

Geral

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP)

De: Janeiro de 2020 A: Janeiro de 2021

Declaração de apoio continuado pelo Diretor Executivo (CEO)

Forneça uma declaração do diretor executivo da sua empresa expressando apoio continuado ao Pacto Global e renovando o compromisso vigente da empresa com iniciativa e seus princípios (inclua o nome e o título do diretor executivo no final da declaração)

29 de Janeiro de 2021

Aos nossos participantes:

Gostaríamos de reiterar nosso compromisso no apoio aos Dez Princípios do Pacto Global, relacionados aos Direitos Humanos, Direito do Trabalho, Proteção ao Meio Ambiente e por último, mas não menos importante, no Combate à Corrupção em todas as suas formas.

Nesta comunicação anual sobre os progressos, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com nossos participantes os quais utilizam os nossos principais canais de comunicação.

Ainda, no período de cobertura acima descrito, a Posidonia apresentou um vertiginoso crescimento em novos negócios e contratação de equipe de profissionais, onde todos os resultados foram obtidos de forma ética e respeitosa, contando com funcionários devidamente qualificados e aptos para realizar os trabalhos.

Atenciosamente,

Abrahão J. Salomão.

Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos (para mais informações sobre os princípios, clique aqui)

Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância dos direitos humanos para a empresa (isto é, avaliação de riscos dos direitos humanos) Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca de Direitos Humanos

A valorização e respeito ao ser humano vem desde o estágio de planejamento estratégico da Posidonia, vide a Missão, Visão, Valores e Políticas da empresa.

Ainda, pela atividade fim da empresa, somos solidários com as leis internacionais da Organização Internacional do Trabalho, através do cumprimento dos requisitos da MLC 2006 (Maritime Labour Convention 2006), já em vigor em águas internacionais.

Implementação

Descrição de ações concretas para implementar políticas de Direitos Humanos, redução de riscos dos Direitos Humanos e resposta a violações dos Direitos Humanos.

Dentre ações já implementadas, realizamos semanalmente palestras de conscientização sobre temas relativos à nossas atividades, contemplando assuntos como relacionamento interpessoal e o respeito ao próximo.

Ainda, temos disponível a toda força de trabalho as caixas de sugestão, tanto no escritório como embarcação, com orientações claras de que o preenchimento do cartão de sugestão pode ser anônimo, de modo a convidar a participação de todos em relatar qualquer ação em desacordo com normas, leis e afins.

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

A gestão de resultados é mais aplicada no que se remete à caixa de sugestões, onde já tivemos um total de 20 observações no período de cobertura, onde constatamos que a maioria das anotações eram fruto de melhorias em questões simples de infraestrutura.

Princípios do Trabalho

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão (Para mais informações sobre os princípios, clique aqui)

Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância dos direitos no trabalho para a empresa (isto é, riscos e oportunidades relacionados aos direitos trabalhistas).

Descrição das políticas escritas, compromissos públicos e metas da empresa sobre direitos trabalhistas

Conforme já apresentado acima, tomamos como referência as diretrizes da OIT, além de termos acordos coletivos validados com os devidos sindicatos, onde todos da empresa foram participados das cláusulas e oferecidos a oportunidade em sugerir inclusões.

Ainda, o acordo coletivo só é assinado no sindicato e com a presença de, pelo menos, 51% dos funcionários da empresa, como uma forma de comprovar ao sindicato que todos estão cientes e de acordo com o que passará a ser vigente.

Implementação

Descrição de ações concretas adotadas por sua empresa para implementação de políticas trabalhistas, redução de riscos trabalhistas e resposta a violações trabalhistas

No tocante à redução de riscos trabalhistas, adotamos a crescente e massiva conscientização aos riscos das atividades que executamos, através de palestras e treinamentos, inclusive através de um aditivo ao crachá, denominado de "Segurança 24h", entregue aos trabalhadores que executam trabalhos embarcados, com orientações práticas de como trabalhar sem exposição desnecessária aos riscos.

Não obstante às orientações, fornecemos equipamentos de proteção individual a todos, sempre que notamos a necessidade ou nos é solicitada reposição de estoque. Ação está realizada sem adicional ao funcionário, apenas para reforçar a não violação trabalhista e dirimir assim de quaisquer e eventuais dúvidas.

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

A Posidonia possui, no seu corpo gerencial, o emprego indiscriminado de profissionais de todos os sexos, cor, idade e princípios de vida. Não fazemos distinção e abominamos qualquer tipo de discriminação, mesmo que em caráter brando.

Por esta postura ética, contamos com funcionários motivados e sem receio de se expor e com liberdade para apresentar suas ideias.

Reforçando no que tange a tratar incidentes de violação dos princípios trabalhistas para embarcação, os Gestores de Bordo são orientados a manter sempre um bom ambiente de trabalho e não tolerar desvios comprovados, onde quaisquer ações do Comandante devem ser tomadas com muita serenidade e clareza.

Princípios Ambientais

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais; Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente (Para mais informações sobre os princípios, clique aqui)

Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância da proteção ambiental para a empresa (isto é, riscos e oportunidades ambientais).
Descrição das políticas, compromissos públicos e metas da empresa sobre proteção ambiental

Em análise ao escritório, adotamos a coleta seletiva através da segregação dos resíduos sólidos gerados pelas atividades, sendo na sua maioria, papel e plástico. Por utilizarmos sacos de lixo plástico transparente, garantimos a visualização do profissional encarregado por coletar e direcionar para o devido descarte final.

Para embarcação, apenas realizamos o descarte de resíduos utilizando prestadores de serviço devidamente qualificados pelo IBAMA, após apresentarem certificados válidos e descrição de competência técnica. Ao final de cada atendimento, nos é apresentado documentos comprobatórios de que o material é devidamente tratado e descartado/reaproveitado, na melhor forma possível.

O acima exposto apenas reforça o comprometimento da empresa no que se remete ao respeito ao meio ambiente e a preocupação com a sua preservação.

Implementação

Descrição de ações concretas para implementação de políticas ambientais, redução de riscos ambientais e resposta a incidentes ambientais

Em adicional ao acima descrito, praticamos semanalmente palestras e diálogos de conscientização, com temas relacionados ao nosso trabalho, mas reforçando sempre a importância da coleta seletiva e ações que buscam reduzir a geração de resíduos, como a substituição de copos plásticos para copos de vidro e canecas Posidonia para uso no dia a dia.

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho ambiental

A Posidonia, através de suas práticas, busca a correta segregação e destinação de seus resíduos, onde pretendemos partir, através de melhores práticas disponíveis no mercado, para iniciativas de redução no que for aplicável.

Como comprovação disso foi a obtenção da certificação ambiental, ISO14001, evidenciando assim o nosso compromisso com o meio ambiente.

Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno (para mais informações sobre os princípios, clique aqui)

Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância da postura anticorrupção para a empresa (isto é, avaliação de riscos da postura anticorrupção) Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca da postura anticorrupção

Em reforço ao já exposto anteriormente, temos como linha de trabalho as diretrizes da OIT, onde não toleramos atos de corrupção.

O objetivo do sistema de gestão adotado remete a rígidos controles de pré-qualificação dos fornecedores, agindo como filtro inicial. Ainda, ao final do atendimento, é aplicada avaliação de qualidade, onde o funcionário Posidonia deve relatar qualquer tipo de abordagem indevida, o que desqualifica imediatamente o prestador de serviço / fornecedor de produtos, conforme descrito em procedimento.

Implementação

Descrição de ações concretas para implementação de políticas anticorrupção, redução de riscos anticorrupção e resposta a incidentes

Para garantir o bloqueio de ações indevidas, realizamos constante divulgação e treinamento com os funcionários da empresa, reforçando sempre a importância pela postura ética e respeito às práticas de trabalho.

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho da postura anticorrupção

Não temos histórico de práticas indevidas na empresa, mas garantimos a integridade de todos através da constante conscientização dos nossos Valores.