

dicendi

expertos | creativos | diligentes

COMUNICANDO
EL PROGRESO

DICENDI
COMUNICACIÓN, S.L.

1. Declaración del director general

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Dicendi Comunicación, S.L. reafirma su respaldo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Daniel Gómez-Tarragona Amell

Director general

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tarragona', written over a horizontal line.

2. Descripción de las medidas

2.1. Derechos humanos:

Disponemos y ejecutamos políticas y prácticas responsables dirigidas al talento con incitativas que promueven el desarrollo de un clima de trabajo favorable, el equilibrio entre vida laboral y familiar, la salud y seguridad ocupacional, el desarrollo personal y profesional, buenos canales de comunicación, las políticas de atracción y retención de talento, la diversidad y la no discriminación, entre otros.

Es un hecho innegable la importancia que tiene el equipo para la sostenibilidad de la empresa y como factor relevante garantizar una vida sana y promover el bienestar, que también está recogido como **tercer Objetivo de Desarrollo Sostenible**. Alineados con la **meta 3.4. Promoción de la salud mental y el bienestar**, nuestra política incluye distintas líneas estratégicas:

- Trabajar la parte de salud del modelo de empresa saludable.
- Crear un plan de formación y sensibilización en materia de salud.
- Avanzar en la mejora de Prevención de riesgos laborales en un entorno de teletrabajo.
- Seguir trabajando en las políticas internas de la compañía de Prevención de riesgos laborales en el trabajo con pantallas de visualización de datos.

Hemos implantado medidas de prevención de riesgos laborales en situaciones reales de teletrabajo, con formaciones específicas en la materia.

2.2. Normas laborales:

Para nosotros, los riesgos de vulnerar o ser cómplice de la vulneración de los derechos humanos es bajo. No obstante, identificamos tres temas relacionados con los derechos humanos y, en particular, con las prácticas laborales, que surgen del análisis interno de la organización: remuneración, horarios y no discriminación.

La política interna de la agencia está alineada con los Diez Principios del Pacto Mundial y la **meta 8.5 de los ODS**, lograr el empleo pleno y productivo y garantizar un trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

Nuestro modelo de retribución por niveles asegura la equidad de la remuneración, nuestro modelo de gestión de la conciliación incide, entre otros, en el tema de los horarios y, en general, el modelo de gestión de las personas contempla el principio de no discriminación.

Para nosotros, lo más importante es el diálogo constante con el equipo, sistematizando la recogida de sus opiniones y necesidades. Además de, hacerles partícipes e involucrarles en el proyecto empresarial de Dicendi.

Ajuste de los horarios, tras una reflexión por parte de todos los integrantes de la compañía.

2.3. Medioambiente:

Trabajamos la gestión medioambiental de forma activa intentando minimizar el impacto ambiental que causamos con nuestros servicios.

A través de acciones de sensibilización queremos promover las buenas prácticas medioambientales en nuestra oficina. Para ello, nos hemos propuesto este año realizar las siguientes formaciones:

- Eficiencia energética y reciclaje.
- Cómo gestionar correctamente los residuos.
- Reutilización segura de materiales electrónicos.

Por las características de nuestra actividad, no realizamos ninguna acción que pueda generar emisiones contaminantes significativas. Al ser una empresa de servicios, nuestras principales emisiones contaminantes provienen de los desplazamientos necesarios para realizar algunos de nuestros servicios.

Hemos adoptado por un plan de movilidad sostenible con el fin de cambiar nuestros hábitos y contribuir a una reducción deseable del consumo de carburantes y emisiones por desplazamientos:

- Compartiendo vehículo en los desplazamientos.
- Promoviendo el uso de transporte público.

Asimismo, hacemos uso de las nuevas tecnologías para reducir los desplazamientos: un modelo basado en el teletrabajo y la configuración de oficinas virtuales.

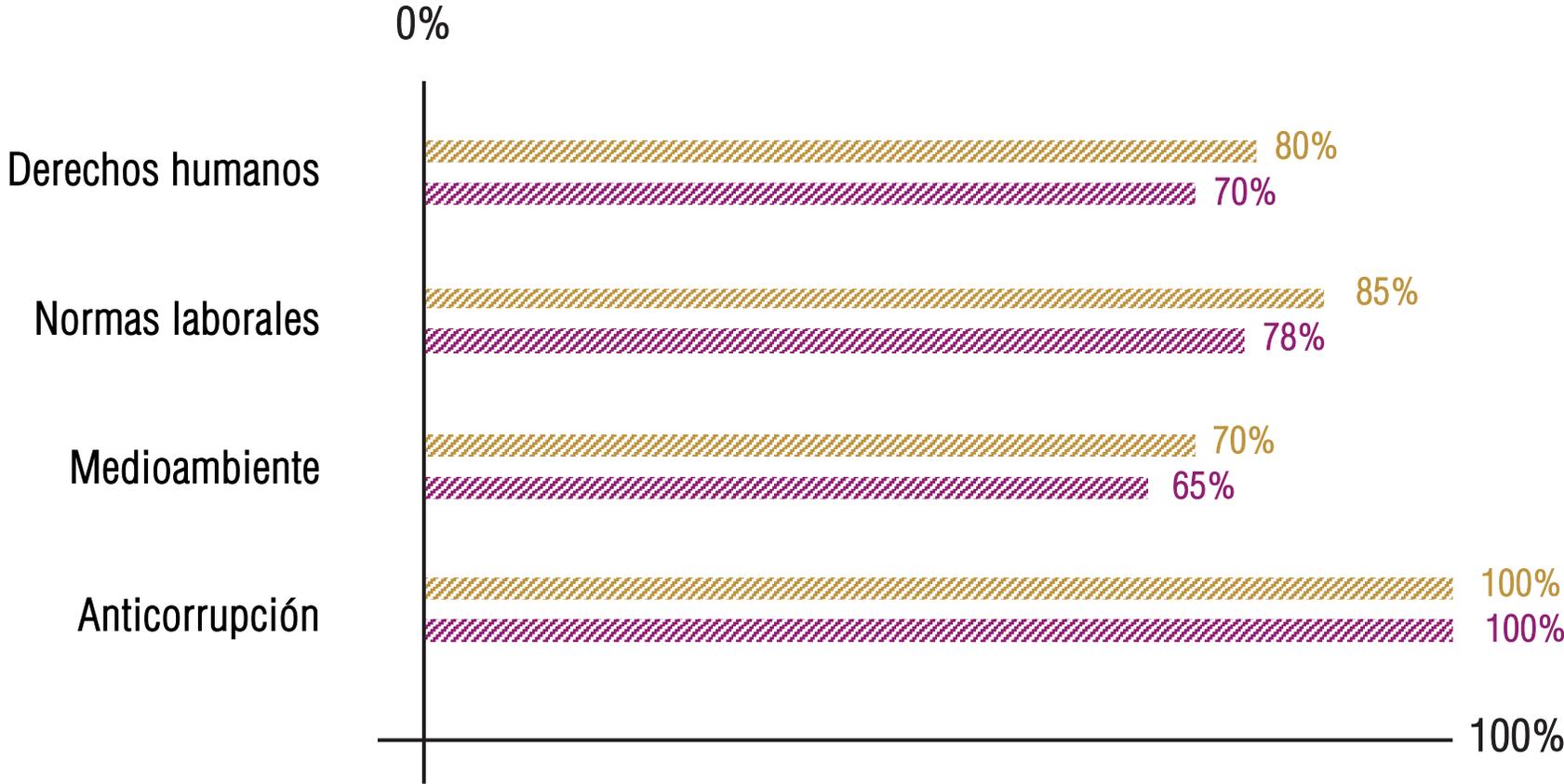
Hemos avanzado en el teletrabajo, reduciendo con ello el gasto eléctrico y el consumo de carburantes.

2.4. Anticorrupción

Son objetivos básicos la creación de un ambiente de confianza, transparencia y rendición de cuentas que favorezcan las inversiones a largo plazo, la estabilidad financiera y la integridad en los negocios. Todo ello debe suponer una contribución al crecimiento sólido del sistema económico y al desarrollo de sociedades más inclusivas.

Trabajamos de forma constante contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno. Los valores principales de la agencia son: transparencia e integridad.

3. Medición de los resultados



2020 2019

dicendi.com

info@dicendi.com

(+34) 91 355 94 91
C/ Francisco Navacerrada, 53 - Local izq.
28028 Madrid

Persona de contacto:

Daniel Gómez-Tarragona
(+34) 676 033 855
gomezdan@dicendi.com

Miriam Repesas
(+34) 625 276 228
miriam.represas@dicendi.com

somos
tu departamento
de marketing

