



L'AVENIR EST PARTICIPATIF COMMUNICATION RSE SUR LE PROGRES DE CNR 2019



Ceci est notre Communication sur
le Progrès sur la mise en œuvre des
principes du Pacte mondial des
Nations Unies.

Nous apprécions vos commentaires sur
son contenu.

Elisabeth Ayrault,
Présidente Directrice Générale,
Présidente du Directoire



CNR est le premier producteur français d'électricité d'origine entièrement renouvelable (eau, vent, soleil) et le concessionnaire à but multiple du Rhône (production d'hydroélectricité, navigation, usages agricoles), de la frontière Suisse à la mer Méditerranée. Société Anonyme d'Intérêt Général, elle se distingue par un modèle industriel articulé autour du développement des territoires et par un système unique de partage de la valeur ajoutée avec ses parties prenantes.

Depuis 2015, date de notre adhésion au Global Compact, nous soutenons les principes du Pacte Mondial des Nations Unies en matière de respect des droits de l'homme, de lutte contre la corruption, de droit du travail et de protection de l'environnement.

CNR poursuit la mise en œuvre de ses 9 engagements, pris à l'occasion de la COP21, en faveur de la transition énergétique et du climat. A ce titre, CNR continue d'appliquer sa politique RSE (Responsabilité Sociétale d'Entreprise) déployée autour de 5 axes :

- Partager nos valeurs
- Agir pour la biodiversité
- Soutenir la mobilité durable
- Valoriser le capital humain
- Agir de manière solidaire et responsable

Quelques actions notables en 2019...

Dans le domaine **environnemental**, CNR a apporté son soutien à la fondation Tara Océan pour mener des recherches sur la pollution par les microplastiques de dix grands fleuves européens, dont le Rhône. Dans la continuité de cet engagement, CNR a décidé - avec le concours de tous ses salariés - de ne plus acheter à partir de 2020 d'objets en plastique à usage unique, dont les bouteilles en plastique.

Dans le domaine **sociétal**, CNR a inauguré le parcours de visite de la centrale-écluse de Bollène, second circuit après celui de Génissiat. En ouvrant ce site aux visites guidées, CNR sensibilise le public et les scolaires à la transition énergétique, favorise l'appropriation du patrimoine industriel rhodanien et participe au développement touristique des territoires.

Dans le domaine **social**, CNR a décidé de généraliser la pratique du télétravail selon les modalités fixées par une charte. En réduisant les déplacements professionnels, ce dispositif favorise le confort au travail et la sécurité des collaborateurs de CNR et s'inscrit dans la transition énergétique.

TABLEAU DE CORRESPONDANCE

La communication sur le progrès de CNR est réalisée à partir de l'exercice 2019 synthétisé dans le Rapport d'activité annuel, le Rapport RSE, la Politique RSE 2017/2020 ainsi que le Code de conduite – éthique des affaires.

Le tableau ci-dessous établit les correspondances entre les 21 critères du Pacte mondial, les documents précédemment évoqués et nos principales contributions aux 17 Objectifs de Développement Durable de l'Organisation des Nations Unies.

LES 21 CRITERES	Informations issues du Rapport annuel 2019 (n° de page)	Informations issues du Rapport RSE 2019 (n° de page)	Informations issues de la politique RSE 2017 – 2020 (n° de page)	Code de conduite - éthique des affaires (n° de page)	Contribution significative aux ODD répertoriés par n°
Implanter les 10 principes dans la Stratégie et les Opérations					
Critère 1 : la COP décrit l'intégration dans les fonctions stratégiques et les unités opérationnelles	6, 7, 8, 9, 12, 13, 15	4, 5, 8, 9	1, 2	4, 5, 6, 7	
Critère 2 : la COP décrit la mise en œuvre dans la chaîne de valeur	6, 7, 8, 9, 34, 35, 79, 80	7, 8, 9, 39, 40, 41, 42	1, 2	4, 5, 6, 7	N° 2, 8, 13, 14 et 15
Politiques et procédures fiables concernant les droits de l'Homme					
Critère 3 : la COP décrit des engagements, stratégies ou politiques précis dans le domaine des droits de l'Homme		37, 39 à 49	2		N° 2, 4, 5, 8 et 10
Critère 4 : La COP décrit les systèmes de management en place pour intégrer les principes des droits de l'Homme		37, 39 à 49	2		N° 2, 8 et 10
Critère 5 : La COP décrit les mécanismes de contrôle et d'évaluation en place pour l'intégration des principes liés aux droits de l'Homme		39, 40, 41, 43	2		N° 2, 8 et 10
Politiques et procédures fiables concernant les normes internationales du travail					
Critère 6 : La COP formule des engagements, stratégies ou politiques précis dans le domaine des normes du travail	79, 80	37, 39 à 49			N° 1, 5, 8 et 10
Critère 7 : La COP décrit les systèmes de management en place pour intégrer les principes relatifs au travail		39, 40, 43, 45, 46, 47, 48, 49			N° 1, 3, 8 et 10
Critère 8 : La COP décrit les mécanismes de contrôle et d'évaluation en place pour l'intégration des principes liés aux normes du travail		39, 40, 41, 43			N° 8 et 10

LES 21 CRITERES	Informations issues du Rapport annuel 2019 (n° de page)	Informations issues du Rapport RSE 2019 (n° de page)	Informations issues de la politique RSE 2017 – 2020 (n° de page)	Code de conduite - éthique des affaires (n° de page)	Contribution significative aux ODD répertoriés par n°
Politiques et procédures fiables concernant la protection de l'environnement					
Critère 9 : La COP formule des engagements, stratégies ou politiques précis dans le domaine du respect de l'environnement	39, 40, 51, 52, 53, 54, 55, 66, 68, 69, 76, 77	17, 18, 19, 20, 21, 28	2, 3		N° 6, 7, 12, 13 et 15
Critère 10 : La COP décrit les systèmes de management en place pour intégrer les principes relatifs à la gestion de l'environnement	39, 54, 65, 66, 77	17, 18, 20, 21, 26, 27, 28	2, 3		N° 6, 7, 12, 13 et 15
Critère 11 : La COP décrit les mécanismes de contrôle et d'évaluation en place pour l'intégration des principes liés à la gestion durable de l'environnement		19, 24, 26, 27, 28, 29	2, 3		N° 6, 7, 12, 13 et 15
Politiques et procédures fiables concernant la lutte contre la corruption					
Critère 12 : La COP formule des engagements, stratégies ou politiques précis dans le domaine de l'anti-corruption		49	3	8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17	N° 16
Critère 13 : La COP décrit les systèmes de management en place pour intégrer les principes relatifs à la lutte contre la corruption		49	3	8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17	N° 16
Critère 14 : La COP décrit les mécanismes de contrôle et d'évaluation en place pour l'intégration des principes liés à l'anti-corruption		49	3	8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17	N° 16
Agir pour soutenir les objectifs plus larges des Nations Unies					
Critère 15 : La COP décrit les contributions du cœur de métier aux objectifs et problématiques plus larges de l'ONU	10, 11, 30, 31, 32, 34, 35, 39, 42, 44, 45, 52, 67, 68, 69, 75, 76, 77, 80, 81	9, 17 à 49	1, 2, 3, 4		N° 13, 14, 15
Critère 16 : La COP décrit des investissements stratégiques sociaux et de philanthropie	35, 48, 63, 75, 76, 79, 80, 81	36, 37, 45, 46, 47	1, 2, 3, 4		N° 14, 15, 17
Critère 17 : La COP décrit une prise de position et un engagement en matière de politique publique	7, 8, 39, 40, 57, 58, 59	17, 19, 22, 25, 29	1, 2, 3, 4		N° 17
Critère 18 : La COP décrit des partenariats et une action collective	6, 7, 8, 9, 15, 48, 49, 51, 52, 53, 54, 55, 57, 58, 62, 63, 65, 66, 67, 68, 69, 76, 77, 81	7, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 31, 36, 37, 41, 42	1, 2, 3, 4	28, 29, 30	N° 17
Gouvernance et leadership de la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE)					
Critère 19 : La COP décrit l'engagement du Président et de la direction	6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13	4, 5, 7, 8	1, 2, 3, 4		N° 12, 13
Critère 20 : La COP décrit l'adoption par le Conseil d'administration et la surveillance	6, 14, 15	42	1, 2, 3, 4		
Critère 21 : La COP décrit l'implication des parties prenantes	13, 48, 49, 71, 72, 73, 75, 76, 77	37	1, 2, 3, 4	20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27	N° 17