

Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας



ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Εγκρίθηκε με απόφαση του Δ.Σ.
στην από 07/01/2020 συνεδρίασή του.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

Εισαγωγή	4
Μήνυμα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο	5
Οι αξίες μας	7
Ορισμός Συνεργατών της ΜΕΓΑ στον παρόντα Κώδικα	8
Πεδίο εφαρμογής	8
Οι αρχές μας για την απασχόληση	9
Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	10
Ελευθερία επιλογής εργασίας	10
Εξάλειψη της παιδικής εργασίας	10
Ίσες ευκαιρίες	10
Αλκοόλ και Απαγορευμένες Ουσίες	11
Ανθρώπινη Μεταχείριση	11
Προστασία προσωπικών δεδομένων	11
Δίκαιες αμοιβές, ώρες εργασίας και ασφαλιστικές εισφορές	12
Υγεία και ασφάλεια στο χώρο εργασίας	12
Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι	12

Οι επιχειρηματικές μας σχέσεις	13
Αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων	14
Απαγόρευση διαφθοράς - Δωροδοκία και άλλες Ανάρμοστες Αμοιβές	14
Προσοχή κατά την επιλογή συνεργατών	14
Απαρέγκλιτη τήρηση της νομιμότητας	15
Θεμιτός και δίκαιος ανταγωνισμός	15
Διαφύλαξη επιχειρηματικού απορρήτου	16
Χορηγίες και Δωρεές	16
Διασφάλιση Άριστης Ποιότητας	16
Προστασία Πνευματικής Ιδιοκτησίας	17
Προστασία Περιουσιακών Στοιχείων	17
Ακρίβεια βιβλίων και αρχείων και συμμόρφωση με φορολογία	17
Η ευθύνη μας για το περιβάλλον.....	18
Προστασία του περιβάλλοντος	19
Σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης	20
Κλίμα και ενέργεια	20
Η ευθύνη μας για την ασφάλεια των προϊόντων.....	21
Ασφάλεια και ποιότητα προϊόντων	22
Η ασφάλεια των προϊόντων μας πρώτη και αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητά μας	22
Πρότυπα τοποθεσίας (υποδομή)	23
Προδιαγραφές	23
Μεταφορά	23
Δοκιμές	23
Συμμόρφωση με τις αρχές μας.....	24
Υποχρέωση αναφοράς	25
Ηθικά ακεράιη συμπεριφορά. Πώς σας υποστηρίζουμε	26
Πώς σας υποστηρίζουμε	27
Επικοινωνία για ανάρμοστη συμπεριφορά	27
Ισχύς και Τροποποιήσεις του Κώδικα	28

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η ΜΕΓΑ είναι μια κορυφαία ελληνική εταιρεία και μια από τις μεγαλύτερες βιομηχανικές μονάδες στην Ευρώπη. Ως εκ τούτου με ηγετική θέση στην ελληνική αγορά και εξαγωγές σε 4 ηπείρους επηρεάζει τη ζωή πολλών χιλιάδων ανθρώπων.

Δεσμευόμαστε να διεξάγουμε τις δραστηριότητές μας με ήθος και ευθύνη τόσο για το καλό της εταιρείας, όσο και για τους καταναλωτές μας και το περιβάλλον. Οι απαιτήσεις της αγοράς, των εταίρων, των καταναλωτών, των ΜΚΟ, των ρυθμιστικών αρχών, καθώς επίσης και του κοινού καθίστανται ολοένα και πιο αυστηρές, όπως επίσης και οι απαιτήσεις για διαφάνεια στην επιμέλεια της αλυσίδας εφοδιασμού, την τεκμηρίωση και την παρακολούθηση. Με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας, καθώς και την καθημερινή δέσμευση και προσπάθεια όλων, θεωρούμε ότι θα μπορέσουμε να ικανοποιήσουμε από κοινού τις εξελισσόμενες απαιτήσεις και να παρέχουμε προϊόντα για τα οποία θα μπορούμε όλοι να είμαστε υπερήφανοι, με σκοπό να ανταποκριθούμε ή να υπερβούμε τις προσδοκίες των πελατών και των καταναλωτών μας.

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας αποτελεί έκφραση των θεμελιωδών αρχών και αξιών της εταιρείας ΜΕΓΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ Α.Ε. παρέχοντας κατευθυντήριες γραμμές για τις πρακτικές μας και τη συμπεριφορά μας.

- Απευθύνεται στους εργαζομένους και στους συνεργάτες της ΜΕΓΑ.
- Επισφραγίζει και αντικατοπτρίζει το επιχειρηματικό ήθος της ΜΕΓΑ, το οποίο όλοι οι αποδέκτες ενσωματώνουν στις πρακτικές τους ευθύς ως αρχίζουν οποιαδήποτε εργασιακή σχέση ή σχέση συνεργασίας με την εταιρεία.

- Περιγράφει συνοπτικά τα κριτήρια που χρησιμοποιεί η ΜΕΓΑ για την αξιολόγηση των συνεργατών της σε σχέση με θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Τα κριτήρια αυτά αφορούν κυρίως σε θέματα Εργασίας, Υγείας & Ασφάλειας, καθώς και Περιβάλλοντος και Ηθικής.
- Αποτελεί ένα θεμελιωδώς σημαντικό εργαλείο για τη συνέχιση της δεοντολογικής και σταθερής ανάπτυξης της εταιρείας.
- Είναι ενιαίος για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της ΜΕΓΑ, καθώς αποτελεί το DNA, την κουλτούρα και την καρδιά της επιχειρηματικής της δραστηριότητας.

Εφαρμόζοντας τις δεσμεύσεις και τις αρχές που περιλαμβάνονται στον παρόντα κώδικα, μπορούμε να διατηρούμε τη φήμη που μας κάνει όλους υπερήφανους να εργαζόμαστε στη ΜΕΓΑ και να διατηρούμε την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών μας. Με αυτό τον τρόπο θα πετύχουμε το όραμά μας : να δημιουργούμε μια 100% ελληνική, ξεχωριστή πρόταση στην προσωπική υγιεινή.

Μήνυμα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο



Η ΜΕΓΑ, αποτελώντας σήμερα μια από τις μεγαλύτερες και πλέον εξελιγμένες βιομηχανίες προϊόντων προσωπικής υγιεινής στην Ευρώπη, και με παράδοση άνω των 40 ετών στον κλάδο προσωπικής υγιεινής, έχει ξεχωρίσει για την ηθική της Ακεραιότητα.

Έχοντας ως πυξίδα μας τον Σεβασμό, την Ακεραιότητα, την Υπευθυνότητα, ενεργούμε καθημερινά σε όλες μας τις συναλλαγές βάσει αυτών των θεμελιωδών και αδιαμφισβήτητων αξιών.

Ο παρών κώδικας αποτυπώνει, αλλά και διακηρύσσει με τον πιο σαφή και ξεκάθαρο τρόπο τις αξίες και τις αρχές της εταιρείας για μια σειρά από ουσιαστικά θέματα, όπως οι αξίες μας, οι αρχές μας για την απασχόληση, οι επιχειρηματικές μας σχέσεις, η ευθύνη μας για το περιβάλλον, η ευθύνη μας για την ασφάλεια των προϊόντων.

Σε ένα επιχειρηματικό περιβάλλον κοινών αξιών, ο Κώδικας αντνακλά ένα κλίμα μέσα στο οποίο εργαζόμενοι, αλλά και συνεργάτες ασπάζονται και εφαρμόζουν τις ίδιες αρχές.

Ζητώ από τον κάθε έναν από εσάς να δεσμευτεί προσωπικά μαζί μου ώστε να κάνουμε πράξη τις αξίες μας καθημερινά.

Σας ευχαριστώ για την υποστήριξη.

Με εκτίμηση,

Κωνσταντίνος Βιτουλαδίτης
Διευθύνων Σύμβουλος ΜΕΓΑ

Οι αξίες μας

Σεβασμός, Ακεραιότητα, Υπευθυνότητα

Έχουμε ως «πυξίδα» τις αξίες μας οι οποίες
ενυπάρχουν σε όλες τις συνεργασίες μας.



Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας αποτυπώνει τις κοινές αρχές ορθής πρακτικής και ηθικής που καθοδηγούν τη ΜΕΓΑ.

Ορισμός Συνεργατών της ΜΕΓΑ στον παρόντα Κώδικα

Συνεργάτες της ΜΕΓΑ αποτελούν οι :

- Πωλητές και εξουσιοδοτημένοι διανομείς
- Προμηθευτές
- Πελάτες
- Εργολάβοι
- Γενικοί Αντιπρόσωποι
- Σύμβουλοι & συνεργάτες Marketing

Συμπεριφερόμαστε στους συνεργάτες μας με σεβασμό, ακεραιότητα και διαφάνεια. Τους δίνουμε ίσες ευκαιρίες για να αποκτήσουν επαγγελματική σχέση και συνεργασία με τη ΜΕΓΑ, διότι η επιλογή τους γίνεται με αυστηρά αντικειμενικά κριτήρια και δίκαιες συναλλαγές.

Αναμένουμε από εκείνους να εφαρμόζουν πρακτικές επιχειρηματικής ηθικής, να σέβονται τους διεθνείς νόμους και κανόνες, να συμμορφώνονται με όλη την εφαρμοστέα νομοθεσία και τους κανονισμούς των χωρών τους, να διεξάγουν εργασίες με εντιμότητα, υπευθυνότητα και διαφάνεια, όπως και να έχουν κοινωνική και περιβαλλοντική υπευθυνότητα.

Ως επίσημα μέλη του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών από τον Ιανουάριο του 2020 υποστηρίζουμε ενεργά τα ανθρώπινα δικαιώματα και υποστηρίζουμε τις 10 θεμελιώδεις αρχές του.

Οι εταιρικές πρακτικές μας βασίζονται, μεταξύ άλλων, στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών, στις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των

Ηνωμένων Εθνών, στις Συμβάσεις του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO), στις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΑΣΑ, αποτελώντας δεσμευτικά πρότυπα για τη συμπεριφορά των εργαζομένων και των συνεργατών της ΜΕΓΑ, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό.

Επιπλέον, η ΜΕΓΑ προσδοκά από τους συνεργάτες της να συμμορφώνονται με όλες τις ισχύουσες διατάξεις και νόμους. Καθώς δεν δικαιολογείται η άγνοια, ο καθένας είναι προσωπικά υπεύθυνος για την ενημέρωσή του αναφορικά με τους σχετικούς κανονισμούς, στον τομέα του.

Εάν υπάρχουν εθνικοί ή διεθνείς νόμοι, καθώς και πρότυπα του κλάδου που διέπουν τα ίδια θέματα, τότε στην περίπτωση αυτή ισχύουν οι αυστηρότερες διατάξεις.

Πεδίο εφαρμογής

Ο παρόν κώδικας ισχύει για την εταιρεία ΜΕΓΑ και τους συνεργάτες της όπως αυτοί ορίζονται στην προηγούμενη ενότητα.

Οι αρχές μας για την απασχόληση



Οι άνθρωποι της ΜΕΓΑ είναι η κινητήριος δύναμή της και το πολυτιμότερο κεφάλαιο της. Από την ίδρυσή της, η εταιρεία έχει δημιουργήσει ένα εργασιακό περιβάλλον που είναι δίκαιο, εξασφαλίζει τις κατάλληλες συνθήκες εργασίας και μπορεί να ενισχύει και να αναπτύσσει τις δεξιότητες των εργαζομένων, μετατρέποντάς τους σε αρωγούς των εταιρικών στόχων. Με άξονα τις αξίες «Σεβασμός», «Ακεραιότητα» και «Υπευθυνότητα», παρέχουμε ίσες ευκαιρίες στους συναδέλφους μας, σεβόμαστε τη διαφορετικότητα και χαιρετίζουμε την καινοτομία, τη δημιουργικότητα και την παραγωγικότητα. Το ίδιο προσδοκούμε και από τους συνεργάτες μας.

Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της υποστηρίζουν και σέβονται την προστασία και την τήρηση των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων, με τα υψηλότερα ηθικά πρότυπα.

Ελευθερία επιλογής εργασίας

Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της απαγορεύουν οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.

Εξάλειψη της παιδικής εργασίας

Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της υπερασπίζονται την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας. Απαγορεύεται αυστηρά η παιδική εργασία και οι συνεργάτες οφείλουν να συμμορφώνονται με τα σχετικά πρότυπα της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO), αλλά και τις διεθνείς και εθνικές συμβάσεις.

Ίσες ευκαιρίες

Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της υποχρεούνται να εξασφαλίζουν ίσες ευκαιρίες στην εργασία και να απέχουν από κάθε μορφής διάκριση σε σχέση με τις προσλήψεις και την απασχόληση.

Απαγορεύεται η διακριτική μεταχείριση εργαζομένων λόγω φύλου, φυλής, αναπηρίας, εθνικής και εθνοτικής προέλευσης, θρησκείας, ηλικίας, γενετήσιου προσανατολισμού ή ταυτότητας του φύλου. Οι αποφάσεις σχετικά με την απασχόληση πρέπει να βασίζονται στα προσόντα, τις δεξιότητες, την απόδοση και την εμπειρία.

Αλκοόλ και Απαγορευμένες Ουσίες

Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της δεν επιτρέπουν στους εργαζομένους τη χρήση απαγορευμένων ουσιών ή την κατανάλωση οινοπνευματωδών ποτών σε ώρες εργασίας.

Ανθρώπινη Μεταχείριση

Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της αντιμετωπίζουν τους εργαζομένους τους με σεβασμό και αξιοπρέπεια. Οι σωματικές ή λεκτικές προσβολές ή άλλη παρενόχληση και οποιεσδήποτε απειλές ή άλλες μορφές εκφοβισμού απαγορεύονται αυστηρά.

Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιούν ή να απειλούν με σωματικές τιμωρίες ή άλλες μορφές κακοποίησης.

Προστασία προσωπικών δεδομένων

Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της είναι αφοσιωμένοι στην προστασία της εμπιστευτικότητας και της ιδιωτικότητας των πληροφοριών και προσωπικών δεδομένων που της παρέχονται και συμμορφώνεται με την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία για την Προστασία Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα. Γι' αυτό αναλαμβάνουν την υποχρέωση να χειρίζονται υπεύθυνα και σύννομα τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων τους.

Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της δεν συλλέγουν, αποκτούν πρόσβαση, διατηρούν ή αποκαλύπτουν προσωπικά αναγνωρίσιμες πληροφορίες, εκτός αν απαιτούνται για σχετικούς και νόμιμους επιχειρηματικούς σκοπούς.

Λαμβάνουμε τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ώστε να εξασφαλίζουμε την προστασία των προσωπικών δεδομένων σύμφωνα με τον νόμο. Τέλος, γνωστοποιούμε στους εργαζομένους μας τις αυστηρές πολιτικές μας για την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων.

Δίκαιες αμοιβές, ώρες εργασίας και ασφαλιστικές εισφορές

Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της καταβάλλουν αμοιβές και ασφαλιστικές εισφορές σύμφωνα με τις βασικές αρχές των συλλογικών συμβάσεων για τον κατώτατο μισθό, των ισχυόντων κανονισμών για την υπερωριακή εργασία και των νομικών διατάξεων περί κοινωνικών εισφορών. Τα ωράρια εργασίας συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους, τα κλαδικά πρότυπα ή τις Συμβάσεις του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO) – ανάλογα με το ποιο από τα παραπάνω είναι αυστηρότερο.

Υγεία και ασφάλεια στο χώρο εργασίας

Η ΜΕΓΑ είναι πιστοποιημένη με το πρότυπο OHSAS 18001, διεθνές σύστημα διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της εγγυώνται την ασφάλεια και την υγεία στο χώρο εργασίας, τουλάχιστον στο πλαίσιο των ισχυουσών εθνικών διατάξεων και νόμων, ενώ παράλληλα μεριμνούν καθημερινά τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της οργανώνουν την εργασία τους κατά τέτοιο τρόπο, ώστε κάθε εργαζόμενος να μπορεί να εκτελεί τα καθήκοντά του με ασφάλεια και χωρίς να διακινδυνεύει την υγεία του. Εκτός από την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της μεριμνούν επίσης για θέματα προώπισης της υγείας. Η ασφάλεια αποτελεί σημαντικότερη αξία για τη ΜΕΓΑ. Τηρούμε πάντα τις πρακτικές ασφαλούς εργασίας και εκπαιδύουμε τακτικά τους εργαζόμενους μας σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας.

Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι

Σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία, η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι μπορούν να συζητούν ανοικτά με τον εργοδότη τις συνθήκες εργασίας, χωρίς να φοβούνται πιθανές αρνητικές συνέπειες. Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της σέβονται την νομοθεσία που διέπει το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι, δίνει δε ιδιαίτερη σημασία στην κοινωνική πρόνοια για κάθε εργαζόμενο, βοηθώντας με όλα τα μέσα ιδιαίτερες καταστάσεις υγείας ή οικονομικής δυσπραξίας. Η πολιτική αυτή αποτελεί βασικό πυλώνα της εταιρικής διακυβέρνησης της ΜΕΓΑ, από ιδρύσεώς της.

Οι επιχειρηματικές μας σχέσεις

Στη ΜΕΓΑ έχουμε ως βασικές προτεραιότητες τη διαφάνεια και την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά.



Αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων

Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της λαμβάνουν αποφάσεις αποκλειστικά βάσει αντικειμενικών δεδομένων και δεν επηρεάζονται από προσωπικά συμφέροντα.

Οι Συνεργάτες θα ενημερώσουν την ΜΕΓΑ εάν οποιοσδήποτε υπάλληλος της ΜΕΓΑ έχει συμφέρον στην επιχείρηση του προμηθευτή που θα μπορούσε να προκαλέσει σύγκρουση συμφερόντων. Οι Συνεργάτες και τα πρόσωπα που ενεργούν εξ ονόματός της πρέπει να αποφεύγουν τις συγκρούσεις συμφερόντων όσον αφορά στις ιδιωτικές τους δραστηριότητες, τους στενούς συγγενείς ή συνεργάτες τους, τις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες με άλλα μέρη και το ρόλο τους στην επιχειρηματική τους σχέση με την ΜΕΓΑ. Ο Συνεργάτης ενημερώνει την ΜΕΓΑ για τις υπάρχουσες συγκρούσεις συμφερόντων αμέσως μόλις λάβει γνώση τις εν λόγω συγκρούσεις συμφερόντων.

Απαγόρευση διαφθοράς - Δωροδοκία και άλλες Ανάρμοστες Αμοιβές

Η διαφθορά γενικά αναφέρεται στην απόκτηση ή επιχείρηση προς απόκτηση, προσωπικού οφέλους ή επιχειρηματικού πλεονεκτήματος μέσω ανάρμοστων ή αθέμιτων μέσων.

Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της δεν ανέχονται καμία πρακτική διαφθοράς. Σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και σχέσεις αναμένεται από όλους η μέγιστη ηθική ακεραιότητα. Η διαφθορά, ο εκβιασμός και η κατάχρηση, σε οποιαδήποτε μορφή, απαγορεύονται αυστηρά.

Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της δεν αποδέχονται οποιαδήποτε δωροδοκία ή δωροληψία.

Για επιπλέον καθοδήγηση μπορείτε να ανατρέξετε στη Διεθνή Πολιτική Καταπολέμησης της Διαφθοράς:

http://europa.eu/legislation_summaries/fight_against_fraud/fight_against_corruption/lf0004_en.htm

Ο Συνεργάτης δεν πρέπει να παρέχει δώρο, γεύμα, φιλοξενία ή ψυχαγωγία σε έναν υπάλληλο της ΜΕΓΑ που μπορεί να επηρεάσει, ή φαίνεται να επηρεάζει την απόφαση ενός υπαλλήλου της ΜΕΓΑ σε σχέση με την επιχείρηση ΜΕΓΑ και τον συνεργάτη. Σε περίπτωση που προσφερθεί κάτι τέτοιο, ο εργαζόμενος της ΜΕΓΑ οφείλει να το αρνηθεί.

Προσοχή κατά την επιλογή συνεργατών

Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της, πριν συνάψουν σύμβαση συνεργασίας με νέους συνεργάτες, λαμβάνουν υπόψιν την ηθική τους ακεραιότητα. Οι σχέσεις με τους προμηθευτές διέπονται σε όλο το φάσμα τους από διαφάνεια, σεβασμό και ακεραιότητα κατά την επιλογή συνεργάτη, ενώ εφαρμόζονται αυστηρές διαδικασίες αξιολόγησης.

Ο Συνεργάτης εφαρμόζει τα κατάλληλα μέτρα ώστε να διασφαλίσει πως οι Συνεργάτες του τηρούν:

- όλες τις νομικές και συμβατικές απαιτήσεις σε σχέση με την παραγωγή και την παράδοση πρώτων υλών / υλικών / κατασκευαστικών στοιχείων ή / και υπηρεσιών, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά,

της συμμόρφωσης με τις απαιτούμενες προδιαγραφές,

- παρόμοιες απαιτήσεις με εκείνες που καθορίζονται στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας Πρότυπο Προμηθευτών στο βαθμό που αυτές οι απαιτήσεις ισχύουν για τον υπο-προμηθευτή, τις πρώτες ύλες / τα κατασκευαστικά στοιχεία του ή / και τις υπηρεσίες του, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, όχι μόνο των διατάξεων, αλλά και του κώδικα δεοντολογίας του προμηθευτή.

Ο Συνεργάτης εξασφαλίζει επίσης ότι οι προδιαγραφές πρώτων υλών / εξαρτημάτων ή οι προδιαγραφές υπηρεσιών που έχουν συμφωνηθεί με τους δικούς του Συνεργάτες, είναι σύμφωνες με τις απαιτούμενες προδιαγραφές των προϊόντων ή / και τις υπηρεσίες που παρέχονται από την ΜΕΓΑ, καθώς και με τις απαιτήσεις που καθορίζονται στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας.

Απαρέγκλιτη τήρηση της νομιμότητας

Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της οφείλουν να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες νόμους και τους κανονισμούς για την εισαγωγή και εξαγωγή εμπορευμάτων.

Οι Συνεργάτες της ΜΕΓΑ πρέπει να ασκούν τις δραστηριότητές τους με επαγγελματικό και ανεξάρτητο τρόπο ανά πάσα στιγμή και σύμφωνα με τα πρότυπα που ορίζονται στους ισχύοντες διεθνείς και εθνικούς νόμους και κανονισμούς, ενώ θα πρέπει να αναγνωρίζουν ότι οι απαιτήσεις της ΜΕΓΑ ενδέχεται μερικές φορές να υπερβούν τους παραπάνω κανονισμούς. Οι Συνεργάτες θα πρέπει το λιγότερο να ενεργούν με ακεραιότητα, ειλικρίνεια και δικαιοσύνη σε όλες τις πτυχές της επιχείρησής τους.

Θεμιτός και δίκαιος ανταγωνισμός

Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της σέβονται και διασφαλίζουν τον θεμιτό ανταγωνισμό. Οι Συνεργάτες και όλα τα πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό της πρέπει να συμμορφώνονται με την εθνική και υπερεθνική αντιμονοπωλιακή νομοθεσία και τους νόμους περί ανταγωνισμού. Δεν εισέρχονται άμεσα ή έμμεσα σε παράνομες συμφωνίες με τους ανταγωνιστές, ούτε ανταλλάσσουν ευαίσθητες πληροφορίες, π.χ. όσον αφορά αγορές, πελάτες, στρατηγικές, τιμές κλπ. Όλοι οι Συνεργάτες και όλα τα πρόσωπα που ενεργούν εξ' ονόματός τους συμμετέχουν σε διαγωνισμούς και πάντα με την αυστηρή τήρηση των εφαρμοστέων νόμων και κανονισμών.

Διαφύλαξη επιχειρηματικού απορρήτου

Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της απαιτούν από τους εργαζομένους τους να προστατεύουν το επιχειρηματικό απόρρητο. Δεν επιτρέπεται η διάδοση, η αποκάλυψη σε τρίτους ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο διάθεση εμπιστευτικών πληροφοριών όπως στρατηγικών, οικονομικών δεδομένων, δεδομένων ανθρωπίνου δυναμικού, ειδικών συμφωνιών, νέων προϊόντων, πνευματικών δικαιωμάτων και οτιδήποτε σχετίζεται με την ανάπτυξη την τεχνογνωσία και το οικονομικό όφελος της εταιρείας.

Η ΜΕΓΑ μπορεί να αποκαλύψει ορισμένες από τις εμπιστευτικές πληροφορίες στους Συνεργάτες της κατά τη διάρκεια της επιχειρησιακής τους σχέσης. Στην περίπτωση αυτή, οι εμπιστευτικές πληροφορίες αποκαλύπτονται αποκλειστικά για την υποστήριξη των υποχρεώσεων του προμηθευτή προς την ΜΕΓΑ. Οι Συνεργάτες δεν επιτρέπεται ποτέ να αποκαλύπτουν εμπιστευτικές πληροφορίες της ΜΕΓΑ σε τρίτους, ούτε να τις χρησιμοποιούν για οποιονδήποτε άλλο σκοπό, εκτός από την παροχή αγαθών ή υπηρεσιών της ΜΕΓΑ, χωρίς προηγούμενη γραπτή συγκατάθεση από εξουσιοδοτημένο πρόσωπο της ΜΕΓΑ.

Ο Συνεργάτης μπορεί να μοιράζεται εμπιστευτικές πληροφορίες της ΜΕΓΑ μόνο στην εσωτερική του οργάνωση, με πρόσωπα τα οποία πρέπει να γνωρίζουν, ώστε να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις τους προς την ΜΕΓΑ και μόνο εάν τα πρόσωπα αυτά είναι δεσμευμένα σε σχέση με την εμπιστευτικότητα. Είναι δυνατό να ζητηθεί από τους Συνεργάτες να συνάψουν ξεχωριστές συμφωνίες εμπιστευτικότητας με την ΜΕΓΑ.

Χορηγίες και Δωρεές

Στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, η ΜΕΓΑ και οι Συνεργάτες της πραγματοποιούν χορηγίες και δωρεές για κοινωνικούς λόγους, υποστηρίζοντας κοινωνικές δράσεις με βάση τις Αρχές Βιώσιμης Ανάπτυξης, προάγοντας την υγεία, την εκπαίδευση και την ευημερία.

Διασφάλιση Άριστης Ποιότητας

Η διασφάλιση άριστης ποιότητας στα προϊόντα μας αποτελεί θεμελιώδη αρχή για τη ΜΕΓΑ. Όλοι πρέπει να γνωρίζουμε και να τηρούμε τις αυστηρές πολιτικές και διαδικασίες ποιοτικού ελέγχου, παραγωγής, αποθήκευσης και μεταφοράς, οι οποίες προστατεύουν την ποιότητα των προϊόντων μας. Επιπλέον, αναμένουμε από τους συνεργάτες μας να διασφαλίζουν την ποιότητα και την ασφάλεια των Α' υλών και των υπηρεσιών που μας παρέχουν.

Δεν πρέπει ποτέ να διακυβεύεται η ποιότητα των προϊόντων μας. Είμαστε αφοσιωμένοι στο να παράγουμε υψηλής ποιότητας προϊόντα για όλες τις εμπορικές μας ονομασίες. Διατηρούμε την εμπιστοσύνη των καταναλωτών, κατασκευάζοντας προϊόντα ανώτερης ποιότητας, ξεκινώντας από την αγορά των συστατικών/πρώτων υλών και έως ότου το τελικό προϊόν φτάσει στα χέρια των καταναλωτών. Είμαστε επίσης αφοσιωμένοι στην ανάπτυξη νέων προϊόντων με υπεύθυνο τρόπο, τηρώντας τα ισχύοντα δεοντολογικά πρότυπα και τις οδηγίες που σχετίζονται με την έρευνα. Εάν εμπλέκεστε σε οποιαδήποτε πτυχή της ανάπτυξης, του χειρισμού, της συσκευασίας ή της αποθήκευσης των προϊόντων μας, αναμένεται από εσάς να:

- Γνωρίζετε τα πρότυπα, τις πολιτικές και τις διαδικασίες της ποιότητας των προϊόντων που

ισχύουν για τα προϊόντα που παράγονται.

- Ακολουθείτε τις βέλτιστες κατασκευαστικές πρακτικές και τα πρωτόκολλα ελέγχου.
- Συμμορφώνεστε με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς για την ασφάλεια των προϊόντων, καθώς και με τους κανόνες υγιεινής.

Είναι σημαντικό να είστε πάντα σε εγρήγορση για τυχόν καταστάσεις που θα μπορούσαν να διακυβεύσουν τα προϊόντα μας. Εάν δείτε κάτι που θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά την ποιότητα ενός προϊόντος της ΜΕΓΑ, παρακαλούμε αναφέρετέ το αμέσως στον προϊστάμενό σας.

Επιπλέον, αναμένουμε από τους συνεργάτες μας να διασφαλίζουν την ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων και των υπηρεσιών που μας παρέχουν. Για τον λόγο αυτό, επιλέγουμε συνεργάτες οι οποίοι συμμερίζονται τις αξίες μας και παρέχουν προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας.

Προστασία Πνευματικής Ιδιοκτησίας

Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της σέβονται και υποστηρίζουν τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας.

Προστασία Περιουσιακών Στοιχείων

Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της σέβονται και προστατεύουν κάθε περιουσιακό στοιχείο, πάγιο αλλά και εταιρικό πόρο που χρησιμοποιούν. Η διαφύλαξη και ορθή χρήση των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας αποτελεί υποχρέωση όλων.

Τα Περιουσιακά Στοιχεία της εταιρείας:

- Δεν τα χρησιμοποιούμε για χρήση άσχετη με τις υπηρεσιακές ανάγκες.
- Δεν επιτρέπουμε την χρήση τους για παράνομες δραστηριότητες.
- Δεν τα χρησιμοποιούμε για ίδιο όφελος.

Ακρίβεια βιβλίων και αρχείων και συμμόρφωση με φορολογία

Η τήρηση ακριβών βιβλίων και αρχείων, καθώς και η αληθινή δήλωσή τους για όλους τους απαιτούμενους φόρους και δασμούς αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της λειτουργίας μιας νόμιμης και διαφανούς επιχειρηματικής δραστηριότητας με βιώσιμο τρόπο. Για τη ΜΕΓΑ, αυτή η αρχή αποτελεί αδιαμφισβήτητη δέσμευση, ενώ αναμένει από τους δικούς της Συνεργάτες να ενεργούν με τον υψηλότερο βαθμό επιμέλειας ως προς την ακρίβεια βιβλίων και αρχείων και τη συμμόρφωση με τους νόμους και την απαιτούμενη φορολογία.

Η ευθύνη μας για το περιβάλλον

Η προστασία του περιβάλλοντος βρίσκεται στην «καρδιά» της στρατηγικής της ΜΕΓΑ για βιώσιμη ανάπτυξη. Η εταιρεία μας δεσμεύεται να παράγει τα προϊόντα της με όσο το δυνατόν μικρότερη επίπτωση στο περιβάλλον.



Η ΜΕΓΑ σχεδιάζει, επενδύει και εργάζεται συστηματικά, για να κάνει τη λειτουργία του εργοστασίου της πιο φιλική προς το περιβάλλον. Οι στόχοι της εταιρείας επικεντρώνονται κυρίως στην ανακύκλωση, στην εξοικονόμηση ενέργειας στην υπεύθυνη χρήση των φυσικών πόρων και στην ενσωμάτωση αρχών βιώσιμης ανάπτυξης στις αποφάσεις και στις διαδικασίες της. Η ΜΕΓΑ είναι πιστοποιημένη με το διεθνώς αναγνωρισμένο Περιβαλλοντολογικό Σύστημα ISO 14001 και το Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας ISO 50001.

Προστασία του περιβάλλοντος

Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της είναι σημαντικό να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την προώθηση μεγαλύτερης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας, αλλά και να υποστηρίζουν μια προληπτική προσέγγιση ως προς τις περιβαλλοντικές προκλήσεις.

Η ΜΕΓΑ απαιτεί από τους Συνεργάτες της να κάνουν συνεχείς βελτιώσεις στο περιβάλλον, ως προς την προστασία και την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και της ρύπανσης που προκαλούν οι δραστηριότητές τους.

Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της είναι σημαντικό να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών.

Παράλληλα, αξίζει να σημειωθεί ότι πραγματοποιούμε συνεχή αναβάθμιση του εργοστασίου τόσο σε επίπεδο ποιότητας και διαδικασιών, όσο και σε επίπεδο περιβαλλοντικών

επιδόσεων, εφαρμόζοντας νέες τεχνολογίες, πιο φιλικές προς το περιβάλλον.

Η περιβαλλοντική προστασία και η προσεκτική χρήση των φυσικών μας πόρων αποτελούν ύψιστη προτεραιότητα των εταιρικών μας στόχων. Ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης θέτει υψηλές προδιαγραφές και διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τους νόμους. Οι εργαζόμενοι οφείλουν να επιδεικνύουν παραδειγματική συμπεριφορά στο πεδίο της περιβαλλοντικής προστασίας. Οι εργαζόμενοι απαιτείται να αξιοποιούν όλες τις εύλογες επιλογές για τη βελτιστοποίηση της διαδικασίας, προκειμένου να μειώνεται η κατανάλωση ενέργειας στην παραγωγή, περιορίζοντας ταυτόχρονα τις εκπομπές ρύπων.

Η επαύξηση και ανάπτυξη της υπευθυνότητας για το περιβάλλον σε όλα τα επίπεδα δεσμεύει επίσης και τους συνεργάτες μας, οι οποίοι θα πρέπει να μεριμνούν για τη μείωση του περιβαλλοντικού τους αποτυπώματος με συγκεκριμένους στόχους και διαδικασίες.

Σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης

Η ΜΕΓΑ εργάζεται συνεχώς για να βελτιώσει το προφίλ αειφορίας των προϊόντων της, συμπεριλαμβανομένων των προσπαθειών για την ανάπτυξη της αποδοτικότητας των πόρων και των περιβαλλοντικών επιδόσεων των προϊόντων ΜΕΓΑ κατά τη διάρκεια των κύκλων ζωής τους. Αυτό με τη σειρά του απαιτεί πληροφορίες, δέσμευση και διαφάνεια από την πλευρά των προμηθευτών.

Οι Συνεργάτες πρέπει, το λιγότερο, να συμμορφώνονται με τη σχετική περιβαλλοντική νομοθεσία και τα βιομηχανικά πρότυπα και να είναι σε θέση να αποδείξουν τη συμμόρφωση αυτή κατόπιν αιτήματος.

Η ΜΕΓΑ είναι διαρκώς εστιασμένη στην τρέχουσα περιβαλλοντική κατάσταση και τις μελλοντικές βελτιώσεις που απαιτούνται για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των προϊόντων και των δραστηριοτήτων της. Οι Συνεργάτες της εταιρείας θα πρέπει να είναι προετοιμασμένοι να επιδείξουν τη δέσμευσή τους και την ικανότητά τους να υποστηρίξουν αυτή την πρωτοβουλία.

Κάθε Συνεργάτης πρέπει να υιοθετήσει και να εφαρμόσει ένα τεκμηριωμένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης, κατά προτίμηση σε επίπεδα ειδικά για την τρέχουσα πιστοποίηση ISO 14001, συμπεριλαμβανομένων τουλάχιστον:

- Πολιτικής για το περιβάλλον και/ή την αειφορία
- Τεκμηριωμένης έρευνας σχετικά με τις τρέχουσες περιβαλλοντικές επιπτώσεις του προμηθευτή, συμπεριλαμβανομένων των αναλύσεων και των προτεραιοτήτων που μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως βάση για

το σχεδιασμό δράσεων για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, εφαρμόζοντας όλες τις νομικές απαιτήσεις

- Καθορισμένων και τεκμηριωμένων ευθυνών και διαθέσιμων πόρων
- Καθορισμό στόχων και δράσεων για συνεχή Βελτίωση
- Τακτικής επισκόπησης διαχείρισης του ΣΠΔ και της αποτελεσματικότητάς του.

Κλίμα και ενέργεια

Η ΜΕΓΑ επιδιώκει επίσης να μειώσει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου με μια ολιστική προοπτική, δηλαδή από την εξόρυξη πόρων, μέσω της παραγωγής, της μεταφοράς, της χρήσης και της λήξης της ζωής του προϊόντος.

Η ΜΕΓΑ αναμένει από όλους τους Συνεργάτες να εργαστούν ενεργά για τη μείωση των εκπομπών τόσο από πλευράς ενέργειας όσο και ηλεκτρικής ενέργειας σε σχέση με την κατασκευή, τη μεταφορά και την προμήθεια των παραδιδόμενων αγαθών.

Οι Συνεργάτες πρέπει να διαθέτουν ένα πρόγραμμα ενέργειας και ηλεκτρικής ενέργειας, συμπεριλαμβανομένων καθορισμένων δραστηριοτήτων και στόχων βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης.

Η ευθύνη μας για την ασφάλεια των προϊόντων

Η ΜΕΓΑ εδώ και 40 χρόνια, παράγει προϊόντα εξαιρετικά υψηλών προδιαγραφών, βασιζόμενη σε ένα σύστημα ελέγχου και πιστοποίησης της ποιότητας των προϊόντων που αποτελείται από το Εσωτερικό



Σύστημα - Internal QA System (συνεχώς εξελισσόμενο, απόλυτα αυτοματοποιημένο και μηχανογραφημένο) και το Εξωτερικό Σύστημα - External Laboratories (συνεργασία με εγκεκριμένα εργαστήρια και επίσημους οργανισμούς πιστοποίησης προϊόντων του κλάδου).

Ασφάλεια και ποιότητα προϊόντων

Η ΜΕΓΑ και οι συνεργάτες της δεσμεύονται για την παραγωγή προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας και ασφάλειας. Η ασφάλεια των προϊόντων ορίζεται ως ασφάλεια για τους πελάτες, τους καταναλωτές και όλους όσους έρχονται σε επαφή με τα προϊόντα της ΜΕΓΑ.

Η ασφάλεια των προϊόντων μας πρώτη και αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητά μας

- Δημιουργήσαμε πρώτοι παγκοσμίως στον τομέα των προϊόντων προσωπικής υγιεινής το “Sensitive” concept, που προσφέρει ολοκληρωμένη προστασία, με σεβασμό στο δέρμα.
- Τηρούμε αυστηρές ποιοτικές προδιαγραφές με συστηματοποιημένες διαδικασίες ποιοτικών ελέγχων στις πρώτες ύλες και της παραγωγής σε κάθε στάδιο.
- Διερευνούμε συνεχώς τις ανάγκες των καταναλωτών, με σκοπό την ποιοτική βελτίωση των προϊόντων μας.
- Σχεδιάζουμε νέες καινοτομίες στα προϊόντα μας και στις διαδικασίες μας.
- Επενδύουμε σε προηγμένα συστήματα ποιοτικής διασφάλισης, που εφαρμόζουν

εξαιρετικά αυστηρούς ελέγχους σε όλα τα στάδια της παραλαβής, αποθήκευσης και παραγωγής.

Η ασφάλεια του καταναλωτή αποτελεί για όλους εμάς στη ΜΕΓΑ την πρώτη και προτεραιότητα. Για να εξασφαλίσουμε την άριστη ποιότητα των προϊόντων μας, εφαρμόζουμε αυστηρές ποιοτικές διαδικασίες σε όλα τα στάδια της παραγωγής.

Παράγουμε προϊόντα υψηλών προδιαγραφών, βασιζόμενοι σε ένα εξαιρετικά προηγμένο και παράλληλα αυστηρό σύστημα ελέγχου και πιστοποίησης της ποιότητας των προϊόντων. Μεταξύ άλλων, στις γραμμές παραγωγής, έχουμε επενδύσει σε εξελιγμένες και ειδικά προσαρμοσμένες αυτόματες κάμερες, που ελέγχουν ενδελεχώς κάθε τεμάχιο παραγωγής σε σχέση με το πρότυπο και τις αυστηρές προδιαγραφές του τμήματος ποιοτικού ελέγχου. Εφαρμόζουμε σε καθημερινή βάση ελέγχους ποιότητας πρώτων υλών, εσωτερικούς εργαστηριακούς ελέγχους πρώτων υλών, μικροβιολογικούς ελέγχους για την τήρηση των προδιαγραφών, τόσο των Α' υλών όσο και των τελικών προϊόντων, κατά τα στάδια παραγωγής και διακίνησης.

Απαιτούμε από τους εργαζόμενους να τηρούν όλες τις διαδικασίες και από τους συνεργάτες μας να τηρούν όλες τις προδιαγραφές που έχουν συμφωνηθεί.

Πρότυπα τοποθεσίας (υποδομή)

Η ΜΕΓΑ απαιτεί οι εγκαταστάσεις των προμηθευτών της είναι κατάλληλα σχεδιασμένες, κατασκευασμένες και έχουν συντηρηθεί σωστά έτσι ώστε να ελαχιστοποιείται ο κίνδυνος μόλυνσης των εμπορευμάτων, να συμμορφώνονται με όλες τις σχετικές νομοθεσίες και να λειτουργούν με ασφάλεια σε ένα ασφαλές περιβάλλον.

Η ροή της παραγωγικής διαδικασίας πρέπει να οργανώνεται ώστε να υπάρχει επαρκής χώρος εργασίας και ικανότητα αποθήκευσης με επαρκείς εγκαταστάσεις για τους εργαζομένους (συμπεριλαμβανομένων των χώρων ανάπαυσης, τουαλετών, ντουλαπιών και περιοχών αλλαγών), αλλά και να διατηρούνται σε καθαρή κατάσταση.

Προδιαγραφές

Όλα τα εμπορεύματα ορίζονται με ένα συμφωνημένο σύνολο προδιαγραφών ή τεχνικό δελτίο και με μοναδικό κωδικό αναγνώρισης κατά τη διάρκεια της τακτικής παροχής και κατά τη φάση ανάπτυξης. Κατά τη διάρκεια μιας φάσης ανάπτυξης, η αναγνώριση μπορεί να είναι προσωρινή.

Ο Συνεργάτης δεν μπορεί να προβεί σε αλλαγές στα εμπορεύματα ή / και στη διαδικασία παραγωγής, συμπεριλαμβανομένων των αλλαγών του τύπου κατασκευής, της διαδικασίας / του εξοπλισμού κατασκευής ή / και των πρώτων υλών / συστατικών από υφιστάμενους ή νέους / εναλλακτικούς δευτερεύοντες Συνεργάτες, εκτός εάν έχουν κοινοποιηθεί τέτοιες αλλαγές με γραπτή συγκατάθεση από την εξουσιοδοτημένη επαφή ΜΕΓΑ. Αυτό ισχύει για όλες τις αλλαγές εκτός από τη δευτερεύουσα διαδικασία βελτιστοποίησης και σε μικρές αλλαγές συντήρησης που δεν έχουν

επίδραση στα παραδοθέντα αγαθά και δεν αναστέλλουν τη συμμόρφωση του προμηθευτή με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας και άλλες εφαρμοστέες απαιτήσεις. Η έγκριση της ΜΕΓΑ για μια αλλαγή δεν θα απαλλάξει τον προμηθευτή από τις υποχρεώσεις και τις ευθύνες του. Νέος αναγνωριστικός κωδικός εμπορευμάτων χρησιμοποιείται αν οι πρώτες ύλες / εξαρτήματα ή συνθήκες διεργασίας αλλάξουν σημαντικά, ιδιαίτερα εάν οι αλλαγές ενδέχεται να επηρεάσουν τη χημική σύνθεση των αγαθών.

Μεταφορά

Τα οχήματα της εταιρείας και των Συνεργατών της πρέπει να είναι κατάλληλα για τη μεταφορά των σχετικών εμπορευμάτων, να καθαρίζονται τακτικά και να επιθεωρούνται ώστε να εξασφαλίζεται ότι είναι απαλλαγμένα από οσμές και μόλυνση. Όλα τα οχήματα, ανεξάρτητα από την πηγή, πρέπει να επιθεωρούνται πριν από τη φόρτωση και να τηρούνται τα αρχεία ελέγχου. Όλα τα εμπορεύματα πρέπει να είναι έτοιμα για αποστολή με τέτοιο τρόπο ώστε να αποφευχθεί ζημία, μόλυνση ή άλλη αλλοίωση των εμπορευμάτων.

Δοκιμές

Το προσωπικό που εκτελεί δοκιμές στις πρώτες ύλες / τις συνιστώσες και / ή τα εμπορεύματα πρέπει να έχει επαρκή γνώση χρησιμοποιώντας μεθόδους δοκιμής. Οι χρησιμοποιούμενες μέθοδοι δοκιμής πρέπει να είναι σαφώς καθορισμένες, επικυρωμένες, τεκμηριωμένες και κατά προτίμηση σε συμμόρφωση με αναγνωρισμένο πρότυπο για τον συγκεκριμένο κλάδο. Όλα τα όργανα μετρήσεων πρέπει να είναι βαθμονόμησης και ελέγχου σύμφωνα με τη χρήση συστήματος μετρολογίας.

Συμμόρφωση με τις αρχές μας



Για τη ΜΕΓΑ οι ηθικές αρχές του παρόντα κώδικα δεοντολογίας αποτελούν επιλογή και δέσμευση για τη συμπεριφορά των εργαζομένων και των συνεργατών της. Έχουμε ισχυρή πεποίθηση ότι καμία απολύτως επιχειρηματική συμφωνία δεν δικαιολογεί τη διακινδύνευση της φήμης της εταιρείας μας. Το ίδιο αναμένουμε και από τους συνεργάτες μας.

Οι συνεργάτες μας οφείλουν να ενεργούν με βάση τα όσα αναφέρονται στον παρόντα Κώδικα. Προτρέπουμε τους συνεργάτες της ΜΕΓΑ να μεταφέρουν αυτές τις αρχές και στους εργαζομένους τους. Μπορούν, επίσης, να υιοθετούν εκτενέστερα πλαίσια και κανονισμούς με υψηλότερες απαιτήσεις όσον αφορά την ηθικά ακέραιη συμπεριφορά.

Ο εργαζόμενος που παραβαίνει τη σχετική νομοθεσία περί θεμιτού ανταγωνισμού σε σχέση με πελάτες και προμηθευτές υπόκειται σε αστική και ποινική ευθύνη σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, ενώ δύναται να λυθεί η σχέση εργασίας του με την εταιρεία.

Είμαστε όλοι ιδιαίτερα υπεύθυνοι στο να επιδεικνύουμε σεβασμό στην τήρηση των αρχών του παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας, ενώ κάθε παραβίαση δύναται να έχει ως αποτέλεσμα τη λήψη μέτρων, ανάλογα με τη βαρύτητα της παράβασης.

Υποχρέωση αναφοράς

Ο Συνεργάτης πρέπει να αναφέρει στους εκπροσώπους της ΜΕΓΑ τυχόν υποψίες για ουσιώδη παραβίαση των υποχρεώσεων οποιουδήποτε σε σχέση με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας συμπεριλαμβανομένης οποιασδήποτε παραβίασης από τους Συνεργάτες της ΜΕΓΑ.

Ηθικά αkéραιο συμπεριφορά



Πώς σας υποστηρίζουμε

Ο παρών κώδικας δεσμεύει όλους τους εργαζόμενους ανεξάρτητα από το χρόνο πρόσληψης, τα καθήκοντα και τις ευθύνες τους και ανεξαρτήτως της ιεραρχικής θέσης που κατέχουν.

Τι αναμένουμε από τους εργαζόμενους, αλλά και τους συνεργάτες μας;

- Ήθος στις καθημερινές πράξεις και αποφάσεις τους.
- Συμμόρφωση με τις αρχές του Κώδικα.
- Να αναφέρεται οποιαδήποτε Μη Ηθική Πρακτική.

Οι εργαζόμενοι της εταιρείας υποχρεούνται να συμβουλευόμαστε τη Διοίκηση σε οποιοσδήποτε αμφιβολίες ή διευκρινίσεις ως προς τη νομιμότητα των ενεργειών τους, στο πλαίσιο της ορθής εκτέλεσης των εργασιακών καθηκόντων τους.

Η ΜΕΓΑ ενθαρρύνει μια ανοιχτή και ειλικρινή κουλτούρα, όπου ο κάθε εργαζόμενος μπορεί να αναφέρει πιθανές παραβιάσεις του νόμου ή του Κώδικα.

Η οποιαδήποτε ανησυχία ή αμφιβολία συζητείται κατ' αρχάς με τον προϊστάμενο κάθε εργαζομένου. Η ΜΕΓΑ θα ερευνήσει με διακριτικότητα και πολύ μεγάλη προσοχή τις πιθανές παραβιάσεις, λαμβάνοντας τα κατάλληλα μέτρα. Οι πληροφορίες που θα δοθούν κατά τη διάρκεια μιας έρευνας θα παραμείνουν εμπιστευτικές, εκτός από όποια γνωστοποίηση απαιτείται από το νόμο ή αφορά ποινική συμπεριφορά.

Εάν έχετε αμφιβολίες σχετικά με το πώς πρέπει να ενεργήσετε σε κάποια περίπτωση, διερωτηθείτε:

- Συμφωνεί αυτό με τις αξίες της ΜΕΓΑ;
- Είναι συνεπές προς των κώδικα;
- Είναι νόμιμο;
- Θα έχει θετικό αντίκτυπο για την εταιρεία;

Εάν η απάντηση είναι αρνητική, έστω και σε μια από τις παραπάνω ερωτήσεις, μην προβείτε στην ενέργεια και ρωτήστε ή ζητήστε από τον προϊστάμενό σας καθοδήγηση ή βοήθεια.

Επικοινωνία για ανάρμοστη συμπεριφορά

Εάν η ανάρμοστη συμπεριφορά αφορά σημαντικές παραβάσεις εργαζομένων μας, παρακαλούμε να επικοινωνείτε με την κα. Δημητρίου Μαίρη, Διευθύντρια Προσωπικού, στο τηλ: 210 2419871 ή στο email:

mdimitriou@megadis.gr.

Εάν παρατηρήσετε συγκεκριμένες ενδείξεις ανάρμοστης συμπεριφοράς εργαζομένων σας στο πλαίσιο της συνεργασίας σας με τη ΜΕΓΑ, ενημερώστε μας σε περίπτωση σοβαρών παραβάσεων.

Η ΜΕΓΑ οφείλει να γνωστοποιεί στους συνεργάτες τον παρόντα κώδικα. Οι συνεργαζόμενες επιχειρήσεις πρέπει να γνωστοποιούν τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας σε τρίτους εμπλεκόμενους συνεργάτες για την εκπλήρωση των συμβατικών τους υποχρεώσεων έναντι της ΜΕΓΑ, να λαμβάνουν τις αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας υπ' όψιν κατά την επιλογή των εν λόγω τρίτων και να καταβάλλουν κάθε προσπάθεια για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης των εν λόγω τρίτων με τον Κώδικα Δεοντολογίας.

Εάν κάποιος συνεργάτης αδυνατεί να συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του παρόντα Κώδικα, η ΜΕΓΑ διατηρεί το δικαίωμα να καταγγείλει τη σύμβαση. Η ΜΕΓΑ επιφυλάσσεται του δικαιώματος να καταγγείλει άμεσα τη σχέση της με οποιονδήποτε συνεργάτη σε περίπτωση παράβασης των εν λόγω αρχών από τον εν λόγω συνεργάτη, ειδικότερα δε σε περιπτώσεις που σχετίζονται με τις απαγορεύσεις της παιδικής εργασίας, της καταναγκαστικής εργασίας και των απειλητικών της ζωής παραβάσεων που σχετίζονται με θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

Εάν η ΜΕΓΑ καταγγείλει τη σχέση της με κάποιον συνεργάτη εξαιτίας παράβασης του παρόντα Κώδικα από τον εν λόγω συνεργάτη ή οποιονδήποτε από τους υπεργολάβους του τελευταίου, η ΜΕΓΑ δεν υποχρεούται σε καταβολή αποζημίωσης σε σχέση με την εν λόγω καταγγελία.

Στον παρακάτω σύνδεσμο, μπορείτε να βρείτε πληροφορίες σχετικά με το Οικουμενικό Σύμφωνο (Global Compact) των Ηνωμένων Εθνών, στο οποίο η ΜΕΓΑ είναι επίσημο μέλος:
www.unglobalcompact.org.

Στον παρακάτω σύνδεσμο θα βρείτε στοιχεία της διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO). Η διεθνής οργάνωση είναι η ειδικευμένη οργάνωση του ΟΗΕ που επιδιώκει την προώθηση της κοινωνικής δικαιοσύνης και των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων. Καθορίζει τα διεθνή πρότυπα εργασίας με τη μορφή συμβάσεων και συστάσεων οι οποίες ορίζουν τα ελάχιστα πρότυπα των βασικών δικαιωμάτων εργασίας.

http://www.unric.org/el/index.php?option=com_content&view=article&id=10393&catid=25:----un-system-directory&Itemid=32

Ισχύς και Τροποποιήσεις του Κώδικα

Η ισχύς του παρόντος Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας για τη ΜΕΓΑ και τους συνεργάτες της αρχίζει από την ημερομηνία έγκρισής του από το Διοικητικό Συμβούλιο. Ενδεχόμενες τροποποιήσεις ή ακυρώσεις γνωστοποιούνται ανάλογα. Η ΜΕΓΑ έχει δικαίωμα να τροποποιήσει των κώδικα οποτεδήποτε και για οποιονδήποτε λόγο.

Η εφαρμογή του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας, όπως και όλων των πολιτικών της ΜΕΓΑ, είναι υποχρεωτική. Οι επικεφαλής των τμημάτων της ΜΕΓΑ είναι υπεύθυνοι για την κοινοποίηση του Κώδικα στους υφισταμένους τους και την εκ' μέρους τους κατανόηση και ορθή εφαρμογή του.



ΜΕΓΑ Προϊόντα Ατομικής Υγιεινής Α.Ε.
Δεκελείας 148, 13678 Αχαρνές, Ελλάδα.

www.megadis.gr

