



António Guterres  
Secretário Geral  
Nações Unidas  
New York, NY 10017  
USA

Belo Horizonte, 18 de janeiro de 2020

Sr. Secretário-Geral,

Tenho o prazer de confirmar que Usinas Siderúrgicas de Minas Gerais S.A. – USIMINAS apoia os Dez Princípios do Pacto Global, relacionados a Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção em todas as suas formas.

Com esta comunicação, expressamos nossa intenção de apoiar e difundir tais princípios dentro de nossa esfera de influência. Comprometemo-nos a fazer do Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, cultura e operações diárias de nossa organização, empreender esforços para divulgar publicamente este compromisso junto aos nossos funcionários, parceiros, clientes, público em geral e o engajamento em projetos de colaboração que promovam o avanço, em particular, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Resgatando a prática da Comunicação de Progresso (COP) a Usiminas encaminha seu Relatório de Sustentabilidade vigente, ano base 2019, e se compromete a apresentar o relatório sobre os progressos realizados no prazo de um ano após a adesão ao Pacto Global, e depois anualmente, de acordo com a política de COP do Pacto Global.

Atenciosamente,

**USINAS SIDERÚRGICAS DE MINAS GERAIS S.A. - USIMINAS**

Sergio Leite de Andrade

Diretor Presidente







Relatório de  
**SUSTENTABILIDADE**

**2019**



## SUMÁRIO

<b>1</b>	<b>SOBRE ESTE RELATÓRIO</b> .....	5
<b>2</b>	<b>MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO</b> .....	6
<b>3</b>	<b>MENSAGEM DO PRESIDENTE</b> .....	8
<b>4</b>	<b>A USIMINAS</b> .....	9
	UNIDADES .....	10
	PRODUTOS E SERVIÇOS .....	11
	PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES .....	16
<b>5</b>	<b>GOVERNANÇA CORPORATIVA</b> .....	19
	TRANSPARÊNCIA E INTEGRIDADE .....	24
<b>6</b>	<b>ESTRATÉGIA</b> .....	28
	MATERIALIDADE .....	28
	INOVAÇÃO .....	35
	PRODUTOS .....	37
	CLIENTES .....	40
	FORNECEDORES .....	43
<b>7</b>	<b>PESSOAS</b> .....	46
	PERFIL DO COLABORADOR .....	48
	BENEFÍCIOS E REMUNERAÇÃO .....	50
	CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO .....	53
	AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO .....	57
	SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL .....	58
	RELAÇÕES SINDICAIS .....	65
	PREVIDÊNCIA USIMINAS .....	66

<b>8</b>	<b>COMUNIDADE</b> .....	67
	FUNDAÇÃO SÃO FRANCISCO XAVIER .....	69
	INSTITUTO USIMINAS .....	72
	USIMINAS MOBILIZA .....	77
	VOLUNTARIADO .....	80
<b>9</b>	<b>MEIO AMBIENTE</b> .....	82
	EFICIÊNCIA ENERGÉTICA .....	82
	USO DE MATERIAIS .....	84
	EMISSÕES E QUALIDADE DO AR .....	85
	ÁGUA E EFLUENTES .....	87
	RESÍDUOS SÓLIDOS E RECICLAGEM .....	89
	BIODIVERSIDADE .....	92
	COMPROMISSOS AMBIENTAIS .....	97
	SEGURANÇA DE BARRAGENS .....	99
<b>10</b>	<b>RESULTADOS FINANCEIROS</b> .....	101
	RESULTADOS .....	101
	DESEMPENHO .....	104
	AÇÕES .....	105
<b>11</b>	<b>PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS</b> .....	106
<b>12</b>	<b>SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI</b> .....	108

## 1 SOBRE ESTE RELATÓRIO

A Usiminas - Usinas Siderúrgicas de Minas Gerais S.A., apresenta seu Relatório de Sustentabilidade, abrangendo o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2019, com o objetivo de demonstrar sua estratégia e práticas de sustentabilidade, assim como seu desempenho em aspectos ambientais, econômicos e sociais.

[102-1] [102-50]

A Usiminas publica seu Relatório de Sustentabilidade anualmente. Após a publicação do Relatório de Sustentabilidade 2018, reafirmando nosso compromisso com a transparência e com o amadurecimento da gestão em sustentabilidade, voltamos a adotar um padrão de reporte mais abrangente e internacionalmente reconhecido. Assim, o Relatório de Sustentabilidade 2019 foi preparado de acordo com a Global Reporting Initiative (GRI) Standards: abordagem essencial.

[102-48] [102-51] [102-52] [102-54]

O Índice de Conteúdo GRI encontra-se no final deste relatório, apresentando um sumário de todas as informações disponibilizadas, de acordo com as diretrizes GRI.

[102-55]

O conteúdo do relatório não foi objeto de verificação externa.

[102-56]

Ao longo do relatório, as menções à Usiminas e à Companhia abrangem o conjunto de empresas reportadas, sendo elas: Usiminas Siderurgia<sup>1</sup>, Mineração Usiminas, Usiminas Mecânica, Soluções Usiminas e Unigal Usiminas. O termo “Empresas Usiminas” também poderá ser utilizado em contextos específicos.

Informações adicionais e esclarecimentos de dúvidas sobre o conteúdo deste relatório podem ser obtidos junto à equipe de Sustentabilidade da Usiminas, pelo e-mail [sustentabilidade@usiminas.com](mailto:sustentabilidade@usiminas.com).

[102-53]



<sup>1</sup> O nome Usiminas Siderurgia será adotado no contexto deste relatório para diferenciar as menções à empresa que produz aços planos, composta pelas unidades de Ipatinga e Cubatão, do complexo siderúrgico Usiminas.

Exceto para números de desempenho financeiro, por convenção, não serão apresentados dados de anos anteriores neste Relatório. Para obter informações adicionais, acesse a página dos nossos [Relatórios Anuais](#)



## 2 MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

[102-14] [102-32]

A oportunidade de me manifestar por meio de mensagem no Relatório de Sustentabilidade é motivo de satisfação. A decisão pelo aprimoramento do relato da Companhia, sustentada pela Diretoria Executiva, apoiada por mim e materializada na adoção do padrão internacional da Global Reporting Initiative – GRI, simboliza a ratificação pública do compromisso da Usiminas com a transparência, um princípio fundamental para sustentabilidade corporativa. Além disso, representa passo importante para a ampliação do debate organizado e fundamentado sobre os principais temas de sustentabilidade com os diversos *stakeholders* da Companhia.

O ano de 2019 foi marcado por uma dinâmica de apreensões e superações. A tensão constante no mercado mundial de aço, provocada pelas disputas comerciais entre os Estados Unidos e a China, e o distanciamento das expectativas iniciais em relação à retomada do robusto crescimento da economia brasileira impactaram o setor siderúrgico.

Além disso, o desastre ocorrido em Brumadinho pressionou os custos para o segmento de Siderurgia da Usiminas, ao mesmo tempo em que trouxe desafios significativos para o segmento de Mineração. A respeito, cabe ressaltar que a Mineração Usiminas adota padrões de segurança, programas e procedimentos de gestão de riscos que visam mitigar os riscos inerentes às suas atividades, incluindo processos e investimentos com relação às barragens

por ela operadas. Todas as barragens sob responsabilidade da Mineração Usiminas atendem os requisitos normativos aplicáveis e apresentam fatores de segurança acima do mínimo estabelecido. A Mineração Usiminas vem avançando nos processos de descaracterização das barragens de alteamento a montante, o que permitirá a eliminação desse tipo de estrutura e no licenciamento ambiental do projeto de filtragem de rejeitos, que permitirá que deixe de realizar, totalmente, a disposição de rejeitos em barragens.

Em 2019, a Mineração Usiminas observou, nas condições de demanda do mercado de minério de ferro, uma oportunidade de crescimento. O recorde de vendas de 8,6 milhões de toneladas de minério de ferro e o maior EBITDA Ajustado da história da Mineração Usiminas concretizam os esforços da empresa. Já o segmento siderurgia também expandiu sua receita líquida em 8,8% frente a 2018 e obteve melhoria de suas notas de crédito por Moody's, Fitch e S&P, condições que possibilitaram renegociar o endividamento da Companhia, conferindo flexibilidade financeira e preservando sua capacidade operacional.

A Companhia avançou no campo da governança corporativa, e o Programa de Integridade da Usiminas fortaleceu os princípios de transparência e ética. Em relação à gestão de pessoas, o Programa de Diversidade e Inclusão trouxe avanços significativos reforçando o bem de grande valor para a Companhia, nossa gente.

Ainda no período em questão, o investimento na consolidação de uma cultura de simplicidade, agilidade e inovação e a ampliação dos compromissos de responsabilidade socioambiental junto às comunidades locais foram marcos importantes. Para a Usiminas, o desenvolvimento desses temas deve ser desafiador, mas contínuo, com o envolvimento ativo da Alta Liderança da Companhia.

Como temas materiais para a Usiminas, a qualidade do ar e o relacionamento com a comunidade são pautas que exigem ações consistentes. No relacionamento com a comunidade, a Companhia atua em parceria com a Fundação São Francisco Xavier e o Instituto Usiminas de forma a potencializar seus impactos positivos e mitigar e remediar os impactos socioambientais negativos inerentes ao setor. No que tange a qualidade do ar, atua fortemente no controle das emissões atmosféricas, trabalhando com afinco para reduzir ao máximo os impactos na qualidade do ar da região onde está inserida. Para tal, possui um programa de monitoramento constituído de equipamentos de medições contínuas, para controle das emissões provenientes dos sistemas de despoeiramento e dos processos de combustão das plantas industriais. A qualidade do ar das regiões onde opera é verificada por estações de monitoramento contínuo que se situam em torno de suas plantas industriais.

Para 2020, permanece o objetivo de avançarmos com a agenda de sustentabilidade, conduzindo a Usiminas ao protagonismo na transformação social e preservação ambien-

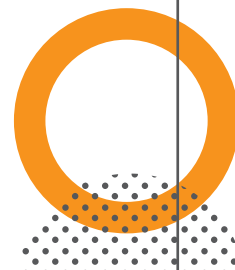


tal, bem como na entrega de resultados consistentes aos acionistas e soluções eficientes e inovadoras aos clientes. Este é o caminho para a maior geração de valor para o negócio e para a sociedade, com o fortalecimento de agendas importantes para a Usiminas, como inovação e posicionamento de portfólio, transparência, ética, gestão de riscos e oportunidades e a perenidade da Companhia.

Finalizando, agradeço e reconheço o empenho da Diretoria Executiva e de todos os colaboradores, visando manter a Usiminas como empresa líder do mercado brasileiro de aços planos.

**Ruy Hirschheimer**

Presidente do Conselho de Administração da Usiminas



### 3 MENSAGEM DO PRESIDENTE

A apresentação do nosso Relatório de Sustentabilidade é sempre um motivo de satisfação. Esse documento é uma forma de compartilharmos resultados para além dos números, mostrando os nossos esforços para exercer, a cada dia, nosso papel de agente de desenvolvimento social nas localidades onde estamos presentes. Ele é, também, uma maneira de registrarmos marcos para que, ao longo dos anos, possamos voltar e avaliar objetivamente onde avançamos e no que ainda precisamos melhorar.

Nesse Relatório Ano Base 2019 registramos avanços importantes. Voltamos a adotar as premissas do GRI – entidade internacional referência para a construção desse tipo de documento. Ainda que não tenhamos deixado de divulgar as informações, a opção por esses padrões deixa o documento mais completo, transparente e direcionado aos temas de maior interesse indicados pelos diversos públicos ouvidos.



Destaco, ainda, outro ponto muito relevante que você poderá acompanhar de forma mais aprofundada no texto. A estruturação de um programa de Diversidade e Inclusão na Usiminas. Avançamos muito em relação a esse tema ao longo de 2019 e formalizamos nossa adesão a pactos importantes para a igualdade gênero e contra a discriminação racial e por orientação sexual. Esse é um tema que acompanho muito de perto e estou certo que a diversidade será uma das chaves para o futuro da Usiminas e da indústria de maneira geral.

Apesar de o documento abranger o ano de 2019, sinto que é importante registramos o momento em que divulgamos nosso Relatório de Sustentabilidade. Nesse segundo trimestre de 2020, enfrentamos uma grave crise, gerada pela pandemia da Covid-19, que vem exigindo ações enérgicas das empresas e das pessoas em defesa da saúde e da subsistência. Certamente é um fato que provocará muito debate e repercussão e que precisará ser analisado com o distanciamento necessário quando, no próximo ano, nos dedicarmos a resgatar os principais acontecimentos de 2020.

Por enquanto, convido você a conhecer ou visitar o que a equipe Usiminas construiu ao longo de 2019 para nossos colaboradores, para as comunidades vizinhas às nossas operações, nossos acionistas, parceiros e também para o meio ambiente.

Boa leitura!

**Sergio Leite de Andrade**

Diretor-presidente da Usiminas



### 4 A USIMINAS

Sediada em Belo Horizonte, Minas Gerais, a Usiminas atua no mercado brasileiro de aços planos. Um dos principais complexos siderúrgicos da América Latina, com 57 anos de operação, a Companhia está presente em toda a cadeia de atividades do setor, da extração do minério, passando pela produção de aço, até sua transformação em produtos e bens de capital customizados para o mercado.

[102-3]

O aço produzido e transformado pelas Empresas Usiminas está presente no dia a dia de milhões de pessoas na forma de carros, casas, prédios, pontes, eletrodomésticos, navios, móveis em aço, equipamentos e máquinas agrícolas. Por meio de produtos de ponta e serviços de alto valor agregado, a Companhia movimenta a indústria e contribui para o desenvolvimento do Brasil, com operações situadas estrategicamente nas regiões mais industrializadas do país.

[102-4]

A visão e os valores da Usiminas fundamentam a gestão da Companhia e a orientam com foco na perenidade e na contribuição para o desenvolvi-

mento da economia, do meio ambiente e da sociedade. A Companhia tem como sentido de negócio oferecer soluções integradas, customizadas, completas e alinhadas às necessidades de cada cliente para os maiores desafios industriais do país, com seus produtos e serviços presentes em relevantes cadeias produtivas: automobilística, energia eólica e solar, eletrodomésticos, construção civil, naval, máquinas e equipamentos, tubos de grande diâmetro, óleo e gás, entre outros.

A Usiminas cria valor para a sociedade, oferecendo produtos e serviços de qualidade aos clientes, gerando retorno aos acionistas, promovendo o desenvolvimento pessoal e profissional de seus colaboradores, e controlando e mitigando impactos ambientais e sociais. Investe, também, no desenvolvimento das comunidades onde atua, seja por meio de programas estruturados em parceria com o poder público e as próprias comunidades, seja por meio do Instituto Usiminas e da Fundação São Francisco Xavier (FSFX), que constituem braços de responsabilidade social da Companhia nas áreas de saúde, educação, cultura e esporte.

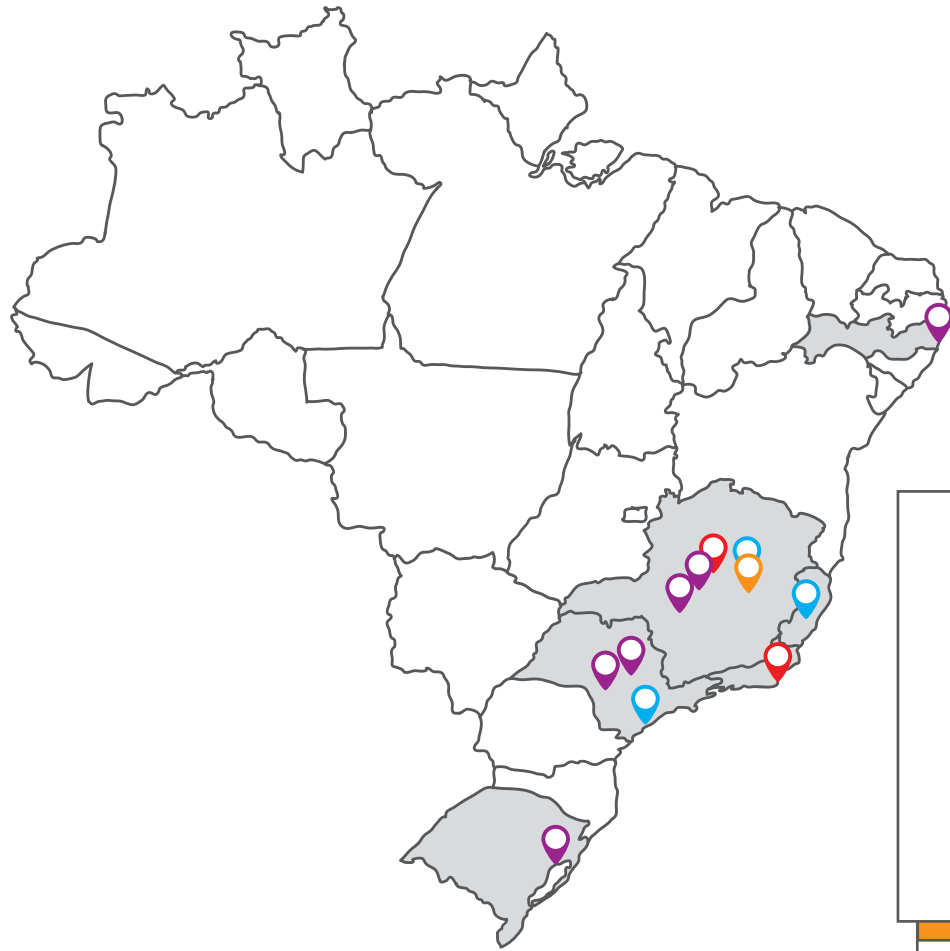
[102-16]









## UNIDADES

A Usiminas é uma das maiores produtoras de aços planos no Brasil, com operações em diversos segmentos da cadeia de valor, como mineração e logística, bens de capital, centros de serviços e distribuição e soluções customizadas.



-  Usiminas
-  Mineração Usiminas
-  Soluções Usiminas
-  Usiminas Mecânica

**DUAS SIDERÚRGICAS ESTRATEGICAMENTE LOCALIZADAS AO LONGO DO PRINCIPAL EIXO INDUSTRIAL DO BRASIL, COM UNIDADES DE VENDAS PRESENTES NAS PRINCIPAIS REGIÕES DO PAÍS.**

**4.246**  
Fornecedores  
(Com movimentação)<sup>2</sup>

**27,7 mil**  
Colaboradores<sup>3</sup>

<sup>2</sup> Entre 12.200 fornecedores ativos na base cadastral, 4.246 tiveram movimentação.

<sup>3</sup> Sendo 15,8 mil colaboradores próprios (empregados, estagiários, aprendizes e estatutários) e 11,9 mil contratados, estes últimos calculados pelo método *full-time equivalent (FTE)*, em 31/12/2019

## PRODUTOS E SERVIÇOS

Com mais de 27 mil colaboradores (15,8 mil colaboradores próprios e 11,9 mil contratados) e receita líquida total de R\$ 14,9 bilhões em 2019 (resultado 8,8% superior ao exercício de 2018, quando os números da empresa atingiram a marca de R\$ 13,7 bilhões), a Usiminas conta com cinco unidades de negócio reportadas neste relatório – Usiminas Siderurgia, Unigal Usiminas, Mineração Usiminas, Soluções Usiminas e Usiminas Mecânica – e concentra atividades nos mercados de siderurgia, mineração, transformação do aço e de bens de capital.

[102-2] [102-7] [102-45]

### SIDERURGIA

Com uma estrutura logística composta por 10 centros de distribuição, oito depósitos para clientes e dois portos, localizados predominantemente nas regiões sudeste e sul, a **Usiminas Siderurgia** tem se destacado não só pela qualidade de seus produtos e serviços, mas também como a maior fornecedora de aços planos para os principais segmentos consumidores do país. O foco em eficiência assegura o uso cada vez mais estratégico das malhas ferroviárias e rodoviárias brasileiras, assim como a adoção crescente de modalidades alternativas de atendimento (por exemplo, a cabotagem, para os mercados do norte e nordeste).

Em âmbito nacional, seja em operações de escoamento, seja de abastecimento, a empresa conta com os serviços de duas grandes organizações ferroviárias – a VLI, com a Ferrovia Centro Atlântico e a Estrada de Ferro Vitória-Minas, e a MRS Logística S.A – e com cerca de 30 transportadoras rodoviárias. Já para atender o mercado externo, apoia-se em dois terminais marítimos: o Terminal de Cubatão, destinado às exportações dos produtos fabricados





na usina de Cubatão, na Baixada Santista (SP), e o Terminal de Praia Mole, em Vitória (ES), que recebe a produção da usina de Ipatinga, localizada na região do Vale do Aço (MG).

A maior parte dos negócios da Usiminas Siderurgia se destina ao mercado interno, que concentrou, em 2019, 89,6% das vendas totais da empresa, o correspondente a 3,6 milhões de toneladas das 4,1 milhões de toneladas de produtos fabricados. O mercado externo, no entanto, também é importante, em especial quando as vendas domésticas se encontram enfraquecidas. Os principais destinos das exportações da empresa no ano passado foram: Argentina, Alemanha e Reino Unido.

[102-6]

No mercado interno, a Usiminas Siderurgia comercializa um diversificado leque de produtos para os segmentos industrial, de linha branca, da construção civil e automotivo, sendo este último o principal deles, com participação em 35% do volume de vendas em 2019.

Outra empresa que atua no segmento de siderurgia é a **Unigal Usiminas**, uma *joint-venture* entre a Usiminas e a Nippon Steel Corporation para a fabricação de bobinas de aço revestidas por imersão a quente, destinadas às indústrias

automobilística, de utilidades domésticas e de construção civil. Está localizada na planta de Ipatinga pertencente à Usiminas Siderurgia.

#### Siderurgia – Regiões em Volume (2019)

São Paulo	39%
Minas Gerais	25%
Norte/Nordeste	13%
Rio Grande do Sul	7%
Rio de Janeiro	7%
Paraná/Santa Catarina	6%
Centro-Oeste/Espírito Santo	3%
Mercado Interno	100%

#### Siderurgia – Segmentos em Volume (2019)

Grande Rede	36%
Automotivo	35%
Industrial	10%
Construção Civil	10%
Linha Branca	9%
Mercado Interno	100%

## MINERAÇÃO

Com quatro minas na região de Serra Azul (MG), a **Mineração Usiminas S.A. (MUSA)** produz *pellet feed*, *sinter feed* e granulados, tanto para atender siderúrgicas da própria Companhia quanto outros clientes no mercado interno e externo. A empresa possui capacidade logística com modais integrados, além de um terreno estratégico na Baía de Sepetiba, em Itaguaí (RJ), no centro de um dos mais importantes complexos portuários do país.

Em 2019, 25,4% do total comercializado pela MUSA foram vendidos para a Usina de Ipatinga, da Usiminas Siderurgia, enquanto o remanescente se destinou a clientes do mercado interno – em que as transações são realizadas sem intermédio de terceiros, comissionados ou revendedores – e a clientes do mercado externo – eventualmente, com terceiros comissionados.

[102-6]

No processo de distribuição, transportadoras independentes contratadas cumprem o trajeto rodoviário até os terminais ferroviários localizados em Itaúna, Sarzedo e Santa Luzia, todos em Minas Gerais. A responsabilidade pelas demais etapas de distribuição se define segundo os acordos comerciais, sejam elas destinadas à Usiminas Siderurgia, sejam aos terminais portuários, quando voltadas ao mercado externo.





## TRANSFORMAÇÃO DO AÇO

A **Soluções Usiminas** atua nos mercados de processamento de aço e distribuição para clientes parceiros e clientes distribuidores (em 2019, 36% do volume foi destinado a esse canal de vendas).

[102-6]

Com capacidade anual de processar cerca de 1,7 milhão de toneladas de aço, a Soluções Usiminas atende clientes com produtos de alto valor agregado em diversos setores,

como automobilístico, autopeças, construção civil, eletroeletrônico, máquinas e equipamentos, utilidades domésticas, entre outros. Por meio de infraestrutura moderna, transforma os produtos da Usiminas Siderurgia em rolos, *blanks*, tubos, conjuntos soldados, perfis, estruturas e discos metálicos e diversas peças customizadas de acordo com as necessidades dos parceiros, sejam eles de qualquer porte.

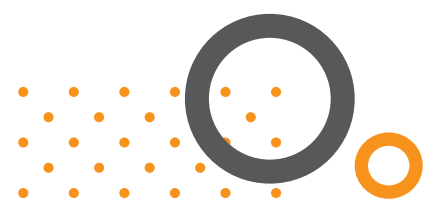


## BENS DE CAPITAL

Há quase 50 anos no mercado, a Usiminas Mecânica se consolidou como referência em equipamentos e montagens para diversos setores da economia. Reconhecida por qualidade, rigor tecnológico, credibilidade e por seu moderno parque industrial, a organização é uma das principais empresas de bens de capital do Brasil, com foco em:

- 1 Estruturas Metálicas e Pontes:** engenharia, fornecimento e montagem de estruturas metálicas para plantas e edificações industriais nas áreas de construção civil, mineração, refinarias e siderurgia, incluindo projetos voltados à infraestrutura aeroportuária, ferroviária, portos e aeroportos.
- 2 Naval/Offshore:** equipamentos para a área de exploração e produção (E&P) da Petrobras, módulos de processo para *Floating Production Storage and Offloadings* (FPSOs – em português, Unidades Flutuantes de Armazenamento e Transferência), componentes para plataformas fixas, blocos de navios de pequeno e médio porte (até 200 toneladas), Plets (itens submarinos de produção de petróleo) e Plems (ferramentas que permitem a interligação entre trechos de dutos).
- 3 Óleo e Gás:** equipamentos de médio e grande porte (até 250 toneladas) para indústrias petroquímicas, refinarias, fábricas de fertilizantes e plantas industriais.
- 4 Siderurgia e Mineração:** soluções integradas e projetos *turn-key* (modalidade de aquisição, pública ou privada, na qual quem fornece o bem deve entregá-lo em condições de uso imediato) para sistemas de desgaseificação a vácuo e coquerias.
- 5 Energia:** equipamentos e componentes para geração de usinas hidrelétricas, termelétricas e eólicas.
- 6 Montagem Industrial:** serviços eletromecânicos de montagem, sistemas e edificações para plantas e unidades industriais em mineração, siderurgia, óleo e gás.
- 7 Fundição:** sistema automatizado com capacidade anual de 25 mil toneladas (2 mil toneladas para peças de grandes dimensões – até 80 toneladas cada – e 23 mil toneladas para peças de dimensões reduzidas – até 3 toneladas), voltado para os segmentos ferroviários (truques, travessas) e automotivo/agrícola (peças para máquinas colheitadeiras, tratores).

[102-6]





## PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

Orientada por seus valores, a Usiminas parte do princípio, em todas as suas atividades, de que a colaboração é um elemento-chave da busca pela excelência. Por isso, integra e mantém importantes entidades representantes dos interesses dos seus setores de atuação, promovendo espaços e momentos de diálogo aberto com os pares e a sociedade.

### WORLD STEEL ASSOCIATION

A Usiminas é membro da *World Steel Association* (WSA). Sediada em Bruxelas, na Bélgica, a WSA é uma das maiores associações industriais do mundo, com cerca de 190 produtores de aço sob sua representação. Seus membros são responsáveis por aproximadamente 70% da produção global de aço.

As empresas membro da WSA se comprometem com a visão da entidade, na qual a indústria do aço é um dos pilares de um mundo sustentável. Assim, a Usiminas adere aos sete princípios de sustentabilidade da associação, que por sua vez contribuem direta ou indiretamente para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), das Organizações das Nações Unidas (ONU):

[102-12]



## 7 PRINCÍPIOS

### SAÚDE E SEGURANÇA

Promovemos o bem-estar dos funcionários e proporcionamos um ambiente de trabalho seguro e saudável.

### COMUNIDADES LOCAIS

Promovemos valores e iniciativas que demonstram respeito pelas pessoas e comunidades associadas aos nossos negócios.

### PADRÕES ÉTICOS

Conduzimos nossos negócios com altos padrões em nossas transações com funcionários, clientes, fornecedores e comunidade.

### ENGAJAMENTO DE PARTES INTERESSADAS

Engajamos stakeholders e terceiros independentes em diálogos construtivos para ajudar a cumprir nossos compromissos pelo desenvolvimento sustentável.

### DIVULGAÇÃO E TRANSPARÊNCIA

Construímos e compartilhamos nosso conhecimento de sustentabilidade através de comunicações ativas. Ajudamos outras pessoas na cadeia de suprimentos a implementar práticas sustentáveis.

### VALOR PARA AS PARTES INTERESSADAS

Operamos nossos negócios de forma eficiente e financeiramente sustentável, para fornecer produtos e soluções de aço que satisfaçam as necessidades dos clientes e agregue valor às partes interessadas.

### PROTEÇÃO AMBIENTAL

Nós nos esforçamos para otimizar a edoeficiência dos produtos em todo seu ciclo de vida. Promovemos a recuperação, reutilização e reciclagem de aço.

## CONTRIBUIÇÃO DIRETA OU INDIRETA PARA OS ODS



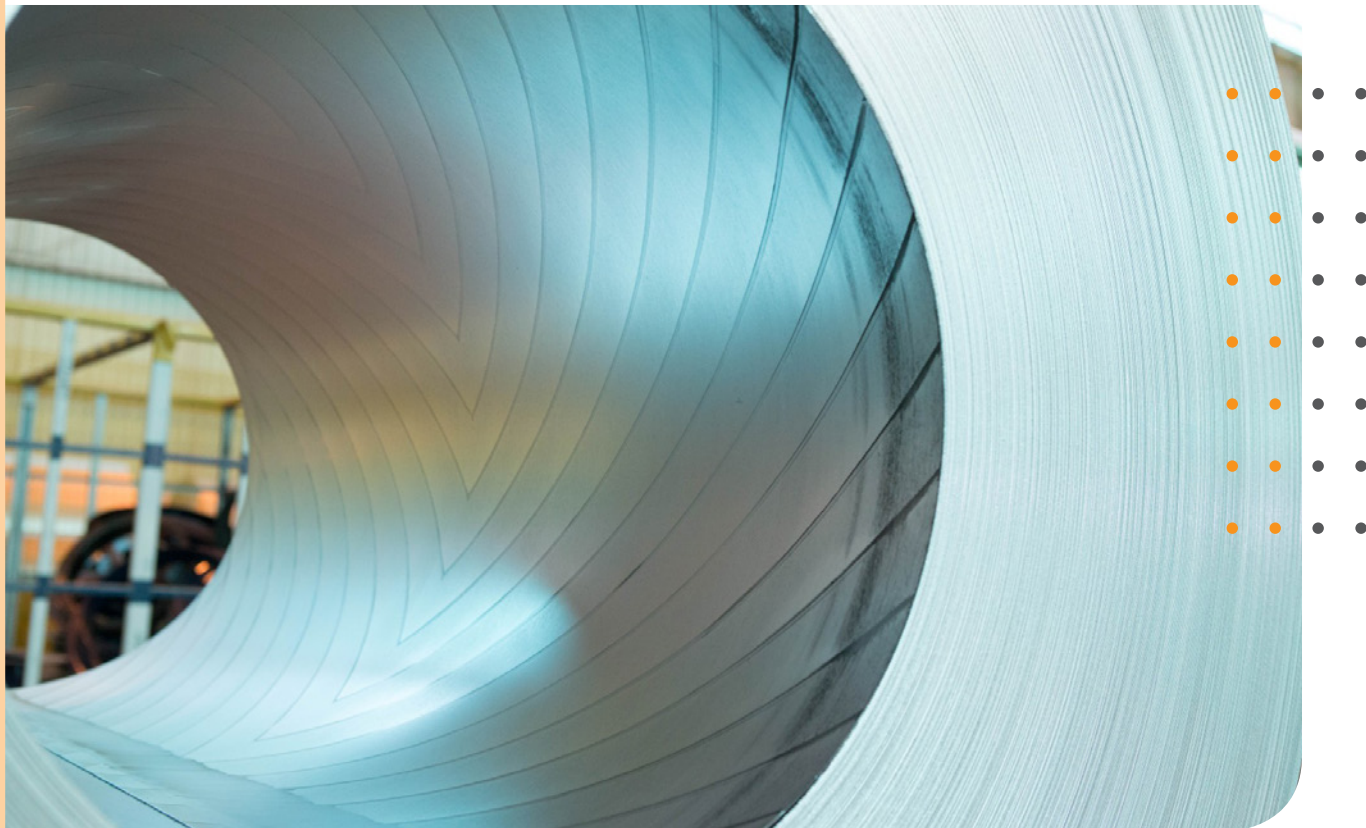


## INSTITUTO AÇO BRASIL

Sergio Leite de Andrade, diretor-presidente da Usiminas, é também presidente do Conselho Diretor do Instituto Aço Brasil, entidade representativa das empresas brasileiras produtoras de aço, fundada em 1963 como Instituto Brasileiro de Siderurgia.

## INSTITUTO BRASILEIRO DE MINERAÇÃO

A Mineração Usiminas está entre os membros do Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM), organização nacional privada e sem fins lucrativos que representa as empresas e instituições do setor mineral. Fundada em dezembro de 1976, a entidade é considerada a porta-voz da mineração no país.



## ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE METALURGIA, MATERIAIS E MINERAÇÃO

A Mineração Usiminas é uma das mantenedoras da Associação Brasileira de Metalurgia, Materiais e Mineração (ABM), instituição criada nos anos 40 e que, hoje, agrega cerca de 3.500 associados.

[102-13]



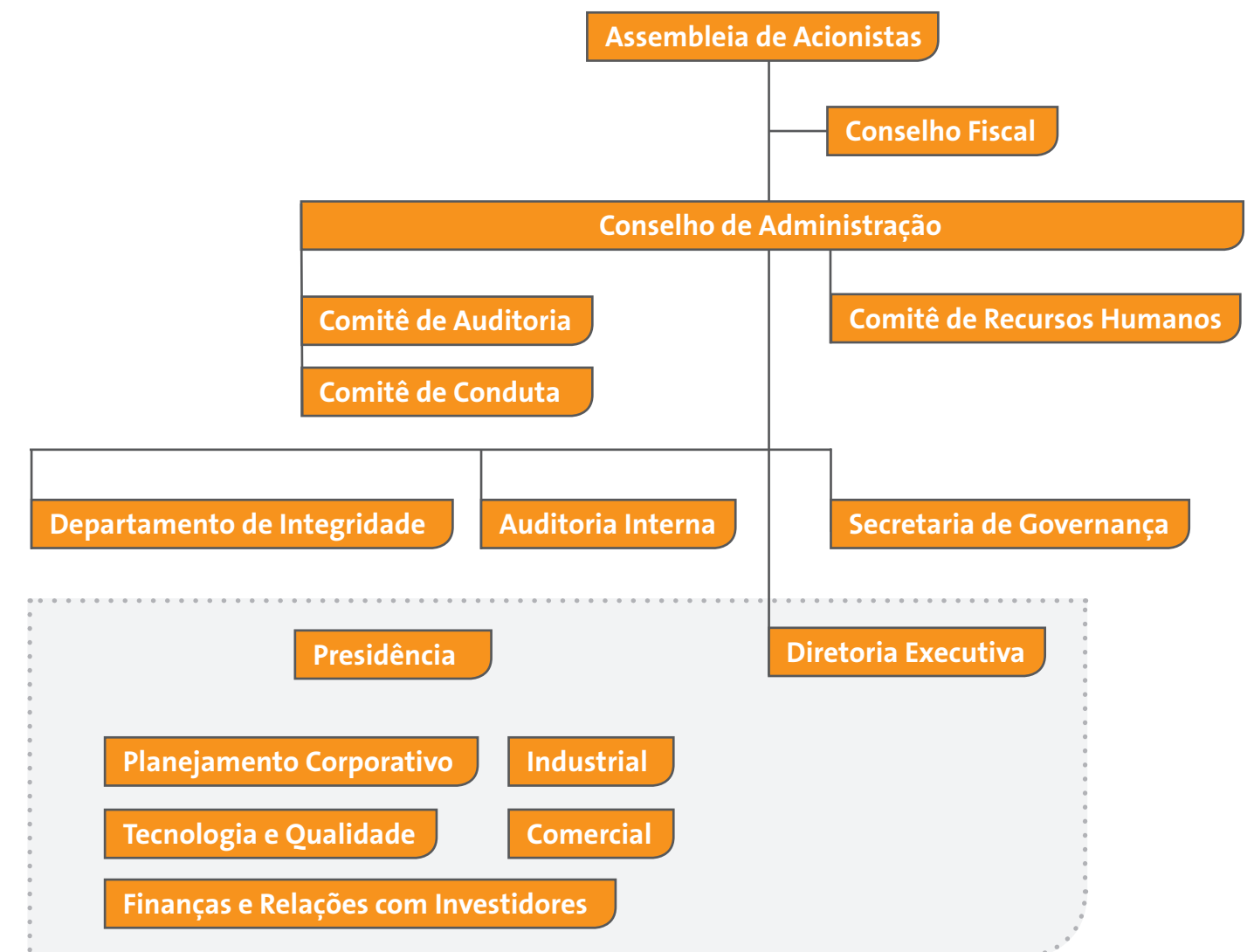
## 5 GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Usiminas é uma empresa de capital aberto, com ações listadas no Nível 1 de Governança da B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão, no Over-The-Counter (OTC) e no Latibex, índice que reúne as ações de empresas latino-americanas negociadas em euro na Bolsa de Madri. [102-5] Seu modelo de governança visa, portanto, assegurar a geração de valor para acionistas, a segurança para os investidores e

a transparência na gestão, além de garantir o atendimento a exigências governamentais e a requisitos de mercado. Com vistas a atender as expectativas de seus públicos de interesse, a Companhia realiza prestações de contas seguindo padrões internacionalmente aceitos e conduz todas as suas unidades por um mesmo Código de Ética e Conduta, abrangente e rigoroso.

### ESTRUTURA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

[102-18]



## CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

[102-22] [102-23] [102-24] [102-26] [102-27] [102-30] [102-31] [102-33] [405-1]

Órgão máximo da estrutura organizacional da Usiminas, o Conselho de Administração estabelece a orientação geral dos negócios, decide sobre questões estratégicas, define políticas, avalia e acompanha os riscos e assegura o cumprimento do objeto social da Companhia, visando a sua perenidade e considerando seus impactos na sociedade e no meio ambiente. Também determina as atribuições, remuneração e metas dos diretores executivos.

O presidente deste órgão de governança é eleito pela Assembleia Geral. É vedada a acumulação dos cargos de Presidente do Conselho de Administração e de Diretor Presidente.

Há uma mulher entre os oito membros titulares do Conselho de Administração, que também conta com um representante titular e um suplente dos empregados e aposentados da Usiminas, ambos escolhidos diretamente pelo voto deste público. Todos os demais membros titulares e suplentes são indicados pelo grupo controlador da Companhia, levando-se em consideração as competências e experiências específicas, além de aspectos reputacionais. Considerando a totalidade dos membros do Conselho de Administração (titulares e suplentes), 81,25% possuem mais de 50 anos e 18,75% possuem entre 30 e 50 anos.

### MEMBROS TITULARES



**Elias de Matos Brito**  
3º mandato consecutivo  
Não exerce outro cargo na Cia

\*Independente



**Ronald Seckelmann**  
1º mandato  
Não exerce outro cargo na Cia



**Luiz Carlos de Miranda Faria**  
2º mandato consecutivo  
Não exerce outro cargo na Cia  
Representa os colaboradores e aposentados

\*Independente



**Ruy Roberto Hirschheimer**  
1º mandato  
Não exerce outro cargo na Cia  
Presidente do CA

\*Independente



**Oscar Montero Martinez**  
2º mandato consecutivo  
Não exerce outro cargo na Cia



**Yoshiaki Shimada**  
1º mandato  
Não exerce outro cargo na Cia



**Rita Rebelo Horta de Assis Fonseca**  
5º mandato consecutivo  
Membro Comitês de Auditoria e RH



**Yuichi Akiyama**  
1º mandato  
Coordenador do Comitê de Auditoria

O Conselho de Administração da Companhia reúne-se ordinariamente quatro vezes ao ano, seguindo calendário previamente estabelecido e, extraordinariamente, sempre que necessário. No exercício social de 2019 foram realizadas 21 reuniões, sendo quatro reuniões ordinárias e 17 reuniões extraordinárias.

Anteriormente à realização destas reuniões, os conselheiros recebem materiais para compreender e se informar sobre as matérias submetidas à aprovação e balizar suas decisões. Adicionalmente, são realizadas periodicamente reuniões do Conselho de Administração nas quais a Diretoria Executiva discorre sobre o estado da Companhia, sendo apresentados e debatidos temas relevantes de natureza econômica, social ou ambiental.

**HAVENDO UM POSSÍVEL CONFLITO DE INTERESSES ENTRE A MATÉRIA SOB ANÁLISE E ALGUM MEMBRO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, O RESPECTIVO MEMBRO DEVE INFORMAR A RESPEITO E ABSTER-SE DE DEBATER E VOTAR NA REUNIÃO, CABENDO A DECISÃO AOS DEMAIS MEMBROS ISENTOS.**

[102-25]

### MEMBROS SUPLENTE



**Edílio Ramos Veloso**  
2º mandato consecutivo  
Não exerce outro cargo na Cia  
Representa os colaboradores e aposentados



**Henrique de Rezende Vergara**  
1º mandato  
Não exerce outro cargo na Cia



**Fernando Duelo Van Deusen**  
1º mandato  
Não exerce outro cargo na Cia



**Mario Giuseppe Antônio Galli**  
4º mandato consecutivo  
Não exerce outro cargo na Cia



**Gileno Antônio de Oliveira**  
3º mandato consecutivo  
Gerente Geral de Engenharia Industrial



**Osamu Nakagawa**  
1º mandato  
Membro Comitê de RH



**Guilherme Poggiali Almeida**  
1º mandato  
Não exerce outro cargo na Cia



**Tatsuya Miyahara**  
1º mandato  
Não exerce outro cargo na Cia

\*Membros independentes nos termos do Regulamento de Listagem do Mercado Novo

A composição do Conselho de Administração reflete a realidade de 31/12/2019. Para consultar a atual composição, acessar o [Formulário de Referência](#) (item 12)





## CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal atua em caráter permanente, fiscalizando os atos da gestão e examinando e opinando sobre as demonstrações financeiras.

É constituído por cinco membros eleitos em Assembleia Geral, com mandato de um ano e com possibilidade de reeleição. Há dois membros independentes e nenhum deles exerce outra função na Companhia.

## COMITÊS DE ASSESSORAMENTO

O Estatuto Social da Companhia prevê a possibilidade de o Conselho de Administração criar comitês específicos para seu assessoramento. Atualmente há dois Comitês, que se reportam diretamente ao Conselho de Administração: Auditoria e Recursos Humanos. Ambos assessoram, instruem e subsidiam a tomada de decisão em matérias de suas respectivas competências, contando, quando pertinente, com a participação de gestores, colaboradores, especialistas e outros profissionais capazes de esclarecer os temas em questão. As regras de funcionamento e responsabilidades são estabelecidas por meio de regimento interno.

Fazem parte das atribuições do Comitê de Auditoria, composto por cinco membros, a avaliação e o monitoramento das atividades da auditoria externa e interna, da qualidade das demonstrações financeiras e das exposições aos riscos que possam afetar significativamente a Companhia, além de exercer um papel importante no sentido de garantir a eficácia do Programa de Integridade. Seus membros e atribuições estão descritos no item 12 do Formulário de Referência.

[102-30]

Já o Comitê de Recursos Humanos é composto por cinco membros e tem suas principais atribuições relacionadas ao estabelecimento dos critérios de remuneração direta e indireta dos administradores da Companhia.

## COMITÊ DE CONDUTA

Este Comitê, cujos cinco membros são nomeados pelo Conselho de Administração, fiscaliza as ações desempenhadas pelo Departamento de Integridade e atua no processo de responsabilização após a apuração afirmativa das denúncias de violação dos preceitos estabelecidos pelo Programa de Integridade. Reporta-se ao Comitê de Auditoria e, eventualmente, ao Conselho de Administração.

## DEPARTAMENTO DE INTEGRIDADE

Responsável pela implementação do Código de Ética e Conduta e do conjunto de políticas que compõem o Programa de Integridade, incluindo a viabilização periódica de treinamentos e de campanhas de conscientização. Cuida da realização de análises periódicas de riscos de integridade, da definição de controles sobre a conformidade das políticas e das ações de integridade e da gestão das denúncias de violação recebidas por meio do Canal Aberto.

[102-30]

## AUDITORIA INTERNA

Responsável por avaliar o sistema de controles internos da Companhia, subordinada ao Conselho de Administração e reportando-se diretamente ao Comitê de Auditoria. Utiliza a auditoria baseada em riscos, de forma a garantir que os processos de gestão de riscos, colocados em prática em todos os níveis da Companhia, estão operando conforme o planejado. O Plano Anual de Auditoria é apresentado à alta administração, abordando as métricas adotadas e os principais riscos econômicos, sociais e ambientais mapeados, os quais embasaram o Plano.

[102-30] [102-31]

## DIRETORIA EXECUTIVA

[102-19] [102-20] [102-22] [102-23] [102-26]

A Diretoria Executiva é responsável por exercer a gestão da Companhia, alinhando-a às orientações estratégicas, valores corporativos e às diversas políticas homologadas pelo Conselho de Administração. Por meio do estabelecimento de diretrizes para os seus executivos, atua com o objetivo de prezar pela qualidade dos produtos e serviços, assegurar a competitividade e promover a sustentabilidade dos negócios.

Seus membros são eleitos pelo Conselho de Administração e possuem mandato de dois anos, com possibilidade de reeleição.

FINANÇAS E RELAÇÕES COM INVESTIDORES		<b>Alberto Akikasu Ono</b> 1º mandato Não exerce outro cargo na Cia
TECNOLOGIA E QUALIDADE		<b>Kohei Kimura</b> 1º mandato Não exerce outro cargo na Cia
COMERCIAL		<b>Miguel Angel Homes Camejo</b> 1º mandato Não exerce outro cargo na Cia
PRESIDENTE		<b>Sergio Leite de Andrade</b> 2º mandato Membro do Comitê de Conduta
PLANEJAMENTO CORPORATIVO		<b>Takahiro Mori</b> 2º mandato consecutivo Não exerce outro cargo na Cia
INDUSTRIAL		<b>Túlio César do Couto Chipoletti</b> 2º mandato Não exerce outro cargo na Cia

A composição da Diretoria Executiva reflete a realidade de 31/12/2019. Para consultar a atual composição, acessar o [Formulário de Referência](#) (item 12)





### PROGRAMA DE INTEGRIDADE: FAZER O CERTO, SEMPRE DÁ CERTO

Ciente de que condutas desrespeitosas, irregulares e atos fraudulentos trazem impactos diretos aos negócios, à confiança dos *stakeholders* e à reputação da Companhia, a Usiminas promove o Programa de Integridade, que visa prevenir e identificar condutas que não estejam de acordo com as regras (legislação, regulamentos, normas e procedimentos, externos ou internos), identificando riscos e /ou causas e agindo preventiva e/ou corretivamente. Promove, também, uma cultura que encoraja o cumprimento das regras estabelecidas e de uma conduta ética, moldada no slogan de que “fazer o certo, sempre dá certo”.

Lançado em janeiro de 2019, o [Programa de Integridade](#) é embasado na versão atualizada do Código de Ética e Conduta, instrumento que orienta o relacionamento da Usiminas com os públicos externo e interno, e em seis políticas:

- **Código de Ética e Conduta:** a segunda versão do Código, mais ampla que a primeira lançada no ano de 2010, reflete o compromisso de toda a equipe da Usiminas com o respeito à legislação vigente e às normas internas que disciplinam uma atuação sempre pautada na correção, na transparência e no respeito. O documento foi desenvolvido a partir da visão da Usiminas em ser referência em termos de qualidade e gestão na indústria do aço, com foco nas pessoas, nos clientes e na geração de resultados sustentáveis. Os princípios e regras previstos no Código são pautados nos seguintes valores corporativos: Segurança; Clientes; Pessoas; Qualidade; Resultados;

**O PROGRAMA DE INTEGRIDADE SE APLICA A TODOS QUE ATUAM NA OU EM NOME DA USIMINAS, INCLUINDO: MEMBROS DOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA, GESTORES, COLABORADORES, APRENDIZES, ESTAGIÁRIOS E TERCEIROS INTERMEDIÁRIOS. OS MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, DO CONSELHO FISCAL E DE COMITÊS, DIRETORES E GERENTES SÃO OS PRINCIPAIS PATROCINADORES E POSSUEM A MISSÃO DE APLICÁ-LO EM SUAS ROTINAS, PROMOVEDO A DISSEMINAÇÃO DE SEUS PRINCÍPIOS E REGRAS.**

Gestão transparente; e Cumprimento de leis e normas.

[102-16]

- **Política Anticorrupção:** reitera a postura de intolerância diante de qualquer ato ilícito e estabelece padrões mínimos de comportamento (íntegros, legais e transparentes) frente a situações que possam envolver ou caracterizar atos de corrupção, especificamente no relacionamento com o Poder Público;



- **Política de Relacionamento com Terceiros Intermediários:** normatiza as diretrizes de integridade para relacionamento com terceiros intermediários (aqueles contratados ou subcontratados para representar ou atuar em nome da Usiminas) e complementa os procedimentos para a sua qualificação, cadastramento, avaliação, contratação e interações;
- **Política sobre Conflito de Interesses e Transações com Partes Relacionadas:** objetivando eliminar ou mitigar situações concretas ou aparentes que possam resultar em conflitos, a Política enfatiza o dever de agir de forma imparcial, honesta e profissional, tendo em vista os interesses da Usiminas; [102-25]
- **Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades:** regulamenta a entrega, oferta, promessa e recebimento de brindes, presentes, entretenimento e hospitalidades por parte dos colaboradores da Usiminas;
- **Política de Patrocínio e Doações:** orienta quanto à conduta nos casos de patrocínios e doações a serem concedidos em suas relações comerciais e institucionais. A Política estabelece diretrizes sobre entidades a serem patrocinadas e objetos não passíveis de patrocínio, por exemplo, atividades que possuam caráter político, eleitoral ou partidário; também dispõe sobre os critérios de doações beneficentes e políticas, proibindo, por exemplo, doações a Agentes Públicos, partidos políticos, campanhas políticas e/ou candidatos a cargos públicos; [415-1]
- **Política Concorrencial:** estabelece diretrizes complementares ao Código de Ética e Conduta e à legislação brasileira de defesa da concorrência sobre como os colaboradores da Usiminas devem atuar, no Brasil e no exterior, em práticas comerciais e nas relações societárias das quais venham a participar, para garantir conformidade com a legislação brasileira e as normas internas especificamente relacionadas à defesa da concorrência.





## GESTÃO DE DENÚNCIAS

O Canal Aberto permite o registro de manifestações relativas à violação de preceitos estabelecidos pelo Programa de Integridade, advindas de qualquer parte interessada, podendo ser acessado por meio do site da Usiminas (<https://canalaberto.usiminas.com>), pela Intranet (acesso interno aos colaboradores) ou pelo telefone 0800-276-2011 (ligação gratuita). A utilização do canal preserva a identidade do usuário e o sigilo das informações e garante a não retaliação em função do que foi reportado de boa-fé.

As violações ao que prevê o Programa de Integridade não são toleradas e tornam-se objeto de investigação e aplicação de medidas ou penalidades arroladas no Código de Ética e Conduta. Para tanto, as manifestações reportadas por meio do Canal Aberto são avaliadas e classificadas pelo Departamento de Integridade, de forma que a apuração possa ser conduzida adequadamente. Os resultados das apurações são submetidos ao Comitê de Conduta, órgão que determina as medidas disciplinares e de remediação e que, por sua vez, reporta suas atuações e deliberações ao Comitê de Auditoria.

O Comitê de Auditoria é responsável pelo assessoramento do Conselho de Administração na fiscalização das ações desempenhadas pelo Departamento de Integridade e pelo Comitê de Conduta, zelando pela correta implementação e pelo cumprimento do Programa de Integridade.

**EM 2019, NÃO OCORRERAM DENÚNCIAS RELACIONADAS À CORRUPÇÃO VIA CANAL ABERTO E NENHUM CASO DESTA NATUREZA FOI IDENTIFICADO.**

[205-1] [205-3]

**DOS CINCO CASOS REFERENTES À DISCRIMINAÇÃO REPORTADOS POR MEIO DESTES MESMO VEÍCULO, QUATRO FORAM CONSIDERADOS PROCEDENTES E AS MEDIDAS CORRETIVAS FORAM DEVIDAMENTE APLICADAS.**

[406-1]



### ESTATÍSTICA DO CANAL ABERTO - 2019

Total de Manifestações	Manifestações qualificadas	Manifestações classificadas como denúncia	Apurações concluídas	Denúncias confirmadas	Denúncias não confirmadas
<b>420</b>	<b>317</b>	<b>268</b>	<b>229</b>	<b>115</b>	<b>114</b>



### DUE DILIGENCE DE INTEGRIDADE

A Usiminas avalia os parceiros (fornecedores, clientes, possíveis aquisições de novos ativos ou parcerias e outras contrapartes) para que seja possível aferir o risco de integridade e reputação. Em seguida, é realizado um acompanhamento daqueles que apresentam maior risco para a Companhia.

[205-1]

### TREINAMENTO E COMUNICAÇÃO

[102-27] [205-2]

No decorrer de 2019, o Programa de Integridade foi amplamente divulgado à alta administração, gestores e colaboradores, por meio de treinamentos e de extensa campanha de comunicação que utilizou veículos internos, como Intranet, Fala Aí Colaborador (canal via WhatsApp), e-mails, peças fixadas em locais de circulação intensa e tela dos computadores, além de palestra para abordar o tema.

Na época do lançamento do Programa de Integridade, os fornecedores considerados críticos receberam, via e-mail, uma carta específica sobre o tema. Esta carta encontra-se disponível a todos os fornecedores no [espaço do site da Usiminas](#) destinado a este público.



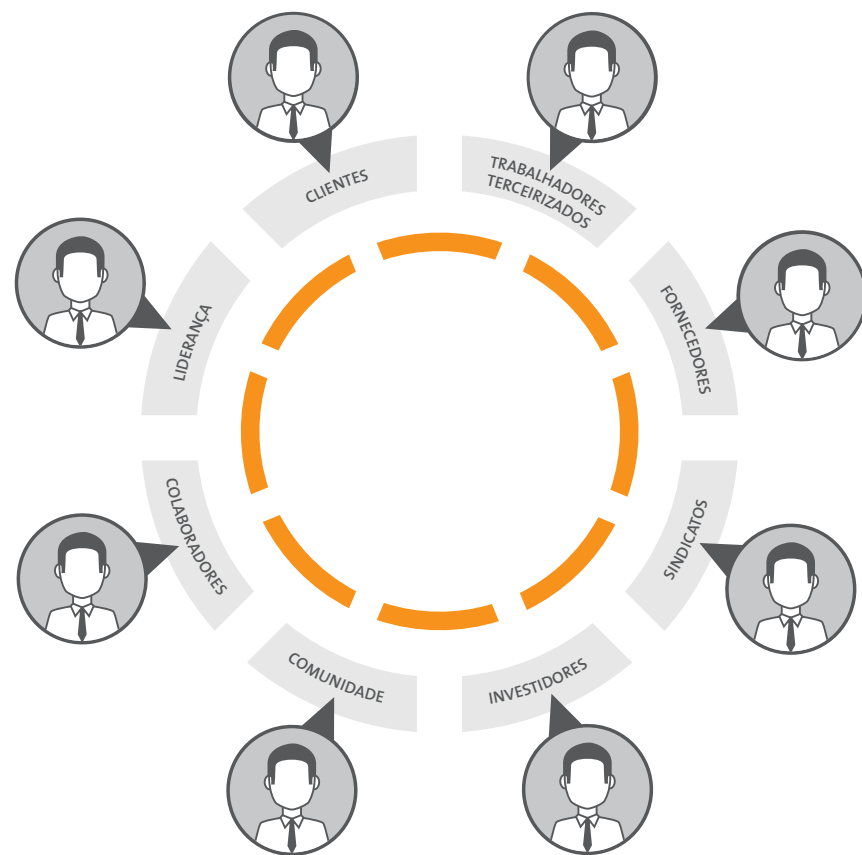


**MATERIALIDADE**

Em 2019, a Usiminas deu um importante passo na maturidade de sua gestão em sustentabilidade ao realizar um novo exercício de materialidade, que fundamenta os temas abordados no presente relatório e segue a reconhecida Norma GRI. O exercício de materialidade envolve a identificação e priorização dos temas em sustentabilidade mate-

riais para a Usiminas, que são aqueles que representam impactos ambientais, econômicos e sociais significativos da Companhia e que podem influenciar significativamente na avaliação e decisão dos *stakeholders*, internos e externos.

Esse processo inclui a consulta e engajamento dos principais *stakeholders*, sendo eles:



[102-43] [102-40]

O engajamento com as partes interessadas seguiu os princípios de materialidade da GRI e selecionou os públicos para consulta de acordo com:

i) Fatores reputacionais externos: *stakeholders* identificados a partir de riscos e oportu-

nidades verificadas em notícias e artigos disponíveis em busca *online*.

ii) Contexto da sustentabilidade: *stakeholders* mapeados com base em avaliação sobre a cadeia de valor da Companhia e em artigos acadêmicos consolidados sobre os setores de atuação da Usiminas.

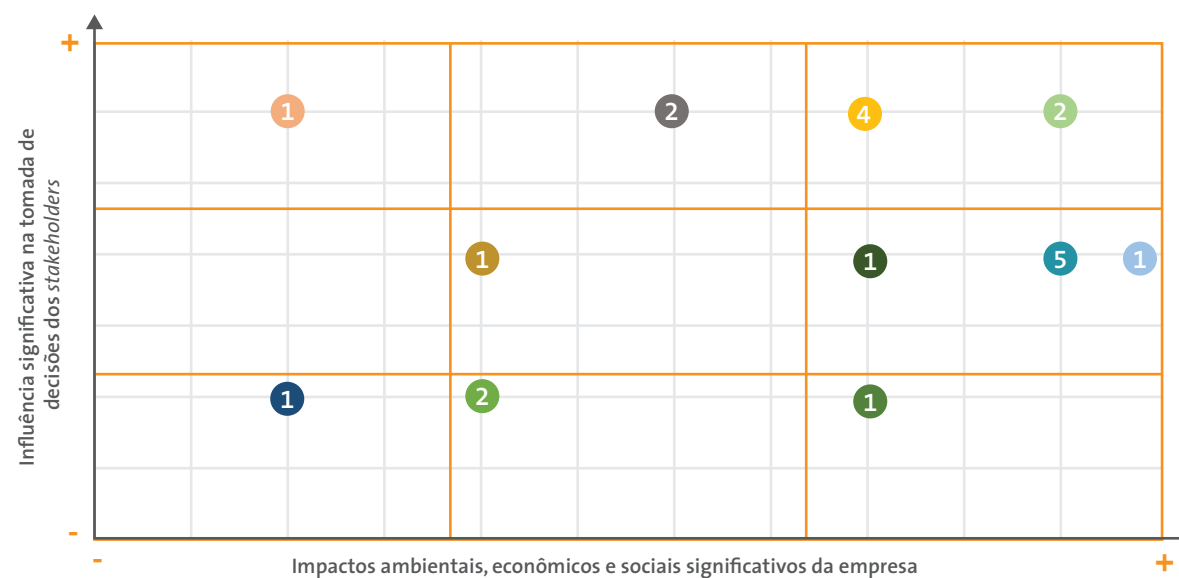
iii) Canais de comunicação existentes: *stakeholders* engajados pela Companhia.

iv) *Stakeholders* considerados estratégicos para os negócios da Usiminas.

A consulta aos *stakeholders* ocorreu por meio de entrevistas, questionários e canais *onli-*

*ne*. Além disso, há o engajamento constante por meio dos canais de comunicação abertos para o diálogo com públicos diversos, como colaboradores, comunidades vizinhas às operações e investidores, além de pesquisas de satisfação dos clientes.

[102-42] [102-43] [102-46] [102-49]



- 2 Saúde e Segurança Ocupacional  
Inovação e posicionamento de portfólio
- 4 Sustentabilidade financeira  
Ética e transparência  
Qualidade do ar  
Preservação da biodiversidade
- 1 Relacionamento com a comunidade
- 5 Eficiência energética e uso de energias renováveis  
Recursos hídricos
- 5 Gestão da cadeia de fornecimento  
Gestão de resíduos e materiais perigosos  
Riscos regulatórios e de mercado
- 1 Conformidade ambiental
- 2 Qualidade de Vida no Trabalho  
Segurança de barragens
- 1 Emissões de GEE e riscos da mudança do clima
- 1 Investimentos em infraestrutura
- 2 Desenvolvimento humano  
Governança da sustentabilidade
- 1 Inclusão de pessoas com deficiência
- 1 Posicionamento de marca

A partir de um exercício de priorização de temas, elencando sua relevância frente aos impactos ambientais, econômicos e sociais significativos da Usiminas, e a influência dos temas na tomada de decisão dos *stakeholders*, foram identificados **15 temas prioritários** para a Companhia. Consciente da importância de realizar ações concretas de sustentabilidade, a Usi-

minas está atenta à Agenda 2030 e aos 17 ODS da ONU – um plano de ação global desenvolvido em parceria por representantes do poder público, academia, sociedade civil e setor privado, englobando as esferas ambiental, econômica e social, de maneira integrada e indivisível.

[102-12]



Baseando-se nessa intenção de contribuir para o avanço da Agenda 2030, os temas materiais da Companhia foram associados aos ODS, conforme apresentado a seguir:

[102-44] [102-47]

### SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

A Usiminas possui os temas Pessoas e Segurança como valores, e, portanto, preza pela saúde e segurança ocupacional de seus colaboradores próprios e contratados, investindo em ações que visam a busca diária da meta de Zero Acidente.

ODS



### INOVAÇÃO E POSICIONAMENTO DE PORTFÓLIO

[103-1:301] [102-15]

A Usiminas preza pela excelência, buscando sempre desenvolver produtos e soluções inovadoras e customizadas para as necessidades de seus clientes.



### SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

[103-1:201]

O foco nos resultados, alcançados por meio de metas desafiadoras, tomada de decisão ágil e austeridade nos gastos permite que a Usiminas assuma uma postura competitiva nos mercados interno e externo, gerando valor para a sociedade e seus *stakeholders*.



### ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

[103-1:205] [102-16] [102-17]

A transparência, conduta ética e integridade são pilares essenciais na governança da Usiminas, reafirmadas em práticas de gestão e disponibilização de Canal Aberto para recebimento de denúncias.

ODS



### QUALIDADE DO AR

[103:305] [102-15]

As operações da Usiminas são realizadas utilizando técnicas modernas e eficientes; ainda assim, a Companhia reconhece seus impactos ambientais e trabalha continuamente para minimizá-los, como é o caso das emissões de materiais particulados, que influenciam na qualidade de vida e saúde de seus colaboradores e das comunidades locais.



### PRESERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

[103:304]

A infraestrutura das operações da Usiminas pode causar impactos significativos na biodiversidade das áreas de entorno das unidades operacionais. Para gerir tais impactos, são realizados programas com foco na preservação de matas ciliares e conservação de nascentes, entre outros.





## QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

[103-1:401][103-1:404][103-1:405]

A Companhia entende que programas relacionados à Qualidade de Vida no Trabalho, como os que incentivam o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores e a promoção de um clima de trabalho positivo e de ambientes humanizados, com respeito e valorização da diversidade, afetam a motivação individual e de equipe, a produtividade e o comprometimento com os resultados empresariais.



## SEGURANÇA DE BARRAGENS

[102-15]

A Usiminas reconhece os potenciais impactos socioambientais internos e externos das operações de mineração. As duas barragens a montante da Mineração Usiminas foram desativadas, e estão em descaracterização. Há uma barragem a jusante em operação enquanto a empresa aguarda licenciamento para a implementação de um sistema de empilhamento de rejeitos a seco (*dry stacking*). A Companhia aponta a avaliação e gestão de riscos intrínsecos ao uso de barragens como uma das atividades prioritárias das operações de mineração, bem como se esforça continuamente para a adequação aos prazos legais.



## CONFORMIDADE AMBIENTAL

[103-1:307][102-15]

Os setores de atuação da Usiminas estão sujeitos a diversos tipos de normas e regulamentações, as quais demandam uma gestão cuidadosa, para mitigar riscos e antecipar tendências regulatórias que poderiam impactar as operações da Companhia.



## RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE

[103:413][102-15]

A Usiminas tem relacionamento próximo com as comunidades locais, e reconhece os impactos de suas operações, infraestrutura e logística. A Companhia utiliza canais abertos para receber demandas das comunidades, e realiza ações recorrentes de engajamento e transparência junto a esse público, além de investir em ações culturais, esportivas, educativas e de promoção da qualidade de vida.



## EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E USO DE ENERGIAS RENOVÁVEIS

[103:302][102-15]

A Usiminas realiza investimentos em eficiência energética e incentivo ao consumo consciente em suas operações, e está sujeita a riscos provenientes de sua dependência de fornecedores específicos de energia elétrica e outros insumos, que poderiam ser afetados por eventuais secas e racionamentos.



## RECURSOS HÍDRICOS

[103:303]

Em todos os setores de atuação, a Usiminas realiza manejo e tratamento de efluentes em conformidade com as regulamentações estabelecidas, e realiza gestão de indicadores para monitorar seus níveis de consumo de recursos hídricos. Além disso, realiza projetos de preservação de nascentes e matas ciliares, envolvendo ainda as comunidades locais.



## GESTÃO DA CADEIA DE FORNECIMENTO

[103-1:204][103-1:308][103-1:414]

A atuação da Usiminas implica em engajar um número significativo de fornecedores, muitos deles locais às áreas de atuação da Companhia. Por meio de critérios de homologação, exigências contratuais, relacionamento e ações de monitoramento, procura-se mitigar e remediar os riscos sociais, como os relativos ao desempenho insatisfatório em saúde e segurança ocupacional e ao descumprimento de obrigações legais por parte das empresas contratadas, e os riscos ambientais, como o desrespeito à legislação vigente.



## GESTÃO DE RESÍDUOS E MATERIAIS PERIGOSOS

[103:306] [102-15]

Os processos produtivos industriais geram resíduos que podem oferecer riscos ocupacionais e ambientais, se não manejados corretamente. Na Usiminas os resíduos e materiais perigosos são manejados de acordo com requisitos regulatórios e de segurança, monitorados por meio de indicadores de qualidade.



## RISCOS REGULATÓRIOS E DE MERCADO

[103:413] [102-15]

As operações da Usiminas estão sujeitas a impactos de flutuações cambiais, sazonalidade de demanda e regulações protetivas, que podem prejudicar as exportações da Companhia, entre outras, regulamentos ambientais. A Usiminas realiza investimentos para antecipar medidas regulatórias e garantir a conformidade com as normas vigentes.



Os temas mapeados servem como insumo para uma gestão cada vez mais estratégica da Companhia, com possibilidade de serem desdobrados em indicadores de desempenho e metas de gestão.

## INOVAÇÃO

[103-1:301] [103-2:301]

INOVAÇÃO E POSICIONAMENTO DE PORTFÓLIO



A inovação e a sustentabilidade são essenciais para garantir a continuidade e a competitividade dos negócios. A Usiminas investe na busca de produtos tecnológicos e de alto valor agregado, o que é possível com uma equipe experiente, que busca qualidade e produtividade.

Em 2019, a Usiminas investiu em projetos e iniciativas coordenadas pela Gerência de Inovação para identificar oportunidades em diversas frentes. Foram captadas mais de 40 oportunidades de desenvolvimento de projetos por meio da plataforma de inovação da Usiminas denominada InovaAí, da busca ativa em diversas áreas e da coleta de boas práticas com parceiros externos. Conheça a seguir alguns dos destaques do ano.

[102-15]

### ROTA 2030

**PROGRAMA ROTA 2030, DO GOVERNO FEDERAL, TEM COMO OBJETIVO DESENVOLVER O SETOR AUTOMOTIVO, PROMOVENDO O AUMENTO DA PARTICIPAÇÃO INDUSTRIAL AUTOMOTIVA DO BRASIL EM EXPORTAÇÕES DE VEÍCULOS E AUTOPEÇAS, FOMENTANDO PARCERIAS E ALIANÇAS, E BUSCANDO A EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E SEGURANÇA DOS VEÍCULOS COMERCIALIZADOS NO PAÍS.**

**NESSE CONTEXTO, A USIMINAS INTERAGE COM MONTADORAS E ÓRGÃOS COMO SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL (SENAI) NO DESENVOLVIMENTO DE NOVOS PRODUTOS. A EQUIPE DE INOVAÇÃO DA USIMINAS FAZ PARTE DAS ALIANÇAS DO ROTA 2030, JUNTAMENTE COM MONTADORAS, EMPRESAS PARCEIRAS E SENAI, COM INVESTIMENTO DA EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA E INOVAÇÃO INDUSTRIAL (EMBRAPII), QUE ATUA COMO ENTIDADE COORDENADORA DO PROGRAMA DE PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO (PD&I) DO ROTA 2030.**





## InovaAí

Reunindo iniciativas, estratégias e ações da Usiminas com foco total em inovação, o programa foi iniciado em abril de 2019, impulsionado por embaixadores que atuam como incentivadores e consultores de projetos em diversas áreas da Companhia.

O programa conta com quatro frentes de atuação:

- **Eventos:** realização de eventos (*workshops, hackathons, bootcamps e shark tanks*). Foram realizados mais de 30 em 2019;
- **Embaixadores da Inovação:** time de colaboradores que se comprometeram a atuar no programa;
- **Desafios:** identificação de pontos de melhoria nas áreas a serem trabalhados pelo ecossistema de inovação;
- **Parcerias:** trabalho compartilhado com outros *players* do mercado de inovação como a comunidade de Startups e Universidades.

Essa estratégia permitiu a implementação de uma cultura de inovação, com uma agenda rica e o engajamento de diversos colaboradores em um movimento de abertura para o novo, valorizando a experimentação, apetite ao risco e agilidade, buscando parceiros externos para contribuir na implementação de ideias.

No âmbito do Programa, o InovaAí Ideias foi um piloto direcionado aos colaboradores da Usiminas Siderurgia, abrindo três temas:

- **Simplicidade e agilidade:** automação e otimização de processos e atividades;
- **Foco no cliente:** captação e retenção de novos clientes;
- **Proteger a vida:** potencialização da segurança de colaboradores e mitigação de riscos ambientais.

As ideias capturadas foram selecionadas, a partir de critérios como o nível de inovação, abrangência e impacto. Treze projetos foram colocados em prática em 2019.



Evento de lançamento do InovaAí, plataforma de inovação da Usiminas.

## PRODUTOS

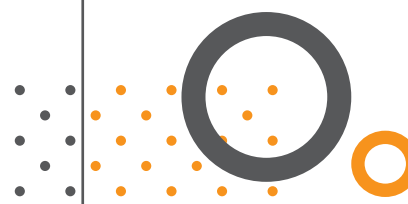
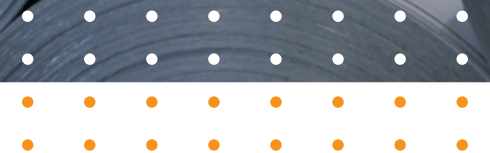
### DESENVOLVIMENTO DE PRODUTOS

Os investimentos em pesquisa e desenvolvimento de novos produtos são constantes na Usiminas. Com investimento de R\$7,28 milhões em atividades de pesquisa e desenvolvimento, foram estudados novos produtos, serviços e aplicações para diversos setores. Em 2019, as Empresas Usiminas lançaram os seguintes novos produtos ao mercado:

**USI-SAC Solar Power:** A Soluções Usiminas lançou ao mercado, em 2019, um novo produto a ser utilizado na estrutura de painéis solares, composto por um aço resistente à corrosão atmosférica e com soldabilidade melhorada, que não necessita de pintura ou galvanização. A solução permite reduzir o gasto energético na produção das peças, gerando melhor custo e maior benefício ambiental.

**USI-LN-900:** Aço avançado de alta resistência, desenvolvido para aplicações estruturais que exigem limite de escoamento acima de 900 MPa de resistência, boa conformação a frio e tenacidade a baixas temperaturas, atendendo a aplicações do setor de implementos rodoviários e setor automotivo linha pesada.

**USI-RAVUR-400:** Aço resistente ao desgaste com garantia de dureza no centro da espessura e tenacidade a baixas temperaturas. Atende a demandas de setores da indústria pesada, em aplicações como lâminas de ferramentas de penetração ao solo, barra chata de usinas de açúcar, caçambas de caminhões, peças de mineração e cimenteiras.





## QUALIDADE E SEGURANÇA DO PRODUTO

[416-1] [417-1]

Visando incorporar os requisitos necessários para o alcance dos padrões de qualidade demandados pelos clientes, por meio de melhoria contínua em seus métodos e processos, a Companhia mantém a certificação do seu Sistema de Gestão da Qualidade, com base na NBR ISO 9001:2015 e na IATF 16949:2016, norma que se aplica aos fabri-

cantes da cadeia de fornecimento automotivo mundial.

A Usiminas possui, também, certificações que atestam a confiabilidade dos resultados das análises de laboratórios, assim como a qualidade de seus produtos, obtidas por meio de entidades certificadoras nacionais e internacionais:

Segmento	Entidade Certificadora	País da certificadora
Naval	American Bureau of Shipping – ABS	EUA
	Bureau Veritas – BV	França
	Korean Register of Shipping – KR	Coreia do Sul
	Lloyd’s Register of Shipping – LR	Grã-Bretanha
	Det Norske Veritas – Germanischer Lloyd – DNV – GL	Noruega
	Bureau Veritas – BV (chapas de aço grau IIB / IIC, conforme norma da Petrobras)	França
	Nippon Kaijji Kyokai – NKK	Japão
Energia	Eletrobras Termonuclear S/A	Brasil
	Instituto Brasileiro de Qualidade Nuclear – IBQN	Brasil
Vários	TÜV (AD2000W0 / PED - produtos para vaso de pressão)	Alemanha
	Instituto Argentino de Normalização – IRAM / INTI	Argentina
	TÜV (USIPROT500 – blindados para Exército Brasileiro)	Alemanha
	DNV-GL – Conteúdo Local	Brasil
	Lloyd’s Register of Shipping – LR (ELV Compliance)	Grã-Bretanha
	Associação Brasileira de Normas Técnicas – ABNT: NBR 7008 (chapas e bobinas de aço revestidas com zinco ou com liga zinco-ferro pelo processo contínuo de imersão a quente)	Brasil
	INMETRO (acreditação de laboratórios internos - Calibração Força, Torque e Dureza; Calibração Pressão; Ensaio Tração, Charpy, Dureza e Químicos)	Brasil

Todos os produtos da Companhia são avaliados quanto ao impacto sobre a saúde e segurança relativos à sua aplicação pelos clientes. As informações relevantes, sejam de cunho técnico, de descarte ou de uso seguro, são apresentadas na embalagem e rótulo dos produtos, conforme as normas vigentes no país de comercialização. Além disso, a Usiminas emite o Certificado de Inspeção do Produto, que comprova as propriedades químicas, mecânicas e físicas de um material, garantindo que o produto cumpre normas específicas ou normas de uma organização internacional. Além das informações específicas dos produtos e dos clientes, o certificado traz:

- **Os logotipos dos selos verdes RoHs e ELV**

A diretiva *Restriction on Hazardous Substances* (RoHS) visa proteger o meio ambiente e a saúde das pessoas, por meio da restrição do uso de determinadas substâncias, como chumbo, mercúrio, cádmio e cromo hexavalente, no processo siderúrgico. A *End of Life Vehicles* (ELV) define a regulamentação similar ao RoHS para veículos de passeio comercializados na União Europeia, visando à redução de impactos ambientais pela coleta, reuso e reciclagem de componentes. Desde 2007, a Usiminas mantém essas certificações emitidas pelo Bureau Veritas.

- **A indicação para consulta da FDS/MSDS**

A Ficha de Dados de Segurança de Material (FDS) - ou *Material Safety Data Sheet* (MSDS), em inglês - é a documentação que fornece informações sobre vários aspectos quanto à proteção, segurança, saúde e meio ambiente. A FDS fornece conhecimentos básicos sobre os materiais, recomendações sobre medidas de proteção e ações em situação de emergência.

Além disso, traz dados físicos, instruções para transporte, armazenamento e manuseio.

Para os clientes que requisitam, a Usiminas Siderurgia apresenta uma carta declaratória sobre o Percentual de Conteúdo Local. Trata-se de um Regulamento estabelecido pela Agência Nacional de Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP), que visa incrementar a participação da indústria brasileira de bens e serviços nos projetos de exploração e desenvolvimento da produção de petróleo e gás natural, resultando na obrigatoriedade de que a família “chapas grossas de aço carbono” possua a Certificação de Conteúdo Local (CCL). Em 2016, uma CCL com validade de quatro anos foi emitida pela empresa Det Norske Veritas – DNV-GL, com o percentual de 100% de conteúdo local para as chapas grossas da Usiminas Siderurgia.





## CLIENTES

Um dos pilares da atuação da Usiminas é o compromisso com o entendimento e o atendimento das necessidades dos clientes, motivo pelo qual investe na capacitação dos seus profissionais, na inovação, na qualidade dos seus produtos e serviços e no cumprimento de prazos acordados. Dessa forma, a Companhia procura manter uma base de clientes fidelizada, em todos os seus segmentos de atuação, como também busca continuamente a ampliação desta base.

Na Usiminas Siderurgia, o atendimento técnico aos clientes é exercido pelas equipes de Produto e de Assistência Técnica, as quais trabalham nas etapas de pré-venda e pós-venda, visando assegurar a produção de acordo com os padrões de qualidade e necessidades dos clientes, fornecer orientações relacionadas ao uso dos produtos, identificar demandas para desenvolvimento de novos produtos, acolher reclamações e prestar suporte técnico em análises de falhas nos processos dos clientes.

A etapa de pré-venda é conduzida pela equipe de Produto, que trabalha com a visão abrangente do setor siderúrgico, de forma a identificar as necessidades, oportunidades e viabilidade para

o desenvolvimento de novos produtos, ficando responsável pela gestão posterior dos projetos, que envolve as etapas de testes em escala piloto, testes industriais, testes nos clientes, padronização e promoção dos novos produtos. Esta equipe, que também é responsável pelo aperfeiçoamento dos produtos existentes, participou de 146 eventos nos clientes, por meio de condução de treinamentos, realização de *workshops* e reuniões técnicas.

A etapa de pós-venda é conduzida pela equipe de Assistência Técnica, que busca trazer a “voz” do cliente para dentro da Companhia, por meio de relatórios de contato técnico e de realização de reuniões semanais, com a participação de técnicos e líderes de diversos níveis hierárquicos, quando são discutidas as ocorrências, as ações propostas, percepções e demandas dos clientes. Formada por 28 colaboradores, a equipe de Assistência Técnica atendeu, em 2019, 225 clientes e realizou 1.235 contatos, entre reuniões, treinamentos, acompanhamento de produção e inspeções de material, atingindo uma média de 5,5 visitas por cliente. A maior parte destes contatos são planejados anualmente, de acordo com

as necessidades e demandas apresentadas pelos próprios clientes, podendo ocorrer por períodos que variam desde semanal até períodos mais longos, como semestral ou mesmo anual.

Em 2019, ocorreu a 1ª Convenção de Vendas da Usiminas, durante a qual cerca de 150 colaboradores da Usiminas Siderurgia e da Soluções Usiminas, debateram temas como fidelização e satisfação dos clientes, novos mercados, produtos e serviços.

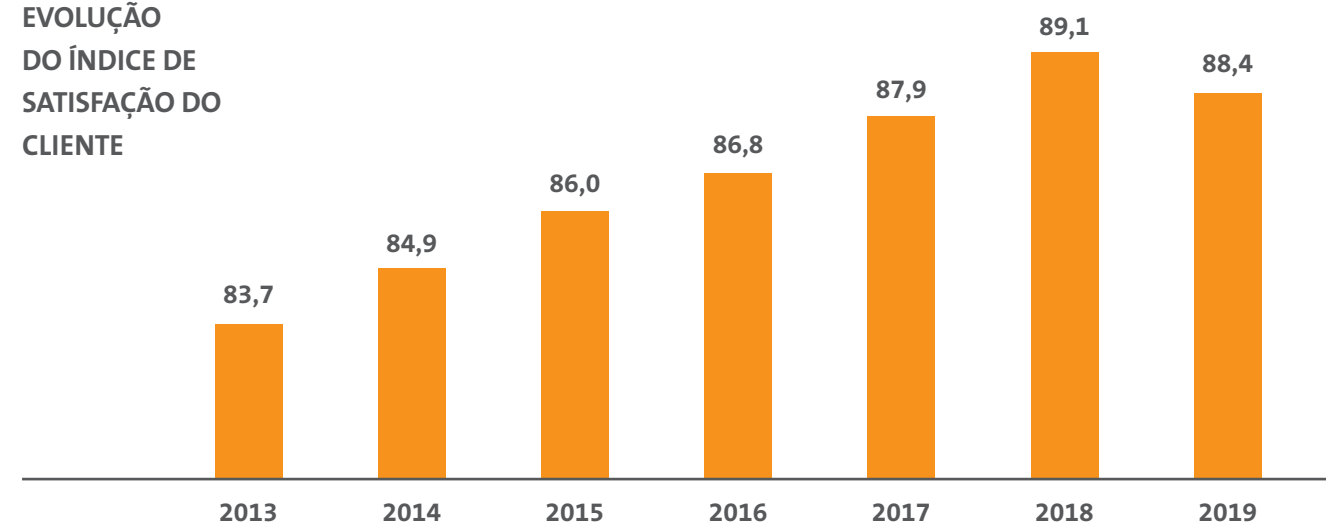
## SATISFAÇÃO DO CLIENTE

[103-3:301]

O processo de Avaliação de Satisfação de Clientes é realizado anualmente pela Usiminas Siderurgia. Fundamenta-se em entrevistas presenciais conduzidas por colaboradores que não mantêm relacionamento direto com os clientes, sendo abordados quesitos relacionados aos processos de aquisição, recebimento do produto/logística, controle da qualidade e produção. Busca-se também obter a percepção dos clientes sobre o posicionamento da Usiminas Siderurgia no mercado e identi-

car seus principais anseios em relação a cada tema discutido. Os resultados são utilizados para elaboração de um plano de ação que engloba melhorias, novos produtos ou serviços. No 22º ciclo de avaliação, realizado em 2019, quarenta clientes de diferentes setores foram entrevistados, representando aproximadamente 10% dos clientes ativos e 50% do faturamento da Companhia. A evolução dos índices anuais de satisfação dos clientes da Usiminas Siderurgia pode ser vista na figura a seguir:

### EVOLUÇÃO DO ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DO CLIENTE



O Resultado da Pesquisa, em 2019, apresentou um decréscimo do índice de satisfação de 0,7 pontos, interrompendo uma série de resultados positivos observados desde 2014. Entretanto, constatou-se um acréscimo de 1,5 pontos na avaliação relativa ao posicionamento da Companhia no mercado, o que indica que a queda do índice de satisfação dos clientes tenha ocorrido de forma generalizada para o setor siderúrgico.



1ª Convenção de Vendas da Usiminas

A Usiminas investe em novas funcionalidades e serviços para seus clientes, e alguns dos destaques de 2019 são:

- **Visita Virtual** - por meio de realidade aumentada, os clientes podem conhecer remotamente as instalações da Usiminas, realizando um tour virtual pelas usinas de Ipatinga e Cubatão.
- **Gestão de Vendas na Palma da Mão** – por meio do aplicativo “Vendas Mobile”, colaboradores de vendas podem registrar as atividades, acompanhar detalhes da carteira, com identificação de itens críticos, suspensos e detalhes de crédito. O acesso rápido a essas informações facilita o atendimento em visitas a clientes e deslocamentos.



- **Nova Máquina de Embalagens** – visando a segurança dos clientes, as novas máquinas de embalagens para bobinas garantem que a desembalagem feita pelos clientes seja mais ágil e segura. Além disso, há maior segurança para os colaboradores da Usiminas, por meio de detecção de pessoas próximas, além da redução na geração de resíduos durante a operação.
- **Nova Extranet** - a Extranet é o principal canal da Usiminas com seus clientes, contabilizando mais de 200 mil acessos mensais. Em 2019, foi realizado um projeto de aprimoramento da plataforma, por meio de demandas de 13 clientes-chave, levado ao Comitê Digital e aprovado. Além da atualização tecnológica, os clientes podem ter mais agilidade desde os processos de cotação até a entrega dos produtos.

## FORNECEDORES

[103-2:204] [103-2:308] [103-2:414]

[103-3:204] [103-3:308] [103-3:414]

A Usiminas busca estabelecer relações de parceria com seus fornecedores, promovendo benefícios mútuos e o desenvolvimento conjunto para os desafios crescentes do mercado.

Os princípios, diretrizes e regras que regem as Empresas Usiminas em suas relações com a cadeia de fornecedores, encontram-se dispostos no Código de Ética e Conduta e no documento denominado “Norma Administrativa Geral Corporativa de Suprimentos”. Esta Norma, além de estabelecer um padrão de governança da cadeia de suprimentos, a ser seguido pelas áreas responsáveis pelos processos afins das Empresas Usiminas, também remete ao documento “Condições Gerais para Execução de Serviços e Fornecimentos”, que regula os direitos e obrigações dos fornecedores e prestadores de serviços, e eventuais subcontratados, incluindo aspectos ambientais e sociais.

Os processos de homologação de todos os fornecedores são balizados pelos documentos citados acima, sendo observadas e exigidas as comprovações de fatores relacionados ao cumprimento da legislação trabalhista, saúde e segurança ocupacional, responsabilidade socioambiental (incluindo questões relativas aos direitos humanos), idoneidade, qualidade, capacidade técnica, certificações, desempenho e competitividade comercial e tecnológica. A Usiminas também insere em seus contratos mecanismos visando prevenir situações de riscos sociais e ambientais, verifica

GESTÃO DA CADEIA DE FORNECIMENTO



durante a vigência contratual a conformidade com a legislação trabalhista e ambiental, e conta com o Canal Aberto como porta de entrada para investigação de queixas, reclamações e denúncias. Encontra-se em fase de construção o processo de *due diligence*, que contemplará questões sociais e ambientais, para que possa ser aplicado de forma estruturada e contínua. Cabe ressaltar que este processo, especificamente para o tema saúde e segurança ocupacional, é aplicado por meio do programa Fornecedor Seguro.

[308-1] [308-2] [407-1] [408-1] [409-1] [412-1] [414-1]

Um dos principais meios de comunicação entre a Companhia e seus fornecedores é o Portal de Compras, um canal *online* via site, que possibilita a interação entre a Usiminas e seus fornecido-



res, por meio de publicações de avisos, realização de transações eletrônicas para solicitação de cotação e formalização de propostas, acesso para consultas e aceites de pedidos, visualização de faturas, entre outras funcionalidades.

Para fornecer produtos ou serviços à Usiminas, as empresas parceiras podem acessar a área

específica no site da Companhia - <https://www.usiminas.com/fornecedores/> - para conhecer os requisitos necessários à realização do pré-cadastro, incluindo os dispostos no documento “Condições Gerais para Execução de Serviços e Fornecimentos”, bem como ficar cientes do conteúdo do Código de Ética e Conduta e das demais políticas do Programa de Integridade.

## FORNECEDOR SEGURO

[102-10] [414-2] [403-7]

O programa Fornecedor Seguro foi lançado em 2019, tendo sido estruturado para incentivar e apoiar as empresas parceiras no alcance de patamares mais elevados de segurança. Aplica-se aos fornecedores que prestam ou queiram prestar serviços, classificados como de risco alto ou médio, nas dependências internas das Empresas Usiminas.

Durante o processo de qualificação, avalia-se o nível de gestão e comprometimento do fornecedor com relação à segurança do trabalho, o que inclui auditoria no site do fornecedor para validar as informações prestadas em sua auto avaliação. As empresas qualificadas recebem o status “QS – Qualificado em Segurança” no cadastro de fornecedores, válido por três anos, podendo ser renovado automaticamente por no máximo mais três anos, dependendo de seu desempenho em segurança.

As contratadas são avaliadas bimestralmente pelas áreas gestoras dos contratos em conjunto com a área de segurança do trabalho da Usiminas, sendo considerados vários requisitos, tais como identificação de perigos, avaliação de riscos, treinamentos, EPIs e indicadores de segurança. Aquelas que não atingem uma avaliação satisfatória, segundo os critérios do programa, apresentam um plano de ação para correção das deficiências verificadas e para melhoria do desempenho em segurança. Quando o desempenho insatisfatório persiste, são impostas sanções, podendo chegar à suspensão e rescisão contratual. Por outro lado, contratadas que atingem desempenho “excelente” ou “bom” em todas as avaliações realizadas anualmente, são reconhecidas pela Usiminas como “Fornecedor Seguro”.



A Usiminas promove o Prêmio Bial de Fornecedores, com premiações por categorias, além do Fornecedor do Ano, com o objetivo de reconhecer o empenho das empresas parceiras no cumprimento de contratos e sua contribuição para os resultados da Companhia. No evento que ocorreu em abril de 2019, foi anunciado que em 2021 será incluída a categoria Excelência em Segurança, fruto do programa Fornecedor Seguro.

Em 2019, a Usiminas tinha 12.200 fornecedores ativos em sua base cadastral corporativa, sendo 10.800 nacionais e 1.400 estrangeiros, a maioria europeus e norte-americanos. Destes, 4.246 tiveram movimentação, sendo que 83% dos desembolsos foram dirigidos aos fornecedores nacionais, totalizando R\$ 11,4 bilhões, e o restante aos estrangeiros, totalizando R\$ 2,1 bilhões.

[102-9]

De modo a gerar valor para as regiões onde está presente, a Usiminas apoia o desenvolvimento das empresas locais, contudo garantindo a livre concorrência. O quadro abaixo mostra os percentuais relativos ao desembolso de compras realizadas com fornecedores locais, considerando os principais locais de operação.

[204-1]

Empresa	% compra local	Definição geográfica
Usiminas Siderurgia e Unigal	16%	Região Metropolitana do Vale do Aço (Ipatinga, Santana do Paraíso, Timóteo e Coronel Fabriciano); cidades em um raio de cem quilômetros de Ipatinga; Baixada Santista, incluindo as cidades de Cubatão, Santos, São Vicente, Guarujá e Praia Grande.
Usiminas Mecânica	25%	Itatiaiuçu, Mateus Leme, Itaúna, Igarapé, Brumadinho, Divinópolis, Formiga e Pará de Minas (todas em Minas Gerais).
Mineração Usiminas	27%	Região Metropolitana de São Paulo, Vale do Paraíba e Campo Limpo Paulista (SP); Porto Alegre (RS); Betim e Santa Luzia (MG); região de Suape (PE).





A Usiminas tem profissionais competentes, que são valorizados e estimulados em seu desenvolvimento e crescimento na Companhia. Em busca constante da melhoria do clima de trabalho e da humanização dos ambientes, a Usiminas considera e acompanha a percepção de seus colaboradores, por meio de aplicação bianual da Pesquisa de Clima Organizacional, de forma a manter, revisar ou implantar iniciativas e programas de recursos humanos. A última Pesquisa foi realizada em 2018 e apontou um índice de favorabilidade de 84%.

[103-3:401] [103-3:404] [103-3:405]

O compromisso da Usiminas frente à valorização de seus profissionais e fomento a um ambiente de diversidade também é expresso em adesões a pactos e compromissos com importantes iniciativas globais:

[102-12] [103-2:405]



**1 Carta Compromisso da Coalizão Empresarial para Equidade Racial e de Gênero**

Essa carta enfoca a eliminação da discriminação racial e igualdade de oportunidades efetiva entre homens e mulheres, considerando o papel das empresas de estimular a inserção econômica e promover o desenvolvimento econômico inclusivo e equânime, com vistas à superação de desigualdades historicamente estabelecidas.

**2 Pacto Fórum Empresas e Direitos LGBTI+**

Um movimento empresarial que reúne grandes companhias em torno de compromissos relacionados ao respeito e a promoção dos direitos humanos LGBTI+. As empresas signatárias devem cumprir os dez compromissos no relacionamento com seus públicos (clientes, colaboradores, acionistas, comunidade, entre outros) para que juntas possam influenciar positivamente o ambiente empresarial e a sociedade. Um dos compromissos é “tornar inaceitável a violência, a exclusão, a humilhação, o assédio e a discriminação contra indivíduos em razão de sua orientação sexual e de gênero”.

**3 Plataforma WEPS, da ONU Mulheres e Pacto Global (Princípios de Empoderamento Feminino)**

São sete princípios produzidos e disseminados pelas Nações Unidas para que a comunidade empresarial possa incorporar em seus negócios valores e práticas para a promoção de igualdade entre homens e mulheres, além de promover o empoderamento econômico e liderança das mulheres como base para um crescimento sustentável, inclusivo e equitativo. São 291 empresas signatárias no Brasil e mais de 2.600 no mundo.

[103-2:405]

A Usiminas acredita que a diversidade e a inclusão devem ser praticadas no dia a dia. Assim, em 2019, foi criado o Programa de Diversidade e Inclusão, que conta com o Comitê de Diversidade e cinco grupos de afinidade, sendo um para cada pilar trabalhado: equidade de gêneros, gerações, LGBTQI+, pessoas com deficiência e raça e etnia.

Os grupos são compostos por até 15 colaboradores que apoiam a causa, incluindo um membro do Comitê de Diversidade. Cada grupo possui um líder e um Diretor Executivo como *sponsor*.

Esta estrutura permite que sugestões de ação sejam levantadas, analisadas e implementadas, tendo resultado em conquistas já no primeiro ano do Programa, dentre as quais:

- extensão escalonada da licença maternidade de quatro para seis meses (acréscimo de 20 dias em 2019 e mais 20 dias nos dois anos subsequentes) e criação de vagas de estacionamento, em todas as unidades, dedicadas às gestantes e lactantes;
- realização do 1º Workshop de Liderança Feminina, na Soluções Usiminas;
- ampliação da presença de mulheres como aprendizes nas áreas industriais;
- lançamento da demografia da diversidade da Companhia, por meio de consultas à base de dados com filtros apropriados;
- realização de campanha de captação de currículos de pessoas com deficiência para composição do banco de talentos para futuros processos seletivos;
- realização de um piloto voltado para a capacitação de pessoas com deficiência da região de Cubatão, por meio de dez vagas cedidas para o curso de Mecânico Hidráulico do SENAI.



Assinatura do Pacto Fórum Empresas e Direitos LGBTI+



## PERFIL DO COLABORADOR<sup>4</sup>

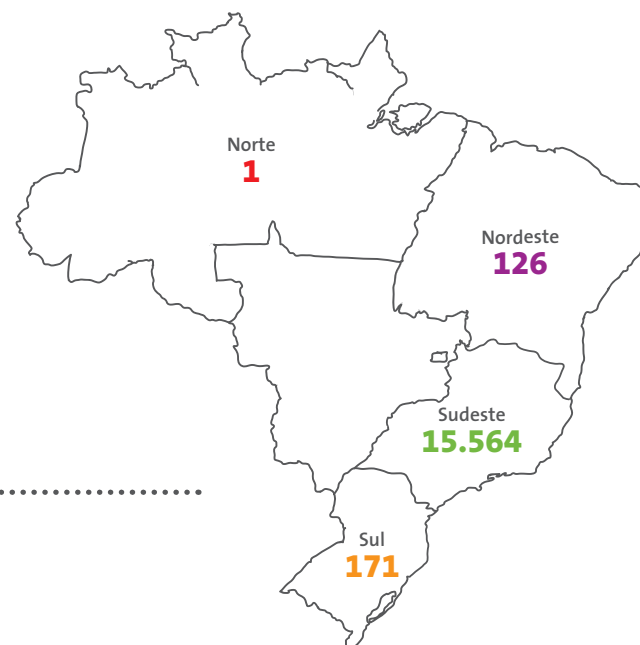
Em 2019, as atividades da Usiminas foram executadas por 15.862 colaboradores diretos e por 11.966 contratados, estes últimos calculados pelo método *full-time equivalent* (FTE) e alocados principalmente nas atividades de manutenção das usinas siderúrgicas.

[102-8]

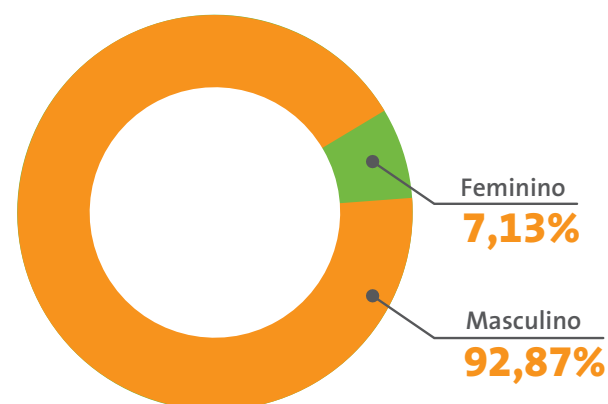
Os gráficos e tabela, a seguir, apresentam o perfil dos colaboradores diretos<sup>5</sup>, por regiões de atuação da Companhia, gênero, empresa e faixa etária.

[405-1] [207-4]

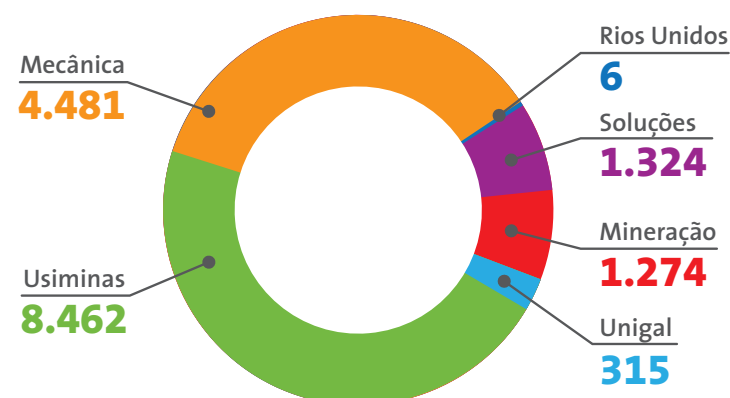
### NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES, DISCRIMINADOS POR REGIÃO DO BRASIL



### NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES, DISCRIMINADOS POR GÊNERO



### NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES, DETALHADO POR EMPRESA



<sup>4</sup>Os dados apresentados nesta seção foram obtidos por meio do sistema de Gestão da Usiminas (SAP) e da aplicação Visual Flash.

<sup>5</sup>O total de 15.862 colaboradores diretos, referência de 31/12/2019, incluem: Empregados, Estatutários, Estagiários e Aprendizes em exercício.

### NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES, DETALHADO POR FAIXA ETÁRIA E GÊNERO

Faixa etária	Ativo	Aprendiz	Estagiário	Estatuário	Total
<b>Feminino</b>	<b>949</b>	<b>124</b>	<b>58</b>	<b>-</b>	<b>1.131</b>
Abaixo de 30	238	124	57	-	419
Entre 30 e 50	656	-	1	-	657
Acima de 50	55	-	-	-	55
<b>Masculino</b>	<b>14.404</b>	<b>241</b>	<b>70</b>	<b>16</b>	<b>14.731</b>
Abaixo de 30	2.636	241	69	-	2.946
Entre 30 e 50	9.995	-	1	4	10.000
Acima de 50	1.773	-	-	12	1.785

Do total de colaboradores diretos da Usiminas, 3,11% atuaram por meio de contrato temporário e em meio período, o que corresponde a 493 aprendizes e estagiários, sendo 37% deste público do gênero feminino e 98,5% contratados na região sudeste do país. Em 2019, a Usiminas Mecânica apresentou períodos de aumento de efetivo, devido ao aumento de obras neste ciclo, fomentando a contratação de aproximadamente 2,2 mil colaboradores diretos. O total de novas contratações no ano foi de 6.493 colaboradores (este número não inclui aprendizes, estagiários e estatutários), e o percentual de rotatividade no período foi de 82,2%.

[102-8] [401-1]

### TAXA DE ROTATIVIDADE, DISCRIMINADA POR GÊNERO E FAIXA ETÁRIA

Gênero	Taxa (%)	Faixa etária	Taxa (%)
Feminino	66,7%	Abaixo de 30	125,3%
Masculino	83,1%	Entre 30 e 50	70,0%
<b>TOTAL</b>	<b>82,2%</b>	Acima de 50	96,3%
		<b>TOTAL</b>	<b>82,2%</b>

### NÚMERO TOTAL NOVAS CONTRATAÇÕES, DISCRIMINADAS POR GÊNERO E FAIXA ETÁRIA

Gênero	Número	Taxa (%)
Feminino	339	5,2%
Masculino	6.154	94,8%
<b>TOTAL</b>	<b>6.493</b>	<b>100,0%</b>

Faixa etária	Número	Taxa (%)
Abaixo de 30	1.726	26,6%
Entre 30 e 50	3.947	60,8%
Acima de 50	820	12,6%
<b>TOTAL</b>	<b>6.493</b>	<b>100,0%</b>

A USIMINAS POSSUI UM CANAL DIRETO DE COMUNICAÇÃO COM SEUS COLABORADORES VIA WHATSAPP, O FALA AÍ, COLABORADOR. COM INSCRIÇÃO VOLUNTÁRIA E COMUNICAÇÃO INDIVIDUAL, O CANAL CONTA COM MAIS DE 8 MIL INSCRITOS.

## BENEFÍCIOS E REMUNERAÇÃO

A Usiminas entende a importância de atrair, reter, engajar e motivar seus colaboradores e executivos que ocupam posições estratégicas, incluindo os membros dos órgãos de governança corporativa, e sabe que boas práticas de remuneração contribuem fortemente para isso. Assim, busca o mercado como referência, por meio de pesquisas periódicas, e, para compor sua tabela salarial, considera também as responsabilidades do cargo, utilizando a metodologia de pontos *Hay*, da KornFerry Hay-Group. Sempre que se faz necessário e com o intuito de implementar as melhores práticas, consultorias independentes são contratadas para a realização de um trabalho que envolva significativa adequação da metodologia e para estudos de aplicabilidade de novas ferramentas, bem como para a realização das pesquisas salariais periódicas. Em 2019, não ocorreram mudanças significativas nas práticas de remuneração e não houve pesquisa salarial.

[102-36]

A Companhia dispõe, a título de remuneração variável, de um Programa de Lucros e Resultados (PLR), Programa de Lucros e Resultados Executivo e Bônus, com metas definidas para cada grupo de colaboradores: CEO e demais Diretores Estatutários, Diretores Executivos, Diretores, Gerentes Gerais e Especialistas Sênior, Gerentes e Especialistas Pleno, Coordenadores, Especialistas e demais colaboradores.

Aos colaboradores das Empresas Usiminas, é oferecido um pacote de benefícios, incluindo assistências médica, hospitalar e odontológica, plano previdenciário, auxílio alimentação, vale transporte, seguro de vida em grupo, Clube de Vantagens, licença-maternidade estendida e auxílio creche. Os estagiários e aprendizes

recebem auxílio alimentação e vale transporte como benefício.

[401-2]

O portal do Clube de Vantagens reúne parcerias exclusivas, permitindo que os colaboradores obtenham descontos e benefícios em segmentos diversificados, como educação, gastronomia, compra e locação de veículos e seguros.

Em 2019, foi concedida licença-maternidade para 37 colaboradoras e todas retornaram ao trabalho após o término. Também foi concedida licença-paternidade para 493 colaboradores, sendo que dois não retornaram após o término. O percentual de retenção de 12 meses após o gozo da licença parental foi de 85,1%.

[401-3]

A proporção entre a maior remuneração total anual e a remuneração total anual média de todos os colaboradores é de 23,7%. A remuneração dos colaboradores diretos da Usiminas é baseada em tabela salarial própria, na qual todas as faixas são maiores que o salário mínimo nacional. O menor salário, para os gêneros feminino e masculino, é 7,1% maior que o salário mínimo nacional, atribuído às colaboradoras nas funções de Ajudante e Auxiliar de Serviços Gerais e colaboradores nas funções de Ajudante, Auxiliar de Serviços Gerais, Assistente de Expedição, Movimentar e Servente.

[102-38] [202-1]

Em 2019, a relação entre o aumento da remuneração global anual do maior salário da organização em relação ao aumento médio da remuneração dos colaboradores foi de -0,26%, e o aumento percentual da remuneração média de todos os colaboradores - excetuando o mais alto salário da Companhia – foi de 2,69%.

[102-39]

A proporção da remuneração de mulheres em relação à remuneração de homens, discriminada por unidade de operação, está apresentada na tabela a seguir:

[405-2]

### COMPARAÇÃO DA REMUNERAÇÃO MÉDIA ENTRE HOMENS E MULHERES

Consolidado Comparação média Salário Base + Remuneração Variável Homens x Mulheres									
Empresa/Unidade	Diretoria Unidade	Diretoria Área	Gerência Geral	Gerência	Coordenador	Superior	Técnico	Administrativo	Operacional
Mecânica	-	-	-	0,98	1,18	0,72	0,81	0,80	0,82
Mineração	-	-	-	-	-	0,62	0,87	0,72	0,81
Soluções	-	-	-	0,92	1,14	0,81	0,76	0,93	0,77
Usina Cubatão	-	-	-	0,77	-	0,94	0,76	0,81	0,64
Usina Ipatinga	-	-	-	0,74	0,67	0,74	0,79	0,93	0,86
Sede e Escritórios	-	0,68	-	0,94	0,95	0,75	0,93	1,05	-
Unigal	-	-	-	-	-	0,86	-	-	0,80
Consolidado	-	0,71	-	0,88	0,96	0,79	0,78	0,85	0,80

As regras para contratação e movimentação de profissionais são as mesmas para qualquer tipo de movimentação de empregados, independente de gênero, raça e opção sexual.

A Usiminas possui um Programa de Diversidade e Inclusão, promovendo grupos de trabalho engajados em monitorar e oferecer ideias de redução da desigualdade nas Empresas Usiminas. Uma frente de trabalho junto ao grupo de afinidade de Equidade de Gênero, está mapeando junto à ONU Mulheres, uma ferramenta de apoio para este processo. Essa ação visa buscar as melhores práticas em relação ao tema para compor uma proposta aderente à Usiminas.



<sup>6</sup>Os cálculos de remuneração englobam salário fixo e remuneração variável.



## REMUNERAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

[102-35] [102-37]

Além da remuneração mensal fixa e da remuneração anual variável de curto e longo prazos, os Diretores Estatutários recebem como benefícios: planos médico e odontológico, seguro de vida, previdência privada, automóvel e motorista.

A remuneração variável de curto prazo está atrelada ao cumprimento de metas quantitativas e qualitativas relacionadas à performance global da Companhia e à contribuição específica de cada Diretor. É paga a título de bônus após apuração final dos parâmetros de performance com base no Balanço Anual Auditado e aprovado pelo Conselho de Administração, sem utilização de *clawbacks* (reembolsos de compensações previamente recebidas por um executivo e devolvidas para seu empregador caso certas condições ou metas não sejam atendidas).

A Companhia possui dois programas de remuneração variável de longo prazo para os Diretores Estatutários. O primeiro ficará vigente até novembro de 2021, baseado em *stock options* e leva em consideração a consecução dos objetivos estratégicos e o desempenho financeiro da Companhia. O segundo foi lançado em 2019, é baseado em outorga de unidades virtuais e leva

em consideração a variação positiva do patrimônio líquido da Companhia.

Para os membros do Conselho de Administração, são pagos honorários, conforme verba aprovada na Assembleia Geral Ordinária e não há prática de remuneração variável. Para o Presidente do Conselho de Administração são concedidos planos médico e odontológico, como benefícios.

Para os membros efetivos do Conselho Fiscal, a remuneração mensal é fixada em 10% do valor da média da remuneração fixa atribuída aos Diretores Estatutários da Companhia, nos termos do parágrafo 3º do art. 162 da Lei nº 6.404/76. Não há prática de remuneração variável.

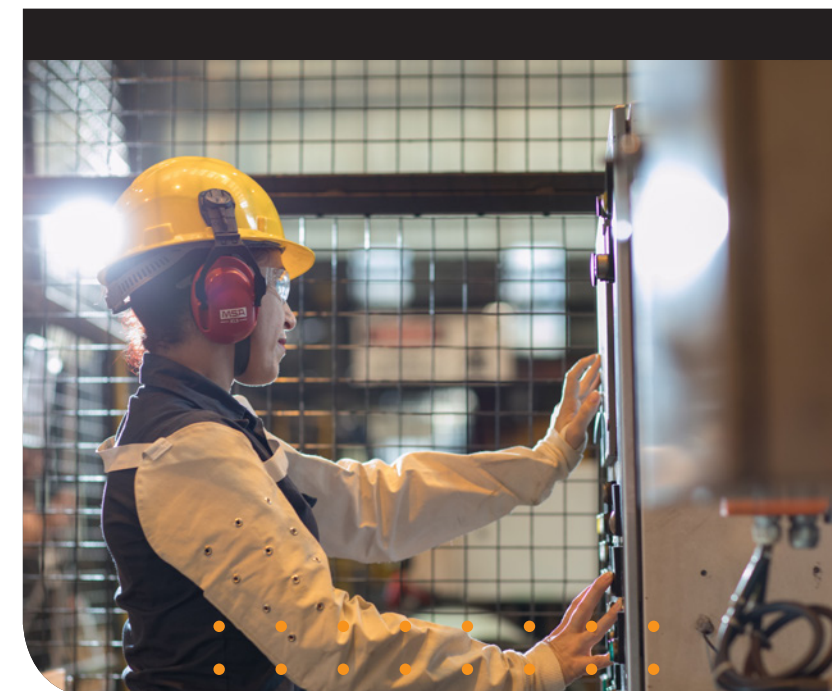
Não há política ou prática de pagamento de *hiring bonus* para recrutamento dos membros dos órgãos de governança da Usiminas. Também não se aplica pagamento por rescisão, sendo pago o valor da remuneração mensal proporcional à data de destituição e o proporcional de remuneração variável (bônus e Incentivo de Longo Prazo), com base no atingimento das metas e regras vigentes dos programas, como regra geral". Casos de exceções são negociados individualmente.



## CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

A Usiminas fomenta o desenvolvimento das competências de seus colaboradores, incentivando a realização de cursos, programas de desenvolvimento e educação continuada. Em 2019, os colaboradores da Companhia registraram mais de 889 mil horas dedicadas a treinamentos e capacitações.

[404-1] [404-2] [103-2:404]



### ESTRATIFICAÇÃO DE TREINAMENTOS REALIZADOS POR COLABORADORES DA COMPANHIA EM 2019

Categoria funcional	Carga horária total	Horas por colaborador
Administrativo	7.919,6	31,6
Diretoria	3.121,4	42,2
Gerência	13.228,5	49,0
Operacional	674.525,7	84,8
Superior	71.719,9	49,9
Técnico	119.019,3	65,1
<b>Total Geral</b>	<b>889.534,3</b>	<b>75,3</b>

Gênero	Carga horária total	Horas por colaborador
Feminino	59.375,5	71,2
Masculino	830.158,9	75,6
<b>Total Geral</b>	<b>889.534,3</b>	<b>75,3</b>



## **PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO RELACIONADOS A TREINAMENTOS LEGAIS E NORMATIVOS - NORMAS REGULAMENTADORAS, NORMAS DA INTERNATIONAL ORGANIZATION FOR STANDARDIZATION (ISO), CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA**

Os treinamentos são direcionados aos colaboradores a partir de necessidades advindas das atividades desempenhadas, bem como das obrigações previstas em leis, normas e procedimentos internos. Foram mais de 33 mil participações em treinamentos dessa categoria.

[403-5]

O Código de Ética e Conduta da Usiminas estabelece diretrizes para os temas de Direitos Humanos, como o respeito à diversidade, o combate ao trabalho infantil ou forçado, a conscientização sobre assédio moral e sexual, a concessão da liberdade de associação, o cumprimento integral da legislação trabalhista e o comprometimento com a saúde e segurança. Em 2019, todos esses temas foram abordados nos treinamentos ministrados sobre o Código de Ética e Conduta, os quais foram realizados por 98% dos colaboradores, além de outros públicos, como os membros do Conselho de Administração, estagiários e aprendizes.

A liderança da Usiminas e os colaboradores da Diretoria de Gestão de Pessoas e Inovação participaram do treinamento Viés Inconsciente e Cultura Inclusiva, que teve por objetivo a sensibilização em relação a temas como preconceito, respeito pelas pessoas, benefícios de um ambiente diverso e sobre como os vieses inconscientes impactam a tomada de decisão.

[102-27] [412-2]

## **PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE SUPERVISORES – LIDERAR**

Treinamentos obrigatórios, nas modalidades presencial e *online*, direcionados aos profissionais promovidos ou admitidos no cargo de supervisor, cujo conteúdo aborda aspectos técnicos, de liderança e de segurança do trabalho. Em 2019, 373 supervisores participaram dos treinamentos do Liderar.

[403-5]

## **EDUCAÇÃO CONTINUADA - PÓS-GRADUAÇÃO E MESTRADO**

Programa de concessão de bolsas de estudos para profissionais com o objetivo de complementar sua formação frente aos desafios de atuação, por meio de especializações e mestrados. Em 2019, além das 11 bolsas de pós-graduação e MBA e 20 de especialização ativas, foram ofertadas mais 61 bolsas para cursos de especialização em manutenção e ciência de dados.

## **CURSO DE IDIOMAS**

Programa de incentivo ao estudo de inglês. Realizado na modalidade presencial e *online*. A indicação baseia-se no desempenho do profissional e na necessidade para sua atuação atual ou futura. O programa conta com 56 bolsas ativas.

## **PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE JOVENS PROFISSIONAIS - APRENDIZ, ESTÁGIO, TRAINEE**

Trilha de desenvolvimento de estagiários é realizada durante o período de estágio com o objetivo de apoiar no desenvolvimento pessoal e profissional, com foco no mundo e na Usiminas. São treinamentos presenciais e *online*.

O programa de *Trainee* da Usiminas tem duração de 24 meses. Além de um período de integração, o programa proporciona mentoria e *coaching*, desenvolvimento em temas comportamentais, capacitação técnica, atuação em projetos e avaliações recorrentes. A turma em desenvolvimento no período de outubro de 2018 a outubro de 2020 contempla 33 *trainees*.

## **TRILHA DE DESENVOLVIMENTO DA LIDERANÇA**

Trilhas de desenvolvimento com duração de três anos, sendo 2019 o último ano do programa. As trilhas conectam negócio, ação e resultado, por meio de uma plataforma de aprendizagem dinâmica e inovadora que desenvolve o indivíduo e a organização promovendo engajamento, autonomia e colaboração. O foco do programa em 2019 foi evolução do *mindset*, abordando cultura e processos com práticas e modelos de gestão alinhado. Foram ministrados três módulos: Proteger a Vida, Abertura para o Novo e Inspirar e Desenvolver Pessoas.

## **PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DOS PROFISSIONAIS DA MANUTENÇÃO**

Fazem parte da trilha de desenvolvimento dos profissionais de manutenção treinamentos técnicos voltados para o ofício (elétrico, mecânico, hidráulico), incluindo a utilização prática de ferramentas. Em 2019, 2.783 profissionais receberam treinamento.

[403-5]





## DESENVOLVIMENTO DE OPERADOR MANTENEDOR

Treinamentos voltados ao desenvolvimento dos operadores da área de produção para que possam atuar na manutenção de equipamentos. São treinamentos técnicos feitos em modalidade presencial, com atividades práticas. Em 2019, ocorreram 1090 participações em treinamentos desta modalidade.

## PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS TÉCNICAS

Programa direcionado aos treinamentos técnicos específicos de cada área, realizados por parceiros externos. São ações direcionadas conforme necessidades do negócio para alavancar o desempenho dos profissionais envolvidos em temas específicos. Foram 468 participações em 2019.

Lançada em 2019, a Universidade Corporativa Usiminas congrega as ações educativas da Companhia em cinco Escolas:

- **Escola da Liderança**, com o objetivo de desenvolver os líderes de todos os níveis hierárquicos e os futuros líderes da Companhia. *Coaching, mentoring*, e a trilha de desenvolvimento da liderança constituem algumas das ações educativas desta Escola;
- **Escola Cultura Usiminas**, visando fortalecer a cultura e valores da Companhia. As ações educativas dos programas de Integridade e de Diversidade e Inclusão fazem parte desta Escola;
- **Escola de Saúde, Segurança e Meio Ambiente**, que objetiva disseminar a cultura de saúde e segurança, de disciplina operacional e de preservação do meio ambiente. Esta Escola engloba os treinamentos legais e normativos, entre outros;
- **Escola do Aço**, visando fortalecer cada vez mais o foco na qualidade e na melhoria contínua e conhecimento técnico dos processos, bem como estimular a busca por novos métodos e inovação. Os treinamentos das normas regulamentadoras de qualidade, *on the job* e o projeto mantenedor são contemplados por esta Escola;
- **Escola de Negócios**, com o objetivo de desenvolver conhecimentos críticos para o negócio, com foco no cliente. Integram esta Escola os programas de idiomas, graduação e de treinamentos externos, entre outros.



## AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Cerca de 77% dos colaboradores tiveram o ciclo de avaliação de desempenho por competências iniciado em 2018 e finalizado em 2019. Os 23% que não foram incluídos neste processo se referem aos colaboradores da Usiminas Mecânica que atuam em canteiros de obras.

[404-3]

A tabela a seguir contempla os colaboradores que tiveram seu desempenho avaliado, discriminando-os por gênero e nível de cargo:

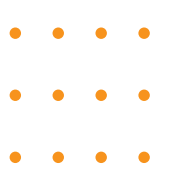
### PERCENTUAL DE COLABORADORES QUE REALIZARAM AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO, POR CARGO E GÊNERO

Nível de Cargo x Gênero		
Nível de Cargo	Feminino	Masculino
Administrativos	37%	63%
Coordenador	12%	88%
Diretor	7%	93%
Especialista	19%	81%
Gerente	8%	92%
Gerente Geral	1%	99%
Nível Superior JR	42%	58%
Nível Superior PL	27%	73%
Nível Superior SR	28%	72%
Operacionais	2%	98%
Outros Cargos	15%	85%
Supervisor	1%	99%
Técnicos	6%	94%
<b>Total Geral</b>	<b>6%</b>	<b>94%</b>

### AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR RESULTADOS

[102-28]

Não há processo formalizado de avaliação de desempenho para os membros da alta administração da Usiminas, exceto para os diretores executivos, que são avaliados pelos resultados alcançados. Para tanto, o Conselho de Administração, assessorado pelo Comitê de Recursos Humanos, estabelece, anualmente, os indicadores quantitativos e qualitativos referentes à performance da Companhia e ao cumprimento de metas coletivas e individuais. Esta avaliação de resultados está atrelada à remuneração variável de curto prazo dos diretores estatutários



## SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

[103-1:403] [103-2:403]

Proteger a vida está no DNA da Usiminas. Assim, os pilares Pessoas e Segurança são valores fundamentais da Companhia, o Zero Acidente é uma meta almejada diariamente e a cultura de segurança e de preservação da saúde é reforçada constantemente junto aos colaboradores e contratados.

O Código de Ética e Conduta, a Política de Segurança e Saúde do Trabalho, bem como as Normas e Procedimentos Operacionais vigentes, são documentos utilizados pela Companhia para definir compromissos, requisitos e controles necessários à prevenção de acidentes e doenças em todos os níveis, protegendo os colaboradores e contratados que atuam dentro das instalações das Empresas Usiminas ou a seu serviço.

A Gerência Geral Corporativa de Segurança Ocupacional é responsável pela definição do Plano Estratégico de Segurança da Companhia, que se apoia em três pilares: Gestão de Riscos, Aprendizado e Liderança Visível Percebida. Com base nesses pilares, há sete eixos estratégicos: Cultura e Comportamento, Disciplina Operacional, Comunicação e Capacitação, Gestão de Segurança, Segurança de Processos, Melhorias Tecnológicas

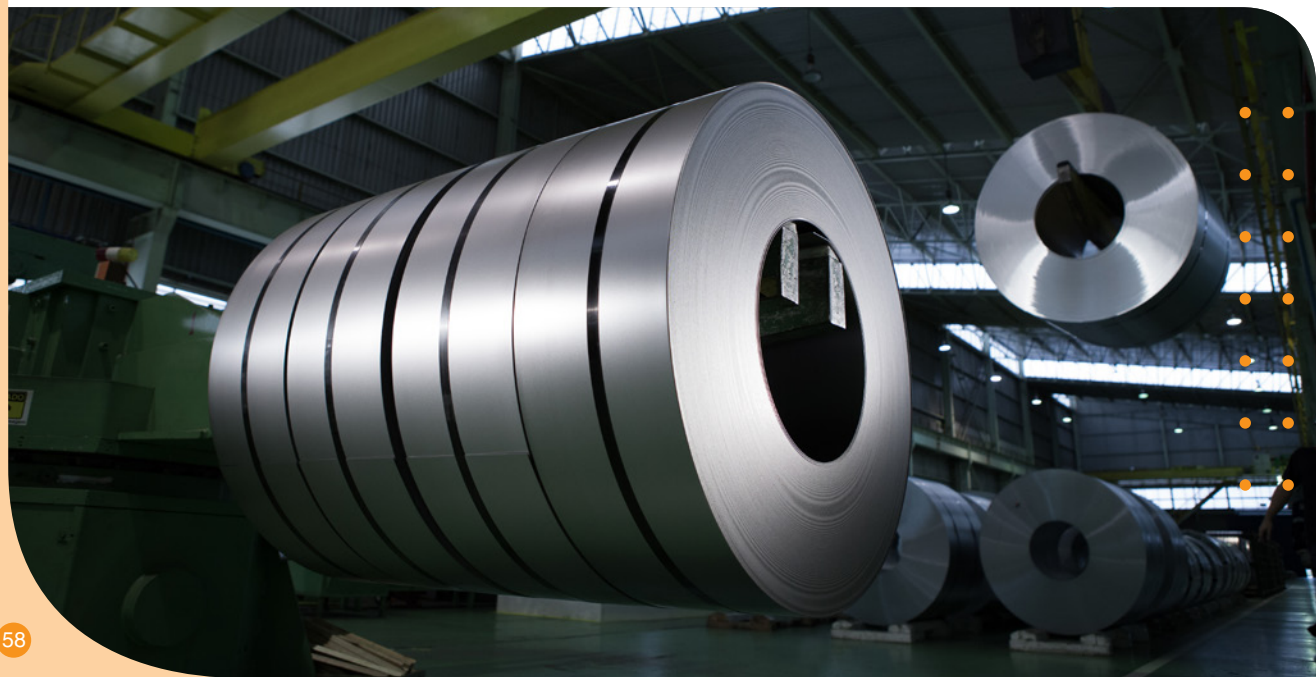
SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL



e Segurança de Contratadas. Cada eixo tem seu conjunto de ações, cada qual com seu orçamento, prazo e responsável, visando prevenir acidentes, incidentes ou desvios. Todas as atividades da Companhia possuem normas e procedimentos de segurança e saúde ocupacional válidos para todas as Empresas Usiminas.

Em cada uma das empresas, há equipes de segurança e saúde ocupacional que trabalham para antecipar, reconhecer, avaliar e controlar os perigos que possam estar presentes nos locais de trabalho ou que possam constituir riscos à segurança, saúde e ao bem-estar dos colaboradores e contratados. Estes profissionais, engenheiros de segurança, técnicos de segurança, médicos do trabalho, técnicos de enfermagem, analistas, ergonomistas e outros especialistas, atuam de forma integrada e multidisciplinar junto às equipes operacionais, a fim de apoiá-las na prevenção de acidentes e doenças. Além disso, de forma a atender as necessidades individuais das Empresas Usiminas, há a atuação dos profissionais de saúde e segurança da FSFX.

[403-3]



Apresentação da Sipat em xxx

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 

A Diretoria Executiva conta com o Comitê Estratégico de Segurança e com o Grupo Técnico de Saúde, ambos compostos por profissionais de variados níveis hierárquicos das Empresas Usiminas. Por meio de reuniões semanais, no caso do Comitê, de reuniões quinzenais, no caso do Grupo Técnico, e de reuniões periódicas de ambos junto à Diretoria Executiva, dá-se o acompanhamento contínuo dos indicadores e dos programas de segurança e saúde ocupacional, bem como o desdobramento de diretrizes para todos os níveis hierárquicos das Empresas Usiminas. Os líderes das diversas áreas da Companhia, os gestores de contratos e as Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPAs) de cada empresa, que representam 100% dos colaboradores e contratados, garantem que os programas e diretrizes estratégicas sejam implementados conforme o planejamento. Por fim, o engajamento e a disciplina dos colaboradores e contratados são o pilar fundamental para que as ações sejam realmente eficazes, motivo pelo qual a Usiminas assegura capacitação e treinamentos legais e operacionais em todos os níveis, conforme cargo e função. Para novos colaboradores, existe o Programa de Integração, que cobre diversos fun-

damentos essenciais para que possam assumir suas tarefas.

[403-4] [403-5] [103-3:403]

Os Sistemas de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional das Empresas Usiminas seguem as melhores práticas do mercado e atendem normas internacionais. As unidades de Ipatinga e Cubatão da Usiminas Siderúrgica, a Unigal, a Usiminas Mecânica e a Soluções Usiminas são certificadas segundo a norma OHSAS 18001:2007, sendo que mais da metade já migrou para a norma ISO 45.001:2018 (o restante está em processo de migração ou certificação).

[403-1]

Nas Empresas Usiminas, a cultura de segurança e de preservação da saúde é valorizada e priorizada na interação com os colaboradores e contratados. Essas interações incluem os Diálogos Diário de Segurança (DDS), Semanas Internas de Prevenção de Acidentes (SIPATs), as reuniões das CIPAs, os comitês de segurança locais, as reuniões setoriais e os *workshops* periódicos, bem como diversas campanhas de sensibilização e comunicação.

[403-4]



Além dessas iniciativas, outras ações e ferramentas integram a gestão da segurança e saúde ocupacional:

[403-2] [403-3]

## INVESTIGAÇÃO DE OCORRÊNCIAS

A Usiminas mantém um robusto programa de investigação de acidentes, visando determinar as causas raiz dos eventos, de modo a determinar as ações necessárias para bloquear essas causas. Qualquer evento é necessariamente registrado, seja um desvio, incidente ou acidente. Com o tipo de evento e sua magnitude, define-se a metodologia de investigação e análise. Se for simples, usa-se a metodologia dos 5 porquês, e se o acidente for complexo ou mais grave, usa-se a metodologia RCA (*Root Cause Analysis*). Dependendo do caso, contudo, outras metodologias podem ser usadas, como o Bowtie ou diagramas de causa-efeito. O ponto central é que sejam determinadas as causas raízes de cada evento, as causas contribuintes e as ações necessárias para bloquear a repetição dos acidentes.

## SISTEMÁTICA CONTÍNUA DE ANÁLISE DE RISCO

Todas as atividades da Companhia são mapeadas, analisadas e avaliadas por meio de Matrizes de Risco, técnicas de Análise Preliminar de Riscos (APR), com o uso das ferramentas de Análise de Segurança do Trabalho e de Processo (AST/ASP), da Análise de Riscos da Tarefa (ART) e, se necessário, de técnicas mais sofisticadas de Segurança de Processos, como Hazop, Bowtie e outras.

[403-7]

## SISTEMA INTEGRADO DE AÇÕES DE SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL – SIIASSO

O SIIASSO é uma plataforma informatizada de segurança e saúde que possibilita aos colaboradores e contratados gerenciar o sistema, por meio do registro de riscos, acidentes, incidentes e desvios, bem como o registro e acompanhamento de planos de ação para o tratamento das ocorrências e estratégias preventivas definidas. É uma ferramenta importante para subsidiar as reuniões de segurança em todos os níveis, de forma que se possa fazer uma melhor análise crítica de tudo o que acontece na Companhia em termos de segurança e saúde.

[403-1] [403-4] [403-7]

## REGRAS DE OURO

Oficializam regras de segurança a serem seguidas pelos colaboradores próprios e contratados, diante dos sete riscos mais críticos inerentes às atividades das Empresas Usiminas.

[403-7]

**“AS ATIVIDADES NÃO DEVEM SER INICIADAS SE AS REGRAS DE OURO NÃO PUDEREM SER CUMPRIDAS, DEVENDO O EMPREGADO EXERCER SEU DIREITO DE RECUSA”.**

**A COMPANHIA DISPONIBILIZA A FERRAMENTA PREVENTIVA DE SEGURANÇA DIREITO DE RECUSA, A SER USADA EM CASO DE IDENTIFICAÇÃO DE CONDIÇÕES DE TRABALHO QUE EXPONHAM OS EMPREGADOS A RISCOS IMINENTES DE ACIDENTES.**

## PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL

A Usiminas desenvolve anualmente o relatório do programa de controle médico de saúde ocupacional - PCMSO, em que retrata o acompanhamento constante do estado de saúde de seus colaboradores.



## REALIZAÇÃO DE EXAMES PERIÓDICOS

As Empresas Usiminas monitoraram a saúde do trabalhador através de exames clínicos e complementares periódicos. Os exames são realizados anualmente, dentro das próprias instalações, para todos os colaboradores. A assiduidade nos controles médicos ocupacionais estabelecidos por meio do PCMSO é acompanhada mensalmente por meio do indicador de consecução dos exames periódicos.

## CANAL ABERTO

Disponível aos trabalhadores para registro de desvios e má conduta relacionados à saúde e segurança ocupacional, bem como outros temas. Os registros seguem todo um fluxo de investigação, conforme detalhamento feito no capítulo de Governança Corporativa deste Relatório, e, a partir dos resultados, são tomadas providências para sanar e/ou mitigar os desvios apurados.

## MÃOS SEGURAS

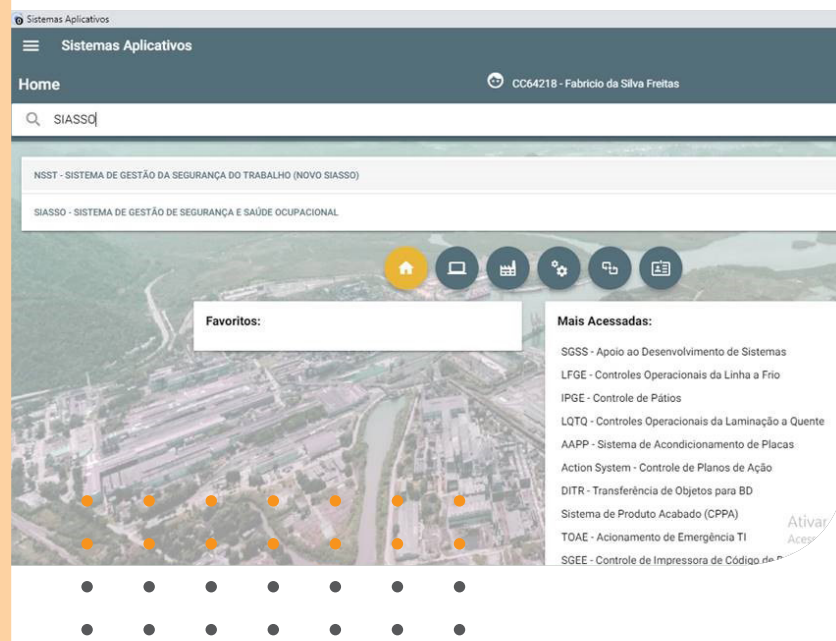
Por meio deste programa, os colaboradores são incentivados a desenvolver dispositivos que eliminem ou reduzam a exposição de suas mãos aos riscos de acidentes. Muitas destas ideias já se tornaram realidade e funcionam nas áreas operacionais, contribuindo para um ambiente de trabalho mais seguro.

[403-4]

## FORNECEDOR SEGURO

Programa que se propõe a avaliar o nível de gestão e comprometimento do fornecedor com relação à segurança do trabalho, mais bem explorado no tópico Fornecedores deste Relatório.

[403-7]



## ATITUDE RIMA COM SAÚDE

A parceria entre Usiminas e FSFX resultou no Programa Atitude Rima com Saúde, que visa auxiliar os colaboradores e dependentes a se tornarem os principais agentes da sua saúde, por meio de mudança de hábitos e práticas que levem à melhoria da qualidade de vida e à prevenção de doenças.

O Programa é composto por 13 subprogramas de promoção de saúde, voltados para atender às necessidades de diferentes públicos, como crianças, gestantes, idosos, diabéticos, obesos, tabagistas, entre outros.

### EQUILIBRAR

Reeducação alimentar

### PLANEJAR

Orientação para o planejamento familiar

### GERAR

Saúde da gestante e do bebê

### MOVIMENTAR

Estímulo à atividade física

### TRANSFORMAR

Saúde do adolescente

### ANTECIPAR

Exames preventivos

### COMPARTILHAR

Saúde na terceira idade

O Programa conta com uma taxa de satisfação de 98% entre os participantes. Desde o seu início em 2010, mais de 50.000 beneficiários já se inscreveram.

[403-4] [403-6]

### BUSCAR

Melhoria da saúde mental

### CUIDAR

Cuidados com o coração

### SUPERAR

Prevenção de dores e lesões relacionadas ao sistema osteomuscular

### ACOMPANHAR

Acompanha a saúde em casa

### INSPIRAR

Vida sem cigarro

### RESPIRAR

Atenção aos pacientes com asma

## SISTEMA INTEGRADO DE SAÚDE USIMINAS – SISU

Fruto da parceria constante entre a Usiminas e a FSFX, o Sistema Integrado de Saúde Usiminas (SISU) está em funcionamento desde 2016, abrangendo 100% dos colaboradores, integrando e otimizando as ações de quatro eixos: Saúde Ocupacional, Promoção de Saúde e Prevenção de Doenças, Assistência Médico-Odontológica e Assistência Social. O modelo de gestão implantado por meio do SISU conta com um Sistema de Indicador Único de Saúde (SIUS). [403-1] Trata-se de uma ferramenta qualitativa de rastreamento e comparação entre grupos populacionais, que são classificados segundo critérios de risco de adoecimento, levando em consideração:

- Doenças: hipertensão arterial sistêmica, asma, enfisema, cardiopatia, osteomusculares, transtorno mentais maiores ou menores;
- Fatores de risco: tabagismo, risco social, sedentarismo, insalubridade, obesidade;
- Absenteísmo: afastamento nos últimos 12 meses por doença ou acidente de trabalho;
- Alcoolismo.
- Autoavaliação da saúde: como o indivíduo avalia seu próprio estado de saúde;
- Risco psicossocial: grau de controle e demanda psicológica do trabalho.

O SISU possibilita a abordagem mais abrangente pelo médico do trabalho e o devido encaminhamento aos programas oferecidos pela FSFX compatíveis com as necessidades individuais ou coletivas. Por exemplo, colaboradores com problemas na coluna, ombros e joelhos, após a devida avaliação, podem ser engajados no Programa Superar, visando tanto a prevenção de lesões quanto a abordagem educativa e terapêutica multidisciplinar.

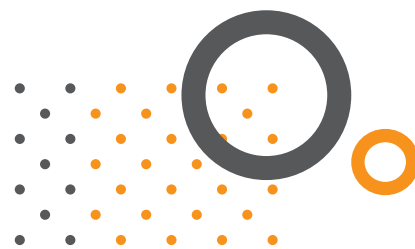
[403-6]

Por meio da análise de dados de absenteísmo, de dados levantados através do SISU e de tendências epidemiológicas, são identificadas as principais patologias prevalentes nos colaboradores e criada a agenda de saúde, calendário anual com o planejamento de ações para o ano seguinte.

Os afastamentos por lesões (CID S) e doenças osteomusculares (CID M) possuem maior prevalência nas ausências até 15 dias e, também, nas ausências até 1 ano. Por este motivo, as ações de saúde tiveram o foco direcionado ao reforço em participações no Programa Superar e à estruturação de um programa de ergonomia.



SISU foi premiado pela World Steel Association em 2019





## CAMPANHA DE VACINAÇÃO

A Usiminas realiza, anualmente, em parceria com a operadora de saúde complementar - Usisaúde, a Campanha de Vacinação contra gripe em todas as suas unidades. Visando reduzir a incidência da gripe entre os colaboradores e, conseqüentemente, as complicações da doença, a vacina trivalente é disponibilizada sem custo adicional aos colaboradores e com valor subsidiado aos dependentes.

A campanha é realizada desde 1997. Em média, 25.000 colaboradores e dependentes são vacinados anualmente.

É concedida às empresas contratadas a opção pela compra conjunta de vacinas, por meio da FSFX.

[403-6]

## DESEMPENHO EM SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

[103-3:403]

Estatística para Colaboradores						
	Taxa de frequência (lesões)	Taxa doenças ocupacionais	Índice de Absenteísmo Médico (*)	Número de fatalidades	Taxa de fatalidade	Número de dias perdidos
Usiminas Ipatinga	1,92	0,00	2,14	1	0,10	6.391
Usiminas - Cubatão	0,39	0,00	2,35	0	0,00	0
Unigal	1,54	0,00	2,38	0	0,00	0
Usiminas Mecânica	1,40	0,00	5,12	0	0,00	204
Soluções Usiminas	0,40	0,00	2,10	0	0,00	15
Mineração Usiminas	1,32	0,00	1,93	0	0,00	105
Supply Chain	0,00	0,00	-	0	0,00	0
<b>TOTAL</b>	<b>1,26</b>	<b>0,00</b>	<b>2,30</b>	<b>1</b>	<b>0,04</b>	<b>6.715</b>

Estatística para Contratados		
	Taxa de lesões	Número de óbitos
Usiminas - Ipatinga	1,74	0
Usiminas - Cubatão	0,40	0
Unigal	0,00	0
Usiminas Mecânica	0,00	0
Soluções Usiminas	0,00	0
Mineração Usiminas	1,92	0
Supply Chain	0,30	0
<b>TOTAL</b>	<b>1,14</b>	<b>0</b>

(\*) Fórmula utilizada para ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO MÉDICO = Horas de ausência por saúde / (Horas estimadas – Férias) \*100. Para fins didáticos, o absenteísmo médico é dividido em horas de ausência por saúde de até 15 dias, do 16º dia até 6 meses, do 16º dia até 1 ano, e do 16º dia até maior que 1 ano. Valores menores indicam resultados melhores.

Em 2019, a Usiminas recebeu autuações sob alegação de descumprimento de Normas Regulamentadoras de Saúde e Segurança do Trabalho, passíveis de aplicação de multas, caso subsistentes as referidas autuações. A Companhia apresentou defesa e aguarda decisões. [419-1]

## FOCO NO ACORDO

Você por dentro do que acontece na negociação salarial

Ipatinga, 8 de novembro/2019

### COLABORADORES REPRESENTADOS PELO SINDIPA APROVAM PROPOSTA DA USIMINAS

Pagamento do abono para a categoria será na próxima quarta, dia 13.

Nesta quinta-feira, 7 de novembro, **64%** dos empregados filiados ao Sindicato dos Metalúrgicos de Ipatinga

**ASSEMBLEIA DO SENGE**

O SENGE - Sindicato dos Engenheiros - realizará Assembleia

## RELAÇÕES SINDICAIS

A Usiminas valoriza a atuação dos sindicatos como representantes dos interesses de seus colaboradores e reconhece o direito de livre associação, formalizando este compromisso em seu Código de Ética e Conduta.

A Companhia mantém um relacionamento permanente e respeitoso com as diversas Entidades Sindicais. Para isso, disponibiliza canais de comunicação constantemente abertos e contando com a atuação de uma área dedicada ao tema, para que eventuais conflitos e impasses sejam tratados e solucionados pela via negocial, de forma a mitigar e evitar impactos negativos no clima organizacional e na reputação da Companhia.

As negociações de Acordos Coletivos são feitas diretamente com os sindicatos representantes das categorias. Em 2019, 100% dos empregados foram abrangidos por Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho. O processo de

Relações Trabalhistas e Sindicais prevê o acompanhamento dos Acordos Coletivos por meio de indicadores, e é regularmente auditado.

Cabe ressaltar, ainda, que a Gerência Corporativa de Relações Trabalhistas foi responsável pela implementação de um modelo de Gestão de Relações Trabalhistas e Sindicais consolidado que detalha a forma de atuação, as interfaces com as entidades e demais áreas, bem como a responsabilidade de cada uma delas no processo. Os colaboradores têm ampla liberdade de associação e os sindicatos têm acesso direto a eles por meio das assembleias, boletins sindicais e de eventuais contatos em seus locais de trabalho.

A Usiminas mantém relacionamento constante e busca, junto de outras empresas, boas práticas reconhecidas no mercado.

[407-1] [102-41]

## PREVIDÊNCIA USIMINAS

A Companhia oferece aos seus colaboradores planos de previdência complementar, administrados pela Previdência Usiminas.

O objetivo principal destes planos é fornecer uma renda adicional aos benefícios concedidos pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS). São também participantes dos planos os colaboradores das demais Patrocinadoras<sup>7</sup>, incluindo os colaboradores da Previdência Usiminas. As contribuições aos planos são efetuadas pelas respectivas patrocinadoras e pelos empregados, com base no regulamento específico de cada plano de benefício. O percentual de contribuição de cada plano é calculado atuarialmente e revisto anualmente pelo atuário responsável. Os planos utilizam uma tabela progressiva para as contribuições das patrocinadoras, e incidem sobre o valor do salário de participação de cada participante.

A Usiminas patrocina quatro planos de previdência complementar para seus colaboradores, sendo: dois planos de benefício definido, denominados Plano de Benefícios 1 (PB1) e Plano de Benefício Definido (PBD); um plano de contribuição definida: Plano Misto de Benefícios Previdenciários nº 1 (COSIPREV); e um plano de contribuição variável: Plano de Benefícios 2 (USIPREV). Atualmente, o único Plano aberto a novas adesões oferecido aos empregados das empresas patrocinadoras é o USIPREV.

Durante a fase de acumulação, o participante do USIPREV define sua contribuição mensal para a constituição da sua reserva de poupança. No momento da concessão do benefício, o participante pode optar em receber seu benefício em uma

renda mensal entre 0,5% a 1,5% do seu Saldo de Conta, ou em uma renda mensal por prazo determinado, entre 60 e 360 meses. O “Participante Fundador” - inscrito no plano até 13 de abril de 2011, também poderá optar por converter seu saldo de conta em uma renda mensal vitalícia. Neste caso, durante a fase de recebimento do benefício, o USIPREV terá características de um plano da modalidade Benefício Definido (BD).

O USIPREV detém 93,75% do total de participantes ativos dos quatro planos, e a patrocinadora contribui com valor equivalente a 100% da contribuição de cada participante, observados os limites mínimos e máximos conforme faixas de contribuição, que varia de 1% a 12% do salário de participação. O COSIPREV detém 6,25% dos participantes ativos entre os quatro planos, e a patrocinadora contribui com 50%, 70% ou 100% da contribuição recolhida pelo participante, conforme tabela de contribuição, que varia de 2% a 9% do salário de participação. A participação no plano de previdência oferecido é facultativa, com um nível de adesão próximo de 98% do total de colaboradores.

Os benefícios assegurados por este plano abrangem: aposentadoria programada, benefícios decorrentes da opção pelo instituto do Benefício Proporcional Diferido (BPD), benefícios gerados por recursos portados, aposentadoria por invalidez; auxílio doença e pensão por morte - antes e após aposentadoria. São, ainda, assegurados os Institutos do Autopatrocínio, Benefício Proporcional Diferido (BPD), Portabilidade e Resgate.

[102-35] [201-3]

## 8 COMUNIDADE

[102-15] [413-1] [103-2:413]

A relação da Usiminas com as comunidades locais começou na década de 1950, quando foi fundada. A cidade de Ipatinga praticamente nasceu junto com a construção da primeira usina siderúrgica da Usiminas e com a necessidade de abrigar a população atraída para a região.

A Companhia, com o apoio do poder público, atuou na construção da infraestrutura necessária para promover a qualidade de vida da comunidade local e, desde então, busca ter com ela uma relação de parceria e respeito, ciente de que este fator é essencial para o desenvolvimento sustentável da Companhia e da cidade de Ipatinga. Esta busca se estende às comunidades das demais cidades sobre as quais passou a

RELACIONAMENTO  
COM A COMUNIDADE



ter influência direta ou indireta com o decorrer dos anos, dentro e fora de Minas Gerais.

Assim, a Usiminas reconhece em seu Código de Ética e Conduta a importância da convivência harmoniosa com as comunidades em que atua, com respeito às pessoas, à cultura local e ao meio ambiente. Procura, portanto, manter relacionamento permanente com as comunidades locais, monitorando e minimizando os impactos das atividades produtivas, canalizando anseios, apoiando o desenvolvimento local, oferecendo oportunidades de empregos e atuando na promoção efetiva da saúde, do esporte, da educação e da cultura.

[103-1:413]

### Principais canais de comunicação e de relacionamento entre a Usiminas e comunidade local

- **Fala Aí Comunidade:** permite a comunicação entre a Companhia e os moradores das áreas vizinhas às suas operações, via mensagem de WhatsApp. Por meio das conversas, que são individuais, a Usiminas presta informações e os moradores registram suas manifestações, que são analisadas, tratadas (quando pertinente) e respondidas.
- **Fale Conosco:** permite a comunicação com a Companhia por meio de seu website.
- **Telefone 0800 979 7970,** para envio de sugestões ou esclarecimento de dúvidas junto à Mineração Usiminas.
- **Canal Aberto:** canal para recebimento de denúncias referentes a violações de ética e integridade, disponível no website da Companhia.
- **Diálogos com representantes do poder público (prefeitos, secretários municipais) das cidades de atuação, sempre observando o Código de Ética e Conduta da Usiminas.**



Estande do FalaAí Comunidade montado no Shopping do Vale do Aço, em Ipatinga

<sup>7</sup>As organizações patrocinadoras da Previdência Usiminas são: Associação dos Empregados Usiminas (AEU), Consul Cooperativa, SICOOB Vale do Aço, FSFX, Mineração Usiminas, Previdência Usiminas, Rios Unidos, Soluções Usiminas, Unigal, Usiminas Mecânica, Usiminas e Usiroll.





Visita de vereadores de Ipatinga à Usina pelo programa Portas Abertas

- **Portas Abertas: programa por meio do qual a Usiminas promove visitas de segmentos da sociedade às suas instalações, visando fortalecer o relacionamento e ampliar o diálogo. O Programa também realiza visitas da Usiminas a instituições para apresentar a atuação da Companhia e esclarecer temas relevantes para a sociedade.**
- **Participação em fóruns, por meio do Instituto Usiminas, como o Conselho Municipal de Cultura e o Conselho Municipal de Turismo, em Ipatinga, e o Conselho Consultivo Comunitário do Polo Industrial de Cubatão, que tem o objetivo de manter um canal de comunicação interativo entre as empresas e a comunidade de Cubatão nos temas ligados à Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Responsabilidade Social.**

A utilização ativa e o monitoramento constante dos canais de comunicação permitem que a Usiminas avalie a efetividade das suas formas de atuação junto às comunidades locais, bem como capture a percepção da população frente aos impactos negativos de suas operações. Assim, a Usiminas se mune de mais insumos para tomar decisões sobre a manutenção e provisão de melhorias das formas de atuação existentes, bem como sobre novas ações com foco na minimização dos impactos gerados por suas atividades e/ou na ampliação do bem-estar social.

[103-3:413]

Em 2019, os impactos mais significativos nas comunidades próximas às operações se referem à emissão de partículas sedimentáveis (pó preto) pela usina de Ipatinga e ao receio, após acidentes graves e recentes no setor de mineração, quanto à estabilidade das barragens presentes em Itatiaiuçu. Ambos os temas são abordados no reporte ambiental deste Relatório.

[103-1:413]

A seguir, encontram-se listadas as formas de atuação por meio das quais a Usiminas se faz presente nas comunidades locais.

[203-1] [203-2]

## FUNDAÇÃO SÃO FRANCISCO XAVIER

Como parte da infraestrutura inicial de Ipatinga, a Usiminas construiu o Colégio São Francisco Xavier (1962) e o Hospital Márcio Cunha (1965). Em 1969, a Usiminas instituiu a FSFX, atribuindo a ela o compromisso com uma gestão eficiente e autossustentável dos temas saúde e educação. Este compromisso vem se consolidando, desde então, por meio de resultados efetivos e da valorização do ser humano.

No decorrer dos anos, a atuação da FSFX foi extrapolando o limite da cidade de Ipatinga e atingindo regiões de Minas Gerais e de mais cinco estados brasileiros. Hoje, são quase **seis mil colaboradores** atuando em sete unidades:

### 1ª HOSPITAL MÁRCIO CUNHA (HMC), EM IPATINGA:

Hospital geral, referência em alta complexidade para mais de **1,6 milhão de habitantes** de 88 municípios das regiões Leste e Nordeste de Minas Gerais, o HMC possui três unidades de atendimento, sendo uma delas exclusiva para tratamento oncológico. A taxa de atendimento pelo SUS é de 70%.

No ano de 2019, o Hospital Márcio Cunha tornou-se a primeira unidade hospitalar de Minas Gerais a conquistar o Selo da Qualidade do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), ratificando a excelência na prestação de serviços e em práticas assistenciais prestadas pelo HMC.



Hospital Márcio Cunha I, em Ipatinga

### 2ª HOSPITAL DE CUBATÃO (HC), EM CUBATÃO (SP):

Trata-se de um hospital credenciado para atendimentos de baixa e média complexidades. Após sua incorporação pela FSFX, em 2017, houve evolução nos resultados operacionais, que se traduzem no aumento da promoção da saúde e no cuidado humanizado, beneficiando a população do município e do seu entorno de aproximadamente **400 mil habitantes**. A taxa de atendimento pelo SUS é de 60%.

Após passar por reformas, adequações e incorporação tecnológica, a Gestão da FSFX manteve os investimentos para qualificar e ampliar as atividades e serviços prestados pelo HC. Em 2019 foi inaugurado o Centro de Alta Complexidade, anexo do Hospital de Cubatão, onde em breve serão realizados tratamentos oncológicos, sessões de hemodiálise e de medicina hiperbárica, atendendo a um desejo antigo da população.

Paralelamente às obras e demais investimentos no HC, foram implementados os processos de gestão da qualidade necessários para a conquista da Acreditação Hospitalar em nível 1, atestada pelos auditores da Det Norske Veritas (DNV) junto à Organização Nacional de Acreditação (ONA). A Acreditação demonstra o compromisso institucional com a segurança e a qualidade e serve de alicerce para a gestão integrada de processos que permitirá ciclos de melhoria mais consistentes.



### 3ª COLÉGIO SÃO FRANCISCO XAVIER (CSFX), EM IPATINGA:

O CSFX possui um padrão de ensino e educação de alta qualidade para as mais diversas gerações. Sua atuação contempla desde o berçário, passando pelos Ensinos Fundamental, Médio e Técnico, até os cursos de pós-graduação em parceria com a PUC Minas. O CSFX incorporou ainda, em seu portfólio, a Escola de Esporte, o CSFX Integral, além do Programa Bilíngue em parceria com a International School e Projetos de Educa-

ção em Segurança e Saúde. O CSFX conquistou o título de instituição referência em aprovação nos vestibulares de universidades públicas e privadas, além de destaque em olimpíadas de ensino e no Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM). Com uma evolução permanente, o CSFX conta com a certificação da ISO 9001:2015.

Em 2019, o CSFX contou com **3.217 alunos**. O programa “Bolsa Social” do CSFX viabilizou a inclusão de mais **300 estudantes**, com despesas assumidas pela Instituição, em 2019.



### 4ª HOSPITAL MUNICIPAL CARLOS CHAGAS (HMCC), EM ITABIRA:

Em maio de 2016, a FSFX assumiu o compromisso de gerir e elevar a performance do HMCC. O hospital é referência para uma população de mais de **220 mil habitantes dos 12 municípios** da microrregião onde está inserido, atendendo 100% por meio do Sistema Único de Saúde (SUS). O HMCC é responsável por 51% das internações de Itabira, tendo alcançado um feito histórico em 2019: a menor taxa de mortalidade infantil da história da cidade.

### 5ª USISAÚDE:

A operadora de saúde complementar Usisaúde integra o seleto grupo de operadoras com mais de **166 mil vidas** no país e é hoje a maior operadora do Brasil na modalidade filantropia. Oferece assistência médico-hospitalar e odontológica de alta qualidade por meio de uma rede com mais de três mil credenciados diretos e **225 hospitais** em Minas Gerais, São Paulo, Espírito Santo e Rio Grande do Sul.

[403-6]

### 6ª CENTRO DE ODONTOLOGIA INTEGRADA (COI)

O COI presta serviços de saúde bucal, desde o atendimento nas clínicas de promoção da saúde aos procedimentos de alta complexidade, como ortodontia, implantodontia e reabilitação. Alcançando mais de **80 mil vidas** em sua carteira de clientes, o COI conta com unidades de atendimentos nos estados de Minas Gerais, São Paulo e Espírito Santo.

### 7ª VITA – SOLUÇÕES EM SAÚDE OCUPACIONAL

A VITA conta com equipes dedicadas à prevenção de acidentes, à promoção de saúde e bem-estar de colaboradores próprios, da Usiminas e empresas contratadas, além de manter uma unidade exclusiva para todos os segmentos de mercado do Vale do Aço.

A VITA atende a diversas empresas nos estados de Minas Gerais, São Paulo, Goiás, Rio Grande do Sul, Pernambuco e Espírito Santo e beneficia mais de **159 mil vidas** em cinco estados do país, por meio de atividades de higiene ocupacional, elaboração de documentação legal, treinamentos, assessoria em segurança do trabalho, exames ocupacionais, serviços de ergonomia e de exames psicológicos, entre outros.

Em 2019 as ações realizadas pela VITA contribuíram para que o Hospital Márcio Cunha alcançasse o reconhecimento da Associação Nacional da Indústria de Material de Segurança e Proteção ao Trabalho (ANIMASEG), como a melhor Instituição do Brasil de segurança e saúde no trabalho na área hospitalar.

PARA GARANTIR A EXCELÊNCIA DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELAS SETE UNIDADES GERIDAS PELO FSFX, SÃO NECESSÁRIOS INVESTIMENTOS NA AMPLIAÇÃO E REFORMULAÇÃO DAS ESTRUTURAS FÍSICAS, BEM COMO NA MODERNIZAÇÃO DO PARQUE TECNOLÓGICO. NOS ÚLTIMOS ANOS, POR EXEMPLO, DEU-SE A REFORMA DO HOSPITAL DE CUBATÃO E A CONSTRUÇÃO DO ESPAÇO BABY CARE NO COLÉGIO SÃO FRANCISCO XAVIER.





## INSTITUTO USIMINAS

A história do Instituto começou em 1993, quando o então “Usicultura” foi instituído pela Usiminas como um braço social para assuntos de cultura, com a gestão vinculada à FSFX. Em 2008, tornou-se uma estrutura independente, o “Instituto Cultural Usiminas”, tendo a Usiminas e a Usiminas Mecânica como sócios fundadores. Em 2018, ao completar 25 anos, o Instituto Cultural Usiminas passou por um reposicionamento conceitual e de atuação, tornando-se o “Instituto Usiminas”. Ao excluir o “Cultural” do nome, o Instituto reafirmou a amplitude do seu trabalho junto às comunidades: além da cultura, promove iniciativas esportivas, ambientais, educativas e sociais.

Assim, constituindo uma importante ferramenta de responsabilidade social da Usiminas, o Instituto atua em três frentes:

### INVESTIMENTOS SOCIAIS

O Instituto Usiminas é o responsável pela gestão dos investimentos sociais da Companhia, por meio das leis de incentivo, doações e recursos próprios.

Conforme diretriz da Política de Patrocínios e Doações da Usiminas, as solicitações são cadastradas pelos proponentes no sistema Projetar, pré-selecionadas e submetidas à aprovação do Comitê Institucional Corporativo de Patrocínios, instância formada pela alta direção da Usiminas e do Instituto.

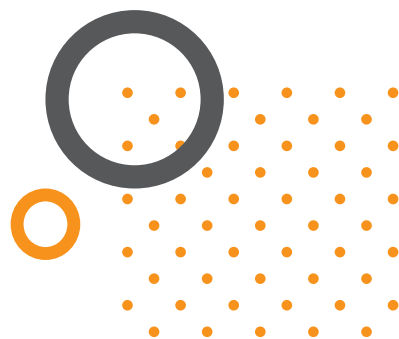
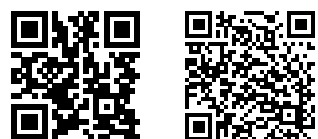
Contemplando os diversos municípios onde a Companhia está presente, 72 iniciativas culturais, esportivas e sociais receberam o aporte de R\$ 13,5 milhões, valendo-se das leis federais e estaduais de incentivo, o que representou um aumento de 12,5% em relação ao número de projetos e de 5,5% em relação ao montante aplicado, comparativamente ao ano de 2018.

**O SISTEMA PROJETAR ESTÁ DISPONÍVEL EM**

<https://projetar.usiminas.com>

**E A POLÍTICA DE PATROCÍNIOS E DOAÇÕES ESTÁ DISPONÍVEL EM**

<https://www.usiminas.com/quem-somos/programa-de-integridade>



### PRINCIPAIS PROJETOS INCENTIVADOS

Patrocínio à Orquestra Filarmônica de Minas Gerais e à Fundação Clóvis Salgado

Projeto “Circuito de Cultura do Interior”, com espetáculos e oficinas realizados em escolas e praças de Ipatinga, Itatiaiuçu e Itaúna.

“Projeto Correr, manipular e equilibrar”, realizado pela Apae de Ipatinga, por meio do qual 50 alunos com transtorno do espectro autista da região do Vale do Aço receberam aulas semanais e profissionais de educação foram capacitados.

Projetos Ecomov Natação Ano III, Atletas Verdes e Ecomov Voleibol Ano IV, por meio da Associação Esportiva e Recreativa Usipa, em Ipatinga, atendendo cerca de 300 crianças e adolescentes com aulas gratuitas de natação e voleibol.

Feira de Literatura Infantil de Taubaté (FLIT), que reuniu mais de 40 mil pessoas.

Evento “Criativa Santos Festival Geek”, em Santos, que reuniu 75 mil pessoas em torno de atrações da cultura Geek, como exposições de artistas de quadrinhos e concursos de cosplays.

Reparos e novas intervenções na primeira estação ferroviária de Ipatinga, a Estação de Pedra Mole. As obras contaram com investimento de aproximadamente R\$ 750 mil e o local está aberto à visitação da comunidade.



Entrega da restauração da Estação Pedra Mole

Projeto “Na Onda da Ginástica”, cujo objetivo é promover um ambiente de socialização, cooperação e disciplina, por meio do esporte. Foram ofertadas aulas gratuitas de ginástica rítmica e estética para 120 meninas e adolescentes das comunidades de Cubatão.

Restauro do primeiro teatro do Vale do Aço, a Academia Olguin, tendo investido R\$ 1,5 milhão.



Academia Olguin

**ALÉM DE PROMOVER A INCLUSÃO, O ACESSO À CULTURA E AO ESPORTE E O DESENVOLVIMENTO SOCIAL, O INSTITUTO USIMINAS IMPACTA A ECONOMIA DOS SEUS LOCAIS DE ATUAÇÃO. GERAÇÃO DE EMPREGO, MOVIMENTAÇÃO NO COMÉRCIO E NA REDE HOTELEIRA E GASTRONÔMICA, E VALORIZAÇÃO DE PRODUTOS LOCAIS SÃO ALGUNS DOS REFLEXOS POSITIVOS DOS INVESTIMENTOS REALIZADOS POR MEIO DO INSTITUTO.**

O quadro abaixo mostra os recursos incentivados aplicados por área de investimento:

Área de Investimento	Lei de Incentivo	Recurso aplicado (R\$)
Cultura	IR - Lei Rouanet; Lei Estadual MG - ICMS Cultura; Lei Estadual SP - ICMS PROAC	7.976.763,41
Esporte	IR - Esporte; Lei Estadual MG - ICMS Esporte; Lei Estadual SP – ICMS	2.828.249,09
Social	IR - Fundo da Infância e Adolescência (FIA); IR - Fundo Nacional do Idoso	1.365.000,00
Saúde	IR - Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica (PRONON); IR - Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (PRONAS)	1.307.500,00
<b>Total</b>		<b>13.477.512,50</b>

A Usiminas também patrocinou com recursos próprios diversos projetos e eventos, sempre atendo às diretrizes da Política de Patrocínios e Doações e balizando suas decisões e prioridades de investimento em critérios pré-estabelecidos, como o retorno institucional e o alcance e transformação social, entre outros.

### ALGUNS PROJETOS E EVENTOS PATROCINADOS COM RECURSOS PRÓPRIOS

Encontro da Indústria de Autopeças: evento realizado em abril de 2019, em São Paulo, que reuniu pessoas do setor automotivo, fornecedores, startups em mobilidade e gestão automotiva.

ABM Week 2019: evento técnico-científico da América Latina realizado em outubro, em São Paulo, que contou com a presença dos principais players dos setores de metalurgia, materiais e mineração.

60º Congresso Latino-Americano do Aço Alacero – Alacero60: evento realizado em novembro de 2019, em Buenos Aires, durante o qual foram debatidas as perspectivas do setor.

Air Pollution Conference Brazil - 4th CMAS South America: conferência realizada em julho, em Belo Horizonte, que contou com especialistas internacionais e nacionais nas diversas subáreas que envolvem a Poluição do Ar, pesquisadores e profissionais das indústrias e do setor privado, além de estudantes de diversos países.

Expedição Piracicaba - Pela Vida do Rio: expedição que percorreu o rio, em abril de 2019, da nascente em Ouro Preto até sua foz em Ipatinga, com o objetivo de elaborar um diagnóstico atualizado da bacia do Piracicaba.

Startup Weekend Vale do Aço: programa sem fins lucrativos de âmbito global que possui a missão de fomentar a inovação por meio do empreendedorismo.

Em 2019, foram doados: equipamentos de informática para o Centro de Integração e Desenvolvimento (CIDE) de Cubatão, visando a melhoria de sua sede administrativa; colchões para atender famílias atingidas pela chuva em Cubatão via CIDE, entre outros itens.

**A DOAÇÃO A PARTIDOS POLÍTICOS, CAMPANHAS POLÍTICAS E/OU CANDIDATOS A CARGOS PÚBLICOS, PELAS EMPRESAS USIMINAS OU EM SEU NOME, É ABSOLUTAMENTE PROIBIDA, CONFORME DETERMINADO NA POLÍTICA DE PATROCÍNIOS E DOAÇÕES E LEGISLAÇÃO EM VIGOR.**

[415-1]



## EDUCAÇÃO

A terceira frente de atuação do Instituto trata do desenvolvimento de iniciativas relacionadas à educação não formal (arte-educação, educação ambiental) em instituições de ensino do Vale do Aço e de programas pontuais em localidades onde as Empresas Usiminas estão presentes.

Por meio da área de Ação Educativa do Instituto Usiminas, uma programação diversa é ofertada ao público, proporcionando experiências para pessoas de todas as idades, educadores, artistas e famílias. Em 2019, mais de **40 mil pessoas** foram beneficiadas com a programação.

Na área de educação ambiental, destaque para o Projeto Xerimbabo Usiminas com as atividades “Aventura no Viveiro”, “Conhecendo a Usiminas” e “Conhecendo os Xerimbabos”, mais bem exploradas no reporte ambiental deste Relatório.



Encontro de Vilões, parte da série de Espetáculos Didáticos para a família

**SEGUINDO OS PILARES DO PROGRAMA DIVERSIDADE E INCLUSÃO DA USIMINAS, TODAS AS ATIVIDADES DA AÇÃO EDUCATIVA POSSUEM DISPONIBILIDADE DE INTÉRPRETE DE LIBRAS.**

## GESTÃO DOS ESPAÇOS CULTURAIS EM IPATINGA

O Instituto Usiminas é responsável pela gestão de dois importantes espaços culturais em Ipatinga: o Teatro Zélia Olguin, inaugurado em 1994, e o Centro Cultural Usiminas, inaugurado em 1998.

Em 2019, nos dois espaços culturais foram realizadas 740 atividades que beneficiaram aproximadamente **200 mil pessoas** de **63 cidades mineiras**, incluindo **190 instituições** educacionais e sociais. O público cresceu 35% em relação ao ano de 2018.

Para ampliar o alcance de suas ações junto à comunidade do Vale do Aço, em 2019 teve início o programa Ingresso Solidário, que oferece desconto no valor dos ingressos em parte dos eventos realizados nos espaços culturais, mediante doação de alimento no dia do evento. As mais de **duas toneladas** de alimentos arrecadadas foram destinadas a **13 instituições** do Vale do Aço.



Gestão de Espaços Culturais

## USIMINAS MOBILIZA

Desde 2015, o agregado siderúrgico, oriundo do processo de produção de aciaria, passou a ter uma utilização nobre propiciada pelo primeiro programa da plataforma Mobiliza: o Mobiliza pelos Caminhos do Vale. Este programa foi criado a partir da identificação da oportunidade de contribuição com a melhoria da qualidade de vida das comunidades locais, juntamente com a oportunidade de redução do volume do agregado siderúrgico em aterros controlados.

[103-2:304] [103-3:304]

**MOBILIZA PELOS CAMINHOS DO VALE E MOBILIZA TODOS PELA ÁGUA**



Por meio de parceria entre a Usiminas, a Associação e Consórcio dos Municípios do Vale do Aço (AMVA/CIMVA) e as prefeituras, o agregado siderúrgico de aciarias é aplicado em pavimentação de diversas estradas rurais e vias urbanas.

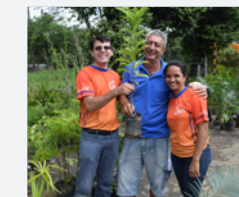
### EM QUASE 5 ANOS DO MOBILIZA PELOS CAMINHOS DO VALE:



Aplicação de **2,8 milhões** de toneladas de agregado siderúrgico



Recuperando **2.330 km** de estradas rurais



Beneficiando **1,3 milhões** de pessoas



Em **85 municípios** do leste mineiro

Em 2019, foram distribuídas 900 mil toneladas de agregado siderúrgico para a pavimentação de aproximadamente 650 quilômetros de estradas.

O Mobiliza pelos Caminhos do Vale traz, ainda, outra forma de benefício para as comunidades dos municípios participantes, bem como atende a outro interesse estratégico da Companhia: o engajamento pela preservação da água, insumo fundamental para os processos siderúrgicos. Por meio de outro programa, o Mobiliza Todos pela Água, as cidades que recebem o agregado siderúrgico se comprometem com a recuperação de nascentes, contando com a participação das comunidades diretamente beneficiadas e de estudantes da rede pública de ensino.

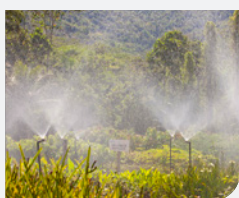
**VALE RESSALTAR QUE A MELHORIA DE ACESSIBILIDADE NAS COMUNIDADES RURAIS REFLETE POSITIVAMENTE EM TEMAS COMO EDUCAÇÃO, UMA VEZ QUE PROPORCIONA MAIOR REGULARIDADE DOS ESTUDANTES NAS ESCOLAS, E ECONOMIA LOCAL, POR MEIO DO ESCOAMENTO ININTERRUPTO DA PRODUÇÃO.**



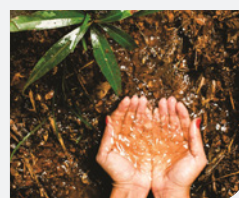
Para garantir maior robustez ao trabalho, o Mobiliza Todos pela Água conta com a parceria da AMVA/CIMVA e recebe orientação técnica do Instituto Interagir, de Ipatinga. Por meio deste programa, as nascentes

são identificadas, mapeadas e analisadas sob diversos aspectos, o que proporciona o direcionamento mais assertivo das mudas de árvores para o plantio em pontos previamente determinados.

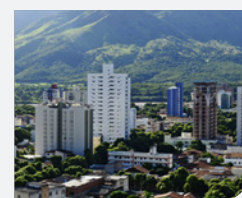
#### NOS ÚLTIMOS 5 ANOS:



Mudas plantadas  
**979.278**



Nascentes recuperadas  
**4.190**



Em **85 municípios**  
do leste mineiro

Para manter os programas Mobiliza pelos Caminhos do Vale e Mobiliza Todos pela Água, a Usiminas fez um investimento social de aproximadamente R\$ 13 milhões em 2019, além da doação de 900.000 toneladas de agregado siderúrgico e de cerca de 20.000 mudas de plantas.

#### PRÊMIO USIMINAS MOBILIZA PELOS CAMINHOS DO VALE

Em dezembro de 2019, a segunda edição do “Prêmio Usiminas Mobiliza pelos Caminhos do Vale” reconheceu as iniciativas inovadoras e sustentáveis de municípios, estudantes, professores, escolas e instituições da comunidade, as quais vêm contribuindo para os resultados do programa homônimo,

Dos 224 projetos inscritos, 22 foram selecionados entre os finalistas. A premiação de R\$ 60 mil foi distribuída entre os vencedores das seguintes categorias: Município Destaque, Destaque Acadêmico – Professor, Destaques Acadêmicos – Alunos (1º, 2º e 3º lugares), Gestão Eficaz de Recursos Hídricos, Ações Ambientais com Foco na Eficiência Energética e Pré-projeto Acadêmico.

A USIMINAS E OS MUNICÍPIOS PARTICIPANTES DO PROGRAMA MOBILIZA TODOS PELA ÁGUA FIRMARAM, EM 2019, O COMPROMISSO “TODOS PELA ÁGUA”, NO SENTIDO DE PROMOVER AÇÕES VOLTADAS PARA A RECUPERAÇÃO DA BACIA HIDROGRÁFICA DO RIO DOCE. TRATA-SE DE UMA UNIÃO DE ESFORÇOS PARA O ENFRENTAMENTO DA GRAVE QUESTÃO DE ESCASSEZ DE RECURSOS HÍDRICOS. [102-12]

#### MOBILIZA PELO TRABALHO



Em setembro de 2019, a Usiminas lançou oficialmente uma nova frente de ação da plataforma Mobiliza: o programa Mobiliza pelo Trabalho.

A primeira iniciativa dessa frente é o projeto Novos Caminhos, por meio do qual o agregado siderúrgico é doado para a fabricação de blocos intertravados pelos apenados do presídio de Timóteo, cidade situada no Vale do Aço, Minas Gerais.

Esse projeto é fruto de parceria entre Usiminas, prefeitura e presídio. Conta com o apoio da Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG), Regional do Vale do Aço, da AMVA/CIMVA, da Precocol, fabricante de blocos pré-moldados instalada na região, e de órgãos estaduais e municipal ligados ao

“ESSA INICIATIVA ABRE A POSSIBILIDADE DE RESOLVERMOS UMA DEMANDA HISTÓRICA POR CALÇAMENTO DE RUAS E O CONCERTO DE CALÇADAS EM NOSSO MUNICÍPIO DE UMA FORMA SUSTENTÁVEL E ECONOMICAMENTE VIÁVEL”.

*Douglas Willkys, prefeito de Timóteo*



Lançamento do programa Usiminas Mobiliza pelo Trabalho



2ª edição do Prêmios Usiminas Mobiliza pelos Caminhos do Vale

#### INDICADORES DO PROGRAMA MOBILIZA PELO TRABALHO

**MUNICÍPIO:** Timóteo

**UNIDADE PRISIONAL:** Timóteo

**50 APENADOS BENEFICIADOS**

**50 FAMÍLIAS BENEFICIADAS** com o trabalho/salário do apenado

**PRODUÇÃO:** 750m<sup>2</sup>/mês

**200 T DE SIDERBRITA** - Agregado Siderúrgico/mês

**88.255 PESSOAS BENEFICIADAS**

**REDUÇÃO GASTOS** para o Estado de Minas Gerais

As peças produzidas a partir do agregado siderúrgico têm um custo final cerca de 50% inferior aos similares encontrados no mercado, representando uma importante economia para o Poder Público. Ao mesmo tempo, o projeto dá destinação ambientalmente correta para o material e permite que os apenados aprendam um ofício e possam reduzir o tempo de pena por meio do trabalho.



## VOLUNTARIADO

A Usiminas reconhece os benefícios alcançados por todas as partes envolvidas com as iniciativas de voluntariado e apoia os seus colaboradores no sentido de concretizá-las.

### DIA V

Anualmente, os colaboradores voluntários das Empresas Usiminas dedicam um dia ao atendimento de demandas das comunidades locais. Em 2019, no Vale do Aço, centenas de pessoas receberam atendimentos de aferição de pressão, testes de glicemia, de acuidade visual e nível de estresse, foi realizado o cadastramento de pessoas com deficiência para o banco de oportunidades e promoveu-se a troca solidária de mudas cultivadas no viveiro da Companhia por litros de leite, resultando na destinação de 438 litros a uma instituição local que acolhe pessoas em situação de vulnerabilidade social.

Em Belo Horizonte, 36 idosas, 56 crianças com paralisia cerebral e 70 crianças de baixa renda de três instituições assistenciais foram beneficiadas com atividades recreativas, manuten-

ções nos espaços e mais de 600 itens de higiene pessoal e alimentos.

Em Cubatão/SP, os voluntários se reuniram no Banco de Sangue do Hospital de Cubatão para doarem sangue em Itaúna/MG, foi preparado um café da manhã especial em uma instituição que abriga 23 venezuelanos e serve refeições para a comunidade, além da doação de itens de higiene pessoal arrecadados.

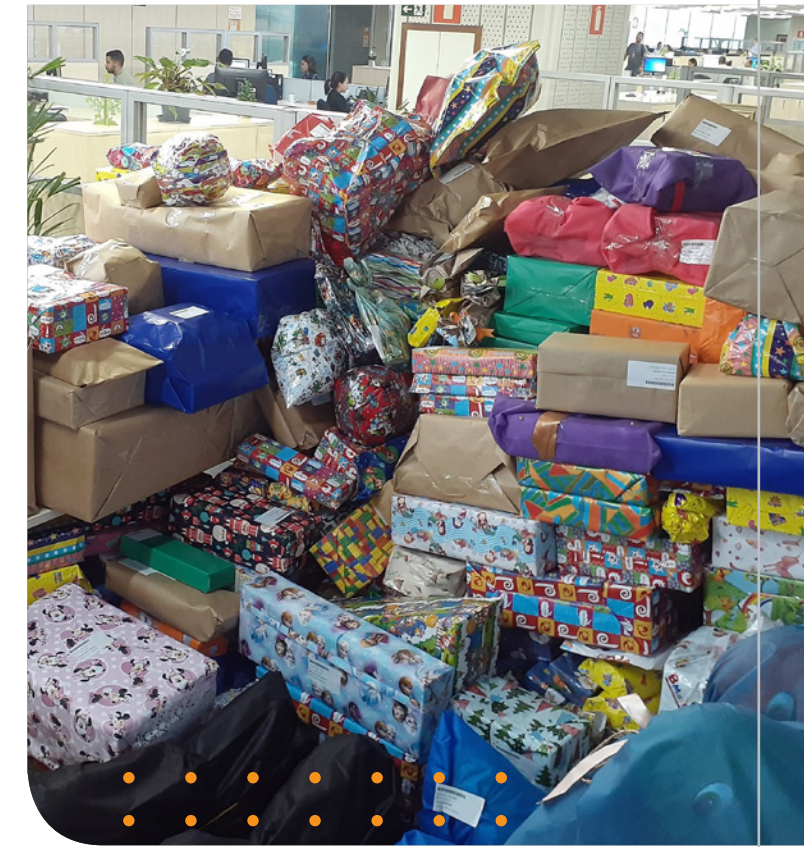
Nas unidades da Soluções Usiminas, nas cidades de Guarulhos/SP, Taubaté/SP, Santa Luzia/MG, Betim/MG, Porto Alegre/RS e Cabo de Santo Agostinho/PE foram arrecadados mais de 3.400 itens alimentícios, materiais de higiene e limpeza, fraldas, roupas, entres outros, e realizadas atividades de lazer, cafés-da-manhã, cuidados com a beleza, oficinas e momentos de socialização para 251 crianças e idosos de abrigos dos municípios.

### BRUMADINHO

Em solidariedade às vítimas de Brumadinho, a Usiminas, em uma ação realizada em parceria com a FIEMG, arrecadou donativos para a comunidade impactada. Foram disponibilizados pontos de coleta em todas as unidades da empresa e as doações totalizaram 4.758 itens em alimentos, produtos de higiene e limpeza e 83 Equipamentos de Proteção Individual.

### NATAL SOLIDÁRIO

Em uma ação chamada “Árvore de Natal”, gestores da planta de Ipatinga da Usiminas Siderurgia “apadrinharam” 96 crianças e adolescentes de abrigos situados no Vale do Aço, proporcionando momentos de lazer e diversão. Também no Vale do Aço, foram arrecadadas mais de 12 toneladas de doações, resultando em 300 cestas básicas, 200 kits de limpeza, 50 kits de higiene pessoal, além de 9.080 fraldas geriátricas e infantis, 1.200 litros de leite e outros 2.000 itens diversos que beneficiaram mais de cinco mil pessoas. Em Belo Horizonte, foram adotadas 289 cartas da Campanha Papai Noel dos Correios, contemplando alunos da rede pública municipal de ensino com brinquedos. Em Cubatão, 8,5 toneladas de alimentos foram arrecadadas e direcionadas para três instituições assistenciais da Baixada Santista.

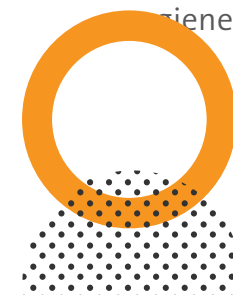


### CAMPANHA INVERNO SOLIDÁRIO

Essa iniciativa é desenvolvida com o objetivo de arrecadar donativos para entidades e famílias carentes das comunidades do entorno. A campanha de 2019 arrecadou, só no Vale do Aço, mais de 24.000 donativos, contemplando 37 entidades assistenciais da região e beneficiando mais de 5.000 pessoas. Em Cubatão/SP foram 17.426 agasalhos e 16.897 fraldas. As demais unidades somaram mais 2.500 peças de roupas, cobertores, materiais de higiene pessoal e alimentos não perecíveis.



Dia V SU Guarulhos





## 9 MEIO AMBIENTE

[103-2:307] [103-3:307]

A Usiminas, em todas as suas unidades operacionais, adota como diretriz o desenvolvimento de suas atividades em harmonia com o meio ambiente, comprometendo-se a melhorar continuamente seu desempenho ambiental, principalmente por meio do uso racional dos recursos naturais e da gestão de seus impactos, realizando investimentos

frequentes na melhoria de seus processos. Os resultados dessas iniciativas são demonstrados por meio da eficiência no consumo de água e energia, no aumento do reaproveitamento de materiais nas plantas industriais, na redução das emissões de poluentes e no manejo correto de resíduos gerados durante a produção.



## EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

A indústria do aço, por ser um setor intensivo em energia, busca continuamente alternativas tecnológicas e operacionais para aumento da sua eficiência energética. A Usiminas vem, ao longo dos anos, buscando desenvolver ações para o aumento da eficiência energética de suas operações, adotando, entre outras medidas, a otimização do controle dos processos, a geração própria de energia elétrica por meio do reaproveitamento dos gases do seu processo e substituição de combustíveis.

[102-15] [302-1] [302-3] [103-2:302] [103-3:302]

CONFORMIDADE AMBIENTAL



EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E USO DE ENERGIAS RENOVÁVEIS



### Consumo Total de Energia Elétrica (GJ)

Usina de Ipatinga	19.988.303
Usina de Cubatão	1.201.162
Usiminas Mecânica	33.208,74
Soluções Usiminas	5.954.474
Mineração Usiminas	587.102
<b>Total</b>	<b>27.764.250</b>

Na Usina de Ipatinga, o consumo de energia elétrica inclui 14.879.907 GJ comprados externamente, e 5.108.396 GJ gerados internamente. Em 2019, o consumo total de energia totalizou 65.819.894 GJ, considerado energia elétrica adquirida externamente, e insumos comprados para uso industrial dos itens: energia elétrica adquirida, gás natural, oxigênio, nitrogênio, hidrogênio e argônio. A tabela a seguir apresenta consumo discriminado por fonte de energia, em gigajoules (GJ):

Fontes não renováveis	Usina de Ipatinga	Usina de Cubatão	Usiminas Mecânica	Soluções Usiminas	Mineração Usiminas
Diesel	69.762	34.095	971,26	2.684,57	14.277.877
Gás Natural	6.155.808	2.551.988	-	-	-
Carvão	38.274.113	-	-	-	-
Gasolina	1.428	-	-	-	-

Fontes renováveis	Usina de Ipatinga	Usina de Cubatão	Usiminas Mecânica	Soluções Usiminas	Mineração Usiminas
Álcool Hidratado	23	-	-	-	-
Oxigênio	2.601.014	39,63	-	-	-
Nitrogênio	3.804.582	26,67	-	-	-
Argônio	33.257	0	-	-	-

Na Usina de Ipatinga, a taxa de intensidade energética, em 2019, foi de 7.059 Mcal/tonelada de aço bruto, considerando as fontes Carvão e Derivados, Energia Elétrica, Gás Natural, Gases do Ar e petróleo, consumidos dentro da organização. A taxa de intensidade energética de Cubatão foi de 488,7 Mcal/tonelada de produtos acabados<sup>8</sup>, considerando Energia Elétrica, Gás Natural e Diesel, consumidos dentro da organização. A taxa de intensidade energética da Soluções Usiminas foi de 18,30 kWh/tonelada, considerando apenas energia elétrica consumida internamente<sup>9</sup>.

[302-3]

Visando a ecoeficiência e a modernização de equipamentos, foram realizados projetos de eficiência energética na Soluções Usiminas, nas unidades SU RN01 (Guarulhos/São Roque), RN02 (Taubaté/SP) e FA11 (Santa Luzia/MG).

Os projetos foram focados em iluminação, refrigeração de ambientes e geração de ar comprimido, realizando a substituição dos equipamentos ultrapassados por equivalentes de alta eficiência. Os projetos se encontram em fase de validação de resultados após implementação. A estimativa teórica é de redução de 10% no consumo elétrico total das plantas onde o projeto foi realizado, sob orientações dos protocolos da Associação Brasileira de *Energy Saving Companies* (ABESCO) e do Protocolo Internacional de Medição e Verificação de Projetos (PIMVP).

[302-4]

Na Unigal, em 2019, foram realizados investimentos no Forno RTF da CGL1, proporcionando melhorias no processo de combustão e ajuste no processo de queima dos fornos com redução no consumo de energia de 12,1 Mcal/ton de bobina galvanizada.

<sup>8</sup>O montante de produtos acabados considerados na taxa de intensidade energética da Usina de Cubatão engloba laminados de tiras a quente e laminados de tiras a frio.

<sup>9</sup>As taxas de intensidade energética são apresentadas em métricas consideradas relevantes para cada empresa mencionada, e são monitoradas por meio de sistema interno de gestão.



## USO DE MATERIAIS

Os segmentos de mineração, siderurgia e transformação do aço exigem a utilização de grandes volumes de matérias-primas e insumos. Abaixo, são listados os principais materiais utilizados nas unidades da Companhia.

[301-1]

### USINA DE IPATINGA

Materiais	Quantidade	Unidade
Aço e Alumínio	3.318,15	Kt
Antracito	77,74	Kt
Cales e Fundentes	1.100,33	Kt
Carvão	1.203,07	Kt
Coque	1.242,94	Kt
Coque de Petróleo	447,45	Kt
Minério	4.379,01	Kt

### USINA DE CUBATÃO

Materiais	Quantidade	Unidade
Aço e Alumínio	1.323,6	Kt

### MINERAÇÃO USIMINAS

Materiais	Quantidade	Unidade
Argônio, Natural, GLP	80,7	Ton
Consumível de Solda	8.120,0	Kg
Tintas, Solventes, Massas	1.793,624	L

### SOLUÇÕES USIMINAS

Materiais	Quantidade	Unidade
Zinco	343	Ton
Aço	1.490.404,65	Ton
Argônio	50	m³
GLP	165.754	Kg
Consumível de Solda	714	Kg
Tintas, Solventes, Massas	3.967,60	Kg
Ácido Clorídrico	80,7	Ton

### USIMINAS MECÂNICA

Materiais	Quantidade	Unidade
Argônio	8.541	m³
GLP	53.600	Kg
Consumível de Solda	21.904	Kg
Laminados não planos	1.072	Ton
Laminados planos	21.239	Ton
Tintas, Solventes, Massas	1.025,03	Lt



## EMISSÕES E QUALIDADE DO AR

### EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

[305-1] [305-2] [305-4]

A atividade de siderurgia é responsável pela proporção majoritária das emissões de CO<sub>2</sub> e da Companhia. Calculadas por meio da metodologia estabelecida pela *Intergovernmental Panel on Climate Change* (IPCC, 2006), a Usiminas Siderurgia apresentou emissões absolutas acumuladas de 7.788.220 tCO<sub>2</sub> e em

2019, conforme quadro a seguir. Na Usina de Ipatinga, a intensidade das emissões de GEE em 2019 foi de 2,34 tCO<sub>2</sub> por tonelada de aço bruto. Destaca-se que a Usina de Cubatão opera com paralisação das áreas primárias de siderurgia desde 2016, e por isso apresenta menor intensidade nas emissões de GEE.

Tipo de emissões	Toneladas de CO <sub>2</sub> e por ano	
	Usina de Ipatinga	Usina de Cubatão
Escopo 1 (Emissões Diretas)	7.515.019	137.814
Escopo 2 (Emissões Indiretas)	110.337	25.050
Escopo 3 (Outras emissões indiretas)	N/D	N/D
<b>Total (tCO<sub>2</sub>e)</b>	<b>7.625.356</b>	<b>162.864</b>

A Usiminas busca investir em ações que contribuam para a mitigação das emissões de gases de efeito estufa, tais como reaproveitamento interno dos gases siderúrgicos, geração interna de energia elétrica necessária para abastecimento dos processos indus-

triais, implementação de projetos de eficiência energética e a gestão e acompanhamento de consumos críticos pelas áreas operacionais, focando no rendimento dos processos.

[305-5]

### QUALIDADE DO AR

[102-15] [305-7] [103-2:305] [103-3:305] [413-2]

A Usiminas atua fortemente no controle das emissões atmosféricas, buscando reduzir ao máximo os impactos na qualidade do ar da região onde está inserida. Para tal, possui um programa de monitoramento constituído de equipamentos de medições contínuas, instalados nas principais chaminés, e de monitoramento isocinético, ambos para controle das emissões provenientes dos sistemas de despoeiramento e dos processos de combustão das plantas siderúrgicas. A qualidade do ar das regiões onde opera é verificada por estações de monitoramento contínuo que se situam em torno de suas plantas industriais.



Emissões (ton)	Usina de Ipatinga	Usina de Cubatão
NOx	5.236,41	102,81
SOx	9.070,10	7,41
Poluentes orgânicos persistentes (POP)	0,000000087	-
Compostos orgânicos voláteis (VOC)	4,17	-
Material particulado (MP)	6.991,09	16,36

Em outubro de 2019, a Usiminas assumiu compromisso junto ao Ministério Público de Minas Gerais (MPMG) de adotar medidas para reduzir as emissões de partículas sedimentáveis (pó preto) da Unidade de Ipatinga.

O Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) estabeleceu a implementação de uma rede de monitoramento específica para partícu-

las sedimentáveis, permitindo que a empresa monitore qualitativa e quantitativamente as partículas sedimentáveis no entorno da empresa, para estudos e posterior estabelecimento de ações. As informações coletadas são compiladas e encaminhadas mensalmente à Fundação Estadual do Meio Ambiente e ao MPMG.

**Em 2019, destacam-se três iniciativas de mitigação das emissões de partículas sedimentáveis:**

- **Canhão de névoa:** objetiva a retenção do material em suspensão na área interna, evitando a dispersão para fora da empresa.
- **Instalação de um lavador de pneus de caminhões,** no pátio de minérios, evitando o carregamento de material para as vias internas da Usina e, conseqüentemente, a suspensão do mesmo pelo trânsito interno de veículos.
- **Reconstrução do sistema de tubulações e coifas e balanceamento do sistema de despoejamento das áreas de corrida do Alto Forno 02.**



Canhão de névoa em operação na Usina de Ipatinga

## ÁGUA E EFLUENTES



[303-1] [303-2] [303-3] [103-2:303] [103-3:303]

Os efluentes hídricos descartados são monitorados rotineiramente obedecendo aos requisitos descritos na legislação vigente. A Companhia dispõe de sistemas de tratamento de água industrial e estações de tratamento de efluentes hídricos que tratam das águas usadas nos diversos processos, tais como efluentes oleosos, galvânicos, ácidos e orgânicos. Possui centros de recirculação de água indiretos, que consistem, basicamente, em torres de resfriamento, e os diretos que são constituídos de tratamentos para remoção dos contaminantes. Os sistemas de recirculação permitem um alto índice de recirculação da água pela siderurgia.

A demanda de utilização de água na Usiminas Mecânica se dá por meio do uso de sanitários, preparo de refeições e consumo humano. O efluente sanitário gerado pela

Fábrica é tratado na Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) que monitora e controla o lançamento conforme os parâmetros estabelecidos pela Deliberação Normativa Conjunta (COPAM/CERH-MG N.º 1, de 05 de Maio de 2008). As coletas são realizadas mensalmente por laboratório externo certificado pelo Inmetro para realizar as análises de efluentes.

A Mineração Usiminas realiza a captação de água em cursos d'água e poços tubulares, para atendimento das operações de beneficiamento mineral e demais usos relacionados ao processo, como a aspersão de vias e atendimento a estações de tratamento de água (ETAs). O excedente da água utilizada no processo é direcionado por gravidade para diques de sedimentação de sólidos, para posterior reutilização no processo, buscando otimizar e



Monitoramento das nascentes realizado pelo programa Usiminas Mobiliza Todos pela Água





reduzir ao máximo a utilização de água de poços tubulares, córregos e nascentes.

As unidades da Soluções Usiminas utilizam a água oriunda de abastecimento municipal (concessionária), e o consumo de água é, em sua maioria, administrativo. Apenas a unidade de Porto Alegre utiliza água em seus processos industriais.

As captações de água da Usina de Cubatão estão localizadas nas bacias do rio Mogi e Rio Quilombo. As águas oriundas do rio Quilombo são captadas por gravidade e passam por tratamento convencional em ETA. As águas do rio Mogi são captadas por bombeamento com instalações no rio. A utilização da água atende de maneira abrangente a diversos usos: uso administrativo de água potável, geração de vapor, resfriamento de equipamentos e dos produtos laminados. A recirculação é uma ferramenta utilizada intensamente na busca da redução de captação e os efluentes passam por tratamento e monitoramento para atender a exigências legais de lançamento.

Em Cubatão, a vazão total de efluentes lançados é atualmente de 53m<sup>3</sup>/h, constituída principalmente de águas de drenagem pluvial coletadas na área da indústria. Os efluentes gerados pelos usos de água passam por tratamentos específicos do tipo físico-químico convencional e são, sempre que aplicável, reciclados para os processos.

A Usina de Ipatinga capta sua água no Rio Piracicaba. Esta água passa por tratamento químico para padronização da qualidade da água industrial antes de ser armazenada na Lagoa da Anta e distribuída para uso na usina. A maior parte da água utilizada é direcionada para os centros de recirculação instalados, que possibilitam o seu reuso. Após utilização no processo produtivo, a

água passa pelas ETEs para tratamento físico-químico e biológico, antes de ser retornada ao Rio Piracicaba.

A Usina de Ipatinga dispõe de um Plano de Monitoramento Hídrico. Este plano é elaborado em acordo com o órgão ambiental competente e fornece informações da periodicidade das coletas e dos parâmetros de qualidade a serem monitorados em cada área.

Em 2019, a siderurgia, grande usuária de recursos hídricos, registrou consumo total de água de 16.577,20 ML, e índice médio de recirculação de 95,44%. A tabela a seguir apresenta o detalhamento do consumo total de água:

	Consumo Total de Água (mega litros)
Ipatinga	10.232,00
Cubatão	6.345,20
Usiminas Mecânica	41,00
Soluções Usiminas	46,29
Mineração Usiminas	50.012,79
<b>Total</b>	<b>66.677,28</b>

No ano de 2019, não ocorreram vazamentos significativos nas Empresas Usiminas. Na Mineração Usiminas, ocorreram dois vazamentos de baixa intensidade, de material contendo água de processo de beneficiamento em recirculação. Em ambas as ocorrências, o Núcleo de Emergências Ambientais (NEA) foi acionado imediatamente, seguindo o procedimento padrão da empresa e em conformidade com a legislação pertinente.

[306-3]

## RESÍDUOS SÓLIDOS E RECICLAGEM

GESTÃO DE RESÍDUOS E MATERIAIS PERIGOSOS



[301-2] [306-2] [306-4] [102-15] [103-2:301] [103-3:301] [103-2:306] [103-3:306]

No ano de 2019, as operações de siderurgia da Usiminas geraram cerca de 3.572.390,66 toneladas de resíduos industriais. As destinações finais dos resíduos gerados no ano são apresentadas a seguir.

Resíduos	Usina de Ipatinga	Usina de Cubatão
<b>Destinação final/Descarte</b>		
<b>Resíduos perigosos</b>		
	<b>Peso (t)</b>	
Coprocessamento	3.579,00	1.354,49
Incineração	-	71,96
Reciclagem interna/Reuso	13.487,00	504,4
Tratamento/aterro	16,34	-
Reciclagem	-	28.008,6
Recuperação	-	1.515,59
Aterragem	-	17,4
Armazenamento	-	26,18
<b>Subtotal</b>	<b>17.082,34</b>	<b>31.498,62</b>
<b>Resíduos não perigosos</b>		
	<b>Peso (t)</b>	
Aterro sanitário/Aterragem	907,40	1.367,5
Reciclagem interna/Reuso	1.182.409,52	155.202,1
Comercialização	2.108.261,71	-
Recuperação	-	225,3
Armazenamento	-	11.706,4
Outros	66.715,39	-
<b>Subtotal</b>	<b>3.358.294,02</b>	<b>168.501,30</b>
<b>Total</b>	<b>3.375.376,36</b>	<b>199.999,90</b>

	Usiminas Mecânica	Soluções Usiminas	Mineração Usiminas
Destinação/Descarte	Peso (t)		
Resíduos perigosos	Peso (t)		
Coprocessamento	28,093	61,53	171.624,10
Estação de tratamento de água oleosa	19,04	-	-
Descontaminação/Incineração	0,10585	5,77	-
Aterro Classe 1	-	-	79.858,70
Tratamento biológico	-	-	387.640,00
Incineração	-	-	39,00
Tratamento externo	-	897,28	-
Reciclagem	-	3,86	-
Rerefino	-	29,43	-
Incineração/Autoclavagem	-	0,0335	39,00
<b>Subtotal</b>	<b>47,23885</b>	<b>5,77</b>	<b>639.200,80</b>
Resíduos não perigosos	Peso (t)		
Vendas	7.367,3	-	1.120.919,40
Doação	1.580	-	-
Aterro	55.020,79	359,47	-
Reciclagem	-	35.815,67	9.633,50
Alimentação Animal	-	31,59	-
Tratamento	-	170,62	-
Compostagem	-	-	157.511,60
Queima em caldeira	-	-	88.540,00
Outros	66.715,39	-	-
<b>Subtotal</b>	<b>130.683,48</b>	<b>36.377,35</b>	<b>1.376.604,5</b>
<b>Total</b>	<b>130.730,7188</b>	<b>36.383,12</b>	<b>2.015.805,30</b>

	Usina de Cubatão	Usina de Ipatinga	Usiminas Mecânica	Soluções Usiminas	Mineração Usiminas
	Peso (t)				
Resíduos perigosos transportados	31.498,65	17082,34	N/D	N/D	697.958,72
Resíduos perigosos tratados	31.455,07	N/D	N/D	N/D	697.958,72

Projetos e ações estão implantados para criação de valor aos resíduos, por meio da reciclagem interna, como insumo nos processos produtivos, ou comercialização, como matéria-prima para terceiros, e em trabalhos referentes à aplicação do agregado siderúrgico (coproduto do beneficiamento da escória) de aciaria na indústria de cimento ou como fertilizante agrícola.

A Usiminas se compromete em melhorar continuamente seu desempenho ambiental, principalmente por meio do uso racional dos recursos naturais e da gestão de seus impactos. Inovação e sustentabilidade são elementos fundamentais da competitividade das empresas nos próximos anos, e a Usiminas, atenta a essa tendência, desenvolve programas, projetos e ações voltadas a promover a sustentabilidade de suas operações industriais. Desenvolve estudos e projetos visando possibilitar o reuso interno de resíduos gerados em seu processo, objetivando diminuir a aquisição de matérias primas e reduzir o impacto da disposição de resíduos.

Na Usina de Cubatão, os principais impactos ocorrem nas áreas de estocagem de resíduos de áreas paralisadas e as laminações a quente e a

frio, considerando o potencial de utilização de passivos decorrentes da paralisação das áreas primárias - como lamas de processos. Estuda-se o desenvolvimento de aplicação destes resíduos, como reciclagem e fabricação de material para construção - tijolos e concreto. As carepas e sucatas geradas são enviadas para reciclagem na Usina de Ipatinga.

Na Usina de Ipatinga, os resíduos industriais são gerenciados por suas unidades geradoras, tendo como principal objetivo a identificação de suas origens, segregação, caracterização e classificação, propondo em conjunto com a Gerência Geral de Meio Ambiente e, quando aplicável, instituições de pesquisas, alternativas técnicas para seu equacionamento, buscando minimizar sua geração, promover sua reciclagem interna ou sua comercialização com empresas licenciadas pelos órgãos ambientais competentes. Quando alternativas não são aplicáveis, a Usina promove disposição em aterros industriais próprios (FEITOSA III, para resíduos Classe IIA e IIB e, o Poço Redondo, para resíduos Classe I) ou de terceiros, controlados e licenciados. Algumas das iniciativas de destaque em 2019 são:

#### INICIATIVAS EM CURSO

- **Aplicação do agregado siderúrgico na pavimentação de estradas rurais e vias urbanas - Programa Mobiliza pelos Caminhos do Vale.**  
Doação de 900.000 toneladas de agregado siderúrgico, em 2019, atendendo 85 municípios do leste mineiro.
- **Fabricação de blocos intertravados utilizando o agregado siderúrgico – Programa Mobiliza pelo Trabalho.**  
Bloco com resistência mecânica < 35 Mpa, concluído. Em andamento, estudos para produção de blocos com resistência mecânica > 50 MPa.
- **Desenvolvimento de briquete a base de agregado siderúrgico para reciclagem interna e comercialização externa.**
- **Aplicação do agregado siderúrgico na fabricação de artefatos de concreto.**



Em 2019, a Usina de Ipatinga utilizou mais de 1.800 Kt de materiais provenientes de reciclagem, detalhados no quadro a seguir

[301-1]:

Quantidade (Kt)	
Sínter - Raf / Degradado	704,47
Finos de Minérios Granulados	124,02
Carepa	152,58
Pó De Coletor de Alto Forno	36,97
Reciclado Industrial	275,62
Sucata Tipo C	4,98
Moinha de Coque / Extinção	16,61
Lama de Dolomita Calcinada	8,87
Small Coque	78,78
Sucata de Aço	1,61
Sucata de Aço Consumo Aciaria	347,76
Sucata de Gusa De Limpeza	51,39
Sucata de Aço – Adquirida	59,11
Ferro Gusa Lingotado - Adquirido	10,90
<b>Peso Subtotal (Kt)</b>	<b>1.874</b>

## BIODIVERSIDADE

[304-1] [304-2] [304-3] [304-4] [413-2] [103-2:304] [103-3:304]

A conservação da biodiversidade é um dos temas principais do desenvolvimento sustentável. Para isso, a Usiminas mantém programas de preservação e conservação das áreas verdes e cuidados especiais com as áreas protegidas.

A Mineração Usiminas está instalada em uma área de 7,46 km<sup>2</sup> na Serra Azul, entre os municípios de Mateus Leme, Itaúna, Itatiaiuçu e Igarapé

(MG). Já a Usina de Ipatinga e a Usiminas Mecânica possuem aproximadamente 10 km<sup>2</sup> de área industrial no município de Ipatinga (MG) e ocupam área adjacente à Unidade de Conservação de Proteção Integral – Parque Estadual do Rio Doce (PERD).

Ressalta-se que o PERD foi a primeira Unidade de Conservação criada em Minas Gerais e abri-

PRESERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE



Ipatinga conta com ampla área verde mantida pela Usiminas

ga a maior floresta tropical do Estado, tendo sido classificado como Zona Núcleo da Reserva da Biosfera da Mata Atlântica, reconhecida pela Unesco em 2008. É considerado de “Importância Biológica Extremamente Alta” pelo Ministério do Meio Ambiente, nível de importância mais alto nessa categoria de análise, e declarado “Área de Especial Importância Biológica” pelo Governo do Estado de Minas Gerais. A região do PERD configura-se como o terceiro maior ecossistema lacustre do Brasil. Em 2010, o parque foi incluído na Lista de Ramsar, que reúne importantes zonas úmidas em todo o mundo.

A Usiminas faz parte do Conselho Consultivo do PERD, atuando juntamente com o Instituto Estadual de Florestas (IEF) e demais representantes dos setores organizados da sociedade. O objetivo é contribuir com a implantação e cumprimento dos objetivos do PERD, formular propostas relativas à gestão, discutir ações prioritárias de planejamento, propor ações para compatibilizar, integrar e otimizar a relação com a população local, opinar sobre a aplicação dos recursos financeiros destinados à unidade de conservação, dentre outras

atribuições. O Conselho é composto por representantes do Poder Público, do Setor Produtivo, de Universidades e pela Sociedade Civil Organizada.

A Usina de Ipatinga e a Usiminas Mineração monitoram e protegem suas Áreas de Preservação Permanentes (APPs) e Reservas Legais. Em 2016, uma área de 204,13 hectares, situada em Ipatinga (MG), de propriedade da Usiminas, foi reconhecida como Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) pelo IEF, conforme Portaria IEF nº 92 de dezembro de 2016, contribuindo para a manutenção do Bioma Mata Atlântica.

A criação da RPPN Usipa é fruto de um acordo entre a Usiminas e o MPMG, que considerou a sua importância ecológica para a região a fim de justificar a sua perpétua preservação. Uma área de vegetação nativa preservada, localizada próximo a um espaço dedicado ao lazer e prática de esportes e onde se encontra instalado um viveiro de mudas, é de grande importância também para a comunidade – tanto moradores de Ipatinga quanto das cidades vizinhas Coronel Fabriciano, Timóteo e Santana do Paraíso.



Em Ipatinga e municípios vizinhos, a Usiminas possui áreas protegidas, conforme mostra o quadro abaixo.

<b>Mata ciliar</b>	Localizada nos municípios de Coronel Fabriciano, Ipatinga e Santana do Paraíso. Área total de 183,30 hectares.
<b>Parque Zoológico (RPPN Usipa)</b>	Localizado no município de Ipatinga. Área total de 249 hectares, sendo 204,13 hectares área de RPPN.
<b>Bosques urbanos</b>	Localizados no município de Ipatinga. Área total de 737,46 hectares.
<b>Cinturão Industrial</b>	No entorno da Usina, possui área total de 377 hectares.
<b>RPPN Lagoa Silvana</b>	Localizada no município de Caratinga. Possui área total de 255,86 hectares.

A Usiminas também possui importante atuação em Cubatão. O Programa de Apoio à Pesca, implantado em 2006, auxilia as comunidades de pescadores próximas à Usina de Cubatão (SP), por meio de patrocínio à Federação de Pesca do Estado de São Paulo, que presta serviços de apoio a estas comunidades, enquanto ocorre o projeto de dragagem do Canal de Piaçaguera.

A área da Usina de Cubatão está localizada em zona de amortecimento do Parque Estadual da Serra do Mar<sup>10</sup>. Foi publicado um livro eletrônico, em 2016, divulgando as informações coletadas no referido sítio arqueológico e referências à história de ocupação de Cubatão e Baixada Santista.

### PROJETO XERIMBABA

Em 2019, o Projeto Xerimbabo completou 35 anos de atividades de educação ambiental por meio do exercício da sensibilidade. A gestão do projeto é feita pela Gerência de Meio Ambiente da Usiminas, e as ações do Projeto Xerimbabo contam com a participação do Instituto Usiminas em seu desenvolvimento.

Atualmente, o projeto é composto por três atividades: “Conhecendo a Usiminas”, “Aventura no Viveiro” e “Conhecendo os Xerimbabos”, sendo os dois primeiros desenvolvidos pelo Instituto Usiminas desde 2017 e incorporados



Atividade de observação de pássaros promovida pelo Xerimbabo

ao Projeto Xerimbabo em 2018. As atividades do “Conhecendo os Xerimbabos” são custeadas com recursos próprios da Usiminas, que destinou investimento de R\$ 95 mil para o projeto em 2019.

- **Conhecendo a Usiminas:** atividade que permite ao público conhecer o processo de produção do aço, por meio de visita lúdica à Usina de Ipatinga, que termina com a realização de oficina de pintura utilizando o agregado siderúrgico.
- **Aventura no Viveiro:** visita ao Viveiro de Mudas da Usiminas, espaço criado em 1980 para ser um local de preservação e educação ambiental, acessível à comunidade. A visita, aberta aos alunos de escolas e à população em geral, tem um roteiro divertido, com passeios por trilhas, plantio de mudas e contação de histórias, abordando temas ambientais e a relação da Usiminas com a cidade de Ipatinga.
- **Conhecendo os Xerimbabos:** visitas orientadas e interativas pelo Centro de Biodiversidade da Associação Esportiva e Recreativa Usipa. O espaço contribui com a preservação da fauna silvestre regional, atuando como um centro de reabilitação que acolhe, trata e devolve à natureza aqueles animais provenientes do tráfico e de acidentes diversos. O tema da edição de 2019 foi “Eu vi um passarinho”, e a atividade desenvolvida estava ligada à observação de aves.



Atividade de educação ambiental e formação de professores realizado pelo Programa Xerimbabo

<sup>10</sup>Dentro da Área de Usina, existe uma área cadastrada como patrimônio arqueológico (sambaquis e caieira) e cujo acesso é restrito.





Plante uma Vida: empregados plantam mudas de árvores nativas em homenagem aos filhos nascidos ao longo do ano

## PROGRAMA DE RECUPERAÇÃO DE ÁREAS VERDES

Desde a sua fundação, a Usiminas desenvolve, em Ipatinga, ações de implantação, recomposição e preservação das áreas verdes da empresa, com o cultivo e o fornecimento de mudas, além da manutenção preventiva contra incêndio por meio da técnica de aceiro. Em 2019, foram executados 75.447 m<sup>2</sup> de aceiro e plantadas 14.000 mudas de várias espécies na área industrial. No total, foram produzidas 22.709 mudas no Viveiro da Usiminas, sendo 9.843 doadas durante atividades da Usina de Ipatinga ao longo do ano.

Na Usina de Cubatão, o projeto voluntário “Plante uma Vida” integra ações ambientais e de sustentabilidade. A iniciativa prevê que mudas de árvores nativas sejam plantadas pelos colaboradores da usina que tiveram filhos nascidos ou adotados, utilizando espécies de plantas nativas da Mata Atlântica, como Tamanqueiro, Canjerana, Guanandi, Gabiroba-árvore, Jequitibá branco, Embaúba branca, Grumixama, Palmito Juçara, Ingá Feijão, Araçá, Aldrago, Aroeira Pimenteira, Guapuruvú, Pau-cigarra e Jerivá. As mudas agora integram a área verde da usina, que conta com mais de um milhão de metros quadrados, divididos entre áreas naturais, como os morros do Casqueirinho e da Tapera, e áreas de bosques e jardins.

Em Ipatinga, o projeto “Plante uma Vida” foi realizado pela primeira vez em 2018, pelos colaboradores da Usiminas Mecânica. Em 2019, contou com a participação de 400 colaboradores da Usina de Ipatinga, Usiminas Mecânica e Unigal. Além de ser uma ação de valorização e proximidade com as famílias, demonstra a preocupação das empresas com as questões ambientais e com as gerações futuras.

## COMPROMISSOS AMBIENTAIS

[307-1] [103-2:307] [103-3:307] [102-15]

A Usiminas tem compromissos firmados com o MPMG e o Ministério Público de São Paulo (MPSP), estados em que estão situadas as plantas siderúrgicas da Companhia. Encontram-se em cumprimento os compromissos a seguir listados em ordem cronológica, do mais antigo para o mais recente.

Em 2006, foi firmado um compromisso junto ao MPMG, destinado a formalizar padrões mínimos de qualidade do ar, padrões para emissão de efluentes atmosféricos, a instalação de equipamentos de controle de poluição e o monitoramento atmosférico.

Foram estabelecidos, ainda, parâmetros e padrões de emissão na operação da Coqueria 3, equipamento que viria a ser implantado, tais como os relacionados ao processo de carregamento de carvão, as emissões visíveis no sistema de enforamento, na Coqueificação/Aquecimento das Câmeras, as emissões visíveis nas Portas da Coqueria, no Desenforamento/extinção de coque, e monitoramento contínuo para o parâmetro de material particulado e padrões máximos de emissão de benzeno.

Em 2009, foi firmado um compromisso aditivo ao celebrado em 2006, ajustando um prazo final para encerramento definitivo das operações da Coqueria 01, padrões mínimos para a operação da Coqueria 2, a instalação de painéis digitais de informação da qualidade do ar da cidade de Ipatinga, o custeio de um estudo científico para verificação de ocorrência de chuva ácida no Parque Estadual do Rio Doce, a elaboração de um programa de aprimoramento tecnológico para a redução das emissões de SO<sub>x</sub>, NO<sub>x</sub> e formação de O<sub>3</sub>, o sistema de monitoramento contínuo das chaminés, entre outros.



Também em 2009, a Usiminas firmou o compromisso de manter e preservar as áreas de sua propriedade identificadas no Plano Diretor de Ipatinga pelos números 01;04; 05; 06; 09; 10; 11; 16; 17; 18; 19 e 20, tidas como áreas de interesse ambiental e paisagístico.

Em 2010, em decorrência de terem sido localizadas substâncias contaminantes em águas subterrâneas localizadas em áreas limítrofes ao complexo industrial da Usiminas, em Ipatinga, inequivocamente provenientes de atividades industriais pretéritas, sem fontes ativas, foi firmado compromisso a partir do qual a Companhia comprometeu-se a: implantar um sistema de contenção do aquífero (barreira hidráulica) no limite do pátio de carvão com a área externa da empresa; promover o adequado tratamento da massa de contaminantes e das águas subterrâneas extraídas pela barreira; promover ações de remediação necessárias à solução dos impactos identificados nos lençóis freáticos sob o bairros Vila Ipanema e Caruru; realizar estudo de exposição da população ao benzeno; promover o monitoramento







Estação Pedra Mole, restaurada pela Usiminas, em Ipatinga

com medidas de isolamento da área cercada, reflorestamento por meio de plantio de mudas nativas adequadas e acompanhamento de seu desenvolvimento por prazo não inferior a três anos. Como medidas compensatórias, a Usiminas assumiu o compromisso de recuperar e restaurar dois bens de propriedade da Companhia, tombados pelo patrimônio histórico do Município, conhecidos como Fazendinha e Estação Pedra Mole.

Em 2019, a Usiminas firmou o compromisso de reduzir a deposição de partículas sedimentáveis nos bairros vizinhos à Usina de Ipatinga, com compromisso, dentre outros, de implantar uma rede de monitoramento específica para este parâmetro, além de diversas outras ações que envolvem estudos e compromissos pela mitigação de emissões atmosféricas.

analítico dos gases; verificar a estanqueidade da caixa subterrânea localizada na área da Coqueria; promover a remoção seletiva de resíduos e solo contaminado; manter isolada a área do campo de futebol 1 localizado no Clube Aciaria; promover ações de intervenção, gerenciamento e monitoramento ambiental e remediação quanto à contaminação do solo e aquífero na área do Clube e apresentar plano de remediação do solo.

Em 2014, a Usiminas assumiu a responsabilidade de criar e manter uma RPPN, o que se concretizou em área da Associação Esportiva e Recreativa Usipa, em Ipatinga.

Em 2015, a Usina de Cubatão firmou o compromisso com o MPSP, que consiste em obrigações relacionadas à melhoria do desempenho ambiental de equipamentos inseridos em suas unidades produtivas, além de medidas de compensação, de cunho patrimonial, com aquisição de bens a serem destinados à CETESB, ao Município de Cubatão e ao Corpo de Bombeiros, no valor de R\$4,5MM, corrigidos. Com a paralisação das atividades primárias, o compromisso foi suspenso até que sejam retomadas as operações.

Também em 2015, na Usina de Ipatinga, foi firmado um compromisso que contempla medidas para recuperação da APP localizada nas proximidades do pátio de escórias, que consiste na recuperação de área degradada,

## SEGURANÇA DE BARRAGENS

[102-15] [413-2]

Atividades de mineração são submetidas a riscos significativos, incluindo derramamento de substâncias poluentes ou outros materiais perigosos, incêndios, explosões, incidentes com quedas de rochas ou com a dispersão de rejeitos e acidentes envolvendo equipamentos móveis ou maquinários. A Mineração Usiminas adota altos padrões de saúde, segurança e meio ambiente em suas operações, reforçando que a segurança de seus colaboradores e das comunidades locais é prioritária, e que suas barragens ativas têm fatores de segurança acima dos recomendados - acima de 1,5 frente à recomendação de 1,3.

No que tange à segurança e ao monitoramento de barragens, destaca-se a realização de vistorias diárias e envio de relatórios aos órgãos competentes a cada 15 dias, apresentação semanal da situação das barragens junto à Diretoria Executiva, e realização semestral de auditorias internas e externas, entre outras medidas em conformidade aos requerimentos legais.

SEGURANÇA  
DE BARRAGENS



Dentre as exigências legais sobre atividades de mineração, destacam-se as relacionadas (i) à maneira pela qual os depósitos minerais são explorados; (ii) à saúde e à segurança dos colaboradores; (iii) à proteção e à restauração do meio ambiente; (iv) à prevenção da poluição; (v) à promoção da saúde e da segurança das comunidades locais onde estão localizadas as minas, e (vi) o descomissionamento e recuperação de áreas degradadas. O Código de Mineração impõe também exigências sobre notificação e apresentação de relatórios regulares à Agência Nacional de Mineração (ANM), recém instituída e que substituiu o Departamento Nacional de Produção Mineral (DNPM).

Após o acidente ocorrido na barragem de uma empresa de mineração em Brumadinho/MG, no dia 25.01.2019, a ANM publicou a Resolução n. 04/2019, posteriormente revogada pela Resolução 13, de 08 de agosto de 2019, que por sua vez, estabelece medidas regulatórias cautelares objetivando assegurar a estabilidade de





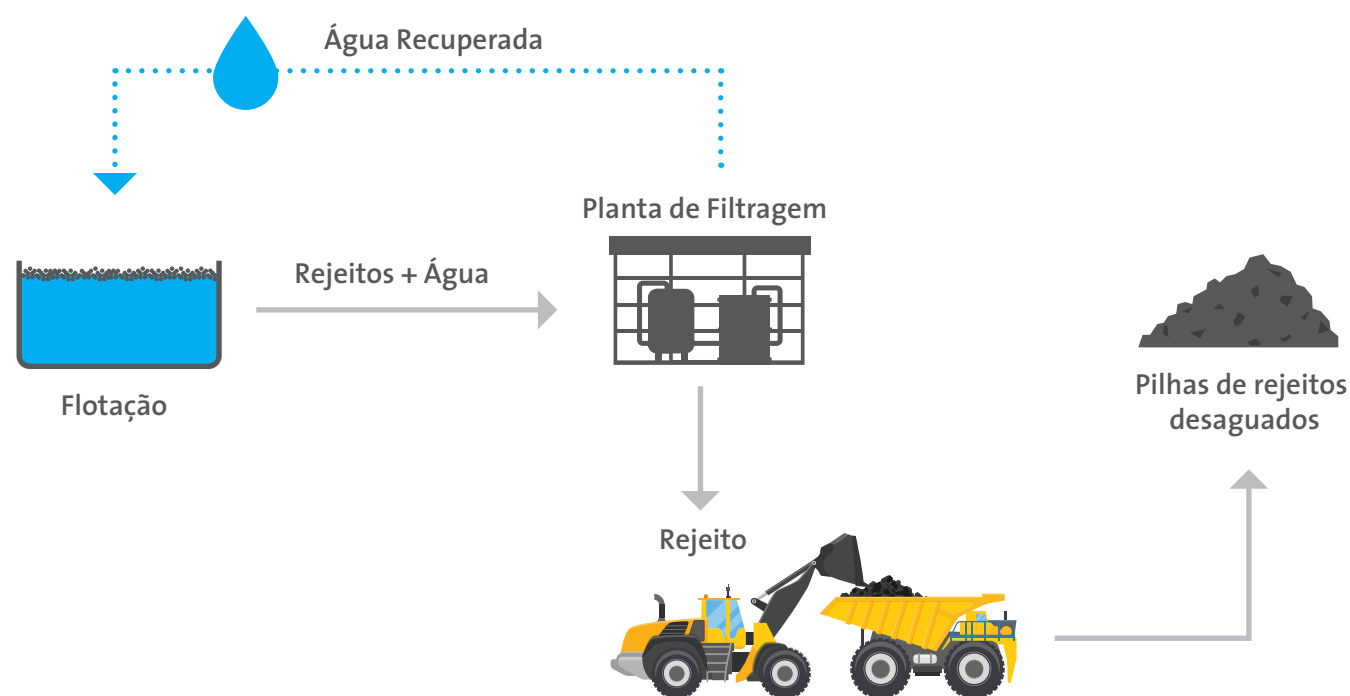
barragens de mineração, notadamente aquelas construídas ou alteadas pelo método denominado “a montante” ou por método declarado como desconhecido. No âmbito do estado de Minas Gerais, foi sancionada a Política Estadual de Segurança de Barragens, Lei 23.291, de 2019, que determina a descaracterização de barragens construídas no método de alteamento a montante em todo o estado de Minas Gerais.

Buscando manter um diálogo transparente com seus stakeholders após o ocorrido, a Mineração Usiminas realizou encontros no dia 28 de janeiro de 2019, com colaboradores, e com o prefeito de Itatiaiuçu e vereadores da região. No encontro, foram apresentadas as práticas de segurança e vistoria utilizadas pela empresa.

Atualmente, a Mineração Usiminas conta com três barragens de rejeitos: (i) Somisa (12,8 milhões m<sup>3</sup>) e (ii) Central (volume atual de 6,0 milhões m<sup>3</sup>, após serem lavrados 1,6 milhão m<sup>3</sup>), que são estruturas mais antigas constru-

ídas com alteamento a montante e estão desativadas; e (iii) Samambaia (atualmente com 5,0 milhões de m<sup>3</sup>, possui capacidade total de 7,6 milhões m<sup>3</sup>), única estrutura que recebe rejeitos atualmente e foi construída com alteamento a jusante. A Central encontra-se em processo de retirada dos rejeitos que são enviados como matéria prima à planta de flotação. Todas essas barragens atendem os requisitos estabelecidos na Lei 12.334/2010 e demais normas aplicáveis e apresentam fatores de segurança acima do mínimo estabelecido pela norma brasileira NBR\_13028/2017.

Com investimento aprovado de R\$140 milhões, a Mineração Usiminas tem como objetivo implementar o processo de empilhamento de rejeitos a seco (*dry stacking*) em 2020, dependendo de licenciamento ambiental. O método permite minimizar eventuais riscos às suas atividades, além de redução no consumo geral de água, por meio de filtragem e reutilização da água do rejeito.



## 10 RESULTADOS FINANCEIROS

SUSTENTABILIDADE  
FINANCEIRA



Por meio de metas coletivas e individuais desafiadoras, a Usiminas está sempre em busca da melhoria dos resultados. A agilidade na tomada de decisões, austeridade nos gastos e simplificação da burocracia contribuem para que a Companhia assuma uma postura cada vez

mais competitiva diante dos mercados interno e externo. Os resultados e a sustentabilidade financeira são essenciais para permitir desenvolvimento e crescimento constantes.

[102-16] [103-2:201] [103-3:201]

### RESULTADOS

Em 2019, a Usiminas gerou valor econômico direto maior que R\$ 18 bilhões, registrando também alta produtividade, com mais de quatro milhões de toneladas de aço produzidos na siderurgia.

Valor econômico direto gerado (R\$ milhares) <sup>11</sup>		
Valor econômico direto gerado (R\$ milhões)	2018	2019
Receitas totais brutas	17.499.783	18.841.146
Valor adicionado distribuído (R\$ milhares)		
	2018	2019
<b>Pessoal e encargos</b>	<b>1.048.119</b>	<b>1.120.390</b>
Salários e encargos	866.268	964.503
FGTS	77.256	81.766
Remuneração da Administração	35.817	31.115
Participação dos empregados nos lucros	65.206	39.736
Planos de aposentadoria	3.572	3.270
<b>Impostos, taxas e contribuições</b>	<b>1.191.719</b>	<b>1.269.142</b>
Federais (i)	634.157	136.438
Estaduais	476.244	1.041.313
Municipais	73.657	80.305
Incentivos fiscais	7.661	11.086
<b>Remuneração de capitais de terceiros</b>	<b>1.138.128</b>	<b>1.208.005</b>
Juros	915.426	944.997
Despesas cambiais	225.421	261.312
Outras	2.719	1.696
<b>Remuneração de capitais próprios</b>	<b>828.695</b>	<b>376.691</b>
Lucros (prejuízos) retidos	726.658	213.265
Participação dos acionistas não controladores nos lucros retidos	102.037	163.426
<b>Valor adicionado distribuído</b>	<b>4.206.661</b>	<b>3.974.228</b>

(i) Inclui os encargos previdenciários

<sup>11</sup>As informações são auditadas pela Price Waterhouse Coopers – PwC.

[201-1]

Em 2019, as Empresas Usiminas registraram as seguintes quantidades produzidas:



**Mineração Usiminas**  
**7.389.355 t**



**Usiminas Siderurgia**  
**4.064.118 t (i)**



**Soluções Usiminas**  
**624.087 t**



**Usiminas Mecânica**  
**31.595 t (ii)**

[102-7]

A Usiminas mantém Gerência de Planejamento Tributário, subordinada à Diretoria de Controladoria, responsável especificamente pelo *compliance* fiscal e tributário, dispendendo esforços contínuos na difusão da “cultura fiscal e tributária” nas Empresas Usiminas. Em 2019 foram realizados mais de 5 *workshops* com as áreas financeiras, suprimentos e comercial, específicos sobre questões fiscais e tributárias voltadas aos negócios da Companhia. Há monitoramento de riscos com acompanhamento diário das alterações na legislação e relacionamento frequente com órgãos governamentais e entidades de classe, como FIEMG e Instituto Aço Brasil,

que acompanham toda e qualquer modificação que tenha potencial para impactar os negócios e operações das Empresas Usiminas. O contato com as entidades de classe permite, também, a antecipação de tendências de modificações fiscais nas localidades de suas operações.

Há programas regulares de auditoria interna e externa para verificação de questões legais e de *compliance* em geral. Além disso, a Usiminas mantém programa de contratação anual de auditoria tributária externa para verificação de determinadas operações.

[207-1] [207-2] [207-3]

A Companhia inclui, em suas declarações financeiras consolidadas auditadas, Brasil, Luxemburgo e Dinamarca como jurisdições fiscais, detalhadas conforme quadros a seguir:

[207-4]

Jurisdições	Entidades	Atividade primária	Vendas a terceiros	Vendas intergrupo	Profit/Loss antes das deduções	Ativos tangíveis	IR Pago	IR (i) acumulado
Brasil	Usinas Siderúrgicas de Minas Gerais S.A.	Manufatura ou produção	12.186.520	5.128.355	2.821	13.058.316	9.979	210.444
	Usiminas Mecânica S.A.	Manufatura ou produção	317.707	171.057	(13.395)	34.243	-	(88.742)
	Mineração Usiminas S.A.	Manufatura ou produção	1.781.466	527.812	658.868	1.338.179	85.021	(170.939)
	Unigal	Manufatura ou produção	33.402	360.016	229.296	882.792	39.296	(59.721)
	Rios Unidos Logística e Transportes de Aço Ltda	Vendas, marketing ou distribuição	145	1.553	(28.337)	1.910	13	10
	Soluções em aço Usiminas S.A.	Manufatura ou produção	4.755.790	3.109	83.113	938.899	21.722	(28.337)

em milhares

Jurisdições	Entidades	Atividade primária	Profit/Loss antes das deduções	IR acumulado (ii)
Luxemburgo	Usiminas International S.A.R.L	Detém investimentos da Companhia no exterior	9.879	-
Dinamarca	Usiminas Europa	Detém investimentos da Companhia no exterior	-	-
	Usiminas Galvanized Steel A/S	Vendas, marketing ou distribuição	267	3.736
	Usiminas Electrogalvanized Steel A/S	Vendas, marketing ou distribuição	352	299
	Usiminas Danmark Aps	Serviços administrativos, de gestão ou de suporte	(20)	-
	Usiminas Aps	Serviços administrativos, de gestão ou de suporte	(10)	-

em milhares

(i) As diferenças entre IR no resultado e IR devido ocorrem devido à existência de adições e exclusões permanentes na base de cálculo do Imposto de Renda

(ii) As diferenças entre IR no resultado e IR devido ocorrem devido à restituição de imposto pagos em anos anteriores

(i) A produção da Unigal totalizou 875.936,69 t em 2019

(ii) Todas as unidades são em toneladas, exceto no caso da Usiminas Mecânica, reportada em toneladas despachadas



## DESEMPENHO

No ano de 2019, a Usiminas registrou EBITDA Ajustado Consolidado de aproximadamente R\$ 2 bilhões. No país, o consumo aparente de aço teve uma queda de 2,7% comparado ao ano anterior, e no setor da mineração, houve queda de 8,8% na produção. No ano, o volu-

me de vendas de aço totalizou 4,1 milhões de toneladas, e um volume recorde de vendas de minério de ferro de 8,6 milhões de toneladas. Outros destaques do desempenho da Companhia são apresentados no quadro a seguir, e na Divulgação de Resultados de 2019.

Indicador	2018	2019	Variação
Volume de vendas de aço	4.198 mil toneladas	4.105 mil toneladas	-2%
Volume de vendas de minério	6.474 mil toneladas	8.616 mil toneladas	33%
Receita líquida	R\$13,7 bi	R\$14,9 bi	9%
CPV (Custo dos Produtos Vendidos)	- R\$11,5 bi	- R\$13,1 bi	13%
Lucro (Prejuízo) Bruto	R\$2,2 bi	R\$1,9 bi	-15%
Lucro (Prejuízo) Líquido	R\$829 mi	R\$377 mi	-55%
EBITDA (Instrução CVM 527)	R\$2,7 bi	R\$2,0 bi	-10%
Margem EBITDA (Instrução CVM 527)	16%	13%	-3 p.p.
EBITDA Ajustado	R\$2.693 mi	R\$1.973 mi	-27%
Margem EBITDA Ajustado	20%	13%	-6 p.p.
Investimentos (CAPEX)	R\$463 mi	R\$690 mi	49%
EBITDA Ajustado (Siderurgia)	R\$2,4 bi	R\$1,1 bi	-54%
EBITDA Ajustado (Mineração)	R\$203 mi	R\$740 mi	264,4%
EBITDA Ajustado (Mecânica)	- R\$21 mi	- R\$16 mi	-24%
EBITDA Ajustado (Soluções)	R\$118 mi	R\$120 mi	2,1%

**MAIS INFORMAÇÕES SOBRE O DESEMPENHO FINANCEIRO DA USIMINAS PODEM SER ENCONTRADAS NO SITE: [WWW.USIMINAS.COM/RI](http://WWW.USIMINAS.COM/RI) E POR MEIO DO CANAL “FALE COM O RI”**



## AÇÕES

### DESEMPENHO NA B3

A ação ordinária (USIM3) da Usiminas encerrou o ano cotada a R\$9,87 e a ação preferencial (USIM5), a R\$9,51. Ao longo de 2019, as ações USIM3 desvalorizaram 13,7% e as USIM5 valorizaram 3,1%, enquanto o Ibovespa valorizou 31,6%.

### OTC – NOVA YORK

A Usiminas tem *American Depositary Receipts* (ADRs) negociados no mercado de balcão americano, Over-The-Counter (OTC): o USDMY, com lastro em ações ordinárias, e o USNZY, com lastro em ações preferenciais classe A. Em 31/12/19, o ADR USNZY, de maior liquidez, estava cotado a US\$2,32 e apresentou uma valorização de 0,4% no ano.

### LATIBEX – MADRI

A Usiminas tem ações negociadas na LATIBEX – Seção da Bolsa de Madri: ação preferencial XUSI e ação ordinária XUSIO. Em 31/12/19, a ação XUSI encerrou cotada a €1,95, apresentando uma desvalorização de 5,3% no ano. A ação XUSIO encerrou cotada a €2,12, apresentando uma desvalorização de 17,2% no ano.



Reunião com investidores promovida pela Apimec em 2019.



## 11 PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Importantes reconhecimentos ao desempenho da Usiminas em questões socioambientais marcaram o ano de 2019, reforçando o compromisso da Companhia e suas unidades com a manutenção e o aperfeiçoamento da gestão e das práticas de sustentabilidade. A seguir, os principais destaques:

### • TOP 50 OPEN CORPS

A Usiminas integrou a lista das 50 companhias brasileiras que mais interagem com startups, promovendo a inovação aberta. De acordo com os organizadores, mais de mil empresas participaram da elaboração do ranking, além de 8,6 mil startups e 50 mil avaliações registradas em plataforma *online*.

### • PRÊMIO ESTADUAL DE BOAS PRÁTICAS AMBIENTAIS

A Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável (SEMAD) reconheceu a Usiminas com o Prêmio de Boas Práticas Ambientais, em edição focada no tema “Menos Resíduo, Mais Sustentabilidade”. O prêmio, conferido pelo Sistema Estadual de Meio Ambiente e Recursos Hídricos (Sisema), elegeu o programa “Mobiliza Todos Pela Água” como o melhor projeto de gestão ambiental na aplicação dos resíduos sólidos industriais do estado de Minas Gerais.

### • 100+ INOVADORAS NO USO DE TI

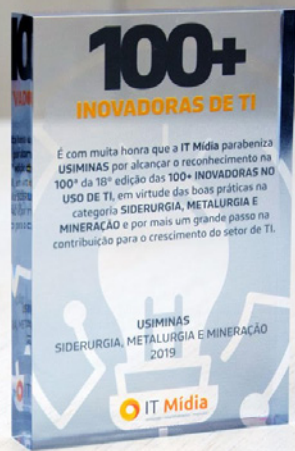
A Usiminas marcou presença na lista As 100+ Inovadoras no Uso de TI 2019, prêmio desenvolvido em parceria pela IT Midia e PwC, para reconhecer projetos de TI que impactaram positivamente os negócios de empresas brasileiras de diversos setores, como siderurgia, agronegócio, indústria, serviços, entre outros.

### • WORLD STEEL ASSOCIATION

A World Steel Association premiou, pelo terceiro ano consecutivo, o Sistema Integrado de Saúde Usiminas (SISU), colocando-o entre as iniciativas de destaque no setor siderúrgico mundial. A condecoração aconteceu no encontro anual da entidade, de 13 a 15 de outubro, no México.

### • TROFÉU PROTEÇÃO BRASIL

A Usiminas Mecânica recebeu o troféu de prata do Prêmio Proteção Brasil de Saúde e Segurança do Trabalho 2019, na categoria Ações Preventivas e Corretivas de Saúde e Segurança do Trabalho (SST), com o case “Desovalizador de Viro!”. Trata-se de um dispositivo de segurança que torna desnecessário o uso de marretas e, conseqüentemente, reduz o risco de acidentes com as mãos.



### • PRÊMIO EXCELÊNCIA EM FINANÇAS CORPORATIVAS DE MINAS GERAIS

Em 2019, a Usiminas recebeu o Prêmio Excelência em Finanças Corporativas de Minas Gerais, oferecido pelo Instituto Brasileiro de Executivos de Finanças – Minas Gerais (Ibef-MG) para valorizar o trabalho de gestão financeira de empresas do estado.

### • EXCELÊNCIA EM QUALIDADE E ENTREGA

A Soluções Usiminas esteve entre as empresas reconhecidas no 21º Encontro de Fornecedores da fabricante de automóveis japonesa Honda, na categoria Excelência em Qualidade e Entrega.

### • PRÊMIO SUPPLIER QUALITY AWARDS

O sistema de qualidade da Usiminas e da Soluções Usiminas rendeu às empresas o Prêmio Supplier Quality Awards, da Whirlpool Latin America (dona das marcas Brastemp, Consul e KitchenAid), destacando-se na categoria Matéria-Prima.

### • BRAZILIAN AUTOMOTIVE SUPPLIERS ASSOCIATION

A Soluções Usiminas se destacou como “Revelação do Ano” no Sistema Toyota de Produção (TPS) e também com o primeiro lugar na categoria “Segurança do Trabalho” da Brazilian Automotive Suppliers Association (BRASA), iniciativa da fabricante japonesa para prestigiar os representantes de sua cadeia de fornecedores no Brasil. No primeiro caso, foi reconhecida a melhoria no processo de abastecimento de carrinhos da guilhotina para reduzir o número de paradas e, no segundo, o projeto “Eliminação de Risco no Processo de Galvanização de Tubos”, na unidade de Porto Alegre.



Prêmio Excelência em Finanças, oferecido pelo Ibef

### • PRÊMIO LÍDERES DO BRASIL

A Usiminas foi eleita a vencedora do prêmio Líderes do Brasil, na categoria Mineração e Metalurgia. A premiação, em sua nona edição, reconhece lideranças que contribuem para o impulsionamento e o dinamismo da economia, mesmo diante de desafios como o baixo crescimento recorrente nos últimos anos. O prêmio é oferecido pelo LIDE – Grupo de Líderes Empresariais.



Prêmio Líderes do Brasil



# 12 SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

[102-55]

Disclosures GRI	Descrição do indicador	Tema Material	ODS	Página ou resposta direta	Razão de omissão
<b>GRI 102: DISCLOSURES GERAIS</b>					
<b>1. Perfil da organização</b>					
102-1	Nome da organização			1 Sobre Este Relatório (pág. 5)	
102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços			4 A Usiminas (pág. 11)	
102-3	Localização da sede			4 A Usiminas (pág. 9)	
102-4	Localização das operações			4 A Usiminas (pág. 9)	
102-5	Propriedade e forma jurídica			5 Governança Corporativa (pág. 19)	
102-6	Mercados atendidos			4 A Usiminas (pág. 12, 13, 14 e 15)	
102-7	Porte da organização			4 A Usiminas (pág.11); 10 Resultados Financeiros (pág. 102)	
102-8	Informação sobre empregados e outros trabalhadores		5, 8, 10	7 Pessoas (pág. 48, 49)	
102-9	Cadeia de fornecedores		8, 10	6 Estratégia (pág. ) 7 Pessoas (pág. 45)	
102-10	Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores			Não houve mudança significativa na organização; na cadeia de fornecedor: 6 Estratégia (pág. ) 7 Pessoas (pág. 44)	
102-11	Princípio ou abordagem de precaução			Não há adesão formal ao Princípio de Precaução.	
102-12	Iniciativas externas		8, 12, 13, 16	4 A Usiminas (pág. 16); 6 Estratégia (pág. 29); 7 Pessoas (pág. 46); 8 Comunidade (pág. 78)	
102-13	Participação em associações			4 A Usiminas (pág. 18)	
<b>2. Estratégia</b>					
102-14	Declaração do executivo mais graduado da organização			2 Mensagem do Presidente do Conselho de Administração (pág. 6); 3 Mensagem do Presidente (pág. 8)	

Disclosures GRI	Descrição do indicador	Tema Material	ODS	Página ou resposta direta	Razão de omissão
102-15	Principais impactos, riscos e oportunidades	Inovação e posicionamento de portfólio; Relacionamento com a comunidade; Qualidade do ar; Gestão de resíduos e materiais perigosos; Eficiência energética e uso de energias renováveis; Conformidade ambiental; Segurança de barragens; Riscos regulatórios e de mercado	8, 9, 12, 16	6 Estratégia (pág. 30, 31, 32, 33, 34, 35); 8 Comunidade (pág. 67); 9 Meio Ambiente (pág. 82, 85, 89, 97, 99)	
<b>3. Ética e integridade</b>					
102-16	Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	Ética e Transparência	10, 16	4 A Usiminas (pág. 9); 5 Governança Corporativa (pág. 23 e 24); 6 Estratégia (pág. 31); 10 Resultados financeiros (pág. 101)	
102-17	Mecanismos de aconselhamento e preocupação éticas	Ética e Transparência	10, 16	5 Governança Corporativa (pág. 22 e 24); 6 Estratégia (pág. 31)	
<b>4. Governança</b>					
102-18	Estrutura de governança			5 Governança Corporativa (pág. 19)	
102-19	Delegação de autoridade		5, 16	5 Governança Corporativa (pág. 23)	
102-20	Responsabilidade de executivos por questões econômicas, ambientais e sociais		5, 16	5 Governança Corporativa (pág. 23)	

Disclosures GRI	Descrição do indicador	Tema Material	ODS	Página ou resposta direta	Razão de omissão
102-21	Consulta a partes interessadas sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais			O Conselho de Administração não possui atribuições formais sobre a consulta a partes interessadas sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais, mas foi envolvido no processo de reporte deste relatório.	
102-22	Composição do mais alto órgão de governança e de seus comitês			5 Governança Corporativa (pág. 23)	
102-23	Presidente do mais alto órgão de governança			5 Governança Corporativa (pág. 20)	
102-24	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança		5, 16	5 Governança Corporativa (pág. 20)	
102-25	Conflitos de interesse			5 Governança Corporativa (pág. 20 e 25)	
102-26	Papel do mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia			5 Governança Corporativa (pág. 23)	
102-27	Medidas para aprimorar conhecimento do mais alto órgão de governança			5 Governança Corporativa (pág. 20 e 27); 7 Pessoas (pag. 54)	
102-28	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança			7 Pessoas (pág. 57)	
102-30	Eficácia dos processos de gestão de riscos		3, 5, 8, 16	5 Governança Corporativa (pág. 20 e 22)	
102-31	Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais			5 Governança Corporativa (pág. 19 e 21)	
102-32	Papel do mais alto órgão de governança no relatório de sustentabilidade			2 Mensagem do Presidente do Conselho de Administração (pág. 6)	
102-33	Comunicação de questões críticas			5 Governança Corporativa (pág. 20)	
102-35	Políticas de remuneração			7 Pessoas (pág. 52) 8 Comunidade (pág. 66)	
102-36	Processo para determinar remuneração			7 Pessoas (pág. 50)	
102-37	Envolvimento de partes interessadas na remuneração			7 Pessoas (pág. 52)	
102-38	Relação da remuneração anual			7 Pessoas (pág. 50)	
102-39	Relação do aumento percentual da remuneração total anual			7 Pessoas (pág. 50)	

Disclosures GRI	Descrição do indicador	Tema Material	ODS	Página ou resposta direta	Razão de omissão
<b>5. Engajamento das partes interessadas</b>					
102-40	Lista das partes interessadas			6 Estratégia (pág. 28)	
102-41	Acordos de negociação coletiva			7 Pessoas (pág. 65)	
102-42	Base para a identificação e seleção de partes interessadas para engajamento			6 Estratégia (pág. 29)	
102-43	Abordagem para o engajamento das partes interessadas			6 Estratégia (pág. 28 e 29)	
102-44	Principais tópicos e preocupações levantadas			6 Estratégia (pág. 30)	
<b>6. Práticas de relato</b>					
102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas		8, 9, 10	4 A Usiminas (pág. 11)	
102-46	Definição do conteúdo do relatório e do limite dos tópicos		8, 9, 10	6 Estratégia (pág. 29)	
102-47	Lista de tópicos materiais			6 Estratégia (pág. 30)	
102-48	Reformulação de informações			1 Sobre este relatório (pág. 5)	
102-49	Alterações em escopo e limites			6 Estratégia (pág. 29)	
102-50	Período coberto pelo relatório			1 Sobre este relatório (pág. 5)	
102-51	Data do último relatório			1 Sobre este relatório (pág. 5)	
102-52	Ciclo de emissão de relatórios			1 Sobre este relatório (pág. 5)	
102-53	Ponto de contato para perguntas sobre o relatório			1 Sobre este relatório (pág. 5)	
102-54	Declaração de elaboração do relatório de conformidade com Standards GRI			1 Sobre este relatório (pág. 5)	
102-55	Sumário de conteúdo GRI			1 Sobre este relatório (pág. 5) 12 Sumário de Conteúdo GRI (pág. 108)	
102-56	Verificação externa			1 Sobre este relatório (pág. 5)	



Disclosures GRI	Descrição do indicador	Tema Material	ODS	Página ou resposta direta	Razão de omissão
<b>SÉRIE 200: ECONÔMICOS</b>					
<b>GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO</b>					
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	Sustentabilidade financeira	8, 9	6 Estratégia (pág. 30)	
103-2	Forma de gestão e seus componentes	Sustentabilidade financeira	8, 9	10 Resultados financeiros (pág. 101)	
103-3	Avaliação da forma de gestão	Sustentabilidade financeira	8, 9	10 Resultados financeiros (pág. 101)	
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído.	Sustentabilidade financeira	8, 9	10 Resultados financeiros (pág. 102)	
201-3	Planos de benefício definidos e outros planos de aposentadoria			7 Pessoas (pág. 66)	
201-4	Assistência financeira recebida pelo governo				A Usiminas optou por não divulgar essa informação por se tratar de um dado confidencial e estratégico para a organização.
<b>GRI 202: PRESENÇA DE MERCADO</b>					
202-1	Proporção do menor salário pago, por gênero, comparado ao salário mínimo local			7 Pessoas (pág. 50)	
<b>GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS</b>					
203-1	Investimentos e serviços em infraestrutura			8 Comunidade (pág. 68)	
203-2	Impactos econômicos indiretos significativos			8 Comunidade (pág. 68)	
<b>GRI 204: PRÁTICAS DE COMPRAS</b>					
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	Gestão da cadeia de fornecimento	12, 17	6 Estratégia (pág. 34)	
103-2	Forma de gestão e seus componentes	Gestão da cadeia de fornecimento	12, 17	6 Estratégia (pág. 43)	
103-3	Avaliação da forma de gestão	Gestão da cadeia de fornecimento	12, 17	6 Estratégia (pág. 43)	
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais			6 Estratégia (pág. 45)	
<b>GRI 205: ANTICORRUPÇÃO</b>					
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	Ética e transparência	10, 16	5 Governança Corporativa (pág. 24); 6 Estratégia (pág. 31)	

Disclosures GRI	Descrição do indicador	Tema Material	ODS	Página ou resposta direta	Razão de omissão
103-2	Forma de gestão e seus componentes	Ética e transparência	10, 16	5 Governança Corporativa (pág. 24)	
103-3	Avaliação da forma de gestão	Ética e transparência	10, 16	5 Governança Corporativa (pág. 24)	
205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção			5 Governança Corporativa (pág. 26 e 27)	
205-2	Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção		3, 8, 12, 13, 16	5 Governança Corporativa (pág. 27)	
205-3	Casos confirmados de corrupção e ações tomadas		16	5 Governança Corporativa (pág. 26)	
<b>GRI 206: COMPORTAMENTO ANTI-COMPETITIVO</b>					
206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio			A Usiminas, Cosipa e CSN – produtoras de aço plano comum – foram condenadas pelo Conselho Administrativo de Defesa Econômica (CADE) por formação de cartel. Segundo o CADE, as empresas operaram reajuste uniforme de preços por ação concertada. Contra a condenação na via administrativa, a Usiminas ajuizou ação anulatória das condenações por via judicial. São duas ações principais (Cosipa e Usiminas), ajuizadas em 2001, que ainda estão em andamento e em fase de recurso extraordinário e especial.	
<b>SÉRIE 207: IMPOSTOS</b>					
207-1	Abordagem de impostos			10 Resultados financeiros (pág. 102)	
207-2	Governança, controle e gestão de riscos sobre impostos			10 Resultados financeiros (pág. 102)	
207-3	Engajamento e gestão de stakeholders frente a impostos			10 Resultados financeiros (pág. 102)	
207-4	Reporte país a país			7 Pessoas (pág. 48) 10 Resultados financeiros (pág. 103)	
<b>SÉRIE 300 - AMBIENTAIS</b>					
<b>GRI 301: MATERIAIS</b>					
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	Inovação e posicionamento de portfólio		6 Estratégia (pág. 30, 35)	

Disclosures GRI	Descrição do indicador	Tema Material	ODS	Página ou resposta direta	Razão de omissão
103-2	Forma de gestão e seus componentes	Inovação e posicionamento de portfólio		6 Estratégia (pág. 35) 9 Meio Ambiente (pág. 89)	
103-3	Avaliação da forma de gestão	Inovação e posicionamento de portfólio		6 Estratégia (pág. 41) 9 Meio Ambiente (pág. 89)	
301-1	Materiais usados por peso e volume			9 Meio Ambiente (pág. 84, 92)	
301-2	Materiais provenientes de reciclagem			9 Meio Ambiente (pág. 89)	
301-3	Produtos e seus materiais de embalagem recuperados			Não se aplica.	
<b>GRI 302: ENERGIA</b>					
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	Eficiência energética e uso de energias renováveis	7, 13	6 Estratégia (pág. 33)	
103-2	Forma de gestão e seus componentes	Eficiência energética e uso de energias renováveis	7, 13	9 Meio Ambiente (pág. 82)	
103-3	Avaliação da forma de gestão	Eficiência energética e uso de energias renováveis	7, 13	9 Meio Ambiente (pág. 82)	
302-1	Consumo de energia dentro da organização			9 Meio Ambiente (pág. 82)	
302-3	Intensidade energética			9 Meio Ambiente (pág. 82, 83)	
302-4	Redução do consumo de energia			9 Meio Ambiente (pág. 83)	
<b>GRI 303: ÁGUA E EFLUENTES</b>					
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	Recursos hídricos	6, 12	6 Estratégia (pág. 33)	
103-2	Forma de gestão e seus componentes	Recursos hídricos	6, 12	9 Meio ambiente (pág. 87)	
103-3	Avaliação da forma de gestão	Recursos hídricos	6, 12	9 Meio ambiente (pág. 87)	
303-1	Interações com a água como recurso compartilhado			9 Meio ambiente (pág. 87)	
303-2	Gestão de impactos relacionados à descarga de água			9 Meio ambiente (pág. 87)	
303-3	Captação de água			9 Meio Ambiente (pág. 87)	
303-5	Consumo de água			9 Meio Ambiente (pág. 88)	
<b>GRI 304: BIODIVERSIDADE</b>					
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	Preservação da biodiversidade	15	6 Estratégia (pág. 31)	

Disclosures GRI	Descrição do indicador	Tema Material	ODS	Página ou resposta direta	Razão de omissão
103-2	Forma de gestão e seus componentes	Preservação da biodiversidade	15	9 Meio Ambiente (pág. 77, 92)	
103-3	Avaliação da forma de gestão	Preservação da biodiversidade	15	9 Meio Ambiente (pág. 77, 92)	
304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas, gerenciadas dentro ou nas adjacências de áreas protegidas e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas protegidas			9 Meio Ambiente (pág. 92)	
304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre biodiversidade			9 Meio Ambiente (pág. 92)	
304-3	Habitats protegidos ou restaurados			9 Meio Ambiente (pág. 92)	
<b>GRI 305: EMISSÕES</b>					
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	Qualidade do Ar	11, 12	6 Estratégia (pág. 31)	
103-2	Forma de gestão e seus componentes	Qualidade do Ar	11, 12	9 Meio Ambiente (pág. 85)	
103-3	Avaliação da forma e gestão	Qualidade do Ar	11, 12	9 Meio Ambiente (pág. 85)	
305-1	Emissões diretas de gases de efeito estufa (Escopo 1)			9 Meio Ambiente (pág. 85)	
305-2	Emissões indiretas de gases de efeito estufa (Escopo 2)			9 Meio Ambiente (pág. 85)	
305-3	Outras emissões indiretas de GEE			Emissões de SDO não são monitoradas pela Usiminas.	
305-4	Intensidade de emissões de GEE			9 Meio Ambiente (pág. 85, 92)	
305-5	Redução de emissões de GEE			9 Meio Ambiente (pág. 85)	
305-6	Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)			Não há indicações de que as emissões de SDO sejam significativas nas Empresas Usiminas	
305-7	Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas			9 Meio Ambiente (pág. 85)	
<b>GRI 306: EFLUENTES E RESÍDUOS (2016)</b>					
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	Gestão de resíduos e materiais perigosos	6, 15	6 Estratégia (pág. 34)	
103-2	Forma de gestão e seus componentes	Gestão de resíduos e materiais perigosos	6, 15	9 Meio Ambiente (pág. 89)	



Disclosures GRI	Descrição do indicador	Tema Material	ODS	Página ou resposta direta	Razão de omissão
103-3	Avaliação da forma de gestão	Gestão de resíduos e materiais perigosos	6, 15	9 Meio Ambiente (pág. 89)	
306-2	Resíduos por tipo e método de disposição			9 Meio Ambiente (pág. 89)	
306-3	Vazamentos significativos			9 Meio Ambiente (pág. 88)	
306-4	Transporte de resíduos perigosos			9 Meio Ambiente (pág. 89)	
<b>GRI 307: CONFORMIDADE AMBIENTAL</b>					
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	Conformidade Ambiental	9, 12	6 Estratégia (pág. 30)	
103-2	Forma de gestão e seus componentes	Conformidade Ambiental	9, 12	9 Meio Ambiente (pág. 82, 97)	
103-3	Avaliação da forma de gestão	Conformidade Ambiental	9, 12	9 Meio Ambiente (pág. 82, 97)	
307-1	Não conformidade com leis e regulamentos ambientais		16	9 Meio Ambiente (pág. 97)	
<b>GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES</b>					
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	Gestão da cadeia de fornecimento	12, 17	6 Estratégia (pág. 34)	
103-2	Forma de gestão e seus componentes	Gestão da cadeia de fornecimento	12, 17	6 Estratégia (pág. 43)	
103-3	Avaliação da forma de gestão	Gestão da cadeia de fornecimento	12, 17	6 Estratégia (pág. 43)	
308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais			6 Estratégia (pág. 43)	
308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e ações tomadas			6 Estratégia (pág. 43)	
<b>SÉRIE 400 - SOCIAIS</b>					
<b>GRI 401: EMPREGO</b>					
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	Qualidade de vida no trabalho	8, 10	6 Estratégia (pág. 32)	
103-2	Forma de gestão e seus componentes	Qualidade de vida no trabalho	8, 10	7 Pessoas (pág. 46)	
103-3	Avaliação da forma de gestão	Qualidade de vida no trabalho	8, 10	7 Pessoas (pág. )	
401-1	Novas contratações de empregados e rotatividade de empregados		5, 8, 10	7 Pessoas (pág. 46, 49)	
401-2	Benefícios concedidos aos empregados full time que não são concedidos aos part time ou temporários			7 Pessoas (pág. 50)	
401-3	Licença maternidade/paternidade			7 Pessoas (pág. 50)	

Disclosures GRI	Descrição do indicador	Tema Material	ODS	Página ou resposta direta	Razão de omissão
<b>GRI 402: RELAÇÕES TRABALHISTAS</b>					
402-1	Prazo mínimo de notificação sobre mudanças operacionais			A Usiminas não possui prazo estabelecido para notificações desta natureza.	
<b>GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO</b>					
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	Saúde e Segurança no Trabalho		7 Pessoas (pág. 58)	
103-2	Forma de gestão e seus componentes	Saúde e Segurança no Trabalho		7 Pessoas (pág. 58)	
103-3	Avaliação da forma de gestão	Saúde e Segurança no Trabalho		7 Pessoas (pág. 59, 64)	
403-1	Sistema de gerenciamento de saúde e segurança ocupacional			7 Pessoas (pág. 59, 60 e 63)	
403-2	Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes		3, 8, 13, 16	7 Pessoas (pág. 60)	
403-3	Serviços de saúde ocupacional			7 Pessoas (pág. 58, 60)	
403-4	Participação do trabalhador, consulta e comunicação de temas de segurança e saúde ocupacional			7 Pessoas (pág. 59, 60, 61, 62)	
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional			7 Pessoas (pág. 54, 55, 59)	
403-6	Promoção da saúde do trabalhador			7 Pessoas (pág. 62, 63, 64); 8 Comunidade (pág. 70)	
403-7	Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança ocupacional ligados diretamente a relações de negócio			6 Estratégia (pág. 44); 7 Pessoas (pág. 60, 61)	
<b>GRI 404: TREINAMENTO E EDUCAÇÃO</b>					
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	Qualidade de Vida no Trabalho	3, 5, 8	6 Estratégia (pág. 32)	
103-2	Forma de gestão e seus componentes	Qualidade de Vida no Trabalho	3, 5, 8	7 Pessoas (pág. 53)	
103-3	Avaliação da forma de gestão	Qualidade de Vida no Trabalho	3, 5, 8	7 Pessoas (pág. 46)	
404-1	Média de horas de treinamento por ano, por empregado			7 Pessoas (pág. 53)	
404-2	Programas para o desenvolvimento de competências dos empregados e de assistência para a transição de carreira			7 Pessoas (pág. 53)	

Disclosures GRI	Descrição do indicador	Tema Material	ODS	Página ou resposta direta	Razão de omissão
404-3	Percentual de empregados que recebem regularmente avaliações de desempenho e de desenvolvimento de carreira			7 Pessoas (pág. 57)	
<b>GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES</b>					
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	Qualidade de Vida no Trabalho	3, 5, 8	6 Estratégia (pág. 32)	
103-2	Forma de gestão e seus componentes	Qualidade de Vida no Trabalho	3, 5, 8	7 Pessoas (pág. 46, 47)	
103-3	Avaliação da forma de gestão	Qualidade de Vida no Trabalho	3, 5, 8	7 Pessoas (pág. 46)	
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados			5 Governança Corporativa (pág. 20); 7 Pessoas (pág. 48)	
405-2	Razão matemática do salário-base e da remuneração das mulheres em relação aos homens			7 Pessoas (pág. 51)	
<b>GRI 406: NÃO DISCRIMINAÇÃO</b>					
406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas			5 Governança Corporativa (pág. 26)	
<b>GRI 407: LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E BARGANHA COLETIVA</b>					
407-1	Operações e fornecedores em que o direito de associação e barganha coletiva possa estar sendo violado ou haja risco			6 Estratégia (pág. 43); 7 Pessoas (pág. 65)	
<b>GRI 408: TRABALHO INFANTIL</b>					
408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil			6 Estratégia (pág. 43)	
<b>GRI 409: TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO A ESCRAVO</b>					
409-1	Operações e fornecedores com significativo risco de casos de trabalho forçado ou compulsório			6 Estratégia (pág. 43)	
<b>GRI 412: AVALIAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS</b>					
412-1	Operações submetidas a análises ou avaliações de impacto sobre os direitos humanos			6 Estratégia (pág. 43)	
412-2	Treinamento de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos			7 Pessoas (pág. 54)	
<b>GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS</b>					
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	Relacionamento com a comunidade	11, 12	6 Estratégia (pág. 33, 34) 8 Comunidade (pág. 67, 68)	

Disclosures GRI	Descrição do indicador	Tema Material	ODS	Página ou resposta direta	Razão de omissão
103-2	Forma de gestão e seus componentes	Relacionamento com a comunidade	11, 12	8 Comunidade (pág. 67)	
103-3	Avaliação da forma de gestão	Relacionamento com a comunidade	11, 12	8 Comunidade (pág. 68)	
413-1	Operações com engajamento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento			8 Comunidade (pág. 67)	
413-2	Operações com impactos negativos significativos, reais e potenciais, nas comunidades locais			9 Meio Ambiente (pág. 85, 92, 99)	
<b>GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES</b>					
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	Gestão da cadeia de fornecimento	12, 17	6 Estratégia (pág. 34)	
103-2	Forma de gestão e seus componentes	Gestão da cadeia de fornecimento	12, 17	6 Estratégia (pág. 43)	
103-3	Avaliação da forma de gestão	Gestão da cadeia de fornecimento	12, 17	6 Estratégia (pág. 43)	
414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais			6 Estratégia (pág. 43)	
414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas			6 Estratégia (pág. 44)	
<b>GRI 415: POLÍTICAS PÚBLICAS</b>					
415-1	Contribuições a partidos políticos			5 Governança Corporativa (pág. 25); 8 Comunidade (pág. 75)	
<b>GRI 416: SAÚDE E SEGURANÇA DO CLIENTE</b>					
416-1	Porcentagem de categorias significativas de produtos e serviços para as quais impactos na saúde e segurança são avaliados para melhoria.			6 Estratégia (pág. 38)	
<b>GRI 417: MARKETING E ROTULAGEM</b>					
417-1	Exigências para informações e rotulagem de produtos e serviços			6 Estratégia (pág. 38)	
<b>GRI 419: CONFORMIDADE SOCIOECONÔMICA</b>					
419-1	Não conformidades com leis e regulamentos nas áreas social e econômica			7 Pessoas (pág. 64)	



## **RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE – ANO BASE 2019**

### **Coordenação**

Gerência Geral de Relações com Investidores

### **Apoio**

Diretoria Corporativa de Comunicação e Relações Institucionais

### **Redação**

WayCarbon

### **Projeto Gráfico e Diagramação**

Mariana Aarestrup/Reciclo Comunicação

### **Capa**

Usina de Ipatinga, vista pela Lagoa da Anta

### **USIMINAS**

Usinas Siderúrgicas de Minas Gerais S.A

Rua Professor José Vieira de Mendonça, 3011

Engenho Nogueira – Belo Horizonte/MG

30310-260