



Communications on Progress (CoP)  
für den United Nations Global Compact  
2020 Fortschrittsmitteilung



## Unterstützungserklärung für den UN Global Compact

Die FBtec Knoche & Mork GmbH hat sich im Rahmen des Projekts „FBtec 2025“ als Vision vorgenommen

*„Ein führendes, zukunftsorientiertes Unternehmen der Federnindustrie  
mit Fokussierung auf kleine und mittlere Losgrößen,  
das Kunden rundum begeistert  
und in dem Menschen gerne arbeiten“*

zu sein.

Um diese Vision zu erreichen wurde eine klare Mission und auch die Umsetzung derselben durch die Entwicklung einer detaillierten und mit Maßnahmen hinterlegten Strategie innerhalb des FBtec Teams erarbeitet und verabschiedet.

Die Art und Weise des täglichen Miteinanders wurde dazu flankierend in Workshops eines hoch diversifizierten, heterogenen Teams von Mitarbeitern entwickelt. Auf das Ergebnis – die sogenannten „Leitlinien“ – sind wir besonders stolz. Unsere „Leitlinien“ sind dabei zum anerkannten Fundament unserer Unternehmenskultur geworden und sie sind Ausdruck eines positiven, selbstbestimmten Menschenbildes.

Im März 2020 sind wir dann erstmals von einem Kunden auf den UN Global Compact aufmerksam gemacht worden, waren von den zehn Prinzipien über alle Ebenen hinweg rundum begeistert und sind dem UN Global Compact im April 2020 in tiefster Überzeugung beigetreten.

Die Achtung der Freiheit und der Menschenrechte ist ein wesentlicher Bestandteil der Prinzipien, der Kultur und der unternehmerischen Geschäftstätigkeit der FBtec Knoche & Mork GmbH. Dies schafft den Rahmen für unser unternehmerisches Handeln und ist Voraussetzung für unseren Erfolg.

FBtec bekennt sich zur verantwortungsbewussten, nachhaltigen Nutzung der verfügbaren Ressourcen und den zehn Prinzipien des Global Compact. Als Mitglied des Global Compact verpflichten wir uns, den Fortschritt auf dem Weg zur Verwirklichung der zehn Prinzipien mittels eines »Communications on Progress« mitzuteilen.

Stellvertretend für die gesamte Belegschaft der Firma FBtec Knoche & Mork GmbH freue ich mich, heute erneut unsere uneingeschränkte Unterstützung der zehn Prinzipien des UN Global Compact zuzusagen.

Mit freundlichen Grüßen



Hagen, im April 2021

Carsten Müller (Sprecher der Geschäftsführung)

# Die 10 Prinzipien des Global Compact

## Menschenrechte

- Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereichs unterstützen und achten und
- Prinzip 2: sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

## Arbeitsnormen

- Prinzip 3: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für
- Prinzip 4: die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,
- Prinzip 5: die Abschaffung der Kinderarbeit und
- Prinzip 6: die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

## Umweltschutz

- Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,
- Prinzip 8: Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen,
- Prinzip 9: die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

## Korruptionsbekämpfung

- Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.



## Ziele des Global Compact für FBtec

### Menschenrechte

1. FBtec respektiert die international anerkannten Menschenrechte, wie sie sich insbesondere aus der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen vom 10. Dezember 1948, der Europäischen Sozialcharta vom 18. Oktober 1961 und des Grundgesetzes der Bundesrepublik Deutschland ergeben.
2. FBtec unterstützt den Schutz der Menschenrechte und achtet auf die Einhaltung dieser auch durch unsere Geschäftspartner. FBtec fördert den Gesundheits- und Arbeitssicherheitsschutz am Arbeitsplatz.

### Arbeitsnormen

3. FBtec arbeitet mit seinen Mitarbeitern und Partnern vertrauensvoll, fair und mit gegenseitigem Respekt zusammen. Dabei ist „Partizipation“ das aus unserer Sicht wichtigste Führungsinstrument.
4. FBtec verurteilt jede Form von Zwangsarbeit und toleriert diese keinesfalls. Das gilt auch für Behandlungsweisen, die dazu geeignet sind, Menschen in ihrer Würde zu beeinträchtigen.
5. FBtec verurteilt jegliche Form von Kinderarbeit und akzeptiert diese in keiner Weise.
6. FBtec engagiert sich, den Mitarbeitern herausfordernde und interessante Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung zu bieten. Dies geschieht auf Basis der Leitlinien von FBtec ungeachtet von Herkunft, Religion, Weltanschauung, Alter, Geschlecht oder Behinderung.

### Umweltschutz

7. FBtec engagiert sich im Umweltschutz. Ziel ist die Schonung der vorhandenen Ressourcen durch vorbeugende Maßnahmen zum Schutz der nachfolgenden Generationen.  
Wir unterstützen verantwortungsvolles und umweltbewusstes Handeln unserer Mitarbeiter.
8. FBtec unterstützt Initiativen zur Verbesserung des Umweltschutzes sowohl innerbetrieblich als auch durch die Förderung oder Teilnahme an externen Maßnahmen.
9. FBtec fördert die Entwicklung und Verbreitung von umweltfreundlichen Technologien durch Entwicklungspartnerschaften mit Lieferanten und Forschungseinrichtungen.

### Korruption

10. FBtec ist gegen Korruption in allen Formen und wird im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit höchste Aufmerksamkeit walten lassen, um Korruption zu verhindern. Wir erwarten ein integriertes Verhalten unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner und die entsprechende Zivilcourage, gegen jede Form von Korruption vorzugehen.

# FBtec Maßnahmen des UN Global Compact

## Im Berichtszeitraum 2020

### Menschenrechte (Prinzip 1 und 2)

Auch als mittelständisches Unternehmen können wir aktiv Einfluss auf unsere Wertschöpfungskette nehmen. Daher spielen bei Einkaufsentscheidungen neben wirtschaftlichen auch ökologische Aspekte eine Rolle. Wir pflegen daher nur Beziehungen zu Lieferanten, die sich zu unternehmerischer Verantwortung und dem Schutz der Menschenrechte bekennen. In der Zukunft werden wir noch stärker mit entsprechenden Audits und Fragebogen die Einhaltung durch unsere Lieferanten überwachen.

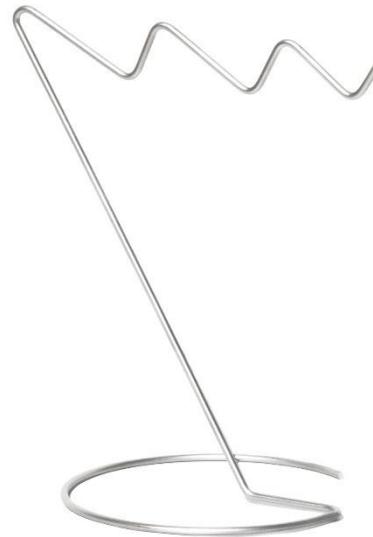
### Arbeitsnormen (Prinzip 3 bis 6)

#### • Personal

Im Jahr 2020 konnten fünf neue Stellen besetzt werden und wir haben alle unsere IHK-Auszubildenden übernehmen können. Im Bereich der »Young Professionals« haben wir die Corona-Krise für uns genutzt und studentische Talente als Werkstudenten mit der Perspektive einer Trainee-Ausbildung in unserem Hause erfolgreich gewinnen können. Da uns zufriedene Mitarbeiter besonders wichtig sind haben wir das Programm „Erfolg@FBtec“ unter Nutzung des Team-Know-Hows erfolgreich ins Leben gerufen. Mit „Erfolg@FBtec“ partizipieren die Mitarbeiter an den Gewinnen des Unternehmens und die Einhaltung der „Leitlinien“. Außerdem werden Flexibilität und Innovation wird in besonderem Maße gefördert.

#### • COVID-19

Leider konnten wir bedingt durch COVID-19 weder unser 100jähriges Bestehen feiern noch KVP-Workshops mit den Teams in dem Umfang durchführen wie wir es uns gerne gewünscht hätten. Allerdings sind wir sehr stolz darauf, dass wir bereits im Spätsommer 2020 ein neuartiges Schutzkonzept mit FFP2-Masken und unserem Maskenständer „MaskProTec“ umgesetzt haben und dadurch eine Ausbreitung von eingetragenen COVID-19 Fällen verhindern konnten.



Aufgrund der nachweislich hohen Schutzwirkung unseres Konzepts in Kombination mit einer hohen Akzeptanz in der Belegschaft haben wir versucht, bei den verantwortlichen Stellen in der Politik, Medizin, Wissenschaft, den Regelungsgebern im Bereich Arbeitsschutz sowie den Interessensvertretern Unterstützer zu gewinnen – leider jedoch ohne den gewünschten Erfolg.

#### • Verbesserung der Arbeitsbedingungen für Home Office

Nach umfassender Analyse haben wir uns aus den verschiedensten Gründen für eine Auslagerung unserer IT und Telefonie in die Cloud entschieden. Hierdurch ist die Nutzung von Home Office für Mitarbeiter der Verwaltung ohne Kontakt zur Produktion deutlich einfacher geworden und bis zu 75% der Verwaltungsmitarbeiter nutzen diese Form der Arbeit nun von Zeit zu Zeit.

#### • Gleichbehandlung

Besonders erfreulich finden wir, dass wir den Anteil der Frauen in der Belegschaft von 19% auf 27% steigern konnten.



- **Investitionen**

Die besten Mitarbeiter brauchen hervorragende Arbeitsbedingungen. Hierzu zählen neben einer wertschätzenden Kultur mit Gestaltungsmöglichkeiten insbesondere auch modernste und wettbewerbsfähige Maschinen. Daher hat die FBtec im Kalenderjahr 2020 strategiekonform mehr als 1 Mio. Euro in neue Maschinen und Anlagen investiert. Dabei ist uns bewusst, dass die erhöhten Abschreibungen ggf. kurzfristige das Geschäftsergebnis belasten können, die langfristige Wettbewerbsfähigkeit und Arbeitsplatzsicherheit im Interesse der Kunden und Mitarbeiter hatte aus unserer Sicht jedoch Priorität ggü. einer kurzfristigen Profit-Optimierung.

#### **Umweltschutz (Prinzip 7 bis 9)**

- **Umweltmanagement nach DIN EN ISO 14001**

Im Jahr 2020 hat die FBtec mit der erfolgreichen Zertifizierung ihres Umweltmanagementsystems nach DIN EN ISO 14001 das Thema auf eine neue Stufe gehoben.

- **Entwicklungspartnerschaft mit der Wafios AG**

Die FBtec ist mit der Wafios AG, dem Weltmarktführer von Federwinde- und Drahtbiegemaschinen, eine Entwicklungspartnerschaft zur Entwicklung der modernsten und effizientesten Federwindmaschine der Welt eingegangen. Neben wirtschaftlichen Performancewerten sind dabei auch ein effizienter Energieeinsatz, eine geringen Geräuschbelastung sowie Ergonomie wichtige Entwicklungsvorgaben.

- **Reduktion der Umweltbelastung durch andere Verpackungslösungen**

Mit Hilfe von „karopack“ haben wir in 2020 eine sehr umweltfreundliche Form von Warenpolsterungen auf Basis von Recycling-Papier gefunden und konnten damit den Einsatz von Plastikverpackungen weiter minimieren. Ergänzend unterstützen wir natürlich Mehrweg-Verpackungslösungen unserer Kunden.

- **Stromeinsparung durch Einsatz von LED-Technik**

In allen Bereichen der Administration hat die FBtec die ehemaligen Leuchtstoffröhren durch LED-Panels ersetzt. Diese liefern nun ein deutlich angenehmeres Licht bei signifikant weniger Energieeinsatz.

- **Senkung der Wärmebedarfs Altbau Elseyer Str.**

Im Rahmen einer Sanierung der Heizungsanlage in der Elseyer Str. wurden umfangreiche Dämm-Maßnahmen ergriffen, die dazu geführt haben, dass die neue Heizungsanlage deutlich kleiner gewählt werden konnte.

#### **Korruption (Prinzip 10)**



- **Neuer Code of Conduct**

FBtec hat die derzeitigen Verhaltenskodizes hinsichtlich der Korruptionsbekämpfung weiter konkretisiert und unter anderem in Form eines neuen Code of Conduct festgelegt. Dabei hat sich die Geschäftsführung der FBtec entschieden, die Compliance Officer Funktion samt der für ein wirksames Compliance Management System wichtigen Hinweisgeberfunktion extern zu vergeben, um Interessenskonflikte zu vermeiden und den Schutz von Hinweisgebern zu maximieren.



- **Finanzielle Stabilität**

Wir bei FBtec halten eine gesunde Kapitalausstattung sowie ein breit diversifiziertes Kundenportfolio für unabdingbar, um unabhängig von Banken und Kunden rechtschaffen agieren zu können. Bestandteil der Finanzstrategie ist es daher, dass die FBtec einen Umsatzeinbruch von 30% mindesten 5 Jahre durchstehen und alle Schulden innerhalb von 3 Jahren tilgen können muss.

Die Top 25 Kunden machen gerade einmal 42% unseres Umsatzes aus und wir sind dadurch besonders resilient auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten.



- **Gesellschafterstruktur**

Flankierend bietet die Gesellschafterstruktur zweier unabhängiger Familien Schutz vor Bilanzmanipulationen. Ein „Auscashen“ wie bei manchen in Insolvenz geratenen Familienunternehmen ist damit ausgeschlossen.

- **Verfolgte Compliance Fälle**

Die FBtec Knoche & Mork GmbH hatte im Berichtsjahr 2020 nur einen einzigen Compliance-Verdachtsfall, der dem Lieferanten umgehend gemeldet wurde.





## FBtec – Wofür wir stehen

- ✔ Wir sind sehr kundenorientiert – Ihr Erfolg ist uns wichtig!
- ✔ Wir liefern schnell und in höchster Qualität
- ✔ Wir haben ein sehr breites Produktportfolio und attraktive Preise – auch bei kleinen und mittleren Losgrößen
- ✔ Wir sind der stabile und ausfallsichere Lieferant für Ihren Erfolg
- ✔ Wir sind die Zukunft und unterstützen die Digitalisierung Ihres Einkaufs