

2020

CAMINO HACIA UNA ORGANIZACIÓN
SOSTENIBLE



SICMA
Ingeniería y consultoría
en medio ambiente



Red Ecuador
WE SUPPORT

INFORME ANUAL

COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO

DECLARACIÓN DE GERENCIA

FRANCISCO AGUIRRE

Estamos muy orgullosos del lugar al que hemos llegado y sabemos que mientras crecemos, adquirimos la capacidad de asumir mayores retos. Ser parte de Pacto Global e implementar sus Diez Principios nos motiva a dar pasos firmes con el cumplimiento de las expectativas de nuestros stakeholders.

La estrategia de SICMA es crecer de manera planificada y sostenida, sabemos a dónde queremos llegar, identificamos cómo hacerlo y contamos con las herramientas necesarias para lograrlo.

Nos comprometemos a incluir en nuestra gestión operativa: derechos humanos, prácticas laborales justas, responsabilidad empresarial en el medio ambiente y políticas anticorrupción.

Desde nuestras raíces corporativas comenzamos a gestionar nuestro Primer Programa de Voluntariado Corporativo aprovechando nuestra experiencia técnica ambiental, junto con la implementación de los Diez Principios Universales de Pacto Global.



Personalmente me llena de satisfacción, gratitud y orgullo ver cómo SICMA contribuye al Ecuador. Les invito a conocer en este informe de Comunicación sobre el Progreso (CoP) 2020, la responsabilidad que llevamos en el corazón de todo lo que hacemos en el campo de la sostenibilidad.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Francisco Aguirre'.

FRANCISCO AGUIRRE

GERENTE GENERAL

DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES

DERECHOS HUMANOS



1- Aplicación de un análisis sobre percepción e identidad a los colaboradores de SICMA en octubre de 2020, para conocer su nivel de satisfacción en cuanto a desarrollo personal, equidad de género y libertades básicas de bienestar. Siguiendo el derecho a la No Discriminación y al derecho de que todos Nacemos Libres e Iguales.

2.- Garantizar que los trabajadores se desarrollen en instalaciones seguras e higiénicas donde se sientan cómodos. Tomando protocolos de bioseguridad ante el COVID-19 para asegurar su derecho a la Vida.

3.- Asegurando su derecho a la Libertad de Expresión, SICMA generó una campaña en redes sociales sobre el talento que trabaja en la organización y su sentir frente a la empresa.

4.- En el 2020 se asentaron nuestras políticas empresariales, incentivando que los equipos sean parte del gobierno corporativo, socializando los contenidos, nutriéndolos con su participación y caminando hacia la generación de la cultura SICMA. De esta manera contribuir al derecho a la Democracia.

Análisis de identidad

Instalaciones seguras

Talento SICMA

Gobierno corporativo

MEDIO AMBIENTE



1.- Todos los servicios que ofrece la empresa cuentan con un enfoque preventivo de protección al medio ambiente. Promovemos que nuestros clientes caminen hacia la responsabilidad empresarial con información y capacitaciones periódicas.

2.- Una de las principales iniciativas que activamos este año en cuanto a responsabilidad ambiental a nivel interno, es el diseño de un programa de voluntariado corporativo destinado a aprovechar la capacidad técnica de la consultora al servicio de poblaciones vulnerables.

3.- La plataforma de gestión ambiental HeVA de SICMA se caracteriza por ser una tecnología respetuosa con el ambiente, al reducir el consumo de recursos y las emisiones de carbono producto del transporte, por nombrar las características más importantes. De esta manera aportamos a la eficiencia ambiental y operativa de las instituciones.



TRABAJO

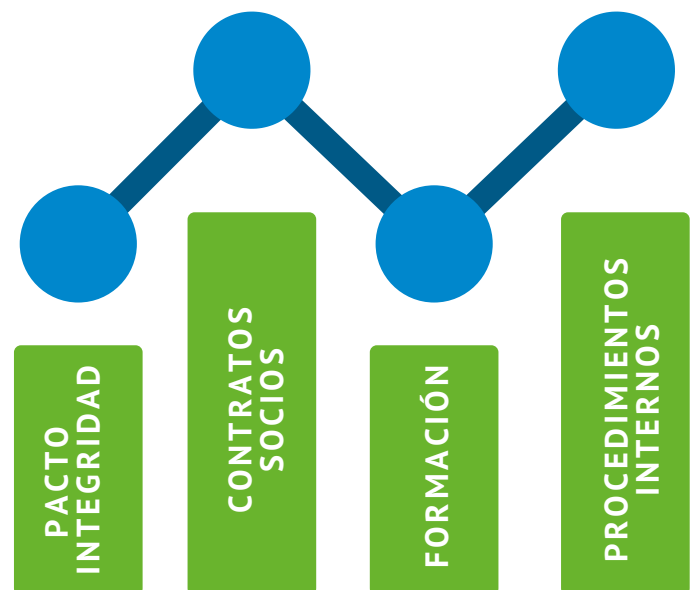


1.- A pesar de la crisis que el país y su fuerza productiva sufrió este año, cumplimos con los estándares mínimos de salario según el Ministerio de Trabajo del Ecuador.

2.- Garantizamos que las medidas relacionadas a cambios de trabajo, definición de roles y responsabilidades estén basados en criterios relevantes, justos y objetivos.

3.- Abolimos las prácticas de discriminación de género en el empleo y la ocupación. Quienes trabajan en SICMA reconocen un enfoque de comunicación responsable que toma en cuenta la representación de ambos géneros y evita estereotipos.

ANTICORRUPCIÓN



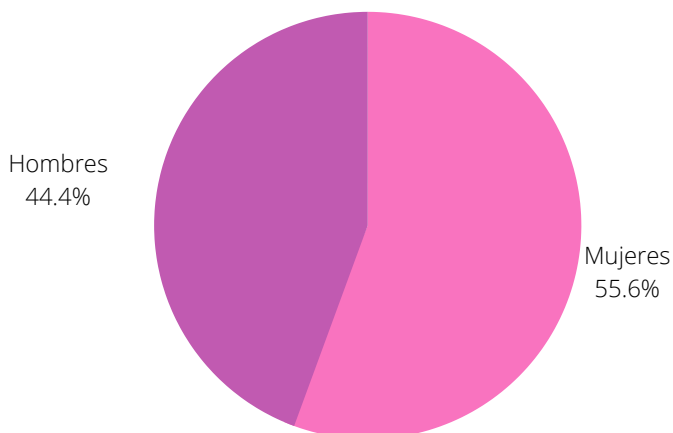
- 1.- Participamos en la adhesión de SICMA en el Pacto por la Integridad desde el sector privado para conformar entornos locales más íntegros y sostenibles.
- 2.- Mencionamos las palabras “anticorrupción” “antisobornos” y “comportamiento ético” en los contratos con nuestros socios comerciales y alianzas estratégicas.
- 3.- Diseñamos capacitaciones internas sobre honestidad y ética organizacional, mediante la socialización permanente de nuestras políticas institucionales.
- 4.- Garantizamos las políticas anticorrupción en los procedimientos internos que respaldan la empresa a través de protocolos de selección, entrevistas, test de capacidad, entre otros.

DATOS IMPORTANTES

Los trabajadores conforman un grupo joven con ambiciones de crecimiento altas, que no demuestran absentismo laboral, ni tasas de enfermedad.

CULTURA ORGANIZACIONAL

Según el último estudio de sostenibilidad y gobierno corporativo realizado en octubre de 2020 a los once colaboradores de SICMA Ecuador, las estadísticas señalan un equipo satisfecho con su entorno laboral, las ventajas competitivas que ofrece la empresa y equidad en cuanto a género, ambiente, liderazgo, comunicación y derechos humanos.

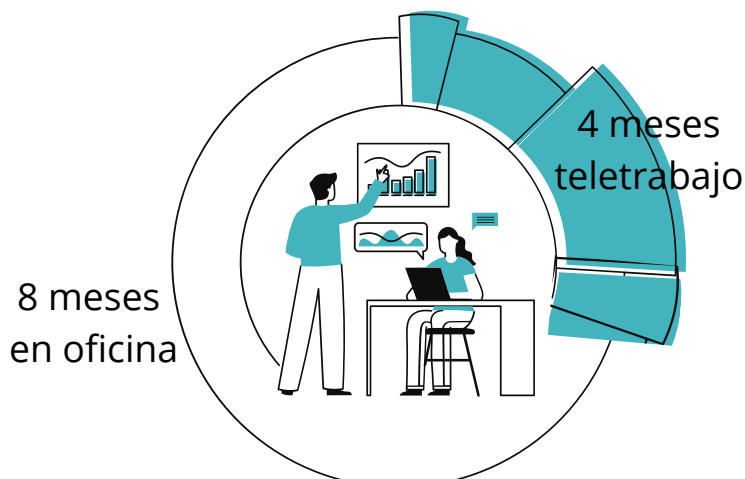


EQUIDAD DE GÉNERO

Más de la mitad de nuestros colaboradores son mujeres, y el 50% de los cargos directivos están ocupados por el género femenino. Tanto los hombres como las mujeres que son parte de SICMA, según sus niveles de responsabilidad, se incluyen en la toma de decisiones y en los procesos de capacitación y formación continua.

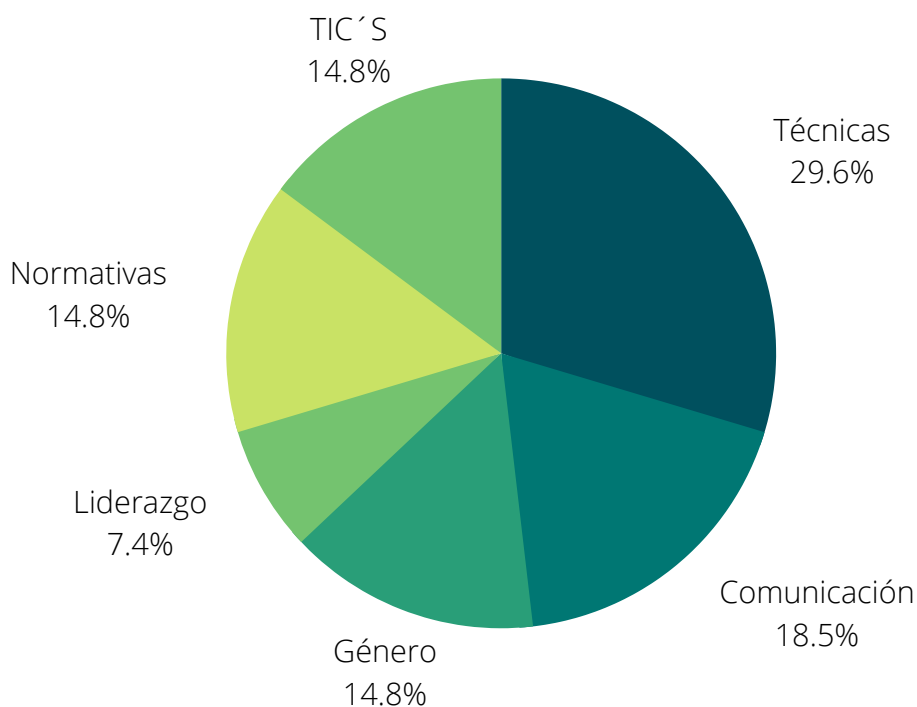
TRABAJO Y SALUD

Frente a la pandemia aseguramos que cualquier medida implementada para abordar el COVID-19 sea accesible sin discriminación de ningún tipo como etnia, color, edad, género, religión, opinión política o de otro tipo. Conciliamos el teletrabajo y progresivamente la modalidad presencial. Dotamos de implementos de seguridad personal como mascarillas, trajes de bioseguridad, visores, alcohol y jabón líquido. Aseguramos el trabajo de todos los colaboradores sin despidos intempestivos y en el último trimestre del año se contrataron tres nuevas personas.



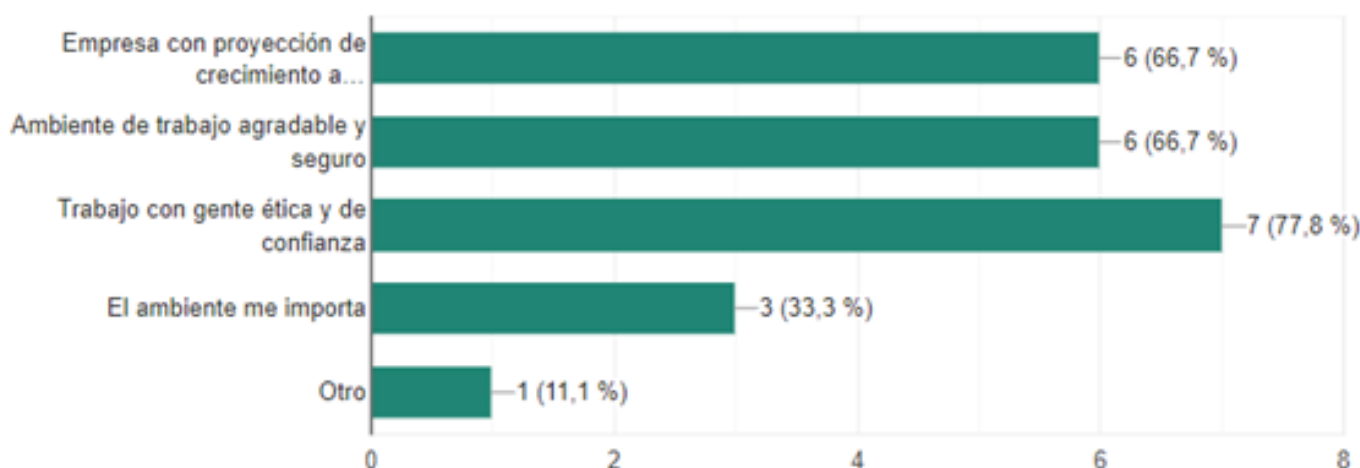
FORMACIÓN CONTINUA

Al asegurar la continuidad estable de los ingresos y las prestaciones a pesar de las modalidades de trabajo flexibles, nuestra responsabilidad también se enfocó en generar capacidades y reforzar conocimientos en los trabajadores. Se realizaron 27 capacitaciones internas en diferentes áreas estratégicas y operativas para fomentar la confianza, comunicaciones y políticas coherentes, inclusivas y transparentes.



VENTAJAS COMPETITIVAS

Según el reconocimiento de los colaboradores de SICMA encuentran las siguientes ventajas competitivas.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE APLICADOS EN EL INFORME

No buscamos ser solo una de las mejores empresas del mundo, también nos esforzamos por ser una de las mejores para el mundo. Por tal causa, entregamos soluciones ambientales a la vez que generamos valor para nuestros clientes, colaboradores y asociados. Las acciones descritas en este informe están intrínsecamente conectadas con la socialización y ejecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Una gestión empresarial responsable permite un adecuado desarrollo social, económico y medioambiental.

5 IGUALDAD
DE GÉNERO



6 AGUA LIMPIA
Y SANEAMIENTO



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



