

## Comunicazione Annuale (COP)

Periodo coperto dalla Comunicazione Annuale (COP)

Dal: 11/12/2019 Al: 11/12/2020

11/12/2020

Ai nostri Stakeholder:

Sono lieta di confermare che Pentaferite Italia Srl riafferma il suo sostegno ai Dieci Principi delle Nazioni Unite Global Compact nei settori dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente. In questa comunicazione annuale sullo stato di avanzamento, descriviamo le nostre azioni per migliorare continuamente l'integrazione di Global Compact e i suoi principi nella nostra strategia aziendale, cultura e attività quotidiana. Ci impegniamo anche a condividere queste informazioni con i nostri stakeholder utilizzando i nostri principali canali di comunicazione.

Un cordiale saluto

Roberta Bulgarelli  
CEO Pentaferite Italia Srl





## Principi sui Diritti Umani

### **Valutazione, Politiche e Obiettivi**

**Obiettivo:** *fornire supporto per il miglioramento del benessere in azienda in periodo di COVID*

**(Rif. SDG 3 SALUTE E BENESSERE)**

### **Implementazione**

- *stipula di polizza assicurativa collegata alla malattia e al ricovero per Covid-19 e in particolare per fronteggiare il caso di ricovero in terapia intensiva;*
- *attività per la diffusione della conoscenza finalizzata alla prevenzione della malattia tramite la costituzione del **Comitato per la gestione dell'emergenza** e il continuo presidio dei protocolli aziendali di prevenzione del contagio in ambiente di lavoro con coinvolgimento delle RSU;*
- *attività specifiche di riduzione del rischio di contagio quali:*
  - *rivisitazione dei layout del sito produttivo per regolamentare in modo sicuro i percorsi e gli accessi alle aree al fine di evitare il rischio di assembramenti;*
  - *modifica dei regolamenti aziendali collegati alla gestione degli spostamenti, pause pranzo, attività con esterni;*
  - *organizzazione di uffici con singole postazioni e incentivazione dello smart working;*
  - *modifica della gestione della somministrazione di acqua ad uso potabile con l'eliminazione dei dispenser e l'utilizzo di acqua in bottiglia;*
  - *la gestione dinamica dell'impiego dei DPI i;*
  - *l'analisi dei casi specifici per la salvaguardia del clima e della salute dell'ambiente di lavoro;*

### **Misura degli Impatti**

*Le azioni intraprese e l'osservanza dei protocolli vengono costantemente monitorate da parte del Comitato per la gestione dell'emergenza e adattate tempestivamente sulla base dell'evoluzione della pandemia.*





## **Principi del Lavoro**

### **Valutazione, Politiche e Obiettivi**

*Obiettivo n.1.: migliorare i processi di lavoro*

*Obiettivo n.2: offrire esperienze di sviluppo professionale*

*Obiettivo n.3: formazione del personale, trasmissione del valore della cultura d'impresa e della formazione tecnica, per favorire lo sviluppo di figure professionali in grado di progettare, costruire, programmare e stare al passo con le evoluzioni tecnologiche.*

**(Rif. SDG 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA e**

**SDG 4 ISTRUZIONE DI QUALITA')**

### **Implementazione**

- *Obiettivo n.1.: Analisi nell'ambito dell'applicazione della Balance Scorecard di metodi di verifica e controllo delle performances dell'organizzazione che aiuti a migliorare la gestione di alcuni processi aziendali;*
- *Obiettivo n.2: Realizzazione di tirocini formativi rivolti a giovani neodiplomati o neolaureati ;*
- *Obiettivo n.3: Nell'ambito della implementazione di una Balanced Scorecard, viene data enfasi all'area dello "sviluppo e della crescita" programmando questa formazione a vari livelli.*

### **Misura degli Impatti**

*Programmati per l'anno 2021 piani di formazione in particolare riferiti all'obiettivo n.3*

*Attivati n.2 tirocini nell'anno 2020*

## **Principi sull'Ambiente**

### **Valutazione, Politiche e Obiettivi**

*Obiettivo n.1: aumentare l'efficientamento energetico nell'ambito del sito produttivo.*

**(Rif. SDG 7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE)**

*Programmazione nell'ambito del revamping di stabilimento produttivo di una riduzione dei consumi energetici analizzando i centri di utilizzo dell'energia (installazioni impiantistiche legate ai processi*







produttivi e alla facility) per valutare le plausibili aree di miglioramento attraverso eliminazione dell'obsolescenza e implementazione di sistemi a minor consumo.

**Obiettivo n.2:** *Sostegno al progetto di digitalizzazione e alle tecnologie Industria 4.0*

**(Rif. SDG 9 INDUSTRIA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE)**

## **Implementazione**

### *Obiettivo n.1*

- *applicazione di sistemi di illuminazione a basso impatto energetico nei reparti di produzione primari e a maggior estensione di utilizzo temporale;*
- *sostituzione / implementazione dei gruppi di refrigerazione a servizio del processo e della facility con macchine moderne che prevedono, quando possibile, l'utilizzo delle condizioni dell'aria esterna termoigrometricamente favorevoli;*
- *sostituzione / implementazione di macchinari di trattamento aria a servizio degli ambienti di lavoro che prevedono utilizzo delle condizioni esterne dell'aria esterna termoigrometricamente favorevoli quando possibile;*
- *implementazione di sistemi di gestione delle apparecchiature in grado di eseguire la programmazione di utilizzo e di modulare i regimi di funzionamento per diminuire i consumi durante le fasce temporali di utilizzo in regime attenuato;*

### *Obiettivo n.2*

- *investimenti in macchine Industria 4.0 e risorse per il piano di investimenti 2021-2022 per l'implementazione di un MES per una fabbrica 4.0.*

## **Misura degli Impatti**

*Obiettivo 1: Le attività legate al revamping delle facilities sono state completate in alcuni reparti e in fase di completamento in altri.*

*Obiettivo 2: Effettuati gli investimenti programmati in macchine 4.0 e stanziati le risorse per il MES.*