
유엔글로벌콤팩트 참여보고서

2020. 10.

한국체육산업개발(주)

목 차

I. 유엔글로벌콤팩트 지지문	1
II. 기관현황	2
III. UNGC 10대 원칙 이행활동 및 성과	
1. 인권(Human Rights)	4
2. 노동(Labour)	7
3. 환경(Environment)	12
4. 반부패(Anti-Corruption)	16

한국체육산업개발(주)은 문화체육관광부 산하 공공기관으로서 '88서울올림픽 관련 시설의 효율적인 운영·관리하기 위해 1990년 7월에 설립되었습니다.

지난 30년간 서울올림픽 시설을 국민에게 사랑받는 복합레저·문화 공간으로 탈바꿈 시키기 위해 많은 노력을 기울여 왔습니다.

또한 다양한 생활체육 프로그램의 개발과 시설 대관, 공연·문화 사업을 통해 국민의 건강 증진과 삶의 질 향상에도 일익을 담당해 왔습니다.

앞으로도 한국체육산업개발(주)은 생활체육문화를 선도하는 대한민국 대표 스포츠·문화사업 전문 기업으로서 맡은 바 소임을 다할 것입니다.

금번 유엔글로벌콤팩트 참여보고서(UN Global Compact Communication on Engagement)는 2018년 11월 1일부터 2020년 10월 31일까지 활동내용을 담고 있습니다.

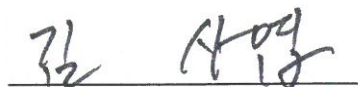
이번 참여보고서를 통해 기관의 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 준수 의지와 활동 내용을 이해관계자와 공유함으로써 이행성과를 높여 나가겠습니다.

한국체육산업개발(주)은 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙을 적극 지지하고 이행함으로써 건강하고 행복한 미래를 열어 가는데 최선을 다하겠습니다.

많은 관심과 성원 부탁드립니다. 감사합니다.

한국체육산업개발(주)

대표이사 김 사 엽



II 기관현황

1 설립목적

- 88서울올림픽시설물의 효율적 유지관리
- 다양한 수익사업 운영으로 국민체육진흥기금 조성 기여
- 복합 레저·문화공간 제공으로 국민 건강과 행복 증진

2 주요연혁

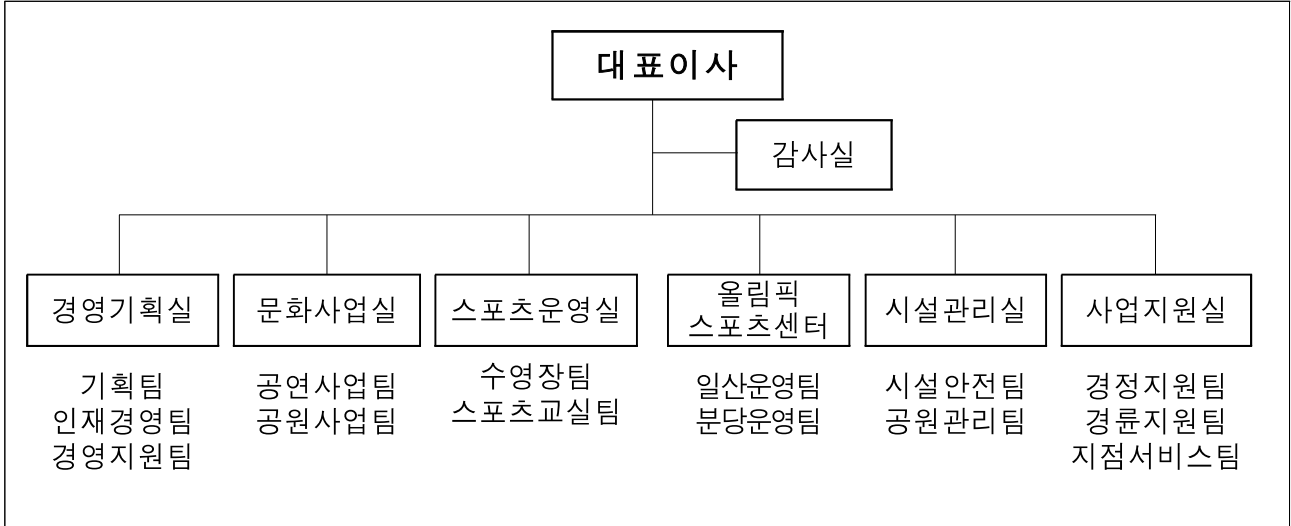
- 1990. 7. 25. : 회사 설립
- 1991. 1. : 올림픽공원 관리, 주차 및 대관사업 운영
- 1994. 7. : 분당올림픽스포츠센터 개관 운영
- 1998. 9. : 일산올림픽스포츠센터 개관 운영
- 2005. 12. : 광명돔경륜장 시설관리
- 2012. 11. : K-아트홀(태권도 공연장) 운영
- 2018. 1. : 경비, 미화, 조경 부문 등 정규직 전환 사업 수행
- 2018. 4. : 경륜·경정 질서유지 부문 사업 수행
- 2019. 1. : 경정공원 조경사업 수행

3 주요사업

- 올림픽시설물, 경륜·경정시설물 유지 및 관리
 - 올림픽공원, 경정공원, 광명돔경륜장, 경륜·경정훈련원, 장외지점 등
- 올림픽스포츠센터 운영 : 올림픽공원·분당·일산스포츠센터
- 올림픽시설 대관 및 부대사업
 - KSPO DOME·핸드볼 등 경기장, 우리금융아트홀·K-아트홀 등 전문 공연장, 옥외시설
 - 편익시설 운영 : 올림픽공원 주차·임대, 경정공원 주차·매점 등

4 조직체계

○ 조직 : 1임원 7실 14팀(22단위)



○ 인력 : 총원 1,436명

(‘20. 9월말 기준, 단위 : 명)

구 분	계	정원 내			정원 외	
		일반직	전임직	지원직	전임직	지원직
정 원	1,452	216	285	951	-	-
현 원	1,403	204	272	927	-	31
차 이	△49	△12	△13	△24	-	31

○ 부서별 주요업무

구 분	주 요 업 무	비 고
대표이사	• 회사 업무 총괄	
감사실	• 감사, 윤리·인권경영, 민원, 법률자문	
경영기획실	• 경영전략·성과관리, 인력운영, 경영지원	
문화사업실	• 공연·대관사업, 올림픽공원 편익사업 운영	
스포츠운영실	• 올림픽공원 스포츠센터 운영, 고객만족, 전산	
올림픽스포츠센터	• 일산·분당스포츠센터 운영 및 유지관리	
시설관리실	• 올림픽시설물 유지관리, 올림픽공원 사업지원	
사업지원실	• 경륜·경정사업 유지관리 및 지원	

III

UNGC 10대 원칙 이행활동 및 성과

1 인권(Human Rights)

[원칙 1] 국제적으로 선언된 인권의 보호를 지지하고 존중 한다.

□ 이행방침

- 한국체육산업개발(주)은 대한민국 헌법 제10조에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고, 공인된 국제 인권선언 및 정책에 따라 인권보호를 지지하고 존중하며 이를 위해 노력합니다.

□ 이행체계

- 한국체육산업개발(주)은 인사 및 복무 등 내규규정에 의해 인권보호에 관한 세부사항을 명시하고 있으며, 직원의 인권 향상을 위해 노력하고 있습니다.
- 또한 소외계층지원, 사회공헌활동 확대 등 사회적 약자의 인권을 존중하는 사회책임 경영을 적극적으로 실천하고 있습니다.

□ 활동성과

○ 인권보호 관련 내부규정

구분	주요내용
인사규정	제147조(의사에 반한 신분조치) 직원은 형의신고·징계처분 또는 이 규정이 정하는 바에 의하지 아니하고는 그 의사에 반하여 휴직·강입 또는 면직을 당하지 아니한다.
감사규정	제27조(적극행정면책제도) 감사부서의 장은 회사의 직원이 공공의 이익을 위하여 직무를 성실하고 적극적으로 처리한 결과에 대하여 그의 행위에 고의나 중대한 과실이 없고 공익성, 타당성, 투명성 등 일정요건을 충족한 경우 징계 등의 불이익 처분을 요구하지 아니할 수 있다.
임직원행동강령	제11조(특혜의 배제) 임직원은 직무를 수행함에 있어 지연·혈연·학연·종교 등의 이유로 특정인에게 특혜를 주어서는 아니된다. 제33조(신고인의 신분보장) 대표이사과 행동강령책임관은 위반행위 신고 규정에 따른 신고인과 신고내용에 대하여 비밀을 보장하여야 하며, 신고인이 신고에 따른 어떠한 처벌이나 불이익을 받지 아니하도록 하여야 한다.
인권경영운영지침	이해관계자 인권보호를 위한 기준 마련
기타	직장 내 괴롭힘 예방·대응지침/ 성희롱·성폭력 예방지침 등

○ 사회적 공헌활동

구 분	주 요 내 용	
지역 밀착형 사회공헌활동	<ul style="list-style-type: none"> - (환경정화) 시민과 함께 가꾸는 올림픽공원 봉사활동 운영 <ul style="list-style-type: none"> · 학교 및 기업 봉사활동 수요 활용, 보유자원 한계 극복 · 지역 11개 학교 1,506명 / 3개 기업 549명 참여 - (환경보호) 시민단체, 민간기업 협업을 통한 올림픽공원 자연보호 활동 <ul style="list-style-type: none"> · 공원내 유해식물 제거, 도토리 채취금지 캠페인, 야생화 학습장 조성 · 시민단체 355명 / 민간기업 103명 참여 - (소외계층) 공연예술 지원사업 적극 참여로 소외계층 문화 기회 확대 공헌 <ul style="list-style-type: none"> · 장애인어린이축제 극장으로 가는길 개최: 공연, 아티테라피, 체험, 전시 등 축제 프로그램 운영으로 지역내 장애·비장애 어린이와 가족, 일반인 5,932명 수혜 · 꿈다락 토요문화학교 운영: 미술, 디자인, 음악, 놀이 프로그램 운영으로 지역 어린이 및 학부모 60명 참여 	
기관 핵심역량 연계한 봉사활동	<ul style="list-style-type: none"> - (시설환경 개선) 복지단체 시설물 안전점검 및 보수로 주거복지 향상 <ul style="list-style-type: none"> · 시설물도색, 전등보수, 장판교체, 전기·가스 안전점검 등 14회 - (건강증진) 소외계층 아동 여가 선용 기회 및 노인 건강증진 활동 지원 <ul style="list-style-type: none"> · 소외계층 아동 스포츠 무료강습(스케이트, 축구, 수영, 농구, 배드민턴 등), 용품지원 등 1,900여명 수혜 · 지역 노인 치매예방교육 및 건강상태 확인 등 건강증진 활동 지원 - (문화체험) 소외계층의 다양한 문화체험 기회 제공 <ul style="list-style-type: none"> · 소외계층 공연장 객석나눔 및 노인요양원 방문 연주회 개최 · 소외계층 청소년 악기 무료강의(피아노, 드럼 / 6개월) 	
기관 인프라 활용한 지역사회 공헌활동	올림픽 공원	<ul style="list-style-type: none"> · 관내 중학생 대상 자유학기제 운영(시설물견학, 직업체험) · 자원봉사센터 연계 치매노인 초청 공원 산책 및 말동무 봉사 · 장애인 복지단체 초청 호돌이열차, 4륜자전거 활용 공원관람
	일산 스포츠 센터	<ul style="list-style-type: none"> · 관내 초등학생 대상 생존수영 강습 및 직업체험(생활체육) · 매월 복지시설 방문 시설물 점검, 정비 및 생필품 지원 · 연말 고객과 함께하는 이웃사랑나눔 물품 모음행사
	분당 스포츠 센터	<ul style="list-style-type: none"> · 매월 지역 어르신 대상 찾아가는 건강서비스 및 무료급식 지원 · 소외계층 어린이 대상 무료 강습(수영, 농구) 및 용품 제공
	경륜·경정장	<ul style="list-style-type: none"> · 매월 지역 복지단체 초청 4륜자전거 체험 및 물품지원 · 소외계층 청소년 카누체험교실 운영 및 지역 장애인단체 베품시장 행사지원
일손부족 농어촌 자매결연 지원	충북 중생마을	<ul style="list-style-type: none"> · 농촌 고령화에 따른 수확기 일손 돕기, 농산물 판로 지원 · 지역 특화 국화꽃 공원 내 홍보
	화성백미리 어촌	<ul style="list-style-type: none"> · 어촌체험마을 활성화 지원 및 홍보(휴양지 숙박, 체험) · 수산물 판로개척 지원 등 지역개발 기술자문
후원 활동을 통한 사회책임성 제고	<ul style="list-style-type: none"> - 임직원 헌혈을 통한 생명나눔문화 확산기여(한국소아암 헌혈증 100매 기증) - 강원도 고성 산불 이재민을 위한 자발적 모금활동 전개(5백만원) - 올림픽공원 축제 수익금 청각장애 어린이 달팽이관 수술 후원(10백만원) - 강습용품 재활용 지역 학교 테니스 꿈나무 테니스공 기부(18,000개) 	
주요성과	<ul style="list-style-type: none"> - 전 직원 인권경영 공감대 형성 및 참여동기 부여 - 지속가능한 사회공헌 기반 마련으로 지역사회 기여도 증진 	

[원칙 2] 인권 침해에 연루 되지 않도록 적극 노력한다.

□ 이행방침

- 한국체육산업개발(주)은 임직원, 내·외부 고객 등 이해관계자의 인권 보호 및 인권침해 예방을 위해 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

□ 이행체계

- 한국체육산업개발(주)은 이해관계자 관련 규정을 운영하고 있으며 다양한 소통채널과 고객만족도 조사 등을 통해 인권침해 문제에 선제적으로 대응하고 있습니다.

□ 활동성과

- 고충해결을 위한 기준 마련 및 운영

구 분	주 요 내 용
<p>성희롱·성폭력 직장내 괴롭힘 예방활동</p>	<p>(성희롱·성폭력 예방지침)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 성희롱·성폭력 예방을 위하여 사건의 조사 및 처리를 위하여 고충 상담창구 및 고충상담원을 2인(남, 녀 각 1인) 지정하여 운영해야 한다. - 대표이사는 조사 기간 동안 피해자 등을 보호하기 위하여 필요한 경우 피해자 등의 의사를 고려하여 행위자와의 업무·공간 분리, 휴가 부여 등 적절한 조치를 하여야 한다. - 성희롱·성폭력 사건을 심의하기 위하여 필요한 경우 성희롱·성폭력 고충 심의위원회를 구성할 수 있다. <p>(직장 내 괴롭힘 예방·대응지침)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 누구든지 직장 내 괴롭힘 발생 사실을 알게 된 경우 그 사실을 예방·대응 업무담당자에게 서면, 이메일, 전화 등의 방법으로 신고할 수 있다. - 대표이사는 직장 내 괴롭힘이 인정된 경우 피해자가 요청하면 근무장소의 변경, 배치전환, 유급휴가의 명령 등 적절한 조치를 한다.
<p>근로자 지원 프로그램(EAP) 운영</p>	<p>(심리검사 / 심리상담)</p> <p>직장 내 고충 및 가족·개인 문제에 대한 상담과 코칭서비스 등을 통해 근로자의 업무 환경과 삶의 질을 개선하고자 근로자 지원 프로그램(EAP) 운영</p>
<p>온라인 신고채널 운영</p>	<p>(인권상담센터) 직원의 인권 침해 사안에 대한 상담과 신고를 받고 그 해결 방안을 제공</p> <p>(부조리센터) 임직원의 부조리를 적발·방지하여 청렴하고 깨끗한 직장을 만들기 위해 설치·운영</p> <p>(CEO 핫라인) 직원의 인권침해, 부조리, 불편사항에 대하여 대표이사에게 직접 도움 요청 및 의견 건의</p> <p>(성희롱·성폭력신고센터) 성희롱·성폭력 피해 신고의 편의성을 위하여 회사 인트라넷에 설치·운영</p>

<p>주요성과</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 왜곡된 직장 문화(성인지, 괴롭힘) 개선을 통한 인권보호 및 침해예방 - 직원 애로사항 청취 및 해결방안 제시로 직원만족도 제고
--------------------	--

2 노동(Labour)

[원칙 3] 결사의 자유와 단체교섭의 실질적인 인정을 지지한다.

□ 이행방침

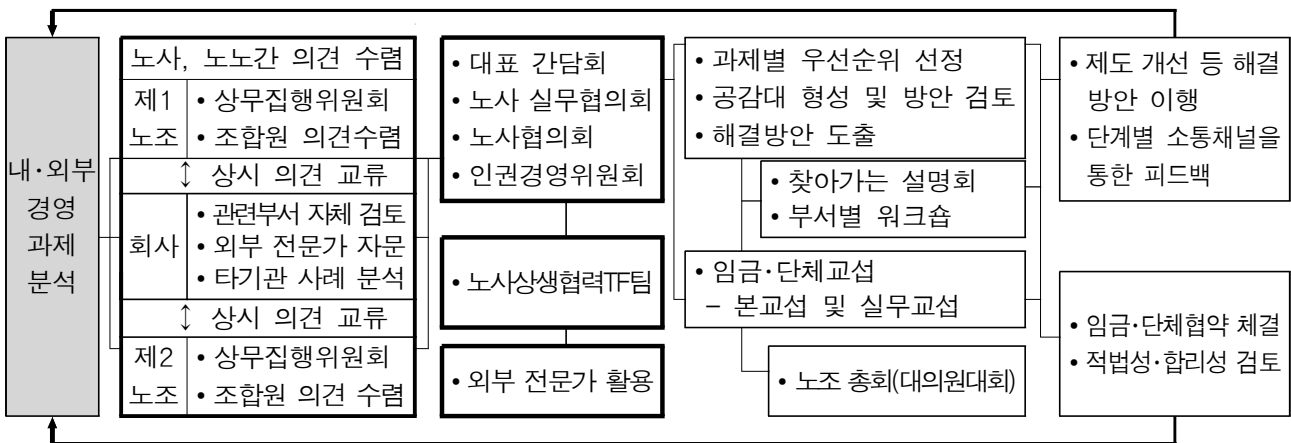
- 한국체육산업개발(주)은 헌법, 노동관계법, 국제노동기구 협약 등 기본정신에 의거 노동조합의 결사의 자유와 단체교섭권의 권리를 보장하고 있습니다.

□ 이행체계

- 한국체육산업개발(주)은 법과 원칙을 준수하여 노동조합과 단체교섭을 실시하고 결사의 자유를 보장하며, 정기적인 노사협의회 개최를 통해 상생의 노사관계를 유지하고 있습니다.

□ 활동성과

- 노사 상호 신뢰 강화를 위한 소통 프로세스 체계화



- 노사 간 의사소통 채널 활성화

구 분	주 요 내 용
상시	<ul style="list-style-type: none"> - 대표간담회 및 오찬미팅: CEO - 노조위원장 간 대면 협의(각 노조별 월 1회) - 노사협의회: 법적요건에 따른 협의·의결·보고 안건 처리(분기 1회) - 노사실무협의체: 인사노무담당자 - 노조 집행부 간 협의 채널(24회) - 노조간 핫라인: 노조간 현안에 대한 상시적 협의 진행(수시) - 인권경영위원회: CEO - 양 노조위원장 참여, 인권경영 추진(수시)
비상시	<ul style="list-style-type: none"> - 임금교섭: 노사 교섭대표 참석 본교섭(2회) 및 노사 실무자간 실무교섭(5회)
주요성과	<ul style="list-style-type: none"> - 공감소통의 노사문화 조성 → 복수노조 환경 속 협력적 노사 관계 유지

[원칙 4] 모든 형태의 강제노동을 배제 한다.

□ 이행방침

- 한국체육산업개발(주)은 근로기준법에 규정된 근무시간을 준수하며 어떠한 형태의 강제노동이나 강제근무를 배제하고 있습니다.

□ 이행체계

- 한국체육산업개발(주)은 강제노동 금지에 관련하여 근로기준법의 요구사항을 준수하고 있으며, 복무규정(근무시간, 휴게시간) 및 보수규정(시간외, 휴일, 당직근무) 등 세부사항을 명시하고 있으며 일과 가정의 양립을 위한 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

□ 활동성과

○ 강제노동 금지 관련 내부규정

구분	주요내용
인사규정	<p>(제115조 근무시간) 근무시간은 1일 8시간, 주40시간을 원칙으로 하고, 근무 시작 및 종료 시각은 오전 9시부터 오후 6시까지로 한다.</p> <p>(제116조 휴게시간) 휴식시간은 근무시간이 4시간인 경우에는 30분 이상, 8시간인 경우에는 1시간 이상의 휴게시간을 근로시간 도중에 부여하고, 직무에 지장을 초래하지 않는 범위 내에서는 직원이 자유로이 활용할 수 있다.</p> <p>(제131조 시간외 및 휴일근무)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 회사업무 형편상 필요한 때에는 소속직원에게 시간외 근무, 야근근무 및 휴일근무를 명할 수 있다. - 시간외 및 휴일 근무하는 직원에 대하여는 규정이 정하는 바에 의하여 수당을 지급 한다. <p>(제131조 휴직) 직원이 합당한 사유로 휴직을 원하는 경우에는 대표이사는 휴직을 명할 수 있다.</p>

○ 일과 가정 양립을 위한 가족친화 경영

구분	주요내용
가족친화 인증취득	- 일생활균형 문화를 위한 가족친화인증 재 취득(19. 3.)
육아 돌봄 활성화	- 육아휴직기간 확대(2년→3년), 출산 휴가 이후 자동육아 휴직제도 시행
유연근무 확산	- 시간제근무, 시차출퇴근제, 근무시간 선택제, 집약근무제 등
임신 출산 근로자보호	- 직원 유사산 및 조산 시 유급휴가 부여, 배우자 출산휴가 10일 부여 등
고용개선 조치	- 남녀 인력활용 수준 적정성, 여성 고용목표 수립, 고용관리 개선 수립 등
주요성과	- 일가정 양립문화 정착, 여성가족부 가족친화인증 취득(6년 연속)

[원칙 5] 아동 노동을 효율적으로 철폐한다.

이행방침

- 한국체육산업개발(주)은 아동노동을 근본적으로 배제하기 위하여 ILO의 아동노동 착취금지 협정을 준수합니다.

이행체계

- 국가직무능력표준(NCS) 기반 직무능력 중심의 채용, 신규임용 시 신원조회 등을 통해 아동노동 가능성 원천 차단 합니다.

활동성과

- 직원 연령분포 현황

(단위: 명, %)

구 분	19세 미만	19세~ 30세 미만	30세~ 40세 미만	40세~ 50세 미만	50세~ 60세 미만	60세 이상	계
인 원	0	144	186	247	458	397	1,432
비 율	0	10.1	13.0	17.2	32.0	27.7	100

[원칙 6] 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

이행방침

- 한국체육산업개발(주)은 열린 채용을 통해 성별·학력·연령·출신 등을 이유로 지원자를 차별하지 않으며, 업무에 있어서도 공정한 기회를 부여하고 양성평등 문화를 구현하고 있습니다.

이행체계

- 한국체육산업개발(주)은 근로기준법 등 관계법령 및 인사규정 등 내부규정에 따라 차별을 금지하고 직원을 채용하고 있습니다.
- 차별을 근절하기 위하여 직원 각자의 업무 추진능력을 공정하게 평가하는 통합성과시스템을 시행하고 있으며, 인사관리위원회를 통하여 승진 등 업무평가를 하고 있습니다.

□ 활동성과

○ 고용 및 업무에 차별 금지관련 규정

구 분	주 요 내 용
인사규정	(제12조 신규채용) 직원은 공개경쟁시험으로 채용하는 것을 원칙으로 하며, 응시자의 공평한 기회 보장을 위해 성별·신체조건·용모·학력·연령 등에 대한 불합리한 제한을 두어서는 아니된다. (제66조 평가대상 및 평가) 직원에 대하여 성과역량평가, 교육훈련평가 등을 적용하여 승진임용, 전보 등 각종 인사 관리에 반영하여야 한다.
임직원 행동강령	(제11조 특혜의 배제) 임직원은 직무를 수행함에 있어 지연·혈연·학연·종교 등을 이유로 특정인에게 특혜를 주어서는 아니된다.

○ 전 직종 직원 채용관리 지침 제정, 불공정 요소 원천 차단

채용비리 근절을 위한 내부통제 확대	채용비리 엄중제재 기조 강화	채용의 투명성·신뢰성 제고 등
<ul style="list-style-type: none"> • 채용전형별 표준 업무 및 절차 수립 - 단계별 가점 및 예비합격자 운영기준 마련 • 채용과정에 감사부서 장이나 권한 대리자 입회 • 제한경쟁(특별)채용 주무부처 사전 협의 - 합격자 발표 전 절차의 적정성 점검 • 채용관련 문서 영구 보존 	<ul style="list-style-type: none"> • 징계양정기준 개선으로 온정적 징계 방지 - 채용비리 징계시효 연장(3년→5년) • 채용비리 연루 수사기관 조사·수사 시 직위해제 • 징계감경 제한 - 채용비리 징계 시 인사·감사 업무 제한(3년 이상) • 채용비리 사실 적발 시 채용 결격 사유 적용 	<ul style="list-style-type: none"> • 외부 평가위원 참여 실효성 제고 - 면접전형의 경우 1/2 이상 참여 의무화 • 동일인, 직종·분야별 2회 연속 채용 불가 • 기관 이해관계자 외부위원 선정 제한 • 채용 외부위탁업체 관리 강화 조항 포함 • 전 직종 블라인드 채용 유지·강화

○ 수요자 중심의 제도 개선을 통한 공정 채용문화 확산

구 분	기 준	개 선	개선효과
직무기술서 도입	• 채용공고문에 단순직무 명시	• 채용공고 시 직무기술서 첨부 - 직무에 필요한 지식, 기술, 태도 사전공개	• 직무 이해도가 높은 인재 채용
채용공고문 정비	• 비구체적 공고문 내용	• 채용조건 등 내용정비로 공고문 구체화 - 지원자격 요건, 우대사항, 결격사유 등	• 예측가능한 채용 진행
결과집계 전산화	• 전형별 점수 수기 집계	• 채용단계별 가점 반영 등 결과 집계 전산처리	• 채용단계별 결과집계 전산처리로 오류 감소
서약서 징구	• 청렴서약서 징구(면접전형)	• 채용과정 참여직원 서약서 추가 징구 - 보안유지·비리행위 책임 및 회피 사유 확인	• 채용비리 원천차단

고용노동부 편견없는 채용·블라인드 채용 모니터링(1~12월) 공공기관 및 공직유관단체 채용비리 정기 전수조사('17~'19년)	▶	채용 투명성 강화 (위반사례 0건)
---	---	------------------------

○ 평가결과 공정성 제고를 위한 프로세스 구축·운영



○ 편견 요소를 배제한 능력중심의 합리적인 승진·전보로 인사공정성 증대

구분	진행절차	공정성 확보방안	기대효과
승진	<ul style="list-style-type: none"> 대상자 후보자 선정(3배수) 인사관리위원회 심의(1.5배수) 승진 임용 	<ul style="list-style-type: none"> 승진후보지명부 작성(승진 예정인원 3배수) <ul style="list-style-type: none"> - 성과역량평가 결과 상위 50% 이내 선별 [개인성과·역량평가(90%) + 교육훈련(10%)] 승진대상자 인사관리위원회 선정(1.5배수) <ul style="list-style-type: none"> - 징계사항, 포상내역, 봉사점수 등 반영 	<ul style="list-style-type: none"> 계량점수 기반 승진 후보자 선정 → 불공정요소 개입가능성 원천 차단
전보	<ul style="list-style-type: none"> 전보계획 공지 및 인사고충 수렴 인사고충심의위원회 심의 전보인사 시행 	<ul style="list-style-type: none"> 전보대상자 선별 및 인사고충 수렴 <ul style="list-style-type: none"> - 전보계획 사내 공지 → 전보희망 및 인사고충 접수 - 동일부서 3년 이상 장기 근무자 대상 인사고충심의위원회 운영 및 전보 시행 <ul style="list-style-type: none"> - 인사고충 사유(질병, 원거리 등) 대상자 심의 	<ul style="list-style-type: none"> 원칙과 시스템에 입각한 전보 시행으로 인사수용성 향상 및 근무만족도 증진

○ 내부 취약계층 대상별 차별없는 처우 및 보수체계 운영

구분	'17년 실적	'18년 실적	'19년 실적
고졸자	보수제도	• 대졸자와 차별 없음	• 대졸자와 차별 없음
	복리후생	• 대졸자와 차별 없음	• 대졸자와 차별 없음
무기계약직	보수제도	• 일반직 대비 1% 임금 추가인상 • 고객접점직원 최고 7% 임금인상	• 직무중심 보수 공정 책정 • 전환인력 급여 보전 및 균등 적용
	복리후생	• 자녀 학비보조금 신설	• 전 직종 동일기준 적용
비정규직	보수제도	• 무기계약직과 차별 없음	• 무기계약직과 차별 없음
	복리후생	• 전 직종 동일기준 적용	• 전 직종 동일기준 적용

주요성과

- 공정한 평가를 위한 평가자 이해도 향상 및 평가 실행력 제고로 오류 최소화
- 편견 및 차별요소 배제한 공정한 채용·승진·전보관리 제도 운영

3 환경(Environment)

[원칙 7] 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

□ 이행방침

- 한국체육산업개발(주)은 환경보존관련 법규를 준수하고, 유해물질로부터 주민의 안정성을 확보하고 이해관계자들과 협력하여 환경문제 발생을 사전에 예방하도록 노력합니다.

□ 이행체계

- 환경오염물질 발생을 억제하는 한편 체계적인 관리를 통하여 지역 주민의 환경보건과 복지를 위해 노력합니다.

□ 활동성과

- 외부기관 연계 환경점검 관리

구 분	주 요 내 용
실내공기질 검사	- 전문업체 의뢰 다중이용시설 7개소 측정('19. 5. / '20. 4.) - 미세먼지, 일산화탄소 등 6종(장소당 2개 지점) - 측정결과 특이사항 없음
냉각탑 수질검사	- 사업장내 냉동기 냉각탑 수질검사 - 레지오넬라균 등 검사 결과 특이사항 없음
호소수 수질검사	- 전문업체 의뢰 올림픽공원 호소수 등 4개소 측정('19. 10 / '20. 8) - 질소, 인, 부유물질 등 검사 결과 특이사항 없음

- 실시간 실내공기질 모니터링(스마트폰 연동) 시스템 활용 관리 강화

실시간 모니터링 시스템 도입	실내 공기질 관리 강화	법정관리
<ul style="list-style-type: none"> • 스마트폰 연동시스템 시범 설치(3개소) - 실시간 확인 → 환기설비기동 → 공기질 개선 (KSPO DOME, 핸드볼, 우리금융아트홀) 		<ul style="list-style-type: none"> • 다중이용시설 실내공기질 법정검사 시행 후 관할지자체 결과 제출 • 안전관리자 법정교육 이수
<p>서울시 불시 측정 : 적합</p> <ul style="list-style-type: none"> • 대상시설 : KSPO DOME, 올림픽홀 및 지하주차장 • 측정항목 : 미세먼지, 폼알데히드 등 5개 • 측정기관 : 서울시보건환경연구원 		<p>석면 측정 : 적합</p> <ul style="list-style-type: none"> • 대상시설 : 테니스장 등 6개소 • 측정항목 : 공기 중 석면 농도 • 측정기관 : (주)보건환경연구원

- 올림픽공원 내 위험물 관리체계 개선
 - 개선방안: 옥외 위험물(유류) 보관함 설치하여 장소별 산재되어 있는 위험물 수거하여 통합관리, 위험물 저장소 물질보건자료 (MSDS) 비치 등
 - 개선효과: 안전사고 예방 및 위험물 관리 일원화
- 외부기관 협력을 통한 환경 보존 노력
 - 친환경 공원환경 조성을 위한 MOU 체결
 - 친환경 잔디관리 기술 자문: (주)대정골프엔지니어링
 - 수목 병해충관리 등 수목관리 강화: (사)한국수목보호협회
 - 녹색서울시민위원회 생태분과 회의 및 방문
 - 성내천 하류 생태경과보전지역 현장답사 및 관리방안 논의
 - 올림픽공원 환경보호 자원봉사 모집 활동
 - 참가인원/ 활동내용: 358명/ 녹지대 환경정비, 잡초제거 등 환경정화 활동

주요성과	- 환경점검 관리를 통한 쾌적하고 안전한 시설환경 제공
------	--------------------------------

[원칙 8] 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

이행방침

- 한국체육산업개발(주)은 친환경소비, 환경정책 확산 및 책임 강화를 위한 다양한 사업을 추진하여 지역주민의 삶의 질 향상과 행복증진을 위한 노력을 하겠습니다.

이행체계

- 한국체육산업개발(주)은 에너지 사용량 감소 및 친환경 녹색구매 확대를 통한 녹색경영 기반 구축, 환경보호 활동을 지속적으로 확대해 나아가겠습니다.

□ 활동성과

○ 주요 에너지 절감내용

구 분	주 요 내 용
전 력	- 냉난방시 정부 권장 실내온도 유지(동절기 18~20℃, 하절기 26~28℃) - 가로등 격등제, 불필요 조명 소등, 역률개선을 통한 에너지 절감
상하수도	- 경기장 지하수 대체사용, 화장실 양변기 절수 시스템 설치
지역난방 및 도시가스	- 에너지 사용기기(보일러, 냉동기, 공조기 등)의 효율적 관리 및 운전으로 에너지 비용절감

○ 에너지 절감을 위한 활동

구 분	주 요 내 용
에너지 지킴이 점검 활동	- 점검시기; 매월 4째주 목요일 - 동·하절기 사무실 실내온도 준수 확인, 심야시간대 가로등 격등운영 점검 유희 시간대 전등 소등상태 및 전원상태 점검 등
에너지 절감 교육	- 올림픽공원 에너지절약 및 기후변화 대응 교육 - 동절기·하절기 에너지 절약 교육 시행
에너지 절약 홍보활동	- 사무실내 포스터 부착(에너지관리공단 홍보배포물) - 경기장, 수영장 전광판 에너지 절약 홍보문구 표출 등

○ 고효율 에너지절감 시설 확대

계획수립	에너지 절감 활동	환류 활동	추진실적
<ul style="list-style-type: none"> 에너지 절감시설 확대 도입 <ul style="list-style-type: none"> - LED 등기구 설치 확대 - 양변기 절수 시스템 도입 에너지절감 목표 설정 (189백만원) 모니터링 시기·방법 	<ul style="list-style-type: none"> LED 등기구 2,493개 교체 회관 리모델링에 따른 LED 150개 회수·재활용 (150백만원 예산 절감) 양변기 절수시스템 설치 <ul style="list-style-type: none"> - 환경부 인증제품 118개 	<ul style="list-style-type: none"> 매일 절감 실적 모니터링 <ul style="list-style-type: none"> - 장소 및 에너지별 실적 관리 국가온실가스 목표관리 이행 실적(매월) 제출 → 환경부 공공건축물 에너지소비량 (3개년) 분기보고 → 국토부 	<ul style="list-style-type: none"> LED 보급률 98% 달성 에너지절감 193백만원 달성 온실가스 배출량 28%↓ 감축 달성

○ 녹색제품 구매 현황(2019년 기준)

구 분	주 요 내 용
구매품목	- 책상(의자), 가구류, 사무용지, 복사기, 컴퓨터, 소변기 등 16종
구매실적	- 녹색구매 금액 168,894천원

○ 친환경 교통주간 참여 홍보 및 협조 요청

- 일 시: 2019. 9. 16. ~ 9. 22.
- 대 상: 전 사업장(전 직원)
- 주요내용: 출퇴근시 대중교통, 자전거, 카쉐어링, 도보 등

주요성과	- 에너지절감 활동 및 친환경 소비를 통한 녹색경영 확대, 책임 강화
------	--

[원칙 9] 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

□ 이행방침

- 한국체육산업개발(주)은 환경친화적 기술의 도입과 확산을 통하여 환경문제 개선을 위하여 노력하고 있습니다.

□ 이행체계

- 한국체육산업개발(주)은 친환경기술개발 제품을 구매 및 활용하여 친환경 제품의 기술 및 확산을 위해 노력하고 있습니다.

□ 활동성과

- 친환경 관리기법 확대로 그린공원 조성

추진배경	• 고객이 안심하고 이용할 수 있는 안전한 공원 환경 조성 및 지속가능한 조경관리 실현		
장애극복	장애요인	극복노력	
	<ul style="list-style-type: none"> • 고가의 친환경 농자재 및 인력투입 증가 • 수목 노령화와 생육공간 협소에 의한 수목의 건강성 약화로 병충해 노출 증대 	<ul style="list-style-type: none"> • 국가관리 병충해 외 화학농약 사용 중지 • 천연작물보호제 제조 사용 및 친환경관리 기법 확대 • 업무협약 체결기관과의 친환경 관리기술 강화 	
추진실적	친환경 방제	친환경 자재	친환경 관리 개선
	<ul style="list-style-type: none"> • 천연작물보호제 제조사용 확대 - '18년 60톤 → '19년 69톤 • 수간주사 방제 3,410주 • 꽃매미 방제 끈끈이 트랩 등 	<ul style="list-style-type: none"> • 주요장소 '안심잔디' 관리 - 88잔디마당, 지구촌공원 • '18년 32천㎡ → '19년 42천㎡ 	<ul style="list-style-type: none"> • 복숭아유리나방 예방 페인트 도색 (벗나무 등 208주) • 토양 pH 및 무기질 등 분석

- 신재생에너지 활용 에너지 절감 실적(2019년 기준)

구분	절감목표	절감액	실적
합계	87,597천원	89,671천원	102.3%
태양광발전	4,845천원	4,974천원	102.6%
폐열회수기	67,241천원	67,568천원	100.4%
지하수 대체이용	2,300천원	3,027천원	131.6%
지열에너지	13,211천원	14,102천원	106.7%

- 드론장비 활용으로 환경·안전관리 사각지대 점검 개선

- 올림픽공원 점검용 드론 구매·운영, 전문인력 양성 자체 점검시행
- 시설물 안전 및 환경상태 점검으로 육안점검 한계 극복

주요성과	- 다양한 신 관리기법 적용 및 확산으로 친환경 대응체계 마련
------	------------------------------------

4 반부패(Anti-Corruption)

[원칙 10] 부당취득 및 뇌물 등에 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

□ 이행방침

- 한국체육산업개발(주)은 임직원의 업무처리와 관련하여 부정청탁, 특혜제공, 금품수수 등과 같은 부패행위 발생을 사전에 예방하여 청렴사회 구현에 앞장서고 있습니다.

□ 이행체계

- 한국체육산업개발(주)은 임직원 부패행위 예방을 위해 윤리경영, 임직원행동강령 등 윤리규범을 운영하고 있으며 다양한 청렴활동을 통해 부정부패행위 척결에 앞장서고 있습니다.

□ 활동성과

- 청렴반부패 시책평가 및 자체 청렴도 측정

구분	'17년도	'18년도	'19년도	전년대비
청렴·반부패 시책평가(모회사 시행)	87.5점	89.1점	89.66점	0.56점 ↑
청렴윤리 실천진단(자체 시행)	87.6점	88.15점	88.72점	0.57점 ↑

- 부패방지 정책제도 홍보 강화로 대내외 청렴 인지도 제고

구분	프로그램	주요내용	추진실적
대내외	• 정부보조금 부정수급 신고기간 홍보	• 회사 인프라 활용 대국민 홍보 - 일산·분당스포츠클럽 등 7개 사업장	• 홈페이지, 키오스크, 안내게시판 등 17개 장소 홍보물 게시
	• 청렴교육자료 제작	• 부패·공익침해 신고절차, 청탁금지법 • 윤리현장·강령, 공익신고자 보호제도	• 청렴 리플렛 제작 • 윤리경영 매뉴얼 제작
내부	• 윤리게시판	• 구성원 간 청렴윤리 양방향 소통 - 청렴 교육자료 및 사이트 공유 - 부서별 청렴서약 및 회의·캠페인 공유	• 부서별 청렴이슈 논의 및 윤리 이벤트 활용 윤리게시판 활성화 - 총 게시글 수 증가(40개→61개)
외부	• 사회적 가치 홍보 캠페인	• 대국민 홍보를 통한 사회적 가치 제고 - 청탁금지법 안내, 청렴 리플렛 배부 - 국민 참여형 사회적 가치 나무 제작 - 스포츠클럽(수영장) 직원·회원 간 '금품 및 향응 안주고 안받기' 안내·홍보	• 모회사 감사실, 대한테니스협회 등 유관기관과 함께하는 청렴캠페인 • 사회적 가치 홍보 부스 운영(2회) - 2019 장애인어린이축제(10월) - 2019 조이올파크 페스티벌(9월) • 올림픽수영장 청렴캠페인 개최
	• 언론보도	• 청렴윤리 활동 관련 추진실적 대외 홍보 - 청렴리더단 대상 청탁금지법 및 공직자 행동강령 교육, 청렴유적탐방 보도	• 청렴 관련 언론보도(2건) - '한국체육산업개발(주) 청렴 워크숍 개최'

○ 다양한 예방, 촉진, 사후 부패방지 프로그램을 통한 청렴문화 정착

구분	프로그램	주요내용	추진실적
예방활동	• 윤리규범 실천결의	• 임직원 청렴실천 의지 공유 • 청렴서약 및 청렴문패 부착	• 전직원 청렴서약서·청렴문패 작성 • 간부직원(단·실장) 청렴서약 • 대표이사·양대노조 노사상생 청렴서약
	• 청렴주간 운영	• (설연휴) 청탁금지법 교육	• 반부패 청렴캠페인 실시(5회) • 윤리계시판 활용 청렴 이벤트 시행(2회) • 스포츠센터 주관 청렴결의문 작성 • 스포츠센터 반부패 주간 청렴 포스터 게시
		• (가정의 달) 임직원 행동강령(개정) 교육	
		• (하절기) 직장 내 괴롭힘 예방 및 갑질근절 - 직장 내 괴롭힘 방지법 시행	
• (추석연휴) 부조리신고 및 금품 수수근절			
• (동절기) 공익신고자 보호 및 보상 - 반부패의 날(12.9) 기념 청렴주간 운영			
• 청렴메시지 발송	• 기관장의 청렴의지 전파	• 기관장 명의 청렴레터(SMS) 발송(6회)	
촉진활동	• 청렴리더단 워크숍	• 청렴리더단 활동을 통한 부패방지 및 윤리문화 자율 확산	• (1차) '18년 반부패청렴시책평가 결과 및 '19년 윤리경영 기본계획 등 공유 • (2차) 청탁금지법 및 공직자 행동강령교육, 청렴유적지 탐방 • (3차) '20년 윤리경영 개선과제 논의
	• 모의신고 운영	• 부조리 신고활성화를 위한 모의신고 훈련 실시	• 레드휘슬 모의신고(총 64건 접수)
사후활동	• 청렴활동 실천 평가	• 청렴마일리지 의무 강화(40M → 45M) • 청렴윤리 활동별 마일리지 차등 부여	• 총 마일리지 증가(25,7M → 27,0M) • 1인 평균 마일리지 증가(59M → 61M)
	• 청렴윤리실천 진단	• 직원 대상 자체 설문조사(325명 참여)	• 진단결과 88.72점(0.57점 ↑)
	• 엄정한 징계기준 적용	• 자체감사를 통한 비위행위 적발·징계 처분	• 비위행위 적발건수(1건) - 비위행위자 중징계

주요성과	<ul style="list-style-type: none"> - 청렴반부패 시책평가(0.56점 ↑), 청렴윤리 실천진단(0.57점 ↑) - 대내·외 이해관계자 대상 부패방지 프로그램 활동 및 홍보강화로 공감대 확산
------	--