

Informe de Progreso

2020



Contratas Mota,
S.A.

ÍNDICE

CARTA DE COMPROMISO	2
PERFIL DE LA COMPAÑÍA	4
OTROS DATOS DE INTERÉS	5

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1	9
PRINCIPIO 2	10

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 3	13
PRINCIPIO 4	14
PRINCIPIO 5	16
PRINCIPIO 6	17

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7	24
PRINCIPIO 8	25
PRINCIPIO 9	34

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10	37
--------------	----

CARTA DE COMPROMISO

La pandemia mundial de coronavirus nos ha cambiado a todos profundamente, tanto en la forma de ser como de actuar. A pesar de todo lo malo, ha sido una oportunidad para darnos cuenta de la **necesidad de cambio y adaptación** que necesitan las empresas; que es necesario concebir la actividad empresarial desde un punto de vista más sostenible y comprometido con el entorno y la sociedad.

Es por ello que **CONTRATAS MOTA, S.A.** asume un año más el firme compromiso con la **Agenda 2030**, promoviendo acciones que lleven al cumplimiento de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** de Naciones Unidas. El cumplimiento de los ODS está además relacionado con la implementación de los diez principios del **Pacto Mundial** en el sector empresarial, ya que ambos marcos son transversales en el fin que persiguen: construir sociedades y mercados más sostenibles.

El desarrollo e implantación de un **Código Ético** y un **Plan de Igualdad** han sido herramientas fundamentales para la allanar el camino hacia una empresa más responsable y comprometida.

Asimismo, la renovación de la certificación de nuestro **Sistema Integrado de Gestión en Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud** da prueba de la importancia que tienen estas cuestiones para la organización, convirtiéndose en objetivos principales de nuestra planificación estratégica.

Nuestro compromiso se extiende a todos los **grupos de interés**, incluyendo a otras empresas del Grupo, y a lo largo de nuestra **cadena de valor**: empleados, clientes, socios comerciales y proveedores con los que trabajamos. En el presente informe se recogen aquellos ODS vinculados a nuestra estrategia empresarial.

Los ODS sobre los que trabaja nuestra organización son:



Mediante la promoción de campañas de sensibilización de adopción de hábitos saludables y prácticas seguras en el entorno laboral.



Proporcionando a nuestros empleados la oportunidad de la formación continua o de conciliación entre el trabajo y los estudios.



Mediante el diseño e implantación de un Plan de Igualdad y un Protocolo Anti-acoso.



Ofreciendo a nuestros empleados unas condiciones de trabajo y salario dignos, respetando en todo momento la legislación aplicable y los derechos de los trabajadores.



Implantando políticas de ahorro de recursos (electricidad, papel, combustible) y promoviendo el reciclaje y el consumo responsable.



Mediante la implantación de acciones que reduzcan las emisiones a la atmósfera.



Mediante la adopción de buenas prácticas ambientales en todas nuestras obras y servicios.



No hay que olvidar la importancia que la **Responsabilidad Social** tiene en el desarrollo y crecimiento de las organizaciones. Es por ello que trabajamos arduamente en la integración de los **Diez Principios** en el conjunto de nuestras operaciones mediante la adopción de acciones concretas y la participación en proyectos de índole social como son la promoción de actividades deportivas y culturales en la comunidad o la colaboración con fundaciones y ONG's.

Creemos que el mantenimiento de estas acciones a lo largo del tiempo contribuirá a la mejora de la sostenibilidad de nuestra organización, así como a la consecución de los ODS, beneficiando a nuestros grupos de interés y a nuestro entorno.

Jose Luis García García

Director General

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

CONTRATAS MOTA, S.A. es una empresa dedicada al Movimiento de Tierras, a la Explotación de Canteras y Minas a cielo abierto, así como a la ejecución de obras de todo tipo, públicas o privadas.

La creación de sociedades filiales y la participación en empresas afines a la construcción nos ha ayudado a diversificar nuestra actividad y ampliar nuestro radio de acción. Con ello estamos presentes en la explotación de canteras y extracción de minerales, la industrialización, preparación o transformación de estos y su venta, así como la reparación de todo tipo de maquinaria industrial.



NUESTRA MISIÓN

Desde su fundación en 1973, nuestra organización ha perseguido **ser un referente en el sector de la construcción**, contando con los profesionales más cualificados y las últimas novedades tecnológicas, respetando en todo momento la normativa vigente y cumpliendo los requisitos de nuestros clientes.



NUESTRA VISIÓN

Nuestra visión es **ser capaces de ofrecer a todos nuestros clientes un servicio de la mayor calidad posible**, a través del esfuerzo y la dedicación de nuestra plantilla, manteniendo nuestros equipos de trabajo en las mejores condiciones, para desarrollar nuestra actividad de una manera sostenible y respetuosa con nuestro entorno.



NUESTROS VALORES

- **Honestidad:** creemos firmemente en que las relaciones con nuestros clientes y empleados deben basarse en la honestidad y transparencia para generar un ambiente de confianza y credibilidad.
- **Profesionalidad:** creemos que la formación es fundamental para el desarrollo de la actividad y de las personas.

- **Innovación:** intentamos adaptar las últimas novedades tecnológicas disponibles en el desarrollo de nuestra actividad.
- **Cuidado de las personas:** el bienestar, la salud, la conciliación y la igualdad de todos nuestros empleados es fundamentales para nosotros.
- **Preocupación por el entorno:** a través del uso racional y eficiente de los recursos, la minimización de residuos y la adopción de prácticas de trabajo respetuosas que minimicen nuestro impacto en el medio ambiente.

OTROS DATOS DE INTERÉS

Alto cargo: Ángel A. García Pérez (Presidente Consejo de Administración), Jose Luis García García, (Director Financiero). Ángel C. García Fernández (Director Jurídico-Administrativo), Jose Luis García López (Director Comercial)

Fecha de adhesión: 06/04/2011

Número de empleados: 130 - 160

Sector: Construcción e ingeniería

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Movimiento de tierras y explotación de canteras y minas a cielo abierto.

Ventas / Ingresos: 16.423.316.20€

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno: No se ha recibido ninguna ayuda gubernamental significativa.

Desglose de Grupos de Interés: Clientes, Empleados, Proveedores, Otros.

Desglose de otros Grupos de Interés: Accionistas, Comunidad local, Medio ambiente y sociedad en general.

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Grupos relevantes de comunicación.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: El presente Informe de Progreso únicamente es aplicable a la empresa CONTRATAS MOTA, S.A.

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Se han tenido en cuenta los indicadores y resultados obtenidos en las Revisiones por la Dirección del año 2020.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: Redes sociales, página web de la Red Española del Pacto Mundial, página web de la empresa, tablón de anuncios, comunicaciones internas.

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: Diploma de honor de Colaborador de la Fundación Deportiva Avilés, Diploma Bonus de Ibermutuamur.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2020

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: La Junta Directiva valora las sugerencias recibidas y si se adoptan o no, en base a su viabilidad y a su conveniencia con respecto a la política de la empresa

Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo: Esta formada por el presidente, el Consejo de Administración, el Director Comercial, el Director Financiero y el Director Jurídico-Administrativo, y los Directores Técnicos La implantación se realiza a través de los responsables de cada departamento

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: (Sí) Cada año, se realiza la Revisión por la Dirección, en la que se analizan y recogen los resultados de los distintos indicadores que afectan a los 10 Principios.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (Sí) Colaboración y patrocinio de actividades de índole deportivo y social en la comunidad local. Empresa colaboradora de UNICEF, Cruz Roja España y Asociación Española Contra el Cáncer.

Más información

Dirección web: <http://www.grupomota.com>

Implantación otros Grupos de Interés: Contratas Mota difunde su actividad en el marco de la Responsabilidad Social a la comunidad local a través del patrocinio y mecenazgo de actividades deportivas, culturales o sociales. Asimismo, uno de los objetivos fundamentales de la entidad es fomentar el empleo a nivel local y comunitario. Los accionistas de Contratas Mota forman parte activa de la empresa, siendo informados puntualmente de todas las acciones que en materia de Responsabilidad Social se llevan a cabo. Además, toda la información referente a la empresa se puede encontrar en nuestra página web corporativa.

Responsable elaboración Informe: Mónica García Fernández

"La entidad tiene un alto impacto ambiental. "

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

DIAGNÓSTICO.

Contratas Mota ha realizado un diagnóstico de los principales riesgos que existen para sus grupos de interés, interesándose, sobre todo, por la seguridad en el entorno laboral, la formación, la comunicación y la satisfacción del cliente.

La entidad se ha propuesto reducir al máximo los riesgos existentes en el entorno laboral, así como proporcionar a sus empleados una formación continua y de calidad acerca de la Prevención de Riesgos Laborales.

En cuanto a la comunicación, Contratas Mota, actualiza periódicamente su página web y mantienen sus redes sociales al día, para que el acceso a la información sobre la entidad y la comunicación con sus grupos de interés sea más fácil y rápido.

Sobre el análisis y la mejora de la satisfacción del cliente, se mantienen como herramientas fundamentales de recogida de información la realización de encuestas online que, junto al trato directo del cliente y el desarrollo de nuevos indicadores de desempeño, pueden lograr unos resultados mucho más fiables y objetivos.

POLÍTICAS.

Contratas Mota mantiene actualizada su Política Integrada de Gestión acorde a las normas ISO 14001::2015, ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018. Esta política ha sido difundida a sus grupos de interés a través de los canales habituales de comunicación.

En el próximo año, la organización se compromete a actualizar su Política para incluir aspectos sobre igualdad, conciliación y responsabilidad social.

ACCIONES:

Desde 2019, Contratas Mota ha definido e implantado un protocolo de anti-acoso y un Código Ético de aplicación a todos los miembros de la organización.

La organización está contemplando la posibilidad de activar un canal de denuncias a través de su página web alineado con la nueva política de Compliance.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Contratas Mota cuenta con un sistema de evaluación de los Riesgos Laborales por puesto de trabajo y una encuesta de Clima Laboral que se realiza cada dos años. Los trabajadores están protegidos del Acoso en el puesto de trabajo mediante el protocolo correspondiente. Además, disponen de buzones de sugerencias y canales de comunicación con los representantes sindicales o del Comité de Seguridad y Salud.

PRINCIPIO 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los Derechos Humanos.

DIAGNÓSTICO.

Contratas Mota ha realizado una evaluación de los principales factores de riesgo en Derechos Humanos de los proveedores y subcontratas que figuran en nuestro historial, no habiendo encontrado ningún riesgo de vulneración de los mismos.

Se ha realizado la elaboración de un listado de requisitos que han de cumplir nuestros proveedores y subcontratas, incluyendo, además del respeto a los 10 Principios del Pacto Mundial, criterios de sostenibilidad, compra verde y seguridad laboral.

POLÍTICAS.

Contratas Mota dispone en su Sistema Integrado de Gestión un procedimiento de compras y de evaluación de proveedores, siguiendo los principios marcados por las normas ISO 9001, ISO 1400, ISO 45001 e ISO 26000.

ACCIONES.

Contratas Mota ha definido un procedimiento de control sobre las empresas subcontratadas para la gestión y prevención de los riesgos laborales. No se aceptará la contratación de ninguna empresa que no disponga de un Servicio de Prevención Ajeno y no cumpla las exigencias definidas por la Ley 31/1995 de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.

Además, dispondremos de personal cualificado en materia de prevención en todas nuestras obras para el control del cumplimiento de las medidas y los protocolos de seguridad. Nuestros técnicos en prevención, realizan controles y visitas periódicas en las distintas obras en curso para asegurarse del cumplimiento de la normativa y de las medidas pertinentes en materia de seguridad.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS.

Gracias a la implantación de un nuevo procedimiento de compras se ha visto un incremento del 5% en el número de nuestros proveedores y subcontratas que disponen de algún tipo de certificación en el periodo 2020.

Contratas Mota promocionará criterios de compra verde en sus nuevas adquisiciones (como, por ejemplo, vehículos que dispongan de tecnología reductora de emisiones o productos de limpieza).

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

DIAGNÓSTICO.

A fin de evitar los factores de riesgo que pueden afectar a nuestros empleados, como son la falta de comunicación interna o la ausencia de información sobre sus derechos, Contratas Mota dispone de un departamento de Recursos Humanos que gestiona toda la documentación y consultas de los trabajadores, velando en todo momento por el acceso a la información y los derechos de los mismos.

Asimismo, la totalidad de la plantilla conoce el convenio regulador de su sector de actividad y la posibilidad de afiliación sindical, además de contar con varios representantes sindicales que se eligen de forma libre por la plantilla.

POLÍTICAS.

Contratas Mota ha establecido una Política de Comunicación con el empleado y el procedimiento correspondiente. Además, todos los trabajadores conocen sus derechos y tienen a su disposición copias del convenio regulador y del Estatuto de los Trabajadores.

ACCIONES.

Uno de los objetivos principales de la entidad es la mejora de la comunicación interna para lo que se cuenta con una Política de Comunicación Interna y un procedimiento de comunicación con las partes interesadas recogido en el Manual del SIG. Hay instalados buzones de sugerencias en las oficinas centrales y una dirección de correo electrónico perteneciente al comité de empresa.

Destacar que Contratas Mota actualiza regularmente todos sus canales de comunicación (página web, redes sociales, tableros, etc.).

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS.

La entidad dispone de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender

y adquirir nuevos conocimientos como, por ejemplo, la realización bianual de una encuesta de Clima Laboral, de carácter anónimo, cuyos datos se analizan y posteriormente, se comunican a toda la plantilla. Además, los empleados disponen de buzones de sugerencias y de otros canales de comunicación interna.

PRINCIPIO 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

DIAGNÓSTICO.

Aunque el trabajo forzoso no es un factor de riesgo en nuestra entidad, existen situaciones laborales en nuestra empresa donde sí se hace necesaria la implantación de medidas de conciliación.

Las situaciones que afrontamos son mayoritariamente permisos por paternidad / maternidad, defunciones y enfermedades de familiares de empleados, simultaneidad de estudios y/o cuidado de personas dependientes. La Entidad trata en todo momento de analizar y valorar las necesidades de los empleados y de su puesto de trabajo, facilitando la conciliación de la vida familiar y laboral de su personal con la posibilidad de jornadas reducidas para el empleado con cargas familiares.

POLÍTICAS.

Aunque la Entidad no dispone de una política concreta, todos los trabajadores tienen acceso y conocen el Convenio Colectivo y el Estatuto de los Trabajadores que son respetados totalmente por la empresa. Además, todas las especificaciones relativas al empleo vienen bien estipuladas en el contrato de trabajo y son explicadas al trabajador.

Además, Contratas Mota cuenta con un Comité de Empresa para tratar todos los temas de interés entre la empresa y los trabajadores.

En el periodo 2020 se ha llevado a cabo la implantación de la política de desconexión digital que ampara a los trabajadores, entre otras cosas, a su derecho a no recibir ni contestar llamadas o correos electrónicos fuera de su jornada laboral sin que ello suponga ningún perjuicio.

ACCIONES.

Cabe destacar el esfuerzo de la compañía por aplicar la reglamentación y normativa laboral existente en relación a la reducción del riesgo de accidente laboral (tanto *intinere* como en misión) o enfermedad profesional.

Se ha actualizado el Protocolo Anti-acoso de la organización. Asimismo, se está estudiando la implantación de un canal de denuncias que garantice el total anonimato.

Periódicamente se realizan estudios psicosociales y encuesta de clima laboral para poder evaluar la situación real de la organización y llevar a cabo actuaciones concretas.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS.

Contratas Mota dispone de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas.

El conocimiento del Convenio laboral por parte de los trabajadores es un referente en el desempeño. Asimismo, se mide anualmente el porcentaje de la plantilla afiliada a un sindicato. También es de gran utilidad los resultados de las encuestas de Clima Laboral realizadas a los trabajadores o los estudios de carácter psicosocial realizados por el SPA. Su carácter anónimo hace que reflejen la opinión libre del trabajador, lejos de actitudes forzadas o coercitivas. Ello demuestra la incorporación en las prácticas empresariales de la compañía, de mecanismos que permiten conocer las motivaciones y opiniones de sus trabajadores, lo que supone una herramienta eficaz para facilitar la comunicación verbal y se puedan proponer desde la Dirección soluciones apropiadas.

PRINCIPIO 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

DIAGNÓSTICO.

Aunque el trabajo infantil no es un factor de riesgo en Contratas Mota, somos conscientes de que el sector que afecta a nuestra actividad es muy permeable a este tipo de prácticas. Por ello, queremos hacer hincapié en la contribución tan importante que tienen las propias compañías en la abolición efectiva del trabajo infantil mediante la gestión responsable de la mano de obra y la creación de puestos de trabajo bien remunerados que ayuda a erradicar las fuentes de pobreza.

POLÍTICAS.

Aunque Contratas Mota no dispone de una política concreta, la entidad siempre trata de ofrecer puestos de trabajo dignos, en función de las necesidades del momento.

Desde el año 2011, Contratas Mota mantiene un convenio de colaboración con la Universidad de Oviedo, pudiendo ofrecer una primera oportunidad laboral a personas con una menor experiencia profesional, como puede ser estudiantes en prácticas o recién titulados.

ACCIONES.

Para el próximo ejercicio, Contratas Mota pretende iniciar una iniciativa de colaboración con UNICEF que tiene como objetivo garantizar el cumplimiento de los derechos de la infancia. Con la colaboración con este organismo, pretendemos seguir ejerciendo presión para que se respeten los derechos del niño, y con ello se pueda conseguir una transformación social.

Además, desde el pasado ejercicio, Contratas Mota colabora con el comedor social local mediante donativos y campañas de recogida de alimentos.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS.

Contratas Mota presta especial atención a los proveedores que presenten algún factor de riesgo en cuanto a la explotación infantil.

PRINCIPIO 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

DIAGNÓSTICO.

Debido a que el ámbito de desarrollo de la actividad de Contratas Mota es el de la construcción, uno de los sectores más masculinizados, el mayor factor de riesgo al que nos enfrentamos es el de la discriminación por razón de género.

Con la aprobación en 2020 de los R.D. 902/202, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, y el R.D. 901/2020 sobre planes de igualdad, Contratas Mota está desarrollando el Plan de Igualdad de la organización en el que se plasmará el compromiso y las acciones que la organización llevará a cabo para alcanzar el objetivo de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

En este sentido, la entidad vela por la equidad de empleo y sueldo de sus trabajadoras. También evita el empleo de lenguaje sexista e imágenes estereotipadas en sus comunicaciones internas.

POLÍTICAS.

Además del desarrollo de un Plan de Igualdad específico, la entidad colabora con asociaciones y empresas de personas discapacitadas.

ACCIONES.

Contratas Mota dispone de un plan de formación anual, tanto en materia de Riesgos Laborales como de reciclaje profesional, al que pueden acceder todos sus empleados.

La entidad también dispone de un Procedimiento Anti-acoso, en caso de que se produzca alguna situación de riesgo para el empleado.

La entidad promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres, seleccionando a su personal atendiendo a la formación y aptitudes personales que mejor respondan al perfil de puesto, independientemente de su género.

La empresa ha participado en programas de promoción de la igualdad de géneros a través de la FUNDACIÓN MUJERES, realizando un diagnóstico de la situación de la empresa y la elaboración de un plan de medidas.

En estos momentos, la organización se encuentra diseñando un Plan de Igualdad en el que se recogen las medidas y acciones para garantizar la igualdad efectiva entre todos los empleados.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS.

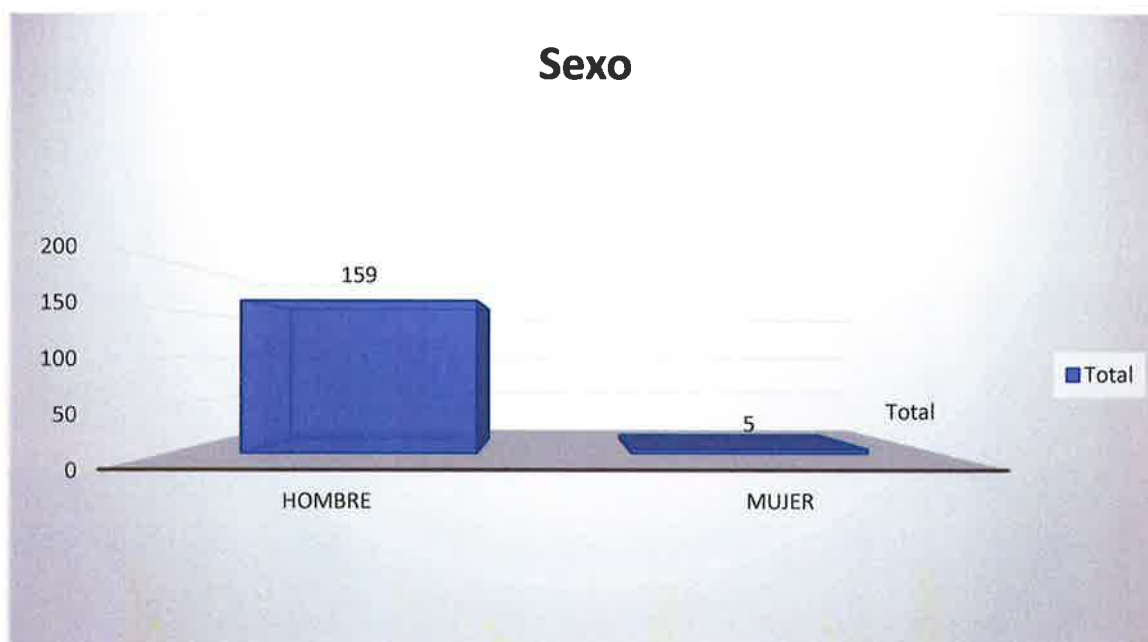
A continuación, se presentan los resultados de seguimiento de los principales indicadores relacionados: porcentaje de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad.

Distribución de la plantilla por grupo profesional:



Datos actualizados a fecha 20/01/2021

Distribución de la plantilla por sexo:



Datos actualizados a fecha 20/01/2021

Distribución de la plantilla por tipo de contrato:



Datos actualizados a fecha 20/01/2021

Distribución de la plantilla por nacionalidad:

Datos actualizados a fecha 20/01/2021

		2019				2020			
Composición Plantilla		MUJERES %	HOMBRES %	TOTAL	MUJERES %	HOMBRES %	TOTAL	MUJERES %	TOTAL
Tipo de Contrato	Fijo	4	50	54	4	48	52 (31.7%)		
	Eventuales	0	78	78	1	111	112 (68.3%)		
Distribución por edad	Hasta 30 años	0	7	7	0	11	11 (6.7%)		
	Entre 31 y 55 años	2	87	89	3	109	112 (68.3%)		
	Mayores de 55 años	2	34	36	2	39	41 (25%)		
	Oficiales	0	109	109	1	141	142 (86.6%)		
Distribución por grupo profesional	Administrativos	0	6	6	0	5	5 (3%)		
	Mandos Intermedios	4	10	14	4	10	14 (8.5%)		
	Directores	0	3	3	0	3	3 (1.9%)		
	Nacionales	4	121	125	5	153	158 (97%)		
Distribución por nacionalidad	Extranjeros	0	7	7	0	6	6 (3%)		
	TOTAL	4	128	132	5 (3%)	159 (97%)	164(100%)		

Datos actualizados a fecha 20/01/2021

El organigrama de Contratas Mota está compuesto por personas con la capacitación, formación y aptitudes necesarias para su puesto de trabajo, independientemente de su nacionalidad, sexo o edad. Éste está actualizado en nuestro servidor interno siendo de libre acceso para todo nuestro personal, publicado en los tableros de anuncios y en el Manual del Sistema Integrado de Gestión.

En el 2020, no se han registrado ni abierto ningún expediente por acusaciones de acoso, intimidación o abuso en el lugar de trabajo.

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

DIAGNÓSTICO.

Debido al alto impacto ambiental de la actividad de la empresa, desde el año 2008 Contratas Mota cuenta con la certificación en ISO 14001. Mediante nuestro Sistema de Gestión Integrada conseguimos controlar los riesgos que nuestros trabajos generan llevando un seguimiento de los impactos y aspectos medioambientales y energéticos, emisiones atmosféricas, ruido y vibraciones, gestión y revalorización de residuos, consumo de recursos naturales y energéticos, afección de las aguas, contaminación de los suelos y distintas afecciones generales al Medio Ambiente, al patrimonio, y al entorno urbano y paisajístico.

POLÍTICAS.

Uno de los objetivos prioritarios de Contratas Mota es comunicar a nuestros Grupos de Interés, nuestro respeto por el Medio Ambiente y el uso eficiente de los recursos naturales y energéticos en el ámbito de desarrollo de las actividades de la organización.

La calidad es un compromiso de la empresa y una responsabilidad individual de cada miembro de la misma. Se fomenta la conciencia ambiental mediante la formación en materia de prevención de la contaminación, así como el daño al medio ambiente, cumpliendo puntualmente con los requisitos de nuestros clientes, los requisitos legales y la normativa aplicable a nuestra actividad.

ACCIONES.

Dado el alto impacto medioambiental de Contratas Mota, la entidad está muy sensibilizada en este aspecto, promoviendo la información y formación de su plantilla. Semestralmente, se dan charlas en materia medioambiental a toda la plantilla. Además, se reparten folletos explicativos y manuales de buenas prácticas ambientales a los trabajadores de taller y a los operarios en las distintas obras.

Se lleva a cabo la evaluación de los aspectos e impactos ambientales que el desarrollo de nuestra actividad pueda tener en el entorno. Esta evaluación se realiza de forma individualizada para cada obra y servicio que lleve a cabo la organización.

Además, se realiza la identificación de los principales riesgos ambientales asociados y se diseñan e implantan las medidas y acciones adecuadas para su minimización.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS.

La entidad invierte aproximadamente 30 horas anuales en formación medioambiental y/o en acciones de sensibilización en temas medioambientales.

El personal de nueva incorporación recibe, entre otras, formación medioambiental. Asimismo, en nuestras obras, junto con la formación en materia de Seguridad y Salud, se tratan temas de Medio Ambiente haciendo hincapié en el tratamiento y la gestión de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos y en conducción eficiente.

PRINCIPIO 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

DIAGNÓSTICO.

Debido al alto impacto ambiental de la actividad de la empresa, desde el año 2008 Contratas Mota cuenta con la certificación en ISO 14001. Mediante nuestro Sistema de Gestión Integrada conseguimos controlar los riesgos que nuestros trabajos generan llevando un seguimiento de los impactos y aspectos medioambientales y energéticos, emisiones atmosféricas, ruidos y vibraciones, gestión y revalorización de residuos, consumo de recursos naturales y energéticos, afección de las aguas, contaminación de los suelos y distintas afecciones generales al Medio Ambiente, al patrimonio, y al entorno urbano y paisajístico.

POLÍTICAS.

Uno de los objetivos prioritarios de Contratas Mota es comunicar a nuestros Grupos de Interés, nuestro respeto por el Medio Ambiente y el uso eficiente de los recursos naturales y energéticos en el ámbito de desarrollo de las actividades de la organización.

La calidad es un compromiso de la empresa y una responsabilidad individual de cada miembro de la misma. Se fomenta la conciencia ambiental mediante la formación en materia de prevención de la contaminación, así como el daño al medio ambiente, cumpliendo puntualmente con los requisitos de nuestros clientes, los requisitos legales y la normativa aplicable a nuestra actividad.

ACCIONES.

Contratas Mota cuenta con un Sistema de Gestión Integrada que se controla desde el Manual de Gestión, evaluando los aspectos ambientales y energéticos, de forma que aparezcan los riesgos asociados y sea mucho más sencillo minimizarlos.

Durante el año 2020, se continuó con la formación e información medioambiental de todos nuestros Grupos de Interés, con el fin de sensibilizarlos en la materia.

Por otra parte, se establecen indicadores medioambientales y energéticos, que ayudan a confeccionar los objetivos medioambientales.

Aunque de manera directa el responsable del Sistema es la persona encargada de la gestión medioambiental, desde la Dirección se promueve una responsabilidad general, y se hacen partícipes a todos los empleados, con el fin de lograr el mejor de los desempeños posibles.

Se ha llevado a cabo la elaboración de un Plan de minimización de residuos que estará vigente durante los cuatro próximos años. Con esta acción se persigue la reducción de los principales residuos peligrosos generados por el desarrollo de nuestra actividad. Entre las acciones establecidas destacan:

- Reducción del aceite usado como residuo en un 10% empleando acciones de reutilización, reciclado o valorización.
- Reducción del uso del disolvente orgánico no halogenado en los procesos de producción.

- Reducción del líquido refrigerante como residuo en un 10% mediante la mejora de la planificación de los mantenimientos preventivos de nuestros equipos de trabajo.
- Fomento del reciclaje de las baterías de plomo usadas.

En el 2021 se promoverán acciones destinadas a la mejora de la sostenibilidad y a la sensibilización sobre la problemática del cambio climático.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS.

Contratas Mota dispone de procedimientos tales como Control Operacional, y Seguimiento y medición, donde se establecen los indicadores medioambientales y las pautas de control que deben de existir sobre los aspectos.

El responsable del Sistema es el encargado de establecer los mecanismos efectivos de evaluación de temas ambientales, siendo el máximo responsable medioambiental en la organización. Desde este Departamento se realizan las evaluaciones de todos los aspectos e impactos medioambientales. Se ejecutan por obra y son independientes, ya que las características de cada una de ellas son totalmente diferentes, ya que influyen multitud de factores, tales como el entorno, el método de ejecución etc.

Contratas Mota realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que su actividad pueda generar en el entorno. Como ya se ha señalado, en Contratas Mota disponemos de un Sistema de Gestión Ambiental certificado conforme la norma ISO 14001 de manera que disponemos de indicadores integrados en la medición del sistema y de acciones de mejora encaminadas a la minimización de los impactos generados por nuestras actividades.

La gestión de residuos peligrosos se realiza mediante un Gestor autorizado. Asimismo, Contratas Mota está inscrito en el Registro de Producción y Gestión de Residuos del Principado de Asturias (RPGR), como Productor de Residuos Peligrosos, en cumplimiento con la Ley 22/2011. Con el fin de mejorar la gestión de residuos dentro de la organización, se realizan jornadas de formación, donde se informa a los trabajadores de cómo deben de segregar los residuos una vez generados.

Asimismo, se intenta fomentar la reutilización de los residuos inertes en la obra, con el fin de revalorizarlos.

Se intenta que mediante la sensibilización de los empleados se logre conseguir una disminución en las cantidades de residuos generados.

Contratas Mota, dispone de diferentes puntos de vertido en sus diferentes centros de trabajo, cumpliendo estrictamente con lo establecido en la normativa vigente. En caso de producirse algún vertido de manera accidental, Contratas Mota dispone de un Procedimiento de Planes de Emergencia y Capacidad de Respuesta, en el que se incluyen las pautas a seguir en el caso de derrame accidental.

Asimismo, el Departamento de Gestión prepara simulacros en las obras, con el fin de que los trabajadores sepan actuar en el caso de un vertido o derrame real.

La Política en materia medioambiental de nuestra organización se aplica a todos nuestros Grupos de Interés, ya que para Contratas Mota es fundamental el cumplimiento de los requisitos legales y de la normativa aplicable en materia medioambiental.

Desde al año 2015, Contratas Mota utiliza trapos de limpieza reutilizables utilizados en las tareas del taller suministrados por MEWA, con el fin de reducir la producción de residuos.

A continuación, se reflejan los indicadores medioambientales más significativos de la actividad de Contratas Mota:

GENERACIÓN DE RESIDUOS						
RESIDUOS PELIGROSOS						
AÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020
ABSOLUTO RP (total kg.)	29.537	20.724	27.418	37.163	26.343	
Aerosoles vacíos	41	36	52	38	64	72
Disolvente orgánico no halogenado	675	638	518	410	578	173
Disolvente de pintura recuperar	175	125	125	125	50	0
Aceite usado	26.940	18.770	23.921	28.815	20.312	26.532
Filtros de aceite combustible	429	357	421	1.275	571	477
Trapos y papel contaminados	634	356	820	843	615	918

Envases vacíos de plástico contaminados	141	119	216	821	219	210
Envases vacíos de metal contaminados	11	12	18	287	0	0
Cartuchos de tóner	0	14	6	3	14	7
Líquido refrigerante	450	276	182	217	297	268
Pilas alcalinas y salinas	9	6	7	9	10	9
Tubos fluorescentes	10	15	10	39	33	0
Serrín y material absorbente	22	0	14	0	0	0
Lodos de hidrocarburos					0	900
Tubería fibrocemento	0	0	0	0	0	80
Baterías de plomo	N.D.	1.020	1.108	4.281	3.580	5.220

Se puede observar que en el año 2019 ha disminuido significativamente la generación de residuos, sobre todo de envases metálicos contaminados y envases de plástico contaminados. Esto es debido a que se ha procedido a la reutilización de los mismos.

En el año 2020, la generación de residuos se ha visto disminuida. En esto ha influido la parada de actividad en las obras de construcción debido a la declaración del estado de alarma motivado por la COVID-19. Se observa un aumento en la generación de trapos y papel contaminado, aunque se sigue contando con los servicios de MEWA para el lavado y reutilización de trapos, los mecánicos de campo siguen utilizando papel desechable para las labores de mantenimiento en obra. Se observa un repunte en el consumo de tóner, ya que se han instalado nuevas impresoras en las oficinas, por lo que el consumo se ve afectado.

Se decide el mantenimiento como objetivo de la reducción de generación de residuos, ya que es un aspecto ambiental significativo de nuestra actividad.

CONSUMO COMBUSTIBLE						
GASÓLEO A						
AÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020
ABSOLUTO GAS A (total litros)	1.196.533	999.362	1.295.934	1.251.519	1.180.053	1.198.160
Enero	104.348	95.242	91.220	117.576	100.127	87.827

Febrero	103.365	62.509	93.853	92.956	64.517	92.251
Marzo	152.562	83.752	154.635	116.257	124.495	145.655
Abril	97.882	62.013	61.402	87.960	91.170	59.999
Mayo	106.914	56.000	124.665	121.837	120.691	110.199
Junio	99.113	63.003	126.788	65.800	116.189	81.997
Julio	70.827	64.000	128.834	126.475	84.802	134.981
Agosto	123.824	74.944	94.472	111.720	138.647	81.997
Septiembre	93.573	93.592	96.783	99.908	81.794	87.989
Octubre	63.497	131.341	121.927	130.078	83.535	140.423
Noviembre	87.872	118.125	118.658	96.263	114.080	85.804
Diciembre	95.512	94.841	82.697	84.689	60.006	89.034

GASÓLEO B

AÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020
ABSOLUTO GAS B (total litros)	1.993.872	2.154.650	2.345.962	1.991.759	1.848.571	2.398.991
Enero	153.662	113.609	180.574	166.917	133.959	159.671
Febrero	157.113	98.835	117.305	144.011	132.263	125.464
Marzo	258.011	98.911	243.773	105.766	163.480	127.747
Abril	179.035	98.934	143.367	168.852	160.424	127.593
Mayo	208.409	147.115	178.272	194.272	187.553	201.450
Junio	145.439	263.141	174.216	181.912	192.662	267.824
Julio	143.700	227.503	203.642	256.882	155.493	262.014
Agosto	121.068	282.011	290.455	217.826	158.938	261.460
Septiembre	146.461	280.978	284.350	164.014	160.216	218.591
Octubre	240.306	241.267	206.861	153.298	191.081	256.745
Noviembre	147.024	196.120	210.600	111.281	128.996	229.010
Diciembre	90.888	106.226	107.547	126.728	83.506	161.422

Hay que señalar que el indicador del consumo de combustible de tipo gasóleo A recoge el consumo de la empresa LOGÍSTICA Y TRANSPORTES MOTA, empresa dedicada al transporte de

mercancías por carretera y que actúa como subcontrata en la mayoría de las obras, considerándose su impacto de suma importancia.

Para la reducción del consumo de combustible se siguen criterios de sostenibilidad en la adquisición de nuevos vehículos y máquinas como es la selección de motores más eficientes, uso de aditivos como el Ad-Blue que permiten la reducción de emisiones de partículas producidas por la combustión o la compra de maquinaria con tecnología híbrida.

CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA						
EMISIONES CO2 (asociadas al consumo eléctrico)						
AÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020
ABSOLUTO (kilogramos CO2)		100,06	100,22	89,51	92,86	75,03
EMISIONES CO2 (asociadas al consumo de combustible)						
AÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020
GAS A - ABSOLUTO (toneladas CO2)	318,38	265,91	344,83	343,66	324,04	227,65
GAS B - ABSOLUTO (toneladas CO2)	5305,43	5733,24	6242,29	4744,36	4403,29	6682,86

Para el cálculo de las emisiones atmosféricas se utiliza la calculadora de emisiones online del Gobierno de Aragón (<http://calcarbono.servicios4.aragon.es/index.html>). Este indicador está fuertemente ligado al consumo de combustible, ya que las toneladas de CO2 emitidas que calculamos corresponden a la cantidad de combustible consumido.

En la misma línea de lo descrito anteriormente, la adquisición de vehículos con motores más eficientes y tecnología ad blue hacen que las emisiones generadas a la atmósfera se vean reducidas. Se ha calculado también la emisión de CO2 asociada al consumo eléctrico. Comprobando que este indicador se mantiene estable.

Para el próximo periodo se incluirá el indicador de toneladas de CO2 equivalentes a gases fluorados.

RESIDUOS NO PELIGROSOS						
AÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020
NFU (m3)	16.000	20.000	12.000	36.000	30.000	12.000
AÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020
ABSOLUTO RNP (total kg.)	1.338.630	186.230	237.890	140.880	173.980	70.900
Chatarra	1.319.750	164.690	224.300	104.320	143.760	63.260
Aluminio	1.580	1.540	1.390	560	220	2.300
Motores	0	0	0	0	0	2.660
Casetas	0	0	0	0	0	2.680
Cable	1.300	0	200	0	0	0

Hay que señalar que se ha cambiado de comercializadora, ENERGIA VM. El 48.4% de la energía producida procede de fuentes renovables; el 18,2% procede de energía nuclear; el 17,9% de gas natural; 5,6% procede de cogeneración; 4,1% procede del carbón; 3,1% de cogeneración de alta eficiencia; 1,9% de fuel/gas; 0.8% procede de otras fuentes de energía.

CONSUMO ENERGÍA ELÉCTRICA						
AÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020
ABSOLUTO (total KW)		215.725	216.070	218.320	226.496	215.325
Enero		19.320	30.873	24.321	29.563	23.443
Febrero		22.728	26.365	25.708	22.759	24.832
Marzo		26.365	24.026	25.103	26.057	29.350
Abril		23.836	21.010	22.489	22.987	7.531
Mayo		19.742	17.889	18.074	19.604	20.181
Junio		15.578	12.905	13.121	14.357	16.507
Julio		12.792	9.159	11.024	10.570	10.879
Agosto		13.126	11.423	13.075	12.685	13.090
Septiembre		10.503	10.283	10.503	11.063	11.312
Octubre		14.360	16.720	16.803	17.569	18.090
Noviembre		16.543	15.543	17.011	18.405	19.233

Diciembre		20.832	19.874	21.088	20.877
-----------	--	--------	--------	--------	--------

El agua que se consume en nuestras instalaciones se utiliza, sobre todo, para la limpieza de las máquinas y vehículos, y del suelo del taller. El consumo de este año se ha mantenido constante.

En el próximo ejercicio se intentará calcular los m3 de ACS utilizados en las instalaciones (vestuarios y aseos). Como se puede comprobar en la medición del indicador, el consumo de agua se ha visto reducido. Esto es debido a la reducción de las operaciones de lavado efectuadas en las instalaciones, ya que ahora se realizan externamente

CONSUMO AGUA						
AÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020
ABSOLUTO (M3)	978	1.719	611	989	979	1.318
Enero	288	909	168	185	258	239
Febrero						
Marzo						
Abril	283	212	212	284	264	413
Mayo						
Junio						
Julio	242	227	209	249	251	163
Agosto						
Septiembre						
Octubre	165	203	190	271	206	503
Noviembre						
Diciembre						

Consumo de papel en procesos administrativos: las acciones encaminadas a la reducción de papel usado son la emisión de factura electrónica: aunque se envía a nuestros clientes la factura vía e-mail, siempre se les hace llegar una copia en papel por correo postal, expresa petición del cliente; el fomento del reciclaje mediante la reutilización del papel en la medida de lo posible; la compra de papel reciclado y no procesado con cloro para su blanqueo. Si bien los procesos administrativos siguen generando gran cantidad de papel (partes de trabajo, albaranes, etc.) y

la mayoría de los clientes siguen demandando el envío de las facturas físicas. Con la propuesta de la actualización del ERP y la digitalización de gran parte de los procesos en el próximo periodo, se prevé una reducción significativa de papel.

PRINCIPIO 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

DIAGNÓSTICO.

Debido al alto impacto ambiental de la actividad de la empresa, desde el año 2008 Contratas Mota cuenta con la certificación en ISO 14001. Mediante nuestro Sistema de Gestión Integrada conseguimos controlar los riesgos que nuestros trabajos generan llevando un seguimiento de los impactos y aspectos medioambientales y energéticos, emisiones atmosféricas, ruidos y vibraciones, gestión y revalorización de residuos, consumo de recursos naturales y energéticos, afección de las aguas, contaminación de los suelos y distintas afecciones generales al Medio Ambiente, al patrimonio, y al entorno urbano y paisajístico.

POLÍTICAS.

Uno de los objetivos prioritarios de Contratas Mota es comunicar a nuestros Grupos de Interés, nuestro respeto por el Medio Ambiente y el uso eficiente de los recursos naturales y energéticos en el ámbito de desarrollo de las actividades de la organización.

La calidad es un compromiso de la empresa y una responsabilidad individual de cada miembro de la misma. Se fomenta la conciencia ambiental mediante la formación en materia de prevención de la contaminación, así como el daño al medio ambiente, cumpliendo puntualmente con los requisitos de nuestros clientes, los requisitos legales y la normativa aplicable a nuestra actividad.

ACCIONES.

Contratas Mota realiza el Análisis de Ciclo de Vida (ACV) de los servicios que presta, analizando de manera pormenorizada las fases de producción, identificando los impactos ambientales más significativos y estableciendo acciones específicas para su minimización.

Conscientes del alto impacto ambiental que genera el desarrollo de nuestra actividad, Contratas Mota promueve iniciativas y medidas de ahorro energético en sus instalaciones y de reducción de emisiones de CO2 a la atmósfera.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS.

Contratas Mota dispone de 30.000€ al año destinados a la adquisición de equipos ENERGY STAR, a la instalación de sistemas o luminarias para la reducción del consumo energético y a la formación en materia ambiental del personal.

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

DIAGNÓSTICO.

En Contratas Mota somos conscientes que nuestro sector de actividad es muy permeable a las prácticas corruptas afectando sobre todo a la búsqueda de nuevos clientes (adjudicaciones, concursos, licitaciones, etc.) pudiendo caer en prácticas del “amiguismo”. Es por ello, que el ejercicio de la práctica de la entidad se basa en la transparencia y el rechazo de cualquier forma de corrupción.

POLÍTICAS.

La política de lucha contra la corrupción y el soborno de la organización queda reflejada en nuestro **CÓDIGO ÉTICO** que plasma el compromiso de CONTRATAS MOTA a realizar negocios con integridad, evitando cualquier forma de corrupción y cumpliendo con la normativa anti-soborno y anticorrupción aplicable.

Nuestro personal en ningún caso recurrirá a prácticas no éticas para influir sobre la voluntad de personas ajenas a la compañía para obtener algún beneficio para la organización, o para ellas mismas. Tampoco permitirán que otras personas u organizaciones puedan hacer uso de estas prácticas con sus empleados.

Las personas de CONTRATAS MOTA se conducirán de forma lícita y actuando conforme a las leyes que sean de aplicación, no recurriendo ni tolerando, en ningún caso, sobornos de terceros hacia la compañía, sus empleados o viceversa.

Los empleados, en el transcurso de las actividades y servicios, no deben aceptar o hacer obsequios y atenciones si son o parecen ser una recompensa o estímulo para obtener un favor o trato preferencial. Los obsequios y atenciones deberán ser razonables, transparentes y legítimos, y recibidos o entregados exclusivamente con motivo de intereses legítimos de la organización y nunca deberán influir o parecer que influyen en su capacidad de tomar decisiones

imparciales. Deberán ser esporádicos, ajustándose a la práctica comercial o uso social de cortesía generalmente aceptado.

Las personas de la organización no podrán realizar en nombre del Grupo contribuciones con fines políticos contrarios a la Ley.

ACCIONES.

La comunicación de la entidad con todos sus grupos de interés es fundamental para evitar las prácticas corruptas.

Asimismo, a través de los canales internos de comunicación de Contratas Mota se pueden presentar denuncias en caso de que los empleados detectasen cualquier riesgo o práctica "sospechosa".

Se prevé la implantación de un canal anónimo de denuncias a través de la página web corporativa.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS.

Todos los grupos de interés de Contratas Mota están debidamente informados, tanto a través de la página web corporativa como en nuestro Manual del Sistema Integrado de Gestión de la política de la empresa.

No se ha recibido ninguna denuncia por incumplimiento del Código ético de la organización.



Contratas Mota, S.A.

Avenida de Lugo, 66
33401 Avilés
Asturias