



Communication sur le progrès et la mise en œuvre des principes du Global Compact des Nation Unies

Rapport 2020 : première publication





« En 2004, EthiFinance est née de la conviction qu'il est possible de combiner harmonieusement développement économique et développement humain. C'est aujourd'hui une agence d'analyse et de conseil extra-financiers qui accompagne ses clients : investisseurs et organisations, dans la gestion des risques et opportunités liés au développement durable. Avec plus de plus de 1000 valeurs évaluées chaque année, EthiFinance est reconnu comme un leader européen de la notation extra-financière des ETI cotées.

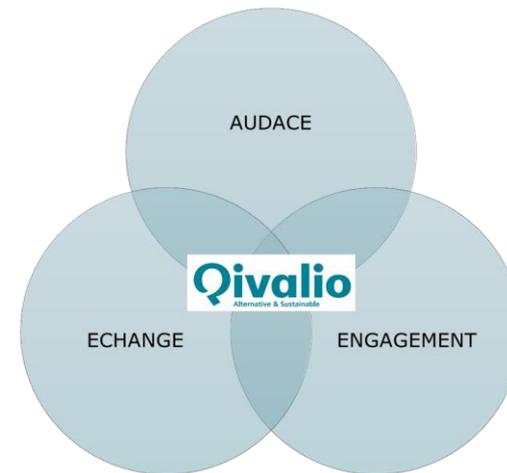
Nous évoluons dans un monde d'une complexité croissante où tout est inexorablement lié et où une lecture intégrée des performances financières et extra-financières s'impose de façon exponentielle. C'est pourquoi, depuis 2017, EthiFinance s'est rapprochée de Spread Research, seule agence de notation financière française agréée auprès de l'Autorité Européenne des Marchés Financiers, et également fournisseur de recherche indépendante sur le crédit. Les deux entreprises sont réunies aujourd'hui au sein du Groupe Qivalio que j'ai le plaisir et la responsabilité de diriger depuis cette année.

Nous adhérons pleinement aux principes du Pacte Mondial des Nations Unies dans le quotidien de l'entreprise et publions cette année notre première communication annuelle afin de rendre compte des premiers éléments de la dynamique récemment engagée, visant à formaliser les politiques développement durable du Groupe Qivalio. Ainsi, dès l'année prochaine, nous serons à même de vous en partager les grands axes et résultats.

Contribuer à notre échelle aux Objectifs du Développement Durable, c'est répondre aux défis présents, anticiper les défis à venir et renforcer notre résilience. Ce, tout en créant de la valeur pour l'entreprise, pour notre écosystème et les parties prenantes avec lesquelles nous interagissons. Le progrès est une dynamique d'ensemble que nous ne saurions envisager isolément et qu'il nous appartient d'entretenir. »

Elie Hériard Dubreuil
CEO Groupe Qivalio

Nos valeurs



En 2020, suite à des ateliers participatifs ouverts à l'ensemble des collaborateurs, d'EthiFinance et du Groupe Qivalio, les valeurs sur lesquelles reposent leur développement ont été définies et partagées afin qu'elles soient vécues et véhiculées par chacun au quotidien.

- Par leur **AUDACE**, les équipes pensent et invitent à penser autrement, proposent des standards alternatifs et valorisent les prises d'initiatives ainsi que les innovations internes.
- Par leur **ÉCHANGE** avec leurs clients et l'ensemble des autres collaborateurs, les équipes coconstruisent des solutions sur-mesure associant à leur développement les meilleures parties prenantes identifiées.
- Par leur **ENGAGEMENT** sans faille, les équipes sont convaincues de l'utilité de la RSE, engagées aux côtés de ceux qui la portent. Elles contribuent au développement de la finance durable.

Mise en œuvre des principes du Global Compact



Pour cette première COP, et comme les règles de communication le proposent, EthiFinance a souhaité limiter sa première publication à 3 des 4 principes du Global Compact pour lesquels les leviers d'action sont plus immédiats et directs, à savoir : Respecter et promouvoir les droits de l'homme, les droits du travail et lutter contre la corruption.

Lutte contre la corruption

Principe n°10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et de pots de vin.

Du fait de ses activités et du périmètre géographique sur lequel elles sont exercées, EthiFinance n'est pas confronté à des problématiques de corruption majeures, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin. Le cas échéant, par souci premier d'application de ses politiques éthiques, l'entreprise peut néanmoins refuser d'assurer des missions qui pourraient lui être confiées par des acteurs sujets à des situations de corruption.

Tout collaborateur ou toute personne agissant pour le compte d'EthiFinance adhère à la Politique d'Indépendance. Cette politique qui régit tous les aspects de la relation au sein d'EthiFinance entre l'activité d'analyse des entreprises, l'activité de conseil aux entreprises et leurs parties prenantes stipule qu'« EthiFinance est totalement indépendante de toute organisation politique, religieuse, non gouvernementale ou sectaire, ainsi que de toute forme de société, association, organisation gouvernementale, française ou non et de toute personne physique ou morale, ou de toute forme de lobbying. Ses collaborateurs veillent à déceler et s'engagent à refuser toute pression ou influence susceptible de compromettre la qualité et l'impartialité de leurs activités. »

Droits de l'homme



Principe n°1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme.

Principe 2 : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme.

Les principes d'EthiFinance figurent dans un Code de Conduite. Chaque collaborateur est responsable d'appliquer ce Code de Conduite dans ses activités professionnelles quotidiennes. Il est également mis à la disposition des partenaires et clients d'EthiFinance. Les dirigeants exécutifs, responsables de la qualité des analyses d'EthiFinance, s'assurent que ses principes d'indépendance, de professionnalisme, de confidentialité et d'intégrité sont respectés. Les cas de non-respect et les éventuelles mesures correctives mises en place sont reportées au Conseil d'Administration. L'ensemble des salariés peuvent par ailleurs solliciter un dispositif d'alerte spécifique afin d'identifier toute situation de non-conformité aux principes définis.

A son arrivée dans l'entreprise, chaque nouveau collaborateur se voit remettre un livret. Ce document rappelle notamment l'histoire du Groupe Qivalio, ses valeurs, son organisation. Il est en ligne et consultable à chaque instant, précise les règles de vie au quotidien, les avantages proposés par l'entreprise (tickets restaurants, mutuelle, prévoyance/retraite, congés) ainsi que les différents outils de veille utiles à l'acculturation des différents enjeux métiers.

Pour favoriser la formation continue et donner à chacun la possibilité de se réaliser, un entretien professionnel annuel est proposé à l'ensemble de l'effectif. Cet entretien a vocation à permettre à chaque salarié de définir une feuille de route, de faire un état des lieux sur son parcours professionnel et de recenser les moyens à mettre en œuvre pour atteindre les objectifs définis par l'entreprise.

Enfin, de façon régulière, et plus ou moins formelle, des points d'échange et de communication des résultats du Groupe sont proposés, en transparence et en plénière. Ces moments privilégiés offrent la possibilité à chaque collaborateur d'interpeller les dirigeants sur les questions qu'il se pose.



Principe n°3 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination sous toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

Principe n°5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes discrimination en faveur d'emploi et de profession.

Du fait de son implantation géographique, Ethifinance est soumis au respect du droit français qui interdit toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ainsi que tout travail réalisé par des enfants. Si les métiers d'Ethifinance n'appellent pas à faire appel à des fournisseurs/prestataires de service susceptibles de ne pas respecter ces principes, l'entreprise est soucieuse de formaliser très clairement l'expression des contraintes imposées et, le cas échéant, de s'assurer que les clients sollicitant des services de conseil ne font pas l'objet de controverses majeures non assujetties à un plan de remédiation bien défini.

Ethifinance considère que son capital humain est le facteur clé essentiel de sa performance économique et sociale. Ainsi, l'entreprise veille à proposer à ses collaborateurs les conditions propices à leur épanouissement à leur bien être, quelle que soit leur responsabilité. Et ce, dans le respect de la diversité et ainsi que le respect l'équilibre vie privée/vie professionnelle.

Pour associer les collaborateurs à la co-construction des politiques et actions en matière de ressources humaines et de RSE, l'entreprise a organisé, de façon volontariste (sans être assujettie à une quelconque obligation: car effectif du Groupe Qivalio < à 50) des élections du personnel dans le cadre de la mise en place d'un CSE. Deux collaborateurs assurent, depuis le 4ème trimestre 2020, une impulsion dynamique des questions posées par les collaborateurs et/ou des propositions suggérées à la direction. Ont ainsi été mis à l'ordre du jour des deux premières séances dont le compte rendu est partagé, en toute transparence à l'ensemble des collaborateurs: la mise à jour du règlement intérieur; la croissance de l'entreprise et ses enjeux en recrutement; les modalités de télétravail en période de crise sanitaire, l'indexation des salaires des référentiels externes comparables.

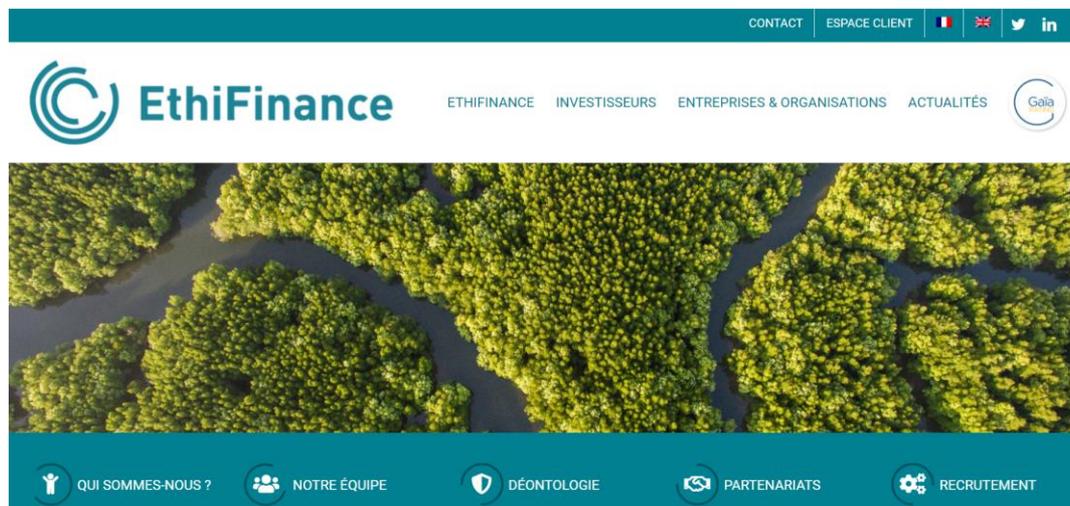
Ethifinance garantit la non-discrimination dans ses modalités de recrutement et d'évaluation ainsi que l'égalité de traitement femmes/hommes. Soucieuse d'accorder sa chance aux jeunes talents, Ethifinance accompagne de nombreux jeunes diplômés ou en voie de l'être aussi bien pour un stage que pour une première expérience professionnelle.

Work in Progress ...

23 rue de Liège

75008 PARIS

+33 (0)1 39 62 13 22



www.ethifinance.com