



2020 İLERLEME RAPORU

İçindekiler

1.....Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

2.....1K KİMYA A.Ş. Hakkında

**3..... Misyonumuz, Yüksek hedeflerimiz, Temel değerlerimiz,
Temel Özelliklerimiz**

4.....Çalışan Profili

5.....Temel Değerlerimiz ve İlkelerimiz

7.....BM Küresel İlkeleri

8.....BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - İnsan Hakları

15.....BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - Çalışma Standartları

18.....BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - Çevre

23.....BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - Yolsuzlukla Mücadele

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

2010 yılında bir aile şirketi olarak kurulan 1K Kimya A.Ş., kurulduğu günden itibaren insan sağlığına ve çevreye duyarlı, yenilikçi temizlik ürünleri üretmektedir.

1K Kimya olarak, 2016 sonu itibarıyla Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladık. Bu sözleşmeyi imzalayarak, aslında bir söz vermiş olduk. Verdiğimiz sözü tuttuğumuzu ve geliştirdiğimizi de her yıl hazırlayacağımız İlerleme Raporu ile kamuoyuyla paylaşıyoruz.

Kurulduğumuz günden bu yana İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre Koruma ve Yolsuzlukla Mücadele başlıkları altında toplanan 10 temel kriteri prensip olarak benimsemiş bir kurum olmaktan gururluyuz. Özellikle çevre konusu, önemle üzerinde durduğumuz ilkeler arasında yer almaktadır.

1K Kimya olarak, 2018 yılından beri Birleşmiş Milletler Küresel İlkelerini desteklediğimizi tüm paydaşlarımıza bildirmekten memnuniyet duyuyoruz.



Sevginar Baştekin

Yönetim Kurulu Başkanı, Kimyager

Sevginar Baştekin

1K KİMYA A.Ş. Hakkında

HighGenic® markası altında geliştirdiği ve ürettiği özgün ve yenilikçi temizlik ürünlerini tüketiciyle buluşturan 1K Kimya A.Ş., kendi öz sermayesiyle kurulmuş %100 yerli bir şirkettir. Kurulduğu 2010 yılından bu yana, milyonların tercih ettiği markası ile kısa sürede sektörün öncü kuruluşları arasına girerek, başarılı bir girişimcilik örneği göstermiştir. “Akıllı Temizlik” ve “Temizlik Doktorum®” sloganlarını ürün tasarlamada ana rehberi olarak gören 1K Kimya, temizliği kolaylaştıran ve keyifli hale getiren çok fonksiyonlu ve farklı ürünler geliştirmektedir. Geliştirilen bu ürünler; laboratuvar ortamından alınıp, tonajlı üretim hatlarında üretilip, nihai tüketicilerin kullanımına sunulmaktadır. Bugüne kadar markamıza ve ürünlerimize gösterilen teveccüh; bunun sonucu olarak da takip eden değil, takip edilen lider bir marka olabilmek en büyük gurur kaynağımız olmuştur.

Kimyager Sevginar Baştekin, aynı zamanda Kurucu Ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı olduğu 1K Kimya’da, bilgi birikimini ve tecrübesini, yönetimindeki Ar-Ge ekibiyle birlikte HighGenic® markası altında geliştirdiği 200’e yakın formül ile tüketicilerin kullanımına sunmaktadır. “Silikonlu Temizleyici”, “Derz Temizleyici”, “Hijyen Sihirbazı”, ilk yerli “Profesyonel Leke Çıkarıcılar”, özel tasarım “Fırçalı Leke Çıkarıcı”, “Leke Çıkarma Mendili”, “Sirkelim-Sirkeli Temizleyici”, “Borsprin Leke Çıkarıcı”, “Ütüleme Sihirbazı” gibi özgün ürünler ve bu ürünlerde yaptığı sürekli iyileştirme ve geliştirme çalışmaları ile, HighGenic® markasını milyonların tercih ettiği bir marka haline getirmiştir. HighGenic Silikonlu Temizleyici, 2017 yılında “Yılın En Yenilikçi Temizlik Ürünü” seçilmiştir.

Özel ve Genel Temizlik Ürünleri, Profesyonel Leke Çıkarıcılar, Oda ve Ortam Kokuları, Oto Bakım Ürünleri, Kişisel Temizlik ve Bakım Ürünleri kategorilerinde ürettiğimiz 50’den fazla (yaklaşık 150 çeşit ve ölçüde) türdeki evsel ve endüstriyel ürünümüz, discount marketlerde, ulusal ve yerel zincir marketlerin raflarında sürekli ve/veya insert ürünü olarak yer almaktadır. Tamamıyla yüksek teknoloji otomasyon sistemleri ile donatılmış fabrikamızda ürettiğimiz ürünler, halihazırda 81 ilde 15.000’den fazla alt noktada sürekli ve/veya aktivite bazlı satılmakta ve nihai tüketiciye ulaşmaktadır. HighGenic® markası altında “Yüksek kalite, uygun fiyat, maksimum müşteri memnuniyeti” politikası ile ürettiğimiz ürünlerin bugüne kadar gördüğü beğeni ve yoğun talep bizim en büyük motivasyon kaynağımız olmuştur.

Orta vadede gerçekleştirmeyi planladığımız stratejik hedeflerimiz arasında; ulusal piyasada elde ettiğimiz başarıyı arttırarak sürdürmek, diğer taraftan da HighGenic® markasını uluslararası bir marka haline dönüştürmek, yıllık ciromuz içerisinde en az %50’si kadar ihracat geliri elde etmek konularında çalışmalarımız tüm hızıyla devam etmektedir.

Garanti Bankası’nın, Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) ve Ekonomist dergisi iş birliğiyle 11. kez düzenlediği Türkiye’nin Kadın Girişimcisi Yarışması’nda, 1K Kimya Kurucusu Sevginar Baştekin “**2017 yılı Türkiye’nin Kadın Girişimcisi Birincisi**” seçilmiştir.

1K Kimya A.Ş. Sosyal Sorumluluk kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre ve Etik değerlere yönelik çalışmalarına devam ederek, 2018 yılından itibaren SEDEX SMETA 6.1 (Tedarikçi Etik Bilgi Paylaşımı Sertifikası) almıştır ve her yıl düzenli olarak SEDEX SMETA 6.1 denetimi gerçekleştirilmektedir. En son denetimimiz 08.12.2020 tarihinde gerçekleşmiş olup raporumuz mevcut.

MİSYONUMUZ

Temizlik ve kişisel bakım sektörlerinde inovatif ve güvenilir ürünleri ile insanların hayatını kolaylaştırmak ve güzelleştirmek.

YÜKSEK HEDEFLERİMİZ

2025

- ✓ 5 Kıtada, 50 ülkede olmak Amerika, Kanada, ve Çin pazarına girmek.
- ✓ Vazgeçilmez ve sevilen bir marka olmak.
- ✓ Global bir şirket olmak.
- ✓ Doğa ve insan dostu ürünler.
- ✓ Ürün portföyünü hem temizlik hem kişisel bakım ürünleri ile genişletmek.

2030

- ✓ En az 3 farklı kıtada üretim yapmak.
- ✓ İyi yönetim.
- ✓ Sektöründe dünyada bilinen en iyi Türk markası olmak.
- ✓ Ambalajsız ve susuz temizlik ürünleri ve teknolojileri.

TEMEL DEĞERLERİMİZ

- ✓ Dünyaya, insana saygı ve farklılıklara hoşgörü.
- ✓ Yenilikçi, girişimci ve sonuç odaklı.
- ✓ Verimlilik, etkinlik.
- ✓ Saygın ve etik davranış.
- ✓ Sadık ve mutlu tüketiciler.

TEMEL ÖZELLİKLERİMİZ

- ✓ Yetenekli, tutkulu ekibimiz.
- ✓ Farklılaşma vizyonumuzla yarattığımız inovatif, kaliteli ve öncü ürünlerimiz.
- ✓ Kurumsal yönetim yoluyla sürdürülebilirliğimiz.
- ✓ Sahip olduğumuz Enformatik ve Teknolojik altyapımız.
- ✓ Stratejik işbirliklerimiz.

Çalışan Profili



Temel Değerlerimiz ve İlkelerimiz

Aşağıda kısaca izah edilecek olan Dürüstlük ve Adil Davranma, Müşteri Memnuniyeti, Bireye Saygı, Yenilikçilik, Takım Çalışması, Liderlik, Verimlilik, Gizlilik ve “Açık Kapı” Politikası, Şirketimizin temel değerlerini ve ilkelerini oluşturmakta olup, bütün Çalışanlarımızdan bu değerleri ve ilkeleri benimseyip uygulamaları beklenmektedir.

Dürüstlük ve Adil Davranma

Dürüst, adil ve güvenilir olmalı, ahlaki değerlere özen göstermeliyiz.

Çalışmalarınızda en yüksek davranış standartlarını uygulamayı ilke edinmeliyiz. Pay sahiplerimizle, müşterilerimizle, tedarikçilerimizle, rakiplerimizle, çalışanlarımızla, astlarımızla, üstlerimizle ve ilişki içinde olduğumuz tüm kişi ve kurumlarla ilişkilerimizde ve her konuda dürüst ve adil davranmalıyız. Manipülasyon, gizleme, özel bilgileri veya başka gizli bilgileri kötüye kullanma, önemli maddi gerçekler hakkında yalan beyanda bulunma ya da başka haksız işlemler veya davranışlarla hiç kimseden haksız menfaat elde etmemeliyiz. İş doğru yapmakla kalmayıp aynı zamanda doğru işleri yapmalıyız.

Müşteri Memnuniyeti

Müşterilerimizin ihtiyaçlarını tam olarak anlamak, kapsamlı bir şekilde değerlendirerek yanıtlamak ve sürekli müşteri odaklı yaşamak, Şirketimiz hedeflerimizin ve kültürümüzün bir parçasıdır. Müşterilerimizle hedeflediğimiz uzun dönemli ilişkilerin kurulmasının ve müşterilerimizin bize olan bağlılığının sağlanmasının, müşterilerimizin ihtiyaçlarının kapsamlı bir şekilde anlaşılmasıyla ve Etik Kurallara bağlı kalarak sunulacak üstün ürün ve hizmetlerle gerçekleştirilebileceğinin bilincinde olmalıyız.

Bireye Saygı

Her birimiz, Şirketimizin başarısının birer temel taşıyız. Çalışanlarımızın farklı kültürel ortamlardan gelmesi önemlidir. Şirketimizde hiçbir şekilde ayrımcılık yapılmaz. İlişkilerimizde etkilemeye ve etkilenmeye açık olmalıyız. İletişimimiz açık, sık, samimi ve saygılı olmalı, birbirimize değer vermeli ve dinlemeliyiz.

Şirketimizde kişilerin özel hayatlarına saygılı, adil, yapıcı ve farklı fikirlerin özgürce söylendiği bir güven ortamının oluşmasına hepimiz katkıda bulunmalıyız.

Çalışanlarımızın kariyer planlarını, kendileri ile birlikte, kişisel ve profesyonel gelişimlerini sağlayacak şekilde geliştirmeli ve uygulamalıyız. Kişileri yetkilendirmeli ve başarılı olmalarını sağlayacak gerekli araçları ve uygun çalışma ortamını oluşturmalıyız.

Yenilikçilik

Yenilikçilik, farklılığımızın, başarımızın, karlılığımızın, gelişmemizin ve liderliğimizin temelidir. Yeni fikirlere ve yaratıcılığa karşı yapıcı yaklaşarak bunları teşvik edip ödüllendirmeliyiz. İyi değerlendirilmiş olmak kaydıyla risk almayı da desteklemeli ve alınan risklerin sonucunda ortaya çıkabilecek başarısızlığı da hep birlikte göğüslemeliyiz. Ürünlerimizin, hizmetlerimizin, iş yapış şekillerimizin ve süreçlerimizin hem bizler hem de müşterilerimiz için daha etkin ve verimli olmasını sağlayacak yenilikleri bulmalı ve uygulamalıyız.

Takım Çalışması

Başarılı bir kurum olmak ve müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarını karşılamak için kurumsal ve coğrafi sınırları kaldırarak beraber çalışmalıyız. İşlerimizde mümkün olduğu kadar takım çalışması yapmalıyız. Tüm takım elemanlarını yetkili, sorumlu ve konularında bizi yönlendirecek liderler olarak kabul etmeliyiz.

Takım çalışmaları sayesinde, Şirketimizin hedeflerinin paylaşılacağına, karar verme sürecimizin kalite ve hızının artacağına, oluşan iyi kararların hayata geçeceğine, tecrübe ve iyi uygulamaların yaygınlaşacağına, kurumda takım ruhu ve başarıma hissinin hakim olacağına, devamlı öğrenen kurum ve kişiler haline geleceğimize inanmaktayız.

Liderlik

Şirketimize her seviyede liderlik fırsatları yaratmaya kendimizi adanmış bulunuyoruz. Liderler, Şirketimizin hedefleri doğrultusunda vizyon yaratan ve bunu paylaşarak zor hedefleri başarmak için öne çıkan, kişileri yönlendiren, yetkinleştiren ve teşvik eden, bireysel ve takım başarısını ortaya çıkaran kişilerdir.

Onlar, her bireyin kendine has yeteneklerini kullanmasını sağlar ve başkalarını ortak amaçlara odaklayarak anlaşmazlıkları çözerler. Liderler, fikirlerin paylaşılması, desteklenmesi ve en iyi iş yapma usullerinin Şirketimiz içinde yaygınlaşması için tüm çalışanlarla iyi ilişkiler içinde olurlar.

Verimlilik

Elimizde mevcut kaynaklarla Şirketimiz amaçlarına yönelik olarak mümkün olduğu kadar fazla sonuç almaya çalışmalıyız. Etkinliğimizi ve verimliliğimizi geliştirmek için sürekli olarak çalışmalıyız. Bir işi yapmaya kendimizi adadığımızda, o işi mümkün olan en iyi, en doğru ve en verimli şekilde ve zamanında tamamlamalı ve o işi bir dahaki sefere daha da iyi yapmanın yollarını aramalıyız.

Yüksek performansın yoğun rekabet ortamında bizi liderliğe ulaştıracağına inanmalıyız. Üstün performans ve inisiyatif gösteren kişiler ile çalışmalı ve başarıımızı onlarla paylaşmalıyız.

Gizlilik

Şirketimiz politikalarına ve etik kurallara uyum sistemi kapsamında kendinizi güvende hissetmeniz Şirketimiz için son derece önemlidir. Bu nedenle gizliliğe birinci derecede öncelik vermeliyiz. Şirketimiz politikalarına uyum kapsamında bir yöneticiyle etkileşime geçtiğinizde, kimliğinizin gizli tutulması hususunda azami gayretin gösterileceğinden emin olmalıyız.

“Açık Kapı” Politikası

Politikalara uyumun sağlanması kapsamında yürütülen çabaların temel dayanağı, Şirketimiz içindeki şeffaf, erişilebilir ve açık tartışma ortamıdır. Birçok mesele Şirketimiz personeli ya da kamuoyu açısından bir problem haline gelmeden çözüme kavuşturulabilir. “Açık Kapı” politikası, hukuki ve etik bir mahiyet taşıyan görüşler ile işin kalitesiyle ilgili görüşler başta olmak üzere, Şirketimiz personelinin kendi fikir ve görüşlerini açıklamaya, kaygı ve şikayetlerini dile getirmeye ve soru sormaya teşvik eder. Tüm yöneticiler, kendilerine bağlı kişilere ve kendilerine ulaşmak isteyen diğer personele “kapılarını açık tutarak”, bu politikaya destek vermekle yükümlüdür.

BM Küresel İlkeleri

İnsan Hakları

İlke 1. İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2. İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Çalışma Standartları

İlke 3. İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4. Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5. Her türlü çocuk işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 6. İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Çevre

İlke 7. İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8. Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek verilmeli.

İlke 9. Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzluklarla Mücadele

İlke 10. İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - İnsan Hakları

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

1K KİMYA A.Ş. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi içeriğinde yer alan İlke 1 ve İlke 2 kapsamında insan haklarını kabul edip uygulamaktadır. Ayrıca bu kurallardan herhangi birini ihlal etmemenin yanında bu türde faaliyet gösteren tedarikçi, paydaş veya alt işvereni ile her türlü iş ilişkisini kesmektedir.

İlke 1 ve İlke 2'nin uygulanışından 1K KİMYA A.Ş.'nin her çalışanı sorumlu olup bu ilkeleri sağlamak amacıyla belirlenen kurallar “Şirket Etik Değerleri ve Kuralları Prosedürü”nde detaylı olarak anlatılmaktadır. Tüm çalışanlara Şirket Etik Değerleri ve Kuralları ile ilgili eğitim verilir. Oryantasyon döneminde çalışma prensipleri detaylı olarak aktarılmaktadır.

1K KİMYA A.Ş., T.C. Bakanlar Kurulu'nun 4857 sayılı yasası uyarınca düzenlenen İş Kanunu hükümlerine uymaktadır. Hiçbir çalışanına asgari ücretin altında ödeme yapmamaktadır.

Ayrıca fazla mesai ödemelerini yasal sınırların üzerinden ödemektedir.

Bununla beraber;

- Tüm çalışanlarına üretilen ürünlerden her ay ücretsiz olarak ürün verilmesi
- Üretim çalışanlarına ‘çalışma kıyafeti yardımı’
- Tüm çalışanlarına ‘ücretsiz ulaşım yardımı’
- Tüm çalışanlarına ‘ücretsiz yemekhane yardımı’ sağlamaktadır.
- Maaş dışında performans primi tüm çalışanlara verilmektedir.
- Tüm çalışanlara gıda yardımı yapılmaktadır.
- Maaşa ek olarak gece vardiyasında çalışan personele vardiya primi verilmektedir.

1K KİMYA A.Ş. motivasyonel faaliyetler;

- Yılda 3 defa toplu yemek organizasyonu
- Yılbaşı kutlaması
- Doğum günü kutlaması
- Dini bayramlarda bayramlaşma
- Kıdem yılı kutlamaları ve ödülleri
- Piknik etkinliği
- Motivasyonu artırıcı şekilde organizasyonların yapılması
- Mola saatlerinde sınırsız sıcak içecek
- Hediye çeki verilmesi

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - İnsan Hakları

İletişim

- 1K KİMYA A.Ş. olarak her türlü ilişkide (1K KİMYA A.Ş. – Müşteri, 1K KİMYA A.Ş. – Tedarikçi, 1K KİMYA A.Ş. – Üretici, Yönetim – Çalışanlar, Çalışanlar arası) açık iletişim tarzı desteklenmektedir ve tüm iletişim kanalları etkin şekilde kullanılmaktadır.
- 1K KİMYA A.Ş. olarak İdari ve üretim personelinin öneri, dilek ve şikayetleri ile, yeni hizmetler geliştirmek, işyeri içindeki süreçler ve uygulamaları geliştirmek, süreçlerdeki hata ve eksikleri gidermek için gerekli iletişimi sağlamak, çalışanların sorunlarını (ailevi, tacize uğrama, zorla çalıştırma, hakaret ve aşağılayıcı tavırlara maruz kalma, vs.) , dilek ve şikayetlerini öğrenmek ve en iyi şekilde çözümlemeyi hedeflemekteyiz. 1K KİMYA A.Ş. çalışanları arasında herhangi bir konuda önerisi, şikayeti ve dileği olanlar dilek ve şikâyet kutuları, ilk amiri ve İnsan Kaynakları Bölümü aracılığıyla yazılı ve/veya sözlü olarak düşüncelerini iletebilirler. Firmamızda sürekli gelişim prensibiyle müşterilerimiz ve personelimizin dilek ve şikayetlerini hızlı bir şekilde yönetime ulaştırarak birlikte çözüm yöntemiyle ilerlenmektedir. Sistemi aktif olarak hayata geçirebilmek için farklı iletişim kanallarının kullanılması yönünde imkanlar sağlanmıştır. Bu kanallar şunlardan oluşmaktadır.
 - - Yazılı bildirim
 - - Sözlü bildirim
 - - Telefon veya faks ile bildirim
 - - Elektronik ortamda bildirim
 - - Dilek ve Şikâyet Kutusu yoluyla bildirim
- Diğer iletişim Kanalları ve Dilek şikâyet kutusuna iletilen dilek ve şikâyetler günlük olarak kontrol edilir. Sosyal Uygunluk, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunda şikâyetler değerlendirilir, ayda bir yapılan toplantılar ile dilek ve şikâyetler için bulunan çözüm yolları ve cevapları paylaşılır.
- Alınan kararlar İşçi Temsilcileri ve panolar aracılığı ile personele duyurulur. Yıl sonu itibarıyla alınan dilek şikâyet konuları genel olarak değerlendirilir ve gerçekleştirilen ve gerçekleştirilemeyen konular olarak raporlanarak yönetime sunulur. Ayrıca düzenli olarak çalışan memnuniyeti anketleri yapılmaktadır.
- Ayrıca 1K KİMYA A.Ş. bünyesinde her yönetici ‘Açık Kapı Uygulaması’ dahilinde çalışmaktadır. Her seviyede çalışan kişi en üst seviye yönetici ile yazılı veya sözlü olarak iletişimi kurma konusunda özgürdür. Çalışanların dilek ve şikâyetlerini isimsiz olarak en üst amire iletebilecekleri bir sistem de desteklenmektedir. Açık Kapı Politikasına uyumun sağlanması kapsamında yürütülen çabaların temel dayanağı, Şirketimiz içindeki şeffaf, erişilebilir ve açık tartışma ortamıdır. Birçok mesele Şirketimiz personeli ya da kamuoyu açısından bir problem haline gelmeden çözüme kavuşturulabilir. “Açık Kapı” politikası, hukuki ve etik bir mahiyet taşıyan görüşler ile işin kalitesiyle ilgili görüşler başta olmak üzere, Şirketimiz personeli kendi fikir ve görüşlerini açıklamaya, kaygı ve şikâyetlerini dile getirmeye ve soru sormaya teşvik eder. Tüm yöneticiler, kendilerine bağlı kişilere ve kendilerine ulaşmak isteyen diğer personele “kapılarını açık tutarak”, bu politikaya destek vermekle yükümlüdür.

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - İnsan Hakları

Eğitim ve Gelişim

- Kurumumuz sürekli öğrenme modeli ile çalışanlarımızın eğitimlerini ve gelişimlerini desteklemektedir. Çalışanlarımızın bireysel ve mesleki gelişimleri eğitim programları ile özel olarak desteklenmektedir.
- • Oryantasyon Eğitimleri
- • Kişisel ve Mesleki Gelişim Eğitimleri
- • Liderlik Gelişim Eğitimleri
- • Kurumsal Öğrenme ve Gelişim Eğitimleri
- • İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
- • Çevre Eğitimleri
- • Sosyal Uyumluk, Şirket Etik Değerleri Ve Kuralları Eğitimleri
- •
- olmak üzere kuruluşumuzda çeşitli boyutta eğitim ve gelişim faaliyetleri uygulanmaktadır. Tüm eğitim programlarının sonunda eğitimin ve eğitim sürecinin etkinliği değerlendirilerek çalışma modelimiz iyileştirilmektedir.
- **Gelişim Yönetim Sistemi**
- Gelişim Yönetim Sistemi, vizyonumuz doğrultusunda belirlenmiş olan iş hedeflerimize çalışanlarımızın katkıları ile gerçekleşmesini sağlamak amacı ile adil, ölçülebilir ve objektif olarak değerlendiririz.
- Bu sürecin çıktıları, eğitim ve gelişim, yetenek ve yetkinlik yönetimi, ücret yönetimi ve ödüllendirme, kariyer planlama ve yönetimi gibi diğer kritik insan kaynakları süreçlerine girdi sağlamaktadır.
- İnsan odaklı yönetim kültürünü benimseyen kurumumuz varlığını ve sürdürülebilirliğini sahip olduğu insan kaynağının oluşturduğuna inanmaktadır.
- Kuruluşumuzun dinamik ve büyüyen yapısı içinde çalışanlarımız için sürekli yeni kariyer fırsatları oluşmaktadır.
- Yetenek Yönetimi sürecimiz ile sahip olduğumuz yeteneklerimizin kariyer ve gelişim planlamalarını yaparak, hem İnsan Kaynaklarımız hem de organizasyonumuzu geleceğe taşımak hedeflerimiz arasındadır.

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - İnsan Hakları

Ücret Yönetim Sistemi

Ücret Yönetim Sistemi kuruluşumuz içerisinde adil bir ücret yönetimi ile Şirket İçi Dengeyi Koruyarak, iş değerlerine göre ve piyasa ile rekabetçi bir ücret yönetimi sağlanmaktadır.

Çalışan maliyetlerinin kontrolü sağlanarak bütçeye uygun hareket edilmektedir.

Çalışanlarımıza görev yaptıkları pozisyonlara bağlı olarak tanımlanmış yan haklar sunulmaktadır.

Motivasyon Yönetimi

Çalışanlarımızın beklentilerini anlayabilmek ve memnuniyet düzeylerini Çalışan Memnuniyet Anketleri ile ölçümleyerek iyileştirmeye yönelik çalışmalarımız ile motivasyonlarını yüksek tutmak hedeflenmektedir.

Kurumumuzu geleceğe taşıyabilen, çalışanlarımızın motivasyonlarını arttırarak mutlu ve bağlı çalışanlar ile güçlü bir kurum kültürü yaratarak işveren markamızın gelişimine destek olan çalışmalar sürdürmekteyiz.

Kadın Çalışanlar

Eşit işe eşit ücret politikası ile hareket eden 1K KİMYA A.Ş., işe alım ve terfi süreçlerinde ‘Fırsat Eşitliği İlkesi’ni benimsemiştir. İşe alım sürecinde pozisyonun gereklilikleri göz önüne alınarak pozitif ayrımcılık uygulanabilmektedir. Terfi ve her türlü yan hakta da fırsat eşitliği ilkesi uygulanmaktadır. Kadın çalışanların mesleki gelişimleri 1K KİMYA A.Ş.’nin öncelikli konuları arasındadır.

Kadın çalışanların mesleki yetkinliklerinin geliştirilmesi için firma içi terfi uygulamaları bulunmaktadır. Bu sayede kişisel yetkinlikleri de artmaktadır. Eğitim süreçlerine devam eden çalışanlar desteklenmektedir. Yeni mezunların iş yaşamına katılmaları desteklenmektedir.

Üretim personeli olarak çalışmaya başlayıp, göstermiş olduğu başarılı çalışmalarından dolayı terfi ettirilerek üretim hatları sorumluluğu, üretim hattı operatörlüğü görevleri verilen kadın çalışanlarımız desteklenerek, yetkinlikleri ve sorumlulukları arttırılmaktadır. 1K KİMYA A.Ş., hamile çalışanlar ve yeni doğum yapmış anneler için, annelik süreçlerinde desteklemeye ve hak ettikleri izinleri olabildiğince uzun süreli kullandırmaya önem verilmektedir. Doğum izni, emzirme izni ve talep edildiği takdirde bebeğin 1 yaşına kadar ücretsiz izin, izin sonrası işe devam edebilme hakkı verilmektedir.

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - İnsan Hakları

İş Sağlığı ve İş Güvenliği

- Tehlikeli sınıfta yer alan işletmede Mart 2021 tarihinde tüm çalışanların İşitme Testi, Solunum Fonksiyonu testi, Akciğer grafisi, Kan sayımı, Kan grubu tetkikleri yapılmış olup tetanoz aşılı vurulmuştur. Bu tetkiklerin akabinde tüm çalışanların işe giriş/periodyk muayene raporları işyeri hekimi tarafından düzenlenmiş ve değerlendirmeleri yapılmıştır.
- İşe yeni başlayan personeller, işbaşı yapmadan önce gerekli tetkikler, işletme tarafından anlaşmalı bulunan özel sağlık kuruluşunda yaptırıldıktan sonra işbaşı yapmaktadırlar ve tetkikler neticesinde işyeri hekimi tarafından değerlendirme yapılmaktadır. Pandemi sürecinde işe yeni başlayacak tüm çalışanlar için Covid-19 testi şirketimiz tarafından yaptırılarak sonucuna göre işe başlatılmaktadır.
- Mevcut çalışanlarımıza Her yıl sene başında işe yeni başlayan personelimize de işe başladığı anda İş Sağlığı ve güvenliği Eğitimi verilmektedir. İş Sağlığı ve güvenliği zorunlu eğitimleri dışında bölüm bazlı eğitimler belirlenerek yıl içerisinde çalışanlarımıza bu eğitimler verilmektedir. Buna istinaden Yıllık Eğitim programı oluşturulmakta olup işveren/vekili tarafından onaylanan program dahilinde çalışanlara İş Sağlığı ve Güvenliği konularında eğitim verilmektedir.
- Tüm çalışanlara İş Sağlığı ve güvenliği konularında Ekim 2020 tarihinde eğitim verilmiştir. Tüm yeni başlayan çalışanlar için her ay düzenli olarak iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında verilen eğitimler ile özellikle risk grubunda yer alan mavi yaka çalışanların farkındalığı arttırılmaktadır. Yıl içerisinde düzenli periyotlarla verilen eğitimler ile bu bilgiler pekiştirilerek iş güvenliği kültürü geliştirilmektedir.
- Acil durumlara yönelik olarak 9 Eylül 2020 tarihinde tahliye ve yangın tatbikatları yapıldı ve personel bu konuda bilinçlendirildi.
- Acil durum ekip listesi her 3 ayda bir kontrol edilmekte ve gerekirse liste revize edilmektedir. Ekip üyeliğine yeni kişilerin atanması durumunda atandığı durum ile ilgili eğitim verilmesi sağlanmaktadır.
- İşletmede acil durumlara yönelik ilkyardım ekip personeli olarak 6 kişi bulunmakta olup yeterli durumdadır.
- Fine-Kinney risk metodolojisi kullanılarak risk analizi yapılmış ve Risk analizi güncel durumdadır. Risk teşkil eden aksiyonlarla ilgili iyileştirme çalışmaları devam etmektedir. Pandemi sürecinde risk analizimiz güncellenmiş olup pandemi önlemleri risk analizine eklenmiştir. Pandemik hastalıklar acil durum eylem planları 26.03.2020 tarihi itibarı ile hazırlanmıştır.

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - İnsan Hakları

İş Sağlığı ve İş Güvenliği

- 23.12.2017 tarihinde kurul prosedürü oluşturularak yürürlüğe girmiştir.
- 20.10.2017 tarihinde kurul oluşturulmuş olup kurul toplantıları 2 ayda bir düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.
- Kurul üyelerine kurullar ile ilgili eğitim verilmiştir.
- 2018 yılı içerisinde Göz duşu ve tam boy duşu satın alınarak montajı yapılmış ve kullanıma hazır vaziyette bulunmaktadır ve düzenli olarak eğitimleri personele verilmektedir.
- 2018 yılı içerisinde revir kurulmuştur.
- Üretime açılan erkek tuvaletinin kapısının yönü değiştirilmiş olup üretime açılması engellenmiştir.
- Bayan tuvaletinin sayısı arttırılmıştır.
- Tüm merdivenlere kaymaz bant yaptırılmıştır.
- 30.08.2019 yılında İşletmede akredite kuruluşlar tarafından iş hijyeni ölçümleri (Aydınlatma, Termal Konfor, Kişisel Gürültü, Kişisel Toz, VOC) yaptırılmıştır.
- Kullanım ve içme suyu 6 ayda bir periyodik olarak yapılmaktadır. En son 12.10.2020 tarihinde yapılmıştır.
- Ekim 2020 yılında işletmede transpaletler, forklift, jeneratör ve hava tankının periyodik muayeneleri akredite kuruluşlara yaptırılmış olup her yıl düzenli olarak yaptırılmaktadır.
- 03.12.2020 yılında Elektrik tesisatı ve topraklama tesisatının periyodik kontrolleri akredite kuruluşlarca yaptırılmış olup her yıl düzenli olarak yaptırılmaktadır.
- İşletmede bulunan yangın söndürücülerin kontrolleri her ay düzenli olarak işletmede görevlendirilen personel tarafından yapılmakta olup yılda bir defa TSE tarafından yetkilendirilmiş yangın firması tarafından yapılmaktadır.
- Tüm çalışanlara yılda 2 defa 2 takım iş kıyafeti yaptırılıp dağıtılmaktadır. Tüm çalışanlara Çelik burunlu iş ayakkabısı 6 ayda bir dağıtılmaktadır. İmalatta yapılan işin durumuna göre çalışanlara gözlük, eldiven ve maske verilmektedir. Verilen kişisel koruyucu donanımların hasar görmesi halinde derhal yenileri ile değiştirilmektedir.
- İnsan kaynakları/ıdari işler tarafından Kişisel koruyucu donanımlarını kullanmayan personeller hakkında tutanak tutulmakta, personel uyarılmaktadır.

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - İnsan Hakları

İş Sağlığı ve İş Güvenliği

- Meydana gelen iş kazalarının minör, majör veya ramak kala olup olmamasına bakılmaksızın SGK'ya bildirim yapılmakta, kaza inceleme raporu hazırlanarak değerlendirilmekte ve kaza sonrası personele eğitim verilmektedir.
- Personelin mola saatlerinde işletme bahçesinde dinlenebilmeleri için sigara içilebilir alan ve sigara içilemeyen için ayrı dinlenme alanı oluşturulmuştur.
- Dilek ve Şikayet kutusu asıldı.
- İşletmeye tüm ziyaretçilerin girip çıkışının kayıt altına alınması için ziyaretçi defteri tutulmaya başlandı. Ayrıca pandemi döneminde ateş, nabız ölçümü, oksimetre ile ölçüm , HES KODU kontrolü yapılmakta olup ayrıca salgın hastalığının olup olmadığı da sorgulanmakta ve ölçülmektedir.
- Ziyaretçilere yönelik ziyaretçi talimatı oluşturuldu.
- Çalışan temsilcisi seçimi ile ilgili ilanlar asıldı , çalışanlar tarafından seçim yapıldı ve en çok oyu alan kişi işçi temsilcisi ilan edilmiştir.
- Çalışan temsilcisi prosedürü oluşturularak işveren vekilinin onaylaması akabinde yürürlüğe konuldu.
- Çalışan temsilcilerine ve yedeklerine görevlendirildiği konular ile ilgili eğitim verilmiştir.
- İşe yeni başlayan tüm çalışanlara işe giriş/oryantasyon eğitimleri ve işyerindeki tehlikeler ile ilgili eğitimler düzenli olarak insan kaynakları ve kalite birimi tarafından verilmektedir.
- MSDS formları incelenerek kullanılması gereken Kişisel koruyucu donanımlar belirlenmiştir ve MSDS formları Hammadde alanına asılmıştır.
- İş Kazası prosedürü oluşturularak işveren/vekili tarafından onaylanmış ve yürürlüğe konulmuştur.

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - Çalışma Standartları

Çalışma Standartları

- **İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli**
- 1K KİMYA A.Ş., misilleme, ayrımcılık, tehdit veya taciz korkusu olmadan çalışanlarının çalışma yaşamına ilişkin sorunlarını çözmek, ortak çıkarlarını ve haklarını korumak, geliştirmek için sendika oluşturma hakkına saygı duyar.
- **İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli**
- Çalışmanın ve çalıştırılmanın gönüllü olduğu ilkesinden yola çıkılarak; kişinin kendi isteği dışında çalıştırılmasına “zorla çalıştırma” denir. 1K Kimya A.Ş bünyesinde hiçbir çalışan zorla çalıştırılmaz.
- **İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli**
- Çocuk işçiliği, çocukların uygun olmayan koşullarda ve gelişimlerine zarar verebilecek bir tarzda çalışmaları sürecidir. Bu süreç çocuk haklarına uymayan bir şekilde işlemekte ve çocukların geleceğini ipotek altına almaktadır. Fiziksel veya zihinsel olarak henüz yeterli düzeye gelmemiş bireylerin fiziksel veya zihinsel yeterliliğini açacak veya gelişimini tehlikeye düşürecek işlerde çalışması veya çalıştırılmasıdır. Çocuk işçiliğinin çocuklar üzerindeki fiziksel ve zihinsel tehlikelerini göz önüne alarak, 1K Kimya A.Ş bünyesinde, ülkede geçerli olan yasa ve düzenlemelerin asgari yaş hükümlerine bağlı kalınarak İş Kanunu ve ILO standartlarına göre en küçük çalışma yaşı olan 18 yaşından küçük olan hiçbir birey, hiçbir görevde çalışmamaktadır. 1K Kimya A.Ş, Çocuk İşçiliği Önleme Politikası, tehlike içinde çalışma gerektiren pozisyonlara 18 yaşın altındaki kişilerin atanmasını yasaklar. Bu politika çerçevesinde, yaşı 18’den küçük bir kimse iş başvurusu yapmışsa, başvurusu reddedilir.
- **İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli**
- Kadın-Erkek ayrımcılığı yapılmadan, eğitim ve yetkinliklerine göre uygun pozisyonlara alınır ve gelişimleri konusunda desteklenmektedirler.

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - Çalışma Standartları

Çalışma Standartları

- 1K Kimya A.Ş. olarak bütün işe alım süreçlerimizde ;
- • Çeşitlilik ve herkesi dâhil etme ilkesine verdiğimiz değer sebebiyle,
- • Her türlü ayrımcılık ve tacizden arınmış bir çalışma ortamı yaratma isteğimizle,
- • Potansiyel ayrımcılık, taciz ya da uygunsuz ve aşırıya kaçan diğer davranışların önüne geçebilmek için,
- • Herhangi bir soruşturmaya katılım ya da yanlış davranışların bildirimi sonucunda herhangi bir kısasa kısas ya da misilleme durumu oluşmaması için gerekli tüm önlemleri almaktayız.
- Bu bağlamda kurumumuza başvuru yapan;
- • 18 yaşını doldurmuş
- • İşin gerektirdiği kadar sağlık koşullarına sahip olan
- • Aranan bilgi, beceri ve deneyime sahip olan
- • Yapılacak yazılı veya sözlü sınavlarda başarı olan her birey iş başı yapma hakkına sahiptir.
- • Bu politika çerçevesinde iş başvurusunda bulunan kadın adaydan ya da çalışmakta olan kadın çalışandan hamilelik testi istenmez. Hamilelik durumunda şirket doktoru tarafından süreç takip edilmekle birlikte belirlenen yasal dinlenme ve izin süreleri yasal süreler dahilinde kullanılır. Ayrıca, şirketimizde herhangi bir çalışan, yönetici, misafir, davetli, mal ve hizmet tedarikçisi ile kurum çalışanı olmayan kişiler tarafından yapılan her türlü ayrımcılık, taciz veya kötü muamele kabul edilemez.
- 1K Kimya A.Ş., sahip olduğu gücün, sahip olduğu değerli insan kaynağından beslendiğinin bilinci ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler kapsamında yer alan İlke 3, İlke 4, İlke 5 ve İlke 6 doğrultusunda davrandığını yazılı olarak taahhüt etmekte hem çalışanları hem de paydaşlar ile paylaşmaktayız. Yukarıda yer verilen taahhütleri kabul etmek ve uygulamak her 1K Kimya A.Ş. çalışanın çalışma biçimi olmakla birlikte öncelikli olarak İnsan Kaynakları bölümünün temel çalışma alanlarını oluşturmaktadır. 1K Kimya A.Ş. bünyesinde Sosyal Uygunluk Sorumlusu olan 3 kişi bulunmaktadır. Sosyal Uygunluk Ve Etik Politikamız 07.08.2018 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - Çalışma Standartları

Fırsat Eşitliği

Şirketimizin politikası, ırk, renk, din, cinsiyet, yaş, ulus, etnik köken, medeni hal, hamilelik, sakatlık veya malullük durumları gözetilmeksizin, tüm çalışanlarına veya iş başvurusunda bulunanlara dürüst ve adil bir şekilde davranmak ve herkese eşit fırsat tanımaktır.

Bu politikanın uygulanmasından ve maiyetimiz altındakilere anlatılmasından her birimiz sorumluyuz. Her birimiz, fırsat eşitliği konusunda gösterdiğimiz performansı düzenli bir şekilde izlemeli, tespit ettiğimiz durum ve sonuçları üstlerimize rapor etmeli ve gerekiyorsa düzeltme ve değişikliklere gitmeliyiz.

Ayrımcılık ve Taciz

Şirketimiz; ırk, etnik köken, din, bedensel veya cinsel ya da kanunen yasak başka bir faktöre dayalı her türlü sözlü ve fiziksel tacizden arındırılmış bir çalışma ortamının oluşturulmasına büyük önem vermektedir. Şirketimizin bu tür bir davranıştan haberdar olduğu veya normal olarak haberdar olması gerektiği hallerde herhangi bir tedbir almaması ya da girişimde bulunmaması halinde, Şirketimizle beraber ayrımcılığa veya tacize uğrayan personelin amirleri ve yöneticilerinin de sorumlu tutulacağını unutmamalıyız.

Ayrımcılık ve Taciz Olaylarının Bildirilmesi

Taciz olaylarına karışan ve ayrımcı davranışlarda bulunan bir çalışan, yasaların öngördüğü cezaların yanında, iş akdinin feshi de dahil olmak üzere çeşitli disiplin cezalarına çarptırılır. Yöneticiler, taciz ve ayrımcılıktan arındırılmış bir çalışma ortamının oluşturulmasından ve korunmasından sorumludur.

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - Çevre

Çevre

- **İlke 7:** İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli 1K Kimya A.Ş, 'içerisinde bulunduğu çevreyi korumayı taahhüt etmekte ve içerisinde yer aldığı çevre üzerindeki etkilerini en düşük düzeyde tutmayı hedeflemektedir. Ayrıca bu prensibin yakın çevreye, ülkeye ve dünyaya yayılmasını sağlamak da çevre ile ilgili hedefleri arasındadır.
- 1K Kimya A.Ş'nin çevresel boyutta en önemli girdileri enerji ve ambalajdır ve bu kaynakların verimli bir şekilde kullanılmasını sağlayarak gereksiz atık oluşumunu engellemek temel çevre politikasını oluşturmuş ve ona göre hareket etmektedir. Çevre politikamıza göre 1K KİMYA çalışanları olarak tüm faaliyetlerimizde sürekli iyileştirme prensibi çerçevesinde, çevre ile olan olumsuz etkilerimizi azaltmak ve önlemek için :
 - * Çevre kanun, yönetmelik ve ilgili diğer yasal şartlara uyacağımızı,
 - * Çevre Yönetim sistemimizin etkinliğini sürekli iyileştireceğimizi,
 - * Faaliyetlerimiz sırasında oluşabilecek çevre kirliliğini önleyerek kirliliği kaynağında azaltacağımızı,
 - * Atıklarımızın miktarlarını kontrol altında tutacağımızı, geri dönüştürülebilir ve geri kazanılabilir yöntemlerini araştırarak etkilerini azaltacağımızı,
 - * Doğal kaynaklarımızı (elektrik, su, hammadde, doğalgaz vb) verimli bir şekilde kullanacağımızı ve çevreye etkisi en az olan doğal kaynakları seçeceğimizi ve miktarlarını kontrol altında tutacağımızı,
 - * Çalışanlarımızın çevre bilincini arttırmak için eğitimler düzenleyeceğimizi,
 - Taahhüt ediyoruz ve uyguluyoruz.
- Ayrıca atık yönetimi uygulamalarında sürekli iyileştirme yaklaşımı ile atık miktarlarının sürekli azaltılması hedeflenmektedir. Sıfır Atık sisteminin kurulması için alt yapıyı oluşturduğumuzu ve çalışmalara başladığımızı ,2021 yılı içinde de Sıfır Atık Belgemizi almayı hedefliyoruz.

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - Çevre

Çevre

- Atık yönetimine ilişkin yapılan çalışmalarda;
- Atıkların kaynağında oluşumunun önlenmesi,
- Önlememesi durumunda mümkün olduğunca azaltılması,
- Oluşan atıkların geri kazandırılması amaçlanmaktadır.
- Doğal kaynaklar ve her türlü enerji kaynağı en verimli ve ekonomik şekilde kullanılmasına,
- Atıklar (katı, sıvı) ve gürültü kirliliği kontrol altına alınmasına,
- Üretim faaliyetlerinin çevre ve insan sağlığı üzerindeki olumsuz etkilerinin azaltılmasına .
- önem verilmekte ve tüm çalışanlara çevrenin korunması konularında eğitimler düzenli olarak verilerek bilinçlenmeleri sağlanmaktadır.
- *Binalarımızda kullanılan aydınlatma sistemleri değiştirilerek elektrik enerji tüketimi azaltılmıştır. *Lisanslı geri dönüşüm firmaları aracılığıyla atıkların tekrar kullanım için dönüştürülmesi dolayısıyla çevreye verilen zararının minimize edilmesi sağlanmaktadır.
- *Çevre dostu ürünler kullanılarak, tüm süreçler sonucunda ortaya çıkan çevresel etkenlerin iklim değişikliğine, havaya, toprağa, suya olan olumsuz etkileri azaltılmaktadır.
- *Ürünlerin kullanımı sırasında veya sonrasında yaratabileceği olumsuz çevresel etkiler dikkate alınarak, kirlilik ve sağlık riski taşımayan hammadde kullanılmasına özen gösterilmektedir.
- 1K Kimya A.Ş paydaşlarının da kendisi gibi çevre duyarlılığına sahip olmasını beklemektedir.
- Bu nedenle tedarikçilerini değerlendirerek çevre konusunda yüksek duyarlılığa sahip firmalar arasından seçmeye dikkat etmektedir
- 1K Kimya A.Ş, sürdürülebilir başarı için, çevre ve çevreyi etkileyen yasal mevzuat ve yönetmeliklerin güncel durumlarını izlemekte ve hassasiyetle uygulamaktadır:
- “ÇED yönetmeliği kapsamı dışında” olduğumuzu gösteren yazı alınmıştır.
- Baca ölçümleri yapılmıştır ve sonuçları uygundur.
- Çevre İzin Belgesi alınmıştır.

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - Çevre

- 2017 yılında **organik** ve **doğal ürünler** üretme projelerine başlanmıştır ve 2021 yılında organik ve doğal temizlik ürünleri ve kozmetik ürünleri üretmek hedeflerimiz arasındadır.
- 2020 yılında pandemiye yönelik olarak Hijyen sağlayan ürünlere yönelim olmuştur. Oksijenli Hijyen Sihirbazı, Hijyen Mendili ve Kolonya üretimimiz yapılmıştır.
- 2021 yılında vegan sertifikalı ürünlerimiz ,Aktif köpük serisi olan Aktif Köpük Fırın, Ocak Mangal, Aspiratör Temizleyici, Aktif Köpük Mutfak Temizleyici, Aktif Köpük Banyo Temizleyici, Aktif Köpük Hijyen Sihirbazı ürünlerimiz üretilmiştir.
- 2021 yılında 18 adet ürünümüze Avrupa Vejetaryen Birliği tarafından onaylı **VEGAN** sertifikası alınmıştır.
- 2021 yılında Bitki Özlü Bulaşık Makine Parlatıcı ürünümüzün üretilmeye başlanmıştır.
- 2021 yılında doğal kozmetik ürünler üretmek hedefimizdir.
- 1K Kimya A.Ş.
- GMP belgesine sahip olup ve buna uygun İyi üretim uygulamaları yaparak,
- Uygun teknolojileri kullanıp, uygun makinalaşmayı sağlayarak,
- Her ürün için ayrı stok tankı oluşturularak,
- Kimyasal atık salınımımızın en az miktarda olması sağlanarak,
- Proses suyu olarak, arıtılmış deiyonize su kullanılarak,
- Nonilfenol, formaldehit, paraben gibi insan ve çevre için toksik yüzey aktif maddeler kullanmayarak,
- **Çevre dostu** olma hedefiyle çalışmalarına devam etmektedir.

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - Çevre

- **İlke 8: İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli**
- 1K Kimya A.Ş., iş dünyasında yer alan her kuruluşun içerisinde yer aldığı çevreye ve ülkesine sorumluluğunun olduğuna ve bu amaçla yapılan çalışmalara destek vermesi gerektiğine inanmaktadır. Bu bakış açısıyla, hem sosyal sorumluluk kampanyaları düzenlemekte, hem de düzenlenen kampanyalara destek olmaktadır. Bulunduğu bölgede mesleki eğitim veren lise ve yüksek öğretim kurumları ile ortak çalışmalar yürütmektedir. Bu çalışmaların detayları;
-
- **Sosyal Sorumluluk Çalışmaları;**
- 1K Kimya olarak Kadının Güçlenmesi Prensipleri’ni imzalayarak, eşitlikçi çalışma ortamı yaratma hedefi doğrultusundaki kararlı çalışmalarına, kurulduğumuz günden bu yana kadınların aktif olarak iş hayatında yer almalarını ve herhangi bir ayırım olmadan eşit koşullarda varlıklarını sürdürmelerini çok önemsenmektedir. Kadınların iş hayatına katılımını desteklemek için, şirketimizde çalışanlarımızın yarısından fazlasının kadın olmasına özellikle dikkat edilmektedir. Cinsiyet eşitliğinden kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim imkânlarıyla desteklenmesine varıncaya kadar 7 temel ilkesi olan Kadının Güçlenmesi Prensipleri’ni (WEPs) benimsemiş bir kurum olarak, kadınlarımızı çok daha fazla cesaretlendirmek, haklarını korumak ve onların iş hayatında güçlü adımlarla ilerlemelerini destekleyici çalışmalar yapılmaktadır.
- • 1K Kimya A.Ş. toplumun farklı kesimlerinde bulunan paydaşları ile birlikte büyümeyi amaçlamıştır. Toplumun farklı kesimleri için onların yararına olacak sosyal sorumluluk projelerini çalışanları ile birlikte planlamakta ve hayata geçirmektedir.
- Üniversite, kadın, öğrenci platformlarında “Kadın Girişimci” olmanın zorlukları, nasıl kadın girişimci olmanın yöntemleri gibi “Kadın Girişimci Rol Modeli” anlatılmaktadır.
- • İşkur ile ortak olarak kısıtlı imkanlara sahip kadınlarımıza meslek edinmelerini sağlamak amacıyla, istihdam fırsatı sağlanmıştır.
- • 1 Kimya A.Ş. Ar-Ge kapsamında sekizinci faaliyet yılında çalışmalarına devam etmektedir. Bünyesinde bulunan konusunda uzman mühendis ve tekniker kadrosuyla aşağıda belirtilen dört farklı çalışma alanında araştırma ve geliştirme faaliyetlerini yürütmektedir.

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - Çevre

- Her sene lise son sınıfta olan meslek lisesi öğrencilerine 9 ay boyunca staj imkânı sağlamaktadır.
 - Üniversite ve mesleki dengi okullardan 5 stajyer kadrosu bulunmaktadır.
 - Yükseköğrenime devam etmeyecek olan stajyerler uygun pozisyonlarda işe alınma imkanı sağlanmaktadır.
 - 2020 yılında meslek liselerinden gelen toplam 4 lise stajyerine staj olanağı sağlanmıştır. Üniversite Stajları; öncelikli olarak üniversitelerin ilgili bölümlerinden gelen başvurular kabul edilmektedir.
 - Teorik olarak alınan eğitimin pratik uygulamalarla desteklenmesi gerektiğine inancı ile ileride kurumumuzda çalışmaya aday olan üniversite stajyerlerinin hepsinin kabul edilmesi hedeflenmektedir.
 - 1K Kimya A.Ş. Sosyal Sorumluluk kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre ve Etik değerlere yönelik çalışmalarına devam ederek, 2018 yılından itibaren SEDEX SMETA 6.1 (Tedarikçi Etik Bilgi Paylaşımı Sertifikası) almıştır ve her yıl düzenli olarak SEDEX SMETA 6.1 denetimi gerçekleştirilmektedir. En son denetimimiz 08.12.2020 tarihinde gerçekleşmiş olup raporumuzu mevcuttur.
-
- **İlke 9:** İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli
 - 1K Kimya A.Ş, çevre konusunda sahip olduğu bilinci her alanda uygulamayı amaçlamakta ve bu doğrultuda kullandığı bilgi teknolojilerini ve üretim süreçlerini çevre duyarlılığı ile planlamaktadır.
 - Kapalı üretim sistemleri ile yapılan üretim ile çevre duyarlılığı sağlanmaktadır.
 - Kağıt kullanımının en aza indirilmesi hedefiyle, departmanlar arası belge paylaşımı basılı doküman yerine ortak paylaşım ağı üzerinden yapılmaktadır.

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - Yolsuzlukla Mücadele

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

- 1K Kimya A.Ş., çalışanları, tedarikçi ve paydaşları, müşterileri ile yaşadığı topluma ve dünyaya faydalı olmayı amaçlamaktadır. Bu bakış açısıyla, sürdürülebilir büyümeyi sağlayarak varlık sebebini gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.
- 1K Kimya A.Ş., toplumsal sorumluluk ve adil olma değerleri ışığında gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerin şeffaf, güvenilir, hesap verebilir, dürüstlük anlayışında gerçekleşmesini taahhüt eder. Günümüzün küreselleşen ve küçülen dünyasında, kurumların varlıklarını sürdürmeleri için sadece üretmek ve ürettiğini satmak artık yeterli olmamaktadır.
- Bunun yanında, kurumların iş ve sosyal çevrelere karşı duyarlı olma sorumlulukları da doğmuştur. Şüphesiz ki, bu sorumlulukların etik yaklaşımlar çerçevesinde yerine getirilmesi gerekmektedir.
- 1K Kimya A.Ş. Ailesi olarak, işimizi yaparken attığımız her adımda hem yerel hem de uluslararası kanun ve kurallara uygun olarak çalışmaya ve kendi etik kurallarımız içerisinde hareket ediyoruz. Hassasiyetle üzerinde durulan konulardan birisi, etik yaklaşımımızın sadece yapılan işi kapsamayıp bundan daha fazlasına hizmet etmesidir.
- **Etik İlkelerimiz** içinde bulunduğumuz sektör, toplum ve ülkeye hizmet verme noktasında yol gösterici olmaktadır.

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - Yolsuzlukla Mücadele

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

- 1K Kimya A.Ş. **Etik Değerleri ve Kuralları Prosedürü**, çalışanlara günlük hayatları ve çalışmaları sırasında nasıl davranışlar sergilemeleri gerektiğini aktarmak amacıyla hazırlanmıştır. Bu prosedürde yer alan bilgiler, çalışanlar ile hem yazılı olarak paylaşılmakta ve hem de oryantasyon eğitimleri ve düzenli olarak eğitimler sırasında sözlü olarak aktarılmaktadır.
- Hiçbir devlet memuruna veya temsilcisine veya bunlarla bağlantılı olabilecek herhangi bir kişiye, doğrudan veya dolaylı olarak, rüşvet, bahşiş veya başka karşılıksız paralar ödememekteyiz vermemekteyiz, teklif veya vaat etmemekte ve gayri maddi herhangi bir başka menfaat sağlamamaktayız.
- Etik konusunda çeşitli eğitimler ile çalışanların mevcut bilgilerinin zenginleştirilmesi hedeflenmektedir.
- Ayrıca birlikte çalışılan tedarikçilerin ve iş ilişkisi bulunan diğer kuruluşların sahip olduğumuz bu etik kurallara ve yasal zorunluluklara uygun davranışlar sergilenmesi takip ve teşvik edilmektedir. Bu amaçla tüm tedarikçilerimize Tedarikçi Davranış Kuralları Talimatı bildirerek talimata uygun hareket etmelerini sağlamaktayız.
- Her yıl etik konusunda gerçekleştirdiğimiz çalışmaların, denetimlerin ve bu alandaki bakış açımızın çalışanlarımıza ve dış paydaşlarımıza daha iyi duyurulmasını hedeflemekteyiz.