

INFORME DE PROGRESO 2019

CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

Como socios firmantes del Pacto Mundial de Naciones Unidas, **Santalucía** expresa su máximo interés en renovar el compromiso que la Compañía tiene con esta Iniciativa y sus Principios. En nuestro Informe Integrado presentamos el avance anual de la Compañía en esos Principios, así como la contribución de **Santalucía** a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En 2019 continuamos con la implantación del Plan de Responsabilidad Social Corporativa, *Comprometidos con el Entorno*, que es la hoja de ruta que fija los objetivos y compromisos con los principales grupos de interés y con el planeta.

Para integrar los ODS en la estrategia de Responsabilidad Corporativa del Grupo se llevó a cabo un proceso colaborativo en el que se identificaron cuatro ODS prioritarios y cinco complementarios, todos ellos con el fin de potenciar la contribución a la sociedad y al planeta, reforzando aquellos ámbitos en los que podamos tener mayor capacidad de impacto según nuestra actividad y experiencia.

Los ODS identificados como **prioritarios** son el 3, 5, 10 y 13. En relación con el ODS 3 Salud y Bienestar, nuestro compromiso es contribuir al bienestar de las personas promoviendo hábitos de vida saludables y conscientes, tanto entre los empleados como en la sociedad en general. Durante 2019 hemos apoyado a más de 840 personas mayores o con alzhéimer con proyectos de seguridad y bienestar. En línea con el ODS 5 de Igualdad y Género se han incluido 39 medidas en el "II Plan de Igualdad" para garantizar la igualdad de derechos y oportunidades. Desde 2013 se han invertido, a través del programa "Tú Eliges a Quién Ayudamos", más de 655.000 € en proyectos sociales, fieles a nuestro compromiso con el ODS 10, Reducción de las Desigualdades. Y el 100% de la energía utilizada en edificios del Grupo es energía verde desde 2019, lo que refleja nuestro compromiso con el ODS 13, Acción por el Clima.

Los ODS identificados como **complementarios** son el 4, 8, 9, 16 y 17. En línea con el ODS 4, Educación de Calidad, nuestro compromiso es el de promover la formación y el desarrollo de las habilidades de las personas de cara a las nuevas necesidades sociales y entornos de trabajo. Durante 2019 se han impulsado 5 proyectos para la educación financiera y formación de jóvenes, de personas con discapacidad y de mujeres en riesgo de exclusión.

En 2019 el Grupo Santalucía contó con un 86,9% de contratación indefinida que visibiliza nuestro compromiso con el ODS 8, Trabajo Decente y Crecimiento Económico. También contribuimos a la

Innovación y Transformación Digital para contar con una oferta de productos y servicios eficiente, inclusiva y sostenible mediante el apoyo, entre 2016 y 2019, a 20 *startups* a través del programa **Santalucía Impulsa**, en línea con el ODS 9, Industria, Innovación e Infraestructuras.

Respecto al ODS 16, relativo a la Paz, Justicia e Instituciones Sólidas, el 95% de la plantilla de las empresas del Grupo está adherida al Código Ético y de Conducta. Y, por último, respecto al ODS 17, relativo a las Alianzas para lograr los objetivos, **Santalucía** ha destinado en 2019, 71.000 euros en 6 alianzas con la AECC (Asociación Española Lucha contra el Cáncer), la Fundación Aladina, Fundación Grandes Amigos, Fundación Pascual Maragall, SECOT y Cruz Roja.

Además de las acciones mencionadas, el **Informe Integrado de Santalucía 2019** contiene información sobre otros proyectos de interés desarrollados por nuestra Compañía. En 2020 el **Grupo Santalucía** continúa desarrollando su Plan de Responsabilidad Social Corporativa para colaborar en aquellos ámbitos en los que la Compañía puede realizar una contribución mayor y mejor al logro de esas metas globales.

Atentamente,



Andrés Romero Peña
Consejero Director General
Grupo Santalucía