

KROMANN  
REUMERT

# Citizenship

COMMUNICATION  
ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

# 456 medarbejdere

231 / 225

KVINDER / MÆND



København

345



Aarhus

105



London

6



Partner Christina Bruun Geertsen

Kromann Reumert er Danmarks førende advokatvirksomhed med kontorer i København, Aarhus og London.

Vi er mere end 450 medarbejdere, hvoraf omkring 300 er jurister, og vi dækker alle grene af erhvervsretten.

Med vores fire kerneværdier kvalitet, forretningsforståelse, samarbejdsglæde og troværdighed leverer vi værdiskabende løsninger til vores klienter.

Vi baserer vores skræddersyede rådgivning på indgående kendskab til hver enkelt klient og bygger den på et nærværende samarbejde internt og eksternt.

## VISION

Vi sætter standarden. Sammen.

## VÆRDIER

Kvalitet  
Forretningsforståelse  
Samarbejdsglæde  
Troværdighed

## MISSION

At levere værdiskabende løsninger med engagement og nærvær.

Udgivet marts 2021

Redaktion: Søren Vesterager, René Jakobsen og Anders Stubbe Arndal, Kromann Reumert. Grafik: Helle Bendixen og Louise Stoltze Møller, Kromann Reumert. Fotos og video: Oxfam Ibis/Andres Cardona, Peter Brinch, SOS Børnebyerne, Alfred Birkegaard/HelloScience, David Perrin, Hans Christian Jacobsen, Mattia Abeni, Danmarks Indsamling og Kromann Reumert.

# Sådan arbejder vi med Global Compacts ti principper

Vi tror på, at forudsætningerne for at lykkes er størst, hvis vi gør en fælles indsats og hver især bidrager med vores kernekompetencer. Derfor er vi en del af FN's Global Compact. Og det har vi været siden 2008, hvor vi som den første danske advokatvirksomhed tiltrådte initiativet.

## FN'S GLOBAL COMPACTS TI PRINCIPPER

### Menneskerettigheder

1. Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.
2. Virksomheden bør sikre, at den ikke medvirker til krænkelser af menneskerettighederne.

### Arbejdstagerrettigheder

3. Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.
4. Virksomheden bør støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde.
5. Virksomheden bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde.
6. Virksomheden bør afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.

### Miljø

7. Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.
8. Virksomheden bør tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.
9. Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

### Antikorruption

10. Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, inklusive økonomisk udnyttelse og afpresning.

## VORES ARBEJDE MED PRINCIPPERNE

### Menneskerettigheder

- "Hvilke Verdensmål er vigtige for dig?" Side 6
- Vi bidrager med det, vi er bedst til Side 8
- "Jeg elsker dem, som var de mine egne" Side 9
- En håndsrækning til coronakrisens børn Side 11

### Arbejdstagerrettigheder

- I orkanens øje: "Jeg kan ikke mindes et mere ekstraordinært år i mine mere end 20 år som advokat" Side 15
- Sammenhold og satellitkontorer Side 16
- Sexismedebatten kom i fokus Side 23
- EXPECT: Vi udvikler ledere Side 24
- "Jeg kan ikke undvære den særlige Kromann Reumert-ånd på kontoret" Side 26
- Vi møder landets talentfulde studerende Side 28
- Medarbejdere og arbejdsforhold Side 37

### Miljø

- "3, 2, 1... vi er live" Side 21
- Fremtidens rengøring Side 10
- Bæredygtig rådgivning Side 32
- Vi bidrager til den grønne omstilling Side 33
- Ansvarligt forbrug Side 34

### Antikorruption

- Bæredygtig rådgivning Side 32
- Antikorruption og compliance Side 36

# Kunsten at rykke tættere sammen. På afstand.

COVID-19-pandemien satte en stopper for nogle aktiviteter og åbnede døre for at iværksætte andre. For Kromann Reumert betød pandemien, at vi måtte udskyde arbejdet med vores bæredygtighedsstrategi. Pandemien betød dog også, at vi pludselig fik mulighed for at bidrage med vores rådgivning i et helt andet lys; og det gav anledning til at rykke endnu tættere sammen. På afstand, naturligvis.

Vores Communication on Progress (CoP) giver dig et indblik i vores arbejde med de ti principper i FN's Global Compact og Verdensmålene fra marts 2020 til februar 2021. En periode, hvor mennesker og virksomheder verden over har kæmpet for at finde lys i mørket. Et lys, der er blevet tændt af et ukueligt sammenhold og af ildsjæle og erhvervsliv med ambition om og mulighed for at gøre en forskel.

Vi giver dig et indblik i Kromann Reumert under COVID-19-pandemien, i hvordan vores pro bono-rådgivning skaber værdi for samfundet og bidrager til indfrielsen af Verdensmålene, og i vores medarbejders opbakning og lyst til at gøre en forskel, hvor vi kan – frivilligt og gennem vores rådgivning. Jeg er stolt af vores medarbejders ihærdige indsats for at stå sammen. Hver for sig. Og jeg er stolt af at kunne erklære Kromann Reumerts fortsatte støtte af FN's Global Compact og de ti principper.



Anders Stubbe Arndal  
Managing partner, Kromann Reumert

WE SUPPORT



# “Hvilke Verdensmål er vigtige for dig?”

I 2020 indledte vi arbejdet med vores bæredygtighedsstrategi med en intern verdensmåls-kampagne. Gennem en række opslag på vores intranet med præsentationer af de enkelte Verdensmål klædte vi vores medarbejdere på til en spørgeskemaundersøgelse. Her spurgte vi blandt andet vores medarbejdere: "Hvilke Verdensmål er vigtige for dig?" Vores medarbejders mange svar vil indgå i vores videre arbejde med at udfærdige vores strategi.

I Kromann Reumert ønsker vi at bidrage til en lysere fremtid for børn og unge – en fremtid, der beror på muligheden for at uddanne sig. Det er en menneskeret, og det er essentielt for både deres individuelle og verdens fremtid. På de kommende sider giver vi dig et indblik i vores arbejde med børn, unge og uddannelse, i vores tilgang til pro bono, og i vores arbejde med Verdensmålene.

Det var et mål i vores seneste CoP fra marts 2020, at vi i løbet af året skulle fremlægge en bæredygtighedsstrategi for vores arbejde med samfundsansvar frem mod 2030. Det lykkedes vi desværre ikke med, da COVID-19-pandemien nødvendiggjorde indsatser på andre områder. Derfor vil det være et mål for 2021 at færdiggøre arbejdet med strategien, så vi også på dette område kan sætte standarden i branchen.

Læs mere om Verdensmålene på:  
[www.un.org/sustainabledevelopment](http://www.un.org/sustainabledevelopment)



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



# Vi bidrager med det, vi er bedst til

I Kromann Reumert vil vi gøre en forskel, der hvor vi kan, men særligt med det, vi er gode til. Det er udgangspunktet for vores arbejde med social ansvarlighed og pro bono. Vi samarbejder med en række velgørende og humanitære organisationer om at gøre en positiv forskel gennem vores juridiske rådgivning.

Skal vi indfri Verdensmålene, kræver det, at vi alle, gennem en fælles indsats, bidrager med det, vi er gode til. Og at vi gennem partnerskaber udviser handling. I Kromann Reumert bidrager vi med det, vi er bedst til: at yde juridisk rådgivning. Det gør vi pro bono, så organisationerne kan

bruge deres ressourcer på det, de er bedst til: at hjælpe nogle af verdens mest udsatte. I Kromann Reumert er børn, unge og uddannelse fokus for vores arbejde med social ansvarlighed. Dermed er Kromann Reumert indirekte advokater for udsatte børn og unge verden over.



“Jeg elsker dem, som var de mine egne”

Naomi og Shitaye bor i Etiopien.  
Billede og tekst lånt af SOS Børnebyerne.

Naomi ligger sjældent stille. Men lidt hårnusseri og hyggesnak med SOS-mor Shitaye kan alligevel godt lokke hende til det. Det lå ellers ikke i kortene, at den 7-årige krudtugle skulle løbe rundt i græsset og gå til cirkus. Da hun kom til børnebyen, var hun 1 år og 7 måneder, men for tynd og svaglig til at kunne gå. Faren vidste ingen hvor var, og hendes mor var psykisk syg og ikke i stand til at tage sig af hende.

Naboerne bad SOS Børnebyerne om at redde den lille pige. Sammen med myndigheder blev det besluttet, at Naomi skulle flytte ind i børnebyen. I starten var alle bange for, at hun ikke ville klare det. “Hver gang jeg ringede til børnebylederen, spurgte han altid som det første: Er Naomi

okay?”, siger Shitaye. Med hjælp fra læger, kostplaner, pleje og omsorg døgnet rundt blev Naomi langsomt stærkere og stærkere. Da først hun var kommet til kræfterne, gik der ikke længe, før hun tog sine første skridt.

SOS-familien er den eneste familie Naomi har. Den er heldigvis stor og fuld af kærlighed. Shitaye har ud over Naomi ni andre SOS-børn. Desuden har Shitayes egne søskende også taget SOS-flokken til sig, som var de hendes egne børn. Hendes brødre og søstre kommer til fødselsdage, ringer til højtiderne og følger generelt med i SOS-familiens liv. “Det her er mine børn. Jeg fik ingen selv, nu har jeg ti. Jeg elsker dem, som var de mine egne.

## Advokater for forældre-løse og udsatte børn

Partner i Kromann Reumert Jacob Ølgaard fortæller om samarbejdet:

“Kromann Reumert og SOS Børnebyerne har samarbejdet i mere end 10 år, og jeg har selv haft den glæde at hjælpe SOS Børnebyerne med forskellige juridiske problemstillinger gennem årene. Jeg er stolt over at arbejde i en virksomhed, der prioriterer at hjælpe de børn og unge i verden, som er aller mest udsatte og har brug for hjælp, og at vi dermed kan give vores bidrag til at forbedre børnenes levevilkår og fremtidsmuligheder.”



Advokater Anne Cathrine Dahlgaard og Heela Lakanval

## Fremtidens rengøring

Hvordan ser fremtidens rengøring ud? Det var temaet, da innovationsplatformen HelloScience, sammen med Kromann Reumert og andre samarbejdspartnere, inviterede til "LiveLab" med forskellige bud på fremtidens rengøring som følge af COVID-19.

Kromann Reumert var med som juridisk partner, da HelloScience i oktober holdt sit første "LiveLab" med temaet "fremtidens rengøring". Her var målet at etablere kontakt mellem iværksættere med nye opfindelser til brug for fremtidens rengøring og investorer, inkubatorer og samarbejdspartnere, der ser potentiale i at løse udfordringerne som følge af COVID-19 sammen med iværksætterne.

Det virtuelle arrangement blev åbnet af direktør i Dansk Erhverv Brian Mikkelsen. Kromann Reumert deltog som juridisk samarbejdspartner. Advokat Heela Lakanval var en del af panelet og drøftede de udfordringer, som iværksætterne kommer til at stå overfor i en verden efter COVID-19, og mulige løsninger derpå.

*"Som HelloSciences samarbejdspartner har Kromann Reumert en unik mulighed for at være med til at præge fremtidens bæredygtige udvikling og indirekte bidrage til at indfri nogle af FN's Verdensmål. COVID-19 har ændret den måde, vi ser rengøring på – det handler efterhånden også om sikkerhed og frihed og dermed ikke kun om rengøring i klassisk forstand. Det var inspirerende at blive præsenteret for så mange forskellige gode bud på bæredygtige rengøringsløsninger,"* fortæller Heela og fortsætter:

*"Som advokat er jeg en sparringspartner for iværksætterne. Jeg rådgiver om de juridiske faldgruber, som kan være særligt svære for en nystartet virksomhed at navigere i, ligesom jeg fokuserer på mulighederne i lovgivningen frem for begrænsningerne."*

Kromann Reumert indgik i 2019 et partnerskab med innovationsplatformen HelloScience. HelloScience er iværksat af Novozymes og har fokus på at indfri FN's 17 Verdensmål for bæredygtig udvikling. HelloScience benytter FN's Verdensmål som et springbræt til at forene iværksættere, der har et stort potentiale til at finde løsninger på Verdensmålene, med relevante virksomheder og andre samarbejdspartnere. På den måde bidrager alle til, at de mange gode idéer kan føres ud i livet og potentielt blive til reelle løsninger på blandt andet verdens sundheds-, miljø- og klimaproblemer.

## En håndsrækning til coronakrisens børn

Kromann Reumert og medarbejdere har i mange år støttet Danmarks Indsamling, som hvert år kæmper for at give børn og verdens mest udsatte en håndsrækning. I februar 2021 kunne vi i forbindelse med indsamlingen give coronakrisens børn en håndsrækning på 150.000 kr.

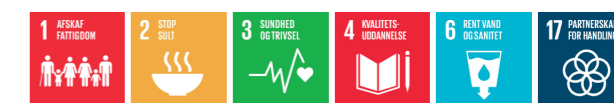


Om støtten til Danmarks Indsamling og coronakrisens børn fortæller managing partner i Kromann Reumert Anders Stubbe Arndal:

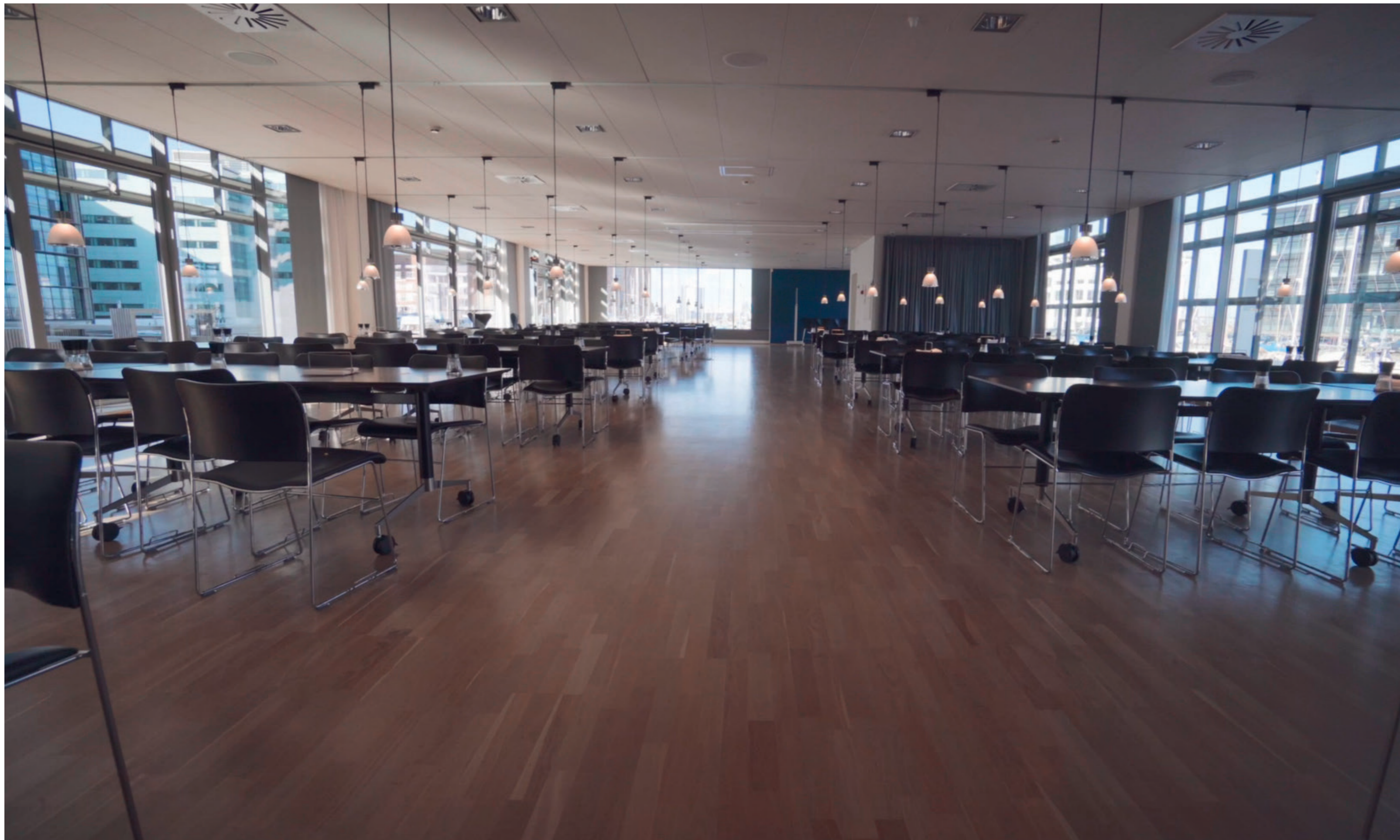
*"COVID-19 har ikke blot ramt erhvervslivet hårdt. Også verdens børn lider som følge af coronapandemiens hærgen. Børn i nogle af verdens fattigste lande er blevet efterladt og er uden adgang til den nødvendige medicin; de er uden adgang til skole; de er uden adgang til den fornødne hjælp, der er så afgørende et behov for at give dem. Under hele pandemien har vi som samfund stået sammen – det gør vi også nu til Danmarks Indsamling."*

DR går hvert år sammen med 12 humanitære organisationer for at samle penge ind til mennesker i de fattigste lande i verden. Støtten går i 2021 til de mange børn, der er ofre for coronapandemien.

Med projekter i 13 lande og tre kontinenter skaber Danmarks Indsamling håb for pandemiens børn. Hjælpen går til at sikre lægehjælp, at sikre adgang til rent vand, give mulighed for at komme i skole og at få den omsorg, som alle børn har brug for. Eksempelvis vil SOS Børnebyerne – som Kromann Reumert i mange år har støttet med pro bono-rådgivning – med støtten i år styrke udsatte og marginaliserede børn i Rwanda til en tryk og kærlig opvækst gennem hjælp til selvhjælp, adgang til uddannelse og mental sundhed.



Sammen. Hver for sig.



# COVID-19 TASK FORCE

Som en proaktiv videnvirksomhed sætter vi vores viden i spil – også under en coronapandemi. I marts 2020 oprettede vi derfor en task force til at rådgive om de juridiske forhold og problemstillinger, som virksomheder møder som følge af COVID-19-pandemien. Task forcen har også bidraget til en samlet oversigt over alle verdens COVID-19-støtteordninger.

11. marts 2020. En dato mange husker alt for godt. Statsminister Mette Frederiksen gik på skærmen og igangsatte en nedlukning af det danske samfund; COVID-19-pandemien havde ramt Danmark. Partner Mads Reinholdt ser tilbage:

*"Allerede i februar begyndte vi at få de første COVID-19-relaterede spørgsmål. Det var særligt i internationale sammenhænge om force majeure-begrebet i eksisterende og i nye kontrakter."*

Force majeure er en standardbestemmelse i de fleste kontrakter, men det er yderst sjældent, at den tages i brug. Eksempelvis hvis der udbryder krig, eller en verdensomspændende virus rammer, som gør, at man ikke kan opfylde sin kontrakt.

*"Det er første gang, siden jeg blev uddannet jurist for 13 år siden, at jeg har beskæftiget mig så indgående med force majeure-klausuler,"* siger Mads.

## Bidrag til dansk erhvervsliv

I takt med regeringens restriktioner og hjælpepakker oplevede vi et stigende behov for specialiseret rådgivning:

### Sammen om at bekæmpe pandemien

Regeringen og Folketingets hjælpepakker holdt hånden under dansk økonomi. Pakkerne var mange, og mulighederne for kompensation syntes uoverskuelige. I april udviklede vi derfor et digitalt værktøj, hvor danske virksomheder ved hjælp af få klik kunne få et fingerpeg om, hvorvidt virksomheden var berettiget til økonomisk kompensation under én eller flere af hjælpepakkerne.

Som et led i smitteopsporingen og forebyggelse af udbredelsen af COVID-19 i Danmark opfordrede myndighederne i september restauranter og caféer til at tilbyde gæster at registrere deres kontaktoplysninger. I den forbindelse udarbejdede vores persondataspecialister en gratis skabelon, som branchen kunne tage afsæt i ved indhentelse af det frivillige samtykke fra gæsterne for at sikre overholdelse af de persondataretmæssige krav ved registreringen.

*"Det var vigtigt for os at være proaktive, og vi identificerede et behov for både internt og eksternt at samle og dele vores viden om en situation, som ingen har oplevet før,"* siger Mads.

Internt udviklede vi en hub, hvor vores specialister samler og deler viden om området for hurtigt at kunne hjælpe vores klienter i de helt særlige situationer, de måtte stå i. Eksternt satte vi ekstra tryk på videndelingen især i form af vores juridiske nyhedsbreve, forklarer Mads og fortsætter:



*"Regeringens hjælpepakker gav undervejs behov for langt mere specialiseret rådgivning inden for eksempelvis ansættelsesret i forhold til lønkompressionsordningerne, konkurrence- og statsstøtteren i forhold til om hjælpepakkerne var et udtryk for statsstøtte, og finansieringsret i forhold til mulighederne for at få lån eller garanti i vækstfonden. Derfor besluttede vi at oprette en task force. Det var vigtigt for os at komme ud med vores viden, så vores klienter kunne drage nytte af det."*

*"Det er første gang, siden jeg blev uddannet jurist for 13 år siden, at jeg har beskæftiget mig så indgående med force majeure-klausuler,"* siger Mads.

Som eneste danske medlem af verdens førende netværk af uafhængige advokatvirksomheder, Lex Mundi, bidrog vi, sammen med netværkets øvrige medlemmer, til et overblik over COVID-19-støtteordninger i mere end 100 jurisdiktioner.

### Læringspunkter

Coronakrisen er blevet en del af vores hverdag – også i den juridiske rådgivning. Rådgivningen følger pandemien udvikling med den intensitet, det måtte kræve. Og der er meget at lære af det forgange års begivenheder:

*"I princippet kan vi overføre erfaringerne fra vores corona task force til en hvilken som helst akut situation. Vi kan samle de bedste specialister for de respektive juridiske områder og sætte dem sammen i en task force til gavn for vores klienter. Jeg er overbevist om, at vi vil kunne gøre det igen, hvis Danmark på ny skulle stå i en situation, hvor der er behov for at samle og dele højt specialiseret viden lynhurtigt."*

I orkanens øje:

*"Jeg kan ikke mindes et mere ekstraordinært år i mine mere end 20 år som advokat"*

Partner Marianne Granhøj ser tilbage på 2020 som leder af Kromann Reumerts afdeling for ansættelses- og arbejdsret – et retsområde, der i høj grad har mærket coronapandemiens indvirkning på det danske og internationale arbejdsmarked.

*"Coronapandemiens første fase var en krævende, men på flere parametre også meget inspirerende periode, fordi det hele var så intenst."*

Sådan fortæller Marianne Granhøj om tiden efter den 11. marts 2020. Det stod hurtigt klart for Marianne og hendes team i ansættelses- og arbejdsret, at situationen ville få stor betydning for arbejdsgivere og medarbejderne i danske og udenlandske virksomheder.

*"Jeg kan ikke mindes et mere ekstraordinært år i mine mere end 20 år som advokat. Det har på alle måder været ukendt og særegent land, vi har skullet betræde. Der er blevet indgået politiske aftaler og udmøntet lovgivning med en hast, som vi ikke har set lignende, og det har krævet hurtige og tunge beslutninger i virksomhederne,"* fortæller Marianne og fortsætter:

*"Som advokater kommer vi tit ind i en sag, når problemerne har foldet sig ud, men her var vi lige dér, hvor begivenhederne fandt sted – i orkanens øje. Samtidig var der en meningsfuldhed i at mærke, at vi gjorde en forskel."*

### Fra krisehåndtering til permanente rettigheder

Forårets rådgivning bar præg af krisehåndtering, hjemsendelse af medarbejdere og navigering i de forskellige kompensations- og støtteordninger.

*"Mange globale virksomheder skulle finde ud af, om de kunne hjemsende deres medarbejdere i alle deres operationer rundt om i verden, og om de eventuelt midlertidigt var nødt til at flytte aktiviteter af hensyn til at beskytte driften indenfor rammerne af de mange restriktioner, som de nationale støtteordninger var forbundet med,"* husker Marianne om rådgivningen, der også indebar spørgsmål relateret til forretningsrejser, hjemkaldelser fra udstationeringer og sikkerhed og helbredsforhold i al almindelighed. Teamet etablerede også netværksgrupper, hvor virksomheder på tværs af brancher kunne samles med det formål at dele deres erfaringer med håndteringen af COVID-19.

Adskillige virksomheder har – blandt andet på grund af det øgede behov for hjemmearbejde – accelereret deres digitale udvikling og omstillet deres kompetencebehov. Dette kan både have medført rekrutteringer og strukturtilpasninger i form af opsigelser. Det har desuden været vigtigt, påpeger Marianne, at virksomheder nøje overvejer, hvilke tiltag der i første omgang kun bør være midlertidige, da de langsigtede virkninger endnu ikke er kendte, og permanente løsninger ofte vil afføde nye vilkår og rettigheder, der ikke



nødvendigt er i virksomhedens interesse.

*"Vores rådgivning består selvfølgelig først og fremmest i at sikre, at gældende regulering overholdes, men vi tilstræber også at være proaktive og strategiske sparringspartnere for vores klienter i forhold til at komme styrket og mere fleksibelt ud af pandemien skygger,"* siger Marianne.

Hun oplever nu, at vi befinder os i en fase, hvor det handler om at "bevare gejsten og holde kedlerne i kog." Mange virksomheder vil være nødt til at forholde sig til COVID-19 og pandemier i deres politikker, bonus/incentiveaftaler m.v., da det er en ny virkelighed, som både på kort og langt sigt giver nye juridiske spørgsmål. Også på arbejdsmiljøområdet må der ifølge Marianne forventes at dukke udfordringer op med medarbejdere, der har svært ved at trives med de nye forhold, hvilket kan lagre sig negativt både i performance og helbredsrelaterede forhold.





## Sammenhold

Som ansvarlig virksomhed passer vi på vores medarbejdere og varetager samfundets interesser. Gennem hele coronakrisen har vi derfor haft som højeste prioritet at tage vores forholdsregler og følge myndighedernes anbefalinger. Det har været en lærerig periode med både kollegaafsavn og sammenhold.

I **marts** blev alle kastet ud i en øvelse, som ingen havde prøvet før. Det betød, at vi fra den ene dag til den anden måtte omstille os fra kontorarbejde til hjemmearbejde; det betød minimal rejseaktivitet; og det betød, at vi skulle servicere vores klienter i en uvant situation.

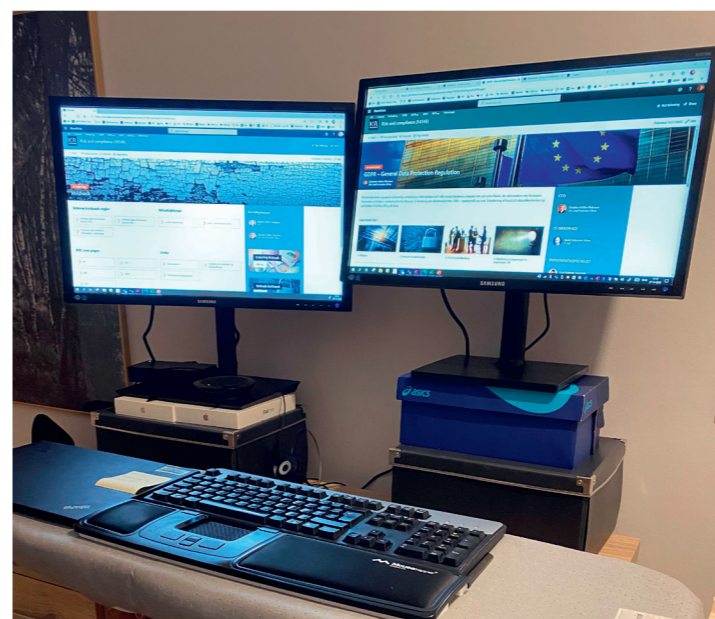
Da samfundet – og dermed også vores kontorer – gradvist genåbnede, gik vores kantiner over til afstandsmarkeringer i gulvene, portionsrettet take-away og bispising i tidsintervaller. Vores mødeaktivitet blev skåret ned og foregik på opfordring for det meste virtuelt – det samme er gældende i dag. Håndsprit, afstandsmarkeringer, skilte og ekstra rengøring på overflader var bare nogle af de midler, vi tog i brug for at forebygge smitte med virusset. Ligesom alle medarbejdere med symptomer på COVID-19, eller som havde været i kontakt med COVID-19-smittede holdt sig hjemme.



## Satellitkontorer

Nærmest natten over fik vi vendt op og ned på arbejds- og hjemmeliv.

Vores medarbejders fleksibilitet og vores digitale udgangspunkt er årsag til, at vi gnidningsfrit kunne omstille os fra kontor til hjemmearbejdsplads så hurtigt, og at den daglige drift og servicering af vores klienter kunne foregå på præcis samme høje niveau som før. I tråd med vores generelle fokus på balance og trivsel og med baggrund i vores gode erfaringer med hjemmearbejde valgte vi i **september** at formalisere omstillingen ved at udvide vores fleksibilitets- og balancepolitik, der giver vores medarbejdere endnu bedre muligheder for at indrette deres arbejdsliv. Hvad de nye tiltag – de første i branchen – betyder, kan du læse mere om på side 26-27.



Kommunikationskonsulent Sine Hjuler

Partner Jeppe Lefevre Olsen

Controller Pia Gelineck



Webansvarlig og kommunikationskonsulent Maria Glud Andersen  
og kok og souschef Christian Nielsen

## Corona i tal

Nedslagspunkter fra 2020

---

**43.172**  
Teams-møder

**32.516**  
samlet antal mødedeltagere

**450**  
medarbejdere har savnet kollegaerne

**27.534**  
kopper kaffe på hjemmekontorerne

**39**  
statusmails fra managing partner



**Amalie Meldgaard, advokat:**

"Coronapandemien har mest af alt lært mig at sætte ekstra pris på mine kollegaer. Jeg har i hvert fald indset, hvor meget dagligdagen på kontoret betyder – både fagligt og socialt. Det har dog helt sikkert også været sundt at lære,

at arbejdsdagen også kan fungere på andre måder, end hvad vi er vant til. Hjemmearbejdet har i den grad åbnet for en mere fleksibel tilgang til arbejdet, selvom jeg håber, at vi snart kan komme tilbage til "den gamle hverdag"."



**Tobias Stilling, senioradvokat:**

"Corona har taget betydningen af et fleksibelt arbejdsliv til et nyt niveau, og stort set det meste kan klares via vores digitale værktøjer. Det er vigtigt, at klienten oplever samme høje

service hjemmefra som fra kontoret, men også at huske, at vores klienter også arbejder mere fleksibelt. Jeg sætter dog pris på en traditionel arbejdsdag med fysisk tilstedeværelse og et mere socialt aspekt af arbejdslivet både i forhold til kollegaer og klienter."



**Emma Marie Jespersen, advokatfuldmægtig:**

"Tiden under coronapandemien har lært mig, at vi, uanset forskellige geografiske placeringer, kan arbejde tæt sammen på kryds og tværs og dermed sikre videndeling og sparring i hverdagen. På

den måde har vi kunnet opretholde samme høje kvalitet over for vores klienter."



**Elena Billestrup, advokatfuldmægtig:**

"Jeg har lært, at meget kan lade sig gøre hjemmefra og virtuelt. Vi har så mange digitale muligheder og løsninger, at det er muligt at løse de fleste af vores klienters

opgaver hjemmefra. Dog vil Teamskald – selvom de er hyggelige – aldrig kunne erstatte det fysiske møde og sammenholdet på kontoret."



**Birgitte Brix Bendtsen, Head of People & Development:**

"Det har været imponerende at se, så effektivt vi på kort tid kunne omstille os til næsten udelukkende at arbejde digitalt. Vi fandt hurtigt nye digitale måder at samarbejde, videndele og uddanne os på – særligt i perioden hvor de fleste arbejdede hjemmefra. De nye arbejdsmetoder gav god inspiration til at udvide vores fleksibilitets- og balancepolitik med flere muligheder for at arbejde på distancen og for at arbejde på tidspunkter, som passer bedst ind for den enkelte."

## Opskriften på en perfekt hjemmearbejdsdag

Køkkenchef i København Mads Præstmark, leder af mødegangen i København Jannie Wehnert og deres kollegaer satte i foråret og sommeren lidt tiltrængt kolorit på den nye, grå hverdag. Antallet af frokostgæster i kantinen styrtdykkede, ligeså antallet af møder på vores mødegang. Derfor udviklede de en madbog og en juicebog med lækre opskrifter for at give os alle en nærende frokost og et skud energi, selvom menuen stod på hjemmearbejde. Og et par hårdtarbejdende og intetanende kollegaer fik i efteråret uanmeldt besøg af Mads og køkkenchef i Aarhus Bjørn Madsen, der leverede et lækert frokostmåltid – så blev hjemmearbejdsdagen pludselig mere spiselig!



# “3, 2, 1... vi er live”

COVID-19-pandemien har givet anledning til at gentænke nuværende arbejdsgange og tænke i nye og innovative løsninger. Krisen satte skub i den fortsatte digitalisering af vores tilbud til klienter og samarbejdspartnere.

Digitalisering står højt på dagsordenen hos os. Og selvom vi foretrækker at møde vores klienter og samarbejdspartnere i øjenhøjde, blev coronakrisen startskuddet til vores webinarer. I foråret indrettede vi et studie, og vores jurister har været aktive foran kameraet og klædt dansk erhvervs- liv på til juridiske udfordringer og forretningsmæssige problemstillinger. Eksempelvis blev Kromann Reumerts halvårslige kursusrække inden for bank- og finansiering omdannet til digitale events, ligesom vi i efteråret også satte fokus på forebyggelse og håndtering af krænkende adfærd på arbejdspladsen.

"Med vores digitale events kan vi i endnu højere grad skræddersy vores tilbud til nye målgrupper. At mødes virtuelt giver også en helt anden fleksibilitet i en travl hverdag," fortæller René Jakobsen, Head of Communications & Knowledge.

Som en positiv sidegevinst har vores webinarer også et markant grønnere aftryk end fysiske arrangementer. Under normale forhold inviterer Kromann Reumert årligt til mere end 100 fysiske arrangementer af faglig og social karakter. Med webinarer reducerer vi mængden af CO2-udledning, fordi vores gæster ikke længere skal transportere sig til og fra vores kontorer i København og Aarhus eller have forplejning undervejs.

### Videndeling på vores Learning Center

Vi glæder os til igen fysisk at kunne mødes med klienter og samarbejdspartnere og erfaringsudveksle. Vores webinarer er dog et godt supplement til de mange andre formater og kanaler, som vi deler vores juridiske viden på. På vores Learning Center har vi samlet viden og læring inden for forskellige interesseområder – leveret i form af insights, webinarer, videoer og podcasts.

[Besøg vores Learning Center >](#)



# London lockdown

Fra pulserende metropol til uhyggelig spøgelsesby. Sådan karakteriserer partner Jakob Hans Johansen coronapandemiens indvirkning på London. Trods de dystre rammer er der dog gang i investeringerne hjemme foran computerskærmene.

Følg kontoret på LinkedIn >



Det er ikke mange gange det seneste års tid, at partner Jakob Hans Johansen – ansvarlig for Kromann Reumerts kontor i London – er trådt ind i elevatoren på kontoret klos op ad St. Pauls Cathedral. De ellers sædvanlige frokostaftaler og kaffe-sessioner er erstattet af en

hjemmesmurt med (importeret) dansk rugbrød og spegepølse og et fladt ansigt bag computerens kamera.

Den nære kontakt, som er så væsentlig for Jakob og vores advokater på kontorets normale relationspleje og -opbygning, mangler.

"Det er en nedlukning, som vi mærker i endnu højere grad end hjemme i Danmark, fordi det at mødes med relationer er så indgroet en del af kulturen men også særligt vores arbejde i en metropol som London. Derfor er kontrasten også større – London er en spøgelsesby i forhold til normalt," fortæller Jakob.

## Business, almost, as usual

Bortset fra tilvænningsperioden med nye fysiske omgivelser og virtuelle møder har Jakob og holdet på fire-fem advokater – trods forventninger til en lavere aktivitet – haft nok at se til.

"Folk er hurtigt kommet i gang med at lave forretning på den virtuelle måde. Der har været gang i M&A-markedet, og vi har haft travlt – lige så travlt som sidste år – med at hjælpe danske og udenlandske klienter med investeringer i

Danmark og udlandet," fortæller Jakob, der mener, at der i 2020 har ligget andre faktorer til grund:

"Oven på nedlukningen og den indledende – og forståelige – tøven ser vi især inden for private equity-området en opsparet investeringslyst og kapital, som skal ud og arbejde. Det er fundamentalt for den industri. Derudover har en lang række corporates også benyttet de fortsat høje prisniveauer i nogle industrier til at frasælge non-coreaktiviteter."

I de engelske medier har coronaen stjålet overskrifterne og efterladt Brexit i en sekundær rolle. Når samfundet kommer på den anden side af COVID-19-situationen, vil det engelske forretningscentrum vende tilbage til en forholdsvis normal livsførelse, mener Jakob:

"Jeg forventer, at vi ser en ketchup-effekt med et behov for at komme ud og følge op på relationer, når vi i løbet af 2021 forhåbentligt ser en mere generel åbning af samfundet. Derudover har Brexit-aftalen efterladt Storbritannien i en ny virkelighed, som virksomhederne både indenfor og udenfor løbende vil skulle vænne sig til, og hvor reglerne jo stadig delvist er ukendte og kan komme til at divergere pludseligt," fortæller han og fortsætter:

"Det er vanskeligt at spå om, men både for danske eksportvirksomheder og britiske virksomheder i en lang række brancher er det en uvis fremtid. Både privat og i arbejdsregi vil det fylde i 2021. Vi er dog af den opfattelse, at grundlaget for at være tæt på internationale investorer med interesse i Danmark vil være det samme i London en rum tid endnu. Der er i min optik fortsat ikke nogen klar afløser for London som finansielt centrum," forklarer Jakob.

*Der har været gang i M&A-markedet, og vi har haft travlt – lige så travlt som sidste år – med at hjælpe danske og udenlandske klienter med investeringer i Danmark og udlandet.*



# Sexismedebatten kom i fokus

Midt i COVID-19-pandemien kom debatten om sexisme ind fra højre og overtog medie billedet. En tale fra en kvindelig TV-vært satte gang i en lavine af sager om potentielt krænkende adfærd, men også mange initiativer for at undgå lignende sager fremadrettet. I medie verdenen. I politikens verden. Og i advokatverdenen.

Sexisme og krænkende adfærd kom med ét på alles læber, da TV-vært Sofie Linde midt under et stort anlagt TV-program i bedste sendetid fortalte om krænkende adfærd fra en tidligere overordnet. Bladet var taget fra munden, og der var ikke kun tale om tilfælde i medie verdenen.

I november blev Kromann Reumert valgt til at foretage en advokatundersøgelse af anklagerne om mulig grænseoverskridende adfærd fra den forhenværende overborgmester i Københavns Kommune.

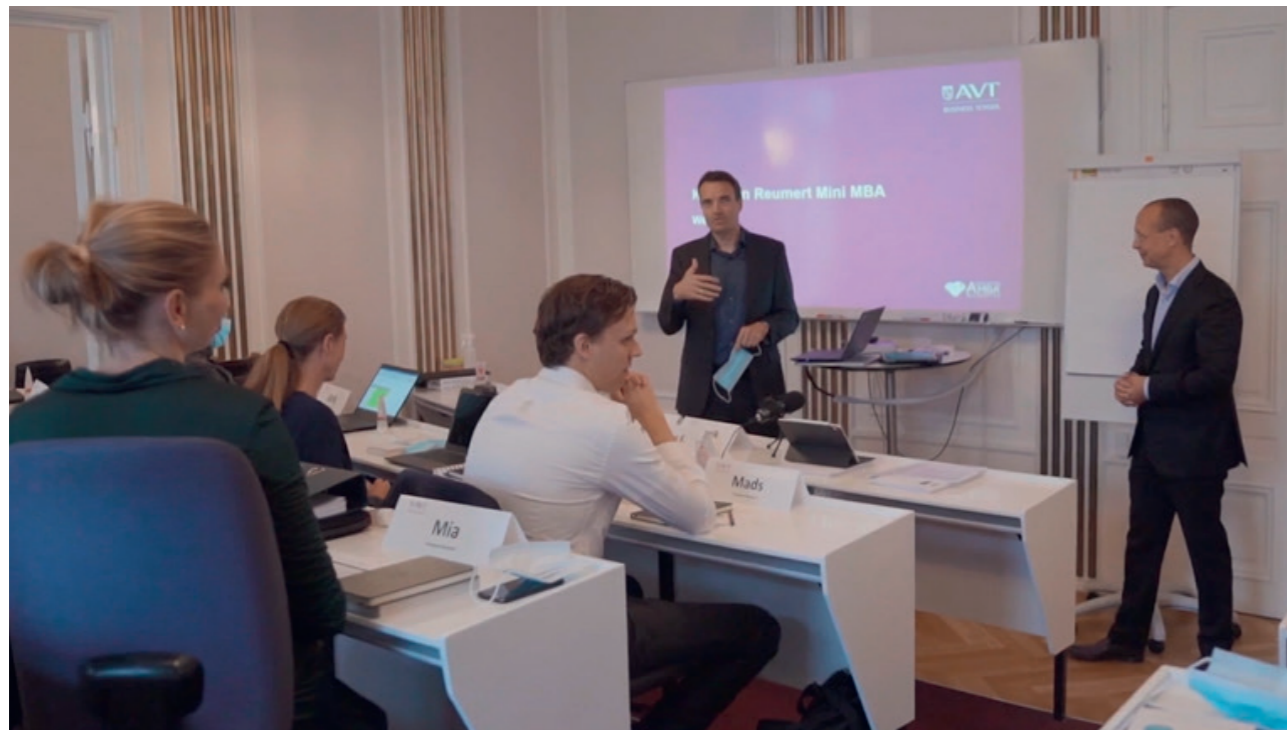
DJØF Advokat sendte i oktober en medlemsundersøgelse ud til en række medlemmer. En undersøgelse, som vi bakkede op om og derfor opfordrede de af vores advokater, der måtte have modtaget undersøgelsen, til at besvare. Hos Kromann Reumert ønsker vi en arbejdsplads med en god og respektfuld omgangstone.

*Vi har en nultolerance i forhold til seksuel chikane og krænkende adfærd.*

- Birgitte Brix Bendtsen,  
Head of People & Development

"Vi har nultolerance i forhold til seksuel chikane og krænkende adfærd, herunder mobning og sexisme eller adfærd, hvor køn italesættes som seksualiseret på arbejdspladsen. Sexismedebatten gav os et behov for at understrege dette yderligere over for vores medarbejdere, og derfor lancerede vi i efteråret en whistleblowerordning, hvor vores medarbejdere fortroligt, og hvis ønsket anonymt, kan indberette, hvis man selv oplever seksuel chikane eller oplever, at kollegaer udsættes for det," fortæller Head of People & Development Birgitte Brix Bendtsen.

# EXPECT: Vi udvikler ledere



Udvikling af vores medarbejdere er altafgørende for fortsat at være relevante for vores klienter. Hvad end de er nye i rollen eller har mange års erfaring, skal de forvente at blive udviklet. Vores medarbejderudviklingsprogram, EXPECT, understøtter en struktureret tilgang til vores medarbejderes personlige og faglige udvikling. For vores mere erfarne advokater gælder også et øget fokus på deres ledelsesmæssige kompetencer.

## Nye senioradvokater og directors

I **marts 2020** udnævnte vi ni nye senioradvokater og ni nye directors. Med den nye titel følger også nye udfordringer og et større ledelsesansvar.

"Siden de nye karrieretrin blev lanceret i 2017, har jeg skullet til og arbejdet frem mod director-sporet. Jeg finder det øgede ledelsesmæssige fokus både sjovt og interessant, og jeg trives i rollen som 'trusted adviser' for forskellige klienter inden for mit specialeområde. Derfor er jeg glad for – og ser frem til – den nye rolle som director," fortæller Henrik Thorning.

Vi er glade for, at vi med lanceringen af vores karrieretrin formår at fastholde vores talentfulde advokater, og at de 18 nye udnævnelser betyder, at kønsfordelingen i ledelseslaget består af lige dele kvinder og mænd.

## Faglig og personlig udvikling

Alle nyere advokater har mulighed for at tage et tiger-spring i deres faglige og personlige udvikling med vores mentorordning. Ordningen giver vores yngre advokater

mulighed for fortrolig sparring om karriereovervejelser, specialisering eller andre udviklende temaer med en af vores erfarne advokater. I **september** skød vi gang i fjerde udgave af mentorordningen, som hvert år modtager positiv feedback fra vores advokater.

I **september** trådte 12 advokater for første gang ind i lokalerne på AVT Business School – klar til anden udgave af Kromann Reumert Mini MBA. Mini MBA'en er en skræddersyet uddannelse med nogle af de skarpeste undervisere indenfor businessverdenen. Uddannelsen giver vores advokater en endnu bedre forretningsforståelse og styrker deres evner som trusted advisers for dansk erhvervsliv.

Med vores ledelsesudviklingsforløb, "EXPECT – Leadership for the future", får de af vores advokater, der har et stort ledelsesansvar for vores yngre jurister, værktøjer til medarbejderudvikling samt til at få indsigt i egne lederkompetencer og reaktions- og adfærdsmønstre. Forløbet indebærer blandt andet coachingsessioner, arbejde med emotionel intelligens, tests og outdoor action learning.

## Arbejdsglæde og arbejdspladsvurdering

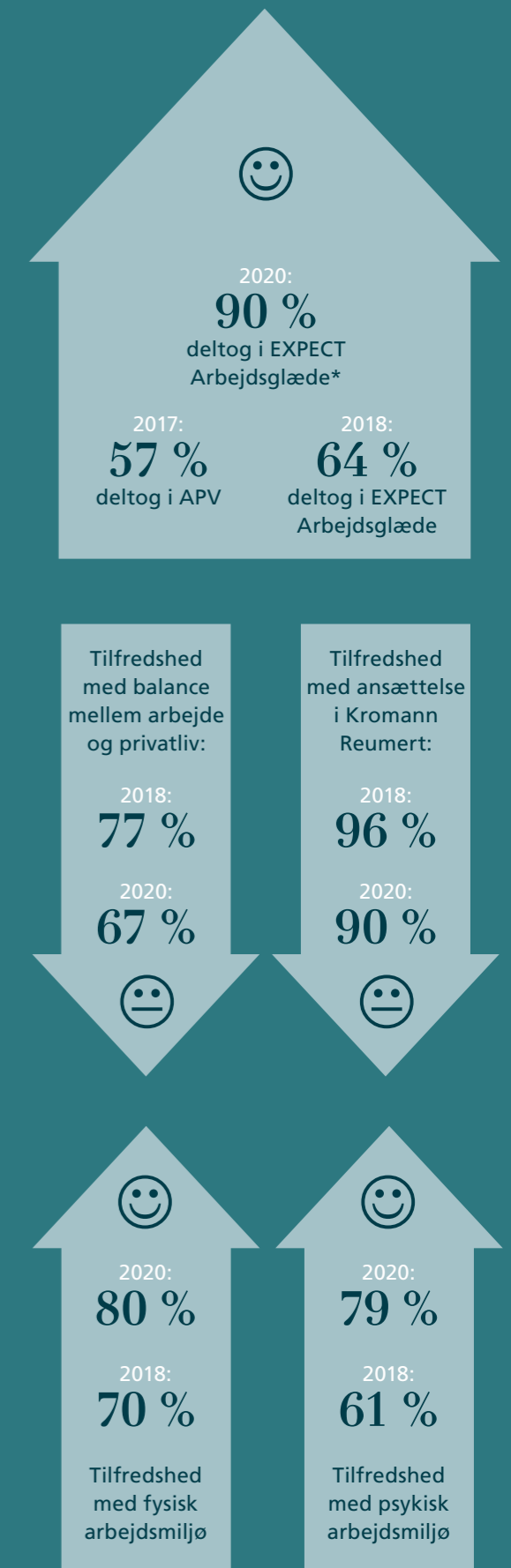
Vi bestræber os på hele tiden at styrke vores medarbejderes trivsel og skabe de mest optimale rammer for det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Hvert andet år gennemfører vi en vurdering af Kromann Reumert som arbejdsplads og trivslen i virksomheden.



*EXPECT Arbejdsglæde og Arbejdspladsvurdering er en invitation til dialog. Formålet med undersøgelserne er at tage temperaturen på trivslen og det psykiske og fysiske arbejdsmiljø. Undersøgelserne skal være en katalysator for at sikre og forbedre det allerede gode arbejdsmiljø i Kromann Reumert.*

– Birgitte Brix Bendtsen, Head of People & Development.

Årets undersøgelse foregik i **februar 2020** – inden COVID-19 slog til – og viste fremgang på nogle områder og en lille tilbagegang på andre. Styrkerne i vores arbejdsglæde skal særligt findes i det fysiske arbejdsmiljø, samarbejdsglæde med leder og samarbejdsglæde blandt medarbejderne. Der er efterfølgende udarbejdet en handlingsplan med indsatsområder for hele organisationen, som Kromann Reumerts arbejdsmiljøudvalg arbejder videre med i 2021.



\*Arbejdsglædevurderingen og Arbejdspladsvurderingen blev i 2020 slået sammen til én undersøgelse.

*“Jeg kan ikke undvære den særlige Kromann Reumert-ånd på kontoret”*



Efter mange måneder med succesfuldt hjemmearbejde udvidede vi i september vores fleksibilitets- og balancepolitik. Mød senioradvokat Trine Gydemand Bielefeldt, og hør, hvad initiativet har betydet for hende og hendes balance mellem arbejdsliv og privatliv.

*“Jeg vil gerne være hjemme, når mine børn kommer fra skole, så vi kan have en rolig stund sammen, før de skal videre til sport eller ses med vennerne.”* Ordene kommer fra senioradvokat Trine Gydemand Bielefeldt. Med to børn på 13 og 15 år har det ikke altid været lige nemt at balancere arbejde, familie og interessen for en aktiv hverdag med hunden.

Mange måneders hjemmearbejde under coronakrisen har dog gjort det tydeligt, at vores medarbejdere kan opretholde en høj produktivitet og service til vores klienter fra hjemmekontorerne. Derfor og i tråd med vores generelle fokus på balance og trivsel udvidede vi i **september** vores fleksibilitets- og balancepolitik til at inkludere flere formaliserede tilbud, som er standardsættende i rådgivningsbranchen.

*“De nye muligheder for at tilrettelægge arbejdet er for mig at se et tillidsfuldt tilbud, der giver mig ekstra energi både på jobbet og derhjemme,”* siger Trine.

Vores medarbejdere skal være den bedste udgave af sig selv over for både klienter, kollegaer og familie. Derfor skal de kunne tilrettelægge deres arbejdstid og arbejdssted, så de efter behov kan skabe den nødvendige balance og fleksibilitet i hverdagen, samtidig med at arbejdsopgaverne passes.

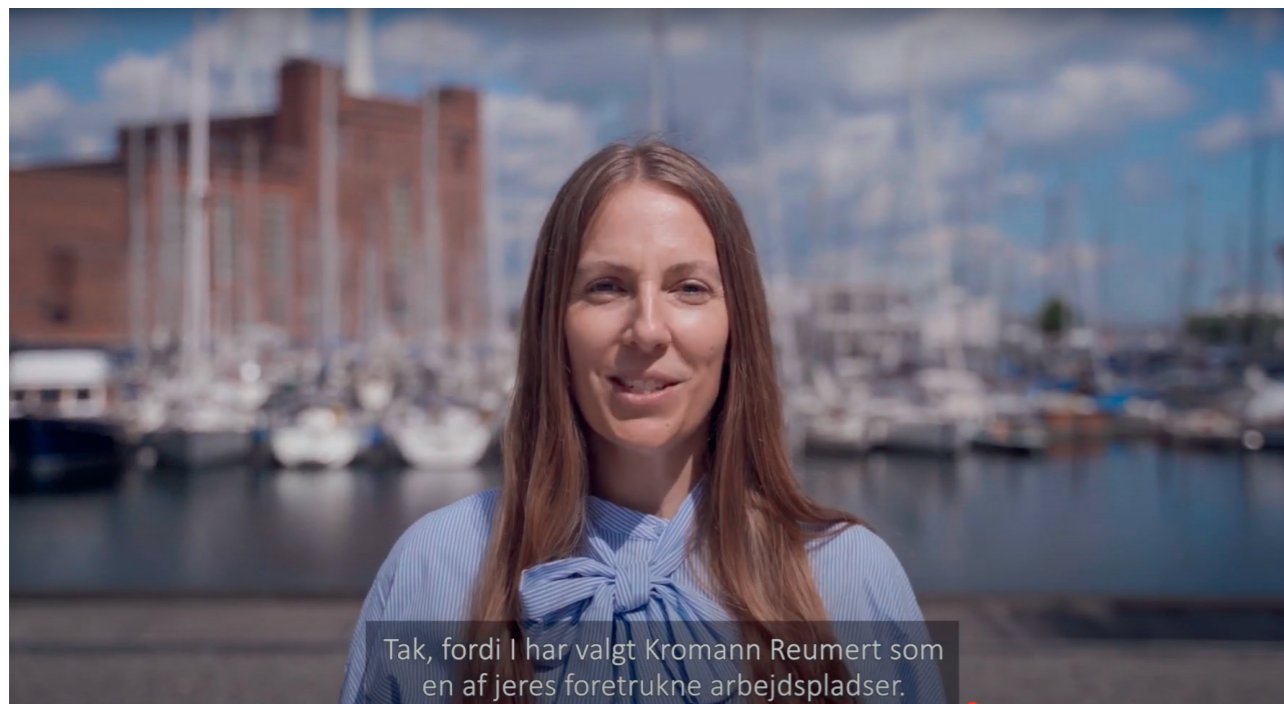
*“Coronanedlukningen har åbnet for flere muligheder, og selv om jeg personligt har valgt at tilrettelægge min arbejdsuge, så jeg fremover får en ugentlig fridag og kommer til at arbejde mere hjemme, kan jeg dog ikke undvære den særlige Kromann Reumert-ånd på kontoret,”* siger Trine.

#### Vores medarbejdere kan blandt andet:

- arbejde hvorfra de vil, når det er muligt
- tilrettelægge arbejdet, så det muliggør en fire-dages arbejdsuge
- gå tidligt for eksempelvis at hente børn eller løbe en tur og logge på igen senere
- gå på nedsat tid i kortere eller længere perioder.

# Vi møder landets talentfulde studerende

For fjerde år i træk er vi blandt de tre foretrukne arbejdspladser for jurastuderende. Hvert år møder vi studerende til arrangementer på vores kontorer, til eksamensforberedende cases, til undervisning på landets universiteter og på karrieremesser. I 2020 måtte vi grundet coronapandemien tænke anderledes og udvidede derfor med flere virtuelle events.



## Virtuel karrieremesse

Vi nåede akkurat at deltage i årets karrieremesse på Aarhus Universitet i **februar 2020**, inden coronapandemien brød ud. Normalt får vi næsten månedligt besøg af jurastuderende på vores kontorer i enten Aarhus eller København, og med endnu et par aflyste karrieremesser på landets øvrige universiteter savnede vi interaktionen med talentfulde studerende med ambitionen om at være blandt Danmarks bedste erhvervsadvokater. I **maj** inviterede vi derfor alle landets jurastuderende til virtuel karrieremesse. Her fik de en unik indsigt i hverdagen hos os fra både advokater, fuldmægtige og vores egne jurastuderende.

"Digital first" blev mantraet for 2020, og vi lancerede også vores nyhedsbrev for studerende, ligesom vores webinarer med temaer som "IP escape rooms" og "retten til navnet Ørsted" var populære!

[Tilmeld dig vores nyhedsbrev >](#)

## M&A med nogle af branchens skarpeste

24 nysgerrige jurastuderende kunne i **august** opleve virksomhedsoverdragelsernes hektiske verden på egen krop, da vi i samarbejde med studenterforeningen Juridisk Diskussionsklub inviterede til M&A Case Competition. I en intens uge med undervisning, cases, forhandlinger og networking fik de studerende smag for arbejdet med virksomhedsoverdragelser (M&A). I år naturligvis med respekt for alle coronaforholdsregler. Deltagerne fik blandt andet udleveret en personlig håndsprit, der blev serveret portionsanrettet mad og holdt afstand.

[Se, hvordan ugen forløb >](#)



# Videndeling skaber nye løsninger og effektiv rådgivning

Som betroet rådgiver for dansk og internationalt erhvervsliv lever vi af at omsætte vores viden til værdiskabende rådgivning. Videnarbejdet er en integreret del af vores kultur, og vores 24 videnambassadører systematiserer vores videndeling. De effektiviserer vores interne processer og sikrer, at vores viden bliver sat i spil, danner baggrund for nye løsninger og skaber værdi for vores klienter.



*"Vi har en helt særlig videnkultur, der udgør fundamentet for vores rådgivning."*  
– Torben Waage, videnansvarlig partner



*"Videndeling er lig med effektiv rådgivning til vores klienter."*  
– Sonny Gaarslev, senioradvokat og videnambassadør for konkurrenceret



*"Med videndeling bygger vi bro mellem stærke og forskellige kompetencer både internt og med vores samarbejdspartnere."*  
– Trine Gydemand Bielefeldt, senioradvokat og videnambassadør for fast ejendom



*"To hoveder tænker bedre end ét, så når vi deler vores viden, bliver vi alle klogere. Så simpelt er det!"*  
– Maria Bekke Eiersted, director og videnambassadør for ansættelsesret



*"Jeg er meget glad for anerkendelsen, som jeg deler med mine kollegaer, da videnarbejdet i høj grad handler om samarbejde."*  
– Maja Marlene Jensen, director, videnambassadør for insolvens og rekonstruktion, og vinder af "Årets Videnambassadør 2020"

på baggrund af hendes arbejde med legaltech-løsningen Konkursinfo. Her kan kreditorer anmelde krav i de konkursboer, som Kromann Reumert behandler, følge med i konkursboets status og få overblik over anmeldte krav.



*"Som videnambassadører samarbejder vi om udvikling og formidling af viden. På den måde har vi hele tiden fingeren på pulsen – både i forhold til specialeområdets udvikling og eksempelvis de nyeste digitale værktøjer og trends af betydning for vores klienter."*  
– Jesper Juul, advokat og videnambassadør for M&A

[Besøg vores Learning Center >](#)

# Vi finder en innovativ løsning – sammen med klienten!

Den digitale innovation spirer i samarbejdet mellem vores IT-specialister og vores jurister. Selv om – og måske endda fordi – de to fagligheder går forskelligt til idéudviklingen, har innovationerne altid én ting til fælles: De både sætter og hæver standarden for vores rådgivning og samarbejde med vores klienter.

Nogle ved ét, andre noget andet, og sammen bliver vi endnu klogere. Det er devisen for, hvordan vi samarbejder både internt hos Kromann Reumert og eksternt med vores klienter.

Videndeling er nemlig afgørende for den bedst mulige juridiske rådgivning. Netop dét var et af argumenterne fra en advokat, da hun gik på scenen til Kromann Reumerts interne innovationskonkurrence og præsenterede idéen bag det, der sidenhen – i nært samarbejde med vores dygtige IT-specialister og enkelte klienter – er blevet til "Klientportalen".

## Strømlinet sagshåndtering for Saxo Bank

Blandt dem, vi har leveret en skræddersyet klientportal til, er Saxo Bank, som har oplevet, hvordan det digitale værktøj har lettet sagsarbejdet. Group General Counsel hos Saxo Bank, Andreas Janholt, fortæller:

*"Kromann Reumerts klientportal giver mig et godt og hurtigt overblik over de verserende sager, dokumenter og deadlines. Det reducerer behovet for løbende opfølgning og frigør derfor tid til andre opgaver i en travl hverdag. Endvidere bidrager Klientportalen til en mere effektiv budgetstyring, da den giver et godt overblik over medgået tid på de enkelte sager."*



## Klientportalen – indgangen til maskinrummet

Formålet med portalen er klart: Vores klienter skal kunne følge vores arbejde med deres sager, få et klart overblik over blandt andet processen, økonomien og sagens dokumenter. Sidst men ikke mindst skal de have en løsning, der – også udover samarbejdet med os som advokatvirksomhed – hjælper dem med at løse hverdagens udfordringer.

Klientportalen er nøglen til maskinrummet; en art digitalt kontor, der kan tilgås af alle dem, der arbejder på en given sag. Samtidig kan portalen tilpasses selv de mest specifikke krav, vores klienter måtte have. Klientportalen er ikke – og skal aldrig være – en færdig løsning:

*"Klientportalen skaber værdi, fordi vi tilpasser den til vores klienters specifikke behov. Også fra sag til anden hos samme klient. Nogle sager kræver, at portalen muliggør underskriftindsamlinger, mens andre sager har større gavn af et struktureret bibliotek over dokumenter. Mulighederne er uanede, og derfor sætter vi en ære i altid at imødekomme alle behov,"* fortæller IT-chef Jacob Brønnum-Schou.

[Se legal tech-løsninger >](#)



# Bæredygtig rådgivning

I Kromann Reumert søger vi at gøre en positiv forskel gennem egne processer og handlinger. Gennem vores rådgivning bidrager vi også inden for bæredygtighed og grøn omstilling.

Gennem vores rådgivning er vi med til at understøtte implementeringen af bæredygtige tiltag i dansk erhvervsliv. Vi rådgiver blandt andet om ansættelsesretlige forhold og om antikorrupsion og økonomisk kriminalitet; vi rådgiver på en lang række sager om grøn omstilling, og vi rådgiver om miljøpolitiske spørgsmål.

Senioradvokat Mia Thulstrup Gedbjerg rådgiver til daglig både offentlige institutioner og private virksomheder om digital infrastruktur og udbud, og særligt om IT-, teknologi- og outsourcingkontrakter og bæredygtighed i kontrakter.

"CO<sub>2</sub>-udledningen fra ITC-branchen svarer ifølge brancheorganisationen 'IT-branchen' til udledningen fra flyindustrien. I en fremtid der er endnu mere digital, er potentialet for bæredygtigt indkøb af IT og teknologi derfor stort," fortæller Mia.

## Fra vejledende principper til juridiske krav

Mens børsnoterede virksomheder er forpligtede til at rapportere om samfundsansvar, ofte gennem de såkaldte ESG-faktorer, rapporterer mange virksomheder frivilligt efter vejledende principper. Mia mener, at stadigt flere virksomheder i de kommende år vil integrere bæredygtighed i deres processer, da vejledende principper i dag kan være juridiske krav i morgen.

"Det er spændende, hvordan indkøb og kontrakter kan drive og understøtte bæredygtighed. Det er en vigtig tendens, som vi ser udbrede sig i større omfang, og det er en udvikling, jeg ser frem til at være med til at drive gennem min rådgivning," fortæller Mia, der også er medlem af Kromann Reumerts bæredygtighedsudvalg.



Senioradvokat Mia Thulstrup Gedbjerg

## Tre fordele ved at arbejde med bæredygtighed i kontrakter:

1. Kan understøtte organisationens risikostyring, øge produktionen og bidrage til vækst
2. Kan hjælpe til at sikre compliance med eksisterende og kommende reguleringer på området
3. Kan beskytte organisationens brand og "license to operate".

## Mere grøn viden

Vi beskæftiger os med bæredygtighed og grøn omstilling inden for en lang række parametre, både rådgivningsmæssige og i forhold til videndeling inden for området.

Vi rådgiver også om tendenser som Corporate Power Purchase Agreements og grønne obligationer, ligesom du på side 15 kan læse mere om vores team i ansættelsesret, der i relation til COVID-19 havde travlt med at assistere danske og internationale virksomheder med arbejdstagerrettigheder.

Læs mere om bæredygtig sourcing af IT i vores rapport "10 fokusområder for din virksomhed i 2021".

[Læs rapporten >](#)

Derudover rådgiver vi også på en lang række sager om grøn omstilling.



# Vi bidrager til den grønne omstilling



Kromann Reumert indgik i 2020 et partnerskab med Danmarks grønne tænketank CONCITO. Partnerskabet er et strategisk samarbejde med fokus på bæredygtighed, grønne initiativer og klimapolitiske målsætninger.

Klimadagsordenen har fået en afgørende plads med det seneste folketingsvalg; med den brede opbakning til klimamålene, med vedtagelsen af klimaloven og ikke mindst koblet med EU's aftale om klimaneutralitet i 2050. Vi ønsker at bidrage til den grønne omstilling. Derfor blev vi i april medlem af CONCITO.

"Den omstilling, der er nødvendig, hvis klimamålene skal indfries, kræver investeringer og etablering af de rigtige incitamentsstrukturer. Pengene kan ikke bruges to gange, og Danmark har allerede bevist, at grøn omstilling sagtens kan gå hånd i hånd med skabelse af vækst og velstand. Det kræver ny lovgivning og ikke mindst stærke samarbejdsalliancer og partnerskaber mellem politikere, erhvervsliv og borgere. Vores medlemskab af CONCITO skal også ses i dette lys," siger managing partner i Kromann Reumert Anders Stubbe Arndal.



CONCITO ønsker at bygge bro mellem klimaløsningerne i Danmark og den globale grønne omstilling. Det sker ved at udbrede danske og nordiske løsninger internationalt og ved at bringe vigtig global viden ind i en dansk kontekst. CONCITO's godt 100 medlemsvirksomheder, -organisationer og videnspersoner inddrages i tænketræf, følgegrupper og klimadialoger. Medlemmerne tilføjer ny viden fra både forskning og praksis, der hjælper med at drive klimainsatsen videre og som potentielt kan have stor effekt. Medlemmerne indgår som partnere i nye projektaktiviteter og fungerer som CONCITO's 'ambassadører' i sektor- og virksomhedssammenhænge.

Medlemskabet er også et udtryk for vores fortsatte strategiske arbejde med vores samfundsansvar, herunder hvordan vi kan bidrage til en grønnere hverdag og være med til at reducere klimaafttrykket. Vi har tilsvarende strategiske samarbejder og partnerskaber med fokus på FN's Verdensmål og grønne og bæredygtige løsninger med andre aktører, eksempelvis med HelloScience, som du kan læse mere om på side 10.

## Videnbaseret og uafhængig stemme

CONCITO formidler klimaløsninger til politikere, erhvervsliv og borgere. Den grønne tænketank blev stiftet i 2008. Siden 2015 har tidligere miljøminister samt klima- og energiminister og EU's første klimakommissær Connie Hedegaard været formand for CONCITO's bestyrelse. For hende er CONCITO's opgave helt klar:

"Danmark har brug for en videnbaseret og uafhængig stemme i den grønne omstilling for at inspirere og fastholde høje ambitioner. Det er netop den opgave, CONCITO tager på sig."



# Ansvarligt forbrug

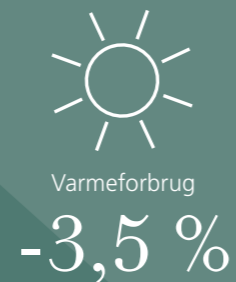
Som en naturlig afledning af coronapandemien har vi set et fald på alle parametre af vores forbrug: el, vand, varme, affald og madspild. Vi er glade for, at vi i 2020 kunne omstille os fra kontor- til hjemmearbejde, og at det glædeligt afspejler sig i forbruget. Men faldet må angiveligt også være et direkte resultat af, at vi har befundet os væsentligt mindre på vores kontorer end normalt.

Vi fik i efteråret 2020 udarbejdet et lovpligtigt energisyn af vores kontorer i København og Aarhus. Energisynet gav ikke anledning til at iværksætte større tiltag med henblik på yderligere optimering af vores energiforbrug. Vi søger dog altid at mindske vores miljø- og klimapåvirkning i den daglige drift af virksomheden, og vi tester derfor løbende optimering af eksempelvis ventilation og lyskilder. Al vores el er udelukkende fra vindmøller og dermed CO2-neutral. I 2020 så vi et fald i vores forbrug indenfor el, vand, varme, affald og madaffald. Det er vi glade for, men vi ser det også som en naturlig afledning af COVID-19, hvorfor

et øget forbrug må forventes i den kommende rapporteringsperiode.

Det var et mål i vores seneste CoP fra marts 2020, at vi i løbet af 2020 skulle klarlægge vores CO2-aftryk. Det lykkedes vi desværre ikke med, da pandemien nødvendiggjorde indsatser på andre områder. Det vil dog være et mål for det kommende rapporteringsår at klarlægge virksomhedens CO2-aftryk og i vores kommende samfundsansvarsstrategi derfor at anvende en retvisende baseline at arbejde ud fra.

Faldende forbrug fra 2019 til 2020 (kan være påvirket af COVID-19)



# Antikorruption og compliance

Som advokatvirksomhed er vi underlagt en række regler, som vi også indfører nye kollegaer i. Derudover rådgiver vi også virksomheder i sager om økonomisk kriminalitet af den ene eller anden slags.

## Grundig indføring i "spillets regler"

Som advokatvirksomhed følger vi god advokatskik, herunder vores tavshedspligt. Herudover er vi underlagt en række regler. Det gælder blandt andet Retsplejeloven § 126, Advokatrådets Advokatetiske Regler (AER), interne regler for handel med børsnoterede værdipapirer og hvidvaskregler. I Kromann Reumert gennemgår alle medarbejdere ved opstart obligatorisk undervisning i etik, anti-hvidvask, DAC 6 og GDPR. Derudover foretager vi grundige baggrundstjek af vores nye klienter og samarbejdspartnere.

## Danmark er verdens mindst korrupte land

Danmark indtager igen i 2020, sammen med New Zealand, pladsen som verdens mindst korrupte land ifølge organisationen Transparency Internationals årlige "Corruption Perceptions Index". Indekset rangerer 180 lande efter det opfattede korruptionsniveau i landets offentlige sektor. Landene rangerer fra 1 (mest korrupt) til 100 (mindst korrupt), og indekset indikerer, om niveauet i den pågældende jurisdiktion, man foretager forretninger i, er et forhold, der kræver ekstra opmærksomhed.

Rapporten fremhæver i 2020 korruptions indvirkning på regeringers håndtering af COVID-19 og sammenligner landenes index med deres investeringer i sundhedspleje og i hvilket omfang demokratiske normer og institutioner er blevet svækket under pandemien.

[Læs rapporten >](#)

## Vi rådgiver i sager om økonomisk kriminalitet

I Kromann Reumert har vi specialister med mange års erfaring med erhvervsstrafferetlige sager og problemstillinger. De bistår blandt andet virksomheder i sager om bestikkelse, hvidvask, svig, overtrædelse af sanktioner i forhold til tredjelande og interne undersøgelser og compliancerelaterede forespørgsler. På den måde er antikorruption og compliance en integreret del af vores rådgivningsområde, hvor vi dagligt hjælper klienter med alle aspekter af kriminalitetsbekæmpelse, ligesom vi bistår med at udvikle kontrolfunktioner og complianceprogrammer, der har til formål at forebygge, opdage og håndtere økonomisk kriminalitet mod virksomheder.

[Læs mere >](#)

# Medarbejdere og arbejdsforhold

	2018	2019	2020
<b>Medarbejdere</b>			
Antal medarbejdere	471	498	472
Antal partnere	65	63	63
Procentdel af kvinder i alt	53	51	49
Procentdel af kvinder blandt partnere	16	14	16
Procentdel af kvinder blandt senioradvokater og directors	48	50	49
Gennemsnitsalder	34	36	37
<b>Sundhed</b>			
Sygefravær pr. medarbejder i procent	2,9	2,7	1,7
<b>Work/life-balance</b>			
Kvinder på nedsat tid	25	23	22
Mænd på nedsat tid	2	2	-
Medarbejdertilfredshedsmåling – work/life-balance	76	-*	67**
<b>Forældreorlov</b>			
Kvinder på barselsorlov	20	23	32
Mænd på forældreorlov	17	14	11
Mænd på fædreorlov	12	16	6
<b>Uddannelse</b>			
Total antal kursusdage for alle medarbejdere	3.045	3.253	2.069
Antal kursusdage pr. medarbejder	6,5	6,5	4,4
Antal interne kurser	91	67	28
<b>Medarbejdertilfredshed</b>			
Samlet resultat – medarbejdertilfredshedsmåling	78	-*	90**
Ledelse	89	-*	69***

\* Da medarbejdertilfredshedsmålingen foretages hver 18. måned, var der ikke målinger i 2019

\*\* Arbejdsglædevurderingen og Arbejdspladsvurderingen blev i 2020 slået sammen til én undersøgelse og inkluderer medarbejdertilfredshed

\*\*\* Opgørelsesmetoden har ændret sig jf. [\*\*] og er baseret på et gennemsnit af flere faktorer.



## KROMANN REUMERT

*Hos Kromann Reumert sætter vi standarden. Sammen. Vi leverer værdiskabende løsninger og rådgivning med engagement og nærvær. Det gør vi med fokus på værdierne kvalitet, forretningsforståelse, samarbejdsglæde og troværdighed. Vi er Danmarks førende advokatvirksomhed med kontorer i København, Aarhus og London.*

---

### KØBENHAVN

SUNDKROGSGADE 5  
DK-2100 KØBENHAVN Ø

### AARHUS

RÅDHUSPLADSEN 3  
DK-8000 AARHUS C

### LONDON

65 ST. PAUL'S CHURCHYARD  
LONDON EC4M 8AB

### ADVOKATFIRMA

WWW.KROMANNREUMERT.COM  
TLF +45 70 12 12 11