

A	S	T	E	R		
T	E	K	S	T	i	L
S	Ü	R	D	Ü	R	
Ü	L	E	B	ī	L	
ī	R	L	ī	K		
R	A	P	O	R	U	
2	O	1	9	-		
		2	O			

//

\

A S T E R

T E K S T i L

S Ü R D Ü R

Ü L E B İ L

İ R L İ K

R A P O R U

2 0 1 9 -

2 0

ŞEFFAFLIK VE HESAP VEREBİLİRLİK İLKELERİ DOĞRULTUSUNDA ÇEVRESEL, SOSYAL, EKONOMİK VE ETİK SORUMLULUKLARIMIZ HAKKINDA PERFORMANSIMIZI İLK KEZ ASTER TEKSTİL 2019-2020 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORUMUZ ARACILIĞIYLA SİZ PAYDAŞLARIMIZA SUNMAKTAYIZ.

4

Genel Müdür Mesajı

6

Rapor Hakkında

8

ASTER HAKKINDA

15

Ödüllerimiz

20

Önemli Kilometre Taşlarımız

22

Kurumsal Yönetim

22

Kurumsal Üyelikler ve
İmzacısı Olduğumuz Girişimler

23

Inovasyon ve Ar-Ge

25

Paydaş Diyalogu

26

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

27

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

29

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir
Kalkınma Amaçları ve Aster Tekstil

30

SORUMLU YÖNETİM VE ETİK

33

Etik ve Uyum Çalışmaları

34

Ürün Kalitesi

35

Müşteri Memnuniyeti

36

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

40

İNSAN SAĞLIĞI VE REFAHI

43

İnsan Kaynakları Yaklaşımımız

44

Çalışan Hakları

45

Çalışan Eğitim ve Gelişimi

48

Çalışan Katılım ve Memnuniyeti

51

İş Sağlığı ve Güvenliği

54

Topluma Yatırım

56

ÇEVREYE DUYARLILIĞIMIZ

59

Çevre Yönetimi

60

Eko-Fabrika Uygulamalarımız

62

Döngüsel İş Modelimiz

64

BMKİS İNDEKSİ

66

EKLER

GENEL MÜDÜR MESAJI

Dönüşüme öncülük etmenin bir çok nitelik barındıran bir sorumluluk olduğunun bilincindeyiz ve *bu sorumluluğu taşımaktan gurur duyuyoruz.*



//

Değerli paydaşlarımız,

Aster Tekstil olarak “Duyarlı Moda” vizyonumuz ışığında başladığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuz kapsamında gerçekleştirdiğimiz tüm çalışmaları içeren Aster Tekstil Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Kuruluşumuzdan bu yana sorumlu yönetim yaklaşımımızı tüm iş süreçlerimize entegre ederek, tüm paydaşlarımız için değer yaratmak gayretiyle hareket ediyoruz. Sürdürülebilir büyüme başarısına ulaşmamızdaki en önemli etken paydaşlarımızla etik, güven ve dürüstlük üzerine inşa ettiğimiz dayanışmadır. Bir aile şirketi olarak kurulan Aster Tekstil, geçtiğimiz yıl yoğun rekabet koşulları altında dahi Türkiye’nin ilk 10 ihracatçı şirketi arasında yer alarak sektöründeki lider konumunu korumaya devam etti. Bu koşullar altında böyle bir başarıyı yakalayabilme gücümüz bizi gelecek dönem için daha da heyecanlandırıyor.

Sürdürülebilirlik stratejimizi oluştururken sektörümüzün dinamikleri ile paydaşlarımızın beklenti ve taleplerini göz önünde bulundurduk. Sürdürülebilirlik stratejimizin, tekstil sektöründe yüksek önem arz eden tedarik zinciri yapımızı kapsayıcı olmasına özellikle dikkat ettik. İnsan haklarına ve çevreye saygılı iş modelimizi yansıtmayı için insan sağlığı ve refahı ile çevresel duyarlılığımızı stratejimizde ana bileşenler arasında değerlendirdik. Bu kapsamda, 2019 yılında sürdürülebilir kalkınma alanında global ölçekte etki yaratan girişim ve inisiyatiflerin destekçileri arasına katıldık.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni imzalayarak sözleşmenin evrensel ilkelerine uygun davranacağımızın taahhüdünde bulunduk ve aynı zamanda bu imzayla paydaşlarımızla da yeni iş yapma kültürünü ve sosyal sorumluluk bilincini paylaşmayı amaçladık. Hemen ardından toplumsal cinsiyet eşitliği için önemli gördüğümüz Kadının Güçlenmesi Prensipleri’nin imzacısı olduk ve bu durumu önümüzdeki dönemlerde de sürdürmeye devam edeceğiz. Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında belirlediğimiz hedefleri ve atacağımız adımları Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirdik. Bu sebeple önümüzdeki dönemde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’nı destekleyici proje ve çalışmaları daha yoğun bir şekilde gerçekleştireceğiz. Özellikle döngüsel ekonomi uygulamaları sektörümüz için oldukça önemli fırsatlar barındırmaktadır. Son yıllarda gerçekleştirdiğimiz önemli çalışmalar ile döngüsel ekonomi modelini sürdürülebilir ürünler yaratma anlayışımız çerçevesinde süreçlerimize entegre etmeyi başardık. Bu alanda sektörümüzde tüm gelişmeleri

\

takip ederek farklı projeler hayata geçiriyoruz. Kurum kültürümüzden gelen bir duyarlılıkla, bu dünyanın bize sunduğu her türlü kaynağı kullanırken özenli davranmayı dünyaya, çevreye, insanlığa, gelecek kuşaklara ve kendimize duyduğumuz saygının bir yansıması olarak görüyoruz.

Şirketimizin en önemli değerinin nitelikli insan kaynağı olduğunun bilincindeyiz. Çalışanlarımızın bilgi, birikim ve gelişimine yatırım yaparak sürekli gelişimlerini destekliyoruz. Çalışan haklarına saygılı, eşitlikçi ve adil bir insan kaynakları yönetimi yaklaşımı benimsedik. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanabilmesini önemsiyor ve kadınların çalışma hayatında yer alabilmesi için üzerimize düşen sorumlulukları yerine getiriyoruz. Çalışanlarımızın güvenlik ve sağlığı bizim öncelikli konularımız arasındadır. Tüm çalışanlarımızın güvenli bir ortamda çalışması ve güvenlik kültürü bilincinin oluşması için kurduğumuz iş güvenliği yönetim sistemimizi sürekli iyileştirmeye devam ettiğimizi belirtmek isterim.

Bütüncül kalite anlayışımız sektörümüzde bizi farklılaştıran unsurlardan biridir. Üretim ve hizmet kalitesinde mükemmelliği hedefleyerek çalışıyor olmamız müşterilerimiz nezdinde itibarımızı artıran bir unsurdur. Güçlüklere değil, yenilikçi çözümlere odaklanıyoruz. Çünkü karşılaştığımız her sorunun mutlaka bir çözümü olduğuna, bu kilidin anahtarının da sektörün fikir önderleri olan bizlerde olduğuna inanıyoruz. İşimizi tutkuyla yapma isteğimiz de aslında tam olarak buradan besleniyor.

Güven ve refah dolu bir gelecek için toplumsal yatırım çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Bu amaçla kurmuş olduğumuz Aster Vakfı her sene yüzlerce gencin hayatına dokunarak onlara eğitim hayatları boyunca destek olmaktadır. Çalışanlarımızın toplumsal duyarlılık örneği sergileyerek geliştirdiği projeler bizim için birer gurur kaynağıdır. Yatırımlarımızı planlarken sorumlu yatırım prensiplerine uygun olarak hareket ediyor, yerel halkların haklarının ve çevrenin korunmasına özen gösteriyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuza paydaşlarımızın desteği ile emin adımlarla devam edeceğiz. Elde ettiğimiz başarılarda önemli katkıları bulunan başta çalışma arkadaşlarımız, müşterilerimiz, yönetim kurulu üyelerimiz, tedarikçi ve iş ortaklarımız olmak üzere tüm ilgili paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

Sevgi ve saygılarımla,

Genel Müdür
İsmail KOÇALI

RAPOR
HAKKINDA

RAPOR HAKKINDA



//

\

Aster Tekstil olarak “Duyarlı Moda” vizyonumuz ışığında başladığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuz kapsamında *gerçekleştirdiğimiz tüm çalışmaları içeren Aster Tekstil 2019-2020 Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.*

Aster Tekstil 2019-2020 Sürdürülebilirlik Raporu 1 Ocak 2018 - 31 Aralık 2019 verilerini ve 2019-2020 yıllarında yürütülen çalışmaları içermektedir. Rapor, Küresel Raporlama Girişimi'nin (GRI) yeni nesil raporlama yaklaşımı olan GRI Standards: Temel (Core) seçeneğinin gereklerini yerine getirecek şekilde hazırlanmıştır.

Aster Tekstil 2019 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (BMKİS) imzacısı olmuştur. Raporun sonunda yer alan BMKİS Endeksi'nde, 10 küresel ilke doğrultusunda Aster Tekstil'in hayata geçirdiği faaliyetlerin raporun hangi kısımlarında bulunabileceği gösterilmektedir.

Aster Tekstil Sürdürülebilirlik Raporu'nda sözü geçen “Aster Tekstil” ve “şirketimiz” kelimeleri Aster Tekstil Sanayi ve Dış Ticaret Anonim Şirketi'nin Türkiye, Sırbistan ve İngiltere'de faaliyet göstermekte olan tüm operasyonları için kullanılmıştır.

Rapora ilişkin verilerin bir araya getirilmesi Aster Tekstil Sürdürülebilirlik Departmanı liderliğinde, Aster Tekstil dahilindeki ilgili birimlerinin katkılarıyla gerçekleştirilmiştir. Rapor dış denetimden geçmemiştir.

Bu raporun içeriğinde, Aster Tekstil ve paydaşları için önemli ve öncelikli olarak belirtilen konulara odaklanılmıştır. Aster Tekstil'in sürdürülebilirlik öncelikleri belirlenirken kapsayıcı bir paydaş katılım süreci yürütülmüştür. Raporda yer alan öncelikli konuların belirlenmesine ilişkin süreç “Sürdürülebilirlik Öncelikleri” başlığı altında sunulmaktadır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) raporun önemli girdileri olarak değerlendirilmiştir.

Aster Tekstil 2019-2020 Sürdürülebilirlik Raporu, Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmıştır.

Sürdürülebilirlik konusundaki çalışmalarımız ve bu raporun içeriğiyle ilgili görüş ve önerilerinizi almaktan mutluluk duyarız. Görüş ve önerilerinizi surdulebilirlik@astertextile.com adresimiz üzerinden bizlerle paylaşabilirsiniz.

RAPOR HAKKINDA



01

ASTER
HAKKINDA

BİR AİLE
ŞİRKETİ OLARAK
1993 YILINDA
KURULAN ASTER
TEKSTİL TEMEL
DEĞERLERİNİ
KORUYARAK
BÜYÜMESİNİ
SÜRDÜRMEKTEDİR.

\

İstanbul ve Londra'daki İş
Geliştirme Merkezleri, Türkiye
ve Sırbistan'daki üretim tesisleri
ve Uzak Doğu'daki yatırım
ortaklıklarıyla dünyanın önde
gelen tekstil firmalarından biri
olan Aster Tekstil, sektöründe
Türkiye'nin ilk 10 ihracatçı şirketi
arasında yer almaktadır.

“Duyarlı Moda” vizyonunu
sürdürülebilirlik yaklaşımımızın
merkezine koyarak
sürdürülebilirlik önceliklerimiz
çerçevesinde tüm paydaşlarımız
için değer yaratan bir iş modelini
benimsedik.



Farklı coğrafyalardaki müşterilerimize yaratıcı, yenilikçi ve kaliteli ürünleri en esnek hizmet anlayışıyla sunmak için çalışıyoruz. Günümüzün zorlayıcı küresel piyasa koşulları altında ihtiyaçlara en iyi cevap veren çözümleri sunmaya devam ediyoruz.

ASTER HAKKINDA



ASTER HAKKINDA



1993 yılında İstanbul'da kurulan Aster Tekstil, dünyanın önde gelen tekstil firmalarından biri olarak hazır giyim sektöründe faaliyet göstermektedir. Bir aile şirketi olarak kurulan Aster Tekstil, uluslararası yatırımlarıyla sürdürülebilir bir büyüme göstererek günümüzde 3 farklı ülkede üretim faaliyetlerine devam ediyor. Tekstil alanında önemli başarılarla imza atarak lider konuma yükselen Aster Tekstil, sektörde Türkiye'nin ilk 10 ihracatçı şirketi arasındadır.

Genel Merkezi İstanbul'da bulunan şirketimizin Türkiye ve Sırbistan'da bulunan toplam 4 üretim tesisinin yanında İngiltere'de iş geliştirme merkezi faaliyet göstermektedir.

Vizyonumuz

DUYARLI MODA

Sizin için, sizinle birlikte *çağdaş ve sorumlu moda yaratıyoruz.*

Misyonumuz

Etik değerlerimizden vazgeçmeden, müşterilerimize esnekliğimiz, girişimci ruhumuz ve yenilikçi yapımız ile yüksek katma değer yaratan ürünler sunarak, Türkiye’de tekstil ihracatı yapan ilk beş firmadan biri olmaktır.

Bunu gerçekleştirirken insana, doğaya ve yaşama saygı duyarız, öğrenerek, öğreterek ve değişerek genç kalırız. Kurumun sorumluluğunda bireyin farkındalığını artırarak toplumsal fayda sağlarız.

Toplumsal Değerlerimiz

Tüm çalışanlarımızın ve toplumun diğer bireylerinin haklarına, farklılıklarına ve değerlerine saygı duyuyoruz.

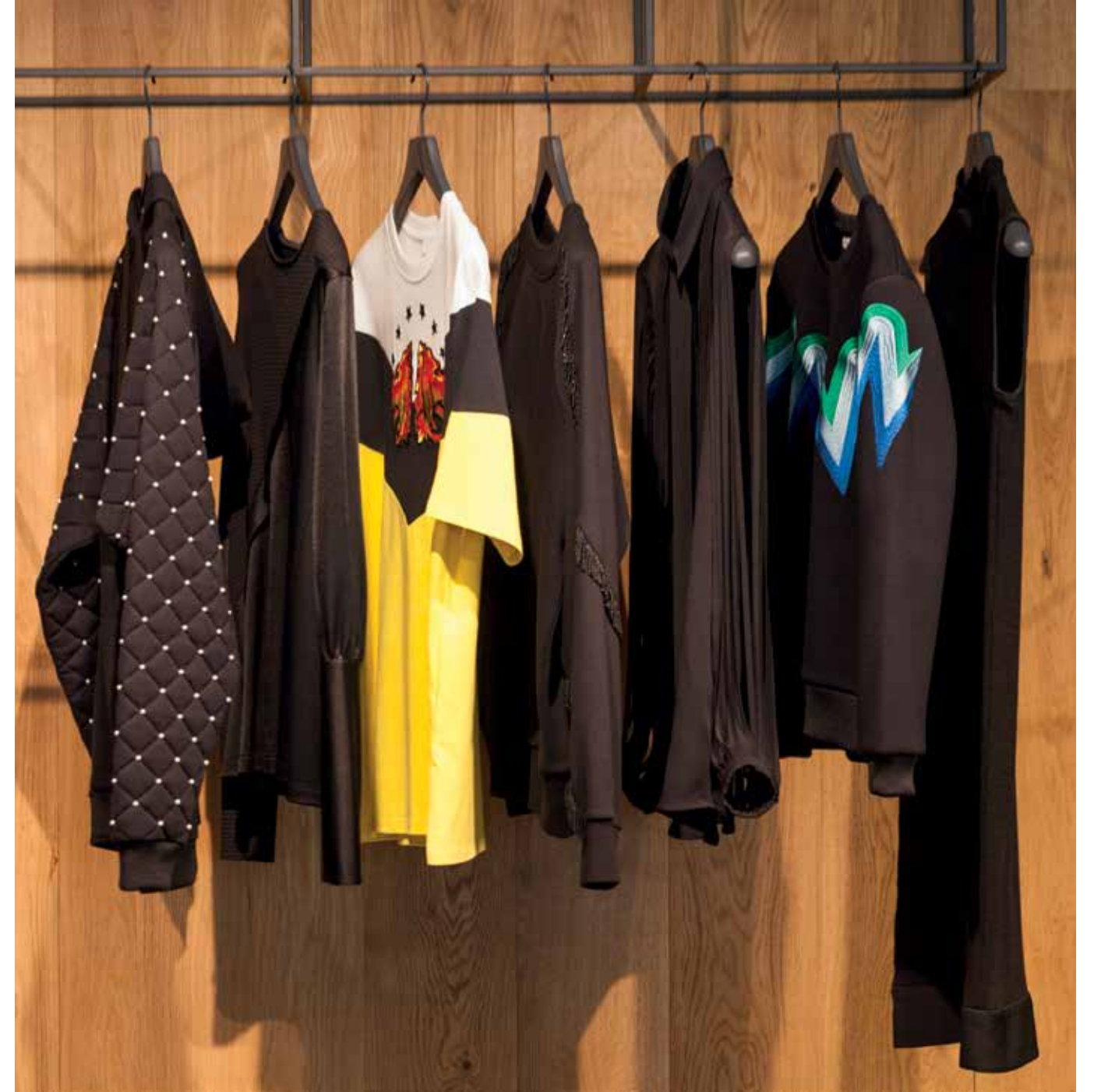
Aster Vakfı aracılığıyla insanlarımızın hayatına ve içinde çalıştıkları ortama uzun vadeli iyileştirmeler getirmek için çalışıyoruz.

Gezegeneğimizin geleceğini korumayı amaçlıyor, küresel çevre sorunları ile ilgili farkındalık yaratmayı hedefleyen birçok çalışma yürütüyoruz.

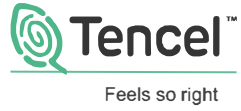
Sosyal sorumluluk bilincinin tüm faaliyetlerimiz ve şirketimizin ötesindeki dünyayla ilişkilerimizin temelini oluşturduğuna inanıyoruz.

//

\



Sertifikalarımız



//

\

ÖDÜLLERİMİZ

- 2018 yılında Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu ve Londra Borsası iş birliğiyle hazırlanan, Türkiye'nin "en parlak" 100 şirketi kapsamında yer aldık.
- İnsana Yaraşır İş yeri Ortamı - Sign of the City Awards - En İyi Endüstriyel Yapı Ödülü 2018

Türkiye'nin en prestijli gayrimenkul ödül töreni Sign of the City Awards 2018'de "En İyi Endüstriyel Lojistik Yapı (Tamamlanmış Projeler)" dalında Tokat Erbaa Fabrikamız ile ödüle layık görüldük.

- kariyer.net İnsana Saygı ödülü (2018)

Türkiye'nin en büyük İnsan Kaynakları platformu kariyer.net tarafından özenli çalışmaları öne çıkarmak ve kamuoyu ile paylaşmak amacıyla her yıl geleneksel olarak düzenlenen İnsana Saygı Ödülleri kapsamında aday başvurularını hızlı yanıtlayarak, kişiye özel geri dönüş oranı, gelen başvuruların değerlendirilme hızı, en çok istihdam yaratma ve en çok başvuru yapılan firma olma kriterlerini yerine getirerek İnsana Saygı Ödülü'nü almaya hak kazandık.



Moda & Tasarım

Küresel ve vizyoner bakış açımızla dünyadaki moda eğilimlerini ve ürün gruplarındaki yenilikleri ilk elden ve çok yakından takip ediyoruz. İstanbul ve Londra'daki deneyimli tasarım ve iş geliştirme ekiplerimiz dünyanın heyecan verici moda kültürüyle iç içe çalışıyor.

Müşterilerimizin oluşabilecek ihtiyaçlarını öngörebilmek için tüm moda, kumaş ve teknoloji fuarlarına katılarak dünya genelinde araştırmalarımızı gerçekleştiriyoruz. Böylece ürün geliştirme çözümlerimizi eksiksiz bilgilerle donatılmış şekilde hayata geçiriyoruz.

Moda eğilimlerini Aster'in yenilikçi altyapısı ve bilgi birikimiyle harmanlayarak müşterilerimizin ihtiyaçlarına yönelik ve vizyonlarına paralel olacak şekilde en uygun hizmet ve çözümleri sunuyoruz.



ASTER HAKKINDA

ASTER HAKKINDA

// Türkiye ve Sırbistan'da, bulundukları bölgelerdeki en büyük ve en modern tesisler arasında yer alan 4 ayrı üretim tesisimiz bulunuyor.

İş Geliştirme & Tedarik

İnovasyon ve yaratıcılık, büyümemizi ve başarılı olmamızı sağlayan temel faktörler arasında yer alıyor. Dünya çapındaki kaynak tedariği ve yatırım çalışmalarımızı, piyasanın sürekli değişen gereksinimlerine paralel bir şekilde güncelliyoruz.

İş Geliştirme Merkezlerimiz, kurumumuza piyasa ile ilgili benzersiz bilgi birikimi sunarak katkıda bulunuyor. Tecrübeli teknik ve tedarik ekiplerimiz özel kaliteler, teknikler, ürün ve üretim süreçleri geliştirmek için mevcut sınırları zorluyor. Bu kararlı çalışma bizi küresel moda piyasasının liderlerinden biri olarak konumlandırıyor.

Hedefimiz; ürünlerimiz, kalitemiz ve servisimizle sektörümüzün en iyisi olmak.

Üretim & Sevkiyat

Türkiye ve Sırbistan'da toplam 4 ayrı üretim tesisimiz bulunuyor. Fabrikalarımız, bulundukları bölgelerdeki en büyük ve en modern tesisler arasında yer alıyor. Üretim alanındaki deneyimimizi, modern ve esnek yapımızla birleştiriyoruz. En kaliteli ürünleri üretmek ve faaliyet gösterdiğimiz uluslararası piyasalara sunmak için tüm iş süreçlerimizde en son teknolojileri kullanıyoruz.

Global üretim kapasitemiz sayesinde lüks ürün grubundan, yüksek hacimli üretim programlarına kadar uzanan farklı müşteri ihtiyaçlarına yanıt verebiliyoruz. Üretimin her aşamasında en yüksek verimliliği elde etmek için geliştirilmiş olan "Yalın Üretim Sistemi"ni kullanıyoruz.



2000'den fazla çalışmamız ve ayda 2 milyon adet üretim kapasitemiz ile günümüzün zorlayıcı küresel piyasa koşulları altında ihtiyaçlara en iyi cevap veren çözümleri sunmaya devam ediyoruz.

1993 YILINDA ULUSLARARASI MARKA OLMA VİZYONUyla SEKTÖRE ADIM ATAN

ASTER TEKSTİL'İN GEÇMİŞTEN GÜNÜMÜZE YOLCULUĞUNDAKİ ÖNEMLİ KİLOMETRE TAŞLARI...

ASTER HAKKINDA

ASTER HAKKINDA

1997

Avcılar'daki tesisimize taşınarak, üretim kapasitemizi ve müşteri portföyümüzü genişlettik.

2000

Önemli başarılarla ulaşacağımıza inandığımız ve temellerini geçmişte attığımız Avrupa pazarına giriş yaptık.

2010

Üretim kapasitemizi artırmak amacıyla Kırklareli - Babaeski fabrikamızı kurduk.

2012

Üretim kapasitemizi artırmak amacıyla Tokat - Erbaa fabrikamızı kurduk.

2016

Sırbistan - Niş fabrika yatırımımızı gerçekleştirdik.

2018

En gelişmiş ekipmanlarla donatılmış nakış tesisi yatırımımızı gerçekleştirdik.

2020

Yalçın Tekstil Boya ve Apre Sanayi şirketini satın alarak teknik spor giyim ürün grubunda entegre hale geldik.

1993

Aster Tekstil, global bir üretici markası olma vizyonu ile İstanbul Güngören'de kuruldu.

1998

Sektörün başarılı global danışmanlık firmaları ile Aster Tekstil'in dönüşümünü başlattık.

2004

Tasarım departmanımızı kurduk ve müşterilerimize kendi tasarımlarımızı sunmaya başladık.

2011

Aster Londra Tasarım ve İş Geliştirme ofisimizi kurduk.

2014

Mimarisine büyük önem verdiğimiz Esenyurt Genel Merkez bina yatırımımızı gerçekleştirdik.

2017

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikalarımızı aldık.

2019

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilk imzacıları arasında yerimizi aldık. Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPS) ilk imzalayan tekstil şirketlerinden biri olduk. Yeni teknolojik altyapıyla baskı tesisimizi yeniledik.

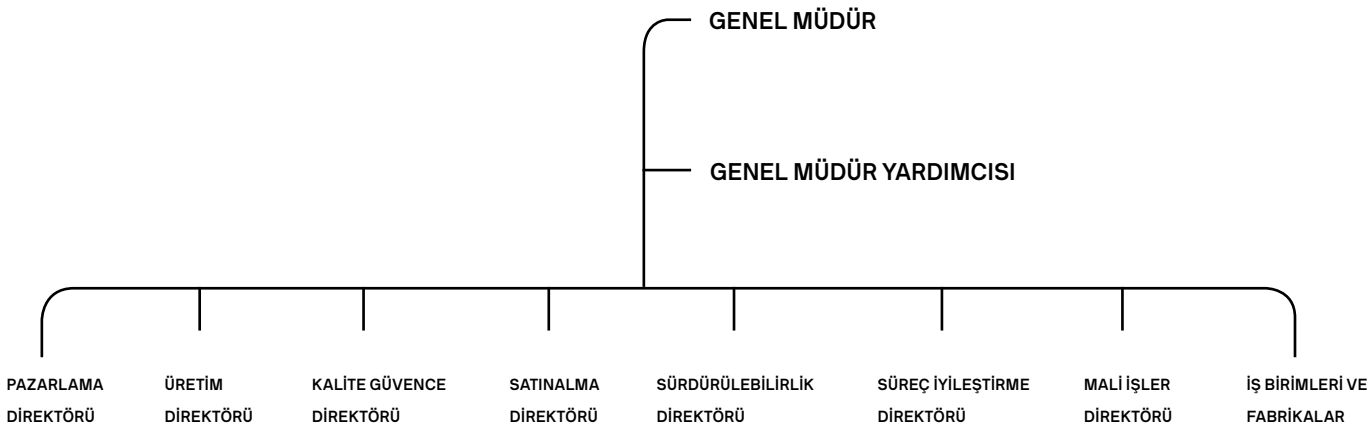
KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal yönetim uygulamalarımızı şeffaflık ve adil davranış ilkeleri çerçevesinde şekillendirdik.

Kurumsal yönetim yaklaşımımızın, tüm paydaşlarımız için artı değer yaratabilmemize katkı sağladığına inanıyoruz.

ASTER TEKSTİL ORGANİZASYON YAPISI

Aster Tekstil'in ekonomik, çevresel ve sosyal performansı Genel Müdürümüz tarafından takip edilir. Bu sorumluluğu yerine getirirken Genel Müdürümüze Sürdürülebilirlik Departmanımız rehberlik eder. Elde edilen performans sonuçları, Üst Yönetim ve Genel Müdür tarafından belirlenen periyotlarda takip edilir.



KURUMSAL ÜYELİKLER VE İMZACISI OLDUĞUMUZ GİRİŞİMLER

- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)
- Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPs)
- Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (TUSİAD)
- İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birliği (İTKİB)
- Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER)
- İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği – Türkiye Materials Marketplace



İNOVASYON VE AR-GE

Tekstil ve Hazır Giyim sektöründe özellikle numune maliyetlerinin yüksek olması ve klasik yöntemlerin numune sürecinde işçilik ve zaman kaybı yaşatması, **çevresel boyutların oluşması ve kumaş israfı gibi nedenlerle** sektörümüzde inovatif teknolojileri yakından takip ederek uygulamaya almaya başladık.

Bu anlamda uyguladığımız en önemli teknolojilerin başında 3D tasarım yazılımları geliyor. Klasik yöntemlerle sınırlı sayıda yapılan numuneler, CLO 3D ile minimum zaman ve maliyetle sınırsız sayıda tasarlanabiliyor ve bu da sürdürülebilirlik süreçlerimize olumlu yönde katkı sağlıyor.

CLO 3 Boyutlu Simülasyon altyapımız ile, koleksiyonlarımızı ve üretim öncesi numune süreçlerimizi dijital showroomumuza taşıyoruz. İş ortaklarımıza özel oluşturduğumuz avatarlar ile, fiziksel numune gönderimini azaltabiliyoruz.

Bu sayede aşağıdaki önemli sonuçları elde ediyoruz:

- Daha az hammadde, enerji ve su kullanımı,
- Numune gönderilerinin azaltılması,
- Numune süreçlerinde kullanılan ambalaj malzemelerinin ortadan kaldırılması,
- Karbon ayak izinin azaltılması.

Bir diğer yandan, DigiEye ve DigiView elektronik renk onayı sistem yatırımımızla 1 haftayı bulan süreçlerimizi 24 saat içerisinde tamamlayabiliyor, numune gönderiminden kaynaklı çevresel etkilerimizi ve gönderi maliyetlerimizi minimize edebiliyoruz. Böylece rekabet avantajı sağlarken bir yandan da karbon ayak izimizi azaltıyor ve satış sürecinde çeviklik kazanıyoruz.

Boss Solutions ile Endüstri 4.0 dijital dönüşüm projemiz uygulamakta olduğumuz önemli yenilikçi projelerimizin bir diğeridir. Bu proje ile hedeflenen üretim öncesi süreçlerde verilerin dijital olarak yönetilmesi; gerçek zamanlı kalite, verimlilik ve üretim bilgilerine erişim mümkün olmaktadır. 30 saniyede bir kendini güncelleyen tablet uygulaması ile operatörlerin anlık verimlilik değerlerini izleyebiliyor, operatörlerin bireysel verimlilikleri ve bant verimliliklerini tespit edebiliyoruz. Projenin pilot aşaması tamamlandıktan sonra anlık veri takibi sayesinde ürün ve zaman kayıplarını çok kısa sürede engelleyebileceğiz.

TASARIM VE KUMAŞ AR-GE

Aster Tekstil Londra'da bulunan İş Geliştirme Merkezimiz ve İstanbul'daki tasarım ekibimiz öncülüğünde, uluslararası iş birlikleri ile koleksiyonlarımızda zengin tasarım ve ürün çeşitliliği sunmayı hedefliyoruz. Premium koleksiyonlarda yün, ipek ve kaşmir gibi özel karışımlardan, tüm segmentlerde sunulan doğal elyaf, organik ve geri dönüşümlü kalitelere kadar; farklı teknik ve tasarımlar ile yaratıcı çözümler sunmaktayız.

Kendi bünyemizdeki dijital baskı, nakış altyapısı ve yakın zamanda bünyemize katılan boyahanemiz ve 2020'de faaliyete geçirdiğimiz emprime baskı birimimiz ile sahip olduğumuz tasarım gücünü bir üst seviyeye çıkarmak için çalışmalarımız devam ediyor.



//

\

PAYDAŞ DİYALOĞU

Şirketimizin operasyonlarından etkilenen ve aynı zamanda şirketimizin operasyonları üzerinde etki sahibi olan tüm kişi ve kurumları paydaşlarımız olarak tanımlıyoruz. Çalışanlarımız, üst yönetimimiz, müşterilerimiz,

iş ortaklarımız, sendikalar, kamu kuruluşları, sektörel dernekler ve kuruluşlar ile sivil toplum kuruluşları ana paydaş gruplarımız olarak tanımlanmıştır.

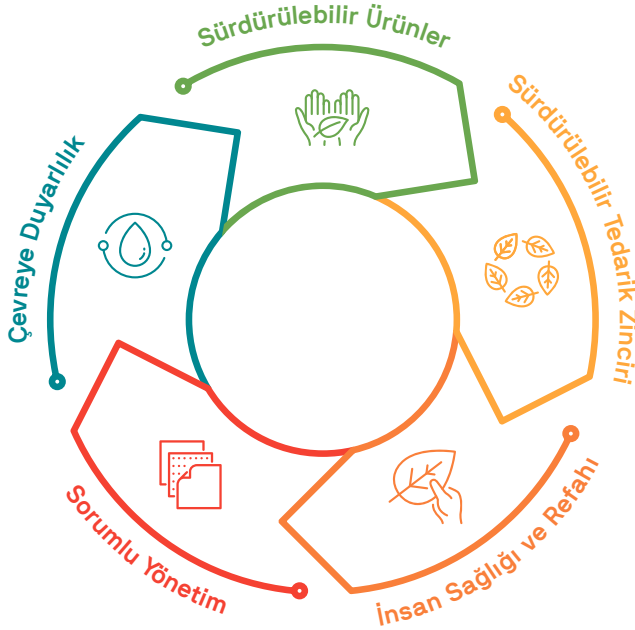
PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM KANALI	İLETİŞİM SIKLIĞI
Üst Yönetim	Üst Yönetim Değerlendirme Toplantıları	Aylık
Çalışanlar	Çalışan Memnuniyeti Anketi	Her yıl düzenli olarak
	Açık Kapı Politikası	Yıl boyunca sürekli olarak
	Bir Fikrim Var Uygulamaları	Yıl boyunca sürekli olarak
	Toplantı, Değerlendirme ve Duyurular	Devamlı
Müşteriler	Aster Blog	Devamlı
	Müşteri Memnuniyet Anketleri	Her yıl düzenli olarak
	İç ve Dış Toplantılar	Devamlı
	İş Geliştirme Merkezleri	Devamlı
Tedarikçiler	Tedarikçi Değerlendirmeleri	Yılda 4 kez, düzenli olarak
	Tedarikçi Eğitim ve Saha Ziyaretleri	Yıl içinde düzenli olarak
	Denetimler	Yıl içinde düzenli olarak
Sektörel Dernekler ve Kuruluşlar	İç ve Dış Toplantılar	Proje bazlı
Sivil Toplum Kuruluşları	Gönüllü Aktiviteler	Devamlı
	Bağış ve Sponsorluklar	Devamlı
	Projeler	Proje bazlı
Yerel Yönetim, Üniversite ve Akademik Kurumlar	İç ve Dış Raporlar	Proje bazlı
	Projeler	Proje bazlı
Tüm Paydaşlar	Sosyal Medya ve Kurumsal Web Sitesi	Devamlı
	Aster Blog	Devamlı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Faaliyet gösterdiğimiz hazır giyim sektörü sosyal ve çevresel olarak farklı konularda sorunlarla karşı karşıya kalmaktadır. Sorumlu yönetim anlayışımızın bir yansıması olarak biz de bu sorunların çözümünde yer almak için **“Duyarlı Moda”** vizyonumuzla hareket ediyoruz.

Bütüncül bir yaklaşımla; ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerimizin tümünü tek bir çatı altında yönetebileceğimiz sürdürülebilirlik stratejimizi 2019 yılında oluşturarak iş modelimize entegre ettik. Stratejimizin kapsayıcı olmasına özen göstererek, paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini karşılayan uygulamalar içermesinin üzerinde önemle durduk. 5 farklı ana kategoride konumlandığımız stratejimizde her bir ana kategori altında sürdürülebilirlik alanında değer yaratmaya yönelik farklı aksiyonlar tanımladık.

Aster Tekstil Sürdürülebilirlik Stratejisi Temel Taşları

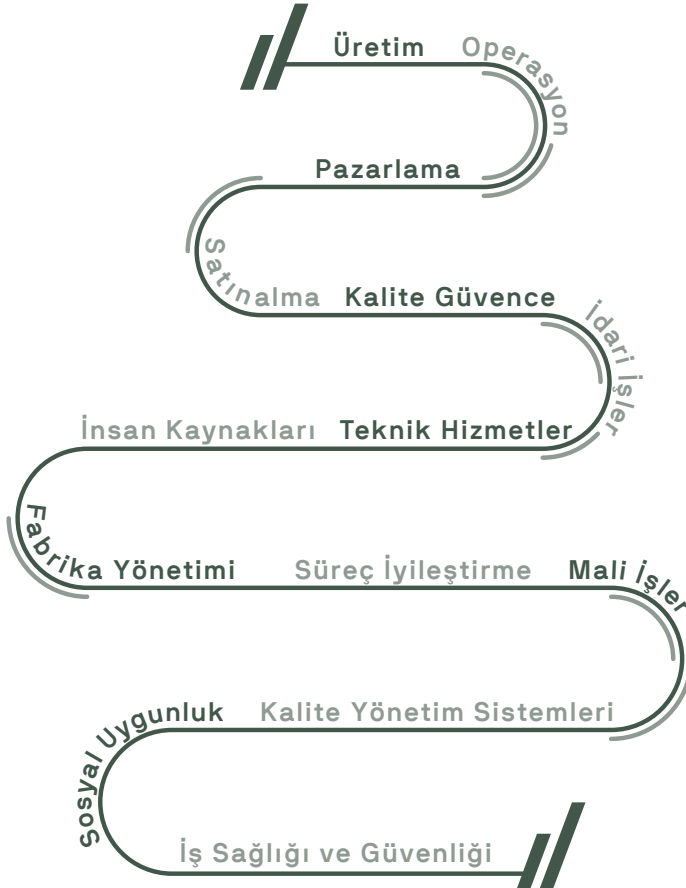


Stratejimizin etkinliğini ve yarattığımız değerleri ölçümlemek, stratejimizde yer alan aksiyon planlarının zaman planlarına uygun olarak uygulanmasını sağlamak ve değerlendirmek için Sürdürülebilirlik Komitemizi oluşturduk.

Komitemiz 6 aylık periyotlarda bir araya gelerek izleme ve değerlendirme görevini icra etmekte ve sonuçları Üst Yönetim ile paylaşmaktadır.

Sürdürülebilirlik yönetimiyle ilgili projelerin geliştirilmesi, yürütülmesi ve iş planlarının hazırlanmasında ilgili tüm bölümlerin yer aldığı Sürdürülebilirlik Komitesi faaliyet göstermektedir.

Sürdürülebilirlik komitesi yapısı



//

\

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

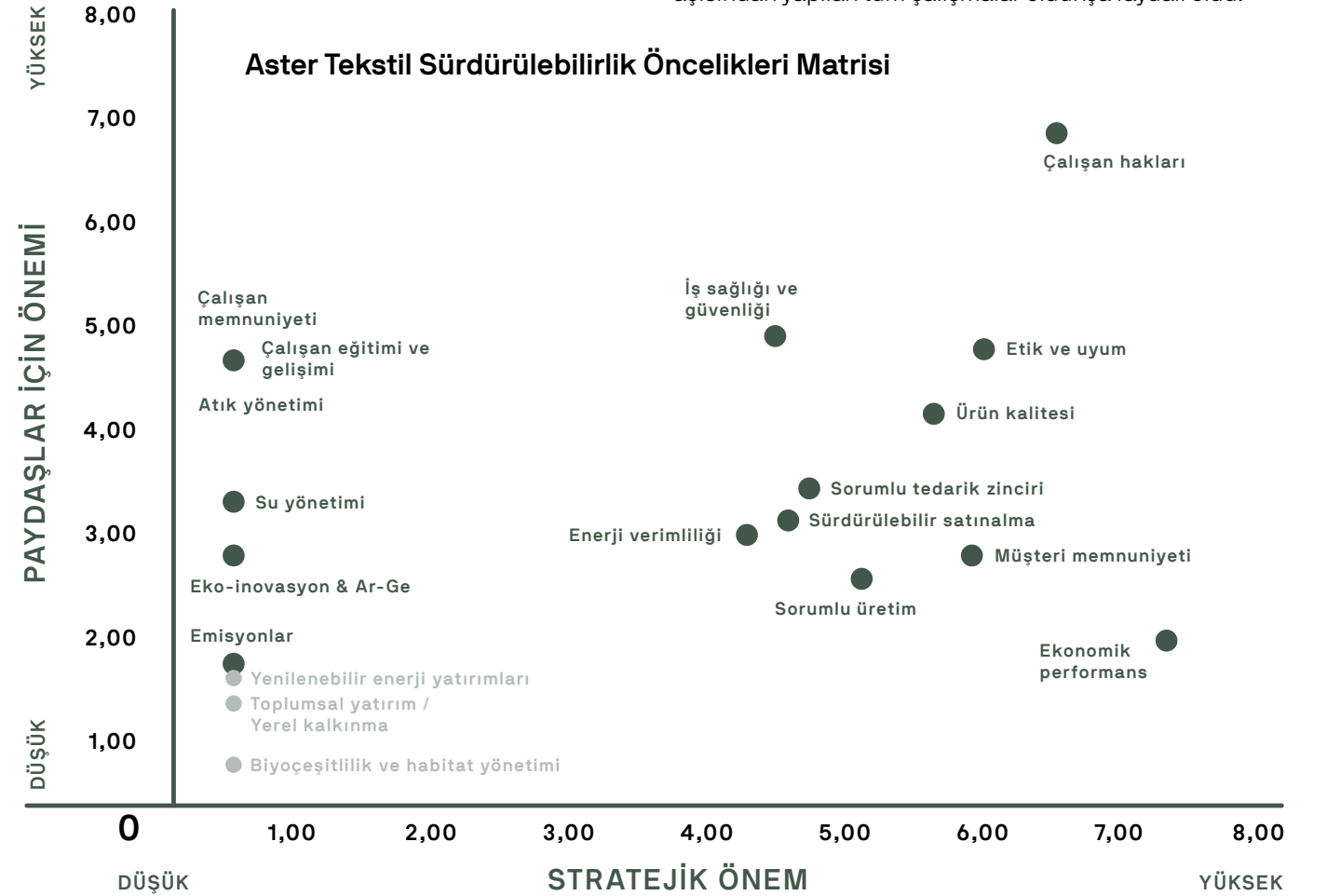
Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yönlendirmek ve kanalize olmamız gereken alanları belirleyebilmek için sürdürülebilirlik önceliklerimizi paydaşlarımızın beklenti ve görüşlerini de kapsayacak şekilde tespit ettik.

Önceliklendirilebilecek sürdürülebilirlik konularını tespit ederken hazır giyim sektörünün trendleri ve paydaşlarımızdan farklı platformlarda aldığımız geri bildirimlerin yanı sıra GRI Standards sürdürülebilirlik raporlaması rehberi ile GRI tarafından yayımlanan “Sektörler için Sürdürülebilirlik Konuları: Paydaşlar Ne Bilmek İstiyor?” raporundan faydalandık.

Stratejik öneme sahip sürdürülebilirlik konularımızın belirlenmesi için Önceliklendirme Çalıştay’ını Üst Yönetim ve bölüm yöneticilerimizin katılımı ile gerçekleştirdik.

Paydaşlarımız açısından öncelikli sürdürülebilirlik konularının tespit edilmesi ve paydaş geri bildirimlerinin alınabilmesi için paydaş gruplarıyla yüz yüze çalıştaylar ve online anketler gerçekleştirdik. Önceliklendirme çalışmalarına dahil edilecek paydaşlar tespit edilirken görüşülecek kişi ve kurumların paydaş grubunu temsil edecek şekilde seçilmesine özen gösterdik.

Önceliklendirme Çalıştayları’na, katılımcıların sürdürülebilirlik konusunda temel bilgilere ve ortak bir dile sahip olması amacıyla sürdürülebilirlik eğitimleri ile başladı. Gerçekleştirilen çalıştay ve online anketlerde, önceliklendirilebilecek sürdürülebilirlik konularını paydaşlarımız ile paylaştık ve öncelikli buldukları konuları seçerek sıralamalarını istedik. Paydaşlarımızın beklentilerinin anlaşılması, iyileştirme önerilerinin alınması ve paydaş diyalogunun güçlendirilmesi açısından yapılan tüm çalışmalar oldukça faydalı oldu.



ASTER SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

Çalışan Hakları Etik ve Uyum Çalışmaları İş Sağlığı ve Güvenliği Ürün Kalitesi Sorumlu Tedarik Zinciri Sürdürülebilir Satınalma

Aster Tekstil Üst Yönetimi, Aster Tekstil çalışanları, tedarikçiler, müşteriler, kamu ve yerel yönetimler, sektörel dernekler ve sivil toplum kuruluşları ile gerçekleştirilen paydaş diyalogu çalışmaları ile toplamda 102 paydaş temsilcisi, Aster Tekstil'in sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesine katkıda bulundu. Üst Yönetimimiz ve paydaşlarımız tarafından tespit edilen öncelikli konular konsolide edilerek Aster Tekstil için öncelikli sürdürülebilirlik konuları belirlendi.

Yapmış olduğumuz Önceliklendirme Çalıştayları'nda çalışanlarımız açısından özellikle öne çıkan konu başlıkları eğitim ve iş sağlığı konuları oldu. Ayrıca çalışanlarımız hazır giyim sektöründe kayıt dışı çalışanların üretimde yer almasının dikkat çekilmesi gereken bir sorun olduğunu ve bu durumun sosyal uygunluk konusunda da değerlendirilmesi gerektiğini belirtti. Tedarikçilerimiz için ise özellikle tedarik zinciri denetimleri öncelikli konular arasında yer aldı.



Yapmış olduğumuz Önceliklendirme Çalıştayları'nda çalışanlarımız açısından özellikle öne çıkan başlıklar eğitim ve iş sağlığı konuları oldu.

//

\

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI VE ASTER TEKSTİL

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları; yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak, tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için Birleşmiş Milletler tarafından oluşturulmuş evrensel amaçlar kümesidir.

Aster Tekstil olarak üzerimize düşen görevleri yerine getirerek, faaliyet gösterdiğimiz hazır giyim sektörü ve kurumsal önceliklerimiz doğrultusunda, sürdürülebilir kalkınma amaçlarına ulaşmak için katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizi ve sektörel dinamiklerimizi göz önüne alarak yapmış olduğumuz değerlendirme sonucunda özellikle aşağıdaki amaçların iş süreçlerimiz ile örtüştüğünü belirledik.





ASTER TEKSTİL BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ'NDE YER ALAN İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞMA İLKELERİNE UYUM SAĞLAMAKTADIR.

\

Yaptığımız her işin odağına kalite ve müşteri memnuniyetini koyarak tüm değer zincirimizde güven ve iş birliğine dayalı ilişkiler sürdürürüz.

02

SORUMLU
YÖNETİM
VE ETİK



Güven ve dürüstlük değerlerine olan bağlılığımız sektörümüzün itibarlı şirketlerinden biri olmamızdaki en önemli etkidir. Tüm paydaşlarımız ile şeffaflık prensibine dayalı ilişkiler kurarız. Attığımız adımları planlarken hesap verilebilirlik ilkesini mutlaka göz önünde bulundururuz.



ETİK VE UYUM ÇALIŞMALARI

Çalışma ilkelerimizi belirlerken Uluslararası Çalışma Örgütü ana standartları, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Prensipleri ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi de dahil olmak üzere uluslararası kabul görmüş standartları referans aldık. Tüm çalışanlarımızın çalışma prensiplerimiz hakkında bilgilenmesini sağlayabilmek adına prensiplerimizi kitapçık haline getirdik. Çalışma prensiplerimizin yer aldığı Çalışan El Kitabımız'ın ana başlıkları şu şekildedir;

- Çocuk işçi çalıştırmama
- Zorla çalıştırmama
- Ayrımcılığı önleme/eşit muamele
- Kötü muamele ve tacizin önlenmesi
- Birleşme ve yönetime katılım hürriyeti
- Sağlık ve güvenlik
- Ödemeler ve diğer haklar
- Çevre yönetimi
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele

Çalışanlarımıza; cinsiyet, din, mezhep, ırk, renk, politik görüş, cinsel tercih ve etnik köken gibi konularda ayrımcılık yapılamaz. Çalışanlarımız iş prensipleri ihlali ile karşılaşmaları durumunda bu ihlali İnsan Kaynakları'na açık kapı politikası kapsamında iletebilirler.

Bu bildirimler kayıt altına alınarak Disiplin Komitesi tarafından değerlendirilir. İş prensipleri ihlali varsa, uyarıdan işten çıkarılmaya kadar çeşitli disiplin cezaları uygulanır.

Etik iş yapış kültürümüzün önemli bir parçası olarak, usulsüz avantaj elde etmek amacıyla, doğrudan ya da dolaylı olarak rüşvet ya da başka bir haksız avantaj, teklif veya talep şirketimizde asla kabul etmeyiz.

Değer zincirimiz içerisinde yer alan tüm iş ortaklarımızdan Aster Tekstil'in etik kültürü ile uyum içerisinde olmalarını bekleriz. Bu sayede iş ortaklarımızla ilişkilerimizi güçlendirip adil ve sorumlu tedarik zincirimizi geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu bağlamda, iş ortaklarımız ile "Aster Tedarikçi Çalışma İlkeleri"ni sözleşme sürecimizin başlangıcında paylaşıp ve bu ilkelere uyum sağlamalarını bekleriz. Tedarikçilerimizin bu çalışma ilkelerine uyum konusundaki performanslarını belirli periyotlarda gerçekleştirdiğimiz tedarikçi denetimleri aracılığı ile denetleriz.

Risk Yönetimi

Şirketlerin sürdürülebilirliği için risk kontrol mekanizmaları oluşturmaları kaçınılmazdır. Denetim ve kontroller risk yönetiminin başlıca araçlarıdır. Belirlediğimiz risk kontrol noktalarımız için yaptığımız denetim sonuçları üst yönetim tarafından belirli periyotlarda gözden geçirilir.

Risk yönetimi yaklaşımıyla değerlendirdiğimiz başlıca risk grupları şöyle sıralanıyor:

Bilgi Güvenliği Riskleri

ISO 27001 standardı gerekliliklerine uygun olarak Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni oluşturduk. Güvenilir ve şeffaf Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi politikasına uygun olarak bu alandaki çalışmalar yürütülmektedir.

Operasyonel Süreç Riskleri

ISO 9001 kapsamında operasyonel süreçler için risk değerlendirme çalışmaları yürütülmektedir.

Tedarik Zinciri Riskleri

Sorumlu Tedarik Zinciri yaklaşımıyla, Tedarikçi Risk Değerlendirmeleri farklı risk unsurları için yapılmaktadır.

Sürdürülebilirlik Riskleri

Çevresel, sosyal ve ekonomik konular ile ilgili risk unsurları Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yapılan çalışmalar ile değerlendirilmektedir.

ÜRÜN KALİTESİ

Yaptığımız her işin merkezinde kalite var.

Üretim ve hizmet kalitesinde mükemmelliği hedef edinerek, tüm süreçlerimizin her aşamasında en iyiyi sunmaya odaklanmış, yetenekli bir ekibe ve vizyona sahibiz. Müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarına uygun kaliteli ürünler sunmak şirketimizin öncelikli konuları arasında yer alır. Kalite süreçlerimizi en etkin şekilde yönetebilmek için ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemini uyguluyoruz. Ayrıca üretim proseslerimizin her aşaması için kalite risklerimizi tespit ediyor ve tespit edilen riskler için gerekli önlemleri uyguluyoruz.

Üretimde kullandığımız kumaş ve aksesuarların kalite güvence testlerini, müşterilerimiz tarafından akredite edilmiş Fiziksel Test Laboratuvarımızda gerçekleştiriyoruz.

ASTER TEKSTİL KALİTE POLİTİKASI

- Esnekliğimiz, girişimci ruhumuz ve yenilikçi yapımız ile müşterilerimizin beklentilerine uygun katma değerli ürünler sunmak,
- Sürdürülebilir başarı için sürekli iyileşme ve gelişmeyi hedefleyerek verimliliği ve kârlılığı esas alan çalışmalar yapmak,
- Ekip olmanın gücüne inanarak, insana ve doğaya saygılı şirket kültürü yaratmak için tüm gücümüzle çalışmak.

Faaliyetlerimizi, Kalite Yönetim Sistemleri ile bütünleşik bir şekilde yöneterek, düşük maliyet ile yüksek kalitede ürünler üreteceğimize, müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarını karşılayarak tam zamanında ulaştıracağımıza, böylece iç ve dış pazarlarda rekabet gücümüzü ve pazar payımızı arttıracacağımıza inanıyoruz.



// Tekstil sektöründe kalite güvence ve kalite kontrol konularında uzman ekiplerimiz üretim süreçlerinin tüm aşamalarında gerekli kontrolleri gerçekleştirir.

//



Laboratuvarımız müşterilerimiz tarafından ve bağımsız denetim kuruluşlarınca periyodik olarak denetlenmektedir. Ayrıca laboratuvarımızda korelasyon çalışmaları ile güncel standart metot eğitim ve uygulamaları düzenli olarak devam etmektedir. Fiziksel Test Laboratuvarımızda, sahip olduğumuz geniş müşteri portföyüne destek verebilecek tüm farklı standart ve talepleri yönetebilecek bilgi ve ekipman yatırımımız bulunmaktadır.

Laboratuvarımızda gerçekleştirilen testlerden başlıcaları şunlardır:

- Su, ter, yıkama, kuru ve yağ sürtme ve çapraz kirletme haslıkları
- Patlama, yırtılma, kopma ve esneklik mukavemeti, dikiş açılması
- Random tumble, martindale ve ICI Pilling
- Baskı dayanımı, fenolik sararma ve Ph
- Yıkama sonrası çekmezlik, dönme ve görünüm testleri

Tekstil sektöründe kalite güvence ve kalite kontrol konularında uzman ekiplerimiz üretim süreçlerinin tüm aşamalarında gerekli kontrolleri gerçekleştirir.

\

Ürün kalitesi ile birlikte ürün güvenliği de titizlikle ele aldığımız konulardandır. Tekstil sektöründe ürün güvenliği risklerinden biri de ürün üzerinde kırık iğne bulunması riskidir. Bu riski elimine etmek için ürünlerimizin tümü üretim hattı sonlarında yer alan metal dedektörler ile kontrol edilir.

Her yıl ürünlerimizin kalitesini bir üst noktaya taşımamıza destek olacak hedefler belirleriz ve hedeflere ulaşmadaki performansımızı periyodik olarak takip ederiz.

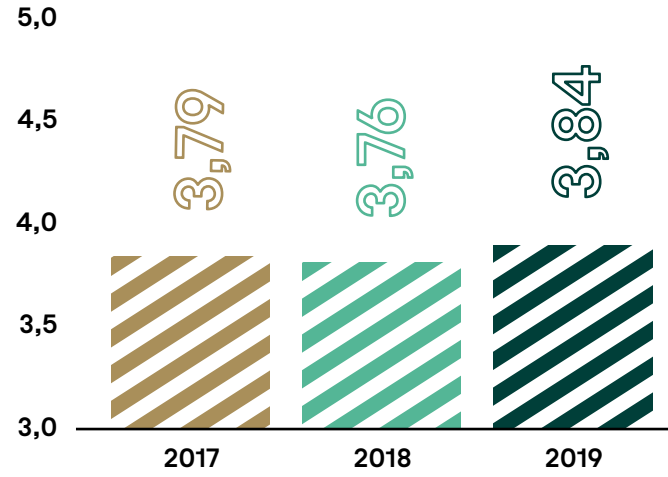
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşteri odaklı bakış açımız doğrultusunda; yaratıcı, yenilikçi ve kaliteli ürünleri en esnek hizmet anlayışıyla sunmak ve müşterilerimizin memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmak önemli önceliklerimiz arasındadır. Müşterilerimizin memnuniyeti uzun vadeli başarı için kritik öneme sahiptir. Bunun bilinciyle, müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini analiz eder ve bu analiz sonuçlarını takip ederek müşterilerimizin memnuniyetini sağlarız.

Şirket içi ve bağımsız kurumlar tarafından araştırmalar yaparak müşterilerimizin deneyim puanlarını ölçümlüyor ve gelişmeye açık alanlar için gelişme programları uyguluyoruz. Müşteri memnuniyeti anketimizi her yıl;

- İletişim
- Esneklik
- Tasarım ve yenilik kabiliyeti
- Ürün kalitesi
- Fiyat
- Sevkiyat performansı
- Yeni proseslere uyum yeteneği

kriterlerinin her biri için ayrı ayrı gerçekleştiriyoruz.

Müşteri Memnuniyet Oranları

2019 yılında gerçekleştirmiş olduğumuz müşteri memnuniyeti anketimizden gelen geri bildirimler ışığında birçok iyileştirme çalışması gerçekleştirdik.

Müşterilerle iletişim ve cevap verme süreleri, esneklik, yeni veya farklı proselere cevap verebilme yeteneğini geliştirme gibi konularda farklı departmanlarımızın katılımıyla aksiyon planları hayata geçirdik.

Müşterilerimizden geri bildirim alma mekanizmalarımızdan birisi de müşteri şikâyetleri yönetimi sürecimizdir. Şikâyetlerin alınması, ilgili birimlere aktarılması, şikâyetlerin çözülmesi ve müşterilerin bilgilendirilmesi süreçleri ERP sistemimizde Pazarlama Departmanımız tarafından yürütülür.

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

Hazır giyim sektöründe yer alan şirketlerin kendi yürüttükleri operasyonlar dışında tedarik zincirinden kaynaklanan dolaylı sosyal ve çevresel etkileri mevcuttur. Sorumlu bir üretici olarak tedarik zincirimizden kaynaklanan etkileri yönetmek ve bu etkileri en aza indirmek için çeşitli çalışmalar yürütüyoruz.

Tedarik zincirimizde güven ve iş birliğine dayalı ilişkiler kurmanın şeffaf, adil ve sorumlu tedarik zincirinin temel gereklilikleri olduğuna inanıyoruz.

TEDARİKÇİ ÇALIŞMA İLKELERİMİZ

- Şeffaflık ve iş birliği
- Kanunlara ve yönetmeliklere uygunluk
- Çocuk işçi çalıştırmanın önlenmesi
- Zorla ve zorunlu çalıştırmanın önlenmesi
- Ayrımcılığın önlenmesi
- İnsani yaklaşım
- Ücretler ve sosyal haklar
- Çalışma saatleri
- Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğü
- Sağlıklı ve güvenli iş yeri çalışma koşulları
- Çevrenin korunması ve atık yönetimi
- Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesi

//

Tedarikçilerimizden beklediğimiz yaklaşımları içeren, 12 ana kriterden oluşan Aster Tekstil Tedarikçi Çalışma İlkelerimizi şirketimizin değerleri ile birlikte Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Prensipleri, Uluslararası Çalışma Örgütü ana standartları ve İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi de dahil olmak üzere uluslararası kabul görmüş standartlara uygun olarak oluşturduk.

Tedarikçi Çalışma İlkelerimizi tüm tedarikçilerimize sözleşme yapılma aşamasında beyan ederiz ve kendilerinden bu ilkelere tam uyum sağlamalarını bekleriz.

Tedarik zincirimizi oluştururken yerelden kalkınmaya destek sağlamak için yerel tedarikçilere öncelik vermeyi önemsiyoruz. Tüm tedarik zincirimizi faaliyet türlerine göre 5 ana kategori altında sınıflandırıyoruz:

- Fason üreticilerden hizmet temini
- Nakış, baskı, boya, el işçiliği hizmet temini
- Kumaş tedariki
- Aksesuar tedariki
- Teknik hizmet tedariki

Tedarikçi Seçim ve Değerlendirmesi

Aster Tekstil olarak, tedarikçilerimizin sosyal uygunluk kriterleri doğrultusunda denetim ve değerlendirmeleri Sosyal Uygunluk departmanımız tarafından yürütülüyor. Sosyal Uygunluk departmanımız, sosyal uygunluk kriterlerimizi tedarikçilerimizle paylaşıp, ilk saha denetimlerini gerçekleştiriyorlar. Ortaya çıkan bulgular kapsamında aksiyon planları oluşturularak, tedarikçilerimizin sosyal uygunluk süreçlerinin iyileştirilip devamlılığının sağlanmasını hedefliyoruz.

Çalışma ilkelerinde de temel aldığımız şeffaflık ilkesi doğrultusunda, kendi tesislerimiz de dahil olmak üzere tüm tedarikçilerimizde, müşterilerimiz veya müşterilerimizin yetkilendirdiği onaylı denetim firmaları ile üye oldukları Sivil Toplum Kuruluşları tarafından sosyal uygunluk denetimleri gerçekleştirilebilir.

Aster Tekstil olarak, insan odaklı politikalarımız ve Birleşmiş Milletler Küresel Kalkınma amaçlarından “Sorumlu Üretim ve Tüketim”, “İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme” taahhütlerimiz doğrultusunda, sosyal uygunluk kriterlerimizden belirtilen sıfır tolerans noktalarında asla taviz vermiyoruz.



Sıfır Tolerans (Zero Tolerance) noktalarımız:

- Şeffaflık
- Çocuk işçi çalıştırmanın önlenmesi
- Zorla ve zorunlu çalıştırmanın önlenmesi
- Ayrımcılığın önlenmesi
- İnsani yaklaşım
- Yasal asgari ücret altı ödeme
- Kayıt dışı istihdam
- İş sağlığı ve güvenliği
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele

Bu noktaların herhangi birine uyum göstermeyen tedarikçiler ile çalışmıyoruz.

Üretim kalitesine direkt etkisi olan malzemeleri (kumaş ve aksesuar) ve hizmetleri (fason üreticiler ile parça boya baskı, nakış el işçiliği atölyeleri) temin ettiğimiz tedarikçilerimiz için değerlendirme süreçlerimizi tanımladık.

// Fason üreticilerin değerlendirmesi;

Fason üretim hizmeti aldığımız atölyelerin değerlendirmesi yapılırken şu kriterleri göz önüne alıyoruz;

- Teknik denetim
- Sosyal uygunluk
- Kalite

Sosyal uygunluk kapsamında, fason üretim atölyelerini 3 ayda bir saha denetimine tabi tutarak ve denetim puanlarına göre sınıflandırıyoruz.

//

Prosedürlerimizde belirlenen puanların altında kalan fason üreticiler ile düşük puan aldığı kategorilerde iyileştirme çalışmaları planlıyoruz.

// Kumaş ve aksesuar tedarikçilerinin değerlendirmesi;

Kumaş ve aksesuar tedarikçilerimizin sosyal uygunluk açısından değerlendirmesini ön değerlendirme formu aracılığıyla yapıyoruz.

\

Tedarikçilerimizi ayrıca kalite, termin ve test sonuç raporlarına göre de değerlendiriyoruz. Tüm bu kriterler doğrultusunda yapılan puanlamaya göre kumaş ve aksesuar tedarikçilerimizi sınıflandırıyoruz.

Bu sürecin sonunda tedarikçi ile çalışılmaya devam edilmeme kararı alınmış ise onaylı tedarikçi listesinden çıkarıyoruz.

Ayrıca, ıslak prosesi olan ve yoğun hacimde çalıştığımız tedarikçilerimizde, ZDHC (Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı) kapsamında yılda 2 kere akredite test laboratuvarları tarafından yapılan atık su testi sonuçlarını ZDHC sisteminde paylaşıyoruz.





03

İNSAN SAĞLIĞI VE REFAHI

ÇALIŞANLARIMIZIN
VE TOPLUMUN
REFAHINI EN
ÜST DÜZEYE
GETİREBİLMEK
TOPLUMSAL
DEĞERLERİMİZİN
TEMELİNİ
OLUŞTURMAKTADIR.

\

Tüm çalışanlarımıza eşitlikçi, güven dolu ve şeffaf çalışma ortamı sağlayarak kendilerini geliştirmelerine imkân tanıyoruz.

Aster Vakfı aracılığıyla toplum için uzun vadeli iyileştirme projeleri hayata geçiriyoruz.



“İşimizde sağladığımız başarı, çalışanlarımızın kalitesinin bir göstergesidir. *Değişen koşullara hızla uyum sağlaması, yetenekleri ve çeşitliliği ile çalışanlarımız şirketimizin en önemli varlığıdır.*”



// Değişen koşullara hızla uyum sağlaması, yetenekleri ve çeşitliliği ile çalışanlarımız şirketimizin en önemli varlığıdır.

//

\

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

Kurumların hedeflerine ulaşabilmesi ve fark yaratabilmesi için çalışan memnuniyetinin ve motivasyonunun kritik unsurlar olduğuna inanıyoruz. Çalışanlarımız ile iletişimimiz güven ve şeffaflığa dayalıdır.

İnsan kaynakları politikamızın temeli olan; ayrımcılık karşıtı, eşit, adil ve hakkaniyetli yaklaşım prensibimiz kurum kültürümüzün önemli bir yapı taşıdır.

Tüm lokasyonlarda toplam **2.000+** çalışan

İş gücümüz %**68**  KADIN %**32**  ERKEK çalışanlardan oluşmaktadır.



// İnsan kaynakları politikamızın temeli olan; ayrımcılık karşıtı, eşit, adil ve hakkaniyetli yaklaşım prensibimiz kurum kültürümüzün önemli bir yapı taşıdır.

Seçme ve yerleştirme süreçlerimizi, şirketimizin performansını en üst seviyeye çıkaracak, deneyimli, yaratıcı, proaktif yetenekleri keşfetmek ve kurumumuzu geleceğe taşıyacak bu nitelikli iş gücünü organizasyonumuza dahil etme hedefimiz ekseninde şekillendirdik. İşe alım süreçlerinde tüm adaylarımıza eşit şekilde yaklaşım sağlarız. Seçilen adayların uyum sürecini kendileriyle periyodik görüşmeler vasıtasıyla farklı geri bildirimler olarak yürütürüz.

Çalışanlarımızın kurum kültürünü içselleştirmiş olmaları ve tüm iş süreçlerine aktif katılım göstermeleri kurumumuzu sektörümüzde farklılaştıran önemli unsurlardan biridir.

Çalışanlarımızın cinsiyet ve yaş kırılımları, raporun ekler bölümünde (Sosyal Performans Göstergeleri) ayrıca detaylandırılmıştır.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



Avşar Zarman
Nakış Departmanı
Yöneticisi

2017'den beri parçası olduğum Aster Tekstil, 27 yıllık sektör deneyimiyle kurumsallaşmasını büyük oranda tamamlamış bir aile şirketi.

Büyümesini sürdürürken çalışan ve insan odağını kaybetmemiş, nitelikli işlerin yapıldığı bir şirket. Eğitime verdiği önem, çalışanların mesleki ve kişisel gelişime açık olması şirketin çalışanlarına verdiği değer bir göstergesidir.

Gerek nakış gerek baskı birimlerimizde, sektörümüzdeki sayılı altyapılardan birine sahibiz. Bu donanımla, çalışma arkadaşlarımızın bilgi ve yetkinlikleri bir araya geldiğinde, ürün geliştirme, inovasyon, enerji verimliliği ve veri güvenliği gibi birçok noktada farklı işlere imza atıyoruz.

ÇALIŞAN HAKLARI

Aster Tekstil olarak, 27 yıldır “insan odaklı” bir kurum olma felsefesine bağlılığımızla, çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı sunmak sürdürülebilirlik önceliklerimizden biridir.

Kadın çalışan sayımız tüm lokasyonlarımızdaki toplam çalışan sayımızın %68'sini oluşturmaktadır. Sürdürülebilir insani gelişmenin tam anlamıyla gerçekleşebilmesi için kadın ve erkeklerin eşit temelde katkı yapması gerekliliği kaçınılmazdır. Bu anlamda biz de kurum olarak toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanabilmesini önemsiyor ve eşit işe eşit ücret politikasını uyguluyoruz. Hayatın genelinde olması gerektiği gibi, kurum içerisinde de toplumsal cinsiyet eşitliğini savunuyoruz. Gönüllü olarak imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gereklilikleri doğrultusunda çalışan haklarına saygılı iş yapış biçimini benimsedik. Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Woman Empowerment Principals) sektörümüzde ilk imzacıları arasında yer alarak, kadının iş hayatındaki yeri ve güçlenmesi konularında sektörümüze öncülük ettik. Diğer yandan kadın çalışanlarımızın iş hayatına dönüşü için Kırklareli Babaeski Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan tesisimizde kreş imkânı mevcuttur. Ayrıca Tokat Erbaa Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan tesisimiz çalışanlarının faydalanabilmesi için kreş yapılması konusunda Organize Sanayi Bölgesi Yönetimi'ne destek sağlıyoruz. İnşaat çalışmaları çok kısa bir zaman içerisinde tamamlanarak çalışma arkadaşlarımızın çocuklarının kullanımına açılacaktır. Daha önceden bu bölgede, farklı bir kreş ile sözleşmemiz bulunuyordu, ancak fabrikamıza olan uzaklığı ve okuldaki eğitim saatlerini değerlendirdiğimizde, Aster Tekstil'e özel bir kreş olmasını tercih ettik ve böyle bir projeye öncelik verdik. Mülki yöneticilerle birlikte, Valilik, Kalkınma Ajansı, Sanayi Bakanlığı ve Yerel Belediyemizin de destekleri istenerek hayata geçirilen kreşimizde 0-60 ay aralığındaki çocuklarımız eğitim alabilecek.

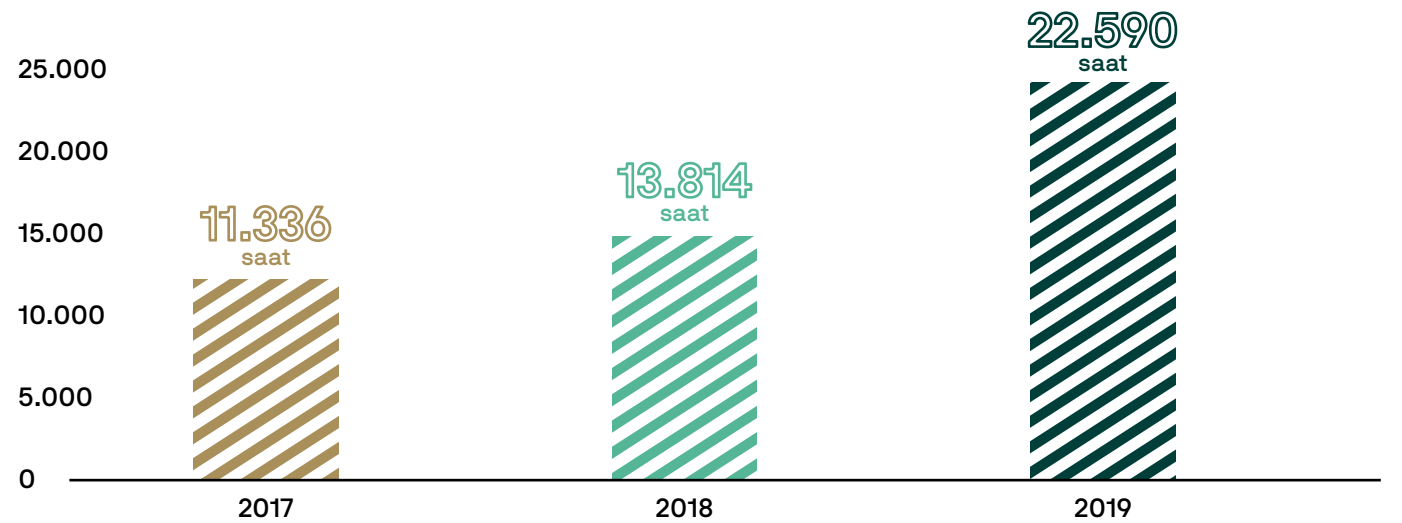
Çalışanlarımıza yılda 12 maaş ödüyoruz ve ücret artışını her yılın başında yapıyoruz. Şirketin performansı ve bireysel performans sonuçlarına göre her yıl performans değerlendirmeleri sonucunda ayrıca prim ödemesi de yapıyoruz. Ayrıca tesislerimizde yıl başında belirlenen hedeflere ulaşan departmanlarımız başarı primi almaya hak kazanıyorlar.

//

Öğle yemekleri için tüm tesislerimizde bulunan yemekhane kullanılıyor. Çalışanlarımızın şirkete rahat ulaşmaları için şirket içerisinde servis imkânımız da bulunmaktadır. Bulunduğu pozisyonun gereksinimlerine göre şirket aracı tahsisi, kıyafet çeki sağlanmaktadır. Tüm çalışanlarımıza, yılda iki kez Ramazan Bayramı ve yılbaşı dönemlerinde hediye çeki uygulamamız mevcuttur. Eğitim ve sağlık alanında çalışan kurumlarla iş birliği yaparak çalışanlarımız ve ailelerinin bu kurumlardan indirimli olarak yararlanmalarına destek oluyoruz.

Tüm çalışanlarımızın çocuklarına, örgün öğretim yılları boyunca kırtasiye desteği sağlıyoruz. Ayrıca her yıl çalışanlarımızdan alınan talepler doğrultusunda, not ortalaması 2,5 ve üzeri olan, her aileden bir üniversite öğrencisine 8 aylık burs imkânı sunuyoruz. Çalışanlarımızın ailelerine eğitim ve öğretim hayatlarında Aster Vakfı aracılığı ile destek olmaktan büyük gurur duyuyoruz.

Yıllık Eğitim Saatleri



ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ

Kuruluşumuzdan bu yana insan odaklı kurum kültürünü benimsemiş olmamızdan ötürü çalışanlarımızın bilgi sermayesi bizim için en yüksek değere sahiptir. Eğitim programları ve global iş ortamında sağlanan deneyimleri ile çalışanlarımızın sürekli gelişimini destekliyoruz. Öğrenen kurum olmanın şirketimize katacağı değer farkında olduğumuz için çalışanlarımıza her türlü öğrenme imkânlarını sunmaya gayret ediyoruz. Çalışanlarımızın eğitim ve gelişimi için yapmış olduğumuz yatırım, inanıyoruz ki şirketimizin performansına her zaman olumlu olarak yansiyacaktır.

2019 yılında tüm lokasyonlarımızda **toplam 22.590 saat** eğitim düzenledik.

Çalışanlarımız için işe alım sürecinden itibaren kariyer hedefleri doğrultusunda gelişim programları oluşturuyoruz. İşe yeni başlayan çalışanlarımıza oryantasyon eğitimleri kapsamında; Aster Tekstil Çalışma İlkeleri, ayrımcılık, taciz ve kötü muamelenin önlenmesi, çalışma hayatına ilişkin mevzuat ile dilek-şikâyet mekanizmalarımız hakkında bilgilendirme yapıyoruz. Daha sonra çalışanlar ilgili departmanların iş başı eğitimlerine katılıyorlar. Bu eğitim kapsamında, kurumumuzun detaylı tanıtımıyla birlikte, ilkelerimiz, vizyon-misyon ve değerlerimizi aktarıyoruz.

Ayrıca çalışanlarımızın sosyal haklarını destekleyecek nitelikte her yılın başında farklı eğitim programları hazırlıyoruz. İhtiyaçlar doğrultusunda, Yönetici Yetiştirme ve Liderlik Eğitimi gibi programlarımız kapsamında, çalışanlarımızı farklı konulardaki kişisel gelişim ve koçluk eğitimleri ile destekliyoruz. Önemli bir eğitim platformu olduğuna inandığımız bir başka alan da gerek sektörümüze ilişkin uzmanlar gerekse kişisel gelişim alanlarındaki uzmanlarla bir araya geldiğimiz buluşmalardır. Hayata geçirdiğimiz bu tür buluşmaların oldukça ufuk açıcı ve bilgilendirici olduğunu düşünüyoruz.

Yüksek lisans yapmak isteyen çalışanlarımızı teşvik etmek amacıyla bazı özel üniversiteler ile yaptığımız anlaşmalar kapsamında çalışanlarımıza indirim uygulanmasını sağlıyoruz. Çalışanlarımızın teknik kapasiteleri ile hedefledikleri konulardaki yetkinliklerini geliştirmelerini ve bu gelişimi işe girdikleri ilk aylardan itibaren hissetmeye başlamalarını önemsiyoruz. Uygulamakta olduğumuz farklı eğitim programları ile çalışanlarımızın kariyer yolculuklarına destek oluyor, kurum içerisinde geleceğin yol gösteren, harekete geçirebilen, birleştirici, motive edici, etkileyici liderlerini yetiştirmeyi hedefliyoruz.

Ayrıca, çalışan eğitimi ve gelişimi alanında sektörümüze örnek olmasını arzu ettiğimiz Aster Akademi'yi hayata geçirmeyi planlıyoruz. Aster Akademi ile dijital eğitim platformları oluşturarak çalışanlarımızın diledikleri eğitim içeriklerine online olarak erişmelerini sağlamayı hedefliyoruz.

Aster Tekstil'in sürdürülebilir başarısını sağlayan unsurların başında kuşkusuz ki insana verdiği değer geliyor. Bu anlayış doğrultusunda, liderlik ve toplumsal duyarlılığı odak noktamıza alarak çalışma arkadaşlarımızın hem kişisel hem de kariyer gelişimlerini destekleyerek, esasen her anlamda kendini sürekli geliştirebilen bireyler olmaya teşvik ediyoruz.



//



Liderlik ve Koçluk Programı:

"Ben de Varım" sloganı ile yürütülen ve Değerler Çalıştayı ile başlayan liderlik ve koçluk eğitim programımız ile kurum kültürümüzü tüm çalışanlar nezdinde güçlendirerek insanların birbiriyle çalışmaktan mutlu oldukları bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

Program dahilinde hem beyaz yakalı hem de mavi yakalı çalışanlarımıza yönelik eğitim, uygulama ve grup çalışmaları mevcuttur.

Bu program kapsamında 2019 yılında yönetici, takım lideri ve uzmanlardan oluşan toplam 75 kişilik bir ekip liderlik ve koçluk eğitimi aldı. Yine bu program kapsamında tüm mavi yakalı çalışanlarımız için bir tam günlük iletişim eğitim programı da devam etmektedir.

Yönetici Yetiştirme Programı:

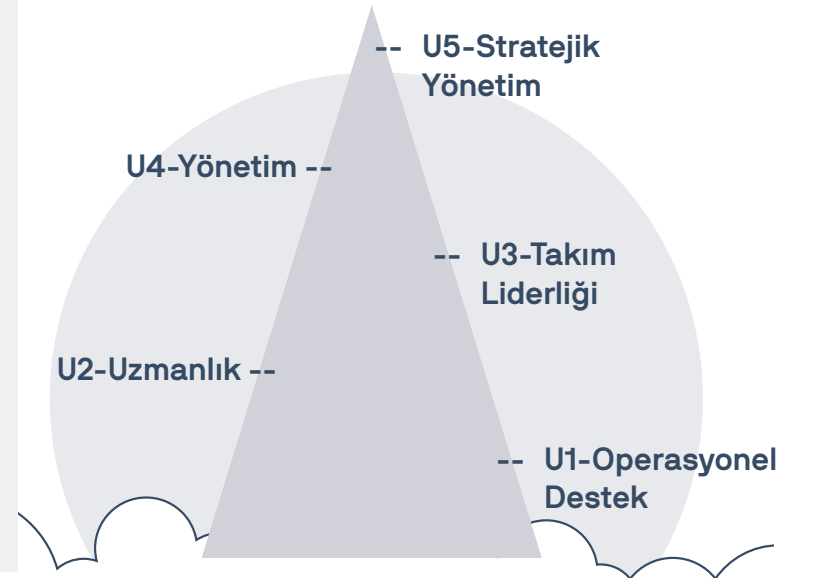
Üniversitelerdeki kariyer günleri aracılığıyla her yıl şirketimize katılan yeni mezun çalışanlarımız, oryantasyon eğitimlerini tamamlamalarıyla birlikte farklı konularda uzmanlık alanları bulunan profesyonellerle buluşturularak uzun süreli Yönetici Yetiştirme Programı'na katılır.

Performans Yönetimi ve Kariyer Planlama

Çalışanlarımızın performanslarını geliştirmek ve kariyerlerini desteklemek üzere performans ve kariyer yönetimi sistemini 10 yıl önce hayata geçirdik.

Şirketimizin stratejik hedeflerine ancak yetkin çalışanlarla ulaşabileceğimizin farkındayız ve bu doğrultuda kariyer planlamaya büyük önem veriyoruz. Her kademedeki çalışanlarımıza, performans ve kariyer planlama ile potansiyellerine ulaşmaları için destek oluyoruz. Kariyer planlama kapsamında yüz yüze görüşme ile çalışanlarımızı dinliyor, kariyerlerini kendilerinin yönlendirmesine imkân tanıyoruz.

Aster Tekstil'de 5 basamaktan oluşan bir kariyer yönetim sistemi uyguluyoruz. Bu basamakların her birini; performans kriterleri, kıdem ve mesleki kriterlere göre oluşturduk. Bulunduğu pozisyonundan üst pozisyona terfi için, belirlenmiş kriterleri yerine getiren çalışanımız terfi ederek kariyer sürecindeki yolcuğuna istikrarlı bir şekilde devam etmektedir.



Çalışanlarımızı yılda iki kez düzenli olarak performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutarız. Performans yönetim sistemimizin değerlendirme sonuçları kariyer yönetim planlarımıza ve ücretlendirme sistemimize girdi sağlar.

Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesinden geçen çalışan verilerimiz, raporun ekler bölümünde (Sosyal Performans Göstergeleri) ayrıca detaylandırılmıştır.

Ücret Sistemi ve Mavi Yakalı Çalışanlar için Kariyer Planlama

Takdir ve performansa dayalı ücret sistemi ile mavi yakalı çalışanlarımızın teknik beceri ve yetkinliklerini geliştirmeleri için eğitim ve destek programı oluşturduk. Yetkinlik matrisine dayalı bir değerlendirme sistemi ile yılda iki kez düzenli olarak ölçülen bu programla mavi yakalı çalışanlarımız kariyer basamaklarını planlayabiliyorlar. Aynı zamanda, çalışanın edindiği teknik beceri ve yetkinlikler ile alınan temel ücretin üzerine Kariyer Primi eklenmesine olanak tanıyoruz.

PERFORMANS YÖNETİM SİSTEMİ

Teknik Beceriler



Ürün Verimliliği

Fabrika Verimliliği



ÇALIŞAN KATILIM VE MEMNUNİYETİ

Çalışanlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını anlamak ve çalışan bağlılığını üst seviyelere taşıyabilmek amacıyla 2019 yılından itibaren düzenli olarak çalışan memnuniyeti araştırmalarımızı gerçekleştirmeye başladık. Bu anketler sonucunda çalışanlarımızın kurum algısı, eğitim, gelişim, performans yönetimi, kariyer planlama ve altyapı olanakları gibi konulardaki görüşlerini üst yönetimle paylaşıyoruz. Anketlerde çıkan sonuçlara göre iyileştirmeye açık noktaların üzerinde çalışarak iyileştirme planları oluşturuyoruz. Yeni işe başlayan çalışanlarımıza ise İşe Yeni Başlayanlar Anketi uygulayarak işe uyum sürecindeki deneyimlerini dinliyoruz.

2019 yılı çalışan memnuniyeti sonuçlarına göre çalışan memnuniyeti oranları

LOKASYON	ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ 5 PUAN ÜZERİNDEN
Genel Merkez	3,5
Tokat Erbaa Tesisi	3,8
Kırklareli Babaeski Tesisi	3,5

Çalışanlarımızın şirket içerisindeki tüm süreçlerde söz sahibi olması ve katılım göstermeleri için uygun ortamlar oluşturmaya ve bunları geliştirmeye özen gösteriyoruz.

Süper Fikir uygulamamız aracılığı ile çalışanlarımızın iş süreçlerine ve iş yaşantılarına dair fikir ve önerilerini alarak bunları değerlendiriyoruz. Aynı zamanda, açık kapı politikasını benimsiyoruz ve bu sayede tüm çalışanlarımız diledikleri zaman insan kaynaklarına ulaşarak tüm istek, talep, öneri ve görüşlerini aktarabiliyor.

//

\

İş performans sonuçlarımızı çalışanlarımızla yıl sonu hedef değerlendirme toplantılarımızda paylaşır ve gelecek yıl için şirketimizin hedefleri hakkında çalışanlarımızı bilgilendiririz.



Gönüllülük ve dayanışma ruhunu her daim dinç tutabilmek ve yaygınlaştırmak için, tüm çalışanlarımızın doğum günlerini, yeni ebeveyn olan arkadaşlarımızı ve özel günleri kutlamayı asla unutmuyoruz. Bu amaçla onlar için doğum günü hediyesi olarak, sosyal fayda anlamında etki yaratabilecek bir sivil toplum kuruluşuna bağışta bulunuyoruz.

Ayrıca önemli ulusal ve uluslararası günlerde, farkındalık yaratmak için özel etkinlikler düzenliyoruz.

Sosyal Kulüplerimiz

Çalışanlarımızın motivasyonunu yüksek tutmak ve çalışanlarımızın birbirleriyle daha fazla vakit geçirerek daha yakından tanımlarını sağlamak adına kulüplerimiz aracılığı ile çeşitli aktiviteler organize ediyoruz.

Motivasyon Kulübümüz ile her yıl özel günlerde çalışanlarımız için çeşitli hediyeler hazırlıyoruz. Sosyal Sorumluluk Kulübümüz de çeşitli geziler düzenlemenin yanı sıra, ihtiyaç sahiplerinin gereksinimlerini karşılamaya yönelik yardımlaşma kampanyaları organize ediyor.

Ayrıca yine hem iş dışında sosyal etkinlik yapmak amacıyla hem de sağlıklı yaşamı teşvik etmek amacıyla, çalışanlarımıza spor yapabilmeleri için imkânlar sunuyor, farklı sportif etkinlikler ve turnuvalar düzenliyoruz.

//

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı kurumsal vatandaşlık yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz.

Buradan hareketle doğal kaynaklarımızı korumak ve çevresel etkimizi en aza indirmek üzere çeşitli projeler yürütüyoruz. Bu amaçla da fabrikalarımızda düzenli olarak ağaç dikim aktivitesi gerçekleştiriyoruz. Aynı zamanda, çalışanlarımızın ve ailelerinin çevresel farkındalığını artırmak amacıyla eğitimler organize ediyoruz.

\

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanlarımız için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmak, oluşabilecek her türlü kaybı en aza indirmek sürdürülebilirlik önceliklerimizden biridir. İş sağlığı ve güvenliği yönetim yaklaşımımızın temelinde, proaktif davranış ve risklerin önceden tespit edilerek gerekli önlemlerin alınması yer alıyor. İş güvenliği ve sağlığı ile ilgili konularda karar alma inisiyatifi Yönetim Kurulumuzdadır. Şirketimiz içerisinde sağlık ve güvenlik kültürünün gelişmesi ve bu konuda bilinç seviyesinin en üst düzeye çıkması en önemli hedeflerimiz arasında yer alıyor.

Tüm faaliyetlerimizde insanı temel değer kabul ederiz. Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratarak, oluşabilecek her türlü kayıpları en aza indirmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi öncelikli hedefimiz olarak benimseriz.

Firmamızda iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her tür tedbir alınır. Bunun için gereken araç ve gereçler eksiksiz ve kullanıma hazır olarak bulundurulur .

Firmamızda daha "sağlıklı" ve "güvenli" bir çalışma ortamı yaratmak ve sürdürülmek için ;

- ✓ İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda yasal mevzuata ve uluslararası kabul görmüş standartlara uygun olarak çalışmayı ,
- ✓ Mevcut çalışma ortamındaki riskleri tespit edip gereken önlemleri almayı ,
- ✓ Mevcut çalışma ortamında sürekli gelişmeyi sağlamak üzere faaliyetler planlamayı ,
- ✓ Tüm çalışanlarının ve iş ortaklarının Sağlık ve Güvenlik konularındaki farkındalığını artırıp , bu konuda daha yetkin birer paydaş olmalarını sağlamayı ilke edinmiştir .
- ✓ Bu doğrultuda firmamızda tüm çalışanlarımıza yeni işe başladıklarında ve her yıl periyodik olarak " İş Sağlığı ve İş Güvenliği " eğitimleri verilmektedir .
- ✓ İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ile aylık periyodik olarak sağlık ve güvenlik uygulamaları değerlendirilip, geliştirilmesi gereken konular saptanır.

Gündemde olan iş sağlığı ve güvenliği konularına, bilgilere ve kamu duyarlılıklarına karşı ilgili ve sorumlu davranılır, tüm paydaşlarımız ile birlikte çalışarak, sağlık ve güvenlik kültürünün gelişimi ve standartların geliştirilmesi sağlanır.

Tesislerimizde görev yapan, konularında uzman iş güvenliği profesyonelleri tarafından makine emniyeti, proses güvenliği, acil durum yönetimi ve kimyasalların yönetimi konularında risk değerlendirme çalışmaları düzenli olarak yürütülüyor. Risk analizleri bulguları, iç denetimler ve çalışanlardan gelen geri bildirimler ışığında, iş sağlığı ve güvenliği çalışma planları oluşturuyoruz. İş güvenliği çalışma planlarımızı tesislerimizde ayrı ayrı kurulmuş olan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarında gözden geçirerek onaya sunuyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarımızı; iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi, üretim takım liderleri, işçi temsilcileri, İnsan Kaynakları Müdürü ve Fabrika Direktörü'nün katılımı ile aylık olarak gerçekleştiriyoruz.

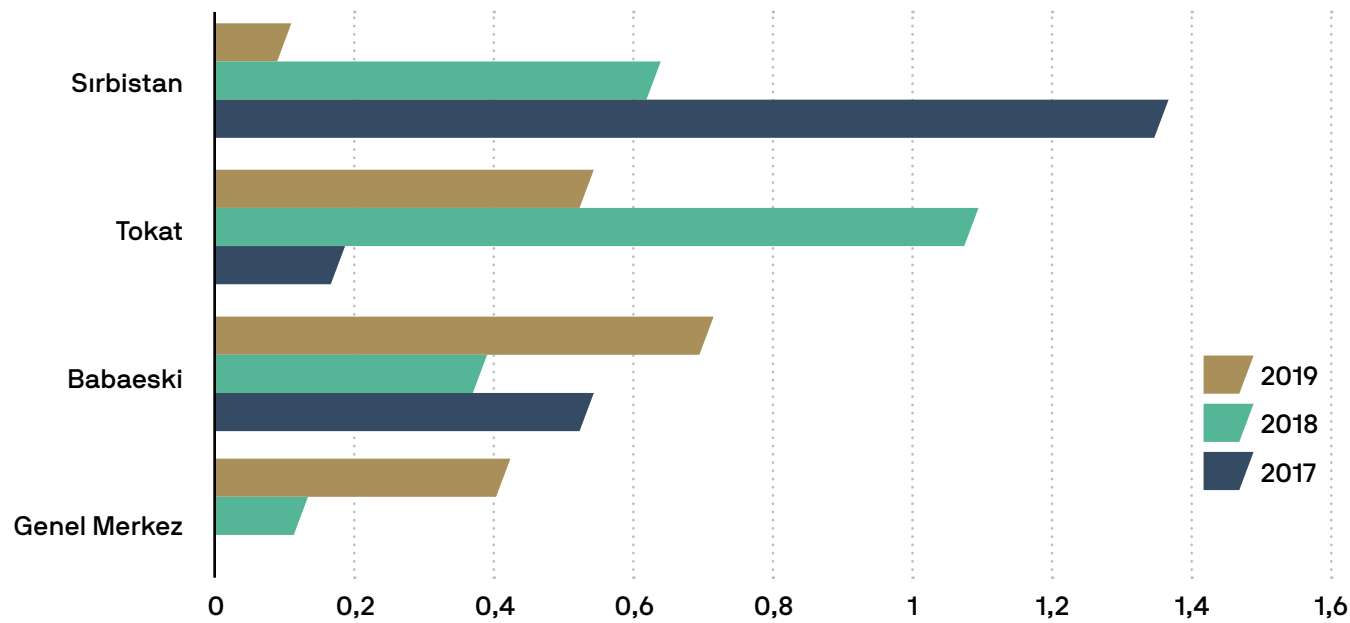


Tüm fabrikalarımızda işçi temsilcilerimizin seçimini müşterilerimiz ve dış gözlemcilerin katılımı ile demokratik bir seçim ortamında gerçekleştirdik.

Çalışanlarımızın periyodik sağlık kontrolleri iş yeri hekimleri tarafından düzenli olarak yapılmaktadır. Ayrıca çalışanlarımızın sağlık ile ilgili konularda farkındalık ve bilgi düzeylerini artırmak için yıl içerisinde çeşitli eğitim ve seminerler düzenliyoruz. 2019 yılında bu kapsamda düzenlediğimiz bazı eğitimler şunlardır;

- Gebelikte Bakım Teknikleri Eğitimi
- Otizm Farkındalık Eğitimi
- Hijyen Eğitimi
- Kas ve İskelet Hastalıklarının Önlenmesi Eğitimi
- Çatışma ve Stres Yönetimi Eğitimi

İş Kazası Sıklık Oranı



İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin performansımızı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul toplantılarımızda gözden geçirir ve değerlendiririz. Kaza sıklık oranı ve verilen iş güvenliği eğitimleri takip ettiğimiz en önemli performans göstergelerimizdendir. Raporlama dönemi içerisinde uzun kayıplı veya ölümlü bir iş kazası gerçekleşmedi.



Sağlıklı ve güvenli çalışma ortamlarının sadece kendi çalışanlarımız için değil, tedarikçilerimiz için de sağlanması konusunda özellikle çaba sarf ediyoruz. Bu kapsamda Adil Çalışma Derneği (Fair Labor Association) öncülüğünde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile küresel giyim markaları, sendikalar ve işveren örgütlerinden oluşan çok paydaşlı "Giyim ve Tekstil Sektöründeki KOBİ'lerde Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Projesi"ne katıldık. Tedarikçilerimizi bu projeye dahil ederek gelişmeleri konusunda destek oluyoruz.

//

Çalışanlarımızın sağlığı ile ilgili değerlendirmeler iş yeri hekimlerimiz tarafından takip ve kontrol ediliyor. Tesislerimizde sağlığı olumsuz yönde etkileyici durumlar için gerekli teknik önlemler ve kişisel koruyucu donanımlar uygulanıyor.

Kaza sıklık oranı ve verilen iş güvenliği eğitimleri takip ettiğimiz en önemli performans göstergelerimizdendir.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



Sultan Ateş
Ara Kontrol Operatörü
İşçi Temsilcisi

2013 yılından beri Aster Tekstil'de operatör olarak çalışıyorum. İş güvenliği konuları fabrikamızda sürekli olarak takip edilir. Sürekli denetleme ve kurul toplantıları ile önleyici faaliyetler oluşturulur. Yıllık eğitimlerimiz düzenli olarak takip ediliyor ve sağlık kontrollerimiz yapılıyor. İş sağlığı için iş yeri hekimimiz düzenli eğitimler vererek bilgilendirmeler yapıyor. Düzenli olarak iş güvenliği kurulumuz toplanıyor, tehlike gördüğümüz noktaları birlikte değerlendirip, aksiyon planları oluşturuyoruz. İş güvenliğine dair gerekli teçhizat tüm çalışanlara sağlanıyor ve düzenli olarak kullanımı kontrol ediliyor.

İşçi temsilcileri olarak bizler de çalışanlara bu konuda bilgi vermek, farkındalık yaratmak konusunda sorumluluk alırız. Fabrikamızı diğer işletmelerden ayıran en önemli konu, işletmede iş güvenliği konusunun en öncelikli konu olmasıdır.

İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin yasal mevzuat kapsamında verilmesi gereken eğitimler ile birlikte çeşitli konularda çalışanlarımızı bilinçlendirmek amacıyla farklı konularda eğitimler de düzenliyoruz.

\

İNSANA YAKIŞIR ÇALIŞMA ORTAMI YARATMA TUTKUMUZ SIGN OF THE CITY ÖDÜLLERİ İLE TAÇLANDI



Gayrimenkul dünyasının dinamizminin devamlılığı ve nitelikli kentleşmen standartlarının belirlenmesinde önemli bir rol üstlenen Sign of the City Ödülleri'nde 2017 yılında Srbistan Niş Tesisimiz ve 2018 yılında Tokat Erbaa Tesisimiz En İyi Endüstriyel Yapı Ödülleri'ne layık görüldü. İnsana yakışır iş ortamı yaratma tutkumuz Sign of the City Ödülleri ile taçlandırıldı.

TOPLUMA YATIRIM

Ekonomik katkının yanı sıra toplumsal fayda sağlamaya da önem veriyor, toplumsal gelişime destek oluyoruz. Bu kapsamda paydaşlarımız ile birlikte sosyal sorumluluk projeleri geliştirerek toplumumuza katkı sağlayacak çalışmalara imza atmak için çabalıyoruz. Kurumsal vatandaşlık girişimlerimizin parçası olan kültür ve sanat, eğitim, çevresel sorumluluk alanlarında toplumun her kesimini kapsayan çalışmalarımız bulunuyor.

Yatırımlarımızı planlarken de sorumlu yatırım prensiplerini göz önüne alıyoruz. Önümüzdeki dönemde de farklı paydaş gruplarımız ile birlikte sektörümüz ile ilgili sosyal girişim ve sivil toplum kuruluşlarını destekleyici iş birliklerini geliştirmeyi hedefliyoruz. Yine önümüzdeki dönemde çalışanlarımızın kulüplerimiz aracılığı ile yürütmekte olduğu sosyal sorumluluk projelerini destekleyerek kapsam ve etkilerinin artırılmasını hedefliyoruz.

2014 yılında kurduğumuz Aster Vakfı aracılığıyla toplum için uzun vadeli iyileştirme projeleri gerçekleştirmek istiyoruz. Bu kapsamda ihtiyaç sahibi öğrencilere eğitim hayatları boyunca burs imkânı sağlayarak birçok öğrenci ve ailesinin hayatlarına dokunuyoruz. Aster Vakfı kuruluşundan bu yana 300'ün üzerinde öğrenciye ulaşarak, toplam 875.000 TL'lik burs imkânı sağladı. 2019 yılında çeşitli sivil toplum kuruluşlarına yapılan yardım ve bağışlar ile toplam 130 öğrenciye daha ulaşarak 330.000 TL'lik destek sağladık.



Eğitim alanındaki katkılarımız sadece burs imkânları ile sınırlı kalmamaktadır. 2017 yılında, Kars'ın Arpaçay ilçesine bağlı Karakale Köyü'nde; derslikler, ana sınıfı, kütüphane, yemekhane ve öğretmen lojmanı bölümlerini barındıran Birsen Koçali Alış İlkokulu'nun yapımını tamamladık. Öğrencilerimizle düzenli olarak biraraya geliyor, Aster Tekstil ailesi ve Genel Müdürlüğümüzün de katılımıyla çeşitli etkinlikler gerçekleştiriyoruz.

Sektörümüzün nitelikli insan kaynağına sahip olmasını sağlamak ve bu alanda eğitim gören öğrencilerimizin bilgi ve birikimini artırabilmek için eğitim kurumları ile farklı çalışmalar yürütüyoruz. Teknik yetkinlik ve iş hayatına adaptasyon gibi konularda okullarla ortak çalışmalar yaparak staj programlarımız kapsamında genç nesli şirketimize ve sektörümüze kazandırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda meslek yüksekokulları ile iş birliği yaparak 3+1 eğitim programını oluşturduk.



//

\

Bu program dahilinde öğrencilere, son eğitim yılının bir döneminde fabrikalarımızda tam zamanlı olarak staj yapma imkânı sağlıyoruz. Ayrıca önümüzdeki öğrenim döneminde moda tasarım bölümlerindeki uygulamalı derslere şirket yöneticilerimiz ile katılım sağlayacağız.

2019 yılında Marmara Üniversitesi Moda Tasarım bölümü öğrencileri ve öğretim görevlileriyle bir araya gelerek Sürdürülebilir Moda Tasarımı'na ilişkin deneyimlerimizi paylaştık.

Sanat, sağlık, hayvan hakları, çevre ve insan hakları gibi farklı pek çok konularda gönüllü çalışmayı destekliyoruz. Bu konular ile ilgili çalışmalar yürüten ülkemizin öncü sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri yürütüyoruz. LÖSEV, Tohum Otizm ve Koruncuk Vakfı ile bu kapsamda farklı iş birlikleri gerçekleştirdik.

2 Nisan Dünya Otizm Farkındalık Günü'nde, kamuoyunun dikkatini otizme çekmek için başlatılan ve bütün dünyada ilgi gören Mavi Işık Yak Kampanyası kapsamında tesislerimizde Otizm Farkındalık Eğitimi düzenledik ve farklı etkinlikler düzenleyerek kampanyaya katkı sağladık.

2018-2019 İstanbul Maratonu'nda Koruncuk Vakfı ve Tohum Otizm Derneği için bağış toplayarak projelerine destek olduk.

Elbette ki, barınaklarda yaşayan dostlarımızı unutmadık ve atık kumaşlardan ürettiğimiz minderle onlara sıcak bir ortam sağladık.

Bundan sonra da imza atacağımız tüm projelerde tüm paydaşlarımız ve doğaya olan sorumluluğumuzun her zaman bilincinde olarak hareket edeceğiz.





04

ÇEVREYE DUYARLILIĞIMIZ

ASTER TEKSTİL
ÜRÜNLERİNİN VE
FAALİYETLERİNİN
ÇEVRESEL ETKİ
VE BOYUTLARINI
İZLEYEREK
ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ
ESAS ALAN
BİR ÇEVRE
YÖNETİM MODELİ
BENİMSEMİŞTİR.

\

Döngüsel iş modelimiz
çerçevesinde çevresel ayak
izimizi düşürme çalışmalarını
yürütüyoruz.



Tasarım aşamasından ürünlerin nihai kullanım sürelerinin sonuna kadar *tüm süreçlerde olumsuz çevresel etkilerin azaltılması için yeni yöntemler geliştiriyoruz.*



// Şirketimizin stratejik planlarını yaparken doğal kaynakların korunması ve verimli kullanılması sorumluluğumuzu her zaman göz önünde bulunduruyoruz.



ÇEVRE YÖNETİMİ

Sürdürülebilir kalkınma için doğal kaynaklarımızın verimli yönetilmesi kritik bir önem taşıyor. Şirketimizin stratejik planlarını yaparken doğal kaynakların korunması ve verimli kullanılması sorumluluğumuzu her zaman göz önünde bulunduruyoruz. Çevresel risklerin tespit edilerek doğal kaynakların korunmasını sağlamak çevre yaklaşımımızın temelini oluşturuyor.

Çevrenin korunması ile ilgili ulusal ve uluslararası düzeyde tüm yasal mevzuat ile düzenlemelere her daim tam uyum sağlıyoruz.

Yatırımlarımızı planlarken çevresel etkimizi değerlendiriyor, çevre dostu teknolojileri tercih ediyoruz. Tüm çevresel boyutları bütünlük bir şekilde yöneterek sektörümüzde örnek bir kuruluş olmak için çaba sarf ediyoruz.

Sürdürülebilir kalkınma için doğal kaynaklarımızın verimli yönetilmesi kritik bir önem taşıyor. Şirketimizin stratejik planlarını yaparken doğal kaynakların korunması ve verimli kullanılması sorumluluğunu her zaman göz önünde bulunduruyoruz. Çevresel risklerin tespit edilerek doğal kaynakların korunmasını sağlamak çevre yaklaşımımızın temelini oluşturuyor.

Çevrenin korunumu ile ilgili ulusal ve uluslararası düzeyde tüm yasal mevzuat ile düzenlemelere her daim tam uyum sağlarız.Faaliyetlerimizi;

- ✓ İklim değişikliğine karşı duyarlı, temiz ve sağlıklı bir çevrenin gelecek nesillere aktarılması,
- ✓ Enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılması
- ✓ Atıkların, döngüsel iş modeli kapsamında tekrar kullanım olanaklarının sürekli araştırılıp geliştirilerek, sıfır atık hedefi ile hareket edilmesi,
- ✓ Yatırım planlarında çevresel etkinin değerlendirilerek, çevre dostu teknolojilerin tercih edilmesi,
- ✓ Tasarım aşamasından ürünlerin nihai kullanım sürelerinin sonuna kadar tüm süreçlerde olumsuz çevresel etkilerin azaltılması,
- ✓ Tüm faaliyetlerde iklim değişikliği ve sürdürülebilirliğin öncelikli kılınması
- ✓ Çalışanlarımızın ve toplumun çevre bilincinin artırılması

prensipleri doğrultusunda, sürekli gelişmeyi temel alan bir çevre yönetim sistemi dahilinde yöneterek, sektörümüzde örnek bir kuruluş olmak için var gücümüzle çalışırız.



Çevre yönetimi konusunda benzer duyarlılıklar gösteren iş ortakları, tedarikçi ve alt işverenlerle iş ilişkisi kurmaya özen gösteriyoruz. Bu sebeple çevre dostu bir satın alma politikası uyguluyoruz. Üretimde kullanılan ham maddeden, paketlemede kullanılacak malzemeye kadar geri dönüştürülebilir, yeniden kullanılabilir ya da geri dönüşümlü malzemeleri satın alıyoruz.

Strateji, hedef ve faaliyetlerimizi sistematik olarak takip edebilmek ve uygulamaları tüm tesislerimizde ortak olarak hayata geçirebilmek için Çevre Yönetim Sistemimizi oluşturduk. Çevre yönetim programımızı geliştirmek ve çevre konularının yıllık olarak değerlendirileceği yönetimin gözden geçirme toplantılarını uygulamaya almak için çalışmalara başladık. Bu kapsamda çevre performans kriterlerimizi gözden geçirerek izlenebilirliğini artırmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz kapsamında tesislerimizde karbon ayak izini azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Çalışanlarımızın çevre bilincinin artırılması amacıyla Yeşil Ofis Çalışma Grubu oluşturduk. Grubun çalışma planı dahilinde çalışanlarımıza ve ailelerine bilinçlendirme eğitimleri düzenlemek yer alıyor.

Bu sayede, hem iş hayatında hem de özel hayatımızda tüketim alışkanlıklarımızı değiştirmeyi, kurumsal ve kişisel karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Aster Tekstil olarak Sürdürülebilir Giyim Platformu (Sustainable Apparel Coalition) tarafından şirketlerin sürdürülebilirlik performansını doğru bir şekilde ölçmesi için geliştirilmiş olan Higg İndeksi'ne üretici olarak üyeyiz. Bu indeksin tesis ve çevre modülü (FEM) değerlendirmesini kendi bünyemizde yaparak gelişme alanlarını belirliyoruz. Aksiyon planlarının oluşturularak düzenli olarak gözden geçirilmesi önümüzdeki dönem iş planlarımız içerisinde yer alıyor.

EKO-FABRİKA UYGULAMALARIMIZ

2011 yılında Kırklareli Babaeski tesisimizde başlattığımız EKO FABRİKA çalışmalarımız ile inovatif teknolojiler kullanarak çevresel etkimizi minimize ettik. Bu kapsamda yaptığımız başlıca revizyonlar;

- Gün ışığından etkin bir şekilde faydalanabilmek için üretim alanlarında çatı gün ışığı aydınlatma sistemleri kurulması
- Buhar ve ısıtma sistemlerinin tümünün enerji kayıplarını azaltmak için izolasyon sistemleri ile donatılması
- Enerji verimliliği yüksek buhar kazanları ve kompresör sistemlerinin devreye alınması
- Aydınlatma sistemlerinde infrared sensör uygulamaları
- Su tasarrufu için tüm musluklara su debisi azaltıcı kitler eklenmesi
- Enerji ve su tüketim miktarları için analizörlerin montajı
- Dikiş makinelerinde LED aydınlatma ve servo motor uygulamaları
- Overlok makinelerinde basınçlı hava tüketimini azaltıcı konfigürasyon uygulamaları
- LPG kullanımı yerine doğal gaz kullanımına geçiş yapılması

Eko-Fabrika projemiz kapsamında yapmış olduğumuz tüm uygulamalarda enerji verimliliğinde en üst noktaya ulaşmayı amaçlıyoruz. Yaptığımız tüm verimlilik artırıcı çalışmalar sonucunda günlük 227 kwh enerji tasarrufuna ulaştık.

Eko-Fabrika uygulamalarımızla beraber elektrik tüketiminde % 30, su tüketiminde % 37 tasarruf sağladık.

Eko-Fabrika anlayışımıza paralel olarak, yenilenebilir enerji yatırımlarına yönelik stratejimiz kapsamında, tesislerimizde güneş enerjisinden faydalanabilmek için ön fizibilite çalışmalarını sürdürüyoruz.

Enerji Yönetimi

Enerjiye olan ihtiyacın giderek artması beraberinde sera gazı emisyonlarının artmasına ve iklim sistemimizde büyük değişiklikler yaşamamıza sebebiyet veriyor. Yaşanan değişiklikler ise tüm kıtaları etkiliyor. İklim değişikliği ile mücadele için enerji verimliliğine odaklanmamız gerektiğinin farkındayız. Aster Tekstil olarak tesislerimizde enerji verimliliği uygulamalarını Eko-Fabrika projemiz sayesinde etkin bir şekilde hayata geçirdik.

1 milyon ürün başına toplam enerji kullanım miktarımız 2019 yılında 1.714 MWh olarak gerçekleşti.

Su Yönetimi

Temiz suya erişim günümüzde dünyamız için en önemli konuların başında gelmektedir. Bunun bilincine vararak, su verimliliğini tüm sanayi kuruluşlarının önemli gündem maddeleri arasında değerlendirmesi gerekiyor.

Aster Tekstil olarak su tüketim miktarlarımızı takip ederek su tüketimlerimizi azaltıcı önlemleri uyguluyoruz.

2018 yılındaki toplam su tüketimimiz 27,6 megalitre iken 2019 yılındaki su tüketimimiz 25,5 megalitre olmuştur.

Baskı tesisimizde, ortaya çıkan atık suyu arıtma tesisimizde işlemden geçiriyor ve tesislerimizde oluşan atık sularımızı yasal mevzuatta belirtilen standartlara uygun şekilde deşarj ediyoruz. Atık sularımızın kalitesini de periyodik olarak kontrol ediyoruz.

//

\

Sürdürülebilirlik alanında ilham veren projeleri destekleyen Sürdürülebilir İş Ödülleri kapsamında 2019 yılında Enerji Yönetimi kategorisinde finalistlerden biri olduk. *Bu alanda sektörümüze yön verecek ve öncü olmamızı sağlayacak çalışmalar yapmaya her zaman gayret göstereceğiz.*



DÖNGÜSEL İŞ MODELİMİZ

Malzeme Yönetimi

Döngüsel ekonomi, alışageldiğimiz lineer ekonomi modelinden farklı, kaynak verimliliğinin ve çevresel faydanın maksimum seviyede olduğu yeni bir üretim modelidir. Aster Tekstil olarak sürdürülebilirlik ve inovasyon tabanlı bu yeni modeli benimsedik ve stratejilerimize entegre ediyoruz. Bu kapsamda İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) tarafından oluşturulmuş olan “Türkiye Materials Marketplace”e üye olduk.



Türkiye Materials Marketplace, Davos 2016'da The Circulars kapsamında ödül alan, bir şirketin üretiminden artakalan ham maddeleri, yan ürünleri, üretim fazlaları ve kullanılmış malzemelerin başka bir şirketin üretimine girdi olması için yaratılan dijital bir platformdur. Aster Tekstil olarak bu platformda yer alarak alternatif kaynak çalışmalarımıza katkı sağlayacağını düşündüğümüz bir adım attık.

Sürdürülebilirlik stratejimizin ana hedeflerinden biri çevresel ayak izi düşük malzeme kullanımına (low-impact materials) odaklanmaktır.

Döngüsel iş modeli tasarımı konusunda Türkiye Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) ve CIRCO iş birliği ile Türkiye’de ilki düzenlenen Döngüsel İş Modeli Tasarım Eğitimi’ne katıldık. Bu kapsamda, üretimde oluşan kumaş firelerimizi doğru şekilde işleyerek, bunları atık statüsünden çıkartıp kumaş üretiminin ham maddesi haline getirebilmek için, rejenere pamuk ipliği üretimi ve geri dönüşümlü iplik altyapısı bulunan firmalar ile iş birlikleri oluşturduk. Bu sayede, Aster Tekstil kumaş fireleri, yüksek kalite iplik ve kumaşlar haline getirilip tekrar üretim sürecimize dahil olup koleksiyonlarımızda kullanılabilir. Böylece, çevresel ayak izi düşük malzeme kullanım hedefimize ve sürdürülebilir ürün koleksiyonlarımıza ciddi bir katkı sağlıyoruz. Benzer şekilde askı ve ambalaj kaynaklı plastik atıkları tekrar üretim sürecinde değerlendirmek üzere ilgili tedarikçilerimizle iş birlikleri geliştiriyoruz.

//

Yılda 50 ton pamuk kumaş firesini geri kazandırarak, bu miktarda kumaşın üretimi için kullanılması gereken 500.000 m³ suyun tasarrufunu sağlıyoruz.

Tüm üretim tesislerimiz ve nakış, baskı, yıkama gibi proseslerimizde sahip olduğumuz sertifikasyonlar ile içeriği doğrulanabilir ve izlenebilir kumaş ve ürün koleksiyonlarımızı bütün halinde ve logo kullanım hakları ile müşterilerimize sunabiliyoruz. Bu kapsamda sürdürülebilir kumaş ve ürün koleksiyonlarımızda sahip olduğumuz sertifikalar;

- Recycled Claim Standard (Geri Dönüşümlü Malzeme)
- Organic Content Standard
- Responsible Wool Standard
- Global Organic Textile Standard

Vegan boyama, su ve enerji tüketimini düşüren kimyasal seçimi gibi özel Ar-Ge ve koleksiyon çalışmalarımızın yanı sıra BCI, Lenzing, FSC, Unifi sertifikalı zengin kumaş koleksiyonlarımız uzun yıllardır devam etmektedir.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



Aybüke Çelebi
Müşteri Yöneticisi

7 yıldır Aster Tekstil’de çalışmaktayım. Yaptığı her işi en iyi şekilde yapma konusundaki yüksek motivasyonu ve değişime açıklık yönünü güçlü bulduğum Aster Tekstil’de uzman ekiplerle sektörde öncü olacak çalışmalara katılma fırsatı bulabiliyoruz.

Bu çalışmaların bir örneği olan, Global Shapers Community ve Impact Hub’ın ortak yürüttüğü SHAPE Europe & Eurasia 2019 projesinde Aster Tekstil adına yer almak benim için çok heyecan verici bir tecrübe idi. İki gün süren etkinlikte, İstanbul’un tekstil konusundaki sorunlarına döngüsel ekonomi çerçevesinde çözüm önerilerimizi tartışmak ve proje geliştirmek üzere bir araya geldik. Doğada bozulabilecek tekstil ürünleri tasarımını yapacak bir Ar-Ge ortamı oluşturmak, tekstil atıklarının geri dönüşümünü sağlayacak toplama/ ayrıştırma sistemlerini kurmak, teknoloji şirketleri ile birlikte çalışarak mikro-plastikleri çamaşır makinesinde toplayacak bir sistemin geliştirilip, kullanımının zorunlu kılınması önerileri bu çalıştayın çıktıları oldu.

Konu hakkında çok farklı noktalardan farklı tecrübeleri getiren insanlarla birlikte çalışmak oldukça ufuk açıcı bir deneyimdi.



Sürdürülebilirlik ve Döngüsel Ekonomi’deki gelişmeler tüm dünyada giderek önem kazanmaya başladı. Müşterilerimizden Esprit tarafından Düsseldorf’ta düzenlenen 2019 İş Ortakları Zirvesi’nde yer alan “Sürdürülebilirlik Paneli”ne davet edildik. Panele konuşmacı olarak katılan Pazarlama Direktörümüz Ali Koçali, sürdürülebilirlik alanında kurum içerisinde gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızı, başarılarımızı ve tecrübelerimizi katılımcılarla paylaştı.



Atık Yönetimi

Tesislerimizde kaynağında ayrıştırmaya dayalı bir atık yönetim sistemi uyguluyoruz. Sıfır atık vizyonuyla atıkların geri dönüştürülmesi ve geri kazanılmasına yönelik uygulanabilir ve sürdürülebilir projeleri her yıl planlıyoruz. Atık miktarlarımızı titizlikle takip ederek izlenebilir bir sistem kurduk. Atıklarımızı yasal mevzuat kapsamında gerekli izin ve belgeleri almış olan geri kazanım tesislerine gönderiyoruz.



BMKİS (BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ) ENDEKSİ

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS) Endeksi

KONULAR	KÜRESEL İLKELER	BÖLÜM / SAYFA
İnsan Hakları	İlke 1 – İş dünyası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.	Genel Müdür Mesajı Sorumlu Yönetim ve Etik İnsan Sağlığı ve Refahı
	İlke 2 – İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	
Çalışma Standartları	İlke 3 – İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	İnsan Sağlığı ve Refahı Sorumlu Yönetim ve Etik
	İlke 4 – Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.	
	İlke 5 – Her türlü çocuk işçiliğine son verilmelidir.	
	İlke 6 – İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.	
Çevre	İlke 7 – İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	Çevreye Duyarlılığımız
	İlke 8 – İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.	
	İlke 9 – Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.	
Yolsuzluk Karşıtlığı	İlke 10 – İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.	Sorumlu Yönetim ve Etik



EKLER

//

\

66 - 67

Ek-1 Raporlamaya Dair Esaslar

Bu raporda verdiğimiz sera gazı salınım verileri, ISO 14064-1: “Sera Gazı Emisyonlarının Ölçülmesi ve Raporlanması” ve GHG Protokolleri kapsamında hesaplanmıştır. Emisyon faktörleri için GHG Protokolü, IEA (International Energy Agency) ve ulusal mevzuat veri ve istatistiklerinden yararlanılmıştır.

Kapsam 1:

Araç Filosu
Tesis ve binalarda kullanılan yakıtlar (*sadece doğal gaz kullanılmaktadır*)
Jeneratörler
Klima ve soğutma sistemi gazları (*gaz değişimi bulunmamaktadır*)

Kapsam 2: Elektrik tüketimi

KAPSAM	KAYNAK	EMİSYON FAKTÖRÜ	REFERANS
Kapsam-1	Araç Filosu	2,672 kg CO ₂ e/lt	GHG
	Doğal Gaz Tüketimi	0,499 kg CO ₂ e/kWh	IEA – TEIAS
	Jeneratörler	2,672 kg CO ₂ e/lt	GHG
	Klima Gazları	2088 kg CO ₂ e/lt	GHG
Kapsam-2	Elektrik Tüketimi	0,478 kg CO ₂ e/kWh	IEA – TEIAS

EK- 2 Sosyal Performans Göstergeleri

BÖLGELERE GÖRE TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	İŞ SÖZLEŞMESİ	2019	
		ERKEK	KADIN
Genel Merkez	Bordrolu	229	151
	Geçici süreli	0	0
Tokat	Bordrolu	221	277
	Geçici süreli	0	0
Babaeski	Bordrolu	159	431
	Geçici süreli	0	0
Sırbistan	Bordrolu	65	440
	Geçici süreli	18	149
İngiltere	Bordrolu	5	16
	Geçici süreli	0	0
Toplam		697	1.464

		2019	
		ERKEK	KADIN
İş sözleşmesine göre	Süresiz	679	1.315
	Belirli süreli	18	149
İstihdam türüne göre	Tam zamanlı	697	1.463
	Yarı zamanlı	0	2

DÜZENLİ PERFORMANS VE KARIYER GELİŞİM DEĞERLENDİRMESİNDEN GEÇEN ÇALIŞANLAR (ÇALIŞMA YERİNE GÖRE)		2017		2018		2019	
		SAYI (#)	ORAN (%)	SAYI (#)	ORAN (%)	SAYI (#)	ORAN (%)
Türkiye	Genel Merkez	287	%84	259	%77	114	%30
	Babaeski	-	-	-	-	353	%76
	Tokat	-	-	233	%85	146	%90
İngiltere	Londra	31	%100	31	%100	22	%100

CİNSİYETE GÖRE DÜZENLİ PERFORMANS VE KARIYER GELİŞİM DEĞERLENDİRMESİNDEN GEÇEN ÇALIŞANLAR		2017		2018		2019	
		SAYI (#)	ORAN (%)	SAYI (#)	ORAN (%)	SAYI (#)	ORAN (%)
Genel Merkez	Erkek	156	%70	144	%77	36	%16
	Kadın	131	%70	115	%77	78	%51
Tokat	Erkek	-	-	85	%81	56	%95
	Kadın	-	-	115	%89	76	%84
Babaeski	Erkek	-	-	-	-	75	%64
	Kadın	-	-	-	-	278	%80
Diğer Ülke (İngiltere)	Erkek	5	%71	4	%57	3	%60
	Kadın	25	%89	25	%89	18	%90

EKLER

//

\

DÜZENLİ PERFORMANS VE KARIYER GELİŞİM DEĞERLENDİRMESİNDEN GEÇEN ÇALIŞANLAR		2017		2018		2019	
		SAYI (#)	ORAN (%)	SAYI (#)	ORAN (%)	SAYI (#)	ORAN (%)
Türkiye	Üst yönetim	8	%100	10	%83	-	-
	Orta yönetim	24	%60	16	%43	5	%20
	Alt yönetim	14	%100	35	%41	35	%40
	Diğer	241	%15	398	%31	559	%43
İngiltere	Üst yönetim	-	-	-	-	-	-
	Orta yönetim	10	%100	11	%100	5	%100
	Alt yönetim	7	%100	7	%100	3	%100
	Diğer	13	%100	11	%100	13	%100

EKLER

EK -3 Çevresel Performans Göstergeleri

TOPLAM SU TÜKETİMİ (MEGALİTRE)	2017		2018		2019	
	TÜM BÖLGELER	SU STRESİ YAŞANAN BÖLGELER	TÜM BÖLGELER	SU STRESİ YAŞANAN BÖLGELER	TÜM BÖLGELER	SU STRESİ YAŞANAN BÖLGELER
Genel Merkez	5,66	-	5,47	-	6,09	-
Babaeski	12,57	-	12,13	-	10,03	-
Tokat	-	-	7,06	-	6,77	-
Sırbistan	-	-	2,98	-	2,68	-
Toplam	18,23	-	27,64	-	25,57	-

ENERJİ TÜKETİMİ (MWH)	2017	2018	2019
Elektrik	2.307,72	3.989,83	2.929,35
Doğal gaz	2.292,60	2.476,53	2.587,84
Dizel (jeneratör)	12,37	14,39	13,82
Toplam	4.612,69	6.480,75	5.531,01
Milyon Adet üretim başına enerji kullanımı	2284,08	1005,71	977,09

SERA GAZI SALINIMLARI (TON CO ₂)	2017	2018	2019
Kapsam 1			
CO ₂	1.686	1.727	1.750
CH ₄	-	-	-
N ₂ O	-	-	-
Kapsam 2			
CO ₂	1.103	1.907	1.400
CH ₄	-	-	-
N ₂ O	-	-	-

SERA GAZI SALINIMLARI (TON CO ₂)	2017	2018	2019
Kapsam 1			
Araçlar	532	480	448
F gazları (klima gaz değişimi vb.)	-	-	-
Binalarda kullanılan yakıtlar	1.144	1.236	1.291
Jeneratörler	10	11,6	11
Kapsam 2			
Elektrik tüketimi	1.103	1.904	1.400



ATIK TÜRÜ	LOKASYON	2017 (KG.)	2018 (KG.)	2019 (KG.)
Kağıt ve Karton Ambalaj	Babaeski	121.240	114.240	72.620
	Tokat	18.396	22.995	30.660
	Sırbistan	18.140	24.721	15.475
Plastik Ambalaj	Babaeski		1.800	930
	Tokat	7.938	9.922	13.230
	Sırbistan	5.534	7.427	5.441
Tehlikeli Atık	Babaeski		667	1.261
	Tokat	-	-	15
	Sırbistan	-	-	-
Kumaş Firesi	Babaeski	483.240	555.010	409.959
	Tokat	45.411	56.764	70.955
	Sırbistan	121.860	123.268	69.346

Rapor Danışmanlığı



Rapor Tasarımı

MYRA

Daha fazla bilgi ve raporu indirmek için



astertextile.com

İSTANBUL

Selahaddin Eyyubi Mahallesi
1538 Sokak No: 43-45
Esenyurt İstanbul / Turkey
t/ +90 212 456 56 00

LONDON

28-30 Hanway Street, London
W1T 1UL / United Kingdom
t/ +44 207 6377179

NIŠ (Serbia)

Bulevar Sv. Cara Konstantina
80-86,1800 Nis / Serbia
t/ +381 69 321 8539

Bu rapor sadece bilgilendirme amaçlıdır.
Bu raporun tüm hakları Aster Tekstil Tic. A.Ş.'ye aittir.



A S T E R
TEXTILE

astertextile.com