



Março 2021

Converting
your needs

Declaração de suporte contínuo ao Pacto Global e os seus DEZ Princípios, pelo CEO

Albergaria-a-Velha, 02 de Março de 2021

Tenho o prazer de confirmar que a O2a –Autoadesivos, S.A reafirma o seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas, nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Nesta comunicação anual sobre os progressos realizados, descrevemos as acções desenvolvidas para melhor continuamente a nossa integração do Pacto Global e os seus princípios na nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias.

Como parte do nosso compromisso, atingimos na última avaliação, o reconhecimento nível Prata na plataforma Ecovadis, que visa o desenvolvimento de práticas de Responsabilidade Social das empresas e respectivas cadeias de abastecimento.

Também nos comprometemos a partilhar e promover os Dez princípios com todos os nossos colaboradores, fornecedores, clientes e parceiros.

Atentamente,

CEO
António Almeida



Direitos Humanos

Avaliação, Política e Metas

Respeitar, proteger, conscientizar e promover os direitos humanos nas nossas operações e, em toda a cadeia de fornecimento, de acordo com os princípios da Declaração Internacional de Direitos Humanos.

A O2a trabalha no sentido de identificar qualquer efeito adverso das suas actividades ou dos seus fornecedores sobre os Direitos Humanos, cooperando com os nossos colaboradores, fornecedores, parceiros, clientes, comunidade e sociedade, como forma de consciencialização e promoção desses Direitos.

Implementação

Política de Direitos Humanos implementada

Código de Conduta para os colaboradores, com identificação de uma comissão de ética interna e canais de comunicação para denúncia

Código de Conduta para Fornecedores

Conta ativa no ECOVADIS – plataforma que mede o nosso compromisso com a Responsabilidade Social , Sustentabilidade, Ambiente e Práticas de Comércio Justo.

Parceria com Advogados para esclarecimento sobre direitos e deveres da O2a e colaboradores

Medição dos resultados

Mantemos o cumprimento da Política de Direitos Humanos implementada.

Não foram reportadas à Comissão de Ética Interna quaisquer denúncias.



■ Práticas Laborais

Avaliação, Política e Metas

Proporcionar condições de trabalho dignas, promovendo acções que possibilitem o crescimento profissional e pessoal dos colaboradores num ambiente de trabalho seguro e saudável.

Proibir e denunciar o uso de trabalho infantil e qualquer prática que possa ser interpretada como trabalho forçado ou compulsório.

Respeitar e valorizar a diversidade, promovendo a inclusão, não tolerando a discriminação ou o assédio de qualquer natureza, incluindo moral e sexual.

Respeitar a liberdade de associação e negociação colectiva em todas as áreas de actividade.

Implementação

Plano de Formação interna e externa nas mais diversas áreas como forma de qualificação, desenvolvimento profissional e pessoal dos colaboradores

Avaliação de desempenho e sistema de remuneração que inclui para além da remuneração fixa mensalx14meses, a atribuição de prémios anuais em função do desempenho.

Sistema de sugestões.

Seguro de saúde para todos os colaboradores com opção de agregar os familiares directos, incluindo cobertura para maternidade.

Seguro de vida para colaboradores de maior antiguidade.

Mobilidade interdepartamental como forma de progressão de carreira (dentro de um departamento ou entre departamentos)

Inquérito de satisfação de colaborador , com implementação de plano de acções nas áreas de menor satisfação

Promovemos e mantemos a inserção profissional através do programa de Estágios Profissionais e dos Incentivos à Contratação do IEFP

■ Práticas laborais (Cont.)

Implementação (cont.)

Higiene e Segurança a cargo de empresa externa que reporta anualmente os riscos associados a cada posto de trabalho e as medidas a implementar

Medicina no trabalho a cargo de empresa externa que realiza exames médicos aos colaboradores além dos meramente obrigatórios

Fornecimento de roupa de trabalho (farda) e de todos os equipamentos de protecção individual necessários à segurança dos colaboradores

Subsídio de refeições acima do valor de referência.

Plano de contingência interno COVID-19 implementado

Espaço de cantina adaptado de forma a proporcionar o distanciamento social necessário por forma a garantir o cumprimento do plano de contingência interno Covid.

Implementação do teletrabalho sempre que a função não esteja diretamente relacionada com a produção e expedição de produto acabado.

Medição dos resultados

Manteve-se o Grau de satisfação de colaborador.

66% dos colaboradores são mulheres

72% dos cargos de direcção são desempenhados por mulheres (contra os 71 do anterior relatório)

Atualização salarial em Janeiro 2021.

Integração de 2 estagiários nos quadros da empresa

Contratos sem termo 87%

99% dos colaboradores auferem salários acima do salário mínimo nacional (contra os 80% do ano anterior).



Avaliação, Política e Metas

Dinamizar as metodologias de trabalho orientadas por princípios de inovação, flexibilidade e eficiência.

Maximizar a eficiência do processo, minimizando o risco de impacto ambiental em todas as actividades.

Fomentar, implementar e manter uma correta Gestão de Resíduos promovendo a sua adequada separação.

Cumprir os requisitos legais e regulamentares aplicáveis.

Fazer uma gestão racional e eficiente de recursos.

Implementação

Sistema de iluminação todo substituído para LEADS

Utilização de luz natural na nos gabinetes e no chão de fábrica

Compressor desligado nos tempos de pausa para almoço

Painéis fotovoltaicos para produção, consumo e venda de energia à rede eléctrica

Contractos formalizados com operadores licenciados para recolha e reciclagem de resíduos

Procedimento para comunicação na cadeia de fornecimento sobre os requisitos REACH e obrigatoriedade de informação sobre SVHC

(Substâncias de muito elevada preocupação)

Código de conduta para a cadeia de fornecimento com inclusão de aspectos ambientais e sustentabilidade

Construção de uma nova área de armazenagem de produtos em que a iluminação natural foi privilegiada

■ Ambiente (cont.)

Medição dos resultados

Venda de energia à rede eléctrica e redução do consumo.

Relatório anual MIRR

10% do material comprado a fornecedor provém de processos de reciclagem

Desperdício do processo produtivo minimizado a 9%

■ Anti-Corrupção

Avaliação, Política e Metas

A O2a deve prevenir, combater e denunciar todas as formas de corrupção.

A O2a nunca deve, directamente ou através de intermediários, oferecer ou prometer qualquer vantagem pessoal ou imprópria para obter vantagem de terceiros. A O2a não pagará ou aceitará subornos, e não deverá tomar nenhuma acção para violar ou, causar que seus parceiros de negócios violem, quaisquer leis e regulamentos aplicáveis contra o suborno.

A O2a compromete-se com práticas comerciais justas em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis relacionados à concorrência leal.

A O2a deverá tratar adequadamente qualquer situação que possa aparecer como um conflito de interesse, ou se qualquer funcionário ou profissional da O2a sob contrato com a O2a pode ter interesse de qualquer tipo no negócio do fornecedor/cliente ou em qualquer tipo de vínculo económico com o fornecedor/cliente.

A O2a deve tomar as medidas adequadas para proteger e manter informações confidenciais propriedade dos seus parceiros de negócios e usar essas informações somente para os fins autorizados para uso pelo vínculo contratual.

Implementação

Código de Conduta para os colaboradores, onde são explícitas as práticas de Integridade do Negócio, nomeadamente: “Não ao suborno e corrupção”, “Práticas de comércio justo”, “Origem” e “Propriedade intelectual e confidencialidade”. No mesmo Código está identificada uma comissão de ética interna e canais de comunicação para denúncia.



■ Anti-Corrupção (cont.)

Implementação (cont.)

Código de Conduta para Fornecedores igualmente implementado, onde são também explícitas as práticas de Integridade do Negócio, disponibilizando canais de comunicação para denúncia. A todos os fornecedores é pedido que se comprometam com o mesmo Código e que o implementem nas respectivas cadeias de fornecimento.

Medição dos resultados

A O2a não exerceu, detectou ou foi alvo de nenhuma tentativa de suborno, corrupção ou extorsão.

Não foram reportadas denúncias através dos canais disponibilizados.