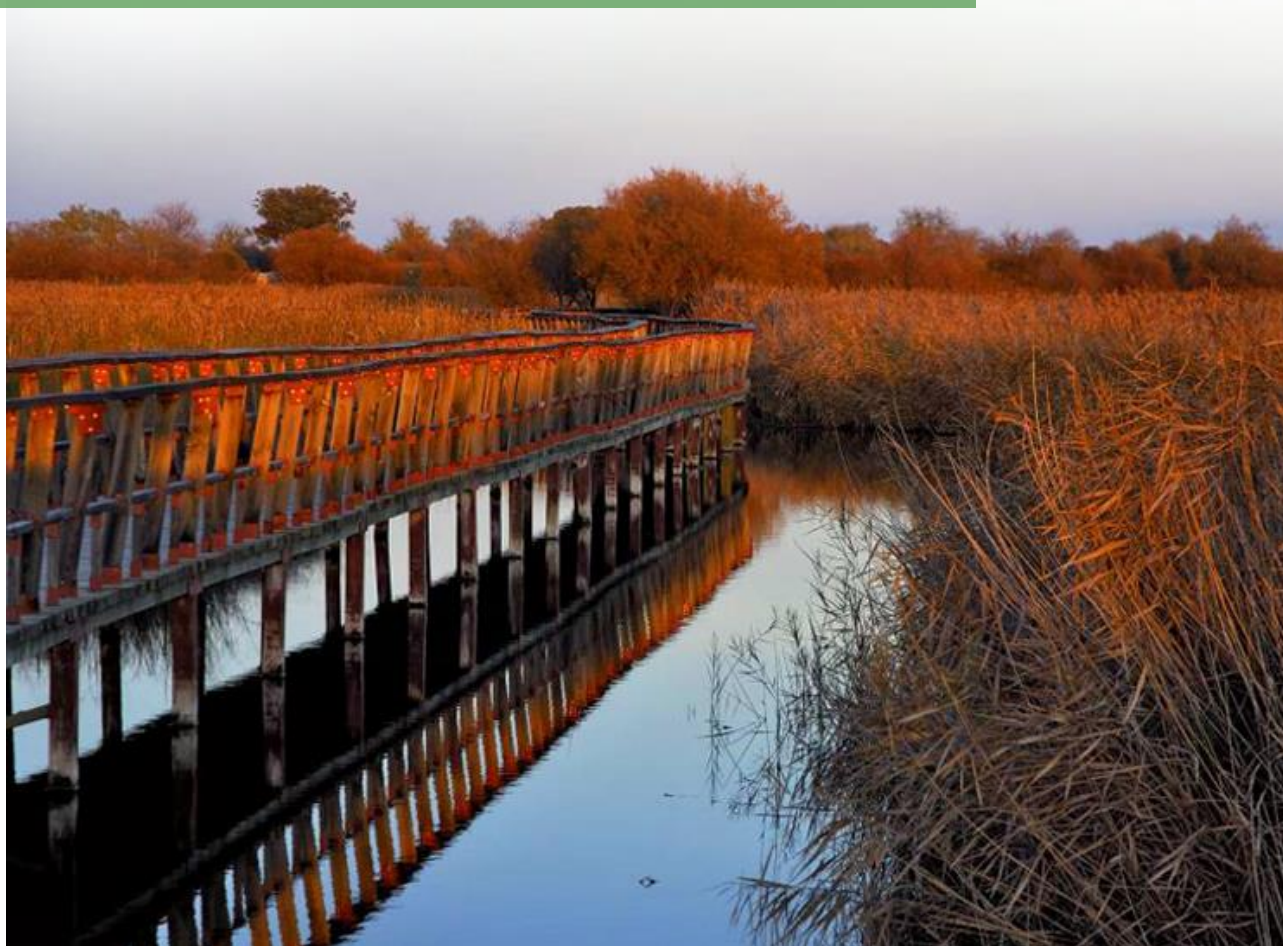




Fundación Biodiversidad

INFORME DE PROGRESO

2020



Informe de progreso-1

CSV : GEN-d9d2-3b9a-27ab-f68f-80c9-6a34-3bb5-bdcc

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://sede.administracion.gob.es/pagSedeFront/servicios/consultaCSV.htm>

FIRMANTE(1) : ELENA PITA DOMINGUEZ | FECHA : 10/11/2020 16:22 | Aprueba | Sello de Tiempo: 10/11/2020 16:21



Contenido

CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO.....	3
PERFIL DE LA ENTIDAD	5
COMUNICACIÓN DE COMPROMISO (COE)	9
ANÁLISIS	10
GRUPO DE INTERÉS: EMPLEADOS.....	12
Impulso de la sensibilización en materia medioambiental.....	12
Buen ambiente laboral.....	12
Mejoras de RSE sobre la normativa laboral	12
Contratar empleados en función de sus aptitudes profesionales	12
Información de las condiciones laborales en el proceso de contratación.....	12
Igualdad de género	13
Conciliación familiar y laboral	13
Identificación del empleado con la entidad.....	13
Salud y seguridad en el lugar de trabajo.....	13
Respeto de las cláusulas contractuales con los empleados.....	14
Apoyo al empleado para ejercer su derecho a la negociación colectiva	14
Promoción y apoyo a la formación de personal joven.....	14
GRUPO DE INTERÉS: ADMINISTRACIÓN	15
Contratos transparentes con la administración pública	15
GRUPO DE INTERÉS: COMUNIDAD.....	16
Alianzas entre asociaciones y empresas	16
Invertir en las generaciones del futuro	16
GRUPO DE INTERÉS: MEDIO AMBIENTE.....	17
Optimización del uso de papel en la entidad.....	17
Cálculo y compensación de los residuos en CO2	17
Uso de nuevas tecnologías respetuosas con el medioambiente	17
LA FUNDACIÓN BIODIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	18

Informe de progreso-2

CSV : GEN-49d2-3b9a-27ab-f68f-80c9-6a34-3bb5-bdcc

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://sede.administracion.gob.es/pagSedeFront/servicios/consultaCSV.htm>

FIRMANTE(1) : ELENA PITA DOMINGUEZ | FECHA : 10/11/2020 16:22 | Aprueba | Sello de Tiempo: 10/11/2020 16:21



CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO



En este nuevo informe de progreso desde nuestra adhesión al Pacto Mundial en el año 2006, la Fundación Biodiversidad sigue afrontando este reto con gran ilusión y con un firme compromiso de transparencia.

En este sentido, nuestra actividad continúa encaminada a la conservación, el estudio y el uso sostenible de la biodiversidad, en sus aspectos ambientales, sociales, económicos y culturales, así como la lucha contra el cambio climático. Siempre con un claro componente de generación de empleo verde y hacia un nuevo modelo ecológico de desarrollo de la sociedad.

Esto, evidentemente, supone el cumplimiento de los principios del Pacto Mundial. Concretamente el número 7: "Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente", número 8: "Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental", y número 9: "Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente".

Por reflejar algunos ejemplos de compromiso con la protección del medio ambiente, destacamos la organización de los Premios Europeos del Medio Ambiente a la Empresa, con los que se reconoce y recompensa a empresas que destacan por su comportamiento ambiental; la Iniciativa Española Empresa y Biodiversidad, que pretende impulsar entre el mundo empresarial un desarrollo económico compatible con la conservación de la biodiversidad; la Red Emprendeverde, que tiene por objetivo fomentar la creación y consolidación de empresas o nuevas líneas de negocio en actividades vinculadas al medio ambiente; o nuestras convocatorias de ayudas, que trasladan estos compromisos apoyando económicamente a distintos actores de nuestra sociedad en todas estas cuestiones.

Informe de progreso-3

CSV : GEN-d9d2-3b9a-27ab-f68f-80c9-6a34-3bb5-bdcc

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://sede.administracion.gob.es/pagSedeFront/servicios/consultaCSV.htm>

FIRMANTE(1) : ELENA PITA DOMINGUEZ | FECHA : 10/11/2020 16:22 | Aprueba | Sello de Tiempo: 10/11/2020 16:21



Igualmente, nuestras colaboraciones con entidades de la administración, como la Oficina Española de Cambio Climático o el Organismo Autónomo de Parques Nacionales buscan la lucha contra el cambio climático, la adaptación al mismo y la búsqueda de sinergias y alianzas con la propia administración.

Asimismo, la Fundación es un foro de colaboración e interlocución con la sociedad civil, promotor de la actividad económica y generador de empleo respetando al máximo en su política hacia sus empleados el respeto a los derechos laborales de los trabajadores y a la implantación de altas cotas de responsabilidad social en la implantación de condiciones de igualdad, de facilitación de la conciliación familiar y laboral y mejora de las condiciones de los mismo. En esta línea, se ha trabajado durante estos años y se ha hecho un especial esfuerzo ante la actual pandemia en la que la seguridad de los trabajadores y colaboradores de la Fundación ha sido prioritaria. La Fundación no ha detenido su actividad y todos los trabajadores han podido teletrabajar en todo momento, garantizando así, su salud.

Además, los mecanismos implantados en la Fundación facilitan la inexistencia de riesgos contra los Derechos Humanos y la corrupción en general vinculada a sus objetivos de trabajo. Finalmente, nuestra sede es reflejo de ese compromiso por la sostenibilidad llevado a todos los extremos, con un espacio reconvertido que pone en valor una rehabilitación basada en la economía baja en carbono y circular, la reutilización de estructuras, la eficiencia energética, las energías renovables y el uso de materiales innovadores.

Por todo lo expuesto en el informe y sintetizado en el presente escrito, se puede afirmar que la Fundación Biodiversidad no sólo suscribe los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, sino que trabaja, día a día, por mejorarlos y sumar iniciativas que den cumplimiento a los mismos.

Este informe de progreso se convierte en un método difusor de nuestro compromiso con los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y de nuestro deseo de colaborar con Naciones Unidas en la consolidación de los mismos.

Elena Pita Domínguez

Directora de la Fundación Biodiversidad

Informe de progreso-4

CSV : GEN-49d2-3b9a-27ab-f68f-80c9-6a34-3bb5-bdcc

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://sede.administracion.gob.es/pagSedeFront/servicios/consultaCSV.htm>

FIRMANTE(1) : ELENA PITA DOMINGUEZ | FECHA : 10/11/2020 16:22 | Aprueba | Sello de Tiempo: 10/11/2020 16:21



PERFIL DE LA ENTIDAD



INFORMACIÓN GENERAL

Nombre Completo (Razón Social)
Fundación Biodiversidad

Tipo de empresa
Tercer sector

Dirección
C/ Peñuelas 10 (acceso garaje)

Localidad
Madrid

Provincia
Madrid

Comunidad Autónoma
Comunidad de Madrid

Dirección Web
www.fundacion-biodiversidad.es

Nombre del máximo cargo ejecutivo
Elena Pita Domínguez

Persona de contacto
Félix Montero (fmontero@fundacion-biodiversidad.es); Ignacio Torres (itorres@fundacion-biodiversidad.es)

Número de empleados directos
79

Sector
Fundaciones, asociaciones y ONL

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios
Conservación, el estudio y el uso sostenible de la biodiversidad y la sostenibilidad del desarrollo, principalmente en sus aspectos

Informe de progreso-5

CSV : GEN-d9d2-3b9a-27ab-f68f-80c9-6a34-3bb5-bdcc

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://sede.administracion.gob.es/pagSedeFront/servicios/consultaCSV.htm>

FIRMANTE(1) : ELENA PITA DOMINGUEZ | FECHA : 10/11/2020 16:22 | Aprueba | Sello de Tiempo: 10/11/2020 16:21



ambientales, sociales, económicos y culturales.

Seleccionar los Grupos de Interés más significativos: (Los Grupos de Interés configuran su Informe de Progreso) Empleados, Proveedores, Administración, Medioambiente, Comunidad/Sociedad Civil

Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los Grupos de Interés En función de impacto social y medioambiental de la actividad de la Fundación.

Países en los que está presente tú negocio o tiene producción España

¿Su entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo? A través de convocatorias de ayudas se ha colaborado con entidades y proyectos que trabajan en países en vías de desarrollo. En la actualidad, no se dispone de esa vía de financiación y, por tanto, no hay actividad en países en vías de desarrollo.

¿Su entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo? No

¿Su entidad tiene un alto impacto medioambiental?

Debido al tipo de actividad que realiza la Fundación, gestión de proyectos de conservación de la naturaleza, esta no tiene un alto impacto medioambiental.

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión

Los principales grupos de interés en relación con la actividad de la Fundación Biodiversidad son el Gobierno de España,

el patronato de la Fundación, su consejo asesor (formado por especialistas y científicos de diferentes campos), las personas que integran el equipo de la Fundación Biodiversidad, el tejido asociativo: la sociedad civil y el sector empresarial, los beneficiarios de las convocatorias de ayudas y los proveedores de la Fundación y los medios de comunicación. La Fundación mantiene canales de comunicación con todos sus grupos de interés, fomentando una relación de cooperación y diálogo abierto. En relación con el Gobierno de España, se mantiene una relación de colaboración con el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, Vicepresidencia cuarta del gobierno, para garantizar de manera eficiente y eficaz la implementación exitosa de las políticas medioambientales y de conservación. Atendiendo a los ciudadanos, la Fundación informa de manera periódica y transparente en relación a los logros obtenidos y a las áreas de mejora. Por su parte, los empleados cuentan con una política de RRHH encaminada a cuidar las relaciones laborales y facilitar la conciliación de la vida familiar con la vida laboral. También se cuenta con políticas de RSC, como es la gestión del voluntariado y la comunicación fluida con la dirección a través de un buzón de quejas y sugerencias. Con el tejido asociativo se mantiene una actitud abierta y colaborativa, escuchando sus sugerencias sobre protección del medio ambiente, como ejemplo de ello, se ha realizado un análisis sobre el papel estratégico de la Fundación Biodiversidad, para que sirviera de guía para definir el futuro de la misma. [Aquí](#) se pueden ver sus principales resultados. La Fundación mantiene cuentas vivas en las redes sociales para conocer las opiniones de los colectivos interesados. Asimismo tiene abierto un proyecto, [Iniciativa Española Empresa y Biodiversidad](#), que aglutina a las grandes empresas para aunar esfuerzos en pro de la conservación de la biodiversidad. En relación con los beneficiarios de las convocatorias de ayudas se han

Informe de progreso-6



establecido procedimientos para tratar sus peticiones de información, sugerencias y reclamaciones de manera eficaz. Atendiendo a los medios de comunicación, se busca comunicar e informar a la sociedad por los medios que disponemos, escritos, electrónicos o audiovisuales de los compromisos que la Fundación adopte.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama

La Fundación Biodiversidad es una fundación del sector público estatal constituida por la Administración General del Estado, con personalidad jurídica propia y plena capacidad jurídica y de obrar, pudiendo realizar, en su consecuencia, todos aquellos actos que sean necesarios para el cumplimiento de sus fines, con sujeción a lo establecido en el ordenamiento jurídico. La Fundación se compone del Equipo de Trabajo, el órgano de Gobierno que es su Patronato y un Consejo Asesor. El equipo comprende la Dirección, la Subdirección de Biodiversidad y Cambio Climático (Área de Proyectos Europeos y LIFE+ +, Área de Proyectos y Convocatorias Propias, y Área de Pesca y Acuicultura Sostenibles) La subdirección internacional con el área de economía y empleo verde y la Subdirección Jurídica, Financiera y de Capital Humano (Área Económica y de Capital Humano, Asesoría Jurídica y Servicios Generales, Área de Secretaría General y Área de Calidad y Estudios) y el Área de Comunicación, Relaciones Institucionales y Social Media. El Patronato está compuesto por diferentes cargos representativos del Ministerio para la Transición Ecológica y además por otros representantes del Instituto Español de Oceanografía, la Oficina española de Cambio Climático, la Fiscalía General del Estado y el SEPRONA de la Guardia Civil. El Consejo asesor es un órgano de consulta y apoyo que tiene como objetivo establecer un vínculo entre la actividad de la Fundación y la comunidad científica y los agentes sociales. Los miembros del Consejo participan a título

personal, de manera altruista, en atención a sus méritos y carrera profesional, y no representan a la entidad o empresa en la que trabajan. El Consejo procura la adecuación de los programas de la Fundación a los intereses y prioridades de la sociedad en materia ambiental y opina sobre el enfoque y el contenido de los programas de actuación de la Fundación, antes del desarrollo y ejecución de los mismos. En sus reuniones el Consejo Asesor debate los principales retos de la entidad, así como el balance y valoración de las acciones ya emprendidas en los últimos años.

Indique si la junta directiva mide el progreso en la implantación de Los 10 Principios mediante indicadores

Actualmente no existe la medición mediante indicadores

Indique la estructura de gobierno y quién o quienes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.

La Fundación Biodiversidad consta de un Patronato compuesto por diferentes cargos representativos del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico y además por otros representantes del Instituto Español de Oceanografía, la Oficina Española de Cambio Climático, la Fiscalía General del Estado y el SEPRONA de la Guardia Civil. El Presidente de la Fundación es el Ministro/a para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico. Todas las funciones ejecutivas han sido delegadas en el Director/a de la Fundación a través de poder otorgado al efecto. En la Fundación Biodiversidad existe un Código de Buen Gobierno, aprobado por el Patronato de la

Informe de progreso-7



Fundación Biodiversidad en su reunión de 14 de diciembre de 2011 que refleja el convencimiento y la obligación contraída por la Fundación Biodiversidad de actuar de manera íntegra, responsable y transparente, conforme a la Ley y en virtud de altos valores éticos y morales. Cualquier vulneración de las normas de buen gobierno debe ser comunicada a la persona que ostente la Presidencia del Patronato de la Fundación Biodiversidad.

[Organigrama](#)

OBJETIVOS Y TEMÁTICAS DE NACIONES UNIDAS

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)

Todos los proyectos que desarrolla o con los que colabora o cofinancia la Fundación van encaminados a la protección de la biodiversidad y uso sostenible de los recursos naturales, por lo que toda la actividad de la Fundación desarrolla los principios del 7 al 9 del Pacto Mundial si bien no hay colaboración actual directa con ningún organismos de Naciones Unidas.

MÁS INFORMACIÓN

Dirección

Web

www.fundacion-biodiversidad.es

Informe de progreso-8

CSV : GEN-d9d2-3b9a-27ab-f68f-80c9-6a34-3bb5-bdcc

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://sede.administracion.gob.es/pagSedeFront/servicios/consultaCSV.htm>

FIRMANTE(1) : ELENA PITA DOMINGUEZ | FECHA : 10/11/2020 16:22 | Aprueba | Sello de Tiempo: 10/11/2020 16:21



COMUNICACIÓN DE COMPROMISO (COE)



En los últimos años, el Informe de Progreso se ha requerido de forma obligatoria únicamente a las organizaciones empresariales firmantes de Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact). Con el objetivo de aumentar el compromiso de las organizaciones no empresariales, la Junta Directiva del Pacto Mundial decidió que dichas organizaciones deberán comunicar cada dos años la forma en la que apoyan a la iniciativa mediante una Comunicación de Compromiso (COE).

Con el objetivo de facilitar la elaboración del COE, Global Compact sugiere unas acciones específicas para

cada tipo de organización no empresarial. Así mismo se recomienda que la entidad establezca herramientas para la medición de los resultados.

Comprometerse con las Redes Locales de Pacto Mundial

La Fundación Biodiversidad se compromete a formar parte de los grupos de trabajo relacionados con los principios medioambientales y sociales del Pacto Mundial.

Unirse y / o proponer proyectos de asociación en materia de sostenibilidad corporativa

La Fundación Biodiversidad lidera la RedEmprendeverde, que es la primera plataforma de apoyo a emprendedores especializada en el negocio verde. Su objetivo: fomentar la creación y consolidación de empresas o nuevas líneas de negocio en actividades vinculadas al medio ambiente y canalizar la inversión hacia actividades económicas sostenibles.

Comprometer a las empresas en temas relacionados con el Pacto Mundial

La Fundación Biodiversidad se compromete a difundir los 10 Principios del Pacto Mundial entre las empresas integrantes de la Iniciativa Española Empresa y Biodiversidad.

Participar o apoyar las iniciativas específicas o líneas de trabajo del Pacto Mundial

La Fundación Biodiversidad se compromete a apoyar aquellas iniciativas que desde el Pacto Mundial sean de interés para la organización.

Informe de progreso-9



ANÁLISIS



DERECHOS HUMANOS



4

Desafíos u Oportunidades
contemplados

NORMAS LABORALES



8

Desafíos u Oportunidades
contemplados

MEDIOAMBIENTE



4

Desafíos u Oportunidades
contemplados

ANTICORRUPCIÓN



3

Desafíos u Oportunidades
contemplados

Informe de progreso-10

CSV : GEN-d9d2-3b9a-27ab-f68f-80c9-6a34-3bb5-bdcc

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://sede.administracion.gob.es/pagSedeFront/servicios/consultaCSV.htm>

FIRMANTE(1) : ELENA PITA DOMINGUEZ | FECHA : 10/11/2020 16:22 | Aprueba | Sello de Tiempo: 10/11/2020 16:21



Políticas aplicadas por grupos de interés



- Clientes
- Empleados
- Proveedores
- Accionistas
- Administracion

CANTIDAD DE EMPRESAS EN TU SECTOR



228

Informe de progreso-11

CSV : GEN-d9d2-3b9a-27ab-f68f-80c9-6a34-3bb5-bdcc

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://sede.administracion.gob.es/pagSedeFront/servicios/consultaCSV.htm>

FIRMANTE(1) : ELENA PITA DOMINGUEZ | FECHA : 10/11/2020 16:22 | Aprueba | Sello de Tiempo: 10/11/2020 16:21



GRUPO DE INTERÉS: EMPLEADOS



Impulso de la sensibilización en materia medioambiental

Como se indica en la política de responsabilidad social, la Fundación Biodiversidad fomenta en todos los empleados un mayor grado de solidaridad y responsabilidad ambiental, facilitando su participación en acciones sociales. También se invita a los trabajadores a que participen en iniciativas promovidas por la Fundación Biodiversidad, como en la campaña un millón de compromisos por el clima o en voluntariados medioambientales. Además, se ha elaborado un tríptico con los principales mensajes de buenas prácticas ambientales a seguir en la FB y la ubicación de la Política Ambiental para entregar al personal de nueva incorporación y ponerlo a disposición de todo el personal mediante la publicación en un panel de información a empleados.

Además, con este objetivo, se promueve la formación y la asistencia a jornadas por parte del personal de la Fundación Biodiversidad.

Buen ambiente laboral

La configuración física de la oficina de la Fundación está diseñada para que se desarrolle un clima de trabajo colaborativo

y con espacios preparados para el descanso y salas de reuniones para el trabajo en equipo. En los últimos años se han programado salidas anuales de carácter lúdico dirigidas a todo el equipo que integra la plantilla de la Fundación.

Mejoras de RSE sobre la normativa laboral

La Fundación Biodiversidad actualiza y revisa todos los años una normativa laboral que mejora los mínimos establecidos en el convenio colectivo de aplicación, haciendo especial hincapié en las medidas de conciliación de la vida familiar y laboral y en beneficios de acción social.

Cada año se celebra la jornada de “El día del trabajo con nuestros hijos e hijas” se aprovecha la circunstancia que hay un día en el calendario escolar como no lectivo pero en cambio laborable. La celebración de esta jornada tiene dos resultados positivos mejorar la conciliación así como acercar a nuestros hijos el trabajo de sus padres.

Contratar empleados en función de sus aptitudes profesionales

De conformidad con lo establecido en la Ley de Fundaciones, la selección de personal se realizará con sujeción a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad de la correspondiente convocatoria.

Información de las condiciones laborales en el proceso de contratación

En las normas laborales de la Fundación Biodiversidad se indica que en las

Informe de progreso-12



convocatorias de selección indicarán las funciones del puesto de trabajo, el perfil requerido, los criterios de selección y el lugar y plazo de presentación de solicitudes. Así mismo, en la convocatoria de plazas vacante de la Fundación, se incluyen las condiciones laborales del puesto: categoría, salario y tipo de contrato.

Igualdad de género

La Fundación ofrece las mismas oportunidades de desarrollo profesional sin discriminación por razón de género. La Dirección de la Fundación la ostenta una mujer y en el equipo de coordinadores de área existe paridad de hombres y mujeres. En términos generales el porcentaje de mujeres en la Fundación es de un 80 por ciento. Durante el año 2019 se ha realizado y aprobado un diagnóstico sobre el que versará el Plan de Igualdad que ya se está redactando.

Conciliación familiar y laboral

Existen medidas de apoyo a la maternidad y paternidad como reducción de jornada, hora de ausencia por lactancia, días de permiso por nacimiento, acogimiento o adopción. También se fomenta la conciliación familiar y laboral con la flexibilidad horaria para la incorporación y salida al puesto de trabajo. La implantación del teletrabajo desde 2017 con un día a la semana ha resultado ser una experiencia muy bien acogida y esta experiencia previa ha permitido que, en este año 2020, debido a la pandemia COVID-19, se haya podido continuar la actividad de la Fundación sin que haya sido necesaria la paralización del trabajo ni realización de ERTES y garantizando, en todo momento, de esta manera la seguridad de todo el

personal de la Fundación.

Identificación del empleado con la entidad

La Fundación ha programado cada quince días unas charlas de 30 minutos para todo el equipo de la Fundación donde se transmite información, resultados de los principales hitos de la Fundación, se dan a conocer nuevos proyectos, líneas de trabajo, etc. con el objetivo de hacer partícipes a todos los empleados con la misión y visión de la Fundación.

Además, la Fundación dispone de un boletín interno semanal donde los empleados hacen aportaciones relacionadas con temas de su interés, se hacen entrevistas en las que cada uno se presenta y se cuentan grandes novedades con el fin de que nadie se quede atrás en la información de la entidad.

Salud y seguridad en el lugar de trabajo

La Fundación Biodiversidad tiene externalizado el Servicio de prevención de Riesgos Laborales con una empresa especializada que elabora anualmente un Plan de Prevención de Riesgos Laborales. Todas aquellas personas que se incorporan a la Fundación reciben la última Evaluación de Riesgos Laborales realizada para la oficina y la presentación de recomendaciones de actuación en caso de emergencia.

Durante el año 2020 se ha dado una formación extraordinaria relativa a la seguridad en el lugar de trabajo relacionada con el teletrabajo, debido a las excepcionales circunstancias. En relación con la crisis sanitaria que se está viviendo,

Informe de progreso-13



la Fundación Biodiversidad cumple, de manera estricta, con los protocolos de seguridad dictaminados por el Ministerio de Sanidad, habiendo reducido el aforo de las salas de reuniones, facilitando acceso a gel hidroalcohólico, estableciendo protocolos de entrada y salida en los espacios comunes, garantizando la distancia de seguridad entre los trabajadores y facilitando el teletrabajo, entre otras medidas.

Respeto de las cláusulas contractuales con los empleados

La Fundación Biodiversidad respeta las cláusulas contractuales de sus empleados, que se complementan con las normas laborales de la Fundación Biodiversidad. Todos los empleados tienen acceso al convenio colectivo por el que se rige la Fundación y tienen copia de las Normas Laborales vigentes que, anualmente, revisa y actualiza la Fundación.

Apoyo al empleado para ejercer su derecho a la negociación colectiva

La Fundación cuenta desde hace más de catorce años con representación de los trabajadores. .

Tras el aumento de la plantilla de la Fundación en más de 50 trabajadores, se celebraron elecciones el pasado 2 de noviembre de 2019 para la elección de 5 representantes de los trabajadores según se recoge en el Estatuto de los Trabajadores. A estas elecciones se presentó una única candidatura con el resultado siguiente: número de votos 54, número de votos favorables 52, votos en blanco 0. Por lo que quedó así conformado el Comité de Empresa, al cual la Dirección, ha involucrado en algunos espacios de trabajo, como son la Comisión de Selección de personal, Comisión de Seguridad y Salud y Comisión de Igualdad.”

Promoción y apoyo a la formación de personal joven

La Fundación Biodiversidad está comprometida con la formación profesional y facilitar el acceso al mercado laboral a los jóvenes. Es por ello que anualmente realiza una convocatoria de becas para estudiantes de último año de grado, máster o recién graduados. El objetivo es introducirles en el mundo laboral aportándoles una formación que les diferencie y les facilite el acceso a dicho mercado.



GRUPO DE INTERÉS: ADMINISTRACIÓN



Contratos transparentes con la administración pública

La Fundación Biodiversidad cumple con la normativa en materia de transparencia. En concreto, y materia de contratación, pone a disposición de las personas interesadas la información necesaria sobre las licitaciones de la Fundación Biodiversidad en la Plataforma de Contratación del Sector Público, publicadas igualmente en el perfil del contratante de la Fundación.

Informe de progreso-15

CSV : GEN-d9d2-3b9a-27ab-f68f-80c9-6a34-3bb5-bdcc

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://sede.administracion.gob.es/pagSedeFront/servicios/consultaCSV.htm>

FIRMANTE(1) : ELENA PITA DOMINGUEZ | FECHA : 10/11/2020 16:22 | Aprueba | Sello de Tiempo: 10/11/2020 16:21



GRUPO DE INTERÉS: COMUNIDAD



Alianzas entre asociaciones y empresas

El proyecto Iniciativa Española Empresa y Biodiversidad liderado por la Fundación pretende impulsar, junto con el sector empresarial, un desarrollo económico

compatible con la conservación de la biodiversidad. Facilita un marco sólido de cooperación entre las grandes empresas, ONG, asociaciones y la Administración, aunando esfuerzos para la mejora y mantenimiento del capital natural en España.

Invertir en las generaciones del futuro

La Fundación Biodiversidad contribuye a la formación de futuros profesionales mediante la realización anual de una convocatoria de becas de formación en todas las áreas de trabajo. En ocasiones también se admite la realización de prácticas de fin de carrera a alumnos de universidades.

Informe de progreso-16

CSV : GEN-49d2-3b9a-27ab-f68f-80c9-6a34-3bb5-bdcc

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://sede.administracion.gob.es/pagSedeFront/servicios/consultaCSV.htm>

FIRMANTE(1) : ELENA PITA DOMINGUEZ | FECHA : 10/11/2020 16:22 | Aprueba | Sello de Tiempo: 10/11/2020 16:21



GRUPO DE INTERÉS: MEDIO AMBIENTE



Optimización del uso de papel en la entidad

Se han adoptado una serie de medidas encaminadas a conseguir la reducción del papel usado en la oficina:

- Se ha implantado una herramienta de gestión integral para regular toda la actividad de la oficina.
- Se han programado los equipos de impresión para que, por defecto, impriman a doble cara.
- Se ha optimizado el rendimiento de las impresoras por áreas de trabajo, eliminando las impresoras de uso individual salvo para el equipo de dirección.
- Se está procediendo a la digitalización de la documentación.
- En el Sistema de Gestión Integral de que dispone la entidad se hace una campaña de papel cero y se revisa anualmente la reducción del mismo.
- Se ha implantado el sistema de firma electrónica en la organización para evitar las firmas manuscritas.

Cálculo y compensación de los residuos en CO2

Desde el año 2009 la FB calcula su huella de carbono, pero no fue hasta 2014 cuando se comenzaron a inscribir estos cálculos en el Registro de Huella de Carbono del Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico. Además de llevar a cabo planes de reducción, la entidad ha comenzado a compensar el impacto de su actividad, siendo 2016 y 2017 los primeros años a partir de cuyo cálculo se ha realizado la compensación.

Además de las auditorías del cálculo de la Huella de Carbono que hace la Fundación Biodiversidad, la entidad cuenta con certificaciones en las normas ISO 14001 y EMAS, como reflejo de su compromiso con el medio ambiente.

Continúan vigentes medidas que minimizan la huella de carbono: facilitar el uso del transporte público entregando gratuitamente a sus empleados la tarjeta anual de transporte, así como, facilitar el uso de la bicicleta instalando aparca bicis en la oficina y también se dispositivos de detección de presencia para reducir el gasto de luz.

Uso de nuevas tecnologías respetuosas con el medioambiente

Sustitución de equipos informáticos por otros más eficientes (impresoras, servidores de datos, nube). Además, la oficina de la Fundación Biodiversidad garantiza el uso de energías renovables como la geotermia para el mantenimiento de la temperatura de las instalaciones

Informe de progreso-17



LA FUNDACIÓN BIODIVERSIDAD

COMPROMETIDA CON LOS OBJETIVOS DE

DESARROLLO SOSTENIBLE

Como ejemplo de los compromisos adquiridos por la Fundación Biodiversidad, se ponen de manifiesto las acciones que ésta está realizando y que están alineadas con los ODS.

03 Salud y Bienestar: Nueva situación COVID-19. Acciones implementadas en la FB derivadas de la crisis sanitaria: implantación del teletrabajo, control de aforos, dotación de material higiénico, garantizar medidas de seguridad e higiene en las instalaciones de la Fundación, entre otras.

04 Educación de calidad: Desde la Fundación Biodiversidad se está trabajando en el futuro Plan de Acción de Educación Ambiental para la sostenibilidad (PAES).

05 Igualdad de Género: La Fundación Biodiversidad está redactando su Plan de Igualdad de Género.

07: Energía asequible y no contaminante: Las instalaciones de la Fundación Biodiversidad cuentan con calefacción por geotermia y la luz consumida se genera por energía renovable.

09 Trabajo decente y crecimiento económico: la Fundación Biodiversidad tiene el Programa Empleaverde, plenamente alineado con este Objetivo.

10 Industria, innovación e infraestructura: La nueva sede de la Fundación Biodiversidad es un ejemplo de rehabilitación de un antiguo garaje en un espacio abierto de trabajo para el que se han utilizado los materiales más innovadores y sostenibles disponibles en el momento de la obra.

13 Acción por el clima: La Fundación Biodiversidad ha colaborado activamente en el proceso de participación del nuevo Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático (PNACC) 2021-2030, así como en la colaboración de proyectos que están alineados con este Objetivo a través de sus Convocatorias de Ayudas. Además, tiene dos grandes proyectos alineados con el Objetivo: Red de seguimiento del Cambio Global en Parques Nacionales y LIFE SAHARA (AdapteCCa).

14 Vida submarina: En este objetivo se trabaja muy de cerca desde el proyecto LIFE INTEMARES, el programa PLEAMAR y las convocatorias de ayudas de la Fundación Biodiversidad de apoyo a la investigación en el medio marino.

15 Vida de ecosistemas terrestres: La Fundación Biodiversidad dispone de convocatorias anuales que apoyan la ejecución de proyectos dedicados a la investigación en la biodiversidad terrestre.

17 Alianzas para lograr los objetivos: La Fundación Biodiversidad actúa de puente y como elemento catalizador de alianzas entre la Administración General del Estado y diversas asociaciones, ONG, fundaciones, etc. que trabajan para la mejora y conservación de la biodiversidad y el medio ambiente. La Fundación también colabora con el sector empresarial a través de la Iniciativa Española Empresa y Biodiversidad y con las sociedades científicas a través de un Programa concreto que tiene con ellas.

Informe de progreso-18

