



# Scop Espaces Verts

## GLOBAL COMPACT 2021

COMMUNICATION ON PROGRESS



NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes **du Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.



# Scop Espaces Verts

## GLOBAL COMPACT

A ESCHAU, le 2 février 2021

**Objet : Lettre de soutien continu au Global Compact des Nations Unies**

**Période couverte par la Communication sur le Progrès (COP)**

De 01/02/2021 Au 01/02/2022

Cher Secrétaire Général,

Par cette lettre, j'ai l'honneur de vous confirmer que SCOP Espaces Verts renouvelle son soutien continu aux 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous sommes convaincus que la mise en adéquation de notre stratégie de développement et l'implication de nos équipes seront des éléments de pérennité de l'entreprise, et nous sommes ravis de vous présenter les actions que nous avons menés ces derniers mois.

Dans cette communication annuelle sur le progrès, nous décrivons nos actions pour améliorer continuellement l'intégration du Pacte mondial et de ses principes dans notre stratégie d'entreprise, notre culture et nos opérations quotidiennes. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes en utilisant nos principaux canaux de communication.

Nous vous prions d'accepter, Monsieur le Secrétaire Général, nos salutations distinguées,



Scop Espaces Verts

Entreprise responsable



Niveau 3 «Confirmé»

certifiée et qualifiée

ISO 9001

ISO 14001

OHSAS 18001



23, rue du Tramway - 67114 ESCHAU

Tél. : 03 88 59 05 00

[www.scop-espaces-verts.fr](http://www.scop-espaces-verts.fr)

Pensez Nature, n'imprimez ce courriel que si nécessaire

# Communication sur le progrès (cop)

Par cette communication, nous rendons compte de nos actions pour cette année écoulée et souhaitons renouveler notre engagement au Global Compact des Nations-Unies.

Nous nous engageons, aujourd'hui et demain au respect de ses 10 principes fondamentaux qui font écho à nos valeurs.

## Droits de l'Homme

Principe 1 – Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme

Principe 2 – Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme

### 1. DESCRIPTION DES PRATIQUES

Notre société coopérative et participative est une entreprise de l'économie sociale et solidaire. Nous adhérons aux principes de Déclaration Universelle des droits de l'Homme et à l'Organisation Internationale du Travail.

Scop Espaces Verts est agréementée Entreprise d'Insertion par la Direction du Travail (DIRRECTE) et accompagne 12 personnes par an dans un parcours d'insertion / formation à destination des personnes éloignées de l'emploi.

Elle est également signataire de la Charte de la Diversité qui se décline en 6 actions :

- sensibiliser et former les managers et dirigeants
- promouvoir l'application du principe de non-discrimination
- favoriser la représentation de la diversité et de la société française
- communiquer sur notre engagement
- favoriser le dialogue social
- évaluer les progrès réalisés

### 2. ACTIONS MISE EN PLACE

Scop Espaces Verts s'engage en matière de responsabilité sociétale et apporte un soutien particulier en matière d'insertion professionnelle, avec 23% de l'effectif en parcours d'insertion et formation :

- la mise en place de contrats d'insertions, de qualifications, de professionnalisations
- la délivrance d'une attestation de compétences pour les salariés en insertion, sur la base des travaux réalisés
- l'embauche de personnes réfugiées.

Notre société contribue également au développement social du territoire avec la rencontre avec des acteurs locaux du territoire :

- un partenariat avec l'école de la 2<sup>ème</sup> chance, avec l'accueil de 4 stagiaires
- un partenariat avec la Maison de l'Emploi

Elle est également partenaire de :

- « un jeune/une solution »
- « La France une chance, les entreprises s'engagent ».

Elle veille aussi au bien-être des salariés notamment avec la mise en place d'un référent harcèlement.

La redistribution de 40% des bénéfices aux salariés participe directement à la dynamique du territoire. Inscrite dans les statuts de notre entreprise coopérative, cette redistribution/partage des résultats de l'entreprise particulièrement avantageux (intéressement et participation)

### 3. MESURE DES RESULTATS

INDICATEURS	RESULTATS
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Nombre de postes en 2020 :</b> <b>en insertion</b> <b>en apprentissage</b> <b>en professionnalisation</b> <b>en AFEST</b> (Action de Formation en Situation de Travail)</li></ul>	 12 9 2 4

# Normes internationales du travail

Principe 3 – Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective

Principe 4 – Contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire

Principe 5 – Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Principe 6 – Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

## 1. DESCRIPTION DES PRATIQUES

Notre société coopérative et participative adhère aux principes de l'Organisation Internationale du Travail.

En parallèle, Scop Espaces Verts s'attache à faire vivre un dialogue social constructif par le biais ses institutions représentatives (CSE), de réunions formelles et d'échanges informels avec le personnel.

Le bien-être des salariés est aussi au cœur des préoccupations de l'entreprise, il est évalué tous les deux ans depuis 2013, par une enquête de qualité de vie au travail établie par un organisme extérieur indépendant. L'enquête est anonyme et recueille plus de 85% de participation.

La formation des salariés et la transmission interne des savoirs sont au centre de notre démarche de GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) et de l'épanouissement des personnes dans leur parcours professionnel.

## 2. ACTIONS MISES EN PLACE :

L'attention portée aux ressources humaines contribue à développer les compétences de chacun :

- par la mise en place d'un suivi des formations, d'entretiens professionnels, etc. (GPEC)

La société met tout en œuvre pour assurer l'intégrité physique et morale de ses collaborateurs par :

- une attention particulière et permanente sur la sécurité et la santé des salariés, des formations sont faites régulièrement et les procédures de sécurité sont relayées quotidiennement
- la mise en place d'audits internes des dépôts ou chantiers réalisés par le responsable QSE.
- un suivi des accidents du travail et l'analyse des causes, conjointement avec le CSE

Afin de faire vivre un dialogue social au sein de l'entreprise, il y a :

- l'organisation des coopérateurs associés en commissions de travail thématiques

- un Conseil Social et Economique (CSE) élu pour représenter le personnel

- un Conseil d'Administration en place depuis 2015

### 3. MESURE DES RESULTATS

INDICATEURS	RESULTATS
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nombre de CA organisé en 2020</li></ul>	10 + 2 séminaires
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nombre d'heures de formations externe en 2020</li></ul>	982 heures
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nombre de participations aux formations en 2020</li></ul>	99
<ul style="list-style-type: none"><li>• Taux de participation enquête bien-être au travail (2019)</li></ul>	85%

# Environnement

Principe 7 – Appliquer l’approche de précaution aux problèmes touchant l’environnement

Principe 8 – Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d’environnement

Principe 9 – Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l’environnement

## 1. DESCRIPTION DES ACTIONS PRATIQUES

Scop Espaces Verts est certifiée ISO 14001 depuis 2013 et mène une démarche progressiste en matière d’environnement dans l’ensemble de ses activités depuis sa création en 1983.

Le projet d’entreprise de Scop Espaces Vert est aussi porté par son engagement développement durable, évalué AFAQ 26000 niveau Maturité depuis 2014 (AFNOR).

Par l’application d’une charte d’achat responsable, l’entreprise s’engage à maîtriser et promouvoir les principes du développement durable auprès de ses fournisseurs et prestataires.

En tant que paysagiste, la vocation de notre entreprise est de préserver et valoriser le patrimoine paysager et de contribuer à l’amélioration du cadre de vie. En cohérence avec son engagement pour la nature en ville, la société est signataire de la charte du parc naturel urbain de Strasbourg et de la charte « Tous unis pour plus de biodiversité ».

## 2. ACTIONS MISES EN PLACE :

La démarche environnementale de l’entreprise, certifiée ISO 14001, s’appuie sur une analyse des aspects environnementaux de l’ensemble de l’activité et le suivi d’un tableau de bord des indicateurs environnementaux : eau, air, énergie, matières premières, bilan carbone, déchets, biodiversité...

L’investissement dans une démarche d’innovation permet à l’entreprise de développer des technologies nouvelles et des méthodes de travail vertueuses pour l’environnement :

- en alternative aux herbicides chimiques, Scop EV a développé en interne des procédés innovants de désherbage à la vapeur d’eau qui font leur preuve à très grande échelle depuis plus de 10 ans ;
- développe la végétalisation verticale : façades végétalisées par câbles tendus pour réduire les îlots de chaleur urbains ;
- l’acquisition de véhicules à motorisation alternative moins polluante, notamment au biogaz.

La société déploie une politique d’achat responsable en lien avec les acteurs de l’inclusion (sous-traitance dans le cadre de l’OETH, prestations auprès d’acteurs de l’insertion...) :

- partenariats avec des entreprises de l’économie sociale et solidaire en Lorraine et en Alsace

S’engager pour l’accès solidaire aux produits et services d’entreprise :

- avec l’achat de fournitures auprès d’un ESAT (papeterie, papiers WC...)
- etc.

La suppression des produits phytosanitaires dans les pratiques d'entretien des espaces verts est un enjeu majeur pour la protection de la biodiversité.

La société veille à promotion de mode de transport écologiques :

- Plan de déplacement en entreprise (PDE)
- Depuis plus de 20 ans : organisation de co-voiturage et de tournées de ramassages des salariés au sein de l'entreprise
- Promotion des modes de transport écologique : vélo, transports en commun... avec la prise en charge de 50% des coûts par l'entreprise

### 3. MESURE DES RESULTATS

INDICATEURS	RESULTATS
<ul style="list-style-type: none"><li>• % de déchets revalorisés en 2020</li></ul>	96%
<ul style="list-style-type: none"><li>• Suivi annuel consommation carburant</li></ul>	baisse total de 14 291,46 L entre 2019 et 2020
<ul style="list-style-type: none"><li>• Indicateurs phytosanitaires</li></ul>	-80% en 10 ans
<ul style="list-style-type: none"><li>• Indicateurs biodiversité en 2020 :<ul style="list-style-type: none"><li>- nb arbres plantés</li><li>- surface de prairie fleurie</li><li>- nb d'hôtels à insectes</li><li>- nb de nichoirs à oiseaux</li></ul></li></ul>	3500 9300 m <sup>2</sup> 15 20



# Lutte contre la corruption

Principe 10 – Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l’extorsion de fonds et les pots-de-vin

## 1. DESCRIPTION DES PRATIQUES

Scop Espaces Verts a mis en place une charte de déontologie et de loyauté des pratiques.

Cette charte se décline en 5 axes :

- lutte contre la corruption
- relations avec les clients et les fournisseurs
- devoir de discrétion et confidentialité
- conflits d'intérêts
- respect des valeurs et de la réglementation.

Cette charte s'applique aux salariés de l'entreprise entre-eux et dans leurs relations avec les parties prenantes.

## 2. ACTIONS MISES EN PLACE :

Cet engagement se traduit par la signature des salariés à cette charte, actant ainsi ses engagements en matière sociale, environnementale et éthique.

## 3. MESURE DES RESULTATS

INDICATEURS	RESULTATS
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nombre de personne ayant signé la charte</li></ul>	31