

# **PACTO MUNDIAL ONU**

Basic\_COP\_ES-Respuesta Entelgy-2021

Fecha actualización: 25/3/21

## **General**

### **Periodo cubierto por la Comunicación de Progreso (COP)**

De: 25-03-2021

A: 24-03-2022

### **Declaración de apoyo continuo realizada por el Director Ejecutivo de la empresa**

25 de Marzo de 2021

Para nuestros grupos de interés:

Un año más, me es grato reafirmar el apoyo de Entelgy a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

Nuestras acciones de mejora continua en la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias, se describe a continuación en esta comunicación de progreso anual. Asimismo, nos comprometemos a compartir esta información a través de nuestros canales de comunicación con nuestros grupos de interés.

Atentamente,

Juan Tomás Ariceta. Presidente de Entelgy

## **Principios de derechos humanos**

- Valoración, política y objetivos

Entelgy apoya la Declaración Universal de Derechos Humanos, manteniendo y fomentando en todas sus actividades el respeto por los derechos humanos.

Mantenemos año a año una actitud vigilante de esta materia en todos los ámbitos.

- Implementación

Desde el comienzo de las actividades de Entelgy, la política de respeto a los derechos humanos guía nuestra actuación y nuestros procedimientos del Área de Personas. Es una constante que permanece en nuestra cultura corporativa ahora y en el futuro.

Es por ello que en Entelgy no ha habido ni hay riesgo de reducción de los

derechos humanos.

- Medición de resultados

El respeto de los derechos humanos se mantiene en el mismo nivel, de forma continua.

Como en años anteriores, no se han producido incidentes de ningún tipo en este asunto. Todos los niveles profesionales mantienen vigilancia constante.

### **Principios laborales**

- Valoración, política y objetivos

Entelgy respeta escrupulosamente los derechos laborales descritos en las Convenciones Centrales de la OIT y la legislación española.

Se reitera y mantiene para el año actual, el mismo espíritu en este entorno. No existe trabajo forzado ni de menores, ni discriminación laboral de ningún tipo.

- Implementación

La política laboral es dirigida por la Alta Dirección y se lleva a cabo por el Área de Personas de Entelgy. Existe un Comité de Seguridad e Higiene del Trabajo que vela por estos asuntos.

No existe ningún tipo de discriminación en las remuneraciones de nuestros profesionales.

- Medición de resultados

En cuanto a altos cargos, el Comité de Dirección Corporativo está compuesto por 8 miembros: 2 mujeres y 6 hombres.

El 100% de las personas que integran la plantilla en los países donde realizamos nuestras actividades, son personas no trasladadas desde la Central española.

Entelgy no realiza análisis de factores de diversidad de sus profesionales, ya que no se tienen en cuenta para la selección del personal.

### **Principios medioambientales**

- Valoración, política y objetivos

Entelgy está certificada en Gestión Ambiental según la norma ISO 14.001:2.004.

En todas las oficinas de Entelgy se publica nuestra política.

Mantenemos año a año medidas de reducción de consumo de energía

eléctrica, con el objetivo de continuar reduciendo nuestro consumo energético.

- Implementación

Disponemos en nuestra Intranet corporativa de un curso de Gestión Ambiental que todos los profesionales de Entelgy conocen.

Contratamos con empresas certificadas la recogida de los residuos reciclables generados en nuestra Compañía con los certificados correspondientes.

En el Plan de Formación de Entelgy está incorporada la formación ambiental.

Un Comité de Calidad y Gestión Ambiental es quien dirige y tutela estos asuntos.

- Medición de resultados

Anualmente se realiza la Revisión del Sistema de Gestión de Calidad y Ambiental, de la que se levanta acta y también una auditoría interna. Finalmente una auditoría externa de la entidad certificadora como seguimiento y recertificación.

El resultado de la nueva auditoría de Seguimiento realizada en este periodo ha resultado satisfactorio.

### **Principios de anticorrupción**

- Valoración, política y objetivos

Entelgy mantiene tolerancia cero ante la corrupción.

- Implementación

Todos los profesionales de Entelgy mantienen tolerancia cero ante la corrupción, de cualquier naturaleza.

- Medición de resultados

No ha existido ningún caso de corrupción en Entelgy desde su fundación.