



COP 2020 – Global Compact



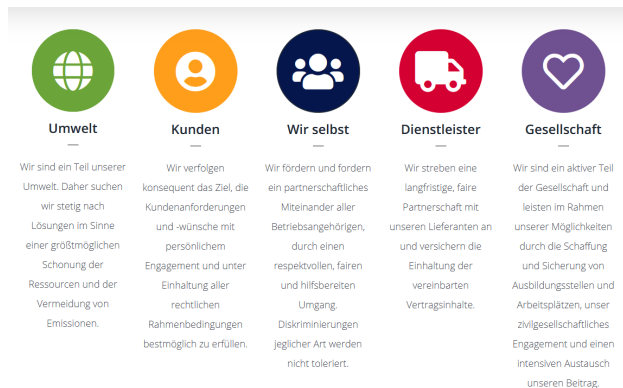
Wir
tragen
Verantwortung!

#WECARE

Vorwort

ENGEMANN u. CO. unterstützt seit Januar 2017 den Global Compact und möchte damit seinen Beitrag zur Verbesserung der gültigen Standards im Rahmen der 10 Prinzipien des Global Compact leisten.

Bereits im Jahre 2010 hat ENGEMANN u. CO. in seinen Unternehmensleitlinien die Rahmenbedingungen für den nachhaltigen und fairen Umgang mit Menschen und der Umwelt definiert und im Jahr 2020 nochmal bekräftigt.



Die Teilnahme am Global Compact ist somit eine logische Weiterentwicklung

der nachhaltigen Unternehmensstrategie.

Die Geschäftsführung und die Mitarbeiter wollen und werden im Rahmen der 10 Prinzipien ihren Beitrag zu einer gerechten Globalisierung leisten. Die Teilnahme am Global Compact ist für ENGEMANN u. CO. somit auch ein wichtiger Baustein im Rahmen seiner Nachhaltigkeitsstrategie.

Zu den Stakeholdern von ENGEMANN u. CO. gehören der Inhaber, die Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Behörden, Nachbarn und sonstige interessierte Gruppen.

Wir pflegen zu den Stakeholdern einen regelmäßigen Kontakt in Form von Besuchen, Meetings, telefonischer Kontakte, Umfragen und Beurteilungen.

„Wir erklären hiermit, dass wir die Ziele des UN Global Compact unterstützen, und auch zukünftig unterstützen werden.“



Im Namen der Geschäftsleitung
Matthias Koehler
Head of HSEQ / Prokurist

#WECARE

Prinzipien 1-2:

Unterstützung der Menschenrechte und Ausschluss von Menschenrechtsverletzungen

„Wir fördern und fordern ein partnerschaftliches Miteinander aller Betriebsangehörigen, durch einen respektvollen, fairen und hilfsbereiten Umgang. Diskriminierungen jeglicher Art werden nicht toleriert.“

(Auszug aus den Unternehmensleitlinien 2020)

ENGEMANN u. CO. setzt sich aktiv für den Schutz der Menschenrechte gemäß UN Charta ein.

MITARBEITER

Alle Mitarbeiter werden vertraglich verpflichtet die Grundsatzerklärung „Soziale & ethische Verantwortung“ aus unserer Betriebsordnung einzuhalten.

Darin verpflichten wir uns und unsere Mitarbeiter die Prinzipien der UN Menschenrechtserklärung zu beachten. Die Mitarbeiter sind angehalten Verstöße jeglicher Art direkt an die Geschäftsleitung zu melden.

#WECARE

Verstöße können seitens der Geschäftsleitung auf diesem Weg schnell geahndet werden, bis hin zur Kündigung des verantwortlichen Mitarbeiters.



Quelle: pixabay.de

Unter dem Hashtag #wecare haben wir in 2020 weitere Maßnahmen bzgl. Des fairen Miteinanders unserer Mitarbeiter und gegenüber externen Stellen umgesetzt.

AUFTRAGNEHMER

Unsere Subunternehmer verpflichten wir im Rahmen unserer Transportaufträge „... ethische und soziale Prinzipien in Bezug auf die UN Menschenrechts-Charta zu beachten ...“.

Verstöße werden im Rahmen des Qualitätsmanagements erfasst und seitens der Geschäftsleitung geahndet.

ÖFFENTLICHKEIT

Auf unserer Internetseite unter www.enco-spedition.de bekennen wir uns zudem öffentlich zur Einhaltung und Unterstützung der UN Menschenrechtscharta und der Unterstützung des UN Global Compact.

Zahlen und Fakten

2019: 0 Verstöße geg. Richtlinien

2020: 1 Verstoß geg. Richtlinien

(persönlich Beleidigung, Geschäftsbeziehung abgebrochen)

Arbeitsrechte und Diskriminierung

ENGEMANN u. CO. lehnt jegliche Arbeit von Kindern und Zwangsarbeit ab und beachtet alle gesetzlichen Regelungen

[illegible]

Der Einsatz von Mitarbeitern unterschiedlicher Kulturkreise und Religionen ist schon seit je her ein

Im Rahmen der Ausbildungspartnerschaft mit „Bildung hoch 3“ setzen wir uns für die Integration Leistungs- und Sozialschwacher Menschen ein.

Das Unternehmen beschäftigt ca. 63 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus 12 unterschiedlichen Nationen, diverser Religionen und Hautfarben. Die Quote an Mitarbeitern mit Migrationshintergrund liegt bei ca. 39%. (Vorj. 36%)

#WECARE

Prinzipien 7-9:

Umweltschutz

„Wir sind ein Teil unserer Umwelt. Daher suchen wir stetig nach Lösungen im Sinne einer größtmöglichen Schonung der Ressourcen und der Vermeidung von Emissionen.“

(Auszug aus den Unternehmensleitlinien 2020)

ENGEMANN u. CO. ist sich seiner Verantwortung gegenüber der Umwelt bewusst. Daher vermeiden wir wo möglich den übermäßigen Verbrauch von Ressourcen, Entwickeln Initiativen zum Umweltschutz im Mitarbeiterkreis und achten bei der Beschaffung von technischen Geräten auf eine höchst mögliche Umweltverträglichkeit.

Im Rahmen der Auditierung nach Ökoprotit 2013 und Zertifizierung nach ISO 14001:2015 versuchen wir ständig, unsere Umweltleistung zu verbessern.

Die Neuanschaffung von KFZ nach neuester Euro Norm, der Einsatz von

Ökostrom von Greenpeace Energy, die Nutzung alternativer Energiequellen und die Reduzierung von CO₂ durch intermodale Transportlösungen sind nur einige Beispiele, die unseren Einsatz für die Umwelt demonstrieren.



Quelle: ENGEMANN u. CO. – LNG Antrieb 2020

Im Rahmen der Auftragsvergabe fordern wir von unseren Subunternehmern „... Maßnahmen zur CO₂ Reduzierung zu treffen und die Fahrer regelmäßig zu Umweltthemen z.B. kraftstoffsparendes Fahren, Müllvermeidung etc. zu schulen.“

Wir verfolgen eng die Entwicklung im Bereich „Alternative Antriebe“ und beteiligen uns in Arbeitsgruppen des Verbandes sowie in Workshops mit unseren Kunden an möglichen Einsatzgebieten für saubere Fahrzeuge.

UMWELTLEISTUNG 2020

CO₂ Einsparung in 2020* durch ...

Verwendung von Ökostrom	99 to.
intermodalen Verkehr	1.830 to.
alternative Antriebe	-10 to.

Anteil EURO 6 LKW	99,9%
-------------------	-------



* Zahlen hochgerechnet

#WECARE

Prinzip 10: Korruption

"Wir nehmen unsere Verantwortung gegenüber den Kunden, den Mitarbeitern, den Lieferanten und der Gesellschaft sowie der Umwelt sehr ernst. Dafür streben wir in unserer täglichen Arbeit immer das höchstmögliche Maß an Nachhaltigkeit an. Unser Ziel ist die partnerschaftliche Zusammenarbeit zum Wohle aller Beteiligten!"
(Auszug aus den Unternehmensleitlinien 2020)

Wir lehnen jede Form von Korruption ab. Im Rahmen unserer Unternehmensleitlinien betonen wir den fairen Umgang aller Beteiligten der Supply Chain. Dies beinhaltet, dass wir Aufträge auf faire Weise gewinnen und nicht durch Bestechung oder Vorteilsgewährung erlangen.

Anstatt Geschenke unterstützen wir regelmäßig Hilfsorganisationen und

caritative Einrichtungen mit einer Spende.



Quelle: Pixabay.de

Ebenso erwarten wir von unseren Mitarbeitern Geschenke grundsätzlich

abzulehnen oder der Allgemeinheit zur Verfügung zu stellen.

Korruptionsfälle, welche in der Vergangenheit festgestellt wurden, haben zur fristlosen Kündigung der jeweiligen Mitarbeiter geführt. In der jüngeren Vergangenheit wurden keine weiteren Fälle festgestellt.

Durch unsere Compliance Regelungen machen wir uns als Unternehmen durch ordentliches Wirtschaften unangreifbar für Erpressung durch Dritte.

Zahlen und Fakten

Im Jahr 2020 wurden keine Fälle von Korruption bekannt.

Alle Mitarbeiter wurden darauf hingewiesen, Weihnachtsgeschenk-körbe der Allgemeinheit zur Verfügung zu stellen.