



GLOBAL COMPACT

COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS - JANVIER 2021



FESTILIGHT
LIGHT UP YOUR LIFE !



04	DÉCLARATION DU PDG
05	LE MOT DU RESPONSABLE DÉVELOPPEMENT DURABLE
06	PRÉSENTATION DU GLOBAL COMPACT
07	LES 10 PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT
08	PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE
12	NOS VALEURS
14	INTÉGRATION DES PARTIES PRENANTES EXTÉRIEURES
15	LA POLITIQUE D'ACHAT RESPONSABLE
16	CSR PROGRAM

18 PRINCIPES RELATIFS À LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

18	Détails des principes
18	Notre vision et nos objectifs 2020
18	Objectifs 2021

20 PRINCIPES RELATIFS AUX DROITS DE L'HOMME

20	Détails des principes
20	Notre vision et nos objectifs 2020
20	L'année en détails
20	Objectifs 2021

22 PRINCIPES RELATIFS AU DROIT DU TRAVAIL

22	Détails des principes
22	Notre vision et nos objectifs 2020
23	Évolution des effectifs
23	Lutte contre la précarité en interne
24	Lutte contre la précarité chez les fournisseurs
24	Lutte contre la discrimination et inclusion
25	Objectifs 2021

26 PRINCIPES RELATIFS À LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

26	Détails des principes
26	Notre vision et nos objectifs 2020
27	Recyclage des déchets
27	Informations tri sur nos emballages
28	Communication sur des problématiques environnementales, sociétales
31	Objectif 2021
32	Actions locales - Festilight et ses collaborateurs toujours plus solidaires !
33	Objectif 2021

DÉCLARATION DU PDG

le 20 Janvier 2021

« Notre engagement envers les principes du Pacte Mondial des Nations Unies ne faiblit pas, et nous orientons nos choix stratégiques vers plus d'actions afin de préparer à tous un avenir meilleur.

Malgré les évènements qui se sont produits en 2020, et qui continuent de perturber notre quotidien de ce début d'année 2021, nous persistons dans notre volonté farouche de contribuer à la création d'un monde meilleur.

Nous souhaitons également être plus attentif à l'utilisation des ressources, et être particulièrement respectueux des personnes qui sont la principale richesse de notre entreprise.

Les actions effectuées sur cette année 2020 ont montré cet engagement, et les projets sur lesquels nous travaillons actuellement sont de nature à conforter notre contribution à ce grand mouvement qui ne peut exister que si chacun contribue à son niveau au sein de l'entreprise mais aussi dans sa vie personnelle.

Nous vous souhaitons bonne lecture de cette nouvelle version de notre communication dans laquelle vous pourrez découvrir nos nouveaux engagements. »

Didier Maroilley



LE MOT DU RESPONSABLE DÉVELOPPEMENT DURABLE

le 20 Janvier 2021

« Aujourd'hui concevoir et fabriquer des décors lumineux et festifs ne peut se faire sans penser aux enjeux environnementaux, économiques et sociaux.

C'est pourquoi en tant que Responsable Qualité, Sécurité et Environnement chez Festilight mon engagement se porte tout naturellement sur la promotion des droits de l'Homme, des droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption. Ces principes fondamentaux du Global Compact font partie intégrante de la stratégie de Festilight et se déclinent en actions concrètes au plus proches des salariés, des partenaires et de toutes les parties prenantes.

Agir quotidiennement pour relever les défis sociétaux et environnementaux est également essentiel pour établir sur le long terme une relation de confiance avec nos clients. Pour appuyer cette confiance, je suis fière de participer aux actions impactantes et positives présentées en toute transparence dans cette 7ème communication sur le progrès. »

Marine Blondeau



PRÉSENTATION DU GLOBAL COMPACT

LE PACTE MONDIAL



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

EST...

- Une initiative à caractère facultatif visant à promouvoir le développement durable et le civisme social.
- Un ensemble de valeurs fondées sur des principes universellement acceptés.
- Un réseau d'entreprises et d'autres parties prenantes.
- Un forum d'apprentissage et d'échange de données d'expérience.

N'EST PAS ...

- Juridiquement contraignant.
- Un moyen de surveiller et de contrôler les entreprises.
- Une norme, un système de gestion ni un code de conduite.
- Un organe de réglementation ni une agence de relations publiques.

Le Pacte Mondial engage les entreprises à aligner leurs opérations et leurs stratégies sur dix principes universellement acceptés touchant les droits de l'Homme, les normes du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Principale initiative mondiale d'entreprises citoyennes, le Pacte mondial qui regroupe plus de 12,000 participants répartis dans 170 pays, a pour objectif premier de promouvoir la légitimité sociale des entreprises et des marchés.

Adhérer au pacte mondial, c'est partager la conviction de pratiques commerciales fondées sur un certain nombre de principes universellement reconnus qui contribueront à l'émergence d'un marché mondial plus stable, plus équitable, plus ouvert et de sociétés prospères et dynamiques.

EN SAVOIR PLUS



LES 10 PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT



DROITS DE L'HOMME

- #1** Festilight et l'ensemble des salariés s'engagent à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence.
- #2** Festilight, ses salariés et ses propres compagnies veillent à ne pas se rendre complices de violation des droits de l'Homme.



DROIT DU TRAVAIL

- #3** Festilight et ses salariés s'engagent à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.
- #4** Festilight et ses salariés veillent à l'élimination de toute forme de travail forcé ou obligatoire.
- #5** Festilight et ses salariés veillent à l'abolition effective du travail des enfants.
- #6** Festilight et ses salariés veillent à l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.



PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

- #7** Festilight et ses salariés s'engagent à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.
- #8** Festilight et ses salariés s'engagent à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
- #9** Festilight et ses salariés s'engagent à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.



LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

- #10** Festilight et ses salariés s'engagent à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

FESTILIGHT

CONCEPTEUR
& FABRICANT

SPÉCIALISTE DES DÉCORATIONS LUMINEUSES ET FESTIVES

Festilight s'appuie sur ses différents métiers pour proposer un éventail très large de produits et solutions.

FESTILIGHT EN QUELQUES CHIFFRES

23
ANS

D'EXPÉRIENCE
& D'EXPERTISE

82

COLLABORATEURS

- Conseillers commerciaux
- Assistantes commerciales
- Techniciens bureau d'étude et infographie
- Responsable Qualité, Sécurité & Environnement
- Service dédié à l'export
- Service dédié aux marchés publics
- Communication, marketing
- Comptabilité, RH
- Achat

8500M²
DE LOCAUX

dont

- 6900m² de plateforme logistique
- 1 atelier de fabrication
- 1 atelier de contrôle qualité & d'expertise

1000
RÉFÉRENCES

1000 RÉFÉRENCES RÉPARTIES
EN PLUSIEURS COLLECTIONS
(COLLECTIVITÉS, CENTRES
COMMERCIAUX, GRAND PUBLIC)

UN LARGE PANEL DE SOLUTIONS

VILLES



Illumination des collectivités,
de sites & d'évènements



FESTILIGHT
SHOP

Décoration de centres commerciaux,
de magasins & de vitrines



CENTRES COMMERCIAUX

UN LARGE PANEL DE SOLUTIONS

MAISON & JARDIN



FESTILIGHT
DESIGN

Visual Merchandising
et projets sur-mesure



FESTILIGHT
DECO

Distribution spécialisée Grand Public :
collection Noël, estivale et permanente

VITRINES

UN LARGE PANEL DE SOLUTIONS

ÉCRAN GÉANT LED

MIROIR CONNECTÉ

TABLE TACTILE

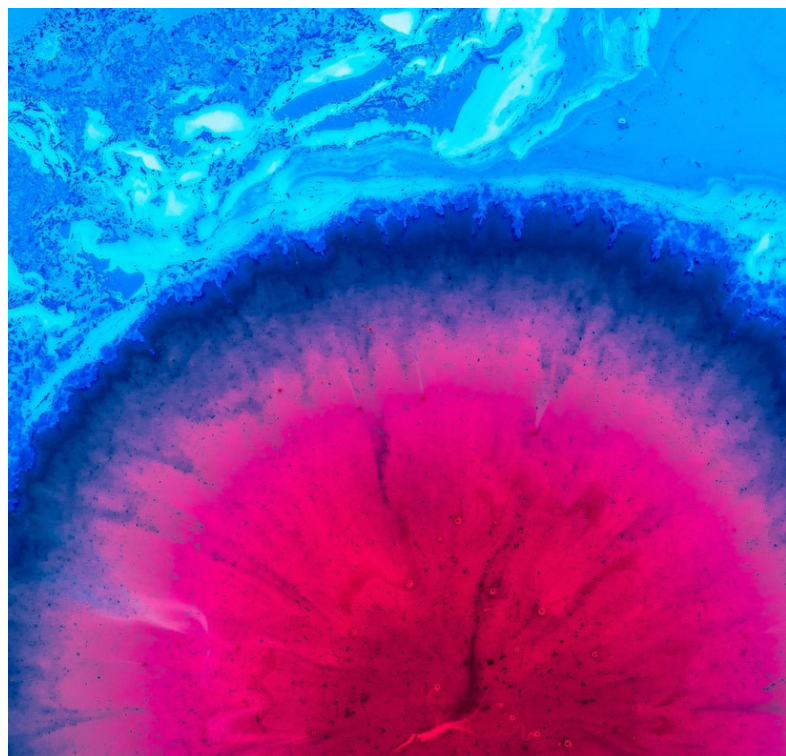
BORNE TOUT-EN-UN



PIXXARO

DIGITALISATION DES PARCOURS CLIENTS

Pixxaro et la digitalisation
du parcours client



**DIGITALISATION DES
ESPACES PUBLICS ET PRIVÉS**

NOS VALEURS

DES PARTENARIATS DURABLES

Savoir écouter et répondre aux attentes, créer des relations pérennes et investir dans l'économie locale : **Festilight met tout en œuvre pour créer des partenariats durables avec ses parties prenantes.**

LE BIEN-ÊTRE DES COLLABORATEURS

L'épanouissement des hommes et des femmes travaillant pour Festilight (collaborateurs, fournisseurs et sous-traitants) est pour nous essentiel et indispensable.

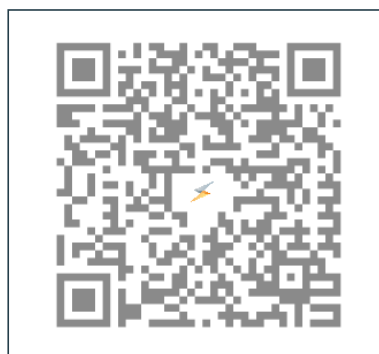
UN ENGAGEMENT POUR LA PLANÈTE

Chez Festilight, nous menons une politique environnementale éclairée et durable, aussi bien au niveau de notre fonctionnement qu'au niveau de nos produits.

LA SATISFACTION CLIENT

Nos clients et nos consommateurs sont au centre de tous nos développements : nous les écoutons afin de pouvoir leur proposer des produits et services de qualité répondant à toutes leurs attentes.

EN SAVOIR PLUS ?





DES
PARTENARIATS
DURABLES

UN
ENGAGEMENT
POUR LA PLANÈTE

LE **BIEN-ÊTRE** DES
COLLABORATEURS

LA
SATISFACTION
CLIENT

INTÉGRATION DES PARTIES PRENANTES EXTÉRIEURES

Parce qu'une démarche de développement durable ne peut être réelle et efficace que lorsque tous les acteurs de la chaîne de valeurs sont impliqués, Festilight intègre chaque partie prenante.

En effet, au travers de notre politique achat et de la démarche du CSR programme nous considérons nos principaux fournisseurs comme des partenaires.

Ces partenariats s'inscrivent dans la durée avec un climat de confiance mutuelle propice aux réflexions, échanges en toute honnêteté et transparence. Il en est de même avec l'ensemble de nos clients.

Chaque client à sa propre approche et politique en matière de développement durable.

Ces politiques sont systématiquement prises en compte afin d'y répondre au mieux, non seulement dans un but de satisfaction du client mais aussi en tant que source d'inspiration.

TRANSPARENCE ENVERS NOS CLIENT

Dans le cadre de notre activité de réalisation de projets sur-mesure, nous répondons aux demandes de grands groupes engagés en matière de développement durable.

Qu'ils soient clients historiques ou nouveaux clients, nous nous attachons à comprendre leurs attentes et respecter leurs engagements.

Ainsi, nous sélectionnons en amont du projet le ou les fournisseurs pouvant répondre techniquement aux besoins mais aussi respecter les engagements clients.

Nos fournisseurs référencés et nous-mêmes sommes régulièrement audités et visités par les clients et nous sommes fiers de pouvoir permettre à ces clients d'avoir une vision réelle des conditions dans lesquelles sont réalisés leurs projets.

Ces audits s'ajoutent à notre démarche et permettent d'évaluer le travail à fournir et ainsi d'évoluer positivement dans les domaines de la sécurité et des conditions de travail.

LA POLITIQUE D'ACHAT RESPONSABLE

Inspirée par notre engagement envers le Global Compact et en parfait accord avec notre Charte et notre politique de Développement Durable, la direction des achats de Festilight a rédigé une politique d'achats responsables selon 4 axes de travail.

EN SAVOIR PLUS ?



AXE 1

Partenariat à long terme et confiance mutuelle

Nous attachons une grande importance au partage de notre réussite avec l'ensemble de nos partenaires. Et plus particulièrement nos fournisseurs, avec qui nous progressons sur le long terme dans une stratégie gagnant-gagnant.

AXE 2

Qualité produit

Festilight a construit sa renommée sur la grande qualité de ses produits. Les intérêts et la sécurité des utilisateurs finaux sont au cœur de notre politique produit.

AXE 3

Conditions sociales et de travail

Notre travail consiste à créer des événements festifs et lumineux ayant une influence positive sur les lieux de vie de nombreuses personnes dans le monde. Mais nous considérons aussi que l'enchantement procuré par nos produits doit aussi permettre à ceux qui les fabriquent de s'épanouir dans leur travail et leur vie personnelle.

AXE 4

Environnement

Nous encourageons nos fournisseurs à agir pour limiter leurs impacts environnementaux et à montrer leurs progrès à travers des rapports publics ou tout autre moyen de transparence. Nous nous engageons naturellement à ne pas agir en contradiction avec ces objectifs et à ne pas empêcher, directement ou indirectement, nos fournisseurs de les atteindre.

Pour démontrer son engagement, la direction des achats de Festilight, entourée du responsable du Développement Durable et de la société d'audit Responsabilitas, a immédiatement appliqué les principes précédents pour un vaste programme de progrès en RSE sur l'amont de notre chaîne de valeur : Supply Chain – CSR Program.

LES OBJECTIFS 2021 CENTRÉS SUR DEUX AXES

AXE 2

Optimiser les contrôles avant départ pour garantir toujours plus de qualité produit.

AXE 4

Continuer la démarche de "conditionnement éco-responsable".

Contexte : En période de crise, la responsabilité de toute société réside dans la façon de trouver des moyens de combattre collectivement la situation (INNOV'ACTION Responsabilas Quaterly Company Newsletter).

C'est donc naturellement et collectivement que nous avons adapté notre mode de fonctionnement aux nouvelles règles sanitaires publiées pour lutter contre l'épidémie. Nos partenaires dans leur gestion des conditions de travail ont dû gérer, entre autre chose, des flux de travailleurs incertains et des modes d'hébergement complexifiés.

C'est dans ce contexte tout particulier que Festilight doit s'engager avec ses partenaires pour travailler durablement sur la maitrise des fondamentaux sociaux et environnementaux.

BILAN DU PROGRAMME

Des résultats mitigés directement liés aux conséquences de la crise sanitaire.

La situation mondiale pousse notre réflexion toujours plus loin, le contexte ayant changé, les méthodes d'audits doivent également évoluer. Festilight est convaincu que les audits partenariaux sont des éléments clés dans la relation de confiance avec ses fournisseurs. Aujourd'hui les objectifs de chacun ont changé, mais c'est ensemble que nous devons nous repositionner pour trouver des leviers permettant la maitrise des bonnes pratiques et l'amélioration des conditions de travail.

La reprise de l'activité étant un enjeu commun, c'est main dans la main que nous évaluerons les difficultés pour les usines et que nous trouverons des axes d'amélioration.





Témoignage du directeur cabinet conseil

"Les réflexions de Festilight sur la responsabilité sociale en partenariat avec ses fournisseurs l'avaient conduit à définir une politique de RSE qui consistait à passer ses commandes plus tôt dans l'année afin de lisser la courbe des commandes et donc les niveaux de temps de travail, pour une activité de production d'éclairage qui reste très saisonnière.

A l'horizon 2021 et dans le contexte du COVID-19, Festilight prévoit de réinterroger ses partenaires fournisseurs et clients afin de réévaluer, ensemble, les axes de progression en matière de Responsabilité Sociale et d'être plus résilient collectivement. Festilight a observé une corrélation entre les niveaux de qualité, la résilience et le respect des éléments sociaux et environnementaux chez ses partenaires."

Cyrille Champagne

OBJECTIF 2020 : ATTEINT

Continuer l'accompagnement des usines partenaires

OBJECTIF 2021

Faire évoluer les audits afin d'identifier les nouveaux leviers d'actions post-covid

PRINCIPES RELATIFS À LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

DÉTAILS DES PRINCIPES

LE SAVIEZ-VOUS ?

#10 Festilight et ses salariés s'engagent à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



NOTRE VISION - APPLICATION - EXEMPLE DE MISE EN PLACE

Depuis 2014, notre vision a évolué concernant la corruption.

Nous avons désormais compris que Festilight pouvait se retrouver confrontée à la corruption dans certaines situations liées à ses activités.

Nous travaillons avec des pays reconnus pour avoir du mal à endiguer les mauvaises pratiques qui y sont liées. Nous connaissons les limites de notre action contre la corruption et même si nous savons que nous ne pourrions pas l'endiguer à nous seuls, l'action concertée de tous les acteurs de la vie économique des régions touchées est indispensable.

OBJECTIF 2020 : ATTEINT

Maintenir et réaffirmer la politique de refus de toute forme de corruption pour l'ensemble de nos partenaires commerciaux.

OBJECTIF 2021

Développer le volet corruption dans notre CSR program.



PRINCIPES RELATIFS AUX DROITS DE L'HOMME

DÉTAILS DES PRINCIPES

LE SAVIEZ-VOUS ?

- #1 Festilight et ses salariés s'engagent à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence.
- #2 Festilight, ses salariés et ses propres compagnies veillent à ne pas se rendre complices de violation des droits de l'Homme.



NOTRE VISION - APPLICATION - EXEMPLE DE MISE EN PLACE

Festilight travaille dans différentes régions du monde qui ont chacune leur culture et leurs coutumes.

Malgré tout, nous croyons fermement en l'universalité des droits de l'Homme. Nous ne saurions nous passer de les promouvoir auprès de tous nos partenaires et de veiller à ce que notre chaîne de valeur en respecte l'essence.

Les droits de l'Homme sont au cœur de notre politique de Développement Durable à travers laquelle nous nous engageons pour le respect de l'Humanité et l'épanouissement des travailleurs.

Notre charte de Développement Durable reprend également ces deux premiers principes pour lesquels chaque salarié de Festilight s'engage par signature.

Nous avons aussi traduit notre charte en Anglais pour la diffuser le plus largement possible à tous nos partenaires.

Nous avons dédié une journée de la semaine européenne du développement durable à l'éducation aux droits de l'Homme.

LES OBJECTIFS 2020 : ATTEINT

Sensibiliser les salariés Festilight aux droits de l'Homme.

LES OBJECTIFS 2021

Questionner les fournisseurs Européens sur leurs bonnes pratiques et méthodes de gestion

S'ÉDUIQUER AUX DROITS HUMAINS

Nous savons tous que nous avons des droits et des devoirs...

Mais connaissons-nous nos droits fondamentaux ? La première étape d'une éducation aux droits humains est de connaître et de faire connaître

la Déclaration universelle des droits de l'Homme.

1ère étape donc la compréhension de la déclaration :

<https://youtu.be/eNotd5Q6yxM>

Alors concrètement ?

La discrimination par exemple ... elle se fonde sur l'intolérance et le refus de la différence

Et ne pas subir de discrimination est un droit fondamental

De nombreuses déclarations ou conventions internationales, à commencer par la Déclaration universelle des droits de l'Homme, condamnent toutes les formes de discriminations.

<https://youtu.be/QuFpvGUODXQ>

Et chez Festilight?

Toute décision de l'employeur (embauche, promotion, sanctions, mutation, licenciement, formation...) doit être prise en fonction de critères professionnels et non sur des considérations d'ordre personnel, fondées sur des éléments extérieurs au travail (sexe, religion, apparence physique, nationalité, vie privée...). A défaut, des sanctions civiles et pénales sont encourues

Les délégués du personnel (ou un membre de la délégation du personnel au CSE si ce comité a déjà été mis en place dans l'entreprise) disposent d'un droit d'alerte. En cas d'atteintes aux droits des personnes et aux libertés individuelles résultant de mesures discriminatoires (mais également de faits de harcèlement sexuel ou moral) en matière d'embauche, de rémunération, de formation, de reclassement, d'affectation, de classification, de qualification, de promotion professionnelle, de mutation, de renouvellement de contrat, de sanction ou de licenciement, ils peuvent saisir l'employeur qui doit procéder sans délai à une enquête et mettre fin à cette situation



PRINCIPES RELATIFS AU DROIT DU TRAVAIL

DÉTAILS DES PRINCIPES

LE SAVIEZ-VOUS ?

- #3 Festilight et ses salariés s'engagent à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.
- #4 Festilight et ses salariés veillent à l'élimination de toute forme de travail forcé ou obligatoire.
- #5 Festilight et ses salariés veillent à l'abolition effective du travail des enfants.
- #6 Festilight et ses salariés veillent à l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.



NOTRE VISION - APPLICATION - EXEMPLE DE MISE EN PLACE

Festilight respecte la législation Française en matière de droit du travail.

Nous appliquons donc tout naturellement les principes du Global Compact relatifs au droit du travail au sein de notre entreprise.

Nous estimons également qu'il est de notre devoir de nous assurer que l'ensemble des travailleurs qui participent à l'élaboration de nos produits puissent bénéficier de bonnes conditions de travail et d'égalité de traitement, qu'ils soient salariés de Festilight ou non.

LES OBJECTIFS 2020

ATTEINT

Poursuivre l'intégration de personnes en situation de handicap



ATTEINT

Poursuivre l'amélioration des process des entretiens annuels et professionnels



ATTEINT

Poursuivre la conversion de contrats intérim ou CDD en CDI.



ÉVOLUTION DES EFFECTIFS

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS :



INTÉGRATION DE TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP :



SOUS-TRAITANCE :

2019 = 0.58 UB

2020 = EN ATTENTE DES CHIFFRES OFFICIELS

Il est important de souligner que Festilight fait appel très régulièrement à un ESAT (Etablissements et services d'aide par le travail) pour sous-traiter des missions adaptées aux travailleurs en situation de handicap.

* 3 salariés en situation de handicap en CDI, 1 CDD de 3,5 mois en situation de handicap et d'éloignement de l'emploi, 1 stagiaire en situation de handicap pendant 6 semaines.

** 3 salariés en CDI

LUTTE CONTRE LA PRÉCARITÉ EN INTERNE

1) Le travail temporaire

Conscient du problème de précarité liée à l'emploi intérimaire mais **devant faire face à un pic d'activité sur 5 mois**, nous avons **priviliégié les contrats à durée déterminée ainsi que le travail partagé**. Cette organisation « gagnant-gagnant » permet à la fois à la société d'avoir une vision plus juste sur les effectifs, d'assurer une meilleure qualification du personnel mais aussi aux salariés d'avoir une vision plus claire sur leurs rentrées financières à moyen terme, de capitaliser plus rapidement de l'expérience favorisant leur employabilité.

Le travail partagé : disposer des bonnes ressources au bon moment, tout en proposant des emplois pérennes !

Le temps partagé est utile pour une entreprise comme la nôtre qui a besoin de recruter du personnel qualifié à temps partiel et cela permet d'offrir des garanties au salarié.

2 salariés sont mis à disposition de l'entreprise par un groupement d'employeurs et disposent d'un contrat à durée indéterminée. Ce procédé offre au salarié une forme originale de sécurité de travail qu'un contrat plus formel ne peut pas garantir. Les jeunes diplômés peuvent ainsi acquérir une expérience plus riche plus rapidement. Un moyen de se présenter à un entretien d'embauche « permanent » avec une bonne dose de confiance en soi !

En 2020 Festilight a également embauché en CDI une intérimaire habituellement embauchée pour la saison.

LUTTE CONTRE LA PRÉCARITÉ EN INTERNE

2) Formation et emploi des étudiants

Pour faire face aux difficultés rencontrées par les étudiants en sortie du cursus scolaire, nous intégrons régulièrement des stagiaires ainsi que des alternants.

Nous sommes persuadés qu'intégrer des étudiants en contrat de professionnalisation leur permet d'appréhender le monde du travail et d'y développer leurs compétences favorisant leur employabilité.

Nous avons d'ailleurs en 2020, embauché en CDI 1 personne auparavant en contrat de professionnalisation et recruté 3 nouveaux alternants. Cette année encore nous avons accueilli 9 stagiaires allant du stage de découverte de 3ème à des stages de reconversion d'adulte, bac pro et école d'ingénieurs.

Festilight embauche également des étudiants pendant les vacances d'été pour les aider à financer leurs études.

3) Faciliter l'emploi des jeunes parents

Nous avons constaté qu'il pouvait être parfois difficile pour les jeunes parents et particulièrement pour les mamans de concilier vie professionnelle et organisation familiale. Afin de lutter contre la précarité qui peut toucher les jeunes mamans principalement, liée aux problèmes de garde d'enfants pendant le travail, nous finançons 5 berceaux dans une crèche interentreprises voisine.

LUTTE CONTRE LA PRÉCARITÉ CHEZ LES FOURNISSEURS

Depuis plusieurs années, nous nous sommes engagés envers nos fournisseurs afin de mettre en place un processus de commande permettant un lissage de leur activité.

Même si cet exercice n'est pas simple à réaliser à peine sorti de notre forte saison de livraisons clients, cela permet aux fournisseurs de travailler sur nos commandes en période creuse, de maintenir les salariés en activité et réduire le pic de production. Cette année, encore plus qu'à l'accoutumé nous faisons en sorte de passer nos premières commandes très tôt dans la nouvelle saison et fractionnons les livraisons.

L'intérêt est plus qu'évident car cela permet à l'entreprise de conserver les salariés en place et ainsi bénéficier de main d'œuvre qualifiée permettant d'assurer la qualité de la production.

Les salariés quant à eux se trouvent dans une situation professionnelle plus stable et bénéficient d'une meilleure employabilité

LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION ET INCLUSION

En tant qu'employeur, Festilight est conscient de son rôle majeur en matière de lutte contre toutes formes de discrimination c'est pourquoi elle est clairement inscrite dans notre règlement intérieur.

En matière de recrutement, les postes sont ouverts en interne puis en externe et ne tiennent compte en aucun cas du sexe, du genre, de l'orientation sexuelle ou des origines des postulants. A noter que les rémunérations sont proposées selon une grille interne et sont liées à un poste précis.



En 2020 l' Index de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes » de Festilight est de 91/100.

Encore une fois dans ce cas des rémunérations, ni le sexe (F/H), ni l'orientation sexuelle, ni l'origine ne rentrent pas en ligne de compte.

Lors de la semaine européenne du développement durable, une journée a été dédiée à l'égalité des sexes.

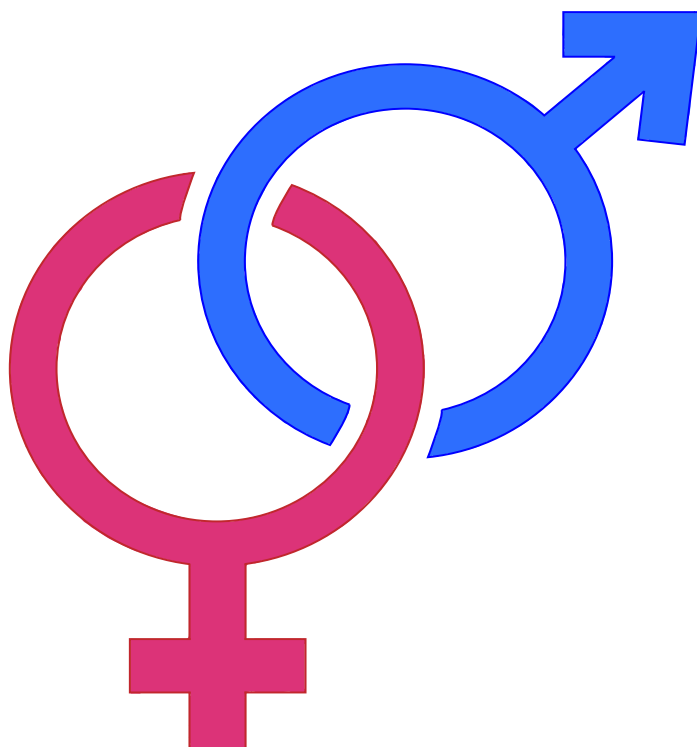
L'ÉGALITÉ DES SEXES

Quelques chiffres :

En France 40% des femmes françaises ont subi une injustice en raison du sexe (enquête CSA, 2016). Dans le domaine de l'emploi, à temps de travail égal, les femmes gagnent en moyenne 18,6 % de moins que les hommes dans les secteurs privé et public. (Insee, 2014).

Pour lutter contre les inégalités, l'état a mis en place pour les entreprises

« L'Index de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes »



Qu'est-ce que c'est ?

Chaque année avant le 1er mars, les entreprises d'au moins 50 salariés doivent calculer et publier sur leur site internet leur Index de l'égalité femmes-hommes. Elles doivent également le communiquer, avec le détail des différents indicateurs, à leur Comité social et économique (CSE) ainsi qu'à l'inspection du travail (Direccte).

L'Index, sur 100 points, se calcule à partir de 4 à 5 indicateurs selon que l'entreprise fait moins ou plus de 250 salariés :

- L'écart de rémunération femmes-hommes,
- L'écart de répartition des augmentations individuelles,
- L'écart de répartition des promotions (uniquement dans les entreprises de plus de 250 salariés),
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité,
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.

<https://youtube.com/DPUReOng>

TRAVAILLER CHEZ FESTILIGHT

Tout responsable, c'est intégrer une équipe jeune et dynamique, une grande bande où chacun a la possibilité de grandir et d'évoluer au sein d'une multitude de missions et de projets.

Festilight promeut la diversité et l'égalité. Lors du calcul de l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, Festilight a obtenu le score de 91 sur 100 pour l'année 2019.



OBJECTIF 2021

Poursuite de l'aménagement des conditions de travail (télétravail, aménagement des horaires, nettoyage, ...) pour préserver la santé des salariés pendant l'épidémie de COVID.

PRINCIPES RELATIFS A LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

DÉTAILS DES PRINCIPES

LE SAVIEZ-VOUS ?

- #7 Festilight et ses salariés s'engagent à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.
- #8 Festilight et ses salariés s'engagent à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
- #9 Festilight et ses salariés s'engagent à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.



NOTRE VISION - APPLICATION - EXEMPLE DE MISE EN PLACE

Festilight favorise les technologies lumineuses les moins gourmandes en énergie. En effet, aujourd'hui, 100% des produits lumineux que nous commercialisons utilisent la technologie LED.

Le principe de précaution, intégré dans la charte et la politique de l'entreprise, nous pousse à considérer les impacts possibles de nos produits tout au long de leur cycle de vie.

Nous nous interdisons notamment l'usage de LED dont le spectre d'émission lumineux pourrait avoir des effets néfastes sur la santé humaine et nous respectons les programmes REACH et RoHS concernant la limitation de l'utilisation de substances chimiques dangereuses.

Enfin, nous travaillons toujours avec l'aide de nos parties prenantes, sur la mesure et l'amélioration des performances environnementales de nos produits et de notre activité.

LES OBJECTIFS 2021

* Passer nos tourets en plastique en tourets en bois

* Continuer de chercher des filières de recyclage

* Etudes faites en 2020, attente des résultats en 2021

RECYCLAGE DES DÉCHETS

Depuis plusieurs années, Festilight participe aux **filières de collecte et valorisation des déchets électriques et électroniques (DEEE)** et lampes usagées qu'elle met sur le marché en adhérant à l'éco-organisme **ECOSYSTEM** et assume ainsi sa responsabilité de producteur.

Nous sommes point de collecte pour les DEEE et pour les lampes usagées.



En 2020, Festilight a collecté plus de 12 tonnes de DEEE principalement issus de la récupération de nos produits hors d'usage auprès des clients (ampoules, guirlandes ...).

Ces déchets sont remis à cet organisme agréé par le ministère de l'Environnement et du développement durable et permet d'assurer que ces produits suivront une filière de fin de vie convenable et plus respectueuse de l'environnement.

La collecte et le tri à la source dans notre atelier et entrepôt a permis le recyclage de 8 tonnes de déchets carton et film plastique, 1.5 tonnes de déchets papier de bureau et 7.8 t de métaux.

INFO TRI SUR NOS EMBALLAGES

Afin de répondre à notre obligation en matière de recyclage des emballages ménagers, nous contribuons auprès de l'éco-organisme CITEO.

Cependant, comme nous souhaitons aller plus loin et permettre à chaque client qu'il soit professionnel ou particulier de pouvoir trier correctement ses déchets, nous pensons qu'il est important d'intégrer une consigne de tri sur nos emballages.

Après l'intégration d'une consigne de tri sur les emballages de la gamme Retail, c'est toute la gamme professionnelle qui a été retravaillée cette année.

L'apposition de cette information est maintenant devenue systématique.



INFINI' LIGHT PRO
GAMME RACCORDABLE PROFESSIONNELLE



ATTENTION

F / Ne pas relier la guirlande à l'alimentation lorsqu'elle est dans son emballage / Lampes non remplaçables / Notice à l'intérieur. Conserver l'emballage et la notice ils contiennent les instructions d'utilisation de la guirlande.

UK / Do not connect the lighting chain while it's in the packaging / Non-replaceable lamps / An instruction sheet is included inside. Please keep the packaging and the instruction manual as they contain important information regarding the use of the lighting chain.

D / Die Girlande nicht mit der Stromversorgung verbinden, solange die Girlande noch in der Verpackung liegt / Nicht ersetzbare Lampen / Bedienungsanleitung liegt an. Die Verpackung und die Bedienungsanleitung aufbewahren, sie enthalten die Anweisungen für den Gebrauch der Girlande.

NL / Stop de stekker van de lichtslinger niet in het stopcontact zolang de verlichting nog in de verpakking zit / De lampjes zijn niet vervangbaar / Handleiding binnenin. Bewaar de verpakking en de handleiding: zij bevatten immers de gebruiksaanwijzingen van de lichtslinger.

SP / No conectar la guirnalda a la corriente antes de retirar el embalaje / Bombillas no reemplazables / Instrucciones en el interior / Conserve el embalaje y la reseña, ya que contienen las instrucciones de uso de la guirnalda.

I / Non collegare la ghirlanda all'alimentazione quando è ancora nel proprio imballaggio / Lampade non sostituibili / Nota interna. conservare l'imballaggio e le istruzioni d'uso della ghirlanda.

P / Não ligar a grinalda a alimentação enquanto está na sua embalagem / Lâmpadas não substituíveis / Instruções no interior. Conserve a embalagem e as instruções, elas contêm as instruções de utilização da grinalda.

Conçu et importé par FESTILIGHT - fabriqué en R.P.C.
designed and imported by Festilight S.A. - Made in PRC
FESTILIGHT - 10410 Villechétif - FRANCE



Parce que nous considérons que chaque entreprise a un rôle à jouer en communiquant non seulement sur le contexte environnemental et sociétal dans l'entreprise mais aussi l'impact environnemental de chacun hors du travail, Festilight a choisi de participer à deux événements.

Semaine européenne du Développement durable du 18 Septembre au 8 Octobre 2020



Consommation responsable et lutte contre la faim :

Constat : Ça serait beau d'avoir une cuisine à zéro déchet. C'est probablement une utopie, mais nous pouvons considérablement réduire les déchets en faisant attention à ce que nous achetons, aux dates d'expiration, etc. Et nous pouvons également trouver des recettes qui nous feront changer d'avis sur certaines parties des légumes que normalement nous jetons. Dans le passé, au temps de nos grand-mères par exemple, nous jetions beaucoup moins, tout était récupéré, donc les recettes ne manquent pas...

Action : Communication via affichage et intranet de recettes et d'idées pour réutiliser ce que nous pensions être des déchets.

Intérêt : Sensibiliser les collaborateurs à des nouvelles pratiques et réduire le gaspillage alimentaire.

Cuisinons avec les fanes et les épluchures des légumes

Ça serait beau d'avoir une cuisine à zéro déchet. Je crains que ce ne soit impossible, mais on peut considérablement réduire les déchets en faisant attention à ce qu'on achète, aux dates d'expiration, etc.

<https://cheffimmo.com/recettes/tag/les-epiluchures/>

Faire du bouillon de légumes



Avec des épluchures de légumes, vous pouvez réaliser un bouillon de deux façons : en infusant directement les épluchures (bio de préférence) dans de l'eau chaude jusqu'à coloration de l'eau, ou en réduisant les épluchures en poudre dans un blender : vous n'aurez qu'à mettre une cuillère à soupe dans votre recette la prochaine fois. Pratique, non ?

Pour l'apéritif



Utilisez vos fanes et épluchures pour faire du pesto (un peu de basilic, quelques fanes de légumes ou de la roquette un peu défrêchée, du parmesan de lait et de huile d'olive : vous obtenez un délicieux pesto pour vos pâtes ou vos tortilles !). Ou encore, des semousses ou encore des chips d'épluchures. C'est simple et délicieux.

Pour un pique-nique



Le pique-nique, c'est l'occasion idéale pour tester des recettes zéro déchets ! Optez pour des muffins aux épluchures de courgette, les quiches et les rouleaux de printemps dans lesquels vous glissez vos fanes de radis et carottes, mais aussi vos épluchures de courgettes !

Pour vos diners de la semaine



Wok de légumes, quiches et tartes salées, galettes de légumes et pains maison : les épluchures et les fanes de légumes vont donner du goût à toutes vos préparations ! Il suffit de les utiliser comme n'importe quel légume ou herbe aromatique.

Côté sucré



Avec les fruits qui ont perdu en fraîcheur ou les épluchures, vous pouvez réaliser des compotes et des confitures. Mixés, les fruits fêlés passeront inaperçus. Parfois même, vous pouvez réaliser des desserts plus sophistiqués comme un carrot cake, en utilisant les épluchures de vos carottes. Un vrai délice !





Santé/bien être/protection faune et flore ...

Constat : Au travail, le bien-être dépend de nombreuses dimensions telles que le management, la relation à la vie privée, le rythme de travail, les relations entre collègues ou encore la sensation d'être utile à l'entreprise. Pour viser ce sentiment d'équilibre, de sérénité et de bonheur, il faut alors se soucier autant du corps que de l'esprit et les satisfaire tous deux.

Action : Communication via affichage et intranet qui renvoie à des liens permettant de méditer ou de faire du sport à son bureau.

Intérêt : Permettre aux collaborateurs d'avoir un moment de détente adapté à chacun pour se sentir bien.

SANTÉ BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

C'est quoi le bien-être au travail ?

D'après le dictionnaire Larousse le bien-être est "un état agréable résultant de la satisfaction des besoins du corps et du calme de l'esprit". Ce n'est donc pas qu'une affaire de santé, d'ergonomie et de conditions matérielles.

Au bout, le bien-être dépend de nombreuses dimensions telles que le management, la relation à la vie privée, le rythme de travail, les relations entre collègues ou encore la sensation d'être utile à l'entreprise. Pour viser ce sentiment d'équilibre, de sérénité et de bonheur, il faut alors se soucier autant du corps que de l'esprit et les satisfaire tous deux.

Un cerveau musclé, dans un corps en pleine forme et en bonne santé voilà ce qui pourrait être une des définitions du bien-être. Alors pour commencer et sans vouloir faire de nous des sportifs de haut niveau, soyons des employés toniques pour une entreprise dynamique !!

Séances de sport au bureau
<https://youtu.be/Cd1NEQ5Z2M>

Et pour l'esprit on a la pleine conscience
<https://youtu.be/mCnKXWMedAM>

Ou la méditation guidée
<https://youtu.be/W9W0u05dats>



FESTILIGHT

LES ALTERNATIVES AUX TRAITEMENTS CHIMIQUES

Le saviez-vous ?

En plus de menacer la biodiversité, les désherbants, insecticides ou fongicides que nous utilisons dans les cours gravillonnées, pentes de garages ... se retrouvent dans les eaux de surface ou souterraines et entraînent, du fait d'une faible infiltration, une pollution des eaux liée au ruissellement.

Sans en avoir conscience, beaucoup de jardiniers amateurs sont donc responsables d'une part importante de la pollution des eaux

DES PREPARATIONS VEGETALES POUR LUTTER CONTRE PARASITES ET MALADIES:

La décoction d'ail



permet de lutter naturellement au potager et au verger contre de nombreux parasites (insectes, acariens) et certaines maladies cryptogamiques

La décoction de sureau



permet de lutter contre les pucerons, la piéride du chou, la teigne du poireau, les altises, thrips et noctuelles

La macération d'ortie



permet d'éloigner les pucerons et prévient le mildiou (utiliser dilué)

La macération de fougère



permet de lutter contre les pucerons, les limaces et enfin contre la rouille

Mélange eau et savon



permet de lutter contre les pucerons

Le marc de café épandu au pied de plants infestés a une action répulsive contre les pucerons
Le marc de café et les cendres disposés autour de plantations évitera une invasion de limace et escargots



Lutte contre le changement climatique

Constat : Nous utilisons encore trop de produits chimiques dangereux pour notre environnement.

Action : Communication via affichage et intranet sur les alternatives naturelles possibles aux produits chimiques.

Intérêt : Sensibiliser les collaborateurs aux alternatives du traitement chimique.



Accès à une éducation, l'égalité des sexes et la réduction des inégalités.

Constat : Nous savons tous que nous avons des droits et des devoirs...Mais connaissons-nous nos droits fondamentaux ? La première étape d'une éducation aux droits humains est de connaître et de faire connaître la Déclaration universelle des droits de l'Homme. Il en découle naturellement l'importance de lutter contre toutes formes d'inégalités.

Action : Communication via affichage et intranet sur la compréhension de la déclaration universelle des droits de l'Homme. Ensuite décliner l'information sur un droit fondamental : ne pas subir de discrimination.

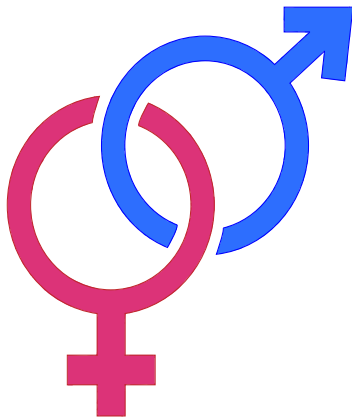
Intérêt : Informer les collaborateurs sur les droits fondamentaux de chacun

L'ÉGALITÉ DES SEXES

Quelques chiffres :

En France 40% des femmes françaises ont subi une injustice en raison du sexe (enquête CSA 2016). Dans le domaine de l'emploi, à temps de travail égal, les femmes gagnent en moyenne 18,6 % de moins que les hommes dans les secteurs privé et public. (Insee, 2014). Pour lutter contre les inégalités, l'état a mis en place pour les entreprises

« L'Index de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes »



Qu'est-ce que c'est ?

Chaque année avant le 1er mars, les entreprises d'au moins 50 salariés doivent calculer et publier sur leur site internet leur Index de l'égalité femmes-hommes. Elles doivent également le communiquer, avec le détail des différents indicateurs, à leur Comité social et économique (CSE) ainsi qu'à l'inspection du travail (Directe).

L'index, sur 100 points, se calcule à partir de 4 à 5 indicateurs selon que l'entreprise fait moins ou plus de 250 salariés :

- L'écart de rémunération femmes-hommes,
- L'écart de répartition des augmentations individuelles,
- L'écart de répartition des promotions (uniquement dans les entreprises de plus de 250 salariés),
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité,
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.

<http://yvs.bein/B/E67p>



S'ÉDUCER AUX DROITS HUMAINS

Nous savons tous que nous avons des droits et des devoirs... Mais connaissons-nous nos droits fondamentaux ? La première étape d'une éducation aux droits humains est de connaître et de faire connaître

la Déclaration universelle des droits de l'Homme.

1ère étape donc la compréhension de la déclaration :

<https://youtu.be/ehjotd5G6vM>

Alors concrètement ?

La discrimination par exemple ... elle se fonde sur l'intolérance et le refus de la différence

Et ne pas subir de discrimination est un droit fondamental

De nombreuses déclarations ou conventions internationales, à commencer par la Déclaration universelle des droits de l'Homme, condamnent toutes les formes de discriminations.

<https://youtu.be/QvEpyGJ0XWQ>

Et chez Festilight?

Toute décision de l'employeur (embauche, promotion, sanctions, mutation, licenciement, formation...) doit être prise en fonction de critères professionnels et non sur des considérations d'ordre personnel, fondées sur des éléments extérieurs au travail (sexe, religion, apparence physique, nationalité, vie privée...). À défaut, des sanctions civiles et pénales sont encourues

Les délégués du personnel (ou un membre de la délégation du personnel au CSE si ce comité a déjà été mis en place dans l'entreprise) disposent d'un droit d'alerte. En cas d'atteintes aux droits des personnes et aux libertés individuelles résultant de mesures discriminatoires (mais également de faits de harcèlement sexuel ou moral) en matière d'embauche, de rémunération, de formation, de reclassement, d'affectation, de classification, de qualification, de promotion professionnelle, de mutation, de renouvellement de contrat, de sanction ou de licenciement, ils peuvent saisir l'employeur qui doit procéder sans délai à une enquête et mettre fin à cette situation





RÉDUCTION DES DÉCHETS PLASTIQUES

Soucieux de réduire l'impact du fonctionnement de nos produits au quotidien, nous avons travaillé avec nos fournisseurs afin de faire évoluer les produits. Les objectifs de cette démarche étaient de maintenir les performances lumineuses et réduire la consommation énergétique des produits.

Les résultats obtenus sont probants puisque :

- la consommation de nos ampoules flash est divisée par 4.
- la consommation de nos produits très basse tension de sécurité est réduite de 15 à 60% (en fonction des produits).
- les emballages deviennent éco-responsable

Cette année, Festilight passe ses tourets en plastique en tourets en bois (certifié FSC) = **réduction des déchets plastiques de 2.5t**

Une autre évolution est prévue chez ce même fournisseur : le métrage par touret sera augmenté. Ceci aura pour conséquence de diminuer le nombre de tourets, donc une réduction supplémentaire de déchets plastiques.



EVOLUTION DE LA GAMME DE PRODUITS



DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

Depuis plusieurs années, nous utilisons un véhicule électrique pour tous nos déplacements locaux.

Ainsi, depuis son acquisition c'est près de 10 tonnes eqCo2 non émis.

La flotte de véhicules de l'équipe force de vente est quant à elle renouvelée tous les 24 mois, bénéficiant ainsi des évolutions technologiques des constructeurs automobiles.

OBJECTIF 2021

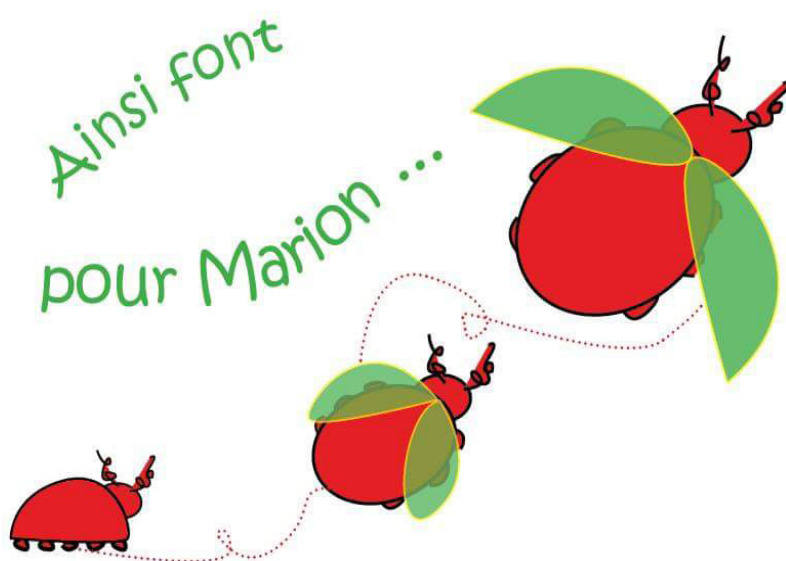
Participer comme chaque année à 2 événements sur des thématiques en lien avec les ODD

ACTIONS LOCALES FESTILIGHT ET SES COLLABORATEURS TOUJOURS PLUS SOLIDAIRES !

FESTILIGHT ET L'ENSEMBLE DES COLLABORATEURS ONT MULTIPLIÉ LES ACTIONS SOLIDAIRES EN CETTE ANNÉE 2020.

COLLECTE DE PAPIER/CATALOGUES

Collecte de papier/catalogues désuets au profit de l'association « Ainsi font pour Marion ».



Renouvelée cette année, l'opération a permis de remettre près de 2.7 tonne de papier à l'association.

<https://ainsifontpourmarion.wordpress.com/>



<http://www.bouchonsdamour.com/>



Collecte de bouchon au profit de l'association « bouchon d'amour » :
60 kg de bouchons en tout genre récupérés.

Ce n'est certes qu'une petite contribution mais elle permettra de **participer au financement d'équipements spécialisés dédiés aux personnes handicapées**. C'est pourquoi il est important de continuer à participer à ce type d'initiative.

Collecte de vêtements au profit du Secours Populaire Français :

6 cartons de vêtements collectés et remis au Secours Populaire de l'Aube.



FÉDÉRATION DE L'AUBE

<https://www.secourspopulaire.fr/10/>

OBJECTIF 2021

Continuer et développer le partenariat avec des associations locales à vocation sociale et ou environnementale



FESTILIGHT

LIGHT UP YOUR LIFE !

8 rue des Vignes - 10410 VILLECHETIF - FRANCE

Tél. : + 33 (0)3 25 83 23 00 - Fax. commercial : +33 (0)3 25 83 23 04

communication@festilight.fr



festilight.com

MEMBRE DE  **FESTIGROUP** Holding au capital de 6 000 000 € - S.A.S. au capital de 600 000 € - FR 92 414 314 898 - APE 4647 Z
Ref. Festilight : 99985-2020