16.11.2020

An unsere Anspruchsgruppen:

Ich freue mich, bestätigen zu können, dass Inhouse Mobility GmbH seine Unterstützung der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung erneut bekräftigt.

In diesem jährlichen Fortschrittsbericht beschreiben wir unsere Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Integration des Global Compact und seiner Prinzipien in unsere Geschäftsstrategie, Unternehmenskultur und unseren täglichen Betrieb. Wir verpflichten uns ebenfalls dazu, diese Information unter Einsatz unserer primären Kommunikationskanäle an unsere Anspruchsgruppen weiterzuleiten.

Mit freundlichen Grüßen

Oliver Schilling
Geschäftsführer

Inhouse Mobility GmbH
Feringastraße 12a
85774 Unterföhring
Tel: +49 (0)89 - 4141754 - 0
www.inhousemobility.com

2. BESCHREIBUNG DER MASSNAHMEN

Menschenrechte

Bitte benutzen Sie das nachstehende Feld, um die **Maßnahmen** zu beschreiben, die Ihr Unternehmen im Bereich der Menschenrechte ergriffen hat. Beispiele sind unter anderem:

- Ordnungsgemäße und nachhaltige Arbeitsbedingungen
- Arbeitnehmer vor Belästigung am Arbeitsplatz schützen, einschließlich vor physischer, verbaler, sexueller oder psychologischer Belästigung, Missbrauch oder Drohungen
- Offene und kommunikatives Arbeitsumfeld

Arbeitsnormen

Bitte benutzen Sie das nachstehende Feld, um **Maßnahmen** zu beschreiben, die Ihr Unternehmen im Bereich Arbeitsnormen ergriffen hat. Beispiele sind unter anderem:

- Sicherstellen, dass sich das Unternehmen nicht in irgendeiner Form an Zwangs- oder Fronarbeit beteiligt
- Einhaltung von gesetzlichen Mindestlohnstandards
- Sicherstellen, dass beschäftigungsbezogene Entscheidungen auf relevanten und objektiven Kriterien basieren
- Kontrolle der Scheinselbständigkeit

Umweltschutz

Bitte benutzen Sie das nachstehende Feld, um **Maßnahmen** zu beschreiben, die Ihr Unternehmen im Bereich Umweltschutz ergriffen hat. Beispiele sind unter anderem:

- Notfallverfahren sicherstellen, um Unfälle zu verhindern oder anzugehen, die sich auf die Umwelt und die menschliche Gesundheit auswirken
- PC & Elektrische Geräte außerhalb der Arbeitszeiten vom Stromnetz trennen
- Verwendung wiederverwerteter Verpackungsmaterialien für den Umzugsbereich
- Elektro Pkw für den Einsatz in der Stadt

Korruptionsbekämpfung

Bitte benutzen Sie das nachstehende Feld, um **Maßnahmen** zu beschreiben, die Ihr Unternehmen zur Bekämpfung von Korruption ergriffen hat. Beispiele sind unter anderem:

- Beurteilung der Korruptionsrisiken bei der Abwicklung von Geschäften
- „Korruptionsbekämpfung“ und/oder „ethisches Verhalten“ in Verträgen mit den Geschäftspartnern erwähnen
- Sicherstellen, dass die internen Verfahren das Engagement des Unternehmens zur Korruptionsbekämpfung unterstützen
- Einführung eines Anti-Korruptionsprogrammes

3. MESSUNG DER ERGEBNISSE

Bitte geben Sie im nachstehenden Feld die wichtigsten Kennziffern an, um die **Ergebnisse zu messen.** Beispiele sind unter anderem:

- Nach Diversitätsfaktoren aufgegliederte demographische Daten von Geschäftsleitung und Mitarbeitern (z. B. Geschlecht, Ethnizität, Alter usw.)
- Einführung DIN ISO 9001:2015 zur Optimierung der Verfahren und Abläufe