



30-3-2021

# Comunicación sobre Involucramiento



Sistema Integrado de Gestión Ambiental  
**UNIVERSIDAD DE CIENCIAS APLICADAS Y AMBIENTALES**



# **COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO DE LOS PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL**

## **UNIVERSIDAD DE CIENCIAS APLICADAS Y AMBIENTALES**

Periodo cubierto: Enero/2019 - Diciembre/2020

BOGOTÁ, COLOMBIA

MARZO 2021

## PARTE 1. Declaración de respaldo continuo del Rector de la Universidad.



Bogotá D.C., 24 de marzo de 2021

Doctor  
**ANTÓNIO GUTERRES**  
Secretario General  
Organización de las Naciones Unidas  
New York, NY 10017  
USA

Estimado Doctor,

La **Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales** es una institución comprometida con el correcto ejercicio de los Derechos Humanos, los Estándares Laborales, el Medio Ambiente y la Lucha Contra la Corrupción. Razón por la cual ha venido apoyando los diez principios de Pacto Global de forma ininterrumpida desde su adhesión, el 1 de diciembre de 2011.

Estos diez principios, hoy permean toda la organización, tal como lo hacen nuestros estándares de Alta Calidad reconocidos por el Ministerio de Educación Nacional, y que se ven reflejados en las funciones sustantivas de Formación, Investigación y Extensión tanto a nivel de pregrado como de posgrado.

Teniendo en cuenta lo anterior, reitero el compromiso institucional de apoyar los cuatro pilares y diez principios de Pacto Global, así como los Objetivos de Desarrollo Sostenible estrechamente relacionados. Siempre trabajando de forma mancomunada para alcanzar una sociedad justa, próspera y respetuosa de los valores universales de la Organización de las Naciones Unidas.

Se adjunta el Informe de Acciones de Cumplimiento de la U.D.C.A 2019-2020.

Cordialmente,

**GERMÁN ANZOLA MONTERO**  
Rector y Representante Legal

Miembros: VIRTUALEDUCA - ASCUN - UDUAL - AUALCPI - OUI - ARIUSA - AUIP - Canal ZOOM - RENATA - Connect Bogotá Región - SAC - RCFA

Calle 222  
Calle 222 # 55-37  
PBX 57 1 6584700  
Bogotá, Colombia

Avenida Boyacá  
Avenida Boyacá # 66A-65  
PBX 57 1 6584700 Ext. 501  
Bogotá, Colombia

Cartagena  
Calle 35 # 88B-12 (Avenida Pie del Cerro)  
Teléfono: 57-31 6588562  
Cartagena, Colombia

[www.udca.edu.co](http://www.udca.edu.co)  
NIT: 860-423-720-2  
Bogotá D.C. - Colombia

La Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales –U.D.C.A–, es una Institución de Educación Superior privada, de utilidad común, sin ánimo de lucro, con personería jurídica, autónoma, pluralista y democrática, fundada el 20 de mayo de 1983 y reconocida mediante Resolución 7392 del Ministerio de Educación Nacional de la República de Colombia.

Sus Estatutos Generales y su Proyecto Educativo Institucional –PEI–, declaran y consagran los principios que rigen la institución, la Misión y Visión y su búsqueda continua por la excelencia académica, administrativa y su compromiso con la sociedad colombiana. Excelencia que fue reconocida mediante la Acreditación Institucional de Alta Calidad del Ministerio de Educación Nacional (Resolución 17390 de 2019).

La “Universidad define sus principios de conformidad con la Constitución Política de Colombia, la legislación que rige la Educación Superior y demás normas reglamentarias.”. Por lo tanto, para poder funcionar como Universidad dentro del marco de la Educación Superior en Colombia, declara en sus Estatutos Generales y su PEI, 11 principios institucionales que la rigen en su diario quehacer.

Los principios son los siguientes:

**Autonomía.** Este principio es consustancial a la Universidad y le permite definir sus programas, cumplir sus fines y objetivos con independencia, regirse por sus propios estatutos y funcionar dentro de los parámetros de la Constitución Política y la ley.

**Equidad.** La Universidad propenderá por generar en sus estudiantes la conciencia de formarse y ejercer sus profesiones con criterio de justicia.

**Libertad de enseñanza, investigación y cátedra.** Con fundamento en este ejercicio los docentes e investigadores, tendrán independencia para el desarrollo de sus actividades conforme los estatutos y reglamentos internos.

**Transparencia.** Es el principio rector del quehacer universitario que deben asumir los integrantes de la comunidad universitaria para actuar con ética.

**Responsabilidad social.** Es el compromiso de la Universidad para fomentar sensibilidad social en sus estudiantes y de desarrollar programas de proyección social de acuerdo con el PEI.

**Igualdad.** Se garantiza un trato igualitario en las acciones y el trabajo de formación académica sin distinción de raza, sexo, lengua, religión, opinión política o filosófica, y estirpe o condición.

**Respeto a los derechos humanos.** Promover el respeto a la dignidad de la persona y a los derechos humanos, a la paz y a la democracia.

**La Educación como servicio público.** La educación se constituye como un derecho y un servicio público cultural con función social, como medio de acceso al conocimiento, la ciencia, la técnica y demás bienes y valores de la cultura.

**Fomento de la cultura, la ciencia, y la protección del medio ambiente.** La Universidad trabajará desde sus procesos de formación para el mejoramiento cultural, científico, tecnológico y para la protección del medio ambiente.

**Promoción del desarrollo y bienestar económico y social.** Fomentar y desarrollar acciones tendientes a la inclusión social y al fortalecimiento de los lazos sociales de solidaridad.

**Participación y democracia.** A partir de este principio se garantiza la participación de la comunidad educativa en la dirección de las instituciones de educación.



**Símbolo ambiental de la U.D.C.A**

Tingüa de Pico Verde (*Porphyriops melanops*) – Spot-flanked Gallinule.



## **PARTE 2. Descripción de medidas.**

### **Derechos Humanos**

- **Principio 1: Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.**
- **Principio 2: Asegurar que la empresa no es cómplice en la vulneración de los Derechos Humanos.**

La U.D.C.A define que la excelencia académica, administrativa, y su compromiso con la sociedad colombiana, es aquella que: “orienta la actividad académica, administrativa y los compromisos que asumen todos los miembros de la comunidad universitaria desde su particular función o desempeño, afirmando así la identidad y el carácter institucional.”, y el cumplimiento de los principios institucionales declarados en su PEI.

Los principios institucionales de **Autonomía; Equidad; Libertad de enseñanza, investigación y cátedra; Transparencia; Responsabilidad Social; Igualdad; Respeto a los derechos humanos; Educación como servicio público; Fomento de la cultura, la ciencia, y la protección del medio ambiente; Promoción del desarrollo y bienestar económico y social; y Participación y democracia**, se ajustan al pilar de **Derechos Humanos** de Pacto Global y a sus dos principios, mostrando así su compromiso con los postulados de la Organización de las Naciones Unidas, tal como se indica en la Carta de Compromiso que se incluye en la Parte 1 de esta comunicación.

### **Estándares laborales**

- **Principio 3: Apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación.**
- **Principio 4: Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.**
- **Principio 5: Apoyar la erradicación del trabajo infantil.**
- **Principio 6: Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.**

La Universidad respetuosa de seguir los más altos estándares laborales y buscando hacer de la institución el mejor lugar de trabajo, aplica en cada convocatoria laboral no solo los procedimientos establecidos en la normatividad institucional, sino toda la legislación colombiana contenida en el **Código**

**Sustantivo del Trabajo**, el **Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (1072 de 2015)**, y lo relacionado en el **Código de Infancia y Adolescencia**, brindando así todas las garantías laborales necesarias para no contratar menores de edad, y llevar a cabo el debido proceso y la adecuada resolución de los conflictos que se pudiesen presentar con los adultos trabajadores.

Los principios institucionales de **Autonomía; Libertad de enseñanza, investigación y cátedra; Transparencia; Igualdad; Respeto a los derechos humanos; Promoción del desarrollo y bienestar económico y social; y Participación y democracia**, se ajustan al pilar de **Estándares Laborales** de Pacto Global y a sus cuatro principios, mostrando así su compromiso con los postulados de la Organización de las Naciones Unidas, tal como se indica en la Carta de Compromiso que se incluye en la Parte 1 de esta comunicación.

### **Medio Ambiente**

- **Principio 7: Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.**
- **Principio 8: Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.**
- **Principio 9: Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.**

La U.D.C.A lleva el compromiso y la responsabilidad ambiental desde el nombre y es reconocida en el ámbito universitario como: “La universidad ambiental de Colombia”. Para mantener dicho compromiso, la institución ha renovado en varias ocasiones el modelo de gestión ambiental institucional, con el propósito de mantenerse a la vanguardia de los cambios que en la materia se han realizado a nivel nacional e internacional y así hacer de lo ambiental un tema transversal a toda la universidad y sus diferentes programas de formación. De allí, que en el año 2014 mediante un Acuerdo del Consejo Directivo se crea el Sistema Integrado de Gestión Ambiental (SIGA) y la Secretaría Técnica (ST) del SIGA como una unidad adscrita directamente a la Rectoría, y cuyo objetivo principal es coordinar y ejecutar acciones a nivel institucional que permitan mejorar el desempeño ambiental de la universidad y poner en valor lo estipulado en el PEI.

Los principios institucionales de **Autonomía; Libertad de enseñanza, investigación y cátedra; Transparencia; Responsabilidad Social; Respeto a los derechos humanos; Educación como servicio público; Fomento de la cultura, la ciencia, y la protección del medio ambiente; y Promoción del desarrollo y bienestar económico y social**, se ajustan al pilar de **Medio Ambiente** de Pacto Global y a sus tres principios, mostrando así su compromiso

con los postulados de la Organización de las Naciones Unidas, tal como se indica en la Carta de Compromiso que se incluye en la Parte 1 de esta comunicación.

### **Anticorrupción**

- **Principio 10: Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.**

La universidad en su PEI declara que busca formar profesionales integrales en las diferentes áreas del conocimiento, personas con altos valores ciudadanos, y contribuir así al desarrollo justo y equitativo de todos los miembros de la sociedad colombiana. Mostrando así los altos estándares de excelencia académica y su compromiso con la responsabilidad social, puesta al servicio del desarrollo humano sostenible.

Los principios institucionales de **Autonomía; Equidad; Transparencia; Responsabilidad Social; Igualdad; Respeto a los derechos humanos; Educación como servicio público; Fomento de la cultura, la ciencia, y la protección del medio ambiente; Promoción del desarrollo y bienestar económico y social; y Participación y democracia**, se ajustan al pilar de **Anticorrupción** de Pacto Global y su único principio, mostrando así su compromiso con los postulados de la Organización de las Naciones Unidas, tal como se indica en la Carta de Compromiso que se incluye en la Parte 1 de esta comunicación.

## **PARTE 3. Medición de Resultados.**

### **Derechos Humanos**

- **Principio 1: Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.**
- **Principio 2: Asegurar que la empresa no es cómplice en la vulneración de los Derechos Humanos.**

La incorporación de los principios del Pacto Global en las operaciones internas de la Universidad, se puede ver en los documentos de los Estatutos, Políticas, Acuerdos, Proyectos e instrumentos de planificación, que la institución define como estrategia para determinar la gobernabilidad y la gobernanza de la misma en el cumplimiento del pilar de **Derechos Humanos**.



Entre dichos documentos tenemos los siguientes:

**ANTERIORES A 2018**

- 1) Acuerdo No. 388 (11/dic/2014). Consejo Académico. "Por el cual actualiza el Reglamento del Bienestar Social Universitario en la U.D.C.A". Disponible en: <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-388-14-Reglamento-Bienestar-Social-Universitario.pdf>
- 2) Acuerdo No. 023 (25/mar/2015). Asamblea General. "Por la cual se aprueba el Plan de Desarrollo Institucional 2015-2019 de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-No.023-15-Plan-de-Desarrollo.pdf>
- 3) Acuerdo No. 395 (25/nov/2015). Consejo Directivo. "Por el cual se aprueba en la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A, la Política Institucional para la Aplicación e Implementación de la Ley Estatutaria 1581 de 2012 Habeas Data, para el tratamiento y protección de datos personales". Disponible en: <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-395-15-Habeas-Data.pdf>
- 4) Acuerdo No. 412 (12/ago/2016). Consejo Directivo. "Por el cual se aprueba el Código de Comportamiento para Cuerpos Colegiados de la Educación superior de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-412-16-Código-de-Comportamiento.pdf>
- 5) Acuerdo No. 449 (08/ago/2017). Consejo Académico. "Por medio del cual se establece la jornada única en la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales –U.D.C.A". Disponible en: <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-449-17-Jornada-Única.pdf>
- 6) Acuerdo No. 432 (14/mar/2018). Consejo Directivo. "Por el cual se reglamenta el procedimiento de elección del representante de los estudiantes y graduados ante los Consejos de Facultad y los Comités Académicos de Programas de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-432-Elecciones-Comite-de-Facultad-y-de-Programa-Estudiantes-y-Egresados.pdf>
- 7) Resolución No. 787 (16/mar/2018). Rectoría. "Por la cual se definen los Subprocesos, estructura a nivel táctico y denominación de cargos que hacen parte de la estructura organizacional por procesos de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Resolución-No.-787.pdf>
- 8) Acuerdo No. 438 (29/ago/2018). Consejo Directivo. "Por el cual se modifica el Acuerdo No. 389 de 2015, mediante el cual se establece el procedimiento de elección de los representantes de los egresados ante el Consejo Directivo y ante el Consejo Académico de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". disponible en: <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2019/02/Acuerdo-438-Modifica-el-Acuerdo-389-elecci%C3%B3n-representante-egresados-agosto-29-18-5c66c61d76764.pdf>

**PERIODO DEL INFORME 2019-2020 (Se incluye hasta marzo 2021)**

- 9) Acuerdo No. 447 (29/may/2019). Consejo Directivo. "Por medio del cual se adopta el nuevo Reglamento para programas de Maestría en la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2019/07/Acuerdo-447-Nuevo-Reglamento-Programas-de-Maestr%C3%ADas.pdf>
- 10) Acuerdo No. 489 (11/jun/2019). Consejo Académico. "Por el cual se adoptan las normas generales que rigen el proceso de admisión de estudiantes de pregrado en la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2019/11/Acuerdo-489-Normas-proceso-admisi%C3%B3n-pregrado-junio-11-19.pdf>
- 11) Acuerdo No. 451 (11/dic/2019). Consejo Directivo. "Por medio del cual se modifica el Estatuto Estudiantil de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2020/01/Estatuto-Estudiantil.pdf>
- 12) Acuerdo No. 504 (14/may/2020). Consejo Académico. "Por el cual se adopta para la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A, las políticas de Graduados y de Publicaciones de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales". Disponible en: <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2020/07/Acuerdo-504-Pol%C3%ADticas-de-graduados-mayo-14-20.pdf>
- 13) Resolución No. 001405 (22/ene/2021). Ministerio de Educación Nacional. "Por la cual se ratifica una reforma estatutaria a la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales. Disponible en: <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2021/02/estatuto-general.pdf>

- 14) Proyecto Educativo Institucional. Disponible en: <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/proyecto-educativo-institucional-2021.pdf>
- 15) Acuerdo No. 471 (24/ene/2021). Consejo Directivo. "Por el cual se modifica el Acuerdo No. 418 del 13 de diciembre de 2016, por el cual se actualiza la estructura orgánica y se integran en un acuerdo único las disposiciones y lineamientos para la implementación de la organización por procesos en la universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2021/03/Acuerdo-471-Estructura-Organica.pdf>
- 16) Acuerdo No. 472 (24/ene/2021). Consejo Directivo. "Por medio del cual se modifica la Política Ambiental de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2021/03/Acuerdo-472-Politica-Ambiental.pdf>
- 17) Acuerdo No. 473 (24/ene/2021). Consejo Directivo. "Por el cual se aprueba el Plan de Acción 2021-2023 para la Renovación de la Acreditación Institucional de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2021/03/Acuerdo-473-Plan-Accion-Renovacion-Acreditacion-Institucional.pdf>

Teniendo en cuenta los Acuerdos 471 (2021), 473 (2021) y Resolución 787 (2018), y en busca de la excelencia académica y administrativa declarada en los Estatutos Generales, la Universidad ha establecido una estructura organizacional por procesos (Figura 1), cuyo propósito es orientar la gestión de la institución como una organización del conocimiento, acorde con las necesidades y expectativas de los diferentes grupos de interés (estudiantes, egresados, profesores, investigadores, colaboradores directivos y administrativos, gobierno e instituciones del estado, empresas y otras organizaciones).



**Figura 1. Estructura Orgánica de la U.D.C.A.**

## Estándares laborales

- **Principio 3: Apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación.**
- **Principio 4: Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.**
- **Principio 5: Apoyar la erradicación del trabajo infantil.**
- **Principio 6: Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.**

La incorporación de los principios del Pacto Global en las operaciones internas de la Universidad, se puede ver en los documentos de los Estatutos, Políticas, Acuerdos, Proyectos e instrumentos de planificación, que la institución define como estrategia para hacer de la Universidad un lugar agradable y adecuado para trabajar, al mismo tiempo que se da el cumplimiento del pilar de **Estándares Laborales**.

Entre dichos documentos tenemos los siguientes:

#### **ANTERIORES A 2018**

- 1) Acuerdo No. 373 (22/oct/2014), del Consejo Directivo, "Por el cual se adopta el reglamento del profesor de hora cátedra de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-373-reglamento-profesor-hora-cátedra.pdf>
- 2) Acuerdo No. 388 (11/dic/2014). Consejo Académico. "Por el cual actualiza el Reglamento del Bienestar Social Universitario en la U.D.C.A". Disponible en: <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-388-14-Reglamento-Bienestar-Social-Universitario.pdf>
- 3) Resolución No. 735 (5/dic/2016), de Rectoría, "Por medio de la cual se establecen los criterios y procedimientos para la realización de estudios de posgrado y pasantías en el marco del programa de desarrollo profesoral". Disponible en: <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Resolución-No.-735-Dic-5-16.pdf>
- 4) Acuerdo No. 454 (22/sep/2017). Consejo Académico. "Por el cual se expiden las disposiciones que regulan la actividad investigativa y de productividad académica en la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A; en lo correspondiente a la presentación y aprobación de proyectos de investigación, las normas para mejorar y estimular la productividad académica e investigativa de los docentes, fortalecer la visibilidad y la calidad de los programas académicos en el contexto nacional e internacional, y mejorar la visibilidad y la categorización de los grupos de investigación y los investigadores, en el Sistema Nacional de Ciencias y Tecnología de Colciencias". Disponible en: <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-454-Se-regula-la-actividad-investigativa.pdf>
- 5) Acuerdo No. 457 (17/nov/2017). Consejo Académico. "Por el cual se expiden las disposiciones que regulan, orientan y guían la planeación académica de los profesores de planta, Directores de programas de pregrado, Directores de programas de posgrado y Decanos de Facultad, vinculados con la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-457-Planeación-Académica-nov-17-17.pdf>
- 6) Acuerdo No. 463 (8/mar/2018). Consejo Académico. "Por el cual se adopta el Banco Institucional de Pares Académicos evaluadores de proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, desarrollo académico, extensión-proyección social, y se expiden otras disposiciones para fortalecer los procesos misionales en la universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-463-Banco-Institucional-de-pares-académicos-evaluadores-de-proyectos.pdf>
- 7) Acuerdo No. 465 (10/may/2018). Consejo Académico. "Por el cual se adopta el Modelo de Evaluación Integral de Docentes, Directores de Programas Académicos y Decanos de Facultad de la Universidad de Ciencias Aplicadas

y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-465-Modelo-Evaluación-Integral-de-Docentes-Directores-Decanos-mayo-10-18.pdf>

- 8) Acuerdo No. 468 (6/sep/2018). Consejo Académico. "Por el cual se actualiza la conformación del escalafón docente para profesores de planta en la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/wpforms/11188-f876bf0905913a8063eb4f73d5044776/Acuerdo-468-escalafón-docente-sep-6-18-5ba5022114c0e.pdf>
- 9) Acuerdo No. 469 (6/sep/2018). Consejo Académico. "Por medio del cual, se expiden las disposiciones que regulan el Programa de Formación en Ciencia, Tecnología e Innovación en la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/wpforms/11188-f876bf0905913a8063eb4f73d5044776/Acuerdo-469-sept.6-18-disposiciones-Programa-Formación-en-Ciencia-y-Tecnología-e-Innovación-5ba5035d7f75d.pdf>

#### **PERIODO DEL INFORME 2019-2020 (Se incluye hasta marzo 2021)**

- 10) Acuerdo No. 444 (30/ene/2019). Consejo Directivo. "Por el cual se adoptan algunas precisiones académicas y administrativas de los docentes de hora cátedra, docentes tutores de cursos con metodología virtual, docentes de cursos electivos generales y profesionales de práctica hospitalaria y comunitaria en la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2019/02/Acuerdo-444-Se-adoptan-algunas-precisiones-acad%C3%A9micas-y-administrativas-de-los-docentes-30-enero-19-5c6eda4c22b30.pdf>
- 11) Acuerdo No. 483 (11/abr/2019). Consejo Académico. "Por el cual se adopta el Formato de evaluación de docentes por parte de estudiantes". Disponible en: <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2019/06/Acuerdo-483-Evaluaci%C3%B3n-de-Docentes-por-Estudiantes-abril-11-19-bf4dce34e1dc0f6be4924b8cca92c394.pdf>
- 12) Acuerdo No. 500 (14/nov/2019). Consejo Académico. "Por el cual se actualiza la conformación del escalafón docente para profesores de planta en la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2019/12/Acuerdo-500-actualizaci%C3%B3n-escalaf%C3%B3n-docente-nov-14-19.pdf>
- 13) Acuerdo No. 502 (10/mar/2020). Consejo Académico. "Por el cual se establecen los criterios y prioridades para la participación de los docentes de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A en eventos académicos y de investigación". Disponible en: <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2020/07/Acuerdo-502-participaci%C3%B3n-de-eventos-marzo-10-20.pdf>
- 14) Acuerdo No. 457 (12/may/2020). Consejo Directivo. "Por el cual se actualiza el Estatuto Profesor de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2020/10/Acuerdo-457-Estatuto-Profesoral.pdf>
- 15) Acuerdo No. 460 (24/jun/2020). Consejo Directivo. "Por el cual se aprueba el Reglamento del Comité de Ética para la investigación en la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2020/07/Acuerdo-460-Co%CC%81mite-de-E%CC%81tica-junio-24-20.pdf>
- 16) Acuerdo No. 465 (28/oct/2020). Consejo Directivo. "Por el cual se aprueba el Plan de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+I) 2021-2024 de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: [https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2020/11/Acuerdo-Plan-de-Investigacion-Desarrollo-e-Innovacion-U.D.C.A\\_.pdf](https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2020/11/Acuerdo-Plan-de-Investigacion-Desarrollo-e-Innovacion-U.D.C.A_.pdf)
- 17) Acuerdo No. 466 (30/oct/2020). Consejo Directivo. "Por el cual se avala el Reglamento Interno de Trabajo de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2021/03/acuerdo-466-reglamento-interno-trabajo.pdf>
- 18) Acuerdo No. 472 (24/ene/2021). Consejo Directivo. "Por medio del cual se modifica la Política Ambiental de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2021/03/Acuerdo-472-Politica-Ambiental.pdf>

## Medio Ambiente

- **Principio 7: Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.**
- **Principio 8: Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.**
- **Principio 9: Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.**

La incorporación de los principios del Pacto Global en las operaciones internas de la Universidad, se puede ver en los documentos de los Estatutos, Políticas, Acuerdos, Proyectos e instrumentos de planificación que la institución define como estrategia para determinar la gobernabilidad y la gobernanza de los Aspectos Ambientales para poder dar cumplimiento al pilar de Medio Ambiente.

Entre dichos documentos tenemos los siguientes:

### **ANTERIORES A 2018**

- 1) Acuerdo No. 164 (30/nov/2001), del Consejo Académico, "Por el cual se crea la Cátedra Ambiental".
- 2) Acuerdo No. 239 (17/mar/2004), del Consejo Académico, "Por el cual se definen lineamientos generales tendientes a concretar la incorporación de la dimensión ambiental en los currículos de los programas académicos". Disponible en: <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-239-incorporación-medio-ambiental.pdf>
- 3) Acuerdo No. 368 (30/abril/2014), del Consejo Directivo, "Por el cual se crea el Sistema Integrado de Gestión Ambiental SIGA de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-368-Sistema-Integrado-de-Gestion-Ambiental-SIGA.pdf>

### **PERIODO DEL INFORME 2019-2020 (Se incluye hasta marzo 2021)**

- 4) Acuerdo No. 472 (24/ene/2021). Consejo Directivo. "Por medio del cual se modifica la Política Ambiental de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". Disponible en: <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2021/03/Acuerdo-472-Politica-Ambiental.pdf>

- 1) La Política ambiental de la Universidad fue declarada en el año 2000 siendo la U.D.C.A la primera Universidad en hacerlo en Colombia. Demostrando así el compromiso institucional con el ambiente. La Política fue actualizada mediante Acuerdo No. 472 en el año 2021.

El texto plantea la incorporación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS, y considera la visión holística de la naturaleza y el pensamiento complejo como un pilar fundamental para la incorporación del desarrollo sostenible en el diario quehacer de la institución (Figura 2).



**Artículo 2º. Objetivos de la Política.** La política en mención tendrá los siguientes objetivos:

- a. Mejorar el desempeño ambiental institucional y favorecer la consolidación de un Campus Ambientalmente Sostenible.
- b. Propiciar la formación y consolidación de un Capital Cultural Ambiental enfocado a la conservación del medio ambiente, y respeto por las normas ambientales locales, nacionales e internacionales.
- c. Fomentar la investigación, innovación y gestión del conocimiento ambiental.
- d. Adoptar y adaptar de forma transversal los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- e. Desarrollar la comunicación ambiental de forma transversal, fomentando la visibilidad y la proyección externa de la universidad a nivel nacional e internacional, a partir del reconocimiento y divulgación del compromiso, los desarrollos y aportes de la institución en los ámbitos de la gestión ambiental y la sostenibilidad.

**Artículo 3º. Alcance.** Esta política contempla los lineamientos para el manejo sustentable de la U.D.C.A mediante el trabajo articulado de las Unidades Académicas y Administrativas.

**Parágrafo.** Está encaminada a mejorar: **i).** El desempeño ambiental de la Universidad fundamentado en la relación sociedad-ambiente; **ii).** El desempeño ambiental es entendido como el propósito de administrar eficientemente los recursos para alcanzar las metas y objetivos que contribuyen a lograr la misión institucional; y, **iii).** Contempla la cooperación internacional, como la participación activa en espacios, programas y convocatorias que favorezcan la visibilidad y reconocimiento de la universidad.

**Figura 2. Artículos 2º (Objetivos) y 3º (Alcance) del nuevo texto de la Política Ambiental.**

- 2) La Cátedra Ambiental es una asignatura de carácter obligatorio que está incluida en todos los planes de estudio de los diferentes programas de pregrado que oferta la universidad. La mayoría de los programas incluyen la asignatura entre el primero y segundo semestre de formación, y desde 2020-2 se imparte de forma virtual.
- 3) Con la creación del Sistema Integrado de Gestión Ambiental –SIGA– y la Secretaría Técnica como unidad coordinadora de Alta Dirección, la universidad no solo actualiza su modelo de gestión ambiental, sino considera que el tema ambiental, es estratégico y debe ser transversal a todas las instancias de la U.D.C.A, buscando así una adecuada gestión de los Aspectos Ambientales, fortalecer la conciencia ambiental y poner en valor lo estipulado en el Proyecto Educativo Institucional.



El SIGA está actualmente concebido como un proceso del Macroproceso Estratégico, y cuenta con tres subprocesos que incluyen los diferentes Aspectos Ambientales que se presentan en la institución (Figura 3).

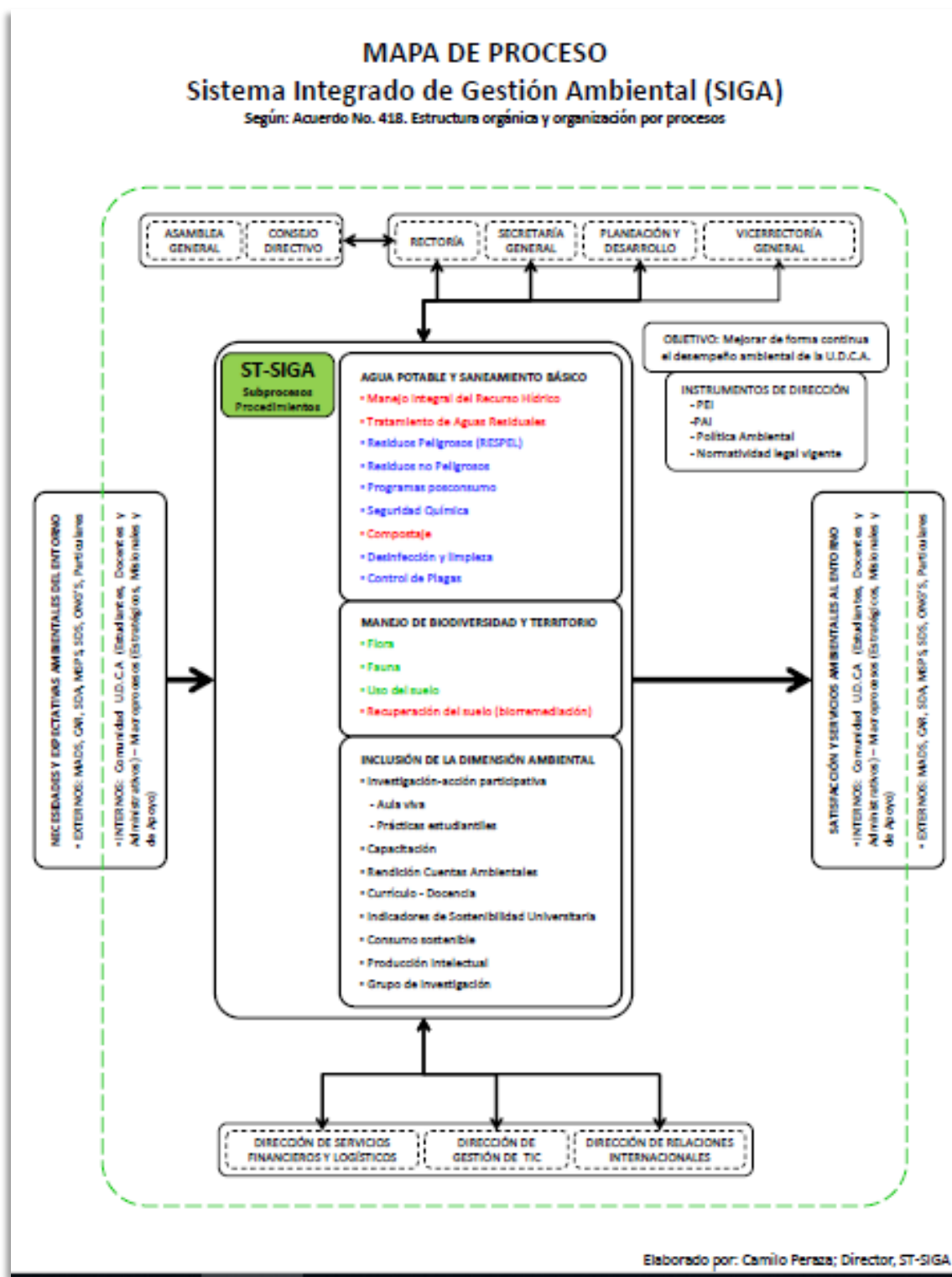


Figura 3. Mapa de proceso del Sistema Integrado de Gestión Ambiental de la U.D.C.A.

Como parte de los resultados del mejoramiento ambiental de la Institución, desde el año 2016 la Universidad viene participando en el Ranking Green Metric lo cual le ha permitido a la institución medir parte de su desempeño ambiental y plantear las acciones de mejora necesarias. En los años 2019 y 2020 la universidad obtuvo buenos resultados en el de manejo del recurso hídrico, el manejo de residuos y el componente educativo, mostrando un mejoramiento en cada una de las categorías (Figura 4 y 5).

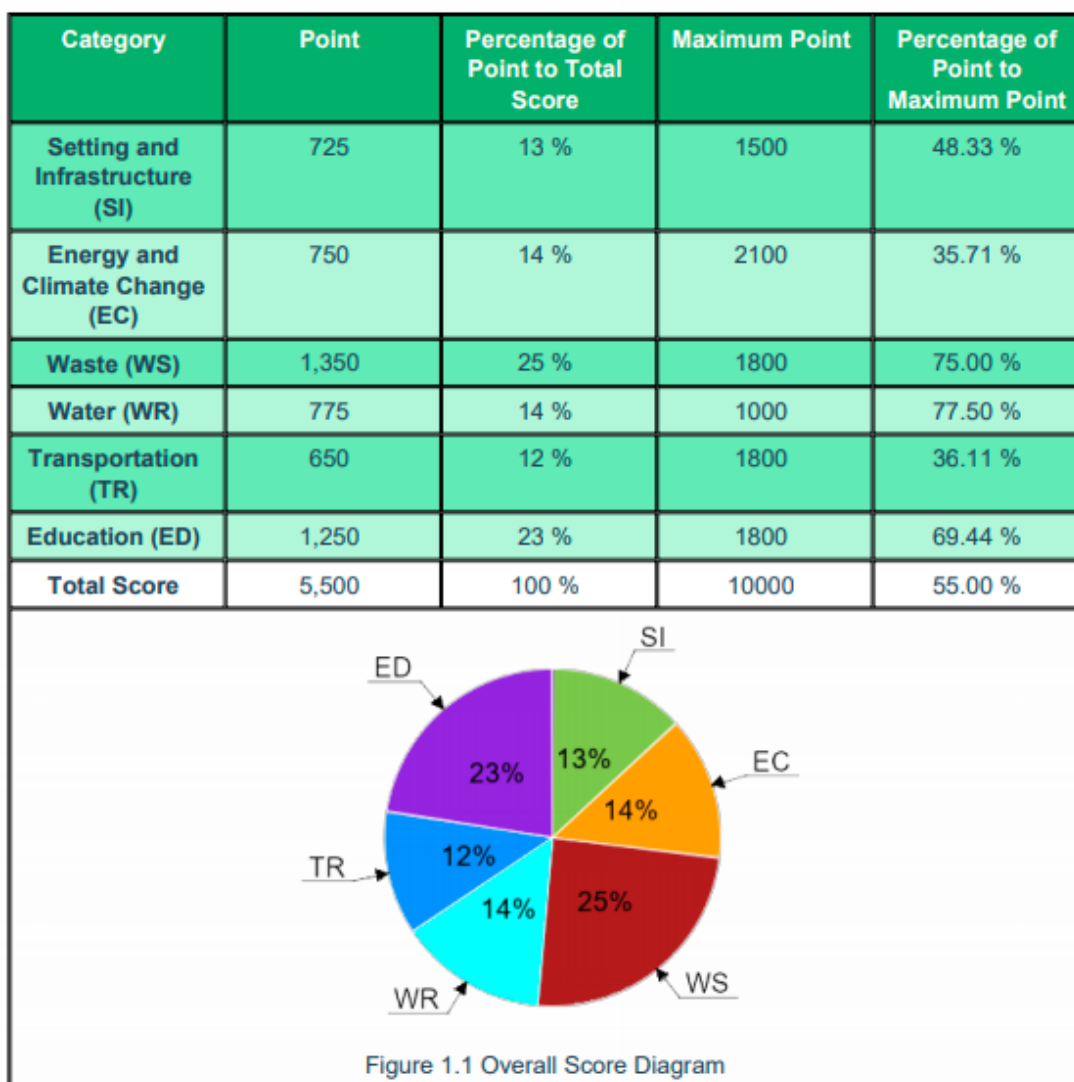
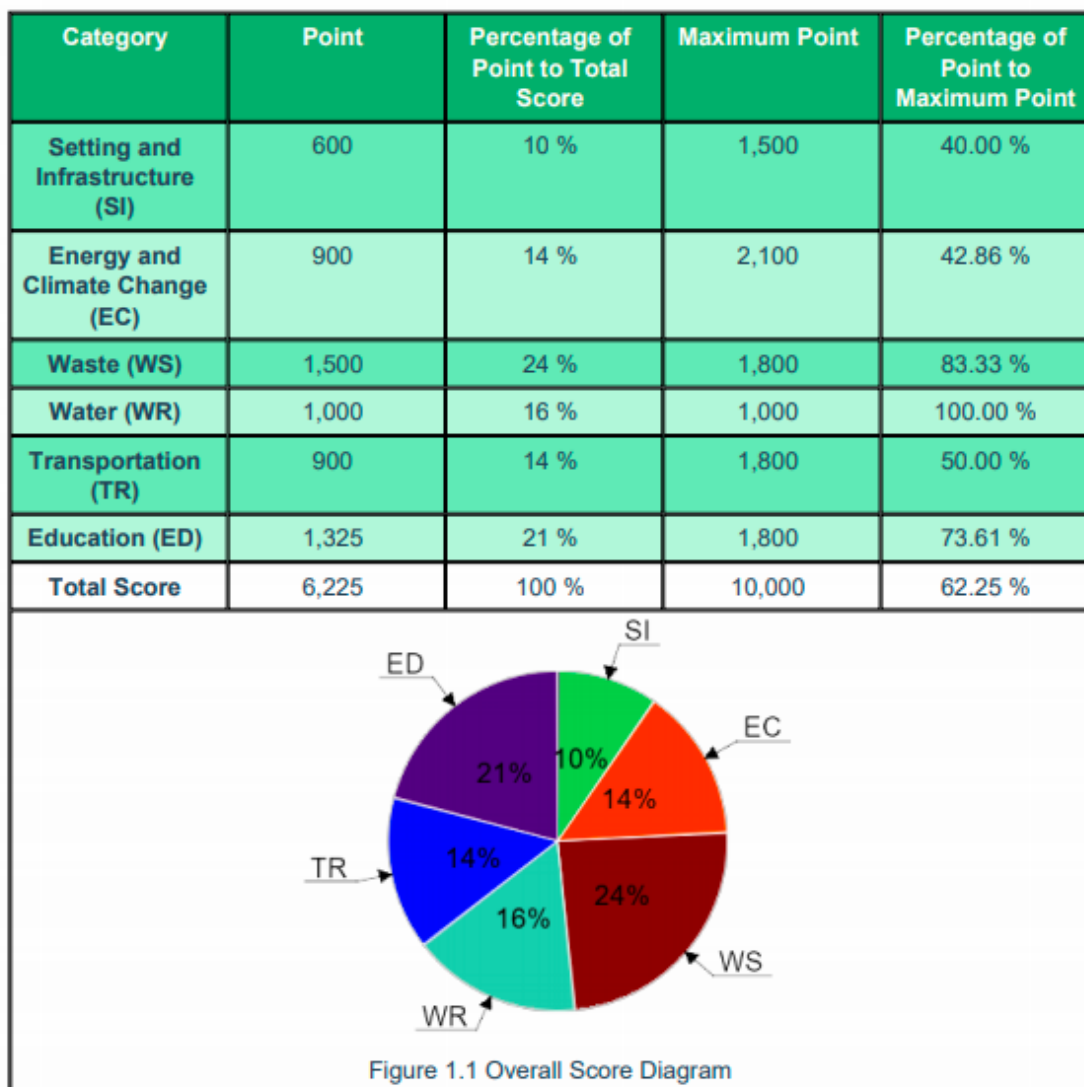


Figura 4. Resultado Greenmetric 2019 de la U.D.C.A.



**Figura 5. Resultado Greenmetric 2020 de la U.D.C.A.**

### Anticorrupción

- **Principio 10: Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.**

La incorporación de los principios del Pacto Global en las operaciones internas de la Universidad, se puede ver en los documentos de los Estatutos, Políticas, Acuerdos, Proyectos e instrumentos de planificación que la institución define como estrategia para determinar la gobernabilidad y la gobernanza de la misma y evitar que se presenten hechos de corrupción en cualquiera de sus aristas. De forma tal que se pueda garantizar el cumplimiento del pilar de Anticorrupción.

Entre dichos documentos tenemos los siguientes:

#### ANTERIORES A 2018

- 1) Acuerdo No. 369 (03/jun/2014). Consejo Directivo. "Por el cual se reglamentan los procedimientos por los cuales se expiden los títulos de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales". Disponible en: <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-369-manual-procedimiento-grados.pdf>
- 2) Acuerdo No. 032 (26/oct/2016), de la Asamblea General, "Por el cual se aprueba la Política y Procedimiento Contable para la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A.". Disponible en: <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-No.032-16-Políticas-Normas-NIIF-1.pdf>
- 3) Acuerdo No. 429 (01/nov/2017), del Consejo Directivo, "Por medio del cual se fijan los derechos pecuniarios y en particular el valor de las matrículas de Pregrado y Posgrado para el año 2018 en la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A.". Disponible en: <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-429-incremento-matriculas-2018-nov-1-17.pdf>
- 4) Acuerdo No. 434 (27/jun/2018), del Consejo Directivo, "Por el cual se establecen consideraciones al Acuerdo 429 del 01 de noviembre de 2017, el cual fija los derechos pecuniarios y en particular el valor de las matrículas de pregrado y posgrado para el año 2018 en la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A.". Disponible en: <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-434-Derechos-Pecuniarios.pdf>
- 5) Acuerdo No. 441 (01/nov/2018), del Consejo Directivo, "Por medio del cual se fijan los derechos pecuniarios y en particular el valor de las matrículas de Pregrado y Posgrado para el año 2019 en la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A.". Disponible en: <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/wpforms/11188-f876bf0905913a8063eb4f73d5044776/acuerdo-441-matriculas-derechos-pecuniarios-2019-5bec8092bd625.pdf>

#### PERIODO DEL INFORME 2019-2020 (Se incluye hasta marzo 2021)

- 6) Acuerdo No. 449 (01/nov/2019). Consejo Directivo. "Por medio del cual se fijan los derechos pecuniarios y en particular el valor de las matrículas de Pregrado y Posgrado para el año 2020 en la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A.". Disponible en: <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2019/11/Acuerdo-449-Derechos-Pecuniarios-2020-1-nov-09.pdf>
- 7) Acuerdo No. 468 (25/nov/2020). Consejo Directivo. "Por medio del cual se fijan los derechos pecuniarios y en particular el valor de las matrículas de Pregrado y Posgrado para el año 2021 en la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A.". Disponible en: <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2020/12/ACUERDO-468-DERECHOS-PECUNIARIOS-2021.pdf>

