

Visit Sweden stödjer Global Compact

Visit Sweden är sedan många år anslutna till FN Global Compact och arbetar utifrån dess tio principer om hållbart företagande för mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorrupktion. Det är vårt ansvar att uppträda ansvarsfullt i alla länder, i alla sammanhang där vi är verksamma och att förvalta samt utveckla bolaget hållbart och att de tio principerna är integrerade i vårt hållbarhetsarbete. Vi på Visit Sweden använder vårt uppdrag för att göra en positiv skillnad. Detta är både ett ansvar för människor idag och kommande generationer.



Susanne Andersson
Vd Visit Sweden 2021

Mänskliga rättigheter

PRINCIP 1	Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande	Visit Sweden stödjer och respekterar de mänskliga rättigheterna. Visit Sweden accepterar inga överträdelser gällande mänskliga rättigheter i organisation. Bolaget är alltid noga med att ställa höga krav på leverantörer och accepterar aldrig någon form av brott mot mänskliga rättigheter i något av leverantörsleden
PRINCIP 2.	Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter	Inga kränkningar av de mänskliga rättigheterna, enligt FN:s tio principer eller lagöverträdelser, av företagets verksamhet enligt lagar i länder där bolaget är verksamt, har rapporterats under helår 2020

Arbetsvillkor

PRINCIP 3	Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar	Visit Sweden stödjer lagstiftning om föreningsrätt och erkänner varje medarbetarnas rätt att organisera sig. Visit Sweden anställningsvillkor följer kollektivavtal och nationell lagstiftning. Fackklubbar finns i de länder där medarbetarna valt att organiserat sig. Saknas fackförening genomförs andra typer av förhandlingar mellan bolaget och de enskilda medarbetarna.
PRINCIP 4	Eliminera alla former av tvångsarbete	Alla former av tvångsarbete är förbjudet hos Visit Sweden och koncernens leverantörer. Det finns inget som tyder på att det förekommit överträdelser under 2020.
PRINCIP 5.	Avskaffa barnarbete	Barnarbete är förbjudet hos Visit Sweden och koncernens leverantörer. Det finns inget som tyder på att det förekommit överträdelser under 2020.
PRINCIP 6	Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter	Alla individer ska behandlas likvärdigt, det vill säga ha samma villkor, rättigheter och möjligheter på Visit Sweden. Arbetsplatser, metoder, organisation och arbetsförhållanden ska lämpa sig för alla. Ingen form av diskriminering tolereras. Några fall av diskriminering har inte rapporterats. Jämställdhets- och mångfaldspolicy tydliggör våra övergripande målsättningar för arbetet.

Miljö

PRINCIP 7	Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker	Visit Sweden främjar miljömässigt ansvarstagande samt arbetar med att uppmuntra aktivt och proaktivt för att minska miljöbelastning. Fokusområdena är Visit Swedens egna resor, energi och avfall.
PRINCIP 8.	Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande	Visit Sweden värnar om miljön och agerar medvetet för att kunna lämna över en hållbar värld till kommande generationer. Tillsammans med Visit Swedens olika partners arbetar bolaget för att synliggöra svenska miljövänliga upplevelser till potentiella besökare. Internt arbetar bolaget med att understryka att alla medvetna miljöval i vardagen ger en samlad stor effekt.
PRINCIP 9.	Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik	Som NTO driver bolaget aktivt hållbarhetsfrågan i Sverige. Tillsammans med olika partners arbetar bolaget för att svenska upplevelser ska bli alltmer miljövänliga genom att påvisa genom kunskap om målgruppens efterfrågan och kommande trender.
PRINCIP 10	Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.	Visit Sweden arbetar för att främja god affärsetik, långsiktiga och förtroendefulla relationer. Det är inte accepterat att missbruka sin position inom Visit Sweden för egen eller för annans vinning. Det är inte acceptabelt att utföra handlingar som är omoraliska eller olagliga. Det är ej heller acceptabelt att genom erbjudanden, tjänster, pengar, hot eller tvång för egen eller andras vinning påverka utfallet av ett beslut, mot gällande regler och lagar. Visit Sweden följer strikt lagen om offentlig upphandling.