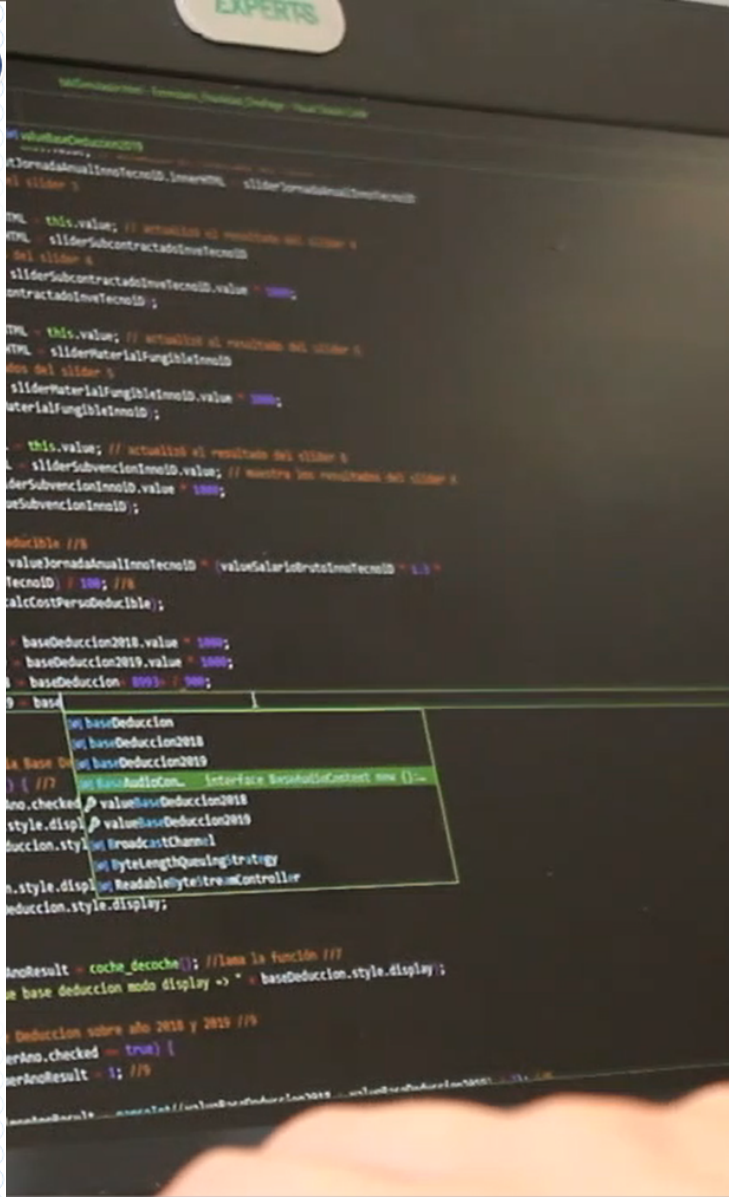




7EXPERTS

Informe de progreso de 7Experts

Periodo: 2020



About us

En 7Experts acompañamos a las organizaciones en la búsqueda de una **rentabilidad sostenible**.

Somos una consultoría transversal que desarrolla proyectos de optimización en las áreas de **operaciones y financiación** de nuestros clientes.

Nos basamos en el **expertise** de nuestros equipos y las **herramientas tecnológicas** más adecuadas para implementar las **soluciones que maximicen el resultado** de forma ágil y flexible

Integridad

Nos focalizamos en la transparencia en lo que trabajamos y siempre escogiendo el camino correcto

Creatividad

Capaces de pensar y producir con originalidad.

Trabajo en Equipo

Con el espíritu de un grupo que consigue que sus miembros quieran triunfar

Pasión

Aprovecha nuestro impulso para motivar, involucrar e inspirar a otros

El objetivo del presente informe es la presentación del Reporte de Progreso de la Entidad 7Experts del año 2020 completo.

En 7Experts somos conscientes de la necesidad de alinear nuestra imagen de marca con la realidad de nuestra actividad y, por ello, velamos por fomentar una política ligada a la Responsabilidad Social Corporativa y a los Objetivos marcados por UN es por ello que tenemos el placer de presentar nuestros avances que, en apenas un año y medio de vida con pandemia mundial incluida, nos hacen estar muy orgullosos.

Declaración de Apoyo Continuo

A 3 de abril de 2021

A nuestras partes interesadas:

Nos complace confirmar que 7Experts reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



f897b5ed-de53-3ba9-8680-5ee6419a8649
2021-03-29 10:14:32 UTC
Maxime Le Bidols
Managing Director



f897b5ed-de53-3ba9-8680-5ee6419a8649
2021-03-29 10:26:40 UTC
Begoña Arias
Managing Director

DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

Este 2020 ha sido un año especialmente “retador” para las organizaciones. Comenzamos nuestro compromiso con Naciones Unidas y la situación hizo que tuviéramos que adaptarnos a un escenario completamente imprevisto. No obstante, estamos orgullosos porque hemos sabido adaptarnos a la nueva situación y seguir emprendiendo el camino del compromiso. A continuación, detallaremos las medidas que hemos llevado a cabo este 2021.

Derechos Humanos

Trabajo

Medio Ambiente

Anticorrupción



DERECHOS HUMANOS

Hemos iniciado nuestro camino en el compromiso de la igualdad laboral con el inicio, casi un año antes, de la negociación de nuestro plan de igualdad: Trabajamos en nuestro Plan de Igualdad. **La cultura de 7Experts es marcadamente igualitaria:**

- Promoviendo salarios igualitarios
- Acceso equitativo a posiciones de responsabilidad e igualdad de oportunidades.
- Promovemos y desarrollamos el talento sin distinciones.
- Nos guiamos por la actitud y los resultados.

Garantizar que a los trabajadores se les proporcionen **instalaciones de trabajo seguras**, adecuadas e higiénicas. A la vista de

la situación de COVID hemos revisado nuestros protocolos de prevención, llegando a un resultado de **CERO contagios en nuestros centros de trabajo.**

Estamos en proceso de redacción de nuestro **protocolo de Acoso sexual.** Proteger a los trabajadores de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas.

Estamos en proceso de revisar nuestros procesos con los proveedores internos; Todos los proveedores son nacionales, pero queremos se **comprometan por escrito al cumplimiento y respeto de los objetivos de Naciones Unidas.**



IGUALDAD



SEGURIDAD EN
EL TRABAJO



SEGURIDAD
FRENTE ACOSO



COMPROMISO
PROVEEDORES

TRABAJO

- Garantizar que la empresa no participe en ninguna forma de prácticas laborales forzadas u obligadas.
- Cumplir con los estándares mínimos de salario.
- Garantizar que las decisiones relacionadas con el empleo estén basadas en criterios relevantes y objetivos.
- Publicación del manual de flexibilidad que recoge los principales aspectos de nuestra flexibilidad horaria y de nuestra política de conciliación.

Hacer del lugar de trabajo un espacio seguro, justo y alineado con las necesidades sociales de nuestros empleados



MEDIO AMBIENTE


Desde este convencimiento, fomentamos diferentes actividades en el seno de la compañía: desde reciclaje y basura selectiva hasta la participación en acciones solidarias, tanto en España como en Francia.

En Francia hemos puesto en marcha la “Maraude”, programa mediante el cual hacemos acopio, preparación y distribución de alimentos en las calles de París para los sin techo y los más necesitados.

En España, participamos cada año en la Gran Recogida de Alimentos. Este año, dadas las limitaciones derivadas de la crisis sanitaria, hemos participado con el envío de una tarjeta solidaria por correo electrónico a todo el equipo, con cargo de la empresa y la opción de recarga voluntaria por parte del empleado que asigna su donación a una ONG de su elección.




Asumir el compromiso de respecto a Medio Ambiente formalmente.



Comprometer a nuestros proveedores que hagan lo mismo.



Incorporar un reciclado selectivo de basuras.



Comenzar a realizar un diagnóstico para realizar propuestas e informe final en orden a reducir nuestro impacto en el medio ambiente.

ANTICORRUPCIÓN

- Evaluar el riesgo de la corrupción al hacer negocios: inicio de nuestro programa de compliance. Estamos inmersos en el desarrollo de nuestro programa de Compliance cuyos objetivos principales son el fomento de la Responsabilidad Social Corporativa y la lucha contra la corrupción.
- Revisar nuestros contratos comerciales y Mencionar las palabras “anticorrupción” y/o “comportamiento ético” en los contratos con socios comerciales.
- Revisar los procesos de gastos internos en la empresa, así como la política de Regalos interna.
- Garantizar que los procedimientos internos respalden el compromiso anticorrupción de la empresa.

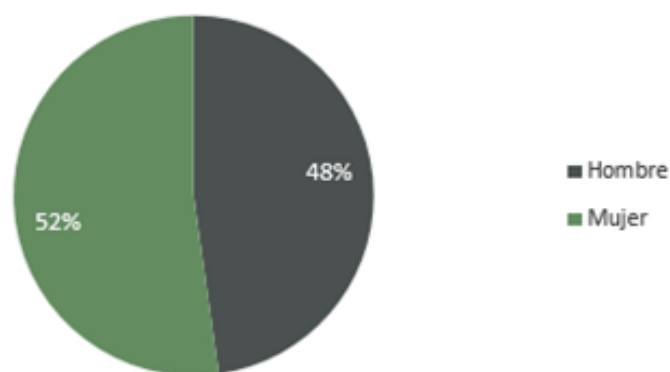


MEDICIÓN RESULTADOS

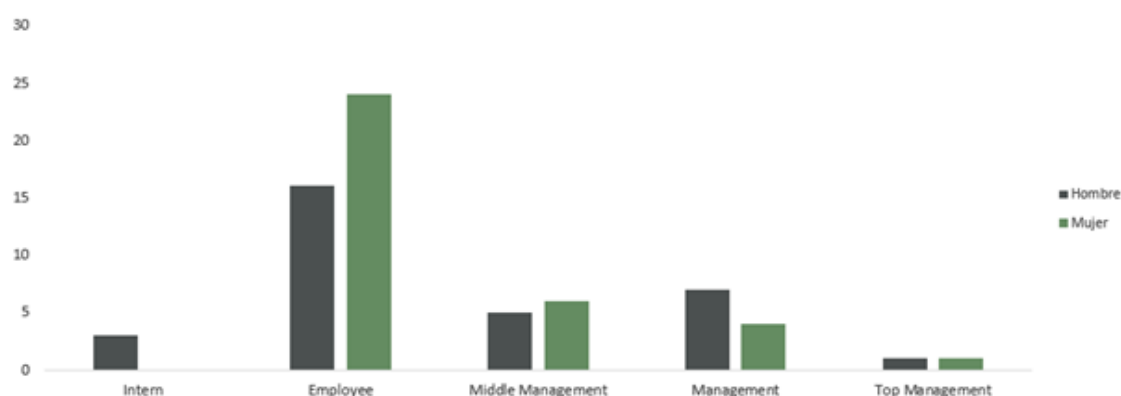
DATOS DEMOGRÁFICOS EN EL COMPROMISO POR LA IGUALDAD DE GÉNERO.

Los datos avalan esta cultura marcadamente igualitaria que nos define.

La plantilla de 7Experts, a diciembre de 2020, contaba con un 48% de hombre y un 52% de mujeres.



En cuanto al acceso a cargos de responsabilidad, el siguiente gráfico muestra igualdad también en este sentido, promoviendo el talento sin distinciones por encima de todo.



TASA ABSENTISMO POR COVID

Confirmando que No ha existido ningún caso de contagio directo en los centros de trabajo de 7Experts



CONCLUSIONES

El principal beneficio que hemos detectado es la participación en la creación de una cultura organizacional basada en compromiso colectiva de nuestros empleados.

De igual forma, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) no solo suponen obligaciones para las empresas, también reportan una serie de beneficios como el fortalecimiento de la relación con sus grupos de interés, la mejora de la gestión interna de la sostenibilidad, la mejora de la reputación e imagen y el incremento de la resiliencia de la compañía: Nos posicionamos mejor y con mejores relaciones.

7Experts es una empresa de nueva creación, pero con valores marcados, que tiene claro el camino a seguir y trabaja a diario por la consecución de los objetivos.