



THE FIRST ITALIAN KTI COMPANY

COMMUNICATION ON PROGRESS

Global
Compact

2021

[protom.com](https://www.protom.com)



THE FIRST ITALIAN KTI COMPANY

"Protom è orgogliosa di rinnovare il proprio impegno nel supportare i Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite nelle aree dei Diritti Umani, Lavoro, Ambiente, Anti-Corruzione.

Gli inediti scenari del 2020 non hanno fatto altro che rafforzare la nostra convinzione che le aziende giochino un ruolo chiave nella costruzione delle soluzioni alle grandi sfide dell'umanità. Se è vero che l'anno del grande rallentamento dei modelli di impresa tradizionali è stato anche il maggior catalizzatore di implementazione di innovazione e cambiamento degli ultimi decenni, in Protom, abbiamo potuto trarre beneficio da una cultura aziendale che ha da sempre visto nelle Persone il proprio motore, che quest'anno come mai prima hanno dimostrato di essere capaci di trasferire valore non solamente all'azienda, ma all'intero tessuto sociale su cui si opera.

Nel dirigerci verso la ricostruzione, l'obiettivo è quello di essere sempre più ispirati dai principi del Global Compact, nella consapevolezza che le sfide di questi mesi sono ci hanno lasciato la possibilità di immaginare un nuovo

modo di fare impresa e cultura: in definitiva, un nuovo modo di essere società, fondato sulla capacità di innovare attraverso modelli di crescita lungimirante, sostenibile ed inclusiva. Nella volontà di rafforzare questa visione, a partire dal 2021 abbiamo scelto di rafforzare il nostro impegno e coinvolgimento nell'iniziativa del Global Compact, assumendo il ruolo di Membri Fondatori della Fondazione Global Compact Network Italia.

Nella Communication On Progress di quest'anno, sono riportate le azioni volte all'implementazione ed all'Integrazione dei Dieci Principi del Global Compact nella strategia aziendale di Protom e nella operatività quotidiana delle nostre Risorse. Ci impegniamo, inoltre, a condividere queste informazioni con i nostri stakeholder, attraverso i nostri canali di comunicazione."

Fondatore e Presidente

Amministratore Delegato



Nata come società di consulenza nel 1995, oggi **Protom** si distingue per essere una realtà operante a livello internazionale, nella quale spicca la componente tecnologica ed innovativa.

Fin dalla sua fondazione, lo sviluppo di Protom è stato costruito attraverso la stratificazione successiva di competenze di alto livello, operanti in settori ad alto valore aggiunto

Negli anni abbiamo puntato sull'apertura ai mercati internazionali e sull'elevata qualità e peculiarità delle competenze, maturate dalle nostre risorse in organizzazioni riconosciute come leader a livello globale, facendo dell'innovazione il nostro motore. L'iniziale focalizzazione negli ambiti dello sviluppo delle competenze e del terziario tecnologico e avanzato viene sostituita, a partire dal 2010, con una graduale apertura a nuovi orizzonti di attività che si è tradotta, nell'ultimo anno, nell'ingresso dell'azienda nel mercato del Manufacturing.

Oggi Protom si configura come la **prima Knowledge & Technology-Intensive (KTI) Company italiana**, progetta sviluppa e realizza servizi/prodotti/soluzioni ad alto valore aggiunto, creando sinergie cross-settoriali tra 4 diverse aree di attività: Advanced Engineering, Digital Transformation, Knowledge Management e

Smart Manufacturing.

Salda, attraverso il percorso di crescita ed adattamento ad un mercato sempre più competitivo e rapido nel cambiamento, è rimasta la consapevolezza che le Persone costituiscono il vero patrimonio dell'Azienda, la chiave attraverso la quale produrre valore non solo per i propri clienti e partner, ma per l'intero tessuto socio-economico in cui l'Azienda è immersa. Nell'ultimo anno la forza di tale connessione è emersa con grande forza, attraverso gli sforzi che l'Azienda e le sue risorse sono state in grado di produrre per affrontare l'emergenza Covid-19.

In linea con quanto riportato dal Codice Etico, linea guida a cui rifarsi per assicurare che il contesto di elevata complessità entro cui le persone si muovono diventi sempre più un luogo in cui vivere e lavorare, Protom ha consolidato la propria tensione ad operare in un'ottica di miglioramento continuo non solo delle performance di business, ma anche della qualità della vita dei dipendenti, dei clienti e di tutti gli stakeholders. Fattore chiave nel perseguire questo obiettivo è la sempre più forte spinta alla sostenibilità di processi ed attività dal punto di vista economico, ambientale e sociale.

HUMAN

RIGHTS PRINCIPLES

Principio I

Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.

Principio II

Assicurarsi di non essere, seppur indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

COMMITTMENT

In un anno segnato dall'insorgere della pandemia di COVID-19, Protom ha rafforzato la propria convinzione e la propria consapevolezza della necessità di operare in maniera proattiva per tutelare i diritti umani e la dignità del singolo, non solo in relazione ai propri Clienti ed alle proprie risorse, ma in un'ottica di accrescimento del valore del tessuto sociale all'interno del quale essa opera, nella sua interezza.

Fungendo da vero e proprio catalizzatore del cambiamento, il COVID-19 ha ribadito la necessità di ricostruire un nuovo scenario, in cui i diritti della persona costituiscono la stella polare per tracciare una nuova rotta dello sviluppo socio-economico mondiale.

Dal confronto con una situazione di crisi sanitaria, economica e sociale è infatti emerso con chiarezza come le Aziende abbiano il dovere e la responsabilità di agire a tutela della salute e sicurezza dei propri stakeholders, generando non semplicemente ricchezza, ma benessere.

Per questo ci impegniamo non solo a creare ambienti di lavoro privi di discriminazioni ed all'interno dei quali venga rifiutata ogni forma di molestia e bullismo e non tolleriamo forme di abuso, complicità in crimini e violazione dei diritti.

ACTIONS & OUTCOMES

Le attività dell'ultimo anno di Protom, come inevitabile, sono state fortemente segnate dalla pandemia di COVID-19. Tuttavia, la pandemia e le sue conseguenze si sono rivelate, oltre che una durissima sfida, un'imperdibile opportunità di ripensare i modi di vivere e lavorare in un'ottica di sostenibilità e inclusività.

Protom, che ha da sempre fatto dell'innovazione il pilastro della propria filosofia aziendale, ben prima della pandemia, ha avviato un percorso atto a ripensare le modalità di lavoro delle proprie risorse, con l'obiettivo di utilizzare le tecnologie digitali per aumentare la qualità della vita delle stesse da un lato, ed assicurare all'azienda la capacità di essere sempre più flessibile nel rispondere alle richieste dei propri Clienti e Stakeholders dall'altra.

Per questo, nella seconda metà del 2019, è stato avviato un progetto pilota che ha visto le risorse dell'area Knowledge Management protagoniste di una sperimentazione di forme di **lavoro agile**.

I risultati di tale carotaggio non solo sono stati positivi, ma si sono rivelati determinanti quando, nelle settimane precedenti il lockdown del 9 marzo 2020, l'Azienda ha potuto ingaggiare, in anticipo rispetto alle disposizioni ministeriali, una procedura di **remotizzazione** per oltre l'85% **delle proprie attività**, garantendo la sicurezza delle proprie risorse, nonché la continuità delle attività e dell'erogazione dei servizi per i propri Clienti e Partner. Per il restante 15%, legato alle attività della BU **Smart Manufacturing**, è stato

possibile non solo disporre per tempo lo stoccaggio di dispositivi di protezione (mascherine, guanti, visiere) da distribuire giornalmente alle risorse, nonché la sanificazione degli ambienti, ma anche implementare una riprogrammazione della turnazione, tale da assicurare di operare in condizioni di sicurezza e distanziamento, come via via raccomandato dalla disposizioni ministeriali.

Accanto all'impegno per la tutela delle proprie risorse, Protom ha messo in campo una serie di iniziative atte a mettere a disposizione della collettività le proprie risorse, con l'obiettivo di contribuire alla lotta al virus. Motore di tali iniziative, come sempre, sono state le risorse umane dell'Azienda, che si sono rese protagoniste di **iniziative benefiche**, come quella a sostegno della Croce Rossa, impegnata nel corso del primo lockdown nella distribuzione di pacchi alimentari per le famiglie in difficoltà. A tale iniziativa le risorse hanno scelto di devolvere la retribuzione di alcune giornate di lavoro, il cui corrispettivo valore economico è stato raddoppiato dalla Proprietà, che ha scelto di muoversi in maniera diretta e proattiva per sostenere il tessuto sociale in cui opera.

Ancora una volta, però, il contributo più importante è stato dato mettendo a disposizione le competenze ed operando sinergicamente nell'ottica dell'ideazione e sviluppo di soluzioni innovative in grado di contrastare la pandemia e le conseguenze della stessa.

In questa prospettiva, è stato progettato e realizzato **Pass – Protected Access Security System**, un dispositivo innovativo in grado di garantire la sicurezza degli ambienti pubblici, assicurare le persone che li frequentano e semplificare l'attività di controllo e prevenzione, grazie a un sistema che fa sintesi tra intelligenza artificiale, sensoristica e software di monitoraggio ambientale

In un processo "agile" che ha consentito in meno di un mese di passare dal concept al prodotto realizzato e pronto per essere distribuito con l'obiettivo di semplificare le procedure di verifica delle norme di sicurezza e distanziamento sociale, contribuendo a rendere più efficace l'azione di contrasto alla circolazione del coronavirus.

Il ventennale impegno nel mondo dell'**Education**, invece, è stata la spinta per attivare una iniziativa di supporto alle scuole, che l'emergenza Covid ha costretto a confrontarsi con la sfida della didattica a distanza. Protom ha infatti concesso a tutti gli istituti superiori d'Italia, per l'intera durata dell'anno scolastico, di utilizzare gratuitamente **Scuolab**, una suite laboratori didattici in realtà virtuale pensati per le LIM (Lavagne Interattive Multimediali) e rapidamente convertito in una **piattaforma Cloud** (www.scuolabonline.com) accessibile in qualsiasi momento e da qualsiasi dispositivo.

In questo modo, Protom ha inteso supportare docenti e studenti, consentendo loro di continuare a condurre **attività laboratoriali in sicurezza** anche durante le difficili fasi di riconfigurazione delle modalità didattiche. Con oltre 2000 professori iscritti alla piattaforma, per un totale di oltre 500 scuole, l'iniziativa ha costituito per Protom la conferma che un corretto e modulato intervento delle tecnologie può consentire di accelerare i processi di transizione digitale nel mondo della scuola, garantendo maggior inclusività e possibilità di accesso a formazione di qualità.

SDGS GOALS

PASS



OBIETTIVO 3.3

By 2030, end the epidemics of AIDS, tuberculosis, malaria and neglected tropical diseases and combat hepatitis, water-borne diseases and other communicable diseasesadipiscing elit.

SDGS GOALS

SCUOLAB ONLINE



OBIETTIVO 4.3

By 2030, ensure equal access for all women and men to affordable and quality technical, vocational and tertiary education, including university

OBIETTIVO 4.7

By 2030, ensure that all learners acquire the knowledge and skills needed to promote sustainable development, including, among others, through education for sustainable development and sustainable lifestyles, human rights, gender equality, promotion of a culture of peace and non-violence, global citizenship and appreciation of cultural diversity and of culture's contribution to sustainable development;

OBIETTIVO 16.1

Significantly reduce all forms of violence and related death rates everywhere;

OBIETTIVO 16.10

Ensure public access to information and protect fundamental freedoms, in accordance with national legislation and international agreements

Accanto alle attività di supporto al contrasto e prevenzione della pandemia, Protom ha continuato a proporsi ad operare in maniera proattiva nell'ottica della tutela dei diritti della persona, del rifiuto di ogni forma di molestia e di violenza, nonché della possibilità di integrare tali tematiche in driver di sviluppo strategiche per l'Azienda portando avanti il progetto di ricerca **"VIDaCS Violent Dad in Child Shoes"**, sviluppato nell'ambito del programma europeo di ricerca "Horizon 2020". Giunto a conclusione nel dicembre 2020, il progetto, seguendo un approccio di tipo behavioral, indirizza l'integrazione di serious games all'interno di un modello di trattamento dei perpetrators per facilitare la prevenzione e riduzione della violenza di genere attraverso l'immersione in scenari virtuali che riproducono situazioni di violenza domestica.

Dalle 50 sessioni di cui si è composta la sperimentazione, è emerso che i serious game possono costituire uno strumento efficace, in grado di attivare nei "perpetrator" consapevolezza e motivazione al cambiamento. Gli stessi partecipanti alla sperimentazione hanno affermato che il gioco può rappresentare anche uno strumento terapeutico valido nel trattamento dei padri abusanti che, assumendo il punto di vista dei figli, fanno esperienza di una profonda identificazione con la vittima, in grado di condurre ad un pensiero trasformativo. Lo scetticismo riscontrato in pochi partecipanti non si è indirizzato verso la validità del gioco, ma verso la capacità di avere un reale cambiamento comportamentale nei perpetrators. Dalla sperimentazione è inoltre emerso come l'esperienza abbia anche un valore in termini di formazione degli operatori e professionisti di settore, dando loro l'opportunità di entrare in contatto diretto con il mondo emozionale degli attori della violenza.

Per Protom, il progetto Vidacs ha rappresentato la concreta testimonianza dell'opportunità di intervenire in maniera concreta sul tema della tutela dei diritti dell'uomo, in un'ottica che coinvolge un'intera value chain.



OBIETTIVO 5.1

End all forms of discrimination against all women and girls everywhere

OBIETTIVO 5.2

Eliminate all forms of violence against all women and girls in the public and private spheres, including trafficking and sexual and other types of exploitation

OBIETTIVO 16.1

Significantly reduce all forms of violence and related death rates everywhere

OBIETTIVO 16.2

End abuse, exploitation, trafficking and all forms of violence against and torture of children

Sulla scorta di questo successo, nel 2020 Protom si è impegnata in un nuovo progetto di ricerca che punta ad utilizzare modalità innovative di trasferimento della conoscenza per contribuire alla tutela dei diritti della persona, del **rifiuto di ogni forma di molestia e di violenza**. Il progetto, che prende il nome di **"CTRL+ALT+DEL"**, intende sostenere gli adolescenti nel prevenire e rispondere al fenomeno della Online Teen Dating Violence (OTDV) attraverso l'impiego di strategie e strumenti interattivi e coinvolgendo genitori ed adulti coinvolti nei sistemi di educazione e tutela. Con il coinvolgimento degli studenti di cinque scuole superiori, viene sviluppato un innovativo modello teorico-operativo di intervento a carattere preventivo basato su modalità di consapevolezza focalizzate sull'esperienza emozionale. Gli studenti utilizzeranno la tecnica del **Visual Storytelling**: strategia di comunicazione fondata sull'uso delle immagini come trasmissione diretta ed immediata di valori e concetti. Grazie all'ampio utilizzo che quotidianamente i ragazzi fanno delle stories come mezzo di espressione e di relazione e, accompagnati da psicologi, educatori ed esperti di comunicazione digitale, saranno i protagonisti di una campagna di comunicazione e sensibilizzazione che potrà raggiungere in maniera efficace la popolata rete di adolescenti presenti sui social.

Infine, nel 2020 Protom ha rinnovato il proprio impegno a **sostegno del patrimonio artistico-culturale italiano**, mantenendo ferma la propria convinzione che, come riconosciuto dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo dell'ONU, quello di "partecipare liberamente alla vita culturale della comunità, di godere delle arti e di partecipare al progresso scientifico e ai benefici che ne risultano" sia un diritto inalienabile dell'individuo. Tale impegno si è concretizzato nel proseguimento dell'esperienza di partecipazione nel progetto «Rivelazioni – Finance for Fine Arts», promosso da Borsa Italiana, contribuendo al restauro dell'opera "Coppaflora" di "Vincenzo Gemito", appartenente alla collezione del Museo di Capodimonte.



OBIETTIVO 5.1

End all forms of discrimination against all women and girls everywhere

OBIETTIVO 5.2

Eliminate all forms of violence against all women and girls in the public and private spheres, including trafficking and sexual and other types of exploitation

OBIETTIVO 16.1

Significantly reduce all forms of violence and related death rates everywhere

OBIETTIVO 16.2

End abuse, exploitation, trafficking and all forms of violence against and torture of children

LABOUR PRINCIPLES

Principio III

Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto umano alla contrattazione collettiva.

Principio IV

L'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.

Principio V

L'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.

Principio VI

L'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

COMMITTMENT

Protom riconosce il diritto alla contrattazione collettiva e supporta il diritto di associazione, assicurando, inoltre, un costante impegno nel combattere ogni forma di discriminazione relativa a razza, religione, sesso, colore di pelle, età, disabilità, gravidanza, sia durante il percorso di assunzione sia durante il periodo durante il quale perdura il rapporto di lavoro.

L'Azienda rispetta le leggi ed i regolamenti relativi alla tutela della privacy, all'immigrazione, così come quelle che proibiscono il lavoro forzato, il lavoro in nero, lo sfruttamento, il lavoro minorile ed il traffico umano, disapprovando ogni forma di coercizione per i collaboratori.

Il Codice Etico implementato dall'Azienda evidenzia esplicitamente che la meritocrazia rappresenta uno dei propri valori fondanti, impegnandosi quotidianamente ad assicurare alle proprie risorse un trattamento privo di discriminazioni in relazione a assunzioni, promozioni, retrocessioni, trasferimenti, sospensioni, licenziamenti, retribuzioni, assegnazione di benefit o altre forme di compenso, nonché in relazione alla selezione per attività di formazione, inclusi gli apprendistato e le attività di formazione continua.

L'attenzione alla tutela dei diritti dei lavoratori è estesa anche all'operato dei Partner, ai quali è richiesta evidenza dei salari, delle assicurazioni e delle misure di sicurezza sociale dei dipendenti, in maniera preventiva all'avvio di ogni forma di collaborazione.

ACTIONS & OUTCOMES

Il 2020 si è rivelato un anno chiave per Protom, in termini di consolidamento della propria struttura organizzativa. L'Azienda, infatti, ha messo in atto una serie di iniziative strategiche atte non solo ad ottimizzare i processi interni, ma soprattutto ad assicurare una corretta allocazione di risorse e competenze, elemento chiave nello sviluppo della propria mission, ovvero quello di proporsi come una realtà in grado di sviluppare e implementare soluzioni Knowledge & Technology intensive, la cui qualità e specificità è intrinsecamente legata alla capacità dell'azienda di assicurare alle proprie Risorse Umane la massima capacità di esprimere il proprio potenziale. Per raggiungere questo ambizioso obiettivo, l'Azienda si è mossa secondo due linee strategiche: la prima orientata alle **attività di talent retention**, la seconda dedicata a quelle di **talent acquisition**.

Per quanto riguarda il primo punto, a partire da ottobre 2020, in azienda è stato sottoscritto con le RSA un duplice accordo il cui complesso delle pattuizioni proietta Protom in una nuova fase della vita aziendale, coerente e funzionale al piano di sviluppo strategico complessivo sulla cui implementazione tutto il personale è quotidianamente impegnato.

L'obiettivo condiviso è quello di introdurre una serie di nuovi istituti in azienda (Mensa, Premio di Risultato, Banca Ore, Smart Working, ecc.) a fronte di un quadro di certezze in merito alla gestione economico/finanziaria complessiva; il tutto al fine di conciliare la qualità della vita in azienda con la sua corretta sostenibilità. Con particolare riferimento ai Premi di Risultato, in Protom vengono con il 2021 ampliate le forme di retribuzione premiante; al fine di favorire l'incremento del reddito dei Lavoratori ed il miglioramento della competitività aziendale, si intende sviluppare un sistema di Premi di Risultato che definisca l'erogazione di importi di ammontare variabile, collegati ai risultati di bilancio e ad obiettivi di incremento di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione. Il premio di risultato costituisce un istituto di carattere unitario, che si caratterizza come elemento variabile della retribuzione in quanto collegato ai risultati conseguiti in termini di effettivo miglioramento

dell'andamento dell'impresa e di incremento della produttività, qualità e della competitività.

Il premio, erogato in presenza di margini di redditività, è correlato ai risultati quali/quantitativi conseguiti nella realizzazione degli obiettivi aziendali, nonché al miglioramento dell'andamento economico della società, caratterizzandosi come emolumento variabile, remunerativo dei risultati dell'esercizio dell'anno precedente a quello di corresponsione.

La corresponsione del PDR è correlata pertanto ai seguenti parametri:

- miglioramento della redditività aziendale: tale quota di premio è correlata all'andamento generale dell'Azienda e all'utile di bilancio; essa sarà corrisposta alla generalità del personale (quadri, impiegati, operai) nei cui confronti trova applicazione il CCNL Metalmeccanici-Industria;
- incentivazione della produttività/qualità/competitività: seconda quota del premio, che sarà corrisposta alla generalità del personale (quadri, impiegati, operai) e commisurata al raggiungimento di obiettivi di produttività/qualità/competitività, mediante l'indicatore (Fatturato anno corrente) / (Fatturato anno precedente) moltiplicato al valore relativo alla redditività onde coprire il valore complessivo del PDR. L'erogazione delle quote relative al premio di risultato (sia redditività aziendale, sia incentivazione della produttività/qualità), determinate sulla base di quanto consuntivato a fronte degli obiettivi di redditività e produttività, è previsto che venga distribuito in parti uguali a tutti i lavoratori.

La tensione all'innovazione che da sempre caratterizza l'azienda, inoltre, ha fatto sì che sin dalla seconda metà del 2019 Protom attivasse un percorso atto a ripensare le modalità di lavoro delle proprie risorse, implementando forme di lavoro agile, con l'obiettivo di utilizzare le tecnologie digitali per aumentare la qualità della vita delle stesse da un lato, ed assicurare all'azienda la capacità di essere sempre più flessibile nel rispondere alle richieste dei propri Clienti e Stakeholders dall'altra.

Per quanto riguarda le strategie di **Talent Acquisition**, invece, esse sono il riflesso non solo di una cultura

aziendale che fa della meritocrazia uno dei propri pilastri, ma soprattutto rappresentano il tentativo di Protom di coniugare gli obiettivi strategici di crescita del business con la capacità di creare posti di lavoro e generare valore per il tessuto economico-sociale all'interno del quale l'azienda si muove. A partire da queste premesse nel 2019 è nato il progetto **Digicamp**, un'iniziativa nata per scoprire, coltivare e lanciare giovani talenti del mondo IT. Mettendo a punto un modello integrato su cui vengono calate tutte le attività di Reclutamento, Formazione ed Inserimento delle giovani risorse sul mercato del lavoro, Protom ha inteso rafforzare la propria capacità di sviluppare servizi e progetti innovativi, utilizzando al contempo l'opportunità della Quarta Rivoluzione Industriale per **valorizzare il capitale umano del territorio** su cui l'azienda opera, contribuendo così a promuovere una crescita economica sostenibile ed inclusiva, nonché a ridurre la percentuale dei NEET.

Infine, essendo in possesso dei certificati di Quality Management System ISO 9001 ed EN 9100 Protom è compliant con tutti i requisiti da esse enunciati. Di particolare rilievo, per quanto riguarda la tutela dei diritti dei propri dipendenti e collaboratori, risulta essere l'articolo 7.1.4 - Ambiente per il funzionamento dei processi, che recita:

“L'organizzazione deve determinare, mettere a disposizione e mantenere l'ambiente necessario per il funzionamento dei suoi processi e per conseguire la conformità dei prodotti e servizi.

Nota: Un ambiente idoneo può consistere in una combinazione di fattori umani e fisici, quali quelli di natura: a) sociale (per esempio condizioni non discriminatorie, tranquille, non conflittuali); b) psicologica (per esempio riduzione dello stress, prevenzione del burn out, protezione emotiva); c) fisica (per esempio temperatura, calore, umidità, illuminazione, flusso d'aria, igiene, rumore). Questi fattori possono differire in modo sostanziale in funzione dei prodotti forniti e dei servizi erogati.”



OBIETTIVO 4.7

By 2030, ensure that all learners acquire the knowledge and skills needed to promote sustainable development, including, among others, through education for sustainable development and sustainable lifestyles, human rights, gender equality, promotion of a culture of peace and non-violence, global citizenship and appreciation of cultural diversity and of culture's contribution to sustainable development

OBIETTIVO 8.2

Achieve higher levels of economic productivity through diversification, technological upgrading and innovation, including through a focus on high-value added and labour-intensive sectors

OBIETTIVO 8.6

By 2020, substantially reduce the proportion of youth not in employment, education or training

OBIETTIVO 9.2

Promote inclusive and sustainable industrialization and, by 2030, significantly raise industry's share of employment and gross domestic product, in line with national circumstances, and double its share in least developed countries

ENVIRONMENTAL PRINCIPLES

Principio VII

Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali.

Principio VIII

Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.

Principio IX

Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

COMMITTMENT

Nella consapevolezza che la sostenibilità ambientale non sia una responsabilità, ma al contempo una opportunità di valorizzazione del business, Protom prosegue nel suo percorso verso un approccio sempre più orientato alla proattività nell'ambito della tutela dell'ambiente.

In quest'ottica, Protom riconosce come di particolare valore lo sviluppo di progetti con ricadute a medio e lungo termine in ambito di ricerca ambientale, consolidando negli ultimi 12 mesi il proprio impegno nella partecipazione a programmi europei che non solo mirano a ridurre in maniera diretta gli impatti ambientali, ma operano in un'ottica di sensibilizzazione rispetto alle tematiche della tutela ambientale e della sostenibilità.

Al contempo, tra il 2019 ed il 2020, la nascita della BU Smart Manufacturing ha segnato un punto di svolta per Protom, che per la prima volta si è affacciata in maniera diretta nell'ambito della produzione.

Questo ha determinato un cambiamento di paradigma per l'Azienda, che intende estendere anche questo ambito il proprio impegno nella tutela dell'ambiente.

Tale impegno, che passa innanzitutto per la il rispetto di procedure e prassi conformi alle indicazioni

ACTIONS & OUTCOMES

La nascita della **BU Smart Manufacturing** ha rappresentato per Protom un cambiamento di paradigma, consentendo per la prima volta all'Azienda di affacciarsi in maniera diretta all'ambito della produzione. In particolare, l'attività della neonata BU si focalizza sulla realizzazione di parti/attrezzature per prodotti dedicati al mercato civile e militare dai maggiori player del settore Aerospace/Rail Industrial/Defense/Naval, producendo componenti meccaniche ed assiemi elettromeccanici.

Le peculiarità del prodotto hanno indotto immediatamente Protom ad affiancare alla certificazione UNI EN ISO 9001: 2015, che fa sì che l'Azienda risponda ai più stringenti requisiti di settore, la procedura per l'iscrizione al Registro Produttori di apparecchiature elettriche ed elettroniche (**RAEE**). In tal modo l'Azienda si è sin da subito allineata alle disposizioni UE in ambito di smaltimento e trattamento adeguato delle apparecchiature elettriche ed elettroniche.

L'introduzione di strumenti di flessibilizzazione e remotizzazione del lavoro, avviati già nel 2019 e rafforzatisi con l'avvento della pandemia Covid-19, se da un lato hanno determinato un generale calo dei consumi in termini di energia e risorse di utilizzo ordinario nell'ambito delle quotidiane attività operative, dall'altro non hanno distolto l'attenzione verso le buone prassi legate al coinvolgimento dei lavoratori in un processo di sensibilizzazione verso la sostenibilità ambientale.

Si è infatti rinnovata la campagna di comunicazione che ha tradotto in quotidiane abitudini alcune buone norme che contribuiscono a ridurre gli sprechi e ad

SDGS GOALS SMART MANUFACTURING



OBIETTIVO 12.4

By 2020, achieve the environmentally sound management of chemicals and all wastes throughout their life cycle, in accordance with agreed international frameworks, and significantly reduce their release to air, water and soil in order to minimize their adverse impacts on human health and the environment

ottimizzare l'utilizzo delle risorse energetiche. Allo stesso modo si è rinnovato l'impegno nella pratica della raccolta differenziata. È stata inoltre confermata la presenza della figura del Green Advisor, figura chiave per assicurare il monitoraggio reale delle buone pratiche adottate. Ad esso è infatti imputata la responsabilità di riportare periodicamente al Top Management lo stato delle attività, evidenziando, qualora ce ne fossero, infrazioni alle buone norme condivise. La tematica della sostenibilità ambientale continua a rappresentare per Protom non solo un elemento essenziale in termini di valori e cultura aziendale, ma anche un driver strategico per la crescita del business e la creazione di soluzioni altamente innovative.

In questo senso particolarmente significativa, nel corso del 2020, è stata l'attivazione del progetto **S.T.E.L.L.E.** - Satellite Technology to Enabling new Learning and Lessons Environment, sviluppato da Protom a valle di una "call for ideas" lanciata dall'**ESA** (European Space Agency).

Quest'ultima ha infatti selezionato il progetto di Protom, scegliendo di finanziarlo e di mettere a disposizione la propria banca di dati e immagini satellitari che andranno a potenziare l'offerta della piattaforma di didattica innovativa Scuolab, sviluppata da Protom. L'immenso patrimonio di informazioni fornito dall'Agenzia Spaziale Europea costituirà la base per lo sviluppo di nuovi Laboratori di Scuolab focalizzati su esperienze di consapevolezza ambientale e sostenibilità ad alto valore scientifico: dalla deforestazione alle dinamiche dei ghiacciai, passando per i livelli di inquinamento e la variazione di temperatura dei mari.

I nuovi contenuti didattici interattivi permetteranno di rappresentare con ancora più efficacia nozioni e processi e di trasformarli in esperienze didattiche per tutti gli studenti sia a livello nazionale che internazionale. In questo modo si favorisce la conoscenza scientifica dei fenomeni che sostengono la vita del nostro pianeta, nonché l'analisi di dinamiche economiche, politiche e sociali che incidono e sono strettamente collegate ad essa.

Da questo punto di vista l'integrazione della piattaforma Scuolab con i dati ESA rappresenta un ulteriore passo avanti verso l'elaborazione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile individuati dall'Agenda 2030 dell'Organizzazione delle Nazioni Unite, con particolare

riferimento alla necessità di garantire entro il 2030 che tutti i discenti acquisiscano la conoscenza e le competenze necessarie a promuovere lo sviluppo sostenibile

Le caratteristiche di Protom e la costante attenzione alla tutela dell'ambiente delle sue proposte, infatti, le hanno consentito di aggiudicarsi otto progetti nell'ambito di Clean Sky 2, il programma europeo che, nel quadro del piano Horizon 2020, punta alla progettazione ed alla realizzazione di velivoli sempre meno inquinanti e più efficienti dal punto di vista energetico tramite lo sviluppo di tecnologie all'avanguardia che riducano le emissioni di CO2 ed il livello di impatto sonoro prodotto dagli aeromobili.

In particolare, in termini di progressi fatti per implementare i principi del Global Compact riguardo all'improvement delle performances ambientali, nell'ultimo anno le decisioni di investimento (a parte quelle circoscritte alla nuova Business Unit Manufacturing con il rinnovo del parco macchinari orientato ad ottimizzare ed innovare i processi di produzione e contemporaneamente di contenere i consumi grazie alle loro ottime performance energetiche) si sono ancora focalizzate sulla conduzione di alcuni importanti progetti di portata europea.

I due progetti più coerenti con gli obiettivi strategici legati alla sostenibilità ambientale sono VISTA - Vision-based Inspection Systems for automated Testing of Aircrafts e **DEVILS** - Development of VHBR engines Innovative Lubrication System.

Il primo, **VISTA** - Vision-based Inspection Systems for automated Testing of Aircrafts, ha previsto lo sviluppo e l'implementazione di una soluzione di realtà aumentata che supporti la realizzazione di test sul corretto assemblaggio degli interni della cabina e della zona cargo di un aereo, così da assicurare la qualità e la affidabilità delle componenti allocate in modo environmental friendly.

Il secondo, **DEVILS** - Development of VHBR engines Innovative Lubrication System, impegna il personale della Business Unit Advanced Engineering di Protom nello sviluppo di metodi e tecniche necessari per rendere variabili i flussi di lubrificante presenti nelle pompe d'olio, in modo tale da ottimizzare i sistemi di propulsione di aerei dell'aviazione commerciale ed evitare la dispersione di elementi nocivi in atmosfera.

ANTI-CORRUPTION PRINCIPLES

Principio X

Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

COMMITTMENT

Protom si impegna a promuovere presso le imprese le linee guida dell'Ocse che hanno lo scopo di favorire comportamenti responsabili delle multinazionali.

Le norme di comportamento per chi lavora nell'azienda e per gli interlocutori esterni sono disciplinate dal Codice etico e dal Modello di organizzazione, gestione e controllo realizzato ai sensi del decreto legislativo 8 giugno 2001 n. 231.

ACTIONS & OUTCOMES

Protom ha ottenuto l'attribuzione del Rating di Legalità dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato.

L'Azienda è in prima linea nella promozione dei contenuti del Protocollo di legalità sottoscritto dal Ministero dell'Interno e da Confindustria il 10 Maggio 2010 e rinnovato il 12 Giugno 2012, delle successive versioni dello stesso e delle Linee Guida che ne costituiscono l'attuazione.

Come ulteriore forma di tutela dai rischi legati alla corruzione, nell'aprile 2019 Protom ha scelto di adottare un Organismo di Vigilanza monocratico con un incarico triennale.

Il **Codice Etico** adottato da Protom dà ampio spazio alla promozione dei principi di legalità e concorrenza leale (Art. 3), nonché alle policy aziendali che costituiscono le linee guida in termini di correttezza degli affari, rapporti con clienti e fornitori, nonché con la Pubblica Amministrazione ed i rapporti con organizzazioni politiche e sociali.



THE FIRST ITALIAN KTI COMPANY

Protom Group S.p.A.

Via Santa Lucia, 20
80132 Napoli
T. +39 081 7873200
F. +39 081 0606888
info@protom.com
www.protom.com