

Estimados amigos,

Me complace confirmar que Pronisa Plena Inclusión Ávila reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU.

Desde nuestros inicios hemos acompañado y difundido los Principios del Pacto Global con nuestra red de instituciones socias y otras empresas e instituciones a las que hemos alcanzado a través de diversas actividades realizadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra.

Como organización de la sociedad civil, adherimos a los valores que declara el Pacto Global, así como también a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, colaborando con su difusión e impulsando encuentros de debate y capacitación sobre temas inherentes a estos Principios y Objetivos mundiales.

En esta oportunidad y dada las nuevas pautas establecidas por el Pacto Global, presentamos nuestra Comunicación de Involucramiento (COE), incluyendo un detalle de las actividades desarrolladas.

Por lo expuesto, volvemos a expresar el apoyo y adhesión de Pronisa Plena Inclusión Ávila con los diez Principios del Pacto Global y es nuestra intención seguir trabajando en pos de potenciar su difusión y alcance especialmente a la comunidad empresarial, social y a nuestros diversos grupos de interés que son nuestros destinatarios principales.

Agradeciendo nuevamente su colaboración, reciban un cordial saludo;

Atentamente,

En Ávila a 21 de diciembre 2020



Juan Carlos Rodríguez Gómez
Presidente de PRONISA Plena Inclusión Ávila

Parte II. Descripción de medidas

1. Difusión en el Balance social de la pertenencia al Pacto Mundial
2. Dar a conocer los principios del Pacto Mundial entre nuestros usuarios y grupos de interés.
3. Trabajar teniendo en cuenta los ODS . El Plan de Acción de los últimos dos años y el Plan de Acción para este año 2021 está vinculado a los principios del Pacto Mundial y a diferentes objetivos de desarrollo sostenible.
4. Incorporar las ODS en nuestro quehacer diario
5. Ser una organización sostenible económica, medioambiental
6. La Ética pilar fundamental de nuestra misión.
7. Implantación de proyectos medioambientales (Ej. Basuraleza, recogida de basura del entorno y medio natural.
8. Medición de emisiones a través de huella de carbono.
9. Colaboración con otras organizaciones empresariales y organizaciones medio ambientales comprometidas con el Pacto Mundial.

Parte III. Descripción de medidas

- El Balance social 2018, 2019 y 2020 de la Entidad ha llegado a través de diferentes medios a la sociedad abulense, prensa, web, memoria de actividades, asambleas, vía mail... a más de un centenar de proveedores, más de 200 familias y personas con discapacidad, 150 profesionales y las principales instituciones públicas de Ávila.
- Plan de gestión vinculado a ODS
- Plan de acción vinculado a ODS
- Plan de sostenibilidad
- Comité de ética.
- Medición de CO₂ a través de huella de carbono