



Сообщение о достигнутом
прогрессе в рамках
Глобального договора ООН
за **2020** г.

АО «Самрук-Энерго»

Эл. почта: info@samruk-energy.kz

Веб-сайт: www.samruk-energy.kz

Тел.: +7(7172) 55-30-20

Адрес: 010000, г. Нур-Султан,
пр. Кабанбай батыра, 15А,
Блок Б, Бизнес-Центр «Q»



ОГЛАВЛЕНИЕ

О компании	3
Карта активов АО «Самрук-Энерго»	5
Заявление АО «Самрук-Энерго» о приверженности принципам Глобального договора ООН	6
Ценности АО «Самрук-Энерго»	7
Принципы АО «Самрук-Энерго»	8
Реализация принципов Глобального договора ООН	9
Права человека	9
Трудовые отношения	13
Окружающая среда	17
Противодействие коррупции	20
Инициативы Компании	23

О КОМПАНИИ

АО «Самрук-Энерго» – холдинг, осуществляющий управление энергетическими активами в Республике Казахстан. Основная задача Компании - это формирование сбалансированной модели развития, включающей в себя оптимальное соотношение обеспечения энергоресурсами внутренних потребителей и экспорта, с сочетанием высокой экономической эффективности, инновационного совершенствования и передовых стандартов социальной ответственности.



Профиль деятельности группы компаний АО «Самрук-Энерго»:

Добыча угля

АО «Самрук-Энерго» добывает порядка 40% угля от всего объема по Республике Казахстан. Уголь поставляется на электростанции Республики Казахстан и Российской Федерации, а также коммунальные предприятия региона.

Объем добычи угля АО «Самрук-Энерго» в 2020 году составило 43,3 млн. тонн.

Генерация

Группа компаний выработала 29,1% от общего объема электроэнергии, произведенной в Республике Казахстан. В 2020 году объем производства электроэнергии АО «Самрук-Энерго» составил 31 385 млн. кВт*ч или 104% в сравнении с показателями 2019 года.

Возобновляемые источники энергии

В состав АО «Самрук-Энерго» входят генерирующие электрическую энергию объекты - Ветровые и Солнечные электрические станции.

Доля Компании в производстве электроэнергии возобновляемыми источниками энергии в Казахстане составляет 10,8% от общей генерации.

В 2020 году возобновляемыми источниками энергии выработано 335,8 млн. кВт*ч.

Передача, распределение

Передача и распределение электроэнергии в основном осуществляется посредством магистральных сетей и сетей региональных энергетических компаний. Объем передачи электроэнергии в 2020 году составил 6837,7 млн. кВтч.

Оптовые продажи

Оптовый рынок продажи электроэнергии представлен генерирующими компаниями национального значения, а также крупными потребителями.

Объем реализации электроэнергии покупателям за 2020 год составил 30,1 млрд.кВтч. При этом, прирост на внутренний рынок составил на 5,8% в сравнении с 2019 годом.

Розница

Объем реализации электроэнергии за 2020 год составил 6055,4 млн. кВт*ч. или прирост на 3% в сравнении с 2019 годом.

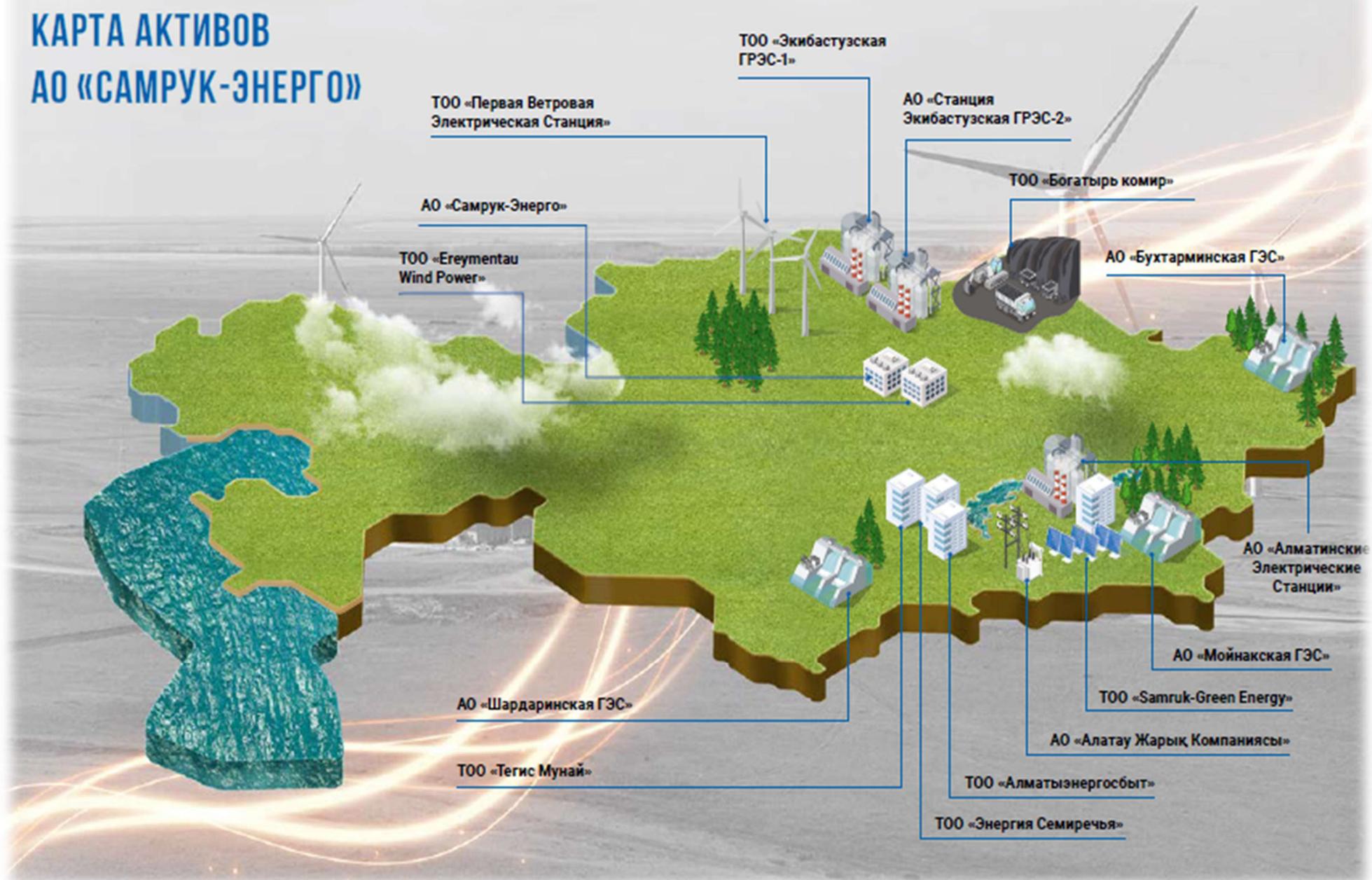
Экспорт

В 2020 году экспортировано 859,2 млн.кВтч, из них 806,6 млн.кВтч в Узбекистан и 52,6 млн.кВтч в Кыргызстан. Также экспортировано 10,1 млн.тонн угля в Российскую Федерацию.

С более подробной информацией о деятельности Компании можно ознакомиться на сайте:

www.samruk-energy.kz

КАРТА АКТИВОВ АО «САМРУК-ЭНЕРГО»



ЗАЯВЛЕНИЕ АО «САМРУК-ЭНЕРГО» О ПРИВЕРЖЕННОСТИ ПРИНЦИПАМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

АО «Самрук-Энерго» присоединился к Глобальному договору ООН с 6 октября 2011 года.

Компания, осознавая экономическую, социальную и экологическую ответственность бизнеса, в целях обеспечения надлежащих условий и выгод обществу от своей деятельности, принимает добровольные обязательства по ответственному участию в жизни работников Компании, населения в регионах деятельности Компании и общества в целом, интегрируя в стратегию, корпоративную культуру и свою повседневную деятельность принципы и цели устойчивого развития.

Политикой Компании в области устойчивого развития определено широкое применение аспектов устойчивого развития посредством внедрения передовых практик в области производства, экологических инициатив, безопасности труда и социальной сферы для обеспечения устойчивого экономического роста в регионах присутствия Компании, при этом, соблюдая оптимальный баланс между интересами заинтересованных сторон и стратегическими задачами Компании.

Данное Сообщение о достигнутом прогрессе в 2020 году является заявлением о неизменной поддержке Глобального договора ООН и подтверждает готовность АО «Самрук-Энерго» руководствоваться в своей работе десятью принципами Глобального договора в области соблюдения прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции и отражает наши усилия по интеграции этих важных принципов во все аспекты деятельности Компании.

АО «Самрук-Энерго» намерено и в дальнейшем регулярно информировать все заинтересованные стороны о достижениях Компании в области устойчивого развития.

ЦЕННОСТИ АО «САМРУК-ЭНЕРГО»



«Қамқорлық»/QAMQORLYQ/Наставничество

- ✓ Мы всегда готовы прийти на помощь и оказать поддержку
- ✓ Мы действуем открыто, чтобы создать доверительные отношения с коллегами и партнерами

- ✓ Мы готовы к наставничеству, сохранению и передаче опыта



«Уәдеге беріктік»/ЎЎДЕГЕ BERIKTIK/Надежность

- ✓ Мы несем ответственность за бесперебойную и качественную работу

- ✓ Мы несем ответственность перед будущими поколениями и бережно относимся к окружающей среде и экологии

- ✓ Мы несем ответственность за повсеместное создание безопасных, комфортных и конкурентоспособных условий труда

- ✓ Мы верны принятым обязательствам



«Адалдық»/ADALDYQ/Справедливость

- ✓ В решении любых вопросов мы объективно оцениваем ситуацию и поступаем справедливо

- ✓ Мы применяем равные требования и предоставляем равные возможности

- ✓ Мы ценим мнения других, предоставляя возможность высказаться и быть услышанным



Тәжірибе/ТАЎІРІБЕ /Профессионализм

- ✓ Мы добросовестно относимся к поставленным задачам и получаем удовольствие от работы

- ✓ Мы профессионалы своего дела, самосовершенствуемся и добиваемся результата

- ✓ Для повышения эффективности мы ищем разные взгляды и применяем разные методы

ПРИНЦИПЫ АО «САМРУК-ЭНЕРГО»

Профессионализм

Высокий профессионализм работников Компании – залог ее успешной деятельности. Поэтому Компания стремится создавать все необходимые условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого работника, предоставляя равные возможности для персонального и профессионального развития. Каждый работник стремится повышать уровень своего профессионализма используя возможности, предоставляемые Компанией, а также самостоятельно.

Комплаенс

Следование правилам позволяет нам оставаться командой профессионалов, объединенных общими целями, культурой поведения и традициями, а также помогает поддерживать на должном уровне взаимопонимание как в самой Компании, так и с деловыми партнерами и клиентами.

Безопасность

Мы обеспечиваем мир энергией и стремимся делать это безопасными методами.

Риск-ориентированный подход

Мы осознаем важность управления рисками как ключевого компонента системы корпоративного управления и принимаем необходимые меры, направленные на своевременную идентификацию и снижение уровня рисков, которые могут негативно повлиять на стоимость и репутацию Компании.

Социальная ответственность

Мы стремимся вести производственную деятельность оберегая окружающую среду и уважая сообщества, с которыми взаимодействуем. Наши цели в сфере охраны труда, промышленной и общей безопасности, а также охраны окружающей среды – отсутствие несчастных случаев, вреда здоровью и ущерба окружающей среде.

Транспарентность

Мы открыты к встречам, обсуждениям и диалогу, стремимся к построению долгосрочного сотрудничества с заинтересованными лицами, основанного на учете взаимных интересов, соблюдении прав и баланса между интересами Компании и заинтересованными лицами.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Принцип 1: Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 2: Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

АО «Самрук-Энерго» руководствуется Конституцией Республики Казахстан в области защиты прав человека и признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашенных ООН, Всеобщей декларацией прав человека 1948 года, Международного пакта о гражданских и политических правах 1966 года и Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах 1966 года, включая свободу объединения, признание права на заключение коллективных договоров, трудовые права, право на благоприятную окружающую среду, охрану здоровья.

АО «Самрук-Энерго» входит в число крупнейших работодателей на территории Республики Казахстан. По состоянию на 31 декабря 2020 года списочная численность персонала Компании составила 17 786 человека.

Структура персонала АО «Самрук-Энерго» на протяжении последних лет остается стабильной.

АО «Самрук-Энерго» является работодателем, предоставляющим равные права при получении доступа к программам обучения и развития, карьерном продвижении и возможности трудоустройства на предприятия группы Компании.

Наши люди - самый ценный актив, и Компания придерживается политики обеспечения всех своих сотрудников лучшими перспективами для работы. Поэтому, Компания предоставляет равные возможности всем, кто работает в Компании, для развития своих профессиональных способностей и совершенствования навыков. Компания создала справедливую процедуру набора персонала и продвижения по службе, возвращая профессионалов с разносторонним опытом работы и талантами.

Компания стремится создать такие условия труда, где все сотрудники относятся друг к другу с уважением. Поэтому, наша Компания не терпит никакой формы дискриминации, включая дискриминацию по религиозному, расовому, этническому, половому, возрастному и другим признакам. Компания запрещает любую форму поведения, которая является оскорбительной, агрессивной или враждебной.

Все эти основополагающие принципы в области прав человека закреплены в Кодексе поведения, который предусматривает защиту провозглашенных на международном уровне прав человека, этическое ведение бизнеса как самой Компании, так и лиц, работающих с Компанией, на которых распространяется указанный Кодекс. Права человека обеспечиваются закреплёнными в Кодексе поведения нормами равных условий найма и труда, запретом на дискриминацию и притеснение. Выполнение норм и положений Кодекса обязательно для всех сотрудников Компании, членов Совета директоров, Правления и третьих лиц, которые работают с нами.

С Кодексом поведения можно ознакомиться по ссылке: <https://www.samruk-energy.kz/ru/corporate-governance/corporate-documents#2>.

В целях защиты прав работников, в Компании осуществляет деятельность Омбудсмен. Омбудсмен является независимой стороной, принципами деятельности которого являются независимость, нейтралитет, беспристрастность и конфиденциальность. Он способствует установлению и развитию корпоративных ценностей и культуры, высоких стандартов профессионального поведения и деловой этики в Компании.

Ежегодное измерение показателей социальной стабильности и вовлеченности персонала позволяет своевременно принимать меры по повышению лояльности и доверия работников, социального благосостояния и вовлеченности персонала, улучшению условий труда и процессов, связанных с трудовой деятельностью персонала, развитию систем коммуникаций и информирования о любых изменениях. Компания стремится к динамичному повышению всех показателей данных исследований по результатам анализа социальных показателей и опроса работников.

Согласно результатам исследования, за 2020 год, «Индекс социальной стабильности» по группе компаний АО «Самрук-Энерго» составил 79% и находится в благоприятной зоне.

По сравнению с итогами предыдущего года показатель повысился на 14%.

Показатель индекса вовлеченности административно-управленческого персонала по группе компаний АО «Самрук-Энерго» в 2020 году составил 83%, что выше на 15 % по сравнению с 2019 годом. В группе компаний АО «Самрук-Энерго» сформированы и осуществляют свою деятельность Согласительные комиссии в составе представителей от работодателя и представителей работников профсоюзов, основной функцией которых являются разъяснительные работы среди трудового коллектива, процедуры рассмотрения жалоб и обращений.

АО «Самрук-Энерго» подписало Заявление о поддержке 7 Принципов расширения прав и возможностей женщин, разработанных в рамках партнерства «ООН-женщины» и Глобального договора Организации Объединенных Наций. Совместно с ЕБРР и Ergon Associates в АО «Самрук-Энерго» разработан и реализуется проект по внедрению принципов гендерного равенства. АО «Самрук-Энерго» убеждено, что компании, предоставляющие женщинам и мужчинам равные возможности, более успешны и достигают лучших результатов. Для достижения поставленной цели в Компании принят План мероприятий.

Для Компании очень важно, чтобы все как внешние, так и внутренние заинтересованные стороны были услышанными. Компания дорожит своей репутацией и настаивает на соблюдении своими сотрудниками и стейкхолдерами высочайших стандартов этики и добросовестности и всех норм законодательства.

В целях защиты прав человека и мер по недопущению противоправных действий, в АО «Самрук-Энерго» действуют следующие инструменты Обратной связи для стейкхолдеров, гарантирующих защиту от ответных мер и преследования любого, кто добросовестно оставляет сообщение:

Горячая линия 24/7

Предназначена для всех стейкхолдеров. Линия обслуживается внешним независимым оператором с гарантией сохранения анонимности и конфиденциальности.

По электронной почте: nysana@cscs.kz;

По номеру 8 800 080 30 30.

На сайте: nysana.cscs.kz

- ✓ Форма «Обратной связи» на корпоративном <https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/feedback-all>
- ✓ Обратная связь для акционеров и инвесторов. Анкета инвестора <https://www.samruk-energy.kz/ru/shareholders-and-investors/feedback-for-shareholders-and-investors>
- ✓ Форма «Обратной связи» для категории лиц, связанных с внедряемыми инвестиционными проектами, где местные сообщества, работники подрядчиков, либо лица, имеющие отношение к проекту, могут выразить свое мнение <https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/feedback-all/feedback-other>
- ✓ Блог Председателя Правления <https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/chairmans-blog>
- ✓ Обращения по возникающим вопросам с указанием контактных данных на сайте <https://www.samruk-energy.kz/ru/company/contact>
- ✓ Омбудсмен
По электронной почте: o.bekbas@samruk-energy.kz
По телефону: 8/7172/69-23-56

По всем поступающим обращениям в Компанию осуществлены ответные меры по регулированию возникающих вопросов. Конфиденциальность и анонимность обращений сохранялась. Факты притеснения не зафиксированы.

Результаты мониторинга поступающих обращений стейкхолдеров, доведены до Совета директоров Компании, сформированы рекомендации и разработаны меры для повышения качества взаимодействия со стейкхолдерами.

За 2020 в группе компаний АО «Самрук-Энерго» фактов причастности Компании к нарушениям прав человека не зафиксировано.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Принцип 3: Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров

Принцип 4: Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда

Принцип 5: Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда

Принцип 6: Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

Кадровая политика АО «Самрук-Энерго» базируется на строгом соблюдении требований Трудового кодекса Республики Казахстан, который соответствует основным положениям Международной организации труда. Группа компаний АО «Самрук-Энерго» поддерживает свободу объединения и признает права сотрудников на заключение коллективных договоров. Во всех организациях группы компаний АО «Самрук-Энерго» имеются коллективные договора - являющиеся инструментом, позволяющим цивилизованно укреплять трудовые отношения, поэтапно добиваться улучшения производительности и условий труда, установления дополнительной социальной гарантии и льгот работникам (100% охват). При этом, коллективно-договорной механизм Компании с каждым годом развивается и совершенствуется. Своевременно реагировать на нужды работников, достигать баланса интересов сторон социального партнерства - задача, которую решают профсоюзные объединения группы АО «Самрук-Энерго».

В группе компаний АО «Самрук-Энерго», в соответствии с Коллективным договором, предусмотрены: оплата сверхурочной работы, оплата работы в праздничные дни и выходные дни, в ночное время, надбавки и доплаты, оплата труда работников, занятых на тяжелых

работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда, дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск, материальная помощь в связи с рождением ребёнка, материальная помощь на погребение и единовременное поощрение в связи с юбилеем работников (50, 60 и 70 лет). Согласно Коллективному договору работникам при расторжении трудового договора, в связи с выходом на пенсию выплачивается компенсационная выплата в размере 3 заработных плат.

Работники имеют право на ведение коллективных переговоров в рамках действующего законодательства через постоянно действующие Согласительные комиссии, Комиссии по урегулированию социально-трудовых конфликтов.

Группа компаний АО «Самрук-Энерго» уважает религиозные убеждения и политические предпочтения своих работников при условии, что они не конфликтуют с действующим законодательством Республики Казахстан. Также АО «Самрук-Энерго» не препятствует участию своих работников в политической, религиозной и общественной деятельности в качестве частных лиц и в нерабочее время. В течение 2020 года группа компаний АО «Самрук-Энерго» выполняла требования, запрещающие применения труда лиц в возрасте до 18 лет на местах с вредными и опасными условиями труда, а также не допускала любого рода дискриминацию в отношении работников и деловых партнеров.

Мероприятия по сохранению стабильности в трудовых коллективах, профилактике протестных настроений, разрешению трудовых споров и своевременному обеспечению информационно-разъяснительной работы по вопросам организации труда и трудовых отношений проводятся в соответствии с Планом корректирующих мер индекса социальной стабильности и вовлеченности персонала в группе компаний. План включает мероприятия по совершенствованию оплаты и мотивации труда, обучению и развитию персонала, политике в отношении молодых работников, жилищной политике, охране здоровья, труда и технике безопасности, а также контрольных мероприятий. В феврале-марте 2020

года во всех трудовых коллективах проведены отчетные собрания руководства и работников по итогам деятельности. Активно осуществляется обратная связь руководителя и членов трудового коллектива, на регулярной основе проводится прием граждан по личным вопросам.

В целях регулирования и защиты профессиональных, экономических и социально трудовых прав и профессиональных интересов работников в Компании осуществляют свою деятельность 12 профсоюзных организаций, членами которых являются 15 567 человека.

Обеспечение социальной защиты, прав и интересов работников - основная забота и обязанность профсоюзных организаций, которые являются полномочными представителями работников в социальном партнерстве. Профсоюзная организация Компании играет важную роль в разработке предложений по законодательным и иным нормативно-правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов профсоюза, принимает участие в реализации мер по социальной защите работников членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, участвует в урегулировании коллективных трудовых споров. Профсоюз Компании способствует снижению напряженности при проведении согласованных мероприятий по оптимизации деятельности Компании, защищает интересы работников - членов профсоюза Компании, в части соблюдения трудового законодательства, установленных социальных гарантий и выполнения положений договора.

В соответствии с законодательством Республики Казахстан о занятости, предприятия группы Компании берут обязательства о трудоустройстве инвалидов, лиц, состоящих на учете службы пробации и освобожденных из мест лишения свободы.

Так, по состоянию на 31 декабря 2020 года трудоустроено 204 работников, имеющих инвалидность.

Наряду с профсоюзными организациями в рамках регулирования социально-трудовых отношений в группе АО «Самрук-Энерго» созданы постоянно действующие Согласительные комиссии.

Компания и ее ДЗО поддерживают упразднение принудительного и детского труда. Деятельность, связанная с использованием этих видов труда в Компании, отсутствует.

Компания не дискриминирует своих работников и придерживается равного подхода при получении доступа к программам обучения и развития, в карьерном продвижении и трудоустройстве на предприятиях группы компаний АО «Самрук-Энерго».

В 2020 году в Компании не было ни одного инцидента, связанного с дискриминацией работников, принудительного труда и использованием детского труда.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Принцип 7: Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности

Принцип 8: Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды

Принцип 9: Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий

Традиционно в мире тепловая энергия и электричество производились с применением ископаемых видов топлива. Химические реакции, протекающие при сжигании угля, газа и мазута, приводят к естественному образованию ряда веществ, которые в случае отсутствия соответствующего контроля могут привести к потере необходимого качества окружающей природной среды.

Поэтому, исходя из стратегических задач и целей, защита окружающей среды и рациональное использование ресурсов играют важную роль в деятельности Компании. Для управления экологическим аспектом в Компании создана система экологического менеджмента (СЭМ), которая является составной частью системы корпоративного управления и важнейшей частью системы управления нефинансовыми рисками. СЭМ в Компании постоянно подвергается оценке на соответствие наилучшим мировым практикам с привлечением независимых международных консультантов и постепенно совершенствуется. На всех предприятиях Компании, осуществляющих производственную деятельность, внедрен стандарт ISO 14001 «Экологический менеджмент».

В качестве предупреждающих ущерб природной среде мер проводится постоянная экологическая оценка эффективности производственных процессов посредством производственного экологического контроля. Контроль основан на измерении и расчете

уровня эмиссий в окружающую среду, вредных производственных факторов. Производственный мониторинг окружающей среды проводится с привлечением независимых лабораторий, аккредитованных в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан в области технического регулирования. Объектами производственного мониторинга являются атмосферный воздух, поверхностные и подземные воды, почвы.

Кроме того, все производственные объекты группы компаний АО «Самрук-Энерго» в соответствии с требованиями законодательства обеспечивают наличие обязательного экологического страхования и ликвидационных фондов.

Компания строит управленческие и инвестиционные решения на основе многовариантности сценариев развития на всех этапах жизненного цикла продукции с учетом мнения всех заинтересованных сторон, а также следующих экологических приоритетов:

- 1) приоритет предупредительных мер над мерами по ликвидации экологических негативных воздействий;
- 2) приоритет внедрения наилучших доступных технологий по сравнению с мероприятиями по минимизации экологического ущерба от работы оборудования.

Отдельное внимание уделяется и новым технологиям: развитие ВИЭ, безмазутный розжиг и другие энергоэффективные технологии, которые предлагаются специалистами в рамках очередных экологических и энергоаудитов. Учитывая, что национальные эксперты прогнозируют в обозримой перспективе сохранение за углем роли основного наиболее надежного стратегического вида топлива, обеспечивающего развитие электроэнергетики в Казахстане, мы поддерживаем развитие углехимии и комплексной глубокой переработки угля. С этой целью Компанией в сотрудничестве с АО «Назарбаев Университет» создана научная лаборатория «Чистых угольных технологий».

Группа компаний «Самрук-Энерго» прилагает усилия, способствующие повышению энергоэффективности. Приоритетными мероприятиями в этом вопросе являются улучшение и модернизация устаревшего электрооборудования, повышение эффективности в производстве, транспортировке и распределении электрической и тепловой энергии.

В 2020 году Компания продолжила работу по реализации инициатив в области устойчивого развития, которые включали в себя в том числе инициативы в области экологии: Энергоэффективность, Эффективное использование материалов, энергии и воды, Соответствие экологическим обязательствам: сокращение выбросов парниковых газов, сокращение выбросов значимых загрязняющих веществ в атмосферу, общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды.

Реализация в 2020 году комплексной программы природоохранных мероприятий привела к следующим достижениям:

1) Доля выработки «чистой энергии» на ВИЭ и ГЭС - 8,8% от общего объема выработки группы компаний АО «Самрук-Энерго»;

2) По группе компаний АО «Самрук-Энерго» удельный выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух сократился на 3,5% по сравнению с показателем 2019 года;

3) Удельные выбросы NOx на станциях АО «АлЭС» и АО «ГРЭС-2» сократились на 4% и 8% соответственно, удельные выбросы CO на АО «АлЭС» - на 6%.

4) Аварийные ситуации, повлекшие ущерб окружающей природной среде, отсутствуют.

Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды по группе компаний АО «Самрук-Энерго» в 2020 году составили порядка - 6 млрд тенге.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Принцип 10: Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Группа компаний АО «Самрук-Энерго» противостоит коррупции во всех ее формах, совершенствуя систему комплаенс.

Соблюдая рекомендации регуляторных органов и исследуя лучшие международные практики в области развития корпоративных программ антикоррупционного комплаенс, Компания сформировала свой подход, основанный на следующих принципах:

- Активная вовлеченность и поддержка со стороны руководства в развитии комплаенс системы. Советом директоров Компании на периодической основе рассматриваются отчеты о реализации комплаенс программы.
- Компания регулярно проводит мероприятия по выявлению и последующей актуализации коррупционных рисков.
- Компания разрабатывает и внедряет процедуры по противодействию коррупции, отвечающие уровню и характеру выявленных рисков, совершенствует и актуализирует внутренние политики и процедуры.
- Компания реализует и поддерживает программу обучения работников принципам и стандартам соответствия антикоррупционному законодательству.
- Компания осуществляет мониторинг эффективности внедренных процедур по предотвращению коррупции.
- В целях минимизации риска вовлечения Компании в коррупционную деятельность, в Компании разработаны процедуры

проверки на благонадежности (Due diligence) как в отношении контрагентов, так и в отношении физических лиц.

- В Компании проводится периодическая оценка коррупционных рисков в бизнес-процессах.

Для распространения действия положений Кодекса поведения на деловых партнеров, поставщиков и других третьих лиц, которые работают с Компанией в типовые хозяйственные договора включены нормы «Антикоррупционных оговорок».

В целях формирования антикоррупционной культуры и нулевой терпимости к любым формам проявления взяточничества и коррупции для работников группы компаний АО «Самрук-Энерго» на постоянной основе проводятся обучающие мероприятия по разъяснению требований, принятых комплаенс политик и антикоррупционного законодательства.

В 2020 году проведена оценка коррупционных рисков в по группе компаний. Советом директоров утвержден план мероприятий по исключению и минимизации коррупционных рисков. По результатам 2020 года все мероприятия выполняются в установленные сроки в полном объеме.

В Компании действует Политика по противодействию мошенничеству и коррупции. Документ разработан в целях создания у сотрудников, а также иных лиц единообразного понимания о неприятии АО «Самрук-Энерго» мошеннических и коррупционных действий в любых формах и проявлениях, а также минимизации риска мошенничества и вовлечения АО «Самрук-Энерго» в коррупционную деятельность.

В 2020 году все работники Группы компаний АО «Самрук-Энерго» были ознакомлены с требованиями Кодекса поведения, Политикой по противодействию мошенничеству и коррупции на 100%, также проведено тестирование работников.

В 2020 году в рамках антикоррупционной деятельности осуществлены следующие мероприятия:

✓ «6» октября 2020 года Главой государства подписан закон № 365-VI «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции».

✓ В целях приведения в соответствие требованиям законодательства разработан и утвержден решением Совета директоров План мероприятий по реализации требований ЗПК «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗПК в АО "Самрук-Энерго" и дочерних и зависимых организациях.

План мероприятий распространен по всей группе компаний АО «Самрук-Энерго» и содержит 15 мероприятий по исполнению требований законодательства.

✓ В целях формирования корпоративной комплаенс культуры в АО «Самрук-Энерго» «12» ноября 2020 года проведено совещание с руководящим составом Корпоративного центра (оффлайн) и ДЗО (онлайн) с представителями Агентства РК по противодействию коррупции.

На совещании разъяснены новые требования законодательства по подаркам и расширению субъектов по противодействию коррупции, созданию комплаенс-служб в субъектах квазигосударственного сектора и поручения Главы государства.

Таким образом, группа компаний АО «Самрук-Энерго» подтверждает свою приверженность принципу противодействия всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.



ИНИЦИАТИВЫ КОМПАНИИ

АО «Самрук-Энерго» заявляет о поддержке 17 Целей Устойчивого Развития, осознавая, что экологические и социальные проблемы, которые отражает каждая из ЦУР, являются актуальными и оказывают влияние на любую организацию.

Компания в 2021 году продолжит интегрировать в свою деятельность принципы устойчивого развития через реализацию инициатив в области устойчивого развития в следующих направлениях:

Этика

внедрение высоких этических стандартов и построение корпоративной культуры, основанной на доверии

Внедрение принципов УР

внедрение принципов устойчивого развития и применение риск-ориентированного подхода в практику проектного управления на всех инвестиционных стадиях: оценка и управление воздействием на социальную, экологическую и экономическую сферы (принудительное переселение, биоразнообразие, культурное наследие и т.д.)

*" Отчет по исполнению
Плана инициатив в области
устойчивого развития
размещен на корпоративном
сайте Компании:
[https://www.samruk-
energy.kz/ru/sustainability](https://www.samruk-energy.kz/ru/sustainability) "*

Финансы

повышение финансовой устойчивости

Ответственные закупки

содействие ответственным закупкам, основанным на принципах честной и свободной конкуренции, взаимной выгоды, прозрачности и полной ответственности за принятые на себя обязательства, а также внесение требования по соблюдению поставщиками этических норм и Руководящих принципов для поставщиков Компании,

Безопасность

повышение культуры безопасности посредством вовлеченности работников в систему управления охраны труда и повышения эффективности контроля системы управления охраны труда с использованием международных стандартов

Социальная ответственность

повышение уровня социальной ответственности, следование принципам Глобального договора ООН, инвестирование в человеческий капитал

Экологическая устойчивость

обеспечение экологической устойчивости, включающей поиск и внедрение лучших с экологической и экономической точки зрения технологий, оптимизацию производственных процессов, реализацию проектов с использованием ВИЭ, выявление и предотвращение потенциальных аварийных ситуаций.