

PARCOME  PARIS

PARCOME PARIS COMMUNICATION

On progress

01

Achats responsable

02

Charte éthique

03

Traitements et valorisation des déchets

04

Certification FSC

05

Sensibilisation éco conception

06

Bilan carbone – plan d'action

07

Indicateurs RH, rémunération

PARCOME PARIS

Communication sur le Progrès

1-Déclaration de renouvellement de l'engagement de l'entreprise au Global Compact

Honorable Secrétaire Général,

J'ai l'honneur de vous confirmer que Parcome Paris réitère son soutien aux dix principes du Global Compact des Nations Unis concernant le respect des Droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Par la présente déclaration, nous renouvelons notre engagement à intégrer ces principes dans notre stratégie d'entreprise, à sa culture, à ses opérations quotidiennes, à nos actions de sensibilisation auprès de nos parties prenantes.

Malgré le contexte particulier de cette dernière période, notre volonté de poursuivre notre plan d'action 2020-2023 reste inchangée.

Cette première COP vise à synthétiser les actions principales menées en 2020 et à fixer la feuille de route pour l'année à venir.

Avec l'implication et l'adhésion complète de l'ensemble des collaborateurs de Parcome Paris, nous nous attacherons à assumer nos engagements d'entreprise responsable vis-à-vis de nos parties prenantes avec l'ambition d'encourager et de valoriser les modes de gestion et de production conciliant le respect des principes du Global Compact.

Mathias Bessettes

PRESENTATION

de Parcome Paris

La société Parcome Paris crée en **1986**, ouverture en **2012** de Wisepack en Chine, intégrée en **2017** à GDCOM Group et ouverture en **2020** d'un nouvelle atelier en Bulgarie.



Parcome Paris produit depuis plus de 30 ans tout type de packaging dans les secteurs de la cosmétique, des spiritueux, du prêt-à-porter, de la joaillerie, de l'épicerie fine...



PRESENTATION

de Wisepack

-> Implantation par le biais de la filiale Wisepack d'une usine sur le territoire chinois.

WISEPACK, C'est :



Une attention toute particulière est portée sur les problématiques éthiques, sociétales et environnementales.

Management **Français** et **Chinois**

Nous disposons chez Parcome de **référents RSE** sur les sites de Paris et de Dongguan, en charge de la réalisation des objectifs RSE que nous fixons.

01/
**RESPECT DES DROITS
DE L'HOMME,**
Conditions de travail

PRINCIPE 01

Promouvoir et respecter la protection du
droit international relatif aux Droits de l'Homme

PRINCIPE 02

Veiller à ne pas se rendre complice de violations
des Droits de l'Homme

PRINCIPE 03

Respecter la liberté d'association

01/

NOTRE FEUILLE DE ROUTE



Parcome Paris respecte les conventions internationales en matière de Droits de l'Homme dans tous les pays dans lesquels elle est implantée : France, Chine, Hong Kong et USA.

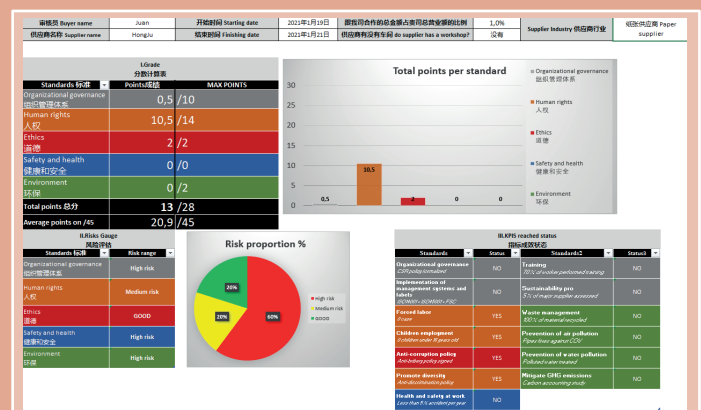
Nous sommes attentifs et mettons en place des outils et des suivis de manière à respecter strictement la législation des pays dans lesquels nous évoluons.

Focus 2020:



POLITIQUE ACHAT RESPONSABLE

- Nous disposons depuis 2020 d'une Charte Achat Responsable nous permettant de nous assurer du niveau d'implication de nos fournisseurs principaux dans une démarche responsable et éthique.
- Nous évaluons nos fournisseurs par un scoring permettant d'identifier les alertes par rapport à plusieurs catégories d'exigences et en particulier :
- Nous proposons à nos fournisseurs principaux la signature d'une charte d'Achat Responsable introduisant des engagements réciproques sur la performance environnementale et sociales.
- Nous sensibilisons les équipes d'achat et commerciale sur l'importance de cette démarche
- Parcome Paris & Wisepack ont réalisé 38 évaluations auprès de fournisseurs et a permis de sensibiliser les équipes internes ainsi que nos partenaires fournisseurs.



La note moyenne des scoring réalisés en 2020 est de:

19 points sur 45 points

Focus 2020:

QVT & DECISIONS

- **Nous avons réalisé à travers GCom Group une première grande enquête collaborateur à laquelle Parcome Paris a eu l'occasion de participer.**

Cette première grande enquête collaborateur a permis de faire le point sur des attentes collaborateurs et d'engager des plans d'actions spécifiques sur des sujets en relation avec la QVT.

Avec presque **80%** de réponses, cette enquête a rempli son premier objectif. Nous avons programmé en 2021 une enquête incluant Wisepack et ses collaborateurs.

- **Chez Wisepack, des représentants du personnel participent aux réunions de management.**

En effet, des échanges ont lieu une fois par trimestre entre les représentants des différents services et la direction.

L'objet de ces réunions vise à faire remonter les suggestions des collaborateurs qui sont discuté et négocié en commun.



NOTRE PLAN D'ACTION 2021

DROITS DE L'HOMME, QVT

01 • L'objectif de la mise au point et du suivi d'un système de scoring fournisseur est de pouvoir utiliser les informations de scoring de façon systématique dans le processus achat, afin de mettre en avant les fournisseurs les plus avancés dans leur démarche RSE.

02 • La mise en place d'un ERP pour la gestion de l'activité de Wisepack doit permettre l'intégration et la consolidation des informations de notation fournisseur et une meilleure prise en compte par l'équipe achat.

03 • La meilleure connaissance de nos fournisseurs et l'établissement de relations pérennes passe également par le fait de pouvoir faire des rencontres et des audits physiques. Nous programmons en 2021 au minimum une visite chez trois de nos fournisseurs principaux lorsque le déplacement est possible.



02/ ENVIRONNEMENT

PRINCIPE 07

Respecter l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement

PRINCIPE 08

Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

PRINCIPE 09

Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Focus 2020:

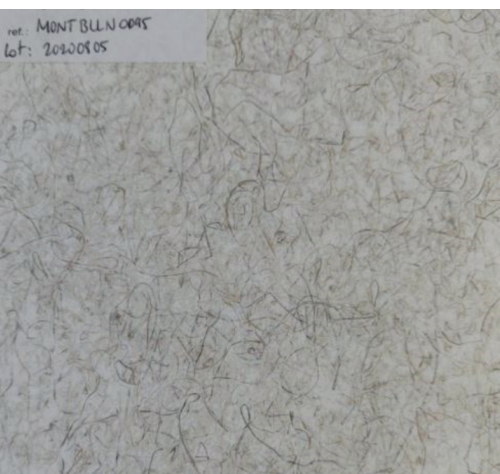
Nos pratiques de limitation des impacts chez Wisepack

Du fait de son activité en lien avec des matières sensibles (papier et carton), Parcome Paris est particulièrement sensible aux impacts environnementaux de son activité.

CHEZ WISEPACK notre unité de production :

- **100% des déchets** sont recyclés ou valorisés, en particulier le papier et le carton.
- Les produits chimiques font l'objet de procédures spécifiques de stockage, d'utilisation dans le respect des **normes ISO 45001**.
- **100% des eaux industrielles** utilisées chez Wise Pack sont récupérées dans des stockages adaptés et retraités par un prestataire spécialisé et autorisé.
- **Les déchets dangereux** sont triés séparément. Nous faisons appel à des tiers habilités pour leur enlèvement et leur tri.

CHEZ PARCOME PARIS



- Nous faisons une veille attentive des solutions techniques alternatives et testons régulièrement de nouvelles matières susceptibles d'être intégrées dans nos productions afin de diminuer l'utilisation du plastique et le remplacer par des solutions biosourcés, ou biodégradables selon les cas de figure
- Nous sommes particulièrement vigilants sur la recherche de solutions alternatives à la lamination du papier, élément d'impact important dans notre activité.

Focus 2020:



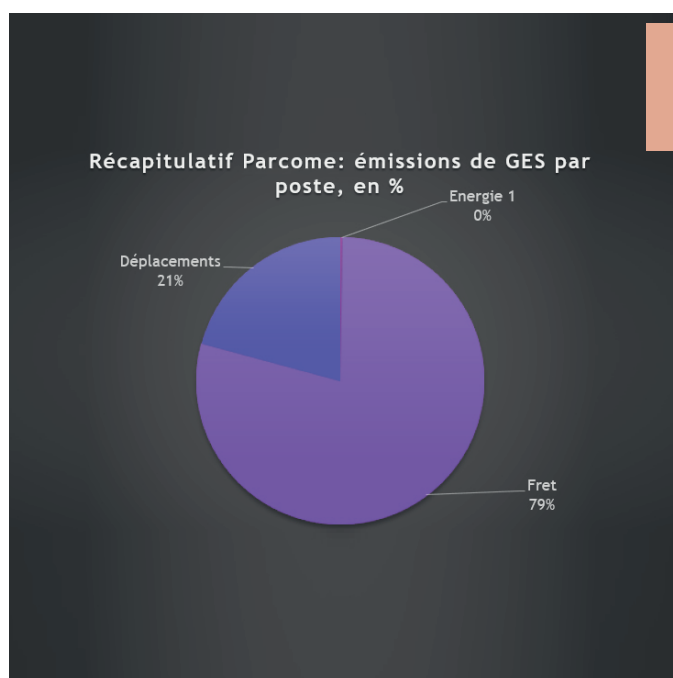
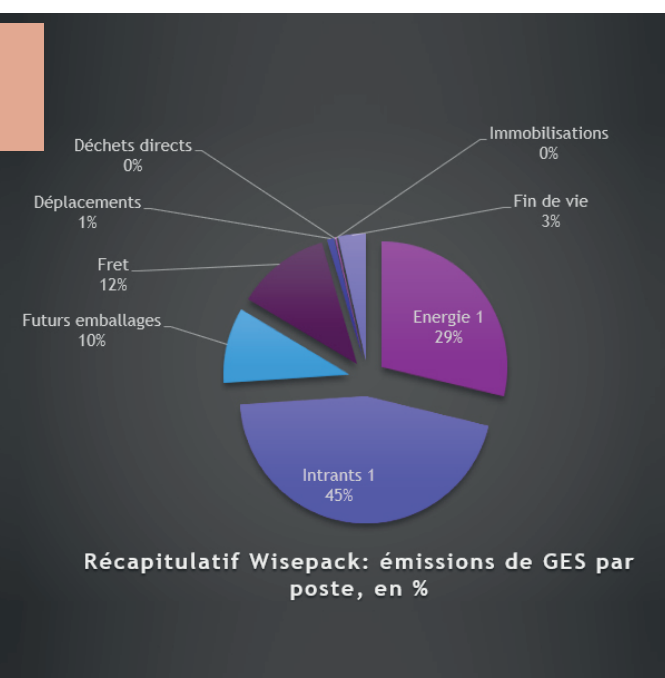
Bilan carbone

En 2020

Parcome Paris a réalisé pour son usine Wisepack et pour l'exercice 2019 son premier bilan carbone, ayant permis de mettre en place un plan d'action autour de ses transports, de ses matières premières.

Un plan d'action en a été tiré permettant de mettre l'accent sur la réduction de nos émissions en lien avec l'utilisation de nos intrants et de nos transports, en particulier en ce qui concerne le fret aérien.

Notre objectif est de réduire de **5%** par an nos émissions de GES et de **50% à horizon 2030**.



Focus 2020:

Certification FSC



Depuis 2018, Parcome Paris est certifiée FSC. Cela veut dire que notre entreprise est autorisée à fabriquer et à vendre des produits dans le respect des standards du Forest Stewardship Concil. C'est la garantie

pour nos clients d'utiliser des produits à base papier et carton, éléments principaux de nos solutions de packaging issus de forêts gérées de façon durable. Cette certification fait l'objet d'un audit annuel.

- Pour appuyer sur l'intérêt de notre certification FSC, nous avons réalisé des sessions d'information et de sensibilisation auprès de notre force commerciale en charge de la promotion de ces matières moins impactantes.

- Nous fixons des objectifs commerciaux annuels pour promouvoir l'utilisation de ces matières et axons nos communications vers nos clients.

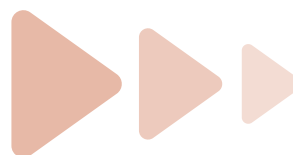


Focus 2020:

Veille technique & éco-conception

- Nous disposons d'une politique de veille matériau et d'un partenariat avec un prestataire spécialiste des innovations .
- Nous avons programmé une formation spécifique concernant l'éco conception dans le packaging que nous n'avons pas pu maintenir pour l'année 2020. Cette formation a vocation à être reprogrammée pour 2021.
- Nous avons démarré la modélisation de nos impacts environnementaux à l'aide d'un logiciel dédié.

NOTRE PLAN D'ACTION 2021 ENVIRONNEMENT



01

Notre plan d'action 2021 prévoit l'obtention de la certification **ISO 14001** pour notre unité de production Wisepack. Cette certification a pour objectif de pérenniser nos démarches et nos efforts en matière de limitations de nos impacts environnementaux.

02

En 2020, Parcome Paris a initié une démarche d'écoconception de ses produits autour de l'utilisation du logiciel OpenLCA. L'objectif est de pouvoir modéliser précisément nos impacts environnementaux et sociaux en fonction des options techniques proposées à nos clients.

03

Enfin, nous souhaitons pouvoir communiquer de façon **transparente** à nos clients l'impact environnemental et social des produits que nous fabriquons pour eux afin d'influencer leur choix vers des solutions moins impactantes.



03/ ETHIQUE

PRINCIPE 10

Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fond et les pots-de-vin.

Nous avons **deux types de charte d'engagement moral**:

- Parcome Paris dispose depuis 2020 d'une charte interne anti-corruption permettant de prévenir les situations de conflits d'intérêts et de comportements contraires à nos valeurs et à la législation. Une formation dédiée des collaborateurs est réalisée pour accompagner la mise en place de cette politique.
- Depuis 2020 et la structuration de notre politique Achats Responsables et la mise en place d'une charte dédiée, nous engageons nos fournisseurs dans cette démarche de prévention, en particulier en ce qui concerne la politique d'envoi des cadeaux fournisseurs, quelle que soit leur valeur.

