

Ulricehamn, 2021-02-16

General Communication on Progress, COP

Dear Sirs,

We do hereby show our continued support for the Global Compact by renewing our commitment to work for your Initiative and your principles.

Emil Johansson
CEO, GöteSSons Industri AB

--

We regularly work towards improving our operations and strategy, both in production and employment satisfaction.

We are certified by the ISO standards 9001:2015 and 14001:2015, and have been working with these management systems since 2003. Our policy is: *Working systematically and continuously with the quality and environmental management. The goal is to be a serious partner, where our products are associated with good service, quality, and time delivery.*

We work closely with our suppliers and have in 2020 developed a code of conduct that applies for all suppliers and companies in GöteSSons Group. The code of conduct contains requirements for e.g., environmental considerations, human rights, labor rights, business ethics and anti-corruption. We visit our suppliers regularly, at least once a year, but have not been able to do so during 2020.

We are very concerned about our employees, and have a good and safe working environment, both physically and mentally. We are striving to be an equal company, with 77 employees, where 38 is male and 39 female. During 2020 a new plan for equality has been developed and will take effect in 2021 and a few years ahead. This plan includes e.g. gender and ethnicity in the staff within the organization. Each year, all our employees are invited to a conversation with the closest manager, where the employee's development potential, personal goals, working tasks and well-being at the company as a whole are discussed. Measures are implemented immediately where possible.

We have measured our customer service to be of high level and with sales staff both in Sweden and abroad. GöteSSons is represented in 43 countries.

Our turnover shows a very healthy company (AAA rated). Turnover for 2020 were 276,6 MSEK, which is -3,7 % compared to 2019, also due to the Covid-19 situation.

We have in 2020 invested in our sustainability work by extending the team and have been putting a whole lot of focus of incorporating sustainability within our business model in many ways.

Ulricehamn, Sweden
2021-02-16
Emil Johansson, CEO

FROM WORKPLACE
TO CREATIVE SPACE™

Company information
GöteSSons Industri AB
Org. 556287-5251
Bg. 840-3255

Visiting address
Rönnåsgatan 5B
523 38 Ulricehamn
Sweden

Box address
Box 56
S-523 22 Ulricehamn
Sweden

Contact
info@gotessons.se
+46 (0)321 – 687700
www.gotessons.com

Ulricehamn, 2021-02-16

General Communication on Progress, COP

Hej,

Vi vill härmed visa fortsatt stöd till Global Compact genom att förnya vårt engagemang och att arbeta efter ert initiativ och era principer.

Emil Johansson
VD, Götessons Industri AB

--

Vi arbetar regelbundet med att förbättra vår verksamhet, både vad gäller produkter och med att ha en personal som trivs på sitt arbete.

Vi är certifierade enligt ISO-standarderna 9001:2015 och 14001:2015, och har arbetat enligt dessa ledningssystem sedan 2003. Vår policy är: *Att arbeta systematiskt och kontinuerligt med kvalitets- och miljöarbete. Målet är att vara en seriös samarbetspartner, där våra produkter förknippas med god service, kvalitet och leveranser i rätt tid.*

Vi arbetar nära våra leverantörer och har under 2020 arbetat fram en uppförandekod som gäller för samtliga leverantörer och bolag i Götessons koncern. Uppförandekoden innehåller krav såsom miljöhänsyn, mänskliga rättigheter, arbetsrätt, affärsetik och anti-korruption. Vi besöker våra leverantörer årligen, men har inte kunnat göra så under 2020.

Vi är mycket måna om våra anställda, där vi har en god och säker arbetsmiljö. Vi strävar efter att vara ett jämställt företag, med 77 anställda varav 38 är män och 39 är kvinnor. Under 2020 har Götessons arbetat fram en ny jämställdhetsplan som kommer börja gälla under 2021 och flera år framöver. Planen innehåller bland annat mål och handlingsplaner för jämställdhet, bl.a. kön och etnicitet bland personalen. Varje anställd bjuds årligen in till ett utvecklingssamtal med sin närmsta chef. Där diskuteras den anställdes utvecklingspotential, personliga mål, arbetsuppgifter och trivsel på arbetsplatsen, med mera. Åtgärder genomförs omgående där möjlighet finns.

Vi vill vara tillgängliga för våra kunder och intressenter, med kundnöjdhetsundersökningar som visar på gott resultat. Vår säljkår finns i Sverige och utomlands. Götessons finns representerade i 43 olika länder.

Vår omsättning visar att vi är ett välfungerande företag. Omsättningen för 2020 var 276,6 MSEK, en minskning med -3,7% jämfört med 2019 med hänsyn taget till Covid-19 situationen. Götessons har en AAA-kreditrating sedan flera år tillbaka.

Under 2020 har vi investerat i företagets hållbarhetsarbete genom att utöka teamet. Vi har haft stort fokus på att inkorporera hållbarhet, i flera perspektiv, genomgående i vårt företag och affärsplan.

Ulricehamn
2021-02-16
Emil Johansson, VD

FROM WORKPLACE
TO CREATIVE SPACE™

Company information
Götessons Industri AB
Org. 556287-5251
Bg. 840-3255

Visiting address
Rönnåsgatan 5B
523 38 Ulricehamn
Sweden

Box address
Box 56
S-523 22 Ulricehamn
Sweden

Contact
info@gotessons.se
+46 (0)321 – 687700
www.gotessons.com