



江苏苏青水处理工程集团有限公司

## 2019 年社会责任报告



# 目 录

关于报告.....	3
企业概况.....	5
股权架构.....	6
主要人员.....	6
加入协会组织.....	6
资质证书.....	8
企业荣誉.....	8
高管致辞.....	9
第一章 公司社会责任治理.....	10
01 责任治理.....	10
02 责任分工.....	11
03 责任目标.....	12
04 重要性议题.....	13
第二章 劳工人权.....	15
01 员工招聘.....	16
02 员工培训.....	18
03 职工工会.....	19
04 薪酬福利.....	20
05 职业安全.....	23
06 公益慈善.....	26
第三章 环境.....	28
01 预防污染和节约资源.....	28
02 能源消耗和温室气体排放.....	29
03 “三废”处理.....	31
04 环保培训.....	36
第四章 商业道德.....	38
01 反腐败.....	39
02 保护知识产权.....	40

03 信息安全.....	42
04 反不正当竞争.....	43
第五章 可持续采购.....	45
01 可持续采购绩效指标.....	45
02 供应商管理.....	46
GRI&SDG Standards 指标索引.....	49
意见反馈表.....	54

## 关于报告

江苏苏青水处理工程集团有限公司努力保证报告信息的真实性、准确性、客观性、完整性，力争全面介绍公司年度履责理念、行动、绩效以及改进措施。我们希望通过发布报告等方式加强与利益相关方的沟通，促进合作；增进利益认同、情感认同、价值认同，凝聚可持续发展合力。

本公司董事会及全体董事保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

如无特别说明，本报告所使用的货币单位均为人民币。

### 一、报告时间范围

本报告为江苏苏青水处理工程集团有限公司发布的第一份社会责任报告。本报告为年度报告，时间范围从2019年1月1日至2019年12月31日。为提高报告完整性，部分数据可能超出上述范围。

### 二、报告组织范围

本报告的组织范围涵盖江苏苏青水处理工程集团有限公司及其控股子公司。

### 三、报告专业术语

为便于表达，一般情况下，本报告中“苏青集团”、“公司”或“我们”等词语表述，均指代江苏苏青水处理工程集团有限公司，特殊情况另行说明。

### 四、报告数据说明

本报告所使用的数据和案例，均来自公司的正式文件、统计报告或公开文件，力求符合业界通行的信息披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。

### 五、报告参考标准

《GRI可持续发展报告标准》核心方案

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》

联合国全球契约十项原则

中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）

### 六、报告内容和指标选择

本报告内容范围的选择遵循GRI的实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则，并结合企业实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通，确定报告的具体内容。



在披露指标的选择方面，本报告主要考虑了与关键议题绩效相关的各具体指标的相关性、实质性及可获得性。所采用的指标既与社会责任主要议题高度相关，又能够有效反映出我们在相应议题的绩效表现，同时能够通过现有的管理体系进行收集。随着江苏苏青水处理工程集团有限公司社会责任管理工作的进一步提升与精细化，我们将会在今后的报告中逐步对披露指标进行优化和完善。

## **七、报告获取方式**

本报告以电子版形式发布，欲获取报告电子版，请登录江苏苏青水处理工程集团有限公司官网（[www.suqing.com](http://www.suqing.com)）下载。

## **八、报告联络方式**

江苏苏青水处理工程集团有限公司

联系人：蒋岳峰

地址：江苏省江阴市长泾镇河塘常青路 89 号

电话：0510-86339038

邮编：214419

传真：0510-86331113

邮箱：[suqing@suqing.com](mailto:suqing@suqing.com)

## 企业概况

江苏苏青水处理工程集团有限公司位于江苏省江阴市长泾镇河塘常青路 89 号，成立于 1970 年，1997 年成立集团公司，2001 年转为民营股份制企业。公司集研发、生产、销售、工程总承包、服务为一体的专业化技术型企业。生产占地 300 余亩，净资产超 10 亿元，是国内离子交换树脂、设备、填料、内构件为一体的唯一生产企业，年生产量 60000 立方米，是省重合同守信誉企业、江阴市百强重点骨干企业。

2004 年，公司成为离子交换树脂国家标准工作组后，组织制定和修订了 23 项国家标准，先后获得了省高新技术企业、省名牌产品、省企业技术中心，省离子交换树脂与吸附树脂工程技术研究中心，同时获得了 8 项国家发明专利，25 项国家新型实用专利，多项产品填补了国内空白，取得了省科技成果转化和省高新技术产品认证。并先后通过 ISO9001:2015，ISO14001:2015，ISO18001:2007 体系认证，美国卫生会 NSF 认证，省级企业技术中心，江苏省“重合同守信誉企业”、“AAA”级银行信用等级企业等荣誉称号。

苏青集团产品覆盖中国近 40% 的市场份额，国际覆盖 60 多个国家和地区。苏青人始终以“人有我优，人无我有”的创新理念，致力于广大用户，为人类和社会创造更多的幸福和财富。

股权架构




主要人员

姓名	职位	性别
蒋岳峰	执行董事、总经理	男
华金宝	监事	男

加入协会组织

联合国全球契约		会员
中国膜工业协会离子交换树脂分会		高级副会长
中国生物发酵产业协会		会员
中国标准化协会化工标准化分会		会员
江苏省企业信用管理协会		会员
中国氯碱工业协会		会员
全国热能及水处理工程制造业理事会		会员



United Nations  
Global Compact  
Uniting business for a better world

20  
years

[About](#) | [News](#) | [Sign In](#) | [Contact Us](#) | [Search](#)

[WHO WE ARE](#) | [THE SDGs](#) | [PARTICIPATION](#) | [TAKE ACTION](#) | [ENGAGE LOCALLY](#) | [EXPLORE OUR LIBRARY](#)

10,000 companies  
+ 4,000 non-businesses

IN THIS SECTION

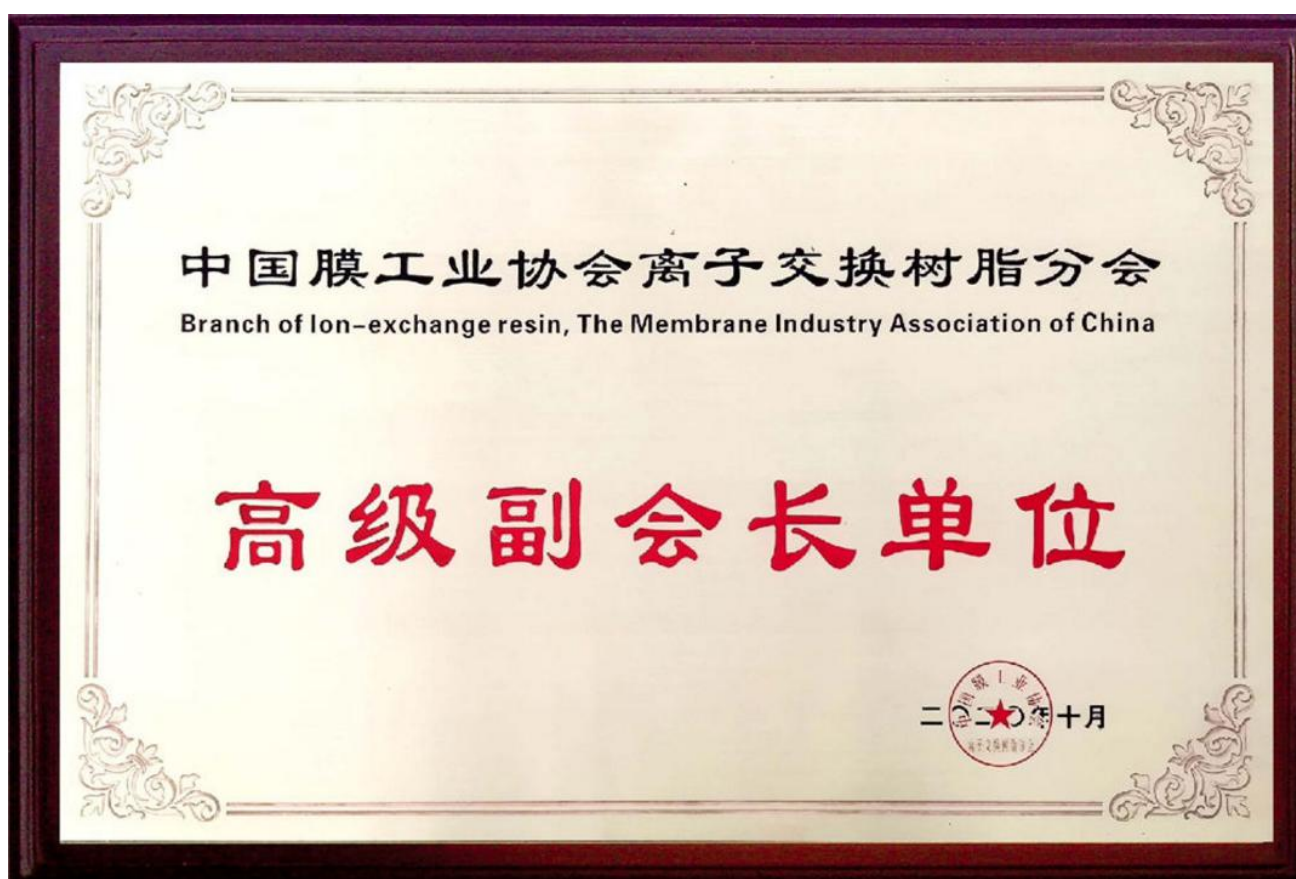
## Jiangsu Suqing Water Treatment Engineering Group Co., Ltd.

[www.suqing.com](http://www.suqing.com)

COMPANY INFORMATION

**Overview**  
 Country: China  
 Org. Type: SME  
 Sector: Chemicals  
 Engagement Tier: Signatory

**Participant Since**  
 17 August 2020  
  
 Next COP due on: 2021-08-17





## 资质证书

序号	发证日期	证书类型	证书编号	截止日期
1	2091-12-05	高新技术企业	GR201932005929	2022-12-05
2	2019-08-20	企业知识产权管理体系认证	165IP194638ROM	2022-08-19
3	2018-11-15	排污许可证	913202812504190159001P	2021-11-14
4	2018-04-25	环境管理体系认证	02018E0458R3M	2021-04-24
5	2018-04-25	质量管理体系认证	02018Q0883R5M	2021-04-24
6	2018-04-25	中国职业健康安全管理体系认证	02018S0404R2M	2021-04-24



GB/T29490-2013知识...



ISO9001质量管理体系证



ISO14001环境管理体系认



ISO45001职业健康安全管...

## 企业荣誉



离子交换树脂国家标准工作组



驰名商标



江苏省离子交换树脂和吸附树脂工..



江苏省重合同守信用企业



省民营科技企业



美国卫生会NSF认证

## 高管致辞

水资源是人类生存和社会发展必不可缺的重要资源。随着我国经济快速发展、城镇化和工业化进程推进，我国用水量快速增加而水污染日益严重，加剧了我国水资源短缺的矛盾，解决水资源短缺及水污染问题成为迫在眉睫却又



任重道远的任务。近年来，我国政府出台了以“水十条”为纲领的各项环保产业政策，加强环保督查及处罚力度，大力支持节能环保产业。作为环保产业的重要领域，在上述现实背景下，水处理行业将成为未来我国经济发展中必不可缺的朝阳产业。

环保监管趋严是近年来我国水处理行业发展的最主要动力。一方面迅速推动市政污水处理基础设施建设；另一方面倒逼工业企业加大环保投入，降低污染物排放。现阶段工业用水的价格普遍较低，工业企业开展污水处理的内在动力不足。未来工业用水的价格持续上升(尤其是部分缺水地区)及水处理成本下降，将促使工业企业污水处理由“被动提标”转为“主动节水及水回用”。政策、市场因素是驱动水处理行业发展的双轮，我国工业污水处理市场空间将大有可为。

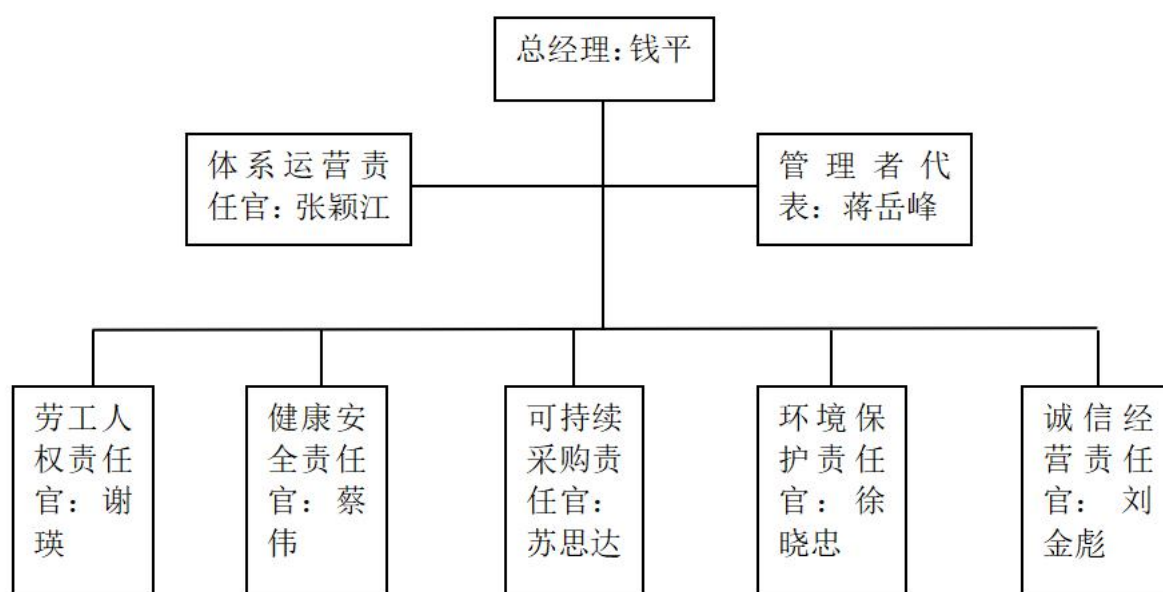
## 第一章 公司社会责任治理

公司已建立健全了包括股东大会、董事会、监事会在内的决策、执行和监督机构以及有关生产经营和财务控制等管理机构，形成了权力机构、决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构，对公司的健康、稳定发展起到了积极的推动作用。2019 年，公司实现营收 8.098 亿元。

报告期内，公司继续按照有关法律法规和监管规定，完善公司法人治理结构，推进管理创新，提升公司价值，努力实现公司成长与股东利益的协调发展。

### 01 责任治理

为了提高公司的社会责任形象、顺利有效地推行公司的 CSR 管理体系，确保公司运作符合国家劳动法规并遵循 ISO26000 国际标准，持续改善公司社会责任表现，经公司决定，特成立 CSR 管理委员会。



公司总经理授权蒋岳峰担任江苏苏青水处理工程集团有限公司 CSR 管理代

表，全权负责维护本公司 CSR 系统之运作，确保本公司的管理行为严格按照 CSR 相关标准执行。无论该成员在其它方面的职责如何，其具有以下方面的职责和权限：

1. 确保本公司的规定及管理行为符合 CSR 标准和相关法律法规要求，并监督完善和维护。
2. 参与制定安全管理措施、操作规程，并监督实施。
3. 定期向最高管理者提交有关 CSR 方面的工作意见。
4. 定期与员工代表及工会主席召开会议，采取必要的措施确保工人的合法权益和安全生产/生活条件得到保障。
5. 负责健康、安全、环境、福利及常规设施事宜，组织对员工有关安全、健康、环境的宣传、教育和培训工作。同时建立公司的 CSR 小组，全力推行维护公司 CSR 体系，并实施、维持和改善。

## 02 责任分工

**体系化运营责任官：**负责并确保公司承诺、管理职责与责任、法律和客户要求、风险评价和风险管理、绩效目标、培训、沟通、员工反馈和参与、审核与评估、纠正措施、文件和记录和要求得到实施。确保公司的社会责任及环境政策承诺守法经营并持续改善。

**劳工人权责任官：**负责监控并确保自由选择职业、不用童工、工时、工资与福利、人道的待遇、不歧视、自由结社等要求的实施。确保依据国际公认的标准，维护工人的人权，并尊重他们。

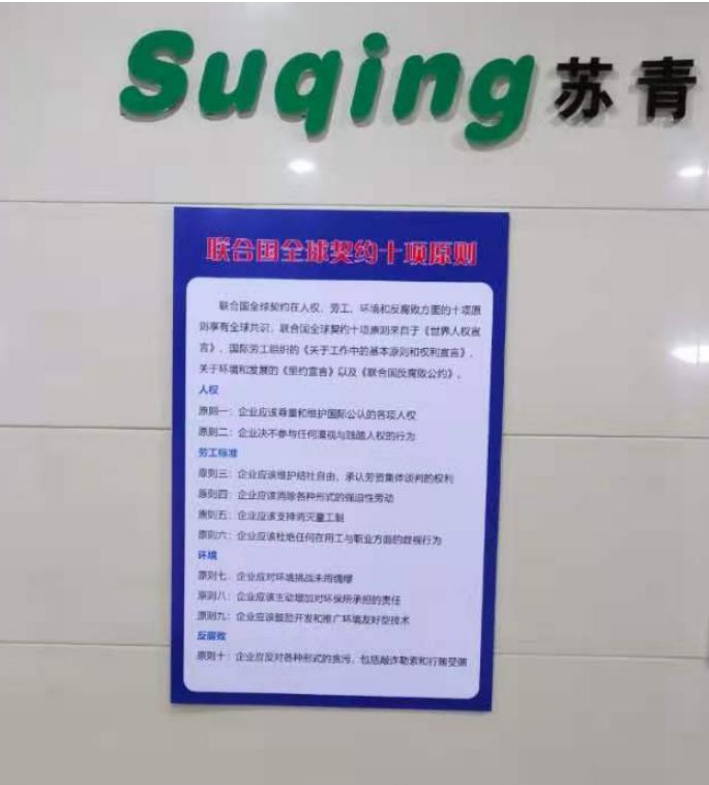
**健康安全责任官：**负责监控并确保职业安全、应急准备、职业伤害与疾病、工业卫生、体力需求高的工作、机器防护、宿舍和餐厅的相关要求得到实施。




**环境保护责任官:**负责监控并确保环境许可报告、预防污染和节约资源、有害物质、废水和固体废物、空气排放、产品含量限制的要求得到实施。确保在制造过程中,尽量减少对环境和自然资源造成的不利影响,同时保护公众的健康安全。

**责任采购责任官:**负责对供应链进行恰当的尽责审查与监测,负责将社会责任要求融入企业采购,负责对中小型供应商提供支持以提升供应商社会责任认知管理水平。


**诚信经营责任官:**负责并确保公司规定的廉洁经营、无不正当收益、信息公开、知识产权、公平交易广告和竞争、身份保密等要求得到实施。确保公司经营遵循最高的道德要求。







江苏苏青水处理集团有限公司

企业社会责任管理手册

文件类型	企业社会责任手册
文件编码	SQSZ-01
制定部门	总经理室
版本	1
印章	
当受控文件印章为红色时,此文件方为有效。	

修改控制		
版本	修改记录	生效日期
1	根据 ISO26000 国际标准及 Ecovadis 审计标准全面制定	2019年1月4日

编制: 总经理室      审核:       批准: 

全球契约十项原则看板

社会责任管理手册

03 责任目标

CSR 目标: 发展及实施控制措施, 尽最大可能进行劳动者关怀、消费者满意、

社会公益和环境保护。

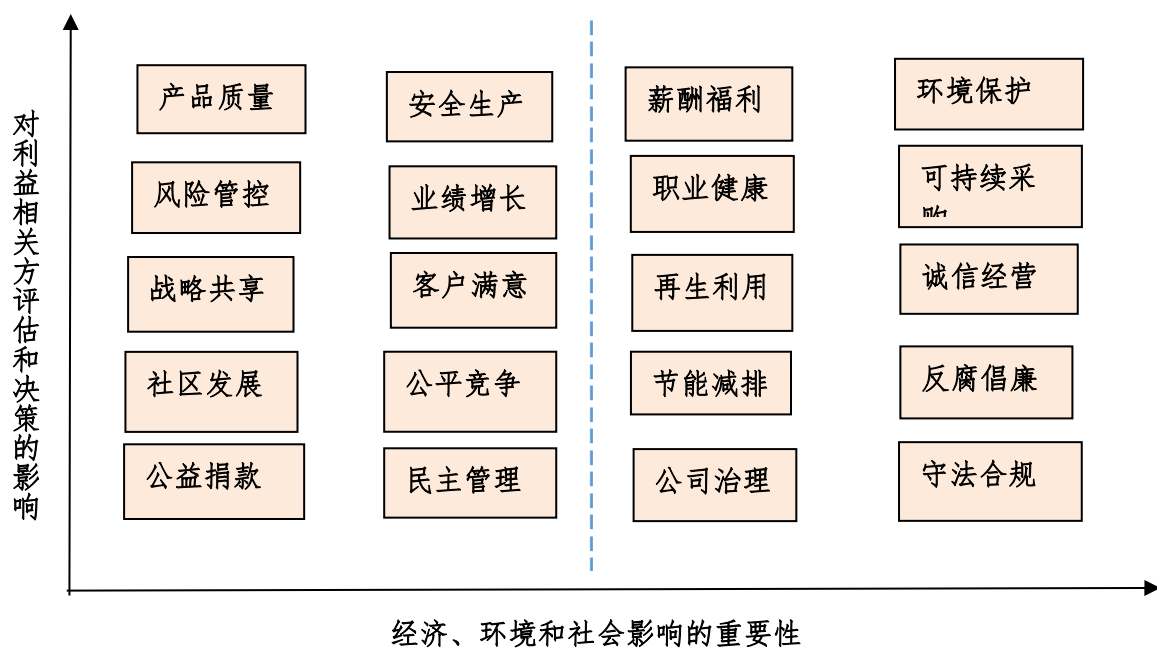
CSR 指标：童工使用为零，职业健康体检率 100%，不正当利得为零，环境污染事件为零。

公司愿意：将 CSR 目标作为公司战略不可分割的一部分，推动公司在社会责任方面取得卓越成果；承担对员工、消费者、投资者、合作方、社区和环境等利益相关方的社会责任；建立机制，公平对待，杜绝歧视，加强教育，创造机会，促进公司可持续发展。

<p><b>质量方针：</b></p> <p>满足顾客的要求和不断发展的各行业环保的需求是我们事业不断发展的基础，公司将始终如一地遵循：</p> <p><b>科学管理、客户至上、追求卓越、满足需求。</b></p> <p><b>环境职业健康安全方针：</b></p> <p>遵守环境、职业健康安全有关的法律、法规，持续完善和改进公司的环境职业健康安全管理体系。保障员工和相关人员健康安全，不断开发环保领域的新产品，满足各行业改进环境绩效的需求。</p> <p><b>质量目标：</b></p> <p>1. 树脂质量优于电力、石化、行业标准；</p> <p>2. 产品检验一次合格率 ≥ 98%；</p> <p>3. 顾客满意度 ≥ 95%；</p> <p>4. 年开发新产品 1-2 只。</p> <p><b>环境目标：</b></p> <p>1. 废水、气、声达标排放。</p> <p>2. 杜绝化学品污染。</p> <p><b>环境指标：</b></p> <p>1. 公司的污水处理 COD ≤ 500mg/L、PH=6.5-8.5，进镇污水处理站。</p> <p>2. 公司周边的噪音 ≤ 60 dB。</p> <p>3. 废气排放达标。</p> <p>4. 固体废弃物 100%合理处置。</p> <p>5. 火灾为零，化学品泄露为零。</p> <p><b>职业健康安全目标指标：</b></p> <p>1、生产区域废气排放达标，噪声达标。</p> <p>2、火灾、爆炸、中毒等重大事故为零，扭伤、轻微灼伤等意外事件每年 ≤ 5 次。</p> <p>3、作业人员职业健康安全培训 100%合格，特种作业人员持证上岗率 100%。</p> <p>4、持续改进职业健康安全管理体系，实现零重大工伤、零职业病。</p>
--

04 重要性议题

我们认真分析和研究了国家政策、行业发展等信息，通过问卷调查、媒介平台、网络等形式与利益相关方进行沟通，收集其关注的议题和期望。根据公司发展战略和经营重点，识别出苏青集团的社会责任议题，并对每项议题进行重要性评估和定位，以完成社会责任实质性议题的甄选和确定。



为有效管理各种责任议题，公司建立了一整套社会责任管理体系，围绕“责任规划、年度计划、项目实施、考核评估”积极开展履责工作。公司定期召开会议，总结阶段性运行情况，针对出现的问题即时推出整改措施，特别是有关环境和劳工人权方面的问题，公司高层相当重视，均作为重要议题列入公司会议。

## 第二章 劳工人权

报告期内，公司严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》，进一步规范和完善了公司的激励、社保等薪酬和福利制度，未发生违法用工、歧视员工、强迫劳动、拖欠员工工资等情形。

公司拥有员工 253 人，其中博士 4 名，高级技术职称 15 名。

### 员工情况

员工总数	253 人
其中：男员工	186 人
女员工	67 人
残疾人	2 人
女性高级管理者	3 人
少数民族员工担任高级管理者职位	0 人



## 2019 年劳工人权绩效指标

少数民族员工占比	0
少数民族员工担任高级管理者职位占比	0
女性占公司总员工人数百分比	19%
担任高级管理者职位的女性的百分比	27%
因工死亡人数	0 人
工伤人数	2 人
直属劳动力损失工时事故率	0.39
集体协议覆盖员工比例	100%
社保总额	180.43 万元
社保覆盖员工比例	93.41%
缴纳商业保险费用	5.61 万元
商业保险覆盖员工比例	91%
员工平均培训时间	80 小时/年
培训员工数	176 人
获得职业晋升的员工数	2 人
歧视与骚扰事件	0 起
ISO45001 证书覆盖比例	33%

### 01 员工招聘

公司制定了《员工选聘和录用管理程序》《反强迫劳动管理程序》《反歧视性管理程序》，根据发展需要，按照公开、公平、公正、合理、择优录用的原则招聘员工；公司禁止一切形式的歧视行为和任何限制工人自由的行为，在制定和执行有关招聘、工资、福利、培训、升职、解雇等政策时，坚持公平的原则，不因员工的种族、阶层、国籍、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、怀孕、性倾向、社团倾向等方面的不同而采取歧视。禁止采用，如扣押身份证件、收取押金



或抵押物、扣押工人工资、强迫搜身、限制工人出入工厂和强迫加班等。各级人员，包括保安人员以及管理人员不得强迫或恐吓员工。

公司绝对禁止使用童工，招工时必须采取有效方法鉴别工人的真实年龄，防止因工人虚报年龄而误招童工。一旦发现童工，必须采取必要的支持行为。

公司建立申诉渠道（员工代表、意见箱等），让员工有机会反映其在工作上的意见及感受。如发现有强迫劳动情况，员工代表调查后根据实际情况要求管理者进行处理。劳务派遣和外包工人同样适用本程序。

2019 年，公司未发生歧视、骚扰和无用童工事件。

### 江苏苏青水处理工程集团有限公司2019年劳工指标管理方案

表格编号：QR. ISO. 002. A

序号	工作内容	活动频率	实施月份												负责人	备注
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	员工职业健康体检	1次/年	▲												蔡伟	公司职员全部参与
2	消防演习	4次/年			▲			▲			▲			▲	蔡伟	
3	化学品危险泄漏演习	4次/年			▲			▲			▲			▲	蔡伟	
4	特种设备检查频率	1次/月	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	钱涵博	
5	员工个人防护配备率	1次/月	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	钱涵博	接触职业危害岗位人员全员
6	安全培训次数	2次/月	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	曲初阳	
7	安全检查(安全自查)	1次/月	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	曲初阳	
8	6、特种作业人员持证率（电工、焊工、压力容器操作工、电梯工、安全员等）	1次/年	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	曲初阳	特种作业人员均持证上岗
9	社会责任内审	1次/年									▲				张颖江	
10	2019年因工死亡人数、工伤人数、患职业病人数	月份项目	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	曲初阳	2019年全年无因工死亡人数、工伤人数、患职业病人数
		目标	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
		安全事故率	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
11	公司歧视骚扰事件	目标	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	谢瑛	每月底从各投诉渠道统计
12	童工误用事件	目标	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	谢瑛	招聘环节严格把关
13	强迫劳动事件	目标	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	谢瑛	每月1底从各投诉渠道统计
14	保险福利覆盖率	目标	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	谢瑛	
15	员工技能培训覆盖率	目标	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	张颖江	年初计划
16	集体协议覆盖员工比	目标	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	谢瑛	
17	员工流失率	目标	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	谢瑛	
18	招聘达成率	目标	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	谢瑛	
19	员工满意度	目标	90	90	90	90	85	85	80	80	90	90	85	85	谢瑛	

江苏苏青水处理工程集团有限公司一向致力于将公司建设成遵守国家法律法规、诚实守信、具备社会责任感的企业。不论您是企业的一员，还是我们的合作伙伴，如果发现我们企业的运营过程中，存在环境污染、童工、强迫劳动、歧视骚扰、腐败、贿赂、不正当竞争、隐私信息泄露和使用冲突矿物等问题，均可在此给予投诉、举报和反馈。我们承诺，一经查实，将会严肃处理，同时，对提供举报信息者进行严格保密。您的监督和鞭策将成为我们建设负责任的企业进程中的重要推动力量。



座机

0510-86339039



手机

13915225159



邮箱

suqing@suqing.com



## 02 员工培训

持续完善培训体系建设，优化和新发培训相关的管理制度。加快对内训师、课程资源、学习平台等资源建设，改版 OA 学习发展门户、开发学习平台，全面支持与帮助员工学习发展。

公司人力资源管理团队设计实施了人力资源管理解决方案，持续激发组织活力，通过招聘、推荐、内部选拔等方式持续引进人才，加强人才队伍的建设。



2019 年，公司共有 176 人参与各种学习培训，人均参与培训 80 小时。



江苏苏青水处理工程集团有限公司各部门 2020 年度在职培训计划																					
序号	部门	培训项目	培训目标	培训方式	培训讲师	培训周期	课时	计划培训月份及课时数												培训对象	预计人数
								1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	仓管部	仓储知识培训	为提高仓储员工作业技能	内训	内部讲师	1	1							★				仓管部员工	9		
		危险化学品管理员培训	危险化学品管理员资质	内训	外部讲师	1	1									★		危险化学品管理员	2		
2	设备部	特种作业的安全知识	提高安全意识	内训	内部讲师	1	2			★							★	全体维修人员、叉车组	24		
		动力安装组操作技能	提高操作技能	内训	内部讲师	1	2					★						全体维修人员	20		
		生产设备的维护保养	提高预防维修观念	内训	内部讲师	1	1											★	全体维修人员	20	
3	人事行政部	商业道德培训	宣导内部人员遵守商业道德	内训	内部讲师	1	1							★				财务部、采购部、销售部	25		
		薪酬制度培训	明确公司得薪酬管理制度	内训	内部讲师	1	1									★		部门主管	40		
		员工职业规划培训	规划个人发展目标	内训	内部讲师	1	1										★	部门主管	40		
		社会责任培训	宣导公平公正，反歧视、反骚扰、反强迫劳动	内训	内部讲师	1	1			★								部门领导	30		
		新员工入职培训	熟悉公司的各项规章制度，了解员工想法	外训	外部讲师	1	1										★	新员工	10		
		内部岗位技能培训	提高员工岗位操作技能	内训	内部讲师	1	1											★	部分车间员工	31	
		节能培训	提高节能意识	内训	内部讲师	1	1						★						部分办公人员	30	
		信息安全培训	理解信息安全要求，增强信息安全意识	内训	外部讲师	1	1								★				部分办公人员	30	
4	安保部	劳保用品使用培训	正确合理使用劳保用品	内训	内部讲师	1	1										★	部分车间员工	30		
		员工健康安全培训	增强健康安全意识，提高安全操作技能	内训	内部讲师	1	1											★	部分车间员工	30	
		CCSA安全生产在线培训	满足安全生产，岗位要求全面提高部门主管的安全意识和管理能力	内训	外部讲师	1	24	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	车间全体员工分批	50
		特殊作业培训	规范动火等特殊作业安全管理	内训	内部讲师	1	1							★						特殊作业岗位员工	22
		消防安全基础知识培训	掌握基础消防知识，会报警灭火逃生自救	内训	内部讲师	1	4			★									★	全体员工分批	50
		危险化学品安全知识培训	识别危险化学品，知道有何危害如何防护	内训	内部讲师	1	2	★										★	组长、仓管部	40	
		职业健康/工伤预防培训	了解职业病和工伤事故及其如何有效防控	内训	内部讲师	1	1												★	职业危害场所员工	11
5	QC	检验员培训	熟悉检验流程及检验设备操作	内训	内部讲师	1	1	★											检验员	5	
		ISO标准培训	ISO9001, ISO140001, ISO18001的理解和应用	内训	外部讲师	1	1				★									各车间主管	10
		内审员培训	流程及操作	内训	外部讲师	1	1				★									内审员	3
		质量生产技能培训	提高员工质量意识和操作技能	内训	内部讲师	1	1												★	生产组长及核心工艺操作员	41
		食品安全卫生培训	食品安全管理制度，生产过程食品安全控制	内训	内部讲师	1	1	★												食品级车间所有员工	17
		危废培训	学习危废污染防治法，危废事故应急	内训	内部讲师	1	1					★							各车间主管及工人	30	

1/2

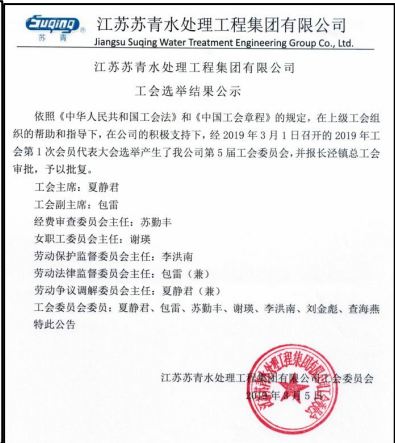
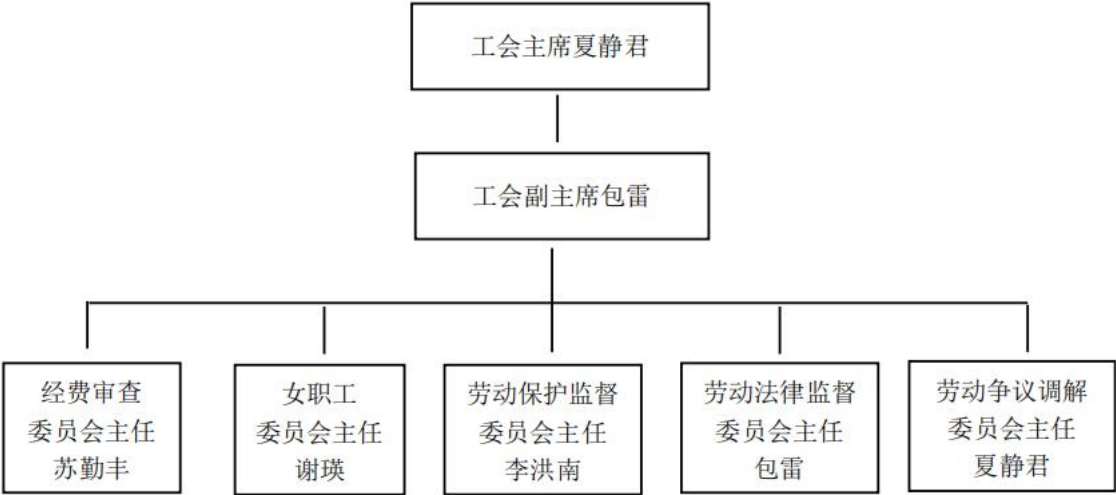
### 03 职工工会

职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式，是职工行使民主管理权利的机构。公司落实职代会职权，依法保障职工审议企业重大决策，实行民主参与、



民主监督、民主管理的权利。2019 年公司集体劳动合同签订率 100%。

工会组织架构图



04 薪酬福利

公司制定并维持《工资和补贴管理程序》并确保符合有关法律法规之规定。

公司按有关规定执行当地最低工资标准，加班工资根据劳动法规的规定计算。

公司员工最低工资标准为 2400 元/月，高于当地最低工资标准 2020 元/月；公司上年度人均工资 53820 元（年薪）；工资和补贴具体依《工资和补贴管理程序》执行，工资发放时间为每月的 28 号左右，以现金的方式支付，并发放给员工工资条。年底一次性以银行转账的方式发放奖金；员工每年工资调整幅度与公司的经济增长水平和岗位、职务、技能挂钩。

公司依法提供社会保险，员工享有国家规定的所有法定节假日，加班工资按国家规定和公司的《工时和加班时间管理程序》执行；员工还同时享有伙食补贴、住房补贴、交通补贴、通讯补贴、技能培训补贴、劳保用品、节日福利、文体活动等福利。2019 年，公司社保和商业保险覆盖率均达到 90%以上。

男员工平均月薪（元）	女员工平均月薪（元）	员工起薪（元）	当地最低工资标准（元）
4800	4800	2800	2020

序号	职级	管理岗位	技术岗位	操作岗位	辅助岗位	职级工资	岗位工资
1	一级	总经理				5000	5000
2	二级	副总经理				4600	4000
3	三级	部长	总工程师			4200	3000
4	四级	副部长	副总工程师			3800	2800
5	五级	科长	工程师	高级技师		3500	2500
6	六级	副科长	工程师	高级技师		3200	2300
7	七级	科员	助理工程师	中级技师		2800	2000
8	八级	科员	技术员	技师		2700	1800
9	九级	科员	技术员	高级工		2500	1600
10	十级			中级工		2400	1400
11	十一级			初级工		2300	1200
12	十二级			初级工		2200	1100
13	十三级				辅助后勤	2000	800







员工活动室



员工休息室



长跑活动



篮球赛



乒乓球赛



公司庆典



公司休闲KTV娱乐



公司员工健身娱乐



发放节日礼品

## 05 职业安全

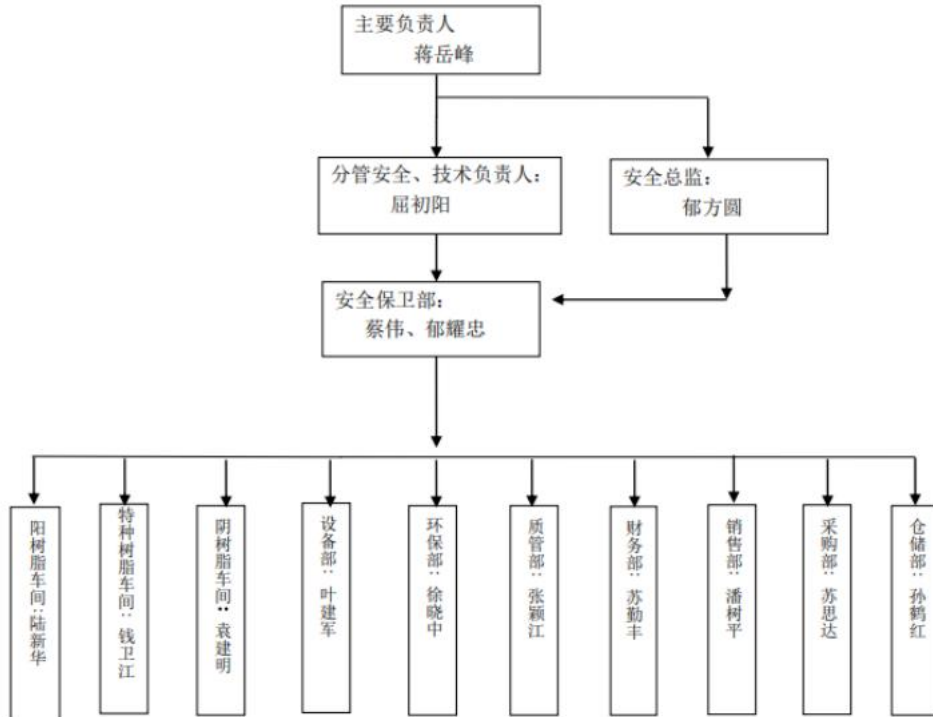
公司通过正确的设计、工程和管理控制、预防性维护和安全工作流程以及持续的安全培训，识别、评估和控制员工可能遇到的潜在安全危险（如化学、电器和其他能源、火灾、车辆及坠落危险）。经风险评估后如果通过上述方式无法有效地控制危险，公司为员工提供适当的、保养良好的个人防护用品以及关于上述危险可能导致的风险的教育资料。此外，还必须采取适当的措施，避免让孕妇/哺乳期妇女接触高危工作环境，消除或降低工作场所带给孕妇/哺乳期妇女健康与安全方面的风险（包括与其工作任务相关的风险），同时为哺乳期妇女提供适当的设施。

2019 年，公司未发生因工死亡事件，因工受伤事件 2 起。



# 江苏苏青水处理工程集团有限公司

## EHS 组织架构图





日常安全生产活动记录

NO: 5楼会议室

名称: CCSA 在线学习

地点: 5楼会议室

主持者: 蒋总、钱总

时间: 2020年6月5日

参加人员签名

徐超	顾同品	周静雅
殷金	傅梅红	白录君
钱明江	何玉萍	沈小娟
何平忠	李洪刚	马林青
陈明	陈化峰	顾明
袁明	郝子峰	袁伟
孙明	蔡松	钱德忠

活动内容记载: 作为安全第5期线上培训, 班组安全建设的培训。

安全生产培训

职业病危害因素  
检测评价报告

报告编号: ZW201913262

受检单位: 江苏苏青水处理工程集团有限公司

检测类型: 定期检测

无锡诺信安全科技有限公司

2019年10月30日

(2019) JYQHT-BG-06 (声) 字第 (1979) 号

噪声检测结果表

共2页 第2页

检测性质	委托检测	参考标准	/
检测时间	2019.11.18 昼间: 10:30-11:45 夜间: 22:15-23:35	气象条件	■晴 □多云 □阴 ■风 昼间: 1.1 m/s 夜间: 2.3 m/s
仪器型号及编号	多功能声级计 AWA6228 (C-93)、风速仪 NK5500 (C-170)、AWA6022A 声级校准器 (D-92)		
检测类别	■厂界 □场界 □其它 ( )	检测频次	昼间1次 夜间1次
检测位置/工况	车间/工段名称: 主要生产源设备名称及数量 生产时间: 风机 4 台	运转状态	昼间 2 台 夜间 1 台
突发噪声已屏蔽			
测点号	等效声级 dB (A)		
	昼间	夜间	
Z1	56.6	48.6	
Z2	58.9	49.4	
Z3	57.4	48.4	
Z4	53.6	46.9	

公司识别并评估潜在的紧急情形和紧急事件, 并通过实施应急预案及应对程序将其影响降到最低, 包括紧急报告、员工通知和撤离程序、员工训练与演习、适当的火灾探测及扑灭设备、明显和畅通的逃生通道、充足的出口设施和复原



计划。



## 06 公益慈善

公司建立了“送温暖工程基金”，由公司出资 90 万，工会出资 10 万，共同组成。并有企业与工会共同制定《送温暖工程基金管理使用办法》，并报职工代表大会审议通过，用于解决职工日常生活中的突发性、临时性重大困难，帮助职工渡过难关。

2020 年 10 月 10 日下午，江阴市慈善总会第四届会员大会暨慈善突出贡献奖颁奖仪式举行。大会对江阴慈善突出贡献项目、个人、单位（组织）、企业以及抗疫突出贡献奖进行颁奖。江苏苏青水处理工程集团有限公司荣获“江阴慈善突出贡献企业”。



## 江阴慈善 突出贡献企业

江苏华西集团有限公司	江苏新长江实业集团有限公司
法尔胜泓昇集团有限公司	双良集团有限公司
江阴兴澄特种钢铁有限公司	海澜集团有限公司
江苏阳光集团有限公司	江苏新潮科技集团有限公司
三房巷集团有限公司	江苏华宏实业集团有限公司
江苏扬子江船业集团有限公司	江阴市新国联集团有限公司
江阴福江纺织有限公司	江阴模塑集团有限公司
江苏向阳集团有限公司	江苏利安达集团有限公司
江阴热电有限公司	江苏长强钢铁有限公司
<u>江阴市升辉热能有限公司</u>	江阴新锦南房地产开发有限公司
江阴江东集团公司	江苏华士集团公司
江苏天华色纺有限公司	江阴联通实业有限公司
江阴长江投资集团有限公司	江苏中利实业股份有限公司
<u>江苏苏青水处理工程集团有限公司</u>	江阴信邦电子有限公司
迪瑞克斯座椅（江阴）有限公司	江阴苏龙热电有限公司



扶贫



捐资助学



到社区养老院慰问



参与社区文化惠民活动



### 第三章 环境

公司已依法取得所有必需的环境许可证（如排放监控）、批准告知函，并且遵循其操作和报告要求，同时由环境责任官负责、维护并更新。

2019 年环境绩效指标

采购原材料金额	364,434,101.00 元
环保原材料金额	40,087,751.00 元
环保原材料占比	12.60%
占采购总金额的占比	11%
产品召回次数	3 次
客户满意度指标	98%
绿色环保，易降解产品和产量占比	72.00%
产品导致的安全事件	0 起
范畴一温室气体排放量	124.521tCO <sub>2</sub>
范畴二温室气体排放量	4877.868tCO <sub>2</sub>
危险废物总重量	3061.025 吨
非危险废物总重量	0 吨
ISO 14001 认证证书覆盖率	33%

#### 01 预防污染和节约资源

公司通过各种措施从源头上降低或消除污染物的排放、释放以及废弃物的产生，例如公司的污水处理厂。公司采取措施有节制地使用自然资源，包括水，在生产过程中使用替代性材料，重复利用、保护资源、回收利用的策略或其他方法。

### 8000平方米成品仓库及产品包装（附图片）



仓库一角



成品仓库一角



出口树脂包装



国内树脂包装



成品仓库



外贸仓库

2020年1月14日上午，江阴市化工行业绿色联盟成立大会在江苏怡达化学股份有限公司会议中心召开。会议通过了江阴市化工行业绿色联盟章程，江苏苏青水处理工程集团有限公司等9家企业负责人为首届副理事长。



## 02 能源消耗和温室气体排放

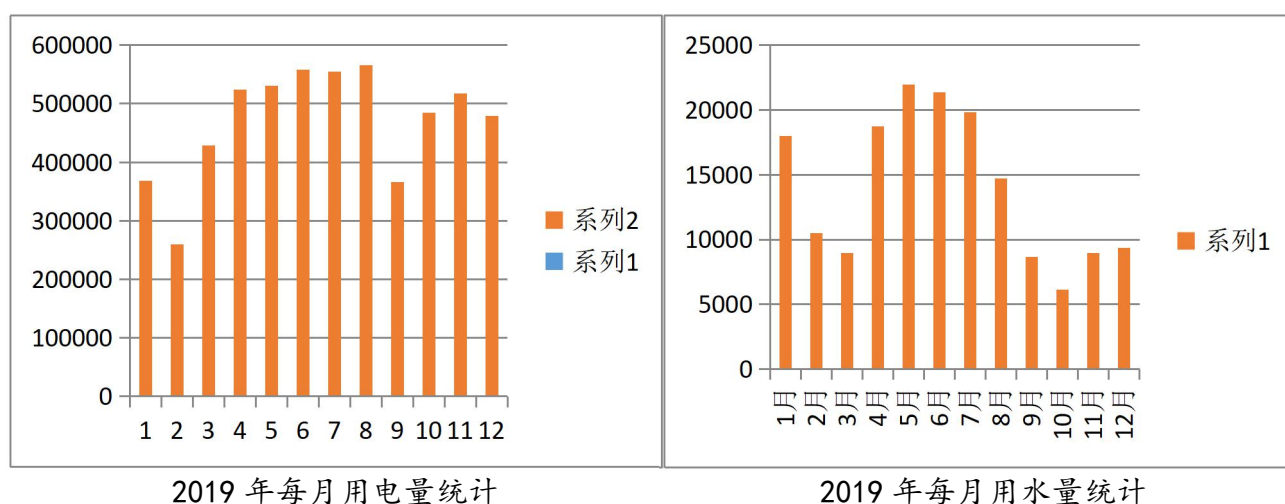
公司跟踪和记录能源消耗以及所有相关的 1 类和 2 类温室气体的排放情况。探索开发有成本效益的方法以提高能源效率，并最大程度地减少能源消耗与温室气体排放，具体依照公司《能资源管理》及《温室气体排放管理制度》执行。

2019 年能源消耗数据

类别	水（吨）	电（兆瓦时）	柴油（升）	汽油（升）
数量	150213	6062476	27161	23747

2019 年二氧化碳排放量

范畴一（tCO <sub>2</sub> ）	范畴二（tCO <sub>2</sub> ）
121249.52	12288.40





# 江苏苏青水处理工程集团有限公司 危险废物管理情况公示情况（2019年度）

序号	危险废物名称	类别代码	吨/只	产生数量	储存数量	转移处置单位	转移数量	处置利用方式	备注
1	HW08	900-209-08	吨	22.725	2.3815	无锡市工业废物安全处置有限公司	25.32	焚烧	
2	HW49	900-039-49	吨	23	6.43	无锡市工业废物安全处置有限公司	26	焚烧	
3	HW34	900-300-34	吨	2882	30.1	无锡市鹏水处理有限公司	2761.54	R5	
4	HW34	900-300-34	吨			海门市禾丰化学肥料有限公司	1083.67	R5	
5	HW13	265-104-13	吨	133.3	27.395	无锡市工业废物安全处置有限公司	140.6	焚烧	

20200320200030455 危险废物转移联单

一、危险产生单位填写

产生单位 江苏苏青水处理工程集团有限公司 单位盖章 电话 0510-96339005

通讯地址 江阴市长泾镇长青路49号 邮编 214100

运输单位 无锡市优利可运输有限公司 电话 83713880

通讯地址 无锡市新桥工业园（环卫车队内） 邮编 214100

接受单位 无锡市工业废物安全处置有限公司 电话 0510-85514127

通讯地址 无锡市滨湖区荣巷街道曹家山村（桃花山） 邮编 214100

废物名称 废石膏 八位码 900-039-08 转移数量 7.1400 接收量 7.1400

废物特性 浸出毒性 形态 固态 包装方式 编织袋

外运目的： 中转储存 ☐ 利用 ☐ 处理 ☐ 处置 ☐

主要危险成分 石膏

禁止措施 浸出毒性

应急设备 /

发运人 顾达地 无锡市工业废物安全处置有限公司 转移时间 2020-06-01 11:29:52.073

二、废物运输单位填写

运输者须知：你必须核对以上栏目事项，当与实际情况不符时，有权拒绝接受。

第一承运人 无锡市优利可运输有限公司 运输时间 2020-06-01 11:29:52.073

车(船)型 汽车 牌号 苏B8 6728 道路运输证号 锡300211307085

运输起点 江苏苏青水处理工程集团 经由地 无锡市工业废物安全处置 运输人签字

第二承运人 运输时间

车(船)型 牌号 道路运输证号

运输起点 经由地 运输终点 运输人签字

三、废物接受单位填写

接受者须知：你必须核对以上栏目事项，当与实际情况不符时，有权拒绝接受。

经营许可证号 JS02000001032-14 接收人 接收日期 2020-06-01 13:51:47.577

废物处置方式 利用 ☐ 贮存 ☐ 焚烧 ☐ 安全填埋 ☐ 其他 ☐

单位负责人签字 单位盖章 日期

20200320200027613 危险废物转移联单

一、危险产生单位填写

产生单位 江苏苏青水处理工程集团有限公司 单位盖章 电话 0510-96339005

通讯地址 江阴市长泾镇长青路49号 邮编 214100

运输单位 无锡市优利可运输有限公司 电话 83713880

通讯地址 无锡市新桥工业园（环卫车队内） 邮编 214100

接受单位 无锡市工业废物安全处置有限公司 电话 0510-85514127

通讯地址 无锡市滨湖区荣巷街道曹家山村（桃花山） 邮编 214100

废物名称 废石膏 八位码 900-039-08 转移数量 7.0100 接收量 7.0100

废物特性 浸出毒性 形态 固态 包装方式 编织袋

外运目的： 中转储存 ☐ 利用 ☐ 处理 ☐ 处置 ☐

主要危险成分 石膏

禁止措施 浸出毒性

应急设备 /

发运人 顾达地 无锡市工业废物安全处置有限公司 转移时间 2020-06-01 11:29:52.073

二、废物运输单位填写

运输者须知：你必须核对以上栏目事项，当与实际情况不符时，有权拒绝接受。

第一承运人 无锡市优利可运输有限公司 运输时间 2020-06-01 11:29:52.073

车(船)型 汽车 牌号 苏B8 6728 道路运输证号 锡300211307085

运输起点 江苏苏青水处理工程集团 经由地 无锡市工业废物安全处置 运输人签字

第二承运人 运输时间

车(船)型 牌号 道路运输证号

运输起点 经由地 运输终点 运输人签字

三、废物接受单位填写

接受者须知：你必须核对以上栏目事项，当与实际情况不符时，有权拒绝接受。

经营许可证号 JS02000001032-14 接收人 接收日期 2020-06-01 11:01:24.042

废物处置方式 利用 ☐ 贮存 ☐ 焚烧 ☐ 安全填埋 ☐ 其他 ☐

单位负责人签字 单位盖章 日期

危险废弃物转移联单

## 03 “三废”处理

**废水：**公司实施水管理计划，以记录、分类和监测水资源及其使用和排放情况；寻求保护水资源以及控制污染渠道。公司通过建立污水处理厂确保所有废水在排放或处置前，需按要求对其进行分类、监测、控制和处理。公司对废水处理

和控制系统的运行状况进行常规监控，同时通过具资质的第三方公司时行检测以确保最佳性能和合规性。

日处理2000吨废水处理站（附图片）



日处理2000吨废水站



日处理2000吨废水站



日处理2000吨废水站

企业针对生产废水水质特点，设置了一套 2000t/d 污水处理设施，水解酸化池后有一座 800m<sup>3</sup> 的厌氧塔，用来提高废水处理效率。

废水来源	产生量 (t/d)	治理措施	排放方式和去向
工艺废水	300	废水处理设施	江阴市长泾污水处理有限公司 (3.5 万 t/d)，处理达标后排入张家港河
生活废水	30.8	化粪池	

2019 年污水处理量

污水排放量	污水处理量	污水回收量
110000 吨	110000 吨	0 吨

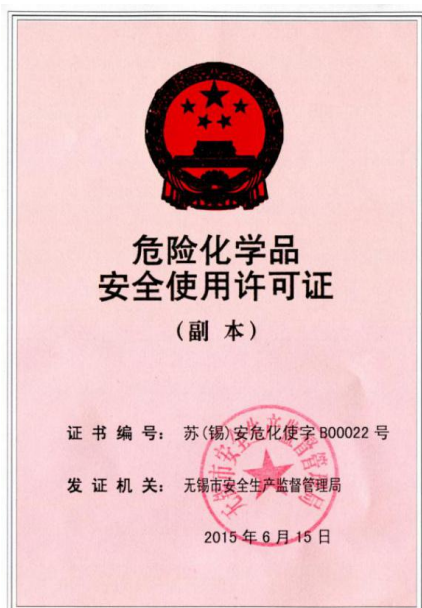
**废气：**反应废气经收集后分别通过 2 套活性炭吸附装置集中处理，达标后各通过一根 15 米高排气筒（FQ-1、FQ-2）排放；干燥、分筛废气经配套旋风分离+脉冲式布袋除尘装置处理后通过一根 15 米高排气筒（FQ-3）排放；厌氧池废气单独处理，对厌氧池加盖，废气经风机收集后通过二级吸附塔净化处理后，尾气通过一根 15 米高排气筒（FQ-5）排放。



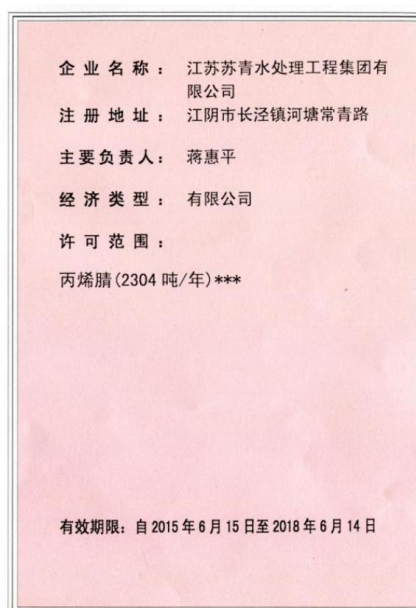
废气收集处理装置

**噪声：**厂内噪声源通过车间墙体隔声和远距离自然衰减可以大幅度削减噪声传播，投料泵、水泵、风机、压缩机、冷冻系统设置在隔声房内，并对高噪声设施采取进一步的防噪、降噪措施等，保证厂界噪声达标。

**固废：**公司根据固废理化特性和江苏苏青水处理工程集团有限公司突发环境事件风险评估报告含有成分，将次品白球作为次品外售综合利用；废活性炭、废石蜡送江阴市工业废物处理中心有限公司焚烧处理；废酸由厂内废硫酸浓缩利用装置处理后回用；污泥送江阴市康顺热电有限公司焚烧处置；生活垃圾投入场内垃圾箱，由长泾镇环卫所统一卫生填埋，不会对环境产生二次污染。



0000034



国家安全生产监督管理总局 监制

序号	固废名称	废物类别	产生量	性状	处理处置方式
1	次品白球	/	375 (t/a)	固体	作为次品外售综合利用
2	废石蜡	危险废物 HW08 900-209-08	20 (t/a)	固体	送江阴市工业废物处理中心有限公司焚烧处理
3	废活性炭	危险废物 HW08 900-039-49	50 (t/a)	固体	
4	废酸	危险废物 HW34 900-300-34	4000 (t/a)	液体	由厂内废硫酸浓缩利用装置处理后回用
5	污泥	危险废物 HW13 265-104-13	150 (t/a)	固体	送江阴市康顺热电有限公司焚烧处置
6	生活垃圾	一般废物 99	52 (t/a)	固体	长泾镇环卫所统一卫生填埋



危险废物处置合同

合同编号: SL2003090003

甲方: 江苏苏青水处理工程集团有限公司

乙方: 无锡市 处置有限公司

根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》的要求, 甲乙双方就危险废物(以下简称“危险废物”)的安全处置, 本着符合环境保护规范的要求, 在平等互利的原则下, 经双方友好协商, 达成如下协议:

一、合作内容:

1、甲方作为危险废物的产生单位, 特别委托乙方进行危险废物的处置。乙方作为专业的危险废物的处置单位, 必须依据国家有关法律法规和相关技术规范进行安全处置。乙方根据甲方提供的危险废物资料(种类、数量(或含量)、说明、性质)提出相应的处置价格。

2、甲方提供的危险废物必须按废物的不同性质进行分类、规范包装存放、标识清楚, 不明废物不属于本合同范围, 乙方有权拒绝接收。如甲方坚持要求乙方处置上述不属于合同范围内的危险废物, 并在乙方的经营许可证范围内, 甲乙双方另行签订处置合同。

3、依照相关规定, 甲方危险废物在运输前应提前进行电子申报, 所提供的废物名称、数量、重量准确, 包装符合规范, 以便跟踪管理与结算。若甲方未提前进行电子申报的, 乙方有权拒收或不予处理甲方的危险废物, 一切责任由甲方自行承担, 给乙方造成损失的, 甲方应赔偿乙方损失。

二、处置费用及结算方式:

1、处置费用: 签订合同时甲方应支付乙方 (电汇) 危险废物预处理处置费, 处置费用明细清单见附件价格表: 合同期内有效, 可抵扣本合同期内的危险废物处置费用。由于乙方必须按本合同约定优先保障甲方的危险废物的处置并预留了处置指标, 如甲方在本合同有效期内实际委托乙方处置的危险废物处置费未达到预付款金额时, 乙方有权收取上述全部预收处置费, 作为甲方对乙方处理指标损失的赔偿。合同有效期满后甲方无权要求返还。双方再签订新的处置合同时, 甲方重新缴纳预收处置费。

无锡金鹏水处理有限公司

危险废物委托处置合同

合同号: 2020 -JY-005

甲方: 江苏苏青水处理工程集团有限公司

乙方: 无锡 水处理有限公司

丙方: 江阴 化工有限公司

根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《中华人民共和国合同法》等有关规定, 甲方所产生的危险废物, 不得随意排放、弃置或者转移, 应当依法集中处置。经甲乙丙三方洽谈协商, 本着符合环境保护规范的要求, 在平等互利的原则下, 就甲方所产生的危险废物安全处置事宜达成如下条款:

第一条 委托内容:

甲方委托乙方对甲方在生产过程中产生的危险废物(本合同第三条条款中所规定的危险废物)进行规范的安全处置, 甲方委托丙方运输。

第二条 合同责任

1、甲方负责提供环评、管理计划及需处置危险废物的种类、成分、性状等基本信息。

2、合同签订后, 甲方应按相关规定依法办理危险废物转移申请、网上申报等手续。

3、甲方负责将需处置的危险废物置于规范的包装容器内, 进行分类、收集、标记、贮存和运输。若乙方在接收现场或生产现场发现甲方未按规范包装要求对危险废物进行包装, 有将本合同所规定的危险废物以外的废物混入现象, 乙方现场接收人员有责任告知并有权拒绝接收。

4、甲方不得将本合同所规定的危险废物以外的废物混入, 如有其它危险废物混入, 且未如实告知乙方其成分、含量等内容而引起的环境安全事故、人身安全事故的, 所有责任由甲方承担。乙方有权追究因甲方未如实告知乙方其成分、含量而引起乙方经济损失的相应责任。

5、甲方在贮存一定数量的危险废物后, 应至少提前1天向乙方提出处置申请, 待乙方同意接收后, 甲方及时委托丙方安排运输车辆将指定的危险废物转移至乙方指定储存场所。

6、丙方所有运输车辆必须符合危险品运输相关规定, 进入甲方或乙方厂区后需遵守厂区规定进行作业, 运输过程中不得抛洒、遗弃、倾倒货物, 由此造成的损失和后果由丙方负责。

7、在合同期内, 乙方、丙方相关资质证书如果有变更或超过有效期更换, 需及时通知甲方并在相关资质证书更换换领后向甲方提供有效地相关资质证书。

8、甲方委托丙方安排的运输车辆必须按约定的时间及时完成危险废物的转移。危险废物到乙方厂区后, 乙方对转移危险废物的数量、种类进行确认, 以便跟踪管理与结算, 如甲方不能对数量进行详细确认, 则以乙方地磅称重为准。


9、合同期内甲方不得将本合同所规定的危险废物交由其他方进行处置, 如甲方违反此条款, 由此造成的各种责任由甲方承担, 并赔偿乙方由此产生的经济损失, 乙方有权单方终止

江苏苏青水处理工程集团有限公司

废 料 外 卖 登 记 表 (汇总)

日期: 2019年(1月-12月) SQ. HR. 004 保存2年

序号	废品名称	重量(吨)	备注
1	纸张纸箱	12.29	
2	硒鼓	0.41	
3	塑料袋	1.063	
4	包装桶	6.56	
5	废铁	2.17	
合计:		22.493	

制作: 



**REACH REGISTRATION CERTIFICATE**

This is to certify that the non-EU entity:  
**Jiangsu Suqing Water Treatment Engineering Group Co., Ltd.**  
**No.89 Changqing Road, Hetang Town, Jiangyin, Jiangsu, China**

Has completed the Registration according to  
 Regulation (EC) No 1907/2006  
 For the following substance:  
 Acrylonitrile,  
 EC No.: 203-466-5 CAS No.: 107-13-1

Registration No.	01-2119474195-34-0068
Tonnage band	Between 10 to 100 tonnes/year
Type of Registration	Full registration
UUID	ECHA-e6ec85cc-e136-4e75-9727-a99b16adb09c
REACH Only Representative	REACH COMPLIANCE SERVICES LIMITED

Certification NO.: RCS-R01-20119010-C1

Issue Date: 16/02/2011  
 Authorized signature 

**REACH Compliance Services Limited**  
 www.reach24h.com  
 Tel: +353 1 8899 951  
 Fax: +353 1 6865 683  
 E-mail: info@reach24h.com  
 306 The Capel Building, Mary's Abbey, Dublin 7, Ireland

Note: to fully comply with REACH Regulation, the above entity or EU importers shall apply for tonnage coverage certificate from RCS before placing products in EU. The certification remains the property of REACH Compliance Services Limited to whom it must be returned on request.



产品 REACH 报告



北京中大华远认证中心  
 (北京市西城区阜成门外大街乙22号 100833)

**环境管理体系认证证书**  
 证书号: 02018E0458R3M

江苏苏青水处理工程集团有限公司  
 (统一社会信用代码: 913202812504190159)

体系适用范围: 位于中国江苏省无锡市江阴市长泾镇河塘常青路 89 号的江苏苏青水处理工程集团有限公司的离子交换树脂系列产品的设计、开发和生产的环境管理活动

注册地址: 中国江苏省无锡市江阴市长泾镇河塘常青路

环境管理体系符合: GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 《环境管理体系 要求及使用指南》

发证日期: 2018 年 4 月 25 日; 有效期至 2021 年 4 月 24 日  
 初次发证日期: 2010 年 7 月 13 日

注: 认证注册范围不包括未获得有效的国家规定的行政许可、资质许可的产品/服务范围;  
 自初审/再认证审核认证决定之日起, 每间隔不超过 12 个月必须接受一次监督审核, 并将每次监督审核合格标识粘贴于认证证书指定位置, 此认证证书方为有效。

主任签发: 



 中国认可  
 国际互认  
 管理体系  
 MANAGEMENT SYSTEM  
 CNAS C020-M



注: 本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 (www.cnca.gov.cn) 和本中心网站 (www.zdhy.net) 上查询。

ISO14001 证书

## 04 环保培训

为了提升全体员工的环保意识, 使员工身体力行成为环保实践者, 公司大力倡导节能减排, 在宣传栏、办公室积极宣传节能减排, 倡导文明、节约、绿色、低碳的生产和办公方式, 改变不良消费模式和生活习惯, 杜绝浪费。并组织员工参与培训, 使员工养成在日常生产生活中自觉节能的习惯, 提高环保意识, 积极履行环保责任。2019 年, 公司员工 100%参加了环保培训。



环保培训



环保培训



节约能源宣传标语

## 第四章 商业道德

公司注重商业诚信，员工在代表公司的商业活动中遵守道德规范。公司建立《商业道德内部控制及审计程序》，以确保本公司商业活动或商业互动关系的廉洁和诚信。公司的资金和资产只能用于合法的和正当的公司目的。任何形式的贪污、勒索和盗用都会被严格禁止，视情况严重程度送政府部门处理。

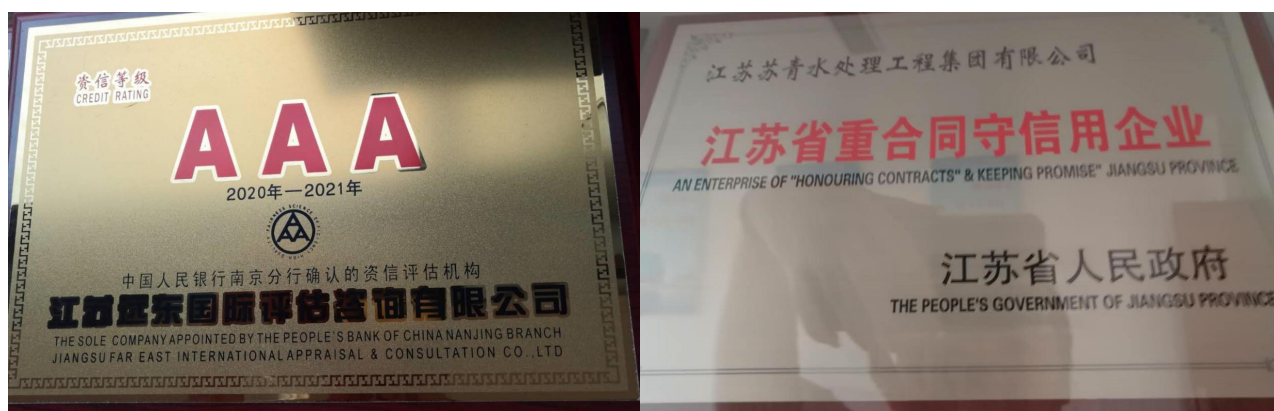
员工可以通过正常的渠道或形式举报违反公司商业诚信的行为，公司审查委员会应认真调查处理。

**社会责任举报：** suqing@suqing.com, 0510-86339051, 包雷，江苏省江阴市长泾镇河塘化宅路。  
**商业道德举报：** 0510-86339188, suqingzjy@suqing.com。

2020 年 11 月，苏青集团获评无锡市信用管理示范企业称号。

2019 年商业道德绩效指标

商业道德培训人数	36 人
商业道德培训次数	2 次
已进行商业道德风险评估的运营点	3 个
公司收到的举报数量	0 起
商业道德方面法律诉讼事件（起）	0 起







## 01 反腐败

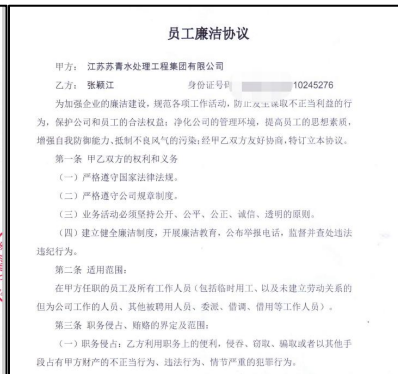
公司规定，与现有或未来潜在可能的客户、供应商、合约承包商或竞争对手交易时，必须从公司的最高利益着想，不可谋取私利，并避免可能涉及个人利益和公司利益冲突的任何事件。若有任何可能涉及自身利益冲突（包含自身、配偶、父母、子女或亲属）的情况，必须即刻向直属主管如实报告并采取适当的回避措施。

公司建立《收受礼品管理规定》。员工在未取得隶属厂区管理中心最高主管的同意下，不可收受来自与本公司有商务往来或寻求商业往来的个人或组织的馈赠、请客、娱乐或其它酬谢，亦不可接受来自本公司竞争对手的馈赠、请客、娱乐或其它酬谢。在涉及供应商时，尤其遵循特别严格的标准。

公司定期督导员工遵守道德规范，不可收受不适当利益，损坏公司利益及形象。



供应商廉洁协议



员工廉洁协议



举报箱



反腐败培训



廉洁承诺宣誓仪式



## 02 保护知识产权

员工于任职期间与职务有关或利用公司经验或资源所产生或创造、发明之构想、概念、发现、改良、公式、程序、制造技术、著作或营业秘密等无论是否构成专利权著作权、商标样式或其它法定权益，其权益均归属公司所有。



员工因故离职(包含退休)，必须归还公司的所有资产以及完成业务之交接，包含所有文件及业务往来之渠道；离职前应将所有营业秘密文件及其业务渠道与一切副本归还公司。离职之后，员工在本公司受雇期间之创意之知识产权仍归公司所有。



省高新技术企业



省企业研究生工作站



企业技术中心



产品检测



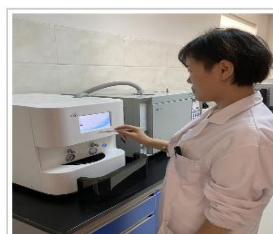
产品检测



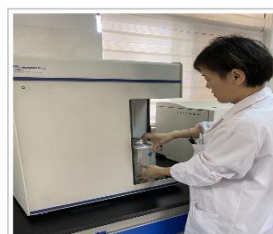
产品检测



产品检测



产品检测



产品检测

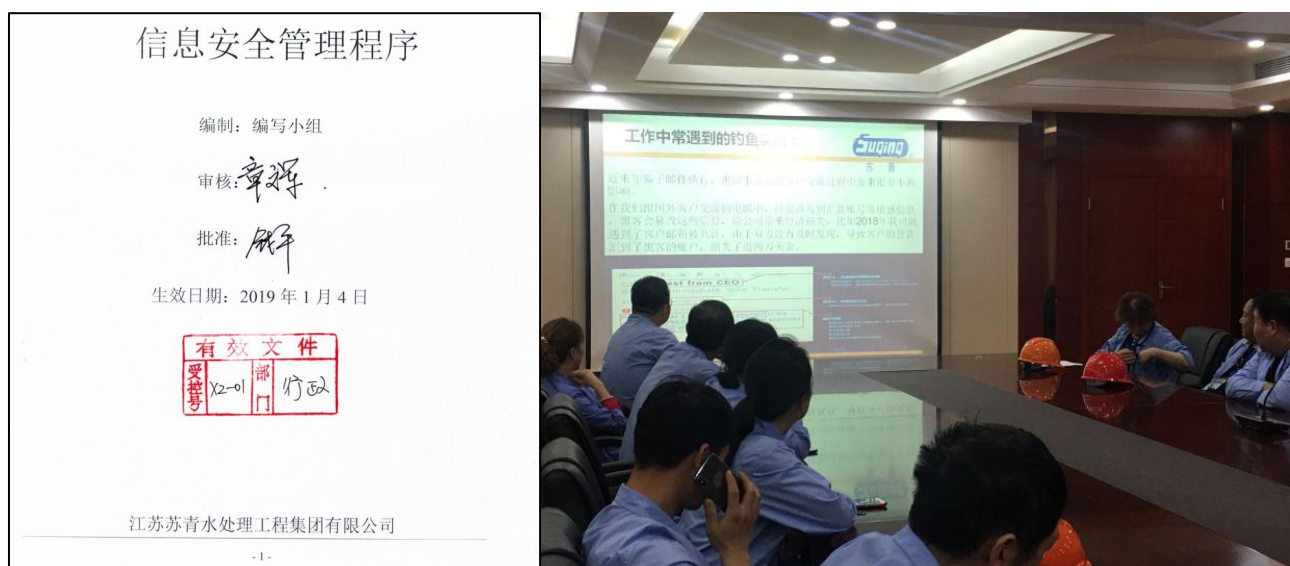
2020 年,江苏苏青水处理工程集团有限公司荣获江阴市规上工业企业研发投入强度 TOP10。



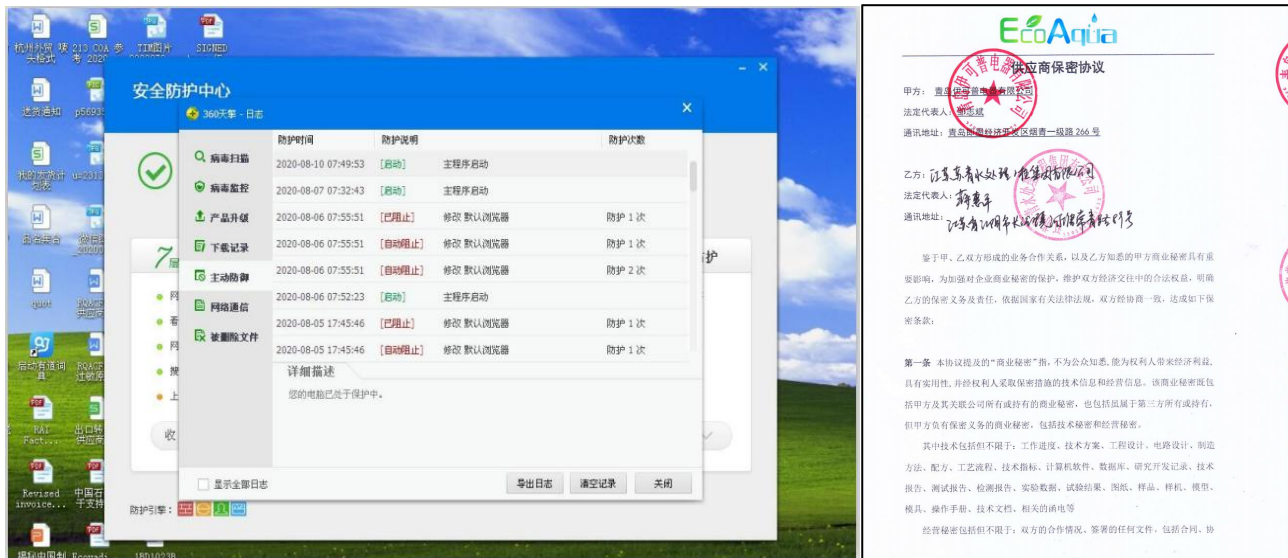
### 03 信息安全

公司发布广告不可含有虚假或误导信息；公司保护客户信息不被第三方所知；了解竞争者信息是有必要的，但不得运用非法的手段，收集竞争者的商业秘密或其它机密信息；不得有非法侵入、窃盗、窃听、贿赂取得及偷取等明显违法的行为；与竞争对手接触时，禁止讨论订价政策、合约条款、成本、存货、行销与产品计划、市场调研及研究、生产计划与产能等，也应避免讨论其它机密信息。

公司制定的《公司保护员工隐私管理控制程序》文件做出了相关规定，以保护员工和供应商检举者并确保其身份的机密性。



信息安全培训



## 04 反不正当竞争

公司制定并维持《反不正当竞争与责任营销控制程序》，确保符合有关法律法规之规定。

不得从事任何欺骗、误导、虚假或不公平、不清晰或模棱两可的做河，包括遗漏关键信息。

不使用在诸如性别、宗教、种族、残疾或人个关系方面加深成见的文字或其他形式的宣传。

清晰告知消费者产品的安全信息，诸如潜在的有害使用、产品生命周期内含有的或释放的有害材料和有害化学物。

销售合同以双方清晰、易读和易懂的语言撰写清晰且全面的信息，不包括任何不公平的合同条款。



江苏苏青水处理工程集团有限公司

核心工作岗位员工相关利益冲突申报声明

一、申报人及近亲属的对外投资情况

1.1 申报人及近亲属在中国境内或海外是否有股权投资（含股票）、债权投资（如借款）或其他形式的权益投资？  
是（ ） 否（☒）

1.2 申报人及近亲属在中国境内外的股权投资、债权投资或其他形式的权益投资是否涉及与威鹏晟公司存在业务竞争关系或业务合作关系的机构或个人？  
是（ ） 否（☒）

如选择“是”，则请具体说明投资人的姓名和身份、所投资机构或个人的名称以及投资形式和金额：

二、申报人及近亲属的任职和兼职情况

1	是否有直系亲属或旁系亲属就职于本公司	是（ ） 否（ <input checked="" type="checkbox"/> ）
2	家庭成员中是否有就职于本行业竞争对手、供应商、经销商或工程承包商的公司	是（ ） 否（ <input checked="" type="checkbox"/> ）
3	自己或家庭其他成员是否持有本行业竞争对手、供应商、经销商或工程承包商之股份。	是（ ） 否（ <input checked="" type="checkbox"/> ）

江苏苏青水处理工程集团有限公司

本人确认充分知悉并理解以上内容，在任何情况下，本人如果认为可能会产生利益冲突，则会依据本调查问卷全面予以披露；如果对此并不确信，将主动向公司有关部门寻求咨询意见。  
本人同时保证以上声明准确属实，并无隐瞒，如有虚假或隐瞒，将接受公司相关规章制度的处罚，包括被解除劳动合同。  
本人进一步承诺，以上情况如有变更，将五个工作日内更新并书面通知公司并抄送行政部门。

员工签名 苏勤丰 日期 2019.9.15

备注：  
1. 申报人近亲属包括：申报人的祖父母、外祖父母、配偶、父母、子女、孙子女、外孙子女，申报人配偶的父母，申报人子女的配偶，申报人的兄弟姐妹及其配偶和子女。  
2. 本调查问卷中的“苏青水集团公司”系指：苏青水集团有限公司以及其下属全资、控股或参股企业（分公司），以及苏青水集团有限公司实际控制的其他企业。  
3. 与苏青水集团有限公司存在业务竞争关系的机构或个人系指：境内外直接或间接（如进行投资）从事苏青水集团有限公司营业执照所载营业范围中之一、部分或全部商业活动的企业、事业单位或其他任何形式的组织或个人；以及其他直接或间接从事与苏青水集团有限公司相同或近似的业务，或可能直接或间接损害苏青水集团有限公司利益的企业、事业单位或其他任何形式的组织或个人。  
4. 与苏青水集团有限公司存在业务合作关系的机构或个人系指：苏青水集团有限公司在境内的供应商、经销商、工程承包商或其他有直接或间接业务来往的组织或个人。  
5. 兼职系指在：其他企业或机构兼任合伙人、董事、监事、高管或中层以上管理、技术人员；在其他企业或机构担任顾问、专家或提供顾问、咨询类服务；通过其他方式为其他企业或机构提供劳务或服务，如中介人、代理人等。

收受礼品管理规定

编制：编写小组

审核：章文军

批准：解

生效日期：2019年1月4日

有效文件

受控号 X2-05 部门 行政

上缴礼品登记备案/处理表			
编号：	记录密级： <input type="checkbox"/> 外部公开/ <input checked="" type="checkbox"/> 内部公开/ <input type="checkbox"/> 秘密 <input type="checkbox"/> 机密/ <input type="checkbox"/> 绝密	保存期限： <input checked="" type="checkbox"/> 10 年/ <input type="checkbox"/> 30 年/ <input type="checkbox"/> 永久	
部门：	采购部	姓名：	苏思达
金额或市值	人民币 300 元	名称：	太湖翠竹茶叶
送礼人姓名	吴兴元		
送礼人单位	无锡市永辉化工有限公司		
送礼原因	感谢采购员帮助完善该公司的社会责任体系		
送礼日期	2019 年 3 月 29 日		
上缴财务部	是		
上缴日期	2019.3.30	签收人签字	<u>苏思达</u>
如礼金或有价证券已上缴财务部， 须附上财务部所开收据。	处置结果	放入公司茶水间	
	人事与行政部经理签字/日期	<u>谢波 章文军</u> 19.3.30	

44



## 第五章 可持续采购

在过去的几年里，苏青集团已在采购计划中对其负责的采购政策作出规定，在尊重供应商企业文化、发展和员工的同时，加强成员间信息的交流与共享、强化采购制度控制、加强采购队伍建设、严格采购程序、与供应链上下游共同制定风险防范计划，建立起操作简便、灵敏有效的风险防范机制，借助产品质量、合同履约、库存周转、客户满意度等监控指标，一方面，公司不断完善采购流程与机制，加强采购部管理，建立公平、公正、公开的评估体系，为供应商创造良好的竞争环境。另一方面，公司严格遵照《反舞弊与举报制度》，极大地避免了职务腐败，大幅降低采购成本。

公司制度并执行《可持续采购程序》，在评估及挑选供应商时应考虑其满足 CSR 标准要求的能力和承诺。所有供应商、分包商必须签署各类社会责任承诺文件，方可纳入本公司合格供方名录，否则公司将不与其产生业务往来。

### 01 可持续采购绩效指标

签署供应商行为守则的供应商的比例	100%
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	100%
对供应商进行社会责任问卷调查的比例	100%
参加企业社会责任(CSR)现场审核的的供应商的百分比	85%
接受可持续采购培训的采购员的数量	4 人
参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商的百分比或数量	100%
获得有关冲突矿物信息的供应商的百分比	100%

## 主要供应商采购数据

序号	供应商	采购占比	采购金额	报告期	数据来源	关联关系
1	 浙江希尔化工股份有限公司	0.40%	11.80万元	2019-04-25	客户公告	非关联方
2	 浙江希尔化工股份有限公司	2.56%	95.26万元	2016-03-31	客户公告	非关联方
3	 浙江希尔化工股份有限公司	6.12%	200.93万元	2015-10-12	客户公告	-

## 02 供应商管理

### 供应商社会责任承诺：

公司应保留供应商对社会责任的承诺，书面承诺包括但不限于以下内容：

遵守 ECOVADIS 所有规定及对下级供应商有同样要求；

在公司要求下参与监察活动；

及时执行纠正与预防行动，解决任何与本标准规定不符之处；

及时、完整地向公司通报与其它供应商所发生的任何相关业务关系。

### 新供应商的 CSR 评估：

新的供应商要评估是否符合 ECOVADIS 标准或行业行为准则的要求。评估由问卷或实地审查进行。

### 现有的供应商的 CSR 评估：

主要的供应商每年最少进行一次社会责任的审查并保持审查报告记录；

鼓励主要供应商进行 ECOVADIS 体系认证或通过行业审核；

特别供应商须提供经营资格证明；

化学危险品供应商须提供经营资格证明；

如有必要，公司会考虑聘请外部专家对供应商进行集中或分批进行 CSR 相关知识要求的培训，以提高供应商的 CSR 意识及合作能力。

江苏苏青水处理工程集团有限公司
苏青(2019)重012号
遵守不使用冲突矿产承诺声明书
本承诺声明书规定了有关江苏苏青水处理工程集团有限公司(甲方或采购方,简称:苏青公司)产品或物料及服务项目应对其利益相关方以及承担相应的环境与社会责任的基...

江苏苏青水处理工程集团有限公司
供货商不使用冲突矿产承诺书
本承诺声明书规定了有关江苏苏青水处理工程集团有限公司(甲方,英文名称:JIANGSU SUQING WATER TREATMENT ENGINEERING GROUP CO., LTD.)产品或物料及服务项目的供货商应对其利益相关方以及承担相应的环境与社会责任的基...

不使用冲突矿产承诺书

外部供方行为准则
【江苏苏青水处理工程集团有限公司】(以下简称【苏青公司】)新外部供方和现有外部供方的选择和评估不仅要考虑经济标准,环境保护、健康安全、人权合规、劳动力以及反腐败、反舞弊、反腐败政策同样重要。在《外部供方行为准则》中,我们详细说明了【苏青公司】对外部供方的期望。因此,所有外部供方必须熟悉并遵守本准则。
本准则适用于所有为【苏青公司】提供产品及/或服务的外部供方。外部供方应积极采取行动,确保遵守这些要求,从而提升外部供方自身的整体形象,创造更大的效益。【苏青公司】鼓励外部供方超越这些行为准则的要求,在法律允许范围内,【苏青公司】保留对此准则合理变更的解释权并要求外部供方做如下承诺:
1、守法经营
(1)外部供方应遵守国家及当地的法律法规及适用的要求。这些要求可能来自国际相关组织。
(2)外部供方应同样地对其供应链施加影响,履行应尽的社会责任。
(3)在适用法律的情况下,外部供方应保留遵守适用法律的记录。
2、劳工权益
2.1 童工
(1)外部供方应遵守所有适用的当地和国家的有关最低工作年龄的法律法规,不得使用童工。在中国,“童工”指未满16周岁的人;在其他国家,最低工作年龄应以相关法律法规要求为准。
(2)年龄低于18周岁的未成年工不得从事可能危及其健康或安全的工作。
(3)外部供方应依照适用的法律法规要求保护学生工或学徒工,尤其是可能出现的未成年工。
2.2 工作时间
外部供方应遵守所有适用的与工作时间及休息相关的法律法规,所有加班必须自愿。
2.3 薪酬福利
(1)外部供方应根据适用法律的要求公正地支付工资并提供福利给所有员工,并不得有失公允。
(2)外部供方应确保所有支付的工资至少满足最低合法工资或相对较高的当地行业薪酬最低标准。
(3)外部供方应按法律要求支付加班费及奖金。
(4)外部供方应支付所有法律规定的福利,不得非法扣减。
(5)外部供方应以口头或书面形式与所有员工沟通其在适用法律及在该工作场所有权获得的工资、奖励、福利和奖金。
2.4 公平、平等待遇
(1)外部供方不得对所有员工进行身体、性、心理、口头或其他方面的伤害行为。此外,所有员工应受到尊重和尊严待遇。外部供方的雇佣条款,包括聘用、培训、工作条件、薪酬、福利、升职、纪律、合同终止或退休,应建立在个人的资质、表现、技能和经验之上。
(2)外部供方应保证工作场所不得出现基于种族、年龄、性别、肤色、政治立场、宗教、婚姻状况、性取向、残疾、怀孕,或其他与工作能力无关的歧视。
(3)外部供方应遵守所有关于歧视的适用法律。
(4)外部供方应遵守所有关于骚扰和虐待的适用法律。
2.5 自由结社、申诉权利
外部供方应尊重所有员工组建、加入行业组织工会,并拥有在适用法律下,以和平、合法方式集体谈判的权利。
(1)外部供方应遵守所有有关结社自由及集体谈判的适用法律。
(2)外部供方不得在员工自由结社或集体谈判时加以骚扰、恐吓或报复。

江苏苏青水处理工程集团有限公司
供应商社会任何问卷调查表
供应商企业名称: 索尔维(张家港)精细化工有限公司
供应商地址: 江苏省张家港市凤凰镇凤南路1号
厂区面积: 223487m²
建筑物数量/大小:
职员人数: 515
主要经营产品: 脂肪胺系列;表面活性剂系列;特种胺系列
联系人:
联系电话:
联系E-mail:
日期:
请各供应商如实回答以下问题并对其真实性负责,我司保留我司或委托第三方机构现场核查的权力。开放式问题请在描述处回答。
编号 性质 内容 YES NO 描述
A1 Labor 劳工
A1.1 Freely chosen employment 自由选择职业
A1.1 没有任何形式的强迫劳动, 监狱工, 契约工或债务工。
A1.2 ORANGE 是否依法与工人签订劳动合同?
A1.3 YELLOW 工人是否有一份已签订的劳动合同副本?
A1.4 YELLOW 工人受聘时,没有扣押工人的身份证(护照或工作许可证)。
A1.5 YELLOW 工人如有合理的离职通知保证其自由离职的权利且无需罚款。
A1.6 YELLOW 工人受聘时, 不需要缴纳押金。
A1.7 YELLOW 除法规要求外保证员工在非工作时间能自由出入厂区和宿舍。
A1.8 YELLOW 工人是否能自由的选择和使用外部的医疗服务?
A1.9 YELLOW 工人是否有基本的人身自由?
A2 Child labor avoidance 不用童工
A2.1 工作的工人应达到或高于法定最低工作年龄。
A2.2 YELLOW 招聘时,审查、验证所有雇员的有效期证明,并保留相关复印件。
A2.3 YELLOW 建立童工的补救程序。
A2.4 YELLOW 是否有考虑童工接受义务教育的基本需求?
A2.5 YELLOW 不允许未成年工从事可能损害他们健康与安全的工作岗位。
A2.6 YELLOW 是否有学徒工的招聘、培训和晋升的程序?
A3 Working hours 工作时间
A3.1 YELLOW 是否有书面的监测、管理和控制员工上班时间含加班时间的程序?
A3.2 ORANGE 工人是否能得到合法的休息时间以及假期?
A3.3 YELLOW 是否有与工人谈论合法的工作时间及的工作时间?
A3.4 是否有保留工人有效的正常和加班工作时间记录?
A3.5 在过去12个月中,工作周的平面上班时数不超过60小时或法律规定的(取决于哪个更严格)。
A3.6 工人是否有平均每周至少有一天休息?

供应商行为准则

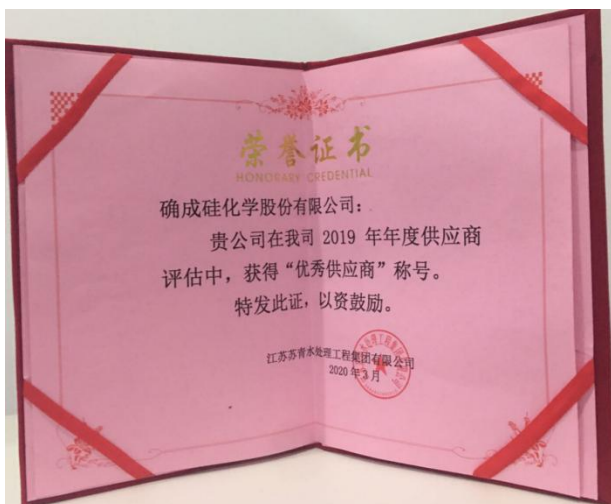
供应商社会责任调查问卷





供应商现场审核

公司每年举行一次供应商表彰大会，对 A 级供应商进行提名表彰，发放相应年度奖杯或奖状，并且在 A 级供应商生产能力许可的情况下，采购量向 A 级供应商倾斜，在 A 级供应商原有采购量的基础上增加 50%以上的采购量；B 级供应商采购量增加 10%左右；C 级供应商采购量减少 10%左右；D 级供应商取消供应资格，不再继续合作。





## GRI&SDG Standards 指标索引

### 第一部分：一般披露项

#### 组织概况

编号	描述	SDG	页码
102-1	组织名称		5
102-2	活动、品牌、产品和服务		5
102-3	总部位置		5
102-4	经营位置		5
102-5	所有权与法律形式		6
102-6	服务的市场		5
102-7	组织规模		5、15
102-8	关于员工和其他工作者信息		15
102-9	供应链		5
102-10	组织及其供应链的重大变化		无
102-11	预警原则或方针		/
102-12	外部倡议		6
102-13	协会的成员资格		6

#### 战略

102-14	最高组织者声明		9
102-15	关键影响、风险和机遇		9

#### 道德和诚信

102-16	价值观、原则、标准和行为规范		12-13
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制		13-14

#### 管治

102-18	管治架构		10
102-19	授权		10-11
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任		11-12
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	SDG16	13-14
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	SDG5,16	10
102-23	最高管治机构主席		10
102-24	最高管治机构的提名和甄选	SDG5,16	10
102-25	利益冲突		/
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用		10-11
102-27	最高管治机构的集体认识		/
102-28	最高管治机构的绩效评估		8
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	SDG16	13-14
102-30	风险管理流程的效果		/
102-31	经济、环境和社会议题的评审		/
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用		3
102-33	重要关切问题的沟通		13-14
102-34	重要关切问题的性质和总数		/
102-35	报酬政策		20-21

102-36	决定报酬的过程	SDG16	19-20
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与		/
102-38	年度总薪酬比率		20-21
102-39	年度总薪酬增幅比率		20-21

#### 利益相关方参与

102-40	利益相关方群体列表		/
102-41	集体谈判协议		20
102-42	利益相关方的识别和遴选		/
102-43	利益相关方参与方针		/
102-44	提出的主要议题和关切问题		/

#### 报告实践

102-45	合并财务报表中所涵盖的实体		3
102-46	界定报告内容和议题边界		3
102-47	实质性议题列表		14
102-48	信息重述		3
102-49	报告变化		/
102-50	报告期		3
102-51	最近报告日期		3
102-52	报告周期		3
102-53	有关本报告问题的联系人信息		4
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明		3-4
102-55	GRI 内容索引		48
102-56	外部鉴证		/

#### 管理方法

103-1	对实质性议题及其边界的说明		4
103-2	管理方法及其组成部分		10
103-3	管理方法的评估		/

#### 第二部分：具体标准披露项

##### 经济绩效

编号	描述	SDG	页码
201-1	直接产生和分配的经济价值	SDG2,5,7,8,9	10
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	SDG13	9
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划		21
201-4	政府给予的财政补贴		/

##### 市场表现

202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	SDG1,5,8	21
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	SDG8	15

##### 间接经济影响

203-1	基础设施投资和支持性服务	SDG11,2,5,7,9	26
203-2	重大间接经济影响	SDG1,10,17,2,3,8	/

##### 采购实践

204-1	向当地供应商采购支出的比例	SDG12	/
-------	---------------	-------	---

反腐败			
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	SDG16	37
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	SDG16	38
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	SDG16	无
不正当行为			
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	SDG16	无
物料			
301-1	所用物料的重量或体积	SDG12,8	28
301-2	所使用的回收进料	SDG12,8	/
301-3	回收产品及其包装材料	SDG12,8	/
能源			
302-1	组织内部的能源消耗量	SDG12,13,7,8	30
302-2	组织外部的能源消耗量	SDG12,13,7,8	30
302-3	能源强度	SDG12,13,7,8	30
302-4	减少能源消耗量	SDG12,13,7,8	/
302-5	降低产品和服务的能源需求	SDG12,13,7,8	/
水资源			
303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	SDG6	/
303-2	管理与排水相关的影响	SDG6	/
303-3	取水	SDG6	32
303-4	排水	SDG6	32
303-5	耗水	SDG6	32
生物多样性			
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	SDG14,15,6	无
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	SDG14,15	无
304-3	受保护或经修复的栖息地	SDG14,15,6	无
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种		无
排放			
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	SDG12,13,14,15	30
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	SDG12,13,14,15	30
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	SDG12,13,14,15	/
305-4	温室气体排放强度	SDG13,14,15	/
305-5	温室气体减排量	SDG13,14,15	/
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	SDG12,3	/
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	SDG12,14,15,3	/
污水和废弃物			

306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	SDG12,14,3,6	30
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	SDG12,3,6	34-35
306-3	重大泄漏	SDG12,14,15,3,6	无
306-4	危险废物运输	SDG12,3	35
306-5	受排水和/ 或径流影响的水体	SDG14,15,6	无
环境合规			
307-1	违反环境法律法规	SDG16	无
供应商环境评估			
308-1	使用环境标准筛选的新供应商		/
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动		无
雇佣			
401-1	新进员工和员工流动率	SDG5,8	/
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利		20-22
401-3	育儿假	SDG5,8	/
劳资关系			
402-1	有关运营变更的最短通知期		/
职业健康与安全			
403-1	职业健康安全管理体系	SDG8	24
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	SDG3,8	/
403-3	职业健康服务	SDG3,8	23
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	SDG8	23-25
403-5	工作者职业健康安全培训	SDG8	23-25
403-6	促进工作者健康	SDG8	23-25
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	SDG8	23-26
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	SDG8	23
403-9	工伤	SDG8	23
403-10	工作相关的健康问题	SDG8	/
培训与教育			
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	SDG4,5,8	19
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	SDG8	19-20
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	SDG5,8	19-20
多元化与平等机会			
405-1	管治机构与员工的多元化	SDG5,8	15
405-2	男女基本工资和报酬的比例	SDG10,5,8	16
反歧视			
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	SDG16,5,8	无
结社自由与集体谈判			
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	SDG8	无
童工			
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	SDG16,8	无



强迫或强迫劳动			
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	SDG8	无
安保实践			
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	SDG16	/
原住民权利			
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	SDG2	无
人权评估			
412-1	接受人权审查或影响评估的运营点		/
412-2	人权政策或程序方面的员工培训		19-20
413-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约		/
当地社区			
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点		/
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	SDG1,2	无
供应商社会评估			
414-1	使用社会标准筛选的新供应商		/
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动		无
公共政策			
415-1	政治捐赠	SDG16	26
客户健康与安全			
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估		/
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	SDG16	无
营销与标识			
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	SDG12	40-42
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	SDG16	无
417-3	涉及市场营销的违规事件		无
客户隐私			
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	SDG16	无
社会经济合规			
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规		无

## 意见反馈表

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

**选择性问题：**（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

☐很高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐很低

3. 您认为报告结构：

☐很合理 ☐较合理 ☐一般 ☐较差 ☐很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

**开放性问题：**

请您对本报告提出宝贵意见与建议：

---

---

**您可以将反馈意见反馈至：**

联系人：蒋岳峰

地址：江苏省江阴市长泾镇河塘长青路 89 号

电话：0510-86339038

邮箱：suqing@suqing.com