



HAFTETIKETTEN GMBH & CO.  
BENRADER STRASSE 52  
4 7 9 1 8 TÖNISVORST  
FON: +49 2151 70690 FAX: 702156

Talis Haftetiketten GmbH & Co. Postfach 1464 47910 Tönisvorst

António Guterres  
Secretary-General  
United Nations  
New York, NY 10017  
USA

Unsere Zeichen Sc/He

Tönisvorst, den 22.12.2020

## Communication on Progress für 2020

Sehr geehrter Herr Generalsekretär,

seit dem Beitritt zum Global Compact im Jahr 2015 unterstreicht die TALIS Haftetiketten GmbH & Co. KG das Engagement für den Global Compact. Wir verpflichten uns, die 10 Prinzipien des Global Compact einzuhalten und einen jährlichen Fortschrittsbericht für jeden Interessierten transparent darzustellen.

Auch in den schwierigen Zeiten der Corona-Pandemie hat unser Bestreben nicht nachgelassen, unsere gesellschaftliche Verantwortung als Unternehmen gegenüber unseren Mitarbeitern und den anderen interessierten Parteien zu tragen und unser unternehmerisches Handeln darauf auszurichten.

Nachstehend erhalten Sie unseren diesjährigen Fortschrittsbericht.

Mit freundlichen Grüßen



TALIS Haftetiketten GmbH & Co.

## Menschenrechte

Prinzip 01: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten und

Prinzip 02: sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

### **Bewertung, Strategien und Ziele:**

Menschenrechte sind die universelle Basis für ein Leben in Würde.

Wie in den Jahren zuvor verpflichtet sich die TALIS Haftetiketten GmbH & Co. KG, die internationalen Menschenrechte sowie die Richtlinien des Global Compact zu unterstützen und umzusetzen. Sie sind verpflichtend, sowohl im eigenen Geschäftsbetrieb, als auch entlang der Lieferkette.

### **Umsetzung:**

Der im Jahr 2019 veröffentlichte Code of Conduct der TALIS Haftetiketten GmbH & Co. KG hat auch im Jahr 2020 Bestand und wird allen interessierten Parteien zur Verfügung gestellt.

Unser Code of Conduct beschreibt, welche Werte wir teilen und wie wir zusammenarbeiten wollen – heute und in Zukunft.

### **Messung der Ergebnisse:**

Über unser Whistleblower-System ist im Jahr 2020 keine Meldung über Vorfälle eingegangen. Das bestätigt unseren Weg, mit unseren Mitarbeitern unsere Werte zu teilen und zu leben. Auch bei unseren Geschäftspartnern konnten keine Verstöße registriert werden. Das zeigt, dass in unserem direkten unternehmerischen Umfeld das Thema Menschenrechte ernst genommen wird.

## Arbeitsnormen

Prinzip 03: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren, sowie ferner für

Prinzip 04: die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,

Prinzip 05: die Abschaffung von Kinderarbeit und

Prinzip 06: die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten.

### **Bewertung, Strategien und Ziele:**

Es ist für die TALIS Haftetiketten GmbH & Co. KG eine Selbstverständlichkeit, die gesetzlichen Regeln sowie die Rechte der Arbeitnehmer zu respektieren und zu befolgen.

Wir erkennen die ILO-Konventionen ausnahmslos an (bezogen auf die ILO-Erklärung über grundlegende Rechte bei der Arbeit von 1998).

Von Seiten der TALIS Haftetiketten GmbH & Co. KG werden hohe Standards eingehalten, um faire Arbeitsbedingungen, ein sicheres und angenehmes Arbeitsumfeld für die Mitarbeiter zu schaffen.

Die Belegschaft der Firma TALIS Haftetiketten GmbH & Co. KG setzt sich aus vielen Nationen

## Communication on Progress für 2020

---

zusammen. Das Respektieren der kulturellen Unterschiede ist die Voraussetzung für eine harmonische Zusammenarbeit.

### **Umsetzung:**

Sichergestellt wird die Umsetzung der Prinzipien 03 bis 06 des Global Compacts durch die Aufnahme und Veröffentlichung in unserem Code of Conduct.

Um während der Corona-Pandemie den Mitarbeitern einen bestmöglichen Gesundheitsschutz zu bieten, wurde ein umfangreiches Hygienekonzept für alle Personen auf dem Betriebsgelände umgesetzt. Bis heute haben sich diese Maßnahmen bestens bewährt.

Auch im Bereich der Arbeitsnormen steht uns das Whistleblower-System zur Verfügung, um Verstöße anonym melden zu können.

### **Messung der Ergebnisse:**

Verstöße gegen Arbeitsnormen oder Diskriminierungen wurden im Jahr 2020 nicht gemeldet. Die Gesundheit unserer Mitarbeiter am Arbeitsplatz wurde durch die neu eingeführten Hygienemaßnahmen unterstützt.

## **Umweltschutz**

Prinzip 07: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,

Prinzip 08: Initiativen ergreifen, um größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und,

Prinzip 09: die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

### **Bewertung, Strategien und Ziele:**

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Die TALIS Haftetiketten GmbH & Co. KG implementiert im Jahr 2021 ein nachhaltiges Umweltmanagementsystem.

### **Umsetzung:**

Die Implementierung des Umweltmanagementsystems nach ISO 14001 ist in Arbeit. Die Zertifizierung unseres Umweltmanagements ist für den März 2021 terminiert.

Die von uns verbrauchte Energie aus Erdgas und Elektrizität ist komplett CO<sub>2</sub>-Neutral.

Seitdem die TALIS Haftetiketten GmbH & Co. KG das FSC-Zertifikat im Jahr 2019 erhalten hat, konnten im Jahr 2020 Kunden gewonnen werden, die mit dem FSC-Logo auf den bei uns produzierten Haftetiketten für eine nachhaltige Waldbewirtschaftung werben.

## **Messung der Ergebnisse:**

Mit der Einführung des Umweltmanagements nach ISO 14001 wird die Umweltleistung der TALIS Haftetiketten GmbH & Co. KG systematisch bewertet und die Basis für eine kontinuierliche Verbesserung geschaffen.

## **Korruptionsbekämpfung**

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

## **Bewertung, Strategien und Ziele:**

Die Einhaltung von transparentem und fairem Verhalten auf dem Markt hat für die TALIS Haftetiketten GmbH & Co. KG höchste Priorität. Eine Einschränkung des freien Wettbewerbs sowie Verstöße wettbewerbs- und kartellrechtlicher Natur sind mit der Unternehmensphilosophie und -kultur, aber auch mit dem Selbstverständnis der TALIS Haftetiketten GmbH & Co. KG nicht vereinbar.

## **Umsetzung:**

Es steht für alle Mitarbeiter mit unserem Whistleblower-System ein Kommunikationskanal offen, um Missstände aufzudecken. Die Prozesse zur Kontrolle der Finanzausgaben sind auf mehrere Personen verteilt, und wird durch die Geschäftsführung überprüft.

## **Messung der Ergebnisse:**

Im Berichtsjahr 2020 sind die Möglichkeiten für Korruption in unserem Unternehmen sehr gering. Es konnten keine Unregelmäßigkeiten festgestellt werden.