



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

## PE' GENERAL CONTRACTOR SRL

### Aspetti Generali

Periodo coperto dalla Comunicazione Annuale (COP)

Dal: 22/11/2019    Al: 22/11/2020

## Sommario

Lettera dell'Amministratore Unico .....	3
Introduzione: Chi è PE' General Contractor e di cosa si occupa .....	4
<b>CAPITOLO I – Principi sui Diritti Umani .....</b>	<b>5</b>
Valutazione, Politiche e Obiettivi.....	5
Implementazione .....	6
Misura degli impatti.....	6
<b>CAPITOLO II – Principi del Lavoro .....</b>	<b>7</b>
Valutazione, Politiche e Obiettivi.....	7
Implementazione .....	7
Misura degli impatti.....	8
<b>CAPITOLO III – Principi sull'Ambiente .....</b>	<b>9</b>
Valutazione, Politiche e Obiettivi.....	9
Implementazione .....	9
Misura degli impatti.....	10
<b>CAPITOLO IV – Principio sull'Anti-Corruzione .....</b>	<b>11</b>
Valutazione, Politiche e Obiettivi.....	11
Implementazione .....	11
Misura degli impatti.....	12
<b>Conclusioni.....</b>	<b>13</b>

## Lettera dell'Amministratore Unico

17 Novembre 2020

Ai nostri Stakeholder,

nel 2019, esattamente un anno fa, PE' General Contractor SRL è entrata a far parte della piattaforma normativa dell'UN Global Compact.

La decisione è scaturita, in primis, dalla necessità di essere valutata positivamente con punteggi maggiori in sede di partecipazione ai Bandi di gara, istituiti dalle Pubbliche Amministrazioni. In un secondo momento l'azienda ha avuto modo di verificare come la maggior parte dei Principi del Global Compact fosse implementata già all'interno delle attività quotidiane.

Redigendo la nostra prima COP, allo stato dell'arte della situazione aziendale, ci siamo prefissati degli obiettivi di mantenimento e miglioramento a lungo termine, in linea con i 10 Principi del Global Compact:

- **diritti umani:** nessuna discriminazione nella gestione del personale e attività in contrasto con diritti umani dei lavoratori diretti e indiretti;
- **diritti del lavoro:** garantire salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, formazione e aggiornamento ai dipendenti e attività di work-life balance;
- **diritti dell'ambiente:** non incorrere in incidenti ambientali, assicurarsi che i rifiuti prodotti vengano smaltiti adeguatamente;
- **anti-corrruzione:** contrastare la corruzione e adibire appositi controlli per assicurare la coerenza con l'impegno preso, rinnovare l'attuale Rating di Legalità alla sua scadenza e aumentarne il punteggio.

In questo modo verranno monitorati i progressi compiuti e individuate le aree di miglioramento, utilizzando la COP come vero e proprio strumento di gestione.

Crediamo fortemente che PE' General Contractor nel suo insieme, compresi, quindi, tutti i suoi dipendenti e collaboratori, possa creare valore aggiunto per il business aziendale e per la collettività raggiungendo obiettivi concreti, grazie alla professionalità e passione che la caratterizzano.

Cordialmente,

Bastianelli Simone  
Amministratore Unico  
PE' GENERAL CONTRACTOR S.R.L.  
UN PERSONALE  
Via Sistina 121 - 00187 ROMA  
C.F. e P. IVA: 13493141009

## Introduzione: Chi è PE' General Contractor e di cosa si occupa

PE' General Contractor S.R.L. è un'impresa che opera nel settore dell'edilizia civile dal 2015, sia in ambito pubblico che privato, a livello prevalentemente locale.

In particolare la Società assume appalti indetti da soggetti pubblici e privati in Italia, mediante predisposizione di offerte per tutte le attività di costruzione, di manutenzione e gestione occorrenti alla realizzazione, eventualmente anche con operazioni di project-financing, di costruzioni civili ed industriali, beni immobili sottoposti tutela, strade, autostrade, opere di arte nel sottosuolo, dighe, acquedotti, gasdotti, oleodotti, opere di irrigazione e di evacuazione, opere marittime e lavori di dragaggio, opere fluviali, di difesa, di sistemazione idraulica e di bonifica.

Per PE' General Contractor la sostenibilità d'impresa è un elemento imprescindibile. Dal 2019, infatti, è entrata in possesso del Rating di Legalità, promuovendo così la trasparenza e la legalità, oltre che la sostenibilità, nel rispetto dei diritti umani e della salute dei lavoratori e consumatori. Con questa attestazione la società si impegna, inoltre, a combattere la corruzione in entrambi i settori in cui opera, privato e pubblico, in linea con i Principi del Global Compact.

PE' General Contractor ha poi dedicato particolare impegno per l'implementazione della Certificazione UNI EN ISO 9001:2015, della quale è in possesso dal 2015. In questo modo ha potuto sottolineare l'idoneità del Sistema di Gestione della Qualità e, con esso, la vocazione dell'impresa alla sostenibilità ed il proprio impegno verso il territorio.

In aggiunta, PE' General Contractor, ha conseguito l'Attestazione di qualificazione all'esecuzione di Lavori Pubblici (SOA), rilasciata da appositi Organismi di Attestazione, per comprovare la propria competenza a partecipare a gare d'appalto per eseguire appalti pubblici di lavori. La società è idonea ad eseguire i suddetti lavori per le seguenti categorie e classi:

- Categoria OG1 – EDIFICI CIVILI E INDUSTRIALI  
Classificazione III - FINO A 1.033.000 euro.
- Categoria OG3 – STRADE, AUTOSTRADE, PONTI, VIADOTTI, FERROVIE, METROPOLITANE,  
Classificazione IIIBIS - FINO A 1.500.000 EURO.

PE' General Contractor adotta un proprio Codice Etico, redatto sulla base di impegni e responsabilità etiche nella conduzione delle attività aziendali, nel rispetto dei principi del Global Compact.

In questo modo viene definita al meglio una cultura aziendale, in un quadro di **concorrenza leale, onestà, integrità e buona fede, nel rispetto degli interessi legittimi dei clienti, soci, dipendenti e partner**. Tutti coloro che lavorano per la Società, senza distinzioni o eccezioni, sono impegnati ad osservare e rispettare tali principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità. La Società rispetta le aspettative legittime dei propri stakeholder, ovvero quei soggetti (intesi nel senso di individui, gruppi, organizzazioni) che hanno con l'azienda relazioni significative e i cui interessi sono a vario titolo coinvolti nella sua attività in modo coerente con la propria missione. In particolare, sono stakeholder in primo luogo i lavoratori, nonché, i collaboratori esterni, i clienti, i fornitori e i partner economici. In senso allargato, sono inoltre stakeholder tutti quei singoli o gruppi, nonché le organizzazioni e istituzioni che li rappresentano, i cui interessi sono influenzati

dagli effetti diretti e indiretti delle attività della Società per le relazioni che intrattengono con essa: le comunità locali e nazionali, le associazioni, le generazioni future, ecc.

Il Codice Etico rientra nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ("MOG") – adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001 – e redatto a seguito di una Risk Analysis dettagliata. Quest'ultima è stata delineata in base alle attività sensibili all'Azienda e, quindi, maggiormente a rischio, sia per quanto riguarda il settore privato che quello pubblico.

**La Società si impegna a far rispettare le norme del proprio Codice Etico e Modello 231 attraverso il proprio Organismo di Vigilanza, autonomo ed indipendente, il quale possiede poteri di iniziativa, vigilanza e monitoraggio. I suoi componenti sono nominati con delibera dell'Amministratore Unico.**

PE' General Contractor è ufficialmente entrata a far parte del Global Compact, come membro, il 22 Novembre 2019. Questa scelta è derivata dalla volontà di PE' General Contractor la quale possiede una cultura in linea con i 10 Principi del GC e, inoltre, è desiderosa di impegnarsi e migliorarsi sempre di più sul fronte della Sostenibilità e della Legalità.

## CAPITOLO I – Principi sui Diritti Umani

**Principio 1:** Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza;

**Principio 2:** Alle imprese è richiesto di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici nell'abuso dei diritti umani.

### Valutazione, Politiche e Obiettivi

PE' General Contractor S.R.L. rispetta e promuove i diritti umani universalmente riconosciuti, all'interno della propria impresa e verso tutti i soggetti con cui è in relazione. La Società, quindi, si impegna a svolgere le proprie attività nel rispetto della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, in quanto le persone, per le loro qualità e potenziale, sono un valore aggiunto per la Società e non solo.

Inoltre, la Società svolge le proprie attività in armonia con la legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro, impegnandosi a preservare l'integrità morale della persona. In tal senso, i rapporti tra i dipendenti devono essere improntati ai principi di una civile convivenza e devono svolgersi nel rispetto reciproco dei diritti e della libertà delle persone.

In merito, PE' General Contractor S.R.L. persegue e garantisce i seguenti obiettivi:

- proteggere esplicitamente i diritti umani dei lavoratori siano essi impiegati diretti dell'impresa o facciano essi parte, a qualsiasi livello, della catena produttiva (stakeholders);

- non discriminazione nella gestione del personale;
- si assicura che le politiche di salvaguardia dei diritti umani siano state effettivamente introdotte nelle pratiche aziendali;
- garantire condizioni di lavoro sane e sicure, rispettose della dignità umana.

### **Implementazione**

La Società tramite il Codice Etico definisce la sua policy per il rispetto dei Diritti Umani e le azioni che devono essere adottate di conseguenza, rendendolo disponibile e consultabile da tutti i suoi dipendenti, collaboratori e stakeholder, mediante i propri canali aziendali.

Viene poi garantita ai destinatari del Codice la possibilità di rivolgersi ai propri superiori, o alle funzioni debitamente preposte, in caso di necessità di chiarimenti sulle modalità di applicazione delle norme.

### **Misura degli impatti**

Ad ogni destinatario viene chiesta la conoscenza delle norme contenute nel presente Codice e delle norme di riferimento che regolano l'attività svolta nell'ambito della sua funzione.

In particolare, non devono essere poste in essere discriminazioni, violenze psicologiche o ritorsioni per ragioni di nazionalità, di credo religioso, di appartenenza politica e sindacale, di lingua e di sesso. I dipendenti, nell'ambito delle proprie attività, devono impegnarsi a collaborare per mantenere un clima pacifico e rispettoso della dignità, sensibilità e reputazione di ciascuno.

In caso di violazione di una norma inserita nel Codice inerente ai Diritti Umani o una qualsiasi notizia di diretta rivelazione o riportata da altri, i destinatari dovranno riferire tempestivamente la violazione ai propri superiori o alle funzioni preposte. Inoltre, i destinatari dovranno collaborare con le strutture deputate a verificare le possibili violazioni.

<b>Attività monitorate</b>	<b>Situazione attuale</b>	<b>Proposte di miglioramento</b>
Attività in contrasto con i diritti umani lavoratori diretti e indiretti secondo il Codice Etico (n. segnalazioni)	Nessuna segnalazione	La Società si impegna a mantenere e preservare l'attuale situazione
Discriminazione nella gestione del personale (n. segnalazioni)	Nessuna segnalazione	La Società si impegna a mantenere e preservare l'attuale situazione
Attività in contrasto con condizioni di lavoro sane e sicure (n. segnalazioni)	Nessuna segnalazione	La Società si impegna a mantenere e preservare l'attuale situazione

## CAPITOLO II – Principi del Lavoro

**Principio 3:** Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;

**Principio 4:** Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;

**Principio 5:** Effettiva eliminazione del lavoro minorile;

**Principio 6:** Eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

### Valutazione, Politiche e Obiettivi

PE' General Contractor è molto attenta nel garantire i Diritti del Lavoro in conformità alla normativa nazionale ed internazionale, come la Dichiarazione ILO. I contratti di lavoro vengono stipulati seguendo le linee previste dal Contratto Collettivo (CCNL) applicato e, inoltre, lo standard minimo per garantire una vita dignitosa all'individuo-lavoratore, è rappresentato da norme vigenti in materia di diritto del lavoro e dal salario minimo stabilito.

### Implementazione

PE' General Contractors, come si evince dal proprio Codice Etico, si impegna e sostiene la libertà di associazione dei lavoratori, riconoscendone il proprio diritto alla contrattazione collettiva. Nella gestione dei rapporti gerarchici i responsabili aziendali si impegnano a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza evitando ogni abuso. I responsabili utilizzano e valorizzano pienamente tutte le professionalità presenti nella struttura mediante attivazione delle leve disponibili per favorire lo sviluppo e la crescita del personale. Ai dipendenti vengono impartite iniziative di formazione ed aggiornamento, con l'obiettivo di promuoverne l'adeguamento e lo sviluppo della professionalità.

Inoltre, la Società si impegna a perseguire e mantenere i seguenti obiettivi:

- L'impresa promuove iniziative di work-life balance, mettendo anche a disposizione auto aziendali ad alcuni dipendenti e concedendo una flessibilità di orario lavorativo. Inoltre si impegna a disporre di attività di concertazione in favore dei dipendenti, in modo da capire le loro esigenze e farne fronte;
- Non sono ammesse molestie o comportamenti aventi connotazione sessuale che possono offendere la dignità o turbare la sensibilità degli uomini e delle donne nell'ambiente di lavoro, per questo, l'impresa si impegna a garantire l'imparzialità tra le figure di uomo e donna nel contesto lavorativo e non solo;
- Garantire e favorire libertà di associazione;
- La Società richiede ai propri fornitori, ai propri consulenti e ai propri collaboratori il rispetto di principi etici corrispondenti ai propri, ritenendo questo aspetto di fondamentale importanza per la nascita o la continuazione di un rapporto di collaborazione, in modo da escludere totalmente ogni presenza di forma di lavoro forzato o minorile;

- Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (La società è in possesso della certificazione OHSAS 18001 per la gestione del tema, oltre gli obblighi di legge);
- Si affida a un professionista esterno per la predisposizione dei POS, in ottemperanza alle prescrizioni normative e indicazioni date dal committente, ogni volta che viene aggiudicato un appalto all'impresa.
- Redigere e possedere il DVR - Documento di Valutazione dei Rischi.

### Misura degli impatti

Il Documento di Valutazione dei Rischi per la salute e sicurezza durante l'attività lavorativa è stato redatto ed analizza tutte le possibili cause di rischio presenti.

Tutte le figure previste dalla normativa in materia di sicurezza sono state individuate e nominate con nomina conferita per iscritto.

L'Organismo di Vigilanza raccoglie le eventuali segnalazioni, ricevute anche da parte di terzi (ad esempio reclami dei clienti), relative alla violazione/sospetto di violazione del Modello o comunque a comportamenti non in linea con le regole di condotta adottate dalla Società.

Attività monitorate	Situazione attuale	Proposte di miglioramento
Iniziative di work-life balance (n.)	3	L'azienda è impegnata e si impegna costantemente a monitorare i bisogni dei dipendenti in riferimento alle attività lavorative
Ore di formazione e aggiornamento (medie annuali per dipendente)	16	L'azienda si impegna a promuovere un costante aggiornamento su tutti i temi che riguardano gli appalti e formazione personale
Salute e sicurezza (n. infortuni sul lavoro)	0 (anno 2019)	L'azienda si propone di mantenere l'indicatore allo stesso livello
Certificazioni volontarie sul tema della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	1 (OHSAS 18001)	L'impresa ha in programma di realizzare il passaggio alla certificazione ISO 45001
Contratti a tempo indeterminato (% sul totale ultimo anno)	90% sono contratti indeterminato (2019)	L'azienda si propone di garantire il tempo indeterminato su % alte come le attuali e nella maggior parte dei casi cercherà di convertire i contratti a tempo determinato in indeterminato
Gestione dei Piani Operativi di Sicurezza (n. POS realizzati)	10 (circa)	L'azienda si impegna nel continuare a realizzarli per



annualmente)		ogni appalto ottenuto
--------------	--	-----------------------

## CAPITOLO III – Principi sull'Ambiente

**Principio 7:** Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;

**Principio 8:** di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale;

**Principio 9:** e di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

### Valutazione, Politiche e Obiettivi

PE' General Contractor svolge un'attività che comporta un forte impatto sull'ambiente ed è consapevole del rilievo della tutela delle condizioni ambientali, sia per il presente, sia in prospettiva futura. Nell'ambito della propria sfera di attività, la Società è impegnata a garantire il rispetto delle normative vigenti nei campi della salvaguardia dell'ambiente e della salubrità di erogazione dei servizi. Inoltre l'impresa ha acquisito la certificazione ambientale ISO 14001 per la gestione dei propri impatti ambientali oltre gli obblighi di legge.

Attraverso la valutazione dei rischi, e quindi degli impatti relativi all'attività, sono state individuate le maggiori criticità ambientali e in quale fase si concentrano, in modo da poter poi pianificare degli interventi di miglioramento.

La Società adotta metodologie per la gestione dei rifiuti, finalizzate a garantire la conformità alla legislazione applicabile ed a ridurre al minimo gli impatti ambientali generati dai rifiuti pericolosi e non pericolosi, prodotti durante le proprie attività operative e gestionali, per quanto riguarda le modalità di raccolta, stoccaggio, trasporto e smaltimento di tutte le tipologie di rifiuti e di prevenzione di rischi di commistione che ne potrebbero derivare.

### Implementazione

Tutti i Destinatari partecipano al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute nei confronti di sé stessi, dei colleghi, dei clienti e dei terzi. Devono attenersi rigorosamente alle prescrizioni sopra riportate e vengono messi a conoscenza di tali politiche mediante comunicazione e informazione.

Inoltre, viene diffuso da Codice Etico, che tutti i Destinatari nell'ambito della gestione dei rapporti con i clienti e nel rispetto delle procedure interne, hanno il dovere di:

- fornire, con efficienza e cortesia, nei limiti delle previsioni contrattuali, prodotti e servizi di qualità che soddisfino o superino le ragionevoli aspettative e necessità del cliente;
- fornire accurate ed esaurienti informazioni circa prodotti e servizi in modo che il cliente possa assumere decisioni consapevoli;
- attenersi a verità nelle comunicazioni pubblicitarie o di altro genere.

Tutte le offerte, i contratti e le comunicazioni devono essere chiari, semplici, complete e conformi alle normative vigenti in modo da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del Cliente.

Le iniziative ecologiche adottate dalla Società riguardano anche le piccole azioni. PE' General Contractor, infatti, ha deciso di:

- abolire i fax cartacei: i fax che arrivano dai clienti non vengono stampati ma girati in formato digitale sulla e-mail;
- predisporre contenitori della raccolta differenziata in ogni reparto, ufficio e sala mensa;
- utilizzare lampade a basso consumo energetico e sistemi per il risparmio energetico come ad esempio il crepuscolare e i sensori di movimento.

PE' General Contractor possiede anche il Rating di Legalità, un'attestazione volontaria rilasciata dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, la quale promuove la legalità e la sostenibilità dell'impresa che la possiede.

### **Misura degli impatti**

Le attività svolte da PE General Contractor comportano la produzione di alcune tipologie di rifiuti, per il cui smaltimento la Società adotta specifiche metodologie:

- a) **Inerti da lavorazione e/o demolizione** – si tratta di rifiuti **non pericolosi** che dal cantiere vengono trasportati con mezzi propri della Società, iscritti all'Albo Gestori Ambientali, ad impianti di stoccaggio e trattamento di cui la Società ha verificato il possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente.

La Società si avvale anche, per il trasporto, di imprese specializzate, di cui ha verificato i requisiti.

Al momento del ritiro da parte del trasportatore, interno od esterno, viene compilato il registro di carico e lo specifico formulario in quattro copie previsto dalla normativa vigente. In caso di piccole quantità, prima del trasporto all'impianto di trattamento, il rifiuto può essere lasciato in deposito temporaneo presso il magazzino; in questo caso, durante le fasi di stoccaggio, PE General Contractor non svolge alcuna attività di trattamento rifiuti.

- b) **Rifiuti di sede** – vengono smaltiti rispettando le procedure relative ai rifiuti solidi urbani.

Attività monitorate	Situazione attuale	Proposte di miglioramento
Certificazioni volontarie sul tema dell'ambiente	1 (ISO 14001)	L'impresa ha in programma di mantenerla costantemente mediante audit di conformità annuali di terza parte.
Incidenti ambientali (n. incidenti annuali)	Nessun incidente (anno 2019)	L'azienda si impegna ad operare in conformità alle norme ambientali e a mantenere l'attuale situazione

## CAPITOLO IV – Principio sull'Anti-Corruzione

**Principio 10:** Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

### Valutazione, Politiche e Obiettivi

Contrastare la corruzione e le criminalità organizzate è tra gli obiettivi più importanti di PE' General Contractor, anche perché lavora a stretto contatto con la Pubblica Amministrazione.

Per ciascuna delle operazioni sensibili è prevista la tracciabilità dei procedimenti mediante i quali sono elaborate e assunte le decisioni, in modo che sia garantita la trasparenza delle scelte effettuate.

La Società dispone di politiche anticorruzione, quali:

- **l'adozione del Rating di Legalità**, strumento che garantisce assoluta trasparenza e legalità e viene rilasciata solo su controllo e approvazione dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato;
- **l'adozione di un MOG 231** integrato con l'analisi dei **rischi-reati corruttivi** previsti dalla L. 190/2012.

### Implementazione

PE' General Contractor archivia e conserva i documenti riguardanti l'attività di impresa con modalità tali da non permetterne la modifica successiva, se non con apposita evidenza, e l'accesso a tali documenti è consentito solo al soggetto competente in base alle norme interne.

La scelta di consulenti esterni avviene sulla base di requisiti di professionalità, indipendenza e competenza e non sono corrisposti compensi, provvigioni o commissioni a consulenti, collaboratori o a soggetti pubblici in misura non congrua rispetto alle prestazioni rese alla Società e non conformi all'incarico conferito.

La Società garantisce piena attuazione, per quanto ad essa applicabili, delle prescrizioni contenute nel D.Lgs. 231/2001 volte alla prevenzione delle operazioni di riciclaggio o impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo è integrato e completo di tutti i possibili rischi-reati, definiti secondo una precisa analisi.

La Società ha, poi, inoltrato la domanda per poter essere regolarmente iscritta ad una White List. Quest'ultima viene definita come "lista di legalità", presente in ogni Prefettura, la quale attesta che l'impresa iscritta è estranea a qualsiasi forma di infiltrazione mafiosa, con lo scopo di combattere l'infiltrazione della criminalità organizzata nelle attività economiche e le loro attività illegali in genere.

### **Misura degli impatti**

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, la Società dispone della procedura "PRO 02 – Gestione commerciale" del Sistema di Gestione della Qualità definisce le modalità ed i compiti relativi alla partecipazione (scelta della gara, predisposizione della documentazione, definizione dell'offerta etc.) a gare d'appalto indette da soggetti pubblici.

Nei confronti dei privati, la procedura "PRO 02 – Gestione commerciale" del Sistema di Gestione della Qualità definisce le possibili modalità di acquisizione di lavori da Privati.

Nel Codice Etico si indicano poi i doveri di totale trasparenza di informazione nei confronti della Pubblica Amministrazione e degli organi di vigilanza contributiva e fiscale e di sicurezza del lavoro costituisce un fondamentale impegno della Società.

Inoltre, è fatto divieto ai Destinatari di:

- falsificare e/o alterare i rendiconti al fine di ottenere un indebito vantaggio o qualsiasi altro beneficio per la Società;
- falsificare e/o alterare dati documentali al fine di ottenere il favore o l'approvazione di un progetto non conforme alle normative vigenti in materia;
- destinare fondi pubblici a finalità diverse da quelle per cui si sono ottenuti.

L'OdV ha il compito di monitorare il rischio di corruzione all'interno della Società.

<b>Attività monitorate</b>	<b>Situazione Attuale</b>	<b>Proposte di miglioramento</b>
Incidenti relativi a fenomeni corruttivi (n. segnalazioni/incidenti)	0	L'azienda si impegna a mantenere la situazione attuale e di contrastare la corruzione
Rating di Legalità (livello e scadenza)	Livello Rating: 2 stelle e 2 + Scadenza: 4 Settembre 2021	L'impresa, alla scadenza del Rating, si impegna a chiedere il rinnovo e ad ottenere la terza stella con White List (in attesa di ricevimento)

## Conclusioni

Con la presente Communication On Progress, PE' General Contractor, ufficializza il suo inserimento nell' UN Global Compact e il rispettivo impegno nel condurre il proprio business in modo trasparente e in ottica di miglioramento continuo.

Monitorando la situazione attuale abbiamo prefissato obiettivi di miglioramento da raggiungere nell'arco del prossimo anno, con la volontà di mantenerli e migliorarli ulteriormente anche in ottica di lungo periodo.