

UN GLOBAL COMPACT
Communication
on progress
2020



water
company®



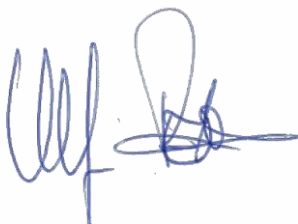
VÅRT FORTSATTA STÖD

Jag kan åter igen meddela att Water Company ger sitt fortsatta stöd för FN Global Compacts tio principer gällande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption.

I denna COP-rapport för år 2020 beskriver vi vår vision, våra framsteg och våra resultat för det gångna året. Vi vill genom denna rapport redovisa för hur vi aktivt arbetar för att utveckla och integrera Global Compacts tio principer i vår företagsstrategi, företagskultur och dagliga verksamhet.

Vi säkerställer att informationen i denna rapport delges alla anställda och intressenter via våra primära kommunikationskanaler.

Med vänliga hälsningar,



Ulf Persson, VD

KORT BERSKRIVNING AV WATER COMPANY

Water Company är ett svenskt företag som sedan 1994 hyr ut och säljer lösningar för att filtrera, rena, kyla och kolsyresätta vanligt kranvatten. Våra kunder är främst restauranger och företag.

Genom att nyttja vanligt kranvatten istället för flaskvatten hjälper vi våra kunder att minimera onödiga transporter och resursförbrukning.



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

De 10 principerna



Global Compact
Network Sweden

Genom att bli medlem i UN Global Compact förbinder sig företag och organisationer att:

Mänskliga rättigheter

PRINCIP 1: Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande

PRINCIP 2: Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter

Arbetsrätt

PRINCIP 3: Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar

PRINCIP 4: Eliminera alla former av tvångsarbete

PRINCIP 5: Avskaffa barnarbete

PRINCIP 6: Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter

Miljö

PRINCIP 7: Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker

PRINCIP 8: Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande

PRINCIP 9: Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik

Antikorruption

PRINCIP 10: Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

PRINCIP 1: Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och

PRINCIP 2: försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

VISION

Water Company stödjer och respekterar skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär vi kan påverka.

Vi accepterar inga överträdelser gällande mänskliga rättigheter i vår egen organisation. Vi skall vidare alltid vara noggranna med att ställa höga krav på våra leverantörer och accepterar aldrig någon form av brott mot mänskliga rättigheter i något av våra leverantörsled.

FRAMSTEG

Våra huvudleverantörer har alla sin bas i EU-medlemsländer och lyder därmed under EU:s lagstiftning. För att säkerställa att våra leverantörer följer FN:s principer om mänskliga rättigheter samt gällande lagstiftning påbörjade vi under år 2015 arbetet med att kommunicera vår uppförandekod till våra leverantörer.

Vi fortsätter att informera våra leverantörer om vår uppförandekod och dess innehåll. Under 2020 har vi fortsatt arbetat aktivt med att kommunicera vår uppförandekod till våra leverantörer.

RESULTAT

Vi är nöjda med att merparten av våra mest betydande leverantörer har tagit del av vår uppförandekod och vi har i dagsläget 12 leverantörer som skrivit under uppförandekoden. Ingen av våra leverantörer har heller ifrågasatt eller motsagt sig att underteckna vår uppförandekod.

Målet framöver är att alla våra leverantörer skall ha tagit del av vår uppförandekod och de krav vi ställer på dem.

Vi har under 2020 inte mottagit några uppgifter som tyder på brott mot internationella mänskliga rättigheter rörande vår egen eller våra leverantörers verksamheter.

ARBETSVILLKOR

VISION

På Water Company anser vi att ett öppet och positivt företagsklimat är en förutsättning för en väl fungerande verksamhet. Vi är måna om vår personal och skall alltid erbjuda en attraktiv och inkluderande arbetsplats där våra anställda trivs och mår bra.

Water Company stödjer FN:s fyra principer gällande föreningsfrihet, rätten till kollektiva förhandlingar, avskaffande av alla former av tvångsarbete och barnarbete samt diskriminering vid anställning och yrkesutövning. Vi skall vidare även följa ILOs (International Labour Organization) principer.

FRAMSTEG

Under år 2020, har våra anställda erbjudits fri tillgång till gym och friskvård. På vår arbetsplats i Vara erbjuds löpband som våra anställda uppmuntras att nyttja under arbetstid. En gång per vecka erbjuds även en gemensam friskvårdsaktivitet.

Vårt utsedda skyddsombud har under det gångna året fortsatt sitt arbete med att säkerställa att krav från personal uppmärksammas och att gällande lagstiftning efterlevs. Våra skyddsombud har även fört en öppen dialog med anställda kring trivsel på arbetsplatsen. Vi har regelbundna arbetsplatsträffar med personalen.

Vi erbjuder alla våra anställda olika typer av utbildningar inom affärsrelaterade områden i syfte att öka kompetensnivå och delaktighet i företaget.

Vi har en fortsatt överrepresentation av män med endast 10% kvinnor. Då vi ser fördelar med en mer diversifierad arbetsplats arbetar vi för jämnare könsfördelning och ökad mångfald. Under 2020 hade vi en fortsatt låg personalomsättning.

RESULTAT

I princip alla anställda har under det gångna året nyttjat friskvårdsbidraget och vi har inte haft några arbetsrelaterade skador eller sjukskrivningar bland vår personal.

PRINCIP 3: Företagen ombeds att upprätthålla ("uphold") föreningsfrihet och ett faktiskt ("effective") erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;

PRINCIP 4: avskaffande av alla former av tvångsarbete;

PRINCIP 5: faktiskt ("effective") avskaffande av barnarbete; och

PRINCIP 6: avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.



MILJÖ

VISION

Water Company skall alltid aktivt arbeta för att minimera den negativa miljöpåverkan vår verksamhet bidrar till. Vi skall alltid förespråka klimatsmarta lösningar för såväl våra kunder som för vår egen verksamhet.

Vi stödjer FN:s principer gällande ett miljömässigt ansvarstagande och skall alltid föregå med gott exempel för såväl kunder och samarbetspartners som för andra företag i branschen. I förhållande till FN:s 10 principer anser vi miljö vara det område där vi kan göra störst skillnad och skall därmed föra ett aktivt och målinriktat miljöarbete.

FRAMSTEG

Vi på Water Company arbetar kontinuerligt med att minimera våra utsläpp och kartlägger därför årligen vår klimatpåverkan. För de utsläpp vi inte lyckas undvika klimatkompenserar vi.

Då våra servicebilar utgör merparten av vår klimatpåverkan har vi som långsiktigt mål, för att minimera vår negativa miljöpåverkan, att successivt byta ut vår fordonspark mot miljövänligare alternativ. Vi har under hösten 2020 införskaffat 2 elbilar, en till vår verksamhet i Göteborg och en till Helsingborg. Nästa elbil planeras att införskaffas till vår verksamhet i Stockholm.

Uppvärmning av våra lokaler och vår energianvändning utgör vidare en del av vår totala klimatpåverkan. Som ett led i att minska den klimatpåverkan installerades solceller på vår fastighet i Vara för tre år sedan. Solcellerna har under år 2019 genererat drygt 50 MWh vilket täcker nära 200 procent av vår energianvändning. Överskottet som produceras säljer vi vidare. Vi har dessutom ordnat med mindre kontorslokaler i Stockholm vilket minskar den totala kontorsytans klimatavtryck.

PRINCIP 7: Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker;

PRINCIP 8: ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

PRINCIP 9: uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.



Rent och hälsosamt vatten

För att säkerställa att våra vattenautomater levererar rent och hälsosamt vatten samarbetar vi med Watersprint. Watersprint erbjuder ett vattenreningssystem som med hjälp av LED-genererad UV-desinficering renar vatten på ett mycket energieffektivt sätt. Watersprints reningssystem är dessutom kemikaliefritt och marknadens mest miljövänliga vattenreningssystem.

Water Company är fortsatt även medlemmar i branschorganisationen WE (Watercoolers Europe) som arbetar för ökad kvalitet och högre standard inom branschen genom att bland annat tillhandahålla praktiska verktyg för att säkerställa en hög hygienivå.

För att säkra hygienivån ytterligare har vi under året utvecklat en vattenautomat med pedaler för beröringsfri upptappning av vatten.

Klimatneutral produkt

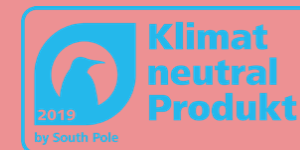
Vi har utöver vår ordinarie klimatkompensering nu också valt att kompensera våra produkter. Först ut är vår Tower som ger upphov till 63,95 kg koldioxidekvivalenter (CO₂e) per år. Då är även nyttjande och återvinning av produkten inräknad i denna kompensering. För varje Tower vi hyr ut eller servar kommer vi årligen klimatkompensera för motsvarande utsläpp. För 2019 uppgick antalet till 1670 enheter. Detta motsvarar 107 ton CO₂e som kompenseras.

RESULTAT

Vår senaste klimatberäkning (2019) visar att vår totala klimatpåverkan minskat Med drygt 14 procent jämfört med föregående år (2018). Trots att vår verksamhet växer ser vi en nedåtgående utsläppstrend.

Våra utsläpp under år 2019 uppgick till 4,20 ton CO₂ e per anställd eller 3,85 ton CO₂e per omsatt miljon. Vi fortsätter således att överträffa vårt mål om ett CO₂-utsläpp under 5 ton per anställd. Jämfört med år 2010 har vi hittills minskat våra utsläpp med 37,3 procent.

Vi har även uppnått vårt mål om att kompensera för mer än vårt totala avtryck då vi i dagsläget kompenserar för 200 procent av vårt totala CO₂-utsläpp.



PRINCIP 10: Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

ANTI KORRUPTION

VISION

Water Company skall aldrig acceptera någon form av korruption, mutor eller bestickning. Vi skall vara en transparent och pålitlig aktör med hög integritet. Water Company skall vidare följa svensk lagstiftning och alltid vara noggranna vid val av underleverantörer.

FRAMSTEG

Vi är noggranna med att inte erbjuda gåvor eller andra medel till våra anställda eller kunder som på något sätt kan uppfattas som en muta eller bestickning.

På Water Company arbetar vi löpande med att förbättra vår externa kommunikation gällande vår nolltolerans mot korruption. Alla våra större leverantörer har tagit del av och undertecknat vår uppförandekod.

RESULTAT

Vi har under det gångna året inte mottagit någon information som tyder på brott mot vårt ställningstagande gällande antikorrupption.



KLIMATNEUTRALT FÖRETAG

Vi beräknar årligen våra CO₂-utsläpp och arbetar aktivt för att minimera dessa. För de utsläpp som ändå kvarstår klimatkompenserar vi för dubbelt så mycket.

För 2020 års utsläpp klimatkompenserade vi genom Paradigm Project i Kenya. Projektet erbjuder familjer bränslesnåla spisar som leder bort den skadliga röken från inomhus-miljön.

Projektet finansierar även vattenreningssystem vilka tillsammans med spisarna effektiviserar tillredning av mat och dricksvatten, främjar kvinnors och barns hälsa samt begränsar avskogning och minimerar koldioxidutsläpp.

PROJEKT



ECO-DRIVING OCH ELBILAR

Alla anställda på Water Company erbjuds med jämna mellanrum kurser i eco-driving i syfte att minimera onödiga CO₂-utsläpp från våra bilar.

För att minska vår negativa klimatpåverkan ytterligare är vårt långsiktiga mål att ersätta befintliga bilar med eldrivna fordon.

Vi har i dagsläget 2 st elbilar i drift i Göteborg och Helsingborg.

BERÖRINGSFRITT

För att säkra hygieninivån ytterligare har vi utvecklat en vattenautomat med pedaler för att möjliggöra beröringsfri upptappning av vatten.

SOLCELLER

För tre år sedan installerades solceller vid vår fastighet i Vara. Solcellerna genererar förnyelsebar energi som täcker vår egen energiförbrukning med nära 200 procent. Överskottet säljer vi vidare.

KLIMATNEUTRAL PRODUKT

Då vi utöver vår ordinarie klimatkompensering nu valt att även kompensera våra produkter kan vi nu kan nu för första gången erbjuda vår klimatneutrala produkt Tower.

Genom ett samarbete med studenter från Lunds universitet genomfördes en livscykelanalys av produkten. Resultatet av analysen gav att produkten bidrar till ett utsläpp av motsvarande 63,95 kg CO₂e per år under dess livstid.

För varje Tower vi serverar och för alla Tower vi i framtiden kommer att hyra ut eller sälja kommer vi årligen klimatkompensera för motsvarande utsläpp. För 2019 uppgick antalet till 1670 produktenheter vilket motsvarar 107 ton CO₂e som kompenseras.

HÅLLBARHET I SIFFROR

Verksamheten 2019

- Antal anställda: 22 st varav 10% kvinnor
- Ton CO₂e / anställd 4,20
- Ton CO₂e / MSEK omsättning 3,85
- Lokalyta Ton CO₂e / m² 0,08

LCA på Tower

Utsläpp av motsvarande 63,95 kg CO₂e per år. För 2019 uppgick antalet till 1670 enheter vilket motsvarar 107 ton CO₂e som kompenseras.

Solceller på vår fastighet i Vara har under år 2019 genererat drygt 50 MWh vilket täcker nära 200 procent av vår energiförbrukning.

Vår uppförandekod har undertecknats av 12 av våra leverantörer.

Vår fordonspark innehar nu 2 st elbilar.

Vi klimatkompenserar för 200% av verksamhetens totala CO₂-utsläpp.

