

AKKİM KİMYA BİRLEŞMİŞ MİLLETLER İLERLEME RAPORU 2020



İçindekiler

Rapor Hakkında	3
Genel Müdür Mesajı	4
CEO Mesajı	5
Akkim Kimya Hakkında	6
Akkök Holding Hakkında	7
Misyon, Vizyon, Değerler ve Temel Özellikler	8
Kilometre Taşları	9
Ürünlerimiz ve Hizmetlerimizle Yarattığımız Değerler	10
Uluslararası Satış Ağıımız	12
Akkim’de Yönetişim	14
Risk Yönetimi	14
İnsan Hakları ve İş Etiği	15
Çalışma Standartları	16
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	17
Kariyer Planlama ve Yetenek Yönetimi	19
Akkim Kampüs	20
Akkim’de Staj veBurs Olanakları	20
Çalışan Katılımı	21
Akkim Çalışanı Ödüllendirme Uygulamaları	22
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	23
Çalışanlarla İletişim	24
Çalışan Mutluluğu	25
Salgınla Mücadele	25
İş Sağlığı ve Güvenliği	26
Çevreye Saygı Kimyamızda Var	27
İklim Değişikliği Yaklaşımımız	28
Enerji Verimliliği	29
Emisyon Yönetimi	30
Su Yönetimi	31
Atık Suyun Geri Kazanımı	32
Katı Atık Yönetimi	33
Döngüsel Ekonomiye Katkımız	34
Pandemi’de Yaratılan Değerler, Çevreci Ürünler	35
Yolsuzluk Karşıtlığı	37
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	38



Rapor Hakkında

Akkim Kimya Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu 2020, Akkim'in 2007 yılından beri tarafı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gereklilikleri doğrultusunda hazırlanmıştır. Akkim'in, 01.01.2020 – 31.12.2020 tarihleri arasında, sözleşmenin "İnsan Hakları", "Çalışma Standartları", "Çevre" ve "Yolsuzlukla Mücadele" başlıklarında ortaya koyduğu 10 temel ilkeye ilişkin politika, uygulama ve performans sonuçları, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin bir gereği olarak paydaşların görüşlerine sunulmuştur.

Akkim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin İstanbul merkez ofisleri, Yalova'da bulunan üretim tesisleri, Dilovası ve Osmaniye operasyonlarındaki tüm hizmet ve faaliyetlerini hiçbir sınır ve kısıtlama olmaksızın kapsamaktadır. Ürünlerin lojistiğini sağlayan taşıeron firmalar ile üretim sahalarında destek hizmetler alınan alt işveren firmalar rapor kapsamına dahil edilmemiştir.

Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative – GRI) Sürdürülebilirlik Raporlaması Kılavuzları açıklanan performans sonuçları için bir diğer referans noktasını oluşturmaktadır.

Genel Müdür Mesajı

Saygıdeğer İş Ortaklarımız,

Türkiye'nin öncü kimyasal madde üreticisi Akkim, "Sürdürülebilirlik Kimyamızda Var" mottosuyla yaşama değer katmayı misyon olarak benimsiyor. Covid-19 pandemisi nedeniyle tüm dünya adına epey zorlu geçen 2020'de de sosyal ve ekonomik alanlarda bu misyonumuz ışığında ilerlemeye devam edebilmenin mutluluğunu yaşıyoruz.

2007 yılında, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak çevre, iş sağlığı, insan hakları ve yolsuzluk gibi temel konu başlıkları etrafında şekillenen 10 ilkeyi hayata geçirmeye dönük aksiyonlara başladık. Bu kapsamda, "sürdürülebilir ve kapsamlı küresel ekonomi" anlayışına sahip evrensel standartlardaki kurumsal sorumluluk vizyonu doğrultusundaki çalışmalarımız 4 ana kategoriye ayrılıyor.

Üretim süreçlerimizin yanı sıra ürünlerimizin kullanımıyla ortaya çıkan çevresel etkinin azaltılabilmesi, önceliklerimiz arasında. Su tasarrufu, endüstriyel simbiyoz uygulamaları ve enerji verimliliği eksenindeki çalışmalarımızla, çevresel hassasiyetimizi yansıtıyoruz. İş modelimizin ayrılmaz parçası inovasyon kültürünün teşvik edilmesi de değerlerimizden biri. Gelişmiş yönetim kültürümüzün bir parçası olarak katma değer sağlayan yeni ürün, hizmet ve prosesler geliştirmek daima gündemimizde bulunuyor. İnsana duyduğumuz saygıyla, yasalar ve uluslararası standartların getirdiği yükümlülüklerin de ötesinde çalışan haklarını teminat altına alıyoruz. Yetkin ve gönülden bağlı çalışanlar stratejisiyle, Akkim'i "Çalışmak için En İyi İş Yeri" yapmak için çeşitli faaliyetler yürütüyoruz. Çalışmalarımızın odak noktasında ise çalışanlarımızdan, tedarikçilere ve son kullanıcıya dek uzanan değer zincirine katkı sağlamak bulunuyor. Akkim ile paydaşları için önem ve önceliğe sahip konularda 10 küresel ilkenin öngördüğü sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşılabilmesi amacıyla belirlenen standartları titizlikle uyguluyoruz.



Tüm bu faaliyetlerimizin, ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görerek örnek teşkil etmesi, bizleri gururlandırıyor. Sağlık ve güvenliğe ilişkin mevzuatların gelişimini destekleyen British Safety Council üyesi Akkim, geçtiğimiz yıl bu konsülün Five Star denetimine katılarak "Uluslararası İş Güvenliği Ödülü'ne" layık bulundu. Ayrıca, yıl içinde global sürdürülebilirlik derecelendirme sağlayıcı Together for Sustainability'nin denetiminden de yüzde 96 gibi yüksek bir uyum puanıyla başarıyla ayrıldık. Yakın zamandaysa, uluslararası sürdürülebilirlik platformu EcoVadis'in değerlendirmesine katılarak; çevre, çalışma ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir satın alma gibi kategorilerdeki performansımızı en iyi yüzde 3'e yükselterek, bir önceki "gümüş" bilinirlik seviyesinden "altın" bilinirliğe yükselmeyi başardık.

Taahhütleri hayata geçirmek ve performans çitasını yükseltmek kadar, ortaya koyduğumuz aksiyonları paydaşlarımıza olanca şeffaflığıyla sunmak da bizim için kritik önem taşıyor. Bu düşünceyle, Global Reporting Initiative standartlarına uygun biçimde hazırladığımız "2020 Küresel İlkeler İlerleme Raporu'nu" sizlere takdim etmekten duyduğum mutluluğu belirtir, Akkim'in başarılarında pay sahibi bütün arkadaşlarıma ve paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Onur Kipri
Genel Müdür

CEO Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Tarih sayfalarında şimdiden hatırı sayılır bir yer edinen Covid-19 pandemisiyle imtihanımızda bir yılı geride bıraktık. 2020'nin başlarında, yıla dair birtakım planlamalarımızı konuşup öngörülerde bulunurken, Uzak Asya'da henüz baş göstermiş koronavirüs salgınının olanca hızıyla yerküreyi etkisi altına alacağı, tüm tahminlerin ötesindeydi. Covid-19, Çin'den komşu ülkelere doğru kademe kademe yayıldıkça, pek çoklarına benzer coğrafyalarda daha önce de meydana gelmiş fakat etkisi kısıtlı bir alanda tutabilmiş bazı salgınları anımsatmıştı. Ancak, insanlık olarak bu defa şans bizden yana olmadı ve bugün, eskisinden bir hayli farklı bir dünyada, pandemiye karşı topyekûn mücadeleye devam ediyoruz.

Tüm dünya genelinde içinde bulunduğumuz ve bir ölçüde kanıksadığımız bu duruma ilişkin olumlu sayılabilecek gelişmelerden biri ise daha iyi bir dünya ve gelecek olasılıklarının güçlü biçimde tartışılmaya başlaması oldu. Şurası bir gerçek ki bu türden önemli kırılmalar ve büyük bunalımlar, arkasından gelen yaratıcı fikirlerin doğurduğu köklü çözümler sayesinde daima yepyeni bir çağın kapılarını ardına dek açmıştır. Geçmişte olduğu gibi bugün de yaşanan radikal dönüşümlerin nasıl bir seyir alarak bizleri hangi istikamete doğru ilerleteceği, herkesçe benimsenecek ortak idealin etrafında tayin edilecektir.

Kaynakların sınırlı, ihtiyaçlarınsa her zamankinden daha fazla olduğu bu şartlar altında, geleceğin şirketlerine ait en ayırt edici özelliğin çevresel, kurumsal, finansal ve daha pek çok farklı alandaki sorunlara sürdürülebilir çözümler sunabilmek olduğunu düşünüyorum. Dünyanın en büyük sürdürülebilirlik inisiyatifi olan ve Türkiye Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlendiğim Birleşmiş Milletler Global Compact'in belirlediği 10 ilke, bu arayış doğrultusunda bizlere yol göstermesi açısından önem taşıyor. İcra Kurulu Başkanı olarak görev aldığım Akkök Holding'in de imzacıları arasında bulunduğu Küresel İlkeler Sözleşmesi

ile güvence altına alınan bu ilkeler; insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele gibi konularda bu iş dünyasının taahhütlerini tanımlıyor. Bu kapsamda, insan haklarının desteklenmesi ve ihlallerin önüne geçilmesi; ayrımcı ve zorlayıcı çalışma koşullarına son verilmesi acil gündem maddelerimizden. Öte yandan, çevre sorunlarına gereken duyarlılığın gösterilmesi ve teknolojik gelişmelerin bu hassasiyet ile ele alınması, özellikle günümüzde olmazsa olmaz hale geldi. Yolsuzluk kapsamındaki her türlü usulsüz faaliyetle mücadele de söz konusu ilkelerin en önemlileri arasında.

Sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda çaba gösteren ülke ve şirket sayısı her geçen gün artarken, sözünü ettiğimiz gelecek perspektifine yönelik beklenen ilerlemeyi kaydedebilmek adına daha çok yol almamız gerekiyor. Özellikle, insan sağlığı üzerinde böylesi ciddi bir tehdidin bulunduğu bu dönemde, raporda ayrıntılarıyla anlatıldığı üzere Akkim'in gerçekleştirdiği gibi somut hedefler belirleyip farkındalığın ötesine geçerek, taahhütleri aksiyona çevirmeye dönük atılan her bir adım büyük önem taşıyor. İnovasyon ve sürdürülebilirliği bir araya getirerek, ilerlemeye yönelik faaliyetlerini şeffaflıkla kamuoyuna duyuran Akkim'i, kıymetli çalışmasından dolayı tebrik ediyorum.

Bu vesileyle, sürdürülebilir geleceğin bugünden inşa edilmesi için bütün aktörleri küresel iş birliğine davet ediyor ve bu raporun hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür ediyorum.

Ahmet Cemal Dördüncü

*Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı ve
UN Global Compact Türkiye Başkanı*

Akkim Kimya Hakkında

Türkiye'nin öncü kimyasal madde üreticisi Akkim, 1977'de Yalova'da kurulmuş ve yıllar içerisinde çok farklı alanlarda üretim faaliyetlerini genişletmiştir. YALKIM OSB'de (Yalova Kompozit ve Kimya İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde) bulunan entegre tesislerinde temel kimyasallarda klor-alkali ve türevleri, hidrojen peroksit ve sodyum perkarbonat, metilaminler, persülfatlar ve bisülfidler üretir. Hem Türkiye'de hem de Avrupa'da az sayıda bulunan üretici arasında rekabetçi bir konumdadır. Ayrıca performans kimyasallarında tekstil ve elyaf yardımcı kimyasalları, kâğıt, su arıtma, yapı kimyasalları, kişisel bakım kimyasalları ve plastik katkılarını kapsayan çok geniş ürün yelpazesıyla bu sektörlerde de özel bir konuma sahiptir.

Temel kimyasallar ve performans kimyasallarında birçok üründe pazar lideri olan şirket; temizlik, kimya, tekstil, kâğıt, su arıtma, gıda, metal, zirai ilaç, enerji, yapı, maden, plastik ve inşaat sektörlerine hizmet verir.

2013 yılında kurulan Ar-Ge Merkezi'nde çalışmalarını doğru hedeflere yönelterek ürünlerini zenginleştirmek ve inovatif çözümler üretmek için çalışan Akkim global standartlarda inovasyon yapabilen bir organizasyona dönüşmüştür. Kaynakların kullanımı yeniden organize edilmiş, pazar ve müşteri ihtiyaçlarıyla paralel hale getirilmiştir.

Su arıtma sektöründeki varlığı ve sinerjisini kullanan Akkim; Yalova Tesisinde ultrafiltrasyon membran modülü yatırımıyla ileri teknoloji arıtma sektörüne girmiştir. 2016 yılında devreye aldığı modern fabrikasıyla



bu üründe Türkiye'de ilk ve tek üretici konumundadır. Şirket; sahip olduğu bazı know-how ve teknolojileri 2002'den beri yurt dışındaki firmalara satmakta ve mühendislik çalışmalarından anahtar teslim taahhütlere kadar birçok farklı hizmet sunmaktadır.

Şirket büyüme stratejisinde inorganik büyüme fırsatlarına da önem vermiştir. Akkim, dünyanın en büyük emaye ve seramik frit üreticilerinden biri olan Gizem Frit (Firma unvanı 2020 Eylül itibarıyla Akcoat olarak değiştirilmiştir) şirketini 2015 yılında bünyesine katarak, yeni pazarlara giriş yapmıştır. Şirket satın almaları 2017 yılında da devam etmiştir. Yurt dışında 70 ülkede hizmet veren Akkim, Avrupa pazarındaki müşterilerine yakın olmak ve ihracat faaliyetlerini büyütmek amacıyla, Almanya'daki kimyasal satış ve pazarlama şirketi Dincox'u bünyesine katmıştır. Akkim iştiraki olan Akcoat, son olarak İspanya'da seramik baskı mürekkepleri üreten Megacolor'u satın alıp önemli bir entegrasyon yatırımı gerçekleştirmiştir.

Akkim iştirakleriyle birlikte 1000'e yakın personeli olan ve 6 farklı lokasyonda üretim yapan; farklı sektörlerle yönelik çeşitli ürünler sunan yapısıyla kimya sektöründe özel bir yere sahiptir.

Akkim kurumsal videomuzu izlemek için [tıklayınız.](#)

Akkök Holding Hakkında

Temelleri 1952 yılında merhum Raif Dinçök tarafından atılan Akkök Holding, 69 yıllık birikimiyle Türkiye'nin en köklü kuruluşları arasındadır. Kimya, gayrimenkul ve enerji sektörlerinde faaliyet gösteren Holding bünyesinde, biri yurt dışında olmak üzere, 19 ticaret ve sanayi şirketi ile 19 üretim tesisi bulunmaktadır. Yer aldığı sektörlerde yurt dışı piyasalarını yakından izleyen Akkök Holding, tüm şirketleriyle birlikte küresel rekabet koşullarını yakalamayı ve dünya standartlarına ulaşmayı hedeflemektedir.



Akkök Holding için ayrıntılı bilgiye
buradan [**ulaşabilirsiniz.**](#)

Misyon, Vizyon, Değerler ve Temel Özellikler

MİSYONUMUZ

Yaşama kimya ile değer katarız.

VİZYONUMUZ

2025 yılında minimum 500 milyon ABD doları ciro büyüklüğünde Türkiye'nin öncü kimyasal şirketi olmak.

DEĞERLER

- »Yenilikçilik
- »Etik İlkeler
- »Takımdaşlık
- »İnsana Saygı
- »Sürdürülebilirlik

DEĞERLERİMİZ

Yenilikçilik

İşimizin tüm süreçlerinde mevcudu sorgulayarak katma değer sağlayan farklı ve yeni fikirler ile yeni ürünler, hizmetler ve süreçler geliştiririz. İnovasyonu iş yaşamımızın doğal bir parçası olarak değerlendirir ve teşvik ederiz.

Etik İlkeler

İş ile ilgili kararlarımızın çalışanlarımız üzerindeki etkilerini dikkate alırız. Çalışanlarımızın hiçbir ayrımcılık olmadan eşit fırsatlarda öğrenme, gelişme, bilgi edinme, kendilerini ifade etme ve uygun ortamda çalışma haklarına saygı gösteririz.

Takımdaşlık

Tüm paydaşlarla ilişkilerde, karar ve eylemlerimizde; sorumluluk, dürüstlük, güven, eşitlik, gizlilik, yasalara uyum içinde hareket ederiz.

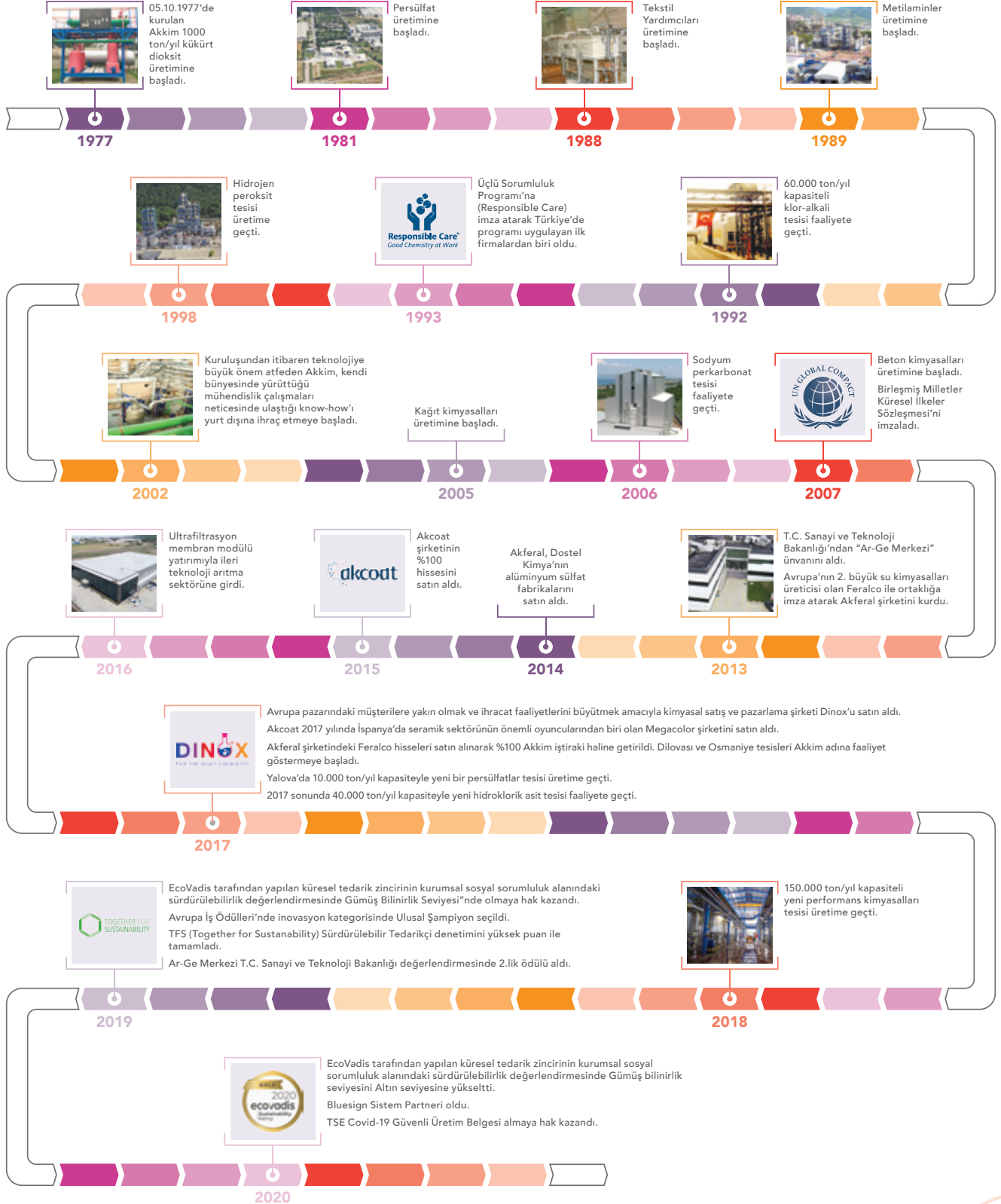
İnsana Saygı

Ben değil biz deriz, zorlukları birbirimize destek vererek aşar, başarıları birlikte elde eder ve kutlarız.

Sürdürülebilirlik

Tüm iş süreçlerimizde yaşama ve çevreye saygı duyarız. "Kalite"den ve "İş Sağlığı ve Güvenliği"nden ödün vermeyiz.

Kilometre Taşları



Ürünlerimiz ve Hizmetlerimizle Yarattığımız Değerler

TEMEL KİMYASALLAR

- » Sodyum Bisülfat
- » Sodyum Metabisülfat
- » Asetik Asit
- » Dimetilamin
- » Dimetilasetaamid
- » Dimetilformamid
- » Monometilamin
- » Trimetilamin
- » Amonyum Persülfat
- » Hidrojen Peroksit
- » Potasyum Persülfat
- » Sodyum Perkarbonat
- » Sodyum Persülfat
- » Demir-3-Klorür
- » Hidroklorik Asit
- » Klor
- » Polialüminyum Klorür
- » Sodyum Hidroksit (Sıvı)
- » Sodyum Hipoklorit
- » Trimetilamin Hidroklorür

SU ÇÖZÜMLERİ

- » Demir III Klorür
- » Polialüminyum Klorür
- » Alüminyum Sülfat
- » Ultrafiltrasyon Membranları

PLASTİK KATKILARI

- » ESBO (Epoksi Soya Yağı)
- » PVC Sektörü için Kaydırıcılar
- » Antifog

KAĞIT VE SU KİMYASALLARI

- » Ağartma Kimyasalları
- » Aktif Karbon Antiskalantlar
- » Ağartma Kimyasalları
- » Aktif Karbon
- » Antiskalantlar
- » Emülsiyon Kırıcılar
- » Flokülantlar
- » İç Tutkallama Kimyasalları
- » Koagülantlar
- » Koku Giderici
- » Köpük Kesiciler
- » Kuru Mukavemet Kimyasalları
- » Yankee Kimyasalları
- » Yaş Mukavemet Kimyasalları
- » Yumuşatıcılar

TEKSTİL KİMYASALLARI

- » Harman ve Bobin Yağları
- » Boya Yardımcıları
- » Boya ve Baskı Yardımcıları
- » Yıkama Maddeleri
- » Apre Maddeleri
- » Ön Terbiye Maddeleri
- » Yumuşatıcılar

YAPI KİMYASALLARI

- » Püskürtme Beton Katkıları
- » Beton Katkısı Polimerleri
- » Asfalt Katkıları
- » Çimento Öğütme Katkıları
- » Su Bazlı Sistem Katkıları



TASARIM	ÜRETİM	DEPOLAMA VE NAKLİYAT	SATINALMA	MÜŞTERİLER/ BAYİLER	SON KULLANICILAR
İnovasyon Ar-Ge Çevreci ürünler	Entegre ve küresel standartlarda üretim Proje mühendislik Mevzuatlara uyum	Risk yönetimi Yasal uyum ISO tanklar ile ADR'ye uygun sevkiyat	Yerel tedarik ile yerel ekonomiye katkı Alternatif kaynaklar Tedarikçi seçim ve değerlendirmede çevresel performans ve çalışma koşulları değerlendirmesi	Müşteri geri bildirimlerinin aktif değerlendirilmesi Uluslararası Standartlara uyumlu etiketlemelerle ürün bilgilendirmesi	40'ın üzerinde kullanım alanında ham madde olarak kullanılan yüksek kalite standartlarındaki ürünler

YARATILAN EKONOMİK DEĞER	DEVLETE ÖDENEN VERGİ
2018 YILI 188.550.730 USD	2018 YILI 7.984.245 USD
2019 YILI 177.711.820 USD	2019 YILI 8.754.938 USD
2020 YILI 190.674,855 USD	2020 YILI 11.276,215 USD

RAPORLAMA DÖNEMİNDE 55 YENİ ÜRÜN İLAVESİ

	2018	2019	2020
Çalışan Sayısı	557	561	562
İhracatın toplam satışlar içindeki payı (%)	22	22	23
İmalat yapılan ana ürün grubu sayısı	27	28	28
Gerçekleşen toplam satış (ton)	496.059	479.107	447.874

Uluslararası Satış Ağımız



-  National Chlorine Industries Klor Alkali Tesisi, ÜRDÜN, 2002
-  Jordan Bromine, Klor Alkali Tesisi ÜRDÜN, 2004
-  Sitara Chemicals, Hidrojen Peroksit Tesisi PAKİSTAN, 2007
-  Cristal Global, Klor Alkali Tesisi SUUDİ ARABİSTAN, 2008
-  JANA (Jubail Chemical Industries) Klor Alkali Tesisi, SUUDİ ARABİSTAN, 2008
-  Kapachim, Hidroklorik Asit Tesisi, YUNANİSTAN, 2011
-  Adwan Chemicals, Klor Alkali Tesisi CEZAYİR 2012
-  Adwan Chemicals, Demir (III) Klorür Tesisi, CEZAYİR, 2014
-  İhracat Pazarlarımız

Uluslararası Üyelikler

CEFIC (The European Chemical Industry Council) - ESA Association

BSC (British Safety Council)

Ekonomi Odaklı Üyelikler

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
Sektör Meclisi Yönetim Kurulu

İstanbul Sanayi Odası Meslek Komitesi

Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Yönetim Kurulu

Yalova Sanayiciler Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı

İstanbul Ticaret Borsası

İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri

İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği

Orta Anadolu İhracatçıları Birliği

Sektörel Dernekler Federasyonu

Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği

YALKİM OSB

Karbon Derneği

Chempor

Türkiye Katkı Üreticileri Birliği

Argemip



Çevre Odaklı Üyelikler

İstanbul Sanayi Odası Çevre İhtisas Kurulu

Türkiye Sanayicileri ve İş adamları Derneği Çevre Çalışma Grubu

Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Çevre İhtisas Grubu

Türkiye Kimyasal Tanker Temizleme Derneği

Türkiye Kalite Derneği

Deniztemiz Turmepa Derneği

TUSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu

Sosyal Projelere Odaklı Üyelikler

Global Compact Türkiye Yerel Ağ

Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği

Toplum Gönüllüleri Vakfı

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı

Türkiye Personel Yönetimi Derneği

Kalite Derneği

Kurumsal İletişimciler Derneği

Yanımdayız Derneği

Akkim’de Yönetişim

Operasyonlarımızın sürdürülebilirliği güçlü bir yönetim yapısına sahip olmakla mümkündür. Bu nedenle şeffaf, hesap verebilir ve modern yönetim ilkelerini sahiplenilen yönetim yapımız elde ettiğimiz başarılarımızın en önemli yapı taşlarından biridir. Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuatta belirlenen kriterlere uygun olarak belirlenen üst yönetimimiz ikisi kadın, yedisi erkek olmak üzere toplam dokuz kişiden oluşmaktadır. Yönetim kurulumuzda 1 icracı ve 1 bağımsız üye bulunmaktadır. Yönetime bağlı olmak üzere; şirketimizde Yatırım Komitesi, Riskin Erken Teşhisi Komitesi, Denetim Komitesi, Etik Kurulu, KVKK Kurulu, Ödüllendirme Komitesi, İSG Kurulu, Sürdürülebilirlik Komiteleri gibi yapılar mevcuttur. Yönetim Kurulu risk yönetimine ilişkin kurmuş olduğu komitenin kendisine ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıklarına ilişkin bildirdiği riskleri yönetim sürecinin her aşamasında gözden geçirir. Ayrıca yapılan yönetim kurulu toplantılarında risklere ilişkin değerlendirme yapıp aksiyon planları çıkar.

Risk Yönetimi

Riskler, şirketimizde yaratacağı etkilere göre sınıflandırılmakta, puanlandırılmakta ve bu doğrultuda değerlendirilmektedir. Yapılan çalışmalar sonucunda yüksek dereceli riskler hakkında aksiyon planları çıkarılmıştır. Bu kapsamdaki riskler “Riskin Erken Saptanması Komitesi”nde iki aylık periyodlarla gözden geçirilmekte ve risk envanterinden kritik olan riskleri ve bu riskler karşısında alınan tedbir ve aksiyonları Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. Süreç yönetimindeki riskler, kalite, çevre boyutları, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi ve tehlikelerin saptanması, enerji verimliliği ve bilgi güvenliğinin sağlanması açısından gerek standart, yasal uyum ve gerekse müşteri şartlarının sağlanmasında tüm fonksiyonlarda gözden geçirilmektedir. Bu risk analizlerinde finansal risklerin yanı sıra operasyonel, itibar, paydaş etkisi, strateji ve uyum riskleri de risk envanterine dahil edilmektedir. Böylelikle gerek stratejimiz gerekse sürdürülebilirlik önceliklerimiz kapsamındaki konular mevcut risk durumları açısından değerlendirilerek gerekli aksiyon planları ve ilgili uygulamalar hayata geçirilmektedir.

İnsan Hakları ve İş Etiği

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Akkim operasyonlarının devamlılığı için en önemli yol göstericilerden biri de İş Etiği anlayışımızdır. Çalışanlarımızın karşılıklı saygı içeren, çalışma ortamlarında profesyonellik dışı davranışlardan uzak ve huzurlu bir ortamda çalışmalarının temini Etik Politika ile sağlanmaktadır. Açık iletişim kanallarıyla problemine çözüm bulamayan çalışanlarımız şirket etik temsilcisine dilediği zaman ulaşma ve etik hattını kullanma şansına sahiptir. Etik hat tamamen bağımsız bir kuruluş tarafından yönetilmekte ve ihbar yapan kişi dilerse, ismi gizli tutulmaktadır. Şirketin belli bölgelerine yerleştirilen iletişim kutularıyla kişiler isimlerini belirtmeden görüş, öneri şikayet ve düşüncelerini rahatlıkla paylaşabilmektedirler. Etik bilincin artırılması amacıyla "Etik Postası" periyodik olarak çalışanlarla paylaşılmaktadır.

Bu kapsamda bilgisayar kullanan çalışanlarımız için otomatik olarak belli periyotlarda etik davranış örnekleri hatırlatılmakta ve konuyu benimseten sorular çalışanlarımızla paylaşılmaktadır.



Çalışanlarımızdan gelen şikayetler, Etik Kurulumuz aracılığıyla değerlendirilmekte ve sonuçlandırılmaktadır. Etik Kurulumuz en az 3 üyeden oluşmaktadır. Etik Kurul üyelerinin atanması ve değiştirilmesi Akkök Yönetim Kurulu sorumluluğundadır. Akkök İnsan Kaynakları Direktörü, Akkök Hukuk Direktörü, Akkök Denetim Direktörü Etik Kurulun daimi üyeleridir. Şirketle ilgili konular görüşülürken Şirketimizin Etik Temsilcisi, Etik Kurul'a dahil olmaktadır. Etik kültürünü yaygınlaştırmak ve ilgili konularda bilinç seviyesini artırmak amacıyla çalışanlarımıza etik eğitimi verilmektedir. Yeni işe başlayan çalışanlarımıza şirketimizin etik kurallarını anlatan bir Etik Kitapçığı, oryantasyon sürecinde imza karşılığında teslim edilmektedir. Raporlama döneminde 2020 yılında 196 kişi*saat eğitim sağlanmıştır. 2020 yılında etik hattına gelen tüm ihbarların değerlendirilmesi tamamlanmış, gerekli konular için iç denetimler gerçekleştirilmiştir.

İnsan Hakları ve İş Etiği İlkeleri için ayrıntılı bilgiye buradan **ulaşabilirsiniz.**



Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların örgütlenme ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

İnsan Kaynakları Politikamıza ulaşmak için [tıklayınız.](#)

İnsana saygı, tüm insan kaynakları süreçlerinde Akkim'in tutumunu şekillendiren temel prensiptir. Akkim'de yasaların ve uluslararası standartların öngördüğü gerekliliklerin ötesinde çalışan hakları uygulamaları yürütüyoruz. Ortak değerlere sahip yetenekli çalışanları çekmeyi ve elde tutmayı amaçlıyoruz. İhtiyaca uygun tasarlanan kariyer planlama ve yetenek yönetimi uygulamaları ile çalışanların sürekli gelişimine katkı sağlıyoruz. Çalışanlarımızın karar alma süreçlerine katılımını teşvik ederek çalışanların üretkenliğini ve yaratıcılık yeteneğini destekleyerek, çalışan bağlılığını ve motivasyonunu koruyoruz.

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

"Önce insana saygı" diyen Akkim'de, iş birliğini destekleyici, karşılıklı saygıya dayalı, taciz ve profesyonellik dışı davranışlardan uzak ve ayrımcılığa izin verilmeyen, çalışanlara eşit fırsatların sunulduğu bir iş ortamının yaratılması esastır. Akkim çalışanları da bu saygılı, adil ve eşitlikçi iş ortamının sürdürülmesinde sorumluluk sahibidir. Akkim'de çocuk işçiliğinin, zorla ve zorunlu çalıştırma uygulamalarının önüne geçilmektedir. Akkim, kayıt dışı veya çocuk işçi istidamı gibi insan hakları ihlalleri yapmadığı gibi, bu ihlallerin yapılmadığı tedarikçi ve alt işverenlerle çalışmayı vazgeçilmez bir etik değer olarak görür. Aynı zamanda, çalışanlarının örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi yapma özgürlüğüne saygı gösterir Akkim'de insan hakları uygulamalarının ve farkındalığının artırılması adına insan hakları eğitimleri verilmektedir. Bu kapsamda, raporlama döneminde 196 çalışana toplam 196 kişi*saat insan hakları konularını da içeren etik eğitimi verilmiştir. Tüm insan kaynakları süreçlerinde insan



haklarının korunmasına uygun biçimde hareket eden Akkim'de, ırk, cinsiyet, siyasal eğilim, din ve mezhep ayrımı yapılmaz, ayrımcılık olarak nitelendirilebilecek davranışlarda bulunulmaz. Kişisel özelliklere bakılmaksızın aynı işi yaptıkları sürece tüm çalışanlara adil ücret politikası ile ödeme yapılır. Ücretlendirmede cinsiyete göre farklılık bulunmamaktadır. İstihdama eşit katılımın, toplumun ilerlemesinde belirleyici faktörlerden biri olduğuna inanıyor, kadın çalışanların işgücüne katılımını teşvik ediyoruz. İşe alımlarda kadın çalışan oranını artırmaya odaklanıyoruz.

Lokasyona Göre

Çalışanlar	2018	2019	2020
Yalova	481	488	513
İstanbul	50	49	47
Dilovası	18	16	10
Osmaniye	8	8	7

Yaş Gruplarına Göre

Çalışanlar	2018	2019	2020
18-30	160	148	107
31-45	328	343	383
46-65	68	69	87
65+	1	1	

Çalışanlar	Birim	2020
Toplam	Kişi	577
Profesyonel seviye - Kadın	Kişi	109
Profesyonel seviye - Erkek	Kişi	136
Operasyonel Seviye - Kadın	Kişi	0
Operasyonel Seviye - Erkek	Kişi	332

Yönetim Kategorisine Göre	Birim	
Üst Düzey Yönetim	Kişi	9
Orta Düzey Yönetim	Kişi	68
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	Kişi	168
Operasyonel Seviye	Kişi	332

Kadın Çalışanların Yönetime Dağılımı	Birim	
Üst Düzey Yönetim	Yüzde	%22
Orta Düzey Yönetim	Yüzde	% 33
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	Yüzde	% 45
Operasyonel Seviye	Yüzde	% 0

Kariyer Planlama ve Yetenek Yönetimi

İşe alım ve yerleştirme süreçleri İnsan Kaynakları ve Ortak Hizmetler Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. İşe alım sürecinde objektif araç ve yöntemler kullanılmakta, “doğru işe doğru çalışan” prensibi ile hareket edilmektedir. İşe alım ve yerleştirme sürecinde; kurum kültür ve değerlerine uygun, işin ve pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri, deneyim ve yetkinliklere sahip, Akkim’i geleceğe taşıyacak adayların kazanılarak, şirket strateji ve hedeflerine ulaşılması amaçlanmaktadır. İnsana yatırım yapmayı ve kişisel gelişimi izlemeyi hedefleyen Akkim’de iş ailesi ve kademe sistemi mevcuttur. Her bir iş ailesinde çalışanların sahip olması gereken yetkinlikler, teknik ve davranışsal olarak belirtilmiştir. Profesyonel seviye çalışanlarda, kişilerin kariyer planlamaları şirketin organizasyonel ihtiyaçları, çalışanların potansiyelleri göz önünde bulundurularak yapılır. Kişilerin gelişim alanlarının belirlenmesi için Akkök Grubu genelinde koordine edilen, Değerlendirme Merkezi Uygulamaları, Liderlik Potansiyeli Envanteri, Kişilik Envanteri, 360° Değerlendirme gibi bütünsel ve sistematik değerlendirme araçlarından yararlanılır. Çalışanların bu değerlendirmeler doğrultusunda saptanan eğitim ihtiyaçları dikkate alınarak yıllık eğitim planı oluşturulur.

Eğitim planlaması yapılırken çalışanlardan gelen talepler çalışmaların merkezinde yer alır. Yıl içerisinde eğitim planı dışında çalışanlardan ya da yöneticilerden gelen eğitim talepleri de dikkate alınır. Uygun görüldüğü takdirde plansız eğitimler gerçekleştirilir. Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel yetkinliklerinin güçlendirilmesine katkıda bulunmak amacıyla 2020 yılında 10.340 saat eğitim faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Pandemi nedeniyle yapılamayan sınıf eğitimleri, e-learning ve online eğitimlerle gerçekleştirilmiştir.

Sadece çalışmak için değil sunduğu gelişim fırsatlarıyla da tercih edilen işveren olmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, 2019

	2018	2019	2020
Operasyonel Seviye	330	329	332
Profesyonel Seviye	252	254	245
Kadın	113	123	114
Erkek	470	460	463
Çalışan Eğitimleri	22.295	24.856	10.612
Toplam Saat			
Operasyonel Seviye	10.007	11.436	4.006
Profesyonel Seviye	12.287	13.421	6.606
Kadın	5.537	6.138	3.113
Erkek	16.757	18.719	7.499

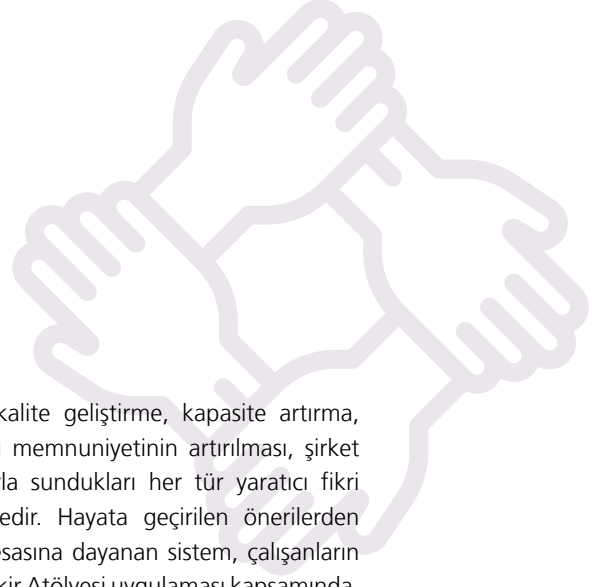
yılında Akkim Kampüs uygulaması hayata geçirilmiştir. Kampüs çatısı altında oluşturulan Teknik Fakülte, Satış ve Liderlik Fakültelerinde 100’ün üzerinde eğitim faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Akkim’de verimliliğin artırılması ve sürekli gelişimin sağlanması amacıyla iş sonuçlarına odaklı bir anlayışla çalışanların bireysel ve takım hedeflerinin, bölüm, direktörlük ve şirket hedeflerine entegre bir şekilde etkin ve objektif olarak değerlendirildiği bir Performans Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Hedeflerin 3 aylık periyotlarla değerlendirildiği Performans Yönetim Sistemi’nden elde edilen sonuçlar çalışanların ücret, prim, eğitim, gelişim, kariyer planlama ve yetenek yönetimi süreçlerinde girdi olarak kullanılmaktadır. Raporlama döneminde tüm Akkim çalışanları performans değerlendirme sistemine tabidir.

Akkim Kampüs

Sürekli gelişim düşüncesinden hareketle, çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini tanımlarına yardımcı olmak, gelişime açık alanlarını birlikte belirlemek ve uygun gelişim programları ile bu ihtiyaçları karşılamak ana hedefimizdir. Bu hedefimiz doğrultusunda "Sadece çalışmak için değil, gelişmek için de en iyi iş yeri olma" mottosuyla 2019 yılında Akkim Kampüs'ü fiziki binasıyla birlikte devreye aldık. Akkim Kampüs; fakültelerinde çalışanlarımızın vizyonlarını geliştirmelerine, kişisel ve mesleki becerilerini güçlendirmelerine fırsat vererek, yetkinliklerinin Akkim'in stratejik hedeflerine uygun hale getirilmesi amacına hizmet etmektedir. Profesyonel ve operasyonel seviye çalışanlarımızın kişisel gelişim planlarını dikkate alarak eğitim içeriklerini hazırlıyor, aylık olarak Kampüs Eğitim Takvimi ile duyuruyoruz. Hazırlanan eğitim planlarında çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimleri yanında; yasal ve prosedürel anlamda almaları gereken etik, yönetim sistemleri ve SEÇ eğitimlerine de yer veriyoruz. Verilen eğitimlerde; dış eğitmen ve yetiştirdiğimiz yaklaşık 50'ye yakın iç eğitmenimizden destek alıyoruz. "İşi en iyi bilen anlatır" düşüncesiyle yetiştirdiğimiz iç eğitmenlerimiz özellikle teknik konularda çalışanlarımıza katkı sağlıyorlar.

Akkim'de Staj ve Burs Olanakları

Akkim, üniversite öğrencilerine staj ve burs olanakları sunmaktadır. Akkim'in sahip olduğu geniş ürün yelpazesıyla başta tekstil, metal, gıda, temizlik, su arıtma, kâğıt endüstrisi, ilaç ve inşaat olmak üzere farklı sanayi gruplarına hitap etmesi, öğrencilerin birçok alanda deneyim sahibi olmalarını sağlamaktadır. 2019 yılında "Akkim İyi Gelecek" Uzun Dönem Staj Programı ile üniversite öğrencisi potansiyel genç yeteneklerin şirkette kısmi süreli çalışmalarına fırsat veren 9 aylık bir program başlatılmıştır. Bu programla 2020 yılında 10 uzun dönem üniversite stajyeri istihdam edilmiştir. Akkim'de, kurumsal vatandaşlık anlayışı çerçevesinde, 1996 yılından bu yana gönüllü çalışanların desteği ile ekonomik zorluk nedeniyle eğitim hayatını sürdürmekte zorlanan başarılı üniversite öğrencilerinin eğitimlerine katkıda bulunmak amacıyla Akkim Burs Programı yürütülmektedir. 2019-2020 öğretim yılında 53 öğrenciye burs verilmiştir. 2020-2021 öğretim yılında 66 öğrenciye burs verilmeye devam edilmektedir. Mezun bursiyer sayımız 155 kişiye ulaşmıştır.



Çalışan Katılımı

Akkim’de çalışanların, iş kolaylaştırma/ hızlandırma, kalite geliştirme, kapasite artırma, verimlilik artırma, çevresel etkinin azaltılması, müşteri memnuniyetinin artırılması, şirket vizyon, misyon ve değerlerine katkı sağlama amacıyla sundukları her tür yaratıcı fikri kapsayan “Fikir Atölyesi ” uygulaması yürütülmektedir. Hayata geçirilen önerilerden puan kazanılması ve biriken puanlarla hediye seçimi esasına dayanan sistem, çalışanların katılımıyla iş süreçlerine değer katmayı sağlamaktadır. Fikir Atölyesi uygulaması kapsamında, raporlama döneminde 396 adet öneri değerlendirilerek, 132 adet öneri hayata geçirilmiştir.

Çalışan Önerileri	2018	2019	2020
İletilen öneri sayısı	140	384	396
Hayata geçirilen öneri sayısı	76	140	132

Akkim Çalışanı Ödüllendirme Uygulamaları

Akkim’de çalışanların fikirleri ile yönetim süreçlerine katılımlarını sağlamak, yaratıcı fikirlerini ortaya koymalarını teşvik etmek, bu sayede motivasyonlarını artırmak amacıyla çok sayıda ödüllendirme uygulaması yürütülür. Ödüllendirme ve takdir kültürünün yaygınlaştırılması adına tüm ödüllendirme süreçleri gözden geçirilip Zirvedeki Akkimliler adıyla tek çatı altında toplanmıştır. Zirvedeki Akkimliler ödül kategorileri; İş Birliği Geliştirme Sürdürülebilirlik Operasyonel Mükemmellik İnovasyon Fikir Atölyesi Şampiyonları Yılın İSG Personeli Özel ödül

Kıdem Plaketleri:

Akkim’de uzun yıllar hizmet gösteren çalışanların takdir edilmesini kapsamaktadır. Şirket çalışma süresine göre 5 yıl ve üzerinde olan çalışanlar, her 5 yılda bir kıdem plaketi ile ödüllendirilir. Ayrıca emekli olarak işten ayrılan çalışanlar ve istisnai durumlar hariç tüm işten ayrılan çalışanlar için teşekkür buluşması organize edilerek işten ayrılma plaketi takdim eder.

Buluş Ödülü:

Teknoloji alanında belirli bir sorunun çözümüne ilişkin, teknik özelliği olan bir ürün ve/veya bir yöntemle ilişkin fikirler geliştiren çalışanlarımızı ödüllendirmek amaçlanır.

Başarı Ödülü:

Karlılığa, müşteri ve çalışan memnuniyetini artırılmasına, şirket itibarına, kurum değerlerine, etik değerlere ve kültüre katkı sağlayan, ödüle değer ölçüde fark yaratan başarılar ile ilgili katkı sağlayan çalışanların ödüllendirilmesi amaçlanır.

Yöneticinin Takdir Sepeti:

Yönetici, çabasından, yaptığı iyi bir işten veya kuruluşa yaptığı katkısından dolayı ekibindeki çalışanları Yöneticinin Takdir Sepeti ile ödüllendirerek davranışı

pekiştirebilir. Yöneticinin takdir sepeti maddi ve manevi ödülleri kapsar. Çalışanın ilgi alanına göre yöneticinin karar vereceği ödüller arasında izin, evden çalışma, esnek çalışma gibi ödüller de bulunmaktadır.

Ar-Ge Başarı Ödülü:

Ar-Ge bünyesinde yapılan akademik çalışmaları teşvik etmek amacıyla, çalışanın yayınladığı her bir ulusal bildiri, makale ve posterler ödüllendirilir.

Ayın İSG Personeli:

Her ay İSG Kurulu’nda, kurula “Ayın İSG Personeli Öneri Formu” doldurularak iletilen çalışanlar arasından oylama yapılarak Ayın İSG Personeli seçilir.

Fikir Atölyesi Ödülü:

Çalışanlar verdikleri öneriler sonucunda puan kazanarak, Akkim Hediye kataloğundan hediye seçerler.

Örnek İSG Grubu:

İSG Örnek Grubu her 3 ayda bir seçilir. Sorumlu olduğu sahada grubun İSG kurallarına uyumu, İSG faaliyetlerine katılım gibi kriterler dikkate alınarak İSG Kurulu tarafından belirlenir.

Yılın İSG Personeli:

Her ay İSG Kurulu’nda belirlenen Ayın İSG Personeli arasından yıl sonunda seçilir. Teşekkür Kartları: Akkim’de çalışanlara yöneticileri tarafından teşekkür edilmesini teşvik etmek amacıyla oluşturulmuş takdir sistemidir. Yöneticiler çalışanlarına teşekkürlerini basılı kart ya da dijital ortamda iletebilirler.

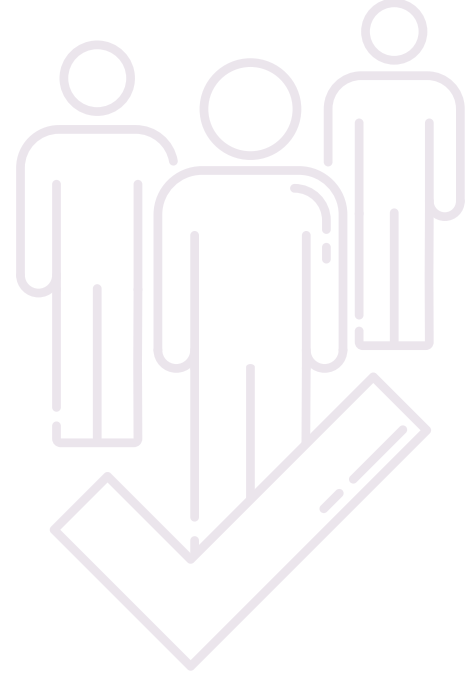
Yeni Bebek Hediyesi:

Akkim bebeği olan çalışanları için hediye olarak bebek battaniyesi ve Bonnyfood verir.

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

Çalışan memnuniyetini ve bağlılığını şirketi ileriye taşıyan temel unsurlardan biri olarak görüyoruz. Yetkin ve gönülden bağlı çalışanlar stratejimiz doğrultusunda Akkim'i "Çalışılmak İçin En İyi İş Yeri" yapmak ve en iyi işverenler listesi içerisinde yer alması için çalışan memnuniyetini ve bağlılığını arttırmaya yönelik pek çok faaliyet yürütüyoruz. Bu kapsamda, çalışan memnuniyetinin ölçülmesi amacıyla "Great Place to Work-Çalışmak İçin En İyi Yer" anket modeli uygulanmaktadır. Great Place to Work, çalışma hayatının "Güvenilirlik", "Saygı", "Hakkaniyet", "Gurur", "Takım Ruhu" boyutlarına odaklanarak bu alanlardaki mevcut durumun resmini "Güven Endeksi" ile çeken bağımsız bir yönetim aracıdır. Çalışanların güvenle bağlandıkları, yaptıkları işten ve işyerlerinden gurur duydukları ve çalışma arkadaşları ile tam bir uyum ve iş birliği içerisinde çalıştıkları bir ortamı ifade eder. 2018 yılında yürütülen Great Place to Work çalışması kapsamında, tüm İK uygulamalarımız Trust Index puanımızla katılmaya hak kazandığımız Culture Audit Anketi kapsamında "2018 yılının en iyi 27 işvereni ve diğer katılımcı şirketlerden benchmark çalışmasına dahil olanlar" ile kıyaslanmıştır. Kıyaslama çalışmasının sonucuna göre Akkim, Great Place to Work Değerlendirme Komisyonu tarafından sertifikalandırılmaya layık görülmüştür. Sertifikayla ödüllendirilen İK uygulamalarının, Akkim inovasyon kültürünün bir parçası olarak iyileştirilmeye ve geliştirilmeye devam ettirilmesi hedeflenmektedir.

Çalışan memnuniyeti anketi iki yılda bir düzenli olarak yürütülmektedir. Çalışan memnuniyetini arttırarak Akkim'i en iyi işverenler arasına taşımak için, anket sonrasında farklı departmanlardan gönüllü çalışanların katılımıyla "Akkim Evimdir Proje Grubu" oluşturulmuş; gruba anket sonuçları incelenerek düşük çıkan sorular analiz edilmiş, düşük puanlandırma nedenlerinin



kök neden araştırması yapılarak iyileştirmeye yönelik aksiyon planları oluşturulmuştur. Aksiyon planı üst yönetime sunulurken gerekli onaylar alınmış ve üst yönetimin desteğiyle aksiyonlar hayata geçirilmeye devam etmektedir. Aksiyon planı periyodik olarak gönüllü ekip ve tüm çalışanlarla izlenmektedir. Aksiyon maddeleri içerisinde ağırlıklı olarak çalışanların hakkaniyet, iletişim, bazı İK uygulamalarının (ücret yönetimi, takdir ve ödüllendirme sistemi, terfi ve atama kriterleri, yetenek yönetimi, prim sistemleri, performans değerlendirme, fazla mesai ve izin gibi süreçler, eğitim, liderlik gelişimi) netleştirilerek geliştirilmesi, standardizasyonunun sağlanması gibi hususlar ön plana çıkmıştır. 2021 yılında çalışan memnuniyet anketi tekrarlanacaktır.

Akkim, çalışan memnuniyetini, bağlılığını ve verimliliğini arttırmak amacıyla tüm çalışanlarına özel sağlık sigortası, sağlık ve eğitim gereksinimleri için avans ödemesi, sosyal amaçlı yardımlar gibi ek olanaklar sunmaktadır. Sosyal amaçlı yardımlar, evlenme, çocuk, doğum-ölüm, yakacak, gıda ve giyim yardımlarını kapsamaktadır.

Çalışanlarla İletişim

Çalışanların ve liderlerin, bir arada olabileceği, samimiyetin ön planda olduğu ortamlar yaratır, şeffaf bilgilendirmeyle çalışanlarımıza her koşulda yanlarında olduğumuzu hissettirecek şekilde iletişim yapmaya önem veririz.

İç iletişim faaliyetlerimizden bazı örnekler:

Yüz Yüze:

"Yüz Yüze" birbirimizi daha iyi anlamak ve birlikte çalışmayı güçlendirmek amacıyla bir araya geldiğimiz yapılandırılmış bir geri bildirim ortamıdır. Karşılıklı geri bildirim alma ve vermenin, anlatmanın ve dinlemenin merkezde olduğu bu program ile işbirliği içerisindeki tüm bölümlerin iletişimi, iş yapış şekli ve süreçlerine fayda sağlarız. Böylece sürekli iş yapış yöntemlerimizi iyileştirerek daha güçlü bir takıma dönüşürüz.

Genel Müdür Sohbet Toplantısı:

Şirketimizde belli periyotlarda Genel Müdürümüz ile tüm çalışanlarımızın bir araya geldiği bilgilendirme toplantıları düzenlenir. Bu toplantılarda güncel konular paylaşılarak, çalışanların merak ettikleri tüm konular şeffaf bir şekilde yanıtlanır. Covid-19 salgını nedeniyle her ay online platformda tüm çalışanların erişimi sağlanarak gerçekleştirilmektedir.

Gündem Dergisi:

Hem e-dergi hem de basılı olarak 3 aylık periyotlarla çalışanlar ve paydaşlarımızla paylaştığımız bir iç iletişim yayınıdır. Bu yayın içerisinde çalışanlarımızdan gelen haberlerin yanında, sektöre yön veren gelişmelere de yer vermektedir.



Diğer İletişim Araçlarımız:

Şirketimizde, güncel tüm bilgilerin çalışanlarla anında ve şeffaf olarak paylaşıldığı sunumlar, iletişim ve duyuru panoları, TV yayınları vb. araçlar aktif olarak kullanılır. Yılda iki defa yöneticilerimizin katılımıyla gerçekleşen iletişim toplantıları düzenlenir. Yönetici ve çalışanların bir araya gelerek kaynaşmasına katkıda bulunan etkinlikler Akkim Sosyal Etkinlik Komitesi (ASEK) tarafından organize edilmektedir. ASEK gönüllülerinden oluşan 20 kişilik ekip, ASEK Yıllık Etkinlik Anketi kapsamında belirlenen etkinlikleri gerçekleştirmektedir. Geziler, tiyatro, bölüm için iletişimin artırılmasının amaçlandığı yemek organizasyonları, piknik ve yılbaşı partisi, emekli çalışanlar için her yıl düzenlenen emekliler yemeği bu etkinlikler arasında yer almaktadır. Covid-19 salgını nedeniyle pek çok faaliyet ertelenmek durumunda kaldı.

Çalışan Mutluluğu

Çalışanlarımıza iş hayatlarının dışında kalan zamanlarda keyifli vakit geçirebilecekleri ortamlar ve aktiviteler sunmanın önemine inanıyoruz. Tüm çalışanlarımızla bir araya gelebildiğimiz etkinliklerimize önem veriyoruz. Bu etkinliklerde çalışanlarımıza birlikte ve aileleriyle keyifli zaman geçirebilecekleri ortamlar hazırlıyoruz. Bu kapsamda yılbaşı yemeği, iftar yemekleri ve piknikler düzenliyoruz. Ayrıca çalışanlarımızın eşlerinin, çocuklarının, anne ve babalarının çalışanlarımızın çalışma ortamlarını deneyimlemeleri için Aile Günü etkinliğimizi düzenliyoruz. Tüm bu uygulamaların yanı sıra çalışanlarımızın ilgi alanlarına yönelik aktiviteleri destekliyor, onları bu yönde teşvik ediyoruz.

Salgınla Mücadele

2020 yılının en önemli gündem maddesi, Covid-19 nedeniyle pandemi koşullarında faaliyetlere kesintisiz devam edebilmektir. Çamaşır suyundan deterjana, el ve banyo sabunundan dezenfektana kadar çok sayıda hijyenik malzemenin ham madde üreticisi olarak bu süreçte sorumluluğumuz farkında olarak hareket ettik. Salgının etkisiyle oluşan belirsizlik ortamı ve değişen tedarik zinciri uygulamalarına rağmen Akkim kalitesinden ödün vermeden, stratejik paydaş olarak üretime devam ettik.

Değişen tedarik zinciri koşullarına hızlıca uyum sağlayıp şartlar ne olursa olsun toplum sağlığı bilinciyle hareket ederek, güvenilir bir paydaş olduğumuzu kanıtladık. Bu dönemde anti bakteriyel ürünler geliştirip piyasaya sunduk. "TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi" aldık. Paydaşlarımızla farklı yöntemler ve sıklıklarda her ihtiyaç duyulduğu anda iletişime geçtik.

Öncelik verdiğimiz en önemli konu çalışanlarımızın ve ailelerinin sağlığı oldu. Bu kapsamda, tüm çalışanlarımıza koronavirüs ile ilgili bilgilendirme eğitimi verildi. Hamile, engelli, kronik rahatsızlığa sahip, sağlık açısından dezavantajlı ve ileri yaşta olan tüm çalışanlarımıza idari izin verildi. Öncelikle Acil Durum Masası kurularak riskler değerlendirildi. Aksiyonlar hızlıca tamamlanarak, tüm sahalarda salgın risklerine karşı önlemler alındı. Fabrika girişlerinde kontrol önlemleri artırılarak, ziyaretçi kabulü askıya alındı. İlk vakanın açıklanmasının ardından hızlıca teknik ihtiyaçlarımızı tamamlayıp, uzaktan çalışma için hazır hale geldik. Uygun olan çalışanlarımız için evden çalışma uygulaması başlatıldı, uygun olmayanlar için ise vardiyalı ve nöbetleşe çalışma düzenine geçilerek etkileşim seviyesi en aza indirildi. Tüm çalışma alanlarında ilaçlama yapıldı. Yemekhanedeki toplu bulunma süresini azaltabilmek adına saat ve kişi sayısı düzenlemesine geçildi. Çalışanlarımızın bir arada zaman geçirdiği yemekhane ve çay odası gibi alanlarda dezenfeksiyon çalışmaları düzenli olarak gerçekleştiriliyor. Servislerimizde sürekli temizlik uygulamaları yapılarak, Akkim çalışanları ve yakınları koronavirüs tehdidinden korunuyor. Aynı zamanda çalışanlarda kaygı azaltma amaçlı online psikolojik danışmanlık hizmetleri veriliyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği anlayışımızın temelinde çalışanlar ve paydaşlar için güvenlik ve sağlık risklerinin ortadan kaldırılması veya minimize edilmesi için gerekli önlemlerin alınması bulunmaktadır. İSG performansımız sağlık ve güvenlik bilincinin artırılmasına yönelik eğitimler, tatbikat ve saha denetimleri gibi etkin uygulamalarla sürekli iyileştirilmektedir. Kaza ve kayıpların ancak yönetim yaklaşımı ve çalışanların doğrudan ve ortak sorumluluğu ile önlenebileceğinin bilincindeyiz. Bu nedenle, iş sağlığını ve güvenliğini tehdit eden riskleri ortadan kaldırmak amacıyla, yürüttüğümüz sürekli iyileştirme çalışmalarına çalışanlarımızı da dâhil ediyoruz. Çalışanlarımız da mevcut iş güvenliği kurallarına ve süreçlerine uyum sağlamak için azami gayret ve titizlik göstermektedir. İSG bilgisinin taze tutulması ve bilincinin artırılması amacıyla İSG eğitim faaliyetleri yürütüyoruz. Eğitim faaliyetlerimiz Akkim çalışanlarının yanı sıra müteahhit firma çalışanlarını da kapsıyor. Bu doğrultuda raporlama döneminde Akkim ve müteahhit firma çalışanlarına toplam 10.000 saatin üzerinde İSG eğitimi vermiş bulunmaktayız.

İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi bulunmaktadır. Akkim'de bulunan 12 İSG Komitesi'nde 2'si çalışan temsilcisi olmak üzere 24 üye görev almaktadır. Komiteler faaliyetlerini ilgili yasaların belirlediği gerekliliklere uyumlu olarak yürütmektedir. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusundaki duyarlılığını artırmak amacıyla, her ay işyeri hekimi görüşü ve İSG kurulu kararı ile seçilme kriterlerini sağlayan çalışanlar ödüllendirilmektedir. Ayrıca her üç aylık periyotlarda birimler arasından "Örnek İSG Grubu" seçilmektedir. Faaliyet gösterdiği sektör gereği, çalışan sağlığının korunması Akkim'in hassasiyetle takip ettiği konuların başında gelmektedir. Sektörde uluslararası uygulamalar takip edilerek ve teknolojik gelişmelerden faydalanılarak yapılan otomasyon sistemleri ile kimyasallara maruz kalma riskini azaltıcı faaliyetler yürütülmektedir. Çalışan sağlığının korunmasına yönelik işyeri sağlık birimi tarafından yürütülen periyodik muayeneler ve kimyasallara maruz kalma değerlendirmeleri ile önleyici ve koruyucu hizmetler sağlanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

	2018	2019	2020
İSG eğitim saati (saat)	11.327	11.720	9.072
Eğitim verilen çalışan sayısı (kişi)	502	519	577

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamıza ulaşmak için [tıklayınız](#).

	2017	2018	2019	2020
Kaza sıklık hızı*	7,16	6,28	1,65	5,60
Kaza ağırlık oranı**	76,95	67,24	16,49	50,42

* Bir milyon çalışma saatinde yaşanan kaza sayısı
(Toplam Kaza Sayısı * 1.000.000 / Toplam Çalışma Saati)

** Bir milyon çalışma saatine yaşanan gün kaybı
(Toplam Gün Kaybı * 1.000.000 / Toplam Çalışma Saati)

Taşeronların şirket kurallarına, yasal mevzuatlara uygunluklarını ve işin performansını takip etmek amacıyla geliştirilen, Taşeron Yönetim Sistemi'nin uygulanması ile daha güvenli çalışma ortamları sağlanmıştır. En az çalışanlar kadar, hizmet veren taşeronların da güvenliğini sağlamak üzere sağlık, emniyet ve çevre konularındaki farkındalıklarını artırmak adına aylık toplantılar düzenlenmektedir. Faaliyet sahalarında iş sağlığı ve güvenliği risklerinin azaltılması ve bu alandaki performansın iyileştirilmesi amacıyla

Akkim, çalışanlar kadar alt işveren çalışanlarının da sağlık ve güvenliğini önemser. Alt işverenlerde İSG farkındalığının yaygınlaştırılması amacıyla İSG eğitimleri alt işveren çalışanlarını da kapsayacak şekilde yürütülmektedir. Raporlama döneminde 307 alt işveren çalışanına 5.835 saat İSG eğitimi verilmiştir.

Çevreye Saygı Kimyamızda Var

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir bileşeni operasyonlarımızı çevresel etkimizi gözeterek sürdürmektir. Bu doğrultuda Akkim olarak çevreye uyumlu teknolojiler kullanarak gerek proses dizaynında gerekse üretim aşamalarında çevresel performansımızı daha ileri seviyelere taşıyacak uygulamaları hayata geçiririz. Bu uygulamaları sadece üretim süreçlerimizde değil, ürünlerimizin kullanımı sonucu ortaya çıkan çevresel etkinin azaltılmasına yönelik çalışmalarda da kullanırız.

Çevre Politikamıza ulaşmak için [tıklayınız.](#)

Çevre koruma faaliyetlerini sürdürülebilirlik çalışmalarımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Amacımız ilgili faaliyetlerimizin tümünde yasal zorunlulukların ötesinde bir performansa sahip olmaktır. Bu kapsamda, kimya sektöründe faaliyet gösteren kuruluşların çevre, insan sağlığı ve teknik güvenlik konularındaki duyarlılığını vurgulayan ve gönüllülük esasına dayanan Üçlü Sorumluluk Taahhüdü'ne 1993 yılında imza atarak Türkiye'de bu programı uygulayan öncü kuruluşlar arasında yer almaktayız.

Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz için ayrıntılı bilgiye buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

Faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkan çevresel etkimiz ve operasyonlarımızın çevresel tüm süreçleri Sağlık Emniyet Çevre ve Yönetim Sistemleri Müdürlükleri tarafından yönetilmektedir. Fikir Atölyesi, Enerji Yönetimi, koku azaltımına yönelik Çalışma Grubu gibi yapılar çevresel performansın değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi için aktif şekilde çalışan diğer yapılardır. Bu kurumsal yapılara ek olarak tüm çalışanlarımız çevre performansının iyileştirilmesi konusunda sorumluluk alarak ilgili çalışmalara aktif olarak katılım sağlamaktadır. Çalışanlarımızın çevre bilinci seviyesini artırmak ve onları sürekli olarak geliştirmek Akkim olarak özel önem verdiğimiz konulardan biridir. Bu kapsamda raporlama döneminde çalışanlarımıza toplamda 413 saat çevre eğitimi sağladık. Çevre performansımızı daha ileri seviyelere taşımak için yaptığımız çevre koruma yatırımlarımızı raporlama döneminde de devam ettirdik. Bu kapsamda, 2020 yılında toplam 6.535.392 TL çevre konuları için harcama yaptık.

Tedarikçi seçim ve değerlendirme sürecinde çevre konularını da değerlendiriyoruz. Bu kapsamda tespit edilen uygunsuzluk durumlarında tedarikçilere uyarı verilmekte, uygunsuzluk düzeltilene kadar satın alma durdurulmaktadır. Raporlama döneminde çevre kriterlerinin ihlal edilmesi nedeniyle sözleşmesi fesh edilen tedarikçi bulunmamaktadır. Raporlama döneminde Çevre Kanunu ve Düzenlemelerine uyulmaması nedeniyle alınmış bir ceza bulunmamaktadır.

Sürdürülebilirlik Politikamız için ayrıntılı bilgiye buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

İklim Değişikliği Yaklaşımımız

İklim değişikliğiyle mücadele sektörden bağımsız tüm iş dünyasının ortak sorumluluğudur. İklim değişikliği gerekli önlemlerin alınmaması durumunda tüm iş dünyasının faaliyetlerini etkileyecek ve değiştirecek çok büyük bir etkiye sahiptir. Bu nedenle ilgili risklerin aktif bir şekilde gözden geçirilerek faaliyetlerin bu doğrultuda yürütülmesi, iklim değişikliği risklerinin şirket stratejilerine dahil edilmesi ve ortak platformlar kurularak acil önlemler alınması gerekmektedir. Akkim olarak operasyonlarımızı iklim değişikliği konusunda üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle gerçekleştiririz. Gerek mevcut operasyonlarımızda gerekse geleceğe yönelik planladığımız faaliyetlerimizde çevresel etkimizi asgari seviyelerde tutacak çalışmalara öncelik verir ve yatırımları hayata geçiririz.

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında ulusal ve uluslararası tüm gelişmeleri yakından takip ederek, ilgili uygulamaları yönetim sistemlerimiz kapsamında uyguluyoruz. Bu kapsamda 2015 yılında şirketimiz bünyesinde ISO 50001:2011 Enerji Yönetim Sistemi'ni kurduk ve bununla birlikte yine aynı yılda ISO 14064 Sera Gazı Envanteri Belgesi'ni almaya hak kazandık. Raporlama döneminde, enerji izleme sistemini kurup kullanımına başladık. İklim değişikliği yaklaşımımız enerji ve emisyon yönetimi uygulamalarının

efektif bir şekilde uygulanması ile hayat bulmaktadır. Enerjinin verimli kullanılması, teknolojik ekipmanların seçimi ve proses iyileştirmeleri, sera gazı emisyonu hesaplama çalışmaları, hava modelleme çalışmaları, koku ölçümleri ve iç izleme ölçüm çalışmaları, hava kalitesinin sağlanabilmesi için filtre sistemleri bu kapsamdaki öncelikli çalışmalarımız arasındadır. TÜSİAD - Çevre ve İklim Değişikliği ve Enerji Verimliliği Çalışma Grupları'nın, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Çevre İhtisas Grubu'nun ve Avrupa Kimya Sanayicileri Derneği CEFIC'in bir üyesi olarak, ülkemizdeki ekonomi, çevre ve enerji politikalarının birbiri ile tutarlı ve birbirini destekleyen nitelikte olması ihtiyacından hareketle; iklim değişikliğiyle mücadele, sürdürülebilir finansman, iş sağlığı ve güvenliği, kalite, ürün güvenliği, atık yönetimi, enerji ve kaynak verimliliği gibi öncelikli konularda işbirliği içerisinde çalışırız. Bu çerçevede yapılan çalışmalara katılım sağlar, gelişmeleri paydaşlarımıza aktarıyoruz.



Enerji Verimliliği

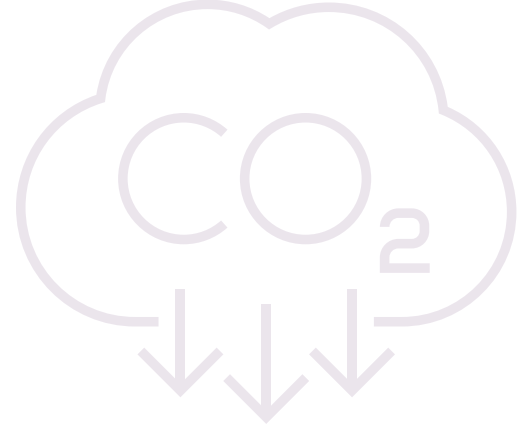
Enerji Politikamıza ulaşmak için **tıklayınız.**

Akkim olarak enerji yönetimi hususundaki temel hedefimiz faaliyetlerimizi tüm ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun olarak iyileştirmek, çevresel ve ekonomik açıdan sürdürülebilir kılmaktır. Bu doğrultuda operasyonlarımızın enerji verimliliği açısından sürekli olarak gözetilmesi ve performansımızın daha ileri seviyelere taşınması Enerji Politikamız kapsamında gerçekleştirdiğimiz uygulamalarla mümkün olmaktadır. Enerjinin verimli kullanılması çevresel ayak izimizi azalttığı gibi yarattığı maliyet avantajı ile rekabet gücümüzü de artırmaktadır. Bu denli önemli bir konunun yönetimi Akkim bünyesinde Sağlık Emniyet Çevre ve Yönetim Sistemleri Müdürlüğü bünyesinde yürütülmekte ve Üretim, Bakım ve Yatırım Müdürlükleri bünyesinde verimlilik artırıcı iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Süreçlerimizde enerji kullanımına yönelik bu çalışmalarla birlikte yeni alınan ekipmanların enerji verimliliği satın alma aşamasında önemli değerlendirme kriterinden biridir. Akkim'in enerji tüketimi doğalgaz, buhar ve elektrik kaynaklıdır. Kullandığımız elektrik ve buharın bir kısmını kardeş kuruluşumuz Aksa Akrilik'ten temin etmekteyiz.

	Enerji Tüketimimiz	Ton Başına Düşen Enerji Tüketimi
2018	1746959,6 GJ	3,34 GJ/ton
2019	1784603,9 GJ	3,45 GJ/ton
2020	1848601,1 GJ	3,72 GJ/ton

2020 yılındaki enerji tüketimimiz 1.848.601,1 GJ'dür. 2020 yılında, "Sodyum Persülfat Tesisinde Elektriksel Verimin Arttırılması" projesi ile 1.700.000 kWh elektrik tasarruf sağlanmıştır. Bu bağlamda, 2020 kümülatif elektrik değerlerimizde geçen yıla göre verimlilik görünmektedir. Bununla birlikte, üretim miktarına bağlı olarak geçtiğimiz yıla göre diğer enerji (buhar ve doğalgaz) tüketimlerimizde artış yaşanmıştır. 2020 kümülatif buhar değerlerimizde, Performans Kimyasalları ve Organik tesisleri üretimlerindeki tonaj artışından dolayı; 2020 kümülatif doğalgaz değerlerimizde, Organik tesisleri üretimlerindeki tonaj artışından dolayı artış gerçekleşmiştir.

Emisyon Yönetimi



Akkim’de emisyon yönetimi iklim değişikliğiyle mücadele konusunun önemli bir parçasıdır. Çevresel ayak izimizi asgari seviyelerde tutma amacımıza uygun bir şekilde ve iklim değişikliğiyle mücadele anlayışımızın bir sonucu olarak 2014 yılında sera gazı emisyonlarının iç izleme planını Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’na bildirerek gerekli çalışmaları hayata geçirdik. 2015 yılında ISO 14064 Sera Gazı Envanteri” Belgesi’nin alınması ile mevcut salımların ölçülmesi ve bu ölçümlerin bağımsız bir kuruluş tarafından onaylanmasını sağladık. Emisyon yönetimi şirketimizde Sağlık Emniyet Çevre Müdürlüğü tarafından ulusal ve uluslararası kalite standartları doğrultusunda; çevre, enerji ve sürdürülebilirlik politikalarımızın yol göstericiliğinde titizlikle yönetilmektedir. İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarımızı sürekli takip ederek azaltmaya yönelik verimlilik çalışmalarını hayata geçiriyoruz. İklim değişikliği ve emisyon yönetimi konusundaki gelişmeleri aktif bir şekilde değerlendirerek ilgili tüm platformlarda gerçekleştirilen faaliyetlerde aktif olarak yer alıyoruz. Bir önceki yıla kıyasla artışın nedeni enerji tedarikini sağladığımız kuruluşun enerji faktör değerlerindeki artış, üretim miktarımızın artması ve buna bağlı elektrik ve on road araç kullanımının artmasıdır.

Önümüzdeki raporlama döneminden itibaren Kapsam 3 emisyonlarımızı da hesaplayarak rapor kapsamına dahil etmeyi hedefliyoruz. Sahip olduğumuz ölçüm cihazları ile belirlenen periyotlarda iç ölçümler yapıyoruz. Bu uygulamayı oluşabilecek acil durumlara müdahale amaçlı kullanarak çevre kirliliğinin önüne geçmeye çalışıyoruz. Tesislerimizde oluşan emisyonların salım öncesinde absorberlerde tutularak sisteme tekrar geri beslenmesini sağlayarak hava kalitesini koruyoruz. Hava kirliliği dağılım model çalışması kapsamında hava kirleticilerinin atmosfer içerisinde dağılımının nasıl olduğu, matematiksel olarak simüle edilmektedir. Emisyon ölçümlerimiz TSE standartları ve EPA standartlarına göre yapılmaktadır. İyileştirmeler kapsamında tozuma ve emisyon oluşumunun engellenmesine yönelik önleyici uygulamalar her dönem hayata geçirilmektedir. Bununla birlikte operasyonlarımızda ozon tabakasını inceleyecek madde bulunmamaktadır. Raporlama döneminde elde edilen sonuçlara göre önemli bir NOx, SO2 ve diğer belirgin hava emisyonu sonucuna ulaşılmamıştır.

	SCOPE 1	SCOPE 2
2017	17.756,16 tCO2e	99.583,91 tCO2e
2018	18.546,95 tCO2e	136.975,63 tCO2e
2019	21.744,64 tCO2e	164.800,56 tCO2e

Su Yönetimi

Temel yaşam kaynağımız olan suya yönelik riskler gün geçtikçe artmaktadır. Önümüzdeki yakın gelecekte azalan su kaynakları ile birlikte dünyamızı önemli krizler beklemektedir. Bu durumda herkese bu konuda önemli sorumluluklar düşmektedir. Suyun verimli kullanımı artık çok daha önemli ve hassasiyet gösterilmesi gereken bir konudur. Suyun ve su kaynaklarının verimli kullanımı bu kapsamda Akkim olarak özel önem gösterdiğimiz konular arasındadır.

Faaliyetlerimizi yürüttüğümüz Yalova'daki iki fabrikamızdaki kullanım suyu Gökçe Barajı'ndan ve kardeş kuruluşumuz olan Aksa Akrilik'ten sağlanmaktadır. Proseste kullanılan su Güney Akkim tesislerinde baraj suyu yumuşatma işleminden geçirilerek, Kuzey Akkim'de ise Aksa Akrilik'ten temin edilerek kullanılmaktadır. Kullanma suyu miktarı, operasyonel faaliyetlerdeki artışa paralel olarak değişkenlik gösterebilmektedir. Proseste kullanılan suyun yaklaşık % 60-65'i ürün bileşeni olmakta, kalan kısım atık suya dönüşmektedir. Soğutma suyu ise, kapalı devre sistem olup barajdan ve Aksa Akrilik'ten temin edilmektedir. Sistem kapalı devre olduğundan, su takviyesi ancak buharlaşma kayıp-kaçakları olması durumunda yapılmaktadır. Baraj suyu, içme suyu filtre



sisteminden geçirilerek kullanılmaktadır. Suyun verimli kullanılması ve tasarruf edilmesi ile ilgili olarak çalışanlarımıza periyodik eğitimler verilmektedir.

Sürdürülebilir kalkınma için önemli yaşamsal kaynaklardan biri olan suyun verimli kullanılması ve tasarrufu, Ak-Kim'in çevresel faaliyetlerinde önemli bir yer tutmaktadır.

Bu amaçla, sürdürülen sistematik çalışmalarını özetlemek ve doğrulamak için "ISO 14046 Water Footprint – Principles, Requirements and Guidelines" gereklerine uygun olarak "Su Ayak İzi Envanter Raporu" 2020 yılında hazırlanmıştır.

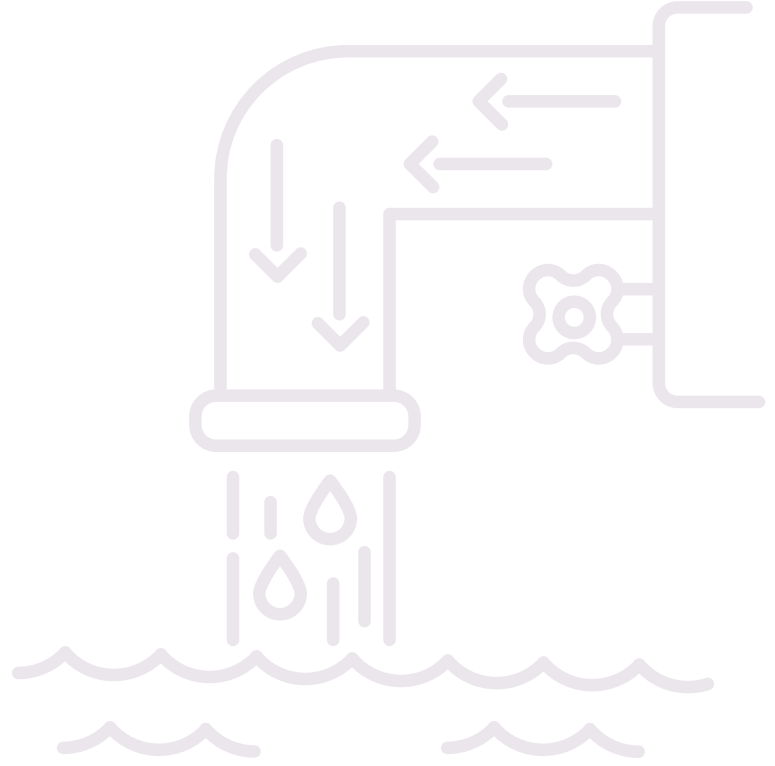
Yıllara Göre Su Kullanım ve Yoğunluk Değerlerimiz

	2018	2019	2020
m³/yıl	774.615	811.070	871.841
m³/ton	1,48	1,58	1,76

"Su tüketimi, üretim tonajındaki artışa bağlı olarak değişmektedir."

Atık Suyun Geri Kazanımı

Atık suyun geri kazanımı hem operasyonlarımızın sürdürülebilirliği hem de kaynakların verimli kullanılması açısından çok önemlidir. Yalova'da üretim yapan 2 fabrikamızda oluşan atık sular için birer atık su toplama havuzu bulunmaktadır. Bu havuzlarda toplanan atık sular YALKİM OSB sınırları içerisinde bulunan ortak arıtmaya gönderilmekte; arıtılan su, Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'nde belirtilen limitlere göre deşarj edilmektedir. Akkim Yalova fabrikalarında raporlama dönemi olan 2020 yılında 929 m³/gün atık su oluşmuş olup, bu atık sular YALKİM OSB Atık Su Arıtma Tesisi'ne gönderilmiştir. Atık su karakterlerinin sinerjik etkisinden yararlanılarak arıtma prosesinin sadeleştirilmesi, ileri arıtma (ultrafiltrasyon) teknolojilerinin uygulanarak suyun tekrar kullanımına imkân sağlanması, işletme/ bakım kolaylığı sağlanması, üretim tesislerinin arazi ve doğal kaynak kullanımının optimize edilmesi sayesinde gelecekteki kapasite artışlarının sürdürülebilir olarak karşılanabilmesi hedeflenmektedir. SPC (Sodyum Perkarbonat) tesisinde 180.000 m³ /yıl atık su geri kazanılarak üretim sisteminde yeniden kullanılmaktadır. Böylece su tasarrufunun yanı sıra, atık suyun içindeki ürün kaybı da önlenmektedir.



Aynı şekilde, soğutma suyunda yapılan iyileştirmeler sonucunda elde edilen su, yeşil alanların sulanmasında kullanılmakta; yaz aylarında yaklaşık 6.000 m³/yıl su tasarrufu sağlanmaktadır. Raporlama döneminde geri kazanım projeleri hayata geçirilerek kazanımlar elde etmeye devam ettik. T-120 Geri Dönüş Hattı projesi ile atık suya gönderilen ceket suyunun geri kazanımı sağlanmıştır. 2019 yılında gerçekleştirilen proje ile 180 m³/ay tasarruf elde edilmiştir. Bu uygulamaya ek olarak FSL (Fiber Spinning Line Machine) makinesi refraktometre uygulaması ile su sarfiyatında %15 tasarruf edilerek aylık 80 m³ kazanç sağlanmıştır.

Katı Atık Yönetimi

Atıkların azaltılması konusunda projeleri aktif bir şekilde hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda uyguladığımız projelerle birlikte ilgili atık azaltımına yönelik bilincin yayılması amacıyla çalışanlarımıza bireysel hedefler atıyoruz. Bünyemizde yürüttüğümüz atık projeleri ve yönetim çalışmalarının yanı sıra müşterilerimizin atık yönetim süreçlerine de katkı sağlıyoruz.

Türlerine Göre Atık						
Miktarları (kg/yıl)	2018		2019		2020	
	Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz
Geri Kazanılan/ Dönüştürülen	345.037	808.202	337.058	965.390	373.908	520.381
Bertaraf	1.455.710	0	979.550	0	862.372	0
TOPLAM	1.800.747	808.202	1.316.608	965.390	1.236.280	520.381

Döngüsel Ekonomiye Katkımız

Operasyonlarımız sonucunda üretilen ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin geri kazanımını sağlayarak döngüsel ekonomiye katkımızı artırarak sürdürmeyi amaçlıyoruz. Bu kapsamda raporlama döneminde geri kazanılan ürün ve ambalaj malzemelerinin geri kazanımı şu şekildedir:

	2018	2019	2020
Kâğıt Atık (kg)	94.504	94.570	85.092
Plastik Atık (kg)	28.708	31.650	36.468
Ahşap Atık (kg)	160.740	163.540	57.700
TOPLAM	283.952	289.760	179.260

Akkim’de ürünler entegre üretim tesislerinde üretilmektedir. Bir başka deyişle, bir tesisin çıktısı diğerinde ham madde olarak kullanılmaktadır. Ayrıca ürettiğimiz kimyasallardan biri olan HCl (Hidroklorik Asit), galvaniz sektörüne satılmakta ve metal yüzey temizleme işlemleri sonucunda atık hale gelmektedir. Bu atık FeCl₂ (Demir(II) Klorür çözeltisi) ya da “çürük asit” olarak adlandırılmaktadır. Müşterilerden, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’ndan lisanslı araçlarla alınan atık, yine Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’ndan lisanslı Akkim FeCl₃ (Demir(III) Klorür) üretim tesisinde işlenerek geri kazanılmaktadır. Bu atık, proses sonucunda FeCl₃ (Demir (III) Klorür ürünü haline getirilmektedir. FeCl₃ (Demir (III) Klorür) ise atık su arıtımında kullanılan kimyasallardan biridir. Böylelikle hem “çürük asit”in doğaya atılarak zarar vermesi engellenmekte, hem de üretilen yeni ürün sayesinde atık sular temizlenmektedir. Geri kazanımı yapılan çürük asit/FeCl₂ (Demir(II) Klorür çözeltisi) miktarı yıllık ortalama 6.000 ton civarındadır. Akkim, kendi içinde atık yönetim çalışmaları yürüttüğü gibi, müşterilerinin atık yönetim süreçlerine de katkı sağlamaktadır. Bunun yanı sıra, SKD (Sürdürülebilir Kalkınma Derneği) öncülüğünde yürütülen Materials Markets Platformunda, atıkların tekrar değerlendirilebilmesi için endüstriyel simbiyoz katkı sağlıyoruz.

Pandemi’de Yaratılan Değerler, Çevreci Ürünler



Müşterilerimizin çevreci kimyasallar kullanması sonucu proseslerini iyileştirerek kaynak tasarrufu yapmalarını sağlamak Ar-Ge çalışmalarında özel önem gösterdiğimiz bir konudur. Raporlama döneminde Ar-Ge Merkezi bünyesinde geliştirilip müşterilerin hizmetine sunulmuş bazı çevreci ürünlerimiz şunlardır:

AKAP CFO 456:

Özel bir tekstil apresi olan bu ürün, karbon elyaf üretiminde ana malzemelerden biri olarak kullanılır ve bu şekilde üretilen karbon elyaflar rüzgâr türbinlerinin kanatlarındaki kompozit yapıyı oluşturur. Rüzgâr türbinleri yenilenebilir, yeşil ve sürdürülebilir enerji üretirler, çevreye zarar vermezler.

AKASF PE 280:

Soyulma önleyici asfalt kimyasalların çalışılan ortamı rahatsız eden spesifik kokusu ve temizlik için özel solventlere ihtiyacı vardır. Bu ürün ile bu tarz alışlagelmiş problemlerin önüne geçilebildi. Kontamine olmuş her türlü ekipman su ile kolaylıkla yıkanabilir ve ortamı rahatsız edici bir koku yoktur.

AKBOND 130 - AKBOND 140:

Atık kâğıtların yeniden değerlendirilmesi sürecinde kâğıt üretiminde kağıdın kopma, patlama gibi kuru mukavemet değerlerini arttırarak kağıda fiziksel özellikler kazandırır. Kullanımı esnasında kâğıt üretim prosesinde drenajı arttırarak üretim esnasında kâğıdın kolay kurummasını sağlayarak enerji tasarrufunu sağlar.

AKDİMER 220 ve AKDİMER 320:

Oluklu mukavva kâğıdına su iticilik özelliği kazandırır. Kâğıdın daha az neme maruz kalmasını sağlayarak kâğıdın mukavemet kaybını önler. Böylece taşımacılıkta doğal, çevre dostu ambalaj kâğıtlarının daha çok tercih edilmesini sağlar.

AKUA END 3210, AKUA END 6133 ve AKUA END 6140:

Tekstil atık suyu başta olmak üzere boya, kâğıt, baskı mürekkebi ve benzeri endüstriyel atık sularında renk giderici ve çöktürücü olarak uygulanır. Böylece arıtılmış suyun uygun proseslerde tekrar kullanılmasını sağlayarak su tasarrufuna, çamur ve atıkların azaltılmasına katkı sağlar.

AKUA SAN 1012:

Metal yüzeyler üzerine adsorbe olan monomoleküler film ile su ve metal arasında bariyer oluşturarak ısı transferini etkilemeden korozyonu engeller. Böylece buhar ve kondensat sistemlerinin verimli çalışmasını sağlayarak enerji kaybını önler.

AKSHOT 250 AF:

Metro, tünel gibi püskürtme beton uygulamalarında kullanılan alkali içeren ürüne kıyasla agresif olmayan özelliklerinden dolayı iyileştirilmiş çalışma ortamı oluşmasına, çevresel etkilerin minimuma indirilmesine ve işletme maliyetlerinin azaltılmasına olanak sağlar.

AKSOFT CSK:

Tekstil işletmelerinde payet formunda katyonik ve organik yumuşatıcı olarak kullanılmakta olan bu ürün, piyasada sadece sıcak suda çözünerek kullanılmakta olan ürünlerin aksine, soğukta çözünerek çözelti hazırlanabilmesi sayesinde, hem ısıtma hem de proses sonrası soğutma işlemini ortadan kaldırdığı için, enerji tasarrufu sağlar.

AKSOFT CNS:

Tekstil işletmelerinde payet formunda noniyonik ve organik yumuşatıcı olarak kullanılmakta olan bu ürün, piyasada sadece sıcak suda çözünerek kullanılmakta olan ürünlerin aksine, soğukta çözünerek çözelti hazırlanabilmesi sayesinde, hem ısıtma hem de proses sonrası soğutma işlemini ortadan kaldırdığı için, enerji tasarrufu sağlar.

COLDBLEACH BFL VE AKBLEACH LTB:

Tekstil ön terbiye süreçlerinde aktif olarak kullanılan ürünlerdir. Bu ürünler kasar süreçlerinin yaklaşık 20 santigrat derece daha düşük sıcaklıkta gerçekleştirilebilmesini sağlar ve bu sayede enerji kazanımı yaratırlar.

AKGRIN A 200:

Çimento üretim prosesine dahil olarak öğütme enerjisini düşürüp enerji tasarrufu sağlar. Aynı zamanda çimento hammaddesi olan klinkerin azalmasına yol açarak CO2 emisyonunun azalmasını sağlar. Dünyadaki CO2 emisyonunun %10'a yakını çimento sektöründen kaynaklanır.

AKHIDRALIN HP, SN, LG serisi ürünlerimiz:

Beton üretim prosesine girerek, beton üretiminde kullanılacak su miktarını azaltır. Dünya su kaynaklarının azalması günümüzün en önemli çevre sorunudur. Beton katkılarımız da su miktarını azaltarak çevreye fayda sunmaktadır.

AKFOG:

Fonksiyonel plastik katkısı olan AKFOG, PVC streç film, sera örtüleri üretiminde kullanılarak ürüne buğulanma önleyici özellik kazandırır. Yüzeyde hidrofilik bir tabaka oluşturarak su damlacıklarının yüzeye dağılmasını ve transparan bir görünüm kazanmasını sağlar. Sera örtülerinde kullanılması ile bitkilerin güneş ışınlarını kırımına uğramadan direkt almasını ve verimli yetiştirmelerini sağlar. Streç filmlerde ise gıdaların muhafaza edilme sürelerini artırarak, erken çürümelerini engeller. Gıda ile uyumlu ve bitkisel bazlıdır.

Sektörel eğilimlere uyum sağlayabilen ve müşteri ihtiyaçlarını odağına alan bir şirket olarak Akkim, pazardaki bu yönelimi doğru değerlendirmeyi hedefliyor. Bu doğrultuda, esnek ürün geliştirebilme kabiliyetine sahip Ar-Ge merkezimizin yakın dönem araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde ağırlığı anti bakteriyel ürünlere verdik. Tekstil, konfeksiyon, elyaf ve ambalaj sektörü için yenilikçi anti bakteriyel ürünlerimiz piyasaya sürülme aşamasına gelmiştir.

Yolsuzluk Karşıtlığı

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

Şirketimizin iç kontrol sistemi yolsuzluk karşıtlığı konusundaki en önemli yapıdır. İç kontrol sistemi, faaliyetlerdeki etkinliğin ve verimliliğin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması ile kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere şirketimiz yıllık iç denetim planı çerçevesinde, İç Denetim Müdürlüğü tarafından denetlenmekte ve denetim sonuçları raporlanmaktadır. Söz konusu yıllık iç denetim planı risk bazlı bir yaklaşımla hazırlanmakta, kurumsal risk yönetimi çerçevesinde öne çıkan riskler önceliklendirilmektedir. İç denetim faaliyetlerinin sonuçları, yıl içinde yapılan toplantılar ile gözden geçirilmekte, ihtiyaç olduğu durumlarda, iç denetçi, dış denetçi veya şirketin diğer yöneticilerinin görüşleri alınmaktadır. Yıllık iç denetimi planı doğrultusunda 2020 yılında planlanan tüm denetimler gerçekleştirilmiştir. Akkim’de yolsuzluk karşıtlığı ve ilgili uygulamalar konusundaki yol göstericimiz Etik İlkelerdir. Tüm çalışanlarımıza Etik İlkeler Kitapçığı teslim edilmiştir ve etik ilkeler eğitimleri verilmiştir. Her yıl düzenli olarak etik ilkelerine bağlı olarak çalıştığımızı ve varsa

aykırı durumlarımızı beyan ederiz. Her yıl, yılda iki defa yeni işe girenler ve daha önce etik eğitimine katılmayanlar için etik eğitimleri gerçekleştirilmektedir. Etik İlkelerin oluşturulduğu 2014 yılından bu yana 711 farklı çalışana, 2111 kişi*saat etik eğitimi verilmiştir. Akkim çalışanlarının yanı sıra 109 farklı taşeron çalışanına da 218 kişi*saat eğitim verilmiştir.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası ve Tedarik Zinciri İş Etiği İlkeleri, Tedarikçilerinin iş yapış şekillerinin Akkim değerleri ve mevcut hukuk kuralları ile uyumlu olduğundan emin olmak için tasarlanmıştır ve tüm Tedarikçiler tarafından tam uyum sağlanması beklenmektedir.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız için ayrıntılı bilgiye buradan **ulaşabilirsiniz.**

Tedarik Zinciri Etik İlkelerimiz için ayrıntılı bilgiye buradan **ulaşabilirsiniz.**

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Akkim "kurumsal sosyal sorumluluk" bilinciyle tüm paydaşlarına karşı "etik" ve "sorumlu" davranır. Yürüttüğü tüm projelerde sosyal sorumluluk anlayışını ön planda tutar ve buna özen gösterir. Sürdürülebilir büyüme ve sosyal sorumluluk Akkök Şirketler Grubu'nun yol haritasının oluşumunda belirleyici bir öneme sahiptir. Akkim, Akkök Şirketler Grubu'nun bir parçası olarak, kurulduğu günden bugüne bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermeye özen göstermiştir.

Akkim, çevre ve yeryüzündeki tüm insanların yaşam kalitesini koruyarak ekonomik büyüme ve refah seviyesini yükseltmeyi hedefleyen, kısacası sürdürülebilir kalkınmayı önemseyen bir kurum olmuştur. Ayrıca, faaliyetlerinde tüm paydaşlarına karşı sorumluluğu olduğunun bilincindedir, bu bilinci yasal zorunlulukların ötesinde insana, geleceğe, çevreye ve paydaşlarla olan ilişkilerine yatırım yapmak olarak görmektedir.

"Kurumsal Sosyal Sorumluluk" çalışmalarımızdan bazı örnekler:

Akkim Burs Programı

Akkim Burs, 1996 yılında gönüllü çalışanlarımızın desteği ile ekonomik zorluk nedeniyle tahsil hayatını sürdürmekte zorlanan başarılı üniversite öğrencilerinin eğitimlerine katkıda bulunmak amacıyla kurulmuştur. Kurulduğu günden bugüne kadar ekonomik zorluk nedeniyle tahsil hayatını sürdürmekte zorlanan toplam 150 öğrencinin yanında yer aldık.

Yerel Toplum ile İlişkiler

Akkim özellikle Yalova'da yerel topluma sağlayacağı faydayı en üst seviyede önemsemektedir. Bu doğrultuda bağış ve sosyal yardımlar aracılığıyla uyguladığı Kurumsal Sosyal Sorumluluk projelerini hayata geçirmektedir. Toplum sağlığı başta olmak üzere, eğitim, kültür ve spor faaliyetlerini kapsayacak alanlarda toplumsal fayda gözetken harcamalar gerçekleştirilmektedir.

İl Özel İdaresi'nin onayıyla temiz su erişimini desteklemek adına yapılan klor ve kötü hava koşullarında yapılan tuz bağışı örnek sayılabilir. Covid-19 salgını sebebiyle ise Çiftlikköy Kaymakamlığı'na yapılan bağış çerçevesinde kendilerinin yönlendirmesiyle ilçede bulunan 23 cami, 17 okula ve kalanı da kaymakamlığa bırakılmak üzere, toplamda 8.500 kg çamaşır suyunun dağıtımını yaptık.

Açık Kapı Politikası

Akkim 1999 tarihinde uygulamaya koyduğu Açık Kapı Uygulaması ile tesisleri hakkında bilgi edinmek isteyen resmi kurum ve kuruluşlara ve öğrencilere kapılarını açmaktadır. Yapılan tesis ziyaretlerinde Akkim ve kimya sektörü hakkında bilgiler paylaşılmakta, böylelikle Akkim yönetici ve çalışanları, öğrencilerin gelecek hedeflerini ve mesleki seçimlerini belirlemelerine, farkındalık kazanmalarına yardımcı olmaktadır. Açık kapı projesiyle yılda ortalama 300 öğrenci Akkim'i ziyaret etmekte, uygulamalar hakkında teknik bilgiler almaktadır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşme İlerleme Bildirimi

İNSAN HAKLARI

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı	s.15
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı	s.15

ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli	s.17
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli	s.17
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli	s.17
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli	s.17,19

ÇEVRE

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli	s.27-36
İlke 8: İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli	s.27-36
İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli	s.27-36

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı	s.37
--	------



Akkim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Miralay Şefik Bey Sok. Akhan No: 15 34437 Gümüşsuyu - İstanbul / TÜRKİYE
T: +90 (212) 381 71 00 - F: +90 (212) 259 12 92

www.akkim.com.tr

Mart 2021