

## Вступне слово



АСОЦІАЦІЯ ТРАНСПОРТНИХ  
ЕКСПЕДИТОРСЬКИХ І ЛОГІСТИЧНИХ  
ОРГАНІЗАЦІЙ В УКРАЇНІ «УКРЗОВНІШТРАНС» з  
19.03.2015 року є підписантом Глобального договору  
ООН, і сприяє принципам сталого розвитку.

У 2019 наша АСОЦІАЦІЯ пройшла 25-річний рубіж членства у Міжнародній федерації експедиторських асоціацій (ФІАТА), вийшовши на черговий рівень розвитку, закріпивши результати досягнутого успіху.

АСОЦІАЦІЯ «УКРЗОВНІШТРАНС» продовжує демонструвати результати діяльності і відповідає на виклики політичної, економічної і конкурентної турбулентності, направляючи енергію на підтримку існуючих і розвиток нових продуктів для учасників АСОЦІАЦІЇ. Ми позиціонуємо себе як АСОЦІАЦІЯ, яка піклується про перевезення вантажів запропонувавши індивідуальні рішення використовуючи принципи «Єдиного вікна» і мультимодальності. Ми дотримуємося принципів Глобального договору ООН та підходи до формування Цілей Стійкого Розвитку ООН.

АСОЦІАЦІЯ «УКРЗОВНІШТРАНС» бере участь в роботі по розробці Національної стратегії. Таким чином, наша АСОЦІАЦІЯ реалізує свій потенціал і позитивно впливає на зміни соціально-економічного середовища, створення умов для чесного ведення справи, заснованих на дотриманні законодавства, спрямованих на протидію корупції, вдосконалення економічних процесів в Україні шляхом актуалізації інструментів щодо спрощення процедур міжнародної торгівлі та логістики, можливості яких дозволяють вийти на новий рівень виробництва продукту, використовуючи інструменти мультимодальних та інноваційні рішення. У грудні 2018 року проект отримав визнання на Конкурсі «Партнерства для сталого розвитку» в номінації «Світ», проведеного завдяки організації Локальної мережі Глобального договору ООН. На початку 2019 року Міжнародна Морська Організація видала посібник з впровадження «Єдиного вікна», в якому наведено приклад успішної реалізації проекту країнах-учасниках робочої групи, в тому числі і в Україні.

Сталий розвиток сприяє економічному зростанню одночасно із забезпеченням соціальної рівності, інклюзивності населення і екологічної безпеки.

Сталий розвиток пропонує бачення прогресу, яке об'єднує негайні і довгострокові цілі, локальні і глобальні заходи і згідно із якими соціальні, економічні та екологічні проблеми є невід'ємним і взаємозалежними складовими людського прогресу, який є основою для ділового співтовариства

і прагнуть гармонізувати свою діяльність з 10-ю всесвітньо визнаними принципами. В рамках участі в Глобальному договорі ООН ми підтримуємо:

Принцип 1: Ділові кола повинні підтримувати та поважати захист проголошених на міжнародному рівні прав людини;

Принцип 2: Ділові кола не повинні бути причетні до порушень прав людини.

Принцип 3: Ділові кола повинні підтримувати свободу об'єднання та реальне визнання права на укладення колективних договорів;

Принцип 4: Ділові кола повинні виступати за ліквідацію всіх форм примусової та обов'язкової праці;

Принцип 5: Ділові кола повинні виступати за повне викорінення дитячої праці;

Принцип 6: Ділові кола повинні виступати за ліквідацію дискримінації у сфері праці та зайнятості.

Принцип 7: Ділові кола повинні підтримувати підхід до екологічних питань, заснований на принципі обережності;

Принцип 8: Ділові кола повинні вживати ініціативи, спрямовані на підвищення відповідальності за стан навколишнього середовища;

Принцип 9: Ділові кола повинні сприяти розвитку та поширенню екологічно безпечних технологій.

Принцип 10: Ділові кола повинні протистояти всім формам корупції, включаючи здирництво і хабарництво.

АСОЦІАЦІЯ «УКРЗОВНІШТРАНС» підготувала звіт про сталий розвиток за 2019-2020 р.р.

**Генеральний**

**директор**

**С.В.Найденко**

## **ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ДОСЯГНУТИЙ ПРОГРЕС У ПРАКТИЧНІЙ РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕСЯТИ ПРИНЦИПІВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН В**

**АСОЦІАЦІЇ ТРАНСПОРТНИХ ЕКСПЕДИТОРСЬКИХ І ЛОГІСТИЧНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ В УКРАЇНІ «УКРЗОВНІШТРАНС»**

### **Принципи в області прав людини**

**Принцип 1: Ділові кола повинні підтримувати та поважати захист проголошених на міжнародному рівні прав людини;**

**Принцип 2: Ділові кола не повинні бути причетні до порушень прав людини.**

### **Оцінка, політика і цілі**

Керівництво і співробітники АСОЦІАЦІЇ ТРАНСПОРТНИХ ЕКСПЕДИТОРСЬКИХ І ЛОГІСТИЧНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ В УКРАЇНІ «УКРЗОВНІШТРАНС» в своїй діяльності підтримують, дотримуються і поважають права людини.

АСОЦІАЦІЯ ТРАНСПОРТНИХ ЕКСПЕДИТОРСЬКИХ І ЛОГІСТИЧНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ В УКРАЇНІ «УКРЗОВНІШТРАНС», будучи соціально відповідальною організацією, веде свою діяльність, керуючись наступними документами:

- Конституція України;
- Трудовий Кодекс України;
- Міжнародні принципи в галузі прав людини, проголошені Загальною декларацією прав людини.

Крім того, АСОЦІАЦІЯ «УКРЗОВНІШТРАНС» в своїй діяльності керується Статутом ООН, Загальною декларацією прав людини, прийнятою резолюцією Генеральною Асамблеєю ООН, Європейською конвенцією про захист прав людини і основних свобод та іншими міжнародними нормативно-правовими актами, спрямованими на дотримання прав людини.

### **Реалізація**

При прийомі на роботу всі працівники проходять інструктаж з охорони праці та техніки безпеки для працівників офісу, з локальними нормативними актами і проходять вступний інструктаж з охорони праці.

АСОЦІАЦІЯ «УКРЗОВНІШТРАНС» також дотримується всіх законів про права людини, внесених до другого розділу Конституції України «Права, свободи та обов'язки громадянина».

### **Вимірювання результатів**

- З початку діяльності АСОЦІАЦІЇ не було виявлено жодного порушення, пов'язаного з дискримінацією співробітників і/або порушенням в області прав людини.
- Співробітники АСОЦІАЦІЇ мають всі права, закріплені міжнародним і українським законодавством.

## **28 січня 2019 року в Одесі відбулось Засідання Ради АСОЦІАЦІЇ «УКРЗОВНІШТРАНС»**



На Засіданні Ради АСОЦІАЦІЇ «УКРЗОВНІШТРАНС» було заслухано звіт про виконання рішень Ради АСОЦІАЦІЇ і Загальних зборів. Обговорено для затвердження на Загальних Зборах Річний і Аудиторський звіт за 2018 рік. На засіданні були розглянуті питання: план роботи на 2019 рік, кошторис, штатний розклад і затверджені розміри внесків, вартість

бланків ФІАТА та інформаційних послуг. Загальні Збори АСОЦІАЦІЇ «УКРЗОВНІШТРАНС» планується провести під час Транспортної тижні в кінці травня в Одесі.

## **27 травня 2019 року в Одесі відбулися Загальні збори АСОЦІАЦІЇ «УКРЗОВНІШТРАНС»**



В роботі засідання взяли участь 18 уповноважених представників та Асоціація «Портове співтовариство», ТОВ «Панорама».

На Загальних Зборах були затверджені розміри внесків для учасників АСОЦІАЦІЇ на 2019 рік

- план роботи АСОЦІАЦІЇ на 2019 рік.

- кошторис адміністративно-господарські витрати
- штатний розпис Асоціації на 2019 року.

На засіданні було розглянуто і прийнято до Дійсних учасників ПАТ СК ПЕРША, ТОВ «РЕЙЛ ОПЕРАТОР».

## **17 вересня 2019 р. в Одесі відбулось Засідання Ради АСОЦІАЦІЇ «УКРЗОВНІШТРАНС»**

На засіданні були прийняті наступні рішення:



направити учасникам АСОЦІАЦІЇ витяг ЗУ «Про громадські об'єднання» з анкетуванням, чи згодні учасники АСОЦІАЦІЇ на зміну організаційно-правової форми «АСОЦІАЦІЯ» на «СПІЛКУ».

Інформацію прийняти до відома та винести її на обговорення на Загальних зборах. Інформацію

що до змін у складі та інформацію про фінансову звітність АСОЦІАЦІЇ за 2019 рік прийняти до відома та надіслати Учасникам. Прийняти до відомого звіту про фінансову звітність АСОЦІАЦІЇ за 2019 рік.

та ввести в Секретаріаті АСОЦІАЦІЇ електронний документообіг;

Членські внески у 2020 році залишити на рівні 2019 року. Секретаріату АСОЦІАЦІЇ направити запит про надання рекламної продукції в паперовому чи електронному вигляді для узагальнення та випуску рекламного буклету.

Розробити на сайті АСОЦІАЦІЇ сторінку з назвою компанії, інформацію про участь в АСОЦІАЦІЇ та коротке резюме компанії та переходом на сайт компанії Строк грудень 2019 року.

Учасникам АСОЦІАЦІЇ направити запит надання продукту /пропозиції /послуги компанії по конкретній країні. Звернутися до учасників АСОЦІАЦІЇ, якщо виникає бажання виступити в якості експертів, консультантів при Міністерствах, звертатися до Секретаріату АСОЦІАЦІЇ за рекомендаціями.

Секретаріату АСОЦІАЦІЇ підготувати пропозиції до проекту Закону України «Про мультимодальні перевезення» в частині застосування документів ФІАТА.

Провести круглий стіл між АСОЦІАЦІЄЮ «УКРЗОВНІШТРАНС», ІСС Ukraine, Асоціацією банків по питанню застосування нової редакції Incoterms 2020 та документів ФІАТА в 4 кварталі 2019 року.

Делегувати для участі в установчих зборах з формування Громадської ради при Міністерстві фінансів України – Платонова Олега Ісааковича,- Президента АСОЦІАЦІЇ «УКРЗОВНІШТРАНС».

## **27 липня 2020 року в Одесі пройшли Загальні Збори Учасників АСОЦІАЦІЇ «УКРЗОВНІШТРАНС»**



Всього особисто прийняли участь - 11 учасників, онлайн - 2, за довіреністю - 4.

На засіданні біли розглянуті та затверджені основні питання:

- Зміни у складі Учасників АСОЦІАЦІЇ за 2019-2020 роки
- Прийом нових учасників.
- Звіт про виконання рішень Ради АСОЦІАЦІЇ та Загальних зборів.
- Затвердження звіту роботи за 2019 та 6 міс 2020 року
- Затвердження Аудиторського звіту за 2019 рік.

- Затвердження на 2020 рік: плану роботи, кошторису, штатного розкладу, розміру внесків, вартості бланків документів та форм ФІАТА, вартості інформаційних послуг.
- Затвердження нової редакції «ТИПОВИХ ПРАВИЛ НАДАННЯ ТРАНСПОРТНО-ЕКСПЕДИТОРСЬКИХ ПОСЛУГ» та «ЗАГАЛЬНИХ УМОВ 2020»
- Затвердження нової редакції, з внесенням змін «ІНСТРУКЦІЇ ПО ОФОРМЛЕННЮ ТА ВИКОРИСТАННЮ ДОКУМЕНТІВ ТА ФОРМ ФІАТА»

### **16 грудня 2020 року у режимі онлайн відбулось Засідання Ради АСОЦІАЦІЇ «УКРЗОВНІШТРАНС»**

На засіданні були прийняті наступні рішення:

Інформацію що до річного звіту про виконання рішень Ради та Загальних зборів АСОЦІАЦІЇ за 2020 рік прийняти до відома.

Направити Учасникам АСОЦІАЦІЇ виконання рішень Ради та Загальних зборів АСОЦІАЦІЇ за 2020 рік.

Прийняли план роботи АСОЦІАЦІЇ на 2021 рік без зауважень.

Інформацію про фінансову звітність АСОЦІАЦІЇ за 2014-2020 рік прийняти до відома та надіслати Учасникам АСОЦІАЦІЇ.

Схвалили штатний розклад, кошторис, розмір внесків, вартості інформаційних послуг, бланків документів та форм ФІАТА з 2021 року

### Принципи в області трудових відносин

**Принцип 3:** Ділові кола повинні підтримувати свободу об'єднання та реальне визнання права на укладення колективних договорів;

**Принцип 4:** Ділові кола повинні виступати за ліквідацію всіх форм примусової та обов'язкової праці;

**Принцип 5:** Ділові кола повинні виступати за повне викорінення дитячої праці;

**Принцип 6:** Ділові кола повинні виступати за ліквідацію дискримінації у сфері праці та зайнятості.

### Оцінка, політика і цілі

АСОЦІАЦІЯ ТРАНСПОРТНИХ ЕКСПЕДИТОРСЬКИХ І ЛОГІСТИЧНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ В УКРАЇНІ «УКРЗОВНІШТРАНС» підтримує свободу об'єднання і визнає за своїми співробітниками право на укладення колективного договору. АСОЦІАЦІЯ «УКРЗОВНІШТРАНС» гарантує відсутність дискримінації за будь-яких ознак (національність, статеві ознаки і т.д.), не використовує дитячу працю, а також всі форми примусової та обов'язкової праці.

Людський капітал є найважливішим стратегічним ресурсом Компанії, оскільки від кваліфікації та згуртованості трудового колективу в великій мірі залежить ефективність діяльності. З метою залучення та утримання перспективних співробітників, а також створення умов для розкриття їх професійного та особистісного потенціалу в АСОЦІАЦІЇ реалізується кадрова політика, пріоритетами якої є забезпечення соціального захисту персоналу, формування умов для самореалізації, навчання і розвитку співробітників. Кадрова політика базується на суворому дотриманні вимог Трудового кодексу України, який відповідає основним положенням Міжнародної організації праці.

У АСОЦІАЦІЇ відсутні всі форми дискримінації в сфері праці. Компанія надає рівні права і можливості всім співробітникам, створює сприятливі умови для професійного розвитку персоналу.

### Реалізація

АСОЦІАЦІЯ «УКРЗОВНІШТРАНС» забезпечує безпечні умови праці для співробітників. У Компанії затверджені положення, що регламентують організацію роботи з охорони праці. Для співробітників розроблені інструкції з охорони праці.



АСОЦІАЦІЯ «УКРЗОВНІШТРАНС» строго дотримується всіх вимог чинного трудового законодавства.

### **Вимірювання результатів**

- В АСОЦІАЦІЇ «УКРЗОВНІШТРАНС» не були виявлені випадки порушення принципів трудових відносин.
- За звітний період не відбувалося подій (розслідування, судові справи, постанови суду, штрафи та ін.), пов'язаних з трудовими відносинами.
- У АСОЦІАЦІЇ відсутні будь-які форми примусової праці.
- У АСОЦІАЦІЇ не застосовувалася і не застосовується дитяча праця.
- В АСОЦІАЦІЇ «УКРЗОВНІШТРАНС» відсутня дискримінація за національною, гендерної та будь-якими іншими ознаками.

**АСОЦІАЦІЯ «УКРЗОВНІШТРАНС» вже 25 років є індивідуальним членом ФІАТА**



У 2019 от уже 25 років Асоціація «УКРЗОВНІШТРАНС» є членом ФІАТА. У дні постійних змін, такий довгий період членства свідчить про професіоналізм і плідній роботі.

### **Всесвітній конгрес ФІАТА**

У 2019 році Всесвітній конгрес ФІАТА відбувся в Кейптауні, зібравши 800 учасників, 60 експонентів, і надав делегатам можливість спілкуватися в середньому по 15 годин на день. Сесії Конгресу охоплювали такі теми, як Brexit, цифровізація, сучасне рабство, освіту, безпеку вантажів, залучення молодих талантів і багато іншого.

Генеральна Асамблея ФІАТА вибрала свого нового президента пана Безіла Пітерсена, родом з Південної Африки, а також обрала своїм новим приймають особою Конгресу ФІАТА у 2022 році Панаму. Перед завершенням конгресу були досягнуті два ключових рішення: ФІАТА погодилася перемістити свою штаб-квартиру з Цюріха в Женеву, щоб бути ближче до міжнародних організацій, і об'єднала Дорадчий орган з професійного навчання та Академію логістики ФІАТА, щоб створити інститут під назвою Інститут логістики ФІАТА.

### **10 жовтня 2019 Глобальний договір ООН провів тренінг**

ЄС зобов'язує всі компанії, що мають понад 500 працівників, щорічно публікувати нефінансові звіти. Ті компанії, які працюють на європейські



ринки зрозуміли, що нефінансова звітність – це вже не опція, це обов'язок. І більша частина українських державних підприємств вже звітує про їхній вплив на суспільство та планету.



Минуло майже 5 років з моменту ухвалення Цілей сталого розвитку – 2030.

Втім якого прогресу досягнуто і в який спосіб компанії можуть розповісти про свої зусилля й успіхи у вирішенні найбільших проблем в економічній, екологічній і соціальній сфері? Насамперед, через щорічні нефінансові звіти.

Участь у заході взяли представники банківського й агросектору, металургійні й енергокомпанії, ритейлери, фармацевтичний і IT-бізнес, FMCG тощо. Деякі вже запровадили стратегії сталого розвитку, взяли на себе соціальні й екологічні зобов'язання, з успіхом просуваються до мети та вже склали або планують скласти свої перші звіти. Отже мали нагоду поділитися власним досвідом.

## **Зустріч членів Європейського регіону ФІАТА**

**07 жовтня 2020** пройшла в Zoom зустріч членів Європейського регіону ФІАТА. Голова привітав учасників першої віртуальної зустрічі Європейського регіону, зазначивши надзвичайні обставини і складну ситуацію з COVID-19. Нагадав учасникам про конкурентну політику ФІАТА. Голова Інституту мультимодальних перевезень (МТІ) Роберт Кін, представив контекст голосування по Brexit, яке було прийнято більшістю в 52%. Відзначено сильний вплив антиміграційних дебатів напередодні голосування, а також економічні та демографічні відмінності між Лондоном і рештою частини Великобританії.

## **FFF2020: «ЛОГІСТИКА - ВИПРОБУВАННЯ ПІД ЧАС КРИЗИ»**

**12 листопада 2020.** FFF2020: «ЛОГІСТИКА - ВИПРОБУВАННЯ ПІД ЧАС КРИЗИ»

онлайн Форумі експедиторів CLECAT Під назвою «Логістика - випробування під час кризи» захід складається з чотирьох сесій:

- Лінійне судноплавство проходить випробування: обслуговує світову торгівлю під час кризи
- Майбутні відносини між ЄС і Великобританією: наслідки для логістики і митниці
- Мобілізація європейських експедиторів для вжиття заходів щодо скорочення викидів
- Ланцюжки поставок для логістики вантажних авіап перевезень пройшли випробування під час COVID-19

## **Принципи в області охорони навколишнього середовища**

**Принцип 7:** Ділові кола повинні підтримувати підхід до екологічних питань, заснований на принципі обережності;

**Принцип 8:** Ділові кола повинні вживати ініціативи, спрямовані на підвищення відповідальності за стан навколишнього середовища;

**Принцип 9:** Ділові кола повинні сприяти розвитку та поширенню екологічно безпечних технологій.

## **Оцінка, політика і цілі**

Діяльність АСОЦІАЦІЇ «ТРАНСПОРТНІ, ЕКСПЕДИТОРСЬКІ І ЛОГІСТИЧНІ ОРГАНІЗАЦІЇ В УКРАЇНІ «УКРЗОВНІШТРАНС» не носить виробничий характер, тому вплив на навколишнє середовище мінімальний. Компанія усвідомлює необхідність постійного вдосконалення процесів і супутніх технологій, які дозволять зменшити згубний вплив на екологічні системи.

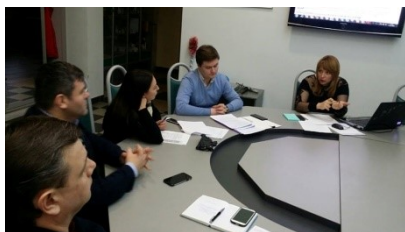
## **Реалізація**

Основна маса відходів, що утворюються в результаті діяльності організації, малотоксична і відноситься до нижчих класів небезпеки. Відходи на договірній основі передаються на утилізацію спеціалізованій організації. Також АСОЦІАЦІЯ організувала щомісячний збір макулатури і батарейок, які здаються на переробку та утилізацію відповідно. Додатково ведеться діяльність по мінімізації використовуваних ресурсів, які згубно впливають на екологічну ситуацію при неправильній переробці. АСОЦІАЦІЯ підтримує Цілі Сталого Розвитку, зокрема Мету №12 «Відповідальне споживання і виробництво».

## **Вимірювання результатів**

- У АСОЦІАЦІЇ використовується енергозберігаюче обладнання, в тому числі замінені лампи розжарювання на сучасні енергозберігаючі лампи.
- В АСОЦІАЦІЇ «УКРЗОВНІШТРАНС» здійснюється щодобовий контроль електроспоживання.
- Регулярно проводиться планово-профілактичний ремонт обладнання.
- Виконується регулярний контроль над виконанням правил користування електрообладнанням.

## Перше засідання Дорадчої групи України зі сталого розвитку



**17 січня 2019 року** відбулось перше засідання Дорадчої групи України зі сталого розвитку, під час якого було схвалений документ що регламентує її діяльність - Правила і процедури. Прийнятий документ по суті є тотожним до Правил і процедур Дорадчої групи ЄС зі сталого розвитку, з якою має співпрацювати група від української сторони. Через тиждень планується проведення наступного засідання по розгляду питань обрання керівництва і обговорення планів роботи на поточний рік. Отже є надія що група почне працювати вже з початку року. Важливе, що окрім 14 інститутів громадянського суспільства які входять до складу Дорадчої групи України, до роботи в групі планується долучити і організації – спостерігачів (у кількості не більше 14) з правом дорадчого голосу. Варто нагадати, що Дорадча група України зі сталого розвитку була створена наприкінці 2018 року на виконання вимог статті 299 Угоди про асоціацію Україна - ЄС з метою сприяння імплементації положень Глави 13 «Торгівля та сталий розвиток». З цією метою Дорадча група висловлює свою позицію та надає рекомендації з питань, що пов'язані з виконанням Глави 13 «Торгівля та сталий розвиток» Угоди про асоціацію, зокрема сприяє налагодженню діалогу зацікавлених сторін, розширенню участі громадськості тощо.

## Друге засідання Дорадчої групи України зі сталого розвитку



**24 січня 2019 року** відбулось друге засідання Дорадчої групи України зі сталого розвитку, під час якого було обрано керівництво групи та обговорені перспективні напрями роботи на 2019 рік. Переважною більшістю голосів членів Дорадчої групи головою була обрана Берзина Светлана (ВГО «Жива планета»).

Координаційна рада складається з представників за тематичними профілями:

- «економічний» Федерація роботодавців України – Юлія Гончарова;
- «соціальний» ГО Бюро соціальних та політичних розробок – Rostyslav Dzundza;
- «екологічний» ГО Ресурсно-аналітичний центр “Суспільство і довкілля” – Natalia Andrusevych (за згодою).

Склад Дорадчої групи окрім членів, передбачає участь організацій – спостерігачів по пропорційному принципу за такими напрямими як економічний, соціальний і екологічний (не більше 14 організацій разом). Отже, Дорадча група відкрита для консультацій і прийняття заяв від зацікавлених організацій працювати разом. Заяви будуть розглянуті на

черговому засіданні яке відбудеться 28 лютого. Також на засіданні будуть розглянути и план роботи групи на 2019 рік.

Дорадчі групи що представляють українську сторону та ЄС створюються на виконання вимог статті 299 Угоди про асоціацію з метою сприяння імплементації положень Глави 13 «Торгівля та сталий розвиток» Угоди, яка передбачає сприяння та заохочення торгівлі, залучення прямих іноземних інвестицій в екологічно чисті товари, послуги і технології, сприяння використанню відновлюваної енергії та енергозберігаючих продуктів, екологічного маркування товарів тощо.

### **Платформа громадянського суспільства Україна-ЄС**

**16 грудня 2020** Платформа громадянського суспільства Україна-ЄС провела дев'яте двостороннє засідання, члени Європейської та Української сторін Платформи зустрінуться онлайн.

У рамках засідання ПГС обговорили загальний прогрес в імплементації Угоди про Асоціацію, розглянули наслідки соціально-економічного впливу пандемії COVID-19 на ситуацію в Україні, проаналізували виконання рекомендацій членів ПГС, зафіксовані у попередній Спільній декларації, яка була прийнята 3 грудня 2019 року. Окрім того, за результатами дискусій упродовж засідання прийняли спільний позиційний документ Європейської та Української сторін Платформи.

## Принципи в області протидії корупції

**Принцип 10:** Ділові кола повинні протистояти всім формам корупції, включаючи здирицтво і хабарництво.

### Оцінка, політика і цілі

АСОЦІАЦІЯ «ТРАНСПОРТНІ, ЕКСПЕДИТОРСЬКІ І ЛОГІСТИЧНІ ОРГАНІЗАЦІЇ В УКРАЇНІ «УКРЗОВНІШТРАНС» протистоїть корупції у всіх її проявах.

Одна з цілей АСОЦІАЦІЇ - подолання корупції в Україні, саме тому АСОЦІАЦІЯ «ТРАНСПОРТНІ, ЕКСПЕДИТОРСЬКІ І ЛОГІСТИЧНІ ОРГАНІЗАЦІЇ В УКРАЇНІ «УКРЗОВНІШТРАНС» всіляко підтримує проекти, які допомагають викоринити корупцію з ділових кіл.

### Реалізація

#### Вимірювання результатів

- У АСОЦІАЦІЇ не було виявлено жодного випадку прояву корупції.
- Підтримка АСОЦІАЦІЄЮ «УКРЗОВНІШТРАНС» проектів щодо скасування корупції на території України.
- Обговорення АСОЦІАЦІЄЮ «УКРЗОВНІШТРАНС» в Громадських радах проблеми корупції та її повної ліквідації.

## **Засідання Комітету підприємців малого та середнього бізнесу при ТПП України**



**22 січня 2019 року** у Торгово-промисловій палаті України (ТПП України) відбулось розширене засідання Комітету підприємців малого та середнього бізнесу при ТПП України.

У рамках круглого столу "Мораторій на перевірки бізнесу закінчився: чого очікувати бізнесу в 2019 році" фахівці ДРС розказали про реформу системи державного нагляду (контролю) та відповіли на запитання підприємців щодо їх прав при проведенні перевірок. Крім того, членів Комітету, керівників бізнес-асоціацій, підприємців та роботодавців ознайомили з роботою Інспекційного порталу, де можна дізнатися все про перевірки: [inspections.gov.ua](http://inspections.gov.ua)

## **Онлайн марафон в сфері міжнародної торгівлі і транспорту.**

**З 07 квітня по 30 квітня 2020 року** відбувся онлайн марафон в сфері міжнародної торгівлі і транспорту. В даному проекті взяли участь спікери з України, Білорусії, Казахстану, Грузії, Болгарії, Литви та інших країн. А

також представники міжнародних організацій як ЄЕК ООН, FIATA, ОСЗ, національних асоціацій експедиторських, транспортних і логістичних організацій, судноплавних компаній, морських ліній і портів, залізниць, автоперевізників, авіаційної галузі, митних брокерів, банківської та страхової сфери, вантажовласників і інших учасників ланцюгів постачання. Під час логістичного марафону обговорили актуальні теми в логістиці, включаючи залізничну, автомобільну та морську логістику. Відповіли на всі виниклі питання в прямому ефірі. Поспілкувалися з представниками ЄЕК ООН по питанням гармонізації умов міжнародної торгівлі. Підняли теми контрактів ЗЕД, морського коносаменту, роботи митниці, оформлення авто з-за кордону. Трохи в цифрах: більше 3000 перегляду 100 500 позитивних і надихаючих на майбутнє відгуків, сотні активних учасників. Створили чат марафону, щоб учасники могли спілкуватися між собою.

### **Дослідження з оцінки рівня розвитку системи управління підприємством за спеціалізацією «Аналіз інноваційного потенціалу».**

Липень 2020 року ТОВ "ППЛ 33-35", учасник АСОЦІАЦІЇ «УКРЗОВНІШТРАНС», на запрошення Європейської Мережі Підприємств (Enterprise Europe Network - EEN [i]) взяв участь в дослідженні з оцінки рівня розвитку системи управління підприємством за спеціалізацією «Аналіз інноваційного потенціалу». Дослідження проводилося Європейською академією з управління інноваціями -IMP<sup>3</sup>rove Academy [ii]. Метою дослідження є підвищення конкурентоспроможності підприємств малого і середнього бізнесу. Дослідження базується на методиці А.Т. Kearney "House of Innovation" і відповідає європейським стандартам CEN / TS 16555-1-2013 діє до: 2013 «Інноваційний менеджмент - частина 1: Інноваційні системи менеджменту» і CWA 15899: 2008 «Стандартизація рейтингу інноваційних можливостей для МСП». Участь в дослідженні є частиною стратегії підприємства по впровадженню систем управління ключовими процесами підприємства відповідно до визнаних міжнародних стандартів. Управління інноваціями, поряд з управлінням якістю та інформаційної безпеки, є ключовою конкурентною перевагою нашої компанії, тому цими напрямками приділяється особлива увага. Роботи в даному напрямку проводяться на постійній основі, зокрема, введено процесний підхід до систем управління розробки програмного забезпечення, а також проводяться роботи по впровадженню систем управління інформаційною безпекою (ISO 27001) і якістю (ISO 9001) з наступною сертифікацією.

Результатом дослідження стало отримання сертифікат про успішну участь нашого підприємства в дослідженні «Аналізі інноваційного потенціалу МСП» від IMP<sup>3</sup>rove Academy.

[i] Європейська Мережа Підприємств (Enterprise Europe Network) це глобальна міжнародна мережа, в яку входить 70 країн світу. Мережа налічує

понад 600 бізнес-асоціацій, близько 20 000 бізнес-пропозицій і технологічних розробок. Щорічно EEN проводить близько 700 бізнес-заходів і b2b зустрічей, де підприємці з усього світу шукають бізнес-партнерів.

[Pi] Європейська академія з управління інноваціями - IMP<sup>3</sup>rove Academy пропонує послуги з підтримки управління інноваціями в глобальному масштабі. Завдяки цілісного підходу до управління інноваціями, комплексним пропозицій послуг і глобальної мережі академія встановлює стандарти для оцінки управління інноваціями і супутніх послуг підтримки. IMP<sup>3</sup>rove сприймається в усьому світі як центр знань, безперервно і значно сприяє процвітанню і конкурентоспроможності країн і компаній по всьому світу.

### **Підсумкова нарада представників бізнес-спільноти та державних органів**

**5 листопада 2020 року** по питанню, Закону України № 141-IX що зобов'язує всіх перевізників подавати Загальну декларацію прибуття для вантажів, що прибувають в пункти пропуску через український кордон. В рамках серії вебінарів, присвячених впровадженню в Україні ОДП - Спільній Декларації Прибуття (ENS - Entry Summary Declaration), за підтримки АСОЦІАЦІЇ ТРАНСПОРТНИХ, ЕКСПЕДИТОРСЬКИХ І ЛОГІСТИЧНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ В УКРАЇНІ «УКРЗОВНІШТРАНС», ICC Ukraine, ЗАТ ПЛАСКЕ, PPL 33-35, PORT CLEARANCE і Одеської митниці, відбулася підсумкова нарада представників бізнес-спільноти та державних органів. У вебінарі взяли участь понад 1800 учасників (1000 - на платформі ZOOM і 800 учасників на каналі YouTube). Після представлення загальної правової та практичної інформації, учасники мали можливість обговорити останній етап перед впровадженням норм Кодексу та задати свої питання з проблеми, як в письмовій, так і в усній формі і отримати на них відповіді.

### **Практичний двогодинний вебінар**

**6 листопада 2020 року** PLASKE Academy спільно з АСОЦІАЦІЄЮ "УКРЗОВНІШТРАНС" провели практичний двогодинний вебінар на тему "Загальна декларація Прибуття". Доповідачі висвітлили основні моменти в ЗДП і відповіли на всі питання. 2 години корисного контенту. Понад 1300 слухачів в онлайн! спікери: - Олександр Валерійович Гладилін - директор митно-брокерської компанії "ПОРТ кліренс". - Андрію Володимировичу Артеменко - Державна митна служба України. . Питання про проблеми запровадження загальної декларації прибуття вперше було піднято 1 жовтня на засіданні Митного комітету при Мінфіні.