

Quito, 28 enero de 2021

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)
PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS RED ECUADOR

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP): De Enero 2020 a Enero 2021

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que FORTO CONSTRUCTORES reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

A large, stylized handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Andres Patricio Prado Sancho', is written over the printed name and title.

Andres Patricio Prado Sancho
Presidente

1. DERECHOS HUMANOS

1.1. OBJETIVO

FORTO CONSTRUCTORES, desarrolla sus funciones e interacción con los demás miembros de la organización y terceros, honrando la dignidad de las personas y las diferencias de opinión.

HONRAR el derecho al trabajo digno

Inclusión social con equidad de género, nacionalidad, etnia, edad, religión, orientación sexual

Velar por la seguridad y salud de nuestros trabajadores

1.2. IMPLEMENTACION

Implementar en los procesos de selección mecanismos que prevengan cualquier tipo de discriminación al momento de contratación

Creación de perfiles laborales en base a aptitudes

Monitoreo constante de la salud de los miembros de la empresa

1.3. MEDICION

72% del equipo administrativo son mujeres.

13% del personal de toda la empresa es contratado en situación de movilidad humana

Ningún caso de abuso ni acoso desde la fundación de la empresa

2. TRABAJO

2.1. OBJETIVO

Fomentar el crecimiento profesional dentro de la empresa

Mantener un ambiente laboral saludable

Cumplimiento de todos los estándares laborales dispuestos por las autoridades competentes

Mantener altos estándares de seguridad en el trabajo

2.2. IMPLEMENTACION

Charlas continuas de seguridad a nuestros trabajadores

Promover al personal dentro de la organización

Obtención de Certificados de cumplimiento laborales cada mes

Nuevo Plan de seguridad y salud

2.3. MEDICION

0 accidentes laborales en el 2020

Premiación especial recibida por parte del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social por buenas prácticas empresariales en materia laboral

Certificados de cumplimiento con seguridad social los 12 meses del año

3. MEDIOAMBIENTE

3.1. OBJETIVO

Fomentar practicas dentro del ámbito de la construcción que reduzcan el impacto negativo al medioambiente.

Concientización a nuestro equipo de trabajo acerca de la importancia del consumo responsable de agua tanto en nuestros hogares como en nuestros frentes de trabajo, con un alto sentido de valoración.

Reducir el desperdicio y optimizar de consumo de agua en nuestras operaciones desarrollando métodos prácticos para alcanzar resultados medibles y positivos

3.2. IMPLEMENTACION

Se desarrollaron practicas aplicables para construir viviendas de manera sostenibles

Uso de Equipo y maquinaria adecuada para funciones específicas para optimizar el consumo de agua

3.3. MEDICION

Colaboración ACTIVA en la emisión de la publicación del MANUAL 101 CONCEJOS PARA VOLVER SOSTENIBLE TU vivienda

Reducción de 65% de consumo de agua aplicado en uno de los proyectos de la empresa

4. ANTICORRUPCION

4.1. OBJETIVO

Seguir valores establecidos por la organización los cuales son claves para la transparencia en cada actividad.

FORTO CONSTRUCTORES trabaja para alcanzar sus objetivos empresariales, manteniendo la política anticorrupción en todas sus actividades.

FORTO CONSTRUCTORES se caracteriza por realizar todas sus actividades con lealtad, rectitud y sinceridad en todos sus actos y bajo cualquier circunstancia

4.2. IMPLEMENTACION

Los VALORES FORTO han sido publicados a nuestras partes interesadas a través de nuestra página web

Vigilar constantemente el comportamiento ético tanto internamente en la empresa como externamente con los proveedores, clientes y posibles clientes

4.3. MEDICION

Desde su fundación FORTO CONSTRUCTORES jamás ha estado involucrado en ningún caso de corrupción. Manteniendo total transparencia con todas nuestras partes interesadas, tanto internas como externas.