

ABC TEXTURE

10, rue Isaac Newton – 35800 DINARD (France)

Tél : +33 (0)299 200 363

www.abctexture.com

Pacte Mondial de l'ONU

COMMUNICATION SUR LE PROGRES

- COP -

Janvier 2020 - Février 2021

RCS SAINT-MALO 452 492 457



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes **du Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

DECLARATION DE SOUTIEN CONTINU

Table des matières

I. Déclaration de soutien continu	2
II. Principes relatifs aux droits de l'Homme	3
1. Cadre général	3
2. Parties prenantes	3
III. Principes relatifs aux conditions de travail	6
1. Cadre général	6
2. Mesure des conditions de travail dans l'entreprise	6
3. COVID-19	7
4. Engagements citoyens	7
IV. Principes relatifs à l'environnement	10
1. Cadre général	10
2. Biodiversité	10
3. Eco-pâturage	11
4. Certification COSMOS	11
5. Déchets	12
V. Principes relatifs à la lutte contre la corruption	14
1. Cadre général	14
2. Réglementation cosmétique	14
3. Processus Achats	14
4. Processus Vente	15
5. Signature électronique	15
Informations de contact	17

DECLARATION DE SOUTIEN CONTINU

I. Déclaration de soutien continu

En signant, en 2013, le Pacte Mondial de l'ONU, la société ABC TEXTURE s'est engagée à en respecter les 10 principes fondateurs, regroupés au sein de 4 thèmes fondamentaux :

- les droits de l'Homme ;
- les normes de travail ;
- l'environnement ;
- la lutte contre la corruption.

Désormais, ces valeurs sont parties intégrantes de la culture d'entreprise d'ABC TEXTURE. Elles figurent notamment dans le livret d'accueil de l'entreprise, et sont rappelées à chaque nouveau collaborateur et à chaque nouveau stagiaire à leur arrivée dans l'entreprise lors de la remise de ce livret d'accueil. Elles sont également citées régulièrement par la direction de l'entreprise à l'occasion des réunions rassemblant tout ou partie du personnel.

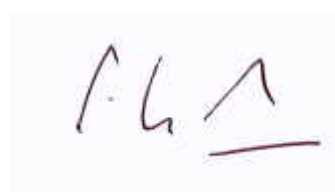
Depuis 2013, ABC TEXTURE soutient et met en œuvre les principes du Pacte Mondial. Pour 2021, et au-delà, ABC TEXTURE renouvelle son engagement à promouvoir les principes du Pacte Mondial de l'ONU et son soutien explicite à ce pacte et à ses 10 principes fondamentaux. ABC TEXTURE est également membre du Global Compact France.

Dinard, le 26 février 2021.

Louissette BOURDIN
Présidente

A handwritten signature in dark ink, consisting of a long diagonal stroke followed by a stylized '8' shape.

Pierre-Henry MERCIER
Directeur Général

A handwritten signature in dark ink, featuring the letters 'P', 'H', and 'M' in a stylized, connected manner.

II. Principes relatifs aux droits de l'Homme

1. CADRE GENERAL

Une nouvelle fois, ABC TEXTURE réaffirme son adhésion aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948, de l'Organisation International du Travail (OIT) et en particulier des conventions relatives à la protections des travailleurs, à l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants.

2. PARTIES PRENANTES

a. Fournisseurs – Sous-traitants

- En 2013, ABC TEXTURE a commencé par informer ses principaux fournisseurs et sous-traitants de son adhésion aux principes relatifs aux droits de l'Homme et de son souhait de les associer à cette démarche. A cet effet, un paragraphe relatif au programme Global Compact figurait dans les nouveaux contrats conclus avec l'un ou l'autre des partenaires de l'entreprise. Cette initiative s'est ensuite inscrite dans la mise en place, depuis 2014, du processus d'évaluation systématique des sous-traitants et principaux fournisseurs de l'entreprise. Depuis 2016, ABC TEXTURE a généralisé l'information relative au programme Global Compact dans tous les contrats passés avec ses sous-traitants et fournisseurs.

En 2020, ABC TEXTURE a ainsi respecté son engagement antérieur auprès du Global Compact en faisant apparaître cet engagement dans tous les contrats passés avec ses sous-traitants et fournisseurs.

En 2020, dans le cadre de la politique de protection des droits de l'Homme, et en raison du contexte sanitaire COVID-19 limitant les déplacements tant en France qu'à l'étranger, 1 seul audit a été réalisé chez un sous-traitant français. Aucun audit n'a pu être effectué chez les fournisseurs étrangers et aucun fournisseur étranger n'a pu être visité.

Pour 2021, ABC TEXTURE s'engage à poursuivre son implication dans la sensibilisation de ses sous-traitants et fournisseurs en mentionnant automatiquement la participation et le soutien de l'entreprise au programme Global Compact.

b. Clients – Autres partenaires

De la même manière, depuis 2014, ABC TEXTURE a entrepris une démarche d'information et de communication de son implication et de son soutien au programme Global Compact de l'ONU auprès de ses clients et de ses autres partenaires institutionnels, collectivités, banques, assurances, etc. Cette démarche a toujours reçu un accueil très positif de la part de ces acteurs. Cet engagement de l'entreprise s'est traduit également en faisant référence sur son site internet de son adhésion au programme Global Compact de l'ONU.

Depuis 2015, ABC TEXTURE a ainsi intégré systématiquement à tous les contrats signés avec ses clients français et étrangers un paragraphe mentionnant l'engagement d'ABC TEXTURE aux principes relatifs aux droits de l'homme.

Pour rappel, cette information systématique de l'adhésion d'ABC TEXTURE au programme Global Compact, afin de sensibiliser les clients de l'entreprise à cette démarche particulière, a eu pour conséquence l'adhésion en 2016 d'un client australien au programme Global Compact. Ce client était intéressé lui aussi par cette initiative de l'ONU, cette démarche correspondant également aux propres valeurs de son entreprise.

Pour 2021, ABC TEXTURE s'engage à poursuivre son implication dans la sensibilisation de ses clients, français et étrangers, en mentionnant automatiquement la participation et le soutien de l'entreprise au programme Global Compact

c. Personnel

- Depuis 2014, tout nouveau collaborateur de l'entreprise et tout nouveau stagiaire sont informés de l'engagement d'ABC TEXTURE aux principes relatifs aux droits de l'Homme. Cette adhésion figure dans le livret d'accueil de l'entreprise, qui leur est remis à leur arrivée dans l'entreprise, dans lequel figure un paragraphe particulier signalant l'adhésion d'ABC TEXTURE au programme Global Compact.

En 2020, et toujours en raison du contexte COVID-19, l'entreprise a rappelé cet engagement en interne à l'occasion d'une seule réunion réunissant l'ensemble du personnel.

PRINCIPES RELATIFS AUX DROITS DE L'HOMME

Pour 2021, l'entreprise s'engage à poursuivre cet engagement par diverses actions de communication.

- En application de la réglementation européenne encadrant le traitement des données personnelles de manière égalitaire sur tout le territoire de l'Union européenne, le Règlement général de la protection des données, RGPD, est entré en application le 25 mai 2018. Dans ce cadre, la société ABC TEXTURE s'est mise en conformité avec la nouvelle réglementation, notamment en informant tous ses collaborateurs de l'utilisation faite par l'entreprise de leurs données personnelles et de la possibilité pour eux d'y avoir accès et de les faire rectifier ou supprimer, si nécessaire, et en ouvrant, en 2019, un registre des traitements des données.

Initiateur d'activités visant une clientèle d'entreprises, dans le cadre de relations BtoB, ABC TEXTURE a entamé, depuis juillet 2019, une démarche similaire auprès de ses clients, prospects et fournisseurs. Cependant, cette initiative s'est révélée assez aléatoire et n'a pas atteint ses objectifs initiaux.

Pour 2021, l'entreprise souhaite redéfinir et reformaliser ses actions d'information à l'égard de ses partenaires extérieurs que sont ses clients et ses fournisseurs.

III. Principes relatifs aux conditions de travail

1. CADRE GENERAL

ABC TEXTURE assure à chaque membre de son personnel le respect de l'ensemble des droits prévus par la législation française dans le Code du travail et par la Convention collective de la Chimie. Après l'organisation, en 2014, d'élections pour la désignation de délégués du personnel, l'entreprise a organisé en 2019 les élections pour la désignation des membres du Comité social et économique, qui se substituent maintenant aux délégués du personnel dans les entreprises d'au moins 11 salariés. Mais cette dernière élection s'est à nouveau traduite par l'absence de candidatures et donc par une carence de la représentation électorale du personnel. Cependant, malgré cette carence, ABC TEXTURE s'attache à faire vivre le dialogue social en organisant notamment au moins une réunion chaque année rassemblant tout le personnel de l'entreprise et au cours de laquelle plusieurs thèmes concernant la vie de l'entreprise et de ses salariés sont abordés. Ces réunions sont l'occasion d'échanges entre le personnel et la direction de l'entreprise.

2. MESURE DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE

Tout salarié d'ABC TEXTURE est assuré d'avoir chaque année un entretien individuel avec sa hiérarchie. Le principe de cet entretien est référencé dans le système qualité de l'entreprise, accessible par tous les salariés de n'importe quel poste informatique. Au cours de cet entretien, les sujets relatifs aux conditions de travail, au souhait de formation et à la vie au sein de l'entreprise sont abordés librement. Le déroulé de cet entretien fait l'objet d'un document renseigné et signé par le salarié et son responsable hiérarchique.

L'analyse des entretiens individuels permet à la direction de l'entreprise d'identifier les éventuels besoins de formation. Dans cette perspective, et afin de répondre aux demandes exprimées, un plan de formation est établi chaque année. Celui-ci sert de cadre pour le lancement des actions de formation tout au long de l'année, soit en interne, soit en externe en partenariat avec l'organisme de formation des industries chimiques.

L'engagement de ces actions par l'entreprise s'inscrit dans une démarche de développement des compétences professionnelles du personnel.

PRINCIPES RELATIFS AUX CONDITIONS DE TRAVAIL

La formation et le développement des compétences du personnel sont une préoccupation de l'entreprise. Cette préoccupation fait l'objet d'un point particulier lors de l'entretien professionnel annuel.

Conformément à ses engagements précédents, l'entreprise a mis en place, depuis 2018, un plan de formation formalisé avec un suivi des actions de formation engagées. Il reste cependant à mettre en place des indicateurs de suivi des incidents intervenus dans l'entreprise, que ce soit en production ou dans un autre service.

La poursuite de la mise en place de ces indicateurs sera l'un des objectifs de l'année 2021.

3. COVID-19

Dans le contexte difficile des conditions de travail liées aux mesures gouvernementales françaises prises dans le cadre de la pandémie du COVID-19, ABC TEXTURE a mis en place dès mars 2020 un protocole sanitaire strict au sein de l'entreprise afin d'assurer la protection sanitaire de ses salariés. Ce protocole a été formalisé également dans le Document Unique. Ces mesures se sont traduites notamment par la possibilité de télétravail pour certains salariés, la mise en place de mesures barrières contre le COVID-19, telles que la distanciation sociale, réalisée facilement grâce à la configuration et à l'espaces des locaux, et la mise à disposition de gel hydroalcoolique et de masques pour le personnel.

4. ENGAGEMENTS CITOYENS

- Dans le cadre de leur cursus universitaire et scolaire, et malgré le contexte COVID-19, ABC TEXTURE a accueilli, au cours de l'année 2020, 4 étudiants en stage ainsi qu'un jeune collégienne pour son stage de 3^{ème}.

Cet accueil d'étudiants et de collégiens au sein de l'entreprises sera maintenu en 2021.

- En 2020, ABC TEXTURE et l'un des ESAT de Bretagne, établissement médico-social ayant pour objectif l'insertion sociale et professionnelle des adultes handicapés, ont décidé

PRINCIPES RELATIFS AUX CONDITIONS DE TRAVAIL

d'un commun accord de mettre fin à leur partenariat. Ce partenariat, initié en décembre 2016, avait pour objet le conditionnement de produits cosmétiques. Cette collaboration traduisait l'engagement de l'entreprise dans sa démarche de soutien et d'aide des personnes en situation de handicap de s'intégrer dans la vie sociale. Fidèle à ses fondements de philosophie humaniste, et à ses valeurs, ABC TEXTURE avait établi des relations commerciales avec cet établissement spécialisé, dans le respect des valeurs de dignité humaine, de liberté, d'égalité et de solidarité.

- Depuis 2013, l'entreprise s'est également engagée au sein d'une association de chefs d'entreprises ayant pour activités le partage d'expérience, l'information et l'échange avec les élus de la Communauté de communes des diverses problématiques rencontrés et souhaits d'évolution des territoires, ceci dans un esprit convivial et de respect mutuel. En décembre 2016, le directeur général d'ABC TEXTURE a été élu président de cette association. Ses premières actions menées auprès des élus ont permis la signature en juin 2017 d'un Accord de consultation, formalisant sous forme de convention le principe d'une consultation lorsque le conseil communautaire est amené à traiter d'une question ayant un intérêt économique pour les chefs d'entreprises installés sur le territoire de la Communauté de communes. Ainsi, en 2020, malgré le contexte sanitaire COVID-19, 3 rencontres avec les élus se sont tenues pour traiter divers sujets liés à l'activité économique du bassin d'emploi. Cette concertation régulière permet d'interagir avec les élus et d'apporter des propositions aux projets politiques.

Pour 2021, ABC TEXTURE poursuivra cet engagement professionnel

- Pour 2021, la direction d'ABC TEXTURE souhaite à nouveau pouvoir offrir à l'ensemble de ses collaborateurs la possibilité de participer à une journée d'action citoyenne, sur leur temps de travail, pour apporter leur soutien à des associations ou ONG locales oeuvrant dans le domaine social et environnemental. Cette proposition, déjà envisagée en 2020 et abandonnée en raison du contexte COVID-19, avait reçu un accueil très favorable des collaborateurs de l'entreprise. L'entreprise et ses salariés espèrent que 2021 permettra de démarrer ces actions. A travers l'engagement de ses collaborateurs, cette journée citoyenne incarnera le volonté d'ABC TEXTURE de contribuer positivement à l'éco-système local au sein duquel l'entreprise exerce ses activités.

PRINCIPES RELATIFS AUX CONDITIONS DE TRAVAIL

En 2020, au sein de l'association de chefs d'entreprise, cette idée de journée citoyenne avait également reçu un accueil favorable de plusieurs chefs d'entreprise, qui voyaient dans cette démarche un attachement de leur entreprise à leur territoire et la possibilité pour leurs collaborateurs de s'impliquer dans un mouvement sociétal.

Pour 2021, et pour des raisons pratiques, cette démarche s'étalera, pour les entreprises désireuses de participer à cette manifestation, non pas sur une journée unique, mais sur une semaine unique. Si le contexte sanitaire le permet, là encore.

IV. Principes relatifs à l'environnement

1. CADRE GENERAL

ABC TEXTURE s'est fortement engagée sur cet axe par le passé. Cet engagement s'est surtout traduit par la construction en 2008 d'un bâtiment respectant les exigences de la démarche Haute Qualité Environnementale (HQE), par l'utilisation d'électricité provenant intégralement des énergies renouvelables et fournie par la coopérative ENERCOOP, et par l'utilisation de la géothermie pour le chauffage du bâtiment.

2018 et 2019 ont vu le lancement et l'achèvement de travaux importants d'agrandissement des bâtiments de l'entreprise. Nourrie par la même démarche Haute Qualité Environnementale qui avait accompagné la réflexion des dirigeants d'ABC TEXTURE pour la construction de son bâtiment en 2008, l'entreprise a porté une attention toute particulière dans le choix des matériaux de construction, l'utilisation de peintures sans solvants et l'isolation thermique de ses nouveaux locaux afin de limiter les impacts générés par cette extension sur l'environnement, tout en assurant à ses collaborateurs un environnement de travail sain et confortable.

2. BIODIVERSITE

Dès 2008, en particulier pour favoriser la biodiversité de la nature sur son site industriel et inscrire la société dans une action écologique, et dans le cadre de la démarche Haute Qualité Environnementale de l'entreprise, ABC TEXTURE a réemployé la terre déblayée pour le terrassement de son bâtiment en constituant des merlons de terre sur 3 des 4 côtés de sa parcelle, à la place de l'installation de clôtures métalliques, comme c'est le cas le plus souvent en zone industrielle. Cette réutilisation de la terre a permis également d'éviter plusieurs jours de rotation de camions, avec son corollaire de nuisances sonores et de pollution de l'air. Ces merlons ont servi de support à de nombreuses plantations de fleurs et de végétaux. Outre un aspect visuel attrayant des lieux et une sensation olfactive plus agréable pour les salariés et les visiteurs de l'entreprise, les plantations sur ces merlons ont tout de suite accueilli une multitude d'insectes, d'oiseaux et d'animaux.

3. ECO-PATURAGE

En 2020, ne trouvant plus satisfaisant l'intervention très carbonnée d'engins mécanisés pour l'entretien de ses espaces verts, l'entreprise a décidé de s'inscrire dans une nouvelle démarche écologique : l'éco-pâturage.

L'éco-pâturage consiste à effectuer l'entretien d'un espace vert en y laissant paître des animaux. ABC TEXTURE souhaitait mettre cette technique ancestrale au goût du jour, qui plus est dans une zone industrielle peu habituée à accueillir des animaux, même si la forêt n'est pas très loin.

Avec cette nouvelle démarche écologique, ABC TEXTURE participe ainsi à la conservation de la biodiversité sur son territoire. C'est en ce sens qu'intervient l'éco-pâturage qui agit en alternative d'une tonte mécanique.

Ainsi, depuis novembre 2020, les espaces verts de l'entreprise accueillent 3 moutons noirs d'Ouessant. Comme leur nom l'indique, ces moutons sont originaires de Bretagne. Il s'agit d'une race locale très rustique, qui avait pratiquement disparu durant le XX^{ème} siècle. Ces moutons sont des tondeuses écologiques, idéales pour les pelouses, avec zéro émission de CO2, pas de bruit et pas de déchet.

L'utilisation et la mise en avant de cette espèce domestique oubliée, emblématique en Bretagne, est un formidable outil de sensibilisation, non seulement à l'attention des salariés de l'entreprise, mais aussi à l'attention des salariés des entreprises voisines, ou même d'un public externe (visiteurs, clients, prospects, fournisseurs, transporteurs).

Finalement, la présence de ces 3 moutons permet de créer un nouveau lien social, de façon différente.

4. CERTIFICATION COSMOS

Depuis janvier 2021, ABC TEXTURE est certifiée COSMOS ORGANIC et COSMOS NATURAL pour une partie de sa production de produits cosmétiques. Cette certification COSMOS permet la commercialisation de cosmétiques biologiques ou naturels. C'est la certification selon le standard international COSMOS qui permet de labelliser les produits naturels ou biologiques. Les clients d'ABC TEXTURE, et indirectement les consommateurs, ont ainsi

PRINCIPES RELATIFS A L'ENVIRONNEMENT

accès à une information transparente sur la teneur en ingrédients naturels et biologiques indiquée sur les produits.

La certification COSMOS garantit :

- des procédés de production et de transformation respectueux de l'environnement et de la santé humaine ;
- le développement du concept de chimie verte ;
- une utilisation responsable des ressources naturelles ;
- le respect de la biodiversité ;
- l'absence d'ingrédients pétrochimiques, hors conservateurs et certains produits autorisés ;
- l'absence d'OGM ;
- un emballage recyclable.

Un produit cosmétique est certifié COSMOS NATURAL quand tous les ingrédients utilisés sont d'origine naturelle, à l'exception d'une liste restrictive d'ingrédients approuvés et autorisés en faible quantité.

Un produit cosmétique est certifié COSMOS ORGANIC seulement si :

- 95% au minimum des végétaux qu'il contient sont biologiques ;
- 20% d'ingrédients biologiques au minimum sont présents dans la formule au total.

Avec cette nouvelle certification, ABC TEXTURE inscrit sa démarche industrielle dans le respect de l'environnement et confirme son engagement écologique.

5. DECHETS

En 2020, l'ensemble des déchets ont été traités par des filières intégrant leur retraitement, à savoir :

- les déchets ménagers sont enlevés par les services municipaux ;
- les cartons sont enlevés également par les services municipaux ;
- les emballages métalliques sont déposés en déchetterie par l'entreprise ;
- Depuis 2013, les déchets industriels chimiques et plastiques sont systématiquement traités par un opérateur spécialisé dans le traitement de ce type de déchets ;

PRINCIPES RELATIFS A L'ENVIRONNEMENT

- En 2015, une solution de reprise et de traitement des cartouches d'encre vides a été mise en place avec la société CONIBI. En 2020, la collaboration avec cette société s'est poursuivie et se prolongera aussi en 2021.

Pour 2021, l'objectif est d'apporter une réponse efficace dans le traitement des déchets papier et petit emballage plastique, insatisfaisant à l'heure actuelle en raison de l'absence localement de solution ou de filière.

PRINCIPES RELATIFS A LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

V. Principes relatifs à la lutte contre la corruption

1. CADRE GENERAL

Depuis 2004, date de la création de l'entreprise, ABC TEXTURE a mis en place un système de qualification et de contrôle de sa gestion des contrats, en particulier vis-à-vis de ses clients et de ses fournisseurs. Cette démarche propre à l'entreprise lui a permis d'encadrer les relations avec ses partenaires et de se prémunir de tout risque de corruption.

2. REGLEMENTATION COSMETIQUE

Depuis juillet 2013, la réglementation européenne pour les produits cosmétiques (Règlement (CE) n°1223/2009) impose la contractualisation des relations entre les différents acteurs de ce secteur d'activité.

La contractualisation permet ainsi à ABC TEXTURE d'établir des relations saines et transparentes avec ses co-contactants, clients, fournisseurs ou sous-traitants. En interne, cette contractualisation des relations conforte le personnel dans la nature intègre des relations de l'entreprise et des flux financiers associés.

La réglementation européenne et l'évaluation des fournisseurs et des sous-traitants de l'entreprise a fait l'objet, en 2020, d'1 réunion de rappel et d'explication auprès du personnel pour s'assurer que les finalités ont été bien comprises.

Pour 2021, l'entreprise a toujours pour projet de mettre en place ce qui pourrait ressembler à une charte éthique. Cette charte serait jointe en annexe aux contrats signés ou directement intégrée dans le texte contractuel. En raison du contexte COVID-19, ce projet n'a malheureusement pas pu être initié en 2020.

3. PROCESSUS ACHATS

En 2011, l'entreprise a fait l'acquisition d'un système informatique de gestion intégré (en anglais « Enterprise Resource Planning », ERP), permettant de coordonner notamment l'ensemble du processus achats de l'entreprise. Ainsi, l'ensemble de la chaîne commande

PRINCIPES RELATIFS A LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

fournisseur, bon de réception, facture fournisseur et règlement fournisseur est suivi informatiquement et tout écart entre l'engagement de l'entreprise et le paiement du fournisseur peut être analysé.

Depuis 2013, l'entreprise s'est engagée dans la formalisation contractuelle générale de ses relations avec ses fournisseurs et plus particulièrement avec ses sous-traitants. Avec ces derniers, cette formalisation se traduit également par la signature de contrats de confidentialité garantissant le respect des savoir-faire de chacune des parties. Cette initiative s'inscrit dans la démarche éthique de l'entreprise, même si celle-ci n'est pas encore décrite dans un document.

4. PROCESSUS VENTE

Toute action commerciale avancée, entre l'entreprise et ses prospects, français ou étrangers, qui pourrait nécessiter l'échange d'informations sensibles entre les parties, se matérialise dès que nécessaire par la signature d'un contrat de confidentialité garantissant à chacune des parties la transparence et l'honnêteté entre les co-signataires. Cette approche s'inscrit dans la démarche éthique de l'entreprise, même si celle-ci n'est pas encore décrite dans un document.

L'acquisition par l'entreprise, en 2011, d'un système informatique de gestion intégré permet de coordonner notamment l'ensemble du processus vente de l'entreprise. Ainsi, l'ensemble de la chaîne commande client, bon de livraison, facture client et règlement client est suivi informatiquement et tout écart entre l'engagement du client et le paiement par ce dernier peut être analysé.

A ce jour, 100% des clients d'ABC TEXTURE ont signé un contrat de partenariat et/ou de confidentialité.

5. SIGNATURE ELECTRONIQUE

En 2020, afin de sécuriser ses échanges avec la signature de contrats multiples, et protéger ainsi ses accords de tout risque de fraude ou de modification indésirée des engagements réciproques, ABC TEXTURE s'est abonnée à une solution de signature électronique légale

PRINCIPES RELATIFS A LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

et simple d'utilisation pour la signature de tous ses documents avec ses partenaires extérieurs. Cette solution, développée par une entreprise française située en Normandie, est validée par la Commission Européenne.

La réglementation eIDAS fixe les règles d'utilisation et de reconnaissance légales des procédés de signature électronique des pays membres de l'Union Européenne. Un prestataire de service de confiance doit être en conformité avec ce règlement. La Commission Européenne identifie et liste par pays les prestataires de services de confiance certifiés reconnus sur l'ensemble du territoire européen.

Le règlement eIDAS établit également le principe de non-discrimination. La recevabilité juridique d'une signature ne peut donc être refusée au motif que celle-ci est au format électronique. Toute signature électronique dispose donc d'une valeur probatoire au sein de l'Union Européenne.

Avec la signature électronique, ABC TEXTURE sécurise ainsi ses documents contractuels avec l'ensemble de ses partenaires, français et étrangers.

INFORMATIONS DE CONTACT

Informations de contact

LOUISETTE BOURDIN
PRESIDENTE

PIERRE-HENRY MERCIER
DIRECTEUR GENERAL

Tél : 02 99 20 03 63
lou.bourdin@abctexture.com

Tél : 02 99 20 03 63
phm@abctexture.com

ABC TEXTURE

10, rue Isaac Newton – 35800 DINARD (France)

Tél : +33 (0)299 200 363

www.abctexture.com

