

Hedefimiz topluma ve dünyaya “iyi” iz bırakmak



ABDIİBRAHİM

Hayattaki tüm anları “İYİLEŞTİRMEK” için açıyoruz kapımızı her sabah
Tıpkı 1912’de o eczanenin kapısının açıldığı sabah gibi

ÜRETİM TESİSLERİ

**BİRLEŞMİŞ MİLLETLER
KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
İLERLEME RAPORU
2019**

RAPOR KAPSAMI

CEO'NUN BEYANI

ŞİRKET PROFİLİ

- 6 KISACA ABDİ İBRAHİM
- 12 KİLOMETRE TAŞLARI
- 17 VİZYON VE KURUMSAL DEĞERLER
- 18 SAYILARLA ABDİ İBRAHİM
- 19 YÖNETİM ANLAYIŞI
- 23 ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

İNSAN HAKLARI

- 32 KÜRESEL İLKELER
- 33 KSS PROJELERİ
- 34 2019 YILI PROJELERİ

İŞ GÜCÜ

- 42 KÜRESEL İLKELER
- 43 İNSAN KAYNAKLARI
- 46 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ÇEVRE

- 50 KÜRESEL İLKELER
- 52 ÇEVRESEL ETKİYİ AZALTMA ÇALIŞMALARI
- 60 ÇEVRESEL ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME FAALİYETLERİ

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

- 66 KÜRESEL İLKELER

Kurumsal vatandaşlık bilinciyle sürdürülebilir kalkınma

► RAPOR KAPSAMI

Birleşmiş Milletler, 2000 yılında 189 ülkenin devlet başkanı ve başbakanının imzasıyla kamuoyuna açıklanan Milenyum Kalkınma Hedefleri'ne ulaşmak amacıyla dünya genelindeki özel sektör ve kamu kuruluşlarını Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamaya davet etmiştir. Dönemin Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri Kofi Annan'ın öncülüğünde başlatılan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) girişimi; bugün 160'ın üzerinde ülkede 12 binin üzerinde üyesiyle dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifidir.

Kamu ve özel sektör kuruluşları tarafından gerçekleştirilen sürdürülebilirlik ve kurumsal sorumluluk çalışmalarının, evrensel ortak standartlar ışığında yürütülmesine odaklanan Küresel İlkeler Sözleşmesi; insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında küresel ölçekte ilerleme sağlanmasını hedeflemektedir. Günümüz küreselleşme olgusunu sürdürülebilirlik ve kalkınma ilkeleri çerçevesinde yönlendirmeyi öngören Sözleşme, 10 ilkeyi kapsamaktadır. İmzacı kuruluşlar, bu 10 ilkeyi gönüllü olarak uygulama ve stratejilerini oluştururken dikkate alacaklarını ve bu yöndeki adımlarını şeffaf bir biçimde kamuoyu ile paylaşacaklarını beyan etmektedir.

Birleşmiş Milletler Genel Kurulu, 2015 yılının Eylül ayında yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak, eşitsizlik ve adaletsizlikle mücadele etmek hedefiyle 2030 yılında tamamlanan bir yol haritası olarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) kabul etmiştir. "2030 Gündemi"nin temelinde, arzuladığımız dünyayı açık bir şekilde tanımlayan 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı bulunmaktadır. Küresel İlkeler Sözleşmesi; dünya çapındaki şirketlerin stratejilerini ve operasyonlarını 10 ilke'ye uyumlu hale getirmeleri için desteklerken, aynı zamanda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşılabilmesi için iş dünyasına liderlik etmektedir.

Kurumsal vatandaşlık bilinciyle hareket etmeyi, yönetim ilkelerinin ayrılmaz bir parçası olarak gören Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş., Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne 16 Eylül 2010 tarihinde taraf olmuş ve ilk İlerleme Bildirimi'ni 2011 yılında yayınlamıştır. Okuduğunuz bu rapor, Şirket'in 10. İlerleme Bildirimi'dir. 1 Ocak-31 Aralık 2019 dönemini kapsayan raporda, Abdi İbrahim'in Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında paydaşları ile açık ve net olarak paylaştığı bilgiler yer almaktadır. Rapor aynı zamanda Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs-Women's Empowerment Principles) ile UNGC CEO Water Mandate kapsamındaki ilerlemeyi de içermektedir.

Abdi İbrahim; asli faaliyet alanındaki katma değer odaklı başarılı uygulamalarının yanında, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde şekillenen gönüllülük esaslı kurumsal vatandaşlık uygulamalarıyla da topluma değer katmayı misyon edinmiştir. Cesur ve öncü girişimleri, yenilikçi ürün ve hizmetleriyle dokunduğu hayatları ve geleceği iyileştirmek için tutkuyla çalışan Abdi İbrahim, geçmişte olduğu gibi gelecekte de sosyal sorumluluk ve sürdürülebilir kalkınma konularındaki yaklaşımıyla toplumsal fayda yaratmaya devam edecektir.

Hedefimiz topluma ve dünyaya "iyi" iz bırakmak

Dr. Süha Taşpolatoğlu



Abdi İbrahim olarak, Türkiye'de ilaç sektöründe birçok ilki başarmış olmanın verdiği güvenle, sürdürülebilirlik alanında atacağımız adımlarla gelecek nesillere daha yaşanabilir ve daha yeşil bir dünya bırakabilmeyi ve başta ilaç sanayi olmak üzere tüm Türk şirketlerine ilham vermeyi arzu ediyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

1912 yılında Eczacı Abdi Nadir İbrahim Bey'in İstanbul'un Küçükmustafapaşa semtinde kurduğu küçük bir eczanede temelleri atılan Abdi İbrahim, iyileştirme tutkusunu hiç kaybetmeden, bitmeyen bir azimle tam 108 yıldır insanlığa hizmet etmeye devam ediyor. İkinci yüzyılında da dokunduğu hayatları ve geleceği iyileştirmek için var gücüyle çalışan şirketimiz; cesur, sorumlu ve tutku dolu yaklaşımıyla başarısını sürdürülebilir kılmayı hedefliyor.

30'a yakın lisansörle çalışmanın yanı sıra kendi ürünlerini de geliştiren Şirketimiz, bugün 200 markası ve 450'ye yakın ürünüyle sektörün en geniş portföyüne sahip şirketi unvanını koruyor. 2002 yılından bu yana sektör liderliğini de sürdüren Abdi İbrahim, dünya üzerindeki 4 bin 600 çalışanıyla Avrupa Birliği ülkelerinden Kanada'ya, Kuzey Afrika'dan Asya'ya 60'tan fazla ülkede dokunduğu hayatları iyileştirme sorumluluğunu üstleniyor. Daha sağlıklı bir toplum ve daha yaşanabilir bir dünya için taşıdığımız sorumluluğun farkındayız ve var gücümüzle çalışıp Türkiye'nin iyileştiren gücü olmaya; üretimle, ihracatla, Ar-Ge ve inovasyonla ülkemize katkı sunmaya kararlıyız.

Abdi İbrahim olarak kurumsal vatandaş kimliğimiz, sektörel misyonumuz, toplumsal önceliklerimiz, evrensel ilke ve hassasiyetlerimizle, ekonomik, çevresel ve sosyal tüm faaliyetlerimizde insana, doğaya ve evrensel değerlere saygı çerçevesinde hareket ediyoruz. Bu doğrultuda gelişim süreçlerimizi ve elde ettiğimiz sonuçları paydaşlarımızın ve

kamuoyunun dikkatine sunmaya büyük özen gösteriyoruz. Sürdürülebilirlik alanında dünya genelinde kabul gören girişimlerdeki üyeliklerimiz aracılığıyla uluslararası standartları yakından takip ediyor ve bu alanda kendimizi sürekli geliştirmeye devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızda bize rehber olan girişimlerden biri, 2010 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'dir (UNGC-United Nations Global Compact). Tüm iş süreçlerimize, strateji ve operasyonlarımıza Birleşmiş Milletler'in önceliklendirdiği 17 sürdürülebilir kalkınma hedefinin temeli olan Sözleşme'nin 10 küresel ilkesini dahil etmeye odaklanıyor, her yıl İlerleme Bildirimimizi paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.

Bir diğer girişim olan Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI-Global Reporting Initiative) de sürdürülebilirlik çalışmalarımıza ışık tutmaya devam ediyor. 2013 yılından bu yana iki yıllık dönemlerde GRI kriterleriyle Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayınlıyoruz. Kadınların desteklenmesine ve istihdamına büyük önem veren bir şirket olarak kadınların tüm sektörlerde ve her seviyede, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmesini sağlamayı hedefleyen Birleşmiş Milletler'in özel sektör girişimi Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni de (WEPs-Women's Empowerment Principles) 16 Ocak 2017'de imzaladığımızı hatırlatmak isterim.

İçinde yaşadığımız toplum ve kaynaklarını kullandığımız dünyamıza karşı duyduğumuz sorumluluğun gereği olarak 1 Ocak 2019 ile 31 Aralık 2019 tarihleri arasında çevreden yatırıma,

istihdamdan sosyal sorumluluğa farklı alanlarda hayata geçirdiğimiz çalışmalarımıza "10. İlerleme Bildirimimiz"de detaylı bir şekilde yer verdik. Raporumuzu, siz değerli paydaşlarımızın dikkatine sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

Hem dünya genelinde hem Türkiye'de ekonomik zorlukların yaşandığı 2019 yılında da, tüm ekonomik dalgalanmalara karşın uzun vadeli stratejik planlarımız, fırsat ve tehditlere karşı aldığımız hızlı aksiyonlar sayesinde yatırımlarımızı aralıksız sürdürdük. Yine bu dönemde hem Türkiye'de hem uluslararası pazarlarda ek istihdam yarattık. Tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi güçlendirmeye devam ettik.

Sürdürülebilirlik çalışmalarına hız kesmeden devam ettiğimiz 2019 yılında önemli bir adım attık; 1 Ocak 2020'den itibaren Esenyurt'ta bulunan kimyasal ilaç üretim tesisi, biyoteknolojik ilaç üretim tesisi AbdiBio, Ar-Ge Merkezi ve insansız teknolojik merkezi ile tüm yardımcı işletmelerdeki elektrik ihtiyacının tamamını rüzgâr ve güneş olmak üzere yenilenebilir enerji kaynaklarından kullanma kararı aldık. Yenilenebilir enerji kullanımı uygulamasına ilk olarak üretimde başladık, ardından kademeli olarak tedarik sürecinden hammadde alımına, pazarlama ve satış aşamasından son tüketiciye kadar devam eden tüm yolculukta uygulayacağız. Böylelikle 2030 yılında şirketimizin karbon ayak izini sıfıra indirmeyi hedefliyoruz.

Su sürdürülebilirliği konusunda da attığımız önemli adımı sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyorum. Ocak 2020'de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi girişimi olan CEO Water Mandate'nin imzacıları arasına katılan ilk Türk ilaç şirketi olduk. Böylelikle dünyanın her yerinde eş zamanlı olarak sürdürülen su koruma politikalarına şirket taahhütlerimizle destek vereceğiz.

2025 vizyonumuz doğrultusunda, önümüzdeki dönem sürdürülebilirlik çalışmalarını daha da hızlandıracağımızı belirtmek isterim. Abdi İbrahim olarak toplum sağlığı ve gelecek nesillere bırakacağımız dünyanın yaşanabilir olmasını önemsiyoruz. Ülkemize, sektörümüze güç katacak, liderliğimize yakışan tesisleri hayata geçirirken çevre ve sosyal sorumluluk konularını daima odağımızda tutuyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşabilmek için lojistik aşamasında elektrik araçlar ve elektrikli tırların kullanımı, ambalaj atıklarının azaltılabilmesi veya doğaya daha az zararlı yeni ambalaj türlerinin geliştirilebilmesi için Türkiye'nin bu alandaki en iyi şirketleri ve start-up'lar ile her kademede işbirlikleri arayışı içindeyiz. Bunun dışında, CDP ve RE100 gibi şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki atılımını paylaşabileceği ve üyelerinin engin tecrübelerinden faydalanabileceği platformlarda yer almayı ve orta vadede şirketimize "B Corp Sertifikası" kazandırmayı diğer önemli hedeflerimiz olarak belirledik. Bu platformlarda şirketimizi temsil etmeyi, yüzde 100 yerli ve 108 yıllık bir Türk ilaç şirketi olarak önemli bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bunun yanı sıra bu hedeflerin, Avrupa ve ABD pazarına önümüzdeki dönemde yapacağımız yatırımlar açısından da bize değer katacağını düşünüyoruz.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak yaşadığımız gezegene ve gelecek nesillere katkıda bulunma sorumluluğumuzu odağımızdan çıkarmayacağız. 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nin her zaman takipçisi olmayı ve bu hedefleri destekleyecek faaliyetlere öncelik vermeyi sürdüreceğiz.

Saygılarımla,

DR. SÜHA TAŞPOLATOĞLU
CEO

1912'den geleceğe uzanan "iyileştirme" yolculuğu



► **KISACA**
ABDİ İBRAHİM

Cesur, sorumlu ve tutku dolu iyileştirme yolculuğuna ilk günkü heyecanla devam eden Abdi İbrahim, köklü kurumsal değerlerinden güç alarak yenilikçi ve öncü çizgisini sürdürülebilir kılmayı hedefliyor.

Türk ilaç sanayisinin lideri Abdi İbrahim'in temelleri, 1912 yılında İstanbul'un Küçükmustafapaşa semtinde Eczacı Abdi Nadir İbrahim Bey tarafından kurulan küçük bir eczanede atılmıştır. Abdi Nadir İbrahim Bey'in burada ürettiği ilaçlarla başlayan "iyileştirme" yolculuğu, sırasıyla Mahmutpaşa ve Çemberlitaş semtlerindeki laboratuvarlarda ve Vefa'daki fabrikada devam etmiştir. 2000 yılından bu yana Esenyurt'taki Türkiye'nin en modern üretim tesislerinde faaliyetlerini sürdüren Abdi İbrahim, cesur, öncü ve yenilikçi yaklaşımıyla Türk ilaç sanayisinin en önemli oyuncusu konumundadır. 2002 yılından bu yana sektör lideri olan Şirket, ikinci yüzyılında da Türk ilaç sektörünün öncü şirketi olmaya ve tüm dünyada insanları iyileştirmeye devam etmektedir.

Uluslararası gücü günden güne artıyor

Çalışmalarını ve başarısını uluslararası platformlara taşıyarak hizmet ağını her geçen gün genişleten Abdi İbrahim, dünya genelinde büyüme stratejisi doğrultusunda 2012 yılında Kazakistan'da Abdi İbrahim Global Pharm'ı (AİGP) kurarak ülkedeki ilaç sektörünün en modern fabrika yatırımını gerçekleştirmiştir. Aynı yıl Japonya'nın dev ilaç firması Otsuka ile Abdi İbrahim Otsuka'yı (AİO) kuran Şirket, 2014'te ise Cezayir'de Abdi İbrahim Remede Pharma'yı (AİRP) kurarak ülkedeki ilaç sektörünün en modern fabrika yatırımını hayata geçirmiştir. Kazakistan'daki üretim tesisi 2015 yılında, Cezayir'deki üretim tesisi ise 2017 yılında faaliyete başlamıştır.

Bugün aralarında dünya ilaç sanayisinde önemli yerlere sahip firmaların da bulunduğu pek çok ülkeye lisans veren uluslararası bir lisansör konumunda olan Abdi İbrahim, Türkiye dışında Kazakistan, Cezayir, Gürcistan, Portekiz, Azerbaycan, Bosna-Hersek, Arnavutluk, Irak, Tunus, Suudi Arabistan, Katar ve Birleşik Arap Emirlikleri'nde kendi organizasyonel yapılanmasıyla faaliyet göstermektedir. Avrupa'dan Kuzey Amerika'ya, Afrika'dan Asya'ya 60'tan fazla ülkeye ihracat yaparak uluslararası pazarlarda büyümesini sürdürmektedir.

En geniş marka ve ürün portföyü

30'a yakın lisansörle çalışmasının yanı sıra kendi ürünlerini de geliştiren Abdi İbrahim, 200'e yakın markası ve 400'e yakın ürünüyle sektörün en geniş portföyüne sahiptir. Antianemik, antibakteriyel/antiviral, dermatoloji, endokrin ve metabolizma, gastrointestinal, kardiyovasküler, NSAİ ve miyorelaksanlar, oftalmoloji, sinir sistemi, solunum sistemi, ürogenital sistem, takviye edici gıda ürünleri, vitamin ve mineraller olmak üzere toplam 13 tedavi alanında hizmet sunmaktadır.

- **ŞİRKET PROFİLİ**
İNSAN HAKLARI
İŞ GÜCÜ
ÇEVRE
YOLSUZLUKLA MÜCADELE

- **KISACA**
ABDİ İBRAHİM

En yüksek istihdam

Eczacı Abdi Nadir İbrahim Bey'in tek başına adım attığı ilaç sanayisinde bugün 4 bin 500'den fazla nitelikli çalışanıyla en yüksek istihdamı yaratan ilaç şirketi olan Abdi İbrahim, sektörün en geniş pazarlama-satış kadrosuyla da öne çıkmaktadır. Çalışma süreçlerinde iş sağlığı ve güvenliğine önem veren, yasal mevzuatın yanı sıra ISO 45001 başta olmak üzere uluslararası standartlara uyum konusunda azami dikkat gösteren Şirket, çevre dostu çalışma şekliyle de ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası sahibidir.





Sanatla iç içe, dünya çapında örnek binalar

ŞİRKET PROFİLİ
İNSAN HAKLARI
İŞ GÜCÜ
ÇEVRE
YOLSUZLUKLA MÜCADELE

KISACA
ABDİ İBRAHİM

8

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER
KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
İLERLEME RAPÖRÜ
2019

Abdi İbrahim, İstanbul Esenyurt'ta 2000 yılında faaliyete geçen yüksek teknolojiye sahip tesisiyle çağın öncülüğünü yapmaktadır. Endüstriyel binalar ve ilaç üretim tesislerinin tasarımında duayen olarak görülen ünlü İtalyan mimar Dante Benini tarafından tasarlanan tesis, 100 milyon dolarlık yatırımla 83 bin metrekare alanda kurulmuştur. Dünya çapında örnek gösterilen tesiste, modern ve çevre dostu teknolojiler kullanılarak yüksek kalitede ilaç üretilmektedir. Uzman ve yetkin 1.000'den fazla kişinin çalıştığı tesis, yılda 450 milyon kutu üretim kapasitesine sahiptir.

Şirket merkezi olan Maslak'taki Abdi İbrahim Tower da yine mimar Dante Benini tarafından tasarlanarak 2007 yılında hizmete açılmıştır. Çevre dostu akıllı teknolojilerle sanatsal estetiği bir arada barındıran binada, yerli ve yabancı pek çok sanatçının heykel, video, enstalasyon ve tabloları yer almaktadır.

► ŞİRKET PROFİLİ
İNSAN HAKLARI
İŞ GÜCÜ
ÇEVRE
YOLSUZLUKLA MÜCADELE

► KISACA
ABDİ İBRAHİM

Ar-Ge'de de sektör lideri

Kurulduğu günden bu yana güçlü Ar-Ge kültüründen beslenen Abdi İbrahim, bilimin insan sağlığına yönelik kaliteli ve ekonomik çözümlere hizmet edebilmesi için, gelişimin ve inovasyonun temel belirleyicisi olan Ar-Ge'ye büyük önem vermektedir. 2008 yılında 40 milyon dolarlık yatırımla Türkiye'nin ilk ve en büyük akredite ilaç Ar-Ge Merkezi'ni kuran Abdi İbrahim, yıllık cirosunun yaklaşık yüzde 5'ini Ar-Ge faaliyetlerine ayırmaktadır.

13 bin 600 metrekarelik alanda yer alan Abdi İbrahim Ar-Ge Merkezi; teknolojik donanımından mimarisine, yalnızca ilaç endüstrisi için değil tüm sektörler için örnek niteliğindedir. En yeni formülasyon ve analitik metot geliştirme laboratuvarlarıyla yüksek teknolojide hizmet veren Merkez, ulusal ve uluslararası ilaç endüstrisinin değişen ve gelişen ihtiyaçlarına cevap verebilecek inhalasyon teknolojisi ve nanoteknolojik yöntemlerle ilaç geliştirme yeteneğine ve altyapısına sahiptir.

➤ ŞİRKET PROFİLİ
İNSAN HAKLARI
İŞ GÜCÜ
ÇEVRE
YOLSUZLUKLA MÜCADELE

➤ KISACA
ABDİ İBRAHİM

Sektörün en gelişmiş teknolojistik merkezi

Abdi İbrahim, 2010 yılında 35 milyon dolarlık yatırımla 22 bin 600 metrekare kapalı alana ve toplam 14 bin 500 Euro palet depolama kapasitesine sahip Abdi İbrahim Lojistik Merkezi'ni faaliyete geçirmiştir. Malzeme hareketleri dahil tüm işlemlerin bilgisayar kontrolünde el değmeden yapıldığı merkez, lojistikte teknolojinin ulaştığı son noktayı temsil etmektedir.



➤ ŞİRKET PROFİLİ
İNSAN HAKLARI
İŞ GÜCÜ
ÇEVRE
YOLSUZLUKLA MÜCADELE

➤ KISACA
ABDİ İBRAHİM

Türkiye'nin en büyük biyoteknolojik ilaç üretim tesisi



Abdi İbrahim, Türkiye'nin ihtiyacının tamamına yakınının ithalatla karşılandığı biyoteknolojik ilaçları üretmek için de önemli bir adım atarak 100 milyon dolarlık yatırımla ülkemizin en büyük biyoteknolojik ilaç üretim tesisi AbdiBio'yu kurmuştur. 13 bin 500 metrekare kapalı alan üzerine kurulu olan ve 2018 yılında faaliyete geçen tesiste, hücre bankasından nihai ürüne kadar tüm üretim süreçleri uygulanmaktadır. AbdiBio, yılda 11 milyon flakon, 9 milyon şırınga, 22 milyon kartuş ve 1 milyon liyofilize üretim kapasitesine sahiptir. Kimyasal yöntemlerle üretilen ilaçlarla tedavi edilemeyen kanser, diyabet, romatizma gibi hastalıkların yanı sıra kan hastalıkları, gastroenterolojik, dermatolojik ve immünolojik hastalıklar için üretilecek biyoteknolojik ilaçlar, Türkiye'de kullanıma sunulmasının yanı sıra ihraç da edilecektir.

Esenyurt'taki üretim tesislerinde 4 milyon dolarlık yatırımla 2018 yılında kurulan Hormon Üretim Tesisi de Türkiye'de Avrupa Birliği otoritesinden onay alan ilk hormon üretim tesisi olarak önemli bir ihtiyacı gidermektedir.

Türkiye'nin en köklü sanayi kuruluşlarından biri olarak ilaç sektörüne ve ülke ekonomisine değer katan yatırımlarını sürdüren Abdi İbrahim, uluslararası pazarlarda da atılımlarına aralıksız devam ederek dünyanın en büyük 100 ilaç firmasından biri olma hedefine kararlılıkla ilerlemektedir.

► ŞİRKET PROFİLİ
İNSAN HAKLARI
İŞ GÜCÜ
ÇEVRE
YOLSUZLUKLA MÜCADELE

► KİLOMETRE
TAŞLARI

100 yılı aşan başarılarla dolu iyileştirme öyküsü

1912 →

Eczacı Abdi Nadir İbrahim Bey tarafından İstanbul Küçükmustafapaşa semtinde ilk eczane kuruldu.

1916 →

Eczanede "yapma ilaç" üretimine geçildi: Kuvvet Şurubu, Abdi İbrahim Müshil Şekeri, Bromo-Valerin Nadir

1919 →

İlk ilaç üretim fabrikası kuruldu ve ilk hazır ilaç üretimine geçildi.

1940 →

Eczacı İbrahim Hayri Barut ile yönetimde ikinci kuşak devri başladı.

1953 →

Laboratuvarlar Vefa semtine taşındı.

➤ **ŞİRKET PROFİLİ**
İNSAN HAKLARI
İŞ GÜCÜ
ÇEVRE
YOLSUZLUKLA MÜCADELE

➤ **KİLOMETRE**
TAŞLARI

2000 →

**Esenyurt'taki cGMP*
standartlarına sahip üretim
tesisleri faaliyete geçti.**

* current Good Manufacturing Practices



1975 →

Şirket'in ismi "Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş." olarak değiştirildi.

1981 →

Eczacı Nezih Barut ile yönetimde üçüncü kuşak devri başladı.

2002 →

Kutu satışında sektör liderliği elde edildi.

2003 →

Ciro ve kutu satışında sektör liderliği elde edildi.

➤ **ŞİRKET PROFİLİ**
İNSAN HAKLARI
İŞ GÜCÜ
ÇEVRE
YOLSUZLUKLA MÜCADELE

➤ **KİLOMETRE**
TAŞLARI

2007 →

Abdi İbrahim, "Dünyanın En Büyük 100 İlaç Şirketi" arasına giren ilk Türk şirketi oldu.

Abdi İbrahim İlköğretim Okulu açıldı.

Abdi İbrahim Tower binası hizmete girdi.

2008 →

Bilim, Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı tarafından akredite edilen ilk ilaç Ar-Ge Merkezi açıldı.

Kurum kimliği yenilendi.

2010 →

Abdi İbrahim Lojistik Merkezi, İstanbul Esenyurt'ta hizmete girdi.

Portekiz'de Abdi Farma şirketi kuruldu.

2011 →

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi imzalanarak 1. İlerleme Raporu yayımlandı.

2012 →

Kazakistan'ın en büyük şirketlerinden Global Pharm'ın yüzde 60'ının satın alınmasıyla Abdi İbrahim Global Pharm (AİGP) kuruldu ve fabrika yatırımına başlandı.

Japon firması Otsuka Pharmaceutical ile Türkiye'de yüzde 50 ortaklık yapısıyla Abdi İbrahim Otsuka (AİO) kuruldu.

➤ ŞİRKET PROFİLİ
İNSAN HAKLARI
İŞ GÜCÜ
ÇEVRE
YOLSUZLUKLA MÜCADELE

➤ KİLOMETRE
TAŞLARI

2015 →

**Sultan II. Bayezid Edirne
Dârüşşifası'nı iyileştirme projesi
gerçekleştirildi.**

2014 →

Cezayir'de Abdi İbrahim Remede Pharma (AİRP) kuruldu ve fabrika yatırımına başlandı.

15

2015 →

Kazakistan'daki üretim tesisi Abdi İbrahim Global Pharm faaliyete geçti.

2016 →

Abdi İbrahim, Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO) tarafından düzenlenen Yeşil Nokta Sanayi Ödülleri Yarışması'nda, Yeşil Nokta Sanayi Ödülü'nü kazanan ilk ve tek ilaç firması oldu.

2017 →

Cezayir'deki en modern üretim tesisi Abdi İbrahim Remede Pharma üretime başladı.

Steril Oftalmoloji ve Steril İnhalasyon Üretim Tesisi ile Hormon Üretim Tesisi'nin inşaatına başlandı.

Abdi İbrahim Ar-Ge Merkezi, Ar-Ge'ye ayırdığı kaynak ile tüm firmalar arasında 20. sırada, ilaç firmaları arasında ise 1. sırada yer aldı.

Abdi İbrahim, "Global 100 İlaç Sektörü Birincisi" ödülüne layık görüldü.



2018 →

AbdiBio Biyoteknolojik İlaç Üretim Tesisi'nin açılışı ile Steril Enjektabl ve Onkoloji Üretim Tesisi'nin temel atma töreni gerçekleştirildi.

Hormon Üretim Tesisi faaliyete geçti.

Abdi İbrahim'in Türkiye'deki ilk biyobenzer ürününün ruhsatı alındı.

Geliştirilen yara bakım örtüsü için ISO 13485:2016 sertifikası alındı.

2019 →

Kazakistan'da 30 milyon ABD Doları tutarında ek yatırıma başlandı.

62,29 milyon ABD Doları tutarında yatırım gerçekleştirildi.

Abdi İbrahim, Türkiye'nin en kapsamlı ilk sosyal medya yarışması "Social Media Awards Turkey"de ilaç kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü.

Abdi İbrahim, ilaç sektörünün en kadın dostu şirketi seçildi.

VİZYON

Türk ilaç sanayisinin lider şirketi olarak, uluslararası güçlü bir marka olma yolunda yenilikçi ürün ve hizmetlerimiz, cesur ve öncü girişimlerimizle dokunduğumuz hayatları iyileştirmek için tutkuyla çalışırız.

KURUMSAL DEĞERLER

Cesuruz

Çünkü daha iyisini keşfetmek ve yapılmayanı yapmak için korkusuzca geleceğe yürüyoruz.

Tutkuluyuz

Çünkü hayatı iyileştirmenin, tutkulu insanlarla iyi işler üreterek mümkün olduğunun bilincindeyiz.

Sorumluyuz

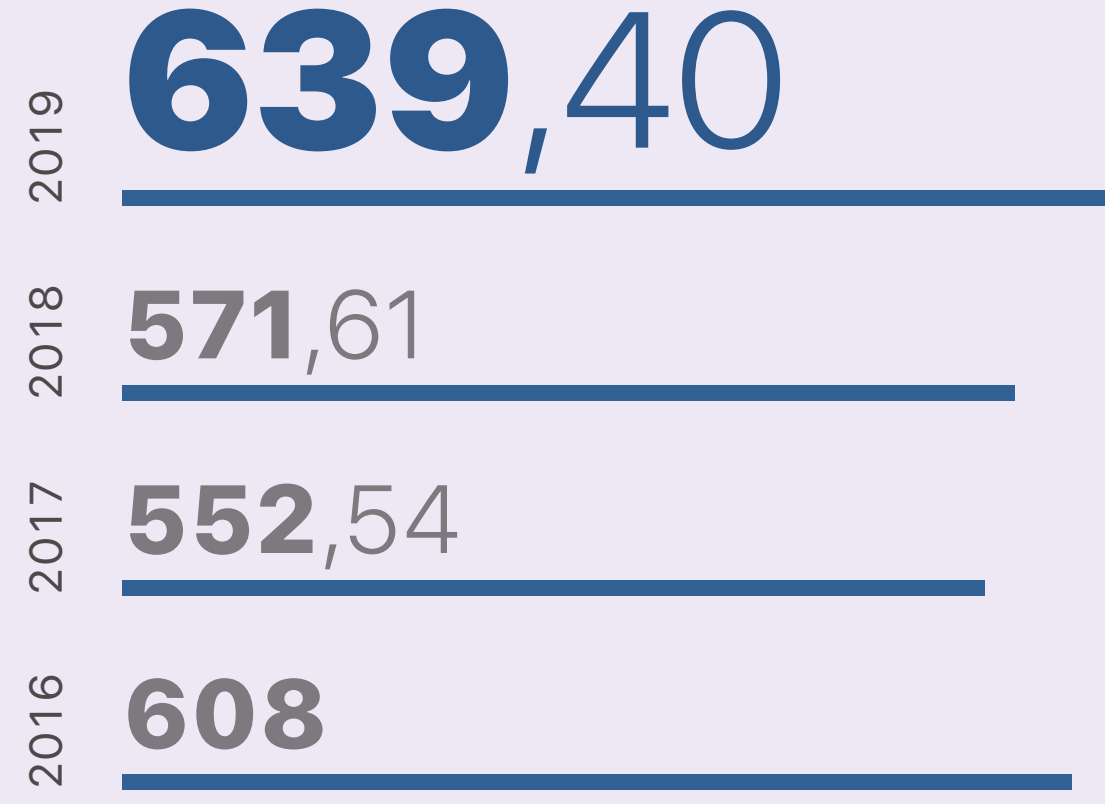
Çünkü her birimizin herkesi etkilediğinin, daha sağlıklı bir toplum, daha yaşanır bir dünya için taşıdığımız sorumluluğun farkındayız.

- **ŞİRKET PROFİLİ**
İNSAN HAKLARI
İŞ GÜCÜ
ÇEVRE
YOLSUZLUKLA MÜCADELE

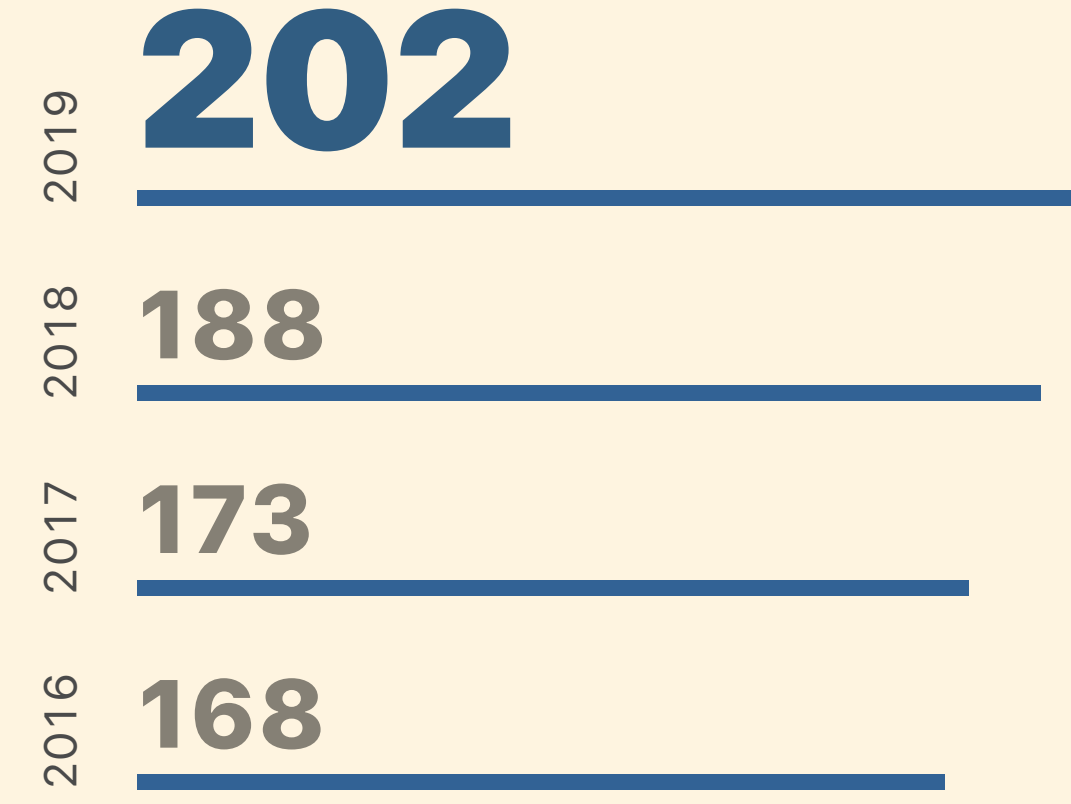
► SAYILARLA ABDİ İBRAHİM

Türkiye pazarındaki liderliğini sürdürdüğü 2019 yılında başarılı bir performans sergileyen Abdi İbrahim, yatırımlarına ve uluslararası pazarlardaki atılımlarına aralıksız devam ediyor.

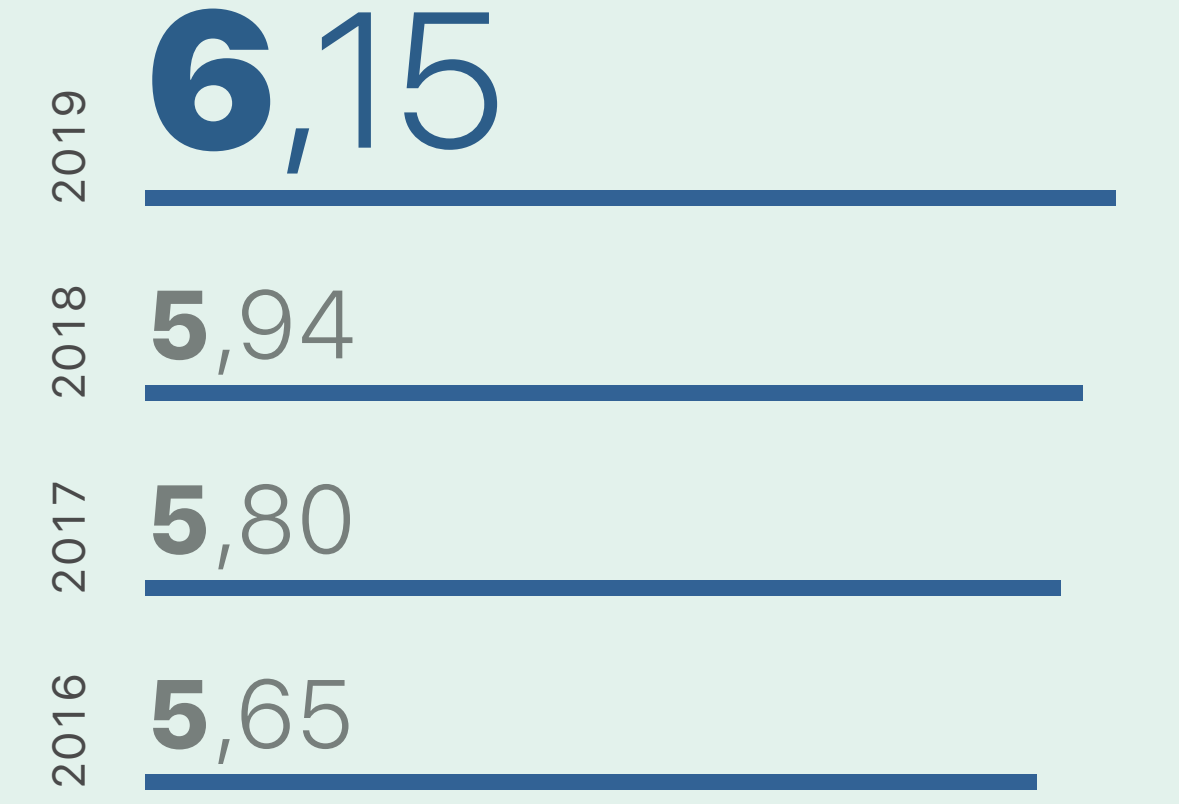
Toplam Ciro (Milyon ABD Doları)



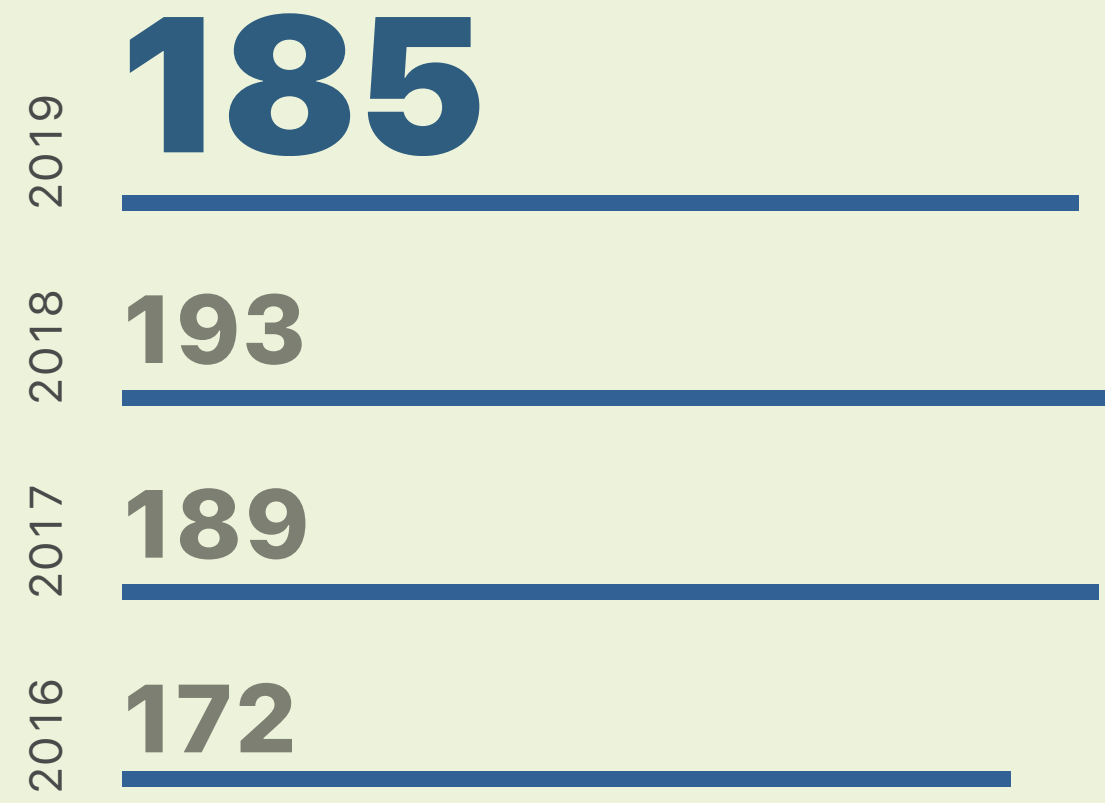
Toplam Satışlar (Milyon kutu) Temmuz 2020 IQVIA Retail Dataview verisi



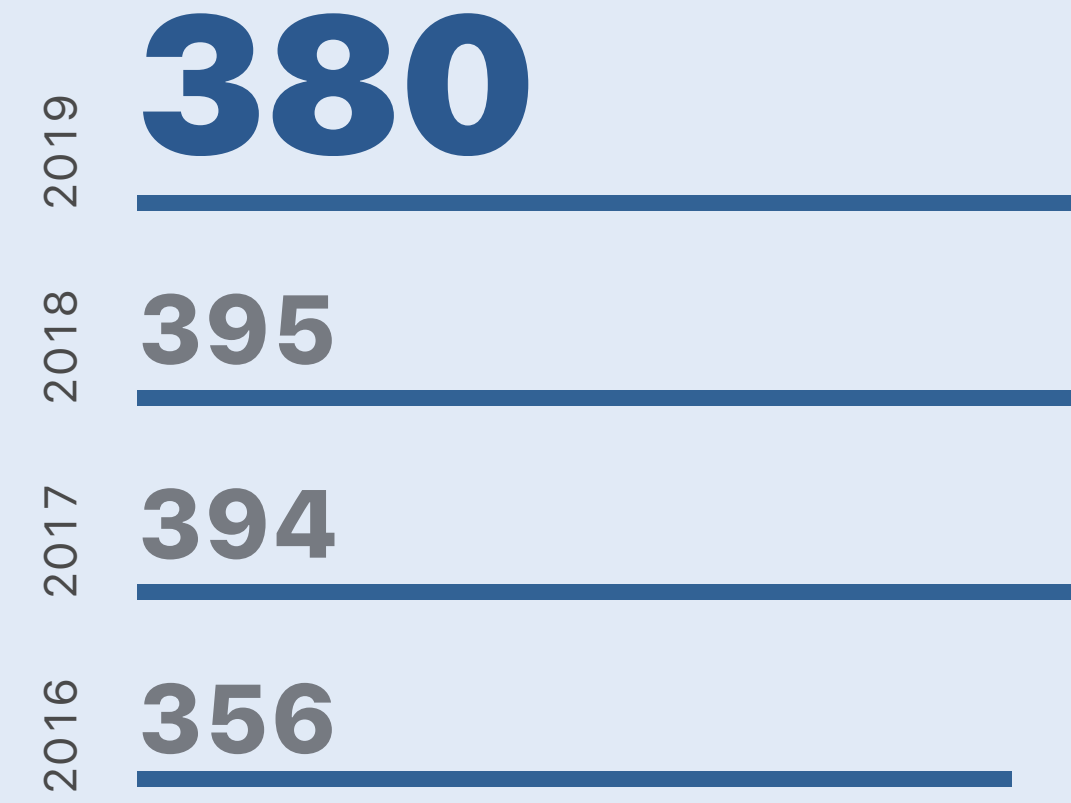
Yurtiçi Pazar Payı (Dolar bazında ciro, %) Temmuz 2020 IQVIA Retail Dataview verisi



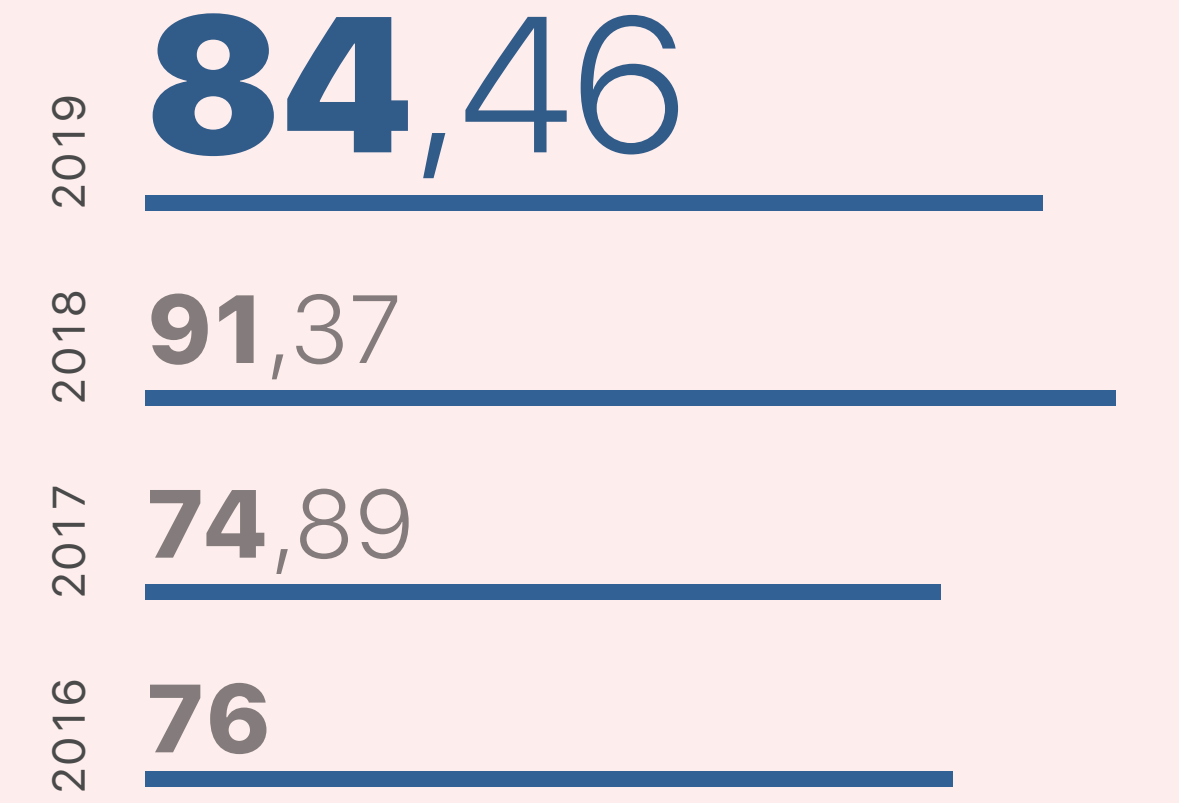
Marka Sayısı Temmuz 2020 IQVIA Retail Dataview verisi



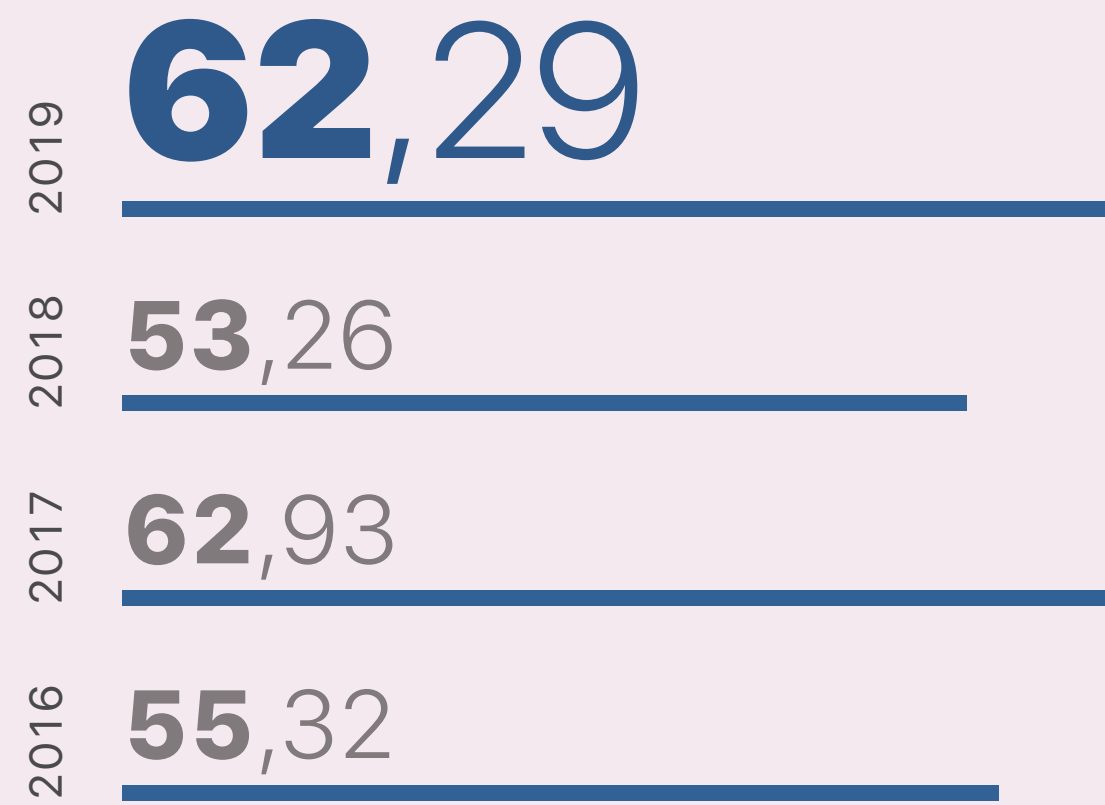
Ürün Sayısı Temmuz 2020 IQVIA Retail Dataview verisi



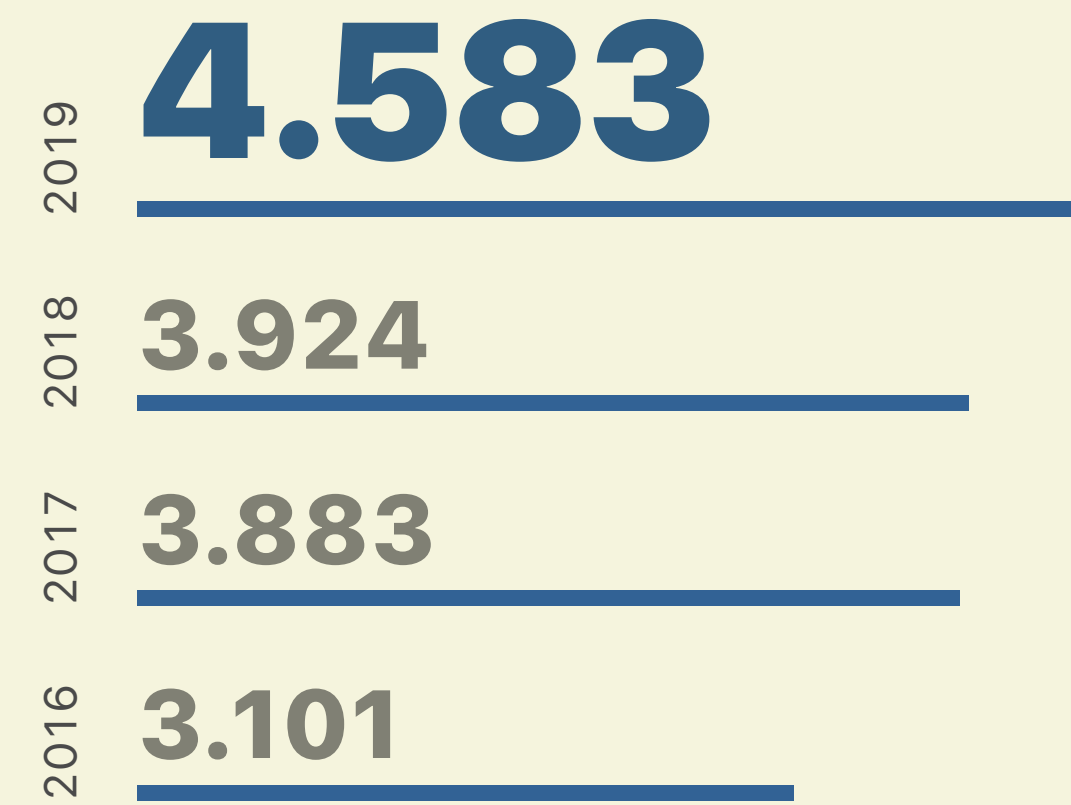
Dış Satım Tutarı (Milyon ABD Doları)



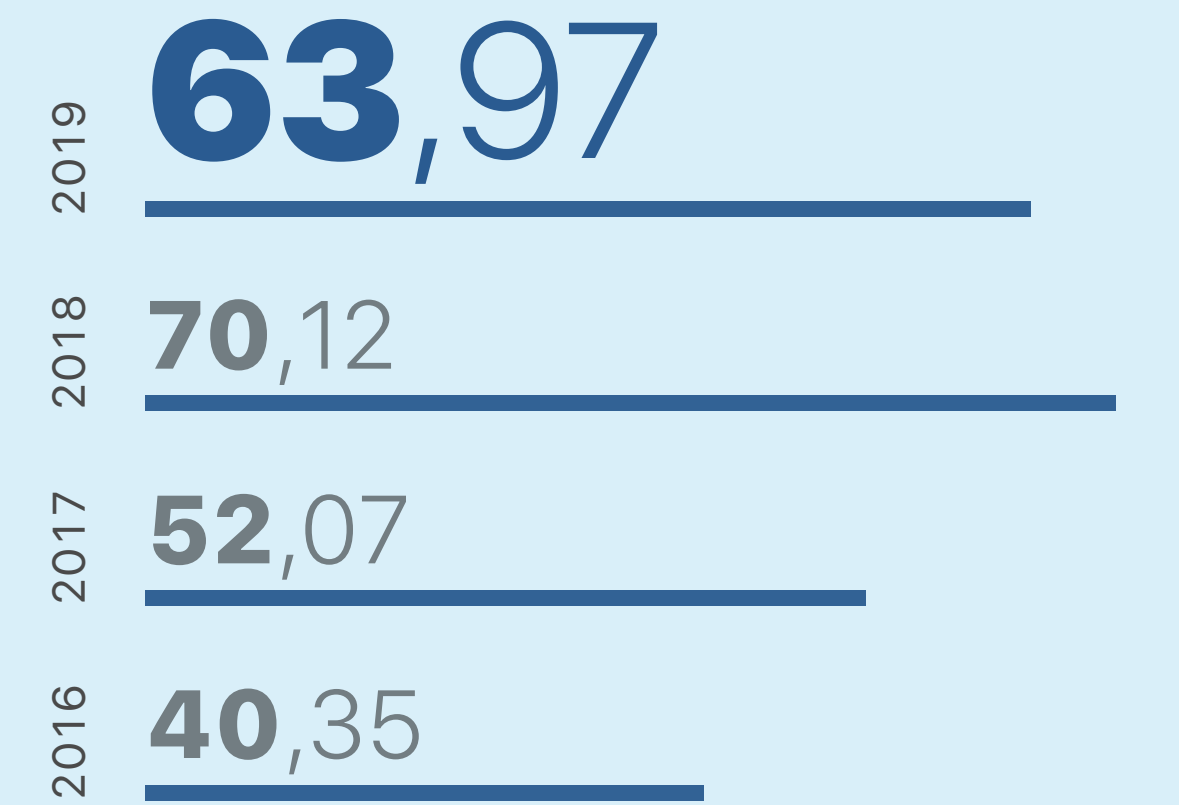
Yatırım Tutarı (Milyon ABD Doları) Yurtdışı ve iştirakler dahil



Çalışan Sayısı Yurtdışı ve iştirakler dahil



Ar-Ge Harcaması (Milyon TL)



Sürdürülebilir liderlik

Sektördeki öncü konumunu sürdürülebilir kılmak için inovatif yönetim yaklaşımını benimseyen Abdi İbrahim, uzun vadeli stratejik planları, tüm fırsat ve tehditlere karşı aldığı hızlı aksiyonlar sayesinde hedeflerine kararlılıkla ilerliyor.

1912 yılında Abdi Nadir İbrahim Bey tarafından kurulan Abdi İbrahim San. Tic. A.Ş., halen ailenin üçüncü kuşağını temsil eden Ecz. Nezih Barut'un Yönetim Kurulu Başkanlığında yönetilmektedir. Yüzde 100 yerli sermayeli Abdi İbrahim, Barut ve Esirtgen ailelerinin yüzde 50'şer ortaklık yapısıyla kurumsallaşmayı başarmış bir aile şirkettir.

"Hayatı iyileştirmek" temel prensibi çerçevesinde, çalışmalarının sadece finansal sonuçlarına değil, toplumsal ve çevresel etkilerine de aynı derecede önem veren Abdi İbrahim, tüm faaliyetlerini ve hedeflerini üç boyutlu bakış açısı ile planlamaktadır.

Abdi İbrahim Yönetim Kurulu

- Ecz. Nezih Barut
- Nesrin Barut Esirtgen
- Ahmet Kamil Esirtgen
- Ahmet Cenani Esirtgen
- İbrahim Barut
- Erman Atasoy

2025 stratejik hedefleri

- Sürdürülebilirlik konusunda Türk ilaç sektöründe lider şirket olmak
- Çevre üzerindeki etkimizi en aza indirmek ve 2030'da karbon nötr şirket olmak
- Sosyal sorumlulukta sektörde ilk akla gelen şirket olmak ve topluma değer katmak
- Tüm şirketler arasında en çok akla gelen ve saygı duyulan ilk 10 firma arasında olmak
- Yeni şirket yatırımlarımız, yeni ürün çalışmalarımız ve yeni yatırımlarımızla uluslararası pazarlarda beş kat büyümek
- Biyoteknoloji alanında kendi ilaçlarını geliştiren ve üreten bir ilaç şirketi olmak
- Üretim hizmetlerinde bölgenin en büyük oyuncusu olmak ve Türkiye'yi bir üretim üssüne dönüştürmek
- Türkiye'de pazardan daha fazla büyüyerek pazar liderliğini sürdürmek

Şirket Politikaları

Sürdürülebilir başarıda şirket politikalarına büyük önem veren Abdi İbrahim, ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda çalışmalarını sürdürüyor.

Kalite Politikası

Abdi İbrahim; yerel ve uluslararası kalite standartlarını, cGMP gerekliliklerini ve ilgili tüm yasal zorunlulukları ilaç üretimlerinde ve diğer tüm uygulamalarında tam olarak yerine getirir ve ürünlerinin kalitesiyle insan sağlığına her zaman güvenle hizmet sunar. Sunduğu hizmetlerin müşteri odaklı olması için azim, sorumluluk ve tutkuyla çalışır; kalite sistemini, sürdürülebilir kılmak için risk bazlı yaklaşımlar ve eğitimler ile sürekli geliştirir ve çalışanlarına benimsetir.

Çevre Politikası

Abdi İbrahim, yürüttüğü tüm faaliyetlerde çevrenin korunmasını, sürekli iyileştirmeyi, doğal kaynakların etkin kullanılmasını, yasalara tam uyumu ve kirliliğin önlenmesini, faaliyetleri sırasında oluşan atıkların öncelikli olarak kaynağında azaltılmasını ve ayrıştırılmasını, geri dönüşüme kazandırılmasını ve en uygun yöntemlerle bertaraf edilmesini çevre politikasının temeli olarak kabul etmektedir. Tüm yasal izinleri

bulunan Abdi İbrahim, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'na da sahiptir.

İnsan Kaynakları Politikası

Abdi İbrahim, birer yetenek olarak gördüğü çalışanlarının potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri süreçler tasarlayıp sürekli gelişimleri için fırsat ve ortam sunmaktadır. Güvenilirlik ve şeffaflık ilkelerini benimseyen Şirket'in insan kaynakları stratejisinin öncelikleri şunlardır:

- Tutku ile çalışılan bir ortam ve iklim sağlamak,
- Yetenek yönetimi ve yedeklemede mükemmelleşmek,
- Stratejik önceliklerle ilişkilendirilmiş performans kültürünü oluşturmak,
- Stratejinin öngördüğü teknik yetkinlikleri ve liderlik becerilerini geliştirmek,
- İK altyapısının gerektirdiği sistem ve sürdürülebilir süreçleri oluşturmak.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Abdi İbrahim tüm tesislerinde; yasal, uluslararası mevzuatlar ve müşteri gerekliliklerine uymayı, sürekli gelişimi ve çalışan temsilcilerinin katılımı ile güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nın temeli kabul etmektedir. Tüm yasal izinleri bulunan Şirket, ISO45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası'na da sahiptir.

Bilgi Güvenliği Politikası

Sektördeki itibarı ve hizmet sürekliliği için en önemli koşullardan birinin, bilgiyi zamanında, doğru, en iyi ve uygun şekilde korumak olduğunu düşünen Abdi İbrahim'in bilgi varlıklarının korunmasına dair temel sorumlulukları şunlardır:

- Kuruma ait bilgi varlıklarını tanımlamak,
- Çalışanların ve tüm paydaşların bilgilerini korumak,
- Bilgi varlıklarının gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini sağlamak,
- Bilgi varlıklarını sadece yönetimin belirlediği amaçlar için kullanmak,
- Kurumun güvenlik politika ve kurallarını uygulamak,
- Bilgi güvenliği standartlarının ve süreçlerinin güncelliğini sağlamak,
- Çalışanların bilgi güvenliği farkındalıklarını eğitimlerle güncel tutmak,
- Bilgi güvenliği ile ilgili iç ve dış riskleri belirli zamanlarda gözden geçirmek ve risk analizleri yaparak önlemler almaktır.

İş Etiği İlkeleri

Tıbbi ve insan sağlığına karşı sorumluluklarını odağından ayırmayan Abdi İbrahim, yayınladığı İş Etiği İlkeleri'nde yer alan etik kurallar doğrultusunda hareket ediyor.

1912'den bu yana insan sağlığının en temel ve öncelikli sorumluluğu olduğunun bilinciyle hareket eden Abdi İbrahim; işini tam, doğru ve dürüst bir şekilde yapmanın önemine inanmakta, standartlarını da bu doğrultuda daima en yükseğe koymaktadır.

Bu yaklaşımla paydaşlarının duyduğu güven ve saygıyı yarınlarına taşımak isteyen Şirket, son derece önem verdiği etik kurallarını yazılı hale getirerek hazırladığı İş Etiği İlkeleri'ni 30 Aralık 2015'te çalışanlarıyla, 10 Şubat 2016'da da tüm dış paydaşlarıyla (tedarikçiler, lisansörler, doktor ve eczacılar) paylaşmıştır.

İtibar Yönetimi

Köklü bir geçmişe sahip olan Abdi İbrahim, marka bilinirliğini ve itibarını kamuoyu nezdinde istikrarlı bir biçimde daha güçlü hale getiriyor.

Abdi İbrahim, 100 yılı aşkın deneyim ve uzmanlıkla oluşturduğu köklü kurum kültürünü ve itibarını korumak için, tüm faaliyetlerini vizyonu ve kurumsal değerleri çerçevesinde yürütmektedir. Ürün sorumluluğu ve yüksek ürün kalitesi konusunda gösterdiği hassasiyetin de etkisiyle kamuoyu nezdinde yüksek itibar sahibi olan Şirket, Etik Davranış İlkeleri'nde belirttiği üzere, ürün geliştirmeye yönelik tüm Ar-Ge çalışmalarını ve klinik araştırmaları, Ulusal Mevzuat'ın yanı sıra uluslararası regülasyonlar çerçevesinde ve tıp etiği ışığında sürdürmektedir. Bu yaklaşımı ve itibar yönetimi alanında gerçekleştirdiği kararlı çalışmalar sayesinde bugüne kadar birçok araştırmada yüksek itibar sonuçları elde eden Abdi İbrahim, şirket olarak da kurumsal algı ve itibar araştırmaları yapmaktadır. Şirket, 2019 yılında yurtdışı çalışanları da dahil olmak üzere tüm paydaşları nezdinde 3 bin 500 örneklemli Kurumsal Algı ve İtibar Araştırması'nı gerçekleştirmiştir.

Paydaş İlişkileri Yönetimi

Tüm iç ve dış paydaşlarıyla düzenli iletişim kuran Abdi İbrahim, aldığı geribildirimleri iş süreçlerinde ve hedeflerinde dikkate alıyor.

Çalışanlardan nihai tüketicilere, sivil toplum örgütlerinden lisansörlere, hekimlerden eczacılara tüm paydaşlarıyla proaktif iletişim kurmayı ilke edinen Abdi İbrahim, paydaşlarının beklenti ve önceliklerini farklı platformlar aracılığıyla düzenli olarak almaktadır.

Abdi İbrahim, yaptığı inceleme ve değerlendirmeler sonucunda öncelik verdiği konularla paydaş beklentilerinin uyumlu olduğunu teyit etmiştir.

Abdi İbrahim Paydaş Haritası

Abdi İbrahim çalışanları	Kamu otoriteleri ve devlet kurumları
Ecza depoları	Dernekler ve sivil toplum kuruluşları
Eczaneler	Tedarikçiler
Hekimler	Toplum
Medya mensupları	Hasta ve hasta yakınları

Üyelikler ve Desteklenen Girişimler

Sivil toplum kuruluşlarının önemine ve gücüne inanan Abdi İbrahim, farklı alanlarda faaliyet gösteren sendika, oda, dernek gibi platformlarda aktif olarak görev alıyor.

- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
- GS1 Ticaretin Küresel Dili Organizasyonu
- İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası
- İstanbul İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği
- Türkiye İhracatçılar Meclisi
- İstanbul Kimyevi Maddeler ve İhracatçılar Birliği
- İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri
- İstanbul Sanayi Odası
- İstanbul Ticaret Borsası
- İstanbul Ticaret Odası
- Türkiye İnsan Yönetimi Derneği
- Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
- Türkiye Eğitim ve Gelişim Platformu
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
- Gıda Takviyesi ve Beslenme Derneği
- Kamu İletişimi ve Kurumsal İlişkiler Yönetimi Derneği
- Etik ve İtibar Derneği
- ISPE, The International Society for Pharmaceutical Engineering
- Çevre Koruma Vakfı
- Fikri Mülkiyet Hakları Koruma Derneği
- Kurumsal İletişimciler Derneği
- İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
- İş Dünyası Plastik Girişimi
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)
- Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI)
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPIs)
- DEİK Güney Kore İş Konseyi
- DEİK Hindistan İş Konseyi
- DEİK Japonya İş Konseyi
- DEİK Küba İş Konseyi
- DEİK Amerika İş Konseyi

► **ÖDÜLLER VE BAŞARILAR**

Elde ettiği başarıları ödüllerle taçlandırmaya devam eden Abdi İbrahim, 2019 yılında da yenilikçi uygulamaları ve projeleri ile yurtiçinde ve yurtdışında pek çok ödüle layık görüldü.

Başarılar ödüllerle taçlanıyor

ÖDÜLLER*

- Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması, "Enerji Verimliliği Endüstriyel Tesis" Dalında Birincilik
- Edu Plus 4. Liderlik Zirvesi, Yılın Lideri Ödülü (Abdi İbrahim Başkanı Nezih Barut)
- Danimarka İhracat Birliği, Prens Henrik Onur Nişanı (Abdi İbrahim Başkanı Nezih Barut)
- İhracatın Yıldızları Yarışması, Kararlı Ar-Ge Ödülü
- Azerbaycan Yılın Şirketi Yarışması, Yılın İlaç Firması
- Altın Havan İlaç ve Eczacılık Sektörü Başarı Ödülleri, Sanayi Ar-Ge Ödülü
- Avrupa İş Ödülleri, Ruban D'Honneur Ödülü
- Farmaskop Ulusal Sağlık İletişimi Yarışması; En İyi Bilinçlendirme-Farkındalık, En İyi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kategorilerinde Başarı Ödülü
- Türkiye İtibar Araştırması 2012, ilaç sektörü itibar sıralamasında birincilik
- 12. Altın Pusula Ödülleri, Kurumsal Sorumluluk, Sağlık ve Sponsorluk İletişimi, Kültür-Sanat Ödülleri
- Superbrands (Süper Markalar), Türkiye Listesi'nde yer alan tek ilaç şirketi
- Kalite ve Ticari Prestij Avrupa Yarışması, Altın Ödül
- Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği, Çevreci Tesis Ödülü
- ESQR, Avrupa Kalite Başarı Ödülü
- MediaCat Felis Ödülleri, Yaratıcılık Ödülü
- Farmaskop Ulusal Sağlık İletişimi Ödülleri, yedi ödül
- İlaç sektörünün en itibarlı şirketi
- Abdi İbrahim, Türkiye'nin Markalar Milli Takımı'nda
- İdeal İşveren Araştırması'nda En İdeal İşveren Ödülü
- Kazakistan'dan Yabancı Aktif Yatırımcı Ödülü
- Global 100 İlaç Sektörü Birincisi Ödülü
- Avrupa'da En İnovatif Yeni OTC Ürünü Ödülü
- Yeşil Nokta Sanayi Ödülleri Yarışması'nda Yeşil Nokta Sanayi Ödülü
- Sultan II. Bayezid Edirne Dârüşşifası'nı İyileştirme Projesi; Mercury Mükemmellik Ödülleri, Altın Pusula Ödülleri, Stevie Uluslararası İş Ödülleri, Altın Havan Ödülleri, International Corporate Social Responsibility Awards ve UNESCO Dünya Kültür Mirası Geçici Listesi olmak üzere toplam altı ödül
- PERYÖN'ün 10. İnsana Değer Ödülleri'nde, İnsana Değerde Liderlik Ödülü
- 9. Altın Havan Ödülleri'nde AbdiBio'ya Biyoteknoloji Yatırımı Ödülü
- Akılcı İlaç Kampanyası'na Doktorclub Awards'ta, Yılın Sosyal Sorumluluk Projesi Ödülü
- Görmezden Gelmeyelim-Tarih Öncesinden Günümüze Şizofreni Serüveni Sergisi, 10'un üzerinde ödül

* Abdi İbrahim'in 2019 yılı öncesinde aldığı ödüllerden bazılarıdır.

- **ŞİRKET PROFİLİ**
İNSAN HAKLARI
İŞ GÜCÜ
ÇEVRE
YOLSUZLUKLA MÜCADELE

- **ÖDÜLLER VE BAŞARILAR**

2019 YILI ÖDÜLLERİ



Abdi İbrahim İyi Yaşam Markaları arasında yer aldı

Küresel markalar topluluğu Sustainable Brands Istanbul için Nielsen tarafından ikincisi gerçekleştirilen ve Türk tüketicisinin yaşam tarzına, tüketim alışkanlıklarına, iyi yaşamı yeniden tanımlayan ve şekillendiren değerlerine odaklanan "Good Life Brands/ İyi Yaşam Markaları 2019"da, Abdi İbrahim sağlık sektöründeki ilk beş firma arasında yer aldı. Tüketicilere iyi yaşam sunarak sadık müşteriler yaratma yolunda markalara önemli fırsatlar sunan araştırmada tüketicilerin belirlediği firmalar, 4 Nisan 2019'da düzenlenen törende açıklandı.



Abdi İbrahim'in Ar-Ge posterine ödül

Abdi İbrahim Ar-Ge ekibi, 14-17 Mart 2019 tarihleri arasında Antalya'da düzenlenen 7. Uluslararası İlaç Kimyası Konferansı'na katıldı. Bir poster (Emine Akdemir) ve iki sunum (Emel Aydın ve Kadriye Akdağ) ile katılan beş kişilik ekip, "Alcohol-Induced Dose Dumping Studies in Gastro-resistant Hard Gelatine Capsules Containing Immunosuppressant Drug" başlıklı posteriyile, yurtiçi ve yurtdışı üniversitelerin yaptığı akademik bilimsel çalışmaların ve ilaç endüstrisinin Ar-Ge merkezlerinde yapılan bilimsel çalışmaların değerlendirildiği 48 poster arasından seçilerek üçüncülük ödülüne layık görüldü.



İksir Genç Yetenek Geliştirme Programı ilaç kategorisinde birinci oldu

Abdi İbrahim İksir Genç Yetenek Geliştirme Programı, Toptalent tarafından düzenlenen yetenek programlarının değerlendirildiği Top100 Talent Program 2019 listesinde ilaç kategorisinde birinci oldu. 10 binlerce üniversite öğrencisi, yeni mezun, genç profesyonel ve profesyonelin yetenek programlarını oyladığı yarışma sonucunda İksir Programı, genel sıralamada ise 15. sıraya yerleşti.

➤ **ŞİRKET PROFİLİ**
İNSAN HAKLARI
İŞ GÜCÜ
ÇEVRE
YOLSUZLUKLA MÜCADELE

➤ **ÖDÜLLER VE BAŞARILAR**

➤ **2019 YILI ÖDÜLLERİ**



Abdi İbrahim Ar-Ge 250'de yine üst sıralarda yer aldı

Abdi İbrahim, Turkishtime dergisinin Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) işbirliği ile gerçekleştirdiği, şirketlerin Ar-Ge harcamalarına göre hazırlanan 2018 yılı Ar-Ge 250 listesinde yine üst sıralara yerleşmeyi başardı. 2019 yılında açıklanan listede sektör kategorisinde ilk 3 arasına giren Abdi İbrahim;

- En çok Ar-Ge harcaması yapan 250 firma arasında 22. sırada,
- Ar-Ge Merkezi'nde alınan marka sayısına göre ilk 50 arasında 3. sırada,
- Ar-Ge Merkezi'nde alınan patent sayısına göre ilk 50 arasında 23. sırada,
- Ar-Ge Merkezi'nde yürütülen proje sayısına göre ilk 100 arasında 15. sırada,

- Ar-Ge Merkezi'nde çalışan lisans ve lisanüstü personel sayısına göre ilk 100 arasında 25. sırada,
- Ar-Ge Merkezi'nde alınan faydalı model sayısına göre ilk 50 arasında 28. sırada,
- Ar-Ge'de çalışan kadın personel sayısına göre ilk 100 arasında 15. sırada yer aldı.



Abdi İbrahim "En Gözde Şirketler" arasında

Abdi İbrahim, Türkiye ve dünyadan işveren dünyasının profesyonellerini bir araya getiren Employer Brand Summit 2019 kapsamında düzenlenen "En Gözde Şirketler Ödülleri"nde ilaç sektöründe ikincilik ödülünün sahibi oldu.



Mustafa Darman, Türkiye'nin En Etkin 50 CFO'sundan biri seçildi

Abdi İbrahim Finans Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Darman, CFO 2019 Summit kapsamında düzenlenen ve Türkiye'nin en büyük şirketlerinin incelendiği araştırma sonucunda, Türkiye'nin En Etkin 50 CFO'sundan biri seçilerek ödüle layık görüldü. Fortune Türkiye ve üst düzey yönetici araştırma şirketi DataExpert işbirliğinde gerçekleştirilen araştırmanın ödül töreni, 18 Nisan 2019 akşamı düzenlendi.

- **ŞİRKET PROFİLİ**
İNSAN HAKLARI
İŞ GÜCÜ
ÇEVRE
YOLSUZLUKLA MÜCADELE

- **ÖDÜLLER VE BAŞARILAR**

- **2019 YILI ÖDÜLLERİ**



Abdi İbrahim'e sosyal medya alanında altın ödül

Abdi İbrahim, Marketing Türkiye ve BoomSonar işbirliği ve Deloitte uzmanlığıyla düzenlenen Türkiye'nin en kapsamlı ilk sosyal medya yarışması "Social Media Awards Turkey"de ilaç kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü. Ödül, 3 Mayıs 2019'da İstanbul'da düzenlenen törende takdim edildi.



Abdi İbrahim Ar-Ge Merkezi'ne ödül

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 19 Kasım 2019'da yedincisi düzenlenen Teknoloji ve Geliştirme Bölgeleri ve Ar-Ge Merkezleri Ödül Töreni'nde Abdi İbrahim Ar-Ge Merkezi ödüle layık görüldü. Törene katılan Abdi İbrahim Rx2 Genel Müdürü Dr. Oğuz Mülazımoğlu ve İlaç Geliştirme Müdürü Udaya Kumar Dude'ye ödül takdim edildi.



Dermalix klinik çalışma Sözel Bildiri Üçüncülük Ödülü

Abdi İbrahim'in yenilikçi ürünü Dermalix, 27 Nisan-1 Mayıs 2019 tarihleri arasında Antalya'da düzenlenen 41. Türkiye Endokrinoloji ve Metabolizma Hastalıkları Kongresi'nde hekimlerle ilk kez buluştu. Abdi İbrahim Dermalix ekibi, ürünün klinik çalışmasını yürüten Prof. Dr. Şevki Çetinkalp ve diyabetik ayak fikir liderlerini bir araya getirdi. Kongrede Prof. Dr. Şevki Çetinkalp tarafından sözlü bildiri olarak sunulan Dermalix klinik çalışması, üçüncülük ödülü aldı.

➤ **ŞİRKET PROFİLİ**
İNSAN HAKLARI
İŞ GÜCÜ
ÇEVRE
YOLSUZLUKLA MÜCADELE

➤ **ÖDÜLLER VE BAŞARILAR**

➤ **2019 YILI ÖDÜLLERİ**



Hakan Onel, yine "En Etkin 50 İK Yöneticisi"nden biri seçildi

Abdi İbrahim İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Hakan Onel, CHRO Summit 2019 kapsamında düzenlenen ve Türkiye'de önde gelen 1.000'in üzerinde şirketin incelendiği araştırma sonucunda "En Etkin 50 İnsan Kaynakları Yöneticisi"nden biri seçilerek ödüle layık görüldü. 15 Ekim'de düzenlenen CHRO Summit kapsamında, insan kaynağını en etkin biçimde yöneten ve benzersiz insan kaynakları uygulamalarını hayata geçiren Türkiye'nin En Etkin 50 CHRO'suna ödülleri verildi. Daha önce 2016 ve 2018 yıllarında yapılan iki araştırmada da ödül kazanan Abdi İbrahim İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Hakan Onel, 2019'da da "En Etkin 50 İnsan Kaynakları Yöneticisi"nden biri seçildi.



Abdi İbrahim "En Çekici İşverenler" arasında

Türkiye'nin gençleri, Universum'un Türkiye'de yaptığı "En Çekici İşverenler Araştırması 2019"da önceki yıllarda olduğu gibi Abdi İbrahim'i en çekici işverenlerden biri seçti. Genç yetenek araştırmalarının küresel lideri Universum tarafından Türkiye'nin önde gelen 50 üniversitesinde gerçekleştirilen araştırma kapsamında; iktisadi idari bilimler, mühendislik, bilişim teknolojileri, fen bilimleri, sağlık, tıp, edebiyat, hukuk, eğitim ve sosyal bilimler alanlarında eğitim gören toplam 64 bin 967 öğrenci ve ortalama iş deneyimi 4,5 yıl olan 18 bin 338 genç profesyonelden içgörüler alındı. Gençlerin iş ve işveren markalarına dair eğilimlerini ölçen bu önemli çalışmada Abdi İbrahim, Tıp/Sağlık Bilimleri kategorisindeki öğrencilerin tercihleriyle üçüncü, genç profesyonellerin tercihleriyle ise dördüncü sırada yer aldı. Fen Bilimleri kategorisinde ise öğrencilerin görüşlerine göre beşinci, bu alandaki genç profesyonellerin değerlendirmeleriyle ise yedinci sıraya yerleşerek büyük bir başarı elde etti.

➤ **ŞİRKET PROFİLİ**
İNSAN HAKLARI
İŞ GÜCÜ
ÇEVRE
YOLSUZLUKLA MÜCADELE

➤ **ÖDÜLLER VE BAŞARILAR**

➤ **2019 YILI ÖDÜLLERİ**



Abdi İbrahim, Türkiye'nin sanayi devleri arasında

Abdi İbrahim, İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından Türkiye'nin en büyüklerinin belirlendiği 2018 listesinde önceki yıla göre 37 basamak birden yükselmeyi başardı. 2019 yılında açıklanan "İSO Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" listesinde 97. sraya yerleşen Abdi İbrahim, ilaç sektöründe ise yine birinci sırada yer aldı.



Abdi İbrahim, Capital 500 listesinde yine sektör lideri

Abdi İbrahim, şirketlerin 2018 yıl sonu verilerine göre hazırlanan "Capital 500-Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi Araştırması"nda, önceki yıla göre üç basamak yükselerek 144. sırada yer aldı. Şirketlerin ciro, kârlılık, ihracat ve istihdam rakamlarına göre değerlendirildiği araştırmada, ilaç firmaları arasında Abdi İbrahim yine birinci sraya yerleşti.



Abdi İbrahim, ilaç sektörünün en kadın dostu şirketi seçildi

Kadınların desteklenmesine ve istihdamına büyük önem veren Abdi İbrahim, Capital dergisi tarafından düzenlenen "Kadın Dostu Şirketler" araştırmasında, kadın istihdamına yaptığı katkı ile "Kadın Yönetici Dostu 100 Şirket" sıralamasında 36. ve "Kadın Dostu 100 Şirket" sıralamasında ise 52. sırada yer aldı. Sıralamaya dahil edilen ilaç şirketleri arasında ise birinci sraya yerleşmeyi başardı.



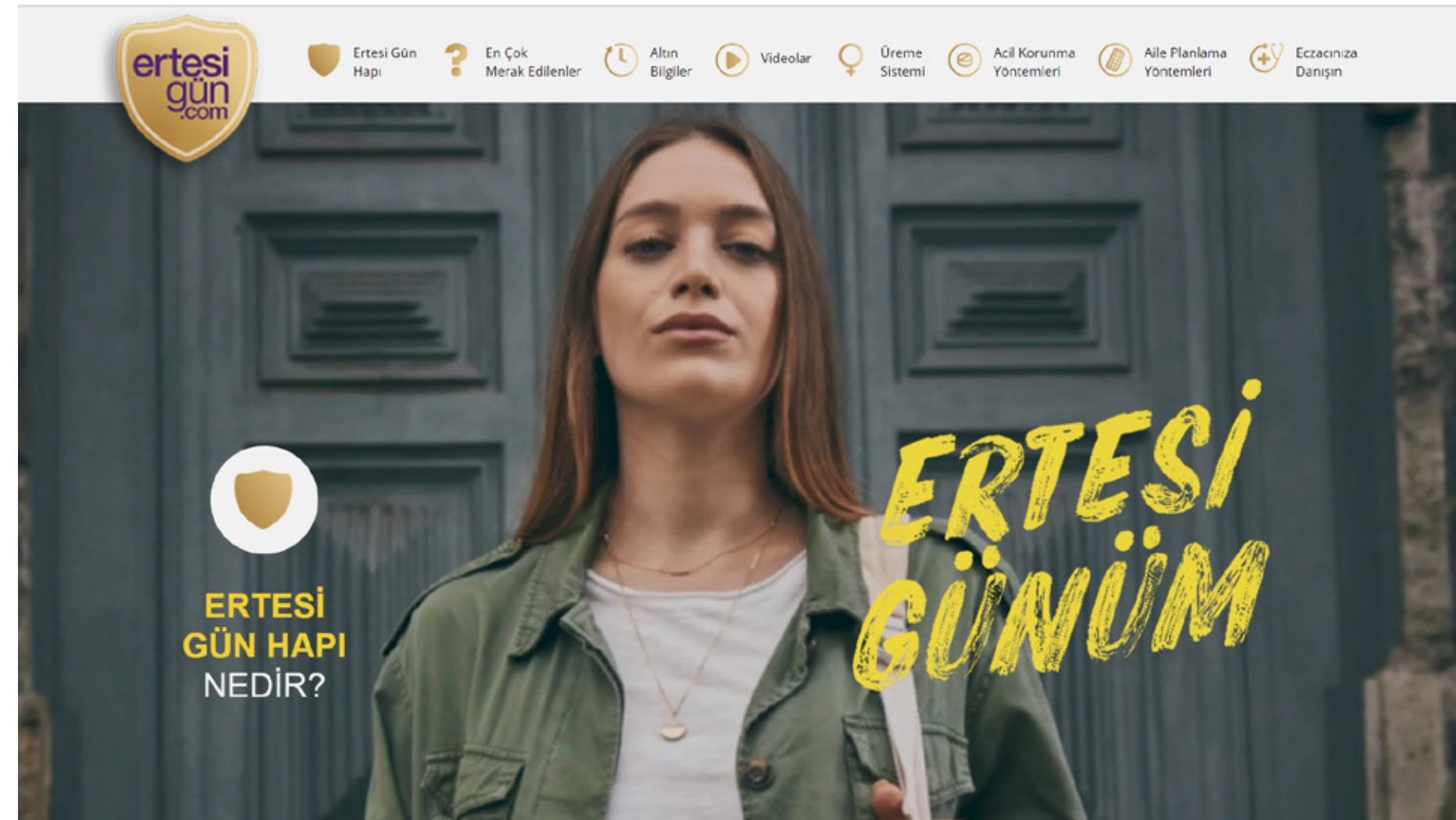
Abdi İbrahim, Türkiye'nin en büyük ihracatçılarından biri

Abdi İbrahim, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından ihracat performansı açısından Türkiye'nin ilk 1.000 firmasının sıralandığı listede yerini aldı. 2019 yılında açıklanan "2018 Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçı Firması" araştırmasında, önceki yıla göre 30 basamak birden yükselen Abdi İbrahim, 567. sraya yerleşti.

- **ŞİRKET PROFİLİ**
İNSAN HAKLARI
İŞ GÜCÜ
ÇEVRE
YOLSUZLUKLA MÜCADELE

- **ÖDÜLLER VE BAŞARILAR**

- **2019 YILI ÖDÜLLERİ**



Ella'ya Felis'ten başarı ödülü

MediaCat'ın her yıl düzenlediği Felis 2019 ödüllerine Ella için hazırlanan 360 derece iletişim kampanyasıyla katılan Abdi İbrahim, sağlık iletişimi kategorisinde web sitesi dalında başarı belgesine layık görüldü.

Abdi İbrahim'e Altın Değerler Ödülü

Abdi İbrahim Rx2 Genel Müdürü Dr. Oğuz Mülazımoğlu, 5 Aralık 2019'da gerçekleştirilen İstanbul 3. Ekonomi Zirvesi'nde, "Biotech sağlıkta nasıl bir devrim yarattı?" panelinde konuşmacı olarak yer aldı. Zirve kapsamında düzenlenen İstanbul Altın Değerler Ödül Töreni'nde, Dr. Oğuz Mülazımoğlu'na Eski Devlet Bakanı Kürşat Tüzmen tarafından Altın Değerler Ödülü takdim edildi.



Abdi İbrahim, yılın ilaç şirketi seçildi

Abdi İbrahim, Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik Kulübü tarafından düzenlenen Boğaziçi İş Dünyası Ödülleri'nde Yılın İlaç Şirketi seçildi. 9 Aralık'ta Boğaziçi Üniversitesi'nde düzenlenen törende, Abdi İbrahim İnsan Kaynakları Müdürü Banu Engür'e ödül takdim edildi.

Hedef yaşam kalitesini yükseltmek

Tüm paydaşlarıyla ilişkilerinde İnsan Hakları Evrensel Beyanname ile uyum içinde hareket eden Abdi İbrahim, yenilikçi ürünler kadar sağlıklı, eğitilmiş ve temiz bir çevrede yaşayan kuşakların da vazgeçilmez olduğunu düşünüyor, sosyal sorumluluk faaliyetlerini aralıksız sürdürüyor.

Anahtar Performans Göstergeleri (KPI)	
Hedef	Gerçekleşen
Toplum sağlığına yönelik projeler gerçekleştirmek	Bilinçsiz ilaç kullanımı konusunda 2012’de başlatılan Akılcı İlaç Kullanımı Kampanyası kapsamında, aktif olarak projeler yürütülüyor, sosyal medyada farkındalık çalışmaları yapılıyor.
Toplum sağlığına yönelik araştırmalara öncülük etmek	Abdi İbrahim Otsuka, Şizofreni Dernekleri Federasyonu ile birlikte ülkemizde bu kapsamda ilk kez yapılan “Türkiye Şizofreni Algısı, Bilgi Düzeyi ve Şizofreniye Bağlı Damgalama ve Ayrımcılık Araştırması” nın sonuçlarını açıkladı.
Sivil toplum kuruluşlarının düzenlediği yardım projelerine destek vermek	Abdi İbrahimpliler, 41. İstanbul Maratonu’nda Kansersiz Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV) yararına koştu. Kampanya kapsamında maratona katılan kurumsal takımlar arasında Abdi İbrahim, kampanya açan koşucu sayısı sıralamasında 1. oldu. Abdi İbrahim, kurumsal koşu takımıyla 2016 yılından bu yana 154 bin TL bağış topladı.
Toplumsal farkındalık günlerinde kampanyalar yürütmek	Dünya Epilepsi Günü, Dünya Otizm Farkındalık Günü, Dünya Parkinson Günü, Dünya Bipolar Günü, Dünya Alzheimer Günü, Meme Kanseri Bilinçlendirme Ayı gibi günlerde çeşitli projeler hayata geçirildi.
Yardım projeleri düzenlemek	İhtiyaç sahibi öğrenciler, hastalar ve sokak hayvanları için çeşitli yardım projeleri hayata geçirildi.

KÜRESEL İLKELER

İLKE 1

İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

Kuruluşundan bugüne insan hakları ve etik değerlere tam bağlılıkla faaliyetlerini sürdüren Abdi İbrahim, çalışanlarından tedarikçi ve müşterilerine kadar tüm paydaşlarıyla kurduğu ilişkilerde dil, din, ırk, etnik köken, politik görüş ve cinsiyet ayrımı gözetmemektedir. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde, kurumsal vatandaşlık bilincinin gelişimini ve yaygınlaştırılmasını destekleyen Şirket; yenilikçi anlayışı ve asırlık deneyimiyle evrensel sağlık standartlarının gelişimine hizmet etmekte, aynı zamanda bu standartların herkes için ulaşılabilir olmasına özen göstermektedir.

Gerçekleştirdiği araştırmalarla kamu sağlığının aksayan yönlerine dikkat çeken ve bu yönde kamu politikaları oluşturulmasına katkı sağlayan Abdi İbrahim, hem hekimlere bilimsel destek ve araştırma olanağı sunmakta hem de düzenlediği kampanyalarla ülkemizdeki sağlık standartlarının yükseltilmesine destek vermektedir.

İLKE 2

İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Kamu sağlığı ve KSS çalışmaları

İş hedeflerini, birlikte çalıştığı insanları, içinde yaşadığımız dünyayı ve toplumu aynı mercek içinde gören Abdi İbrahim, sorumlu ve duyarlı yaklaşımları tüm iş süreçlerinin odağına koymaktadır. Türkiye’de ve faaliyet gösterdiği pazarlarda kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği halinde, faaliyetlerinin sadece ekonomik değil toplumsal ve çevresel etkilerine de önem vermektedir. Bu anlayışla KSS stratejisini iş stratejisinden ayrı düşünmeden, birbirini tamamlayan ve besleyen bir bütünün parçaları olarak gören Abdi İbrahim, bireylerin sağlık hakkı, eğitim hakkı, fırsat eşitliği ve sağlıklı bir çevrede yaşama hakkına özen göstermekte; yürüttüğü araştırmalar, kampanyalar, gönüllülük esasına dayanan projeler ve sponsorluklar ile toplumsal fayda yaratmayı hedeflemektedir.

Toplumsal gelişime katkı

Demir Gibi Türkiye Kampanyası

81 ilde yürütülen projeye 750 bin dolar ve 200 bin ünite demir damlası bağışlandı.

Van Gogh Alive Dijital Sanat Sergisi

Ziyaretçilerine canlı bir ışık, renk ve ses senfonisi sunarak unutulmaz bir deneyim yaşatan sergi, toplam 215 bin kişi ile buluştu.

Bruno Sağlık Tırı

Abdi İbrahim İlköğretim Okulu

2007 yılında İstanbul-Bahçeşehir’de açılan Abdi İbrahim İlköğretim Okulu, 1.200 öğrenciye eğitim vermeye uygun altyapısıyla hizmet veriyor.

Belma Barut İlköğretim Okulu

2013 yılında İstanbul-Esenyurt’ta açılan Belma Barut İlköğretim Okulu, 24 derslik, 3 laboratuvar ve 2 anasınıfıyla hizmet veriyor.

Akılcı İlaç Kullanımı Projesi

Abdi İbrahim 2012’den beri toplumda bilinçli ilaç kullanımına dair farkındalık yaratmak amacıyla “Akılcı İlaç Kullanımı” kampanyasını yürütüyor.

Türkiye Metabolik Sendrom Sıklığı Araştırması (METSAR)

Görmezden Gelmeyelim Kampanyası

Hayata Dokunan Eller Projesi

Proje kapsamında hekimlerden toplanan 1.135 kitap Türkiye genelindeki 8 okula bağışlandı.

Sultan II. Bayezid Edirne Dârüşşifası’nı iyileştirme projesi

1,5 yıl süren çalışmalar sonucunda 500 yıllık geçmişe sahip Sultan II. Bayezid Edirne Dârüşşifası’nı çağdaş müzecilik anlayışıyla yenileyen Abdi İbrahim, mekânın açılış törenini 13 Mayıs 2015’te gerçekleştirdi.

Tarih Öncesinden Günümüze Şizofreni Serüveni Sergisi

Türkiye’nin astım ve KOAH raporu

15 Temmuz Dayanışma Kampanyası’na 1 milyon TL bağış

Diyabet Eğitim ve Yaşam Köyü

Abdi İbrahim, Türkiye Diyabet Vakfı’nın önderliğinde İstanbul Şile Doğancılar Köyü’nde oluşturulan Diyabet Eğitim ve Yaşam Köyü’nün yapımına altın sponsor olarak destek verdi.

HBVizyon Projesi

UNICEF Projesi

Abdi İbrahim Boreas ekibi, ziyaret ettiği 3 bin 953 kadın doğum hekimi adına, ihtiyaç sahibi çocuklar için UNICEF’e multivitamin bağışında bulundu.

Umut Ormanı

Abdi İbrahim Hercules ve Pegasus ekipleri, Çanakkale-Lapseki’de 5 bin adet fidan dikerek “Umut Ormanı”nı oluşturdu.

* Abdi İbrahim’in 2019 yılı öncesinde hayata geçirdiği projelerden bazılarıdır.



Patyca ile Ayakları DONMASın!

Abdi İbrahim Achilles ekibi, "Ayakları DONMASın" projesi ile nöropatik ağrı ilacı Patyca'nın sponsorluğunda Kars, Hakkari, Bitlis, Diyarbakır, Şanlıurfa, Mardin ve Kahramanmaraş'ta 12 okuldan 600 öğrenciye 800 adet bot ve mont hediye etti.



TRSM'de Beraberiz

Abdi İbrahim Otsuka, Toplum Ruh Sağlığı Merkezleri'nde birçok alanda "TRSM'de Beraberiz" markasıyla çalışmalar gerçekleştiriyor. Ocak ayında Ankara Sincan TRSM'de hastaların uğraş terapileri ile tedavilerine destek olmak amacıyla TRSM hekiminin yönetiminde t-shirt boyama aktivitesi yapıldı. www.gormezdengelmeyelim.com web sitesinde bulunan "Ayda Bir Meşgale t-shirt Boyama" videosu ve Abdi İbrahim Otsuka'nın tedarik ettiği malzemelerle yapılan çalışmalar çok beğenildi.



Alzheimer'ın sesi: Gaziemir halk toplantısı

Abdi İbrahim Hercules/Alzheimer ekibi, hasta ve hasta yakınlarına yönelik bilinçlendirme ve bilgilendirme toplantılarının bir ayağını İzmir Gaziemir Belediyesi'nde gerçekleştirdi. Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Görsev Yener ve İzmir Bozyaka Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nden Doç. Dr. Özge Küsbeci önderliğinde yapılan toplantıya 125 hasta yakını katıldı. Toplantıda, Alzheimer hastalığı ile ilgili detaylı bilgi verildi.

ŞİRKET PROFİLİ

- İNSAN HAKLARI
- İŞ GÜCÜ
- ÇEVRE
- YOLSUZLUKLA MÜCADELE

- 2019 YILI PROJELERİ



Harekete geçmenin tam zamanı

Abdi İbrahim Parkinson ekibi, 11 Nisan Dünya Parkinson Günü'nde, belirti gösteren ve teşhis konmamış hastaların doktora başvurmasını sağlamak ve farkındalık yaratmak amacıyla Türkiye Parkinson Hastalığı Derneği ile işbirliği yaparak bir farkındalık videosu yayınladı. Video ile Instagram, Youtube, Facebook aracılığıyla bir haftada 2,5 milyon gösterim ve 700 bin izlenme sağlandı. Video hekimler, hasta ve hasta yakınları tarafından büyük ilgi gördü.



Abdi İbrahim epilepsi için mora büründü

Nöbetlerle tanımlanan bir grup nörolojik bozukluk olan epilepsi hastalığı, tüm dünyada 50 milyon, Türkiye'de ise yaklaşık 700 bin civarında kişide görülüyor. Abdi İbrahim Tower, bu hastalığa dikkat çekmek ve farkındalık oluşturmak amacıyla 26 Mart-1 Nisan 2019 tarihleri arasında epilepsinin sembol rengi olan mor ışıkla aydınlatıldı.



Dünya Epilepsi Günü'nde basın toplantısı

Türk Epilepsi ile Savaş Derneği, 26 Mart Dünya Epilepsi Günü kapsamında Abdi İbrahim'in desteğiyle İstanbul'da bir basın toplantısı düzenledi. Kamuoyunu bilinçlendirmek amacıyla düzenlenen toplantıda, bugüne kadar epilepsi hastaları üzerinde yapılan en detaylı araştırma olan "Epilepsi Hasta ve Hasta Yakını İçgörüsü Araştırması"nın sonuçları açıklandı. Ayrıca Türkiye'de ilk kez hastaların iş ve sosyal yaşamlarında karşılaştıkları hukuki sorunlara rehberlik etmek amacıyla hazırlanan "100 Soruda Epilepsi ile Yaşayan Bireylerin Hakları" kitabı hakkında bilgi verildi.

ŞİRKET PROFİLİ

- İNSAN HAKLARI
- İŞ GÜCÜ
- ÇEVRE
- YOLSUZLUKLA MÜCADELE

- 2019 YILI PROJELERİ



"Kadın Hayatı İyileştirir" etkinliği

Abdi İbrahim Herakles ekibi, 30 Nisan 2019'da İstanbul Çatalca Belediyesi ile birlikte "Kadın Hayatı İyileştirir" adlı halk bilgilendirme toplantısı gerçekleştirdi. Gastroenterolog Prof. Dr. Filiz Akyüz, Gastroenterolog Doç. Dr. Züleyha Akkan Çetinkaya ve Gastroenterolog Uzm. Dr. Ayça Değirmenci'nin konuşmacı olduğu toplantıda; sağlıklı beslenme, stres ve sindirim sistemi hastalıkları ve fiziksel aktivitenin sağlığa faydaları konuşuldu. Etkinliğe Çatalca halkı yoğun ilgi gösterdi.

Dünya Bipolar Günü etkinlikleri

30 Mart Dünya Bipolar Günü kapsamında Abdi İbrahim'in koşulsuz desteğiyle Şişli Fransız Lape Hastanesi'nde hasta ve hasta yakınlarının katıldığı çeşitli etkinlikler düzenlendi. Bipolar Yaşam Derneği'nin hayata geçirilmesinde büyük pay sahibi olan Prof. Dr. Sibel Çakır, etkinliklerde damgalamanın önlenmesi ve yaratıcılık temalarını öne çıkardıklarını belirtti. Alanında tecrübeli hekimlerin Abdi İbrahim bipolar bozukluk stratejileriyle paralel konularda tecrübelerini aktardığı paneller, hasta ve hasta yakınları tarafından büyük ilgi gördü.



2 Nisan Dünya Otizm Farkındalık Günü

Abdi İbrahim Otsuka ekibi, 2 Nisan Dünya Otizm Farkındalık Günü'nü otizmlili çocuk sahibi ailelere adadı. Sahada çocuk psikiyatristlerine gerçekleştirilen çalışmalarda, hastalara kısıtlı poliklinik ortamında doğru bilgi kaynağı olarak sunabilecekleri otizmailem.com sitesinin tanıtımı yapıldı. Şirketin sosyal medya hesaplarından paylaşılan "Bulut'un Hikâyesi" temalı otizm hasta hikâyesi videosu, 180 bin kişiye ulaşarak halkı otizm hakkında bilinçlendirmek adına önemli bir adım atıldı. Bu özel gün kapsamında birçok ilde farkındalık adına sunumlar ve toplantılar da gerçekleştirildi.

ŞİRKET PROFİLİ

- İNSAN HAKLARI
- İŞ GÜCÜ
- ÇEVRE
- YOLSUZLUKLA MÜCADELE

- 2019 YILI PROJELERİ



Sokak hayvanları için yardım kampanyası

Abdi İbrahim çalışanlarından oluşan Girls Power grubu, Kalite Gelişim Programı kapsamında 19 Temmuz 2019'da sokak hayvanları yararına bir yardım kampanyası düzenledi. Ekip, kısa zamanda önemli miktarda bağış topladı.



Dünya Alzheimer Günü etkinlikleri

Abdi İbrahim Hercules ekibi, 21 Eylül Dünya Alzheimer Günü vesilesiyle Alzheimer hastalarının sesi oldu. Türkiye Alzheimer Derneği ile işbirliği yapan ekip, "Alzheimer'ın Sesine Kulak Verin" konsepti ile Türkiye'nin dört bir yanında hasta ve hasta yakınlarına yönelik aktiviteler gerçekleştirdi. Türkiye Alzheimer Derneği'nin 18 Eylül'de düzenlediği basın toplantısı ile başlayan etkinlikler, belediye destekli toplantılar ve sosyal medya paylaşımları ile devam etti. Hercules ekibi, hafta boyunca hekimlere bu konsept ile sunumlar yaptı. Bu etkinlikler kapsamında, basın ve sosyal medya kampanyaları ile 2 milyon kişiye ulaşıldı.



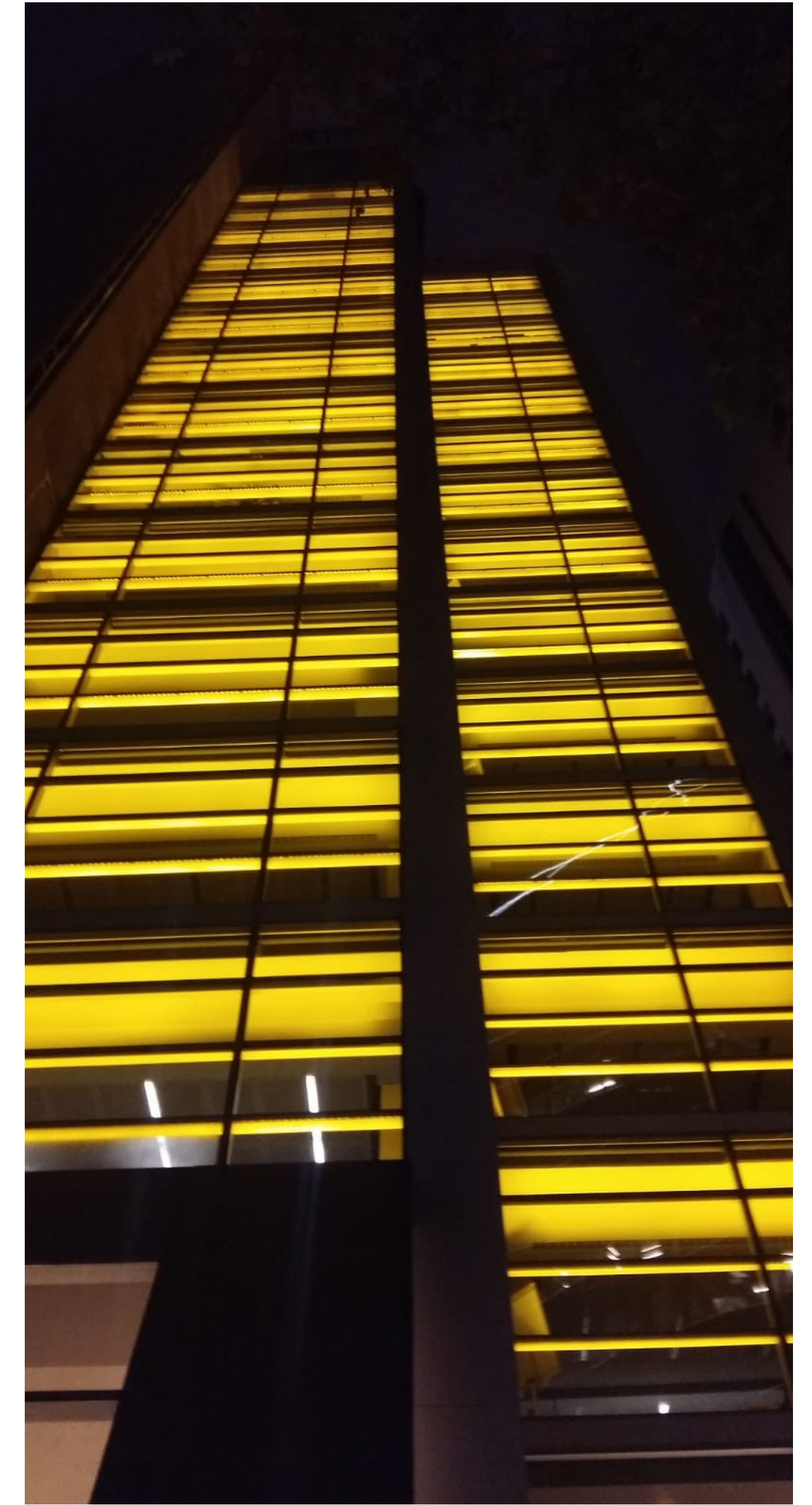
"Adımız İyilik Olsun"dan yeni bir kampanya

Abdi İbrahim Otsuka ekibi, "Adımız İyilik Olsun" projesi kapsamında düzenlediği kampanya ile İstanbul'da bulunan toplum ruh sağlığı merkezlerine, hastaların rehabilitasyonlarında kullanılmak üzere müzik aletleri hediye etti. Kampanya kapsamında Abdi İbrahimplilerin bağışladığı keman, flüt, org gibi müzik aletleri, hastaların rehabilitasyonlarında kullanılmaya başladı.



Abdi İbrahim Otsuka'dan Türkiye'nin ilk şizofreni algı araştırması

Ruh sağlığı konusunu sahiplenen ve bu alanda etkin toplumsal çalışmalar yürüten Abdi İbrahim Otsuka ile Şizofreni Dernekleri Federasyonu, Dünya Ruh Sağlığı Günü dolayısıyla 8 Ekim 2019'da düzenledikleri basın toplantısında, ülkemizde bu kapsamda ilk kez yapılan "Türkiye Şizofreni Algısı, Bilgi Düzeyi ve Şizofreniye Bağlı Damgalama ve Ayrımcılık Araştırması"nın sonuçlarını açıkladı. Toplantıya Abdi İbrahim Otsuka Şirket Yöneticisi Elif Elkin, Şizofreni Dernekleri Federasyonu Başkanı Doç. Dr. Haldun Soygür, Kurucu Üyesi Prof. Dr. Köksal Alptekin ve Kurucu Üyesi Prof. Dr. Mustafa Yıldız katıldı. Türkiye'de şizofreni konusunda yapılan en geniş kapsamlı araştırmaya imza atan Abdi İbrahim Otsuka ve Şizofreni Dernekleri Federasyonu, şizofreni hastalarının iyileşmesinin ve toplumsal hayata katılımının önündeki en büyük engel olan, hastalığın yol açtığı sorunların bile önüne geçen damgalamanın ve ayrımcılığın durumunu bu çalışmayla gözler önüne serdi. Şizofreninin toplumumuzda nasıl algılandığının, şizofreni hakkında ne düzeyde bilgi sahibi olunduğunun, şizofreniye bağlı damgalama ve ayrımcılık düzeyinin ortaya çıkarıldığı araştırma; şizofreni konusunda toplumu bilinçlendirmek ve hastalarla empati kurabilmeyi sağlamak amacıyla önümüzdeki dönemde hayata geçirilecek şizofreniye bağlı damgalama ve ayrımcılıkla mücadele programına yön verecek.



Abdi İbrahim Tower turuncu renkle ışıklandırıldı

Abdi İbrahim Tower, Alzheimer hastalığına dikkat çekmek için 20-21 Eylül 2019 tarihlerinde Türkiye Alzheimer Derneği'nin rengi olan turuncu ile ışıklandırıldı. Binanın içinde de bu hastalığa dikkat çekmek amacıyla, 20 Eylül'de gün boyunca müzik yayını gerçekleştirildi.



Abdi İbrahim'den yeni bir lisans dersi

Üniversite öğrencilerine destek vermeye devam eden Abdi İbrahimliler, İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesi 3. sınıf öğrencileri ile Kariyer ve Gelişim Ders Programı'nda 24 hafta boyunca bir araya geldi. Program kapsamında üniversite ders programlarında bulunmayan etkili iletişim, ilişki yönetimi, liderlik gibi konuların işlendiği derslerde, mezun olmadan iş hayatına hazırlanma ve davranışsal yetkinliklerin geliştirilmesi konularında öğrencilere destek olundu.



Abdi İbrahimliler, İstanbul Maratonu'nda çocuklar için umut oldu

Abdi İbrahimliler, 3 Kasım Pazar günü düzenlenen Vodafone 41. İstanbul Maratonu'nda Kanserli Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV) yararına koştu. Kampanya kapsamında maratona katılan kurumsal takımlar arasında Abdi İbrahim, kampanya açan koşucu sayısı sıralamasında 1., ulaşılan bağışçı sıralamasında 5., bağış sıralamasında ise 10. olmayı başardı. Abdi İbrahimliler, kıtaları birleştiren bu geleneksel koşuda, KAÇUV'un kanserli çocukların eğitimlerine kaldıkları yerden devam edebilmeleri için hayata geçirilen burs programı Umudum Eğitim Projesi'ne destek verdi. Kurumsal koşu takımıyla 2016 yılından bu yana 154 bin TL bağış toplayan Abdi İbrahim, hayatları iyileştirmeye devam edecek.



Meme Kanseri Farkındalık Turnuvası

Abdi İbrahim, meme kanseri bilinçlendirme ve farkındalık ayı olan Ekim ayında, sosyal medyada ve şirket içinde farkındalık etkinlikleri gerçekleştirdi. Bu etkinlikler kapsamında Kıdemli Ürün Müdürü Şafak Yılmaz, 20 Ekim 2019'da Ankara Golf Kulübü'nde düzenlenen Meme Kanseri Farkındalık Turnuvası'nda Abdi İbrahim'i temsil etti.



En önemli değer insan kaynağı

Yönetim politikasında "Önce İnsan" felsefesini benimseyerek çalışanlarının kendisine, sağlığına ve güvenliğine büyük önem veren Abdi İbrahim, insanca çalışma ve yaşama hakkının, şirket geleceğinin güvencesi olduğuna inanıyor.

Anahtar Performans Göstergeleri (KPI)	
Hedef	Gerçekleşen
Birer yetenek olarak işe aldığı çalışanlarının gelişimini sürekli desteklemek ve onları üst pozisyonlara hazırlamak	Yönetici ve üzeri pozisyonlara yerleştirilenlerin arasında içeriden terfi oranı: 2019: %61 Önemli bir gelişim aktivitesi olarak görülen rotasyon oranı: 2019: %4,1
Eğitim programları aracılığıyla çalışan yetkinliğini artırmak	2019 yılındaki kişi başı ortalama eğitim süresi: 31,05
Üretim tesislerinde evrensel standartlarda İSG uygulamaları oluşturarak riskleri bertaraf etmek	Üretim tesislerinde çalışan başına düşen İSG kuralları eğitim süresi: 2019: 6,62 saat
Kadın istihdamını ve fırsat eşitliğini teşvik etmek	Abdi İbrahim'in genel merkezindeki kadın çalışan oranı: 2019: %56 Ar-Ge Merkezi'ndeki kadın çalışan oranı: 2019: %64
Yüksek potansiyeli ve yüksek performansı olan çalışanları elde tutmak	İstenmeyen kayıp oranı olarak adlandırılan bu hedef kitlede kayıp oranı: 2019: %3,9
Katılımcı yönetimi desteklemek	2018 yıl sonu itibarıyla AİDEA aracılığıyla alınan çalışan önerisi: 1.167 adet

KÜRESEL İLKELER

İLKE 3

İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İLKE 4

Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İLKE 5

Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İLKE 6

İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Köklü geleneği ve kurumsal yapısı ile ruhen ve bedenen sağlam bir toplum ve iş gücünün oluşmasına katkıda bulunmayı hedefleyen Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yasal düzenlemeleri, standartları ve çağdaş yönetim sistemlerini benimseyip uygulamakta, teknolojik gelişmeleri takip etmektedir. Çalışma ortam ve koşullarını sürekli iyileştiren, çalışanlarını ve ilişkide bulunduğu kişi ve kuruluşları bilgilendiren Şirket, başta çalışanları olmak üzere toplumun her kesiminde bilinçli bir "sağlık ve güvenlik kültürü"nü oluşturmasına ve yerleşmesine katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Bu politika çerçevesinde;

- Güvenli bir çalışma ortamı yaratmak için faaliyetlerden kaynaklanabilecek sağlık ve güvenlik riskleriyle ilgili koruma parametrelerini belirlemeyi ve uygulamayı,
- Çalışanların, tedarikçi ve taşeronların iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını etkin bir şekilde yerine getirmeleri için eğitim faaliyetleri düzenlemeyi,
- Sürekli gelişim için ölçülebilir hedefler planlayarak bunlara ulaşmayı taahhüt edip tüm kamuoyuna bildirmektedir.

Çalışan sayısı*

2016	2017	2018	2019
3.124	3.883	3.947	4.583

* Yurtdışı temsilcilik çalışanları, Reformed, Abdica, Otsuka ve taşeron hizmet çalışanları dahil.

Türkiye'deki çalışan dağılımı

	2016	2017	2018	2019
Kadın	876	1.156	1.113	1.255
Erkek	1.857	2.245	2.300	2.810
Toplam	2.733	3.401	3.413	4.065

► İNSAN KAYNAKLARI

Şeffaf, katılımcı, paylaşımcı, bireysel liderliğe, öz sorumluluğa ve takım oyununa değer veren bir kültüre sahip olan Abdi İbrahim, çalışan bağlılığı ve motivasyonunun yüksek performansını getirdiğine inanıyor.

Abdi İbrahim, insan kaynakları fonksiyonunu, şirket stratejisinin çalışanlar tarafından hayata geçirilmesinde kritik bir aracı ve kolaylaştırıcı olarak konumlandırmaktadır. Hizmet odaklılığı ön planda tutarak, şeffaf ve adil politikalarla dinleyen ve anlayan insan kaynakları ekibi, şirket stratejisi doğrultusunda aşağıdaki öncelikler üzerine çalışmaktadır:

- Tutku ile çalışılan bir ortam ve iklim sağlamak.
- Yetenek yönetimi ve yedeklemede mükemmelleşmek.
- Stratejik önceliklerle ilişkilendirilmiş performans kültürünü oluşturmak.
- Stratejinin öngördüğü teknik yetkinlikleri ve liderlik becerilerini geliştirmek.
- İK altyapısının gerektirdiği sistem ve sürdürülebilir süreçleri oluşturmak.

Köklü kültürü ve güçlü kurumsal yapısıyla ilaç sektörünün en fazla tercih edilen şirketleri arasında yer alan Abdi İbrahim'in 4 bin 500'den fazla çalışanı bulunmaktadır. Yüksek çalışan sadakat oranıyla da dikkat çeken Şirket, çalışanlarına uluslararası standartlarda bir çalışma ortamının yanı sıra geniş sosyal haklar sunmaktadır. Büyüme planlarıyla uyumlu bir biçimde aktif istihdam politikalarıyla Türkiye ekonomisine güçlü bir destek sağlamaktadır.

Üretim, Ar-Ge, satış-pazarlama, kurumsal yönetim gibi farklı fonksiyonları bir arada yürüten Şirket'in insan kaynağının yüzde 82'si beyaz yakalı çalışanlardan, yüzde 18'i ise mavi yaka çalışanlardan oluşmaktadır. Sektör ortalamasının üzerinde deneyim ve uzmanlığa sahip bir insan kaynağının yüzde 83'ü lisans ve lisansüstü eğitim derecesine sahiptir.

Çeşitlilik

İnsan kaynakları süreçlerinde ırk, dil, din, yaş, cinsiyet ayrımı gözetmeyen ve herkese eşit olanak sunan Abdi İbrahim, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact-UNGC) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles-WEPs) imzacısı olarak adil, eşitlikçi, insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt etmektedir.

Abdi İbrahim bünyesinde; işe alım, atama, terfi gibi süreçler mesleki deneyim ve uzmanlık kriterleri gözetilerek gerçekleştirilmektedir. Buna göre Abdi İbrahim Genel Merkezi'nde çalışanların yüzde 55'i kadın, yüzde 45'i ise erkeklerden oluşmaktadır. Fiziki güce dayalı pozisyonların ağırlıkta olduğu üretim tesisi çalışanlarının ise yüzde 62'si erkek, yüzde 38'i kadınlardan oluşmaktadır.

Yerel istihdamın desteklenmesi

Türkiye çapına yayılmış bir saha organizasyonuna sahip olan Abdi İbrahim, saha tanıtım pozisyonları için yürüttüğü "toplu işe alım" süreçlerinde yerel istihdamı desteklemektedir. Terfi süreçlerinde ise yöneticilik potansiyeli değerlendirilmekte ve eşit potansiyelde iki çalışan arasından yerel halktan olan aday tercih edilmektedir. Şirket'in bu yöndeki politikası neticesinde Üst Yönetim düzeyinde (Bölge müdürü, ürün müdürü, direktör vb.) yerel halktan terfi oranı yüzde 70 seviyesine ulaşmıştır.

Katılımı destekleyen bir uygulama: AİDEA

Çalışanlarına gönüllülük bilinci aşlamaya büyük önem veren Abdi İbrahim, bünyesinde oluşturduğu öneri sistemi aracılığıyla çalışanlarının kendi inisiyatifleriyle projeler üretmesini teşvik etmektedir. Bu kapsamda 2011 yılından bu yana çalışanlardan gelen önerileri değerlendiren, hayata geçiren ve yarattığı ticari katkı doğrultusunda ödüllendiren AİDEA Öneri Sistemi uygulanmaktadır. Bu uygulama aracılığıyla çalışanlar, fikir ve önerileri ile karar mekanizmasının bir parçası olarak şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaktadır. 2018 yıl sonu itibarıyla 1.167 adet çalışan önerisi alan AİDEA aracılığıyla 118 proje uygulamaya konmuştur. Öneri paylaşan çalışanlara toplam 73 bin 962 TL ödül verilmiştir.

Yetenek yönetimi

Uzun vadeli vizyon ve hedeflere ancak doğru bir takımla ulaşabileceğine inanan Abdi İbrahim, tutkuyla çalışılan bir ortam ve iklim sağlamak için, yetenek yönetimine büyük önem vermektedir. Bu kapsamda 2015 yılında süreçlerini iyileştirip geliştiren Şirket'in yetenek yönetimiyle amacı şunlardır:

- Potansiyel adaylarda güçlü bir Abdi İbrahim algısı oluşturmak.
- Doğru kişiyi seçmek.
- Doğru kişinin işe, kültüre hızla adapte olmasını sağlamak.
- İş hedeflerini belirlemek, başarıyı değerlendirmek, geribildirimle beslemek.
- Çalışanı stratejik öncelikler doğrultusunda geliştirmek.
- Geleceğin liderlerini seçmek, yetiştirmek ve elde tutmak.

Birçok aşamadan geçerek Abdi İbrahim ailesine katılan herkes birer yetenek olarak görülmektedir. Şirket bünyesindeki yetenek yönetimi süreçleri şöyledir:

Birinci durak, işe alım: Bilgi, yetkinlik, deneyim ve motivasyon faktörleri başarı profilini oluşturmaktadır. Pozisyonun gerektirdikleriyle kişinin yapabildikleri, deneyimi ve özellikleri değerlendirilip, profille örtüştüğü takdirde işe alım süreci tamamlanmaktadır. İstikrarlı bir biçimde büyüyen iş hacmine paralel olarak organizasyonunu güçlendiren Abdi İbrahim'de işe alım süreçleri objektif ve şeffaf bir biçimde yürütülmektedir.

İkinci durak, oryantasyon: Şirkete yeni katılan çalışanlar "Ailedeyim Oryantasyon Programı" ile karşılanmaktadır. İlk gün oryantasyonu, e-oryantasyon programı, takım oryantasyonu, Ar-Ge ve Üretim Tesisleri ziyaretleriyle yeni çalışanların işe ve kültüre hızlı adaptasyonları amaçlanmaktadır.

Üçüncü durak, performans yönetimi (Ne yaptım?): Abdi İbrahim şirket stratejilerini uzun vadeli yapılandırmaktadır. Çalışanların da bu hedefe nasıl katkı sağlayabileceği belirlenmektedir. Yıl içerisinde ölçülebilir iş hedeflerine ne kadar yaklaşıldığı düzenli takip edilmekte ve ekipler geribildirimlerle beslenmektedir.

Dördüncü durak, yetkinlik değerlendirme (Nasıl yaptım?): 360 derece yetkinlik değerlendirme süreciyle çalışanlara hedeflerine nasıl ulaştıkları konusunda ayna tutulmaktadır.

Beşinci durak, geribildirim ve gelişim planlama: Şirket, iş sonuçlarını (Ne?) performans yönetim sistemiyle, davranışsal beklentileri (Nasıl?) ise 360 derece yetkinlik değerlendirme sistemiyle değerlendirmektedir. Yıl boyu gözleme dayalı geribildirimlerle, çalışan ve yöneticiler arasında sürekli bir diyalog ortamı geliştirmek hedeflenmektedir. Ölçülebilir gelişim hedefleri ve bu hedefleri gerçekleştirecek gelişim planı çalışan ve yönetici tarafından kurgulanmaktadır.

Abdi İbrahim Akademi

Stratejik öncelikleri desteklemek ve ortak bir kültür yaratmak amacıyla gelişim çözümlerinin sunulduğu Abdi İbrahim Akademi'nin içeriğini; kurumsal akademi programları, temel teknik eğitimler, e-eğitimler, sosyal öğrenme, aipedia kurumsal kütüphanesi oluşturmaktadır. Çalışanlar bu sistem üzerinden sınıf içi eğitimlerin olduğu gelişim programlarına katılmakta ve e-eğitimleri alabilmektedir.

Abdi İbrahim Akademi'de unvan bazlı beş fakülte bulunmaktadır:

1. Tanıtım Fakültesi: Bu fakülte içinde saha çalışanları (tıbbi tanıtım temsilcileri, bölge müdürleri ve bölge ticaret müdürleri) yer almaktadır.

2. Medikal Pazarlama Fakültesi: Bu fakülte içinde medikal müdür, ürün müdürü, asistan ürün müdürü ve müşteri yöneticileri yer almaktadır.

3. Sürekli Gelişim Fakültesi: Bu fakülte içinde uzman, analist/mühendis, takım/proje lideri, operasyon uzmanı ve asistanlar yer almaktadır.

4. Liderlik Fakültesi: Bu fakülte içinde CEO, icra kurulu, direktör, birim müdürü, P&S birim müdürü ve yönetici unvanına sahip çalışanlar yer almaktadır.

5. Hayatı İyileştirenler Hoşgeldiniz: Şirkette ilk 90 gününde olan tüm çalışanlar "Hayatı İyileştirenler Hoşgeldiniz" sayfasında dijital ve sınıf içi adımları bulunan bir oryantasyon eğitimiyle bir araya gelmektedir.

İksir Genç Yetenek Yetiştirme Programı (İKSİR)

Abdi İbrahim, yeni mezun genç yetenekleri çekmek ve yüksek potansiyele sahip gençleri uzun soluklu çalışanlar olarak şirkete kazandırmak üzere yetiştirmek amacıyla 2017 yılında İksir Genç Yetenek Geliştirme Programı'nı hayata geçirmiştir. Pek çok zorlu aşamadan geçtikten sonra Abdi İbrahim ailesine katılan gençler, 6 ay boyunca yapılandırılmış bir gelişim programına tâbi tutulmaktadır. Gençlerin yoğun ilgi gösterdiği programa 2019 yılında 5 binin üzerinde başvuru

yapılmıştır. Üç yıl içinde toplam 45 kişi programa kabul edilmiştir. İksir kapsamında Abdi İbrahim ailesine katılan 10 kişi halen şirkette çalışmaktadır.

CAREer Factory Genç Yetenek Geliştirme Programı

Abdi İbrahim, kariyerine sektöründe lider bir şirkette başlamak ve geleceğin liderlerinin yetiştiği gelişim yolculuğuna katılmak isteyen yeni mezun yetenekler için 2019 yılında CAREer Factory Genç Yetenek Geliştirme Programı'nı hayata geçirmiştir. Program; 6 ay süren gelişim ve oryantasyon sürecini takiben Esenyurt Üretim Tesisleri'nde yer alan Üretim Operasyonları, Lojistik Hizmetler ve Üretim Planlama, Operasyonel Mükemmelliyetçilik, Kalifikasyon gibi bölümlerde, kadro ihtiyacına bağlı olarak görev alınacak yapılandırılmış bir üretim kariyeri sunmaktadır. Bir yıl içinde dokuz kişinin kabul edildiği program kapsamında, üç kişi halen şirkette çalışmaktadır.

Product Management Trainee (PMT) Genç Yetenek Programı

Abdi İbrahim, pazarlama alanında kariyer hedefi olan yeni mezun genç yetenekleri çekmek ve yüksek potansiyele sahip gençleri uzun soluklu çalışanlar olarak şirkete kazandırmak amacıyla Path For Marketing Trainee Genç Yetenek Geliştirme Programı'nı hayata geçirmiştir. Pek çok zorlu aşamadan geçtikten sonra Abdi İbrahim ailesine katılan genç yetenekler, 12 ay boyunca yapılandırılmış bir gelişim programına tâbi tutulmaktadır. Tıbbi tanıtım temsilciliği görevini başarıyla tamamlayan yetenekler, Abdi İbrahim Tower'da çalışmaktadır. Süreci başarıyla tamamlayanlar, asistan ürün müdürü pozisyonuna atanmaktadır. Gençlerin yoğun ilgi gösterdiği programa 2019 yılında 7 binin üzerinde başvuru olmuştur. Beş yıl içinde toplam 63 kişi programa kabul edilmiştir. 39 kişi halen şirkette kariyer yolculuklarına devam etmektedir.

► İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Uluslararası standartlara ve yasal mevzuata uygun olarak İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve Politikası'nı oluşturan Abdi İbrahim, bu alandaki uygulamalarını kararlılıkla sürdürüyor.

Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki teknik donanım ve ekipmanları tüm iş birimlerinde eksiksiz olarak tesis etmenin yanı sıra İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kültürünün organizasyon yapısının tüm katmanlarında kurumsallaşmasına yönelik çalışmalarını asli faaliyetleri arasında görmektedir. Şirket, İSG kurum kültürünün geliştirilmesi hedefi doğrultusunda yönetici pozisyonundaki çalışanlarını; gerekli altyapı eksikliklerinin tespit edilmesi ve düzeltilmesi, çalışan İSG performansının ölçülmesi gibi bir dizi sorumlulukla yetkilendirmektedir.

Yasalara uyum

Abdi İbrahim yönetimi ve çalışanları, Şirket'in tüm birimlerinde ilgili ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere uygun olarak faaliyetlerini sürdürmekte ve İSG alanında yayınlanmış olan politika ve prosedürler doğrultusunda hareket etmeye azami dikkat göstermektedir.

İSG performansının ölçülmesi

Tüm iş süreçlerini sürekli gelişim ilkesi çerçevesinde şekillendiren Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sistematik ilerlemeler sağlamak için ölçülebilir sağlık ve güvenlik hedefleri planlanmakta ve hedeflerin gerçekleşme oranlarını etkin bir biçimde değerlendirmektedir. Bunun yanında, Şirket'in üretim tesislerindeki faaliyetlerden kaynaklanabilecek kayıp, kaza ya da hasar riskleri, rutin olarak değerlendirilerek çalışanlar ve işletme verimliliği korunmakta ve güvenli bir çalışma ortamı yaratılmasına odaklanılmaktadır. Ayrıca, kurum içi iletişim kanalları aracılığıyla

çalışanlara, İSG alanında uygulanmakta olan politikaların hedef gerçekleşme oranları konusunda bilgilendirme yapılmaktadır.

Uluslararası standartlarda iş güvenliği

Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği alanında kurumsallaşmanın; teknik donanım, sağlıklı tesis ve ekipmanların yanı sıra İSG kurumsal kültürünün tüm iş süreçlerinde içselleştirilmesiyle gerçekleşeceğine inanmaktadır. Şirket, yasal mevzuatın yanı sıra ISO45001 başta olmak üzere uluslararası standartlara uyum konusunda azami dikkat göstermektedir.

Periyodik eğitim programları

Abdi İbrahim, İSG alanında düzenlediği periyodik eğitim programları aracılığıyla, farkındalık düzeyini artırmayı ve çalışanlarını güncel uygulamalar konusunda bilgilendirmeyi hedeflemektedir. Çevre, Sağlık ve Güvenlik bölümü tarafından verilen eğitimlerde, çalışma alanlarındaki riskler ve korunma parametreleri, yaşanan iş kazaları ve ucuz atlatmalar göz önünde bulundurulmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri*

	2017	2018	2019
Saat/adam	3,5	5,86	6,62

* Esenyurt Abdi İbrahim Tesisleri'ndeki eğitimler.

2019 yılı eğitimleri				
Eğitim konusu	Eğitim nedeni	Eğitim süresi (dakika)	Grup sayısı	Toplam eğitim süresi (dakika)
Genel İSG kuralları ve yasal mevzuat	Periyodik	60	33	1.980
Teknik ve üretim operasyonlarında güvenlik	Periyodik	150	24	3.600
Laboratuvar güvenliği	Periyodik	150	6	1.500
Depolarda güvenlik	Periyodik	150	3	750
Acil durumlar ve tahliye kuralları	Periyodik	30	33	990
Genel sağlık uygulamaları	Periyodik	120	33	3.960
İSG oryantasyon eğitimi	Oryantasyon	240	44	10.560
Üçüncü şahıs firma eğitimleri	Oryantasyon	240	8	1.920

İSG süreçlerinin iyileştirilmesi

Abdi İbrahim bünyesinde İSG süreçlerinin iyileştirilmesi için, genel kaza oranının düşürülmesi amacıyla her yıl hedefler belirlenmekte, güvenli durum ve davranışların artırılması amacıyla stratejik çalışmalar yapılmaktadır. Kaza oranlarının global kıyaslamasının yapılabilmesi için 2018 yılından itibaren Occupational Safety and Health Administration (OSHA) kaza hesaplama oranına geçilmiştir.

İSG göstergeleri	2017	2018	2019
Kaza sıklık oranı*	3,43	4,05	3,38
Meslek hastalığı oranı**	0	0	0
Kayıp gün oranı***	420,3	493,2	303,9
Ölümlü kaza sayısı	0	0	0

* İş günü kayıplı kaza oranı bir gün ve daha fazla istirahatle sonuçlanan tüm iş kazalarını kapsamaktadır. İş günü kayıplı kaza oranı= Toplam iş günü kayıplı kaza sayısı x 200.000 / Toplam çalışma saati
** Mesleki Hastalık Oranı= Toplam mesleki hastalık vaka sayısı x 200.000 / Toplam çalışma saati
*** Kayıp Gün Oranı= Toplam iş günü kaybı x 200.000 / Toplam iş günü (Çalışan sayısı x çalışılan gün)

Hedef çevresel sürdürülebilirlik

İnsan sağlığının, gezegenimizin sağlığına bağlı olduğunun bilincinde olarak dünyamızı ve geleceği iyileştirme hedefiyle çalışan Abdi İbrahim, satın almadan ürünün pazara sunulmasına kadar tüm iş süreçlerini çevresel etkiyi gözeterak yürütüyor, etkin geri kazanım ve kaynak yönetim politikaları uyguluyor.

Anahtar Performans Göstergeleri (KPI)	
Hedef	Gerçekleşen
Örnek alınacak projeleri hayata geçirmek	Abdi İbrahim, bir ürünü için gerçekleştirdiği projeye Çanakkale-Lapseki'de belirlenen orman sahasında hekimlerin adına 5 bin adet fidan dikerek " Umut Ormanı " oluşturdu.
Verimlilik odaklı projelerle enerji tüketimini en az seviyeye indirmek	2019'da elde edilen tasarruf miktarı: 144 kWh elektrik
Etkin geri kazanım yöntemleriyle su tüketimini azaltmak	2019 yılında bir ürünün üretiminde şarj artırımı sağlanarak yıllık üretim sayısının azaltılması ile 50 m³ , ürüne dedike tablet baskı bez filtrelerinin makineye dedike filtrelerle değiştirilmesi çalışması ile 67 m³ su tasarrufu sağlandı. Toplam su tasarrufu 117 m³ olarak gerçekleşti.
Atık miktarlarını azaltmak	2019 yılında katı üretimde ürüne dedike tablet baskı bez filtrelerinin makineye dedike filtrelerle değiştirilmesi ile kimyasal kullanımı 54 kg azaltıldı.
Kâğıt tüketiminin azaltılması	2019 yılında belirli ürünlerin kolilerinin tasarımı değiştirilerek veya koli değişikliği yapılmaması ile 4.494 kg , sotax cihazı test çıktılarında yapılan iyileştirme ile 450 kg , ADR check listlerinin elektronik ortamda yönetilmesi ile 78 kg olmak üzere toplam 5.022 kg kâğıt tasarrufu sağlandı. Bu tasarruf çalışmaları sayesinde 85 adet ağacın kesilmesi önlendi.

KÜRESEL İLKELER

İLKE 7

İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

Abdi İbrahim, yürüttüğü tüm faaliyetlerde çevrenin korunmasını, sürekli iyileştirmeyi, doğal kaynakların etkin kullanılmasını, yasalara tam uyumu ve kirliliğin önlenmesini, faaliyetleri sırasında oluşan atıkların öncelikli olarak kaynağında azaltılmasını ve ayrıştırılmasını, geri dönüşüme kazandırılmasını ve en uygun yöntemlerle bertaraf edilmesini çevre politikasının temeli kabul etmektedir. Bu ilkeler çerçevesinde Abdi İbrahim'in taahhütleri şunlardır:

- Çalışanlarını, tüm üçüncü şahıs firma ve ilgili tarafları çevrenin korunması konusunda bilinçlendirmek amacıyla eğitim faaliyetleri düzenlemek,
- Çevre üzerindeki olası etkileri kontrol altında tutmak ve en aza indirmek için uygun teknoloji kullanmak,
- Çevresel kirliliği önlemek amaçlı, yasal, uluslararası mevzuatlar ve müşteri gerekliliklerini takip etmek ve bunlara uyum sağlayarak çevre performansını sürekli iyileştirmek.

İLKE 8

Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İLKE 9

Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Çevre Grubu faaliyetleri

Abdi İbrahim bünyesinde farklı departman yöneticilerinin yer aldığı yedi kişilik bir Çevre Grubu bulunmaktadır. Çevre Yönetim Temsilcisi'nin başkanlık görevini üstlendiği Grup, düzenlediği aylık toplantılar aracılığıyla Çevre Yönetim Sistemi'nin performansını izlemekte ve gerekli güncellemeleri yapmaktadır. Çevre Grubu'nun yürüttüğü çalışmalar şunlardır:

- Saha denetimleri,
- Düzeltici ve önleyici faaliyetler,
- Çevre mevzuatı, yönetmelikler ve yasal uyum değerlendirmesi,
- Çevresel boyut değerlendirmeleri,
- Çevresel risk ve fırsatların değerlendirilmesi,
- Çevre yönetim programları ve hedefleri,
- Çevre ile ilgili öneri ve projelerin değerlendirilmesi,
- Ayın çevreci personelinin seçilmesi.

Bu fonksiyonların yanı sıra Çevre Yönetim Sistemi, altı aylık periyotlarda Genel Müdür, Direktörler, Müdürler ve Çevre Yönetim Temsilcisi'nden oluşan bir grup tarafından aşağıdaki konularda gözden geçirilmektedir:

- Çevre politikası,
- Çevre yönetim programı ve hedefleri,
- İç ve dış denetimler,
- Çevre düzeltici ve önleyici faaliyetler,
- Yasal uyum,
- Çevre performansı izleme ve ölçüm sonuçları,
- Yeni projeler ve iyileştirme çalışmaları.

Yasal sorumluluklarını eksiksiz bir biçimde yerine getirmenin yanı sıra çalışan, müşteri, tedarikçi, taşeron ve iş ortaklarını kapsayan paydaşlarının, çevre alanındaki görüş ve beklentilerini dikkate alarak çevre politikasını geliştiren Abdi İbrahim, Çevresel Boyut Değerlendirme Prosedürü çerçevesinde çevresel etkilerin kontrolü, hedef belirleme ve program geliştirme çalışmalarından etkin sonuçlar elde etmektedir. Şirket bu doğrultuda; Ar-Ge, üretim ve depo faaliyetleri, şantiyeleri, taşeron firma faaliyetleri ve binalarına yönelik olarak toplam 45 adet çevresel boyut analizine sahiptir. Ayrıca atık yönetimi, izleme ve ölçüm, acil durum vb. prosedürler ışığında çevresel etkiler periyodik olarak izlenerek tespit

edilen aksaklık ve risklere karşı, Çevre Grubu tarafından programlar oluşturulmakta ve belirlenen hedeflere odaklanılmaktadır.

Çevre eğitimleri

Sürekli gelişim ilkesi çerçevesinde çevresel standartlarını daha ileri bir noktaya taşımaya odaklanan Abdi İbrahim'de; standart tesis uygulamaları, prosedürler, atık yönetimi, geri dönüşüm, bilinçli tüketim ve evlerde dikkat edilmesi gereken konuları kapsayan eğitim programları düzenli olarak sürdürülmektedir. Taşeron ve stajyer statüsündeki paydaşların da katılımıyla gerçekleştirilen Çevre Yönetim Sistemi eğitimlerinde ise çalışanlar yılda ortalama 2 saat Çevre Yönetim Sistemi bilinçlendirme eğitimi almaktadır.

Çevre eğitimlerinin güncelliğine ve paydaş katılımına büyük önem veren Abdi İbrahim, "Ayın Çevreci Personeli" uygulamasıyla da çalışanların bu alandaki çabalarını teşvik etmektedir. Ayrıca, Abdi İbrahim çalışanlarını ve ailelerini bilinçlendirmeye yönelik olarak Gönüllü Çevre Eğitimi Projesi uygulanmaktadır. Düzenli aralıklarla verilen bilinçlendirme seminerlerinde, günlük yaşamda tasarruflu olma ve doğayla uyumlu uygulamalar konularında eğitim verilmektedir. İş süreçlerinin yanı sıra bireyin dahil olduğu tüm yaşamsal süreçler hakkında bilinçlenme sağlayan eğitimler, küresel vatandaşlık anlayışının yerleşmesi ve yaygınlaşmasına da katkı sağlamaktadır.

Çevre eğitimleri	2017	2018	2019
Kişi sayısı	1.042	1.115	1462
Eğitim süresi (saat)	82	158	118

➤ ÇEVRESEL ETKİYİ AZALTMA ÇALIŞMALARI

Çevresel sürdürülebilirlik alanındaki sistematik çalışmalarını aralıksız sürdüren Abdi İbrahim, önemli tutarda çevre koruma yatırımları ve çevresel etkiyi azaltma projeleri hayata geçiriyor.

Şirket faaliyetlerinin çevresel boyutu açısından büyük önem taşıyan su, doğalgaz ve elektrik tüketimine yönelik yıllık hedefler ve projeler, Abdi İbrahim'in Yönetim Programı'nda yer almaktadır. Çalışanların önerileri doğrultusunda yapılan projeler ile tasarruflar elde edilmekte, doğal kaynak tüketimi ve atık oranları azaltılmaktadır.

Çevre koruma yatırımları

İyileştirme yatırımları			
Yatırım bedeli (TL)	2017	2018	2019
Atıkların toplanması, nakliyesi ve bertarafı	273.092	384.632	381.137
Atık su analizleri	8.140	13.100	38.730
Evsel ve endüstriyel atık su arıtma tesisi	56.196	61.350	602.965
Çevre ile ilgili deşarj, emisyon izni vb. izinlerle ilgili faaliyetler	-	6.600	-
Emisyon ölçümleri	47.750	28.538	76.503
2019 yılında 211.708 TL çevresel temizlik vergisi ödemesi yapılmıştır.			
Önleyici tedbirler ve çevresel yönetim yatırımları			
Yatırım bedeli (TL)	2017	2018	2019
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikaları denetimleri	24.600	24.700	21.900

Etkin kaynak yönetimi

Atık Yönetim Prosedürü'nün belirlediği kapsamda ilgili uygulamalarını şekillendiren Abdi İbrahim, faaliyetleri sırasında oluşan tüm atıkları kaynağında ayrıştırmaktadır. Piyasaya sürülen ürün ambalajları ise Çevre Mevzuatı'nın Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği'nde belirtilen hedefler doğrultusunda geri kazanılmaktadır. Birim kutu başına oluşan tüm atık miktarları ve doğal kaynak tüketimleri takip edilmekte ve bu çalışmalar tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır.

Atıkların geri kazanımı veya bertarafı için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan lisanslı firmalarla çalışan Abdi İbrahim'in 2019 yılındaki üretim, tehlikeli atık ve geri kazanım miktarları yandaki tablolarda gösterilmektedir:

Üretim ve tehlikeli atık miktarları			
Yıl	2017	2018	2019
Fiili üretim miktarı (kutu)	229.510.938	250.362.571	305.160.336
Fiili tehlikeli atık miktarı (gr)	380.085.000	328.306.000	403.746.000
Hedef (gr)	360.000.000	362.090.000	506.090.000
Kutu başına tehlikeli atık miktarları			
gr/kutu	2017	2018	2019
Gerçekleşen	1,6	1,3	1,3
Hedef	1,6	1,5	1,7
Geri dönüştürülebilir atık miktarları			
gr	2017	2018	2019
Gerçekleşen	655.353.000	735.670.000	843.050.000
Hedef	863.000.000	764.390.000	764.640.000
Kutu başına geri dönüştürülebilir atık miktarları			
gr/kutu	2017	2018	2019
Gerçekleşen	2,8	2,9	2,8
Hedef	3,7	3,1	2,5

Fabrikada geri dönüştürülen atık miktarları

Atık türü (kg)	Bertaraf yöntemi	2017	2018	2019
Kağıt, karton	Geri kazanım	329.260	393.940	405.920
Plastik	Geri kazanım	122.020	123.390	140.340
Blister	Geri kazanım	111.153	131.390	170.860
Cam	Geri kazanım	36.300	24.320	29.230
Metal	Geri kazanım	59.240	62.630	96.700
Varil, fıçı, bidon	Geri kazanım	105.870	107.756	124.771
Diğer (kartuş, akü, pil, elektronik, vb.)	Geri kazanım	2.218	3.813	2.770
Kontamine ambalaj malzemesi	Bertaraf (yakma)	182.128	269.468	292.640
Toz ve akışkan atıklar	Bertaraf (yakma)	28.462	27.633	35.143
Kontamine filtre atıkları	Bertaraf (yakma)	6.453	7.064	11.273
Solvent içerikli atık sular	Geri kazanım	29.320	38.964	43.445
Floresan lamba	Bertaraf	254	219	236
Arıtma çamuru	Geri kazanım	0	0	0
Evsel atıklar	Depolama	307.870	336.102	420.275

ENERJİ TÜKETİMİ

Doğal enerji kaynaklarının etkin kullanımına büyük önem veren Abdi İbrahim, bünyesinde yer alan Enerji Kurulu aracılığıyla bu alanda sürekli gelişim sağlamaktadır. Müdür, yönetici, mühendis ve teknisyen kadrolardan oluşan Enerji Kurulu, 85 kişilik bir alt çalışma komitesine sahiptir. Uzmanlık alanlarına göre alt çalışma gruplarına tüm teknik personel katkı sağlamaktadır.

Yılda en az iki defa genel değerlendirme toplantıları yapan Kurul; yeni projelere, mevcut faaliyetlerdeki değişimlere, enerji yöneticisinin belirlediği konulara göre toplantılar düzenlenmesi, tasarruf hedefleri doğrultusunda alt çalışma gruplarına verilen görevlerin ve yapılan çalışmaların değerlendirilmesi ve yeni hedefler belirlenmesi ile yükümlüdür.

Enerji kaynağına göre doğrudan enerji tüketimi

Doğal kaynak tüketimleri			
Fiili üretim miktarı (kutu)	2017	2018	2019
Doğalgaz (m ³)	2.370.524	2.628.183	3.406.511
Motorin (lt)*	78.067	30.150	22.617
Su (m ³)	148.156	192.172	213.596
Elektrik (kwh)	29.593.167	36.464.889	40.895.498
Kutu başına doğal kaynak tüketimleri			
	2017	2018	2019
Doğalgaz (m ³)	0,010	0,010	0,011
Motorin (lt)	0,0003	0,00003	0,0001
Su (m ³)	0,0006	0,0006	0,0006
Elektrik (kwh)	0,1289	0,0930	0,1422

* Motorin, enerji kesintilerinde jeneratörler tarafından tüketilmekle birlikte, 2019 yılında 2.440 litrelik kısmı dış alan forklifti için kullanılmıştır.

2019 yılında 2018 yılına göre üretimdeki %22'lik artışa bağlı olarak doğalgaz tüketiminde %30'luk, elektrik tüketiminde %12'lik, su tüketiminde %11'lik artış olmuştur. Motorin tüketiminde ise 2019 yılındaki elektrik kesintilerinin 2018 yılına göre daha az olması nedeniyle %25'lik azalma meydana gelmiştir.

Limak Enerji/Üretim ve tedarik oranı (%)		
	Yenilenebilir	Diğer
2017	10	90
2018	10	90
2019	14,7*	85.3

* TEİAŞ 2019 raporuna göre hidroenerji santralleri hariç yenilenebilir enerji oranıdır.

Enerji tasarrufu

Abdi İbrahim, enerji verimliliği konusunda 2000 yılından itibaren projeler geliştirerek yıllık yüzde 35 oranında enerji tasarrufu sağlayarak toplam 1.460 ton Eşdeğer Petrol (TEP) enerji tasarrufu elde etmiştir. 2019 yılında ürüne dedike tablet baskı bez filtrelerinin makineye dedike filtrelerle değiştirilmesi çalışması ile 144 kwh elektrik tasarrufu sağlanmıştır.

Üretim sürecinde dünya standardında çevre dostu teknolojiler kullanan Abdi İbrahim, önemli bir adım atarak tamamen yenilenebilir enerji kaynakları kullanma kararı almıştır. Şirket, 1 Ocak 2020'den itibaren Esenyurt'ta bulunan kimyasal ilaç üretim tesisi, biyoteknolojik ilaç üretim tesisi AbdiBio, Ar-Ge Merkezi ve insansız teknolojik merkezi ile tüm yardımcı işletmelerdeki elektrik ihtiyacının tamamını rüzgâr ve güneş olmak üzere yenilenebilir enerji kaynaklarından kullanmaya başlamıştır.

SU TÜKETİMİ

Abdi İbrahim'in üretimlerinin temel hammaddesi sudur. İnsan sağlığına hizmet için ürettiği ilaçların en iyi şekilde üretimi, uygun özellikteki su ile gerçekleşmektedir. Dolayısıyla Abdi İbrahim için suyun sürdürülebilirliği, üretim ve iş devamlılığı açısından önceliklidir. Bu bilinçle Şirket'in tüm iş süreçlerinde su tasarrufuna yönelik çalışmalar ön planda tutulmaktadır.

Dünyayı ve geleceği iyileştirme yolunda su sürdürülebilirliği konusunda önemli bir adım atan Abdi İbrahim, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi girişimi olan CEO Water Mandate'nin imzacısı olmak için başvuruda bulunmuştur. 2020'nin Ocak ayında onaylanan bu başvuru ile Abdi İbrahim, CEO Water Mandate imzacıları arasına katılan ilk Türk ilaç şirketi olmuştur. Abdi İbrahim, dünyanın her yerinde eş zamanlı olarak sürdürülen su koruma politikalarına şirket taahhütleriyle destek verecektir.

Abdi İbrahim Üretim Tesisleri'nde suyun her aşamada tasarruflu kullanılması konusunda gerekli tüm tedbirler alınmaktadır. Çalışanların hassas çalışmaları ve otomatik kontrol sistemleri sayesinde sadece ihtiyaç duyulan su yeraltından çıkarılıp İSKİ sayaçlarından geçirilmektedir. Lavabolarda hem

fotoselli hem de filtreli musluklar kullanılan tesiste, yine üretim alanları yıkama kabinlerinde suyun sadece ihtiyaç duyulduğunda akmasını sağlayan tabancalı sistemler ile otomatik yıkama özellikli üretim ekipmanları bulunmaktadır.

Abdi İbrahim Üretim Tesisleri'ndeki su tüketimleri günlük sayaç kontrolleri ile yapıp kayıt altına alınmaktadır. 2017-2019 yılları arasındaki su tüketim miktarları aşağıda yer almaktadır:

Su tüketim miktarları (m ³)			
	2017	2018	2019
Kuyu 1	48.023	59.438	56.644
Kuyu 3	21.073	15.099	9.368
Kuyu 4	30.108	40.129	35.275
Kuyu 5	20.577	24.715	16.983
Kuyu 6	18.086	10.237	13.645
İSKİ hattı	7.881	45.050	81.681
Toplam	145.748	194.668	213.596

Atık su yönetimi

Abdi İbrahim Üretim Tesisleri'nde, atık suların arıtılmasında membran teknolojisi kullanılmaktadır. 2012 yılında gerçekleştirilen yatırım ile atık su arıtma tesisi, yüzeysel havalandırma yöntemi ile arıtma teknolojisinden, difüzoörlü havalandırma ve membran sistemi ile arıtma yöntemine geçmiştir. Abdi İbrahim yaptığı bu çevre yatırımıyla da sektöre öncülük etmiştir. Çevre dostu teknoloji olan MBR (Membran Bio Reaktör) arıtma yöntemi ile arıtma çamurunda sıfır atık çamur oluşumu ile atık çamur miktarı sıfırlanmış, çıkış suyu kalitesi de yüzde 50 iyileştirilerek deşarj standartlarının çok altına indirilmiştir.

Yağmur sularının, su arıtma sistemlerinin normal işleyişinde oluşan suların ve ters yıkama sularının bahçe sulamada değerlendirildiği tesiste, bulunan bölgenin havza su risk değerlendirmesi için WRI (World Resources Institute) takip edilmektedir. Tesisinin konum verileri kullanılmakta ve WRI Su Kemer aracındaki su göstergeleri gözden geçirilmektedir. WRI Su Kemer aracına dayanan su altı bölgesinde yer aldığı için tesiste su tasarruf çalışmaları ve suyun etkin kullanımı ön planda tutulmaktadır.

Tesisin performansı, atık su arıtma tesisi bünyesinde oluşturulan laboratuvar ile günlük olarak izlenmektedir. 2017-2019 yılları arasında tesis giriş ve çıkışında analiz edilen bazı parametre değerleri yanda verilmiştir:

	2017	2018	2019
BOI5 çıkış (mg/l)	32	40	30
KOI çıkış (mg/l)	255	272	150

Deşarj edilen atık su miktarı

Yıl	2017	2018	2019
Atık su deşarjı (m ³)	115.031	128.007	149.400

Su tasarrufu

Hem doğal kaynakların korunmasını hem de atık miktarlarının azaltılmasını amaçlayan Abdi İbrahim, su tasarruf projelerine büyük önem vermektedir. Her yılın başında hazırladığı çevre amaç hedef programı dahilinde su tasarrufuna yönelik hedef belirleyen Şirket, çalışanların önerileri ile gerçekleştirilen su tasarruf projeleri ile 2012-2019 yıllarında toplam 47.688 m³ su tasarrufu sağlamıştır. Dört kişilik bir evin ortalama aylık su tüketimi göz önünde bulundurulduğunda yapılan su tasarrufu; 1 ayda 3.179 evin, 1 yılda 265 evin su ihtiyacına karşılık gelmektedir.

Çalışanların hem oryantasyon hem de genel çevre eğitimlerinde su tasarrufuna da yer verilen Abdi İbrahim'de, 22 Mart Dünya Su Günü'nde su tasarrufuna yönelik bilinçlendirme afiş ve broşürleri çalışanlarla paylaşılmaktadır.

Abdi İbrahim, tedarikçilerini de su kullanımı ve etkileri konusunda değerlendirmeler yapmaya; su koruma, kalite izleme, atık su arıtma ve geri dönüşüm uygulamalarını geliştirmeye teşvik etmektedir. Genel olarak su ve çevre ile ilgili stratejilerini ve performanslarını daha iyi anlamak için tüm tedarikçilerinden çevresel ve sosyal anketleri doldurmalarını rica eden Şirket; su kullanımı, atık su arıtım yöntemleri konusunda soru listeleri göndererek tedarikçilerini takip etmektedir. Ayrıca yurtiçinde faaliyet gösteren tedarikçilerinin faaliyet alanlarında denetimler gerçekleştirmekte; suyun ve çevrenin korunması, bilinçli tüketim konularında Abdi İbrahim vizyonunu ve tecrübelerini de paylaşarak sinerji oluşturmaya çalışmaktadır.

SERA GAZI EMİSYONU

Küresel ısınmayla mücadele için uluslararası ölçekte yürütülen çalışmaları yakından izleyen Abdi İbrahim, faaliyetlerinden kaynaklanan CO2 salınımını azaltmak için sistematik çalışmalar yürütmektedir. Bu çalışmalar kapsamında Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Nisan 2006'da yayınlanan "Sera Gazı Emisyon Envanteri Çalışma Grubu 2006 Taslak Raporu"nda yer alan IPCC Metodolojisi'nden yararlanan Şirket, Türk ilaç endüstrisinin düşük karbon dönüşümüne ve sürdürülebilirliğine öncülük etme hedefiyle 2030 yılında karbon nötr olmayı taahhüt etmektedir.

Abdi İbrahim'in 2013 yılında bağımsız bir denetim kuruluşuna hazırlattığı emisyon raporuna göre, emisyon değerleri yasal sınır değerlerinin altında seyretmektedir.* Abdi İbrahim Üretim Tesisleri'nde doğalgaz kullanımından kaynaklanan karbon salınımı 2019 yılı için 6.676 ton/yıl; CH4, NOx ve CO miktarları ise 7.571,1 ton/yıl olarak hesaplanmıştır. 2014-2019 yılları arasında ozona zarar veren gazlar arasında yer alan R22 sarfiyatı olmamıştır.

Üretim Tesisleri'nde yakıt olarak doğalgaz kullanılmakta olup buhar kazanı bacalarına takılan online izleme ölçüm cihazları ile atmosfere atılan baca gazı değerleri 24 saat izlenmektedir. Ölçülen ortalama değerler aşağıda verilmiştir:

NO2...60 mg/Nm3
CO.....0 mg/Nm3
SO2....0 mg/Nm3

* Abdi İbrahim bünyesinde CO, NO2 değerleri online olarak izlenebilmektedir. Diğer emisyonlar ise iki yılda bir gerçekleştirilen anlık ölçümler çerçevesinde hazırlanan emisyon raporlarında değerlendirilmektedir. 2017 yılında Kimyasal Üretim Tesisleri'nin, 2018 yılında yeni açılan AbdiBio Biyoteknolojik Üretim Tesisleri'nin, 2019 yılında ise Kimyasal Üretim Tesisleri'nin emisyon ölçümleri gerçekleştirilmiştir.

➤ ÇEVRESEL ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME FAALİYETLERİ

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne tam uyum kapsamında Abdi İbrahim bünyesinde gerçekleştirilen bilimsel çevresel ölçme ve değerlendirme faaliyetleri, belirli bir program çerçevesinde yürütülmektedir. 2019 yılına ait İzleme ve Ölçme Planı verileri aşağıda gösterilmiştir.

2019 Yılı İzleme ve Ölçme Programı								
İzlenecek parametre	İzleme sıklığı	Limit/hedef	İzleme yeri	İzleme sorumlusu	Hesaplama yöntemi	İlgili kayıt	Raporlama sorumlusu	Kayıt tutma sorumlusu
Motorin tüketim takibi	1/ay	15.000 lt/ay	Kazan dairesi	Çevre, Sağlık ve Güvenlik Müdürü	Tartmak	Aylık tüketim tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Kazan Operatörü
Doğalgaz tüketimi takibi	1/ay	250.000 m3/ay	Kazan dairesi	Çevre, Sağlık ve Güvenlik Müdürü	Sayaç okuma	Günlük tüketim tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Kazan Operatörü
Su tüketimi	1/ay	17.000 m3/ay	Su sistemi	Çevre, Sağlık ve Güvenlik Müdürü	Sayaç okuma	Aylık su faturaları	Çevre Yönetim Temsilcisi	Su Sistemi Teknisyeni
Elektrik	1/ay	3.500.000 kwh/ay	Elektrik atölyesi	Elektrik Elektronik Baş Teknisyeni	Sayaç okuma	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Elektrik Elektronik Baş Teknisyeni
Kontamine atıkları	1/ay	280.000 kg/yıl	ÇSG/ İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Kontamine filtre	1/yıl	8.000 kg/yıl	ÇSG/ İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Toz ve akışkan atıklar	1/yıl	28.000 kg/yıl	ÇSG/ İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Kontamine varil-fıçı-bidon	1/yıl	137.000 kg/yıl	ÇSG/ İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Sayım	Teslim tutanakları	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi

→ 2019 Yılı İzleme ve Ölçme Programı

Arıtma çamuru	1/yıl	0 kg/yıl	ÇSG/ İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Atık yağ	1/yıl	4.000 kg/yıl	ÇSG/ İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Pil ve akü atığı	1/yıl	200 kg/yıl	ÇSG/ İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Teslim tutanakları	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi/ Çevre Yönetim Temsilcisi
Elektrik ve elektronik atıklar	1/yıl	2.000 kg/yıl	ÇSG/ İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Teslim tutanakları	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi/ Çevre Yönetim Temsilcisi
Floresan lambalar	1/yıl	250 kg/yıl	Elektrik Atölyesi/ İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Kartuş	1/yıl	190 kg/yıl	ÇSG/ İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Teslim tutanakları	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi/ Çevre Yönetim Temsilcisi
Solvent içerikli atık sular asit baz vb.	1/yıl	40.200 kg/yıl	ÇSG/ İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Antifriz atıkları	1/yıl	4.500 kg/yıl	ÇSG/ İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Aseton	1/yıl	1.000 kg/yıl	ÇSG/ İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi

→ 2019 Yılı İzleme ve Ölçme Programı

Tıbbi atık	1/yıl	750 kg/yıl	ÇSG/ İdari İşler	İdari İşler Yöneticisi/ Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Teslim tutanakları	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi/ Çevre Yönetim Temsilcisi
Kağıt atık	1/ay	400.000 kg/yıl	ÇSG/ İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi
Plastik atık	1/ay	165.000 kg/yıl	ÇSG/ İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi
Blister atığı	1/ay	150.000 kg/yıl	ÇSG/ İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi
Cam atık	1/ay	50.000 kg/yıl	ÇSG/ İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi
Metal atık	1/ay	75.000 kg/yıl	ÇSG/ İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi
Ahşap atık	1/yıl	5.000 kg/yıl	ÇSG/ İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi
Evsel atık	1/ay	9.800 kg/yıl	ÇSG/ İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi
Çim atıkları	1/ay	10.000 kg/ay	İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi
Yemekhane atıkları	1/ay	8.000 kg/ay	İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi
Baca gazları ölçümleri	1/saat	600.000 mg/saat	Kazan dairesi	İklimlendirme ve Yardımcı İşletmeler Mühendisi	Analiz etmek	Günlük kontrol raporu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Kazan Operatörü

→ 2019 Yılı İzleme ve Ölçme Programı

Baca gazları analizi (emisyon ölçümü)	1/2 yıl	Bakanlığın talebine göre	ÇSG	İklimlendirme ve Yardımcı İşletmeler Mühendisi	Rapor hazırlamak	Ölçüm raporu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Deşarj suyu miktarı	1/ay	13.500 m3/ay	Atık su arıtma	İklimlendirme ve Yardımcı İşletmeler Mühendisi	Sayaç okuma	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Atık Su Arıtma Teknisyeni
Deşarj suyu analizi	1/günlük	Her gün	Atık su arıtma	İklimlendirme ve Yardımcı İşletmeler Mühendisi	Analiz etmek	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Atık Su Arıtma Teknisyeni
Deşarj suyu analizi	1/yıl	Yılda bir	TURKAK sertifikalı firma	İklimlendirme ve Yardımcı İşletmeler Mühendisi	Analiz etmek	Analiz raporu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Dış gürültü ölçümü	Yönetmelikte tanımlandığı gibi	Yönetmelik gereklerine göre	ÇSG	Çevre Yönetim Temsilcisi	Rapor hazırlamak	Rapor	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Araç egzoz emisyonları	1/yıl	Her yıl (yeni araçlar için 3 yılda bir)	İK	İK	Analiz ettirmek	Emisyon ölçüm pulları	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi
Destek sistemleri kimyasal tüketimi	1/ay	10.000 kg/ay	İklimlendirme ve Yardımcı İşletmeler	İklimlendirme ve Yardımcı İşletmeler Mühendisi	Tartmak	Tüketim tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Su Sistemi Teknisyeni
Atık yağ beyan formu	1/yıl	Her yıl	ÇSG	Çevre Yönetim Temsilcisi	Yazılı belge	Yazılı belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Atık yönetim planı	1/3 yıl	Bakanlığın talebine göre	ÇSG	Çevre Yönetim Temsilcisi	Yazılı belge	Yazılı belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Atık beyan formu	1/yıl	Her yıl	ÇSG	Çevre Yönetim Temsilcisi	Yazılı belge	Yazılı belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi

→ 2019 Yılı İzleme ve Ölçme Programı

Deşarj izin belgesi	Süresiz	Yönetmeliklere uygun şekilde	Atık su arıtma/ ÇSG	Çevre Yönetim Temsilcisi	Yazılı belge	Yazılı belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Çevre izin belgesi	1/5 yıl	Proses/ yönetmelik değişikliklerinde	ÇSG	Çevre Yönetim Temsilcisi	Rapor hazırlamak	Yazılı belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Kimyasal dökülme tatbikatı	1/yıl	Yılda bir	ÇSG	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tatbikat senaryosu	Tatbikat tutanağı	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Jeneratör çalışma saatleri	1/ay	500 saat/yıl	Elektrik Atölyesi	Elektrik Elektronik Baş Teknisyeni	Yazılı belge	Günlük kontrol raporu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Ozon dostu olmayan gazların takibi	1/ay	Yönetmeliklere uygun şekilde	Klima Atölyesi	İklimlendirme ve Yardımcı İşletmeler Mühendisi	Yazılı belge	Günlük kontrol raporu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tehlikeli madde faaliyet belgesi	1/5 yıl	Yönetmeliklere uygun şekilde	Çevre Birimi	TMGD	Yazılı belge	Yazılı belge	TMGD/ Çevre Birimi	TMGD/ Çevre Birimi
Tehlike madde faaliyet raporu	1/yıl	Yılda bir	Çevre Birimi	TMGD	Rapor hazırlamak	Yazılı belge	TMGD/ Çevre Birimi	TMGD/ Çevre Birimi
Tehlikeli maddeler ve tehlikeli atık mali sorumluluk sigortası	1/yıl	Yılda bir	Satınalma Birimi	Satınalma Yöneticisi	Yazılı belge	Yazılı belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tıbbi atık kabul belgesi	1/yıl	Yılda bir	Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi	Online başvuru	Online belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

➤ KÜRESEL
İLKELER

Köklü kurum kültürü ışığında, karar alma süreçlerinde ve uygulamalarında ulusal ve uluslararası yasaların çizdiği sınırlar dahilinde hareket eden Abdi İbrahim, yolsuzlukla mücadele konusunda da üzerine düşen görevi yerine getirerek örnek uygulamalar sergiliyor.

Şeffaf, hesap verebilir ve etik iş anlayışı

İLKE 10

İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

Abdi İbrahim, şirket içinde ve dışında yürüttüğü iş süreçlerinde karşılaşılabilecek muhtemel yolsuzluk vakalarıyla mücadele ederken, günümüz iş dünyasının yükselen değerleri olan hesap verebilirlik, şeffaflık kriterlerini ve etik değerleri esas almaktadır. Şirket politika, yönetmelik ve prosedürlerini ilgili mevzuat ve kanunlara uyumlu şekilde düzenlemekte, gerektiği zaman revize etmekte ve çalışanlarına duyurmaktadır.

Söz konusu yasa, politika, yönetmelik ve prosedürlere uymakla yükümlü olan Abdi İbrahim çalışanları, şirketin yararını korumaya özen göstermekte, kendilerine veya yakınlarına çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınmaktadır.

Bağımsız ve tarafsız bir denetim

Şirket bünyesinde 2006 yılından bu yana bağımsız ve tarafsız olarak faaliyet gösteren İç Denetim Direktörlüğü, Abdi İbrahim'in tüm faaliyetlerinin etkinliğini, verimliliğini, yasal mevzuata uyumunu ve politika, yönetmelik ve prosedürlerine uygunluğunu denetlemekte, düzenli aralıklarla Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.

Kurum içi ve kurum dışı kontrol, erken uyarı ve denetim faaliyetleri, Şirket'in yolsuzluk ve rüşvetle mücadelesinde stratejik bir öneme sahiptir. Çalışanlarının, müşterilerinin ve birlikte iş yaptığı taşeron firmaların faaliyetlerini düzenli olarak denetleyen Abdi İbrahim, öncelikle uyulması gereken ilkelerin ve etik değerlerin tüm paydaşları tarafından benimsenmesi ve içselleştirilmesi adına gayret göstermektedir. Şirket'in bu çerçevedeki kurumsal değerleri, şu ilkeleri kapsamaktadır:

- İnsana değer vermek
- Güvenilirlik
- Girişimcilik ve yenilikçilik
- Kaliteye odaklanmak
- Müşteri odaklılık
- Başarma azmi
- Çevreye saygı

Yasal düzenlemelerin yanı sıra toplumsal normları ve kabul görmüş çalışma esaslarını da göz önünde bulunduran Abdi İbrahim, iş ilişkilerinde her türlü finansal bağımlılıktan kaçınmakta, bunun yanı sıra finansal ve operasyonel verileriyle ilgili olarak işbirliği yaptığı kurumları ve kamuoyunu doğru ve eksiksiz bir biçimde bilgilendirmektedir.

Etik Davranış İlkeleri

Köklü kurum kültürü sayesinde kamuoyu nezdinde yüksek bir itibara sahip olan Abdi İbrahim, yolsuzlukla mücadele konusunda yasal düzenlemelerin yanı sıra şirket üst düzey yöneticilerinin katılımıyla hazırlanan İş Etiği İlkeleri Yönetmeliği'ni dikkate almaktadır. Dokunduğu hayatları iyileştirme yolculuğunda asla taviz vermediği etik kurallarını yazılı hale getirerek İş Etiği İlkeleri'ni 30 Aralık 2015'te çalışanlarıyla paylaşan Abdi İbrahim, çalışanlarından uymasını beklediği Etik Davranış İlkeleri'ni aşağıdaki şekilde tanımlamıştır:

- Herkese karşı saygılı olmak,
- Doğruluk, dürüstlük,
- Şirket itibarına uygun davranışlar sergilemek,
- Şirket bilgi güvenliğini korumak,
- Şirket kaynaklarını ve zamanını doğru kullanmak,
- İşletme, finansal kayıt ve raporların doğruluğundan emin olmak,
- Çıkar ilişkisi içinde yer almamak,
- Kanun ve mevzuatı bilerek ona uygun hareket etmek.

Şirket'in Personel Yönetmeliği'nin 46. maddesi gereğince, çalışanlar görevine özen göstermek, kuruluş yararını ve gizliliğini gözetmek ve yasalara uymakla yükümlüdür. 11.06.2010 tarihli Saha Personel Yönetmeliği'nin disiplin hükümlerini içeren altıncı maddesi gereğince, saha personelinin;

- Şirket çalışma prensipleri dışına çıkılarak doktor, eczacı ve üçüncü şahıslara yerine getirilemeyecek şahsi taahhütlerde bulunmaması (kefalet, garantörlük gibi),
- Doktor, eczacı ve diğer üçüncü şahıslarla olan ilişkilerinde, Şirket'in ticari itibarını zedeleyecek davranışlarda bulunmaması gerekmektedir.

Gerek paydaşlarıyla yürüttüğü ilişkilerde gerekse kurum içi faaliyetlerde yolsuzluk konusunda temiz bir sicile sahip olan Abdi İbrahim; paydaş ilişkileri yönetiminde BM Küresel İlkeleri Sözleşmesi'ni rehber edinmekte, etki alanında yer alan iş ortaklarının ve müşterilerinin yolsuzlukla mücadele çabalarına destek sağlamaktadır.

Dünyayı iyileştirme vizyonuyla hareket eden Abdi İbrahim, önümüzdeki dönemde de kamuoyu nezdinde edindiği yüksek marka itibarına yakışır, örnek davranış ve uygulamalar sergilemeye devam etme kararlılığındadır.

ABDİ İBRAHİM İLETİŞİM

Abdi İbrahim Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi iletmek için:

Dr. M. Oğuzcan Bülbül
Kamu İlişkileri ve Kurumsal İletişim Direktörü
oguzcan.bulbul@abdiibrahim.com.tr

Buket Koral
Kurumsal İletişim Müdürü
buket.koral@abdiibrahim.com.tr

Abdi İbrahim Tower
Adres: Reşitpaşa Mahallesi,
Eski Büyükdere Caddesi No: 4
Maslak-Sarıyer 34467 İstanbul, Türkiye
Tel: 0212 366 84 00
Faks: 0212 276 20 20

Abdi İbrahim Üretim Tesisleri
Adres: Orhan Gazi Mahallesi,
Tunç Caddesi No: 3
Esenyurt 34555 İstanbul, Türkiye
Tel: 0212 622 66 00
Faks: 0212 623 19 52

İÇERİK ÜRETİMİ VE TASARIM

Editoryal Tasarım Ltd. Şti.

EDİTORYAL

editorial@editorial.com.tr
0212 939 38 26

Bu rapor dijital ortamda hazırlanmıştır ve çevreyi korumak amacıyla basılmamıştır.

YASAL UYARI

Abdi İbrahim Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu, Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Tic. A.Ş.'nin paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanmıştır. Rapor'da yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur. Rapor'da yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Rapor'un her hakkı Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Tic. A.Ş.'ye aittir.



ABDiBRAHiM

- ✉ info@abdiibrahim.com.tr
- 🌐 www.abdiibrahim.com.tr
- 🐦 twitter.com/abdiibrahimilac
- 📷 [instagram.com/abdiibrahimilac](https://www.instagram.com/abdiibrahimilac)
- 📘 [facebook.com/abdiibrahimilac](https://www.facebook.com/abdiibrahimilac)
- ▶ [youtube.com/abdiibrahimilac](https://www.youtube.com/abdiibrahimilac)
- 🌐 [linkedin.com/company/abdi-ibrahim-pharmaceuticals](https://www.linkedin.com/company/abdi-ibrahim-pharmaceuticals)