

# Comunicaciones de Progreso ó 2018

---

## **Empresa Distribuidora de Energía de Santiago del Estero S.A. (EDESE SA)**

*Reafirmando nuestro compromiso de trabajar por los principios propuestos por el Pacto Global, con la convicción de que aunque nuestro aporte es pequeño, es necesario para nuestra comunidad.*

*Lic. Gustavo Eduardo Ick  
Presidente*

---

### **Título de la presentación**

*Aportando con una gota más en el océano.*

### **Principios del Pacto Global tratados.**

1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional.
2. Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en abusos de los derechos humanos.

### **Acciones realizadas**

Se continúa con acciones de desarrollo del personal con la capacitación continua, tanto en temas técnicos como en prevención de riesgos.

A las empresas que prestan servicios a nuestra empresa se les continúa exigiendo mediante una cláusula contractual, el cumplimiento de las leyes laborales, para asegurarnos que también sus empleados accedan a un trabajo digno, como así también se le efectúan los controles para velar por este cumplimiento.

Con la convicción de que los derechos humanos son extensibles para toda aquella persona, sin distinción de raza, sexo, nacionalidad o condición social, que demande la satisfacción de necesidades materiales e inmateriales que vulneren su dignidad, es que la empresa es socia fundadora de la Fundación Hamburgo cuyo principal objetivo es la contribución a la calidad de vida, favorecer el progreso social y dar respuesta a necesidades puntuales y urgentes de los santiagueños.

### **Resultados obtenidos**

Durante el 2018 el 65% de los empleados han sido beneficiados con diversas capacitaciones, ya sea mediante cursos internos a cargo de personal de la empresa y/o de instituciones externas.

Los aportes de la empresa han contribuido en el Programa ProNutrición, brindando con ello 2.200 raciones diarias de alimentos a niños que asisten a 14 comedores infantiles en todo el territorio de la provincia.

3. Apoyar la libertad de asociación y sindical y el reconocimiento del derecho a la negociación colectiva.

**Acciones realizadas**

Las 3 asociaciones representantes del personal de la empresa, siguen trabajando en forma libre y mancomunada con la organización.

Se continúa con el diálogo permanente entre empresa y sindicatos, en la búsqueda permanente del bienestar del personal, respetando los acuerdos arribados y estando presentes en las distintas necesidades sociales y deportivas del personal.

**Resultados obtenidos**

Durante el año 2018, se han otorgado incrementos salariales tendientes a mitigar los efectos inflacionarios del país, en forma equitativa y justa.

22 empleados han sido beneficiados con Becas estudiantiles para sus hijos, por un monto de \$ 292.610.

4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.

**Acciones realizadas**

La empresa posee una descripción detallada de las funciones y requisitos que debe cumplimentarse en cada puesto de trabajo, incluidas en sendos convenios colectivos suscriptos con las instituciones sindicales.

Todos ellos han sido redactados en atención a la Convención N° 29 de la OIT.

**Resultados obtenidos**

La empresa nunca fue acusada, citada, ni involucrada por uso de trabajo forzoso, o en condiciones de esclavitud.

5. Apoyar la abolición del trabajo infantil.

**Acciones realizadas**

Uno de los requisitos exigidos para acceder a nuestros puestos de trabajo, es la mayoría de edad.

**Resultados obtenidos**

Actualmente todos los empleados de la empresa son mayores de 18 años.

<b>EDADES</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<i>Menores de 18 años</i>	0	0	0	0	0
<i>18 - 20</i>	0	0	3	8	1
<i>21 - 30</i>	56	45	43	46	50
<i>31 - 40</i>	119	116	121	121	118
<i>41 - 50</i>	99	106	107	107	124
<i>51 - 55</i>	45	47	52	52	45
<i>Más de 55 años</i>	42	44	38	38	36
<b>TOTAL</b>	<b>361</b>	<b>358</b>	<b>364</b>	<b>372</b>	<b>374</b>

6. Apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

**Acciones realizadas**

La empresa continúa con su política de brindar igualdad de oportunidades al momento del acceso a un puesto de trabajo. Está en pleno funcionamiento la página web, donde los postulantes cargan sus curriculums, la que es utilizada en búsqueda de personal, importando para la misma exclusivamente el perfil para el puesto requerido.

Nunca se ha discriminado a nadie por razones de género, raciales, políticas o religiosas.

### **Resultados obtenidos**

Durante el año 2018 han ingresado 22 nuevos empleados, que han sido seleccionados entre 180 curriculums provenientes de nuestra base de datos de la web, como así también de la activa participación de las asociaciones sindicales a través de sus Bolsas de Trabajo.

7. Apoyar un enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.
8. Promover iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
9. Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medioambiente.

### **Acciones realizadas**

Durante el año 2018, se continuó con la campaña publicitaria en medios televisivos, radiales y los diarios de mayor difusión de nuestro medio, con el objeto de promover el uso racional de energía, promoviendo en el público la utilización eficiente de sus artefactos eléctricos, como así también informándole la banda horaria de mayor consumo, para ayudar así al medio ambiente en el ahorro de este preciado recurso.

### **Resultados obtenidos**

Aproximadamente 985.000 de personas son las receptoras de los avisos publicitarios, con los que la empresa busca concientizar a la población en el uso responsable y eficiente de la energía. La mencionada publicidad es emitida a través de Canal 7, un canal aéreo y de acceso gratuito con una audiencia que abarca las provincias de Santiago del Estero y Catamarca. Radios del medio y los 2 diarios tradicionales de nuestra ciudad, logrando así la cobertura total en nuestra provincia.

10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo el soborno y la extorsión.

### **Acciones realizadas**

EDESE S.A., no consiente infracción alguna de la ley, deshonestidad o acciones sin ética, incluso pagos, dádivas o cualquier otra participación en actos ilegales como soborno, fraude o robo. Estos preceptos están incluidos en los convenios colectivos que firmó la empresa, entre las obligaciones de los empleados.

Todas las denuncias de esta índole son recepcionadas en la Gerencia de Recursos Humanos quien tiene a cargo la investigación de los mismos, para luego informar a la superioridad y a las Gerencias que correspondan a los sectores involucrados.

### **Resultados obtenidos**

Las denuncias son recepcionadas en el Centro de Atención Telefónica, quién deriva la misma al responsable de estas investigaciones.

Durante el año 2018, no se ha recepcionado ninguna denuncia de esta índole.

**País donde el cambio interno de la empresa tuvo lugar:**  
Argentina

---

**Información del contacto representativo de la empresa:**

**Nombre:** C.P.N. Carlos Arturo Mulki

**Email:** [cmulki@edese.com.ar](mailto:cmulki@edese.com.ar)

---

**URL links para la ñComunicación sobre el Progresoñ**  
[www.edese.com.ar](http://www.edese.com.ar)