



Nuestro recorrido por este...



2019

INFORME ANUAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL



Índice

Mensaje del Director General	2
Nuestra historia	3
- Visión	5
- Misión	5
- Valores	5
Principales compromisos con los ODS del pacto ambiental	6
Calidad de vida	7
- Derechos humanos	7
- Condiciones laborales	7
- Clima laboral	8
Colaboradores por grupo de edad y sexo	9
- Derechos humanos	10
- Acoso laboral	10
- Cuidado medio ambiente	10
- Inteligencia emocional	10
- El sentido del trabajo	11
- Estrés laboral	11
- Trabajo en equipo	11
- Responsabilidad social empresarial	11
Ética empresarial	13
Anticorrupción	13
- Código de ética	13
- Sistema de denuncias	13
- Mecanismo de denuncia	13
- Delitos cibernéticos	14
- Fraude electrónico y seguridad informática en las empresas	14
- Violencia de género en la era digital	14
Alianzas para el desarrollo	15
- Vinculación con la comunidad	15
- Convenios actores sociales	16
- Voluntariado reforestando	16
- Inversión social	17
- Donación de aparatos auditivos	17
- Casa de las Mercedes	17
- Colectivo independiente Punto Tres	18
- Universidad La Salle del Noroeste	18
- Cruz Roja Mexicana de Cd. Obregón	18
- Clínica de la vista club de Leones	18
Medio ambiente	19
- Establecimiento de la política mediomambiental	19
- Enfoque preventivo de atención al medio ambiente	20
- Responsabilidad ambiental	20
- Donación de material reciclable 2019	21
- Innovación tecnológica	21

Mensaje del Director General

En Instrumentos y Accesorios Automatizados, SA de CV. nos enorgullece formar parte del movimiento de empresa socialmente responsable, permitiéndonos crear un vínculo directo entre nuestra empresa y su entorno.

Siempre nos hemos considerado una empresa socialmente responsable, pero es hasta que decidimos obtener el distintivo que nos dimos cuenta de todas las oportunidades que dejamos pasar al hacer acciones sociales que, si bien generaron un resultado positivo, hubieran sido potencializados de mayor manera bajo los lineamientos que hoy ya tenemos implementados.

El 2018 nos pusimos como tarea el organizar todas las acciones que teníamos en bienestar de nuestra comunidad y buscar sistematizar todo esto de una forma más institucionalizada. Decidimos implementar la normativa de empresa socialmente responsable y no puedo omitir decir que los resultados han sido asombrosos, en este momento, con el entusiasmo y la motivación de los compañeros de trabajo en formar parte de los comités y las acciones que permiten alcanzar los objetivos trazados.

Al obtener el distintivo de empresa socialmente responsable nos hemos dado cuenta de la influencia que podemos llegar a tener en nuestra comunidad y el valor tan grande que tiene nuestra empresa en el contexto social en donde se ubica. Hoy podemos decir que no somos parte de los problemas de nuestra comunidad, somos parte de la solución. La empresa socialmente responsable permite generar un bienestar en su gente y su familia, en los socios, la comunidad y el medio ambiente, haciendo que el valor de la empresa sea mucho más grande que sólo financiero.

Formar parte del pacto mundial junto con las empresas socialmente responsables hace la diferencia y nos motiva a hacer más y mejores cosas por nuestra comunidad y por nosotros mismos.

Anexamos el reporte de nuestro primer año de trabajo bajo la normativa de empresa socialmente responsable.



Atentamente:

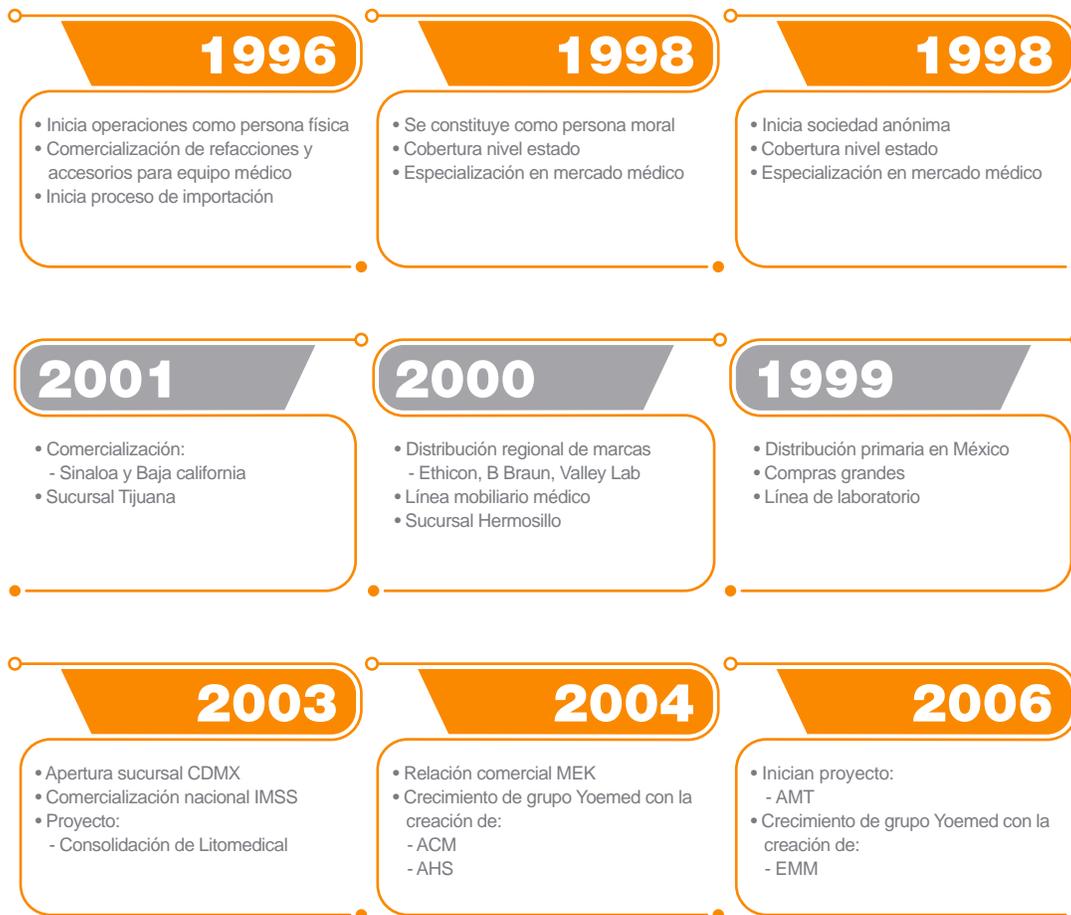
Julio César Pablos Ruiz
Director General



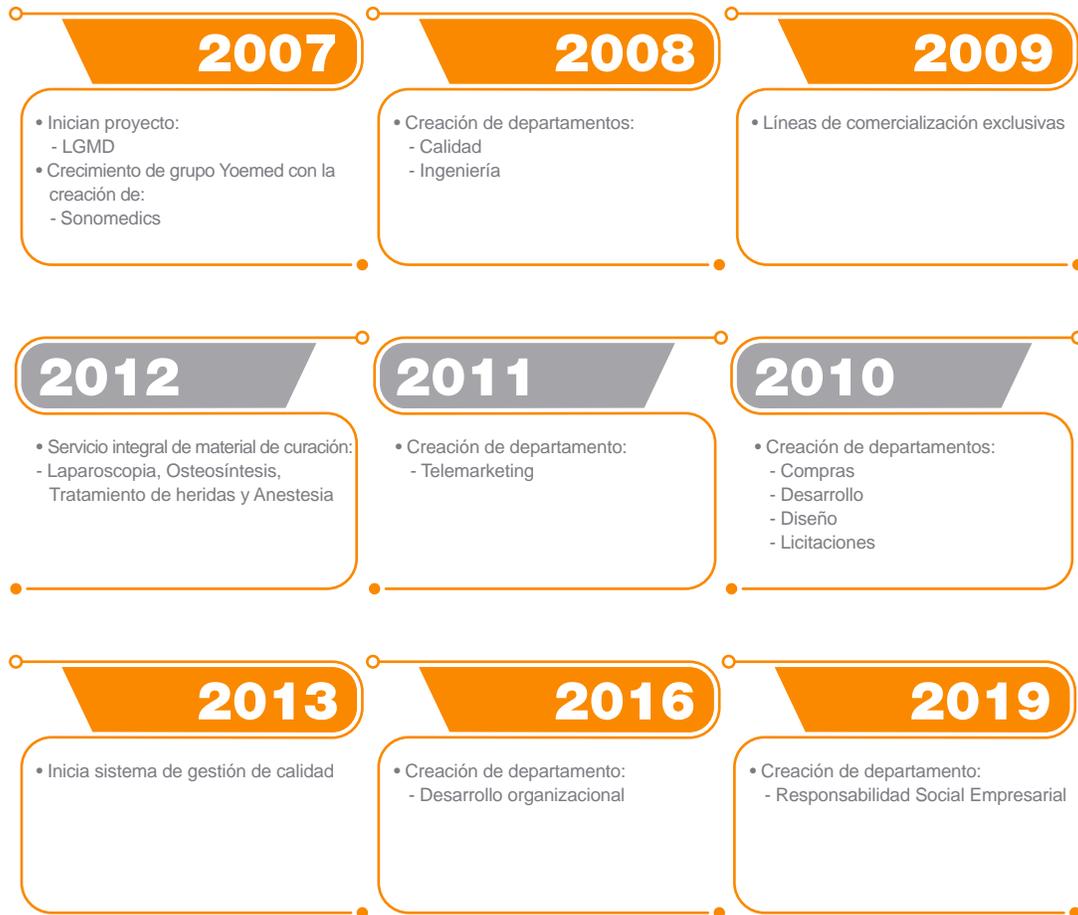
Nuestra Historia

Somos una empresa sonorense sólida y líder reconocida en todo el noroeste del país desde 1995, en venta de accesorios y consumibles para equipo médico, material de curación, mobiliario médico, entre otros.

Contamos con centros de distribución estratégicos en el territorio nacional. Contamos con un espíritu altamente humano con una capacidad de servicio sustentado en altos valores comprometidos con la innovación y mejora continua.



Nuestra Historia



Visión

Ser líder productor y comercializador de productos de calidad para la salud, buscando contribuir al bienestar de la sociedad.

Ser una organización rentable basada en desarrollo personal de sus colaboradores y aplicando la mejora continua.

Ser el líder local en la investigación, diseño y desarrollo de la tecnología médica.

Misión

Somos una empresa organizada que fabrica y abastece productos de calidad para la salud a precios competitivos, brindando un servicio que supera las expectativas del cliente, buscando nuevas oportunidades de negocio e innovando constantemente soluciones que satisfacen las necesidades del mercado, con transparencia en nuestro actuar.

Nuestros colaboradores son personas de valores, responsables de sus acciones y comprometidos con el crecimiento sustentable de la empresa, aplicando un sistema de calidad enfocado en la mejora continua y en su desarrollo profesional.

Valores

	Compromiso		Legalidad
	Confianza		Justicia
	Creatividad		Liderazgo
	Franqueza		Filantropía
	Dinamismo		Satisfacción
	Eficiencia		

Principales compromisos con los ODS del pacto ambiental

Nuestra Política de RSE reafirma la responsabilidad ante la sociedad, el compromiso de trabajar en base a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) del pacto mundial y los Indicadores del Distintivo ESR® que otorga el Centro Mexicano para la Filantropía, A.C.



Tomando como base las causas sociales que principal atendemos, hemos adoptado principalmente 3 principios de los ODS:

Causas Sociales de RSE



A lo largo del contenido de esta memoria haremos referencia a las actividades que estamos realizando en apoyo a los diez principios universales del Pacto Mundial de la ONU en lo relativo a: Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

Calidad de Vida

Derechos humanos

En Instrumentos y Accesorios Automatizados reconocemos a nuestras colaboradoras y colaboradores como nuestro activo más valioso. Es gracias a nuestro personal que día a día IAASA crece y alcanza nuevos horizontes. Con los derechos humanos como fundamento transversal de los estatutos que constituyen nuestra empresa nos encontramos en una labor constante generando las mejores condiciones para quienes forman parte de nuestros grupos de interés.

Es por ello que nos comprometemos a garantizar igualdad de trato en cuanto a género, orientación sexual, edad, condición social, religión y origen étnico, dando las mismas oportunidades a todos y todas en la contratación, promoción, remuneración y división del trabajo, con lo que se elimina toda discriminación. Además, se prohíbe el trabajo forzado, obligatorio e infantil en todas sus formas. En 2019 se emitieron 19 vacantes y se entrevistó a un total de 45 aspirantes. Estos 19 puestos fueron ocupados por hombres y mujeres de diversos contextos sociales, edades e ideologías, por lo que nos hemos enriquecido en diversidad y ejercicios de inclusión.

Condiciones laborales

Es el compromiso de IAASA garantizar el trabajo decente, salarios justos y competitivos, siempre mostrados de manera clara y detallada, así como respetar el derecho de nuestros colaboradores y colaboradoras a negociar en materia laboral. Es por ello que a través de la formación del comité de Calidad de Vida las y los colaboradores participan en la toma de decisiones que impactan directamente sobre sus trabajos. En el último año se hizo una inversión de \$436,529.00 pesos M.N. para mejorar las condiciones de instalaciones para el personal en áreas comunes como sanitarios y cocina, además de la ampliación de oficinas para un mejor esparcimiento y una sala de contención para brindar un espacio seguro y cómodo dentro de la empresa, con el fin de contar un área privada facilitando la atención psicológica, nutricional, etc.

Somos conscientes que es nuestra responsabilidad prever los riesgos para la salud y la seguridad derivados de nuestras actividades, así como tomar acciones para erradicarlos. Es por ello que el personal recibe constante capacitación sobre temas como:

Taller de Primeros Auxilios





Capacitación de uso de extintores

En IAASA se otorga prioridad a la relación de los colaboradores con sus familias, extendiendo prestaciones laborales y beneficios a los familiares directos, por lo que hay permisos especiales para las madres y padres trabajadores con hijos pequeños. Además de una jornada reducida en horario de 176 a 168 horas mensuales, otorgando a las y los colaboradores 8 horas pagadas que pueden destinar a su vida personal y familiar.

También fomentamos la educación y preparación de nuestros colaboradores y colaboradoras de manera continua, a través de nuestra política interna para otorgar apoyos para la educación, estos pueden consistir en hasta el 25% de las mensualidades o en horarios reducidos con facilidad reposición. Todo en aras del desarrollo de nuestro personal; su realización personal y profesional.

Es nuestra convicción promover condiciones, hábitos y prácticas de trabajo saludables dentro y fuera de la empresa. Toda vez que comprendemos que la salud de nuestro personal se refiere al bienestar biopsicosocial atendido desde un enfoque preventivo, el cual se procura con los beneficios de atención nutricional, psicológica y membresía para gimnasio donde puedan hacer actividad física. A la fecha un total de 38 colaboradores han sido atendidos mediante dichos profesionales de la salud.

Contamos con la atención de una Lic. en Nutrición, con lo que brindamos a los colaboradores un plan de alimentación y medición de peso y tallas para ayudarlos en sus propósitos de mejorar sus hábitos alimenticios y su salud desde un enfoque preventivo. Veintitrés colaboradores se beneficiaron con este programa durante 2019.

Así mismo, la empresa cuenta con una membresía de gimnasio por medio de la cual los colaboradores pueden asistir a realizar ejercicio físico a un costo rebajado, este año aprovecharon este beneficio 14 colaboradores.

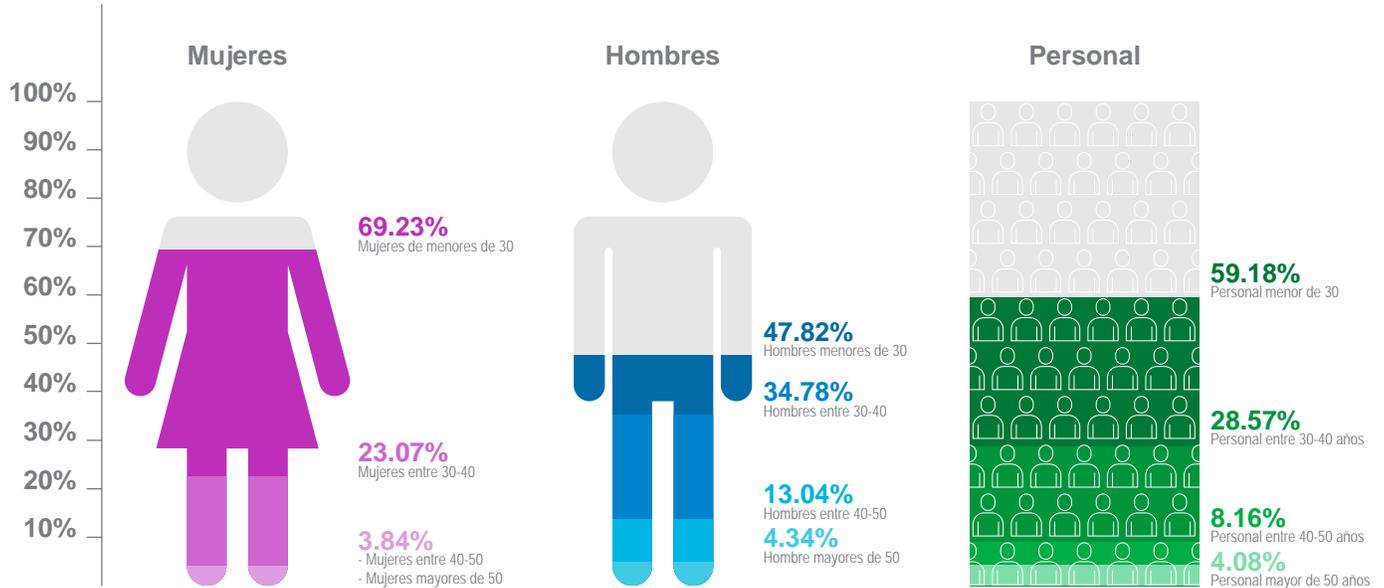
Se brinda un servicio donde los colaboradores asisten a consultas con una Licenciada en Psicología para disminuir los riesgos psicosociales de los mismos derivadas del trabajo y de su vida diaria. Un total de 32 colaboradores asistieron a un programa.

Clima laboral

El crecimiento de nuestras operaciones nos ha permitido seguir sumando talento, priorizando el empleo estable e impulsando la diversidad. Buscamos fomentar un clima laboral constructivo y formar un equipo de excelencia a través de un entorno de aprendizaje y oportunidades de desarrollo personal y profesional. Este año nuestra plantilla laboral creció en un 12.77% respecto de 2018.

Trabajamos por un clima laboral constructivo, con procedimientos orientados a resultados, énfasis en la colaboración y liderazgos que generen entusiasmo, como han destacado nuestros colaboradores entre los resultados de la encuesta anual al respecto obteniendo 83% de aprobación. Durante 2019 aumentamos las capacitaciones en temas que desarrollen los valores y la profesionalización de nuestros colaboradores, apostando para que su desarrollo, potencialice los buenos resultados de la empresa; seguiremos incrementando los contenidos año con año.

Colaboradores por grupo de Edad y sexo



El programa de sábados de integración se lleva a cabo con la finalidad de brindar horas de capacitación, convivencia social del personal e incidencia civil. Estas actividades son los sábados intercalados designados por el departamento de Desarrollo Organizacional y se proyectan con los diversos departamentos priorizando a Calidad y Responsabilidad Social Empresarial.

Cada una de las actividades cuenta con un diseño específico enfocado en desarrollar aptitudes, actitudes y capacidades del personal. Se busca sobre todo fomentar la participación activa y proactiva del personal, así como su sentido de pertenencia.



Sábados de Integración



IAASA además es una empresa que se ocupa del aprendizaje de todos sus colaboradores y el cumplimiento de programas de capacitación y desarrollo, implementados a nivel general en la empresa, en cada departamento y de cada persona.

La formación profesional de los colaboradores de la empresa tiende a incrementar los niveles de productividad y a mejorar sus condiciones de vida, este es el verdadero fin del proceso de aprendizaje organizacional, por lo que se torna un elemento clave para el alcance de los propósitos en nuestra cultura. Lograr que cada colaborador se identifique en mayor medida con la misión, visión y políticas de RSE de la empresa, a través de los diferentes programas y actividades implementadas, genera panoramas motivacionales o enriquecedores de trabajo que permiten el acceso a la realización personal de los colaboradores, logrando con esto, que aporten sus conocimientos a la empresa y generen valor, Es por ello que impartimos capacitación en los siguientes temas:

Derechos humanos

Se impartió capacitación de la historia, elementos de los Derechos Humanos Universales y la importancia de los mismos a un total de 33 colaboradores y una segunda intervención especializada en derechos humanos laborales a un total de 35 trabajadoras y trabajadores.

Acoso laboral

Se impartió la plática sobre la violencia laboral de distintas maneras que existen dentro de las empresas y cómo identificarlas con el fin de prevenirlas, se contó con la presencia de 21 colaboradores, resultando en la detección, atención y sanción de un caso.

Cuidado medio ambiente

Se vio la importancia del cuidado del medio ambiente, el impacto que genera el descuido al mismo, así como la relevancia de cuidar nuestro entorno y cómo contribuir a preservarlo. Se dieron instrucciones para llevar a cabo el plan de reciclaje interno y se invitó a los colaboradores a generar uno con sus familias. Para esta capacitación se contó con un total de 22 participantes.

Inteligencia emocional

En esta plática se orientó a 14 colaboradores sobre la importancia y las características de la inteligencia emocional, así como sus conceptos básicos. Para abonar a las herramientas con las que cuentan para llevar a cabo sus labores e interacciones de manera cotidiana.

El sentido del trabajo

Se impartió una plática sobre el sentido del trabajo, con el fin de aportar a las y los colaboradores una perspectiva renovada sobre la importancia de desarrollar su trabajo con vocación, el hallar un propósito, en asumir una responsabilidad para con nosotros mismos y para el propio ser humano. A esta capacitación asistieron 14 colaboradores.

Estrés laboral

En este curso se platicó cómo son los tipos de estrés laboral que existen comúnmente, medio para atenderlos, como detectarlos e incluso que hacer en dado de que se susciten. Durante la misma 10 colaboradores de diversos departamentos fueron evaluados sobre su nivel de estrés.

Trabajo en equipo

Se instruyó respecto al trabajo en equipo, generando conciencia colectiva sobre la importancia de la empatía y cooperación entre personal para lograr las metas de la empresa. Se capacitó en esta temática a un total de 13 colaboradores.

Responsabilidad social empresarial

Se impartió una plática de introducción a la Responsabilidad Social Empresarial, dirigida a todos los colaboradores de IAASA para que conozcan a detalle los compromisos y responsabilidades que adoptamos para mantener el Distintivo ESR. Además, participaron en la valoración de riesgos y contribuyeron para el plan anual de RSE un total de 25 colaboradores. Actualmente el 95% del personal que labora en IAASA se encuentra integrado a uno de los 4 comités de RSE, asistiendo a reuniones quincenales y participando como responsables de la agenda.

Parte de la estrategia para incrementar la calidad de vida de nuestros colaboradores y su sentido de pertenencia es la valoración de sus necesidades personales, familiares, profesionales y sociales. Tomando en cuenta todos los aspectos previamente establecidos llevamos a cabo la consolidación formal de los siguientes beneficios para todo nuestro personal sin distinción alguna.



Beneficio	Descripción	Beneficiado
Descuento para asesoría legal.	El despacho legal que asesora a la empresa brinda un beneficio del 20% de descuento en servicios para el personal y sus familiares.	0
Permisos especiales para madres y padres de familia.	Se otorgan permisos a quienes tienen hijos asistir a eventos escolares, culturales y sociales.	7
Empleado del mes	Se otorga una tarjeta de regalo con valor de \$500 pesos a quien por votación haya tenido una actuación destacada como compañero.	11
Empleado Feliz	Se brinda una colación saludable de media mañana al personal.	49
Trabajo en casa	Se otorga un permiso especial a colaboradores que atraviesan una situación adversa para que puedan llevar a cabo sus labores desde su hogar.	2
Medio día por evento especial	Se labora solo media jornada en días especiales como; cumpleaños, día festivo relevantes, celebraciones religiosas, etc.	49
Permiso por enfermedad de familiar	Permite a quienes tienen a un familiar enfermo que depende de ellos, no asistir a su jornada.	8
Mes completo de aguinaldo.	Prestación excedente a la de ley.	49
Vacaciones de semana santa .	Otorga la semana santa completa con goce de sueldo.	49
Préstamos	Brinda prestaciones monetarias al personal que lo solicita.	15
Días de asueto adicionales	Se otorgan días libres completos para fomentar la convivencia familiar, por ejemplo: navidad, año nuevo, día de la independencia.	49
Horarios acorde con protección civil	La empresa ajusta sus horarios con base a los informes de protección civil, referentes a: lluvias, frentes fríos, etc.	49

Nuestro compromiso es seguir explorando áreas de oportunidad que permitan a nuestros colaboradores desempeñarse con mayor rendimiento y motivación.



Ética Empresarial

Anticorrupción

Código de Ética

En IAASA somos conscientes del impacto nocivo que representa la corrupción para el desarrollo en todo el mundo. Hemos desarrollado un Código de Ética con su correspondiente carta compromiso que involucra a las partes interesadas de la empresa, mismo que se ha hecho llegar a nuestros proveedores con la finalidad de que estén enterados que somos una empresa que se conduce con operaciones y relaciones de trabajo éticas y transparentes.

Sistema de Denuncias

Como sistema interno de procuración de seguridad y legalidad, contamos con un buzón de quejas y denuncias. Hay en nuestras instalaciones un buzón físico, además de un correo electrónico, dejando a criterio de cada persona la utilización del mecanismo que prefiera y se sienta más cómodo. Estos canales son confiables y se conducen de acuerdo a procedimientos que permiten exponer preocupaciones, buscar consejos y reportar violaciones, sin temor a represalias y con total anonimato, si así lo desea el denunciante. Es un procedimiento que se da a conocer entre los colaboradores de manera reiterada, en un esfuerzo por fomentar el valor cívico de la denuncia.

Mecanismo de denuncia



67% Quejas solucionadas

33% Quejas no resueltas

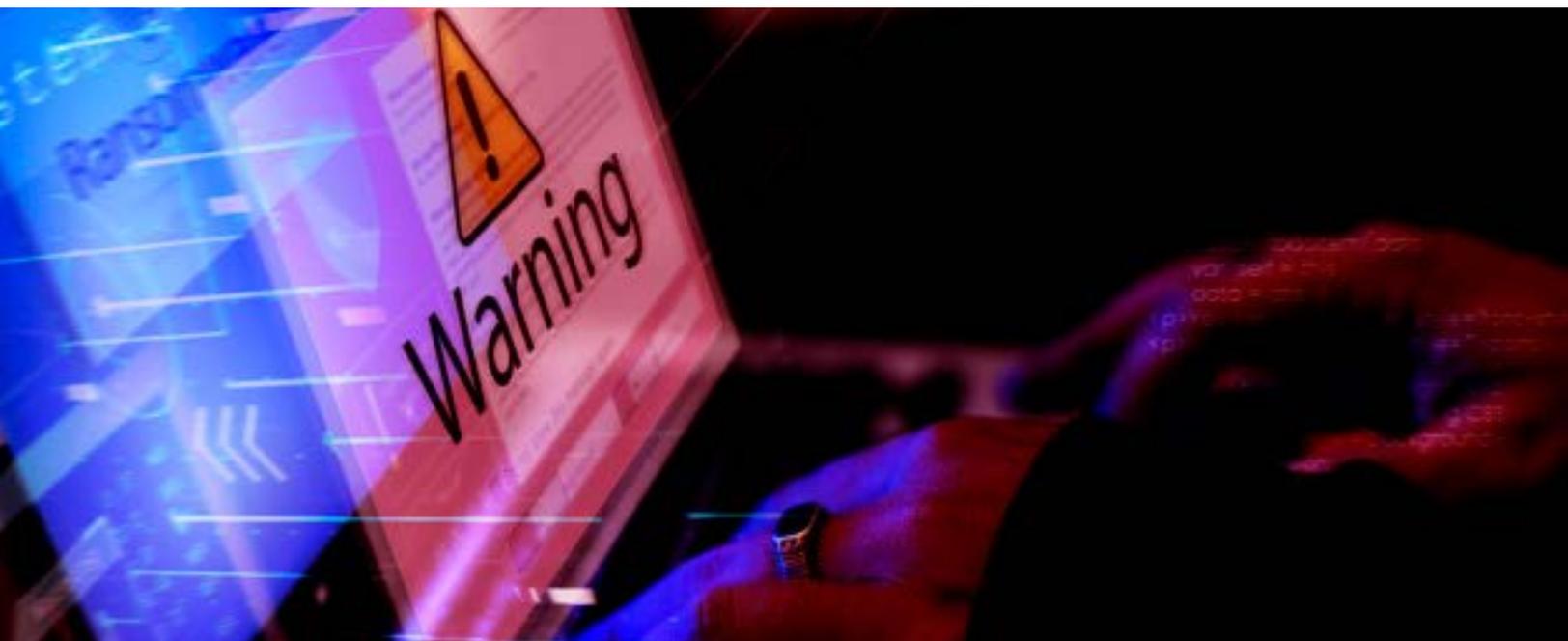
Delitos cibernéticos

Uno de los compromisos como una empresa socialmente responsable es brindar el conocimiento a nuestros colaboradores sobre las diversas formas de corrupción y/o fraude para que estén conscientes del peligro al que estamos expuestos como ente empresarial.

En atención a dicho fin, se brindó capacitación a 26 colaboradores sobre el tema de delitos cibernéticos dotándolos del conocimiento necesario para evitar ser víctima de fraude y poder denunciar ante las autoridades correspondientes.

Fraude electrónico y seguridad informática en las empresas

Se platicó en cómo detectar cuando un fraude electrónicamente está siendo llevado a cabo y que clases de fraudes existen.



Violencia de género en la era digital

Se impartió una capacitación a nuestros colaboradores sobre cómo tomar medidas de protección en caso de ser víctimas de acoso por redes sociales. Ambas contaron con la asistencia de 33 colaboradores.



Alianzas para el Desarrollo

Vinculación con la comunidad

En IAASA fomentamos el cumplimiento con los 10 principios del pacto mundial en un entorno donde alentamos a los colaboradores a cumplir con una actuación en apoyo de los derechos humanos, condiciones laborales, contribuir al medio ambiente, y ser una empresa con prácticas de anticorrupción.

Estamos comprometidos con la comunidad y somos conscientes de la responsabilidad de contribuir su desarrollo y superación como parte de ella. Por lo que nuestras labores de vinculación se llevan a cabo de manera estratégica y enfocada a fines comunes, que potencialicen nuestro impacto.

Con el fin de detectar áreas de oportunidad para formar alianzas llevamos a cabo: Identificación de temas de interés en los que hubiese oportunidad de participar, conocer particularidades que afectan a la comunidad para prevenir posibles conflictos, establecer relaciones de diálogo con grupos organizados de la comunidad, participar en el fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil, participación con asociaciones y foros empresariales buscando el impulso social, buscar la iniciativa de voluntariado en nuestros colaboradores, promover el desarrollo educativo y conocimiento tanto en comunidad interna como en las comunidades donde tenemos negocio, entre otras más.

Pertenencia a Alianza ESR Cajeme: Formamos parte del grupo con el fin de hacer sinergia interempresarial en los ámbitos de la responsabilidad social empresarial.

Convenios en general: Se llevan a cabo convenios con distintos entes sociales y gubernamentales con los cuales se tiene una relación de colaboración en ámbitos de interés común algunos ejemplos son: ITSON, UTS, Ponguinguola, Yo observo Cajeme, Alianza Cajeme

Convenios Actores Sociales

Se llevaron a cabo convenios con distintos actores sociales y gubernamentales con los cuales se tiene una relación de colaboración en ámbitos de interés común algunos ejemplos son: ITSON, UTS, Ponguingiola, Yo observo Cajeme, Alianza Cajeme.



Voluntariado Reforestando

En compañía de las empresas: Grupo Cajeme, AOASS y Novedades DASA, se llevó a cabo un evento de voluntariado donde alrededor de 80 personas se encargaron realizaron actividades de limpieza y reforestación de áreas verdes aledañas a la empresa demostrando su compromiso con la comunidad y poniendo el ejemplo.

Inversión social

Es compromiso de IAASA, el contribuir al desarrollo y superación de las comunidades en donde operamos y tengamos intereses comerciales, así como participar en proyectos en alianza con otros actores sociales interesados en generar un crecimiento sostenible. Estamos conscientes de que la imagen de una empresa depende en cierto grado de la percepción que genere como buen "ciudadano corporativo", es por ello que nuestro hacer va encaminado en generar relaciones de calidad con la comunidad, mismas que se traducirán en ventajas competitivas importantes.

A continuación, les compartimos las causas sociales que principalmente atenderemos y el recurso asignado en el 2019:

Causa social	Donativo efectivo	Especie
Desarrollo comunitario	\$ 37,502.34	\$ 54,600.00
Apoyo discapacidad	\$ 7,000.00	\$ 18,717.60
Fomento a la educación	\$ -	\$422,667.73
Otros	\$ -	\$ 7,000.00
Total	\$44,502.34	\$502,985.33

Donación de Aparatos Auditivos

Se entregaron 25 de aparatos auditivos al DIF Cajeme, a beneficio de 8 niños y niñas de la comunidad con problemas auditivos.

Casa de las Mercedes

Se llevó a cabo una donación en especie de alimentos equivalente a 36.25 kg. apoyando su contribución a la ayuda de jóvenes sin hogar.



Colectivo Independiente Punto Tres

Se otorgó un donativo a la organización de la sociedad civil Colectivo Independiente Punto Tres, el cual constó de 60 sillas plegables mismas que fueron utilizadas para contribuir en la labor de llevar teatro a los lugares de la comunidad que se han caracterizado por haber sido escenarios de violencia, en busca de la resignificación de estos espacios y el desarrollo comunitario para quienes consumieron este producto cultural SEBUT 2019.

Universidad La Salle Del Noroeste

Se entregó un donativo de Equipo Médico a la Universidad La Salle Noroeste para el desempeño de sus actividades estudiantiles para prácticas de la carrera de Biotecnología. Entre los productos se encuentran una torre de laparoscopia, monitores de signos vitales y microscopios, todos con sus respectivos consumibles.

Cruz Roja Mexicana de Cd. Obregón

A la institución se les otorgó un donativo en especie de tres resucitadores manuales reutilizables para adulto y neonato, para desempeñar de sus labores contribuyendo a la sociedad mediante el servicio que otorga la misma.

Clínica de la Vista Club de Leones

A esta asociación civil se encarga de brindar servicios de salud óptica para poblaciones vulnerables, en compatibilidad con nuestra causa de apoyar a personas con discapacidad otorgamos un donativo económico equivalente a una cirugía de cataratas que se asigna a un beneficiario a través del "Home Run Por La Vista".

Los objetivos a cumplir por parte de nuestra empresa se basan en los siguientes aspectos:

- Hacer alianzas para el desarrollo es contar con relaciones estratégicas que abonen a las causas donde nos hemos enfocado y comprometido con el fin de lograr un mayor impacto a través de nuestras acciones.
- Desarrollar a la comunidad con acciones que impulsan la limpieza y mantenimiento de áreas públicas, el voluntariado y la donación en especie para sectores vulnerables, poniendo a su disposición nuestros productos y servicios.
- Apoyar a la discapacidad es uno de los ámbitos que nos ocupan y lo atendemos brindando el apoyo con dispositivos y mobiliario médico a las personas que más lo necesitan.
- Reconocemos a la educación como un elemento fundamental para el desarrollo social por lo que la impulsamos tanto para nuestro personal, como sus familiares, conveniando con universidades para brindar espacios de desarrollo profesional y humano.

Medio Ambiente

En IAASA estamos conscientes que el cuidado del planeta, es un pilar primordial para conducirse con responsabilidad social. No sólo tomando en cuenta las normas establecidas por las autoridades, sino tomando la iniciativa y poniendo en práctica acciones concretas que representen un aporte real al cuidado de ecológico de nuestra comunidad.

Con base en lo anterior, orientamos nuestras decisiones, nuestro actuar y el funcionamiento de nuestras operaciones e instalaciones. Al tiempo que trabajamos decididamente en alentar la culturización y activa participación de colaboradores, empresas y aliados en una gestión ambientalmente responsable.

Establecimiento de la política mediomambiental

En IAASA estamos convencidos de que tenemos la responsabilidad de desempeñar nuestro trabajo como gestores activos y responsables del medio ambiente, creando productos que no impacten al mismo y que ofrezcan calidad y valor a nuestros clientes. Es por ello que para fortalecer nuestro actuar con el medio ambiente, establecimos las Políticas Medioambientales, las cuales se presentaron a todos nuestros colaboradores y se comprometieron en su cumplimiento.



Enfoque preventivo de atención al medio ambiente

Cumpliendo con nuestra Política ambiental de Capacitar a nuestros colaboradores en temas de cuidado y preservación del medio ambiente, llevamos a cabo pláticas donde se menciona el uso y cuidado de energía/agua, así como las medidas que se pueden tomar en el trabajo/casa, con esto desarrollamos el sentido ecológico en nuestros colaboradores a partir del conocimiento adquirido y las prácticas explicadas en las mismas. Destinamos a ello un total de 8 horas entre capacitación y ejercicios de limpieza y reforestación.



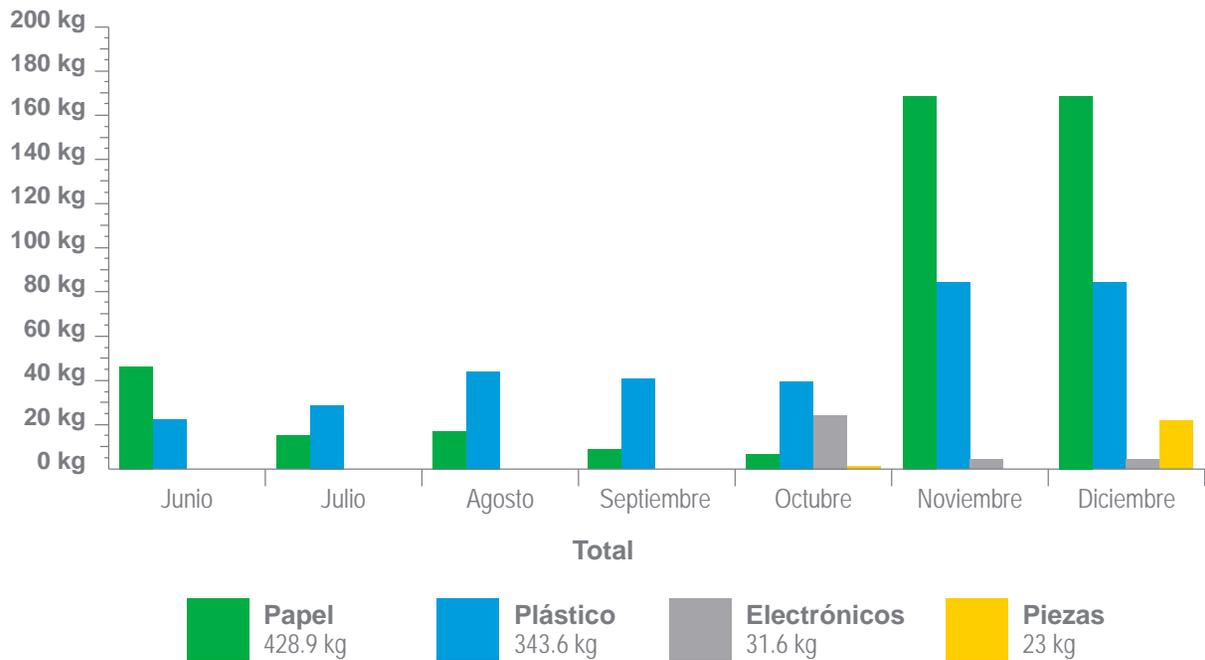
Es nuestra responsabilidad que nuestros productos no generen afectaciones negativas al medioambiente, es por ello que nuestra “Política de Producto No Conforme” contempla la disposición adecuada de dicho material cerrando el ciclo de vida del producto de forma adecuada.

Responsabilidad ambiental

Establecimos el procedimiento de Reciclaje de la empresa presente en el Manual de Responsabilidad Social Empresarial, en el cual se mencionan los pasos a realizar y la importancia del reciclaje en el área de trabajo y en sus casas, es por lo anterior que en IAASA contamos con área de reciclaje dentro de la empresa, y a su vez, se realizó un convenio con un centro de acopio de reciclaje “Ponguinguila” que funciona como vinculación para beneficiar a diferentes Organizaciones de la Sociedad Civil de elección de la empresa.

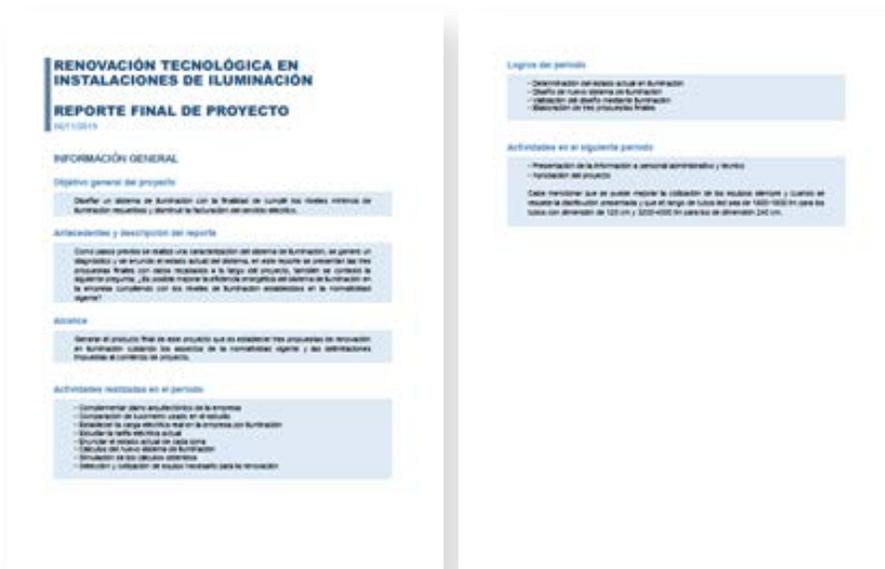


Donación de material reciclable 2019



Innovación tecnológica

En IAASA con el fin de cumplir con el objetivo presente en la Política Medioambiental: “Emplear tecnologías y procedimientos encaminados a minimizar factores de riesgo ambiental que puedan afectar a las personas, la comunidad, la biodiversidad o el medio ambiente”, nos encontramos en proceso de desarrollar un estudio para el cambio de iluminación dentro de las instalaciones de la empresa, fomentando así la difusión y uso de tecnologías respetuosas con el medioambiente.





**EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE**

En Instrumentos y Accesorios Automatizados S.A de C.V nos entusiasma poder comunicar a través de éste, nuestro primer informe sobre el desempeño en responsabilidad social empresarial lo que ha sido nuestra experiencia y logros. Le invitamos a compartir con nosotros sus opiniones respecto a nuestro desempeño.

Datos de contacto:

Lic. Narda D. Dominguez Anaya
Responsabilidad Social Empresarial.
buzon@instrumentosyaccesorios.com



Instrumentos y Accesorios Automatizados S.A. de C.V.
Morelos S/N, Esq. con Sufragio Efectivo Cd. Obregón, Sonora, Méx. C.P. 85000
Tel. 01(644) 413 0016
buzon@instrumentosyaccesorios.com
www.instrumentosyaccesorios.com