

*Le Progrès Continu...  
notre fixation !*



# Communication sur le progrès 2020



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du Pacte mondial des Nations Unies.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.





## Engagement de GRIS GROUP dans le Global Compact

Fondée en 1984, GRIS GROUP, dont le siège social est basé à Lesménils (France), est spécialisé dans la fabrication de composants mécaniques, rondelles techniques de fixation et pièces techniques découpées.

GRIS GROUP a souhaité adhérer au Global Compact en 2006, manifestant ainsi son engagement sur les valeurs essentielles que sont les droits de l'homme, les droits du travail et la protection de l'environnement. D'une manière générale, GRIS GROUP a pris en considération les dix principes du Global Compact, et ce, bien avant son adhésion.

Pour cette nouvelle communication sur le Progrès, les deux entreprises constituant GRIS GROUP, GRIS DÉCOUPAGE (France) et GRIS UMFORMTECHNIK GmbH (Allemagne), s'associent pour communiquer ensemble sur leurs actions 2020.

GRIS GROUP s'inscrit dans la démarche d'amélioration continue engagée depuis de nombreuses années, dans les domaines industriels, de la qualité et du management, confirmée par les certifications ISO 9001, IATF 16949 et ISO 14001.

GRIS GROUP renouvelle son engagement dans le Global Compact pour 2020. Pour cela, elle soutient au quotidien les dix principes, s'applique à les faire partager par l'ensemble de ses collaborateurs et à les communiquer à ses sous-traitants et fournisseurs.

*Céline GRIS*

*Présidente de GRIS GROUP*



NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre Communication sur  
le Progrès sur la mise en œuvre des  
principes du Pacte mondial des  
Nations Unies.

Nous apprécions vos commentaires sur  
son contenu.

# Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Global Compact

## PRINCIPES ILLUSTRÉS

### 1. OBJECTIFS DÉFINIS POUR L'ANNÉE 2020

Pour l'année 2020, GRIS GROUP a choisi d'illustrer les principes suivants :

#### Droits de l'homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence, et
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.



#### Conditions de travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective,
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire,
5. L'abolition effective du travail des enfants, et
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.



#### Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement,
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement, et
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.



#### Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.





# Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Global Compact

## PRINCIPES ILLUSTRÉS

### 2. DESCRIPTION DES ACTIONS ENTREPRISES POUR L'ANNÉE 2020

#### • Droits de l'homme / Conditions de travail

Cette année, une large partie de notre Communication sur le Progrès est consacrée aux **mesures prises** au sein des deux entités constituant GRIS GROUP (GRIS DÉCOUPAGE et GRIS UMFORMTECHNIK GmbH) **dans le cadre de la pandémie de COVID-19**. Celles-ci concernent notamment le protocole sanitaire mis en place, le Plan de Continuité d'Activité mais aussi les différentes communications émises auprès de nos collaborateurs et de nos partenaires externes (clients, fournisseurs, prestataires divers etc.).

Par ailleurs et comme chaque année, des **investissements ont été réalisés dans les ateliers** de GRIS DÉCOUPAGE et GRIS UMFORMTECHNIK GmbH. Une partie de ces investissements a été dédiée à **l'amélioration des conditions de travail et à la sécurité**.

GRIS GROUP accorde une place importante à la **motivation et au bien-être de son personnel**. En raison de la crise sanitaire tous nos événements/animations ont été suspendus. Néanmoins, la Direction de GRIS DÉCOUPAGE a tout de même souhaité **mettre à l'honneur (à distance) les collaborateurs** qui devaient être récompensés cette année (Prix KAIZEN, remise de diplômes, Trophées ancienneté).

Du côté de GRIS UMFORMTECHNIK, le **partenariat avec un centre de fitness a été renouvelé** pour 2020 mais est pour le moment en suspens en raison de la fermeture des établissements de ce type due à la COVID-19.

Différentes actions ont aussi vu le jour sur le plan des Ressources Humaines et de la formation du personnel.

Dans le cadre de la crise sanitaire et en lien avec la baisse d'activité, une **convention de chômage partiel** a été mise en place chez GRIS DÉCOUPAGE. Par ailleurs, une **Prime Exceptionnelle de Pouvoir d'Achat** a été reversée à l'ensemble des salariés en avril pour compenser la perte de salaire liée à l'activité partielle.

Enfin, un **accord égalité femmes-hommes et Qualité de Vie au travail a été signé** pour 3 ans chez GRIS DÉCOUPAGE.

Concernant la formation, pas moins de **76 salariés de GRIS GROUP ont pu bénéficier de formations en 2020**.

Chez GRIS DÉCOUPAGE, 43% du personnel a été formé grâce au dispositif FNE (Fond National de l'Emploi) dans le cadre du chômage partiel.

De plus, GRIS UMFORMTECHNIK va lancer d'ici la fin d'année une formation interne pour **sensibiliser son personnel au Code de Conduite et d'éthique ainsi qu'à la lutte contre la corruption**.

#### • Environnement

En 2020, **l'audit de suivi 2 Qualité/Environnement** selon les normes IATF 16949, ISO 9001 et ISO 14001 a été mené avec succès chez GRIS DÉCOUPAGE.

Concernant le volet « Environnement », une **compacteuse de boues de rectification a également été installée** cette année au sein du site de production français.

Enfin, un effort a également été fourni pour réduire le nombre de gobelets en plastique jetables utilisés aux fontaines à eau et aux machines à café grâce à la **distribution de gourdes réutilisables** par la Direction mais aussi à la **mise à disposition de mugs thermos** par le CSE à l'ensemble du personnel.

#### • Lutte contre la corruption

Dans le cadre de la certification IATF 16 949, un « **code de conduite et d'éthique-politique anti-corruption** » est en place depuis 2019 chez GRIS DÉCOUPAGE.

De son côté, GRIS UMFORMTECHNIK GmbH travaille également sur son propre code de conduite qui devrait voir le jour en 2021.



## 1. DROITS DE L'HOMME ET CONDITIONS DE TRAVAIL

### COVID-19 : Mesures prises par GRIS GROUP lors de cette crise sanitaire

#### **GRIS DÉCOUPAGE**

##### ◆ Mise en place du protocole sanitaire

Pour faire face au contexte compliqué de l'année 2020 du fait de la COVID-19 et afin de maintenir notre activité dans de bonnes conditions, des **consignes sanitaires ont été rédigées et validées par les membres de la CSSCT et du CSE**. Celles-ci ont été **diffusées à l'ensemble du personnel** à chaque mise à jour. Elles reprennent les mesures de prévention citées dans le « *Protocole national pour assurer la santé et la sécurité des salariés en entreprise face à l'épidémie de COVID-19* ».



Parmi ces mesures figurent notamment :

- la mise en place d'une fiche d'émargement quotidienne complétée par les salariés attestant qu'ils ne présentent pas de fièvre et qu'ils ont bien pris en compte nos consignes sanitaires,
- le port du masque obligatoire aussi bien pour le personnel administratif (sauf dans les bureaux individuels) que pour le personnel atelier,
- la limitation de l'accès aux réfectoires et aux salles de réunions afin de respecter la distanciation physique,
- des consignes à respecter en cas d'utilisation du véhicule de société,
- le développement des réunions en visio-conférence avec les outils tels que Microsoft Teams ou Zoom,
- la mise en place du télétravail pour toutes les fonctions qui le permettent tout en s'assurant du maintien d'un lien social pour ces salariés avec leur responsable hiérarchique et les équipes présentes sur place,
- un logigramme présentant la conduite à tenir en cas de suspicion d'un cas COVID-19 a également été intégré à ces consignes.



##### ◆ Plan de Continuité d'Activité

Un Plan de Continuité de l'Activité (PCA) a été rédigé et transmis à l'ensemble du Comité de Direction. Ce document contient les **grandes actions à mener en cas de pandémie ainsi que leur suivi et les organismes à contacter**. Le PCA est une aide à la reprise de l'activité suite à un arrêt forcé (cas de la COVID-19 et du confinement).

##### ◆ Communication externe sur la situation de l'entreprise

Suite à l'évolution critique du contexte sanitaire en mars 2020 et au questionnement de nos partenaires (clients, fournisseurs...) sur le maintien de notre activité et de nos expéditions, un **courrier leur a été adressé afin de les informer de la situation et du maintien de l'activité chez GRIS DÉCOUPAGE**.

Afin de protéger ses collaborateurs mais aussi face à la fermeture successive des usines de ses clients et sous-traitants, GRIS DÉCOUPAGE a finalement décidé de fermer provisoirement son site français de Lesménils à compter du vendredi 20 mars. En plus de nombreux échanges par mails et téléphone, différentes communications ont été diffusées à nos partenaires, clients, fournisseurs et autres publics. Il s'agissait notamment de l'envoi d'un **nouveau courrier à nos clients, de la mise en ligne de l'information sur notre site web et notre page LinkedIn** mais aussi sur notre boîte vocale et agent d'absence de nos boîtes mails. Par ailleurs, un **communiqué de presse** a été diffusé à nos principaux interlocuteurs de la Presse régionale mais aussi spécialisée.





## ◆ Communication interne de la Direction Générale auprès du personnel

Depuis le début de la crise de COVID-19 en France, la **Direction de l'entreprise informe régulièrement ses salariés de la situation** à travers différentes communications mails : baisse d'activité, chômage partiel, situation économique, informations de la plateforme automobile, informations du gouvernement, etc.

## ◆ Communication interne auprès de GRIS UMFORMTECHNIK GmbH

Afin de prévenir de manière officielle de la fermeture temporaire de GRIS DÉCOUPAGE à notre filiale allemande, Céline GRIS, Présidente de GRIS GROUP, a **informé l'ensemble du personnel par mail**. Cet échange était également l'occasion de **montrer notre soutien en cette période de crise à l'ensemble de nos collaborateurs allemands**.



## ◆ Communication solidaire : Nos collaborateurs disent MERCI

41 collaborateurs de GRIS DÉCOUPAGE se sont rassemblés (à distance) à l'occasion de Giving Tuesday Now, la **journée mondiale du don et de la solidarité en réponse à l'urgence des besoins sans précédent causés par la COVID-19** qui avait lieu le 5 mai dernier. De chez eux ou depuis leur poste de travail, ils ont adressé leurs **remerciements aux professionnels/bénévoles qui sont en première ligne face à cette épidémie**.

Cette communication a été diffusée sur nos supports numériques (site web et page LinkedIn) mais aussi via de l'affichage au sein de notre site de Lesménils.

## ◆ Action collective "Plus forts après la crise"

Dans le cadre d'un **retour d'expérience concernant la gestion de la crise sanitaire**, GRIS DÉCOUPAGE ainsi que 8 autres entreprises de la Région ont été sollicitées par le Club Metz Technopôle\*.

Il s'agit d'une action collective nommée "Plus forts après la crise !" qui vise à faire **l'analyse de ce que les entreprises ont vécu** dans différents secteurs d'activité pendant et après le premier confinement. La Direction, des collaborateurs des différents services administratifs (Administration des Ventes, Logistique, Achats, Qualité, IT, Nouveaux projets) mais aussi de la production ainsi que des membres du CSE se sont portés volontaires pour être interviewés sur ce que chacun a vécu et comment pendant cette période.

Ce retour d'expérience, qui se poursuivra par des ateliers animés par des experts, soulève notamment les problématiques liées au management à distance, au dialogue social ou encore à la stratégie sanitaire. Le but étant de **pouvoir tirer des enseignements et les diffuser afin de pouvoir orienter les entreprises dans la phase de reprise économique et d'être préparé à tout type de crise éventuelle dans le futur**.

\* Réseau de professionnels réunissant l'ensemble des acteurs économiques de la métropole messine et du Grand-Est.

## 🇩🇪 GRIS UMFORMTECHNIK GmbH

## ◆ Mesures mises en place pour assurer la protection des salariés et des personnes externes à l'entreprise

Dans le cadre de la pandémie de COVID-19, la Direction de GRIS UMFORMTECHNIK GmbH a pris **différentes mesures afin de protéger ses salariés et ses éventuels visiteurs** dès le début de la crise en Allemagne.

- L'entreprise a décidé d'instaurer des horaires décalés pour le personnel de l'atelier afin qu'il y ait le moins possible de personnes à la fois dans les locaux.
- Des masques de protection ont été distribués à l'ensemble du personnel.





- Des cloisons ont également été installées entre chaque poste de travail afin de protéger les collaborateurs présents dans un même espace.
- La communication autour des gestes barrières (obligation du port du masque, règles de distanciation, désinfection des mains) a été faite à l'ensemble du personnel et mise en place un peu partout dans les bureaux et à l'atelier notamment par le biais d'affiches.
- Une prise de température est effectuée à l'arrivée des visiteurs externes sur le site. Par ailleurs, il leur est demandé de s'enregistrer sur un formulaire afin de pouvoir tracer l'ensemble des personnes présentes à l'instant T dans l'entreprise si un cas de Covid-19 devait être détecté.
- Le nettoyage des locaux est renforcé.
- Des gels hydro-alcooliques sont mis à disposition du personnel un peu partout dans l'entreprise afin qu'il puisse se désinfecter les mains à tout moment et dès que nécessaire.
- Enfin, il a été vivement recommandé à l'ensemble du personnel de se faire vacciner contre la grippe saisonnière pour éviter que cette épidémie ne vienne s'ajouter à la pandémie de COVID-19.



## ◆ Communication externe sur la situation de l'entreprise

Comme toutes les entreprises en Allemagne, GRIS UMFORMTECHNIK GmbH a été affectée par les effets de la propagation épidémique de la COVID-19. Les constructeurs automobiles en particulier ont fermé temporairement leurs usines au cours du printemps. Pour ces raisons, notre site allemand a été contraint de prendre des mesures en conséquence. Ainsi, **l'entreprise a averti par mail l'ensemble de ses fournisseurs de matières premières de la réduction drastique de la production** à compter du 19 mars 2020 et donc de l'arrêt des réceptions de matières. La situation évoluant constamment, les fournisseurs ont ensuite été informés lorsqu'il était à nouveau possible d'effectuer des livraisons.

## Investissements qui concernent la sécurité et les conditions de travail

### 🇫🇷 GRIS DÉCOUPAGE

#### ◆ Réorganisation du parc matières premières



En 2020, le **stockage de la matière première a été revu de façon à le sécuriser davantage**. Ainsi, de nouveaux racks ont été mis en place. Ces derniers présentent l'avantage de disposer de poteaux de séparation mobiles qui permettent d'ajuster l'espace entre les paquets de bobines et de faciliter leur préhension avec le pont roulant. De plus, la **largeur des allées a été revue de façon à ce que les salariés se déplacent de façon plus sécurisée** dans le stockage. Enfin, une réorganisation par diamètre de bobine est en cours de mise en place.

#### ◆ Traçage des allées piétonnes bâtiment nord (secteur ébavurage)

Des allées piétonnes ont été tracées dans le bâtiment Nord. Ces dernières permettent de **sécuriser la circulation des piétons et d'améliorer la cohabitation avec les chariots élévateurs** dans les ateliers.







## ◆ Nouveaux bureaux

De nouveaux **bureaux plus spacieux, moins bruyants et mieux isolés** ont été construits en 2019/2020. En prévision du déplacement du personnel administratif dans les nouveaux bureaux d'ici fin décembre 2020, le **document unique d'évaluation des risques professionnels a été passé en revue** afin d'identifier si des risques seront amenés à disparaître ou diminuer du fait du changement de locaux. Cette mise à jour a été présentée aux membres de la CSSCT qui n'ont pas émis de remarque particulière. La **majorité des risques identifiés dans les anciens bureaux va être supprimée ou diminuée** (problème de concentration lié au bruit dans les bureaux, reflets sur les écrans, manque d'espace entre les postes de travail, inconfort du fait d'une mauvaise isolation du bâtiment).

## GRIS UMFORMTECHNIK GmbH

### ◆ Sécurité au poste de travail : nouveau système de dérouleur de bobines d'acier

Depuis 1980, les normes de sécurité au travail ont considérablement évolué au profit des collaborateurs. Chez GRIS UMFORMTECHNIK GmbH, c'est le cas notamment au niveau des dérouleurs de bobines au secteur presses.

**Auparavant (image 1), il n'y avait presque pas d'organe de sécurité pour protéger l'opérateur au niveau du dérouleur** (pas de bras de pression pour que le matériau saute, les doigts pouvaient se coincer dans l'unité de redressage ou dans les enroulements de la bobine, grand risque de coupure pour l'employé). Par ailleurs, l'opérateur devait utiliser ses mains pour déplacer la bande vers l'unité de redressage puis, de l'unité de redressage vers la machine (risque d'accident élevé).



1 - Ancien système de déroulage des bobines

Depuis 2020, un **système moderne à la pointe de la technologie et qui a été doté de toutes les normes de sécurité et de travail** a été mis en place chez GRIS UMFORMTECHNIK (image 2). L'ensemble de l'installation est sécurisée par des clôtures afin de protéger l'opérateur et les autres personnes. Le système est entièrement surveillé par des capteurs. Pour plus de sécurité, l'ensemble de l'opération se déroule de manière automatique afin que l'opérateur n'ait plus à ramasser la bande. De plus, l'effort physique a été réduit.



2- Nouveau dérouleur de bobines installé en 2020

Les exigences élevées en matière de sécurité placent la sécurité au travail au premier plan. Cette installation a grandement amélioré la santé des opérateurs mais a également contribué à réduire les accidents et les risques potentiels. Celle-ci a un effet positif à la fois sur la productivité et sur les arrêts maladie (réduction des accidents du travail).

## Motivation et cohésion des équipes

## GRIS DÉCOUPAGE

### ◆ Mise à l'honneur d'un collaborateur pour la validation de sa formation

Afin de **féliciter officiellement un de ses collaborateurs**, Céline GRIS, Présidente de GRIS GROUP, lui a remis en présence des membres du Comité de Direction le **diplôme qu'il a obtenu dans le cadre de la validation de son CQPM\* Technicien en Industrialisation et Amélioration des Processus** ainsi que celui validé dans le cadre de la **certification du lean Six Sigma** (Excellence opérationnelle).

Cet événement a eu lieu en février, avant l'arrivée de la pandémie de Coronavirus en France.



\*Certificats de Qualification Paritaire de la Métallurgie





## ◆ Remise inédite des Prix KAIZEN et des Trophées 25 ans d'ancienneté



Une mise à l'honneur de nos Lauréats KAIZEN et de nos collaborateurs ayant 25 ans d'ancienneté un peu particulière cette année en raison de l'annulation de notre réunion du personnel pour cause de COVID-19. **La Direction, à qui cette tradition tient à cœur, a tout de même souhaité remettre ces différents prix mais de manière différente et en respectant le protocole sanitaire en vigueur.** Ainsi, les lauréats KAIZEN se sont vus remettre leur récompense à leur poste de travail par notre Responsable QHSE. Deux collaborateurs membres du Comité de Direction, ont quant à eux été mis à l'honneur pour leurs 25 ans d'ancienneté au sein de l'entreprise par notre Présidente.



## ◆ Engagement sociétal : GRIS DÉCOUPAGE engagé localement pour le mécénat

Dans le cadre de la définition de sa politique RSE et en complément de son aide depuis de longues années à différentes associations et œuvres sociales, **notre entreprise soutien depuis 2018 Metz Mécènes Solidaires.**



Outil de mécénat collectif local, Metz Mécènes Solidaires est un fond territorial qui permet le soutien de projets dans 3 domaines : la **solidarité, le développement durable et le numérique.** Les priorités qui portent MMS sont : lutter contre le gaspillage alimentaire, réduire la fracture sociale par le numérique, garantir une alimentation saine et de qualité pour tous, apprendre à réparer pour moins consommer, lutter contre les fragilités, développer de nouvelles solidarités...

En plus de son soutien financier à cet organisme, GRIS DÉCOUPAGE s'engage avec ses collaborateurs en cette fin d'année 2020 pour venir en aide aux plus démunis. MMS a lancé le 1<sup>er</sup> décembre une opération de **collecte pour les personnes sans domicile fixe avec ses structures partenaires, en collaboration avec le Secours Catholique Meuse Moselle et la Fondation Abbé Pierre Grand Est.** Le concept : **remplir des boîtes de douceurs et de petits cadeaux pour apporter soutien et réconfort aux personnes sans-abri.** A l'heure où nous bouclons notre Communication sur le Progrès, nous n'avons pas les retombées totales de cette action car celle-ci est toujours en cours.



## 🇩🇪 **GRIS UMFORMTECHNIK GmbH**

### ◆ Partenariat avec un centre de fitness



Dans le but de faire de la prévention santé auprès de ses collaborateurs, GRIS UMFORMTECHNIK GmbH a conclu un **partenariat avec le centre de fitness de Herscheid.** Grâce au soutien financier de l'entreprise, **15 collaborateurs fréquentent régulièrement ce lieu pour entretenir leur condition physique.** Cette action permet également de **renforcer leur esprit d'équipe.** Toutefois, celle-ci a malheureusement été mise en pause en raison de la fermeture des salles de sport pour cause de COVID-19.



## Points concernant les Ressources Humaines

### GRIS DÉCOUPAGE

#### ♦ Mise en place d'une convention de chômage partiel

En raison de la **baisse d'activité due à la crise de COVID-19** et pour éviter de devoir se séparer d'un certain nombre de ses salariés, **GRIS DÉCOUPAGE** a mis en place une convention de chômage partiel pour ses 154 salariés à partir du 18 mars dernier. Celle-ci est effective jusqu'au 31 décembre 2020.

#### ♦ Prime Exceptionnelle de Pouvoir d'Achat

Un **accord PEPA** (Prime exceptionnelle de pouvoir d'achat) a été décidé le 16 mars 2020. Grâce à celui-ci, l'ensemble des collaborateurs a perçu une prime de 400 € afin d'**améliorer son pouvoir d'achat pendant la crise**. En mai, une **prime incitative à la reprise d'activité économique** post période COVID-19 (première vague) a été attribuée à tous les **salariés qui se sont portés volontaires** lors de la période du 09 avril au 30 avril 2020 inclus.

#### ♦ Accord sur l'égalité professionnelle femmes-hommes et la Qualité de Vie au Travail

En décembre 2020, un accord **sur l'égalité professionnelle femmes-hommes et la Qualité de Vie au Travail** a été **signé pour 3 ans**. Le but de celui-ci étant de **permettre aux salariés de pouvoir allier vie professionnelle et personnelle de la meilleure manière possible**. Cet accord tient notamment compte des problématiques suivantes :

- accord sur le télétravail,
- principe d'égalité femmes-hommes (réduction des écarts salariaux),
- accès à la formation et à l'emploi,
- mixité de l'emploi et des conditions de travail,
- amélioration de la qualité de vie au travail : droit à la déconnexion, télétravail, sensibilisation au bien-être, prévention des risques psychosociaux, harcèlement, discrimination, aménagement du travail des collaborateurs lié au handicap d'un enfant.

## Formation des collaborateurs

### GRIS DÉCOUPAGE

Chez GRIS DECOUPAGE, **62 collaborateurs, soit 43% du personnel** (+25,5% par rapport à 2019), ont été formés en 2020 pour un **montant de 90 075 €**. Avec la crise de COVID-19 et la mise en place du chômage partiel, le plan de formation a été optimisé. Le but étant de profiter de cette période pour former les salariés dont la charge de travail ne permettait pas jusqu'à présent de se dégager du temps pour se former.

L'essentiel des formations réalisées cette année concerne le management, la production, la logistique, la communication et les finances mais aussi la sécurité.

D'autres sessions sont venues ponctuer l'année des collaborateurs comme celles en lien avec le développement personnel ou les outils de bureautiques.





## GRIS UMFORMTECHNIK GmbH

En 2020, chez GRIS UMFORMTECHNIK GmbH, le **montant total des formations accordées aux collaborateurs s'élève à 9 972 € pour 14 collaborateurs formés**. Un quart de ces formations concernent le Management de l'entreprise (formation comptable et commerciale). Une partie de ces coûts est également dédié à la formation des apprentis mais aussi à la thématique « Sécurité » (formation d'un secouriste, sécurisation de chantier, agent de sécurité).



### ◆ Sensibilisation du personnel sur la politique Qualité de l'entreprise

D'ici fin 2020, les collaborateurs de GRIS UMFORMTECHNIK GmbH se verront inviter par le Responsable Qualité du site à participer à une session de **sensibilisation sur la politique de l'entreprise concernant notamment les points suivants : le Code de conduite et d'éthique, la politique anti-corruption et la non-discrimination**. Le but de cette action étant que **chaque salarié soit informé et puisse intervenir s'il devait être victime ou témoin d'une situation à risque**.



Jugeant que l'affichage de ces différents sujets au point Communication de l'entreprise n'était pas suffisant à la bonne assimilation et compréhension de chacun, cette formation permet de sensibiliser tout le personnel et de lui laisser la possibilité d'intervenir pour poser des questions en cas d'incompréhension.

Par ailleurs, certains employés ne parlant pas couramment l'allemand, il est plus facile de leur expliquer ces différents sujets oralement que par le biais de l'affichage.

A l'issue de la rencontre, un **document récapitulatif sera remis au personnel puis les participants seront interrogés afin de vérifier qu'ils ont bien assimilés le contenu**.

En raison de la crise de COVID-19, ces formations s'étaleront sur plusieurs sessions différentes afin que le protocole sanitaire (notamment le nombre de personnes et la distanciation en salle) soit bien respecté.

### ◆ Accueil de personnes en reconversion professionnelle

Avec la crise sanitaire, un certain nombre de **personnes en reconversion professionnelle** n'ont, pour diverses raisons, pas pu réaliser leur phase d'apprentissage dans leur entreprise d'accueil.

Afin de ne pas laisser ces personnes sans possibilité de terminer leur formation, **GRIS UMFORMTECHNIK GmbH a décidé d'en accueillir plusieurs dans son établissement**.





## 2. ENVIRONNEMENT

### GRIS DÉCOUPAGE

#### Audit de suivi 2 Qualité/Environnement



Dans ce contexte très particulier dû au Coronavirus, l'**audit de suivi 2 Qualité/Environnement** selon les normes IATF 16949, ISO 9001 et ISO 14001 **a été mené aux dates initialement prévues** (du 8 au 11/06/20). Les résultats obtenus sont bons puisque seulement 2 non-conformités mineures ont été identifiées en Qualité et il n'y a pas eu de non-conformité en environnement.

#### Compacteuse de boues de rectification

Une compacteuse de boues de rectification a été mise en place en août 2020. Après quelques actions d'amélioration, cette machine est désormais opérationnelle. Depuis sa mise en place, la **compacteuse a permis de produire plus de 19 tonnes de palets qui ont pu être vendus en aciérie pour réutilisation**. En effet, la transformation de ces boues en palets permet d'éviter l'envoi de ce déchet en centre d'enfouissement technique et de réutiliser le fluide de coupe extrait lors de l'opération de compactage.



#### « Kit responsable » pour la distribution d'eau et de boissons chaudes



Entre le gobelet de la machine à café et celui de la fontaine à eau... aussitôt bus, aussitôt jetés... **la Direction a fait l'amer constat que trop de gobelets étaient encore utilisés dans l'entreprise**. C'est pourquoi, **poursuivant ses efforts pour l'environnement et dans le cadre de sa démarche RSE, celle-ci a décidé d'équiper ses collaborateurs d'une gourde à utiliser à la fontaine à eau**. En parallèle, **un mug-thermos a été offert par le CSE aux salariés** pour remplacer le gobelet de la machine à café. L'ensemble du personnel dispose désormais d'un **« kit responsable » pour la distribution de boissons chaudes et d'eau** au sein de la société. Afin de sensibiliser tout le monde sur l'importance de l'utilisation de ces supports, une note d'information a été jointe aux gourdes.



# MESURES DES RÉSULTATS OBTENUS



## 3. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

### GRIS DÉCOUPAGE & GRIS UMFORMTECHNIK GmbH

#### Code de conduite et d'éthique - politique anti-corruption

Dans le cadre de la certification IATF 16 949 de GRIS DÉCOUPAGE, un code de conduite et d'éthique et une politique anti-corruption est en place depuis 2019. Ce document, **diffusé à l'ensemble des collaborateurs est également à leur disposition dans un espace documentaire sur notre réseau**.



De son côté, **GRIS UMFORMTECHNIK GmbH travaille également sur son propre code de conduite qui devrait voir le jour en 2021**.

A travers cette communication, notre groupe entend déclarer officiellement ses **valeurs et ses pratiques commerciales**, qu'elle souhaite élargir à ses fournisseurs et sous-traitants. **Chaque manager et chaque employé doit être exemplaire** dans toutes les situations et a la responsabilité de se comporter conformément à cette Politique de Responsabilité.