

**FORTSCHRITTSBERICHT**  
**(COMMUNICATION ON PROGRESS - COP)**  
**Global Compact der Vereinten Nationen**

Berichtszeitraum Ihres Fortschrittsberichts (COP)

Vom: 01.01.2019

Bis: 30.09.2020

**sustainable AG**

Corneliusstr 10  
D-80469 München  
Tel +49 (0)89 20 20 56-45  
Fax +49 (0)89 20 20 56-50  
Jan.krebs@sustainable.de  
[www.sustainable.de](http://www.sustainable.de)

**1. ERKLÄRUNG ZUR KONTINUIERLICHEN UNTERSTÜTZUNG DURCH DEN  
CHIEF EXECUTIVE OFFICER (EIGENTÜMER ODER PRÄSIDENT BEI KLEINEN  
UNTERNEHMEN)**

Bitte benutzen Sie das nachstehende Feld, um die vom Chief Executive Ihres Unternehmens unterzeichnete Erklärung zur kontinuierlichen Unterstützung einzufügen

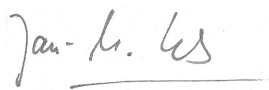
München, den 15.10.2020

An unsere Anspruchsgruppen:

ich freue mich, bestätigen zu können, dass die sustainable AG seine Unterstützung der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung erneut bekräftigt.

In diesem jährlichen Fortschrittsbericht beschreiben wir unsere Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Integration des Global Compact und seiner Prinzipien in unsere Geschäftsstrategie, Unternehmenskultur und unseren täglichen Betrieb. Wir verpflichten uns ebenfalls dazu, diese Informationen unter Einsatz unserer primären Kommunikationskanäle an unsere Anspruchsgruppen weiterzuleiten.

Mit freundlichen  
Grüßen



Vorstand sustainable AG

## 2. BESCHREIBUNG DER MAßNAHMEN

### Menschenrechte

Bitte benutzen Sie das nachstehende Feld, um die **Maßnahmen** zu beschreiben, die Ihr Unternehmen im Bereich der Menschenrechte ergriffen hat. Beispiele sind unter anderem:

- Benennung eines Gleichstellungsbeauftragten im Team
- Regelmäßige, anonyme Mitarbeiter\*Innen-Umfrage zu den Themen „Zwischenmenschliches“ am Arbeitsplatz
- Etablierung eines umfassenden Feedback-Mechanismus, der die Mitarbeiter\*Innen im Team und in spezifischen Projekten dazu befähigt, sich direkt zu möglichen zwischenmenschlichen Unstimmigkeiten auszutauschen und somit die Arbeitssituation aller Mitarbeitenden kontinuierliche zu verbessern
- sustainable unterstützt Unternehmen bei der Erfüllung ihrer MR-Sorgfaltspflicht und die entsprechenden Erkenntnisse werden mit dem Team geteilt, unter anderem um die Sensibilität für MR im Team zu stärken
- Zahlung des Mindestlohns für Werkstudent\*Innen
- Alle Berater\*Innen werden marktgerecht entlohnt nach ihrem jeweiligen Level (Junior/Consultant/Senior)
- Die Arbeitnehmer\*Innen erhalten ihrer Qualifikation entsprechend angemessene Aufgabenstellungen

### Arbeitsnormen

Bitte benutzen Sie das nachstehende Feld, um Maßnahmen zu beschreiben, die Ihr Unternehmen im Bereich Arbeitsnormen ergriffen hat. Beispiele sind unter anderem:

- Einführung eines Hygienekonzepts (Covid-19), das dabei hilft, den Mitarbeiter\*Innen einen sicheren Arbeitsplatz zu gewähren
- Angebote für die betriebliche Altersvorsorge
- Angebote für die Zusatzkrankenversicherung finanziert durch den Arbeitgeber
- Möglichkeit für Teilzeit-Arbeit in flexibler Ausgestaltung
- Freiwillige Einbeziehung der Mitarbeiter\*Innen:
  - Die Mitarbeiter\*Innen haben Mitspracherechte bei der Ausgestaltung des Arbeitsplatzes (z.B. höhenverstellbare Schreibtische, ergonomische Sitzplätze, Wahl des Laptops, etc.)
  - Durchführung von 2 Mitarbeiter\*Innen -Gesprächen pro Jahr
  - Diverse Home-Office-Möglichkeiten für alle Mitarbeiter\*Innen
  - Feste Überstundenregelung für alle Mitarbeiter\*Innen
  - Freiwillige Bereitschaft mehr Urlaubstage den Mitarbeiter\*innen anzubieten als gesetzlich vorgeschrieben per Arbeitsvertrag
  - Bereitstellung von Sitzplätzen und einem Kreativraum für die Mitarbeiter\*Innen zur Entspannung in den Pausen
  - Bereitstellung einer Küche für die eigene Zubereitung des Mittagessens
  - Abfragen des Themenkomplexes im Rahmen der Mitarbeiter\*Innenbefragung Great Place to Work®

## Umweltschutz

Bitte benutzen Sie das nachstehende Feld, um Maßnahmen zu beschreiben, die Ihr Unternehmen im Bereich Umweltschutz ergriffen hat. Beispiele sind unter anderem:

- die sustainable AG hat ein 1,5°C-Klimaziel, das offiziell durch die Science Based Targets Initiative (SBTi) anerkannt ist
- Mülltrennung am Arbeitsplatz
- Bezug von 100% Grünstrom
- Ausschalten der Elektrogeräte am Tagesende
- Überwiegend papierloses Büro
- Default-Druckeinstellungen: beidseitig & schwarz/weiß
- Bezug von nachhaltigen Lebensmitteln für die Allgemeinheit (Kaffee, Milch, etc.)
- Nutzung eines Hybrid-Fahrzeugs für geschäftliche Autofahrten
- Überwiegende Nutzung der Deutschen Bahn für Geschäftsreisen
- Breitstellung einer BahnCard50 für Mitarbeiter\*Innen, die auch für private Fahrten genutzt werden kann
- JobRad als Benefit für interessierte Mitarbeiter\*Innen

## Korruptionsbekämpfung

Bitte benutzen Sie das nachstehende Feld, um Maßnahmen zu beschreiben, die Ihr Unternehmen zur Bekämpfung von Korruption ergriffen hat. Beispiele sind unter anderem:

- sustainable unterstützt in keiner Form korruptives oder bestechliches Verhalten Vor der Aufnahme von neuen Aufträgen wird gemeinsam im Team diskutiert, ob für den Kunden ein Angebot erstellt werden soll oder nicht. Dabei kann die Korruption als Kriterium einen Einfluss darstellen.
- sustainable tätigt keine Geschenke an Kunden, die einem geldwerten Vorteil entsprechen
- sustainable nimmt keine Geschenke von Kunden an, um spezifische Projektergebnisse erreichbar zu machen
- Unser Geschäftsmodell basiert darauf, große und mittelständische Unternehmen für die Umsetzung von Nachhaltigkeitsthemen zu beraten und dazu zählt u.a. auch die Umsetzung einer Korruptionsbekämpfung im Unternehmen

### 3. MESSUNG DER ERGEBNISSE

Bitte geben Sie im nachstehenden Feld die wichtigsten Kennziffern an, um die **Ergebnisse zu messen**.

Beispiele sind unter anderem:

- Zufriedenheit und Wohlergehen der Mitarbeiter: die Kennziffer wird im Jahr 2021 zum ersten Mal verfügbar sein
- Zusätzliche Abfrage der Zufriedenheit bei den durchgeführten Mitarbeitergesprächen: die Kennziffer wird im Jahr 2021 zum ersten Mal verfügbar sein
- Veröffentlichung des Fortschrittsbericht zu unserem Klimaziel ([www.sustainable.de/ueber-uns/sbti-net-zero/](http://www.sustainable.de/ueber-uns/sbti-net-zero/))