

COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO (COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)

FUNDACIÓN MERCED A.C.

Período cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento

Desde: enero 2019 Hasta: diciembre 2020

Parte I. Declaración de respaldo continuo del Director Ejecutivo o cargo equivalente

Ciudad de México, a 30 de enero de 2021

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Fundación Merced, A.C. reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Karla Jiménez Arzamendi
Directora General



Parte II. Descripción de medidas

Fundación Merced a continuación presenta las medidas que ha tomado para respaldar el Pacto Mundial.

Derechos humanos: Principio 1 y 2

- Como filosofía institucional, que marca todas nuestras actividades, ponemos en el centro de nuestros programas a las personas y organizaciones de la sociedad civil como protagonistas y agentes activos de su propio desarrollo, en su calidad de sujetos de derechos.
- Con las acciones de atención a la contingencia por Covid19, contribuimos –junto con otros aliados financieros y estratégicos- a que las personas afectadas en diferentes ámbitos pudieran tener acceso a sus derechos. Un ejemplo de ello es nuestra participación activa en redes como *México x México*.
- El Premio Razón de Ser califica de manera positiva si los proyectos presentados plantean la promoción del pleno respeto y garantía de los Derechos Humanos, así como la igualdad de género.
- Contamos con un código de conducta ética que define las normas que deben regir la actuación de todas las personas que colaboran en la organización en el ejercicio de su actividad profesional.
- Desde el área de fortalecimiento, particularmente una de las herramientas como el Diagnóstico de Madurez Institucional, buscamos y promovemos que todos los colaboradores de las organizaciones en proceso de fortalecimiento cuenten con las prestaciones que por ley les corresponden; además de manera interna todos los colaboradores contamos con prestaciones de ley.
- Invertimos en proyectos que protegen los derechos humanos enfocados a promover un lugar seguro para vivir mediante la operación del Fondo de Construcción Integral.
- Apoyamos y respetamos la protección de los derechos humanos por medio de nuestros programas de inversión social a través de criterios fundamentales promoviendo los sujetos de derecho.
- Comenzamos el desarrollo y asesoría para implementar una estrategia de Enfoque de Género, con el Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir, transversal a todas nuestras acciones.

Estándares laborales: Principios 3, 4, 5 y 6

- No discriminamos en los procesos de contratación, remuneración, acceso a formación, alianzas o vinculación alguna por raza, casta, nacionalidad, religión, discapacidad, género, orientación sexual, pertenencia a organizaciones, afiliación política, edad, estado legal o VIH/SIDA.
- Impulsamos programas inspirados en el Desarrollo de Base el cual, promueve la participación democrática e igualitaria de las personas en las comunidades contribuyendo a la erradicación de desigualdades.
- Dentro del programa AID, en donde se impulsan proyectos productivos, se promueve que desde las personas que conforman estos micronegocios se acuerden las decisiones del crecimiento del mismo.



- Promovemos la libertad de afiliación de jóvenes por medio de acciones formativas y de fortalecimiento a proyectos juveniles, como la categoría de Jóvenes emprendedores del Premio Razón de Ser o, en alianza con el Instituto Mexicano de la Juventud, las capacitaciones a colectivos juveniles fomentando la generación de redes para el intercambio de conocimientos y metodologías para la gestión y desarrollo de proyectos.
- En cualquiera de nuestros procesos y/o servicios de formación, fortalecimiento e inversión social, no aceptamos trabajar con instituciones que promuevan el trabajo infantil.
- Periódicamente realizamos procesos de evaluación de desempeño y clima; y el total de nuestro equipo operativo es contratado en apego a la Ley Federal del Trabajo.

Medio ambiente: Principios 7, 8 y 9

- Contamos con políticas de uso de recursos materiales e insumos en apego a la promoción activa de mejores prácticas medioambientales. En este sentido, se busca disminuir el uso de papel, de insumos no reciclables, de recursos como energía eléctrica o agua.
- Promovemos la política de no imprimir, esto lo hace internamente y externamente hacia las organizaciones con las cuales trabaja.
- Hemos renovado toda la instalación eléctrica de nuestras oficinas, a fin de contar con las óptimas condiciones y reducir el gasto energético.
- A través de iniciativas como Conduciendo un México Mejor o Abriendo llaves, junto con nuestros aliados, promovemos y fortalecemos iniciativas que contribuyan a la mejora del medio ambiente, manejo adecuado de los recursos naturales y accesibilidad a los mismos; alineados a los ODS 6, 7, 11 y 13 de la Agenda 2030.
- En el Premio Razón de Ser 2020, en la categoría “Jóvenes emprendedores”, se premió y apoyo financieramente al Proyecto “Los bosques de niebla” de la organización Ecopil, que además de estar conformada por jóvenes, desarrollan proyectos de ecoturismo sustentable, sensibilizando a la comunidad sobre la importancia del medio ambiente y su cuidado para la supervivencia de la misma.
- De la mano del PNUD y Oxfam, hemos comenzado el desarrollo de un fondo de resiliencia, para fortalecer a las organizaciones y comunidades ante los embates ambientales, sociales y económicos.
- En el Programa de Fondo de Construcción Integral, los modelos de construcción en los que se invierte, son un modelo que contribuyen a la mejora del medio ambiente y cuya construcción incluye al menos dos materiales locales. Además de generar talleres que promueven la concientización de las comunidades involucradas en temas medioambientales, y a la vez se insertan nuevos conocimientos en la comunidad como la introducción de ecotecias.

Anticorrupción: Principio 10

- Establecemos alianzas con organizaciones de la sociedad civil que tengan indicadores de transparencia y legalidad en el manejo de sus recursos. Asimismo, y de acuerdo a la Ley cada año es auditado por la firma Deloitte.
- En todo proceso interno como externo, como parte de nuestras políticas, solicitamos documentos oficiales y vigentes para corroborar información otorgada, así como la obtención de transparencia en datos y documentos conforme a las Leyes antilavado.



Parte III. Medición de resultados

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir los indicadores cualitativos o cuantitativos más relevantes para medir los resultados de las actividades descritas anteriormente en la Parte II.

En cuanto a la medición de resultados no tenemos indicadores establecidos, hacemos una evaluación cualitativa periódica sobre cómo las acciones y estrategias que implementamos respaldan los 10 Principios del Pacto Mundial.

Fundación Merced se encuentra en un proceso de planeación estratégica y definición de indicadores de su modelo por lo que en este esfuerzo institucional se definirán aquellos que nos permitan medir los resultados de las actividades descritas.

