



Comunicación sobre el Progreso

Gaya Vainilla y Especies S.A de C.V



Carretera Poza Rica – Veracruz KM 50, Col. Loma Linda, Gutiérrez Zamora, Veracruz CP 93557
766 845 0497 766 845 1758 55 2501 1261
www.vanillamexico.com



Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE C.V

GUTIÉRREZ ZAMORA, VERACRUZ
21 DE ENERO DE 2021

H.E, António Guterres
Secretario General Naciones Unidas
New York, NY 100017
USA.

Gaya Vainilla y Especias S. A de C. V es una empresa 100% mexicana dedicada al cultivo, procesamiento y comercialización de Vainilla desde 1873, sumando 148 años en el negocio. Desde la fundación de la empresa hemos liderado el ramo de la vainilla en México colocándonos como la organización de mayor capacidad y producción, siendo representantes del país en el mercado internacional de productos derivados de la vainilla.

La calidad de nuestros procesos y productos, respaldada a través de diversas certificaciones nos ha permitido seguir creciendo y obtener el reconocimiento a nivel internacional. Esta calidad se ve reflejada tanto en la satisfacción del cliente como en el ámbito organizacional. Hemos logrado esto gracias a la participación y compromiso de nuestros empleados, que siguen siendo nuestro mayor recurso, por lo que se mantiene una abogacía a su desarrollo profesional y el bienestar de sus familias.

A través de este comunicado reconocemos la importancia del Pacto Mundial y nos comprometemos a respetar y llevar a cabo los diez principios establecidos referentes a Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y la Lucha contra la Corrupción, implementándolos en nuestras estrategias, haciéndolas propias de cada uno de los integrantes de nuestra familia empresarial Gaya.

Cualquier acción o iniciativa a favor de mejorar las condiciones de las personas deber ser adoptada por las organizaciones y aplicados en su rango de acción, para contribuir a un ambiente laboral y social más armónico para que todos seamos más humanos y respetemos el valor de la vida.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (CoP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios. Respaldamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos de reportar el progreso anualmente, tal como lo indica la política del CoP del Pacto Mundial.

ATENTAMENTE

Lic. Norma Edda Gaya Goldaracena
Directora General



Comunicación Sobre el Progreso

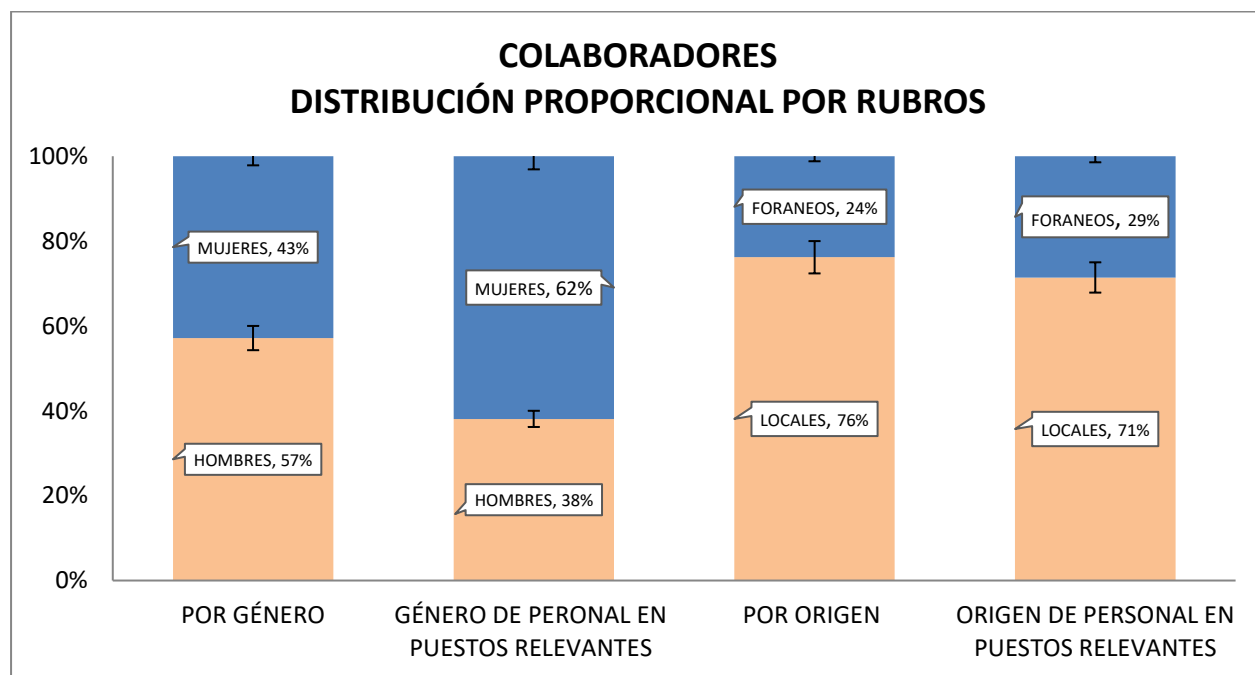
GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE C.V

Descripción de las acciones concretas llevadas a cabo para implantar los diez principios.

Derechos Humanos.

Para prevenir el desplazamiento forzoso de individuos, grupos o comunidades, la empresa da empleo mayormente a trabajadores de la misma localidad, teniendo el 76% de nuestros colaboradores de origen local, brindándoles condiciones para que puedan permanecer y desarrollarse en sus comunidades de origen.

La empresa, promueve que nuestra plantilla laboral alcance la igualdad de género, por lo que se mantiene la apertura para que la participación de las mujeres sea cada vez mayor en número y en puestos de relevancia. Hemos logrado que el 62% de nuestros puestos de coordinación sean cubiertos por mujeres, y el 38% por hombres. Indicadores GRI: LA14 y EC7



Nuestra empresa busca generar una huella positiva a nivel social. Este compromiso es consciente, congruente e integra tanto al personal de nuestra empresa como a nuestra comunidad cercana.

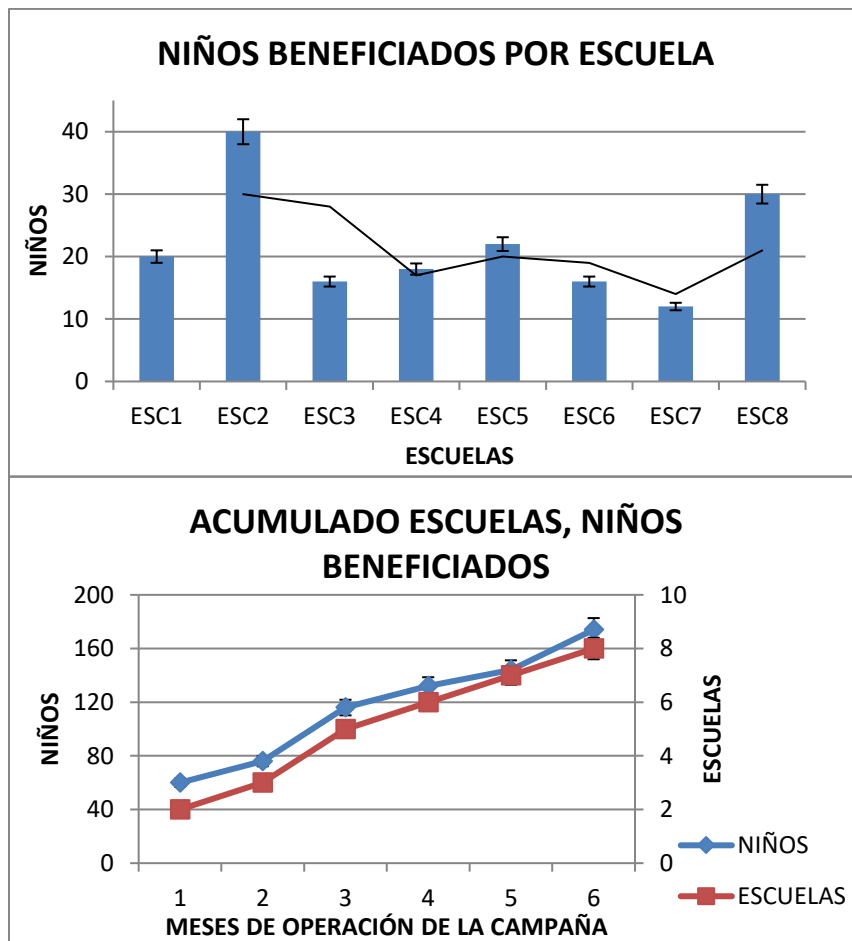
Por ello promovemos iniciativas en las escuelas de las localidades rurales con alto grado de marginación brindando apoyo en pintura a instalaciones, reparaciones generales, soldadura a infraestructuras, huertas orgánicas escolares, servicio a equipos de cómputo, clases de horticultura a niños con alguna discapacidad o condición.



Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE C.V

En el último periodo dentro del Programa de Labor Social, que abarcan los últimos seis meses el impacto de las acciones de labor social ha tenido una cobertura de 8 escuelas atendidas y 174 niños. A pesar de las condiciones actuales derivados de la pandemia COVID-19, se ha mantenido un crecimiento constante en el número de escuelas atendidas y los niños beneficiados. Indicador GRI: HR6



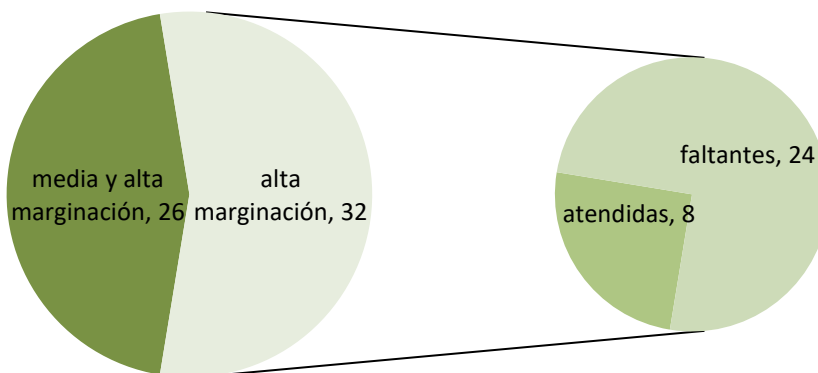
La empresa Gaya a través de su Programa de Labor Social, se ha enfocado en las localidades del municipio siguiendo los lineamientos ESR (Empresa Socialmente Responsable). Del total de localidades del municipio, 32 presentan alta y muy alta marginación y son estas a las que va dirigido el Programa de Labor Social de la empresa. De estas, se han atendido 8 escuelas, dejando como objetivo 24 escuelas más.



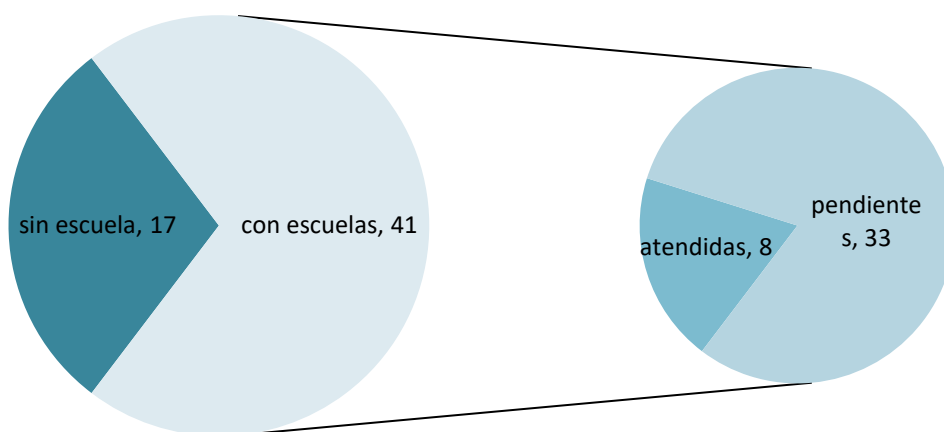
Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE C.V

COBERTURA DE LOCALIDADES OBJETIVO



COBERTURA DE ESCUELAS OBJETIVO



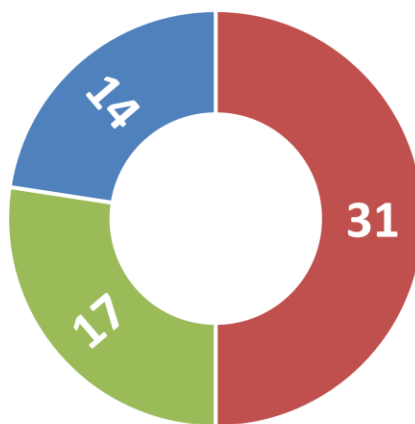


Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE C.V

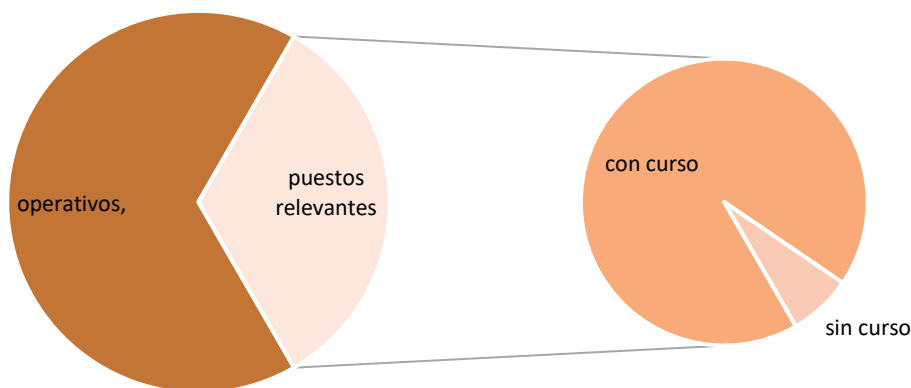
La empresa está comprometida con el crecimiento de nuestros empleados en materia de derechos humanos, por lo cual facilitamos diferentes materiales y cursos de conciencia empresarial y crecimiento personal. En el ultimo año, se ha hecho el esfuerzo de no reducir los cursos de manera drástica. Se invirtieron un total de 62 horas colectivas, distribuidas en tres temas. Además, el 92% de nuestros colaboradores de medio y alto rango han recibido capacitaciones en este rubro. Indicador GRI: HR3

HORAS DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS



■ Competencias del Futuro ■ Organizaciones Positivas
■ Valores Humanos

PROPORCIÓN DE PUESTOS RELEVANTES CON CURSOS RECIBIDOS





Comunicación Sobre el Progreso

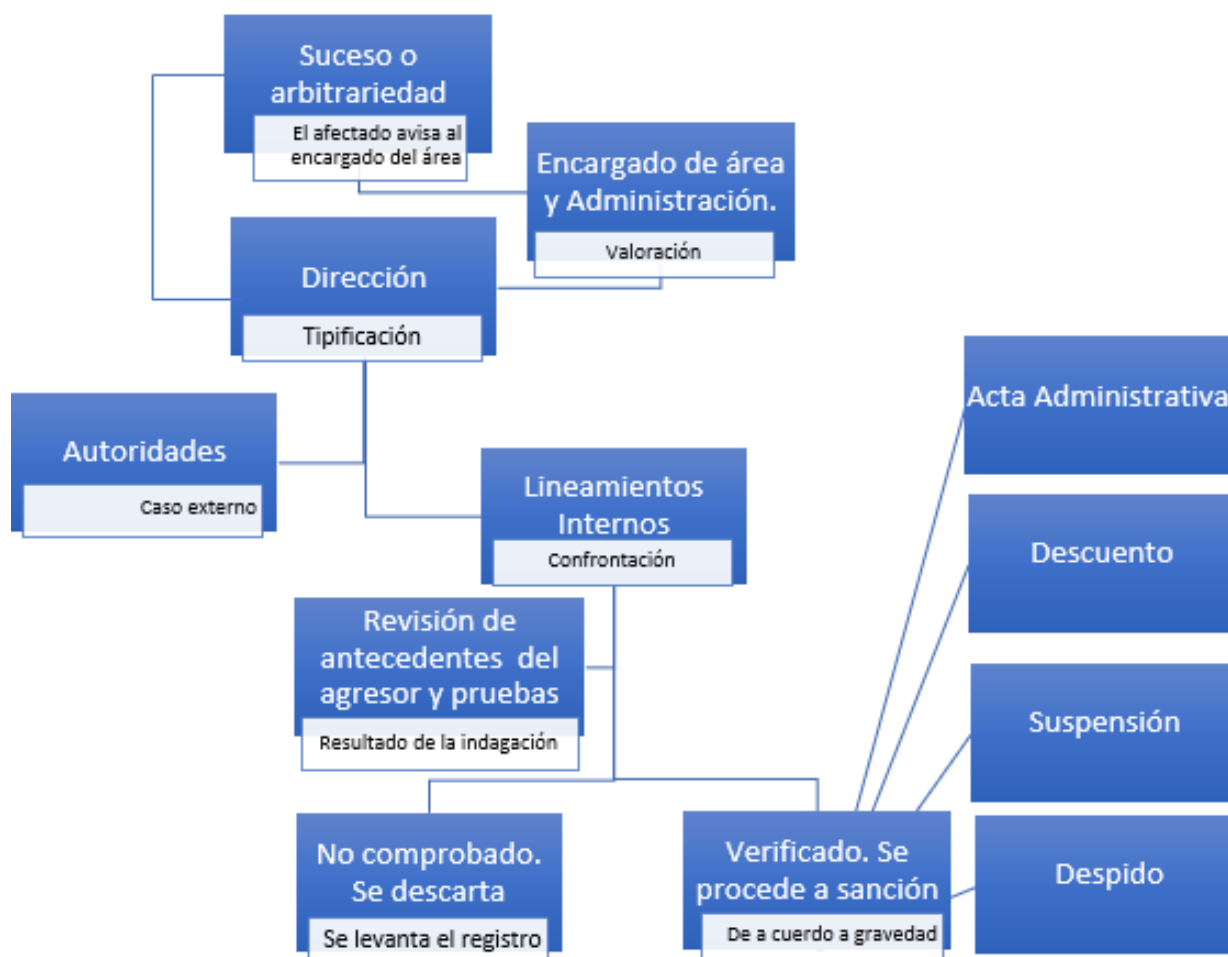
GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE C.V

Derechos Laborales.

Garantizar la seguridad de nuestros colaboradores es muy importante, así como un ambiente laboral adecuado, libre de riesgos, discriminación y abuso y/o acoso en todas las áreas de nuestra organización.

Para la atención a sucesos de abusos en los derechos humanos, la empresa cuenta, con un protocolo de acción, el cual garantiza que se tomen las medidas justas y correctas poniendo siempre al frente la integridad del individuo. Indicador GRI: HR 4.

Plan de acción y seguimiento a abusos en los derechos humanos.



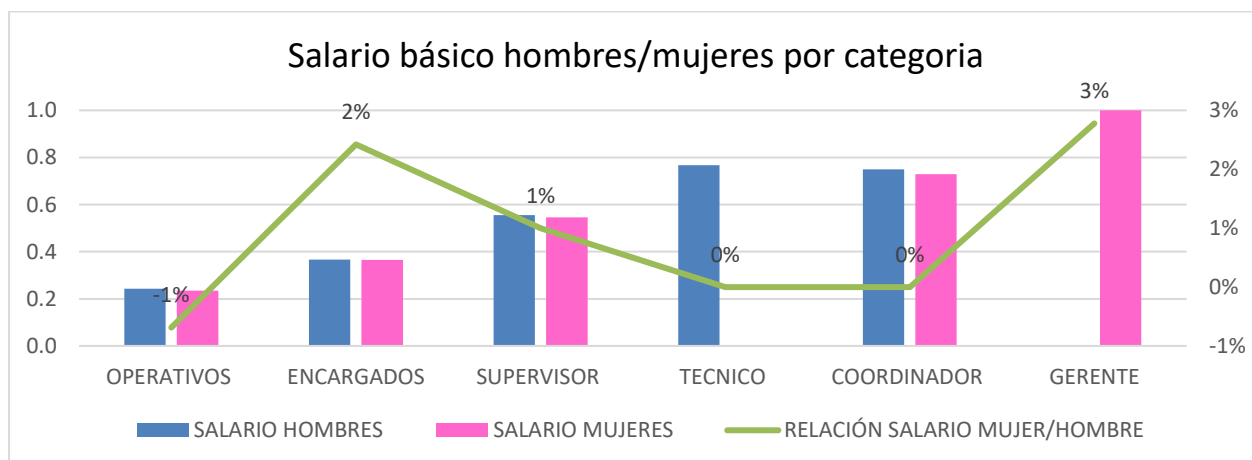


Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE C.V

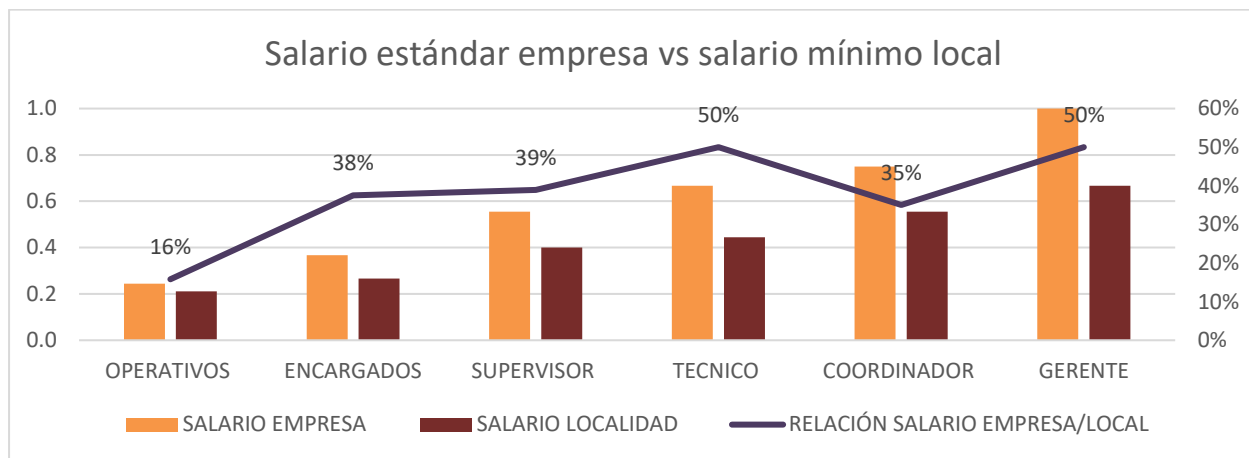
Permiso parental. La renovación de las leyes de trabajo en cuestión de equidad de género no sólo va enfocada a mejorar los derechos de la mujer. En Gaya, reconocemos la importancia de la familia y de la presencia de ambos padres en el nacimiento de un nuevo integrante en sus hogares. Se ha añadido a nuestras políticas de Recursos Humanos la extensión de permiso parental para que nuestros empleados hombres tengan el beneficio de estar presentes durante el nacimiento de sus hijos. Indicador GRI: LA7.

La paridad de género forma parte de nuestra estrategia empresarial, por lo que cada vez son más los puestos ocupados por mujeres y además en algunos de los casos, nuestro tabulador permite que las mujeres tengan un porcentaje mayor de ingresos comparado con los hombres. Indicador GRI: LA14.



Sabemos que el ingreso salarial en nuestra región se encuentra por debajo de la media nacional. Sin embargo, la empresa hace esfuerzo para remunerar a sus empleados por arriba del índice.

Afortunadamente nuestra presencia a nivel nacional e internacional, nos permite que nuestros empleados tengan ingresos idóneos para su sustento y desarrollo. En promedio, los salarios de la empresa son un 22% más altos en comparación con los de la región. Indicador GRI: EC5



Medio Ambiente.

Para Gaya Vainilla y Especies es importante la conservación y protección del medio ambiente, por lo tanto en nuestras políticas se han implementado estrategias para el uso de tecnologías limpias y alternativas, atendiendo aspectos de conservación y uso racional del agua, reducción de energéticos no renovables, restauración y conservación de suelo, uso de sistemas de cultivo más sustentables. Una de las principales metas de nuestra organización a mediano plazo es que el consumo de energía eléctrica sea en mayor proporción a través de paneles solares en todas nuestras instalaciones. Indicador GRI: EN14

- Paneles solares

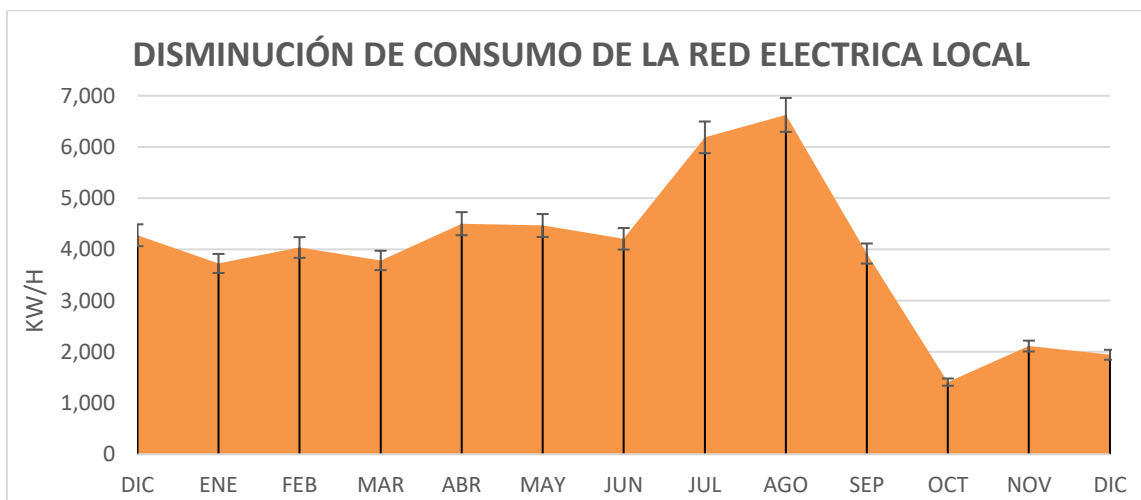
Atendiendo la necesidad de mejorar las acciones para la conservación del medio ambiente y a su vez reducir los costos en consumo energético en los procesos de nuestra organización, se instala un sistema de paneles para la captación de radiación generada por los rayos UV transformándola en energía eléctrica.

Durante el primer semestre de 2020 se tenía un consumo promedio de 4,143 KW/H de energía de la red local. Debido al crecimiento de diferentes áreas se registro un aumento de consumo energético llegando a 6,626 KW/H. A partir del inicio de operaciones del sistema, en el tercer cuatrimestre del año, se registra una disminución significativa del consumo de energía de la red local, traduciéndose en un ahorro en el pago de este servicio, pasando del pico máximo de 6,626 KW/H a un consumo promedio de 2,347 KW/H.



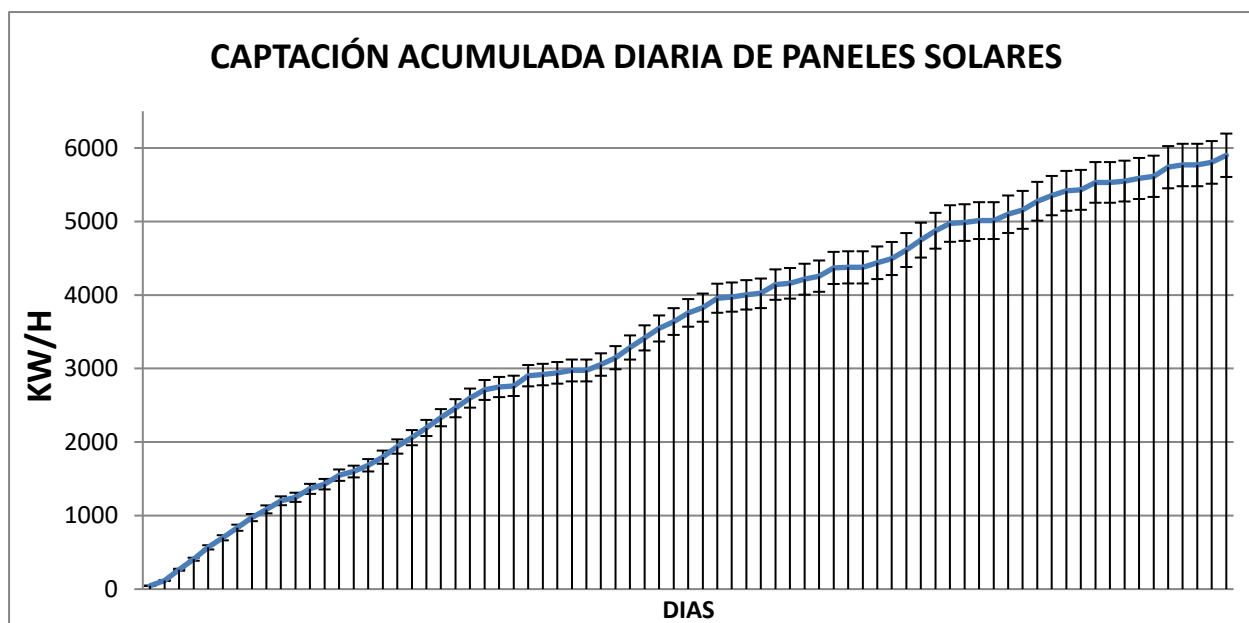
Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE C.V



Los registros del sistema nos indican el ritmo de captación acumulada de energía solar, y se opera a través de la plataforma SOLARWEP. En los meses que lleva operando, registramos un promedio diario de 78.68 KW/H con un total acumulado de 5,901.08 KW/H hasta la fecha de reporte.

De acuerdo a la plataforma de análisis la captación acumulada a la fecha equivale al ahorro de emisión 3,129.13 kg de CO₂, o 12,557 km recorridos en automóvil, o a la conservación de 80 árboles.





Comunicación Sobre el Progreso

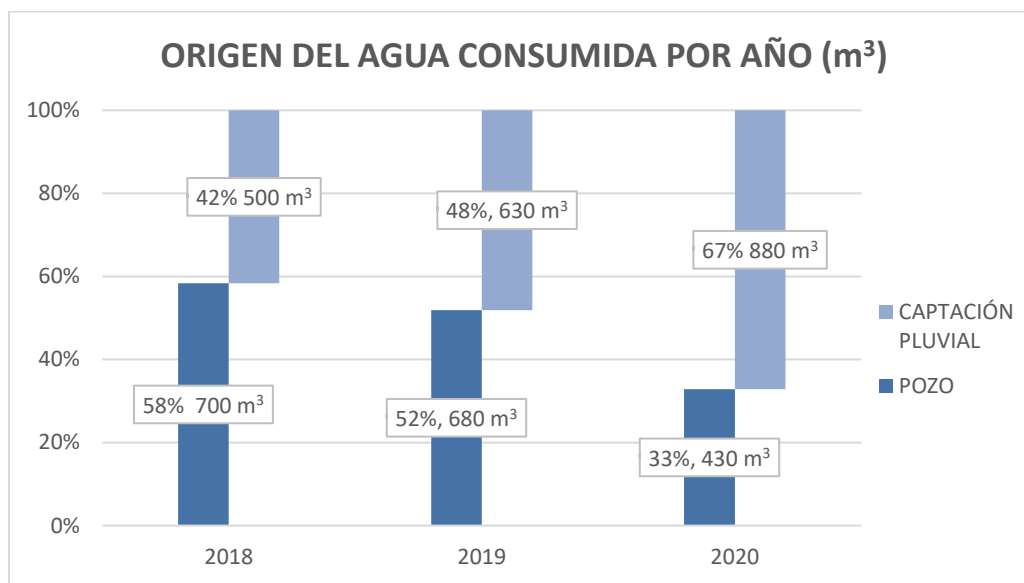
GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE C.V

- Pozos de infiltración

En 2020 se acondiciono un sistema de cubiertas para la captación de aguas pluviales, de un área de 700 m². Se tiene una capacidad de almacenaje de 640 m³ de agua pluvial.

El régimen de lluvia en la región (1,100 mm), es suficiente para abastecer los depósitos de almacenamiento. Los excedentes de agua de lluvia, son direccionados a un pozo de infiltración de 50 metros de profundidad, teniendo disponible otra fuente de agua y contribuyendo a la conservación de los mantos freáticos de nuestra zona. Con esta acción evitamos que el agua corra por la superficie, ocasione problemas de erosión y terminen en el rio local.

El consumo de agua de pozo superficial ha disminuido en un 39% en los últimos dos años, mientras que a partir de la implementación de superficies de captación en el último año se utilizaron 880 m³ de agua pluvial.



- Regeneración y conservación de suelos (coberturas, curvas de nivel).

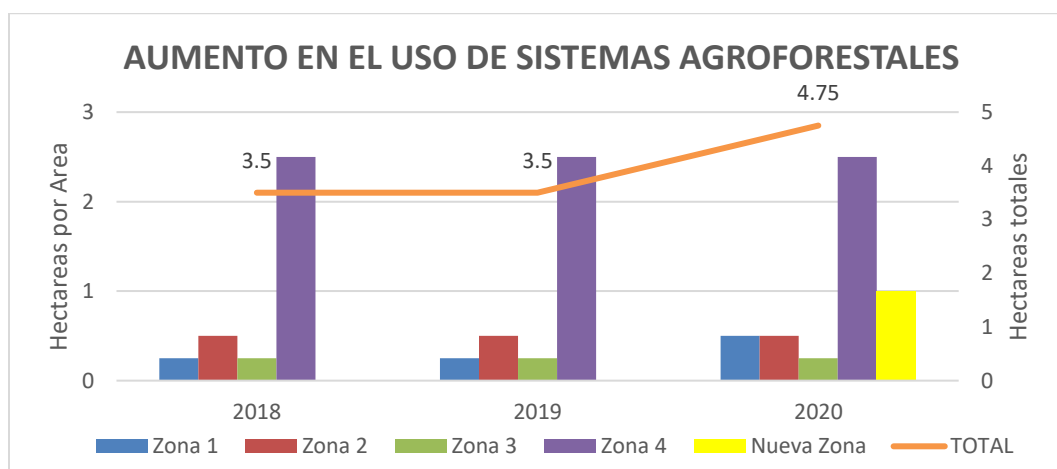
Al ser la vainilla un cultivo que requiere grandes cantidades de materia orgánica, los problemas de erosión en las regiones productoras se hacen evidentes por el empobrecimiento del suelo.



Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE C.V

Actualmente realizamos cultivo de vainilla en terrenos con sucesión secundaria. Para regenerar estos suelos y aumentar la cantidad de materia orgánica disponible, desarrollamos sistemas agroforestales trazados en curvas de nivel, lo que permite la retención de materia orgánica, y contribuye al uso eficiente del agua de riego. En este sistema, se establecen arboles nativos, que en su mayoría integran nitrógeno al suelo y son de rápido crecimiento.



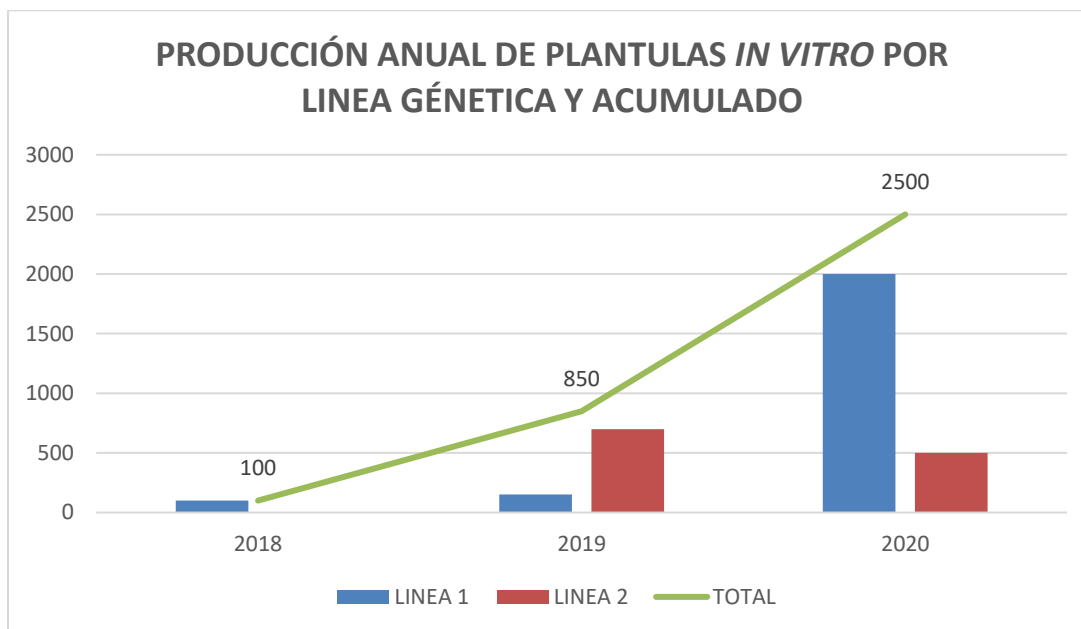
La vainilla como una especie de cultivo, se encuentra dentro de la Lista Roja de la IUCN de especies amenazadas. Esta categoría es debido a la erosión genética por la propagación clonal que usualmente sucede. México es el centro de origen y diversidad genética de la vainilla, esta diversidad se busca mantener por medio de la germinación de semillas en condiciones controladas, ya que de manera natural el porcentaje de germinación es sumamente bajo, por ello es importante el uso de herramientas biotecnológicas como el cultivo *in vitro* que garantice su conservación.

Se ha establecido el único laboratorio en la iniciativa privada dedicado a la propagación *in vitro* de vainilla en México. Actualmente, se ha logrado obtener nuevas líneas genéticas garantizando la variabilidad genética y el potencial de mejora en sus características. A partir del 2019 se continúan los trabajos con dos líneas y en 2020 se logran obtener 2500 unidades *in vitro*.
Indicador GRI: EN15



Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE C.V



Lucha Contra la Corrupción.

Las normas ISO son documentos que especifican requerimientos que pueden ser aplicados en las organizaciones para garantizar que los productos y/o servicios ofrecidos por dichas organizaciones cumplan objetivos de calidad en sus procesos.

Gaya Vainilla y Especies se compromete con la calidad de sus productos, el seguimiento de normas y estándares internacionales sobre inocuidad, buenas prácticas y trazabilidad, viéndose esto reflejado en las diferentes certificaciones con las que se cuenta.

Al seguir los lineamientos de estas certificaciones, se sustenta la seguridad y calidad en todos nuestros procesos, permitiéndonos tener presencia en diferentes mercados, con la confianza de que nuestra organización mantiene una trazabilidad completa en los productos que ofrece.
Indicador GRI: S03



Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE C.V



CERTIFICACIÓN	AÑO DE OBTENCIÓN	RUBROS DEL PACTO MUNDIAL			
		DERECHOS HUMANOS	AMBIENTE LABORAL	MEDIO AMBIENTE	ANTI CORRUPCIÓN
ESR	2012	APOYO A ESCUELAS LOCALES PARA GENERAR UN IMPACTO SOCIAL	MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LOS EMPRADOS CON SUS PRESTACIONES APEGADAS A LA LEY	SISTEMAS DE AHORRO Y USO EFICIENTE DE RECURSOS COMO AGUA, ENERGETICOS	ALINEAMIENTO EN LOS PRECIOS DE COMPRA DE MATERIA PRIMA CON RESPECTO AL MERCADO MUNDIAL
KOSHER	2014				AL SER UNA DE LAS NORMATIVAS MAS ERICTAS EN TRAZABILIDAD, EL RIESGO DE CORRUPCIÓN ES NULO.
ISO 22000	2016	CONTRIBUYE PARCIALMENTA AL DERECHO A LA ALIMENTACIÓN, A TRAVES DE LA INOCUIDAD ALIMENTARIA	EVALUACIONES DE RIESGO EN LA CADENA DE PROCESAMIENTO PARA LA SEGURIDAD DEL TRABAJADOR		AYUDA CON LA TRAZABILIDAD PARA EVITAR FRAUDE Y ASEGURAR LA CALIDAD DEL PRODUCTO
PRODUCCIÓN ORGANICA	2008	AL HACER USO RACIONAL DE RECURSOS, SE CONTRIBUYE INDIRECTAMENTE AL DERECHO UNIVERSAL AL AGUA, ALIMENTACIÓN, ETC		AL TENER SISTEMAS DE PRODUCCIÓN QUE GARANTIZAN PRODUCTOS INOCUOS.	



Comunicación Sobre el Progreso

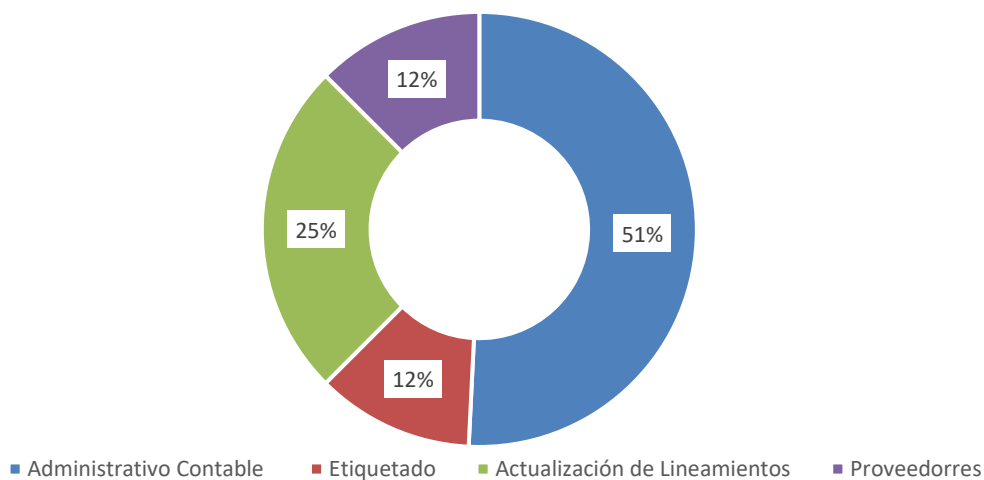
GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE C.V

El tener un sistema administrativo contable permite a cualquier empresa mantener puntos de control para evitar cualquier mal uso de recursos e información. Reconociendo la importancia de este aspecto, Gaya actualiza constantemente su sistema de gestión empresarial.

En el ultimo semestre, se realizo la ultima actualización, migrando nuestra información a un nuevo Gestor Operativo. Con el uso de esta plataforma se garantiza la transparencia en las áreas de mayor importancia: Contabilidad, Proveedores, Inventarios y Ventas. El ajuste de controles se ha reforzado en mayor medida en operación interna. Se han invertido 128 horas en capacitaciones a puestos de medio y alto nivel.

Además, los empleados han tomado cursos en temas de Etiquetado, Actualización de Lineamientos y Relación con proveedores, todo esto para Fortalecer las medidas anticorrupción de la empresa. Indicador GRI: S03

HORAS DE CAPACITACIÓN EN TEMAS ANTICORRUPCIÓN





Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE C.V



Carretera Poza Rica – Veracruz KM 50, Col. Loma Linda, Gutiérrez Zamora, Veracruz CP 93557
766 845 0497 766 845 1758 55 2501 1261
www.vanillamexico.com



Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE C.V

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS, VE HACIA UN FUTURO MÁS PRÓSPERO, DONDE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE SEAN CUMPLIDOS POR TODAS LAS ORGANIZACIONES AFILIADAS.

NUESTRA EMPRESA SE COMPROMETE A SEGUIR CUMPLIENDO LOS PRINCIPIOS PRESENTADOS EN ESTE DOCUMENTO, Y ALCANZAR LA TOTALIDAD DE LOS ESTABLECIDOS EN EL PACTO MUNDIAL.

