



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
POLICÍA NACIONAL
DIRECCIÓN GENERAL

No. S-2021 - 006777 / DIPON – ARCOP – 29.25

Bogotá D.C., 18 MAR 2021

Señor
MAURICIO LÓPEZ GONZÁLEZ
Director Ejecutivo Pacto Global Red Colombia
Calle 93 No. 13-24 oficina 204
Bogotá

Asunto: presentación comunicación de involucramiento (COE)

En nombre de las mujeres y hombres que integran la Policía Nacional de Colombia, me complace expresar un cordial saludo, aprovechando la ocasión para hacer la presentación de la comunicación de involucramiento (COE) como organización no empresarial adherida a la iniciativa de Pacto Global de las Naciones Unidas, en la cual se evidencian las acciones realizadas al interior de la institución, confirmando nuestro compromiso para la implementación y cumplimiento de los diez (10) principios del Pacto Global, en pro de fomentar conciencia y responsabilidad en el desarrollo de nuestra misionalidad con la ciudadanía.

Atentamente,


Mayor General JORGE LUIS VARGAS VALENCIA
Director General Policía Nacional

ELABORADO POR: IT Luis Daniel Jiménez Barón
REVISADO POR: CT Juan Felipe Jiménez Acosta
REVISADO POR: CR Carlos Andrés Martínez Romero
FECHA DE ELABORACIÓN: 03-03-2021
UBICACIÓN: Archivo: C/MI ESCRITORIO/ OFICIOS 2021

Carrera 59 26 – 21 CAN
Teléfonos 5159457 – 9133
dipon.asint@policia.gov.co
www.policia.gov.co



INFORMACIÓN PÚBLICA

1DS – OF – 0001
VER: 3

Página 1 de 17



SC 6545-1 SA-CER276952 CO-6545-1

Aprobación: 27/03/2017

Los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en la institución – Pacto Global de la ONU

La Policía Nacional de Colombia ha venido trabajando desde el año 2011 en pro de la consecución e implementación de los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en la institución.

A continuación se destacan las actividades y hechos más relevantes que la institución ha liderado en la operacionalización de sus procesos en los últimos dos años (2018 - 2020), así:

DERECHOS HUMANOS

Principio 1. “Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

La protección de los derechos humanos, como valor universal y elemento constitutivo del Estado Social de Derecho, guarda en la Policía Nacional no solo su protección, a partir de la garantía de derechos y libertades públicas como establece la Constitución Política, sino que los promueve en desarrollo de la actividad de policía, como un eje transversal en todas sus estrategias institucionales, lo que permite efectivizar un servicio público esencial sobre las conductas sociales incidiendo en ellas para garantizar la convivencia democrática.

La Policía Nacional de Colombia conforme a su misión constitucional y legal ha desarrollado dentro de sus estrategias la construcción de pilares fundamentales en la consolidación de garantías de respeto y protección de los derechos humanos hacia sus conciudadanos, destacando un ejercicio proactivo en la búsqueda de la protección de los derechos fundamentales inculcando en sus integrantes la aplicación de principios institucionales que son evidentes en su actuar policial.

La promoción, respeto, garantía y protección de los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario en la Institución, se dinamizan y va alineada de acuerdo a las políticas del Gobierno Nacional en el marco de los tratados y convenios internacionales ratificados por el Estado Colombiano.

Teniendo en cuenta los desafíos y amenazas actuales en materia de seguridad y convivencia ciudadana y en cumplimiento a los objetivos y metas dispuestas por el Gobierno Nacional a través de sus políticas para enfrentarlos, la Policía Nacional desagregó su estrategia operacional en 14 estrategias operativas, orientando los esfuerzos hacia los delitos de mayor impacto social.

Así, estas estrategias de orden nacional, con un alcance e impacto en lo local y regional, se sustentan sobre principios de integralidad de los procesos y procedimientos institucionales; integración de capacidades propias e interinstitucionales; coordinación con autoridades del orden local y nacional, así como sostenibilidad en el mediano y largo plazo, de manera que sus efectos sean contundentes contra el crimen, sus manifestaciones y sus capacidades de mutar y transformarse para contrarrestar la acción del Estado.

En coherencia con los principios descritos; la definición de las estrategias operativas de la Policía Nacional, dan respuesta al amplio espectro de factores que pueden afectar en la línea del tiempo la seguridad y convivencia ciudadana, razón por lo cual, estas se clasifican en tres categorías, así:

Estrategia misional. Vinculada directamente al cumplimiento de la misión institucional, la estrategia de Protección a Poblaciones en Situación de Vulnerabilidad (ESPOV), se encuentra dentro de las estrategias base de la Institución, liderada por la Inspección General (INSGE).

“Estrategia de Protección a Poblaciones en Situación de Vulnerabilidad (ESPOV)”

“Acciones institucionales en materia de prevención y protección a líderes y defensores de Derechos Humanos”

La Policía Nacional para contribuir al desarrollo Plan de Acción Oportuna -PAO-, ha incorporado el enfoque de prevención y protección a personas y comunidades en riesgo a partir de su Plan Estratégico Institucional 2018-2022 “Colombia Bicentenario, seguridad con legalidad”, mediante el desarrollo del Modelo de Planificación y Gestión Operacional del Servicio de Policía que comprende el despliegue de la “Estrategia de Protección a Poblaciones en Situación de Vulnerabilidad –ESPOV”.

A partir de la “ESPOV” que focaliza acciones institucionales para la prevención y protección de Líderes Sociales y Defensores de Derechos Humanos, con la articulación del Cuerpo Élite Policial en materia de apoyo e investigación judicial, se ha identificado la oportunidad de participar en el desarrollo de las medidas puntuales proyectadas frente a los tres (3) ejes estratégicos definidos por el Plan de Acción Oportuna (PAO) de Prevención y Protección para los Defensores de Derechos Humanos, Líderes Sociales, Comunes y Periodistas, en materia de:

- Articulación y reingeniería institucional.
- Actuación estratégica en el territorio.
- Estrategia de comunicaciones y capacitación.

De otra parte y conforme a la experiencia adquirida por la Policía Nacional en la definición de una ruta de actuación como parte de la ESPOV, ha sido activada durante las vigencias 2018 a 2020 en 2.737 oportunidades, con la implementación de 6.698 medidas preventivas para el desarrollo del trámite de emergencia por situaciones de riesgo inminente. Se espera participar en la estructuración de la ruta única de actuación territorial para mejorar la coordinación interinstitucional, que proyecta el Ministerio del Interior. Asimismo, mantener la representación en instancias como el Comité de Evaluación de Riesgo y Recomendación de Medidas –CERREM– y el Puesto de Mando Unificado –PMU– territorial, según reglamentación y metodología que defina la UNP y la Consejería de Seguridad Nacional de Presidencia de la República.

Finalmente, en el ámbito de la actuación estratégica en el territorio que promueve el PAO y lo pertinente al control institucional, en virtud de la ESPOV y su iniciativa estratégica de interoperabilidad con las estrategias operativas de la Policía Nacional, se avanza en la integración y articulación de las capacidades institucionales de la Estrategia contra el Crimen Organizado, la Estrategia contra la Minería Ilegal, la Estrategia ante el Proceso de Restitución de Tierras y el Sistema Integrado de Seguridad Rural –SISER, para la proyección y desarrollo de operaciones policiales integrales, que mitiguen los factores generadores de violencia en Líderes Sociales y Defensores de Derechos Humanos.

Por otro lado, la Policía Nacional viene participando en Comité de Evaluación de Riesgo y Recomendación de Medidas – CERREM, como también en el Grupo de Valoración Preliminar – GVP.

Intervención por parte de la Institución representada en la Inspección General y el Cuerpo Élite integrado a la Policía Nacional, por medio de la Comisión Intersectorial para el desarrollo del Plan

de Acción Oportuna (PAO) o la Subcomisión Nacional de Garantías de Seguridad para el impulso de acciones complementarias en el territorio, con el fin de prevenir la violación de los derechos a la vida, la integridad, la libertad y seguridad personal de líderes/as sociales y defensores/as de Derechos Humanos.

Como resultado de la articulación interinstitucional a instancias de la Comisión Intersectorial para el desarrollo del Plan de Acción Oportuna (PAO) o Subcomisión Nacional de Garantías, toma importancia a cargo de los Gobernadores y Alcaldes, el impulso de acciones complementarias con la Fuerza Pública para fortalecer el control territorial, entre las cuales se pueden destacar la revisión de los Planes Integrales de Prevención y Protección, con impulso de acciones conjuntas en zonas focalizadas, la interlocución y relacionamiento con las organizaciones para identificar factores de riesgo y verificar informaciones; asimismo para la designación de enlaces con líderes/as y defensores/as de Derechos Humanos en sus diferentes formas de asociación (Juntas de Acción Comunal, Consejos Comunitarios de Negritudes, Consejos Indígenas, Asociaciones campesinas, políticas, entre otras.

Es así que, desde el mes de noviembre del 2018 hasta noviembre de 2020, se han realizado las siguientes actividades.

Acciones Institucionales	2018	2019	2020	Total
Actividades, Programas, Campañas y Atención a Poblaciones en Situación de Vulnerabilidad	439	4.904	7.171	12.514
Implementación medidas preventivas (Decreto 1066 del 26/05/2015)	13	4.042	2.643	6.698
Escenarios de interlocución	277	2.711	1.433	4.421
Activación de la Ruta Institucional e Interinstitucional de La Directiva Operativa Transitoria "Parámetros de Actuación Policial de la Estrategia de Protección a Poblaciones en Situación de Vulnerabilidad - ESPOV"	214	1.645	878	2.737
Consejos Tácticos de DD.HH Extraordinarios (Resolución 00669 del 09/03/11)	155	1.608	1.021	2.784
Total Acciones	1.098	14.910	13.146	29.154

Fuente: Sistema Integral de Derechos Humanos SIDEH, fecha corte 01/11/2018 al 18/11/2020, Información parcial sujeta a variación.

Formación Institucional	2018	2019	2020	Total
Personal policial capacitado formalmente en temáticas de DD.HH, DIH y Poblaciones en situación de Vulnerabilidad	440	5.721	77.455	83.616
Personal policial sensibilizado en temáticas de DD.HH, DIH y Poblaciones en situación de Vulnerabilidad	15.545	161.670	168.329	345.544
Total Personal Capacitado y Sensibilizado	15.985	16.7391	24.5784	429.160

Fuente: Sistema Integral de Derechos Humanos SIDEH, fecha corte 01/11/2018 al 18/11/2020, Información parcial sujeta a variación.

Escenarios de Participación en DD.HH	2018	2019	2020	Total
Mesas de trabajo realizadas con delegados del Ministerio Público	130	655	244	1029
Comité territorial de Justicia Transicional (Departamental, Municipal y Distrital)	94	317	166	577
Mesas Territoriales de Garantías	38	235	100	373
Subcomité de Prevención y Protección de Garantías de no Repetición	42	205	119	366
Mesas de trabajo realizadas con delegados de ONU	13	109	57	179
Comités Territoriales de Prevención	13	98	62	173
Comité Técnico para la Prevención	10	74	76	160
Subcomité Regional o Departamental de Derechos Humanos	18	85	32	135
Mesa Distrital de Prevención Y Protección de Defensores (as) de DD.HH	15	51	23	89
Consejo Departamental de Paz	8	36	35	79
Comité Civil de Convivencia	14	46	7	67
Mesas de trabajo realizadas con delegados del CICR	9	29	8	46
Comité de Evaluación de Riesgo y Recomendaciones de Medidas CERREM	1	21	15	37
Comité Grupo Técnico de Evaluación del Riesgo GTER	1	17	5	23
Sesión del Plan de Acción Oportuna para la Protección de Líderes	0	0	12	12

Grupo de Valoración Preliminar (GVP)	0	0	756	756
Mesa casos urgentes misión médica	0	0	2	2
Comisión Nacional de Garantías de Seguridad	0	0	1	1
Mesa casos urgentes población afrodescendientes	0	0	1	1
Reunión de seguimiento de amenazas a líderes PENIS	0	0	1	1
Total Escenarios	406	1.978	1.722	4.106

Fuente: Sistema Integral de Derechos Humanos SIDEH, fecha corte 01/11/2018 al 18/11/2020, Información parcial sujeta a variación.

Estrategias operativas que de acuerdo a su misionalidad aportan a la Estrategia de Protección a Poblaciones en Situación de Vulnerabilidad -ESPOV.

- Estrategia Institucional de Convivencia y Seguridad Ciudadana (EICOS).
- Estrategia de Intervención Contra la Minería Ilegal (EIMIL).
- Estrategia Institucional para el Proceso de Restitución de Tierras (ESIRT).
- Estrategia Contra el Crimen Organizado (ENCOR).
- Estrategia Integral Contra la Extorción (EICEX).
- Estrategia de Intervención Integral Contra el Narcotráfico (EICON).

En este entendido, la institución es garante del respeto y protección de los derechos humanos, teniendo como preocupación que los hombres y mujeres policías constantemente se estén capacitando y actualizando para enfrentar los retos y desafíos que se presentan a diario en el que hacer policial. Sustentado en un plan especial de capacitación para los equipos de las coordinaciones de derechos humanos en el territorio nacional, que durante el año 2019 y primer semestre del 2020 arrojó los siguientes resultados:

EVENTO	UNIVERSIDAD	MES	COBERTURA
Seminario Derechos Humanos y Transparencia Policial	Universidad Militar Nueva Granada	Agosto 2019	60 funcionarios
Diplomado Perspectivas Actuales de los Derechos Humanos y el DIH	Universidad del Rosario	Septiembre 2019	120 funcionarios
Seminario Virtual Libertad de Prensa y Función Policial en Iberoamérica	Dirección Nacional de Escuelas	Septiembre 2019	400 funcionarios
V Simposio Internacional de Derechos Humanos	Pontificia Universidad Javeriana	Octubre 2019	150 funcionarios
Especializaciones en Derechos Humanos y Sistemas de Protección	Universidad Militar Nueva Granada	Febrero 2020	5 Funcionarios
Seminario Virtual Libertad de Prensa y Función Policial en Iberoamérica	Dirección Nacional de Escuelas	Mayo y Junio, 2020	500 funcionarios
TOTAL		1.235	

Fuente: Grupo de Promoción y difusión

Conformación Grupo de Género. Se avanza en su estructuración al interior del Área de Derechos Humanos de la Inspección General, con la finalidad de atender los lineamientos en materia de política pública.

Principio 2. “Las empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos”.

Política Integral de Transparencia Policial

La Policía Nacional de Colombia define lineamientos en materia de ética, integridad, transparencia, derechos humanos, asuntos internos, atención al ciudadano y resolución de conflictos, que deben aplicar en todo momento y lugar las mujeres y hombres policías, siendo referentes en la sociedad, lo cual les exige un comportamiento moral, coherente y ejemplar, tanto en su vida privada, como en el ejercicio de su función pública.

La Política Integral de Transparencia Policial y lucha contra la corrupción, permite afrontar amenazas internas y externas que afectan la misión, imagen, confianza, credibilidad y estabilidad de la Institución

La importancia de esta política institucional radica en la transversalidad de las acciones en los diferentes niveles de la Institución y el compromiso de todas las unidades, donde los policías deben ser un modelo de comportamiento a seguir, que actúen de forma transparente como profesionales con principios y valores éticos que garanticen el respeto por los derechos humanos, fortaleciendo la imagen, credibilidad institucional y las relaciones con la sociedad.

En tal sentido y dentro de las dimensiones de la Política Integral de Transparencia Policial se encuentra principalmente los derechos humanos, el cual se fundamenta en las políticas públicas, políticas del Gobierno Nacional como el Plan Nacional de Desarrollo, el Sistema Nacional de Derechos Humanos de la Presidencia de la República de Colombia, Política Pública de Prevención de Violaciones a los Derechos a la Vida, Integridad, Libertad y Seguridad de Personas, grupos y comunidades (Decreto 1581 del 28 de septiembre de 2017), y la Política Integral de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario (DIH) del Ministerio de Defensa Nacional.

Con el fin de lograr acciones efectivas que contribuyan al respeto y garantía de los derechos y libertades públicas de la comunidad en general, esta dimensión contiene tres elementos, los cuales parten del enfoque basado en derechos humanos, que promueven los estándares internacionales, así:

- A. Promoción y difusión en derechos humanos a través del afianzamiento de la cultura del respeto a los derechos y libertades personales y colectivas.
- B. Atención a poblaciones en situación de vulnerabilidad, donde se da prioridad a ciertos grupos poblacionales, a través de la Estrategia ESPOV como garantía de medidas de atención diferenciada, que permiten fortalecer los vínculos de la Policía Nacional con personas en situación de vulnerabilidad; y finalmente los Sistemas internacionales de derechos humanos en la que la Policía Nacional mantiene contacto permanente con las entidades y organizaciones nacionales e internacionales que monitorean los avances en materia de respeto y protección de los derechos humanos y el DIH, todo esto permite liderar una acción de blindaje institucional y coadyuva a las instancias del Estado y sus dependencias, a la adopción de medidas que garanticen el derecho a la defensa de los funcionarios de policía y la aplicación del mecanismo de conciliación extrajudicial para la efectiva defensa del Estado.

En este sentido con ocasión al seguimiento a casos de presuntas violaciones de Derechos Humanos e infracciones al DIH, el Ministerio de Defensa Nacional mediante la Directiva Permanente No. 13 de 2019 “Lineamientos Generales de Coordinación Institucional para la Interlocución del Ministerio de Defensa Nacional con la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos en Colombia”, respecto al trámite y respuesta de quejas sobre presuntas violaciones a los derechos humanos puestas en conocimiento por OACNUDH, el Área de derechos Humanos lidera y supervisa por intermedio de las

coordinaciones en el territorio nacional, los Consejos Tácticos en Derechos Humanos de cada unidad, contribuyendo de manera coordinada al control de las actuaciones institucionales en el servicio policial.

Así mismo, se mantienen canales activos de comunicación con Instituciones, Organismos y Organizaciones No Gubernamentales, para el seguimiento de casos de presuntas vulneraciones de Derechos Humanos.

ANTICORRUPCIÓN

Principio 10. “las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en contra de todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno”.

En alineación con este compromiso, la Policía Nacional adoptó el **PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO DE LA POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA**, así:

El Gobierno Nacional a través de la Ley 1474 de 2011 “Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública” y/o conocido como el Estatuto Anticorrupción, es un instrumento de tipo preventivo para el control de la corrupción.

Por lo tanto, el Ministerio de Defensa Nacional a través del Decreto 124 del 26 enero 2016 y los parámetros estipulados en el documento “Estrategias para la Construcción del Plan Anticorrupción y de Atención al ciudadano versión 2-2015”, busca asegurar que las entidades públicas y los servidores públicos sean íntegros.

En consecuencia, la Policía Nacional reglamentó a través de la Resolución 04702 del 18/09/2018 “Por la cual se establecen los parámetros para la elaboración, consolidación, seguimiento y monitoreo del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano de la Policía Nacional de Colombia”, y la Resolución 04381 del 03 de octubre de 2019 “Por la cual se modifica la Resolución 04702 de 2018”. En virtud de lo anterior, se creó el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, estableciendo seis (06) componentes de los cuales cuatro (04) son responsabilidad de la Inspección General y dos (02) de la Oficina de Planeación de la Dirección General, donde se establecen los responsables de la gestión integral del riesgo, en este aspecto de lucha contra la corrupción y el fomento de la transparencia policial, mediante la puesta en marcha desde el 01/11/2018 a la fecha de un total de 5.404 actividades, las cuales son formuladas por cada uno de los Directores y Jefes de las Oficinas Asesoras, para su ejecución a nivel central y desconcentrado, mediante el despliegue de los procesos gerenciales, misionales y de apoyo de la Institución, así:

PTR_RIN_1IP_INSGE_001_ACCIONES INSTITUCIONALES CONTRA LA CORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO				
COPONENTE	Vigencia	Tareas planificadas	Tareas Cumplidas	Tareas por Cumplir
GESTIÓN DEL RIESGO DE CORRUPCIÓN Y MAPA DE RIESGOS	2019	1.782	1.778	4
	2020	2.316	1.506	810
TOTAL		4.098	3.284	814

Fuente: S.V.E. 30/11/2020

PTR_OFPLA_001_PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO.				
COPONENTE	Vigencia	Tareas planificadas	Tareas Cumplidas	Tareas por Cumplir
INICIATIVAS ADICIONALES	2018	407	407	0
	2019	505	416	89

	2020	37	17	20
MECANISMOS PARA LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN	2018	75	75	0
	2019	13	13	0
	2020	37	24	13
MECANISMOS PARA MEJORAR LA ATENCIÓN AL CIUDADANO	2018	2	2	0
	2019	31	31	0
	2020	13	10	3
COMPONENTE RACIONALIZACION DE TRAMITES	2020	89	57	32
COMPONENTE RENDICION DE CUENTAS	2020	97	74	23
Total		1.306	1.642	180

Fuente: S.V.E. 30/11/2020

Todo lo anterior es automatizado, controlado y/o gestionado a través del módulo "Riesgos PRO y PLANES" de la herramienta tecnológica Suite Visión Empresarial, donde se establecen los responsables de la gestión integral del riesgo.

Finalmente y como transparencia y acceso a la información para los ciudadanos, se encuentra establecido en link en la página web de la Policía Nacional: <https://www.policia.gov.co/control-interno-anticorrupcion/plan-anticorrupcion>, donde se puede consultar la información referente a la lucha contra la corrupción, informes de seguimiento, planes vigentes y responsables de su ejecución en la Policía Nacional.

ESTÁNDARES LABORALES

Principio 3. "Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva".

La Policía Nacional desde la Dirección de Talento Humano, ha realizado acompañamiento a los pliegos de peticiones que son realizados por los diferentes sindicatos, en los temas relacionados con el bienestar y calidad de vida de los funcionarios No Uniformados, adscritos a esta entidad.

Es por ello, que se han realizado mesas de trabajo que son lideradas por el Grupo de Asuntos Legales del Ministerio de Defensa Nacional y cuenta con la participación de los Representantes de Sindicatos, la Dirección de Investigación Criminal e INTERPOL, Dirección Nacional de Escuelas, Dirección de Bienestar Social, Secretaría General y la Dirección de Talento Humano de la Policía Nacional, dependiendo de la solicitud que será estudiada por la unidad competente de acuerdo a la naturaleza del requerimiento.

Principio 4. "Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción"

La Policía Nacional es garante del cumplimiento del trabajo en condiciones de dignidad, es por ello que mediante Resolución No 03252 del 01 Agosto 2019 "Por la cual se crea el Comité de Convivencia Laboral en la Policía Nacional " acoge lo emanado en la Ley 1010 del 23 de enero de 2006, mediante la cual se adoptan las medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo, estableciendo en su artículo 2 que el Acoso Laboral, es toda conducta persistente y demostrable ejercida sobre un empleado, trabajador por parte de un empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia, a causar perjuicio laboral general, desmotivación en el trabajo o inducir la renuncia del mismo.

Principio 5. “Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil”

La Policía Nacional en relación al proceso de incorporación para el ingreso a las escuelas de policía, con el fin de adelantar estudios de formación como oficiales, patrulleros y prestar su servicio militar en la policía, al igual que el personal uniformado que aspira vincularse a las actividades a las especialidades del servicio de policía, sus cursos y los servidores no uniformados de la policía Nacional se cumplen los requisitos dispuestos en la resolución No 03684 del 08/08/2017 “Por la cual se adopta el protocolo de selección del talento Humano para la Policía Nacional” entre los cuales se encuentra el requisito del cumplimiento de la edad de ingreso a la institución.

De igual forma realiza convocatoria para la definición del servicio militar obligatorio como Auxiliar de Policía, la cual es de carácter voluntario en cumplimiento a la Ley 1861 de 2017 en su artículo 4:

...” *Servicio Militar Obligatorio.* El servicio militar obligatorio es un deber constitucional dirigido a todos los colombianos de servir a la patria, que nace al momento de cumplir su mayoría edad para contribuir y alcanzar los fines del Estado encomendados a la Fuerza Pública” ...

Principio 6. “Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.”

Acciones realizadas para abolir la discriminación laboral, según perfil y ocupación laboral.

La metodología de evaluación de los perfiles de cargos por competencias no tiene en cuenta características de personalidad, raza, género, origen familiar, nacional, credo religioso o situación social, permitiendo así, equidad del personal de la Institución aplicando el manual de funciones de la Policía Nacional de Colombia.

Medidas implementadas para mejorar la satisfacción laboral en la institución

La Policía Nacional de Colombia da estricto cumplimiento a la Resolución 05593 del 31 de diciembre de 2014 “por la cual se reglamenta el Sistema de Intervención para la Medición y el Mejoramiento del Clima Institucional de la Policía Nacional”, logrando el propósito de establecer el grado de satisfacción de los funcionarios con su entorno laboral a través de la aplicación anual de la encuesta a todas las unidades del país.

Se convoca a Equipo Técnico de Gestión Humana y Cultura, con el fin de establecer estrategias para mejorar la percepción de los funcionarios frente al clima laboral.

Se solicita a las 108 unidades planes de trabajo necesarios para impactar el clima laboral enfocado en los factores de liderazgo, bienestar, comunicación, incentivos, administración del talento humano, competencia laboral y trabajo en equipo, brindando el acompañamiento específico para su logro.

Se implementa la estrategia “Líderes comprometidos con el fortalecimiento del buen clima institucional”, con la finalidad de involucrar los jefes inmediatos o comandantes en la promoción de la salud, prevención de la enfermedad, planes culturales, deportivos y/o recreativos.

Se supervisa la adecuada implementación del Manual de Bienestar y Calidad de Vida, por medio del cual se determinan las líneas de acción que permiten el despliegue de las actividades relacionadas con el incremento de los niveles de motivación, fortalecimiento de la calidad de vida

de los funcionarios, resaltando la labor de quienes a través de su desempeño se destacan de manera efectiva, creativa y humana, aportando valor agregado en la consecución de los objetivos y metas institucionales.

Con referencia al reconocimiento del personal destacado, la Dirección de Talento Humano lidera el programa "Desempeños exitoso", el cual tiene como objetivo principal propender por la cultura de la exaltación de los comportamientos de éxito o que le generan valor a la Institución, con la finalidad de multiplicar no solo la apropiación de conocimientos y habilidades sino también las actitudes, valores, principios institucionales, trabajo en equipo y rasgos personales vinculados al esfuerzo, convicción, iniciativa, constancia, vocación, innovación que sobrepasas las expectativas de la naturaleza del cargo.

En concordancia a la Resolución No. 01361 del 8 de abril de 2016, "Por la cual se establecen los criterios para la asignación de los turnos de descanso del personal uniformado de la Policía Nacional", se aplica la encuesta con el fin de realizar seguimiento al adecuado otorgamiento del descanso según corresponda, aspecto que permite el análisis de los resultados obtenidos por las unidades policiales, lo que genera la elaboración de planes de trabajo que impacten no solo la satisfacción de la calidad de vida laboral sino efectiva en la planeación del servicio.

Se diseñaron las líneas de acción en los años 2016, 2017 y 2018 para los Comités Gestión Humana y Cultura de las unidades a nivel nacional, con el fin de generar actividades de impacto, contribuyendo al logro de los objetivos del Modelo de Gestión del Talento Humano y Cultura.

Acciones realizadas para ubicar al personal uniformado según perfil laboral.

Actualmente la Policía Nacional da aplicabilidad a la Resolución No.00937 del 10 de marzo del 2016 "Por la cual se establece el manual de funciones del personal uniformado de la Policía Nacional, la metodología de evaluación para el perfil de los cargos y se derogan unas disposiciones".

De lo anterior, a través de la herramienta tecnológica "Sistema para la Administración del Talento Humano (SIATH)" se utiliza el módulo de perfiles de cargos por competencias, en el cual se evalúa los cargos que actualmente ocupa o podría ocupar un funcionario, cruzando sus conocimientos, experiencia y habilidades comportamentales (saber, saber hacer y el saber estar) frente a los requisitos del perfil, permitiendo de esta forma obtener un puntaje de ajuste al perfil dentro de una escala de 1 a 100.

Evalúa el deber individual y la capacidad para actuar en forma positiva y con sentido de pertenencia institucional. Considera factores como la lealtad, mística institucional, Transformación Cultural, falta de interés en su trabajo, así como el poco entusiasmo, dedicación, celeridad y precisión en el mismo, al no llenar las expectativas institucionales de acuerdo con las necesidades del servicio policial generando traumatismos en los procedimientos que ejecuta el grupo de reconocimiento policial, en cuanto a la no presentación a tiempo del personal propuesto a condecorar ante el señor Director de la Policía Nacional. Por lo que se solicita al evaluado no se vuelva a presentar esta clase de llamados de atención.

MEDIO AMBIENTE

Principio 7. “Las empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente”, principio 8. “Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental” y principio 9. “Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente”.

El Área de Protección Ambiental y Ecológica atendiendo la problemática ambiental del país, así como la alineación institucional frente al Plan Nacional de Desarrollo y la Política de Defensa y Seguridad, donde se establece preservar y defender el agua, la biodiversidad y los recursos naturales, como activos estratégicos de la Nación, viene desarrollando un despliegue operacional focalizado y diferencial, teniendo como objetivos principales la protección del ambiente y contrarrestar las acciones antrópicas que ponen en peligro estos recursos, a través de la ejecución de acciones de prevención y control ambiental, logrando de esta manera, obtener resultados operativos de impacto y dar cumplimiento al mandato legal.








El Área de Protección Ambiental y Ecológica, tiene su fundamento legal en el artículo 101 de la Ley 99 de 1993 que a la letra preceptúa *“Del Cuerpo Especializado de Policía Ambiental y de los Recursos Naturales de la Policía Nacional. La Policía Nacional tendrá un cuerpo especializado de Policía Ambiental y de los Recursos Naturales, encargado de prestar apoyo a las autoridades ambientales, a los entes territoriales y a la comunidad, en la defensa y protección del medio ambiente y los recursos naturales renovables, y en las funciones y acciones de control y vigilancia previstas por la ley”*; realizando su despliegue operacional a través de los 51 Grupos de Protección Ambiental y Ecológica, distribuidos en las diferentes metropolitanas y departamentos de Policía, teniendo en cuenta las siguientes líneas de acción, así:








1. **Despliegue metodológico de prevención policial en materia ambiental:** Es un sistema de participación cívica, que a través de la identificación, priorización, focalización e intervención de las causas y los factores estructurales o culturales de los riesgos sociales, despliega actividades de prevención policial, dirigidas a los diferentes sectores poblacionales y a las instituciones de carácter público y privado, estableciendo para su desarrollo temáticas referentes al recurso tierra (el suelo y el subsuelo), recurso atmosfera, recurso agua, recurso fauna y recurso flora; teniendo como fin primordial el logro de los objetivos institucionales y de esta manera dar cumplimiento a las políticas de gobierno, relacionadas con la conservación de los recursos naturales, considerados estos de interés principal, nacional, prevalente.
- **Acciones Informativas:** Entiéndase como la promoción y difusión de contenidos informativos de concienciación ambiental, a través de medios de comunicación (radio, prensa escrita, televisiva y medios virtuales) y la interacción directa con el ciudadano (persona a persona), en busca de generar un comportamiento adecuado, orientado a la autorregulación de la comunidad, a fin de prevenir la materialización de un hecho punible o comportamiento contrario a la convivencia que afecte el ambiente y los recursos naturales.
- **Intervención:** Se entenderá como intervención, la atención integral de una problemática identificada en una jurisdicción determinada, de acuerdo a la información recibida de la comunidad, autoridad o por función propia del servicio; a través de la planeación y el despliegue de acciones conjuntas e interagencial, vinculando a las autoridades político administrativas, ambientales, entidades públicas, privadas y


organizaciones no gubernamentales; con el propósito de generar un acercamiento a la comunidad, transformación de entornos que presentan afectaciones ambientales, la promoción y orientación de las rutas de atención y la responsabilidad recíproca en la protección de los recursos naturales.






- **Proyección Social:** Tiene como finalidad propiciar y establecer procesos permanentes de interacción e integración con la comunidad educativa de las instituciones públicas y privadas, a través del servicio social escolar obligatorio, atendiendo el carácter general del ambiente, la educación ambiental debe ser considerada como el proceso que le permite al individuo comprender las relaciones de interdependencia con su entorno, a partir del conocimiento reflexivo y crítico de su realidad biofísica, social, política económica y cultural para que, desde la apropiación de la realidad concreta, se pueda generar en la comunidad actitudes enmarcadas en criterios para el mejoramiento de la calidad de vida y en una concepción de desarrollo sostenible.
2. **Línea de Control Ambiental:** es la encargada de orientar los planes y procedimientos de control en apoyo a las autoridades ambientales, los entes territoriales y comunidad en general, encaminados a contrarrestar las afectaciones al ambiente y los recursos naturales producto de las acciones propias del hombre. Sus acciones se enmarcan en 5 actividades así:
- **Control al tráfico ilegal de la biodiversidad:** consiste en desarrollar conjuntamente con las autoridades ambientales, acciones de vigilancia y control a la introducción, explotación, tenencia, transporte, tráfico, comercialización, aprovechamiento o beneficio de las especies de fauna y flora silvestre.
 - **Control contaminación atmosférica:** el fin primordial de este programa es ejercer control de toda clase de contaminación ambiental realizada por fuentes móviles, fijas, acción humana, en sectores comerciales, industriales residenciales y demás, con el objeto de contrarrestar estas afectaciones.
 - **Control contaminación cuerpos hídricos:** consiste en realizar actividades de control y disuasión para contrarrestar o neutralizar los vertimientos ilegales a cuerpos hídricos (ríos, humedales, esteros, etc.).
 - **Control maltrato animal:** consiste en apoyar a las autoridades competentes para la mitigación de actos de crueldad en contra de los animales y situaciones de sufrimiento, dolor o tenencia inadecuada de los mismos.
 - **Control a la contaminación por residuos sólidos:** Es un servicio policial encargado de brindar apoyo a las autoridades ambientales, entes territoriales y comunidad en general, en contribución a la protección del ambiente y la salud, buscando generar una conciencia de consumo responsable y una buena disposición de los residuos sólidos, en cumplimiento a la normatividad ambiental vigente; adicionalmente y con este mismo propósito, se ejercerá control en lugares tales como: zonas residenciales, zonas industriales, zonas comunes, sector comercio, espacio público, lotes baldíos, centros de acopio (contenedores) y canales de agua lluvia entre otros, con el objetivo de contrarrestar estas afectaciones.

PROTECCIÓN AL AMBIENTE Y LOS RECURSOS NATURALES

Fecha	Gestión Realizada (<i>Logros, programas, proyectos, actividades</i>) y resultados obtenidos	Evidencia Fotográfica
07/08/2018 al 23/11/2018	En el marco del Plan Choque 100 días, Fase I se llevó a cabo la campaña denominada “ <i>Ciudades verdes, siembra árboles</i> ”, obteniendo como resultado la siembra de 5.000 árboles de especies endémicas en todo el territorio nacional, a fin de fortalecer la cultura de protección del ambiente y los recursos naturales.	
15/12/2018 al 24/02/2019	En el marco del Plan Choque 100 días, Fase II se llevó a cabo la campaña denominada “ <i>Vacaciones Responsables con el Ambiente</i> ”, donde se ejecutaron 51 actividades en todo el territorio nacional por parte de los Grupos de Protección Ambiental y Ecológica, con el propósito de incentivar en la comunidad la protección de la fauna y flora silvestre, evitando la comercialización de estas especies en la época decembrina.	
28/01/2019	El Área de Protección Ambiental y Ecológica con el ánimo de establecer lineamientos de actuación policial, en lo relacionado con la protección del ambiente y los recursos naturales, elaboró la Directiva Operativa Transitoria 009 DIPON – DIPRO “ <i>Parámetros de actuación policial frente al cumplimiento de la responsabilidad institucional en el marco de la protección del ambiente y los recursos naturales</i> ”.	Directiva Operativa Transitoria 009 DIPON – DIPRO
02/02/2019	Se realizó la celebración del “ <i>Día Mundial de los humedales</i> ”, logrando ejecutar a nivel nacional 241 acciones de prevención, beneficiando 12.322 personas de la comunidad y 2.206 policiales, así mismo, se realizaron 147 caminatas ecológicas, la siembra de 2.738 árboles y la recolección de 43.074 kilogramos de residuos sólidos pos consumo.	
22/03/2019	Se realizó la celebración del “ <i>Día Mundial del Agua</i> ”, logrando ejecutar a nivel nacional 193 acciones de prevención, beneficiando 19.821 personas de la comunidad; así mismo, se realizaron 152 difusiones en medios de comunicación, 79 caminatas ecológicas, la siembra de 8.152 árboles y la recolección de 42.106 kilogramos de residuos pos consumo.	
07/03/2019 al 15/04/2019	En el marco del Plan Choque 100 días, Fase III se llevó a cabo la campaña denominada “ <i>Campaña Yo Protejo Mi Palma de Cera Semana Santa</i> ”, a fin de concientizar a la comunidad sobre la importancia de proteger esta especie y conocer el impacto que genera la tala indiscriminada, beneficiando a 11.769 personas a nivel nacional.	
12/04/2019	Durante el mes de abril se lideró el desarrollo de actividades de prevención y sensibilización en puntos estratégicos del Cañón del Combeima, ubicado en el Departamento del Tolima, logrando sensibilizar 1.400 personas, sobre la importancia de la protección del “ <i>Águila Cuasmera</i> ”.	
12/04/2019	Los Grupos de Protección Ambiental y Ecológica, realizaron el lanzamiento del programa Grupo Juvenil Ambiental “ <i>Amigos de la Naturaleza</i> ”, conformando 112 grupos juveniles, que vincularon a 4.436 estudiantes de diferentes instituciones educativas, quienes participaron de manera activa, en las actividades ambientales programadas para la vigencia 2019.	

30/05/2019	En el mes de mayo se realizó el lanzamiento de la campaña ambiental denominada “ <i>Viveros Forestales Escolares</i> ”, actividad liderada por los Grupos de Protección Ambiental y Ecológica, quienes lograron el establecimiento de 51 viveros a nivel nacional, con 21.564 plántulas, que posteriormente fueron sembradas en ecosistemas estratégicos.	
Septiembre a noviembre de 2019	El Área de Protección Ambiental y Ecológica, con el ánimo de fortalecer los conocimientos del personal perteneciente a los Grupos de Protección ambiental, desarrollo el diplomado denominado “ <i>Diplomado en identificación y manejo de especies de flora y fauna silvestre</i> ”, en coordinación con la Universidad Libre, logrando la participación de 82 miembros de la institución.	
23 AL 26/07/2019	El Área de Protección Ambiental y Ecológica, participó en la jornada de liberación de más de novecientos especies de fauna silvestre e invertebrados, programada por la Secretaria Distrital de Ambiente en los departamentos de Bolívar y Magdalena, en coordinación de la Corporación Autónoma Regional de Magdalena CORPAMAG y la Armada Nacional.	
16-17-18 y 24,25,26 de septiembre 2019	Los Grupos de Protección Ambiental y Ecológica adscritos a los departamentos de Policía Putumayo y Nariño, dando cumplimiento al Plan Operativo Anual Binacional Ecuador - Colombia (POAB) 2019, ejecutaron operaciones conjuntas y coordinadas en zona de frontera, con el fin de contrarrestar la tala ilegal de madera y el tráfico ilegal de especies silvestre, logrando la incautación de 33.65 m3 de madera, la imposición de 4 órdenes de comparendo y la captura de un apersona por porte ilegal de arma de fuego.	
27/09/2019	Los Grupos Juveniles Ambientales “ <i>Amigos de la Naturaleza</i> ”, para el mes de agosto, participaron activamente en el 1er. Concurso Nacional de Elaboración de Esculturas de Especies Silvestres en Material Reciclado, cuyo objetivo primordial fue el diseño y elaboración de figuras alusivas a la fauna silvestre de cada región, las cuales fueron exhibidas en el museo de la Policía Nacional; seleccionando a través de un comité evaluador la mejor escultura, logrando de esta forma que los jóvenes conozcan su territorio y las especies endémicas de la región, las cuales están amenazadas por el comercio ilegal.	
07/11/2019	El Área de Protección Ambiental y Ecológica, realizó coordinaciones interinstitucionales para la ejecución del I foro denominado “ <i>Juntos por los Animales</i> ”, el cual se realizó en el municipio de Soacha Cundinamarca y conto con la participación de funcionarios de las diferentes entidades públicas, expertos en temáticas relacionadas con la protección de los animales, beneficiando a 50 funcionarios de la institución y 150 miembros de la comunidad en general.	
12/12/2019	La Fiscalía General de la Nación en coordinación con el Área de Protección Ambiental y Ecológica, realizó en la ciudad de Bogotá el lanzamiento del “ <i>Grupo Especial para la Lucha Contra el Maltrato Animal (GELMA)</i> ”, el cual busca garantizar una respuesta oportuna y eficiente a las denuncias relacionadas por el delito de maltrato animal, dicho grupo está conformado por 44 investigadores criminales adscrito a la Policía Nacional, los cuales están distribuidos en 38 seccionales de protección, que tienen como función desarrollar programas metodológicos e investigaciones relacionadas con este tipo penal, bajo la orientación de los fiscales asignados a cada jurisdicción.	

18, 19 y 20/02/2020	El Área de Protección Ambiental y Ecológica, a través del evento académico denominado <i>"Doctrina para el manejo de la herramienta tecnológica de identificación de madera"</i> , realizó la entrega de 32 Kits de Identificación de Madera, a igual número de Grupos de Protección Ambiental, teniendo en cuenta la problemática identificada en el diagnóstico elaborado por la especialidad, el cual se llevó a cabo en las instalaciones de la Dirección de Protección y Servicios Especiales.	
22/03/2020	El Área de Protección Ambiental y Ecológica, a través de los 51 grupos de Protección Ambiental, conmemoró de forma simbólica el <i>"Día mundial del agua"</i> , mediante la siembra de especies forestales. Así mismo, promovió mensajes alusivos a la conservación de este recurso natural, a través de la movilización de mensajes de sensibilización en redes sociales con los Hashtag: #Nuestrorecursodevida #Somosunosomostodos #Construyendoseguridad.	
21 y 22/03/2020	En atención al Plan Nacional de Desarrollo 2018–2022 <i>"Pacto por Colombia, pacto por la equidad"</i> , donde se establece meta para el cuatrienio de 301.900 hectáreas reforestadas, la Dirección de Protección y Servicios Especiales, realizó las coordinaciones pertinentes para que el señor Director General de la Policía Nacional, ordenará a las Metropolitanas, Departamentos, Direcciones y Escuelas de formación, la vinculación a la Gran Sembratón, liderada por el Ministerio de Ambiente, y que estaba definida para ejecutarse los días 21 y 22 de marzo, la cual fue suspendida por motivos de pandemia.	
24/03/2020	El Área de Protección Ambiental y Ecológica, ejecutó a través de los 51 grupos de Protección Ambiental y Ecológica, la Intervención integral <i>"Lavaderos de vehículos"</i> , con el fin de contrarrestar, la generación de vertimientos que causan contaminación a los cuerpos de agua, provenientes de la actividad del lavado de vehículos en vía pública, ríos, canales y quebradas, entre otros, logrando el cierre de 22 establecimientos públicos dedicados a esta actividad y la imposición de 52 órdenes de comparendo.	
02 al 14 de abril 2020	El Área de Protección Ambiental y Ecológica, ejecutó a través de los 51 grupos de Protección Ambiental y Ecológica, el Plan Nacional <i>"Control al tráfico y comercialización de especies silvestres en semana santa 2020; En Semana Santa por el Ambiente, Somos Uno, Somos Todos"</i> , logrando la captura de 7 personas por la comisión de delitos ambientales, además de la incautación de 8.033 especies de flora, 275 especies de fauna, 255,5 m3 de madera y 1.319 kilogramos de recurso hidrobiológico.	
05/06/2020	La Dirección de Protección y Servicios Especiales celebró el <i>"Día mundial del medio ambiente"</i> teniendo en cuenta que Colombia, fue elegida como país anfitrión a nivel global, por parte del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente – PNUMA. Esta especialidad de Policía, se vinculó a las actividades, a través de la creación de contenidos audiovisuales que fueron difundidos en las redes sociales de la institución, para esta actividad se contó con la participación del señor Director de la Policía Nacional, quien transmitió un mensaje de respeto y cuidado de la flora, fauna y la implementación de buenas prácticas ambientales. Esta iniciativa fue replicada por los señores comandantes de metropolitanas y departamentos de Policía.	

29/06/2020	El Área de Protección Ambiental y Ecológica con el ánimo de fortalecer el despliegue operacional de la Policía Nacional, en lo relacionado con la protección del ambiente y los recursos naturales como activos estratégicos de la nación, elaboró la Directiva Operativa Transitoria 012 DIPON–DIPRO <i>“Parámetros de actuación policial frente al cumplimiento de la responsabilidad institucional en la protección del agua, la biodiversidad y el medio ambiente, como activos estratégicos de la nación”</i> .	Directiva Operativa Transitoria 012 DIPON–DIPRO
I semestre 2020	El Área de Protección Ambiental y Ecológica, atendiendo la emergencia sanitaria generada por la pandemia del COVID 19, ejecutó actividades de prevención y control a través de los Grupos de Protección Ambiental y Ecológica, quienes realizaron visitas de control a lugares donde se comercializan animales de compañía y aves ornamentales, constatando el cumplimiento a los principios de bienestar animal, señalados en la Ley 1774 del 2016, así mismo, suministró alimento a los animales en condición de calle, con el fin prevenir cualquier tipo de sufrimiento, logrado la instalación de 884 comederos temporales en espacios públicos, así como la realización de 4.489 jornadas de alimentación, donde se entregó alrededor de 53.961 kilogramos de concentrado, el cual fue donado por la comunidad, empresa privada y entre otros.	
I semestre 2020	En el marco de la estrategia denominada “Policía Polivalente”, se capacitaron 154 alférez y 6.941 estudiantes a patrulleros, de forma virtual a través de la plataforma Moodle, en temas relacionadas con la protección del ambiente y los recursos naturales.	
28/09/2020 al 07/10/2020	En el marco del Plan Operativo Anual Binacional Ecuador – Colombia, El Área de Protección Ambiental y Ecológica con el acompañamiento de la Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia – CORPOAMAZONIA y la Corporación Autónoma Regional de Nariño - CORPONARIÑO, logró la captura de 13 personas en los municipios de Mocoa y Puerto Caicedo en el Departamento de Putumayo e Ipiales en el Departamento de Nariño, por el delito de ilícito aprovechamiento de los recursos naturales; así como la incautación de 625 m3 de madera, entre ellas: canalete, guamo, balso, abarco, guangare y cedro.	
07 al 12 de noviembre	En el marco del proceso de transformación institucional – MTI - <i>“Inspirados en usted”</i> , el Área de Protección Ambiental Ecológica ejecutó el Impulsor Estratégico No. 17. Ruta sensibilización ambiental denominada <i>“Yo conozco los ecosistemas y las especies en mi territorio”</i> ; la cual consistió en un recorrido programado a la Región de la Amazonía, haciendo uso del bus interactivo Ambiental, la actividad se basó en la realización de 10 charlas de sensibilización, a fin de que la comunidad de la región conozca su riqueza natural, generando de esta forma una cultura de cuidado y protección de los recursos naturales como activos estratégicos de la nación, beneficiando 527 personas.	
05/11/2020	En el marco de la conmemoración del aniversario No 129 de la institución; el Área de Protección Ambiental y Ecológica ejecutó la actividad denominada <i>“Policía Nacional con un Compromiso Ambiental”</i> ; a través de la realización de jornadas de arborización en todo el territorio nacional, logrando la siembra de 6.399 plántulas endémicas de cada región.	
30/11/2020	En el marco de la conmemoración del Día Internacional Contra la Violencia de Género, el Área de Protección Ambiental Ecológica participó de la actividad denominada <i>“No más violencia: Sembremos vida”</i> a través de la siembra de 3.738 plántulas endémicas de cada región, por parte de los 51 grupos de protección ambiental y ecológica distribuidos a nivel país.	

OPERATIVIDAD

ÍTEM	ACTIVIDADES	PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 01/11/2018 al 31/12/2018	PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 01/01/2019 al 31/12/2019	PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 01/01/2020 al 30/11/2020	TOTAL
1	Incautaciones de fauna	1.602	18.409	18.892	38.903
2	Incautaciones de flora	170.551	160.768	181.058	512.377
3	Incautaciones recurso hidrobiológico kg	24465,6	152243,3	94398,57	271.107
4	Incautaciones de madera (m ³)	9.999	41.944	51.279	103.222
5	Capturas por delitos ambientales	620	4.786	4.642	10.048
6	Acciones de control ambiental	12.230	86.866	34.330	133.426
7	Acciones de prevención ambiental	5.732	32.835	22.405	60.972