



Reporte de actividades COP 2020



*Calidad que construye prestigio;
experiencia que da resultados.*





Carta del Director

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que COPACHISA S.A. DE C.V. apoya por **quinto año** consecutivo los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Como año con año se ha realizado mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a continuar haciendo del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía y aportar en el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible de la agenda 2030 de Desarrollo de las Naciones Unidas involucrándonos en proyectos cooperativos que contribuyan a los mismos. COPACHISA comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.


Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (CoP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso anualmente, tal como lo indica la política de COP del Pacto Mundial. Esto incluye:

Una declaración firmada por el director general expresando su apoyo continuo al Pacto Global y la renovación de nuestro compromiso continuo con la iniciativa y sus principios. Esta es independiente de nuestra primera carta de compromiso para participar en el Pacto Mundial.

Una descripción de las medidas prácticas (por ejemplo, la divulgación de las políticas, procedimientos, actividades) que la empresa ha tomado y lo que planea llevar a cabo para implementar los principios del Pacto Global en cada una de las cuatro áreas temáticas (derechos humanos, estándares, medio ambiente, lucha contra la corrupción).

Una medición de los resultados (es decir, el grado en que los objetivos/indicadores de rendimiento se cumplieron, u otras medidas cualitativas o cuantitativas de los resultados).

Atentamente,



ING. GUILLERMO BACA TRESPALACIOS
DIRECTOR GENERAL
COPACHISA SA DE CV



Origen Copachisa

Copachisa es un Contratista General de Diseño y Construcción mexicano con proyección internacional que inició en el año de 1958 bajo el nombre de Terrazas y Valdéz en la ciudad de Chihuahua. En la actualidad, Copachisa forma parte de Grupo Punto Alto donde, gracias a la unión y el trabajo en equipo en asociación con nuestras empresas subsidiarias, brindamos servicios integrales de diseño y construcción en los ramos industrial, institucional y comercial. Nuestra fortaleza, son las relaciones que construimos. Sabemos que lo más valioso para nuestros clientes es su tiempo, nuestra promesa de valor respeta cada entrega puntual en fechas, presupuesto y forma.



www.copachisa.com



Video Corporativo.
<https://youtu.be/spRyx6kxUNU>



Desde 1980

+350
Empleados

+450
Subcontratistas

+500
Clientes satisfechos

SECTORES

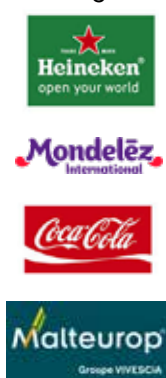
Automotive



Aeronautical



Food & Beverages



Logistic



Vertical Housing



Comercial / Institucional



Developers



y mas...



Presencia
Nacional

+9
Millones de
metros cuadrados
construidos.





Copachisa trabaja en



Copachisa trabaja en todos los objetivos de desarrollo sostenible exceptuando el 14 y 15, pero los apoya en el área de medio ambiente promoviendo una cultura verde y realizando acciones permanentes de reciclaje y cuidado del medio ambiente.

Más de 700 millones en el mundo de personas siguen viviendo en condiciones de pobreza extrema y luchan para satisfacer sus necesidades más básicas, como la salud, la educación y el acceso al agua y el saneamiento, por mencionar algunas. En Copachisa se provee a su principal grupo de interés, sus colaboradores, salario digno, prestaciones superiores a las de la ley y condiciones que propician su sano desarrollo para toda su población no discriminando sus preferencias sexuales, religiosas, partidistas y condiciones físicas especiales que le permitan desarrollar sus funciones.

Adicional a esto trabaja en el desarrollo de comunidades donde opera haciendo alianza con asociaciones, fundaciones y entidades gubernamentales para desarrollar programas que propician el bienestar social de todas las personas sin hacer ninguna distinción.



Copachisa mantiene su compromiso año con año con sus colaboradores cuidando sus condiciones laborales, garantizando su bienestar manteniendo y fomentando las siguientes prácticas:

- Salario digno, ofreciendo a sus colaboradores prestaciones superiores a las de Ley.
- Cuidado de su salud, bienestar físico y emocional.
- Eventos que fomentan el sano esparcimiento.
- Garantiza instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas.
- Se mantienen los principios de la certificación LEED para el cuidado del medio ambiente en oficinas corporativas y en zonas, impactando en la salud de los colaboradores, cuidando la iluminación, clima y bienestar.
- Se mantiene para las mamás un espacio digno y con las condiciones propicias para poder llevar a cabo su periodo de lactancia.
- Se protege a los trabajadores de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas. Se cuenta con un Código de Comportamiento y Código de Ética con línea de denuncia anónima para colaboradores.
- Se fomenta la cultura verde con prácticas para el cuidado del medio ambiente y la vinculación con la comunidad realizando actividades sociales en relación con asociaciones civiles.





1. Salario digno, ofreciendo a sus colaboradores prestaciones superiores a las de Ley.

PRESTACIONES Y BENEFICIOS

Ahora que eres parte de nuestra Empresa es importante que conozcas las prestaciones y beneficios con que contarás.

Aguinaldo

El aguinaldo es una prestación de ley, según el Art. 87 LFT si cumples un año de servicio tienes derecho a un aguinaldo de 15 días.

En nuestra Empresa ofrecemos esta prestación superior a la ley, ya que te brindamos un aguinaldo de 30 días.

Bono de Puntualidad y Asistencia:

De acuerdo a tu compromiso con nosotros y con tu trabajo, adicionalmente a tu sueldo diario cuentas con un bono de Puntualidad y Asistencia que se te otorga con tu pago semanal.

Los bonos son:
10% por Puntualidad
10% por Asistencia

Te invitamos a vivir estos dos valores día a día con nosotros.

2. Cuidado de su salud y bienestar físico y emocional

“

¿Te ha pasado que esperas mucho de los demás o de las circunstancias, para estar bien?

¿Y cuándo te harás cargo tú, de tu propio bienestar?

— LA PSICOTERAPIA PUEDE SER UNA OPCIÓN PARA COMENZAR A HACERTE CARGO DE TI MISMO.

POR FIN ALGUIEN VIENE A SALVARME

¡AH SOY YO







PROGRAMA UNA CITA. CONTAMOS CON ATENCIÓN PSICOLÓGICA SIN COSTO PARA TI

614 239 57 06

BIENESTAR COPACHISA

Seguridad, Higiene y Medio Ambiente:

Copachisa cuenta con un departamento de Seguridad donde año con año cuida de la integridad de sus colaboradores implementando todas las medidas necesarias para salvaguardar el bienestar de los mismos.
Cifras al final de 2019

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
 Índice de accidentes: (Rango aceptable: 4.20 - 8.40)	0.46	0.61	0.55	0.76	0.93	0.79	0.97	1.10	1.08	1.32	1.43	1.18
 Índice de seguridad: (Rango aceptable: menor a 1.0)	-	-	-	-	0.12	0.09	0.08	0.07	0.06	0.06	0.05	0.05
 Índice de tiempos perdidos: (Rango aceptable: menor a 45)	3.22	1.68	4.36	4.34	6.64	10.10	10.94	11.63	10.90	13.03	15.31	13.01
 Acumulado de horas hombre de capacitación:	18,052	39,815	66,472	89,441	119,571	142,600	165,269	192,521	213,453	234,352	262,207	287,625
 Cursos semanales de seguridad a personal de mando en obra:	321	439	412	368	361	315	438	592	533	473	321	212
 Acumulado de personal atendido en programa de salud:	655	997	997	1,195	1,363	1,651	1,651	2,253	2,253	2,420	2,715	2,809





Responsabilidad Social Corporativa

Este proyecto tiene el propósito de consolidar el ente que implementará todos los procesos e iniciativas de Responsabilidad Social Corporativa de Grupo Punto Alto, y de realizar la búsqueda del talento adecuado para ocupar esta posición clave. Esto, permitirá consolidar el vehículo para:

1

Dirigir los esfuerzos de Responsabilidad Social Corporativa de manera institucional, transparente y en alineación a la Misión, Visión, Valores y Estrategia Corporativa de GPA.

2

Que los colaboradores de las empresas de GPA:
A. Fortalezcan su crecimiento como personas.
B. Ejercen su responsabilidad social e incidan en el entorno en el que participan.

IV



Nuestro Ambiente

Propósito:

Mejorar la calidad de vida de las siguientes generaciones.

Mediante:

Iniciativas de sustentabilidad ambiental que mejoren el bienestar de la población en donde se tiene presencia.

I



Nuestra Gente

Propósito:

Fortalecer su crecimiento como personas.

Mediante:

Iniciativas de sustentabilidad ambiental que mejoren el bienestar de la población en donde se tiene presencia.

III



Nuestro Sistema

Propósito:

Permear la voluntad de impactar positivamente en el entorno de valor.

Mediante:

Iniciativas de responsabilidad social que involucren a la cadena de valor e impacten en los sectores en donde se participa.

II



Nuestra Sociedad

Propósito:

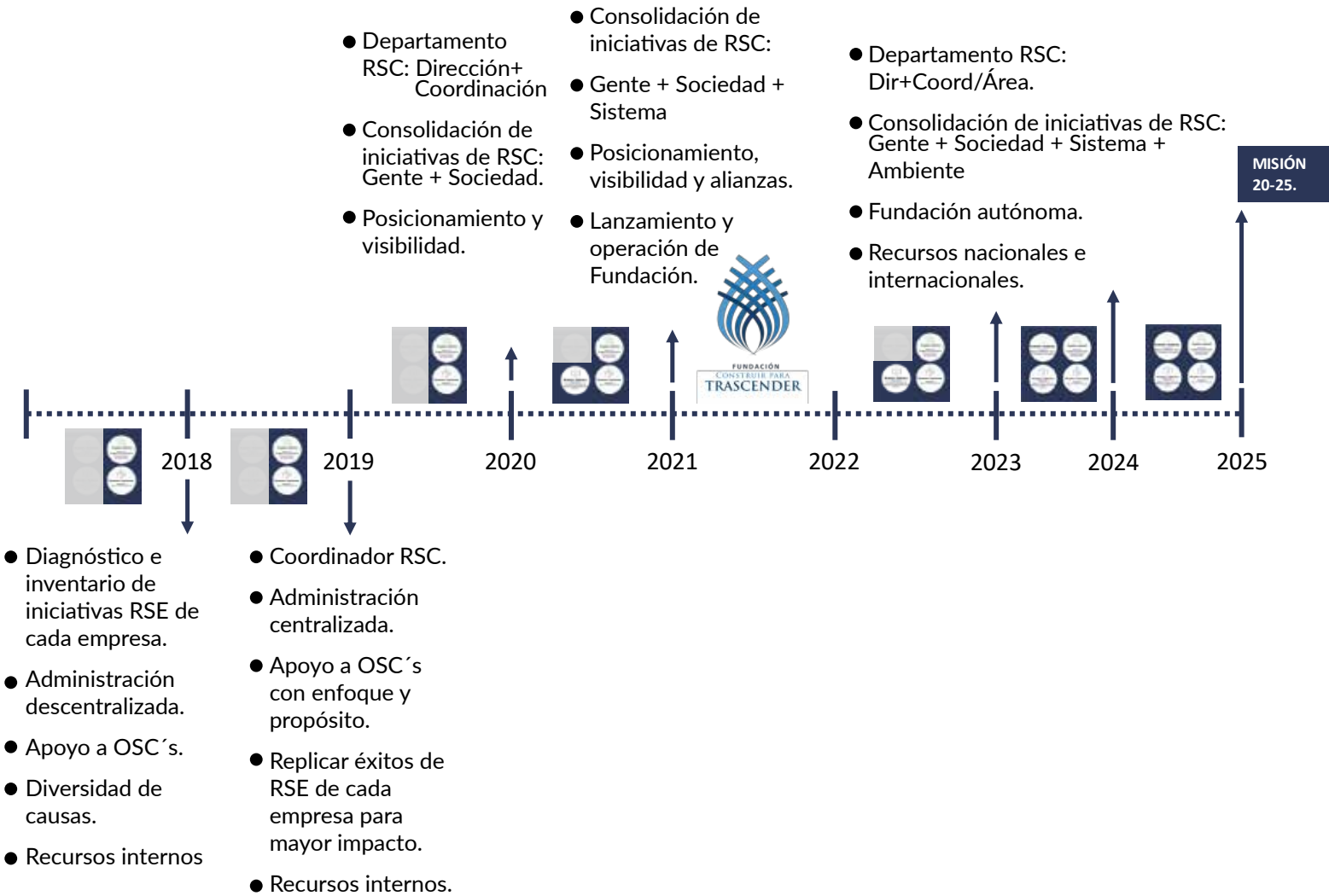
Incidir en el bien común.

Mediante:

Iniciativas de responsabilidad social que involucren a la cadena de valor e impacten en los sectores en donde se participa.

Responsabilidad Social Corporativa

Planeación de acciones a futuro:





Se crea el comité de Responsabilidad Corporativa para tener impacto en cada una de las empresas del grupo y lograr así acciones con mayor trascendencia.



Enrique Guillermo de Jesus
Terrazas Torres Corporativo



Felipe De Jesús Salaices Hernández
Presidente Comité RSE GPA/Factor



Haideé Ramirez Saénz
Coordinadora Comité RSE
GPA/Copachisa



Maria del Socorro Corral
ALTASER -AERO/ KAT



Olga Cristina Acosta Garza
Corporativo



María Silvana Duarte García
GPA/COPASER ABADAN



Fausto Sandoval Villa
ESJ



Andrea Nevarez Acosta
Factor



Alejandra Ortega Almeida
Demek Dalta



Karen Elena Aguirre Chacón
Factor



Armandina Alarcón Sánchez
Demek Dalta



Marcela Jurado Miramontes
Factor, Abadan, Spec,
Kat y Corporativo GPA



Ana Gabriela Romero Díaz
EMYCSA



Beatriz Aguirre Acosta
Vyaci



Adriana Pando
GPA/COPASER ABADAN



Cyntia Liliana Romero Carreon
ESJ



Algunas de las instituciones que apoyamos y trabajamos en conjunto con el programa de voluntariado

Copachisa siendo parte de GPA han participado de forma activa y de igual forma con donativos a más de 70 asociaciones e instituciones enfocadas al cuidado de la salud, alimentación y educación de quienes menos tienen con un donativo anual de 7,338,000.00 pesos.

Esta son algunas asociaciones con las cuales hemos logrado trabajar pues estamos claro que nuestro propósito es “Construir para trascender”.



En este programa de Voluntario, se capacito en el programa de Voluntariado a las 75 instituciones que se apoya por parte del Grupo para recibir voluntarios.



**Comité
Responsabilidad Social**



**Te convocamos a acudir a la Capacitación del
programa de Voluntariado GPA**

Fecha: viernes 20 de marzo 2020

Lugar: Celiderh (Pino 1302, Las Granjas. 2do piso)

Hora: 9:00 am- 2:00pm

Requisitos:

- 1. Acudir 2 personas de la institución**
(Director o Encargado y encargado de voluntariado/Donativos)
- 2. Es indispensable atiendas esta invitación para llevar a cabo el programa y continuar recibiendo el donativo.**
- 3. Acudir en tiempo y forma.**
- 4. De ser posible llevar laptop.** (Si no pudieras, no hay problema)
- 5. Llevar puesta toda la actitud.**

El programa de voluntariado GPA tiene como finalidad facilitar la movilización del talento, tiempo y energía de la plantilla de sus colaboradores a favor del desarrollo social de las organizaciones que apoya año con año en su presupuesto de donativos.



El trabajo del voluntario es vital en todas las comunidades y cuanto más personas desarrollan esta tarea demuestra que hay un mayor interés por el otro y nos interesa como sociedad lograr mayor justicia y equidad social.

Uno de los principales proyectos 2020 fue “INICIATIVA VOLUNTARIADO CUU”, alcanzando la meta de más de 60 voluntarios activos para nuestra diferentes instituciones.

Ellos han recibido su certificado como Voluntarios ya que vivieron un taller por 5 semana en alianza con CELIDERH.

Recordemos que no solo es donar recursos es donar: conocimiento, tiempo y esfuerzo.

Iniciativa de

VOLUNTARIADO CUU



Comité Responsabilidad Social
GPA



celiderh
Centro de Liderazgo y Desarrollo Humano A.C.



Nombre del voluntariado:

Experto en sistemas de la información

Objetivo.

- Diseñar un documento de Excel para la captura y análisis de los reportes de actividades

Tareas por realizar

- Revisar el actual Excel para la captura de información por actividad
- Diseñar una propuesta para hacer eficiente la captura y manejo de información, que derive en estadísticas
- Capacitar en línea para el manejo de Excel

Autoridad /Lider

Rosy Ochoa
Procuración de Fondos
614 276 31 64

Tiempo necesario

A convenir con el voluntario

Periodo

2 de Octubre 2020 a 18 de Diciembre 2020

Cualidades y habilidades que requiere la posición voluntaria

Habilidades requeridas

- Dominio de Excel
- Comprometido
- Responsable
- Amable y paciente

Profesión deseable

- Sistemas

Tipo de voluntariado

- Virtual

Número de plazas

- 1 Plaza

Disposición a trabajar con población:

- Todos los grupos de edad, especialmente con población rarámuri.

¿Qué es Voluntariado CUU?

Es una iniciativa chihuahuense para seguir fortaleciendo el trabajo conjunto de todos los sectores sociales y lograr así una comunidad sustentable, justa y que permita el desarrollo y bienestar de todas las personas.

¿Cómo lo hacemos?

Con la donación generosa y voluntaria de nuestro tiempo y talento para apoyar las diversas causas e iniciativas sociales de las asociaciones civiles de la ciudad de Chihuahua.

¿Cómo puedo conocer las iniciativas y unirme?

Descargando la app de Voluntariado CUU en tu tienda de aplicaciones o siguiendo las redes sociales de Celiderh A.C.

 /celiderh.ac

Descarga la app
Voluntariado CUU

13



Arrancamos!!! Voluntariado GPA en acción!

Todos podemos compartir nuestros talentos!
Te invitamos a participar como Voluntario en una de las vacantes
anexas en alguna de las instituciones por una mejor sociedad.

- Asesor en difusión
- Revisor contable
- Auxiliar de medición de impacto
- Auxiliar de mercadotecnia y comunicación
- Auxiliar de procuración de fondos
- Auxiliar de educación en línea
- Voluntario de Farmacia
- Voluntario de CariBazar
- Voluntario del Banco de Alimentos
- Médico General
- Dentista
- Psicólogo
- Profesional en Ciencias de la Familia
- Trabajador Social
- Psicólogo
- Fisioterapeuta
- Nutriólogo
- Ayudante general
- Apoyo del área de psicología
- Auxiliar pedagógico
- Auxiliar de actividades lúdico pedagógicas: Juguetería
- Analista de datos
- Pizcador y Procesador de aceituna
- Auxiliar de comunicación y mercadotecnia
- Auxiliar del programa Aprendiendo a vivir con Diabetes
- Auxiliar administrativo
- Capacitador Eduvida
- Auxiliar de procuración de fondos bilingüe
- Auxiliar de difusión y comunicación
- Conferencista testimonial
- Psicoterapeuta / Psicólogo
- Auxiliar de procuración de fondos
- Médico
- Capacitador en emprendimiento y desarrollo de negocios
- Administrativo Contable
- Capacitador de Excel
- Creador de video tutorial
- Auxiliar de promoción y visibilidad
- Auxiliar de seguimiento académico
- Auxiliar para el mantenimiento de equipo de cómputo
- Traductor
- Diseñador de imagen institucional
- Terapeuta Físico
- Especialista en nutrición
- Experto en sistemas de información
- Auxiliar de comunicación digital
- Creador de contenido
- Administrador de Redes Sociales
- Psicoterapeuta grupal
- Analista de finanzas
- Gestor de información
- Auxiliar para atención y seguimiento a donantes
- Auxiliar para seguimiento y estadística
- Expositora de temas de superación personal
- Coordinador para el programa ANSPAC
- Creador de publicidad
- Nutriólogo
- Asesor para refuerzo Escolar
- Guías de Desarrollo
- Guías de Juntas de Padres
- Diseñador Gráfico
- Community Manager
- Editor Jr (Creador Multimedia)

Analiza cual opción es la mejor para ti o para algún conocido.
Esperamos tu respuesta a este correo y te contactamos de inmediato.

Conociendo algunas de las instituciones que apoyamos y trabajamos en conjunto con el programa de voluntariado

El trabajo de la Clínica el cuidado de la salud de la población Rarámuri y Mestiza de Norogachi. Compartimos con gran satisfacción las actividades y las metas logradas en el 2019.



Trabajamos para mejorar el nivel social, moral y cultural de las familias, promoviendo la superación integral de la persona

ANSPAC CHIHUAHUA

ANSPAC ofrece a las empresas, instituciones gubernamentales y a la comunidad en general, **CURSOS DE SUPERACIÓN PERSONAL** impartidos por voluntarios previamente capacitados.

Más de 5,500 beneficiados directos al año

Programa ANSPAC para Empleados

Programa ANSPAC para Jóvenes

Programa ANSPAC para Mujeres

Presentes en los municipios de Chihuahua, Delicias, Camargo, Cuauhtémoc, Saucillo y Guerrero

35 AÑOS haciendo cambios positivos en las familias Chihuahuenses

¡ÚNETE A NOSOTROS!

Asociación que apoya con capacitación para desarrollo personal y hacer más fuerte al núcleo familiar.

Calle Abraham González No. 2404, Col. Zarco, C.P. 31027 Chihuahua, Chih. Tel. 614 418 38 00
chihuahua@anspac.org.mx / www.anspac.org.mx / facebook.com/anspac.chihuahua



VIFAC, Asociación que Atendemos y capacitamos a la mujer en estado vulnerable durante el embarazo, ofreciéndole alternativas para su desarrollo



Fundación CIMA. Asociación que atendiendo el área de Salud, apoyando con tratamientos, medicamento y capacitación en mancuerna con instituciones para el cuidado de la misma.



Desde el año de 1956 la Granja Hogar brinda atención a niños, niñas y adolescentes en condiciones de pobreza, marginación y falta de oportunidades.

Además de los servicios y atención de un hogar, se les brinda la oportunidad de acudir a una escuela, desde preescolar, hasta Secundaria y Preparatoria.

Vivimos el modelo educativo de Santa Magdalena Sofía Barat, fundamentado en la espiritualidad del Sagrado Corazón, en el que la comunicación, corresponsabilidad y la valoración de la persona son la base.

Para la Granja Hogar, lo más importante es lograr que cada uno de nuestros niños y jóvenes pueda descubrirse como un ser valioso y digno, capaz de construir su propio futuro.



Asilo de Niños y Casa Hogar, I. de B.P.

Somos una institución que trabaja desde hace más de 60 años, situada en Chihuahua, Chihuahua México que actualmente atiende a 200 niñas, niños y adolescentes en situación de vulnerabilidad y pobreza extrema.

Estamos ubicados en:
Juan de Dios Martín Barba #6542 Col. Nombre de Dios

Horario:
Lunes a viernes de 8:00 am a 5:00 pm
Sábados de 8:00 a.m. a 2:00 p.m.

Contacto:
cc.granjahogar@gmail.com

¡Únete a nuestra causa!



Informe de actividades del IJD durante la contingencia sanitaria 2020

La contingencia sanitaria debido a la Pandemia del Covid-19 ha sido un reto para la sociedad mexicana, desde las áreas de la salud, educación y economía. Sin embargo, el Instituto José David AC ha buscado estar a la altura del reto y poder enfrentar las nuevas circunstancias sin perder su misión, atendiendo a las necesidades sociales y a sus usuarios.

Para poder mantener su misión, el IJD ofreció servicios de terapia en la modalidad a distancia, logrando que el 80% de nuestros pacientes recibieran sus terapias individuales y el 50% las grupales. De esta manera pudimos cumplir con nuestros usuarios, nuestros donantes y los convenios de colaboración con otras instituciones.

Además de que las Licenciaturas y Maestría no perdieron ni un día de clases!!



El Instituto José David A.C. es una organización dedicada a la implementación de tratamientos integrales para la atención de personas con o sin discapacidad que presenten alguna alteración en la comunicación, el lenguaje (oral y escrito). Actualmente se atiende a más de 500 personas anuales en las diferentes áreas, ya sea con alteraciones auditivas, de lenguaje, aprendizaje, autismo y adultos con Afasia



En base a las necesidades que surgieron en esta contingencia, el IJD no se quiso quedar atrás, organizamos de manera gratuita la Jornada de Conferencias Virtuales "Los retos de la educación a distancia" en que se apoyó a 350 maestros con temas inteligencia emocional y la Escuela para padres de Autismo, en que asistieron más de 400 personas de varias partes de México y el mundo.



Comunidad y Familia de Chihuahua es una organización sin fines de lucro, constituida legalmente como asociación civil en el año 2010. A través de nuestros programas trabajamos para mejorar el bienestar humano y social en comunidades marginadas de la ciudad de Chihuahua y la población serrana de Guachochi.

Somos la única organización en Chihuahua que trabaja de manera integral con las familias y donde las familias por sí mismas buscan cambiar sus condiciones de vida por medio de programas de fortalecimiento y capacitación desde lo individual, familiar hasta lo comunitario.

En Comunidad y Familia de Chihuahua nuestro principio básico es la promoción y el desarrollo del liderazgo y empoderamiento de las familias, así como de la comunidad de la cual forman parte, por lo que el servicio que se ofrece es la capacitación y el acompañamiento de procesos que permitan el fortalecimiento y crecimiento de las personas, su familia y su entorno social.



El Centro para el Fortalecimiento de la Sociedad Civil su función es Impulsar y fortalecer el desarrollo de las organizaciones de la sociedad civil del Estado de Chihuahua y de la Región del Bajío Mexicano, a través de servicios de capacitación, consultoría, vinculación e investigación, con el apoyo de un equipo con experiencia y calidez humana, para fomentar una sociedad civil cada vez más fuerte, organizada y vinculada.



GPA
GRUPO PUNTO ALTO

LAZOS

Hace 5 años comenzamos una gran alianza con GPA, con el sueño de brindarles a la comunidad de Aguiles Serdán una educación de calidad basada en una formación en valores. A fin de llegar a más niños hace 2 años la alianza se extendió y ahora la Escuela de la Granja Hogar forma parte de nuestras comunidades escolares

25

@lazosfundacion lazos.org.mx

"CONOCER PARA SABER, SABER PARA ACTUAR"
CONOZCAMOS LAS ORGANIZACIONES QUE APOYAMOS!

340
NIÑOS DE PRIMARIA

340
PAQUETES ESCOLARES

260
PADRES DE FAMILIA

15
DOCENTES

ESCUELA PRIMARIA GRANJA HOGAR ESCUELA BENITO JUÁREZ

A través de nuestro Modelo de intervención educativo que está diseñado para brindarle formación a los alumnos, padres de familia, maestros y directores buscamos que los niños y niñas beneficiados

VIVEN LOS VALORES PARA CONVERTIRSE EN CIUDADANOS DE EXCELENCIA.

SON AGENTES DE TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y CULTURAL POSITIVA PARA SU PAÍS

ADQUIEREN LOS APRENDIZAJES NECESARIOS PARA SER ACADÉMICAMENTE Y SOCIALMENTE COMPETITIVOS

¿CÓMO PARTICIPAR?
CONVIÉRTETE EN PADRINO POR SÓLO **\$300 PESOS AL MES**
A TRAVÉS DE TU TARJETA DE CRÉDITO O DÉBITO

800 832 4983

La Educación No Se Detiene

La Fundación LAZOS POR MEXICO es una organización sin fines de lucro, que tiene como objetivo apoyar, incentivar y preparar en el ámbito social y educativo, a la niñez y juventud, perteneciente a zonas rurales y/o indígenas de escasos recursos. Para que tengan acceso a estudios desde niveles técnicos hasta profesionales; apoyándolos en vivienda, manutención, y atención de salud, formando así comunidades mejor preparadas y desarrolladas.

Brindemos Alegría para vivir es un albergue dedicado a la atención integral de niños y jóvenes con discapacidad intelectual y/o física que se encuentran en condiciones de orfandad y/o maltrato.

Albergue Brindemos alegría para Vivir

Número de autorización: 325-SAT-08-1-1539

MISIÓN:
Cubrir las necesidades básicas de los niños y jóvenes albergados y proporcionar atención integral para el desarrollo de sus capacidades y habilidades.

VISIÓN:
Promover la independencia de nuestros albergados atendiendo las necesidades individuales de su condición.

INFORME ANUAL 2019

A este lugar son asignados por parte de las Autoridades del DIF niños y jóvenes cuya tutela es del Estado y que cumplen con las características para recibir la atención en el mismo.

Centro de Atención Múltiple (CAM)
6 albergados

Actualmente nuestros donantes se encuentran compuestos de la siguiente manera:

- Personas físicas 16%
- Personas morales 28%
- DIF 52%
- Especie 4%

Quiénes somos:
Albergue dedicado a la atención integral de niños y jóvenes con discapacidad intelectual y/o física que se encuentran en condiciones de orfandad y/o maltrato.

Actualmente se encuentran albergados 24 personas, 15 mujeres y 9 hombres, en edades de entre los 8 y 40 años.

CBTIS en modalidad de educación abierta 1 albergado.

Escuela de artes y oficios del estado
12 albergados en los programas de sastrería, talabartería, cocina, fotografía, lenguaje de señas y computación.

5 albergados permanecen en el albergue durante todo el día donde reciben estimulación y educación especial.

DONACIONES:



Cuenta: 0199350381
CLABE: 012150001993503810



bapvac@gmail.com



Brindemos Alegría para Vivir



COMUNIDAD Y FAMILIA DE CHIHUAHUA AC

CON TU VALIOSA COLABORACIÓN DURANTE EL 2020 LOGRAMOS:



ZONA URBANA

- ↓ Cultivar Bienestar en Riberas de Sacramento con 150 familias y 22 promotoras
- Fomentar el cambio en familias de la zona de Punta Oriente con 56 familias y 8 promotoras
- Fomentar el cambio en familias de la zona de Cerro Grande con 259 familias y 34 promotoras
- Culminamos el programa de "Mejora de viviendas", beneficiando un total de 15 familias con apoyos de: cerámica, puertas, sanitarios, chapas, azulejo, entre otras necesidades.



ZONA RURAL

- Se trabajó en la instalación de sistemas colectivos de agua potable en las localidades de: TURUCEACHI, LOMA ALTA, LA CAÑADA Y MESA DE LA SOLEDAD beneficiando:
 - Proyecto de Conservación de Agua y suelo en: Gomarachi, Tucheachi y el Ojito
 - Proyecto Fomentando el Cambio en: Turuceachi, Loma Alta, La Cañada y Mesa de la Soledad.

132 viviendas con toma de agua y 733 beneficiarios



PROYECTOS de Continuidad 2021:

Fomentando el cambio en familias de la zona de Cerro Grande, Punta Oriente y Riberas de Sacramento

PROYECTOS nuevos para el 2021:

- Proyecto Cultivando nuestros alimentos (Hortalizas para familias del Municipio de Guachochi)
 - Fomentando el Cambio en las familias del municipio de Guachochi
 - Proyectos de Sistemas Colectivos de Agua



En el mes de julio abrimos Boutique bazar la Esperanza, tienda de segunda mano sin fines de lucro que ofrece artículos únicos y vintage de calidad donados por personas generosas para beneficio de los programas que ofrecen COFAM y CCDHG a familias vulnerables del estado de Chihuahua.

Gracias a este proyecto y a nuestros donantes fue posible contribuir ante la contingencia del COVID-19 apoyando a las familias de ambas zonas con despensas.



El futuro se siembra y se cultiva en el presente

¡GRACIAS!

VALENTÍN GÓMEZ FARIAS No. 120 COL. CENTRO

CHIHUAHUA, CHIH., CP.31000



Fundación Nutrición y Vida, tiene como misión "combatir el hambre y la desnutrición en la región, respetando creencias, culturas y contribuir a mejorar las condiciones de vida de aquellos que menos tienen a través del rescate de alimentos". Opera en 28 municipios de México, (25 de Guanajuato, 2 de Querétaro y 1 de Michoacán) donando casi 1,300 despensas diarias; cada una contiene entre 10 y 15 productos que sirven para satisfacer las necesidades básicas de alimentación de una familia de cuatro integrantes por una semana, aproximadamente.



2020

SEPTIEMBRE

REPORTE MENSUAL DE ACTIVIDADES

Estimados donantes y amigos, es muy grato informarles de nuestras actividades durante el mes de Septiembre.

CANTIDAD DE ALIMENTO RESCATADO
542 TONELADAS
DESPENSAS MENSUALES ENTREGADAS
30,751
DESPENSAS DIARIAS ENTREGADAS
1,538
COLONIAS Y COMUNIDADES BENEFICIADAS
197
INSTITUCIONES BENEFICIADAS
25
ESTADOS BENEFICIADOS
GUANAJUATO Y QUERÉTARO



POBLACIÓN TOTAL ATENDIDA

PERSONAS BENEFICIARIAS: 89,178
NIÑOS BENEFICIARIOS (0-14 AÑOS): 27,913
JÓVENES Y ADULTOS BENEFICIARIOS (15-64 AÑOS): 55,825
ADULTOS MAYORES BENEFICIARIOS (65 O MÁS AÑOS): 5,440

Se llevó a cabo el cierre de la entrega de 3000 paquetes alimenticios en el municipio de Villagrán, con el apoyo de Fundación Desacero; evento que tuvo una duración de 3 meses, ayuda que fue canalizada a las familias en situación de vulnerabilidad alimentaria.



Participamos en la firma de convenio de colaboración del Colegio de Abogados del Estado de Guanajuato y las organizaciones de la sociedad civil.



Adicional a lo anterior, hicimos entrega de insumos a uno de nuestros casos especiales, conformado por una familia que vende buñuelos para ayudarse con los gastos de la pequeña Lupita; quien padece de una enfermedad llamada Síndrome de Arnold Chiari, acompañada de Mielomeningocele.



"Nunca subestime tu habilidad para mejorar la vida de alguien, incluso aunque nunca lo sepa"
- Greg Louganis -

comunicacion@fnvac.com
www.fnvac.org

TELS: (483) 163 91 55 / 62-316041-1
CAROL CELAYA-IRAN MORALES DE ALLENDE
RIVERA CELAYA, GITO, MX

✦ Agradecemos a cada uno de ustedes por abrir sus corazones y que a pesar de estos momentos tan complicados, continúan brindando su apoyo e invaluable confianza; permitiéndonos beneficiar a muchas familias con pobreza alimentaria.

Participación en el evento “Conocer Es La Causa “ es un Donativo a Grupo Reto Chihuahua, institución que se apoya, con el cual se otorgan prótesis externas, kits de rehabilitación , acompañamiento y apoyo psicológico de manera gratuita durante el proceso de cáncer de Mama.

PERZCOM

MV
MUJERES INDUSTRIALES

**CONOCERTE
ES LA CAUSA**

Oct 6

Conoce y convive con grandes Artistas, Deportistas,
Conductores, Investigadores, Empresarios,
¡conoce sus historias de éxito!

DONATIVO \$200

DE 17:00 A 19:00 h

BANORTE / Grupo de Recuperación Total Reto de Chihuahua A.C.
No. de cuenta: 0198033375 / CLABE: 072 150 001980333758

RETO EVENTO A BENEFICIO DE GRUPO RETO CHIHUAHUA

*personas
sorpresas*

**FUNDACIÓN
CANACINTRA**

CANACINTRA
LA FUERZA DE LA INDUSTRIA

614 439 0770 | goperaciones@canacintrachihuahua.org.mx

Facebook, Twitter, Instagram icons

QR code

Se impartió el taller de Participa a nuestro colaboradores para las habilidades de voluntariado trabajando con Celiderh:

Ser Voluntario es mucho más que dar lo que nos sobra, es prepararse para aportar a nuestra sociedad lo que necesita. Te invitamos a esta capacitación en conjunto con Celiderh, es totalmente gratuito.

El Centro de Liderazgo y Desarrollo Humano A.C. te ofrece el taller “Participa: Habilidades para el voluntariado ciudadano”, donde conocerás la realidad social de nuestra comunidad, desarrollarás tu liderazgo y aprenderás cómo vincularte siendo voluntario en las organizaciones de la sociedad civil que atienden las mayores problemáticas sociales.

celiderh
Centro de Liderazgo y Desarrollo Humano A.C.

FECHAC

VOLUNTARIADO CUU

TALLER PARTICIPA
HABILIDADES PARA EL VOLUNTARIADO CIUDADANO

A través de **zoom**

Cinco sesiones
Iniciando el:
Miércoles 23 de septiembre

4:00 pm a 6:00 pm

Con el objetivo de desarrollar en los asistentes habilidades de liderazgo que les permitan participar activa y eficazmente en la consolidación de una sociedad más justa, armónica y con alto bienestar social.

No dejes pasar esta oportunidad de tener formación en voluntariado profesional y ser vinculado en alguna asociación civil de la ciudad de Chihuahua.

f /celiderh.ac

(614) 369 2505
(614) 410 2219

heber.hermosillo@celiderh.org
ana.saez@celiderh.org

Gracias Voluntarios!!!!



ACHISA CONSTRUCTORA

Comité Responsabilidad Social
GPA

Voluntariado GPA

¡Gracias por tu valiosa labor!

Axel Parada

Como Voluntario de:
Capacitador de Excel en

 **FUNDACIÓN CHIHUAHUA, A.C.**
APOYO A LA EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO

*-Los voluntarios no reciben paga, no porque sean inservibles, sino porque son invaluableles.-
Sherry Anderson.*



ACHISA CONSTRUCTORA

Comité Responsabilidad Social
GPA

Voluntariado GPA

¡Gracias por tu valiosa labor!

Marisela Gallo

Como Voluntaria de:
Guía de desarrollo y asesora escolar en

 
Ejército de Salvación
Casas de Cuidado Diario

*-Los voluntarios no reciben paga, no porque sean inservibles, sino porque son invaluableles.-
Sherry Anderson.*



ACHISA CONSTRUCTORA

Comité Responsabilidad Social
GPA

Voluntariado GPA

¡Gracias por tu valiosa labor!

Victor Nuñez


Como Voluntario de:
Coordinador para el programa ANSPAC para jóvenes en

 **ANSPAC**

*-Los voluntarios no reciben paga, no porque sean inservibles, sino porque son invaluableles.-
Sherry Anderson.*



Programas activos

 <i>Con un granito de tu ayuda se cosecharán grandes causas</i> <small>Apoyo con un descuento voluntario</small>		dic-20	
Nombre del proyecto: GRANITO		Responsable: COMITÉ RSE GPA	
Descripción : Descuento voluntario vía nómina de 20 pesos de todos los colaboradores del grupo para lo recaudado tener el fin de cubrir las causas solicitadas en el mes enviando un reporte de donde se destinaron los recursos y evidencias fotográficas.			
Actividad a realizar: <i>Se descuenta vía nómina por la empresa correspondiente (CCH, ESI, Emycsa) se deposita lo recaudado a la cuenta concentradora y después se dona a la causa que se haya elegido en la reunión mensual del comité RSE GPA.</i>			
Fecha: A iniciar a descontar la primer quincena de diciembre 2020.		Ejecución: Primer mes a realizar actividad en	

EL



Comité Responsabilidad Social



TE INVITA A PARTICIPAR EN EL

PROGRAMA DE DONACIÓN VOLUNTARIA

Tus aportaciones serán destinadas a cubrir las diferentes necesidades de la comunidad GPA, y de tener dinero disponible al final de año, apoyaremos con juguetes, posadas, cobijas etc. en las colonias vulnerables.


TENDRÁS UN INFORME BIMESTRAL
Te mantendremos informado del uso que se le pueda dar mensualmente a estas aportaciones.

DESCUENTO POR NÓMINA

Si quieres ser parte de este proyecto responde este correo con el monto que deseas donar (numero cerrado, sin centavos) con el formato adjunto firmado por ti. Tu aportación se te descontará según tu nómina, ya sea semanal o quincenal, comenzando en diciembre del 2020 a noviembre del 2021. Una vez inscrito, no podrás retirarte del programa hasta finalizar el periodo.

HAZ CUENTAS!!!

Si cada colaborador de GPA aporta \$20.00 pesos al mes, tendremos una vaquita de \$28,000.00, listos para usarse en caso de emergencia!!!

 <div> Comité Responsabilidad Social GPA </div>	<h2 style="text-align: center;">DICIEMBRE</h2>
Nombre del proyecto: SANTA CON LOS NIÑOS	Responsable: MIGUEL H. VALDEZ
Descripción : <p>Santa va a ir a dos escuelas a llevarles un regalo a cada uno de los niños de los plantels que participan en el programa de ADN (Ampliando el Desarrollo de los Niños) son 90 niños en cada plantel y son la escuela Vicente Guerrero, ubicada en la calle Nonoava y Obiedo Baca y la otra es una escuela primaria Tarahumara " Cali Rosacame ", ubicada en la calle Rio Tamesis # 9001 Col. Alfredo Chavez.</p>	
Actividad a realizar: <p>Si estas interesado en ayudarnos a hacer felices alrededor de 180 niños que como me comentaron las maestras que el año pasado algunos es el unico juguete que van a recibir , el éxito que tuvimos el año pasado fue gracias a toda la gente que nos apoyo y esperamos cumplir una nueva meta de 180 niños este año.</p>	
Contacto : <i>Miguel Humberto Valdez Gtz.</i> correo : mvaldez@copachisa.com	
Fecha: A Entrega a más tardar el 11 de diciembre	Ubicación: Puedes depositar el efectivo o llevar un juguete al lobby del edificio E1 antes de la fecha, o contacta a Michael Valdez y se ponen de acuerdo para la entrega





Hola que tal, un gusto saludarte.
Espero que este mensaje te encuentre muy bien a ti y a tus seres queridos.

¿Te gusta Ayudar?

Te quiero comentar una de las mejores maneras de hacerlo.

Los niños del Instituto Joshua en el Asentamiento Tarahumara Norte se han visto afectados por la pandemia, como todos nosotros, los recursos que recibían se han visto disminuidos en virtud de la situación prevaleciente, así que es momento de apoyarlos con lo básico para que puedan seguir sus estudios.

Cuando tenemos poco y lo compartimos lo entregamos todo.

En Especie:

Desayunos.
Hotcakes, Pan, Huevo,
Chachitos
Galletas, Fruta.

Materiales

Hojas de Máquina.
Crayones.
Papel reciclado.
(Cuadernos, Libros..)

Apadrina a un niño.

250 pesos mensuales o
2,500 pesos anuales



joshuaeducacion.org



(614) 513 1359




Centro Educativo Joshua

(614) 220 1635

(625) 106 4413



Nombre del proyecto: Centro Educativo Joshua	Responsable: Victor Nuñez
Descripción : Adrinar a un niños con 250 pesos mensuales o 2,500 pesos anuales. Donar utiles escolares, hojas de máquina, etc o comestibles para desayunos infantiles Ej. harina para hotcakes	
Actividad a realizar: Si deseas participar siendo padrino de un niño por favor contactarme para que me apoyes con el formato correspondiente, asignarte a un niño y entrearte tu kit, si deseas donar en especie, contactarme para acordar entrega.	
Datos del contacto: Victor Nuñez correo: vnunez@demek.com	
Fecha: A Entrega a más tardar el 19 de Octubre 2020	Ubicación para entrega de donativo en caso de recoleccion: Calle Laguna de Vallecillos 3512 A Col. San Felipe V Etapa

 <p><i>No es lo que me sobra, es lo que puedo compartir.</i></p> <p>Programa Comparte</p>	DICIEMBRE	
Nombre del proyecto: COMPARTE	Responsable: COMITÉ RSE GPA	
Descripción : Se invita a los colaboradores del grupo GPA a que donen artículos en buen estado que ya no utilicen a las asociaciones que apoyamos, sirviendo como vínculo para que se realice la entrega.		
Actividad a realizar: Se queda registrado que siempre podrán donar los artículos en buen estado que ya no utilicen y los pondremos en contacto con las instituciones que pueden hacer uso de ellos.		
Fecha: Acomenzar en el mes de diciembre 2020	Duración Permanente.	

Sofía LópezCollada Estrada

Primer colaboradora que dono:
Carreola, porta bebe y ropita de bebe de 10 meses a la asociación Teletón.
Muchas felicidades!!!



¡Salva una vida!

Regístrate para
donar sangre
este 26 de agosto

Requisitos:

- Tener entre 18 y 65 años.
- Peso mínimo de 50 Kg.
- Tener, en términos generales, buena salud.
- No haber tenido cirugía alguna en los últimos seis meses.
- No haberse realizado tatuaje, perforación o acupuntura en los últimos doce meses.
- No haber padecido infecciones como hepatitis B o C, VIH-SIDA, enfermedad de Chagas o sífilis.
- No padecer epilepsia, tuberculosis o enfermedades graves del corazón.
- No haber recibido trasplantes de órganos.
- No usar drogas intravenosas o inhaladas.
- Mujeres: no estar embarazada o lactando.
- En los 5 días previos a donar, no haber tomado analgésicos.
- No haber ingerido bebidas alcohólicas en las últimas 48 horas.
- El día de la donación: no presentar tos, resfriado, dolores de cabeza o de abdomen.
- Puede presentarse a la donación después de un desayuno ligero (fruta y café).

Lugar: tercer piso
del estacionamiento
de Plaza Cantera 5

Horario
de 8:00 am
a 1:30 pm



Comité
Responsabilidad Social



FACTOR
GLOBAL
SOFOM

www.factorgfc.com



SOCIEDAD
DE SALUD



CENTRO ESTATAL
DE LA TRANSFUSIÓN
SANGÜÍNEA

Of. N° DIR/CETS/640/2020

ASUNTO: Agradecer Campaña de Donación de Sangre.
Chihuahua, Chih. A 28 de agosto de 2020.

C.P. FELIPE DE JESUS SALAIRES HERNANDEZ
DIRECTOR GENERAL DE FACTOR GFC GLOBAL
S.A DE C.V. SOFOM ENR.
P R E S E N T E.-

Nos es grato enviarle un cordial saludo y agradecimiento por el valioso apoyo que se brindó en la pasada Campaña de Donación Voluntaria de Sangre, gracias a estas donaciones se contará con este recurso vital, que permitirá brindar de manera oportuna el tratamiento transfusional.

En este sentido, le informo que en la colecta realizada el pasado miércoles 26 de agosto del presente año se recibieron un total de 33 voluntarios para donar, de los cuales 30 se encontraron aptos y realizaron donación de sangre.

Anexo al presente, la relación de quienes realizaron donación, para que de ser posible se les brinde alguna distinción o reconocimiento por su solidaridad con la comunidad Chihuahuense.

Reiteramos nuestro agradecimiento y sin otro en particular por el momento, quedo de usted.

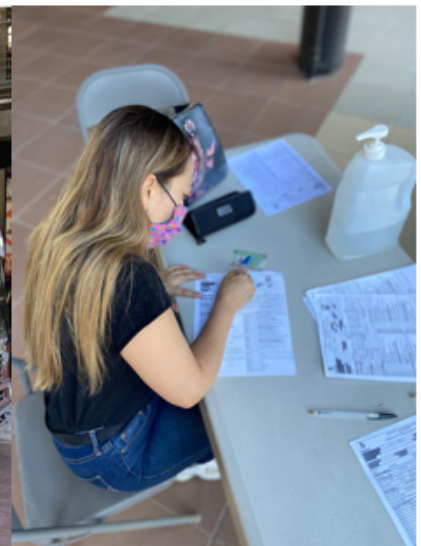
ATENTAMENTE:

"SUFRAGIO EFECTIVO NO REELECCIÓN"
DIRECTOR DEL CENTRO ESTATAL DE
LA TRANSFUSIÓN SANGÜÍNEA

Q.B.P. GILBERTO CRUJALVA SAAVEDRA



CENTRO ESTATAL
DE LA TRANSFUSIÓN SANGÜÍNEA
CHIHUAHUA, CHIH.





Comité
Responsabilidad Social



Reciclaje de Residuos Tecnológicos.

Recuerda traer tu basura electrónica (incluyendo pilas) y depositarla debajo de las escaleras de pb edificio E1 (Exterior/emergencia)

Te invitamos a ti, a tus familiares y vecinos a hacer limpieza de **artículos electrónicos** que ya no se utilicen y no tengan reparación, para entregarlos el **próximo viernes 7 de agosto** a una compañía que se dedica al reciclaje responsable de estos artículos.



¿Que Reciclamos?

Audífonos.
Estéreos, radios, bocinas.
Eliminadores.
Teléfonos convencionales.
No Break, Reguladores.
Auxiliares, USB, adaptadores, manos libres, etc.
Trituradoras de papel.
Teléfonos convencionales.
Enmicadoras.
Reguladores.
Tablet.
Consolas de videojuego.
Proyectores.
Pantallas.
Cámaras de seguridad.
Sensores de seguridad.
Grabadora de vídeos.
Cámaras fotográficas y de vídeo.

Monitor.
CPU completo o faltante de piezas.
Discos duros.
Motherboard.
Celulares.
Laptops.
Servidores.
Hornos de microondas.
Switchs.
Fotocopiadoras.
Impresora láser e inyección.
Cafetera alargada de aluminio.
Cable de cualquier tipo (Excepto de CFE y Telmex)
DVD.
Monitor.
Mouse.
Teclados.
Cargadores.

Programa permanente de reciclaje de pets, botellas de plástico, cartón, papel, tapitas



Participamos con Mas Ciudadanía para el llenado de Currículum Ciudadano, dentro de su plataforma los colaboradores proporcionan información de su responsabilidad Cívica

Que es y para qué? <https://www.youtube.com/watch?v=HXCaMFRvvHs&t=>

Para poder actuar hay que saber.... Actuemos! Retomemos, porque juntos podemos lograr los cambios que queremos para nuestro país.

Tipos de ciudadanos que sustentan las evaluaciones de CC® según la calidad de la participación:

Habitante. No se involucra de ninguna manera en su comunidad, su actitud individualista normalmente refleja que no es consciente de los problemas de su alrededor; mientras él está bien, todo está bien Ciudadano Indiferente. Observa problemas sociales a su alrededor sin hacer nada por solucionarlos. No participa en acciones voluntarias. No se mantiene informado ni interesado en los asuntos públicos del país

Ciudadano Pasivo. Interviene poco en los asuntos públicos, no se involucra en asuntos de la comunidad a menos que obtenga un beneficio directo. Sus acciones voluntarias son esporádicas

Ciudadano Activo. Interviene en los asuntos públicos y de la comunidad, se une a grupos organizados, se informa y usa su voz para el bien común. Es un voluntario frecuente

Ciudadano Modelo. Interviene de manera activa en los asuntos públicos que afectan su comunidad, se mantiene bien informado, es crítico constructivo y propositivo de la autoridad, da apoyo a las instituciones nacionales y sabe trabajar con otros de manera organizada. Es un voluntario consistente, frecuente y constante que tiene impacto en su organización. Se preocupa por la construcción del bien común, vota y acompaña a sus representantes electos





Reconocimientos recibidos



Se recibe el reconocimiento por parte de Fundación Cima por ser una empresa comprometida con la salud.

¡Muchas felicidades por tan merecido premio!
Un orgullo tener a un empresario exitoso como fundador pero más con su calidad humana, las palabras educan pero el ejemplo arrastra...
¡Felicidades porque siempre trabaja por una sociedad mejor!
¡Enhorabuena!!

Ing. Enrique Terrazas Torres

Ganador 2020



Tecnológico de Monterrey FEMSA





Acciones Covid Copachisa

Ante la pandemia que se vive inicios de marzo 2020 y continua enero 2021 hasta la fecha, la empresa implementa todas las medidas necesarias para la protección de sus colaboradores:

- Distribución de cubrebocas a todo el personal.
- Instalación de estaciones de Gel.
- Toma de temperatura para ingresar a las instalaciones u obras.
- Médicos en las zonas que opera para la atención de los colaboradores
- Pruebas Covid en caso de presentarse síntomas en alguno de ellos por parte de la empresa.
- Capacitación para los cuidados que se deben tener.
- Capacitación vía remota a todos los colaboradores.
- Implementación de programas para el cuidado de la salud remotos.
- Personal administrativo en Home Office desde esa fecha.

COPACHISA
CONSTRUCTORA

*Calidad que construye prestigio,
experiencia que da resultados.*

Te invita a la Plática

Precauciones COVID

Será impartida por el
DR. ROBERTO HINOJOS
debido a muchas inquietudes de
compañeros que se acercan a
preguntar dudas al respecto.

Horario:
Miércoles 11 de Noviembre
8:00am (tiempo chihuahua)

Agradecemos tu puntual asistencia.

Capacitacion en tema de Precauciones Covid

GPA
GRUPO PUNTO ALTO

Grupo Punto Alto y sus empresas, comprometidas con el cuidado y bienestar de sus colaboradores, te invita:

Webinar

Conciencia ciudadana ante COVID-19

¿Qué nos corresponde hacer?
Especialistas en sociología y mercadotecnia dialogarán sobre lo que nos ha faltado para abatir la pandemia

**VIERNES
23 DE OCTUBRE
A LAS
18:00 HRS**

Transmisión en vivo por:

- f [gobiernochihuahua](#)
- 📺 [Comunicación Social Chihuahua](#)
- 🐦 [@GobiernoEdoChih](#)

Chihuahua
GOBIERNO DEL ESTADO

UNIDOS CON VALOR

Medidas de seguridad /sanidad a llevarse en las áreas de trabajo .

- 1.- Todo aquel trabajador que refiere sintomatología relacionada con COVID ,deberá informar inmediatamente para su valoración y determinar su proceso. (se anexa catalogo de síntomas COVID)
- 2.-Las Pruebas Rápidas solo serán realizadas previa valoración y solo en caso de existir contacto previo con un caso positivo y tener mas de 4 días de contacto o mas de 3 síntomas relacionados.
- 3.- En caso de que en área de trabajo se presentara un caso POSITIVO por PCR y haber tenido contacto directo o convivir en el mismo domicilio se valorara para realizar prueba PCR . Y se determinara si es necesario el aislamiento en domicilio (se anexan medidas de sanidad a realizar en aislamiento).
- 4.- En caso de en el mismo domicilio , convivan con 1 caso positivo este deberá ser retirado para evitar el contacto con trabajadores sanos.
- 5.-Para personal que sea positivo deberá reportar en forma diaria su estado de salud , ya sea via electrónica, telefónica o mensajes , esto ayudara a conocer estado de salud para su retorno
- 6.- Personal que por motivos Operativos se requieran mover a otra obra , deberá presentar PCR negativo para poder ingresar no mayor de 5 días , lo mismo se realizara en caso necesario al egreso .
- 7.- El tiempo de cuarentena o aislamiento deberá ser de 14 días , estos podrán iniciar apartir de la sintomatología o en casos positivos asintomáticos apartir de fecha de PCR positiva . Previo retorno seguro se realizara valoración medica y se dará alta.
- 8.-En casos donde y posterior a los 14 días el personal aun presente síntomas o complicaciones se podrán otorgar 7 días mas de aislamiento esto con la finalidad de un retorno seguro y confiable.
- 9.- Todos los casos se deben reportar y llevar control de los mismos . Se clasificaran en CASO POSITIVO , CASO SOSPECHOSO , RECUPERADO .
- 10.- En los casos en que el personal no pueda o no quiera realizarse prueba PCR , y presente sintomatología , se aplicara cuarentena y seguirá el mismo protocolo de seguridad/sanidad .

Se han presentado casos en los cuales personal a querido aprovechar la situación para un descanso , en caso de que los detectemos se deberán reportar y dar seguimiento , recordando que todos estos síntomas no se pueden medir o determinar y debemos de creer en la palabra de nuestros compañeros , y es nuestro deber atenderlos y cuidar su integridad



COVID -19

23 de marzo de 2020

Medidas Preventivas

1. Cuidemos nuestra Salud

Prevenir y controlar la propagación del coronavirus (COVID-19) de acuerdo a las recomendaciones de higiene personal de las autoridades competentes: <https://www.youtube.com/watch?v=4UH8-46d258&feature=youtu.be>

2. Distanciamiento Social

La distancia entre las personas deberá ser de 1.5 metros y deberemos disminuir la frecuencia y el encuentro cara a cara entre todos los colaboradores.

3. Filtro de ingreso

En la entrada de los edificios se implementará, a partir del lunes 23 de marzo, por parte de los guardias un protocolo de filtro sanitario, el cual nos permitirá determinar síntomas de riesgo antes de ingresar a las áreas de trabajo.

4. Preparación HOME OFFICE

Se estarán haciendo los movimientos necesarios para trabajar desde casa (home office) a partir de este lunes 23 de marzo, cada líder de departamento dará a conocer la programación para asegurar el bienestar de todos y la operación de la empresa.

* Favor de seguir las instrucciones que Sistemas hará llegar para el movimiento de equipo.

<https://www.youtube.com/watch?v=4UH8-46d258&feature=youtu.be>

Organización Mundial de la Salud:

<https://www.who.int/es/emergencies/diseases/novel-coronavirus-2019>

Gobierno de México:

<https://coronavirus.gob.mx/>



Se trabajo con Fundación Cima para recibir asesoría nutricional y para activación física, en todo el país a través de las plataformas tecnológías.

¡Llega a tu peso ideal!

Recibe asesoría nutricional personalizada, ¡sin costo!

Fundación CIMA Chihuahua A.C.

Entrenamientos Personalizados Online Gratuito

Fundación CIMA Chihuahua A.C.

- Conoce los riesgos y beneficios de la activación física.
- Mejora tu calidad de vida
- Controla el estrés.

Alimentación consciente
(Parte I)

También en casa puedes cuidar tu salud.

Únete al webinar

Día: 8 de diciembre
Hora: 11 a.m.

¡No te lo pierdas, es gratuito!

Nutrición y diabetes

También en casa puedes cuidar tu salud.

Únete al webinar

Día: 12 de noviembre
Hora: 11 a.m.

¡No te lo pierdas, es gratuito!

Covid-19 y mi bienestar emocional, social y económico

También en casa puedes cuidar tu salud.

Únete a la webinar

Días: 15 de noviembre
Hora: 11 a.m.

¡No te lo pierdas, es gratuito!



Home office por Covid

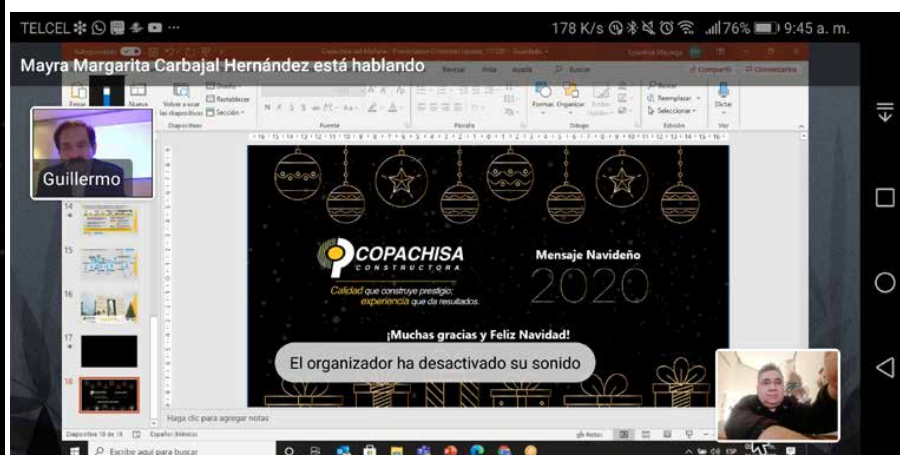
A partir del mes de marzo 2020, en el inicio de la pandemia, se toma la medida de la modalidad Home Office de todo su personal administrativo, continuando enero 2021 hasta fecha que se restablezcan las operaciones a la normalidad.





Posada Navideña en tiempos de pandemia

Debido al distanciamiento social, se llevo a cabo la posada navideña virtual, dando los reconocimientos correspondientes a los colaboradores por antigüedad.



Política de Prestación por Aniversario

Aniversario	Prestación	Monto
5 años	Pin de Plata	
10 años	Pin de Oro	
15 años	Reloj de Oro	
20 años	Viaje Nacional	\$ 40,000.00
25 años	Viaje Internacional	\$ 80,000.00
30 años	Viaje Internacional	\$ 100,000.00
35 años	Viaje / Reloj / Efectivo	\$ 120,000.00



Posada Navideña en tiempos de pandemia

Copachisa reunió a sus colaboradores de todas las ciudades en las opera de manera virtual, a la distancia pero siempre cuidando el bienestar de todos.





Personal en obra- Gracias por tu apoyo!!!

La construcción se considero como actividad de primera necesidad por lo que nunca se detuvo la operación durante la Pandemia Covid, desde sus inicios marzo 2020, y actualmente enero 2021, por lo que se brindo todo el apoyo a los colaboradores en obra para llevar acabo la operación cuidando todos los posibles riesgos, no se pudo evitar contagios pero ninguno paso a gravedad, reiterando asi el compromiso de la empresa de cuidar a su recurso mas valioso el humano.



¡GRACIAS!

A cada uno de ustedes que siguen representando a COPACHISA en cada proyecto donde operamos, les queremos agradecer su profesionalismo y actitud de servicio.



*Calidad que construye prestigio;
experiencia que da resultados.*



Reporte de actividades COP 2020



*Calidad que construye prestigio;
experiencia que da resultados.*

