

Комюнике за напредъка

Име на участващата компанията/организация:



Държава:
България

Сектор:
Добивна промишленост

Период, обхванат в доклада:
2020 г.



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

1. Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор от изпълнителния директор инж. Делчо Николов

Преди почти две десетилетия „Асарел-Медет“ АД стана една от първите български компании, които се присъединиха към Десетте принципа на Глобалния договор на ООН. Днес компанията ни отново потвърждава подкрепата си, като се ангажира да ги следва по пътя на своето дългосрочно устойчиво развитие.

Гордеем се, че „Асарел-Медет“ АД е член на Националния съвет на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН и високо ценим възможността да бъдем част от една глобална общност, която споделя общи ценности. Участието ни в колективните проекти, които се инициират от Българската мрежа на Глобалния договор на ООН, има голяма добавена стойност за целия екип на компанията, поради което все така вдъхновено ще продължим да подкрепяме усилията на нашата локална мрежа. Приоритетни области за компанията ни ще продължат да бъдат екологичната грижа, иновациите и внедряването на нови природосъобразни технологии, сигурността на работните места, защитата на човешките права и многообразието на работното място, осигуряването на по-добър достъп до образование и до здравни грижи за хората от региона, помощ за уязвими социални групи, насърчаване на доброволчеството, корпоративно дарителство и инвестиции, което създават споделена стойност за развитието на нашия регион.

Както досега, така и занапред ще работим за дългосрочното устойчиво развитие на нашата компания, като фирмената ни политика и конкретните ни дейности ще се градят върху единството и баланса на три стълба – икономическа, екологична и социална отговорност. Вярваме, че нашите социални проекти ще продължат да допринасят за благополучието на обществото и за по-доброто развитие на региона и страната.

Днес човечеството е изправено пред големи предизвикателства, но глобалните принципи и целите за устойчиво развитие ще продължат да бъдат точният компас, който да задава посоката на общите ни действия за един по-добър свят.

5 февруари 2021 г.

гр. Панагюрище

**ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ
И ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР
НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД:
/инж. Делчо Николов/**



2. Описание на поетия ангажимент и практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор на ООН

Права на човека:	<p>Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека.</p> <p>Принцип 2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.</p>
<p>Ангажимент:</p> <p>Политиката на „Асарел-Медет“ осигурява зачитане и подкрепа за опазване правата на човека, като се гарантира необвързване с дискриминационни и нарушаващи правата на човека действия.</p> <p>Сред основните приоритети е осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд, равни възможности за развитие на работещите, открита и навременна комуникация със заинтересованите страни.</p> <p>Компанията последователно оказва значима подкрепа за социалното развитие на местната общност.</p> <p>Дефиниране и изпълнение на политиката:</p> <p>Ангажираността на „Асарел-Медет“ към зачитане и опазване правата на човека е дефинирана в Общofireмната политика и Етичния кодекс на компанията.</p> <p>Конкретните практики са регламентирани в процедурите и работните инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001 – за управление на качеството, ISO 14 001 – за опазване на околната среда, ISO 45 001 – за здравословни и безопасни условия на труд и ISO 50 001 за управление на енергията.</p>	<p>Примери за действия:</p> <p><u>Оповестяване</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Общofireмна политика и Етичния кодекс на „Асарел-Медет“ са публикувани на интернет страницата на компанията, във вътрешната информационна система и на информационни табла в компанията. <p><u>Достъп</u></p> <ul style="list-style-type: none"> В компанията е осигурен 24-часов електронен достъп до всички работни процедури и инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001 и ISO 45 001 и ISO 50 001, където са дефинирани конкретните практики и реда за изпълнението им. За служителите в дружеството работи 24-часов телефонен секретар за сигнали, мнения и предложения, които се адресират директно на вниманието на висшето ръководство. Няма постъпили сигнали за нарушаване на човешките права. <p><u>Действия</u></p> <ul style="list-style-type: none"> В изпълнение на глобалната цел за по-добър стандарт на здравни грижи, „Асарел-Медет“ продължи да подкрепя дейността на местната Многопрофилна болница за активно лечение „Уни Хоспитал“ и подпомогна организационно и финансово бързата ѝ готовност за реакция в условията на пандемия. През 2015 г. компанията вложи над 120 млн.

<p>Дейностите са включени в стратегиите и програмите за развитие по всяко от приоритетните направления – човешки ресурси , здравословни и безопасни условия на труд, опазване на околната среда, спомоществователство и партньорство, законност и фирмена сигурност, доставки и реализация на продукцията и други.</p> <p>Изпълнението на дейностите е обезпечено чрез създадената организационна структура в дирекция „Човешки ресурси“ и дирекция „Одит и контрол“.</p> <p>Дългогодишната дарителска политика на компанията е приоритетно насочена към потребностите на местната общност, включително с подпомагане на социални групи в неравностойно положение.</p>	<p>лева в развитието на болницата като публично-частно партньорство и по този начин община Панагюрище посрещна глобалната пандемия на трето място по брой лекари на глава от населението в страната. Индикаторът за достъп до здравеопазване на база броя на болничните легла в общината се е подобрил четири пъти в сравнение с периода преди 2015 г.</p> <ul style="list-style-type: none"> • За да подпомогне преодоляването на пандемията и да подкрепи уязвими групи, „Асарел-Медет“ се включи в различни дарителски инициативи на местно, регионално и национално ниво. Компанията участва в браншова дарителска кампания с национален обхват, подпомогна синдикална акция за подкрепа на тежко болни пациенти от засегнати икономически сектори и осигури лични предпазни средства и подкрепа за рискови местни групи, здравни и образователни институции. • С визията, че инвестира в по-доброто бъдеще чрез по-добро образование, компанията традиционно подпомага развитието на деца от уязвими социални групи. През 2020 г. са отпуснати 28 стипендии по проекта „Образование за всички“ и са закупени учебници за деца в неравностойно социално положение. От 2012 г. ежегодно се подпомага и местната програма за насърчаване на децата с изяви дарби „Звезден клас“. През 2020 г. завърши вторият випуск на програмата за дуално обучение, която се реализира в партньорство с местната Професионална гимназия. • За работещите в „Асарел-Медет“ е създадена Програма за развитие на човешките ресурси, която е базирана на зачитането на човешките права и многообразието. Изразходваните средства за изпълнението ѝ през 2020 г. са в размер на 231 887 лв. От 1 януари 2020 г. до 30 декември 2020 г. са проведени 458 вътрешни курсове и обучения, като в тях са се включили 3702 участници от всички дирекции в компанията. През годината 83-ма специалисти и мениджъри от дружеството са участвали в 38 различни
--	---

	<p>обучения, семинари и конгреси извън компанията, което заради пандемията е по-малко от същия период на предходната година.</p> <ul style="list-style-type: none"> • През 2020 г. е разширена Програмата за управление на здравето и безопасността при работа в „Асарел-Медет“ АД, като изразходваните средства са 2 334 685 лв. Заради епидемичната обстановка е направена нова оценка на риска на работните места и са предприети всички възможни превантивни организационни и технически мерки за предпазване на здравето на хората. • В условията на новите предизвикателства компанията продължи да насърчава и развива доброволческите инициативи. През годината се проведе доброволна кръводарителска акция при спазване на противоепидемичните мерки. Популяризирана бе кампания за доброволно и безвъзмездно даряване на кръвна плазма за лечение на коронавирусна инфекция. • По договор с Община Панагюрище компанията продължи да подкрепя реализацията на значими местни инициативи за подпомагане на социалните дейности, образованието, здравеопазването, културата, спорта, младежките инициативи и други. Традиционно, включително през 2020 г., е оказана подкрепа на общински институции и организации на хора в неравностойно положение. • През 2020 г. „Асарел-Медет“ получи националната браншова награда за корпоративна социална отговорност, която се връчва ежегодно от Българската минно-геоложка камара. Отличеният проект е за подкрепа на местното предприемачество, като изпълнението му продължава втора година. Браншовата организация ни присъди също и специално отличие за участието ни дарителска кампания за борба с коронавируса.
--	---

Трудови норми:	Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне. Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд. Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд. Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.
<p>Ангажимент:</p> <p>„Асарел-Медет“ АД насърчава активното социално партньорство, осигурява свобода на сдружаването и благоприятни възможности за колективно трудово договаряне. Фирмените процедури не допускат форми на насилствен или принудителен труд.</p> <p>Дефиниране и изпълнение на политиката:</p> <p>Ангажираността на „Асарел-Медет“ към зачитането на трудовите права е дефинирана в Общofireмната политика и Етичния кодекс на компанията, като е отразена в Правилника за вътрешния трудов ред и Колективния трудов договор.</p> <p>Конкретните практики са регламентирани в процедурите и работните инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, ISO 45 001– за здравословни и безопасни условия на труд и ISO 50 001 за управление на енергията.. Дейностите са включени в стратегиите и програмите за развитие.</p> <p>Изпълнението е обезпечено чрез създадената организационна структура в Дирекция „Човешки ресурси“ и органите за социално сътрудничество.</p> <p>Изградено е конструктивно социално партньорство с фирмените синдикални организации към двете миньорски федерации - на КНСБ и</p>	<p>Примери за действия:</p> <p><u>Оповестяване</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Общofireмната политика е оповестена чрез интернет страницата на компанията, във вътрешната информационна система на дружество и на информационни табла. <p>В компанията има подписан Колективен трудов договор със синдикалните организации на КТ „Подкрепа“ и КНСБ, който осигурява широк кръг допълнителни социални придобивки за работещите.</p> <p>Правилникът за вътрешния трудов ред създава ясен регламент за работно време, ползване на почивки и др., като е огласен чрез информационни табла на територията на дружеството и електронната информационна система.</p> <p><u>Достъп</u></p> <p>В компанията е осигурен 24-часов електронен достъп до всички работни процедури и инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, ISO 45 001– за здравословни и безопасни условия на труд и ISO 50 001 за управление на енергията, където са дефинирани конкретните практики и редът за изпълнението им.</p> <p><u>Действия</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Продължава конструктивното сътрудничество с двете фирмени синдикални организации към миньорските федерации на КНСБ и КТ

КТ „Подкрепа“.	<p>„Подкрепа“, чрез които се осигуряват значими социални придобивки за екипа на компанията и през 2020 г.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ефективно работят Съветът за социално сътрудничество и Комитета по условия на труд в дружеството. През 2020 г. е разгледан доклад за предприетите протиепидемични мерки в дружеството. • Съгласно НАРЕДБА № 1 от 8.09.2015 г. за условията и реда за провеждане на обучение чрез работа (дуално обучение) с разрешение на Инспекция по труда – Пазарджик, са сключени трудови договори за обучение на ученици в дуални паралелки по минни специалности. В реална работна среда младежите имат възможност да наблюдават работата на наставниците и да изучават професионалните им умения. • На 24-часовия телефонен секретар за жалби, мнения и предложения няма подадени жалби за дискриминация - под каквато и да било форма. • Наемането на нови кадри се осъществява при прозрачна процедура, осигуряваща равни възможности на кандидатите, като в комисиите по подбор участват и синдикални представители. • „Асарел-Медет“ представи съвременните минни професии о в първото онлайн издание на инициативите на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН „Гордея се с труда на моите родители“ и Базар на професиите.
----------------	--

Околна среда:	<p>Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.</p> <p>Принцип 8. Подемание на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.</p> <p>Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.</p>
<p>Ангажимент:</p> <p>В съответствие с фирмения девиз „От природата за хората, от хората за природата“, се осигурява приоритетно внимание върху</p>	<p>Примери за действия:</p> <p><u>Оповестяване</u></p>

опазването на околната среда, разумното и ефективно оползотворяване на ресурсите и внедряването на нови, щадящи природата технологии.

Дефиниране и изпълнение на политиката:

Ангажираността на „Асарел-Медет“ към опазването на околната среда е дефинирана в Общofireмната политика на компанията, където са разгледани основните цели в това направление. Декларираната политика е развита в стратегия, която отразява и девиза на компанията:

„От природата за хората от хората за природата“.

Конкретните практики са регламентирани в процедурите и работните инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, ISO 45 001 и ISO 50 001. Дейностите са включени в стратегиите и програмите за развитие.

Изпълнението е обезпечено чрез създадената организационна структура в отдел „Екология“, дирекция „Одит и контрол“.

- Общofireмната политика е оповестена чрез интернет страницата на компанията, във вътрешната информационна система на дружество и на информационни табла.
- Благодарение на официална страница на „Асарел-Медет“ и групата ни в социалните мрежи работещите и гражданите биват своевременно информирани по актуални въпроси и имат възможност да споделят мнения, предложения и да задават въпроси.

Достъп

- „Асарел-Медет“ защитава първия в страната сертификат по ISO 14001 за опазване на околната среда - още през 2002 г.
В компанията е осигурен 24-часов електронен достъп до всички работни процедури и инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, ISO 45 001 и ISO 50 001, където са дефинирани конкретните практики и реда за изпълнението им.

Действия:

- „Асарел-Медет“ АД продължава да реализира своите екологични проекти, като се води от принципите за дългосрочно устойчиво развитие, повишаване на екологичната сигурност и внедряване на нови техники и технологии за опазване на околната среда.
- Екологичната програма, изпълнена от дружеството през 2020 г., възлиза на 2,881 млн. лв. Тя включва екологичен мониторинг и превенция, рекултивация, дейности по опазване на почвите, надеждна работа на хидротехническите съоръжения и на трите пречиствателни станции за опазване на водите – за руднични, дренажни и отпадно-битови води.

	<ul style="list-style-type: none"> • Компанията продължава да подкрепя проекти, насочени към екологичното възпитание и доброволчеството. С доброволен труд бе извършено затревяване на един от откосите на хвостохранилище „Люляковица“, като във фирмената инициатива се включиха над 40 служители на компанията. • Ежегодно се изпълняват фирмени и партньорски инициативи, които популяризират екологичното поведение. • През 2020 г. „Асарел-Медет“ получи националната браншова награда „Грижа за природата“ от Българската минно-геоложка камара заради екологичната резултатност, която постига в управлението на дейностите по опазване на околната среда.
Антикорупция	Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.
<p>Ангажимент: „Асарел-Медет“ АД подкрепя усилията за ефективно противодействие на корупцията, като внедрява антикорупционни процедури и отстоява почтена и прозрачна фирмена политика.</p> <p>Дефиниране и изпълнение на политиката:</p> <p>Антикорупционната политика е изрично регламентирана в Общфирмената политика, Етичния кодекс на компанията и Правилника за вътрешния трудов ред. Стратегиите в направленията „Финансово-икономически дейности“ и „Доставки и реализация на продукцията“ визират изрични правила в тази област.</p> <p>Конкретните практики са елемент от процедурите и работните инструкции</p>	<p>Примери за действия и индикатори:</p> <p><u>Оповестяване</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Общфирмената политика и Етичният кодекс са оповестени чрез интернет страницата на компанията, във вътрешната информационна система на дружество и на информационни табла. <p><u>Достъп</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • В компанията е осигурен 24-часов електронен достъп до всички работни процедури и инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, ISO 45 001 и ISO 50 001, където са дефинирани конкретните практики и реда за изпълнението им, включително и антикорупционни механизми при политиката по доставки.

от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, ISO 45 001 и ISO 50 001, включително финансови правила за лимитиране на кешовите плащания, ред за социални и представители разходи, правила за дарения и др.

Изпълнението на дейността се обезпечава чрез организационната структура на Дирекция „Човешки ресурси“, дирекция „Одит и контрол“ и отдел „Юридически надзор“.

Действия

- Всички работещи са попълнили декларация за отсъствие на конфликт на интереси, като се спазва редът за разглеждането на промяна в обстоятелствата.
- Създадени са строги финансови процедури, чрез които се осигурява ефективен контрол. Ограничени са кешовите плащания, които са до определен минимален лимит.
- Информация за направени дарения се публикува текущо във фирмения бюлетин, съобщения в медиите и в Годишния доклад за дейността на дружеството. Работна инструкция от Интегрираната система за управление изрично регламентира реда за предоставяне на дарения.
- През 2020 г. са проведени серия от обучения, свързани със законовите изисквания за мерките срещу изпиране на пари.
- Доставчиците на стоки и услуги се избират по прозрачни процедура – чрез технически задания и покани за офертни проучвания, които се публикуват на интернет страницата на компанията. В обявлението и кореспонденцията с кандидатите винаги се включва антикорупционен ангажимент:

„Създаденият ред в дружеството за съхранение на офертите, прозрачност и принципност при тяхното разглеждане изключва възможността за влияние върху избора на изпълнител или върху качеството на входящия контрол чрез корупция. При евентуално констатиране на подобни опити, съответните длъжностни лица се освобождават дисциплинарно от работа, а договорите със съответните партньори се прекратяват.“

3. Представяне на социално-отговорните практики

„Асарел-Медет“ АД системно популяризира своята социално-отговорна политика. Компанията издава собствен месечен информационен бюлетин „Заедно“, който се разпространява до всички работещи и до различни външни заинтересовани страни като хартиено и дигитално издание. В Панагюрище продължи да работи фирменият Информационен център, където се разпространяват различни материали и се отговаря на актуални въпроси. В годишния доклад за дейността на дружеството е включен раздел „Социална отговорност“, в който се публикуват най-значимите фирмени инициативи. Политиката и конкретните проекти на компанията се представят публично също и чрез интернет сайта www.asarel.com, каналите в социалните мрежи и публикации в медиите, включително в местни медии и национални издания.

Признание за нас е, че през 2020 г. Българската минно-геоложка камара ни присъди националната браншова награда за социална отговорност, след като представихме своите практики на браншово ниво.

За „Асарел-Медет“ беше привилегия да се включи в българския панел на световния форум за икономическо и социално възстановяване RECOVER BETTER, RECOVER STRONGER, RECOVER TOGETHER, посветен на 20-годишнината на Глобалния договор на ООН, където представихме своята визия за интегриране на принципите и целите за устойчиво развитие в съвременните бизнес практики.

С УВАЖЕНИЕ:

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ
И ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР
НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД
ИНЖ. ДЕЛЧО НИКОЛОВ



Информация за контакт: „Асарел-Медет“ АД, България, гр. Панагюрище, тел. +359 357 60210, pbox@asarel.com; www.asarel.com

Лице за контакт: Ана Финджикова, ръководител на отдел „Комуникации“, ovk@asarel.com

Дата на представянето: 05.02.2021 г.