



주|경남바이오파마

Kyung Nam Biopharma.Co.,Ltd.

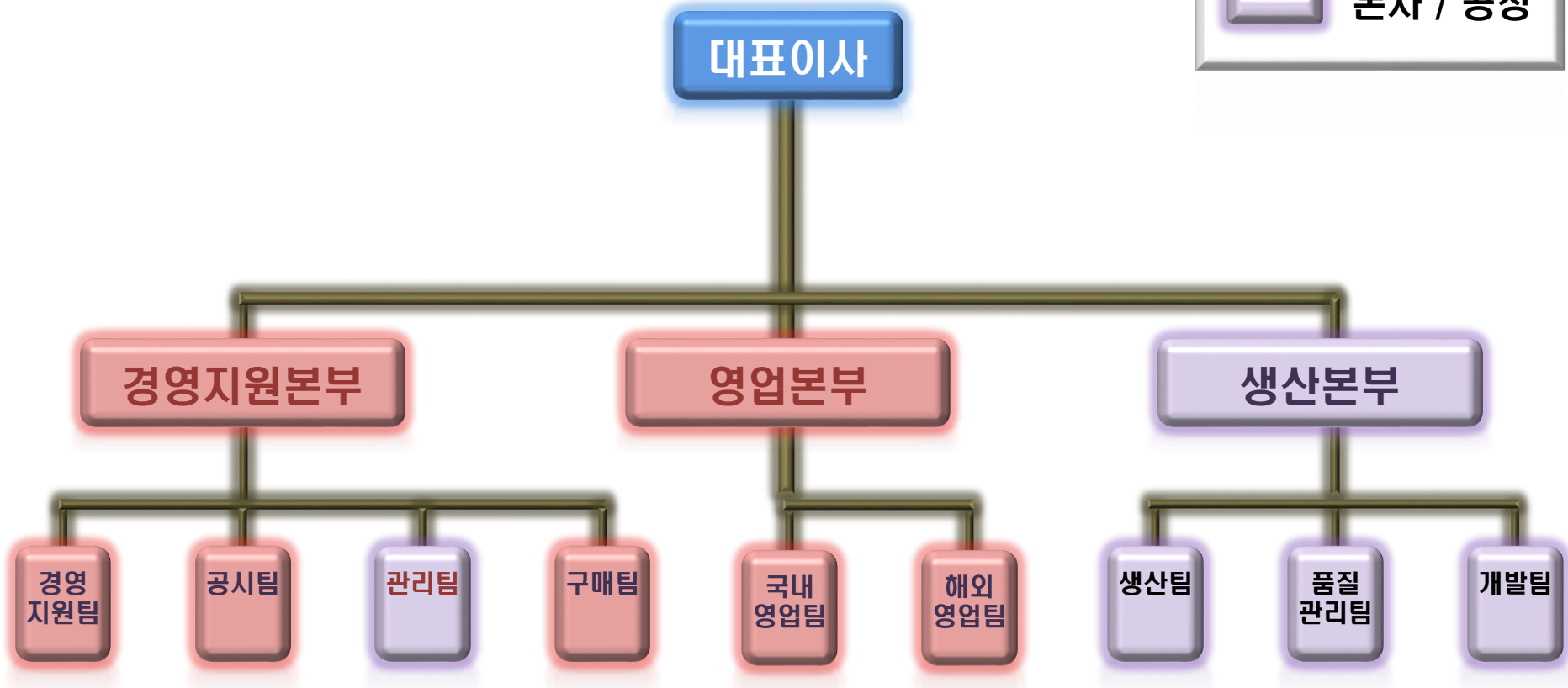
UNGC 10대 원칙 이행 보고서

(UN Global Compact Communication On Progress)

주식회사 경남바이오파마

- ➔ Kyungnam Biopharma 는 사업의 다각화, 정보화 및 세계화라는 야심에 찬 계획 아래 최상의 품질과 서비스를 통하여 고객의 수요를 창출하기 위해 적극적인 시장개척에 노력하고 있는 기업입니다.
- ➔ Kyungnam Biopharma 는 2010년 12월 UN Global Compact에 가입하여 경제적 성장 뿐만 아니라 기업의 사회적 책임을 다할 것을 다짐하고, 이해 관계자인 고객, 주주, 협력업체 및 지역사회와 함께 성장하기 위해 노력하고 있습니다.
- ➔ Kyungnam Biopharma 는 UN Global Compact에서 정한 ‘인권, 노동규칙, 환경, 반 부패’의 4개 영역에 대한 핵심가치 및 10대 원칙을 지지하며 이러한 원칙을 확산시키기 위해 노력하고 있습니다.
- ➔ Kyungnam Biopharma 는 끊임없는 노력으로 꾸준히 정진해 나갈 것이며, 윤리 경영과 투명 경영을 실천하는 신뢰받는 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다.
- ➔ Kyungnam Biopharma 는 지속적인 성장과 발전을 도모하기 위해 항상 시대의 흐름에 맞춰 가도록 노력하고 있습니다. 또한 지역사회 뿐만 아니라 국내 및 전 세계의 동향을 파악하며 미래의 변화를 내다보고 나아가는 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

회사명	주식회사 경남바이오파마 (Kyungnam Biopharma Co., Ltd)
대표	홍상혁
설립일	1973년 5월 23일 (서흥 산업 주식회사)
주소	서울 사무소: 서울특별시 강남구 언주로 702, 경남제약 타워 5층 공 장: 충청북도 증평군 증평읍 광장로 473-3
직원 수	약 80명
UNGC 가입일	2010년 12월 27일
전화	서울 사무소: (+82-2) 2203-3803 / 공장: (+82-43) 836-0025
FAX	서울 사무소: (+82-2) 420-8779 / 공장: (+82-43) 836-5254
사업 분야	CONDOM, SURGICAL GLOVES, LATEX FINGER COTS, PROTECTIVE MASK (KF-94) Etc.



- ➡ 1973년 05월 23일 “서흥산업 주식회사” 설립
- ➡ 1973년 07월 30일 보건사회부 장관 의료용구 제조허가 제 47호 허가
- ➡ 1980년 01월 21일 상공부 수출입허가 제 800183호 허가
- ➡ 1980년 07월 21일 일본 THSC와 의료용 고무장갑 일본 지역 독점 공급 계약
- ➡ 1986년 09월 23일 충북 괴산군 증평읍 용강리 소재 증평공장 가공
- ➡ 1989년 08월 16일 미국 FDA로부터 **GMP** 공장검사 합격
- ➡ 1995년 05월 04일 네덜란드 인증기관 DNV로부터 **ISO 9002** 획득
- ➡ 2000년 04월 12일 상호 주식회사 유니더스 (UNIDUS CORPORATION)로 변경
- ➡ 2001년 01월 09일 코스닥 증권시장 일반기업 등록
- ➡ 2003년 01월 10일 중국 현지법인 유니더스(장가항) 유고제업유한공사 설립

- ➡ 2003년 02월 10일 탄자니아 TBS 규격 획득
- ➡ 2003년 05월 30일 중국강제인증규격 CCC 인증 획득
- ➡ 2006년 06월 01일 김성훈 기획이사 사장 취임
- ➡ 2006년 11월 CONDOM 제조 신기술 부분 대통령 상 수상
- ➡ 2007년 5월 프랑스 LNE로 부터 ISO 13485 획득
- ➡ 2018년 1월 하관호 대표 취임
- ➡ 2018년 1월 상호 주식회사 바이오제네틱스(Biogenetics Co., Ltd)로 변경
- ➡ 2018년 5월 안주훈 공동대표 취임
- ➡ 2019년 5월 (주)경남제약 인수
- ➡ 2020년 4월 상호 주식회사 경남바이오파마(Kyungnam Biopharma Co., Ltd)로 변경 / 홍상혁 대표 취임

인 권	원칙 1	기업은 국제적으로 선언 된 인권보호를 지지하고 존중 해야 한다.
	원칙 2	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.
노동규칙	원칙 3	기업은 결사의 자유와 단체 교섭권의 실질적인 인정 을 지지한다.
	원칙 4	기업은 모든 형태의 강제노동을 배제 한다.
	원칙 5	기업은 아동 노동을 효율적으로 철폐 한다.
	원칙 6	기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐 한다.
환 경	원칙 7	기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근 을 지지한다.
	원칙 8	환경적 책임을 증진 하는 조치를 수행한다.
	원칙 9	환경 친화적 기술의 개발과 확산 을 촉진한다.
반 부패	원칙 10	기업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대 한다.

원칙 1: 기업은 국제적으로 선언 된 **인권 보호를 지지하고 존중**해야 한다.

- ➡ Kyungnam Biopharma는 대한민국 헌법 제10조 에서 정하는 **인간의 존엄성과 가치를 존중** 합니다.
- ➡ Kyungnam Biopharma는 Global Compact의 **인권 보호 및 인권 존중의 원칙을 지지**합니다.
- ➡ Kyungnam Biopharma는 인권 보호를 위해 내부규정 등에 명시하여 이를 바탕으로 직무수행을 하고 있습니다.
- ➡ Kyungnam Biopharma는 각종 교육훈련과 홍보를 통하여 **인권 보호의 중요성과 실천방안을 공유**하고 있습니다.

원칙 2: 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

- ➔ Kyungnam Biopharma 는 성희롱 예방 교육을 실시하고 있으며, 전 직원 대상 매년 2시간 이상 사외 전문가를 초빙하여 관련 법령, 사내 성희롱 사례 및 예방 방법, 발생 시 조치 방법 등에 대하여 의무교육을 실시하고 있습니다.
- ➔ Kyungnam Biopharma 는 여성 인권보호를 위해 월 1일의 유급 생리휴가(취업규칙48조)를 부여하고 있습니다.
- ➔ Kyungnam Biopharma 는 임직원 및 고객, 협력업체 등 여러 이해관계자들의 인권을 침해하지 않을 것을 다짐하며, 이러한 다짐이 실천 될 수 있도록 각종 제도와 시스템을 구축 운영하고 있습니다.
- ➔ 임직원을 존중하는 기업 Kyungnam Biopharma 는 패기와 도전 정신이 가득한 사람과 함께하여 서로의 힘을 모으고 동료를 배려할 수 있는 인격을 갖춘 사람을 인재상으로 두고 인권 침해가 일어나지 않는 직장을 만들기 위해 노력합니다.

원칙 3: 기업은 **결사의 자유와 단체 교섭권의 실질적인 인정** 을 지지한다.

➔ Kyungnam Biopharma는 헌법과 노동 관계법, ILO의 기본 정신에 의거 **노동 조합의 권리를 보장**하고 있으며, 노동조합 규약 및 단체 협약을 통해 조합원의 자유 및 단체 교섭권을 가지고 **합리적인 업무 환경** 및 **근로조건 조성**에 노력하고 있습니다.

➔ **노사 협의회**에서는 생산성 향상과 성과 배분, 노동쟁의의 예방, 근로자의 고충 처리, 작업환경 개선과 근로자의 건강 증진, 인사 / 노무관리의 제도 개선, 임금의 지불, 방법, 체계,구조 등의 제도 개선, 근로자의 복지 증진, 기타 노사협조에 관한 사항 등을 협의 합니다.

➔ Kyungnam Biopharma 는 회사와 근로자의 발전을 도모하기 위하여 한달에 전체 회의를 진행 합니다. 최고 경영자의 경영 방향에 대한 의사를 전달받고, 회사 발전에 기여하는 임직원들의 아이디어 제안 중 채택된 제안을 발표하고 시행하여 **임직원간의 커뮤니케이션 활성화**를 도모하고 있습니다.

원칙 4: 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

- ➔ Kyungnam Biopharma의 전 임직원은 자발적으로 고용 계약서에 동의 서명하며 그에 따라 강제 노동을 금지·배제합니다.
- ➔ Kyungnam Biopharma는 강제노동 금지에 관한 국가 근로기준법의 요구 사항을 준수하고 회사 취업규칙에 의거 1일 8시간, 주 5일 근무를 기본으로 하고 있습니다.
- ➔ Kyungnam Biopharma는 회사의 업무 형편에 의하여 필요할 때에는 근로 기준법이 정하는 범위 내에서 시간외 근무 또는 휴일 근무 등 특별 근무를 하며, 특별 근무에 대해서는 회사 보수규정에서 정하는 바에 따라 시간 외 수당을 지급하고 있습니다.
- ➔ Kyungnam Biopharma는 산후 1년이 경과하지 아니한 여성에게는 직원과의 합의가 있다 하더라도 1일 2시간, 1주일 6시간, 1년에 150시간을 초과하는 근로를 시키지 못한다.

원칙 5: 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

- ➔ Kyungnam Biopharma는 업무수행 능력을 갖춘자 등을 채용 함으로써 **아동 노동을 근본적으로 차단**하고 있으며, 입사 지원 시 지원자로 하여금 주민등록 등·초본 등을 제출 하도록 하여 지원자의 연령을 판별하고 있습니다.
- ➔ Kyungnam Biopharma는 경영전략·영업·보증이행·채권관리 등의 업무를 수행하기 위한 **대졸 학력자가 대부분**이며, 회사 설립 이래 **아동 노동 사례는 전혀 없습니다.**
- ➔ Kyungnam Biopharma는 ILO에서 표방한 18세 미만 미성년자의 가혹한 노동, 강제 징병 등을 금지하는 **아동 노동착취 금지협정을 준수**하고 있습니다.

원칙 6: 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

- ➔ Kyungnam Biopharma는 임직원 채용시 성별, 학력, 연령, 출신지 등을 이유로 지원자에 대한 차별을 하지 않으며 업무에 있어서 임직원들에게 차별 없는 공정한 기회를 부여하고 있습니다.
- ➔ Kyungnam Biopharma는 사회 형평적 인력 고용과 발전기회의 공정한 부여를 통해 지역인재 육성, 여성인재 확보 등을 추진하고 있습니다.
- ➔ Kyungnam Biopharma는 일할 수 있는 권리를 존중하고 개인 성과에 따라 매년 평가에 반영하고 있으며, 다양한 연령층이 모두 근무 할 수 있는 분위기 조성 및 남녀 성별의 차별 없이 임직원 구성을 조성해 나가고 있습니다.
- ➔ Kyungnam Biopharma는 직위 · 직급을 분리하여 능력 중심의 인사관리를 하고 있습니다.

원칙 7: 기업은 **환경 문제에 대한 예방적 접근을** 지지한다.




➡ Kyungnam Biopharma는 사내 에너지 절약 운동 및 정부의 에너지 절약 정책 등을 반영한 **에너지 절감 대책**을 마련하여 실시하고 있습니다. (예: 실내 적정온도 유지, 옥외간판 조명 소등, 승용차 홀 · 짝제 등)

➡ 온실가스 배출량 저감을 위해 **출장 시 승용차 사용을 자제**하고 대중교통을 이용하도록 권고하고 있으며 **회사 업무용 차량도 감축**(3대▶2대)하여 사용하고 있습니다.





➡ Kyungnam Biopharma는 고효율 에너지 절감 제품(삼파장 조명, LED 조명, 자동 센서)을 적용하여 **에너지 절약**에 힘쓰고 있으며, 지속적인 **환경문제에 대한 예방적 접근을** 지지합니다.

원칙 7: **환경적 책임을 증진하는 조치**를 수행한다.

원칙 8: **환경 친화적 기술의 개발과 확산**을 촉진한다.

-  Kyungnam Biopharma는 종이 사용량을 줄이기 위해 모든 문서는 **전자결재 시스템**을 이용하는 방안을 **추진** 중에 있으며, 각종 회의 시 노트북 컴퓨터를 이용하여 진행하고 있습니다.
-  그 동안 환경분야에 관한 체계적 관리와 환경오염 방지 수칙을 지켜온 것을 바탕으로 공식적인 **ISO 14001(환경경영시스템) 인증**을 획득하여 보유 중 입니다.
-  Kyungnam Biopharma의 증평공장 인근 주민의 환경개선을 위해 외부 전문기관의 도움을 받아 **공장 소음을 측정, 소음방지 대책을 수립**하고 **소음방지 시설을 설치** 하였습니다.

원칙 7: 기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

-  Kyungnam Biopharma는 모든 임직원의 불공정 업무처리를 감사하고 투명하고 공정한 업무수행을 통한 윤리경영을 실천하고 있습니다.
-  Kyungnam Biopharma는 반부패 청렴 추진계획서를 수립하여 모든 부패 척결을 위해 전사적인 노력을 추진하여 최고의 청렴기업을 목표로 매진하고 있습니다.
-  Kyungnam Biopharma는 임직원의 부패행위 예방을 위해 윤리헌장, 임직원 행동강령을 제정하였으며, 반 부패 청렴 대책을 수립 · 추진하여 모든 부패행위가 근절 될 수 있도록 노력하고 있습니다
-  전 임직원들의 업무와 관련하여 횡령 · 배임 또는 금품 수수 등의 부패 행위자에 대해 엄격한 제재조치를 가하고 있으며, 관련 징계 심의를 통해 해임할 수 있도록 하고 있습니다.

감사합니다