



2020社会责任报告 (2019.10 ~ 2020.10)

Red Board (JX) Ltd.

Address: Jing Jiu Road, Jing Gang Shan Economic
Technological Development Zone, Jiang Xi, China

Phone: 0796-8404183 Fax: 0796-8404183

Postcode: 343100 Website: www.redboard.com.cn

Prepared by: Hillary Chen
Reviewed by : Joseph Ho
Released by : Henry Wang
Date: Dec 21, 2020

目录



-
- | | |
|------------------|-------------------|
| 一、 CEO 致辞 | 九、 附录 |
| 二、公司概况 | 十、 GHG 清单 |
| 三、公司价值观 | 十一、 GHG 声明 |
| 四、公司治理 | |
| 五、利益相关者 | |
| 六、公司社会责任模型 | |
| 七、展望 2021 | |
| 八、社会评价 | |

一、CEO致辞



红板是一家港资公司，专业生产多层高密度印刷线路板，包括硬板、软板和软硬结合板，目前为江西省规模最大、产值最高、技术最先进的线路板企业。

公司成立以来，秉承“持续改善、全面创新、以人为本、共创价值”的经营理念，着力为员工创造优美的生产、生活环境。

公司的企业精神：堂堂正正，活力创新，永不言败。

一、CEO致辞 (续1)



我们的目标是成为世界高密度线路板知名制造商，公司在环保方面坚持绿色生产、清洁生产，保证污水处理稳定达标排放，同时定期进行职业卫生监测、环保监测等，确保员工健康安全。

与友好环保企业共同研发实验，并率先广泛采用先进的在线处理，回收、回用危险化学废液工艺、资源再生和无害化处理技术，实现节能减排，努力创建“资源节约、环境友好”型企业。同时公司还积极研发和应用低碳、低耗生产的跨时代物联网智能计算机管理技术。

一、CEO致辞 (续2)



我们在经营中，始终把品质管理作为发展的永恒课题，把质量提升作为企业发展的命脉，称之为“红板”精神。

产品质量的好坏体现公司的综合竞争能力，同时也反映了其管理、技术和企业文化的整体水平，在日益竞争激烈的市场中赢得市场、赢得时间、赢得效益。

一、CEO致辞 (续3)



我们重视人才的竞争，尤其是对于高技术生产领域来说，尤其如此。每年都投入大量资金在科技创新、员工培训和再教育上，通过不断提升管理者的素质推动企业整体的竞争力。

还与大学、科研院所建立了紧密的合作关系，充分利用学者和学生的创新动力，同时也给予校方研究经费，并给学生提供实地训练的机会，走员工与企业携手共同持续发展之路。

公司到**2019年10月**，获取国家知识产权局授权专利**65**项，江西省级重点新产品**32**件。

一、CEO致辞 (续4)



作为全球契约的成员，我们一直致力于在影响范围内遵守、支持以及实施并推动人权、劳工标准、环境及反贪污方面的十项基本原则。

我们一直将社会责任放在极其重要的位置，要诚信对客户、对股东、对供应商、对员工、对社会。

只有诚信经营，我们才会走得更远。而诚信的经营也为红板公司树立起了良好的品牌。

一、CEO致辞 (续5)



在经营间曾多次受到国家、省、市的表彰和奖励，公司先后获得多项殊荣：

- 中国百强企业
- 江西省先进企业
- 外贸出口大户
- 高新技术企业
- 主营业务收入突破十亿元企业
- 江西省名牌产品
- 江西省著名商标
- 江西省科技创新示范企业
- 吉安市首届市长质量奖

二、公司概况



红板（江西）有限公司位于吉安市高新技术产业开发区，**2005年10月注册，2007年主体厂房开始建设。**

专业生产高密度多层线路板，产品广泛应用于通讯、电脑、仪表、汽车、家电、医疗及数控机床等高科技电子领域，远销新加坡、日本、欧美等发达国家和地区，主要客户有：佳能、西门子、惠普、伟创力、**CIP/ZF**等国际知名企业。

二、公司概况 (续1)



公司开发并掌握**HDI**线路板的生产技术，可以批量生产二阶、三阶以及**Anylayer**等高阶**HDI**板，以满足电子产品市场日益向轻、薄、短、小、多功能、高频化、高速数字化及兼容、半导体芯片的高集成化、高密度安装技术的需求。

挠性线路板和刚挠结合线路板是公司近年重点发展项目，主要应用于智能手机锂电池、摄像头、指纹识别、汽车、医疗、工业控制、单反相机等领域。

二、公司概况 (续2)



公司经过近年的技术攻关，成功解决了大排版涨缩难控制的问题，已经成为全球挠性线路板工厂中第四家采用**500mm**宽幅大排版生产。公司自主研发的**UV**激光控深和数控控深技术，成熟应用于各类刚挠结合板，激光控深可达到 **$\pm 20\mu\text{m}$** 的公差，数控控深可达到 **$\pm 100\mu\text{m}$** 的公差。目前已经引入十于台双轴大台面**UV**激光切割设备，刚挠结合板产能达**1万**平米/月。公司还可轻松帮客户实现挠性线路板或刚挠结合板设计孔径为 **$100\mu\text{m}$** 的盲埋孔产品，使客户在产品设计上灵活多样，帮助客户将产品小型化、微型化的趋势发展。

二、公司概况 (续3)



公司分二期建成：

- 一期主要建筑物有：生产厂房、综合动力站房、食堂及活动用房、宿舍等；
- 二期主要为7层研发厂房及配套宿舍，总建筑面积约9万平方米。
- 动力站占地面积约1万平米，建筑面积约2万平方米，整个厂区的生产、生活用水用电都要通过动力站来供给。

二、公司概况 (续4)



公司分二期建成:

- 一期主要建筑物有:生产厂房、综合动力站房、食堂及活动用房、宿舍等;
- 二期主要为7层研发厂房及配套宿舍, 总建筑面积约9万平方米。
- 动力站占地面积约1万平米, 建筑面积约2万平方米, 整个厂区的生产、生活用水用电都要通过动力站来供给。

二、公司概况 (续5)



所有的废水都要经动力站处理、消化，达到国家规定的标准排放。

- 一期宿舍共有160间员工宿舍，底层有食堂、小超市、网吧等各项员工娱乐设施。员工宿舍有空调，冷、热水、直饮水等设备。
- 二期宿舍共有300间职员宿舍，底层设有理发店、洗衣店等配套设施。

二、公司概况 (续6)



主厂房的设施全部是采用中央控制及供给，包括：中央吸尘、中央冷冻水供给，中央空调、中央加药系统。

中央空调的风柜置于主厂房，可提供强送风。噪音较大的设备全部安装在主厂房外的动力站区域，为避免对周边环境及员工的噪音污染。

二、公司概况 (续7)



厂房内的生产废水全部通过地下污水排放管道分类排放至动力站各废水池，经过废水处理站进行废水处理，通过标准化排污口和在线监测达到国家标准后，排至市政污水管网经市政污水处理厂深度处理达标后排入赣江。

二、公司概况 (续8)



公司的产能:

- 一期月产能60万平方英尺HDI板, 30万平方英尺普通板及20万平方英尺软板及软硬结合板。
- 二期月产能40万平方英尺高阶HDI板。

本公司产品为国家鼓励的高科技产品, 符合RoHS、REACH、无卤等要求。

二、公司概况 (续9)



公司将继续秉承“持续改善、全面创新、以人为本、共创价值”的经营理念，坚持质量、效益和谐统一，着力为生产者创造优美的生产、生活环境，力求将公司打造成国际一流线路板生产基地。

公司二期于2016年第2季已投入运营，产值将增加30%，同时公司三期已动工，预计2017年6月可投入运营，二、三期的公司产值，在近三年可以再翻一倍。

三、公司价值观



我们除要成为PCB行业中的优秀企业外，並致力推进绿色制造, 节能减排及环境保护等工作，立足成为PCB行业标杆。

我们以技术、人才、品质、市场为前进的安身立命之本，发展高端的线路板，需不断的加强技术创新与新产品研发，通过培育员工, 提高员工品德, 吸纳专业人才, 提高设备自动化，以对应科技创新, 把企业做大、做强。

四、公司治理



组织的治理

公司编制《质量手册》、《管理制度汇编》、《岗位职责》、《员工手册》等相关文件，就是要从制度上来规范、管理企业，约束员工行为，作为公司进行日常工作管理的依据。

公司大力推行5S现场管理，从礼仪、权利、义务、制度等方面规范员工行为、明确权利与义务、细划员工守则，将员工培养成有素养、高素质的职工队伍。

四、公司治理 (续1)



组织的治理

- 公司领导团队承担相应的经营、道德和法律
责任，自身的行为受到一定约束；
- 治理以事实为基础，坚持科学性、民主性，
经营责任和权限；
- 坚持明确性、透明性，道德责任；
- 坚持社会性、公益性，法律责任坚持严肃性
、公正性。

四、公司治理 (续2)



A. 落实管理责任，推进公司健康发展

公司自创立之初就按照《公司法》、《会计准则》、《财务通则》等一系列法律法规要求，建立了股东会、董事会，建立了权力分离与制衡的法人治理结构。《公司章程》明确规定了董事会、经理层的法律、道德责任，明确规定了高管人员应遵循的准则；设立了法务总监；建立了公司高层、中层和职能部门、员工为监控对象的道德行为监测体系。

四、公司治理 (续3)



在生产经营方面，公司领导层组织各职能部门进行年度预算编制，该预算得到审核批准后实施。每月各职能部门计划下月度资金安排，预算内资金可直接入账手续，但超预算或预算外资金须由责任部门提出原因分析后经联席会议确定是否安排。在编制年度资金预算时，始终遵循压缩可控成本，确保资产保值增值。

四、公司治理 (续4)



B. 落实财务责任，完善财务监管机制

资金是企业运行的血液，公司领导团队十分重视对财务的管理。公司依据国家《会计准则》、《财务通则》建立健全了会计核算、资金管理、投资管理、税务管理、成本费用管理、预算管理等一系列财务管理制度，如《财务管理暂行规定》、《营业收入和销售发票管理制度》、《票据、款项审批支付管理制度》等，使财务管理有法可依、有章可循。

四、公司治理 (续5)



公司设立了财务总监，并按《公司章程》和财务管理制度对董事会、经理层负责，特别是对对外投资和对外担保的数额和程序作了明确的规定，超过授权限额的重大投资要经过股东会批准。加强对公司二级单位的财务监控，实行财务集中统管、财务人员委派制。

四、公司治理 (续6)



根据《公司章程》和相关财务管理制度，财务总监对董事会及经理层的财务管理行为实施监督，规避公司财务风险。在实行财务集中管理基础上，公司致力于强化会计内控制度建设，完善监管制度，建立全方位、多层次的风险防范体系和反应及时、协调有效的风险化解机制。

四、公司治理 (续7)



C. 保持内、外部审计的独立性

公司每年委托吉安市文山有限责任公司会计师事务所独立开展公司经营管理审计、专项审计调查、工程项目审计等内审工作，审计机构向公司管理层负责并报告工作，并提供资产负债表、资金流量表和利润表等；针对审计中发现的问题，及时进行纠正措施，形成闭环管理。委托与公司没有关联利益的会计事务所提供会计报表审核、财务损益表、净资产验证、咨询等服务。

四、公司治理 (续8)



D. 保护相关方利益，促进共同发展

公司关注股东及其他相关方利益，为利益相关方创造价值，为社会做贡献，实现可持续发展。在职工权益方面，每年由人力资源部代表公司和职工签订《劳动合同》，将员工的工资报酬、工作时间和休息休假、劳动安全、社会保险和福利、职业培训等内容具体化，通过现场管理和持续改进、绩效考核等措施不断改善员工的工作和生活条件。

四、公司治理 (续9)



在供应商利益方面，采购遵循平等、公平、公正原则进行抽样和数据交换，始终坚持“长期合作，实现共赢”的理念。辅料及机物料采购自主采购，也同样严格实行招议标方式进行，招标评议由采购、技术、质量、使用单位等派人参加，在同等质量情况下比价格，实行货比三家，确保公开、公平、公正性。

四、公司治理 (续10)



在顾客利益方面，公司始终以顾客满意为焦点，与战略客户建立了互信机制，年初签订供销合同，市场发生变化时，不乱涨价。对顾客在质、量上的投诉公司启动快速反应机制，确保顾客利益不受损失。

五、利益相关方



利益相关方	关注议题	沟通形式及表现
政府	诚信守法，商业道德，依法纳税，保障就业。	依法合规，诚信经营，广泛吸纳就业，积极主动与主管及相关部门沟通对话。
客户	优质的产品，准确快速的投诉处理，良好的售后服务。	持续的产品创新，提高客户满意度，减少客户投诉。
员工	权益保障，薪酬福利，教育培训，个人发展，良好的工作环境	保障员工合法权益，提供全方位培训，打造良好企业文化，拓展员工，志愿者活动，较低员工流失率，较高员工满意度。

五、利益相关方 (续1)



利益相关方	关注议题	沟通形式及表现
媒体	<ul style="list-style-type: none">• 传递正面信用、信息• 信息透明可获取	<ul style="list-style-type: none">• 及时传播信用、信息• 提供信息获取渠道• 主动与媒体保持对话
工会	<ul style="list-style-type: none">• 员工的权利和权益• 民主管理 企务公开	<ul style="list-style-type: none">• 基层工会组织• 集体谈判加强交流• 改进民主管理
股东	<ul style="list-style-type: none">• 保护股东利益• 合理的收益回报• 信息披露真实准确• 稳定的信用等级	<ul style="list-style-type: none">• 定期报告• 保持较高的盈利• 保证股东应占利润

五、利益相关方 (续2)



利益相关方	关注议题	沟通形式及表现
供应商	<ul style="list-style-type: none">• 公平采购• 实现双赢• 诚信履约• 战略合作	<ul style="list-style-type: none">• 合同协议谈判• 实施交流，严格履约• 较高的供应商满意度
金融保险公司	<ul style="list-style-type: none">• 降低融资成本• 减少风险• 及时付款	<ul style="list-style-type: none">• 合同协议谈判• 日常业务交流• 研究金融和保险政策• 减少融资风险
社区	<ul style="list-style-type: none">• 关注社会发展• 共建和谐社区	<ul style="list-style-type: none">• 参与志愿者活动• 公益捐款• 社区文明共建• 支持教育与农村发展

五、利益相关方 (续3)



利益相关方	关注议题	沟通形式及表现
非政府组织	共同倡导可持续发展	<ul style="list-style-type: none">• 定期参加会议或活动• 提高非政府组织对公司的认知度• 与非政府组织保持沟通与参与

六、公司社会责任模型



A. 安全环保

1. 安全生产管理体系
2. 安全隐患排查治理工作
3. 岗位安全风险评估及管控措施
4. 安全部制订的KPI及相关达成情况
5. 环境管理体系维护情况
6. 节能减排情况
7. 污染治理情况
8. 应急预案及演练情况
9. 外部相关交流情况
10. 存在问题及建议



公司于2020年6月份完成了ISO45001（职业健康安全管理）体系并取得证书，大幅度提高了公司的安全管理工作。

1、安全生产责任制情况：为贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，进一步落实企业安全生产主体责任，全面推动公司安全管理工作，提升公司的安全生产管理水平，经公司研究决定，成立公司安全管理委员会及安全专业委员会，负责对全公司的安全生产进行监督管理。按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，在公司安全生产委员会下设生产现场、消防、化学品存储、化学品使用、工艺、设备、设施、药品、工伤、食品、安全培训11个安全专业委员会。



2、安全管理制度建立、执行情况： 2020年先后讨论修订了《动火作业管理规定》、《危险化学品管理规定》、《工业卫生评定及管理制度》、《化学物料安全工作指示》、《化学品风险评估工作指示》等文件，编制了《受限空间作业管理规定》、《高处作业管理规定》、《设备挂牌、上锁管理规定》、《应急设施器材管理规定》等多个安全管理文件，对安全生产管理制度进行了更新汇编，使公司安全制度得到很大程度地完善。为确保岗位安全操作规程的全面性、实用性，公司组织对岗位规程重新进行了再排查、再讨论、再完善，员工标准化作业能力得到大幅增强。

安全环保-安全生产管理体系



3、化学品安全管理：为了规范化学品安全管理，安全部识别了各使用或存储化学品的车间禁忌物，通过培训和现场张贴，要求车间分类摆放，进一步强化化学品现场管理。（如下图）

干菲林车间常用危险化学品储存禁忌物配存表

	长春干膜（中性）	旭化成干膜（酸性）	偶氮片（中性）	消泡剂QY-1661（中性）	PC-550 清槽剂（碱性）	氧化铝粉 OZKAI白色（中性）	碳酸钠（碱性）	NaOH(96%/98%)（碱性）	酸性蚀刻液CH-003（氧化剂）	去膜加速剂PC-8500（碱性）	AR硫酸、63%工业硫酸（强酸）	95%工业酒精（易燃）	过硫酸钠（酸性）	微蚀剂（酸性）	双氧水27.5%（氧化剂）	抗氧化剂（酸性）	菲林清洁剂（易燃）
长春干膜（中性）	○																
旭化成干膜（酸性）	×	○															
偶氮片（中性）	○	×	○														
无硅消泡剂/消泡剂QY-1661（中性）	○	×	○	○													
PC-550 清槽剂（碱性）	×	×	×	×	○												
氧化铝粉 OZKAI白色（中性）	○	×	○	○	×	○											
碳酸钠（碱性）	×	×	×	×	×	×	○										
NaOH(96%/98%)（碱性）	×	×	×	×	○	×	○	○									
酸性蚀刻液CH-003（氧化剂）	×	×	×	×	×	×	×	×	○								
去膜加速剂PC-8500（碱性）	×	×	×	×	○	×	○	○	×	○							
AR硫酸、63%工业硫酸（强酸）	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	○						
95%工业酒精（易燃）	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	○					
过硫酸钠（酸性）	×	○	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	○				
微蚀剂（酸性）	×	×	×	×	×	×	×	×	○	×	×	×	×	○			
双氧水27.5%（氧化剂）	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	○		
抗氧化剂（酸性）	×	×	×	×	×	×	×	×	○	×	×	×	×	○	×	○	
菲林清洁剂（易燃）	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	○	×	×	×	×	○

说明：1、“○”表示可以配存，非禁忌物料之间隔离贮存；“×”表示不可以配存，禁忌物料之间采用隔开贮存。

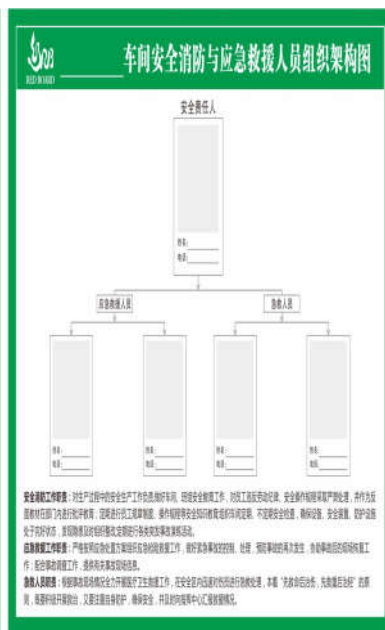
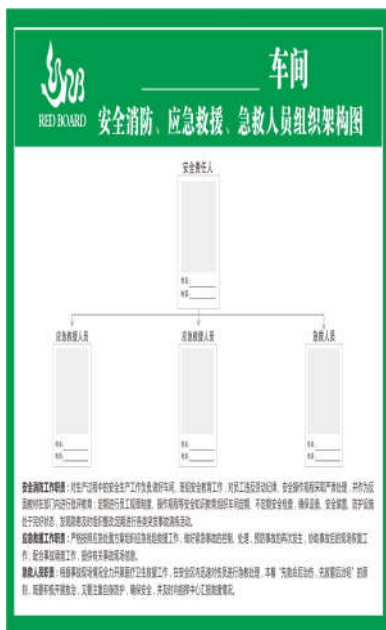
2、隔离贮存：隔离贮存segregated storage在同一 房间或同一区域内，不同的物料之间分开一定的距离，非禁忌物料间用通道保持空间的贮存方式。

隔开贮存：隔开贮存cut-off storage在同一建筑或同一区域内，用隔板或墙，将其与禁忌物料分离开的贮存方式。

安全环保-安全生产管理体系



4、应急管理管理情况：加强班组安全文化建设，督促生产车间成立了消防 安全、应急救援、急救人员的组织架构，对不同职责进行相应的分工，组织架构图张贴车间显眼地方，通过早晚会的宣导，让车间员工熟知。化学品使用车间都配置了应急救援物资柜，放置了吸附棉、防毒面罩、耐酸碱手套等应急救援物资，以便发生化学品泄漏事故时能快速开展救援工作



安全环保-安全生产管理体系



5、安全生产教育培训情况：2020年部门持续开展公司新员工入厂安全教育和各类安全教育，培训内容涵盖了设备安全操作、以往典型事故案例、习惯性违章知识、法律法规基础知识、危险化学品知识、应急救援知识、消防知识、交通安全知识等，有效提高了员工的安全意识，减少“三违”现象，提升事故预防能力，减少工伤事故。

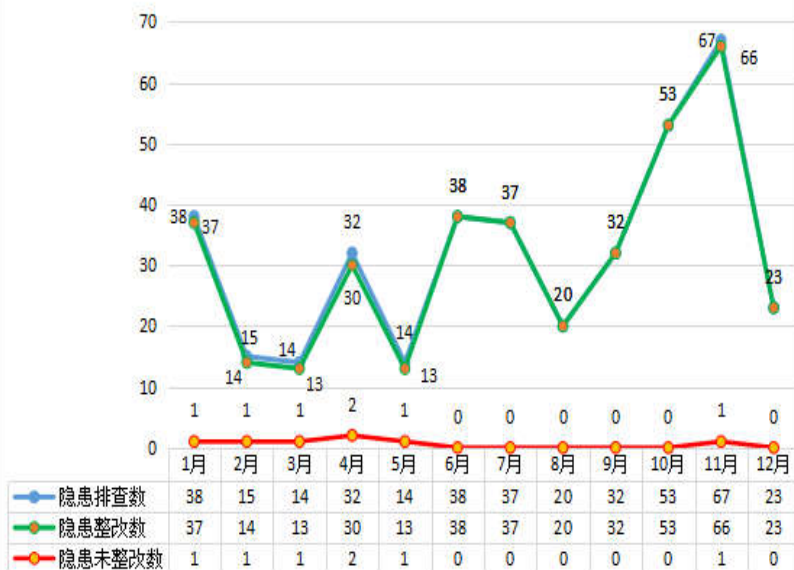


安全环保-安全隐患排查治理工作

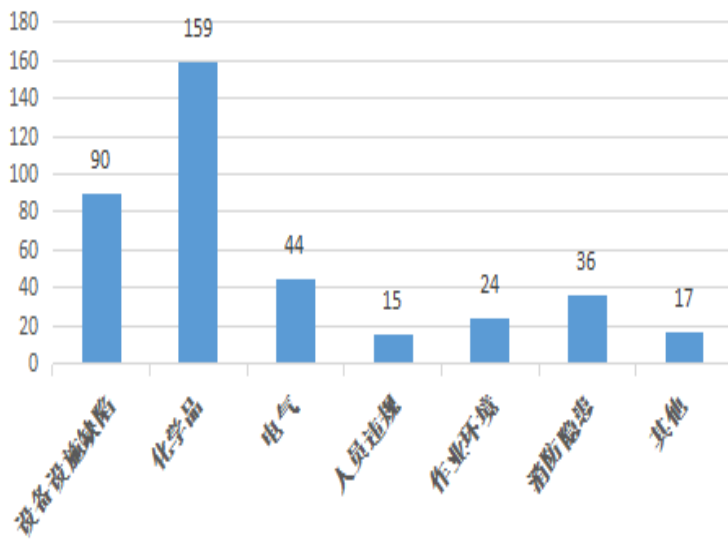


2020年公司安全隐患排查治理形式多样化，包括日常安全部检查、安全月各部门人员参与、保安部、总务部联合检查、专项检查、节假日前安全检查等形式多样的检查方式。本年度共组织检查、专项检查**42次**，检查的项目涵盖了作业现场、设备设施、电气设施、消防、危险化学品、三违现象、特种设备等，**共查找一般隐患383起，整改376起，隐患整改率为 98.17%。**

2020年隐患排查情况数据统计分析图



各隐患类型分析图



安全环保-岗位安全风险评估及管理措施



红板(江西)有限公司
RED BOARD(JIANGXI) LIMITED.

岗位安全风险评估及管控措施

部门/车间	岗位	评价因子	可能发生危害的描述	事故发生可能性评估	危险频率评估	事故后果严重性评估	风险性等级评估	管控措施	是否适合孕妇、哺乳期、未成人的岗位。
字符	洗网房	清洗剂、油墨等有机化学物及劳动强度	呼吸有机化学物会致癌。工作期间长期站立及频繁重复动作的职业危害。	低风险	中风险	高风险	高风险	严格按操作规程操作，网房增大抽风量；保持足够的新鲜空气及适宜的温度环境。人员佩戴防毒口罩。尽量使用自动化设备代替人工操作，控制长期站立的时间。	不适合
AOI	检板、测试	照度值	导致视觉疲劳，影响视力	低风险	中风险	低风险	低风险	采用放大镜、安装桌面照明；控制长期作业，适当休息避免视力产生疲劳	适合
FQC				低风险	中风险	低风险	低风险		适合
FQA				低风险	中风险	低风险	低风险		适合
压板	X-RAY钻靶机	辐射	外照慢性放射病	低风险	中风险	中风险	中风险	防辐射服、配带个人剂量牌	不适合
沉镍金	沉/化金线	劳动强度及有害、有毒化学品（氰化物）	呼吸有毒、有害化学品气体导致中毒；接触腐蚀化学品导致灼伤；机械伤害；工作期间长期站立及频繁重复动作的职业危害。	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，安装氰化氢报警器，保持足够的新鲜空气及适宜的温度环境。人员佩戴防毒口罩。尽量使用自动化设备代替人工操作，控制长期站立的时间。	不适合
沉镍金	喷锡线	高温、噪声、劳动强度	烫伤，听力受损，工作期间长期站立及频繁重复动作的职业危害。	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，作业场所增大抽风量，及制冷系统，佩戴好劳保防护用品。尽量使用自动化设备代替人工操作，控制长期站立的时间。	不适合
WF	烘板	高温、劳动强度	烫伤，工作期间长期站立的职业危害。	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，作业场所增大抽风量，及制冷系统，佩戴好劳保防护用品。控制长期站立的时间。	不适合
压板	压机	高温、机械伤害、劳动强度	烫伤，压机压伤，工作期间长期站立的职业危害。	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，作业场所增大抽风量，及制冷系统，控制长期站立的时间。	不适合

备注：事故发生可能性：事故发生性可能的大小（等级可分为：低，中，高，严重），危险频率：人体暴露在这种危险环境中的频繁程度（等级可分为：低，中，高，严重）
事故后果严重性：造成后果的损失（等级可分为：低，中，高，严重），风险性：岗位的风险（等级可分为：低，中，高，严重）

安全环保-岗位安全风险评估及管理措施



红板(江西)有限公司
RED BOARD(JIANGXI) LIMITED.

岗位安全风险评估及管控措施

部门/车间	岗位	评价因子	可能发生危害的描述	事故发生可能性评估	危险频率评估	事故后果严重性评估	风险性等级评估	管控措施	是否适合孕妇、哺乳期、未成人的岗位。
仓库	搬运员工	劳动强度及有害化学品	劳动强度过大可能导致人的各肢体受到伤害；接触化学品可使人中毒、灼伤等伤害	中风险	中风险	中风险	中风险	采用机械设备替代人力搬运、堆高，控制人力搬运工作持续时间，按要求穿戴劳保用品。	不适合
	统计员（文员）	电脑辐射	人体辐射、视力疲劳	低风险	中风险	低风险	低风险	孕妇长期使用电脑办公时建议穿防辐射服，控制长时间久坐、久视。	适合
	叉车司机	叉车伤害	撞伤、摔伤等危害	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，必须持证上岗。叉车及时做好维护保养工作。	不适合
电镀、沉铜	拉线操作员工	劳动强度及有害化学品	呼吸有毒、有害化学品气体导致中毒；接触腐蚀化学品导致灼伤；机械伤害；工作期间长期站立及频繁重复动作的职业危害。	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，生产线增大抽风；保持足够的新鲜空气及适宜的温度环境。人员佩戴相应的防护用品。尽量使用自动化设备代替人工操作，控制长期站立的时间。	不适合
DES	拉线操作员工			中风险	中风险	中风险	中风险		不适合
WF/字符	拉线操作员工			中风险	中风险	中风险	中风险		不适合
表面处理	拉线操作员工			中风险	中风险	中风险	中风险		不适合
OSP	拉线操作员工			中风险	中风险	中风险	中风险		不适合
棕化	拉线操作员工			中风险	中风险	中风险	中风险		不适合
钻孔	设备操作员工	噪声、劳动强度	噪音造成听觉受损；机械伤害；工作期间长期站立及频繁重复动作的职业危害。	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，人员佩戴相应的防护用品。尽量使用自动化设备代替人工操作，控制长期站立的时间；设备尽量采取消音装置。	不适合
成型	设备操作员工			中风险	中风险	中风险	中风险		不适合
开料	设备操作员工	噪声、劳动强度、粉尘	噪音造成听觉受损；粉尘造成矽肺病；机械伤害；工作期间长期站立及频繁重复动作的职业危害。	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，人员佩戴相应的防护用品。尽量使用自动化设备代替人工操作，控制长期站立的时间；设备尽量采取消音装置；完善设备抽尘系统，避免粉尘暴露空气中。	不适合
压板	回流线操作员工			中风险	中风险	中风险	中风险		不适合
压板	裁边线操作员工			中风险	中风险	中风险	中风险		不适合

备注：事故发生可能性：事故发生性可能的大小（等级可分为：低，中，高，严重），危险频率：人体暴露在这种危险环境中的频繁程度（等级可分为：低，中，高，严重）
事故后果严重性：造成后果的损失（等级可分为：低，中，高，严重），风险性：岗位的风险（等级可分为：低，中，高，严重）

安全环保-岗位安全风险评估及管理措施



红板(江西)有限公司
RED BOARD (JIANGXI) LIMITED.

岗位安全风险评估及管控措施

部门/车间	岗位	评价因子	可能发生危害的描述	事故发生可能性评估	危险频率评估	事故后果严重性评估	风险性等级评估	管控措施	是否适合孕妇、哺乳期、未成人的岗位。
环境工程	固废处理	劳动强度、粉尘	粉尘造成矽肺病；劳动强度过大可能导致人的各肢体受到伤害	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，采用机械设备替代人力搬运、堆高，控制人力搬运工作持续时间，按要求穿戴劳保用品防尘口罩。	不适合
	废水处理	劳动强度及有害、有毒化学品	呼吸有毒、有害化学品气体导致中毒；接触腐蚀化学品导致灼伤；劳动强度过大可能导致人的各肢体受到伤害	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，人员按要求佩戴相关的劳保用品。尽量使用自动化设备代替人工操作。	不适合
	维修	劳动强度及有害、有毒化学品、粉尘	呼吸有毒、有害化学品气体导致中毒；接触腐蚀化学品导致灼伤；机械伤害；劳动强度过大可能导致人的各肢体受到伤害	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，人员按要求佩戴相关的劳保用品。检修时人体用力不宜过大，避免肢体受到伤害；检修时一定要做好安全措施	不适合
FS	维修	劳动强度及有害、有毒化学品、粉尘、高温	呼吸有毒、有害化学品气体导致中毒；接触腐蚀化学品导致灼伤；机械伤害；劳动强度过大可能导致人的各肢体受到伤害；高温设备烫伤	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，人员按要求佩戴相关的劳保用品。检修时人体用力不宜过大，避免肢体受到伤害；检修时一定要做好安全措施	不适合
ES	维修	劳动强度及有害、有毒化学品、粉尘	呼吸有毒、有害化学品气体导致中毒；接触腐蚀化学品导致灼伤；机械伤害；劳动强度过大可能导致人的各肢体受到伤害；高温设备烫伤	中风险	中风险	中风险	中风险	严格按操作规程操作，人员按要求佩戴相关的劳保用品。检修时人体用力不宜过大，避免肢体受到伤害；检修时一定要做好安全措施	不适合
化验室	化验员	有害、有毒化学品	呼吸有毒、有害化学品气体导致中毒；接触腐蚀化学品导致灼伤；	低风险	中风险	中风险	低风险	严格按操作规程操作，人员按要求佩戴相关的劳保用品。	不适合
物理室	实验员	辐射	外照慢性放射病	低风险	中风险	中风险	低风险	防辐射服、配带个人剂量牌	不适合

备注：事故发生可能性：事故发生性可能的大小（等级可分为：低，中，高，严重），危险频率：人体暴露在这种危险环境中的频繁程度（等级可分为：低，中，高，严重）
事故后果严重性：造成后果的损失（等级可分为：低，中，高，严重），风险性：岗位的风险（等级可分为：低，中，高，严重）

安全环保-岗位安全风险评估及管理措施



红板(江西)有限公司

RED BOARD(JIANGXI) LIMITED.

岗位安全风险评估及管控措施

部门/车间	岗位	评价因子	可能发生危害的描述	事故发生可能性评估	危险频率评估	事故后果严重性评估	风险性等级评估	管控措施	是否适合孕妇、哺乳期、未成人的岗位。
钻咀仓	磨针员	钻咀扎伤、粉尘	打磨钻咀时会产生铜粉尘，人体吸入可能会得矽肺病的职业危害；打磨钻咀时可能会被扎伤	中风险	中风险	中风险	中风险	佩戴好防尘口罩，打磨时精神注意集中避免手被钻咀扎伤。	不适合
报废室	统计员	配件砸伤、粉尘	室内报废的配件有粉尘产生人体吸入可能会得矽肺病的职业危害；整理配件时可能被配件砸伤	中风险	中风险	中风险	中风险	佩戴好防尘口罩，整理报废配件时精神注意集中避免被砸伤。	不适合
包装	成品包装	烫伤、劳动强度	包装机高温烫伤，工作期间长期频繁重复动作的职业危害。	低风险	低风险	低风险	低风险	严格按操作规程操作，避免接触设备高温区域避免烫伤；尽量使用自动化设备代替人工操作，控制长期频繁重复动作的时间。	适合
生产部	车间文员	电脑辐射	人体辐射、视力疲劳	低风险	中风险	低风险	低风险	孕妇长期使用电脑办公时建议穿防辐射服，控制长时间久坐、久视。	适合
FS、ES、环境工程	文员	电脑辐射	人体辐射、视力疲劳	低风险	中风险	低风险	低风险	孕妇长期使用电脑办公时建议穿防辐射服，控制长时间久坐、久视。	适合
行政、采购、财务	电脑办公	电脑辐射	人体辐射、视力疲劳	低风险	中风险	低风险	低风险	孕妇长期使用电脑办公时建议穿防辐射服，控制长时间久坐、久视。	适合
行政	司机	车辆伤害、劳动强度	开车发生交通事故造成车辆伤害；长时间开车造成视觉及人体各肢体疲劳	低风险	中风险	中风险	中风险	严格遵守交通规则，控制车速。控制长时间开车的时间，不宜半夜开车。	不适合

备注：事故发生可能性：事故发生性可能的大小（等级可分为：低，中，高，严重），危险频率：人体暴露在这种危险环境中的频繁程度（等级可分为：低，中，高，严重）
事故后果严重性：造成后果的损失（等级可分为：低，中，高，严重），风险性：岗位的风险（等级可分为：低，中，高，严重）

安全环保-安全部制订的KPI及相关达成情况



红板(江西)有限公司
RED BOARD(JIANGXI) LIMITED.

2020年安全部环境绩效目标

序号	目标	指标	测量频率	责任部门
1	有效控制生产过程中潜在的职业危害因素减少职业病的发生	职业病发生率 0次/月	每月监测	安全部
2	工伤事故的减少控制	工伤事故发生件数 ≤ 2 件	每月监测	
3	食物中毒事件减少控制	食物中毒事件件数 0件	每月监测	



RED BOARD (JIANGXI) LIMITED.

[illegible][illegible]

1.1.环境法律法规更新及符合性

本部门及时关注环境相关法律法规的更新，并按照新规定进行环保运行管理：

- ◆ 新增收录《超声波明渠污水流量计技术要求及检测方法》（HJ 15-2019）、《化学需氧量（CODCr）水质在线自动监测仪技术要求及检测方法》（HJ 377-2019）、氨氮水质在线自动监测仪技术要求及检测方法（HJ 101-2019代替 HJ_T 101-2003）、《水污染源在线监测系统（CODCr、NH3-N 等）安装技术规范》、《水污染源在线监测系统（CODCr、NH3-N 等）数据有效性判别技术规范》、《挥发性有机物治理实用手册》、《重点行业企业挥发性有机物现场检查指南（试行）》、《江西省生态环境厅关于印发江西省重点行业挥发性有机物综合治理方案的通知》《井冈山经开区重点行业挥发性有机物综合治理方案》《排污许可核发技术规范 电子工业》等
- ◆ 目前部门收录相关的环境法律法规、条例等共368余项。



1.2 主要环境管理及工程改造工作

本部门及时关注环境相关法律法规，依据法律法规要求开展环境保护工作：

- ◆ 2020年1月11日，完成二厂环保竣工验收并取得批文，井开区环字【2020】3号。
- ◆ 2020年3月27日，完成两厂合并加扩产至年产480万平方米产能环评报告并取得批复，井开区环字【2020】14号。
- ◆ 针对厂区内涉及土壤地面防腐防渗区域隐患排查，破碎区域进行防腐、防渗修复；根据土壤污染责任制和《土壤及地下水监测方案2020》完成年度土壤隐患排查、《红板土壤监测报告2020》和《红板土壤污染防治报告2020》。
- ◆ 2020年9月公司入选工信部第五批“绿色工厂”。
- ◆ 2020年11月公司入选“江西省 2020 年节水型企业”名单。



1.2 主要环境管理及工程改造工作

- ◆ 2020年5月1日，公司将废液回收组纳入部门管理，新增废液回收操作文件；
- ◆ 完成废水、废气、固废治理和纯水供应等日常生产运行；
- ◆ 一厂、二厂合并后完成江西省危险废物监管平台的合并和危险废物管理计划的合并。
- ◆ 2020年8月取得排污许可证，证书编号;91360800778802960M001W
- ◆ 根据排污许可证自行监测要求完成三废监测并将监测数据上报至国家平台。
- ◆ 电离辐射安全管理工作：
- ◆ 更新2020年的核技术利用辐射安全管理系统信息填报；提交年度管理总结；配合辐射检查和整改工作；
- ◆ 每季度进行辐射个人剂量监测，做好职业卫生防控工作；
- ◆ 组织辐射安全培训，为取证做准备。
- ◆ 一厂、二厂合并后完成辐射安全许可证（赣环辐证[D1802]）的手续变更和管理平台的合并；



1.2 主要环境管理及工程改造工作

- ◆ 完成年度环境应急演练；
- ◆ 完成两厂雨水在线监测站房的建设，并安装取样系统、PH、总铜在线监测设备，完善雨水收集系统调试、运行；满足厂区泄漏情况下的应急收集；
- ◆ 2020年5月完成一类污染物Ni系统独立排口流量、总镍在线监测仪器的安装并联网。



2、体系文件更新情况

一、环境方针、目标、指标及环境管理方案管理程序

- ①参与2020年环境目标指标制定工作；
- ② 跟进2020年环境目标指标中废水、危险废物、废气指标的完成情况；
- ③配合完成ISO14001体系审核、ISO45001职业健康安全管理体系审核。
- ④制定并跟进2020年一般工业废物减量、危废、废水、废气、噪声达标等EED环境管理方案。

二、ESP002 环境因素识别及评价管理程序

2020年5月份组织进行产生部门环境因素识别，更新环境因素别清单，对本部门可控区域：废气处理（粉尘、化气塔）部门负责内容、废水处理、废液再生、纯水生产、固废处理（普通废料、危废）、废液回收的环境因素根据功能区域划分进行系统地评价。



2、体系文件更新情况

三、2020年5月根据部门的活动识别出危险源并完成《危险源识别与评价一览表》和《受限空间台账》。

四、2020年，根据公司新的体系文件编制要求《RB-W-DCC-001文件编写操作规定》，我部门对新增设备编写以下文件并完成受控和执行：

- 《RB-W-EED-003 纯水系统操作指示》
- 《RB-W-EED-006 酸性蚀刻液再生循环系统工作指示》
- 《RB-W-EED-007 碱性蚀刻液再生循环系统工作指示 》
- 《RB-W-EED-008 污泥脱水机工作指示》
- 《RB-WIII-EED-009 纯水与回用水系统工作指示》
- 《RB-EI-007废弃物管理规定》
- 《RB-EI-032化气塔管理规定》
- 《RB-W-EED-002废水排放指标化验操作指示》



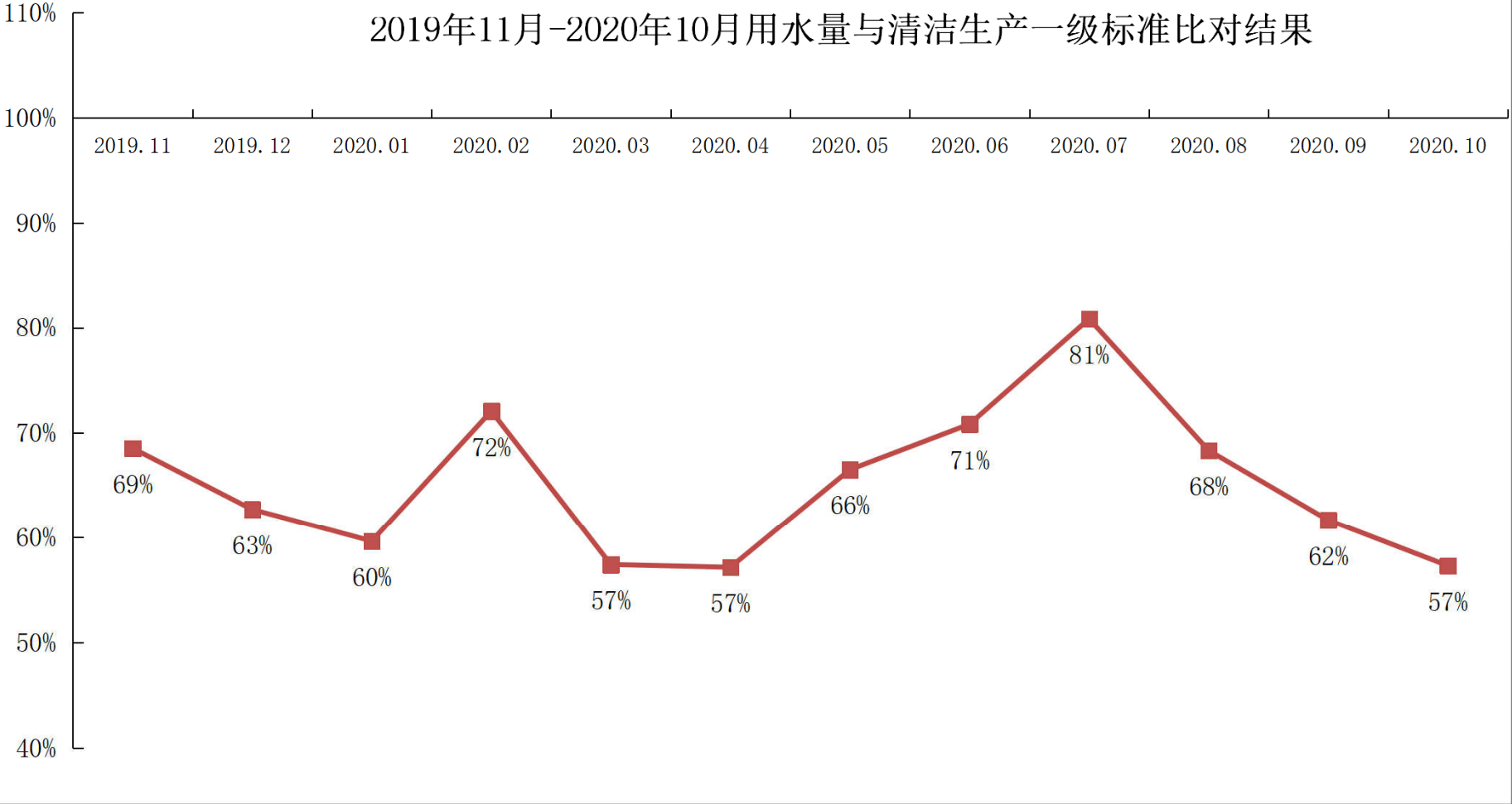
1、全厂用水情况

- 2019年11月-2020年10月全厂自来水用量、清洁生产水平比较：
- 2020年各月用水量均低处于清洁生产一级标水平（国际先进水平）
- 2019年11月-2020年10月一期外排废水1543732吨；外排COD：170.696吨，NH3-N：5.726吨。二期外排废水1091307吨，外排COD：149.68吨，NH3-N：11.569吨；

安全环保-节能减排情况



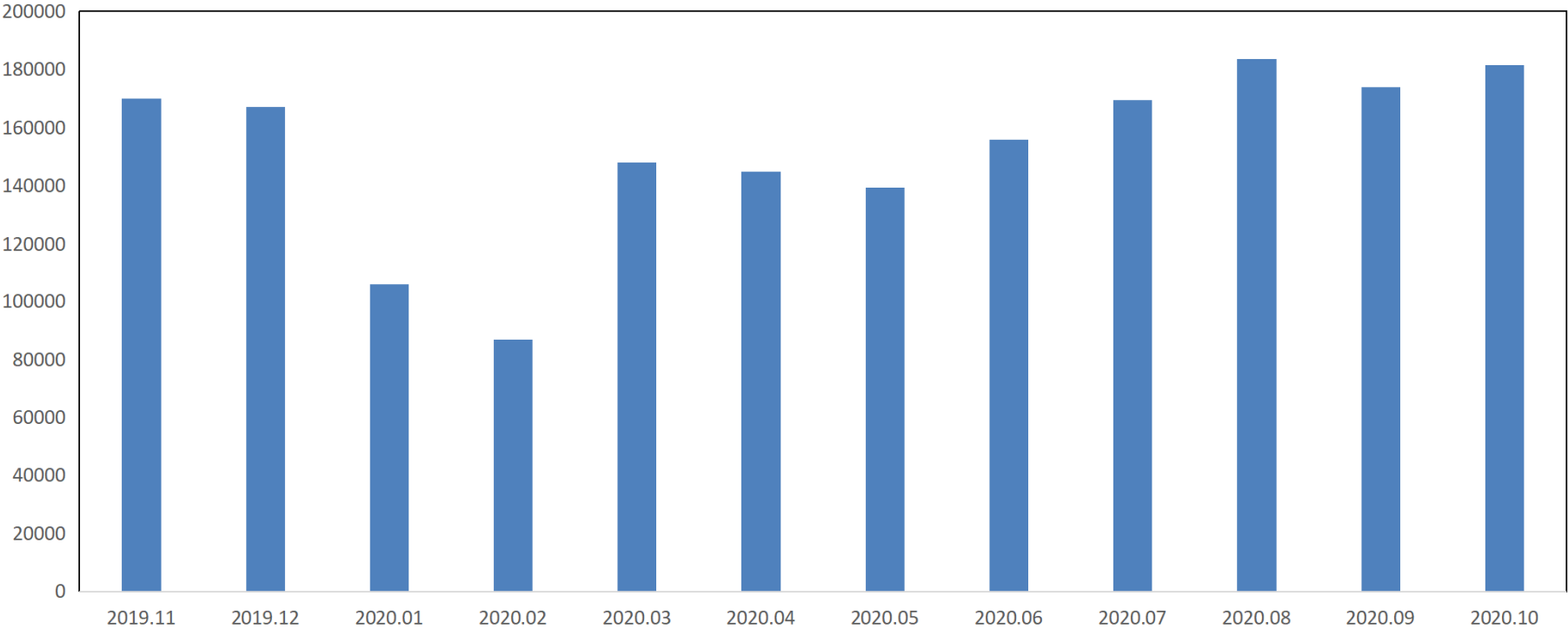
2019年11月-2020年10月用水量与清洁生产一级标准比对结果



安全环保-节能减排情况



2019年11月-2020年10月每月用水总量 (m³)





废水处理

- ✓ 废水站运行稳定，根据厂区每日取样自行检测结果，以及2020年监测报告，公司废水中COD、氨氮、铜、总磷、镍、氰化物等指标均可达到相应标准，满足环评要求；数据同时在江西省生态环境厅自行监测和国家自行监测平台上传。
- ✓ 优化废液回收工艺、设备，一厂降低水处理试剂用量从2019年2.387KG/m³用量降低至2.197KG/m³；降低吨水处理成本3%以上；二厂降低水处理试剂用量从2019年1.525KG/m³用量降低至1.420KG/m³；降低吨水处理成本9.5%以上。



废气处理

- 废气处理设施运行稳定，根据EI032要求我部安排专人负责厂房废气处理设施的日常保养及检查工作；
- 为适应新增VOCs（挥发性有机物）标准要求，公司配备了VOCs监测仪，方便内部检查和及时更换，避免超标排放和活性炭提前更换的浪费；2020年度监测VOCs监测指标远低于标准值，处理效果良好；
- 2020年11月完成了VOCs综合治理方案“一企一策”的编写，VOCs治理设施投资510万元，整改预计在2021年元旦开始施工。
- 为进一步提高治理稳定性，降低人员劳动强度，公司在寻求生活处理工艺等高效、低成本运行工艺，降低危废产生量。

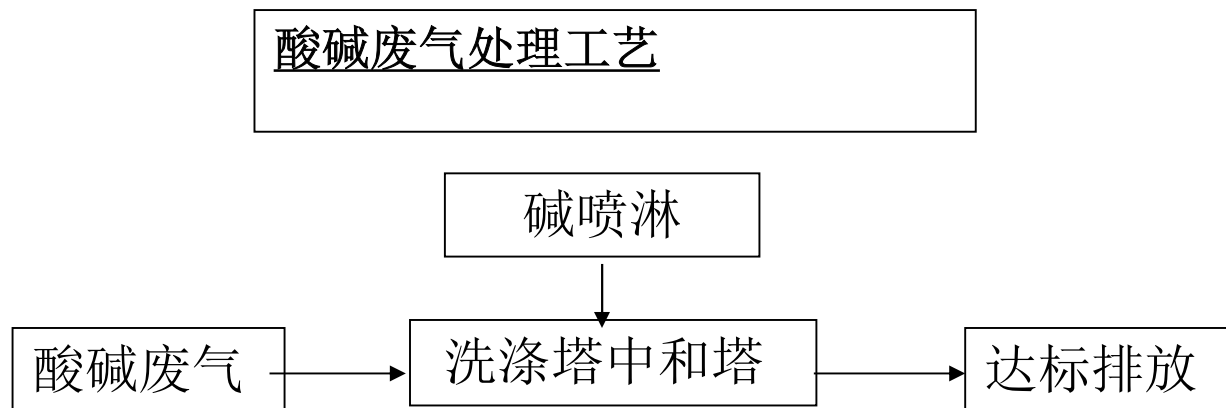
安全环保-污染治理情况



公司废气分类：

- (1) 电镀和化学前处理工序产生的酸碱废气，采用碱液喷淋洗涤治理；
- (2) 线路板开料、成型、钻孔等工序产生的粉尘，采用布袋除尘治理；
- (3) 丝印涂覆烘炉等工序产生的有机废气，采用活性炭吸附塔吸附治理。

污染源	排放的污染物	治理方法
电镀沉铜线 水平处理线	硫酸雾	碱液喷淋
	甲醛	
	<u>NOx</u>	
蚀刻线	氯化氢	
沉镍金线	氯化氢	
隧道烘炉	非甲烷总氢	活性炭吸附
钻孔机	粉尘	布袋除尘



生产设备



洗涤塔中和塔

安全环保-污染治理情况



有机废气处理工艺



生产设备



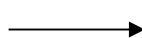
活性炭吸附塔

安全环保-污染治理情况

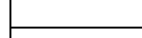


粉尘废气处理工艺

粉尘废气



布袋除尘机



达标排放



生产设备



布袋除尘机

安全环保-污染治理情况



软板废气布袋除尘



软板废气碱液喷淋塔



含氰废气吸收塔



原有 HDI 废气布袋除尘

安全环保-污染治理情况



HDI 废气喷锡生产线碱液喷淋塔



软板有机废气吸收塔



新建 HDI 废气碱液喷淋塔



新建 HDI 有机废气吸收塔



固体废物

将公司产生的固体废物按照危险、非危险、有价、无价四大类，在此基础上以生产车间为单位，从源头上细化分类。

- 固废组人员负责垃圾分检及厂内运输、废料仓库管理以及外运装车等工作。进一步推进全厂垃圾分类管理工作，有效的分类有利于实现固废的资源化、减量化、无害化；实现场地合理布局，及时周转；
- 2020年9月份开工建设危废中央仓库和废料回收车间，共投资1200万，预计2021年4月完工。建成后危废将集中规范管理。
- 危废仓库安装视频监控连接至环保局监控平台，监督仓库管理。
- 2020年实行垃圾分类工作，制定了《一般工业垃圾减量环境管理方案》，一般工业垃圾产生量由2019年的79.48kg/kft²降低至54.009kg/kft²，降低了32%。



- 公司固废依据是否具有危害性分为：

一、普通工业废物，含

- （1）可回收类——依据材质和成份进行分类打包、堆放，定期销售；
- （2）不可回收类——收集堆放，每日清理至环卫所压缩、填埋；

二、危险废物，含

- （1）可回收危废——主要是含铜、矿物油等废物，依据贮存标准分类收集、标识，定期销售再生利用；公司内配套酸性蚀刻液和硝酸再生、微蚀液回收以及废液处理；
- （2）不可回收危废——主要是油墨、灯管、废活性炭等，依据贮存要求分类贮存、标识，交有资质的危废单位收集处置。

每年办理危废转移备案手续和申报登记表等，并组织危险废物应急演练。



危废管理及检查整改

2019年10月至2020年10月期间井冈山经开区、吉安市生态环境局、江西省生态环境厅组织多次危废现场检查、规范化管理检查和整改复查工作，对现场有危废散落、标签不全和责任制未更新等情况，公司按期落实整改并回复。土壤隐患排查报告、隐患整改报告和厂区土壤方案编制和相关监测，并完成土壤和地下水监测报告编制、备案和网上公示；完成了固定监测因子和pH、锌的监测，各取样点指标全部达标，未发现超过筛选值地块。

安全环保-污染治理情况



危废仓库依据贮存废物种类悬挂、张贴危废标识，并在包装容器上张贴标签，如图所示：

- 危险废物的容器和包装物必须粘贴的标签样式 (GB18597—2001)
- 危险废物贮存、处置场的警告图形符号样式 (GB 15562.2—1995)



1号危废仓-警告标识牌



仓库内墙上危废标识



桶装废油墨 标识牌

安全环保-污染治理情况



- 公司制定《EI007 废弃物管理规定》、《EI020 危险废物转移管理规定》等制度明确了固废产生、分类和收集、处理环节各部门职责和需要遵守的法律、法规要求，编制了各部门的《垃圾分类表》便于落实分类制度，并组织培训、与部门负责人签订承诺书。

6. DF车间垃圾分类表:

车间	回收性	种类	废料/垃圾名称	收集方式及容器规格	车间包装、暂存方式
				容器或储存方式	
DF	不可回收类	不可回收垃圾	标签、胶纸、清洁垃圾等	用100L垃圾箱或收集	放入无价垃圾车
		不可回收危险废物	含药水布碎、纸张、废吸油毡	装垃圾袋后放入不可回收危险废物垃圾箱	放入不可回收危险废物收集车
		不可回收危险废物	菲林渣	装编织袋后放入菲林渣收集车	菲林渣车桶直接出厂卸至危废堆放点
		退仓物料	手套、指套、口罩等	废纸箱收集退仓	收集后并退仓更换
		塑料类	干膜内芯、PE/PET膜、编织袋	PET膜装垃圾袋放置在垃圾箱或卡板上	放入车间塑料类收集车
	可回收类	纸箱	纸箱	拆解后整齐放置在卡板上	卡板上摆放整齐
		胶桶、胶壶	药水桶、壶	送14号门口，摆放在卡板上	桶堆放于卡板上，小瓶装桶摆放在卡板上
		可回收危险废物	废棉芯	装编织袋后放入可回收危险废物垃圾箱或胶桶内	棉芯装编织袋后放入棉芯收集车
		可回收危险废物	菲林片	统一退QAB收集，装袋后较环卫	装袋后由仓库运至环卫
		其它	氧化铝粉	装原包装桶并放卡板上	氧化铝粉装桶后摆卡板

干菲林车间固废分类表

文件发行/更改审批表
RED BOARD (JIANGXI) LTD. DOCUMENT
ISSUE/CHANGE APPROVAL SHEET

文件名称: 废弃物管理规定
文件编号 DOC. No.: EI007
版本: 03

文件更改履历性质及项号(DOCUMENT CHANGE HISTORY)

修订 REV.	更改性质及项号 NATURE OF CHANGE AND SECTION NO.	制订人 INITIATOR	生效日期 EFF. DATE
1	第四版	查红平	1-Mar-16

审批(制订人应用“X”指出此文件的审批单位)
APPROVAL/INITIATOR HAS TO INDICATE“X” ON WHO IS THE APPROVAL AUTHORITY OF THIS DOCUMENT

审批人	修订 (1)	审批人	审批人
QA MGR (X)		HR & Adm MGR ()	
PE MGR ()		GM ()	
PPE MGR ()		EED DIR (X)	查红平 2016.2.22
PROD MGR 1 ()		QUALITY DIR ()	
PROD MGR 2 ()		ES DIR ()	
PPC MGR ()		OPERATION DIR ()	
CSD MGR ()		COO ()	
PMC MGR ()		CEO ()	
FS MGR ()		MANAGING DIR ()	
ES MGR ()		MKT DIR ()	

公司固体废弃物管理规定

文件发行/更改审批表
RED BOARD (JIANGXI) LTD. DOCUMENT
ISSUE/CHANGE APPROVAL SHEET

文件名称: 危险废弃物转移管理规定
文件编号 REF: EI020
版本: 02

文件更改履历性质及项号(DOCUMENT AMENDMENT HISTORY)

修订 REV.	更改性质及项号 NATURE OF CHANGE AND SECTION NO.	制订人 INITIATOR	生效日期 EFF. DATE
1	第三版	查红平	01-Apr-15

审批(制订人应用“X”指出此文件的审批单位)
APPROVAL/INITIATOR HAS TO INDICATE“X” ON WHOM POSSESSES APPROVAL AUTHORITY OF THIS DOCUMENT

审批人	修订 (1)	审批人	审批人
QAM (X)		HR&AM ()	
PEM ()		GM ()	
PPEM ()		EED ()	
PROD.M ()		Q.D (X)	
PPCM ()		O.D ()	
CSDM ()		COO ()	
PMCM ()		CEO ()	
FS.M ()		MR.D ()	
ES.M ()		MK.D ()	

公司危废管理规定

安全环保-应急演练情况



应急演练情况

红板（江西）有限公司

红板（江西）有限公司

红板（江西）有限公司

废气事故应急演练报告

危险废弃物应急演练报告

废水事故应急演练报告

编写：吴昌兴

审核：李红林

批准：李红林

2020年4月23日

编写：吴昌兴

审核：李红林

批准：李红林

2020年4月29日

编写：吴昌兴

审核：李红林

批准：李红林

2020年6月23日

我部门在2020年4月、6月分别组织进行了危险废弃物和废水废气异常应急演练；并配合安全部完成了危化品泄露、受限空间中毒窒息事故现场处置演练。



安全环保-外部相关方交流情况

- 根据《RB-EI-020危险废废弃物转移管理规定》对瀚蓝工业服务(赣州)有限公司、弋阳海创环保科技有限公司、江西和丰环保科技有限公司、江西金汇环保科技有限公司、江西新金叶实业有限公司、江西粤鹏环保高新技术开发有限公司现场进行环境表现审核完成《供应商EHS现状调查表》和IPE检索，并作好相应记录及不良记录的跟进处理。



安全环保-存在问题及建议

- 加强“三废”处理设施的日常运行管理，对现场操作员工进行培训，确保废水各项指标稳定达标排放；
- 严格遵守环评批复及相关法律法规要求管理，确保公司各项指标达到相应环保要求；
- 根据新的排污许可管理要求完成三废的自行监测。

六、公司社会责任模型 (续1)



B. 员工发展

1. 保障员工权益
2. 搭建成长平台
3. 注重员工培训
4. 提倡合理化建议
5. 加强基层建设
6. 关注员工健康
7. 关心员工生活
8. 增强员工凝聚力



员工发展-保障员工权益

我司严格按照《劳动合同法》、企业章程及相关法律、法规的要求进行管理，不断完善企业治理结构，确保员工充分享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。公司确保100%的劳动合同签订率，以书面形式确定员工的合法权益；同时不断完善规章制度，确保公司的管理行为合法、合规。

公司依法成立工会，引导广大员工加入工会会员，充分发挥工会组织的权利和职责，维护职工的合法权益。2020年1月份工会就高温津贴发放模式达成一致协议，并修改集体合同，同在2020年2月份工会就疫情防控、复工复产召开集体大会，会上工会会员一致同意积极参与疫情防控，同意公司复工复产。公司每月定期召开寝室长会议及员工座谈会，深入了解员工实况，积极解决员工难题，为员工排忧解难。同时公司成立了争议调解委员会，重点调解劳资纠纷、员工之间的矛盾纠纷，建立了和谐的劳动关系。



员工发展-保障员工权益

本公司制定《社会及环境责任管理手册》，尊重员工自由选择职业的权利，每月每月按月、按时、足额支付工人工资。

公司加强员工申诉渠道：

- 1、如果员工在工作和生活中受到公司管理人员（包括保安人员）的不公平的待遇，可以通过意见箱等书面的方式向公司行政部进行申诉或者向工人委员会组织反映寻求解决，或者直接向工厂高层领导进行直接的口头反映以寻求解决；
- 3、员工也可以通过二维码线上投诉平台-问卷星进行申诉，并且公司安排专人处理员工投诉和意见，为员工投诉开通直通车，同时为员工身份保密。
- 2、如果以上措施均得不到正确满意的处理意见，工人可以直接向当地劳动部门进行检举举报。



员工发展-保障员工权益

为了切实做好女职工劳动保护工作，维护公司女职工的合法权益，现根据相关法律法规，结合公司实际情况，2019年公司特修订《女职工管理办法》，增加对孕妇及哺乳期女工进行岗位风险评估，确保孕妇和哺乳期女工的工作岗位不会危害他们的健康和安全。公司为了更好的关注怀孕及哺乳期女工的工作和生活，公司2019年设立了孕婴室，为怀孕及哺乳期女工提供休息和哺乳场所。

公司收集有关国家政府有关工作时间的相关法律法规并制订本公司的《员工休假、请假制度》《考勤制度》，此两项规定作为本公司《员工手册》的组成部分。本公司所有员工一周的工作时间包括加班在内，不超过60小时；公司对所有员工的加班按照法律规定进行补偿。所有员工平均每周至少有一天休息。同时人力资源部门在新员工培训的过程中，依据《员工手册》的内容，在员工正式分配到车间前，提前告知所有员工公司加班制度。



员工发展-保障员工权益

公司收集适用的有关工资的法律法规，包括有关最低工资、加班时间和法定福利的法律等；人力资源部门按照相关的法律法规要求，结合本公司实际生产状况并制订《薪酬管理办法》，作为本公司《员工手册》的组成部分。公司目前员工底薪为1800元/月，公司所处地区最低工资标准为1470元/月，超出最低工资标准。全体员工的加班工资均高于正常的每小时工资水平。

公司为员工购买养老、工伤、生育、医疗和失业保险，并且为所有员工提供年假、丧假、婚假等其他法定带薪假期。



员工发展-搭建成长平台

我们的管理层始终把员工的教育培训、学习提高作为第一要务，针对行业改革发展的特点结合实际，多渠道、多形势、多手段地开展员工教育培训，全面提升员工综合素质，以增强员工竞争能力和持续发展能力，努力提高员工文化素养，丰富业务技能知识。为了让员工更好地实现自我价值，公司管理者不断引导员工，帮助员工明确自己的职业发展方向。在为员工提供良好的待遇的同时，也为员工提供良好的成长和发展的机会，使潜能得到更大的发挥。公司注重培养和提拔优秀员工，把思想素质优、工作能力强、业务技能精、敬业精神好的优秀员工，作为培养对象放到更高的管理岗位上锻炼，为员工个人发展提供广阔的平台。

2019年公司评选出95位优秀员工及3位优秀讲师，并且在公司年会上对其进行表彰。



员工发展-搭建成长平台

- 公司为建立、健全部门组织架构，提高代理人员工作的积极性，完善其转正和薪酬管理流程，增强员工归属感，公司重新修订《晋升管理办法》；制度详细规定公司内部晋升流程，完善员工晋升渠道，大大的激励了员工自我提升。
- 2019年至今公司实现代理转正及内聘转正升职253人，保证基层管理的同时给员工以发展平台，极大地提高了员工工作积极性。



员工发展-注重员工培训

公司为了使员工培训工作真正发挥作用,切实提高培训的有效性和实效性,从而实现企业和员工的共同发展,打造企业持续发展的竞争优势, 公司高层高度关注培训工作。公司培训分为入职培训、在职培训和外训三类。入职培训针对新进员工进行企业概况、规章制度、产品知识、品质意识、员工心态、安全等内容的培训,使员工以最快的速度了解公司、投入工作。在职培训主要是为了提高员工的岗位知识和在职技能; 在职培训分为: 岗位资格培训, 安全类、标准体系类、管理提升类、技能提升类、品质管理类、作业标准类培训。

2019年新员工培训5916人次, 在职培训17830人次。



员工发展-注重员工培训

公司还会根据员工的实际需求安排培训，比如：针对企业内部培训师的TTT培训、针对基层管理的班组长培训、针对企业高管的管理决策能力的培训、公司体系的内审员培训以及一些特种设备培训等。同时根据公司及员工发展需要，公司适时的开展外训，2019年10月至今公司进行了卓越团队训练营、群策群力、特种设备、安全生产、GD&T几何尺寸与公差、ISO45001/27001/13485、QC080000、CSR体系内审员等外训，共有518人次参加公司组织的外训。2020年11月13日我司联和经开区在红板开展首届“工匠杯”职工职业技能竞赛，员工再比赛中获得优异成绩；2020年9月份为提升公司员工技能，公司开展了中级印制电路制作工技能提升培训，共培训了1200人。



员工发展-注重员工培训

公司还组建了自己的培训讲师队伍，鼓励对培训感兴趣的员工加入讲师队伍；对授课能力好的讲师，公司不但给予讲师费，还颁发讲师证书以及参加评选公司年度优秀讲师，2019年公司评出优秀讲师3人。公司组织内部讲师培训，不断提升讲师的授课能力和技巧，培养他们开发课件的能力，通过这种方式不断增加讲师的授课积极性，提高讲师的授课能力，从而提高公司的培训效果。目前公司共有高级讲师16人，讲师13人，助理讲师28人，储备讲师45人。



员工发展-提倡合理化建议

公司重视与员工的沟通，倾听员工意见，建立和完善各级工会组织，通过职工座谈等方式，促进员工参与企业管理、决策和监督。为了提高全员对各项改进的积极性，使本公司在现有的基础上不断提高产品质量、生产效率、设备利用率，降低企业管理盲点；公司特制定《员工提案管理办法》。办法规定对提出了对生产技术或管理制度建议改进，经采纳实行，著有成效者或对节约物料或对废物利用著有成效者等给予记功。提倡合理化建议既尊重了员工的创造精神，也为企业创造了财富。2019年10月至今公司共有28项技术获得了国家专利证书。



员工发展-加强基层建设

公司把领导班子和职工队伍建设作为构建和谐企业的重要内容来抓，明确提出“要集中抓好各级班子、建好队伍”。各级领导班子和领导干部是企业改革发展的核心。通过大力加强领导班子建设，不断提高各级领导班子和领导干部管理能力；企业通过优秀班组长的内训和外训，对表现优秀的员工及基层班组长进行培训。完善干部评价机制，制定了《员工晋升及薪酬调整管理办法》，建立了对内公平、对外具备竞争力的薪酬体系，提供员工完善的晋升渠道和职业发展规划。

为了进一步落实《员工培训制度》，使员工充分熟悉岗位操作流程及行为规范，内化公司的企业文化精神，加强员工团队精神，建立良好、和谐的工作环境，为公司留住优秀的人才，公司设立了员工辅导员负责制，各部门选拔优秀基层管理做辅导员，辅导员以“传、帮、带”的形式，将员工顺利导入现有的组织结构和公司文化氛围之中，指导员工在工作中边干边学，快速熟悉公司产品、工作流程、内外部工作关系，并迅速培养员工独自开展本职工作的能力。

公司为完善基层建设，设立党支部、工会、团委、妇联组织，不断完善、提高基层管理。



员工发展-关注员工健康

公司高层高度重视员工疾病预防和职业健康，为了提高员工在突发事件中的自救、互救意识和能力，最大限度的减少伤残、死亡，保护员工的生命安全和健康，2020年，公司重复开展了一系列的生产安全、消防灭火、消防应急演练、化学品泄露等安全培训；通过一系列的培训，充分保障了员工在遇到突发事件时的自救意识和能力。公司还设有医务室，厂区医师及时解答员工的一些健康问题，公司生产和宿舍区域都设有急救箱，配备必要的急救药品，确保员工的急救需要。公司每年组织员工进行职业健康安全体检，掌握员工的职业健康安全状况，2019年公司已安排7批人员（共计2221人）进行了职业病体检，体检结果均未发现职业病人员。2020年8-10月公司开展关爱女性健康的公益活动，对符合条件的女性免费进行一次两癌筛查。同时，公司除关注员工的身体健康之外，还高度重视员工的身心健康。公司2019年还定期举办各类娱乐活动和公益活动，如歌唱比赛、羽毛球大赛、篮球比赛、慰问敬老院活动、金秋助学活动、无偿献血活动等，使员工身心得到健康发展。



员工发展-关心员工生活

为了让员工能够更好地在公司生活与工作，让他们省心、舒心、放心地投入到日常的生产生活中，公司给每一位员工提供免费的住宿，并且为员工提供夫妻房。公司为保障每位员工有一个良好的就餐环境，目前公司设有三个食堂，为员工就餐提供多种选择。为了更好的满足员工的信仰自由，公司于2019年制定《宗教信仰自由管理规定》，并定期对员工宗教信仰情况进行调查；同时在综合楼二楼设立宗教信仰活动室，为有宗教信仰的员工提供宗教活动场所。公司为了更好的关注怀孕及哺乳期女工的工作和生活，公司2019年设立了孕婴室，为怀孕及哺乳期女工提供休息和哺乳的场所。



员工发展-关心员工生活

公司为了方便员工子女就近入学，公司每年都会为员工办理子女转学。2020年公司共给30名员工办理了子女转学，其中有12位员工子女转入吉安市贵族学校-吉安市外国语实验学校，14位员工子女转入董事长投资学校-叶森然实验小学，4位员工子女转入同心小学。



员工发展-增强员工凝聚力

随着公司的不断发展，公司不断提高员工的工资水平，同时致力于为员工创造一个美丽、安静的办公环境，公司内形成尊重员工劳动的气氛。为不断丰富员工的业余生活，公司设有健身房、室内外篮球场、室内羽毛球场、足球场、图书阅览室、棋牌室等；并且有计划地举办一些活动，2020年公司举办篮球赛；每两月举办一次员工生日会；不定期的开设短期兴趣班（如书法课、舞蹈课、化妆课、厨艺课）、端午节活动等；同时公司还组织员工积极参加户外活动，公司每年都会举办春节联欢晚会，不断丰富员工的业余生活。公司为每位员工参加养老保险、医疗保险等社保，并缴纳住房公积金。2019年6月公司调整绩效奖由300-1000元，调整到300-1600元，不断提升员工工资福利，增强员工凝聚力。

六、公司社会责任模型 (续2)



C. 社会公益

- 员工关怀与合理化建议奖
- 红板首届青年男女联谊会
- 精准扶贫
- 不断提高后勤满意度

工会积极举办职工技能大赛不断提供职工技能水平，2020年井开区首届“工匠杯”职工职业技能大赛在红板举行，现场评选竞赛前三名，获奖团体都会得到相应奖金奖励。



服务社会

2020年7月，红板支部给叶森然实验小学的优秀少先队员送去慰问奖励；
2020年10月，董事长叶森然给叶森然实验小学的教职工送去节日的问候；
2020年10月，红板工会给叶森然实验小学捐赠体育用品。



2020年7月，红板党支部书记代表公司慰问聋哑职工刘文庆的家人，为其脑瘫儿子刘泽康申请获得残联每年1.5万元的疾病兜底资助金，并且协助他们在户籍地申请认定为建档立卡贫困户，享受到“两不愁、三保障”等相关精准扶贫政策。



[illegible]



不断提高后勤满意度

2018年11月，红板综合食堂全面开放，三家档口为员工提供不同菜式供应，为员工提供更丰富的菜式供应，员工膳食满意度不断提高。

2019年10月将老宿舍进行外墙粉刷，并对老宿舍房间内部粉刷墙面及更换地砖，员工住宿满意度不断提高。



六、公司社会责任模型 (续3)



D. 专题案例

- 采用节能设备
 - 采用高频整流器替代可控硅整流器
 - 采用LED日光灯替换普通日光灯
 - 采用低能耗微雾加湿替换电极加湿
 - 采用变频设备替代工频设备

六、公司社会责任模型 (续3)



采用高频整流器替代可控硅整流器

改用高频脉冲开关电源，比可控硅整流器可以节能30%以上。



可控硅整流器



高频脉冲开关电源

六、公司社会责任模型 (续3)



采用LED日光灯替换普通日光灯

T5日光灯28W/LED日光灯18W, 实测节电35%全厂以5000支灯全年运行360天电费0.6元/kw计算年节电432000KWH, 节约电费: 259200元

Typical Energy Solutions
- Lighting and Lighting Controls



六、公司社会责任模型 (续3)



采用低能耗微雾加湿替换电极加湿

电极加湿器1kg/0.75kw, 高压微雾加湿
1kg/0.1kw, 加湿量1226kg/day全年运行
120天电费0.6元/kw计算年节约用电
2295072KWH, 节约电费1377043.2元

六、公司社会责任模型 (续3)



采用变频设备替代工频设备

序号	项目名称	主要建设内容	预计投资 (万元)
1	空调系统变频运行	整套空调系统(风柜/冷却泵/冷冻泵/水塔风机)使用变频自动运行, 达到节能效果	120
2	化气塔系统变频运行	化气塔系统变频自动运行, 达到节能效果	170.14
3	生产水泵变频恒压运行	生产水泵变频恒压自动运行, 达到节能效果	37.12
4	三级压缩离心式冷水机组无级调级	冷水机组无级调级自动运行, 达到节能效果	440
5	二级压缩螺杆式空压机及变频运行	空压机二级压缩及变频自动运行, 达到节能效果	354.2

六、公司社会责任模型 (续3)



D. 专题案例

- 余热回收
 - 冷冻机冷却水系统节能改造
 - 利用空压机余热回收系统
 - 采导热油炉烟气余热回收利用

六、公司社会责任模型 (续3)



冷冻机冷却水系统节能改造

项 目	概 述	优化效果	投资金额
方案	原冷冻机的冷却水对生产用水系统预热节能改造	年节约能耗 420万 元 回收期 0.29年	118万

系统运行时间为全年，每年节能运行时间200天。原有空调冷却水系统，冬季机组出水温度30-32℃，夏季机组出水温度35-37度；生产用水系统中，全年自来水平均供水温度15℃，冬季平均供水温8℃，生产需要用水温约 ≥ 30 ℃，平均流量：90m³/h；

通过原有空调冷却水预热自来水达到节能效果，同时提高生产效率及制纯水效率。

六、公司社会责任模型 (续3)



冷冻机冷却水系统节能改造



空调冷却水板换设备



空调冷却水板换管道及计量仪表

六、公司社会责任模型 (续3)



利用空压机余热回收系统

系利用空压机工作时产生的余热回收系统将常温自来水转换为热水提供给员工生活和生产用水达到节能效果, 水温从28℃加热至65℃全年运行360天, 产水量275m³/day, 电费0.6元/kw计算, 年节能4320000KWH, 节约电费: 2592000元。

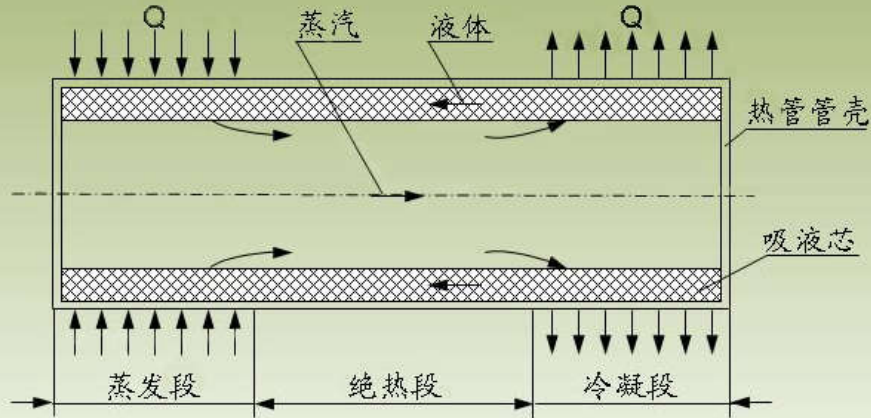
六、公司社会责任模型 (续3)



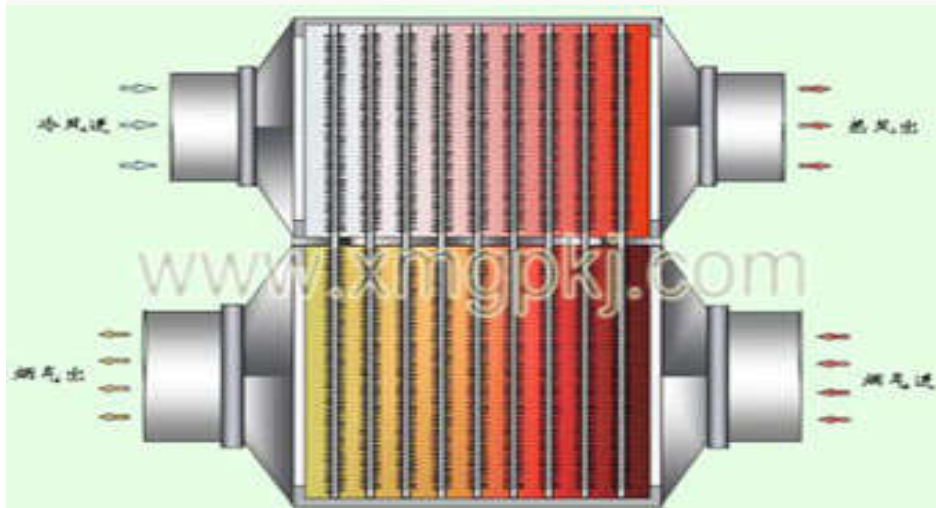
采导热油炉烟气余热回收利用

导热油炉220℃左右的烟气经余热回收器后被降至100℃左右进行排空，20℃常温冷风在余热回收器内与烟气进行热交换，高温烟气被降低，冷风吸热后被加热至150℃左右去烘房使用，新风风量不小于3000M³/h。

导热油锅炉进行余热回收改造后，每月可节约燃气约6880立方，一年即可节约82560立方，每年可节约24万元。



热管工作原理示意图



RYRHS-B型热管余热回收器安装示意图之一

六、公司社会责任模型 (续3)



1. 降低离型膜使用量
2. 金厚均匀性跟进控制金盐使用
3. FS节能降耗项目（计划引入市政蒸汽管路对车间风柜进行加热加湿，从而进一步降低公司的用电总负荷）



金盐成本降低计划.
xls

六、公司社会责任模型 (续3)



减小菲林尺寸

项目：菲林

主题：26 “*32” 改为26” *30”

环境目标：降低物料使用，降低公司成本

项目实施分析：

产线相关部门设备实际使用菲林面积可为25.7*29.7；特将使用的黑片26” *32” 的尺寸改为26 “*30”

26” *32” 的规格使用时长边需裁切多余菲林，浪费物料及人工和时间；

26” *30” 的规格完全可以适用产线做板，且完全不用裁切，直接可以上机做板，对品质及操作等各方面都无任何影响

六、公司社会责任模型 (续3)



减小菲林尺寸

每月减少菲林使用:

$$26'' * 2'' \text{ (每张节约面积)} * 8185 \text{ (每月平均耗用张数)} / 144 = 2956 \text{ 尺/月}$$

每月减少药水使用:

$$0.0213\text{L(每尺用量)} * 2956 = 63\text{L/月}$$

由于软板部份排版小，用最小规格的（24*26）菲林光绘也会造成利用率低，浪费菲林成本的现象，现将排版小的两张菲林合并在一起，后用一张菲林绘出，不但能节约菲林成本，也能提高生产效率。

六、公司社会责任模型 (续3)



合并菲林

每月减少菲林使用:

$$24'' * 26'' \text{ (每张节约面积)} * 21 \text{ (每月平均耗用张数)} / 144 = 91 \text{ 尺/月}$$

每月减少药水使用:

$$0.0213\text{L(每尺用量)} * 91 = 1.9\text{L/月}$$

七、展望2021



- 1、节能减排：发展绿色制造，提升单位用能水平，争创全省绿色制造企业；
（已获得公示，尚未获牌<http://www.jxciit.gov.cn/Item/69637.aspx>）；
- 2、节约水资源，降低单位水耗量，创建全省节水型企业；
（已获得公示，尚未获牌<http://www.jxciit.gov.cn/Item/69824.aspx>）；
- 3、参与脱贫攻坚，以企业力量资助贫困人员，提供资金、就业岗位等机会；
- 4、资助义务教育，每年以现金、物品等形式赞助园区小学教育，优化办学环境；
- 5、投资近千万优化废气处理设施，减少VOC有机气体的排放。
- 6、建立校企合作，提前培养大学生，与井冈山大学、吉安职业技术学院等建立红板订单班，提前介入培养人才。
- 7、积极扩产，计划为当地新增1000个就业岗位，并为地方经济发展提供支持。



七、展望2021

② 公司的愿意、战略目标

发展年产36万平方米任意层互联HDI电路板项目

项目选择电力设备选择节能型产品，节约电耗。

暖通节能：

1、项目配套的空调的能效等级为2级，能效比为3.4，满足《房间空气调节器能效限定值及能效等级》要求。

2、通风机满足《通风机能效限定值及能效等级》（GB19761-2009）规定能效等级要求。



七、展望2021

② 公司的愿意、战略目标

发展年产36万平方米任意层互联HDI电路板项目

项目选择电力设备选择节能型产品，节约电耗。

建筑节能：

- 1、建筑物根据节能建筑标准进行设计，分别对外墙、屋面、门窗、内隔墙和楼板进行节能设计，减少热能损耗。
- 2、建筑材料选用空心砖、隔热门窗等节能产品，可有效减少通过围护结构的传热，从而减少采暖设备的能量消耗。
- 3、建筑门、窗框与墙体之间的缝隙采用高效保温材料填塞，门、窗框四周与抹灰层之间的缝隙，采用高效保温材料和嵌缝密封膏密封，建筑外窗气密性要达到6级水平。

八、社会评价



A. 获得的社会好评

1. 2020年获得国家企业技术中心。
2. 2020年获得国家绿色工厂。
3. 2020年获井开区管委会颁发的“2019年度工业发展提速增效奖”。
4. 2019年获井开区管委会颁发的“2018年度科技创新三等奖”。
5. 2020年获井开区管委会颁发的“2019年度纳税大户”。
6. 2020年获“井开区计划生育先进单位”

八、社会评价 (续1)



B. 重大社会责任的缺陷

- 公司严格遵守《联合国人权宣言》的各项条款，遵守国家和地区各项法律法规。公司定期收集关于社会责任、环境责任、客户要求等相关的、适用的法律法规。环卫、人力资源、QA部门监督所适用的法律法规在本公司的适用状况并且每季度社会与环境管理代表会同相关部门对法律法规符合性进行评价。
- 公司为了更好的履行社会责任要求制定社会及环境管理手册，选定管理者代表，每年对体系运行情况进行内审，持续改善社会及环境责任管理。
- 故公司无重大社会责任缺陷。

九、附录



- A. 业绩数据
- B. 联合国“全球契约”行动绩效
- C. 全球报告倡议组织（GRI）索引

十、GHG 清单



排放清单

排放类型	组织/设施	GHG						总CO ₂ 当量(t)
		CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFC' S	PFC' S	SF ₆	
直接排放	组织 1							
	天然气	1200.0	0.1059	0.0212				1208.8
	汽油	65.0	0.0033	0.0033				66.1
	柴油	230.0	0.0111	0.0111				233.7
	组织 2							
	激光钻房	0.2						0.2
直接排放总量		1495.2	0.1203	0.0356				1508.8
能源间接排放	组织 1							
	全厂电量	593960.0						593960.0
	设施2							
能源间接排放总量		593960.0						593960.0
其它间接排放	红红火餐厅							
	天然气	31.3	0.002669499	0.0005339				31.5
	电量	34.4						34.4
	6+1超市							
	电量	35.5						35.5
	好伙计食堂							
	电量	245.6						245.6
	网吧							
	电量	8.4						8.4
	么么奶茶店							
	电量	4.6327						4.6
其它间接排放总量		359.6	0.002669499	0.0005339				359.9
生物能间接排放	组织 1							
	设施1							
生物能的排放总量								
GHG削减	组织 1							
	设施1							
总削减量								
总和								595829

十一、GHG 声明



GHG声明：

我们2020年¹的排放量是595, 829吨CO₂当量

备注：2019年10月到2020年10月财政年度



Thanks!